

# Уральский ХРИЗОТИЛ

Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное СМИ» – 2023

УРАЛ АСБЕСТ

Специальный выпуск  
газеты  
«Асбестовский рабочий»

№ 9 (245)  
3 октября 2024 года

■ 20 октября – День работников дорожного хозяйства

## Всегда – в центре жизни

**В дружном и умелом коллективе ООО «ПК «Стилобит» особым уважением пользуется кладовщик-весовщик Ольга ОБЛАСОВА. Так уж получилось, что женщина постоянно находится в центре жизни предприятия.**

– В разгар сезона не представляю работу завода без этого сотрудника, – признается директор по производству Евгений ТОЛЧЕНОВ. – Ольга Николаевна справляется с любым объемом работ и четко выполняет свои обязанности. Кроме того, Ольга Обласова согласилась освоить смежную специальность диспетчера и теперь, являясь дипломированным специалистом, оформляет водителям путевые листы и иную документацию, контролирует пробег автотранспорта, расход топлива. Причем не только в Асбестовском подразделении, но и в Белгородском, где выпускается такая же стабилизирующая добавка «стилобит». Всю необходимую информацию из Белгорода получает дистанционно – по электронной почте.

И в самом деле, трудно перечислить все обязанности Ольги Обласовой. Она взвешивает и фактически принимает все сырье, поступающее на предприятие, оформляет документацию по его разгрузке. И то же самое выполняет при отгрузке за-



водской продукции, ассортимент которой велик. Это щебень, иные нерудные материалы, доставляемые потребителям, различные марки асфальта и стабилизирующая добавка «стилобит».

Сырье непрерывно поступает на завод, а готовая продукция отправляется автомобильным и железнодорожным транспортом. Специалист в режиме онлайн контролирует погрузочно-разгрузоч-

ные процессы. Как кладовщик выдает спецодежду и иные материалы.

И это далеко не все обязанности, которые на нее возложены. Непосвященный человек при таком обилии одной лишь информации сразу бы запутался в оформлении документов. Но старательность, внимание и положительная энергетика позволяют Ольге справляться с самыми серьезными ситуациями.

– На всякий случай, все поступающие ко мне данные сразу же записываю в трех местах, – признается Ольга Обласова. – Зато никогда не ошибусь и не потеряю полученную информацию.

Еще школьницей Оля прониклась уважением к водительской среде – ее папа Николай Воробьев много лет отработал на комбинате «Ураласбест» на грузовом автомобиле. И сейчас ее уважительное отношение к коллегам находит ответный отклик.

– Наш коллектив, и прежде всего водители, сразу поддержал меня, оказывали помощь, когда несколько лет назад пришла на предприятие и осваивалась на новом месте. Такую поддержку ощущаю и сейчас, – говорит Ольга.

По своему характеру она словно создана для нынешней работы – спокойная, усидчивая и терпеливая. Об этом же свидетельствуют ее увлечения. В свободное время она вышивает крестиком целые картины, в том числе природу, произведения на восточные мотивы и даже парижские улицы.

**В. СИНЯВСКИЙ.**  
Фото автора.

Продолжение темы – на 2-й странице.

■ Золотой фонд

## Лучший мастер – на АТП

**В 2024 году Дмитрий УНИСИХИН стал лучшим мастером ПАО «Ураласбест».**

На градообразующем предприятии Дмитрий Юрьевич трудится без малого 30 лет. За это время прошел долгий профессиональный путь от водителя автомобиля до старшего мастера участка в колонне «Северная» автотранспортного предприятия.

Дмитрий Унисихин решает сложные технические вопросы по ремонту карьерной и дорожно-строитель-

ной техники – БелАЗов, бульдозеров, грейдеров, погрузчиков. Сегодня под его опытным руководством трудятся около 40 работников ремонтной службы колонны «Северная».

Не раз Дмитрий Унисихин был отмечен руководством как грамотный специалист, руководитель и наставник, не раз награждался грамотами и премиями.

Почетное звание Лучшего мастера комбината Дмитрий Юрьевич получил впервые и считает, что на этом его профессиональный рост не заканчивается.



**Сегодня  
в  
номере**

**ВЛАДИМИР  
АЛЕКСЕЕНКО:**

“На комбинате  
многому научился...” **2**

**ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ  
РЕПОРТАЖ**

На “Восходе” -  
все по плану **3**

■ Новости

## Губернатор оценил успех

Генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий Алексеевич КОЗЛОВ удостоен Почетной грамоты губернатора Свердловской области Е.В. Куйвашева за активное участие в реализации общественно значимых проектов.



Документ руководителю градообразующего предприятия вручил министр строительства и развития инфраструктуры Свердловской области Григорий Сурганов, посетивший производственные площадки комбината с рабочим визитом.

## От гриппа поможет прививка

**3000 доз вакцины от гриппа закупил комбинат «Ураласбест» для своих работников. Поставить прививку от сезонного вируса можно бесплатно во всех здравпунктах структурных единиц градообразующего предприятия.**

Как напомнил **Аркадий МАЙДАНСКИЙ, заместитель технического директора ПАО «Ураласбест»**, вакцинация – это единственная специфическая профилактика гриппа. Многолетний опыт вакцинации полностью доказал ее общую эффективность: заболеваемость снижается на 60-90 процентов.

## Бегущие вместе

**Более ста работников корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» приняли участие во Всероссийской акции «Кросс Нации-2024».**

Представители комбината и дочерних предприятий вышли на старт забега с флагами градообразующего предприятия и его структурных единиц.

Отметим также, что всю неделю перед стартом в подразделениях комбината проходили внутренние забеги. Своеобразная тренировка перед главным днем «Кросса Нации» позволили всем участникам успешно преодолеть основную дистанцию.

## Цифра номера

**2,4 млн рублей**

**направил комбинат «Ураласбест» на поддержку ветеранов градообразующего предприятия в преддверии Дня пожилых людей.**

Деньги направлены на выплату материальной помощи почти 3535 ветеранам. Кроме того, комбинатом полностью оплачены путевки в санаторий-профилакторий «Горный лен» для 40 пенсионеров.

Оздоровительный заезд стартовал 1 октября. Еще одним подарком для бывших работников градообразующего предприятия, находящихся на заслуженном отдыхе, стала оплата годовой подписки на газету «Асбестовский рабочий».

Пресс-служба ПАО «Ураласбест».

## ■ 20 октября – День работников дорожного хозяйства

Девять лет выступает подрядной организацией, согласно муниципальным контрактам, по содержанию и обслуживанию почти ста километров городских дорог дочернее предприятие комбината «Ураласбест» – ООО «ПК «Стилобит». С этого важного для его коллектива момента, в преддверии Дня работников дорожного хозяйства, началось интервью с директором по производству производственной компании «Стилобит» Евгением ТОЛЧЕНОВЫМ.

# Растет спрос на «стилобит»

– Евгений Владимирович, какие работы удалось выполнить в нынешнем году по муниципальным заказам?

– Самым значимым для нас являлся двухгодичный муниципальный контракт на текущий ремонт дороги на улице Володарского. Данная автомагистраль – транзитная, по ней следует весь грузовой транспорт не только из Асбеста, но и из поселков Рефтинский и Малышева. На начало ремонтных работ она находилась в плохом состоянии, и согласно проектно-сметной документации требовался ряд дополнительных работ.

Первый этап ремонта дороги был выполнен в 2023 году. В тот момент мы опытным путем выявили слабые участки на проезжей части и сумели настроиться на качественное ведение работ. И это помогло в 2024 году ударными темпами выполнить второй этап – отремонтировать в течение трех недель оставшиеся 850 метров дорожного полотна на улице Володарского. После чего на дорогу нанесли разметку горячим термопластиком.

Важную роль в оперативном завершении работ сыграл и приобретенный в начале весны этого года современный асфальтоукладчик. Благодаря ему у нас не было необходимости арендовать подобное оборудование у сторонних организаций и зависеть от сроков, в которые его могли предоставить.

К слову, среди последних наших приобретений – новый автомобиль марки «КамАЗ», который переоборудовали в коммунально-дорожную машину. К ней подцепили отвал и щетки, что позволило эффективно использовать автомобиль в зимний период для очистки городских дорог и автотрасс ПАО «Ураласбест».

Кроме того, с муниципалитетом было заключено дополнительное соглашение на ямочный ремонт 600 метров дороги на улице Садовой и текущий ремонт примерно двухсот метров дороги на улице Осипенко. Все поставленные перед нами задачи выполнены.

Параллельно выполнен большой объем ремонтных работ по содержанию автомагистралей ПАО «Ураласбест». Только на дороге к асбестообогатительной фабрике в нынешнем году отремонтировано более двух тысяч квадратных метров асфальтового полотна. Успешно справля-



ется со всеми поставленными задачами коллектив дорожников. Это настоящие профессионалы, находящиеся в самом работоспособном возрасте – в среднем им по 40-45 лет.

– Какую перспективу для предприятия вы видите на будущее?

– С 2016 года на площадке ООО «ПК «Стилобит» действует современный завод китайского производства по выпуску различных марок горячего асфальта. Производительность завода составляет 160 тонн в час. Продукция востребована на территории многих муниципалитетов Свердловской области. Но наибольшее количество заказчиков находится в Богдановиче, Сухом Логу, Талице. Все заказчики отмечают высокое качество нашей продукции. Более того, с 1 июня мы успешно сумели перейти на новые ГОСТы, введенные на территории России. И планируем предложить наши услуги по поставке горячего асфальта строителям федеральной трассы М-12, когда она перейдет на участок Екатеринбург – Тюмень.

Для этого у нас есть дополнительный весомый аргумент – на предприятии производится стабилизирующая добавка «стилобит», существенно улучшающая качество используемых федералами марок асфальта, таких, как ЩМА. Сегодня добавка пользуется большим спросом не только в России, но и в странах СНГ.

– Что хотели бы пожелать вашим работникам в честь профессионального праздника?

– От всей души поздравляю наш коллектив, ветеранов предприятия и всех смежников с Днем работников дорожного хозяйства. Счастья вам и мирного неба над головой. Пусть дороги, которые строим мы или возводятся из наших материалов, всегда будут прямой зеленой улицей для всех водителей страны.

**В. СИНЯВСКИЙ.**  
Фото из архива.

## ■ Актуальное интервью

# Полету мысли нет предела

В нынешнем сентябре директор предприятия «Промтехвзрыв» Владимир АЛЕКСЕЕНКО отметил 30-летие трудовой деятельности в ПАО «Ураласбест». Пройдя путь от горного мастера до руководителя рудоуправления, а с 2021 года – «Промтехвзрыва», лауреат престижной инженерной премии имени Черепановых рассказал об итогах работы и планах, в том числе по празднованию 85-летия с начала буровзрывных работ на комбинате:

– Действительно, в январе следующего года коллектив предприятия «Промтехвзрыв» отметит 85 лет с начала буровзрывных работ. Проектирование, бурение, взрыв – это первый этап формирования сырья для готового продукта, от качества которого зависят экскавация и перевозки.

За эти годы технология и оборудование усовершенствовались, условия труда стали комфортнее. Неизменны трудолюбие и мастерство коллектива, который будем чествовать по случаю памятной даты. Планируем поздравить ветеранов предприятия и отметить лучших работников.

– Владимир Борисович, расскажите, пожалуйста, про личный юбилей. Какие итоги, что главное произошло за 30 лет?

– Я многому научился на предприятии, смог реализовать себя как специалист. Когда окончил университет, думал, что учеба закончилась, а впереди – только практика. Мое мировоззрение менялось с годами во время работы в ПАО «Ураласбест», а основное решение по изменению подхода в своей деятельности принял в 2015 году. Тогда представилась возможность побывать на угольных разрезах СУЭК в Хакасии по приглашению научных сотрудников ООО «НИИОГР». Увидел другой подход – возможность развиваться и улучшать производство.

Мне стал интересен карьерный рост не в смысле подъема «на вышестоящий стул», а как повышение квалификации. Защищал в 2020 году кандидатскую диссертацию, в 2021-м подтвердил статус в высшей аттестационной комиссии, планирую защитить докторскую. Темой исследований стала эффективная организация работ на предприятии, ведь моя задача как руководителя – обеспечить взаимосвязь между работниками так, чтобы они могли достигнуть наилучшего результата.

Инструменты можно купить, нетрудно взять кредит и приобрести технику, нанять больше людей. Но как правильнее организовать производственные процессы? С коллегами в рудоуправлении вникали вглубь процессов, искали, что изменить, чтобы добиться лучших показателей. В результате более эффективно выстроенных процессов сэкономили средства и сформировали свой фонд оплаты труда, из которого работники получали 13-ю зарплату. Сумма вознаграждения зависела от вклада в общий результат, что усилило персональную ответственность за качество выполняемых работ.

– Теперь используете этот подход на «Промтехвзрыве»?

– Да, с 2021 года руководжу предприятием «Промтехвзрыв».



На первых порах изменения воспринимались в штыки – встречался с трудовым коллективом, отвечал на вопросы.

Сейчас по понедельникам и пятницам обсуждаем проблемы и дальнейшие действия по улучшениям совместно со специалистами НИИОГР и нашими работниками, даем им возможность реализовывать свои идеи. Пересмотрели систему оплаты труда работников бурового, взрывного участков и участка транспортировки. Сейчас занимаемся си-

ка 4500-5000 погонных метров. Благодаря этому удалось высвободить из работ в карьере Баженовского месторождения буровую установку «Sandvik D550» малого диаметра, использование которой в условиях карьера ПАО «Ураласбест» было неэффективно. Перевели ее в Сухой Лог, отказавшись от услуг подрядной организации. И рентабельность работ на этом объекте выросла в 2,5-3,5 раза – в абсолютном значении она составляла 200 тысяч рублей, а стала порядка 500-700 тысяч рублей с одного массового взрыва. В целом предприятие «Промтехвзрыв» только по сторонним заказам увеличило прибыль с 21 млн рублей в 2021 году до 98 млн рублей в 2022-м и 135 млн рублей в 2023-м.

– В каких направлениях движетесь сейчас?

– Стремимся, чтобы отношение к оказанию услуг в ПАО «Ураласбест» и на сторонних объектах было выстроено одинаково, нацелено на снижение себестоимости и повышение качества.

На это направлена в том числе система внутренних договоров, которую пробуем реализовать. Каждая из структурных единиц комбината оказывает друг другу услуги, которые в итоге образуют готовый продукт – хризотил и нерудные строительные материалы. Повышение эффективности во взаимодействии позволит изменить взгляд на используемые ресурсы со стороны их значимости и ценности.

Как выстроено взаимодействие – такой и общий результат. Поэтому каждый в зоне своей ответственности должен совершенствоваться – и руководители, и служащие, и рабочие. Улучшениям в производственной сфере, да и в жизни каждого человека, нет предела.

**Е. ИВАНОВА.**  
Фото автора.

## ■ Выполняя Миссию

## Диверсификация, кадры, финансы

**Важнейшие вопросы, касающиеся деятельности градообразующего предприятия, рассмотрели на очередном заседании Комитета по развитию ПАО «Ураласбест».**

Так, в рамках продолжения программы диверсификации производства принято решение о строительстве двух линий по выпуску изделий из минерально-полимерных композитов на площадке Черноморского фиброцементного завода. Появление новых линий позволит увеличить объемы выпускаемой продукции и усилить присутствие бренда «Верста» в южных регионах России.

На заседании комитета был рассмотрен вопрос подготовки к формированию бюджета градообразующего предприятия на 2025 год. Для запуска бюджетного процесса руководители комбината утвердили параметры бюджета на предстоящий год. Объемы продаж и производства хризотила установлены на уровне 280 тысяч тонн. Объемы производства и продажи HCM – 5,5 млн тонн. На капремонты запланировано

направить более 1,5 млрд рублей, а в развитие новых проектов – еще около 800 млн рублей.

Для развития горного передела в 2025 году планируется приобретение нескольких 130-тонных самосвалов БелАЗ. Новые машины придут взамен выводимым из эксплуатации 55-тонникам.

ние интеллектуальной системы контроля параметров карьерных экскаваторов и многое другое. Авторам инициативы предстоит оценить экономическую эффективность предлагаемых проектов.

Вопрос кадрового обеспечения структурных единиц ПАО «Ураласбест» будут решать путем разработки программы

**1,5 млрд рублей**

запланировано направить на капремонты, а в развитие новых проектов –

еще около

**800 млн рублей**

Продолжается работа по планируемому внедрению цифровизации и автоматизации горно-обогатительного комплекса. На рассмотрение комитета были представлены проекты Дирекции по управлению производством, направленные, например, на автоматизацию процесса определения гранулометрического состава взорванного блока; созда-

профориентации. Проект программы, созданный совместно с учебными заведениями общего и профессионального образования, представят генеральному директору акционерного общества в декабре нынешнего года.

Следующее заседание комитета по развитию назначено на середину ноября.

**П. КАШПУРОВ.**

## ■ Социальный аспект

## Условия труда – комфортные

**С 23 сентября на комбинате «Ураласбест» начался отопительный сезон. В течение недели структурные единицы комбината запускали тепло от собственных котельных, обеспечивая с первых холодных дней комфортные условия труда для работников градообразующего предприятия Асбеста.**

Оперативно сработали и первыми подключили отопление на своих объектах коллективы колонн №2 и «Южная» автотранспортного предприятия, станции Восточная Управления железнодорожного транспорта, Управления комбината, а также горняки в двух административно-бытовых комплексах рудоуправления.

– Для своевременного успешного старта отопительного сезона на протяжении всего лета в структурных единицах комбината энергетики проводили осмотры и дефектовку тепловых сетей, ревизию запорной арматуры на узлах управления и регулирования, восстановление тепловой изоляции. В полном объеме проведены планово-предупредительные ремонты и гидравлические испытания сетей, – рассказывает **Сергей ОСЕТРОВ, ведущий энергетик службы главного энергетика технической дирекции ПАО «Ураласбест».**

Кстати, в ходе плановых ремонтов оборудования в котельных в нынешнем году энергетики успешно заменили исчерпавшие свой ресурс котлы, обеспечивающие отопление и горячее водоснабжение корпоративного санатория-профилактория «Горный лен». Замены проводили поочередно, чтобы пациенты здравницы не ощутили неудобств.

Отметим, что комбинат обеспечивают теплом три большие и четыре малые блочные котельные, в том числе две из них были введены в эксплуатацию два года назад для создания более комфортных условий труда на промышленных объектах. Еще одна построена во взрывном цехе предприятия «Промтех-взрыв», ведется согласование по подключению ее к газовым сетям.

**Е. ИВАНОВА.**

## ■ Репортаж

## На «Восходе» – все по плану

**Последние теплые сентябрьские дни на площадке строительства завода «Восход» выдались насыщенными и продуктивными.**

Тут и там слышен благородный рабочий шум: рычат экскаваторы и бульдозеры, работают подъемные краны. Продолжается сборка этажей для последующей установки конвейеров и дробилок, тут же идет футеровка приемных бункеров, а рядом перекрывают крышу будущего административно-бытового корпуса – нужно успеть до осадков.

Вместе с новым руководителем проекта Дмитрием Берсенёвым **(на фото)** обходим будущий завод по производству самых востребованных в дорожном строительстве фракций щебня и песка.

– Сделать в этом году успели много: завезли оборудование, провели почти все подготовительные работы по энергетике, залили фундаменты. Отдельная благодарность специалистам дочерних пред-

приятий ПАО «Ураласбест»: «Уралтехносервису» как генподрядчику, а также энергоуправлению. Сейчас идет завершающая стадия подготовки, скоро приступим к монтажу основного технологического оборудования, которое, к слову, изготавливает, в том числе, и наш АРМЗ, – рассказывает на ходу Дмитрий Алексеевич.

– Что, зимой стройка не встанет? – дилетантски спрашиваю.

– Холода могут помешать только проведению электромонтажных работ. Что же касается монтажа основного технологического оборудования – тут никаких проблем быть не должно. Вообще, наш проект, несмотря на «типичность», очень непростой, – продолжает собеседник. – Мы пытаемся совместить



новое производство с действующими конструкциями. На площадке есть пригодный завалочный бункер, который будет принимать исходный материал с железнодорожного транспорта. А на стадии отгрузки готовой продукции – два больших же-

лезнодорожных бункера. Один, объемом 4,5 тысячи тонн, – под фракцию щебня 25-60. Это одна из самых востребованных фракций у наших потребителей. Второй – под более мелкую фракцию.

Между приемным бункером и пунктом отгрузки будет вписано оборудование, осуществляющее четыре стадии дробления: щековая дробилка, две конусных и так называемый «кубизатор» – для получения качественных фракций щебня. Кроме того, здесь же расположатся конвейеры, предусмотрены сепараторы для обдува мелких фракций щебня и ряд других важных технологических цепочек.

Тут наши специалисты из проектно-конструкторского отдела комбината очень выручили: такие технические решения предложили для ряда позиций будущего предприятия – ни один проектный институт не догадается. Все потому, что опыт колоссальный: проектанты – выходцы с реально-го производства. И сво-

ими глазами видели, как такая «технология» работать должна...

– Так, подожди, – прерывается Дмитрий Берсенёв. Протягивает руку начальнику участка Денису Брылякову. – Ну, как обстановка?

Денис Брыляков со знанием дела докладывает: техника на месте, люди тоже, а вот по ряду позиций пока не привезли комплектующие. Из-за этого задержка. Обещают наверстать.

– Добро, – сдержанно хвалит коллегу Берсенёв.

– Моя правая рука, – отмечает руководитель проекта. – С первого дня на объекте. Все знает. И контролирует грамотно. С такими людьми проект в срок сдадим. Так и напиши: все идет по плану, сроки не сорвем!

**П. КАШПУРОВ.**  
Фото автора.



## ■ Старшее поколение

## О ценности времени и общении



О секрете активной жизни на заслуженном отдыхе и выполняемой миссии рассказала председатель Совета ветеранов автотранспортного предприятия комбината «Ураласбест» Елена КРАСНОПЕРОВА.

– Как ни странно, но на пенсии свободного времени совершенно нет. Жизнь распланирована по часам, – начала разговор Елена Аркадьевна.

Она не лукавит: сразу после встречи с корреспондентом у нее запланированы мероприятия и встречи. Много вопросов решает и по телефону – каждый день поступает до сорока звонков.

В 2019 году директор автотранспортного предприятия комбината «Ураласбест» Михаил МИРОНОВ предложил Елене Красноперовой возглавить ветеранскую ячейку, и она согласилась. На сегодня в Совете ветеранов – 248 человек, много тех, кто не выходит из дома в силу возраста и по состоянию здоровья. Но на собрания Совета регулярно приходят примерно 120 человек. Средний возраст пенсионеров – 75 лет.

– Людям пожилого возраста важно общение. Пожалуй, это

самая ценная вещь, – признается Елена Аркадьевна. – Пенсионеры, большую часть жизни проработавшие вместе, дорожат встречами друг с другом. Им есть о чем поговорить, чем поделиться.

Деятельность председателя ветеранской организации достаточно обширная, и она была бы более напряженной, не будь помощников – актива Совета ветеранов АТП. В команду единомышленников и неравнодушных людей входят Вера Селиверстовна Борисова, Анна Дмитриевна Топоркова, Николай Николаевич Сафронов.

... На автотранспортном предприятии Елена Аркадьевна работала двадцать пять лет: вначале три года ревизором, затем старшим диспетчером.

– Четверть века пролетела, как один день. Всегда на работу ходила с удовольствием и домой возвращалась с удовольствием, – вспоминает Елена Красноперова.

В то время в колонне легкового автотранспорта и автобусного парка трудились более 400 водителей, четыре диспетчера, четыре медика, механики. Елена Аркадьевна отвеча-

ла за составление расписания автобусов для перевозки трудящихся комбината, следила за его исполнением, за движением легковых автомобилей, оказанием услуг для городских учреждений, например, по перевозке спортсменов и школьников.

Прием заявок, планирование, распределение транспорта по маршрутам, инструктаж водителей – логистика невидимая, но требующая особых умений: стратегически мыслить, обрабатывать большие потоки информации, быть педантичным и внимательным.

После выхода на пенсию Елена Аркадьевна все свое время посвятила семье и домашним хлопотам. Особенно приятными были моменты, проведенные с сыновьями и внуками на даче на берегу Рефтинского водохранилища. Здесь же ежегодно собираются однокурсники, с которыми Елена Аркадьевна училась в автодорожном техникуме.

Когда предложили возглавить Совет ветеранов, Елена Красноперова знала большую часть бывших коллег. Вспоминает: первый год ушел на знакомство с особенностями де-

ятельности председателя и разбор документации. Уже шестой год, как механизм отлажен, деятельность ветеранской организации стабильная, именно поэтому Елену Аркадьевну избрали председателем на второй срок.

С особым почетом и уважением относится к своим ветеранам руководство комбината «Ураласбест» – в городе, пожалуй, это единственное предприятие, бывшие работники которого получают такое внимание после выхода на пенсию. Их поздравляют с юбилеями, с годовщиной со дня свадьбы, предоставляют бесплатные путевки в корпоративный санаторий-профилакторий «Горный лен».

Благотворительный фонд «За родной Асбест», учрежденный генеральным директором комбината Юрием Козловым, выделяет продовольственные наборы, производит денежные выплаты к праздникам, оказывает материальную помощь на лечение. Не забывают об участниках Великой Отечественной войны и тружениках тыла.

Л. ШАНЬГИНА.  
Фото автора.

## Здоровое лето

Более 230 детей сотрудников корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» отдохнули и оздоровились за четыре летних заезда «Мать и дитя» в санатории-профилактории «Горный лен». Всего же за летний сезон от комбината прошли курс оздоровления 416 человек. О том, что нового предложила корпоративная здравница в рамках семейного отдыха, рассказала главный врач «Горного льна» Татьяна ШЛЕЕВА.

– Многие семьи приезжают к нам не первый раз, для кого-то отдыхать здесь каждый сезон – уже традиция. Между тем, заезды с детьми всегда отличаются от обычных. Ежегодно работники санатория-профилактория готовят для ребят специальную программу питания и оздоровления, – начала рассказ главный врач.

Детям предлагается диетическое сбалансированное четырехразовое питание. В детскую путевку входит до восьми оздоровительных услуг, в том числе массаж, бассейн, водные и физиотерапевтические процедуры, кислородный коктейль.

Одна из самых популярных процедур у детей в 2024 году – лечебные ванны. Из 15 видов ванн больше всего малыши любят ванны с пузырьками. Особенно им нравится рассла-

на: в ее состав входит четыре вида трав. Такие ванны показаны даже новорожденным.

Оздоровительная программа отлично подходит для лечения заболеваний опорно-двигательного аппарата. В этом случае применяются тепловая (грязелечение, озокерит) и аппаратная физиотерапия.

Недавно благодаря финансовой помощи ПАО «Ураласбест» санаторию был приобретен современный аппарат для магнитотерапии. Он сам программирует вид магнитного поля, его мощность и длительность процедуры.

– В нынешнем сезоне с детьми работала новая инструктор ЛФК с медицинским и спортивным образованием – Наталья Ковальчук, – отмечает главный врач здравницы. – Во время летнего заезда занятия были адаптированы специали-

стом для детей разного возраста. Родителей же больше занимают занятия йогой-терапией и танцевальной аэробикой. Все большим спросом пользуется аквааэробика в обновленном бассейне. Поначалу на занятия приходили только женщины, в этом году идут уже семьями.

– Отдых в «Горном льне» – это отличная подготовка детей к учебному году, а всей семье – к зимнему периоду, – считает Дмитрий СКАРЕДИН, старший механик по эксплуатации колонны №2 АТП комбината, глава многодетной семьи (на фото).

Большая семья – мама, папа и двое старших детей (младшей еще рано), уже четвертый год устраивает себе полноценный летний отдых в корпоративном санатории. Дети с удовольствием ходят на массаж и



водные процедуры, в бассейн. Кстати, в 2024 году руководством комбината было принято решение об оздоровлении детей и во время осенних каникул.

Любят «Горный лен» не только за качественное лечение, но и за позитивную атмосферу.

## ■ Социальная политика

ООО «САНАТОРИЙ-ПРОФИЛАКТОРИЙ  
«Горный лен»  
624260, г. Асбест,  
улица Лесхозная, 7

Заказ путевок:  
8 (34365) 42-444, 8-904-54-999-14,  
8 (34365) 49-899

Скучать гостям здравницы не дают аниматоры – в книге отзывов им адресовано немало благодарностей за отлично проведенный отдых.

– Развлекаемся с пользой – это наш девиз, – поделился организатор культурной программы Михаил ТРАПЕЗНИКОВ. – Все лето мы с ребятами играли в развивающие игры, проводили спортивные соревнования, конкурсы, флешмобы.

Помимо «Горного льна» в летний период дети работников градообразующего предприятия отдохнули и в детском оздоровительном лагере «Заря». В текущем году 21 сотрудник ПАО «Ураласбест» получил компенсацию в 50 процентов от стоимости детской путевки в «Зарю».

Ю. ГЛУХОВА.  
Фото Д. СКАРЕДИНА.

ИМЕЮТСЯ ПРОТИВОПОКАЗАНИЯ.  
НЕОБХОДИМА КОНСУЛЬТАЦИЯ СПЕЦИАЛИСТА

На правах рекламы

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях

16+



Главный редактор  
Н.И. ЦАЦЕНКО.

Специальный выпуск подготовлен корреспондентами  
газеты «Асбестовский рабочий» и сотрудниками ПАО «Ураласбест».

12+



Отдел по связям с общественностью  
ПАО «Ураласбест». Телефон: 4-10-10.

Тираж 6000 экз.