

# Уральский ХРИЗОТИЛ

Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное СМИ» – 2023

УРАЛ АСБЕСТ

Специальный выпуск  
газеты  
«Асбестовский рабочий»

№ 2 (250)  
6 марта 2025 года

## ■ Портрет современницы

# Светлана меняет стереотипы

## Женщина-слесарь

**В** рудоуправлении, где ежедневно кипит работа, среди мужчин выделяется одна женщина — Светлана НАЙМУШИНА, слесарь по ремонту оборудования. Год назад, придя сюда, она стала доказательством того, как упорство и настойчивость способны преодолеть гендерные барьеры.



Фото Лады ШАНЬГИНОЙ.

— Профессия традиционно мужская, — признается Светлана. — Но мы все равны, никаких разделений. Трудиться в мужском коллективе мне не привыкать: предыдущий опыт работы контролером в литейном цехе оказался весьма полезным. От обязанностей не уклоняюсь: разбираю и собираю узлы, блоки, очищаю оборудование от мазута, солидола и машинного масла, провожу дефектовку... Могу самостоятельно делать замеры. Если что-то непонятно, смело обращаюсь к мастерам — ведь учиться никогда не поздно.

Светлана уже зарекомендовала себя как настоящий профессионал. К Дню строителя в 2024 году за успехи в труде ее наградили Почетной грамотой ПАО «Ураласбест».

Путь к этой профессии был нелегким. Жизнь научила Светлану стойкости и умению отстаивать свое мнение. Она с теплотой вспоминает школьных учителей, особенно один случай. Однажды, сдавая тест по биологии, Светлана получила неудовлетворительную оценку, но подошла к учителю, чтобы доказать свою правоту. Оказалось, что ошибки содержались в самом учебном пособии. Этот эпизод стал лишь одним из примеров ее стремления добиваться справедливости.

В юности Светлана мечтала стать патологоанатомом, увлекаясь соответствующей литературой. Одновременно посещала актерскую студию театра «Лицей», и ее поступление на театральное отделение колледжа искусств стало вполне закономерным. Однако после рождения ребенка мечты о творчестве пришлось отложить.

Продолжение – на 4-й странице.

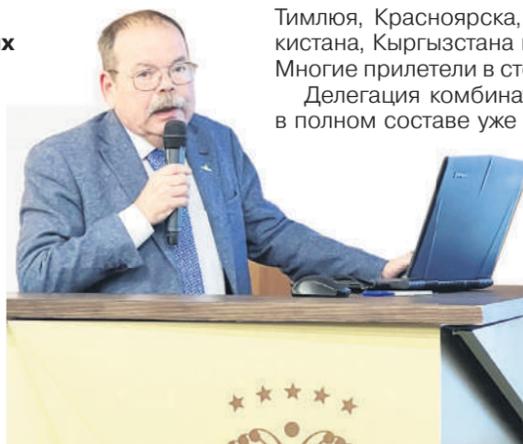
## ■ Хризотиловая ассоциация

# К Женеве готовы!

Каждый год представители хризотилдобывающих и хризотилперерабатывающих предприятий

России и стран СНГ собираются вместе, чтобы обсудить итоги работы, наметить планы на будущее.

2025 год не стал исключением, однако новшество в событии все же присутствовало: впервые заседание НО «Хризотиловая ассоциация» прошло в Екатеринбурге, а во-вторых, участники Координационного совета посетили производственные площадки ПАО «Ураласбест».



В холле немногочисленно. Гости из Москвы, Ясного, Тимлюя, Красноярска, а также из Казахстана, Таджикистана, Кыргызстана и других стран еще на завтраке. Многие прилетели в столицу Урала накануне.

Делегация комбината как принимающая сторона – в полном составе уже в зале заседаний. Сопрезидент

ассоциации, генеральный директор ПАО «Ураласбест» **Юрий КОЗЛОВ** проверяет микрофон. Коммерческий директор **Яков РЕМЕННИК** и председатель Совета директоров комбината **Владимир КОЧЕЛАЕВ** обсуждают предстоящую завтра экскурсию: «На комбинате 90 процентов гостей ни разу не бывали. Найдем чем удивить».

Продолжение – на 2-3-й страницах.

Сегодня  
в  
номере

НАША  
МОЛОДЕЖЬ

Мастер-классы  
для студентов

2

ГРАНИ  
ПРОИЗВОДСТВА

Ждем  
“Восход”  
в июле

2-3

## ■ Новости

### Завершили капремонт

**В конце прошлого года на капитальный ремонт в ООО «АРМЗ» был отправлен тепловоз № 8964 Управления железнодорожного транспорта ПАО «Ураласбест». Совсем недавно обновленная техника приступила к работе.**

Как рассказали в УЖДТ, на тепловозе был произведен ремонт дизель-генераторной установки, заменены кабели, отремонтированы колесные пары и тележки, установлен кондиционер. Обновленный тепловоз заново покрасили. Сейчас машина проходит обкатку на путях асбестообогатительной фабрики.

### Сладкие подарки

**ПАО «Ураласбест» в рамках корпоративной политики в честь Международного женского дня дарит конфеты всем женщинам предприятий, входящих в структуру комбината.**

**Это более 1400 человек.**

В канун весеннего праздника каждой женщине комбината вручена коробка конфет с поздравлением генерального директора ПАО «Ураласбест» Ю.А.Козлова.

### От туристов нет отбоя

**Программа промышленного туризма, реализуемая в ПАО «Ураласбест», набирает обороты.**

**Так, только за февраль нынешнего года**

**производственные площадки градообразующего предприятия посетили девять (!) экскурсионных групп.**

Так, например, 22 февраля сразу две группы туристов посетили комбинат «Ураласбест». 36 человек из Екатеринбурга, Москвы, Верхней Салды познакомились с производственной и социальной деятельностью предприятия.

Как рассказал **Валерий ЮСТУС, директор по управлению персоналом и социальному развитию**, радует, что гости активно интересуются как производством и использованием хризотила, так и корпоративной культурой комбината. Дорогого стоит высказывание одной из участниц тура: «Классное у вас предприятие!».

### Формируем иммунитет

**1180 доз вакцины от клещевого энцефалита для работников комбината приобретено в этом году.**

**Прививочная кампания стартовала во всех здравпунктах подразделений градообразующего предприятия.**

Как рассказал **заместитель технического директора ПАО «Ураласбест» Аркадий МАЙДАНСКИЙ**, в нынешнем году прививку ставят тем труженикам, у кого подошло время ревакцинации. Очень важно привиться в самое ближайшее время, чтобы к наступлению сезона активности клещей успел сформироваться иммунитет.

Пресс-служба  
ПАО «Ураласбест».

## ■ Наша молодежь

День ПАО «Ураласбест» в Уральском государственном горном университете собрал почти сто студентов, которым рассказали о градообразующем предприятии города горного льна.

## О комбинате - наглядно

– Подобное мероприятие мы проводили около десяти лет назад, – рассказал директор по управлению персоналом и социальному развитию ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС. – Сейчас решили возобновить традицию, потому что на предприятии идет диверсификация производства. Мы производим широкую линейку продукции и хотим, чтобы студенты горного университета знали, какие направления есть на комбинате «Ураласбест».

Одна из целей встречи промышленников со студентами – увеличить количество молодых людей, которые придут на комбинате производственную практику и в перспективе могут здесь трудоустроиться. Поэтому на презентацию пригласили в первую очередь ребят, которые поступили в вуз из Асбеста, поселков Рефтинского, Малышева и Белоярского. Теперь все они в курсе, что недалеко от их места жительства есть предприятие с достойными условиями труда и вакансиями, которые соответствуют их компетенциям.

Вдобавок, практика – не единственный способ взаимодействия предприятия и молодежи. Каждый студент, приехав на летние каникулы домой, может устроиться на комбинат «Ураласбест» и получить бесценный опыт за короткий срок.

В качестве спикеров выступили выпускники горного университета прежних лет, которые трудятся на руководящих должностях, и вчерашние студенты УГТУ, только начинающие восхождение по карьерной лестнице на комбинате «Ураласбест».

– У каждого амбициозного молодого человека есть мысли уехать туда, где повыше зарплата, – отметил директор рудоуправления, кандидат технических наук Александр РУССКИХ. – Но надо помнить, что по возвращении домой все равно придется начинать карьеру с начала. К тому же, овладение рабочей профессией – определенное звено развития человека. Чтобы грамотно управлять коллективом, нужно знать чаяния и заботы подчиненных, обязательно включаться в решение их проблем.

Директор рудоуправления посоветовал выбрать движение по вертикали внутри одного предприятия как основной путь развития карьеры. Именно такой путь



обучения в горном университете засчитывается в стаж работы на комбинате. А если ПАО «Ураласбест» является первым местом трудоустройства, молодому работнику гарантированы подъемные.

Так, подъемные получила инженер предприятия «Промтехзврьв» Валерия ПОТАПОВА, окончившая горный университет в прошлом году. Она рассказала, как освоивалась в «Ураласбесте» в первые месяцы и как ее принял коллектив. Наставником Валерии стал выпускник УГТУ начальник производственно-технического отдела предприятия «Промтехзврьв» Дмитрий МИФТАХОВ.

– Наставничество – безусловно интересный опыт, – поделился он. – Горный университет дает обширную базу знаний, но на практике необходимо уметь применять эти знания и научиться правильно пользоваться информацией, которая предоставляется сотруднику перед разработкой проектов.

Вторая часть мероприятия прошла в неформальной обстановке – представители комбината ответили на вопросы студентов и провели мастер-классы.

Представители градообразующего предприятия побеседовали со студентами Андреем Саламатовым и Евгением Чепчуговым об уровне зарплат, которая заинтересует их при трудоустройстве. Молодые люди выросли в Асбесте, получили среднее профессиональное образование по специальности «программирование в компьютерных системах» в Асбестовском политехникуме, продолжают изучать цифровую вселенную в стенах старейшего университета Урала.

Андрей и Евгений еще не строят конкретных планов, но рассматривают возвращение в родной город как один из вариантов для старта карьеры. Так же размышляет и Даниил Набиулин из поселка Рефтинский. Первокурсник изучает ремонт и эксплуатацию промышленного оборудования – при условии успешной учебы перед ним откроется богатый выбор предприятий, куда можно будет устроиться, и «Ураласбест» – одно из них.

Мастер-классы охватили множество интересных аспектов производства. Сотрудники Центральной лаборатории по контролю производства комбината «Ураласбест» развернули познавательный проект «Что я знаю о жесткости». Они рассказали, какие исследования проводят для контроля условий труда на предприятии, и показали, как измерить жесткость воды – один из ее важнейших параметров.

Студенты строили карьер из кинетического песка и узнавали от специалистов комбината, как они формируют борта карьера и проводят буровзрывные работы. Юноши и девушки соревновались в мастерстве вождения погрузчиков – обезжелезили фишки миниатюрными роботами на радиуправлении. А в завершение встречи всех ждало угощение от учащихся и преподавателей Асбестовского политехникума – каша горняка, восстанавливающая силы как после рабочего дня, так и после утомительных лекций.

П. РАЗНИЦЫН. Фото автора.

## К Женеве готовы!

Окончание. Начало на 1-й странице.

В фойе зала заседаний оживление: начинают подтягиваться участники. Многие не виделись целый год: есть что обсудить. Бахор Камаров из Таджикистана рассказывает своему кыргызскому коллеге Эмилу Эсенбаеву последние новости: «У нас еще четыре линии запустили...». Кстати, сегодня рынки СНГ – одни из самых быстрорастущих по уровню потребления хризотила и масштабного строительства шиферных заводов.

Здесь же обсуждают насущные дела руководители дальних хризотилцементных «дочек» комбината – Сергей Коротких, Антон Кузьмин, Юрий Сердюков из Белгорода, Стерлитамака, Брянска. «Модернизация нужна, но важнее сегодня отгрузку ритмичную обеспечить... А я думаю, что линию нужно окрасочную ставить...», – доносятся обрывки диалога.

Юрий Козлов и Андрей Гольм, генеральный директор «Оренбургских минералов», председательствующие на заседании (на верхнем фото), подбадривают гостей: «Заходите уже –

пора начинать. Потом наговоритесь». Повестка важная: итоги работы за 2024 год, итоги производства и реализации хризотилцементных изделий, вопрос рекламы и продвижения продукта, научные исследования.

О работе «Хризотиловой ассоциации» докладывает исполнительный директор Владимир ГАЛИЦЫН:

– В 2024 году наши специалисты провели серию выездных мероприятий, направленных на укрепление информированности разных стран о безопасном использовании «горного льна». Представители Ассоциации участвуют в заседаниях исполкома ВОЗ, в сессиях Всемирной Ассамблеи Здравоохранения, Международной конференции труда МОТ и других международных организаций. Начали подготовку к двенадцатому заседанию Конференции Сторон Роттердамской конвенции, которое состоится в апреле-мае 2025 года.

Но, по его словам, итоги реализации хризотилцементных материалов на российском

рынке, к сожалению, не такие радужные, как годом ранее – продажи снизились на пять процентов. Владимир Галицын привел конкретные данные о попытках запрета хризотилцементных изделий к использованию даже в некоторых регионах России.

Правда, тут же дает пояснение: – Это от непонимания продукта... Мы приехали, все объяснили чиновникам. Напряженность сняли. Теперь везде используют.

В зале начинается жаркая дискуссия, после которой в адрес исполнительной дирекции «Хризотиловой ассоциации» под протокол



записано несколько поручений по озвученным предложениям и вариантам их решения.

На мероприятии также был рассмотрен вопрос противодействия антасбестовой кампании. Выступил председатель Международного Альянса профсоюзных организаций «Хризотил» Леонид Ремезов и советник по международным вопросам Альянса Дмитрий Селянин. Ощущение од-

нозначное: к очередному бою в Женеве готовы.

Второй день работы на Урале участников Координационного совета «Хризотиловой ассоциации» целиком и полностью прошел на территории комбината «Ураласбест». Экскурсия началась с посещения исторического и геологического залов музея градообразующего предприятия.

## ■ Хризотиловая ассоциация

Гости расспрашивали экскурсовода, в роли которого выступил Владимир Кочелав, о тонкостях добычи и обогащения хризотила. Особенно впечатлила витрина с образцами минерала, имеющего большую длину волокон.

После музея участники совещания отправились в карьер Баженовского месторождения. На одной из площадок осматрели 130-тонный БелАЗ, а также смесительно-зарядную машину и два фронтальных погрузчика.

– Неудивительно, что ваш карьер признан Достоянием Среднего Урала. Масштабы – космические, – с восхищением говорит Нурлан Омаров из Казахстана.

Дальнейший маршрут включал посещение асбестообогатительной фабрики, завода по производству теплоизоляционных материалов и смотровую площадку карьера. Завершилась экскурсия традиционным взрывом. А общая фотография – как символ объединения над противниками минерала, дающего жизнь и работу десяткам тысяч тружеников.

П. КАШПУРОВ.  
Фото пресс-службы ПАО «Ураласбест».

## ■ Грани производства

## «Восход» уже близок

До запуска завода-гиганта «Восход», который способен производить до трех миллионов тонн нерудных строительных материалов в год, остается несколько месяцев.

На состоявшемся в январе текущего года совещании генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий Козлов поставил жесткие сроки: в июле «Восход» должен быть запущен. Мы отправились на промплощадку, чтобы понять, как обстоят дела со строительством знакового объекта.

На территории много техники – самосвалы, бульдозеры, краны разных модификаций. Дороги, по которой приехал сюда в сентябре прошлого года, уже почти нет: везде размещено конвейерное оборудование. Оно готовится к монтажу на этажерки.

Кстати, их с сентября стало заметно больше: установили и смонтировали еще четыре штуки. На фоне бывших отвалов черно-желтые металлические конструкции выглядят очень эффектно.

Несмотря на почти шквалистый ветер, на площадке много людей: у всех своя задача. Кто-то монтирует дробильное оборудование на новые этажерки, кто-то руководит процессом разгрузки деталей, только что доставленных на объект.

– Не мерзнут люди? – спрашиваю начальника участка НСМ Дениса БРЯЛЯКОВА (на фото).

– Нет, у нас оборудовано несколько пунктов обогрева. Один стационарный – под



галереей 295-го конвейера, здесь ремонт уже в стадии завершения, а еще дополнительные четыре отапливаемых строительных вагончика. Ребята всегда могут зайти погреться.

Вагончики, к слову, оборудованы всем необходимым: большой конвектор, отапливаемый помещением до комфортной температуры, розетки, свет, стол и стулья, чтобы можно было и поработать, и отдохнуть. Одним словом – комфорт.

– Денис Викторович, через три с половиной месяца завод запускаем. Вижу, что много сделано, а сколько еще предстоит?

– Работы еще много. Почти все технологическое оборудование доставлено на площадку, генеральный подрядчик приступает к его монтажу, но... – Денис берет паузу. – Опять подводят сторонние проектировщики. Приходится долго ждать документацию.

– Тем не менее, – продолжает рассказ начальник участка, – монтаж металлоконструкций этажерок и технологического оборудования завершен на 80-90 процентов. Уже приступили к строительно-монтажным работам по корпусу крупного дробления и приёмному бункеру. Вторая важная задача – монтаж конвейеров. Завершение монтажа этажерок позволило приступить к монтажу всех конвейеров. Хочу поблагодарить нашего кладовщика Ирину Геннадьевну Кручину, а также бухгалтера группы по учету МПЗ и ОС Татьяну Ивановну Гаделину. Под контролем этих специалистов находится тысячи единиц номенклатуры. Незаменимая команда!

Кроме того, уже готов склад готовой продукции – завод будет выпускать основные еврофракции щебня. В дальнейшем здесь

установят ленточные конвейеры, с которых планируется осуществлять погрузку готовой продукции в вагоны. Пока на этом переделе поставим погрузчик.

Также остается серьезной задачей прокладка электрики. Сейчас к оборудованию проложены только кабели 6 кВ. Как только потеплеет, специалисты «Уралтехносервиса» совместно со службой главного энергетика комбината приступят к разводке и монтажу остальных кабельных линий. Перед самым запуском придет бригада специалистов от генпроектировщика АО «Север Минералс» – будут производить работы по запуску оборудования.

– А крышу административно-бытового корпуса так и не закончили...

– Да, затянulos здесь строительство. Генеральный подрядчик обещает ускорить процесс, – говорит Денис Брыляков. – А пока работники будут переобедать в помещении ДСК первой-второй стадии дробления. Здесь же на первых порах будет проходить раскомандировка. После запуска завода вся инфраструктура разместится на площадке: сделаем комфортные душевые, раздевалки, комнату приема пищи.

В этот момент у Дениса Брылякова зазвонил телефон.

– Иду встречать, пусть направо поворачивают, – быстро отвечает он в трубку.

Выходя, улыбается мне, остановившись в дверном проеме: «Машина с оборудованием пришла, тороплюсь встречать. Запомни: «Восход» уже близок».

П. КАШПУРОВ.  
Фото автора.



прошел заместитель технического директора по перспективному развитию ПАО «Ураласбест» Иван ВЕНЕДИКТОВ. Он вспомнил, как меньше двадцати лет назад сам был по другую сторону трибуны, когда представили «Ураласбест» так же знакомыми студентам горного университета с производственными площадками и перспективами развития комбината. Молодые профессионалы, которые на той встрече рассказывали о своих первых шагах в системе комбината, сейчас занимают руководящие должности.

Иван Венедиктов несколько лет возглавлял Совет молодых специалистов. Сейчас орган переименован, и у Совета молодых работников расширился перечень задач и сфера ответственности. Но он все так же остается центром притяжения самой талантливой и активной молодежи.

Студентам горного университета рассказали, что для молодых сотрудников на комбинате действует ряд социальных гарантий, обозначенных в коллективном договоре. Отдохнуть с существенной скидкой можно на корпоративных базах отдыха, а в санатории-профилактории «Горный лен» – еще и пройти оздоровительные процедуры. В качестве поддержки молодых семей предусмотрены выплаты за заключение первого брака и рождение ребенка, частичная компенсация оплаты услуг дошкольных учреждений. Важный момент – время

## ■ Портрет современницы

Светлана  
меняет  
стереотипы

Окончание. Начало на 1-й странице.

## Пошла гайки крутить

После декретного отпуска Светлана решила выбрать техническую специальность и поступила в СПТУ №48, чтобы получить профессию слесаря по ремонту строительных машин, параллельно осваивая профессию газосварщика.

— В детстве обожала изучать механизмы автомобилей, — вспоминает Светлана. — Разбирать и собирать детали доставляло мне огромное удовольствие. Именно тогда научилась мастерски обращаться с гаечным ключом.

Будучи единственной девушкой в учебной группе, Светлана была избрана старостой. Ее творческие способности помогли организовать ряд мероприятий, которые сплотили всю группу. Здесь же она получила не только технические знания, но и теплое отношение мастера Оксаны Дмитриевны Кадыковой, которая вела занятия по сварке и слесарному делу. Оксана Дмитриевна стала для нее примером того, что женщина способна достичь успеха в любой сфере.

— Стараюсь учиться у каждого, кто встречается на моем жизненном пути, — делится Светлана.

После завершения учебы Светлана продолжила работать контролером ОТК на Ремонтно-Машиностроительном заводе. Опыт работы в литейном цехе позволил ей легко адаптироваться на новом месте.

Когда узнала, что в ремонтно-механический цех рудоуправления требуется слесарь, не колеблясь, подала заявление.

— У нас уже работали женщины-крановщицы, но женщин-слесарей еще не было, — рассказывает **начальник участка планового ремонта Алексей ПАКУЛИН**. — Мы решили провести эксперимент. Сначала мужчины восприняли это скептически, но теперь относятся к коллеге с уважением. Светлана оказалась настоящим профессионалом: отлично разбирается в чертежах, многим коллегам-мужчинам даст фору. Она сдала экзамен на четвертый разряд и планирует перейти на новый участок, где проводятся ремонты в карьере. Там сложнее — пыль, тяжелые условия труда, но зато идет льготный стаж, что важно для женщины, планирующей выйти на пенсию досрочно.

Светлана активно участвует в общественной жизни предприятия. Показала сноровку в рыболовных соревнованиях, а также занимается спортом: недавно выиграла соревнования по стрельбе из пневматического оружия, заняв первое место среди женщин цеха.

Светлана — замечательная мать. Много времени с сыном-подростком проводят вместе, путешествуют и мечтают посетить парк «Оленьи ручьи». Профсоюз комбината оказал поддержку молодой маме, предоставив путевку в санаторий-профилакторий, где они смогли отдохнуть вдвоем. Светлана увлекается живописью, читает литературу по психологии и тренингам, постоянно стремится развиваться.

Ее цель — завершить заочное обучение в Асбестовском политехникуме и поступить в вуз по целевому направлению, чтобы стать инженером по ремонту горного оборудования. И, судя по всему, у нее все получится. Ведь главные качества Светланы — настойчивость и целеустремленность.

Сегодня градообразующее предприятие активно привлекает женщин к традиционно мужским профессиям, и Светлана Наймушина — яркий пример того, что представительницы прекрасного пола могут успешно справляться с обязанностями, которые ранее считались сугубо мужскими.

Л. ШАНЬГИНА.

## ■ Автотранспортному предприятию - 55 лет

## Нашел призвание по душе

**В** юбилейный для структурной единицы год впечатляющий личный юбилей отмечает инженер-технолог колонны «Северная» Автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест» Игорь КАРМАНОВ. 45 лет назад он приехал в Асбест после института и остался на долгие годы, ведь здесь нашел любовь и дело по душе.



папка с данными, но и отдельная ячейка в стеллаже. Такой системный подход вместе с доскональным знанием вверенных машин позволяет максимально долго поддерживать работоспособность техники.

Вклад Игоря Карманова в развитие предприятия отмечен званием «Почетный работник комбината «Ураласбест», которое ему присвоили в 2014-м. За годы работы сменялись должности и названия участков, но, по сути, вся его профессиональная деятельность — обслуживание техники.

— Всю жизнь на одном месте, на одном предприятии. Как приехал в 80-м, так и прирос здесь душой, — признается Игорь Петрович.

— Наверняка, причина не только в работе? — вывожу на откровенность труженика.

И точно. Оказалось, что приезд в Асбест и работа на комбинате для него оказались судьбоносными.

— Коллега по цеху позвал на свадьбу. Несмотря на сомнения — все-таки знакомы всего несколько месяцев, пришел. И встретил там Нину, свою будущую жену. Увидел — и все, запала в сердце, — рассказывает он.

Вместе с Ниной Федоровной, которая преподает в художественной школе, Кармановы вырастили дочь Татьяну и сына Олега, радуются внукам. Супруги много путешествуют вместе по интересным уголкам России — были недавно на Ладожском озере, ездили на малую родину Игоря Петровича в Мурманскую область.

Опытный технический специалист на работе, в кругу родных он — творческая натура. Много лет увлекался фотографией, потом реставрацией старинных снимков, которые собрал в единый электронный архив. Теперь традицией стало из каждой поездки привозить фотографии и видео, из которых он монтирует фильм о путешествии.

Е. ИВАНОВА.  
Фото автора.

Так удачно выбрать профессию получилось почти случайно. Родители заметили у Игоря тягу к технике, отправили учиться из Мурманской области, где он родился, к родственникам в Волгоград. Молодой человек выбрал престижное заведение — Волгоградский политехнический институт, который окончил по специальности «автомобили и автомобильное хозяйство». После по распределению приехал в Асбест.

— Молодежь здесь встречали очень радушно, — вспоминает Игорь Петрович. — Сразу дали комнату в общежитии, приняли механиком по эксплуатации в цех горнотранспортных и путевых машин.

Работа затянула: дорос до мастера и старшего механика цеха. А через пять лет перешел в цех технологического автотранспорта, где был старшим мастером и начальником участка. Время непростое, но интересное. Тут и перестройка, и появление новой техники. С очередной реорганизацией предприятия он стал мастером в цехе большегрузных автомобилей Южного рудоуправления. А когда участки объединили в АТП №2, работал там начальником производственно-технического отдела.

С 2005 года и по сегодняшний день — еще один юбилей — Игорь Петрович трудится инженером-технологом

Автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест».

— Моя задача — контроль, учёт и анализ технических показателей работы разнообразного автопарка колонны «Северная». Это и гусеничная, и бульдозерная техника. Поливомоечные и пескоразбрасывающие машины на базе БелАЗа. Фронтальные погрузчики — прошлой осенью, кстати, пришли два новых, — рассказывает Игорь Карманов. — Большого внимания требует формирование заявок на приобретение запасных частей. Нужно оценить техническое состояние каждой машины, проверить наработку узлов и агрегатов, шин, проанализировать скорость износа, чтобы максимально точно рассчитать потребности и своевременно заказать необходимое. Важно разумно использовать финансы, но и не допускать простоев техники.

В помощь инженеру-технологу — данные с оборудования, установленного на технике колонны «Северная». Они аккумулируются в компьютере, позволяя анализировать, выявлять и предотвращать возможные причины поломок. Всего в арсенале колонны порядка 60 единиц техники, и на каждую у опытного специалиста заведено «личное дело» — не только электронная

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях

Реклама

16+

Главный редактор  
Н.И. ЦАЦЕНКО.

Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты «Асбестовский рабочий» и сотрудниками ПАО «Ураласбест». 12+

Отдел по связям с общественностью  
ПАО «Ураласбест». Телефон: 4-10-10.

Тираж 6000 экз.