

Уральский ХРИЗОТИЛ

Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное СМИ» – 2023

УРАЛ АСБЕСТ

Специальный выпуск
газеты
«Асбестовский рабочий»

№ 11 (247)
5 декабря 2024 года

■ Профессия – призвание

Наставник, мастер и спортсмен

С Юрием КОЗИЦИНЫМ, машинистом буровой установки предприятия «Промтехвзрыв», которое является структурным подразделением ПАО «Ураласбест», мы встретились в не совсем обычной производственной обстановке. На ремонтной площадке участка буровых работ сверкает свежей краской буровой станок СБШ-250 МНА, готовый к эксплуатации после капитального ремонта.

– Много сил пришлось вложить в его восстановление, – рассказывает Юрий Козицин. – На первом этапе я и мои коллеги по экипажу вместе с ремонтным персоналом предприятия разобрали станок до последнего винтика. После чего платформу, машинное отделение и мачту капитально отремонтировали на дочернем предприятии комбината – Ремонтно-Машиностроительном заводе. Там же буровой станок обновили и привели в полный порядок. Скоро запустим его в эксплуатацию.

...С будущей профессией Юрий Козицин определился сразу после школы, поступив в СПТУ № 48 на специальность «бурильщик скважин». Получив диплом, он за несколько лет прошел путь от помощника до машиниста бурового станка шестого разряда. Еще в конце прошлого века добивался наивысшей производительности труда – это очень значимое достижение как для экипажа буровой установки, так и для предприятия.

Всего же по своей специальности Юрий Владимирович успел отработать почти сорок лет с небольшим перерывом – ненадолго по призыву комсомольской организации влился в один из молодежных строительных отрядов, формировавшихся при комбинате. Занимался строительством многоквартирных домов, получил жилье для семьи и вернулся к основной профессии.



Фото Василия СИНЯВКОГО

Богатый производственный опыт помогает и сегодня справляться машинисту буровой установки Юрию Козицину с любой задачей при бурении технологических скважин в карьере. Выполненные им скважины находятся друг от друга на необходимом расстоянии, с соблюдением глубины в соответствии с проектом на бурение. Выполняются и иные условия для проведения качественного взрыва горных пород.

Продолжение – на 4-й странице.

■ Дочерние предприятия: энергоуправление

Не страшны ни грозы, ни морозы

22 декабря работники дочернего предприятия ПАО «Ураласбест» ООО «Энергоуправление» отмечают свой профессиональный праздник – День энергетика.

У коллектива предприятия особая роль – через его электросети обеспечивается электрической энергией не только сам комбинат, но и Асбестовский городской округ в целом. В повседневной жизни асбестовцев это означает, что все лампы, холодильники, стиральные машины и иное бытовое оборудование работает в наших домах благодаря электричеству, подаваемому с подстанций ООО «Энергоуправление».

Среди основных потребителей энергоуправления – ПАО «Ураласбест», ПАО «УралАТИ», Асбестовское от-

деление ООО «ФОРЭС» и Асбестовский район коммунальных электрических сетей «Облкоммунэнерго».

Что касается комбината «Ураласбест», то его структурным промышленным подразделениям коллектив энергоуправления оказывает обширный комплекс услуг. Помимо электрической подает тепловую энергию и природный газ, обслуживает водопроводные сети и очистные сооружения. В ведении ООО «Энергоуправление» более трехсот километров электрических линий и порядка двадцати километров тепловых сетей, понизительные и тяговые подстанции, насосные станции и водопроводы, котельные.

Продолжение – на 3-й странице.

■ Новости

Работай с нами

ПАО «Ураласбест» выплачивает подъемные сотрудникам. В рамках реализации кадровой политики и в целях привлечения работников на вакантные рабочие места на комбинате действует целый ряд стимулирующих выплат.

Одной из таких мотиваций является выплата подъемных водителям автомобиля БелАЗ в размере 100 тысяч рублей и водителям погрузчиков в размере 50 тысяч рублей при трудоустройстве или при переводе на данные профессии.

В текущем году подъемные выплаты получили семь водителей БелАЗа и три водителя погрузчика. Общая сумма средств, направленных на указанные выплаты, составила 850 тысяч рублей.

Полную информацию о вакансиях ПАО «Ураласбест» можно получить в отделе по подбору и адаптации персонала, тел.: 4-25-25 и 8-906-800-73-00.

В парке комбината – легендарный «Кировец»

На автотранспортном предприятии ПАО «Ураласбест» появился новый промышленный трактор К-708, или «Кировец». Бульдозер комбинат приобрел на замену старой, вышедшей из строя технике 1982 года выпуска.

Экипаж, состоящий как из опытных, так и молодых специалистов, уже прошел обучение.

– Новость хорошая, – делится Александр Максимов, машинист бульдозера. – Техника новенькая, хорошее освещение, кондиционер. С управлением быстро разберется даже молодой специалист.

Заложен нос – пройди опрос!



С 2023 года в ПАО «Ураласбест» сотрудники имеют возможность получить онлайн-консультации узких специалистов (кардиолог, невролог, эндокринолог, хирург и другие).

Консультационные услуги оказывают врачи из Москвы, Санкт-Петербурга и других крупных городов России. Программа реализуется в рамках договора добровольного медицинского страхования, который является одной из важнейших составляющих социальной политики градообразующего предприятия Асбеста.

С целью мониторинга информированности и удовлетворенности сотрудников комбината реализуемой программой предлагаем пройти анонимный опрос.

Спич в защиту хризотила

Известный дизайнер и блогер Артемий ЛЕБЕДЕВ высказал свою точку зрения об асбесте. Он отметил, что миф о вредности асбеста был придуман лоббистами альтернативных материалов.

– Нормальный асбест абсолютно никак не влияет на человека, абсолютно безвреден и это абсолютно нейтральное вещество, которое использовалось тысячелетиями у людей, потому что у него хорошие огнеупорные свойства, – подчеркнул А. Лебедев.

Пресс-служба
ПАО «Ураласбест».

Сегодня
в
номере

СОЦИАЛЬНАЯ
ПОЛИТИКА

Коллективный
договор для всех
и каждого

2

ПРОФОРИЕНТАЦИЯ

Диалог
о горных
профессиях

3

Золотая середина

Когда решения и ответственность – коллективные

В условиях экономической нестабильности в решении актуальных вопросов в ПАО «Ураласбест» помогает коллективный договор, ставший главным документом социального партнерства. Новый его вариант утвержден на 2023-2025 годы. Хотя даже в отрасли есть компании, обходящиеся без колдоговоров, которые считаются невыгодной тратой времени и, якобы, ограничивают свободу принятия мер.

Напротив, коллективный договор комбината, признанный лучшим в городе и среди региональных предприятий стройиндустрии, является гарантом стабильности. Двустороннее соглашение делает сотрудничество руководства ПАО «Ураласбест» и работников прозрачным и предсказуемым, помогает внести ясность в детали взаимоотношений. С годами выработался единый подход: слышать друг друга и находить золотую середину.

ДО ТОГО, КАК

В деловой обстановке 15 ноября прошло совместное заседание руководства и профсоюзного комитета ПАО «Ураласбест». При подведении итогов выполнения коллективного договора за девять месяцев 2024 года выступили Ю.А.Козлов, генеральный директор комбината, и Л.Ю.Ремезов, председатель профкома. Итоговое решение принято единогласно.

У мероприятия было несколько особенностей. Участники положительно оценили, что после объективных запретов встреча состоялась вживую: все-таки видеоконференции в Zoom снижают эмоциональный эффект присутствия, лишают прямого общения.

А еще накануне состоялось заседание спецкомиссии, в которую на паритетных началах входят по восемь представителей от работодателя и профкома комбината, курирующей судьбу всех дополнений и изменений к колдоговору, поступивших из подразделений. Практика отработанная: в общем кругу проанализировать каждое обращение, взвесить «за» и «против» – что вносить в проект решения, а что нет, и по каким причинам. Обоюдная ответственность исключает возникновение трудовых споров, конфликтов.

О ПОЛОЖЕНИИ – БЕЗ КУПЮР

Выйдя на трибуну, Юрий Козлов, генеральный директор ПАО «Ураласбест», представил свой доклад главным выводом: все условия коллективного договора выполнены. И начал выступление — с цифрами и аналитикой, с фактами, таблицами на большом экране, чтобы в коллективе знали истинное положение дел.

Ситуация повсеместно сложная: санкционные преграды, логистически-транспортный коллапс по доставке заказчикам готовой продукции, «замороженные» стройки, кадровый дефицит, инфляция... Но в ПАО «Ураласбест» ход производственной деятельности под контролем – товарной продукции с начала года суммарно выпущено на 16,2 млрд рублей. Выпол-

нен план реализации хризотила. Из-за внешних факторов пока в минусе программа по выпуску нерудных стройматериалов, но меры принимаются.

Лихорадит рынок теплоизоляции, а ведь ее прибыльная реализация обеспечивает комбинату «подушку безопасности». Первое полугодие завод ТИМ закончил в плюсе. Однако снижение объемов ввода жилья, обусловленное непомерными ставками ипотечных кредитов и изменением условий льготного кредитования, заставили урезать планы производства «Эковера». Причем падение продаж продолжается. В качестве антикризисной меры на заводе решено перенести ремонтные работы с января на это время, начав реконструкцию на производственных линиях, чтобы быть готовыми к сезону.

Без купюр генеральный директор доложил о ситуации, отметил и положительные моменты: коллектив сохранен, режим неполного рабочего времени не вводился. Производительность труда за девять месяцев в сравнении с соответствующим периодом 2023 года выросла на 17 процентов.

К ЗАРПЛАТЕ – С ГАРАНТИЕЙ

В коллективном договоре – шесть разделов: о кадрах, соцгарантиях, молодежи, охране труда, выполнении нацпроектов «Здоровье», «Образование». Был сделан анализ выполнения каждого направления.

Бесспорно, первый раздел – самый обсуждаемый на всех уровнях: «Оплата труда, рабочее время, время отдыха». Гарантии в отношении зарплаты стоят в соглашении во главе угла.

За девять месяцев 2024 года средняя заработная плата персонала комбината составила 66 149 рублей, что на 15 процентов выше прошлогоднего. Сравнения с цифрами на предприятиях хризотиловой отрасли – в пользу «Ураласбеста», а вот от областных отстаем. На оплату труда в комбинате направлено 2,5 млрд рублей, из них 29 млн выплачено за счет прибыли.

Существенная часть зарплаты обеспечивается системой премирования, на что израсходовано 622 млн рублей. Единоразовые выплаты составили 69 млн рублей – это стимулирование работников за оказание услуг сторонним организациям, поощрения за выполнение особо важных заданий, премии за участие в рационализации и программе производственных улучшений.

Согласно Положению о надбавках за непрерывный стаж, сотрудникам выплачено 115 млн рублей. За работу в многосменном режиме и в ночное время персоналу выплачено 100 млн рублей.

Особенность отчетного периода: с 1 мая всем работникам на 5 процентов увеличен коэффициент индексации тарифных ставок и окладов. Для повышения уровня заработной платы продолжено внедрение новой системы оплаты труда для отдельных категорий специалистов.

ЧТО ПОДДЕРЖИВАЕТ РЕПУТАЦИЮ

Как правовой акт колдоговор регулирует социально-трудовые отношения, в которых нередко возникают вопросы, требующие отдельной проработки. В соглашении, действующем в ПАО «Ураласбест», закреплены нормы в отношении трудовых прав работников, а также восполняющие пробелы в законодательстве. Есть пункты о сугубо корпоративных льготах, касающихся мотивации, материальной поддержки сотрудников, что, несомненно, стабилизирует микроклимат, способствует удержанию кадров.

Особенность отчетного периода: на выполнение 26 мероприятий, нацеленных на повышение социальной защищенности сотрудников, направлено 471 млн рублей. Это самые различные формы соцподдержки.

Затраты идут большие и малые, но все крайне необходимые, так как касаются жизни и благополучия работников комбината. В приоритете – трудовые семьи, причем всякие – с детьми и молодые, с солидным стажем и многодетные.

Бесплатно на спецавтобусах сотрудников доставляют к месту работы. В столовых ТООПа удешевляется питание. В 51 млн рублей обошлось обеспечение спецодеждой, спецобувью. И все это реальный вклад предприятия в семейный бюджет своих работников. Из таких каждодневных, казалось бы, несущественных мелочей складывается большая забота. Заметным станет их отсутствие, но колдоговор дисциплинирует: несмотря на сложность момента, его условия выполняются, что, несомненно, повышает репутацию работодателя и профсоюза.

КАДРЫ ВСЯКИЕ ВАЖНЫ

В период кадрового дефицита развитие человеческого капитала для комбината стало ключевой задачей. Согласно колдоговору выстраивается эффективная система формирования гибких социальных программ. В Учебном комбинате организован процесс обучения и совершенствования профессиональных навыков и компетенций работников, развития узкопрофильных специальностей, сохраняются лучшие кадровые практики.

Всеми видами профподготовки охвачены без малого шесть тысяч человек, общая сумма затрат составила 61 млн рублей. Учатся, углубляя специализацию, все – рабочие, специалисты, руководители, выезжают в Екатеринбург и другие города.

Особенность отчетного периода: за подготовку и повышение квалификации рабочих кадров инструкторам производственного обучения выплачено два млн рублей, премии лучшим наставникам – 122 тыс. рублей; за помощь в укомплектовании штата по программе «Приведи друга» выплачено 221 тыс. рублей.



С ЗАБОТОЙ О ЗДОРОВЬЕ

Затраты на сохранение здоровья трудящихся на комбинате не поддаются урезанию ни при каких обстоятельствах. 111 млн рублей направлено на выполнение 29 мероприятий по снижению воздействия вредных производственных факторов и по улучшению условий труда.

Градообразующее предприятие продолжает развивать и совершенствовать собственную лечебно-профилактическую базу, обеспечивая ее современное содержание. Затраты на оздоровление работников, членов их семей и неработающих пенсионеров составили 82 млн рублей. 20 млн рублей направлено на проведение медосмотров работников, занятых во вредных условиях труда.

В санатории-профилактории «Горный лен» по льготным путевкам отдохнули и поправили здоровье 503 сотрудника комбината, 230 детей из семей работников, 215 ветеранов.

Особенность отчетного периода: на поощрение работников, не имевших в течение предыдущего года листков нетрудоспособности, направлено 13 млн рублей.

ПРОФСОЮЗНАЯ ПРИНЦИПАЛЬНОСТЬ

В течение месяца председателю профкома Леониду Ремезову пришлось дважды выступать перед серьезной аудиторией: отчитывался на 29-й профсоюзной конференции «Ураласбеста» и тут – по обсуждению колдоговора. В октябре, положительно оценив итоги пяти лет, коллеги избрали Леонида Ремезова на новый срок. Так что работа продолжена: на столе в профкоме образовалась пачка протоколов с цеховых собраний — с замечаниями, идеями, предложениями. Их предстояло рассмотреть на паритетной комиссии.

Как эффективную Л. Ремезов оценил роль комиссии, которая в постоянном режиме работает над колдоговором. Не всегда ее заседания проходят при полном штиле: по спорным вопросам бывают дискуссии, представители сторон отстаивают свою точку зрения, не замалчивается, о чем беспокоятся люди. В обсуждениях рождается истина, и уже с компромиссным вариантом комиссия выходит на расширенное заседание. Не в стенах директорских кабинетов, не

в цеховых «курилках» – за «круглым столом» проходит итоговая встреча.

На сей раз с мест поступили 53 предложения. Рассмотрены все, коллегиально решено: 19 – наиболее весомых и значимых, войдут в мероприятия и порученческие пункты приказа, который оперативно издан на комбинате — для исполнения. Но это не значит, что другие сигналы спишут в архив: частные проблемы рекомендовано решить в рабочем порядке, сугубо производственные переадресованы для планирования в дирекции.

Главным пунктом приказа стало установление с 1 января 2025 года для работников ПАО «Ураласбест» максимального размера лимита на услуги Медико-санитарной части и Стоматологической поликлиники в 10 тысяч рублей.

Отражены в приказе мероприятия по дальнейшему внедрению новой системы оплаты труда для работников асбофабрики и рудоуправления; по урегулированию вопросов по оплате труда на заводе ТИМ, в отделе материально-технического снабжения, ремонтной службе автотранспортного предприятия. Есть в приказе пункты, которые касаются всех – по увеличению премирования к Дню строителя, качеству спецодежды.

Несколько пунктов – по улучшению условий труда. Все пункты приказа — с указанием сроков и ответственных, что повышает гарантию исполнения приложений к колдоговору в таком варианте.

Особенность периода: необходимость и действенность таких встреч подтвердили, под занавес всех обсуждений, еще прозвучавшие просьбы. Председатель профкома УЖДТ С.Я. Ячменев поднял вопрос об освещении лесной дорожки до санатория-профилактория «Горный лен», М.А. Щербакова из ОМТС беспечно о транспортном обеспечении отдела, который выполняет заказы для всего комбината. Тут же, без промедления генеральный директор Ю.А. Козлов дал поручения руководителям дирекций разобраться в ситуации и помочь. За общее дело радеют люди — значит, вместе все преодолеем, поддержим человека труда.

Л. СИЯЛОВА.
Фото – пресс-служба
ПАО «Ураласбест».

■ Профориентация

ПАО «Ураласбест» организовало встречу со старшеклассниками в аудитории Учебного комбината. Профориентационное мероприятие такого формата прошло впервые. Ребята узнали о горных профессиях, возможностях, которые откроются перед ними после трудоустройства на градообразующее предприятие.

Разговор с новым поколением

Сначала школьникам показали видеоролик с ознакомительной информацией о комбинате. Статистика впечатлила: ежегодно ПАО «Ураласбест» производит 300 тысяч тонн хризотила и 5 миллионов тонн нерудных строительных материалов. Из небольшого уральского города продукция поставляется в самые удаленные уголки мира.

Директор по управлению производством ПАО «Ураласбест» Дмитрий АЛЕКСАНДРИН рассказал об основных этапах выпуска готовой продукции, а также о социальных выплатах, которые полагаются молодым работникам комбината.

– Цифровизация – важнейшее направление в промышленности в наше время, – подчеркнул он. – Именно в этой области нам нужны молодые сотрудники со свежим взглядом.

В том, что в родном городе можно построить блестящую карьеру, школьников убедил **технический директор ПАО «Ураласбест», Почетный гражданин города Асбеста Рожап САЛАХИЕВ:**

– Важнейшая цель – найти дело, которое интересно. Большое предприятие дает возможность двигаться как по горизонтали, так и по вертикали.



года – 74 500 рублей. На профессиональную подготовку, обучение и переподготовку тратим более одного миллиона рублей ежегодно. Это говорит о том, что наши работники продолжают развиваться профессионально после трудоустройства, – подчеркнул он.

На комбинате много лет идет диверсификация производства. Например, стабилизирующая добавка «стилобит» от одноименного дочернего предприятия ПАО «Ураласбест» есть в составе асфальта на дорогах по всей России. Открытый в марте этого года завод минерально-полимерных композитов «Верста» дал горожанам но-

вовозовского образования **Уральского государственного горного университета Алина КУХАРЕВА.** – Потому что он появился здесь раньше всех остальных – ровно 110 лет назад.

Школьники многое узнали о студенческой жизни в УГГУ, о том, как надо подавать документы при поступлении, что такое Неделя первокурсника, какие профессии можно получить в старейшем университете региона. Для ребят провели тематическую викторину и подарили им сувениры.

Интерактивным завершением мероприятия стали мастер-классы. Студенты Асбестовского политехникума, изучающие обогащение полезных ископаемых, объясняли, как называется тот или иной минерал и где его добывают, показывали, как построить борта карьера из кинетического песка, играли со школьниками в тематические пазлы.

– Понравился рассказ про учебу в Горном университете. Мне интересно, какие предметы будут преподавать на кафедре электроэнергетики и электротехники, – поделилась **одинадцатиклассница Мария ШКУЛЁВА.** – Планирую набрать как можно больше баллов на ЕГЭ, чтобы поступить на бюджет.

Десятиклассницы Наталья Алфёрова и Мария Симонова тоже выбирают, где начать профессиональный путь. У Натальи в «Ураласбесте» работают родители – это одна из причин вернуться в родной город после завершения учебы и продолжить трудовую династию.

Как рассказал **Валерий Юстус**, комбинат «Ураласбест» сделает акцент на поддержку тех асбестовцев, которые хотят устроиться на градообразующее предприятие и выберут соответствующее направление в вузе. Так, выпускникам асбестовских школ, которые поступят на кафедру обогащения полезных ископаемых Уральского государственного горного университета, предприятие планирует выплачивать стипендию в течение всего времени обучения.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.

■ Дочерние предприятия:
энергоуправление

Не страшны ни грозы, ни морозы

Окончание. Начало на 1-й странице.

Насыщенным для персонала предприятия оказался 2024 год. Успешно решая свою главную задачу – бесперерывная и надежная поставка потребителям электрической энергии, коллектив энергетиков выполнил большой объем работ по подготовке сетей и подстанций к безаварийному прохождению грозового периода в летнюю пору, а затем и к надежной работе обслуживаемого оборудования в осенне-зимний период.

Выполняется инвестиционная программа по техническому перевооружению объектов ООО «Энергоуправление». Но самое главное, энергетики внесли свой значимый вклад в программу технического перевооружения ПАО «Ураласбест».

– Под руководством начальника линейного участка Андрея Новикова персоналом Района электрических сетей, – рассказывает **директор ООО «Энергоуправление» Михаил ТУТОВ,** – создана система электрооборудования строящегося завода «Восход», имеющего важное значение для улучшения производственных мощностей комбината. Наши работники построили высоковольтную линию до промышленной площадки, где размещается новое производство, и проложили внутриплощадочные кабельные линии. Одновременно было смонтировано пять подстанций, и теперь есть возможность для своевременного подключения оборудования.

По словам руководителя, одновременно с электрическими сетями до промышленной площадки завода «Восход» проложена теплотрасса от котельной асбофабрики. Организовал и руководил проведением работ начальник парокотельного цеха Александр Таскин. Помимо этого, персонал парокотельного цеха при активном участии начальника котельной Дениса Емельянова и мастера Евгения Лоскутова выполнил профилактические работы по подготовке объектов теплоснабжения к отопительному сезону.



Вадим КАТЕРАНОВ вместе с диспетчером **Ираидой БАТАКОВОЙ** обсуждают решение неотложной задачи

Замечательный коллектив, составленный из первоклассных работников, трудится в ООО «Энергоуправление». Как сообщил Михаил Тутов, особые слова благодарности по итогам работы в 2024 году ему бы хотелось выразить начальнику Района электрических сетей Вадиму Катеранову. Именно под его руководством были качественно проведены подготовительные работы к грозовому сезону и осенне-зимнему периоду, благодаря чему не допущено ни одного несанкционированного отключения потребителей.

Под началом Вадима Катеранова все 18 подстанций и свыше ста человек производственного персонала. Он умеет объединить людей на выполнение необходимых работ по содержанию сложного оборудования. И, что особо значимо, является замечательным наставником молодежи. Непросто обучить начинающих работников особенностям и секретам профессии энергетика, но ему удается в полной мере справиться с нелегкой задачей.

Работает в ООО «Энергоуправление» Вадим Катеранов с 1995 года после окончания Асбестовского горного техникума. Без отрыва от производства прошел обучение в Уральской государственной горно-геологической академии. И с 2019 года возглавляет коллектив Района электрических сетей.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.



Заместитель начальника производства по технологии завода ТИМ Виталий ДЕВЯТЫХ сообщил, что продукция комбината востребована на разных рынках. Так, теплоизоляционные материалы использовались при строительстве торгового центра «VEER Mall», международного выставочного центра «Екатеринбург-Экспо», аэропорта в Челябинске, объектов для Олимпиады в Сочи.

Заместитель директора предприятия «Промтехвзрыв» Владимир КАМЕНСКИХ рассказал, что в январе исполняется 85 лет с начала ведения буровзрывных работ на Баженовском месторождении хризотил-асбеста.

– Средняя заработная плата на нашем предприятии по итогам десяти месяцев 2024

вые рабочие места и наладил выпуск террасной доски.

– Мы приняли решение поощрять старшеклассников, которые свяжут жизнь с техническими и инженерными специальностями, – рассказал **директор по управлению персоналом и социальному развитию ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС (верхнее фото).** – Из этих ребят сформируют группу, их будут привлекать на спортивные и культурные мероприятия «Ураласбеста», приглашать на экскурсии, чтобы они познакомились с жизнью работников градообразующего предприятия.

– Почему Горный университет называют первым вузом Урала? – задала вопрос **заместитель начальника Управления профориентации и**

■ Профессия – призвание

Наставник, мастер и спортсмен

Окончание. Начало на 1-й странице.

– Сложнее всего, – делится Юрий секретами, – бурить на рудном участке. Порой под воздействием бура породе с длинноволокнистым хризотилом, особенно с большим количеством подаваемой вглубь воды, плохо выбрасывается на поверхность. Скважину, как у нас говорят, «затирает». Приходится срочно снижать объем подаваемой воды.

И, напротив, когда необходимо бурить на участке, где ранее взрывали горную массу, подачу воды следует усиливать, чтобы небольшие частицы грунта не осыпались в скважину.

Свои богатые знания Юрий Козицин много лет передает молодым работникам. Он является признанным наставником молодежи.

Недавно за многолетний труд генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий Козлов наградил передового машиниста бурового станка Благодарственным письмом.

В детстве Юрий Козицин много лет занимался дзюдо. Успехи, достигнутые в этом виде спорта, привели к тому, что на срочную службу его целенаправленно призвали в Москву на охрану Генерального штаба Министерства обороны.

С началом работы на комбинате «Ураласбест» Юрий Козицин стал защищать спортивную честь своего предприятия на соревнованиях по шахматам. Много раз он становился призером комбинатовских Спартакиад и приносил предприятию «Промтехвзрыв» призовые места. Так, в 2023 году смешанная команда по шахматам и шашкам этого структурного подразделения в составе двух человек завоевала на корпоративной Спартакиаде первое место. Причем Юрий победил в шахматах, а его коллега по команде – в шашках. И в этом году оба готовятся отстоять свой почетный титул.

В. СИНЯВСКИЙ.

■ Кстати

25 января 1940 года приказом по тресту «Союзасбест» было образовано Управление взрывных работ. В годы Великой Отечественной войны оно внесло существенный вклад в добычу «горного льна», в котором нуждались страна и фронт.

В 1965 году трест «Союзасбест» реорганизовали в комбинат «Ураласбест». Цех взрывных работ, преемник бывшего Управления, был выведен из состава Северного рудоуправления и подчинен непосредственно комбинату.

Благодаря внедрению комплексной механизации взрывных работ производительность труда в цехе увеличилась к 1980 году до 315 тысяч кубометров взорванной горной массы.

14 апреля 1994 года на вновь построенном заводе по изготовлению взрывчатых веществ была произведена первая партия эмульсии «порэмит» – основного вещества при проведении массовых взрывных работ в карьере. А в январе 2005 года весь комплекс по изготовлению, хранению веществ и проведению массовых взрывов передан в единое предприятие «Промтехвзрыв». В апреле 2015 года в его состав вошел бывший буровой цех.

■ Экология

С уважением к природе

Комбинат «Ураласбест» ежегодно реализует комплекс мероприятий, направленных на снижение негативного влияния на окружающую среду. Для проведения природоохранной деятельности выделяются значительные средства.

– В 2023 году затраты на эти цели составили порядка 44 миллионов рублей. На 2024 год Экологической программой предусмотрено 20 мероприятий, на выполнение которых потребуется 83 миллиона рублей. При этом значительная часть запланированных работ близится к завершению по итогам девяти месяцев текущего года, – рассказала **Ирина РУБЦОВА, начальник отдела экологической безопасности ПАО «Ураласбест».**

Так, например, для улучшения качества атмосферного воздуха на дочернем предприятии комбината – Асбестовском Ремонтно-Машиностроительном заводе – идет второй этап модернизации аспирации литейного цеха, уже приобретено и монтируется оборудование. Кроме того, в этом году на заводе по производству теплоизоляционных материалов проведено техническое обслуживание очистных сооружений «Северные» – заменен фильтрующий материал для улучшения качества очистки воды.

Систематически на всех объектах комбината выполняют мероприятия по программе энергосбережения, что обеспечивает более эффективное использование энергоресурсов. Регулярно сотрудники предприятия проходят обучение по вопросам экологической безопасности, реализуются в ПАО «Ураласбест» все виды предписанного природоохранным и санитарным законодательством мониторинга состояния окружающей среды – воды, почвы и даже радиационного фона на объектах накопления и размещения отходов. Воздух контролируется в городе, а также на границах санитарно-защитной зоны предприятия.

Ведется разработка необходимой документации – нормативы, методики, в том числе для новых производств комбината. До конца года завершится подготовка новой программы производственного экологического контроля ПАО «Ураласбест», будут разработаны мероприятия по сокращению выбросов в атмосферный воздух на периоды неблагоприятных метеорологических условий, а также закончится первый этап работ по корректировке проекта санитарно-защитной зоны восточного промышленного узла предприятия с учетом новых производств.

Часть запланированных мероприятий пока завершить не удастся в силу разных, не всегда зависящих от предприятия причин. Например, все строительно-монтажные работы для запуска блочной водогрейной котельной в цехе взрывных работ предприятия «Промтехвзрыв» комбинат провел, однако для ее запуска необходимо технологическое присоединение к сетям, выполнение которого ожидают от ресурсоснабжающей организации. Новый объект не только улучшит условия труда, но и поможет уменьшить выбросы загрязняющих веществ в воздух.

В целом сейчас фактические выбросы в атмосферный воздух составляют менее 50 процентов от установленных нормативов. А согласно данным государственного доклада Министерства природных ресурсов и экологии Свердловской области, доля ПАО «Ураласбест» в суммарном по области выбросе загрязняющих веществ в атмосферный воздух составляет менее одного процента – в 2022 году этот показатель составил всего **0,4 процента.**

Не входит комбинат и в составленный министерством перечень предприятий-основных источников загрязнения поверхностных водных объектов Свердловской области. Даже отходы, образующиеся при добыче и переработке руды, с каждым годом все меньше складываются на отвалах предприятия за счет переработки в нерудные строительные материалы.

Ответственное отношение к природе при ведении производственного цикла позволяет комбинату работать с минимально возможным при таком масштабном производстве влиянием на окружающую среду.

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.

■ Производство

Обновили горную машину

В рудоуправлении ПАО «Ураласбест» капитально обновили один из гусеничных экскаваторов ЭКГ-8И. Ремонт произвели общими силами со специалистами Асбестовского Ремонтно-Машиностроительного завода.

– Капремонт горной техники – событие для нас рядовое, – считает **заместитель главного инженера рудоуправления Евгений СОКОВ.** – Однако необходи-

мое для непрерывного рабочего процесса добычи руды. Так, отремонтированный экскаватор № 291 выполняет важную миссию: в основном он задействован на погрузке горной массы в железнодорожные составы на перевалочном пункте Центрального карьера.

Экскаватор № 291 отправился на капитальный ремонт на полгода раньше назначенного срока. Произошел износ рамы поворотной платформы – это наиболее частая причина поломки горных машин.

В ходе работ отремонтировали кабину экскаватора, редукторы, ковш, стрелу. Раму поворотной платформы заменили на другую раму, восстановленную ранее. Также провели замену колес, кабельной продукции и обновили цвет корпуса экскаватора.

– Ремонт занимались специалисты Асбестовского Ремонтно-Машиностроительного завода, – рассказал Евгений. – В карьере существует специальная площадка, где провели демонтаж, а позже – монтаж экскаватора при помощи железнодорожного крана и ручных инструментов. Затем крупные узлы и механизмы были отправлены на завод для дефектовки и ремонта. На всех этапах активное участие принимали машинисты В.Напольских, Р.Самигуллин, контроль за качеством работ осуществляли энергетики и механики рудоуправления.

Следующие в очереди на капремонт – экскаваторы ЭКГ-10 № 334 и 329, на них будут установлены новые рамы поворотных платформ. На восстановление гусеничного экскаватора № 291 комбинат затратил 35 млн рублей.

Ю. ГЛУХОВА.
Фото автора.

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях

Реклама

16+

Главный редактор
Н.И. ЦАЦЕНКО.

Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты «Асбестовский рабочий» и сотрудниками ПАО «Ураласбест». 12+

УРАЛ АСБЕСТ

Отдел по связям с общественностью
ПАО «Ураласбест». Телефон: 4-10-10.

Тираж 6000 экз.