

Специальный выпуск газеты "Асбестовский рабочий" № 31 (14812)

УРАЛ АСБЕСТ

Уральский ХРИЗОТИЛ

№ 7 (255)
четверг,
7 августа
2025 года

Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное СМИ» – 2023



**С ДНЕМ
СТРОИТЕЛЯ!**

МОЛОДЕЖЬ ВЫБИРАЕТ

«УРАЛАСБЕСТ»!

СТР. 10-11 >>>

ЛЮДИ КРЕПЧЕ КАМНЯ

Накануне Дня строителя – профессионального праздника почти всех асбестовцев, побеседовали с генеральным директором ПАО «Ураласбест» Юрием Алексеевичем КОЗЛОВЫМ. Он поделился своим видением ситуации на комбинате, рассказал о проблемах, с которыми приходится сталкиваться команде градообразующего предприятия, а также обозначил планы на будущее.



– Не буду скрывать – уже сегодня можно констатировать, что 2025 год стал для комбината одним из самых непростых за все время существования предприятия.

В начале нынешнего года мы столкнулись с серьезными трудностями на всех фронтах: неритмичная работа фабрики, проблемы с отгрузкой готовой продукции, сложности в банковской сфере, почти полная остановка строительства в стране... Все эти факторы прочили нам полный останов комбината.

В кратчайшие сроки был создан комитет по стабилизации работы, намечены планы выхода из сложившегося кризиса. Мы

серьезно поменяли организационную структуру. Подчеркну, не поменяли должности у руководителей, а конкретно заменили людей на ответственных позициях, изменили подчинение. Сегодня могу сказать: не без труда, но работу предприятия удалось стабилизировать. Остановка комбината не допустили, людей не отправили в вынужденные отпуска, хотя риск был велик.

Но не будем о сложностях. Есть чем гордиться. В нынешнем году произошли два важных события. Во-первых, победа в Женеве – когда мы в очередной раз отразили атаку на наш минерал со стороны антихризотилового

лобби. Рассмотрение волнительного для отрасли вопроса перенесено на 2027 год.

Второе, на мой взгляд, знаковое событие – запуск в работу сразу трех новых 130-тонных БелАЗов. И все они по доброй традиции стали именными. Для меня особая гордость – открыть карьерные исполины, названные в честь Михаила Петровича Корovina и Льва Моисеевича Ременника. Я лично знал обоих. Еще один самосвал в год 80-летия Великой Победы нарекли созвучно, увековечив память павших воинов-освободителей.

Все производство комбината стоит на людях. В очередной раз

Все производство комбината стоит на людях. В очередной раз убедился, что наши труженики – столпы отечественной промышленности



убедился, что наши труженики – столпы отечественной промышленности. **Машинист экскаватора Александр ШАНАУРИН** стал первым асбестовцем и одним из немногих свердловчан, удостоенных регионального знака отличия «Трудовая доблесть Урала». Уникальную награду ему вручил врио губернатора Свердловской области Денис Паслер.

Вносят свою многовековую лепту в развитие комбината и представители трудовых династий. В этом году еще одиннадцать комбинатовских династий с общим стажем в 1773 года вошли в славный список. Таким образом, с момента старта проекта общий стаж 59 награжденных семей составит 9359 лет.

Не снижаем темпы развития кадрового потенциала комбината. Подписали соглашение с правительством региона о реализации на базе Асбестовского политехникума программы «Профессионалитет». Специалисты комбината примут здесь самое активное участие. Кроме того, продолжаем плотно сотрудничать с Уральским горным университетом и техникумом в части

подготовки кадров, прохождения практики, дальнейшего трудоустройства. Стимулируем будущих горняков именными стипендиями и серьезными выплатами при трудоустройстве.

Сегодня, несмотря на невзгоды, видим перспективы дальнейшего развития по всем направлениям. К запуску готов суперсовременный завод «Восход» по выпуску нерудных строительных материалов. Вложили в проект четыре миллиарда рублей. Не исключаю, что знаковый объект запустим с участием главы региона Дениса Паслера.

В нынешнем году завершили серьезную модернизацию первой технологической линии завода по производству теплоизоляционных материалов. Это дало возможность увеличить производственные мощности предприятия на 20 процентов. Проработали вопрос о старте модернизации второй линии. Затраты серьезные, но стабильная и прибыльная работа нашего «зеленого» (экологичного) подразделения важнее.

Ставим вопрос о строительстве новой технологической линии по выпуску стабилизирую-

щей добавки «стилобит», а также о выпуске дочерним предприятием «Стилобит» новых уникальных продуктов. В ближайшее время приступим к выполнению проектных работ.

Продолжается плодотворная совместная работа предприятия с городской властью и депутатским корпусом. Наши дочерние предприятия «Уралтехносервис» и «Стилобит» участвуют в реализации знаковых для города проектов. Хочу отдельно поблагодарить за партнерство главу Асбестовского муниципального округа Наталью Робертовну Тихонову. Вижу, что под ее руководством город преобразуется.

Говорят, что любой кризис – время для серьезных шагов. Мы для себя обозначим этот кризис временем свершений. Нам точно нельзя останавливаться, нужно идти вперед. Уверен, что многотысячный коллектив ПАО «Ураласбест», наша дружная комбинатовская семья, найдет силы и ресурсы, чтобы преодолеть непростой 2025-й и войти в следующий год с гордо поднятой головой, сказав: все смогли. Потому что верю: наши люди – крепче камня!

***Дорогие труженики и ветераны,
уважаемые коллеги, земляки-асбестовцы!***

От всей души поздравляю вас с Днем строителя!

Каждый из вас вносит существенный вклад в развитие родного комбината и любимого города: ежедневно выполняет свои профессиональные обязанности, воспитывает детей, учит подрастающее поколение или учится сам, любит Родину. Желаю каждому из вас счастья и благополучия! Пусть все ваши мечты сбудутся, а на дороге жизни будут только счастливые повороты.

С ПРАЗДНИКОМ!

**С уважением, Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор ПАО «Ураласбест»,
Заслуженный строитель России,
Почетный гражданин Асбеста.**



ПОЗДРАВЛЯЕМ!



**Правительство Свердловской области
поздравляет работников и ветеранов
Уральского асбестового
горно-обогатительного комбината
с профессиональным праздником –
Днем строителя!**

Строительная отрасль играет ключевую роль в социально-экономическом развитии России. От знаний и компетенций профильных специалистов во многом зависят благоустройство общественных территорий, формирование комфортной городской среды, реализация масштабных региональных и федеральных проектов.

По объему строительства Свердловская область входит в десятку ведущих российских регионов. Так, в 2024 году в эксплуатацию введено рекордное количество жилья – свыше трех миллионов квадратных метров. Жилищные условия улучшили более 147 тысяч семей. Эти высокие показатели – результат работы, направленной на повышение качества жизни уральцев.

Большой вклад в развитие отечественной стройотрасли вносит комбинат «Ураласбест». Его продукция хорошо известна и востребована во многих странах мира.

Сегодня на предприятии и его дочерних компаниях трудятся порядка **восьми тысяч человек**. На обеспечение их социальных гарантий ежегодно направляется до **полумиллиарда рублей**. Под шефским крылом комбината находятся школы и детские сады города, оказывается всесторонняя помощь ветеранам, действует Благотворительный фонд «За родной Асбест».

Коллектив и руководство «Ураласбеста» – люди талантливые, увлеченные, активные, способные осваивать новые профессиональные навыки, воплощать инновационные идеи, нацеленные на созидание, добросовестный и ответственный труд на благо Свердловской области и своей малой родины.

В год 140-летия главной сырьевой базы «Ураласбеста» – Баженовского месторождения – День строителя становится в городе особенно значимым праздником.

Желаем работникам и ветеранам предприятия, их семьям, всем жителям города крепкого здоровья, благополучия, успехов, долгих и счастливых лет жизни!

**Уважаемые работники
и ветераны
Уральского асбестового
горно-обогатительного
комбината!
Сердечно поздравляю
вас с профессиональным
праздником –
Днем строителя!**



Профессия строителя во все времена была и остается символом созидания, надежности и устойчивого развития. Благодаря каждодневному и ответственному труду строителей в наших городах и поселках появляются современные и комфортные жилые дома, школы и детские сады, медицинские учреждения, спортивные объекты, дороги и другая важная инфраструктура. Это не просто здания – это фундамент, на котором строится будущее нашего региона.

В этот день особые слова благодарности вам – работникам и ветеранам комбината «Ураласбест», предприятия с богатой историей и заслуженным авторитетом. Ваш труд – пример высокой ответственности, профессионализма и преданности делу. Именно благодаря вам комбинат по праву занимает лидирующие позиции в отрасли и остается крупнейшим производителем нерудных строительных материалов в России.

Сегодня «Ураласбест» – не только производственное предприятие. Это коллектив, где царит атмосфера взаимного уважения, поддержки и трудового единства. Вы доказали, что сплоченность, накопленный опыт и стремление к совершенству дают выдающиеся результаты.

Дорогие друзья! Благодарю вас за профессионализм и преданность выбранной профессии. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, успехов в работе и благополучия в семьях!

**Григорий СУРГАНОВ,
министр строительства и развития
инфраструктуры Свердловской области.**



**Уважаемые работники
и ветераны комбината
«Ураласбест»!
Сердечно поздравляю
с профессиональным
праздником –
Днем строителя!**

ПАО «Ураласбест» – уже давно и прочно вошло в когорту крупнейших производителей строительных материалов. На предприятии производят широкий ассортимент нерудных стройматериалов, теплоизоляции и кровельных материалов.

В «Ураласбесте» продолжают диверсификация производства, техническое перевооружение, обновление кадрового и руководящего потенциала. Профессионализм, ответственность, высокое качество продукции были и остаются фирменной маркой предприятия.

Желаю коллективу ПАО «Ураласбест», его ветеранам здоровья, благополучия, оптимизма и мирного неба! Удачи и гордости за свое дело!

**Юрий ПИНАЕВ,
Почетный гражданин
Свердловской области.**



**Уважаемые работники
и ветераны
Публичного акционерного
общества «Ураласбест»!
Поздравляю вас
с профессиональным
праздником –
Днем строителя!**

Ваш труд всегда был и остается основой благополучия и процветания Асбеста. Именно благодаря вашему труду, профессиональному мастерству и преданности делу любимый город развивается, становится красивее и комфортнее для жизни.

ПАО «Ураласбест» по праву считается флагманом отрасли и гордостью нашего города. Благодаря слаженной работе всего коллектива предприятие не только сохраняет свои позиции, но и уверенно смотрит в будущее, внедряет современные технологии, модернизирует производство и решает важные задачи, связанные с устойчивым развитием.

Помимо высокого профессионализма хочется особо отметить активное участие предприятия в общественной и городской жизни. Благодаря вашей шефской поддержке преобразуются дворы и парки, проводятся значимые культурные и спортивные мероприятия, реализуются социально важные проекты.

ПАО «Ураласбест» остается ключевым драйвером экономики города и лидером на мировом рынке асбестовой продукции.

Огромное спасибо вам — действующим специалистам — за ваш каждодневный нелегкий труд, ответственность и самоотдачу. Особая благодарность — ветеранам отрасли, чьими руками закладывались основы предприятия, и кто сегодня передает молодому поколению ценнейшие знания и опыт. Ваш жизненный путь достоин подражания и искреннего уважения.

Желаю вам крепкого здоровья, неиссякаемой энергии, профессиональных успехов, благополучия в семьях и мирного неба над головой!

**Наталья ТИХОНОВА,
глава Асбестовского муниципального округа.**



**Уважаемые работники
и ветераны комбината
«Ураласбест»!
Поздравляю вас
с профессиональным
праздником –
Днем строителя!**

Многие десятилетия комбинат и Асбест, как настоящие друзья, как верные товарищи, рука об руку идут в будущее. В прошлые годы коллектив предприятия внес существенный вклад в развитие города, сформировав его современный облик.

Рад, что эти отношения сохраняются по сей день. ПАО «Ураласбест» продолжает активно участвовать в развитии и благоустройстве города, который становится все более комфортным и, что важно, привлекательным для рабочей молодежи!

Желаю градообразующему предприятию Асбеста новых трудовых свершений, его работникам — роста профессионального мастерства, здоровья, мира и благополучия!

**Максим ИВАНОВ,
депутат Государственной Думы РФ.**



**Уважаемые работники
и ветераны
корпоративной структуры
«Ураласбест»!
От имени Свердловского
обкома профсоюза
строителей России
поздравляю
с Днем строителя!**

День строителя — праздник людей разных профессий. Но объединяет их общее дело — сделать наш родной город комфортным, уютным и красивым. И особая роль в этом отводится комбинату «Ураласбест».

Профсоюзная организация предприятия совместно с исполнительной дирекцией решает социальные и производственные вопросы, выполняет соглашение по охране труда и развивает корпоративную культуру. Более 600 млн рублей ПАО «Ураласбест» направило на выплаты социального характера в 2024 году в соответствии с коллективным договором, который стал в очередной раз победителем муниципального конкурса «Лучший коллективный договор промышленного предприятия Асбеста» и является одним из лучших в строительной отрасли России.

Желаю ветеранам и работникам предприятий корпоративной структуры «Ураласбест» счастья, здоровья, достатка, мира и добра, а предприятию — успешной и плодотворной работы!

**Валерий ЮСТУС,
председатель Свердловского обкома
профсоюза работников
строительства и промышленности
строительных материалов России.**



**Уважаемые руководители
и сотрудники
ПАО «Ураласбест»!
Сердечно поздравляю
с Днем строителя!**

Благодаря вашему труду ежедневно выпускается высококачественная продукция: надежный хризотил, востребованные нерудные строительные материалы и эффективная базальтовая теплоизоляция. Ваша продукция используется повсеместно, обеспечивая прочность и комфорт зданий, надежность и долговечность дорог.

Особое уважение вызывает огромная социальная ответственность руководства предприятия. Вы заботитесь не только о благополучии тысяч работников комбината, но и активно поддерживаете развитие родного Асбеста.

Желаю каждому сотруднику крепкого здоровья, счастья и успехов во всех начинаниях. Пусть коллектив сохраняет единство духа и стремление к новым профессиональным высотам.

Пусть уверенность в завтрашнем дне станет залогом вашего личного успеха и дальнейшего развития замечательного предприятия!

**Михаил ЗУБАРЕВ,
депутат Законодательного Собрания
Свердловской области.**

ЭВОЛЮЦИЯ РОДА ПАШКИНЫХ

Богат на юбилеи 2025 год: 140 лет со дня открытия Баженовского месторождения, 80 лет Великой Победы. И в эти знаковые даты насыщенной биографией вписывается известная в «Ураласбесте» династия ПАШКИНЫХ, добавляя личные юбилейные отметины и события.

✍ Людмила СИЯЛОВА

Представителя третьего поколения династии – **Глеба ПАШКИНА, директора Центра АСУ**, на 15-й Международной выставке ИННОПРОМ врио губернатора Свердловской области Денис Паслер наградил знаком Лауреата премии Черепановых. Стал Глеб Пашкин юбилейным – 25-м по счету – новатором комбината «Ураласбест», удостоенным престижной премии. Награжден он за создание комплексной автоматизации производственных процессов, реорганизацию IT-инфраструктуры предприятия. Естественно, что сам Глеб Владимирович – активный пользователь: неформально ведет страничку в соцсетях, живо рассказывая о всех перипетиях.

Здесь тоже была оперативная реакция – уже на следующий день Глеб отметил, что «мы, айтишники, не классические инженеры, поэтому награждение премией Черепановых стало неожиданным. Но руководство сказал, что мы продлеваем колоссальную работу по модернизации IT-инфраструктуры комбината». И тут же высказал пожелания коллективу Центра АСУ:

– Награда эта наша общая. Благодарен вам за преданность делу, за отзывчивость и ответственность. Горжусь, что работаю в таком хорошем коллективе.

Кстати, в канун 2025 года Центр АСУ отметил 70-летие, и в этой дате – существенный вклад отца и сына Пашкиных.

Также свою признательность Глеб Владимирович выразил руководству ПАО «Ураласбест», которое поддерживает новаторские идеи и не оставляет без внимания



Денис ПАСЛЕР (слева) вручил директору Центра АСУ Глебу ПАШКИНУ знак Лауреата премии Черепановых

многотысячный коллектив. Были и совсем личные «спасибо»: для жены – «моей Женечке. Что всегда умеет подбодрить, зарядить, просто обнять и сказать: «А ну, соберись. У тебя все получится!». И, конечно, благодарность родителям – низкий им поклон. Во всех этих цитатах – особенность Пашкиных: быть с людьми и для людей и не забывать свои корни.

ПО ВОЛНАМ СЕМЕЙНОЙ ПАМЯТИ

В «Ураласбесте» Пашкиных знают. В первую очередь потому, что память о фамилии передается от поколения к поколению – добрыми делами. Уникальным человеком был основатель рода Нектарий Петрович Пашкин, но в этой жизни с внуком они не свиделись. Зато правнук докопался до истины, создавая основу родословной.

Представитель четвертого поколения династии – Лев Пашкин, студент Уральского технологического колледжа, еще будучи школьником, стал победителем конкурса «Разбирая семейный архив», посвященного работникам «Ураласбеста» военной поры. Его очерк был дополнен фотографиями и документами. А в канун 80-летия Победы через архивы

Лев воссоздал виртуальный «Бессмертный полк семьи», рассказав о семерых предках, спасших мир от фашизма. Совсем юными его прадеды уходили на фронт, трудились в тылу, прабабушки тоже имеют военные ордена и медали.

ГОРНЫЙ ГЕНЕРАЛЬНЫЙ ДИРЕКТОР III РАНГА

Поразительные факты: в 1935 году (90 лет назад) после окончания Свердловского горного института Нектарий Пашкин начал работать на асбофабрике №3. А через три года, в 1938-м, Н.П. Пашкина уже назначили управляющим трестом «Союзасбест» – в 31 год! В 1937 году специалиста чуть было не отправили директором рудника на север области, на что он ответил в письменном виде: «партийная организация категорически возражает против отпуска из района». Столь смелый шаг в непростые времена суровых репрессий стал, оказывается, очень дальновидным, сохранив для «Ураласбеста» плеяду талантливых инженеров Пашкиных.

Просто интересно, как настойчиво пробивали себе дорогу жизни наши прадеды. Деревенский паренек из Кировского края с замысловатым именем Нектарий

несколько лет вынужден был находиться в детском доме. Трудиться начал с 17 лет разносчиком газет. Позже устроился разнорабочим на Ижевский оружейный завод, как когда-то его отец. Не была жизнь Нектария сладкой, как нектар. Только рабфак расчистил дорогу в будущее. Что подтверждает мнение: имя его связано с греческим переводом – победитель. А это уже, считай, ДНК рода Пашкиных.

За три предвоенных года трест «Союзасбест» под руководством Н.П.Пашкина увеличил выпуск асбеста в 1,5 раза. В 1940 году началась реконструкция горного хозяйства. Но война нарушила все планы. По состоянию здоровья в армию Нектария не взяли, но в Асбесте проходила передовая линия трудового фронта: трест выдавал стратегическое сырье в виде текстильного асбеста. Решая сверхзадачу по переходу на выпуск военной продукции, Нектарий Петрович взял на себя по совместительству руководство Асбестовым заводом, где быстро организовали производство снарядов для минометов «Катюша».

Личным примером он мобилизовал коллектив, который в ту пору состоял в основном из женщин да подростков. Всем миром еще построили цех №2 для производства бронебойных снарядов. За фронтовые задания Н.П.Пашкин награжден орденом «Знак Почета».

В 1949 году Совет Министров СССР присвоил Н.П. Пашкину персональное звание – Горный генеральный директор III ранга. 35 лет он посвятил «Ураласбесту», работая на руководящих должностях. В арсенале наград – медали «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.», «За трудовую доблесть», орден Трудового Красного Знамени.

Вместе с супругой Валентиной Дмитриевной воспитали троих детей, младший послевоенный сын Владимир остался с родителями в Асбесте.

У ИСТОКОВ ИНФОРМАТИЗАЦИИ

Владимир Нектарьевич Пашкин 17 лет отдал становлению на комбинате служб информационного обеспечения. После окончания Уральского политехнического института работал на фабрике №6, дослужившись до заместителя начальника цеха КИПиА.

В 70-е годы XX века – начало цифровой революции. «Ураласбест», как передовое предприятие отрасли, и здесь был в авангарде, направляя средства на приобретение современного оборудования, подготовку кадров. Перспективный инженер Влади-

мир Пашкин был рекомендован комбинатом на обучение в УПИ на факультет «Автоматизированные системы управления» – с отрывом от производства. После окончания курса с отличием В. Пашкин назначается старшим инженером комплекса АСУ.

По сути, он стоял у истоков: вначале был отдел АСУ, затем – Информационно-вычислительный центр, куда объединили Машиносчетную станцию и отдел АСУ. Для чего построили специальное здание на улице Победы, 23. В 1986-1991 годах В.Н. Пашкин возглавлял ИВЦ комбината.

Создавались новые службы, осваивались передовые системы, значительно повысилась степень автоматизации. Когда закупили первую партию персональных компьютеров, Владимир Нектарьевич организовал на ИВЦ сектор внедрения ПК и, взяв отпуск на основной работе, возглавил его – такой уж у Пашкиных характер.

Вместе с супругой Татьяной Борисовной воспитали двух сыновей, младший Глеб остался с родителями в Асбесте.

МАТЕМАТИЧЕСКАЯ МОДЕЛЬ УСПЕХА

У Глеба Владимировича Пашкина – 23-летний стаж работы в подразделениях комбината. В образовательном багаже – три диплома: окончил Асбестовский горный техникум, Уральскую горно-геологическую академию, Уральский государственный технический университет по специальности «вычислительные машины, комплексы, системы и сети». С 2004 года трудится в Центре АСУ. Пройден путь от инженера-программиста до директора. На должность назначен в 2018 году, отработав десять лет главным инженером. С той поры – в крепкой творческой связке с главным инженером Владиславом Павловичем Жижиным.

Центр АСУ – одно из самых наукоемких подразделений «Ураласбеста», играющее большую роль в продвижении комбината на новый технический и интеллектуальный уровень. Все его службы нацелены на обеспечение предприятия информационными инструментами. Как специалист Глеб Владимирович ценит, что в ПАО «Ураласбест» важную роль играет внедрение передовых технологий.

Коллективом Центра АСУ реализовано множество проектов по совершенствованию систем производства и управления, в большинстве из которых внес свой вклад профессионал Г.В. Пашкин. Все магистральные кабельные линии связи и передачи данных за-

менены на волоконно-оптические; установлено новое коммутационное оборудование. Реорганизована ИТ-инфраструктура комбината, создан Центр обработки данных с автоматическим перераспределением вычислительных нагрузок. Параллельно с внедрением комплекса «1С: Управление холдингом» шло освоение продуктов «1С: Документооборот» и «1С: Промышленная безопасность», свою эффективность подтвердил корпоративный портал на основе системы БИТРИКС. Продолжается внедрение системы бизнес-аналитики на основе отечественной платформы РИХ В1.

В Центре АСУ подобран молодой работоспособный персонал, более половины – в возрасте до 35 лет. Большинство со специальным высшим и техническим образованием. Те, кто еще не получил высшее образование, заочно учатся в вузах – чем очень доволен руководитель, который всячески поддерживает коллег. Фронт работ у коллектива обширный, но здесь умеют добиваться поставленных целей.

– Много внимания уделяется аналитической работе с информацией, которая хранится в базах данных за 20-летний период. Оценке подлежат все области производства, виды затрат, финансовый и экономический блоки. Работа направлена на определение зависимостей и составление математической модели, чтобы в дальнейшем создать систему прогнозирования деятельности комбината. В этом направлении участвуют первые руководители ПАО «Ураласбест», директора, технологи, научно-исследовательские учреждения и специалисты нашего Центра, – комментирует Глеб Пашкин.

Имея практический опыт, он мотивирует коллектив изыскивать новые подходы в решении сложных задач, осваивать современные форматы в осуществлении проектов. А еще, как отметил Денис Паслер, вручая награду Глебу Пашкину, ценится руководитель-новатор за умение видеть перспективу.

Видит Глеб перспективу в целом по жизни – так своим примером учили Пашкины-старшие. Вместе с супругой Евгенией Сергеевной воспитывают двух детей. Старший Лев учится в колледже по перспективной специальности «информационные системы и программирование», дочь Варвара – школьница, одной из первых поздравила папу с победой, в которой есть частичка всей большой семьи.

**Фото пресс-службы
ПАО «Ураласбест».**

В РАЗВЕДКУ ПОЙДУ С ТАКИМИ ЛЮДЬМИ!

У директора рудоуправления ПАО «Ураласбест» **Сергея ИВАНОВА** есть замечательное качество – он умеет, словно губка, впитывать в себя полезные знания одновременно из нескольких источников и использовать их на благо родного производства.

✍ **Василий СИНЯВСКИЙ.**
Фото автора

Ровно 20 лет назад, в конце июля 2005 года, вчерашний выпускник Асбестовского политехникума был принят на работу на комбинат «Ураласбест» помощником машиниста экскаватора. В те же дни Сергей Иванов заочно поступил учиться в Уральский государственный горный университет, продолжив совершенствоваться по избранной специализации. В техникуме он приобрел профессию «горный техник-технолог», а в университет поступил на специальность «горный инженер открытых горных работ».

Но и это не все – почти сразу, оценив тягу новичка к знаниям, в Центральном горном цехе ему предложили стажироваться на горного мастера. Он учился планированию горных работ, организации поставок руды на перевалочную базу и далее на асбестообогательную фабрику, параллельно на практике осваивал особенности работы горнодобывающей техники и совершенствовал в университете знания по высшей математике и другим точным наукам. Что быстро позволило ему стать высококвалифицированным горным мастером, а чуть позже – начальником одной из смен рудоуправления.

Во время организации в ПАО «Ураласбест» в 2022 году дирекции по управлению производством, в которой объединили основные промышленные подразделения комбината, Сергея Иванова назначают главным специалистом производственного отдела по формированию руды на перевалочных пунктах. И включают в кадровый резерв на замещение должности директора рудоуправления.



Несколько раз ему довелось подменять временно отсутствующего руководителя. А со 2 июня текущего года по предложению управляющего директора Антона Ковригина (ему в настоящий момент подчинены упомянутые выше производственные подразделения ПАО «Ураласбест») Сергей Иванов возглавил рудоуправление.

– **Сергей Александрович, за решение каких задач и вопросов пришлось взяться прежде всего?**

– В первую очередь необходимо было устранить отдельные «узкие» места, возникающие в процессе добычи горной массы. Например, данные о содержании асбеста в руде, полученные благодаря геологоразведке, выполненной еще во времена проектирования карьера, оказываются не всегда точными. Порой случалось, что горняки, ориентируясь на имеющиеся у них сведения, рассчитывали получить в конкретном блоке богатое содержание хризотила в руде. Но после того, как пробурили скважины и произвели взрыв, ожидания не оправдавались. Как результат – возникали сложности с поставкой необходимого объема сырья на асбестообогательную фабрику.

Поэтому сразу, как только возглавил рудоуправление, обсудил со специалистами геологической и маркшейдерской служб возможные варианты оперативного решения возникшей проблемы. Совместно пришли к выводу – не-

обходимо производить экспериментальное бурение на блоках, где руда, по нашим предположениям, может не соответствовать расчетным данным. Подтвердить или опровергнуть подобные сомнения должен полученный буровой шлам.

Если опасения верны, то сможем своевременно изменить направление ведения горных работ, а если данные геологоразведки подтвердятся, то появится уверенность в дальнейшей добыче нужного количества руды. Первый блок уже пробурен, полученные пробы отправлены на лабораторное исследование.

Особое внимание решено уделить и содержанию автомобильных дорог в карьере. В зимних условиях к ним не возникает особых вопросов. А начиная с весны, в том числе нынешнего года, из-за плохого состояния карьерных дорог производительность самосвалов резко падает. У грузенного горной массой автотранспорта увеличивается количество сходов с линии – на неровных дорогах рвутся покрышки, ломаются рамы.

Традиционных мер по ремонту автодорог явно оказалось недостаточно. Поэтому со специалистами технического отдела рудоуправления был разработан проект восстановления карьерных дорог на долгосрочной основе, определены необходимые участки для подобного ремонта. За основу взяли технологию, которую более десяти лет назад апробировали в карьере представители Уральского горного университета. По их инициативе был построен экспериментальный участок дороги, хорошее состояние которого сохранилось до настоящего времени.

Суть технологии – в послойной отсыпке проезжей части щебнем различных фракций, начиная с крупной и заканчивая относительно небольших размеров. Могу сразу сказать, что нашу инициативу поддержали на самом высоком уровне – Совет директоров ПАО «Ураласбест» вместе с генеральным директором Юрием Алексеевичем Козловым признали ее полезной и нужной. Тем более, что строительные материалы начали производить у себя в карьере, где



смонтирована дробильно-сортировочная установка – ДСУ-1. Используется для ремонта тот транспорт, который выделяют для работы в карьере, дополнительная техника не привлекается.

Таким образом отремонтированы первые километры востребованных спусков в карьер. При этом выполняются в полном объеме и другие виды дорожных ремонтов. Всего же методом послойной отсыпки в текущем году будет восстановлено более семи километров карьерных дорог.

Эти и другие предпринимательские меры позволили в полном объеме обеспечить в июне асбестообогатительную фабрику рудой, выполнив поставленные перед нами плановые задания. Будем и в дальнейшем принимать все от нас зависящее, обеспечивая обогатителей необходимым количеством сырья, чтобы по итогам года комбинат «Ураласбест» отправил своим потребителям не менее 250 тысяч тонн хризотила.

– Вы уже затронули тему строительных материалов, а это не менее важная для ПАО «Ураласбест» продукция, поставляемая потребителям. Как обстоят дела с отгрузкой из карьера скального грунта, из которого получают качественный щебень?

– Действительно, в последние годы это направление приобрело для нашего градообразующего предприятия особое значение. Помимо традиционных потребителей комбинат обеспечивает строительными материалами тех, кто прокладывает всероссийскую платную автомагистраль М-12. Тем более, ее строительство от Екатеринбурга до Тюмени сейчас ведется рядом с Асбестом, что

налагает на ПАО «Ураласбест» почетное звание одного

из главных поставщиков материалов для основания новой дороги.

Поэтому рудоуправление в полном объеме обеспечивает сырьем действующий ДСК №2. И одновременно готовимся существенно нарастить объемы таких поставок. Ведь после запуска в эксплуатацию самой современной дробильно-сортировочной установки ДСУ-2, которую возводит на своих площадях комбинат, выпуск строительных материалов резко возрастет.

– Сергей Александрович, известно, что в рудоуправлении высокий уровень механизации – ручной труд в карьере фактически сведен к нулю. Есть планы по дальнейшей автоматизации для повышения производительности труда?

– Да, такие планы есть и их достаточно много. Остановлюсь на одном. Участие в разработке этого программного продукта, который объединит экскаваторщиков с автотранспортниками, довелось принимать еще будучи специалистом производственного отдела. Речь – о внедрении планшетных компьютеров среди экипажей экскаваторов и самосвалов. В реальном времени с их помощью водители автомобилей будут оперативно получать задания – где загружать самосвал, на какой перевалочный пункт доставить груз. Исчезнут простои транспорта.

В свою очередь машинисты экскаваторов также в реальном времени в любой момент смогут видеть уровень выполнения сменного задания. И еще важный момент, связанный с перераспределением работы автомобилей. Если, к примеру, экскаватор сломался, машинист сразу передает сигнал аварийной остановки, и транспортники не будут совершать холостых пробегов, загружаться их перенаправят на другие участки.

Возглавив рудоуправление, внедрение данной компьютерной программы взял под особый контроль. Ожидаем, что ее реализация начнется прямо в эти дни. С планшетными компьютерами свяжем надежды и на будущее. Автоматизация процессов позволит, как мы убеждены, осуществлять погрузку меньшим количеством одновременно работающих экскаваторов, повышая производительность труда. При этом, особенно подчеркну, сохранятся число единиц горной техники и количество рабочих экипажей.

– Что скажете о коллективе рудоуправления? Тем более, что многих своих коллег знали и как рядовой работник, и как горный мастер, а теперь они трудятся под вашим началом. Меняется в зависимости от должности мнение о людях?

– Нет, не меняется. Наши работники – квалифицированные специалисты. Хочу напомнить, что на предприятии трудится 141 машинист экскаватора. Подавляющее большинство этих людей сели за рычаги тяжелой техники по призванию, работают не одно десятилетие. Коллектив представляет собой сплав опыта и молодости. Молодые люди с желанием приходят в рудоуправление, у нас хорошо отработана система наставничества. Отдельно скажу о ремонтном персонале, умеющем поддерживать не самую новую технику в работоспособном состоянии.

Честно признаюсь, что с первых дней в должности руководителя ощутил поддержку со стороны заместителя директора по производству Александра Попова, с которым в свое время вместе работал в карьере, и главного инженера Юрия Хижнякова. С таким коллективом и трудиться комфортно, и в разведку можно смело идти.



✍ Павел РАЗНИЦЫН.
Фото автора

| ЗА НИМИ – БУДУЩЕЕ!

НА СТАРТЕ КАРЬЕРЫ

Дарья СУРНИНА – машинист конвейера третьего разряда цеха ДСК асбофабрики. Выпускница Асбестовского политехникума устроилась в ПАО «Ураласбест» в начале текущего года.



Для Дарьи и еще восьми учащихся техникума подготовили индивидуальный график, чтобы из-за фабричных смен не страдала учеба. Более того, на комбинат взяли только хорошистов и отличников: совет преподавателей решил, кто достоин начать трудовой путь на градообразующем предприятии уже сейчас. Сотрудничество «Ураласбеста» и Асбестовского политехникума направлено на привлечение молодых кадров. Лучшие студенты техникума теперь точно знают: хорошие деньги можно заработать в родном городе.



По словам руководства, Дарья Сурнина показывает стремление к самосовершенствованию. Устроившись на производство учеником, через несколько недель она сдала экзамены на машиниста третьего разряда, готовится повысить его до четвертого. А с каждым разрядом растет и размер заработной платы. Вместе с коллегами девушка следит за корректной работой оборудования. Сложность варьируется в зависимости от участка. На кону – план смены: нельзя допустить завалов и остановов.

На одной из отметок стоят металлоискатели, в комнате машиниста оборудование сигнализирует о металлических предметах на ленте конвейера. Приходится останавливать оборудование и убирать инородные тела с ленты, чтобы они не попали на следующий этап обогащения. На другой отметке идет загрузка бункеров, и функционируют два реверсивных конвейера. Там машинист следит сразу за двумя секциями.

Летом девушка получила диплом о среднем профессиональном образовании.

– Диплом писала на тему «Предварительное обогащение руды» – как получить щебень определенной фракции, – говорит Дарья Сурнина. – Профильные предметы были для меня самыми интересными. Преподаватели Светлана Ивановна Мельникова и Татьяна Михайловна Махнева рассказывали нам о работе конвейеров и дробильно-сортировочных установок. Потом мы вживую увидели оборудование на практике.

Учась в школе, Дарья выбрала техникум, зная, что в дальнейшем без труда устроится на работу по специальности. Теперь она уверенно перечисляет преимущества работы на большом предприятии: льготный стаж, социальные гарантии, скидки в магазинах-партнерах, медицинских организациях, корпоративных столовых.

Родители Дарьи занимаются предпринимательской деятельностью, есть коммерческая жилка и у нее. Девушка смотрит далеко в будущее: уже сейчас выбирает, на каком факультете Уральского государственного горного университета получить высшее образование, исходя из того, какая специальность будет востребована через несколько лет.



СПЕЦИАЛИСТ ШИРОКОГО ПРОФИЛЯ

Владимир КУВАКИН получил высшее образование по целевому направлению от ПАО «Ураласбест», что позволило ему в короткие сроки стать мастером по ремонту оборудования в карьере рудоуправления.



| ЗА НИМИ – БУДУЩЕЕ!



ПО ПРИМЕРУ РОДИТЕЛЕЙ

Таисия ЧЕМЕЗОВА после окончания Асбестовского политехникума решила, что учебу в вузе надо совмещать с работой. И устроилась на главное градообразующее предприятие Асбеста.

Поступление на заочное отделение Уральского федерального университета – последовательный шаг девушки на пути к повышению квалификации. Обе специальности подготовили ее к нынешней профессии: в техникуме Таисия получила диплом логиста, в вузе изучала прикладную экономику.

В детстве перед глазами был живой пример: ее мама и папа много лет работали на

асбестообогащительной фабрике. Девушка нашла вакансию через Центр занятости. Первая запись в ее трудовой книжке – кладовщик склада № 7 базы ОМТС.

Спустя некоторое время в отделе материально-технического снабжения ПАО «Ураласбест» открылась вакансия специалиста по снабжению и логистике в секторе оборудования и запчастей. На пенсию выходила Наталья Похряева, проработавшая более сорока лет в системе комбината. Отдел кадров, зная о том, что образование Таисии будет соответствовать более высокой должности, предложил Наталье Анатольевне подготовить преемницу. Под патронажем стажиста девушка освоилась на новом месте и продолжила карьеру в отделе материально-технического снабжения.

– Участвую в закупке товаров, необходимых комбинату, – говорит Таисия о своих обязанностях. – Занимаюсь, например, закупками горюче-смазочных материалов. Сюда входят и дизтопливо, и масла, и антифризы, и многое другое.

Все технические жидкости поставляют на предприятие большими партиями. Независимо от того, какой конкретно товар приходит на склад, его сопровождает счет-фактура, в которой указана вся информация. При работе с документацией специалисту важно не ошибиться. Естественно, для такой деятельности необходим аналитический склад ума. Таисия тяготела к математике еще со школы, а дополнительные экзамены на итоговой аттестации сдавала по физике и информатике. В техникуме успешно выступала на олимпиадах по информатике.

Не забывает молодой специалист и о возможности участвовать в корпоративных мероприятиях. Весной следующего года будет «Краса комбината», часто проводятся спортивные соревнования. К слову, специалист по снабжению и логистике может достойно выступить за честь отдела на беговой дорожке: в детстве она тренировалась в легкоатлетической секции, сейчас поддерживает форму, занимаясь йогой.

В семье молодого человека многие близкие родственники работали в «Ураласбесте». На автотранспортном предприятии трудились его отец и дед, а если к их стажу прибавить годы работы его прадеда, можно с уверенностью начинать готовить документы о присвоении звания «Трудовая династия ПАО «Ураласбест».

– После окончания одиннадцати классов не знал, куда поступать, поэтому вместе с родственниками мы обратились на комбинат, – вспоминает Владимир Кувакин. – С представителями «Ураласбеста» обсудили варианты, мне на выбор предложили три специальности, остановился на наиболее интересной – «технологические машины и оборудование».

Рабочую практику он проходил на автотранспортном предприятии, где получил первый опыт ремонта погрузчиков, карьерных самосвалов и бульдозеров. Поскольку у Владимира специальность широкого профиля, он может разобраться в ремонте другой техники, работать с чертежами, быть и слесарем, и мастером, и механиком.

После окончания вуза асбестовец устроился в рудоуправление слесарем по ремонту оборудования. Разобравшись в особенностях

решения ежедневных практических задач, получил предложение занять должность мастера.

Сейчас молодой специалист руководит персоналом в процессе планово-предупредительных ремонтов и технического обслуживания, участвует в устранении аварийных ситуаций. Решает, сколько слесарей, сварщиков отправить на определенный объект, чтобы выполнить ремонт быстро и качественно. Это зависит от объекта: мастер контролирует ремонт карьерных или гидравлических экскаваторов, рабочие элементы дробильно-сортировочной установки или другого оборудования.

– Поскольку экскаваторы в карьере несколько больше, чем те, которые мы привыкли видеть в черте города, на их подготовку к эксплуатации после поломки требуется больше сил и времени, – объясняет Владимир Кувакин. – Самыми ресурсозатратными ремонтами становятся восстановление или замена крупных деталей: починка редукторов, шестеренок, рукоятей и других ответственных узлов и механизмов.

В первый год работы на комбинате Владимир участвовал в слете кадрового резерва «Ураласбеста». На летних выходных он старается помочь родственникам в саду, иногда занимается обслуживанием собственного автомобиля, ездит в Екатеринбург. А во время отпуска вновь собирается в корпоративный санаторий-профилакторий «Горный лен» – отличный отдых на природе совсем недалеко от дома.





ПО МНОГОЛЕТНЕЙ ТРАДИЦИИ ШЕСТИ ЛУЧШИМ РАБОТНИКАМ
КОМБИНАТА В 2025 ГОДУ ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ
«ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ПАО «УРАЛАСБЕСТ»

ПОЧЕТНЫЕ РАБОТНИКИ

На комбинате – 40 лет



**Почти 40 лет трудится в ПАО «Ураласбест»
электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования
(слесарь по ремонту оборудования) 5-го разряда
цеха дробильно-сортировочного комплекса №1 асбофабрики
Евгений Петрович СОЛОМАТИН.**

За эти годы он зарекомендовал себя как высококвалифицированный, ответственный и исполнительный работник. Аккуратно и качественно обслуживает грохоты, следит за их техническим состоянием, не допуская простоя оборудования.

Зная досконально свою профессию благодаря огромному опыту, Евгений Петрович передает навыки

молодому поколению, прививая чувство ответственности и трудолюбия.

За многолетний и добросовестный труд в асбестовой промышленности Е.П. Соломатину неоднократно объявляли благодарности с выплатой денежных премий. Награжден Почетной грамотой Министерства строительства и развития инфраструктуры Свердловской области.

Верен предприятию



**В трудовой книжке машиниста крана колонны №1 автотранспортного предприятия
Станислава Салаватовича САФИНА
фигурирует только одно предприятие –
комбинат «Ураласбест».**

В июле 1988 года он устроился помощником машиниста экскаватора в Южное рудоуправление. После службы в армии в 1991-м вернулся на родное предприятие.

С 1994 года трудится в колонне №1 машинистом крана автомобильного. Его трудовой стаж на комбинате – 36 лет.

У Станислава Салаватовича – большой производственный опыт. Это грамотный и ответственный работник. Он охотно передает накопленный опыт молодому поколению. На протяжении многих лет является водителем-наставником машинистов автомобильных кранов. В коллективе пользуется большим авторитетом.

Грамотный и ответственный



**Сергей Геннадьевич МАРТЫНОВ в апреле 1997 года
устроился на автотранспортное предприятие ПАО «Ураласбест»
электросварщиком ручной сварки.
В 2012-м переведен электрогазосварщиком
и трудится по профессии до сегодняшнего дня
в колонне «Южная», имея высший шестой разряд.**

Общий трудовой стаж Сергея Геннадьевича – 36 лет, из них более 28 лет он связан с комбинатом «Ураласбест». За эти годы зарекомендовал себя квалифицированным специалистом и добросовестным работником.

С.Г. Мартынов охотно передает накопленный опыт и знания молодежи

и практикантам из Асбестовского политехникума. Его отличают порядочность, честность, принципиальность.

За многолетний и добросовестный труд имеет награды – Почетные грамоты комбината «Ураласбест», Почетную грамоту Министерства промышленности и торговли РФ и другие.

Обучает молодую смену



В 1989 году девятнадцатилетней девушкой пришла в Южное рудоуправление Светлана Александровна МАКАРОВА и начала свою трудовую биографию на комбинате учеником оператора поста централизации.

В декабре 1994-го перешла на асбестообогащительную фабрику в цех обогащения учеником помощника машиниста РУМ, а вскоре ее перевели помощником машиниста расфасовочно-упаковочных машин. В этом же году начала самостоятельно трудиться регулировщиком асбестообогащительного оборудования в цехе обогащения. В настоящий момент имеет 5-й разряд по своей профессии.

Светлана Александровна – высококвалифицированный и исполнительный работник. Обладая высоким

мастерством, умело организует технологический процесс обогащения асбестовой руды, грамотно выводит качественные характеристики определенных марок хризотила.

С.А.Макарова систематически повышает свой уровень профессиональных знаний, передавая их молодым рабочим. Ею обучены шесть человек, некоторые остались работать в «Ураласбесте».

За хороший труд Светлане Александровне неоднократно объявляли благодарности с выплатой денежных премий.

От рабочего – до руководителя



Начальник Центрального горного цеха механизированной добычи рудоуправления Александр Георгиевич ЕЛЬКИН трудится в ПАО «Ураласбест» с 1976 года – сразу после окончания Асбестовского горного техникума.

Начинал помощником машиниста экскаватора в Центральном горном цехе. Был призван на службу в армию, а после ее завершения в 1978 году вновь вернулся на родное предприятие. Трудился помощником машиниста экскаватора, горным мастером в карьере, начальником смены, начальником участка.

В 1993 году без отрыва от производства успешно окончил Свердловский горный институт. После чего работал заместителем начальника Центрального горного цеха, начальником Южного горного цеха. С 2020

года он – начальник Центрального горного цеха.

Обладает высоким уровнем компетентности, инициативен в профессиональном развитии, стремится к углублению знаний.

При его участии проводились перенос станции Майская в новое положение, строительство перегрузочных пунктов увеличенной емкости на западном борту Центрального карьера.

Неоднократно за добросовестный труд поощрялся Почетными грамотами различного уровня.

Опытный машинист-наставник



После службы в армии в 1991 году начал свою трудовую деятельность в Южном рудоуправлении Сергей Николаевич ХРАМЦОВ.

Устроился слесарем по ремонту подвижного состава в цех горного электрифицированного железнодорожного транспорта.

В этом же году его перевели помощником машиниста электровоза. А в 1996-м после успешной сдачи теоретических и практических испытаний Сергей Николаевич начинает самостоятельно трудиться машинистом электровоза.

За время работы машинист тягового агрегата службы подвижного состава (внутренние перевозки) УЖДТ С.Н. Храмцов зарекомендовал себя как исполнительный и дисциплинированный работник, творчески относящийся к выполнению своих обязанностей. Безупречные знания

устройства электровоза вывели его в число опытных машинистов-наставников.

Сергей Николаевич – постоянный участник общественных и спортивных мероприятий в УЖДТ и на комбинате. Активный член Совета машинистов ПАО «Ураласбест», а с 2012-го – заместитель председателя Совета машинистов.

За трудовые успехи и большой вклад в развитие асбестовой промышленности неоднократно поощрялся денежными премиями и благодарностями.

НОВЫЕ СТРАНИЦЫ

Присвоение почетного звания трудовой династии семьям предприятий корпоративной структуры «Ураласбест» кажется довольно молодой традицией на фоне других, поддерживаемых на комбинате десятилетиями. В нынешнем году первый юбилей – пятый раз чествовали тружеников, вписав в историю предприятия еще 1773 года стажа.

✍ Екатерина ИВАНОВА.
Фото Павла РАЗНИЦЫНА

МАСШТАБ ПОРАЖАЕТ

– Присвоение почетного звания – один из способов выразить уважение и благодарность людям, которые своим трудом ковали промышленную славу комбината, давшего жизнь нашему городу. Только в нынешнем году награждены 11 семей. Это 65 человек, 27 из которых продолжают работать в ПАО «Ураласбест». Каждой из династий вручены памятные знаки, сертификаты и денежные премии в размере 73 тысяч рублей, – рассказывает **начальник отдела оценки, развития персонала и социальной политики ПАО «Ураласбест» Анастасия ПЕТРОЧЕНКО.**

За пять лет **59 династий** получили почетное звание. Вместе их представители трудились на предприятии **9359 лет!** Цифра впечатляет. А как представишь, сколько это дней жизни, сколько людских судеб шли бок о бок с комбинатом... И продолжают идти. Ведь на смену ветеранам появляется молодежь, которая тоже выбирает «Ураласбест».

ЛИДЕРЫ СТАЖА

Лидерами нынешнего года по трудовому стажу стали
ИДРИСОВЫ – 260 лет отработала семья на предприятии.



Трудовая семья ИДРИСОВЫХ

Рекордное и количество тружеников в этой династии – 12, причем восемь из них и сегодня трудятся в ПАО «Ураласбест».

А первой была Галина Ивановна Идрисова. Она приехала в Асбест по распределению, и город горного льна стал ее судьбой. Всю жизнь добросовестно работала на железной дороге комбината диспетчером и начальником смены, заслужив звания «Ветеран труда» и «Почетный работник комбината «Ураласбест». Вместе с мужем Юрием воспитали четверых детей, и все они продолжили трудовую династию. Идрисовы Владислав, Ирина (в замужестве Гурьянова), Константин, Людмила (в замужестве Попова) внесли

годы в общую копилку стажа. Не остались в стороне их супруги и дети.

На втором месте –
ДОРЕНКО-КУЗЬМИНЫ.
Начало
200-летней
династии положили
три сестры.

Мария Доренко, Валентина Порошина и Галина Дерябина работали на фабрике №3, а после ее закрытия – и на других объектах комбината.

В ИСТОРИЮ

На фабрику №4 пришла дочь Марии Ивановны Наталья Кузьмина, завершив трудовую деятельность заместителем начальника отдела по управлению персоналом комбината. Вместе с супругом Александром, работавшим водителем, воспитали сына.

Антон пришел на фабрику №6 регулировщиком оборудования. Без отрыва от производства получил второе высшее образование по направлению «экономика предприятия». Знания пригодились, он успешно управлял двумя фиброцементными заводами, а теперь возглавляет весь ООО «БФТЕХ».

Третье место

с небольшим отрывом
заняли **АВДЕЕВЫ** –

198 лет накопили
восемь представителей
династии.

Ее глава Иван Андреевич Авдеев 30 лет отработал бурильщиком в тресте «Союзасбест». А супруга Нина Васильевна была разнорабочей, маляром в Центральном рудоуправлении, не раз становилась победителем соцсоревнования, награждена за трудовую доблесть.

Трое сыновей тружеников тоже работали на комбинате. Владимир – электрослесарем по ремонту горного оборудования и подвижного состава, Юрий – электрогазосварщиком ручной сварки в карьере. Александр трудится и сейчас – слесарем по ремонту подвижного состава. Продолжает династию и третье поколение – больше 20 лет стажа внесла в семейную копилку мастер контрольный асбофабрики Татьяна Владимировна Авдеева.

ЛИЦА ПОБЕДЫ

184 года трудового стажа на шестерых накопили **ЯБЛОКОВЫ-РЯБОВЫ**. Глядя на их историю, поневоле веришь в судьбу.

Глава династии Николай Михайлович родился в Костромской области, учился в Ленинграде. В Асбест приехал к семье – их зва-

лировали сюда во время войны. Выполнив долг перед Родиной, Николай в 1947-м пришел на комбинат забойщиком руды и здесь нашел свое счастье – встретил будущую жену Анну Фроловну.

Так же на работе встретила будущего мужа Владимира Рябова и дочь тружеников Татьяна. Теперь на предприятии трудятся их дети: Дмитрий Рябов и Наталья Брусницына.

Еще пример героических тружеников – у **152-летней династии ОВЧИННИКОВЫХ-ЗАРУБИНЫХ**. Ее глава Михаил Сергеевич добровольцем ушел на фронт, был не раз награжден, в том числе орденом Великой Отечественной войны I степени. После армии работал на фабрике №3 и РМЗ. Ветеран не раз становился победителем соцсоревнования, как и его супруга Татьяна Игнатьевна.

По стопам отца на завод пришла дочь Любовь, в замужестве Зарубина. 50 лет она трудится прессовщиком-вулканизаторщиком на ставшем родным участке гуммирования, который сейчас относится к фабрике. Здесь же работал ее сын Алексей, сейчас он – электрослесарь по ремонту оборудования, занятый вулканизацией стыков конвейерных лент обогатительного оборудования.

**За пять лет
59 династий
получили
почетное звание.
Вместе их
представители
трудятся
на предприятии
9359 лет!**

Участник Великой Отечественной войны Михаил Иванович Лагунов стал основателем **111-летней династии ЛАГУНОВЫХ**. После войны он пришел шофером в рудоуправление, а по его примеру со временем устро-

ились на предприятие сыновья: Александр – водителем, Сергей – машинистом экскаватора. Сын Сергея Артем и сегодня продолжает работать на комбинате. Пошел по стопам отца – выучился на машиниста экскаватора и уже 18 лет верен выбранной профессии.

ПО 139 ЛЕТ

Одинаковый трудовой стаж в нынешнем году накопили две семьи – по **139 лет** каждая. Есть у них еще сходство. Их родоначальниками стали труженицы, перенесшие тяготы Великой Отечественной войны и после ее окончания приехавшие с семьями в Асбест.

Придя на комбинат, глава династии **КЛЕСТОВЫХ-ЛАГУТИНЫХ** Таисия Михайловна Клестова 15 лет работала машинистом упаковочной машины. Почетным работником комбината стала ее дочь Татьяна, 45 лет трудившаяся аккумуляторщиком цеха готовой продукции на фабрике №6. Ее супруг Анатолий Лагутин почти 30 лет отработал в Энергоуправлении.

Сегодня на предприятии трудятся их дочери – Юлия Светличная и Марина Стрелкова. Немногие династии могут похвастаться четвертым поколением, но у Клестовых-Лагутиных именно такой случай. Кристина Стрелкова, как и ее мама, пришла после окончания техникума на фабрику приемосдатчиком груза и багажа. При поддержке «Ураласбеста» она получает высшее образование и участвует в корпоративной жизни комбината.

Глава **139-летней династии КЛИМИНЫХ-ГИЛЬМАНШИНЫХ** Раиса Кондратьевна, дитя войны, на комбинат пришла в 1959-м стрелочницей в транспортный цех Южного рудоуправления. Исполнительная и ответственная, она не раз побеждала в соцсоревновании. Как и ее супруг Степан Сергеевич Климин. Радионализатор, почти 50 лет трудившийся на разных переделах комбината.

Продолжила династию их дочь Елена Гильманшина, специалист отдела корпоративных отношений

Продолжение ►

◀ Окончание

ПАО «Ураласбест». И ее супруг Анатолий, который прошел на комбинате путь от слесаря до главного механика завода ТИМ. Вдохновили родители и дочь пойти по своим стопам – Мария Габатдулина трудится мастером группы по контролю физических факторов Центральной лаборатории по контролю производства.

стрелочницей, затем дежурной по станции.

Супруги воспитали двух сыновей, один из которых продолжил династию. Александр Иванович на предприятии прошел путь от ученика электрослесаря до заместителя директора по

связала жизнь с комбинатом. Сейчас династию продолжает ее сын Александр, инженер-электроник Центра АСУ.

А у **129-летней** династии **ТИТОВЕЦ** каждое поколение оказалось связано с железнодорожным транспортом комбината. Михаил Антонович начинал машинистом электровоза и поднимался по карьерной лестнице, дойдя до



Представители династии ПОПОВЫХ:
Александр Иванович, Наталья Владимировна, Ольга, Дмитрий

СИМВОЛ СТАБИЛЬНОСТИ

Впрочем, будет честно сказать, что большинство представителей династий вовлечены в жизнь комбината. Они ответственно трудятся, учат молодежь, участвуют в мероприятиях. Но главное – остаются верными предприятию, которое выбирали еще их деды. Это ли не символ стабильности?

Так, например, родоначальник **136-летней** династии **ПОПОВЫХ** Иван Данилович на комбинате начал трудиться после войны, как и его будущая супруга Августа Степановна. На пару лет они переезжали, но вернулись в Асбест.

По возвращении трудился на железной дороге комбината. Иван освоил профессию машиниста тепловоза, а его жена стала

производству горных работ рудоуправления, признан Почетным работником комбината. Трудятся сейчас на предприятии также его жена Наталья, дочь Ольга и сын Дмитрий.

125-летней династии **СТАВНИКОВЫХ-ЛОБОВЫХ** начала Маргарита Андреевна. Вместе с братом Николаем Тарасовым они трудились на Ремонтно-механическом заводе. Она – крановщицом, кладовщицом, он – слесарем. Потом ему посчастливилось участвовать в завершающем этапе строительства асбофабрики, где он и трудился после слесарем по ремонту оборудования.

Весь трудовой путь связан с комбинатом и у супруга Маргариты Василия Ставникова – он стал бурильщиком. Их дочь Наталья Лобова по примеру родителей

начальника службы подвижного состава. Его супруга Лидия трудилась лаборантом, машинистом обогащательного оборудования, приемщиком руды.

Их сын Вадим работал в дочернем «Водоканале», а его жена Надежда более 30 лет была дежурной по станции, сейчас – электрослесарь по ремонту оборудования на фабрике. По примеру дедушки стал машинистом тягового агрегата Сергей Титовец.

Невозможно в одной статье показать глубину семейных судеб, их интересные трудовые и жизненные пути. Но всегда любопытно увидеть в лицах, знакомых по производственным будням или корпоративным мероприятиям, не просто коллег. А людей, за плечом у которых – поколения удивительных тружеников.



ПОД ЗНАКОМ БЕСКОНЕЧНОСТИ

День строителя для работников ПАО «Ураласбест» Антона и Дарьи ДВОЙНИКОВЫХ больше, чем просто профессиональный праздник. Ведь как раз накануне у них – годовщина свадьбы. 8 августа 2008 года они поженились и вот уже 17 лет счастливы вместе – под знаком трех восьмерок, как символа бесконечности.

✍ Екатерина ИВАНОВА.
Фото автора

И красной нитью через всю историю семьи – градообразующее предприятие Асбеста. Здесь работают они сами, трудились их родители. Когда в ПАО «Ураласбест» стали поощрять трудовые династии, подсчитали – общий стаж перевалил далеко за сто лет. Так что в следующем году Двойниковы планируют пополнить ряды семей с почетным званием.

Даже познакомились Даша и Антон благодаря комбинату. Симпатичную девушку он приметил на корпоративных мероприятиях, где работники собирались семьями. Он тогда был водителем БелАЗа в одной смене с отцом Дарьи. 7 июля 2007 года – еще одна красивая дата – познакомились уже лично.

Сейчас супруги воспитывают двоих детей: 15-летнего Арсения, рожденного в Старый Новый год 13 января, и четырехлетнего Мирона, который появился на свет накануне Дня Победы 8 мая. Вот такая магия цифр складывается в семье.

Трудятся Двойниковы в одной структурной единице комбината – отделе материально-технического снабжения. Но по рабочим вопросам контактируют нечасто – задачи разные. Дарья – ведущий специалист по снабжению и логистике в группе технологических материалов ОМТС.

– По сути, курирую деятельность группы. Работаем по заявкам структурных единиц с поставщиками технологических материалов и сырья для обеспечения бесперебойной работы производственной цепочки. Например, заказываем литейный кокс для завода ТИМ, упаковочные материалы для асбофабрики и многое другое, – поясняет она.

В ОМТС привел случай. Даша после декретного отпуска искала работу и откликнулась на вакансию инженера. Но тогда занималась только ведением номенклатурного справочника. Потом работала в группе по развитию ИСУП, а после пришла в свою группу снабженцем.

Антон трудовой путь начал помощником машиниста экскаватора. Отслужив на Военно-морском флоте, устроился водителем 30-тонного автосамосвала. Без отрыва от производства учился, попутно освоил и 55-тонный БелАЗ. Специалиста с высшим образованием и знанием техники заметили – стал начальником смены, резервистом на должность инженера-технолога и нередко замещал его.

Потом исполнял обязанности руководителя службы охраны труда автотранспортного предприятия. Опыт пригодился на новом месте, где немало требований по обеспечению безопасности. Сейчас он – заместитель началь-

ника отдела, руководит базой ОМТС.

– Нужно принять заказанные материалы, оформить и передать потребителям из структурных единиц. И, конечно, обеспечить правильное хранение, с соблюдением требований безопасности. Тут особое внимание – складу горюче-смазочных материалов, который обеспечивает маслом и дизельным топливом всю технику комбината, – рассказывает Антон. – Опасный объект – под пристальным наблюдением надзорных органов, но с ответственностью справляемся: проверки проходят успешно, деятельность ведется без нареканий.

Работой на предприятии Двойниковы довольны. Коллективом. Карьерной реализацией, которую сумели достичь. И социальной политикой, которая позволяет выбрать в черед корпоративных мероприятий то, что по душе. Например, Дарья активно участвует в интеллектуально-развлекательных квизах – «Мозгобойне».

Легкие на подъем, супруги любят семейные приключения. Нет таких выходных, когда бы они не поехали на базу отдыха или в парк аттракционов. Тем более, сейчас город преобразился, и в Асбесте немало мест для семейного отдыха. Неважно куда, главное – вместе. «Нам друг с другом скучно не бывает никогда», – признаются супруги.

Хорошо запомнилось гуммировщику-прессовщику ремонтно-механического цеха асбестообогащительной фабрики ПАО «Ураласбест» Любове ЗАРУБИНОЙ важное событие. Весной текущего года на рабочем месте ее тепло поздравил с юбилейной датой директор фабрики – исполнилось ровно полвека, как женщина пришла трудиться на запущенный в эксплуатацию в 1974 году участок гуммирования, и с тех пор остается верной родному производству.

ПРОДОЛЖАЕТСЯ ТРУДОВАЯ МОЛОДОСТЬ

✍ Василий СИНЯВСКИЙ. Фото автора

Родом Любовь Зарубина из удивительной семейной династии, основателем которой стал ее отец – участник Великой Отечественной войны Михаил Овчинников. В 1942 году он добровольцем ушел на фронт. Освобождал страну от фашистских оккупантов, воевал с японскими милитаристами, был награжден за боевые заслуги орденами и медалями. Вернувшись домой, трудился электромонтером на асбофабрике № 3, затем перешел на РМЗ.

В структурах комбината «Ураласбест» работала и мать Любви. Начинала еще на Октябрьской фабрике, о существовании которой помнят далеко не все горожане, а после ее закрытия продолжила трудовую деятельность в Центральном рудоуправлении. Дочери было с кого брать пример, тем более, что обсуждение рабочих моментов родители часто вели в ее присутствии. А когда Люба сдала в школе выпускные экзамены, отец предложил:

– У нас на заводе запустили участок гуммирования. Требуется крановщик – обучись этой профессии и пойдешь работать.

Курсы крановщиков действовали при корпоративном Учебном комбинате. После их окончания новоиспеченный специалист в начале 1995 года села за рычаги мостового крана.

Новое производство, которое, кстати, на первых порах входило в состав РМЗ, хотя и запустили в эксплуатацию, но еще какое-то время доводили до совершенства, монтировали новое оборудование. Участвовать в этом процессе приходилось всему коллективу участка. Неудивительно, что когда начали запускать прессы для получения резиновых изделий, крановщику предложили освоить смежную профессию. Долгое время Любовь Зарубина в буквальном смысле «сидела» на двух стульях.

Она прессовала резиновые изделия, а когда требовались грузоподъемные операции, торопилась на свой мостовой кран. На помощь работнице пришел технический прогресс – на кран смонтировали специальное устройство, позволяющее управлять им с земли.

Кольца различных размеров, манжеты, втулки, шары из резины и даже резиновые колеса для тележек заказывала не только асбестообогащительная фабрика, в состав которой вскоре после запуска перевели участок гуммирования, но и другие подразделения ПАО «Ураласбест», сторонние организации. Любовь Зарубина с большим желанием трудилась по избранной профессии.

Она ощущала творческий подъем, когда из уложенной в пресс-форму резины получались различные изделия высокого качества. Живой интерес к выполнению производственных обязанностей быстро начинал приносить свои плоды. Ей присвоили высший для этой профессии четвертый разряд и назначили руководителем бригады гуммировщиков-прессовщиков. Прославилась женщина и как лучший наставник молодежи по своей специальности.

Примечательно, что много лет и до настоящего времени каждый начальник участка гуммирования, а они не раз менялись за время работы Любви Зарубиной, обязательно советовался с опытным специалистом – какую резину лучше применить для того или иного изделия, соответствует ли по качеству изготовленная пресс-форма. Руководители знали, что старейший работник обладает богатейшими опытом и знаниями и даст верный совет, который не найдешь в инструкции.



Трудовые успехи мамы, ее активность в общественной жизни коллектива – долгие годы была уполномоченной по охране труда – и даже спортивные результаты, когда она успешно сдавала нормы ГТО, послужили хорошим примером для сына Алексея Зарубина. Получив среднее профессиональное медицинское образование, он принял решение – работать на участке гуммирования. Сейчас является специалистом по ремонту конвейерных лент и успешно защищает спортивную честь ПАО «Ураласбест» по различным игровым дисциплинам. Семейная династия Овчинниковых-Зарубиных нашла свое продолжение.

Трудовые достижения самой Любви Зарубиной получили высокую оценку. В резиденции губернатора Свердловской области ее наградили Почетной грамотой главы региона. Ветеран удостоена Почетных грамот генерального директора ПАО «Ураласбест», главы Асбестовского муниципального округа, профсоюзом работников строительства и промышленности строительных материалов Свердловской области, областного Министерства строительства и развития инфраструктуры.

| ВЕСТИ ИЗ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ: К 15-ЛЕТИЮ ЗАВОДА ТИМ

ПРИКЛЮЧЕНИЯ НЕУКРОТИМЫХ

В сентябре нынешнего года исполнится 15 лет с момента запуска первой линии завода по производству теплоизоляционных материалов под маркой «Эковер».

✍ Павел КАШПУРОВ.
Фото автора

Уникальный проект в рамках диверсификации производства неоднократно доказал свою эффективность и укрепил значимость принятого 15 лет назад решения о запуске современного завода. О том, как сегодня обстоят дела у завода-юбилера, пообщались с бессменным **руководителем ТИМа Владимиром БОБЕРОМ.**

КУРС – НА МОДЕРНИЗАЦИЮ

– По человеческим меркам, 15 лет для завода – ерунда. По меркам промышленного производства – расцвет, хорошая, крепкая зрелость, – рассуждает Владимир Бобер, приехавший в Асбест 17 лет назад – на два года раньше запуска масштабного предприятия.

Именно он стоял у истоков создания предприятия, дислоцированного в небольшом российском городе, а сегодня поставляющего продукцию во множество регионов страны и ближнее зарубежье.

Могу констатировать, что сегодня, спустя полтора десятка лет с момента открытия, завод продолжает развиваться: мы в разы расширили номенклатуру выпускаемой продукции – с традиционного «набора» любого завода по производству



теплоизоляции до подчас уникальных позиций. В нынешнем году провели масштабную модернизацию первой технологической линии с заменой ваграночной печи. Сейчас подходим к комплексной автоматизации участка упаковки готовой продукции.

Не останавливаясь на достигнутом, приступаем к модернизации второй линии. Уже подготовлено техзадание на проектирование. В конечном счете все это приведет к увеличению объемов производства.

У ЛЮДЕЙ РАСТУТ КРЫЛЬЯ

– Но поменять, как говорят айтишники, «железо» – не так сложно. А вот сохранить костяк предприятия,

разованим, то сегодня таких ползавода.

С обучением помогаем, а в работе даем возможность людям самостоятельно принимать решения. Есть такой принцип у руководителя: не мешай работать, руководи так, чтобы люди научились сами мыслить и выстраивать процессы. И тогда у работников начинают расти крылья. Я это вижу и это очень приятно.

Например, Иван Пеньков, технолог. Он – из первого поколения заводчан. Не только трудится на предприятии с момента его пуска,

но и был одним из тех, кто своими руками собирал производственные линии. Не меньший интерес и азарт Иван проявляет и в корпоративной жизни комбината – молодой человек является активным участником всех спортивных мероприятий.

На передовой инноваций – главный технолог завода Евгения Гущина и руководитель службы качества Ольга Бердникова. Это люди, которые стояли у истоков создания лаборатории и внедрения новых продуктов, таких, как гидронный субстрат.

Наши люди – главная гордость. У нас сформировался грамотный, работоспособный коллектив единомышленников. Каждый из сотрудников входит в золотой фонд предприятия.

который с первых дней стоит на страже отлаживания, соблюдения и контроля технологии производства – задача не из простых. Но мы сумели это сделать, – подчеркивает Владимир Иванович. – С первого дня подобрали персонал – молодых ребят со знанием компьютера, с высокой скоростью реакции... Тогда из 218 человек претендентов отобрали 30 технологов. Они отправились на обучение по управлению линией в Словению. С тех пор основной технологический костяк почти не изменился.

Благодаря комбинату люди развиваются – получают образование, а главное – уходить не планируют. Если раньше на предприятии работали единицы с высшим об-

ЗАБИВАЛИ ГОЛЫ, ПОРАЖАЛИ МИШЕНИ

В один из июльских дней на асбестообогащительной фабрике в разгар рабочего дня на площадке перед управлением «играли в футбол». А директор предприятия Евгений МЕДВЕДЕВ пригласил посмотреть интересное зрелище инженерно-технический персонал.

✎ Василий СИНЯВСКИЙ.
Фото автора

Сразу уточним, что футбольные баталии проходили на конкурсе профессионального мастерства водителей автопогрузчиков, который по инициативе заместителя начальника цеха обогащения Натальи Кирилловой каждый раз проводится в новом формате.

Так, годом ранее участники конкурса на вилах (расположенное впереди устройство для доставки грузов) перевозили мини-погрузчик и с его помощью загружали мини-палету в мини-вагон. А на втором этапе маркером, закрепленном на вилах, дописывали предложенный текст.

В этом году на первом этапе конкурсанты забивали в ворота малого размера голы толкателем, благодаря которому в момент производственного процесса грузится продукция в вагоны. Второй этап был посвящен автобиатлону. Не хуже стреляющих лыжников, как еще называют биатлонистов, водители погрузчиков специальным устройством поражали мишени.

После жеребьевки первым стартует Евгений Шантарин. Он подъезжает к участку, где на небольшой высоте размещены три футбольных мяча. Подхватив вилами один из них, водитель разворачивается и спешит к линии, откуда разрешается пробить по воротам. Подъехав к ней, опускает подъемное устройство и одновременно толкателем резко и точно ударяет по мячу. И когда тот затрепыхался в сетке ворот, зрители поприветствовали участника бурными аплодисментами.

И еще один точный удар удаётся Евгению, в итоге – два заби-



тых мяча. Это важно: судьи будут определять призеров и победителя на данном этапе конкурса среди тех, кто забил максимум голов и потратил на выполнение упражнения меньше всего времени.

Следующим двум участникам не удается показать подобную меткость. Например, выступавший под № 3 Николай Бруницын сразу же точно попадает в ворота.

А два последующих удара отражают штанги.

Некоторые проблемы возникли при выполнении задания у прошлогоднего победителя конкурса профессионального мастерства Евгения Лещука. Один из мячей скатился с приемного устройства погрузчика и был потерян, зато после двух других ударов мяч точно влетает в ворота. Прошлогодний победитель убедительно доказал, что допущенная им ошибка не более, чем досадная случайность.

В автобиатлоне участники выступали на современном электрическом погрузчике, к вилам которого прикрепили металлическую спицу. Он только недавно поступил на фабрику и, как полагают ее директор Евгений Медведев, еще должен доказать свою работоспособность в суровых уральских условиях. Главный вопрос – не будет ли техника на электрическом ходу буксовать при проведении в осенне-зимний период погрузочных работ на открытом воздухе? Но для проведения соревнований она пригодились.

Как и в настоящем биатлоне, от участников требовалось как можно быстрее поразить спицей пять мишеней. В случае промаха конкурсанту приходилось проехать штрафной круг. Первому всегда трудно, и в этом убедился вновь открывавший соревнования Евгений Шантарин – он допустил промах. Большинство других участников, сделав необходимые выводы после его выступления, с заданием успешно справились.

В итоге первое место, как и год назад, вновь завоевал **Евгений ЛЕЩУК (на фото)**, второе досталось Александру Проскурякову, а на третьем – Николай Бруницын.

– Мне понравился весь конкурс, в котором оценивались навыки водителей погрузчиков, – сказал Евгений Медведев. – Участники показали хороший уровень профессионализма. Не менее важен тот факт, что работники из разных смен общались друг с другом, узнали для себя немало полезного. Все это пригодится им на основном производстве.

КАЖДАЯ СЕКУНДА – НА СЧЕТУ

Скорость, точность и аккуратность машинистов бульдозера, работающих на автотранспортном предприятии ПАО «Ураласбест», проверили на конкурсе профессионального мастерства.

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

Каждый из участников корпоративного соревнования провел многотонную машину по узкой трассе, выполнив несколько упражнений.

Но сначала – теория. У профессионалов проверили знания по устройству гусеничной самоходной машины, по правилам ее эксплуатации. Машинисты должны были ответить на восемь вопросов за три минуты. При этом ошибиться можно лишь дважды, а каждый неправильный ответ – штрафные баллы. Первый участник справился с заданием быстрее, чем за минуту. Но его невнимательность решила исход всего соревнования.

На площадке не обошлось без курьезов. Во время прогона опытный машинист идеально исполнил упражнение, суть которого – сбить с кирпича ножом бульдозера пластиковый стаканчик. Но затем наехал на кирпич гусеницей, и от него осталась только красная крошка. Пришлось заменить снаряд деревянным бруском.

– За промах по стаканчику – тридцать штрафных баллов, – напомнил перед стартом главный судья соревнований **заместитель начальника колонны «Северная» Александр ШИРЫКАЛОВ**. – Также штрафные баллы начисляются за каждую сбитую вешку вдоль трассы, за неаккуратное пересыпание кабеля, за неровности при формировании площадки.

Почти все упражнения повторяют ежедневные задачи машинистов бульдозера, которые они выполняют на производственных площадках ПАО «Ураласбест». С помощью массивной техники формируют подъездные пути для карьерных самосвалов, работают на перевалочных пунктах. Но есть одно кардинальное отличие.

– Даже если ты что-то сделал неправильно во время работы



– у тебя есть второй шанс. Поправить площадку, более точно сформировать вал. Здесь же второго шанса не будет, – объяснил **машинист бульдозера Александр ТИМИРЁВ (на фото)**, занявший по итогам соревнования первое место.

Победитель конкурса работает на комбинате более двадцати лет. Он неоднократно доказывал высокое мастерство, занимая первые и призовые места на соревнованиях. Вторым стал **Евгений ЩЕРБИНIN** – постоянный соперник Александра Тимирёва. Несмотря на то, что Евгений справился с теорией быстрее всех и показал более высокую скорость на испытательной трассе, победить ему не позволили обидные ошибки. Отрыв между первым и вторым местом составил пять секунд.

На третьем месте – **Владислав ГАЧЕГОВ**.



При управлении бульдозером машинисты показывают филигранную точность

РАЙ В «ГОРНОМ ЛЬНЕ» —

Созданный в послевоенном 1947 году санаторий-профилакторий «Горный лен» — самое возрастное подразделение корпоративного здравоохранения ПАО «Ураласбест». Но и сегодня здравница — «законодательница мод» в санаторно-курортной сфере региона.

✍ Людмила СИЯЛОВА

— Заботиться о здоровье людей — серьезная ответственность, — отмечает **Андрей БУРОВ, директор санатория-профилактория**. — Своей профессиональной деятельностью наш коллектив вносит существенный вклад в выполнение комплексной программы «Здоровье», на которую комбинат тратит сотни миллионов рублей. Несмотря на кризисные явления экономики, «Горный лен» не сворачивает с главного курса — здоровьесбережения земляков.

В наши беспокойные времена, когда с опаской отправляемся в дальний путь, санаторий «Горный лен» на тихой окраине города в сосновом бору приобретает особую популярность. Для отдыха здесь климатической адаптации не требуется, плюс экономия времени и нервов на дороге. Поэтому и широк возрастной диапазон отдыхающих — от дошколят заездов «Мать и дитя» до почтенных 90-летних долгожителей. При этом костяк пациентов составляет рабочий люд в самом расцвете сил. И к каждому у персонала свой подход, индивидуальный рецепт оздоровления и хорошего настроения.

— Уникальная особенность «Горного льна» — в его многопрофильности, обусловленной широким выбором природных лечебных факторов в сочетании с хорошей оснащенностью специальной техникой, — комментирует **главный врач Татьяна ШЛЕЕВА**. — Санаторий работает на современном медицинском оборудовании с регистрационными удостоверениями от ведущих зарубежных и российских производителей.

Причем в «Горном льне» продолжают адаптировать инновационные формы профилактики и лечения. Комбинат «Ураласбест» оказывает всемерную помощь в приобретении оборудования. Только в этом году арсенал пополнился новинками: к услугам гостей — арома-сауна «Здрав-



ница»; импортный аппарат для прессотерапии и лимфодренажа; четырехкамерная струйно-контрастная ванна «Истра», массажеры для ног; сухая углекислая ванна «Гейзер». Довольно заманчиво все это попробовать.

Хотя, наверняка, найдутся скептики: а море где, поплавать хочется. Но и на этот счет в «Горном льне» есть понимание: вода — источник жизни и второй по значению после воздуха элемент, необходимый человеку. Поэтому гидротерапия, водные процедуры здесь применяются в виде оздоровительных душа и ванн. Так, по заключению специалистов Екатеринбургского медицинского научного центра, радоновая вода из собственной скважины профилактория аналогична по составу радоновой воде в спецбольнице медицинской реабилитации Липовка. Качество воды в бассейне — под постоянным контролем Роспотребнадзора. Если что — грязь тоже имеется: полезная, сапропелевая — специально завозят со знаменитых озер Тараскуль и Молтаево.

По необходимости доктор назначают пациентам «горный воздух» и «соляную пещеру», ароматотерапию и сухие углекислые ванны. Несколько видов массажа — от классического ручного до аппаратного. Ингаляторий — лучшая профилактика заболеваний органов дыхания. Семь дней в



неделю работает физкабинет — пожалуй, единственный по богатой насыщенности во всей округе. В уютном помещении на 24 кушетках можно пройти широкий курс электросветолечения.

И перечень услуг постоянно пополняется: из новинок — магнитотерапевтический комплекс «Полимаг», недавно на более современный заменен аппарат магнитолазерной терапии «Рикта». Нередко специально в наш санаторий приезжают пациенты из соседних территорий, чтобы пройти курс лечения на определенном аппарате — не везде имеется такое разнообразие техники. Бывает, до 130 процедур в смену проводят специалисты физкабинета, обслуживая пациентов всех возрастов.

К услугам отдыхающих — тренажерный зал. Квалифицированный инструктор Наталья Ковальчук по авторской методике проводит занятия по лечебной физкультуре. В бассейне занимаются любители аквааэробики.

Особое место для сеанса релаксации — чудесный зимний сад с сотнями видов экзотических растений, журчащим фонтаном. В живом уголке — звоноколодые попугаи, тритон, аквариумы с рыбками. В фойе можно поиграть в бильярд и настольный теннис.



ПО ОСОБЫМ РЕЦЕПТАМ

На свежем воздухе обустроены спортивная и тренажерная площадки.

В бесперебойном графике в санатории работает фабрика питания – с калорийным меню, диетами, обилием овощей и фруктов. Питание четырехразовое: завтрак – шведский стол, обед и ужин – заказное меню, полдник. Вопреки стереотипам диетическое питание может быть не только полезным, но и вкусным, как в «Горном льне», что является важной составляющей процесса оздоровления.

Размещение номеров, лечебного корпуса, блока питания – под единой крышей, без уличных переходов. Это особенно актуально как в жаркий сезон, так и в непогоду. Хотя своя блочная газовая котельная обеспечивает санаторию автономное существование, которое выручает в период сезонных отключений городских объектов.

До 2,5 тысячи человек ежегодно принимает «Горный лен» на оздоровление – по путевкам, курсовкам и на отдельные виды платных услуг. За прошлый год в санатории при поддержке ПАО «Ураласбест» укрепили здоровье **822 работников предприятия, 238 детей сотрудников, 285 ветеранов.**

Стоимость путевки для работников комбината и их детей составляет 363 рубля в сутки на человека – **это менее 10 процентов от общей стоимости,** остальное

оплачивает комбинат, плюс часть компенсаций – от профсоюза. В 2025 году комбинат направил **10,9 миллиона рублей** на оздоровление своих пенсионеров. Выделено 60 путевок для уникального «Санатория на дому» для уважаемых старожил.

«Горный лен» – уютное место для семейного отдыха. Летом в здравнице традиционно проходят четыре заезда «Мать и дитя», нынче планируется охватить ими **более 400 человек.** Курс оздоровления проходит по полной программе, в которую «все включено»: свежесть воздуха от соснового бора, профессионализм специалистов, богатый ассортимент полезных процедур.

Раздолье ребятам в детской комнате, где они под присмотром опытных воспитателей. Пока родители проходят процедуры, дети развлекаются в творческих мастерских или занимаются на уличных тренажерах, обследуют живописную местность.

Кстати, главный врач Татьяна Шлеева составила и отслеживает такой регламент обслуживания пациентов, что у кабинетов нет очередей, все проходит без суеты и спешки – обеспечивается плавное чередование: лечение – отдых.

Каждый вечер в санатории наполнен зажигательной энергетикой.

Талантливый аниматор Михаил Трапезников, которого знает в санатории каждый от мала до велика, проводит фантазийные мероприятия, где по-настоящему кипят нешуточные страсти: то «Веселые старты», то квесты, то танцевальные марафоны. И самый вдохновляющий штрих: на равных с детьми встают в общий круг родители. Причем в большей активности замечены отцы – это и есть здоровое оздоровление. И «сарафанное радио» уже передается в рабочей бригаде, в отделе – отдыхать в «Горном льне» лучше лучшего, а лучше всего с семьей, с детьми, с которыми, увы, мало общаемся в хлопотные будни.

С удовольствием вместе с асбестовцами нынче отдыхали гости из десятков городов – из Екатеринбурга и Тюмени, Перми и Сухого Лога, Мегиона и Верхней Пышмы, Каменска-Уральского и Ирбита. Причем иногородние могут приезжать в «Горный лен» с детьми круглый год.

О вашем здоровье заботится «Горный лен» и приглашает по особым рецептам, которые гарантируют беззаботный райский отдых. Приезжайте и убедитесь сами. Уверены – вам понравится!

Подробную информацию об услугах санатория-профилактория «Горный лен», стоимости услуг и размещения можно узнать на сайте: www.s-p-urala.ru или по телефонам: 8 (34365) 42-444, 8-904-54-999-14

Реклама

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ
НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

Сварщик ручной дуговой сварки ремонтной бригады цеха обогащения асбофабрики Владислав ДЖЕРЕПО переехал в Асбест из Перми. Здесь он остается верен главному увлечению детства – рыбалке.

ЛОВИСЬ, РЫБКА...

✍ Павел РАЗНИЦЫН

Владислав унаследовал редкую для России фамилию от своего прапрадеда – итальянского летчика, который перебрался в Советский Союз и осел на Севере. Его потомки переехали на Урал.

– В первый раз пошел на рыбалку с отцом, – вспоминает Владислав. – Мы жили в доме рядом с рекой, из окна было видно, как по Каме ходят суда. Спустились на пристань недалеко от дома, папа вручил мне удочку, насадил червя, сказал закидывать. Я размахнулся и, конечно, все запутал.

Первым уловом шестилетнего Владислава стал колючий и скользкий ерш. Несмотря на трудности, а может, и благодаря им, рыбачить мальчишке понравилось. Ладонь, исколотая шипами ерша, зажила, заброс стал уверенным, а походы и поездки на рыбалку с отцом и дедом – регулярными.

Со временем увеличились и его «трофеи». В большой реке – большие рыбы, в погоне за которыми юноша освоил все виды любительской ловли. На поплавочную удочку ему не раз попадались крупные лещи, спиннинг с кормушкой привлекал карпов и сомов. Один из них поражает воображение. Крайне редко канальные сомики достигают веса больше двадцати килограммов. Владиславу же удалось достать из Камы экземпляр весом 25 килограммов.

К слову, есть, по рассказам знакомых рыбаков Владислава, такие гиганты и в наших краях. Когда водолазы работают у водозабора холодного канала на Рефтинском водохранилище, они иногда видят неподвижные тем-

ные «бревна» у дна. Это речные сомы весом несколько пудов.

Историю об исполнинских рыбах Владислав Джерепо услышал в кругу коллег. Среди них сварщик быстро нашел единомышленников по увлечению, часто ездит на берег водоема с Артемом Брагиным, который работает слесарем. В составе рембригады они обслуживают внутрицеховые конвейеры, грузочные желоба грохотов. На рыбалке их объединяют азарт и соревновательный дух. Вместе участвуют и в ежегодных корпоративных соревнованиях по рыбной ловле. Их комбинат «Ураласбест» проводит летом и зимой.

Владислав Джерепо устроился на градообразующее предприятие сразу после окончания Сухоложского многопрофильного техникума. Благодаря руководству грамотного наставника быстро освоился в цехе, в следующем году готовится сдавать квалификационный экзамен на пятый разряд.

Жена молодого сварщика Светлана работает воспитателем

в детском саду.

Приличной подмогой к семейному бюджету стали выплаты предприятия за заключение первого брака. По иронии судьбы жена рыбака не очень-то жалуется речную рыбу, поэтому Владислав собирается подобрать ключик к форели, которая клюет и на Рефтинском водохранилище, и в затопленных карьерах.

Летом, когда выдается свободный день, Владислав в пять утра уже на водоеме. Без промедлений замешивает корм, забрасывает снасти – начинается ожидание поклевки. К девяти утренний клев заканчивается, и можно возвращаться к семейным заботам – помочь в саду тестю, съездить по магазинам с женой.

При этом у молодого человека нет никаких особенных секретов ни в насадке, ни в прикормке, ни в счастливой семейной жизни: для хорошего результата достаточно верить в удачу.

**Фото из архива
В. ДЖЕРЕПО.**

