

Уральский ХРИЗОТИЛ

Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное СМИ» – 2023



Специальный выпуск
газеты
«Асбестовский рабочий»

№ 6 (254)
3 июля 2025 года

■ Крепка семья – крепка держава

■ Новости



На пороге самого семейного праздника – в России 8 июля отмечают День семьи, любви и верности – хотелось в рассказ о супругах Романа и Марии КАРЕВЫХ добавить деталей именно как о дружной семье работников комбината. Что лучше покажет крепость чувств? Почти 20 лет отношений? Трое сыновей? Дом, что они строят вместе?

Впечатляет все перечисленное. Но такой интересный момент: уже два года супруги работают на асбестообогащительной фабрике вместе, даже в одном кабинете. Роман Владимирович – мастер производственного участка по производству нерудных строительных материалов, Мария Олеговна – приемосдатчик груза и багажа. Так что бок о бок они и дома, и на фабрике. Смеются, увидев мое удив-

ление. Говорят, что вместе удобно ездить на смену, а там – каждый сосредоточен на решении своих производственных задач.

– Работа ведется круглые сутки, без остановок в праздники. Когда подходят полувагоны, стремимся как можно быстрее и качественнее подготовить их к погрузке продукции, равномерно загрузить и отправить потребителям, – рассказывает Роман Карев.

Стартовали конкурсы профмастерства

Традиционные конкурсы профессионального мастерства среди работников структурных единиц ПАО «Ураласбест», приуроченные к Дню строителя, стартовали на минувшей неделе.

Так, представители бурового цеха рудоправления состязались в мастерстве выполнения буровых работ на станке СБШ-250МНА. В рамках конкурса машинисты выполнили три условные задачи: при помощи специального мерного инструмента участники производили разметку сетки скважин, затем совершали наезд буровым станком. Последняя цель – горизонтирование станка для дальнейшего бурения.

Победителем стал **Святослав Ляпустин (на фото)**. За 28 лет работы на комбинате 17 лет он трудится на буровой установке. На втором месте оказался Евгений Дерябин, в ПАО «Ураласбест» он – 23 года. «Бронзу» взял Сергей Ушаков, он участвовал в конкурсе впервые.



За качеством следит искусственный интеллект

На асбестообогащительной фабрике ПАО «Ураласбест» впервые будет применена система «машинного зрения» для определения гранулометрического состава нерудных строительных материалов.

Первую умную видеокамеру разместили в цехе обогащения над конвейером №414. Активное участие в установке новой системы приняли Я.В. Яковлев, А.В. Ремезов, Е.В. Кузнецов, М.А. Анкудинов.

Пока ИИ «учится»: собирает необходимую информацию. До конца года система будет полностью внедрена.

Наставники поделились «формулой успеха»

Большой форум «Наставничество: формула успеха» для специалистов ПАО «Ураласбест» состоялся 1 июля на площадке Асбестовского политехникума.

45 тружеников градообразующего предприятия получили информацию об изменениях в трудовом законодательстве в сфере наставничества, узнали о возможностях развития личностных компетенций через участие в ежегодном конкурсе наставников.

Важной частью мероприятия стали практические занятия по съемке и монтажу видеоуроков, проведение квиза «Наставничество: традиции и современность», а также презентация готовых кейсов «Современные технологии наставничества».

Пресс-служба ПАО «Ураласбест».

Сегодня
В
номере

СИСТЕМА
«АНТИСОН»

Помощь
для водителей
БелАЗов

2

К ДНЮ
МЕТАЛЛУРГА

Литейный цех –
под женским
контролем

2-3

Окончание на 4-й странице.

■ Дочерние предприятия: АТП

Видит больше, чем водитель

Предотвращает нештатные ситуации, предупреждает водителя, если он отвлекся от дороги, работает вместе с искусственным интеллектом и машинным зрением – все это система «Антисон», которая внедрена на автотранспортном предприятии ПАО «Ураласбест» в апреле текущего года.

Первыми с умной системой по-знакомились водители карьерных самосвалов, которые транспортируют горную массу. На каждом БелаЗе, а всего их 23, установлены несколько камер, датчики и соответствующее программное обеспечение.

– Чтобы водители знали, как работает система «Антисон», какие правила необходимо соблюдать, чтобы оповещения не беспокоили их лишний раз, всю информацию о нововведении мы доводим до них на собраниях, – сообщил **заместитель директора по социальным вопросам автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест» Вячеслав СМИРНОВ.**

Видеокамеры, датчики, экраны и сигнальные устройства функционируют с помощью искусственного интеллекта. Камера, глядя во-

дителю в лицо, считывает его миимику и определяет усталость человека.

– «Антисон» контролирует действия и состояние водителя, это нужно для обеспечения безопасности самого водителя и окружающих. Каждый случай нарушения требований правил безопасности система фиксирует и передает через сервер фирмы-поставщика диспетчеру на рабочее место, а в самой кабине зуммер включает сигнальное оповещение для водителя, – рассказывает **начальник колонны «Южная» автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест» Дмитрий КОВЫЛЯЕВ.**

Особенно важны камера контроля слепой зоны и камера заднего вида. Сигнал с них выводится на дисплей прямо перед водителем, это существенно снижает риск ошибиться при сложных маневрах и во время разгрузки транспорта. Курсовая видеокамера работает как видеорегистратор, также есть второй объектив внутри кабины, направленный на водителя из дальнего угла – он контролирует действия водителя во время управления.

Первыми впечатлениями от изменений в условиях труда на пред-

приятии поделился **водитель БелаЗа Геннадий ТРЕФИЛОВ (на фото).** За рулем карьерных самосвалов он работает 35 лет.

– Переход на новый график многим моим коллегам понравился – между сменами появилось больше времени на отдых. Несмотря на то, что мы теперь работаем не по восемь, а по двенадцать часов, усталость не накапливается, – говорит он. – Пока что я, как и остальные водители, привыкаю к системе: датчики часто реагируют на движения, на повороты головы. С новыми камерами шире стал обзор – все, что раньше не было видно, сейчас на мониторах прямо перед глазами.

Систему «Антисон» установили на каждый самосвал, независимо от его грузоподъемности. И теперь водители контролируют обстановку в рабочей зоне при выполнении своих обязанностей с помощью современных технологий.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.



Меню со вкусом

За это время изучены все предпочтения трудового коллектива, с их учетом составляется меню и организованы закупки продуктов.

– Заявки на продукты подаю так, чтобы меню совпадало с пожеланиями работников, – говорит Ольга Викторовна. – Одна смена у нас любит гороховый суп на обед, другая – аппетитные сосиски. Стараемся угадывать. В определенные дни готовим больше сладкого. Уже знаем индивидуальные вкусы сотрудников.

Ольга Сучкова окончила кулинарное училище в 1988 году. Советских работников общепита учили составлять меню, готовить различные блюда по сборнику в соответствии с Государственным стандартом. Но совершенства в профессии не достичь без самообразования. Ольга Викторовна любит готовить для себя и домашних, причем не только ежедневные обычные блюда, но и что-то поинтереснее. Коронный номер – горбуша в картофельной шапке. На кусок красной рыбы повар укладывает слой картофельного пюре, сыр и майонезную сетку сверху, а потом до готовности запекает в духовке.

Ольга Викторовна работала в разных организациях, трудилась в том числе и на руководящих должностях. – Я живу по такому принципу: родителей и детей сменить нельзя, а вот работу поменять можно всегда. Но сейчас уже не променяю завод ни на что: меня все устраивает, – улыбается Ольга Викторовна. – Здесь дружный коллектив, отличные условия труда, относительно короткий рабочий день. Сама набирала сотрудников, когда предыдущие вышли на пенсию.

Заведующая столовой завода ТИМ живет в поселке 101-й квартал и при наборе персонала руководствовалась территориальным признаком: все сотрудники столовой – местные жители. Состав устоявшегося коллектива не меняется больше десяти лет.

Ольга СУЧКОВА (на фото) четырнадцать лет трудится в столовой завода по производству теплоизоляционных материалов ПАО «Ураласбест» – сначала поваром, затем стала заведующей.



Повара появляются на рабочем месте в семь утра, через час столовую навешают первые заводчане. Те, кто возвращается с ночной смены, забегают за кофе и булочками. Для инженерно-технических работников и других сотрудников, у которых трудовой день только начинается, к восьми утра готовы завтраки: каши, запеканки, блинчики, сырники.

За день столовая обслуживает более ста человек. Людей привлекают разнообразное меню, улыбки и демократичные цены. Благодаря системе, внедренной в прошлом десятилетии, обе-

■ 26 июля – День работника торговли

дой и завтраки в столовой легко оплачивать. На корпоративную карту сотрудника ежемесячно зачисляется определенная сумма, каждому владельцу карты полагается значительная скидка.

В меню столовой всегда есть шесть-семь видов салатов, два-три – супа, каши, несколько гарниров, больше десяти наименований блюд из мяса, рыбы, птицы. И, конечно, выпечка. Некоторые заходят взять перекус с собой – на рабочих местах специально для этих целей есть холодильники.

На планерках в ООО «Торговое объединение общественного питания» сотрудников столовых обучают секретам мастерства, все они объединены общим руководством. В структурной единице комбината «Ураласбест» соблюдается строгая подотчетность. Но иногда случаются казусы при необычных статистических показателях.

Однажды Ольге Викторовне из бухгалтерии позвонили с тревожным вопросом: «У вас в отчете, наверное, опечатка – продано четыре с половиной килограмма тилапии в картофельной шубе. Так много?». Но никакая опечатка не было. Накануне новое блюдо прорекламировали, а в «день премьеры» оно разошлось на «ура».

И если цель работы заведующей столовой завода ТИМ можно заключить в одной фразе, она будет короткой: баловать сотрудников завода чем-нибудь вкусненьким.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.



■ 20 июля – День металлурга

Просчитать и предвидеть

На примере начальника литейного цеха Альфии МУСТАФИНОЙ из ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод», дочернего предприятия ПАО «Ураласбест», можно судить о том, что профориентационная работа в нашем городе с учащейся молодежью приносит положительные результаты.

В свое время девушка с отличными результатами окончила среднюю школу № 4, параллельно занималась спортивной ходьбой, выполнив норматив кандидата в мастера спорта. С группой наиболее успешных выпускников, чтобы обсудить их жизненный выбор и производственные перспективы, встретились руководители Асбестовского муниципального округа и комбината «Ураласбест». Во многом решающим оказалось это общение для Альфии.

– В тот момент осознала, – признается она, – что известное выражение «где родился, там и пригодился» для меня не просто слова, а, если хотите, жизненное призвание.

Любовь к точным наукам заставила выбрать далеко не традиционный для современных девушек факультет «Металлургия» в Уральском федеральном университете по специализации «Материаловедение и машиностроение». А окончательный выбор сделала после третьего курса – во время прохождения практики в литейном цехе ООО «АРМЗ».

Познакомившись не в теории, а на деле с литейным производством и со всем подготовительным циклом к нему, Альфия Мустафина почувствовала, что нашла область применения сил, которая по душе. Не ослабло желание молодого специалиста, получившего диплом о высшем образовании и вернувшегося в



родной город, даже отсутствие на первых порах свободных мест в литейном цехе. Начиная на АРМЗ инженером по планированию, в том числе составляла заявки на обеспечение «литейки» сырьем и необходимыми материалами.

Так уж получилось, что начало трудовой деятельности совпало с переменами в личной жизни – Альфия вышла замуж, через несколько лет родила дочь Алину. После выхода из декретного отпуска ее перевели в подменные мастера литейного цеха. Приходилось заменять отсутствующих мастеров на всех участках сложного производства: на смесеприготовительном – обеспечивать подготовку необходимых смесей, на формовочном – организовывать изготовление полужформ, на плавильном – контролировать саму плавку и розлив жидкого металла в готовые формы...

На Асбестовском ремонтно-машиностроительном заводе сразу отметили, что на всех этапах производства специалист действует умело и грамотно, используя для решения поставленных задач теоретические и практические знания и проявляя незаурядные

организаторские способности. Со временем Альфия Мустафина освоила технологические особенности каждого предела не хуже основных мастеров, которых приходилось подменять.

Неудивительно, что из подменных мастеров ее перевели в заместители начальника литейного цеха по подготовке производства. И здесь молодая женщина проявила совсем иные качества – умение оценить, просчитать и предвидеть любую производственную ситуацию. А они возникали самые разные, подчас, неожиданные. Для формовочных машин требовался сжатый воздух – приходилось одновременно решать вопрос с начальником энергоцеха о предоставлении работы компрессоров, порою на неурочные часы. Требовалось создать благоприятные условия для работы всего цеха. А они, например, из-за поломки того или иного оборудования неожиданно изменялись. И заместитель начальника искала выход из сложной ситуации.

Ничто не проходило мимо внимания Альфии Мустафиной, даже график отпусков работников. Требовалось так его

составить, чтобы соблюсти интересы людей, и в то же время не оголить из-за нехватки кадров тот или иной производственный участок.

Оперативно ей удалось в совершенстве освоить непостоянные обязанности, а также сотрудничество с различными службами, от которых зависят нормальная деятельность цеха, взаимопонимание с его трудовым коллективом. Длительное время Альфия Мустафина регулярно исполняла обязанности начальника литейного цеха на период его отсутствия.

А 1 апреля 2025 года приказом по Асбестовскому ремонтно-машиностроительному заводу ее назначили начальником литейного цеха. И в первый же месяц новому руководителю удалось доказать, что и с новыми непостоянными обязанностями по силам справиться. Альфия учла все возможности для повышения производительности труда, приняла во внимание «узкие» места, способные помешать выполнению поставленной задачи.

Например, известно, что выход из строя оборудования на любом производственном участке, начиная со сме-

составляющей, может нарушить всю технологическую цепочку. Чтобы этого не случилось, активно проводили профилактические осмотры и ремонты. Похоже, что в нее поверил и коллектив, тем более, что начальник цеха была готова поддерживать людей и словом, и делом.

В результате в апреле удалось выплавить и выпустить самый большой с начала года объем готовой продукции – более 177 тонн. А она востребована не только на комбинате «Ураласбест», но и на других производствах нашей страны и даже за рубежом.

Вероятно, еще рано говорить о производственных достижениях начальница цеха – невелики ее стаж и опыт в этой должности. Но тот факт, что Альфия Мустафина уверенно движется избраным после школы путем, можно и нужно признать. Примечательно, что ей удалось заявить о себе как об умелом наставнике не только на производстве, но и в семье. По примеру мамы старшая дочь Алина с отличием окончила шестой класс, а младшая Аделина – второй.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

■ Новости из подразделений

Взрыв готовят горняки

Уже два месяца полный комплекс работ по подготовке к взрывам в карьере проводит коллектив горняков комбината «Ураласбест». Для этого с 1 мая текущего года буровой участок перевели из предприятия «Промтехвзрыв» в состав рудоуправления. Переход и адаптация проходят успешно, с перевыполнением производственного плана.

Коллектив бурового участка и раньше работал в тесной связке с рудоуправлением. Именно по заказу горняков – в соответствии с их требованиями и на подготовленном ими участке – трудились работники бурового участка. Инженеры составляли проекты на бурение блоков, а машинисты буровых установок на своей мощной технике выполняли предусмотренные проектом задачи. Готовые скважины специалисты рудоуправления проверяли на соответствие проекту – по расположению и глубине, чтобы обеспечить наилучшую проработку блока.

– Перевод бурового участка в рудоуправление призван обеспечить большую предсказуемость и слаженность действий при подготовке к взрыву, – комментирует **директор рудоуправления Сергей ИВАНОВ.** – С 1 мая нам передали технический парк участка: четыре станка СБШ и три дизельных «SANDVIK». Приняли в коллектив и кадровое пополнение. Что важно – заработная плата работников осталась на прежнем достойном уровне.

В одной смене с машинистами экскаваторов Центрального горного цеха теперь трудятся машинисты буровых установок. Ремонтный персонал перешел в ремонтно-электромеханический цех. А составляющие проекты на бурение специалисты пополнили производственный отдел рудоуправления. При переходе освободились только начальники смен, которые трудились на буровом участке в составе «Промтехвзрыва», ведь в рудоуправлении были свои. Но все они остались на комбинате, заняв вакантные должности. Один – в «Промтехвзрыве», двое – в рудоуправлении. Один из них – **Владислав КАМАЕВ** – стал старшим горным мастером нового участка буровых работ.

– Когда было принято решение о переводе участка, вместе со старшими коллегами из рудника проводили встречи – беседовали с людьми, чтобы объяснить ситуацию, – рассказал Владислав. – Знакомились с новым руководством, коллегами. Чтобы минимизировать трудности, связанные с передачей участка, подготовил инструкции для сменного персонала рудоуправления: как управлять работой буровых станков, вести электронные документы. Без провололок был организован перевод шкафов и личных вещей машинистов в здание АБК рудоуправления. В целом коллектив встретил нормально, сразу вписались в рабочую обстановку.

– Полностью без заминок обойтись не получилось. Например, с передачей спецодежды или с настройками в программе 1С. Но все оперативно решается. Все службы комбината стараются помочь, чтобы не возникало критических вопросов, ведь бурение – важное звено производственного процесса, – отмечает Сергей Иванов. – Будем стремиться выстраивать слаженную работу – оперативно готовить участки, следить за состоянием оборудования, налаживать ремонтную базу.

– Своей задачей считаю организацию работы буровых станков таким образом, чтобы минимизировать простои и улучшить качество подготовки блоков. Отмечу, что несмотря на трудности переходного периода, участок выполнил план по бурению в мае на 108 процентов, чего и в дальнейшем будем придерживаться, – поддерживает руководителя **старший горный мастер бурового участка Владислав КАМАЕВ.**

Напомним, опыт работы бурового участка в составе рудоуправления уже был в истории комбината. Однако в 2015 году его перевели в подчинение предприятия «Промтехвзрыв», чтобы объединить в одной структурной единице весь цикл работ по подготовке и проведению взрывов, в том числе и для сторонних предприятий. Сейчас для обеспечения лучшего качества и больших объемов горных работ в карьере Баженовского месторождения принято решение все силы бурового участка направить на выполнение планов комбината «Ураласбест».

Е. ИВАНОВА.

■ Профессия – призвание

От камня – к вате

Смесь горных пород проходит через вагранную печь, и волокнистое вещество ровно ложится на конвейер – это один из важнейших этапов на заводе по производству теплоизоляционных материалов. За печью, будто за живым организмом, следит Антон ШАРОВ, оператор установки волокнообразования ПАО «Ураласбест» (на фото).



На мнемосхеме мелькают цифры: температура и количество расплава, объем горячего воздуха, который подается на расплав. Антон всматривается в монитор внимательно, зная, что задержка может превратить минеральную породу в брак. Это подсказывает опыт: он устроился на завод ТИМ еще до старта производства – почти полтора десятка лет назад.

Когда на ТИМе запускали первую линию по производству теплоизоляции, Антон Шаров, тогда еще оператор экструдерной линии и ламинирования, принял решение сменить и место работы, и специализацию. Его главной мотивацией стало передовое оборудование завода, которого еще не было в Асбесте на тот момент. Поэтому он, не раздумывая, написал резюме и прошел собеседование.

За его плечами уже были Асбестовский горный техникум, срочная служба в армии, годы работы на производстве и заочное обучение в Уральском горном университете. Но главным испытанием стало знакомство с вагранкой – печью для плавки камня.

Освоение теории в Учебном комбинате заняло месяцы, а настоящие секреты профессии открылись благодаря специалистам из Словении. Вначале наставник Антона Шарова Алексей Ивлев вместе с другими работниками отправился в заграничную командировку, где вживую увидел производство минеральной ваты. А после запу-

ска первой линии два специалиста из Европы приехали в Асбест, и уже все сотрудники завода ТИМ перенимали у иностранных коллег нюансы контроля вязкости расплава и тонкости работы с коксом.

Опытные вагранщики чувствуют расплав буквально на ощупь.

– Чистишь сифон, через который течет расплав, и по сопротивлению прута определяешь его структуру и форму, – говорит Антон Шаров. – Это понимание, недоступное датчикам, приходит только с опытом, и вагранщик должен суметь описать состояние расплава оператору, чтобы он внес необходимые корректировки.

Когда на заводе открыли вторую линию, руководство решило подготовить новых сотрудников из числа действующих работников. В повышении квалификации Антону помог опыт вагранщика, зная все процессы изнутри, оператор успешно управляет сложным оборудованием.

Ответственная должность со стабильной зарплатой позволяет Антону обеспечить большую семью. Вместе с супругой Юлией он воспитывает троих детей – Арсений заканчивает обучение на автослесаря и собирается в армию, Настя и Лиза еще учатся в школе. В летние выходные семья Шаровых часто отправляется на природу, в саду вместе с родителями выращивают овощи.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.

■ Грани производства

Победный БелАЗ

По традиции, которую соблюдают специалисты градообразующего предприятия и завод-изготовитель, новый самосвал будет именным. Назвать большегруз решили «80 лет Великой Победы» – в честь праздника, который вся страна отметила 9 мая текущего года.

Сейчас собрана рама, установлено шасси, смонтирован двигатель, идет установка навесного и вспомогательного оборудования, гидравлической и электрических систем. Кузов тоже сварен, вскоре специалисты приступят к его футеровке – укреплению платформы и стенок кузова специальными металлическими листами.

Как отмечает **Сергей ХАРЛАМОВ, директор автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест»**, процесс сборки БелАЗа комбинатовскими автомобилистами отработан в мельчайших деталях. К тому же на площадке работают сервисные специалисты ООО «Белтранслогистик» – официального представителя компании «БЕЛАЗ» в России.

– Собирают такую большую и серьезную технику для нас не составляет труда. Подобных машин собрали не одну. Наши работники делают все быстро и внимательно – техника должна быть протестирована и приступить к работе, усилив автотранс-



В цехах колонны «Южная» автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест» идет сборка третьего 130-тонного БелАЗа, приобретенного комбинатом в 2025 году.

портный передел. Это уже третий именной БелАЗ, который запустим в работу в этом году. Первые два, носящие имена Льва Ременника и Михаила Коровина, успешно перевозят горную массу в карьере, – рассказал Сергей Харламов.

Один из тех, кто занимается непосредственной сборкой новой машины, – **Андрей МОРОЗОВ, слесарь по ремонту 5-го разряда колонны «Южная» (на фото)**. Устроившись на комбинат в 2006 году, Андрей успел поработать в рудоправлении и УЖДТ. Обучившись слесарному делу в разных подразделениях комбината, с 2014 года трудится слесарем по ремонту автомобилей на автотранспортном предприятии.

– Собирают такую технику приятно и почетно: чувствуешь

собственный вклад в важное для всего комбината дело. И ответственность за работу будущей «рабочей лошадки» тоже ощущаешь, потому и делаю все на совесть. Наша бригада не один такой БелАЗ собрала – процесс отработанный. Радует, что комбинат вкладывается в обновление техники, – отмечает Андрей Морозов.

Запуск нового самосвала намечен на начало июля. В эти дни пройдет традиционная Международная промышленная выставка ИННОПРОМ. Ожидается, что на запуск новой машины придут представители завода-изготовителя, давнего стратегического партнера комбината – ОАО «БЕЛАЗ».

П. КАШПУРОВ.
Фото автора.

■ Крепка семья – крепка держава

Всегда вместе

Окончание.
Начало на 1-й странице.

– А моя задача – внимательно заполнить документы, чтобы отправка нерудных строительных материалов прошла без задержек, – добавляет Мария.

Стаж работы у супругов почти одинаковый – главу семьи в 2025-м поздравляли с 20-летием работы на предприятии, у жены такая дата будет в следующем году. На фабрику Роман пришел после окончания Асбестовского горного техникума. Работая, продолжал обучение в горной академии. За годы труда вырос от подсобного рабочего до мастера, причем не раз был признан лучшим мастером комбината.

Встретившись с Марией в 2006 году, и ее позвал в «Ураласбест». Студенткой Асбестовского политехникума она пришла на производственную практику на фабрику №4 лаборантом физико-механических испытаний. Да так и проработала там до выхода в декретный отпуск – понравились коллектив и сменный график. После декрета вышла уже на фабрику №6, где тоже трудилась лаборантом порядка 15 лет.

Дружным коллективом супруги-коллеги и сейчас довольны. Еще один бонус труда на фабрике – льготный пенсионный стаж, Каревы свой уже выработали. В поддержку семье – и возможность отдохнуть в корпоративном санатории-профилактории «Горный лен» за символическую плату, и ежегодные материальные выплаты многодетным родителям в размере средней заработной платы по предприятию. Кстати, в 2024 году она составила 67382 рубля. Но главное преимущество работы именно на асбестообогащательной фабрике, признаются Роман и Мария, – это сменный график, который дает возможность семье проводить много времени вместе.

Успевают они и родителям, кстати, ветеранам комбината, помогать на садовых участках, и детям время уделять. Старший Георгий вполне может стать третьим поколением трудовой династии – он учится в Асбестовском политехникуме ремонту горного оборудования. Средний Дмитрий увлеченно осваивает 3D-мо-

делирование и программирование. А девятилетний Данил, как и старший брат, занимается плаванием. Георгий стремится к статусу кандидата в мастера спорта, младший подтвердил второй юношеский разряд.

Но есть и общее увлечение. Даже больше. Сбывшаяся мечта. Вот уже пять лет, как у семьи появился загородный участок на берегу Рефтинского водохранилища, где они строят дом.

– Раньше ездили на базы отдыха, с палатками ходили, – рассказывает Мария. – Теперь все свободное время у своего дома проводим. И благоустраивать нравится – сыновья активно помогают, и отдыхать хорошо. В этом году купили детям доску для плавания – сап, заодно и сами осваиваем модное развлечение.

У главы семейства – другое. На смену удочке, с которой порой выбирался на рыбалку, пришел триммер для срезания травы. Порядок навел не только на своем участке, но и на газоне у подъезда многоквартирного дома. В таких мелочах можно увидеть и философскую нотку: если трудиться, не оглядываясь, где трава зеленее, то газон можно вырастить у дома своей мечты.

Е. ИВАНОВА.

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях



Реклама

16+

Главный редактор
Н.И. ЦАЦЕНКО.

Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты «Асбестовский рабочий» и сотрудниками ПАО «Ураласбест».

12+



Отдел по связям с общественностью
ПАО «Ураласбест». Телефон: 4-10-10.

Тираж 6000 экз.