

Специальный выпуск газеты «Асбестовский рабочий» № 84 (14781)

# Уральский ХРИЗОТИЛ

УРАЛ АСБЕСТ

№ 12 ( 248 )  
26 декабря, четверг,  
2024 год

***С НОВЫМ ГОДОМ,  
РАБОТНИКИ  
И ВЕТЕРАНЫ  
КОМБИНАТА  
«УРАЛАСБЕСТ»!***

**ВАЛЕРИЯ ПОТАПОВА:  
«ПОДГОТОВКА ПРОЕКТОВ –  
ДЕЛО ОТВЕТСТВЕННОЕ  
И ИНТЕРЕСНОЕ...»**

**СТР. 11**

Фото: Павла РАЗНИЦЫНА



**П**омните, в школьных учебниках были задачи со звездочкой, иногда и не с одной. Это означало, что решение подобного примера требует порой нестандартного подхода, нужны упорство и настойчивость. Вот и 2024 год преподнес ПАО «Ураласбест» немало серьезных испытаний. К чести прославленного трудового коллектива, со всем справились.

Генеральный директор градообразующего предприятия Асбеста Юрий Алексеевич КОЗЛОВ рассказал о вызовах уходящего 2024-го и предстоящего 2025 года.

# Задачи \*\* СО ЗВЕЗДОЧКОЙ

## БОРЬБА ЗА ДОСТОЯНИЕ СРЕДНЕГО УРАЛА

\*\*\*

В январе 2024 года из рук губернатора Свердловской области Евгения Куйвашева получил статуэтку – символ звания «Достояние Среднего Урала», присвоенного нашему Баженовскому месторождению.

В жаркой борьбе при поддержке трудового коллектива, всех асбестовцев и даже людей из других регионов карьер был отмечен важным знаком. Это наша общая победа!



Уважаемые коллеги, дорогие ветераны, асбестовцы!  
От всего сердца поздравляю вас с Новым годом и светлым праздником Рождества Христова!

Пусть эти волшебные дни наполнят ваши дома теплом, уютом и радостью, а в сердцах поселятся мир и спокойствие. Искренне благодарю за ваш вклад в процветание и развитие нашего общего дома, большой дружной комбинатовской семьи.

Пусть Новый год принесет вам новые свершения, успехи во всех начинаниях и исполнение самых заветных желаний. Пусть каждый день будет наполнен любовью, счастьем и добрыми встречами. Пусть в семье царят гармония и взаимопонимание!

С уважением,  
генеральный директор  
ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ.

## ТЕХПРОЕКТ РАЗВИТИЯ КАРЬЕРА

\*\*\*\*

Начало 2024 года для комбината стало очень напряженным. Из-за изменения законодательства процедура утверждения технического проекта разработки Баженовского месторождения затянулась.

Почти три месяца мы не производили взрывов, исчерпали все запасы сырья, велика была вероятность останова. Но удалось достучаться до тех, кто принимает решения. Сейчас градообразующее предприятие может продолжать дальнейшее развитие.

////////////////////

## ПУТИН – НАШ ПРЕЗИДЕНТ! \*

\*

Восьмые выборы президента России прошли с 15 по 17 марта 2024 года. Асбестовцы, как и вся многомиллионная страна, поддержали действующего главу государства Владимира Владимировича Путина.

Знаю, что в головах отдельных злопыхателей были сомнения по поводу участия в голосовании, но коллектив комбината и дочерних предприятий единодушно поддержал заданный вектор развития страны. Для нашего предприятия и для города крайне важным было показать достойные результаты голосования. И мы справились.







# НОВЫЕ АРГУМЕНТЫ В ЗАЩИТУ ХРИЗОТИЛА

✍ Василий СИНЯВСКИЙ

**В** Москве во второй половине ноября состоялось рабочее совещание Международного альянса профсоюзных организаций «Хризотил», посвященное вопросам воздействия хризотила на человека.

Организовал и провел заседание председатель Международного альянса, он же **председатель профсоюзного комитета ПАО «Ураласбест» и председатель Думы Асбестовского городского округа Леонид РЕМЕЗОВ.**

– *Леонид Юрьевич, с чем связан выбор повестки, которой профсоюзные лидеры посвятили рабочее заседание?*

– Прежде всего, мы решали проблему противодействия антиасбестовой кампании, которую развязали против хризотиловой отрасли недобросовестные конкуренты из западных стран, стремящиеся вместо натурального минерала «протолкнуть» на мировой рынок химические искусственные заменители, качество и безопасность которых никем не подтверждены. Если бы это им удалось, без работы остались бы сотни тысяч человек, трудящихся на хризотиловом производстве. А значит, нарушится благополучие их семей. Профсоюзы не могут допустить подобного исхода.

Тем более, что на рабочем совещании у нас должны были появиться весомые аргументы в пользу минерала, из которого производится готовая продукция в целом ряде стран СНГ. Напомним – на протяжении многих лет

не удавалось добиться медицинского заключения компетентного международного органа о возможном воздействии хризотил-асбеста на человека. Хотя такие попытки предпринимались не раз. Например, совместно с российскими медиками исследования согласились проводить финские и американские. Но как только разобрались, что результаты окажутся не теми, что ожидали, сразу вышли из проекта. А на предложение сделать совместное заключение последовал краткий ответ: «Деньги кончились».

**КОМБИНАТ  
«УРАЛАСБЕСТ»  
СТАЛ ОСНОВНОЙ  
ИССЛЕДОВАТЕЛЬСКОЙ  
ПЛОЩАДКОЙ:  
ЗА ДЕСЯТЬ ЛЕТ  
БЫЛИ ОБСЛЕДОВАНЫ  
ОКОЛО 40 ТЫСЯЧ  
ЧЕЛОВЕК**

Ситуация сдвинулась с мертвой точки, когда к проведению экспертизы в 2010 году подключилось Международное агентство по исследованию рака – МАИР. Основной исследовательской площадкой для него стал комбинат «Ураласбест».

В течение десяти лет были обследованы около 40 тысяч человек, начиная с тех, кто трудился на комбинате «Ураласбест» не менее года, и заканчивая работниками, которые контактировали с хризотил-асбестом еще с семидесятых годов прошлого века.

В исследовательскую группу вошли также специалисты областного научного центра профессиональной патологии, техническую помощь оказывали медработники ПАО «Ураласбест». После завершения исследований в Асбесте потребовалось еще несколько лет, чтобы проанализировать собранный материал. Представители МАИР подготовили итоговое заключение, его мы собирались заслушать на заседании.

– *Как прошло само рабочее заседание – оправдало оно возлагаемые надежды?*

– Обсуждались внесенные в повестку вопросы в расширенном составе – впервые к представителям горно-обогатительных комбинатов, составляющих основу Международного альянса профсоюзных организаций «Хризотил», присоединились профсоюзные лидеры фиброцементных заводов, на которых перерабатывается наше сырье. На заседании выступили руководители профсоюзных организаций и специалисты по охране труда, рассказав,





какие меры принимаются по снижению уровня профзаболеваний и улучшению условий труда работников.

Как всегда, в этих вопросах лидером является ПАО «Ураласбест». Только в 2024 году на мероприятия по улучшению условий труда выделено более 40 миллионов рублей. В последнее время приняты кардинальные меры по защите здоровья тех, кто трудится в карьере и на обогатительной фабрике. Как результат – нет случаев профзаболеваний среди действующих работников.

[К ОБСУЖДЕНИЮ  
ЗЛОБОДНЕВНЫХ  
ВОПРОСОВ ВПЕРВЫЕ  
ПРИСОЕДИНИЛИСЬ  
ПРОФСОЮЗНЫЕ ЛИДЕРЫ  
ФИБРОЦЕМЕНТНЫХ  
ЗАВОДОВ, С КОТОРЫМИ  
КОМБИНАТ СВЯЗЫВАЮТ  
ПАРТНЕРСКИЕ  
ОТНОШЕНИЯ](#)

О том, что хризотил при контролируемом использовании безопасен, рассказал на рабочем совещании **доктор медицинских наук Евгений КОВАЛЕВСКИЙ**, принимавший участие в данном исследовании.

Опираясь на итоговое заключение, он сообщил, что исследования показали – даже в тех условиях, что были в прошлом веке, когда действовали старые фабрики № 2 и 3, потребовалось бы ежедневно трудиться много десятилетий без выходных дней, чтобы заболеть онкологией. Свои исследования МАИР будет продолжать.

*– А как профсоюзные лидеры намерены распорядиться столь важными и значимыми данными?*

– Мы единогласно приняли резолюцию – направить выводы Международного агентства в президиум Роттердамской конвенции, заседание которой состоится в первой половине 2025 года, а также нашим представителям на ней, чтобы не допустить включения в приложение №3 хризотил-асбеста. Также я выступил на проходившем одновременно

[В 2024 ГОДУ  
НА МЕРОПРИЯТИЯ  
ПО УЛУЧШЕНИЮ  
УСЛОВИЙ ТРУДА  
ВЫДЕЛЕНО БОЛЕЕ  
40 МИЛЛИОНОВ РУБЛЕЙ](#)

с нашим совещанием Пленарном заседании Центрального комитета профсоюзов строителей России. Его участники (представители 42 регионов РФ) единогласно поддержали наши предложения: закрепить поддержку хризотиловой отрасли во всех регионах страны, ознакомиться с выработанной альянсом «Хризотил» резолюцией профсоюзных лидеров западных стран. Ведь профсоюз строителей России входит в состав Международной конфедерации профсоюзов.

Ради сохранения рабочих мест и благополучия наших тружеников и их семей будем принимать все меры по противодействию антиасбестовой кампании.

**Фото автора  
и предоставлено  
пресс-службой  
ПАО «Ураласбест».**

# ВЕКТОР НА РАЗВИТИЕ

✍ Екатерина ИВАНОВА.  
Фото автора

**С**егодня говорят о кадровом голоде во всех сферах. Осознавая серьезность проблемы, на градообразующем предприятии Асбеста ее решают без паники – системно и четко. Об этом рассказал директор по управлению персоналом и социальному развитию ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС.

– Валерий Викторович, какова ситуация по кадрам в целом?

– Цель по обеспечению производственных объектов комбината квалифицированными кадрами, которая была поставлена интегрированной системой менеджмента качества в ПАО «Ураласбест», выполнена.

Численность персонала составляет 4290 человек. При этом для нас важны не только приток, но и сохранение и развитие каждого работника. Почти половина трудящихся имеет среднее и высшее образование, с поддержкой комбината продолжают наращивать уровень знаний. Более 61 млн рублей направлено в 2024-м на обучение и повышение квалификации персонала.

Обучение есть и на рабочих местах – освоиться новичкам помогают наставники. На комбинате этот статус имеют 176 сотрудников, на их вознаграждение с начала года направлено 169 тысяч рублей.

– И все же, есть ли приток работников?

– Только в рамках программы «Приведи друга» в 2024 году в трудовой коллектив влились 128 человек. За помощь в их трудоустройстве 123 работника получили премии на общую сумму 285 тысяч рублей.

В декабре после четырехлетнего перерыва мы возродили тради-

цию торжественного приема в члены трудового коллектива. С гордостью и искренней радостью поприветствовали более 20 молодых людей, для которых «Ураласбест» стал первым местом работы (на фото).

Повысить заинтересованность в работе на комбинате во многом помог рост оплаты труда – на 16 процентов увеличилась средняя зарплата по сравнению с минувшим годом. Обеспечили этот подъем традиционная ежегодная индексация и постепенный переход на новую систему оплаты труда. С осени 2021 года на нее перешли 84 процента работников коллектива, в нынешнем году – более 400 человек.

Кстати, в связи с ростом заработной платы увеличились и многие выплаты на предприятии. Например, премии работникам к личным юбилеям, круглым датам при исчислении трудового стажа или при выходе на пенсию. На поощрение 199 юбиляров, 308 стажистов и 135 пенсионеров с начала года направлено 2,9 млн, 1,4 млн и 6,4 млн рублей соответственно.

Появились и новые выплаты. С июля при трудоустройстве на самые востребованные вакансии выплачиваются подъемные. По 100 тысяч рублей получили семь новых водителей



автомобилей по транспортировке горной массы в карьере. И по 50 тысяч – четыре водителя погрузчика, пришедшие работать в ПАО «Ураласбест».

– Какие планы на 2025 год?

– Усилим работу с молодежью. Генеральный директор комбината «Ураласбест» утвердил новые программы по профориентации в школах и профессиональных образовательных учреждениях. Будем вводить новые формы взаимодействия с Асбестовским политехникумом. Кроме того, в результате нового соглашения о сотрудничестве с Уральским государственным горным университетом ожидаем больше будущих горных инженеров на практику.

И школьникам, и студентам рассказываем

о преимуществах работы на комбинате. Например, о достойном уровне оплаты труда – и в следующем году продолжим работать над повышением заработной платы работников. А также о том, что «Ураласбест» – единственное из градообразующих предприятий Асбеста, где трудящиеся имеют льготное пенсионное обеспечение, дающее право выхода на пенсию женщинам в 45 лет, мужчинам – в 50.

Работать будем стабильно, несмотря на внешние факторы: заказы на будущий год определены, поэтому понадобятся слаженные действия для выполнения поставленных задач по производству. Не только действующему, но и новому. В том числе – современному заводу по выпуску нерудных строительных материалов, запуск которого планируется на май 2025 года.



# ЛИДЕРЫ ОБМЕНЯЛИСЬ ОПЫТОМ

**Профсоюзные организации со всей России подали более четырех тысяч заявок на участие в программе «Стратегический резерв». В числе 260 финалистов оказались сотрудники комбината «Ураласбест»: инженер-программист Центра АСУ Дарья СОЛДАТОВА и электрослесарь цеха обогащения асбофабрики Алена МАЛЬГИНА.**

✍ Павел РАЗНИЦЫН

В декабре девушки отправились в Москву на финальный этап Всероссийской молодежной программы Федерации независимых профсоюзов России. Они участвовали в треке «Призыв».

От активной деятельности молодежи в профсоюзной среде сегодня зависит отношение к человеку труда завтра, – считает президент Федерации независимых профсоюзов России Михаил ШМАКОВ. – Последние годы ФНПР проводит мероприятия федерального масштаба, которые имеют значение для всех нас. Молодые активисты – это основа нашего кадрового резерва, который составит будущее профсоюзов.

В «Стратегическом резерве» участвуют специалисты всех федеральных округов, охвачен широкий круг профессий: строители, врачи, юристы, учителя...

Организаторы распределили мероприятия на несколько дней. Участников разделили на команды для прохождения конкурсных испытаний в борьбе за звание «Молодой профсоюзный лидер России».

Известно, что работники вступают в профсоюз для защиты

своих прав. ПАО «Ураласбест» предоставляет членам профсоюза много льгот. Сотрудники комбината пользуются скидками в различные магазины, платят всего десять процентов от стоимости путевки за отдых в санатории-профилактории «Горный лен». Профком покупает подарки на праздники, обеспечивает билетами на культурные мероприятия. Гарантированы выплаты за заключение брака, за рождение детей, предусмотрены и другие случаи, связанные с семейными обстоятельствами и состоянием здоровья, когда полагается материальная поддержка.

Профсоюзная организация комбината «Ураласбест» активно занимается защитой рабочих мест в хризотилевой отрасли, а также представляет трудовой коллектив в социальном партнерстве. Например, в заключении и контроле за выполнением коллективного договора, который является лучшим в Асбестовском городском округе среди промышленных предприятий. Кроме того, участвует в процессе ма-

териального поощрения работников комбината.

На протяжении последних пяти лет ежегодно молодые профсоюзные активисты предприятия участвуют в финальных этапах программы «Стратегический резерв». Многие из них, прошедшие финальные отборы, сегодня продвинулись не только по профсоюзной линии, но и поднялись по профессиональной карьерной лестнице. Поэтому программа интересна и предпринятию – участвуя в ней, ребята не только рассказывают о своей профсоюзной организации, но и повышают личные компетенции.

На всероссийских мероприятиях активисты профсоюзов узнают, как другие предприятия занимаются привлечением в свои ряды новых членов, поднимают осведомленность о движении, защищающем социально-трудовые права и интересы работников. В конце заезда участники представили проекты по привлечению новых членов профсоюза.

– Интересно подобрали формат: лекции,

диалог с залом, мастер-классы и встречи со спикерами. Предусмотрено время для работы над проектами и конкурсными задачами, – рассказала Дарья Солдатова. – А сразу после прилета в столицу побывали на Красной площади – зарядились новогодней атмосферой, посетили Третьяковскую галерею. В Москве сказочно красиво!

Попасть на такое мероприятие может каждый активист профсоюза.

– Мы прошли конкурсный отбор из трех этапов, – рассказала Алена Мальгина. – Сначала обучение в онлайн-формате, по его итогам – тестирование. На этапе «Визитная карточка» представлялись, говорили о мотивации и о том, как мы можем помочь профсоюзам.

Вернувшись в Асбест, девушки рассказали коллегам о насыщенной поездке и начали внедрять новые практики по активизации деятельности профсоюзного движения.

**Фото из личного архива Д. СОЛДАТОВОЙ и А. МАЛЬГИНОЙ.**



# ЗАБОТА НЕ НА СЛОВАХ,

 Екатерина ИВАНОВА

**В**озросший уровень оплаты труда – не единственный фактор, который привлекает соискателей на комбинат. С уважением и заботой к человеку труда здесь создали и продолжают совершенствовать перечень мер социальной поддержки работников – самый обширный среди предприятий Асбеста. Наиболее значимые перечислила Анастасия ПЕТРОЧЕНКО, начальник отдела по социальной работе ПАО «Ураласбест».

## 1

### ОЗДОРОВЛЕНИЕ



Сохранение здоровья трудящихся и их семей – приоритетное направление социальной политики «Ураласбеста». В 2024 году **713** работников и **238** детей прошли профилактическое оздоровление в корпоративном санатории-профилактории «Горный лен», **33** человека укрепили здоровье в санатории «Белый камень». Сумма средств, направленная на оздоровление, составила **68,6** млн рублей. При поддержке социального фонда России путевку в здравницу получили еще **154** сотрудника.

Качественную медицину делает более доступной для коллектива комбината скидка в современном корпоративном медицинском кластере – на эти цели предприятие направило с начала года более **3,5** млн рублей. По предложению трудящихся в марте 2024-го лимиты компенсации стоимости услуг в дочерних Стоматологической поликлинике и Медико-санитарной части объединили и увеличили до восьми тысяч рублей. А с 2025-го годовая сумма скидки для каждого работника вновь вырастет – до **10** тысяч рублей.

## 2

### ВЫПЛАТЫ МОЛОДЕЖИ



Большое внимание уделяется работе с молодежью. Например, впервые устроившимся на предприятие работникам до **35** лет после окончания среднего или высшего профессионального учебного заведения выплачивается **10** тысяч рублей. Молодым сотрудникам, пришедшим после вуза на руководящую должность или специальность, указанную в дипломе, – **30** тысяч рублей. По **20** тысяч рублей выплачивается работникам, вернувшимся на комбинат после срочной службы в Российской армии. За 11 месяцев 2024 года на выплату подъемных **71** сотруднику направлено **810** тысяч рублей.

Важный момент, позволяющий увеличить зарплату молодым специалистам: время обучения в высших и средних профессиональных образовательных учреждениях засчитывается в трудовой стаж на предприятии, позволяя сразу при трудоустройстве получать надбавки к заработной плате.

## 3

### ЗАБОТА О ПЕНСИОНЕРАХ



Даже после выхода на заслуженный отдых ветераны предприятия остаются частью большой семьи комбината – более **19** млн рублей направляет ПАО «Ураласбест» на их поддержку. Выплачиваются премии к праздничным датам – в 2024 году на эти цели затрачено **5,8** млн рублей. Еще почти **900** тысяч – на премирование **261** юбиляра, **240** тысяч рублей – на чествование **48** «золотых» молодых. Значительные средства выделяются на оздоровление – **9,6** млн рублей потребовалось для приобретения путевок в корпоративную здравницу «Горный лен» для **261** пенсионера.



# А В ЦИФРАХ



## 4

### ЧЕСТВОВАНИЕ ТРУДОВЫХ ДИНАСТИЙ

В нынешнем году уже четвертый раз чествовали семьи, поколениями выбирающие работу на предприятиях корпоративной структуры «Ураласбест». В 2024-м их ряды пополнили **12** семей – 75 человек с общим трудовым стажем **1758** лет. На их поощрение направлено более **700** тысяч рублей.



### ПОДДЕРЖКА СЕМЕЙ

## 5

Корпоративная политика, регламентированная на комбинате Коллективным договором, созвучна государственной, в ее основе – всесторонняя поддержка семей. В 2024 году **180** тысяч рублей выплачено **12** работникам ПАО «Ураласбест», впервые заключившим брак. **3,5** млн рублей – **56** сотрудникам в связи с рождением ребенка. Материальная помощь **123** многодетным семьям в 2024 году составила **9,8** млн рублей.

Есть и еще меры поддержки, которыми могут воспользоваться работники. Например, одному из родителей первоклассников предприятие дает возможность посетить праздничную линейку в честь начала учебного года, сохраняя в день освобождения среднюю оплату труда. А беременным женщинам возмещают расходы на питание. При этом часть затрат на обеды в корпоративных столовых комбинат компенсирует для всех своих работников, с начала года на эти цели направлено **7,8** млн рублей.



## 6

### ОТДЫХ

Быть членом большого коллектива ПАО «Ураласбест» – это еще и активный досуг. Необычная молодежная Хризотилиада, насыщенная спартакиада, интеллектуальные квизы и конкурсы, где коллективы объединяются в состязании за звание Красы и Лучшего парня комбината. В 2024 году на организацию культурно-просветительных и спортивных

мероприятий направлено более **11** млн рублей.

Кроме того, для активного отдыха у комбината есть две базы – «Разлив» и «Петушки», где работники предприятия при предъявлении профсоюзного билета могут получить скидку на прокат инвентаря, аренду гостевых номеров, веранд и многое другое.



# СМЕНЯЯ ПОКОЛЕНИЯ

✍ Лада ШАНЬГИНА

**В**предновогодние дни, когда все мы готовимся к празднику, есть люди, для которых 2024-й – особенный вдвойне. Среди них – Александр ВАСИНСКИЙ. В этом году он отметил свое 70-летие, а 31 декабря еще одна важная веха в его жизни – полувековой юбилей трудового пути на комбинате «Ураласбест».

Александр Викторович родился и вырос в семье рабочих, где профессия передавалась от отца к сыну как символ верности делу и преданности предприятию.

Родоначальником этой славной династии стал дедушка Александра, Федор Александрович Бабушкин, который в свое время занимал пост директора Октябрьской фабрики. В начале Великой Отечественной войны Федор Бабушкин был призван в ряды Советской армии, но даже суровые испытания военного времени не смогли сломить его дух и веру в будущее родного производства. Вернувшись после Победы, Федор Александрович продолжил трудиться на асбофабриках комбината на разных должностях.

Отец Александра, Виктор Николаевич Васинский, тоже трудился в «Ураласбесте». На протяжении 26 лет он был незаменимым специалистом – слесарем на асбофабриках № 5 и 4. А позже и сам Александр присоединился к семейному делу.

Александр Викторович выбрал профессию слесаря и вот уже пять десятилетий работает в системе комбината, пройдя путь от простого ра-

бочего до бригадира слесарей по ремонту оборудования. За эти годы он заслужил звание Почетного работника комбината и продолжает трудиться на благо предприятия.

Но история династии на этом не заканчивается. Трудовой стаж супруги Александра, Галины Александровны Васинской, составляет 42 года, и она гордится тем, что смогла внести



**Родоначальник династии Федор Александрович БАБУШКИН, директор Октябрьской фабрики с 1932 по 1941 годы**



свой вклад в общее дело династии, работая сварщиком в цехе обогащения асбофабрики. Сейчас она на заслуженном отдыхе и посвящает себя домашнему хозяйству и внукам. У них большая семья –

трое сыновей, дочь и 13 внуков.

Семейная династия продолжается и в четвертом поколении. Сын Александра, Иван, пошел по стопам родителей. Начиная трудовой путь электрослесарем,

без отрыва от производства окончил Уральский государственный горный университет, сейчас трудится энергетиком в цехе обогащения №1. Его жена Анна работает машинистом вентиляционно-аспирационных установок в том же цехе, зарекомендовала себя высокопрофессиональным работником. Подрастает и новое поколение, которое, возможно, продолжит семейную традицию.

Сегодня Александр Васинский – член комиссии по трудовым спорам при профкоме комбината, а его супруга – старшая по участку в первичной организации Совета ветеранов. Супруги все свободное время проводят вместе, между огородными сезонами путешествуют.

Трудовая династия Бабушкиных-Васинских – яркий пример того, как, сменяя поколения, укрепляются престиж и имидж «Ураласбеста». Каждый член этой большой семьи вложил частичку своей души в деятельность градообразующего предприятия, и благодаря совместным усилиям трудовых династий «Ураласбест» процветает и развивается.

**Фото автора и из семейного архива.**



Деловые связи с градообразующим предприятием Валерия наладила давно. Еще в старших классах она раздумывала, в какой вуз поступать. В ПАО «Ураласбест» ей рассказали о возможности целевого обучения, и она выбрала Уральский государственный горный университет. Неожиданно для себя окончила вуз с красным дипломом.

– Училась так, как привыкла: главное – без троек, – говорит выпускница школы №1. – На выпускном курсе мне сообщили, что достаточно исправить один предмет, и можно получить диплом с отличием.

Валерия проходила практику в рудоуправлении. Вместе с маркшейдерами выезжала в карьер, пробовала работать со спутниковым оборудованием – производила съемку забоев экскаватора, буровых скважин, уступов и съездов. По результатам маркшейдерской съемки выполняла камеральную обработку с помощью специальной компьютерной программы.

Во время учебы она обращалась к представителям предприятия с организационными вопросами по учебе, также ей помогли с общезнанием.

Кроме того, «Ураласбест» оказал материальную поддержку в рамках социальных гарантий. Так, в 2023 году за отличную учебу Валерии вручили стипендию имени Л.М. Ременника. А после трудоустройства девушка получила подъемные как молодой специалист.

Сейчас Валерия – инженер первой категории. Вместе с коллегами из производственно-технического отдела участвует в про-



## ТОЧНЫЙ РАСЧЕТ ИНЖЕНЕРА

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

**«Будущая краса комбината» – так называют Валерию ПОТАПОВУ коллеги. Девушка устроилась на предприятие «Промтехвзрыв» всего полгода назад и пока только знакомится с корпоративной жизнью градообразующего предприятия.**

цессе подготовки буровзрывных работ.

– Обычно моя работа – за монитором компьютера в программе «nanoCAD», – объясняет девушка. – С помощью данных, собранных маркшейдерами, разрабатываю проекты, по которым с помощью буровых станков производят бурение скважин для последующего взрыва.

При разработке проекта учитываются многие факторы. Один из них – геологические условия. Исходя из них, специалисты «Промтехвзрыва» выбирают оптимальный тип скважины для максимальной эффективности и безопасности. Поэтому сотрудники производственно-технического

отдела иногда выезжают в карьер, чтобы осмотреть особенности участка под бурение на месте.

Готовый проект обсуждают и подписывают с коллегами из рудоуправления. Расчеты требуют согласования на нескольких этапах. Валерия считает свою работу ответственной и интересной, ведь каждый проект индивидуален и требует особого подхода.

Влиться в рабочий процесс после окончания университета девушке помог начальник производственно-технического отдела Дмитрий Анфисович Мифтахов.

– Хотя первое время было тяжело, спокойные и подробные

объяснения наставника помогли справиться с временными трудностями, – вспоминает она.

Валерия Потопова проводит свободное время с семьей. Летом помогает родителям в саду, зимой любит кататься на коньках. В ее расписании есть и тренировки, и социальная деятельность. Например, она участвует в экологических и прочих акциях Совета молодых работников.

Так, наводили порядок на месте захоронения А.П. Ладыженского, благодаря которому было открыто Баженовское месторождение хризотила. В планах – участие в профориентационных мероприятиях.



# ПРИМЕТЫ ГОДА: цифровизация и инновации

✍ Василий СИНЯВСКИЙ. Фото автора

**В** 2024 году, когда на асбестообогащительной фабрике ПАО «Ураласбест» отметили 55-летний юбилей с момента запуска предприятия в эксплуатацию, произошла смена основного руководящего звена. Его возглавили молодые, но имеющие опыт работы специалисты, с новым взглядом на развитие производства. С этого и началась наша беседа с директором асбестообогащительной фабрики Дмитрием ПАНОВЫМ.

– Дмитрий Алексеевич, удалось ли вашим ведущим специалистам сделать реальные шаги в юбилейном году по созданию современного производства?

– На мой взгляд, благодаря инвестиционной программе цифровизации, в полной мере реализуемой на предприятии с 2024 года, сделан хороший задел на будущее по совершенствованию производственных процессов, связанных с выпуском основной продукции – хризотил-асбеста. До конца декабря переведем упаковочную машину № 41 в цехе обогащения под управление модернизированным процессором нового поколения, причем отечественного производства. Поставила его на нашу фабрику фирма «Кревис» из Челябинска.

Импортозамещение оказалось успешным – с помощью отечественного процессора вырастет производительность на упаковке, автоматически будут выполняться взвешивание, изменение параметров машины и другие операции, прежде проводившиеся вручную. В ближайшие годы намерены перевести на управление процессорами нового поколения все упаковочные машины. Тем более, что их цена в разы ниже импортных.

В рамках цифровизации московская компания «НТР» начинает поставки на асбестообо-

гащительную фабрику современного оборудования для контроля гранулометрического состава нерудных строительных материалов. Первоначально современное оборудование смонтируем на конвейере №413 в цехе обогащения, а затем и на всех остальных линиях по выпуску нерудных материалов.

За счет искусственного интеллекта, которым снабжено оборудование, будет обеспечен непрерывный контроль гранулометрического состава. В результате недочеты в качестве продукции, которые порой встречались, сойдут на нет, что даст значительный экономический эффект.

Техническое перевооружение ведется при поддержке специалистов комбината «Ураласбест» и всего коллектива асбестообогащительной фабрики, где трудятся настоящие профессионалы.

– Как известно, кадры решают все. Благодаря чему удается заинтересовать работников в результатах своего труда? Ведь ваш коллектив ежемесячно перевыполняет плановые задания.

– На предприятии до конца года будет завершено внедрение новой формы оплаты труда. Мы ушли от системы почасовых тарифов и теперь ведем оплату в соответствии с квалификацией и вкладом в производственный процесс каждого работника. В результате зарплата у персонала

## В УСЛОВИЯХ ДЕФИЦИТА КАДРОВ ПО ВСЕЙ РОССИИ РУКОВОДСТВУ АСБОФАБРИКИ УДАЛОСЬ СОХРАНИТЬ КОЛЛЕКТИВ

существенно выросла, при этом нет «уровниловки».

Оплата по результатам труда и вкладу в производство стимулирует опытных работников добиваться лучших результатов, а молодежь – повышать квалификацию. Об этом говорят сами рабочие. Но главное – в условиях дефицита кадров по всей России нам удалось сохранить коллектив. Люди перестали увольняться и, что радует, работать к нам приходит молодежь. Хороший моральный эффект оказало и торжественное празднование юбилея фабрики. В коллективе много трудовых династий. Гордятся тем, что трудятся на предприятии многие годы, и опытные работники.

– Перефразируя известное выражение «не производством единым», хочется спросить – как готовитесь к Новому году?

– Участвуем в конкурсе новогодних видеоклипов ПАО «Ураласбест» и надеемся победить в нем, успешно выступаем в комбинатовской Спартакиаде, итоги которой подведут к Новому году. В новогодние каникулы работники семьями, с детьми смогут отдохнуть на корпоративной базе «Разлив».



# ВЫБРАЛ ПРОФЕССИЮ ВЗРЫВНИКА



В конце 90-х прошлого века после службы в армии и окончания Екатеринбургского колледжа транспортного строительства Андрея Ветюгова пригласили работать на комбинат «Ураласбест», предложив стать членом команды предприятия по легкой атлетике. Он охотно согласился и никогда не пожалел о сделанном выборе.

На первых порах трудился в ремстройцехе Центрального рудоуправления, затем перешел в горный цех и стал бурильщиком шпуров. Небольшая бригада, которую Андрей вскоре возглавил, занималась бурением мини-скважин с помощью перфораторов на негабаритах – крупных камнях, которые иногда оставались после больших взрывов скальных пород. Андрей сразу же освоил секреты профессии: умел найти узловые точки и пробурить в них шпур так, чтобы после закладки в них заряда и последующего взрыва от негабарита не осталось даже следа.

С интересом следил Андрей Ветюгов за действиями взрывников – профессия его притягивала все сильнее. Мечты сбылись в 2017 году, когда бригада по бурению шпуров, в которой он трудился, была переведена на предприятие «Промтехвзрыв». Через несколько месяцев его направили на курсы взрывников, действовавшие при Уральском государственном горном университете.

Получив необходимые знания по новой для себя специальности, новичок с большим желанием взялся осваивать ее на практике, в чем немало преуспел. По требованиям безопасности на предприятии для проведения очередного взрыва кто-то из работников приказом назначается старшим взрывником. Примерно через два месяца этой чести был удостоен Андрей Ветюгов.

В ПАО «Ураласбест» давно забыты старые методы проведения взрывных работ, о которых слышаны рядовые горожане – вместо знаменитого детонирующего шнура используется СИНВ - система инициирования незлектрического взрывания. Она позволяет с разницей в тысячные доли секунды поочередно взрывать каждую заряженную взрывчаткой скважину. Благодаря чему общее качество

взрыва улучшается, и количество тех самых негабаритов, о которых шла речь, теперь минимальное.

Сегодня Андрей Ветюгов является признанным специалистом, а также и одним из наиболее опытных работников предприятия «Промтехвзрыв», коллектив которого 25 января 2025 года отметит 85 лет со дня начала ведения буровзрывных работ собственными силами.

– Андрея Владимировича, – рассказывает **начальник участка взрывных работ Илья МИХАЙЛОВ**, – стараюсь назначать старшим взрывником при проведении работ на блоках наиболее сложной конфигурации. Он всегда сможет найти верное решение и осуществить качественный подрыв скальных пород. На него можно во всем положиться.

Не останавливаясь на достигнутом, наш земляк постоянно стремится повышать уровень знаний. Помимо проведения открытых взрывных работ он имеет необходимые разрешения на проведение специальных взрывных работ: взрывать лед на водоемах, на валку зданий и сооружений. Подобных задач выполнять не приходилось, но справится с ними, если возникнет потребность.

Также в ближайшем время руководство планирует направить Андрея на курсы повышения квалификации для получения разрешения на ведение взрывных работ на горячих массивах. Такие работы предприятие «Промтехвзрыв» выполняет на объектах сторонних заказчиков. Расширение перечня выполняемых взрывных работ позволит Андрею претендовать на шестой разряд.

Андрей Ветюгов является признанным наставником молодежи, несколькими Почетными грамотами ветерана предприятия награжден генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий Козлов. Среди первых он и в решении общественных задач – многие годы защищал спортивную честь подразделений, в которых работал, на соревнованиях городского и областного уровней. Всегда успешно выступал на корпоративных Спартакиадах.

**Фото предоставлено администрацией «Промтехвзрыва».**

✍ Василий СИНЯВСКИЙ

**В** судьбе взрывника пятого разряда предприятия «Промтехвзрыв» ПАО «Ураласбест» Андрея ВЕТЮГОВА немалую роль при выборе жизненного пути сыграло увлечение спортом.

Вместе с одноклассником по школе № 2 – чемпионом Европы среди юниоров и участником Олимпийских игр в Атланте Станиславом Габидулиным, который также трудится в «Промтехвзрыве», приятели трижды в составе юношеской сборной Асбеста были победителями областной легкоатлетической эстафеты «Весна Победы».

/// ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ: УЗРЭМ

## Два десятилетия в большой семье

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

**29** ноября исполнилось 20 лет с того момента, как Уральский завод по ремонту электрических машин стал частью корпоративной структуры комбината «Ураласбест».



Руководство цехом №1 осуществляет незаменимый и грамотный специалист **Татьяна ПЛОТНИКОВА** (на фото).

– Став частью градообразующего предприятия, завод обрел стабильность, – говорит она. – Выполняются все социальные гарантии. У сотрудников согласно Трудовому кодексу – прозрачная зарплата, пенсионное обеспечение и другие выплаты без задержек.

Завод ремонтирует электродвигатели экскаваторов, электровозов, тепловозов, буровых установок и другое горное электрооборудование. Основной заказчик – ПАО «Ураласбест», есть заказы и из других областей и регионов.

Около пятидесяти единиц механизмов обретают новую жизнь в цехе №1 ежемесячно. На ремонт поступают двигатели

мощностью и десять киловатт, и два мегаватта. Однако измерить производительность завода количеством ремонтов нельзя – бывает, что машина относительно небольшая, но по трудоемкости ее ремонт занимает много времени.

– Каждый участок по-своему ценен и необходим: изолировка, разборка-сборка, укладка, сварка, пропитка, испытание электрических машин – неотъемлемые процессы ремонта, – говорит Татьяна Плотникова. – Узкой специализацией обладают крановщики, обмотчики. Их надо обучать, это длительный процесс. Другими словами, каждый наш сотрудник очень нужен и незаменим на своем месте.

В цехе №1 трудятся более тридцати человек. Для привлечения молодых специалистов работники предприятия участвуют в профориентационных мероприятиях для учащихся Асбестовского политехникума и других учебных заведений.

/// ДОЧЕРНИЕ ПРЕДПРИЯТИЯ:  
ООО «ПК «СТИЛОБИТ»

**2024**-й – год роста и развития для «Производственной компании Стилобит», дочернего предприятия ПАО «Ураласбест». Об итогах периода рассказал директор по производству ООО «ПК Стилобит» **Евгений ТОЛЧЕНОВ**:



## Не снижаем темпы

– На протяжении восьми лет мы являемся подрядчиками по обслуживанию и содержанию автомобильных дорог в Асбесте – более девяноста километров. Занимаемся расчисткой дорог и тротуаров, посыпкой противогололедными материалами, сбором мусора на остановочных комплексах, уборкой пешеходных переходов, скашиванием травы.

Летом компания «Стилобит» завершила ремонт дороги на улице Володарского. Приступили к работе в июле. Прошел всего 21 день после закрытия участка дороги, и трафик возобновился по новому асфальтовому покрытию.

Выиграли конкурс на капитальный ремонт дорог на птицефабрике «Свердловская». Силами сотрудников «Стилобита» порядка десяти километров новой дороги появилось в отделе птицефабрики в поселке Белокаменный.

Компания приобрела новый асфальтоукладчик. Рабочих обучают освоению всего комплекса дорожно-строительной техники, что позволяет не зависеть от сторонних организаций.

В 2024 году выпущено рекордное количество асфальта – 65 тысяч тонн. Продукция «Стилобита» используется как в Асбесте, так и в других регионах. Наш асфальт нравится клиентам, к материалам комбината «Ураласбест» нет нареканий. В состав щебеночно-мастичного асфальтобетона идет добавка «стилобит». Ее производство – наша основная деятельность. Ежегодно продаем объемы добавки, превышающие плановые значения.

Добавку приобретают организации по всей России, включая Дальний Восток, есть покупатели в странах ближнего зарубежья. Компания «Стилобит» входит в тройку российских лидеров по выпуску данной продукции.

**Благодарю коллектив «Производственной компании «Стилобит» за слаженную работу. Поздравляю с Новым годом, желаю здоровья и благополучия!**

**Павел РАЗНИЦЫН.**  
Фото автора.



# ГАРМОНИЯ СТИХИЙ

✍ Лада ШАНЬГИНА

**На первый взгляд, две профессии — начальник цеха и мастер гончарного дела — кажутся абсолютно разными: первая связана с опасностями и точными расчетами, вторая — с искусством и релаксом. Тем не менее, именно такое сочетание позволяет Алексею МАЛОЗЕМОВУ находить гармонию в жизни.**

Алексей Малоземов, начальник цеха буровзрывных работ предприятия «Промтехвзрыв», трудится на комбинате «Ураласбест» много лет. Под его руководством проводятся все необходимые буровые и взрывные работы, обеспечиваются безопасное хранение и перевозка взрывчатых материалов для нужд карьера. В его подчинении — многочисленная команда профессионалов. Работа требует предельной концентрации, ответственного подхода, внимания к мелочам и большого терпения. Но за внешней строгостью скрывается человек с утонченной художественной натурой.

Будучи ребенком, Алексей увлекался лепкой, создавая разнообразные фигуры из пластилина. Родители поощряли его занятия, наблюдая, как он с энтузиазмом создает свои первые шедевры. Поэтому в 1993 году он начал посещать занятия в Детской художественной школе.

— Интерес к керамике и гончарному ремеслу возник в период учебы в «художке». Любовь к этому древнему искусству, объединяющему в себе четыре стихии — землю, воду, огонь и воздух, привил преподаватель Вячеслав Григорьевич Целуйко, — рассказывает Алексей.

Итогом выпускного проекта стал набор керамических подсвечников, созданный Алексеем.

После окончания средней школы Алексей Малоземов поступил в Асбестовский горный техникум, а позже продолжил образование в Уральском государ-

ственном горном университете по специальности «взрывное дело». Практику он проходил на предприятии «Промтехвзрыв», куда вернулся работать после получения диплома.

В 2020 году Алексей открыл свою гончарную студию «TerraCotta», что переводится как «обожженная земля».

— Я всегда мечтал создать место, где люди могли бы укрепить отношения с близкими путем совместного создания керамических изделий. Так родилась моя студия — уютный уголок вдохновения, где любой желающий может создать свое уникальное изделие-талисман.

В мастерской царит атмосфера тепла и умиротворенности. На стеллажах аккуратно расставлены готовые изделия гостей



— чашки, блюда, вазы, а также другие уникальные вещи, которые хранят частичку души своего создателя.

Одной из самых необычных работ, выполненных Алексеем, стала декоративная посуда в виде слона, которая завоевала призовое место в номинации «Гончарное дело» на Международном творческом конкурсе декоративно-прикладного искусства «Золотые руки» и отмечена дипломом 1-й степени.

— Это был настоящий вызов для меня, и результат оправдал ожидания, — признается Алексей.

Жена Алексея, Марина, активно поддерживает его увлечение керамикой. Она помогает организовывать мастер-классы и вдохновляет супруга на новые начинания, такие, как организация романтических вечеров в гончарной мастерской или детских праздников.

— Жена — мой главный критик и верный соратник, — с улыбкой отмечает Алексей.

Как мастер гончарного дела Алексей лелеет амбициозную мечту — создать уникальный набор посуды - талисман, который будет поддерживать крепкие отношения в его семье.

Обе сферы — и производство, и искусство — требуют предельного внимания к нюансам и огромного терпения. Эти черты характера помогают Алексею и на рабочем месте, и в творческой студии.



**Фото предоставлено А. МАЛОЗЕМОВЫМ.**



**Р**уководство ПАО «Ураласбест» рассматривает различные методы стимулирования своих работников. Недавно введена система поощрения на автотранспортном предприятии.

## ИЗ ГАРАЖА – ЗА РУЛЬ БЕЛАЗА

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

– Подъемные в размере ста тысяч рублей выплачивают водителям автомобиля БелАЗ. На выплату имеют право как впервые устроившиеся на работу в «Ураласбест», так и вернувшиеся на предприятие после увольнения или действующие сотрудники при переводе водителем БелАЗа, – рассказала **начальник отдела по социальной работе ПАО «Ураласбест» Анастасия ПЕТРОЧЕНКО.** – Программа стартовала этим летом, на данный момент подъемные после успешного прохождения стажировки получили семь человек.

Один из молодых людей, уже воспользовавшихся возможностью пополнить семейный бюджет круглой суммой, – **водитель БелАЗа Константин БРОДЯГИН (на фото).** До того, как сесть за руль грузовой машины, он трудился на АТП семнадцать лет.

– Выпустился из ГПТУ №48 слесарем по ремонту автомоби-

лей третьего разряда, устроился в «Ураласбест», когда мне было восемнадцать лет, – рассказывает он. – Трудился по специальности в колонне «Южная», по совмещению – водителем автопогрузчика. В последнее время участвовал в ремонтах и того самого автомобиля, на котором теперь работаю.

Константин управляет машинной грузоподъемностью 55 тонн. Чтобы стать водителем БелАЗа, он последовательно и упорно учился. Сначала в автошколе ДОСААФ получил водительские права категории «С». Учеба заняла два месяца, перед следующим этапом нужно было иметь водительский стаж на грузовом транспорте не менее года.

В Учебном комбинате ПАО «Ураласбест» Константин сдал экзамен на категорию, которая позволяет управлять самоходной внедорожной техникой тяжелее 3,5 тонны. И только после трехмесячной стажировки приступил к самостоятельному выполнению задач.

– Увлекаюсь автомобилями давно, поэтому освоить новый вид транспорта для меня несложно, – говорит Константин Бродягин. – Одна из причин, по которым выбрал БелАЗ, – достойная оплата труда.

Константин продолжил трудовую династию на градообразующем предприятии. Его отец, Андрей Владимирович Бродягин, больше тридцати лет работает в Управлении железнодорожного транспорта. Начинал составителем поездов, сейчас – машинист тепловоза. Дедушка тоже много лет отработал в УЖДТ. Получается, члены семьи Бродягиных на градообразующем предприятии трудятся почти век, а значит, скоро появятся возможность получить почетное звание «Трудовая династия», именной сертификат, подтверждающий присвоение титула, и денежную выплату.

Вместе с женой Константин воспитывает двоих детей, во время летнего отпуска планирует побывать в корпоративном санатории-профилактории «Горный лен».