

Уральский ХРИЗОТИЛ

Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное СМИ» – 2023



Специальный выпуск
газеты
«Асбестовский рабочий»

№ 9 (257)
2 октября 2025 года

■ Событие

Бренд, которому доверяют

Завод ТИМ специализируется на выпуске высококачественной тепло- и звукоизоляционной продукции марки «Эковер», изготовленной на основе горных пород габбро-базальтовой группы. Самые современные технологии и оборудование, высококлассные специалисты обеспечивают высокий спрос на теплоизоляционные материалы по всей стране и за ее рубежами.

Многое сделал для реализации этого проекта генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ. Именно он вписал новую страницу в судьбу градообразующего предприятия, когда поставил задачу диверсификации основного производства.

– До 2010 года, – рассказал перед началом торжественного заседания Юрий Козлов, – мы выпускали монопродукт – хризотил и сопутствующие строительные материалы. В условиях антиасбестовой кампании, развернутой рядом стран, прежде всего европейских, его производство и для комбината, и для города стало рискованным. И строительство завода ТИМ оказалось началом реализации главной стратегической задачи того времени – диверсификации производства. Выбор оказался закономерным – сырьем для выпуска теплоизоляционных материалов в карьере, являющимся «Достоянием Среднего Урала», хватит на многие десятилетия.

С тех пор на комбинате с завидной регулярностью открываются новые предприятия, непосредственно не связанные с монопродуктом. Но тяжелее всего далось создание завода ТИМ. Начало его строительства пришлось на 2008 год, когда всю мировую экономику поразил тяжелейший финансовый кризис. Средств для реализации проекта у комбината «Ураласбест» в тот момент не было, и Юрий Козлов обратился за кредитом к руководителю регионального отделения крупнейшего банка. Реакция финансиста оказалась крайне от-

рицательной. Он был твердо убежден, что из-за кризиса продукция нового завода окажется невостребованной, поэтому потребовал доказать необходимость проекта. На комбинате умеют смотреть далеко вперед, поэтому убедили несговорчивого руководителя банка. Еще одной важной составляющей при реализации проекта оказался вдумчивый подбор специалистов.

С этого исторического экскурса Юрий Алексеевич начал свое выступление, открывая торжественное собрание. Поздравив коллектив завода с юбилеем, он подчеркнул: предприятие успешно развивается – запущена вторая технологическая линия, наряду с теплоизоляционными материалами ведется выпуск субстрата для выращивания растений в закрытом грунте. Он пригласил на сцену директора за-

вода ТИМ Владимира Бобера и директора по теплоизоляционным материалам ПАО «Ураласбест» Дениса Богацкого (на фото). Владимир Бобер, по призыву Юрия Козлова, сумел справиться с проектными работами, сопровождением строительства, решил колоссальную задачу по обучению персонала. Под его началом предприятие успешно развивается. Денис Богацкий с пуска завода отлично проявил себя в продвижении готовой продукции на рынке.

За производственные успехи Юрий Козлов наградил Дениса Богацкого Почетной грамотой Союза строительной индустрии Свердловской области, токая Сергея Галямина Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли России, вручил группе заводчан Благодарственные письма областного уровня и награды ПАО «Ураласбест».

26 сентября в Центре культуры и досуга имени Горького коллектив ПАО «Ураласбест» провел торжественное собрание, посвященное 15-летию завода по производству теплоизоляционных материалов.

Фото: Василия СИНЯВСКОГО

■ Новости

Все – в здравпункт

В структурных единицах комбината «Ураласбест» в разгаре вакцинация от гриппа. Около 2900 вакцин будет поставлено сотрудникам предприятия, чтобы обеспечить достаточный коллективный иммунитет против болезней.

Вакцинацию на комбинате начали проводить в сентябре. По мнению медиков, это самый подходящий период для прививки, чтобы сформировать защиту организма от сезонных вирусов гриппа. Многолетние исследования и наблюдения специалистов комбината подтверждают: своевременно проведенная вакцинация помогает избежать тяжелого течения болезни.

С заботой о трудовом коллективе руководство ПАО «Ураласбест» на эти цели направило 1,83 млн рублей. Из них 1,04 млн рублей – на вакцины от вирусов гриппа, остальные – от клещевого энцефалита. Таким образом, для работников прививки бесплатные – их можно поставить в любом здравпункте комбината.

Стипендию – целевикам

В технических вузах Екатеринбурга нынешний учебный год начали шесть студентов-целевиков. Чтобы поддержать будущих инженеров, ПАО «Ураласбест» будет выплачивать им стипендии за успешную учебу.

Речь не о многолетней традиции награждения лучших студентов Уральского государственного горного университета и Асбестовского политехникума именными стипендиями, а о дополнительной мере поддержки молодых специалистов.

Из шести первокурсников двое являются работниками градообразующего предприятия, четверо – выпускники школ. Согласно договору целевого обучения комбинат как работодатель дает студентам гарантии будущего трудоустройства, оплачиваемой производственной практики и стипендии в качестве дополнительного бонуса. В течение учебного 2025-2026 года первокурсники будут ежемесячно получать по пять тысяч рублей от ПАО «Ураласбест».

Научим востребованной профессии

В октябре в Учебном комбинате ПАО «Ураласбест» начнет обучение группа будущих машинистов электровоза. Желающие освоить новую специальность могут успеть в «последний вагон».

– Учиться будут работники комбината «Ураласбест» и те, кто рассчитывает стать частью трудового коллектива градообразующего предприятия, – рассказывает начальник отдела управления персоналом ПАО «Ураласбест» Олеся БУЛАТОВА. – Теоретическое обучение длится 2,5 месяца, в этот период комбинат будет выплачивать будущим специалистам стипендию, а также подъемные при трудоустройстве. Машинисты электровоза сейчас востребованы на предприятии, по этой профессии предусмотрены льготное начисление трудового стажа, удобный сменный график и заработная плата до 110 тысяч рублей.

Отметим, выпускники предыдущего курса профессиональной подготовки по программе «Машинист электровоза» сейчас проходят стажировку в Управлении железнодорожного транспорта.

Телефоны для справок: 42-525, 42-560.

Пресс-служба ПАО «Ураласбест».

Окончание на 2-й странице.

Сегодня
В
номере

СТРОИМ
И РЕМОНТИРУЕМ

Как в карьере
обновляют
дорожное покрытие

3

ПРИНИМАЙТЕ
ТЕПЛО!

Скоро запустим
в работу новую
котельную

4

■ Событие

Бренд, которому доверяют

Окончание. Начало на 1-й странице.

Депутат Законодательного Собрания Свердловской области Михаил Зубарев признался: во время служебных командировок видел, что изготавливаемые на предприятии в Асбесте материалы одинаково востребованы и на северных, и на южных широтах. Завод ТИМ находится в начале пути, считает депутат, и есть возможности для дальнейшего его развития. Затем Михаил Зубарев наградил Благодарственными письмами Законодательного Собрания отличившихся работников Светлану Мацкевич и Сергея Чевелева.

От имени главы Асбестовского муниципального округа Натальи Тихоновой поздравил с юбилеем заводчан ее первый заместитель Егор Плеханов. Как особо отмечают муниципальные власти, на предприятии не просто выпускают качественные материалы, еще и вносят большой вклад в обеспечение энергоэффективности, комфорта людей, заботятся о будущем и поддерживают стандарты современной промышленности. За это отмечен труд Марины Елькиной, Алексея Ивлева, Сергея Долгих, Владислава Винникова – им вручены Почетные грамоты главы города.

Надежный поставщик и достойный участник рынка строительной продукции – так в Министерстве строительства



Генеральный директор Юрий КОЗЛОВ награждает Почетными грамотами и Благодарственными письмами ПАО «Ураласбест» Даниила МАЧИНА, Антона ШАРОВА, Андрея КОЧКИНА, Андрея ГАВРИЛОВА



и развития инфраструктуры Свердловской области оценивают производственную деятельность коллектива завода ТИМ. Об этом участникам торжественного собрания сообщил заместитель министра Дмитрий Кулик. А еще, по его словам, марка «Эковер» давно превратилась в бренд, которому доверяют потребители нашей страны. Затем он выполнил поручение губернатора Свердловской области Дениса Паслера: вручил Почетную грамоту главы региона ведущему инженеру-конструктору Елене Устюжаниной, а Благодарственные письма губернатора – Сергею Шалайгину, Виталию Девятым и Владимиру Боберу.

Церемонию награждения работников завода продолжил председатель обкома Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Свердловской области Валерий Юстус. Почетную грамоту областной Федерации профсоюзов он вручил Дмитрию Симонову, Почетный знак – Юрию Гюнтеру, а Почетные грамоты исполкома обкома профсоюза строителей – Сергею Попову и Якову Нассонову.

Поздравили заводчан с юбилеем Владимир Бобер и Денис Богацкий. А затем принимали поздравления и подарки от коллег по ПАО «Ураласбест». Как признавались сами заводчане, отметив юбилей, они продолжают стремиться к новым победам в производственных делах.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

■ Грани производства

Время рекордов



В июне 2025 года руководством комбината «Ураласбест» принята новая организационная структура. Среди прочего все производственные подразделения были подчинены управляющему директору Антону КОВРИГИНУ. У новой команды не оставалось времени на раскату – нужно было срочно исправлять непростую ситуацию, которая сложилась на предприятии из-за горно-геологических условий в начале 2025 года.

Анализ и изменение процессов

С первых дней работы новая команда принялась анализировать все процессы в огромном производственном хозяйстве комбината. Искали причины простоев оборудования и техники, анализировали добычу и перемещение руды в карьере, проверили технологию обогащения хризотила.

По словам Антона Ковригина, после пересмотра организационной структуры

создана должность главного технолога по обогащению, которую занял Василий Савин, в качестве директора на фабрику вернулся Евгений Медведев, имеющий огромный опыт в обогащении.

Перед командой поставлены задачи по снижению расхода руды. Для этого разработан и реализован ряд технических мероприятий, которые позволили снизить потери волокна. Это коснулось технологических перестроек определенных линий, и волокно, которое «теряли», вновь включено в состав готовой продукции. Ужесточил-

ся технологический контроль за потерями минерала, введены регулярные пробы содержания хризотила в конце технологической цепочки.

Серьезному анализу и перестройке подверглись процессы экскавации горной массы, автомобильные перевозки, буровзрывные работы. Все эти меры почти сразу дали результаты. Кстати, впечатляющие.

Взрывной рост по всем направлениям

Уже в конце июня достигнуты рекордно низкие показатели по расходу волокна и руды на фабрике. Расход волокна – показатель, рассчитываемый по формуле: количество хризотила в руде, поступившей на фабрику, деленное на количество хризотила, которое получили в виде готовой продукции.

Для всего горно-обогательного комплекса расход руды на одну тонну готовой продукции – основа экономики. И чем он ниже, тем экономика лучше: нужно меньше перевезти и переработать руды, затратить меньше электроэнергии, людских ресурсов. Расход руды составил в среднем за все три летних месяца **36,8 тонны** на тонну асбеста. Обычно за последние десять лет этот показатель был **40,5 тонны** на тонну минерала. Снижение – почти на десять процентов. Снизилась и себестоимость тонны хризотила – на 30 процентов.

Вслед за этим на восемь процентов выросла производительность упаковочного комплекса на асбестообогащительной фабрике. Это связано с тем, что был пересмотрен ассортимент продукции. Оптимизировали продуктовую линейку, перенастроили упаковочные машины. Без привлечения новых мощностей и дополнительных людских ресурсов повысилась среднесменная производитель-

ность упаковки с **473 до 500 тонн** хризотила в смену.

Благодаря снижению расхода руды на фабрике удалось сэкономить сырье и обеспечить хорошую перспективу по количеству рудных залежей в 2026 году и нивелировать риски повторения ситуации, которая произошла в начале 2025 года.

Еще одним прорывом лета 2025-го стало повышение производительности 130-тонных самосвалов. Машины такой грузоподъемности (их эксплуатируется 17) перевозят в карьере почти 92 процента всего объема добываемой горной массы.

Проведен поиск потерь: исключили холостые перегоны, поработали с диспетчеризацией. В итоге производительность самосвалов выросла с **1300 до 1450 тонно-километров в час с конца мая до середины сентября этого года, то есть более чем на 11 процентов.**

– Тем же количеством машин в итоге мы перевозим больший объем горной массы – это сказывается на экономике экскаваторно-автомобильного комплекса и его производительности: она растет не только у самосвалов, но и у экскаваторов. Как следствие – за три летних месяца перевыполнили планы по производительности и объемам добычи, вскрышным работам и грузоперевозкам. Это отразилось и на экономике: снизилась себестоимость тонны добытой горной массы на 1-2 рубля. В пересчете на всю горную массу (а это миллионы тонн в год) кажущиеся незначительными изменения в абсолютном значении конвертируются в десятки миллионов рублей по итогам года. Работа по совершенствованию производственных процессов будет продолжена, есть еще масса резервов и идей по их использованию, – резюмирует управляющий директор А. Ковригин.

П. КАШПУРОВ.
Фото Е. ИВАНОВОЙ.

■ Автотранспортному предприятию – 55 лет

Огонь в руках железо чинит

Привычным движением надевает защитные перчатки, закрывает глаза маской...

Разлетаются искры – и там, где была трещина, остается ровный шов.

Вот уже 28 лет электрогазосварщик колонны «Южная» автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест» Сергей МАРТЫНОВ так помогает поддерживать работоспособность горных автогигантов. В юбилейный для автотранспортного предприятия год ему присвоили звание «Почетный работник комбината «Ураласбест».

– Работать нужно без волнения и суеты, тогда швы будут ровными и качественными, – так профессиональным секретам учит он молодежь.

Каждый год студенты Асбестовского политехникума приходят на предприятие освоить практические навыки профессии под руководством опытных наставников.

Особенно отрадно, когда потом они возвращаются на предприятие. Вот, например, сейчас Сергей трудится в одной бригаде со своим бывшим учеником Леонидом Рычковым. С задачами справляются уже на равных.

– Заканчиваем с ремонтом кузова 130-тонника для его замены на плановом ремонте БелАЗа. А больше с полумками пока техники нет, – делится подробностями трудового дня Сергей Мартынов.

Это значит, что текущие ремонты и устранение предыдущих поломок проведены качественно. Квалифицированная работа ремонтной службы позволяет сокращать время простоев техники, достигать высоких производственных показателей. Так, в течение 2024 года автотранспортом колонны «Южная» отработано на линии 143,5 тысячи машино-часов. За это время перевезено более 27,4 миллиона тонн горной массы. Залог результативности – добросовестность и опыт каждого работника.

Сергей Мартынов в профессии пошел по примеру двоюродного брата. «Ураласбест» стал



для него вторым местом работы. Устроился уже с опытом – было с чем сравнить, да и остался почти на три десятка лет на автотранспортном предприятии. Надежный работодатель, интересная работа, прекрасный коллектив – чего еще искать?

На предприятии труженика ценят: за многолетний и добросовестный труд Сергей Геннадьевич не раз отмечен Почетными грамотами и Благодарственными письмами комбината «Ураласбест». Награждали его и на муниципальном уровне – Почетной грамотой главы Асбестовского городского округа, и областном – грамотой Министерства промышленности и торговли. А в нынешнем году человеку труда заслуженно присвоили звание «Почетный работник комбината».

Кстати, каждая грамота – это еще и премия, которая дополняет достойную заработную плату.

Свою трудовую вахту Сергей Мартынов несет как представитель второго поколения тружеников комбината. Его дед работал в рудоуправлении, бабушка – на асбофабрике. «Фабриканткой» была и жена Сергея – Анна работала льготный стаж машинистом конвейера и сейчас на заслуженном отдыхе.

Отдыхать, правда, особо некогда: супруги живут в частном доме, а работы там всегда хватает. Но хлопоты эти приятные. «Я так воспитан, не могу просто сидеть», – говорит Сергей. Что тут возразишь? Умелые руки всегда дело находят.

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.

В карьере обновляют дорожное покрытие



В карьере рудоуправления ПАО «Ураласбест» проведена масштабная работа по улучшению состояния автомобильных дорог.

Учитывая, что вся добытая горная масса перевозится автотранспортом, состояние дорог напрямую влияет на производительность труда, безопасность, скорость передвижения и сохранность техники.

– Был составлен график работ, выделено пять участков общей протяженностью 7440 метров, которые испытывают наибольшую нагрузку, – рассказал главный инженер рудоуправления ПАО «Ураласбест» Юрий ХИЖНЯКОВ. –

На данный момент два участка уже готовы, документы по ним сданы в отдел капитального строительства. На отрезке дороги длиной 2350 метров было уложено порядка 56 тысяч тонн материала. Методика строительства автомобильных дорог разработана на основе исследований Уральского государственного горного университета.

Формирование дорожной «одежды» проводят с использованием дробленого камня и щеб-

ня различных фракций. Как рассказал Юрий Хижняков, в начале укладывают буттовый камень фракции 0-300, затем – щебень средней фракции, совсем мелкие камни заполняют пустоты, что предотвращает просадку и деформацию дороги. Все материалы для строительства производят на собственной дробильно-сортировочной установке. Важным элементом технологии является проливка водой, что способствует уплотнению и укреплению дорожного покрытия.

В результате, по отзывам водителей БелАЗов, дорожное полотно становится настолько же безупречным, как зимой, когда укатанный снег заполняет все неровности. Работы на оставшихся трех участках завершены до конца сентября.

Обновление уже показало свою эффективность: автотранспорт работает стабильно, планы по перевозкам выполняются, а водители отмечают улучшение качества дорог. Работа по модернизации дорожной инфраструктуры будет продолжена: уже намечены задачи на следующий год – планируется приступить к ремонту дорог на внутренних автомобильных отвалах.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото пресс-службы ПАО «Ураласбест».

■ Рационализация

Эффект еще заметнее

Рост рационализации на комбинате «Ураласбест» все больше становится заметен не количеством идей, а их значимостью – экономическим эффектом. Так было по итогам 2024 года, такая динамика сохранилась и в первом полугодии 2025-го.

12 рационализаторских предложений принято в ПАО «Ураласбест» за первые шесть месяцев 2025 года.

Согласно расчетам, экономический эффект от их реализации составит порядка

17,9 млн рублей



– Авторам новаторских идей выплачено более 300 тысяч рублей в качестве вознаграждений, – рассказывает заместитель технического директора по горным работам и перспективе ПАО «Ураласбест» Иван ВЕНЕДИКТОВ.

Лидером рационализаторской активности по итогам первого полугодия стал коллектив автотранспортного предприятия.

Из 12 предложений – 5 поступило именно от этой структурной единицы.

Четыре из этих пяти связаны с совершенствованием работ по ремонту и обслуживанию 130-тонных БелАЗов



Так, самым масштабным по экономическому эффекту стало изготовление съемника шестерни второго ряда редуктора электромотор-колеса 130-тонного БелАЗа. Более 460 тысяч рублей в год удастся сэкономить автомобилистам комбината благодаря этому устройству. Авторы идеи В.Сухоруков, А.Королев, Р.Ахмадеев, Р.Валов получили денежное вознаграждение.

Второй по числу поданных рационализаторских идей стала асбестообогащительная фабрика. Всего на одно предложение отстали фабриканты от коллег-автомобилистов. При этом с точки зрения масштаба они остаются безусловными победителями.

16,6 млн рублей

составляет эффект от рационализации на фабрике



Основную часть – 16,2 миллиона рублей – даст монтаж установки для наполнения минерального наполнителя в МКР (мягкий контейнер разовый) и отгрузки его железнодорожным транспортом, предложенный Д.Берсеневым, С.Мокрицким и Н.Кропотовой. Нововведение сделает транспортировку сырья для завода минерально-полимерных композитов более удобной и выгодной.

«Бронзу» рационализаторского лидерства разделили работники Управления железнодорожного транспорта, предприятия «Промтехвзрыв» и рудоуправления. Они внесли по одному предложению. Идея горняков еще на рассмотрении, в «Промтехвзрыве» И.Леонтьева предложила усовершенствовать состав взрывчатых материалов, которые изготавливают на предприятии. А Е.Федосеева придумала, как сэкономить горюче-смазочные материалы у железнодорожников более чем на 135 тысяч рублей в год.

На этом рационализаторская инициатива у работников комбината не иссякает. Пока рассказываем об итогах первого полугодия, от коллектива продолжают поступать новые предложения по совершенствованию производства. Руководство ПАО «Ураласбест» активно поддерживает творческую инициативу, направляет инвестиции на реализацию идей и средства на вознаграждение рационализаторов. Напомним, согласно действующему на комбинате положению, в зависимости от значимости премия за внедрение предложения может достигать миллиона рублей.

Е.ИВАНОВА.

■ Подготовка к зиме

Принимайте тепло!

Отопительный сезон стартовал на всех объектах ПАО «Ураласбест» с 22 сентября. Своевременно проведенные подготовительные и ремонтные работы, а также качественная опрессовка позволили запустить тепло в структурных единицах предприятия без происшествий.

– Традиционно готовимся к отопительному сезону максимально ответственно, ведь от этого зависит комфорт трудового коллектива, – отмечает **Сергей ОСЕТРОВ, ведущий энергетик службы главного энергетика технической дирекции ПАО «Ураласбест»**.

Нынешним летом энергетики предприятия провели ревизию тепловых сетей комбината, запорной арматуры на узлах управления и регулирования. Все обнаруженные дефекты устранены в полном объеме в ходе планово-предупредительных ремонтов. В том числе заменено порядка ста метров трубопровода тепловой сети. Гидравлические испытания подтвердили готовность сетей к отопительному сезону.

Напомним, что три года назад градообразующее предприятие Асбеста для создания комфортных условий труда на промышленных площадках структурных единиц ввело в эксплуатацию две современные блочные котельные. Еще одну планируется запустить до конца текущего года.



– Новая котельная предназначена для отопления цеха взрывных работ предприятия «Промтех-взрыв». Она построена, оснащена необходимым оборудованием. Была проведена большая работа по согласованию подключения к газовым сетям, сейчас реализуем ряд технических мероприятий, необходимых для ее запуска, – рассказал **главный энергетик технической дирекции ПАО «Ураласбест» Антон АКИНФИЕВ**.

■ Промышленный туризм

Супертур

Две экскурсионные группы принял комбинат «Ураласбест» в сентябре по программе промышленного туризма. Причем в рамках одной из них разом 60 человек приняли знакомство с предприятием, разрабатывающим карьер Баженовского месторождения, признанного Достоянием Среднего Урала.



– Большая группа приехала из Москвы, – рассказывает **директор по персоналу и социальному развитию ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС**. – Поездку организовали совместно с издательством «Актион» для участников Конгресса национальной ассоциации финансовых директоров.

Опыта комбинату в вопросах гостеприимства не занимать, все организационные вопросы решили без заминки. Как всегда, специалисты комбината «Ураласбест» с гордостью рассказывали о работе предприятия на четырех площадках: в корпоративном музее, в карьере и на точке для его панорамного обзора. Финалом путешествия традиционно стал завод по производству теплоизоляционных материалов, который как раз в сентябре отметил свое 15-летие.

В одной поездке соединились вековая история развития производства и современные технологии. Неудивительно, что отзывы гостей были восторженными.

Новости подготовила **Е. ИВАНОВА**.
Фото **В. ГУРКИНА**.

Другие новости
ПАО «Ураласбест» –
в группах комбината
в социальных сетях

Реклама

16+



■ Корпоративный отдых

Лето с пользой
для здоровья

Завершилась летняя оздоровительная кампания в санатории-профилактории «Горный лен». Этот уникальный уголок вновь стал местом отдыха и оздоровления для сотен работников комбината «Ураласбест».

Летний период традиционно насыщенный и яркий, так как это время отдыха семей с детьми. С 5 июня по 30 августа прошло четыре смены продолжительностью по три недели каждая.

– Детские заезды всегда интересны динамикой событий и зарядом позитива. Мы наблюдаем, как растут и развиваются наши маленькие гости, общаясь друг с другом и своими родными. Отзывы подтверждают, насколько важны подобные оздоровительные мероприятия для физического и эмоционального благополучия отдыхающих, – прокомментировала **главный врач санатория-профилактория «Горный лен» Татьяна ШЛЕЕВА**.

За лето оздоровились свыше 540 человек, включая 400 работников комбината «Ураласбест» и членов их семей, из них – 213 детей. Воспользовались услугами «Горного льна» предприятия – партнеры: ООО «ФОРЭС», ПАО «УралАТИ», АО «Малышевское рудоуправление». Более ста человек – сторонние отдыхающие.

Профилакторий предлагает радонотерапию, грязелечение, различные виды водных процедур, массажи, физиотерапевтические процедуры, лечебную физкультуру, соляную пещеру, ингаляции и другие. Из новинок появились четырехкамерная струйно-контрастная ванна, аромасуна с фитомаслами, аппарат для прессотерапии, сухая углекислая ванна «Гейзер». В скором времени будет установлена кафедра для гидротерапии «Вуокса» с мягким веерным и бодрящим «шотландским» душем.

В санатории появилось новое направление оздоровления – «Санаторно-курортный велнесс» – четыре программы-перезагрузки, сочетающие в себе занятия аквааэробикой, фитбол-гимнастикой или йога-терапией с последующим приемом релаксирующих оздоровительных процедур (бальнеологических и физиотерапевтических), фитотерапию.

Отдыхающие приходят с санаторно-курортными картами и получают рекомендации терапевтов профилактория. У взрослых на первом месте – оздоровление при заболеваниях



костно-мышечной системы, системы кровообращения и органов дыхания, у детей в основном – при нарушении осанки.

В учреждении укоренилось заказное меню на обед и ужин, пополнился ассортимент «шведского стола» на завтрак. Специально для детей приобретена установка для сухих завтраков.

– Лето приносит нашим гостям много позитивных эмоций. Особенно приятно видеть семьи из разных уголков страны, – рассказал **организатор мероприятий профилактория Михаил ТРАПЕЗНИКОВ**. – Дети и взрослые приняли участие в квесте «Мы – многонациональная страна», соревнованиях «Книга рекордов».

Для создания комфортной обстановки отдыха и оздоровления в летний период дополнительно работали воспитатели, которые каждому ребенку находили занятия по душе. Это и развивающие игры, и лепка из пластилина, а также построение оригинальных конструкций из LEGO, творческие занятия, рисование и увлекательные квесты. Прошли традиционные конкурсы красоты и «веселые старты». А поиск «клада» стал одним из любимых развлечений ребят, ведь лучшее сокровище – это конфеты. Детская комната работает с 9 до 18 часов, что позволяет родителям пройти процедуры, не беспокоясь за досуг ребенка.

Совместные мероприятия способствуют укреплению дружеских отношений между родителями и детьми. Например, один из запоминающихся мо-

ментов сезона – День шоколада. Организаторы подготовили шоколадный фонтан, который позволил детям насладиться настоящим праздником сладостей.

Досуг детей и взрослых был разнообразным. Вечерние концерты украшали своим творчеством талантливые гости и профессиональные артисты.

– Оздоровиться посоветовали друзья. Мы вместе с семилетним сыном Даниилом впервые отдыхали в санатории «Горный лен». Специально для этого взял отпуск летом. Получили незабываемые впечатления от пребывания здесь. Мне понравились разнообразные водные процедуры. Сыну особенно запомнилось плавание в бассейне, он теперь самостоятельно совершает перевороты в воде. Планируем вернуться сюда следующим летом, – поделился впечатлением об отдыхе **электросварщик асбестообогащительной фабрики комбината «Ураласбест» Евгений ГОЛОВАНОВ**.

Гостями санатория-профилактория «Горный лен» этим летом были не только асбестовцы, жители Екатеринбурга и ближайших регионов, но и из Татарстана, Башкирии и даже иностранцы – в частности, семья из Канады.

Л. ШАНЬГИНА.
Фото автора.



Реклама

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ.
НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА