

Уральский ХРИЗОТИП



Специальный выпуск
газеты
«Асбестовский рабочий»

№ 3 (251)
3 апреля 2025 года

Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное СМИ» – 2023

Победителем корпоративного конкурса «Лучший парень комбината» стал составитель поездов из Управления железнодорожного транспорта ПАО «Ураласбест» Сергей ИЛЮЩЕНКО (на фото). Символично, что за титул лучшего в юбилейном десятом конкурсе состязались десять работников предприятия.

Решающий «матч»

– Не ожидали, что удастся собрать так много участников, ведь состязание не из простых. Два месяца ребята приходили в выходные и после работы на репетиции, – рассказывает перед конкурсом директор по управлению персоналом и социальному развитию ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС. – Интересно, что из десяти конкурсантов восемь – выпускники Асбестовского политехникума. Вновь убедились, что из нашей кузницы кадров приходят очень творческие профессионалы.

задача болельщиков – создать для них атмосферу безусловной поддержки. И вот зрителям представляют конкурсантов. С корпоративными флагами в руках, в классических брюках и белых рубашках – по этим джентльменам и не скажешь, что чаще они носят не смокинг, а спецодежду. Познакомиться с каждым удалось благодаря удачной подборке кадров приходящих очень творческие профессионалы.



Репортаж
С юмором загрузил свой профайл инженер с детства увлекается хоккеем. Парень признался, что спорт и сейчас занимает важное место в его жизни. Он работает водителем автопогрузчика в Производственной компании «Стилобит», но управлять умеет различными видами спецтехники, участвуя в строительстве самых надежных дорог.

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ДЕСЯТКА

Как выбирали Лучшего парня комбината

До начала шоу остаются считанные минуты, а зрительный зал все больше напоминает стадион перед решающим матчем. Группы поддержки размещают плакаты и растяжки, проверяют готовность дудок, рожков и барабанов. Что подделаешь – корпоративные конкурсы комбината объединяют коллег и в подготовке участников, и в поддержке выступлений. Многие из парней ни разу не были на сцене, поэтому

Участники

Первым был составитель поездов Управления железнодорожного транспорта Сергей ИЛЮЩЕНКО. В стиле стэнд-ап он рассказал, что в школьные годы занимался хоккеем, плаванием, музыкой, рисованием. Не менее активной была учеба в Асбестовском политехникуме. Армейскую службу прохо-

дил в Новосибирском высшем военном командном училище, затем – Военно-морской флот в Калининградской области. Вернувшись в Асбест, устроился на склад онлайн-магазина. Но заскучал и с радостью откликнулся на приглашение приятеля поработать на комбинате «Ураласбест». Нравится насыщенная корпоративная жизнь «Ураласбеста» и Дмитрию ШИЛОВУ, кото-

нер-программист Центра автоматизированных систем управления Дмитрий ДЕГОНСКИХ. Профессию молодой человек осваивал в Асбестовском политехникуме, дисциплине научился в армии. А с 2022 года Дмитрий работает в ПАО «Ураласбест»: пишет новую версию себя, получает высшее образование и верит, что даже небольшие совершенствования меняют жизнь к лучшему.

Бьем рекорды по отгрузкам

Комбинат «Ураласбест» принимает активное участие в строительстве дорог в обход Белоярского и Богдановича. С конца февраля 2025 года градообразующим предприятием Асбеста на дорожную стройку отгружено порядка 250 тысяч тонн разных нерудных строительных материалов. Отгрузка ведется автотранспортом со станции Радуга. Как отметили специалисты, почти ежедневно устанавливаются рекорды по объему отгрузок: от 12 до 15 тысяч тонн в сутки.

Расскажи о Победе

В ПАО «Ураласбест» стартовал творческий конкурс, посвященный 80-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Для участия в конкурсе необходимо разместить свой рассказ, эссе или интервью на своей странице в социальных сетях «ВКонтакте» или «Одноклассники» с определенным хештегом.

РАБОТЫ ПРИНИМАЮТСЯ В СЛЕДУЮЩИХ НОМИНАЦИЯХ:

«Бессмертный полк». История моей семьи – история моей страны.

Текст о родственниках, участниках Великой Отечественной войны.
Хештег: #ураласбест_бессмертный полк.

«Все для фронта, все для Победы». Текст о вкладе в Победу тружеников тыла.
Хештег: #ураласбест_вседляфронта.

«Дети войны». Текст о судьбах детей в годы войны.
Хештег: #ураласбест_детивойны.

Конкурс проводится до 31 мая 2025 года.
Победители будут награждены корпоративными подарками.

На праздники – в «Горный лен»

Санаторий-профилакторий «Горный лен» приглашает провести майские праздники с пользой для здоровья.

Специалистами здравницы разработаны три программы оздоровления продолжительностью от 4 до 7 дней («Антистресс», «Время стройнеть», «Блиц-оздоровление»), которые предполагают быстрое восстановление сил и укрепление здоровья.

В стоимость путевки входит проживание, питание и процедуры согласно выбранной программе. Кроме того, в здравнице комбината появились новые услуги: кедровая бочка, лимфодренажный массаж, четырехкамерная струйно-контрастная ванна, массаж ног.

Подробнее о процедурах и стоимости можно узнать по телефону: 8 (34365) 42 444.

Пресс-служба
ПАО «Ураласбест».

Сегодня
В
номере

КАДРОВЫЙ ДЕФИЦИТ

Ключ к успеху – забота о людях

2

ЗАВОДУ ТИМ – 15 ЛЕТ

Новое «сердце» предприятия

3

Окончание на 4-й странице.

■ Работа с персоналом: итоги 2024 года

Итоги работы с персоналом в 2024 году подвели на комбинате «Ураласбест», а также рассказали о целях на 2025-й. Вопрос освещали всесторонне: шесть докладов – это два часа и сотни цифр, с разных ракурсов показывающие, как обеспечивается предприятие кадрами.

Течение
кадровой реки

– Обеспечение предприятия квалифицированными работниками стало одной из важнейших проблем производства. И в ближайшие пять лет она будет только набирать остроту, – сразу обозначил значимость поднятых вопросов генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ.

– На каждые пять вакансий сейчас лишь один соискатель, – приводит среднюю по стране статистику директор по управлению персоналом и социальному развитию ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС. – На комбинате к решению проблемы подходят комплексно, в соответствии с утвержденным планом мероприятий.

С 2024 года на предприятии реализуется план по привлечению и удержанию трудящихся. В него вошло 43 мероприятия по восьми блокам-направлениям. Самые крупные из реализованных: внедрение новой системы оплаты труда, организация профессиональной подготовки принятых учениками работников, взаимодействие с Центром занятости, выплаты именных стипендий, а также улучшение условий труда.

Статистические данные о коллективе представила начальник отдела управления персоналом ПАО «Ураласбест» Олеся БУЛАТОВА. Списочная численность составила 4 265 человек, из них 69 процентов – мужчины и 31 – женщины. Основную часть составляют рабочие – 3 248, затем идут специалисты, их в коллективе 542.

Но больше всего генеральный директор комбината заинтересовался представлением в докладе коэффициентом текучести кадров – в ПАО «Ураласбест» в 2024 году он составил 10,5 процента. Олеся Андреевна пояснила, что для промышленных предприятий нормальным считается показатель от 10 до 15 процентов.

С заботой
о работнике

Частой, но не единственной причиной оттока работников становилась неудовлетворенность уровнем оплаты труда. – Индексация тарифных ставок, переход на новую систему оплаты труда и выплата единовременных поощрений привели к росту средней зарплаты на комбинате. В 2024 году она составила 67 382 рубля, – рассказала начальник отдела труда и заработной платы ПАО «Ураласбест» Наталья САМУСЕВА. –

Ключи к успеху –
автоматизация
и забота о людях

Это больше среднего показателя среди промышленных предприятий Асбеста и в целом по муниципалитету.

На совещании руководителям напомнили о дополнительных инструментах материального стимулирования трудящихся. В частности, о премировании авторов идей производственных улучшений и рационализаторов. В 2024 году на эти цели направлено 2,6 млн рублей, которые дополнили зарплату со-

Место для роста

Обучением новым и смежным профессиям занимается корпоративный Учебный комбинат. Как рассказал директор Учебного комбината Роман РЯПЦОВ, в 2024 году такую подготовку прошли 252 сотрудника. Из них 64 трудятся по полученной специальности, 133 – совмещают. Политика комбината – готовить всесторонне развитых универсалов. Так, в 2024-м

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор ПАО «Ураласбест»:

– Только совместными усилиями можно стабилизировать работу в условиях кадрового дефицита. Мы стремимся к повышению производительности труда, в том числе инвестициями. В 2025 году на заводе по производству теплоизоляционных материалов автоматизируют одну из линий. Роботизированный комплекс заменит труд сьемщиков, которых так не хватает. То же касается Авторизаторного предприятия, где есть дефицит водителей на перевозке горной массы. Чтобы выполнять план горных работ меньшими силами, заменим 55-тонные автосамосвалы более грузоподъемными – в апреле два 130-тонных БелАЗа придут на комбинат.

По сложившейся традиции их сделают именными в память о заслуженных работниках комбината. Один будет носить имя Почетного гражданина Асбеста Льва Моисеевича Ременника. А второму в честь 80-й годовщины Победы в Великой Отечественной войне присвоят имя Михаила Петровича Коровина – Героя Социалистического Труда и фронтовика, дошедшего до Берлина.

трудников. Еще 1727 млн рублей составил мотивационный фонд руководителей для поощрения работников.

– Ключевым фактором всегда остается человеческий подход, – резюмировал Валерий Юстус. – Работник должен видеть, что о нем заботятся. Даже если какие-то условия ему не подошли, нужно дать возможность увидеть перспективы, освоить новую профессию или перейти на вакантную позицию, оставшись в корпоративной структуре комбината.

еще 114 рабочих и 462 руководителя и специалисты повысили уровень квалификации в Учебном комбинате. Возможность совершенствования навыков привлекает на предприятие молодежь. По статистике, почти 20 процентов коллектива корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» – молодые люди до 35 лет, многие из которых входят в кадровый резерв будущих руководителей. **Исполняющая обязанности заместителя начальника отдела по оценке, развитию персонала и социальной поли-**

тике Ирина СЕЛЯНИНА рассказала о проводимом для них обучении, в том числе получении высшего образования при поддержке комбината, а также планах по увеличению числа «резервистов». Юрий Козлов дал поручение всем директорам помогать карьерному росту ответственных сотрудников.

142 тысячи
рублей
на каждого

– Анализ различных показателей позволяет находить лучшие решения. Например, привлечение аутсорсинговых фирм для восполнения кадрового дефицита показало экономическую несостоятельность в сравнении с устройством на комбинат, – рассказала начальник отдела по оценке, развитию персонала и социальной политике Анастасия ПЕТРОЧЕНКО.

А вот расширенная социальная политика является сильным преимуществом в условиях конкуренции с другими предприятиями. В 2023 году социальные расходы комбината составили 540 млн рублей, в 2024-м – 606 млн рублей. То есть в среднем за минувший год каждый работник получил социальные льготы и гарантии на сумму 142 тысячи рублей!

Борьба за каждого работника, повышение зарплаты и введение подъемных выплат привели к определенным результатам. Например, 80,4 процента составил коэффициент закрепляемости сотрудников в их первый год работы. Эту планку планируется удерживать и в наступившем году – продолжая улучшать условия труда, повышая зарплату и совершенствовать социальные бенефиты.

Е. ИВАНОВА.
Фото В. ГУРКИНА.

Начиная заседание, посвященное итогам в области охраны труда и промышленной безопасности градообразующего предприятия за 2024 год, генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ подчеркнул, что организационно-публицистическая деятельность коллектива после пандемийных ограничений сейчас входит в привычную рабочую колею.

С недавних пор появилась возможность проводить собрания с большим количеством участников не в режиме онлайн, а при непосредственном общении.

Есть повод
для оптимизма

Ситуацию с охраной труда по итогам 2024 года в своей вступительной речи генеральный директор оценил как удовлетворительную. Об этом, по его словам, свидетельствует сравнительный анализ с показателями 2023 года. В 2024-м на основном производстве комбината «Ураласбест» произошло четыре несчастных случая, а годом ранее – семь. Есть еще важный положительный момент – в 2024 году не зарегистрировано ни одного случая профессионального заболевания.

Собравшимся в зале заседаний руководителям, специалистам, работникам Юрий Козлов напомнил, что осуществляется контроль со стороны комбината за соблюдением требований безопасности и на дочерних предприятиях, в том числе на тех, которые находятся на отдаленных территориях. В 2024 году на них зафиксировано четыре несчастных случая.

Подробный анализ участником совещания предоставил заместитель технического директора ПАО «Ураласбест» Аркадий МАЙДАНСКИЙ. И начал с информации об организации профилактической работы по предотвращению возможных ЧС, связанных с охраной труда и промышленной безопасностью. С этой целью в 2024 году проведено 921 проверка – рекордное количество для ПАО «Ураласбест». В результате было выявлено 3 696 нарушений. Проверяющие изъяли у работников 162 талона из удостоверений по технике безопасности. Наказанием за допущенные нарушения послужило существенное снижение размеров премии.

Примерно в полтора раза больше (852 проверки), чем средний показатель предыдущих лет, выполнено профилактических мероприятий в 2023 году. Такой подход дает положительные результаты. К сожалению, порой работники подводят собствен-

ная неосторожность. Именно она послужила причиной двух происшествий в Управлении железнодорожного транспорта, признанных тяжелыми, в которых пострадали составитель поездов и старший дорожный мастер. Еще два несчастных случая, связанные с воздействием машин и механизмов, но признанных легкими, произошли на асбестообогатительной фабрике.

Тем не менее, на фоне многолетней статистики по охране труда и промышленной безопасности, полагает Аркадий Майданский, сложившаяся в 2024 году ситуация дает повод для оптимизма. Например, такой важный показатель, как коэффициент частоты несчастных случаев на тысячу работников, составил за прошедший год в ПАО «Ураласбест» 0,92 процента, или менее одного человека.



Наметились положительные моменты и по другим направлениям в сфере охраны труда. На 39 случаев в абсолютном большинстве в 2024 году, по сравнению с предыдущим годом, снизилось общее количество заболеваний, выступающих, и его сразу же поддержал генеральный директор, особое внимание заострил на необходимости своевременно проходить медицинские осмотры в корпоративной медсанчасти и обязательно принимать участие в государственной диспансеризации, проводимой в медицинских учреждениях Асбеста.

Самый важный момент, на котором отдельно остановился Аркадий Майданский, – в коллективе ПАО «Ураласбест» за отчетный период не зарегистрировано ни одного случая профессионального заболевания. А все потому, что постоянно вла-

■ Безопасный труд

дываются немалые средства, принимаются необходимые меры для снижения запяченности. В 2024 году на улучшение состояния рабочих мест на асбестообогатительной фабрике было направлено более 14 миллионов рублей. И результат налицо – уровень запяченности постоянно снижается. Принимаются меры по снижению химических факторов, вибрации, шума...

Ежегодно между работодателем и профсоюзным комитетом предприятия заключается Соглашение по охране труда. В 2024 году в нем было предусмотрено 41 мероприятие, на выполнение которых направлено более 140 миллионов рублей.

В соответствии с действующим законодательством работники обеспечиваются специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, все занятые на работах во вредных условиях получают дополнительные денежные компенсации. Также для членов коллектива предусматриваются вакцинация, медицинские обследования, в том числе углубленные – за пределами нашего муниципалитета.

Рассказал Аркадий Майданский и о планах на 2025 год. Принято решение о проведении специальной оценки условий труда на недавно созданном в структуре комбината заводе по производству минерально-полимерных композитов. В настоящий момент заключен договор с организацией, которая ее осуществит.

Тему продолжил председатель совместной комиссии по охране труда профсоюзного комитета и администрации Сергей Иванов, который рассказал о результатах ее деятельности в 2024 году. Более подробную информацию о заболеваемости работников ПАО «Ураласбест» и работе медико-санитарной части за отчетный период предоставил главный врач МСЧ Станислав Козлов. С результатами природоохранной деятельности ПАО «Ураласбест» собравшихся познакомил Ирина Рубцова, а о состоянии пожарной безопасности рассказал Сергей Елькин.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

Запустили новое «сердце»



В сентябре 2025 года исполнится 15 лет с момента запуска первой линии завода по производству теплоизоляционных материалов комбината «Ураласбест».

Свой день рождения предприятие будет встречать с важными для производственников подарками: завершается второй этап модернизации первой технологической линии по выпуску продукции марки «Эковер». О том, что именно сделано в рамках большого инвестиционного проекта, рассказал директор завода Владимир БОБЕР:

– В 2022 году был реализован первый этап модерниза-

ции первой технологической линии. В 2023 году начали второй этап: провели проектно-испытательские работы и замену различного оборудования. Это было необходимо для продолжения модернизации в 2024 году. Дело в том, что уровень автоматизации на технологической линии очень высокий. А все основные агрегаты, предусмотренные к установке по второму этапу в дальнейшем, обладают иными техниче-

скими характеристиками. Для корректной работы потребовалось провести предварительное теплереволюционное обследование.

Сегодня мы почти завершили второй этап модернизации первой технологической линии. Он включал в себя замену «сердца» линии – ваграночной печи и вспомогательного оборудования, установку более производительной маятниковой пилы, внесение изменений в систему охлаждения вагранки – внедрение нового дополнительного оборудования.

Генеральный подрядчик буквально за два месяца произвел демонтаж старой вагранки и установил новую. Кстати, оборудование весом более 30 тонн удалось смонтировать без разбора элементов здания завода.

Установленная ваграночная печь обладает несколькими техническими преимуществами. Это позволит уменьшить стоимость и время на проведение капитальных и текущих ремонтов. Самое главное – установленная вагранка способна перерабатывать больше сырья

и выдавать больше расплава, что позволит увеличить выпуск готовой продукции.

Внедрение роботизации позволит сократить количество ручных операций, улучшить качество упаковки готовой продукции, и на заводе появятся операторы упаковочного комплекса. В перспективе рост производства готовой продукции по году может достигнуть 20 процентов. А дальше предстоит к модернизации второй технологической линии.

П. КАШПуров.
Фото П. РАЗНИЦЫНА.

■ Заводу ТИМ – 15 лет

и выдавать больше расплава, что позволит увеличить выпуск готовой продукции.

Рост производительности и увеличение скорости работы линии потребовали установки более скоростной маятниковой пилы.

Все оборудование в рамках второго этапа модернизации установлено. В данный момент идет технологическая отработка режимов работы линии. Но самое главное – приближаемся к третьему этапу модернизации. Он будет включать в себя усовершенствование и повышение уровня технологичности производственного процесса упаковки готовой продукции в сравнении с существующим ручным методом сьемки и упаковок.

Внедрение роботизации позволит сократить количество ручных операций, улучшить качество упаковки готовой продукции, и на заводе появятся операторы упаковочного комплекса. В перспективе рост производства готовой продукции по году может достигнуть 20 процентов. А дальше предстоит к модернизации второй технологической линии.

П. КАШПуров.
Фото П. РАЗНИЦЫНА.

■ Наша молодежь

Помогает тяга к знаниям

Как вспоминает машинист конвейера четвертого разряда асбестообогатительной фабрики ПАО «Ураласбест» Алексей СТИХИН, в Асбестовском политехникуме, куда поступил после окончания школы, ему не сразу удалось оскутить специфику профессии обогатителя.

Теоретические знания, которые давали преподаватели, на первых порах плохо складывались в целостную картину. И только после первой производственной практики, которую молодой человек прошел в цехе дробильно-сортировочного комплекса асбофабрики, пришло понимание базовых особенностей производства. А вместе с ним – и большой интерес к будущей профессии.

Теперь на занятиях в политехникуме он на одном языке разговаривал с педагогами, отлично понимая тот учебный материал, который они доносили до студентов. И учился Алексей с большим желанием, стремясь максимально пополнить свои знания. Не изменил себе молодой человек и после завершения учебы.

Летом 2023 года, получив диплом о профессиональном образовании, он пришел работать машинистом конвейера в цех обогащения асбестообогатительной фабрики. И сразу волился в трудовой коллектив. Алексей Стихин оказался примером того, как высоко на предприятии ценят молодых работников, по-



стоянно стремящихся к лучшему освоению технологий производственных работ, получению новых знаний.

– За первые несколько месяцев, – рассказывает начальник цеха обогащения Николай ФИЛИМОНОВ, – по словам наших специалистов, новичок успешно разобрался в специфике производственного цикла, что не всегда удается опытным работникам даже за более долгий срок.

Помог Алексею лучше освоиться еще и тот момент, что начинающего машиниста конвейера направляли на различные участки: на грузовую отсек, где выпускают щебень, на сортовые бункера, где необходимо распределить сорта продукции с выделением марочного ассортимента и очистить их от пыли.

Менее чем через год получившему необходимому опыту работнику предложили подменить временно отсутствующего на одном из участков регулировщика. Требовалось

регулировать подачу воздуха, чтобы выработка продукции велась в необходимом объеме, и пыль максимально удалялась. И молодой работник быстро нащупал золотую середину или, как говорят обогатители, вышел на требуемый стандарт.

Со временем ему присвоили четвертый разряд регулировщика, и теперь он не всегда знает, по какой профессии предстоит отработать очередную смену – то ли по основной – машиниста конвейера, то ли придется подменять кого-либо из отсутствующих регулировщиков. Об этом порой узнает в ходе раскомандировки перед очередной сменой.

Но и это далеко не все важные начинания в производственной деятельности Алексея Стихина. На фабрику он пришел с твердым желанием продолжить учебу без отрыва от производства и получить высшее образование. На предприятии узнал о возможности целевого обучения по направлению комбината и даже готовился оплатить свою часть суммы. Но когда в 2024 году, примерно через год работы на фабрике, обратился к начальнику цеха обогащения, то получил обнадеживающую информацию.

Накануне завершила целевое обучение в Уральском государственном горном университете группа работников обогатительного производства, среди которых был ряд ведущих руководителей, включая директора фабрики Дмитрия Панова. Эксперимент признали удачным, было принято решение продолжить набор обогатителей на целе-

вое обучение. Для новых студентов оно будет бесплатным при условии, если выпускник отработает на предприятии не менее пяти лет.

Алексей в числе первых дистанционно сдал экзамены по математике, русскому языку и по двум предметам – на выбор. Всего в учебную группу, получающую образование по профессии «обогатитель» и осваивающую дополнительные знания по специальности «открытые горные разработки», вошли 11 работников ПАО «Ураласбест».

К обучению приступили с сентября 2024 года, форма занятий – очно-заочная. Так, до конца минувшего года занятия велись дистанционно, а начиная с 2025-го, студенты по решению педагогов либо учатся дистанционно. Комбинат «Ураласбест» предоставляет автобус для поездок. Алексей уже успешно сдал первые зачеты по теоретической механике и геометрическому моделированию.

Поменялась для него с сентября прошлого года и ситуация на производстве. Вместе с началом учебы его временно назначили подменным мастером производственного участка вместо отсутствующего специалиста. Алексей не стеснялся обращаться за советом к начальнику смены, к опытным регулировщикам и с поставленной задачей справился. Теперь его в любой момент могут назначить на замену того или иного отсутствующего мастера.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

ВЕЛИКОЛЕПНАЯ ДЕСЯТКА

Как выбирали Лучшего парня комбината

Окончание.
Начало на 1-й странице.

С неожиданной стороны коллеги узнали мастера по ремонту оборудования в карьере рудоуправления Виталия ПАКУЛИНА. С десяти лет он занимается в ансамбле современного танца «Респект». С коллективом выступал на конкурсах в Санкт-Петербурге, Москве и других городах.

Театрализованную сценку представил машинист экструдера завода по производству минерально-полимерных композитов Данила ПАВЛУШЕВ.

— Родился на Урале, в славном городе Асбесте. Еще Петр I дивился нашему минералу, — патристично рассказывал Данила.

Акробатика, велоспорт, лыжи, футбол — во всех увлечениях парень достиг высот, некоторые подтвердил спортивными разрядами. После учебы в Екатеринбурге и службы в армии младший сержант Павлушев пришел на завод МПК, чтобы жить и работать на благо родного города и комбината.

Не меньшим патриотизмом было наполнено выступление заместителя начальника цеха асбофабрики Владислава ФЛИСА.

— Асбестообогащительная фабрика! Сквозь пыль, сквозь ветер, но нас не сломать, — парень буквально зажег зал песней про свое предприятие. — Мы строим прочность для всей страны, здесь каждый рабочий — часть этой судьбы.

Мастер горный в карьере предприятия «Промтехвзрыв» Руслан САФИН переложил на слова песни и романтику профессии, и интригу конкурса, «где лучший сегодня только один».

Фильм-комикс о себе показал слесарь по ремонту автомобилей Автотранспортного предприятия Алексей ТУРОВ: детство, школа, Асбестовский политехникум, армия, работа в любимой колонне «Севверная» и создание семьи.

Невозможно было не подпевать съемщику теплоизоляционных материалов завода ТИМ Владиславу ГОНТЕРУ, который свою визитку исполнил на мотив песни «Буратино». В это время на экране показывали фотографии и вырезки из газет, которые рассказывали об успехах конкурсанта — в шахматах, плавании. Главным в жизни молодой человек считает семью



— жену и сына, которому своим примером показывает активный и здоровый образ жизни.

Яркую точку в конкурсе визиток поставил токарь Асбестовского Ремонтно-Машиностроительного завода Иван ЖИРИХИН. Парень подготовил видеоклип о буднях родного предприятия и очень артистично спел о романтике работы на заводе на мотив песни группы «Звери».

Фронтальная бригада

Уже после первого этапа конкурса стало ясно, что очевидных лидеров назвать трудно. Ведь каж-



дый из молодых работников талантлив. Поэтому второй этап под названием «Фронтальная бригада» зрители ожидали с нетерпением. Участникам предстояло показать творческий номер, посвященный 80-й годовщине Победы в Великой Отечественной войне.

Конечно, прозвучало немало военных песен. Дмитрий Шилов спел про темную ночь, а затем «Катюшу». Владислав Гонтер исполнил «Журавли», а Алексей Туров — «Нам нужна одна Победа», которые никого не оставили равнодушными силой слов и искренних мальчишеских голосов. Волнующие выступления продолжил Руслан Сафин, спев а капелла «Эх, дороги...».

Взбодриться зрителям помогли Иван Жирин, который задорно спел «У солдата выходной, пуговицы в ряд!», и патристичная песня, исполненная Даниилом Павлушиным с артистами «Витаминуса».

Необычный жанр выступления в прозе выбрал Дмитрий Дегонских. Он размышлял о том, что ценность времени измеряется близкими людьми, и как важно их помнить — тех, что рядом, и ушедших. Сцену встречи Штирлица с женой из фильма «17 мгновений весны» пронзительно молчаливым танцем разыграли Владислав Флис и Алена Мальгина.

Виталий Пакулин и коллектив «Респект» подготовили танец «За себя и за того парня». А Сергей Ильющенко с Кристиной Дьяковой, хореографом ансамбля «Горный лен», поставили танец с историей о невернувшихся с войны сыновьях и возлюбленных, души которых улетают журавлями.

И если кто-то к этому моменту еще мог удержать слезы, то третий этап конкурса — театрализованная постановка «Защитники», посвященная Году защитника Отечества, не оставила шансов никому. Одеты в гимнастерки, молодые работники комбината читали солдатские письма. И их слова как нельзя лучше иллюстрировали, что переживали в страшные годы войны такие же парни, как те, что стояли на сцене. И какое сча-

стье, что сегодня, в пятничный вечер, есть возможность собраться в теплой компании, посмотреть прекрасный концерт и задуматься о важном...

Момент истины

Наконец, настал момент истины, и жюри огласило оценки. Традиционно всем участникам вручили подарки за победу в номинациях, нескольких отметили особыми призами партнеры конкурса.

Лучшей группой поддержки признан коллектив предприятия «Промтехвзрыв».

Победителями в номинациях стали: «Энергичность» — Владислав Флис, «Патриот комбината» — Данила Павлушев, «Решительность» — Дмитрий Шилов, «Креативность» — Виталий Пакулин, «Артистичность» — Иван Жирин, «Харизматичность» — Руслан Сафин, «Целеустремленность» — Дмитрий Дегонских, «Искренность» — Сергей Ильющенко, «Мужественность» — Владислав Гонтер, «Уверенность» — Алексей Туров.

И хотя ленту победителя называли очень условной, так как победителя было выбрать очень трудно, Лучшим парнем комбината-2025 стал Сергей Ильющенко.

БЛИЦ-ИНТЕРВЬЮ С ПОБЕДИТЕЛЕМ

— Что было самым классным в конкурсе?

— Победить здорово, хоть я и не ожидал. Но больше всего рад тем людям, с которыми познакомился за время конкурса. Очень подружился с парнями, вместе со мной готовившимися к состязанию.

— В зале никто не остался равнодушным, когда вы показывали свои патристичные номера. А самих вас проби- рало?

— Первые две репетиции вообще не мог сдержать слез. Сейчас на сцене держал лицо, чтобы отработать выступление, но с большим трудом. Особенно во время танца о погибших фронтовиках-журавлях. Очень благодарен хореографу «Горного льна» Крестине Дьяковой за подготовку такого душевного номера.

Особая благодарность участников и организаторов — коллективу Центра культуры и досуга, поставивших потрясающее шоу. И партнерам конкурса: управляющей компании «Хризотил», дополнительному офису банка ПАО «ВТБ», Торговому объединению общественного питания, турагентству «Спутник Вояж», представительству компании «Мери Кэй», индивидуальному предпринимателю Сергею Молдовану, Центру красоты и здоровья «Да Винчи», тренажерному залу «Ахиллес», точке отдыха «Бунгало» поселка Рефтинский.

Е. ИВАНОВА. Фото Л. ШАНЬГИНОЙ.

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях

Реклама

16+

Главный редактор
Н.И. ЦАЦЕНКО.

Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты «Асбестовский рабочий» и сотрудниками ПАО «Ураласбест».

12+

УРАЛ АСБЕСТ

Отдел по связям с общественностью
ПАО «Ураласбест». Телефон: 4-10-10.

Тираж 6000 экз.