Урапьский ХРИЗОТИП



Специальный выпуск газеты «Асбестовский рабочий»

№ 8 (244) 5 сентября 2024 года

Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное СМИ» - 2023

■ Асбестообогатительной фабрике – 55 лет

ГИГАНТ МИРОВОГО МАСШТАБА

Торжественное собрание в честь 55-летнего юбилея асбестообогатительной фабрики ПАО «Ураласбест» состоялось в Центре культуры и досуга имени Горького 30 августа. Участие в нем приняли работники и ветераны предприятия, а также многочисленные гости.



По словам коммерческого директора, который гордится тем, что в свое время сам 20 лет отработал на обогащении хризотила и производстве нерудных строительных материалов, асбестообогатительная фабрика имеет статус гиганта мирового уровня и является самым мощным производством в хризотиловой отрасли.

Не случайно за годы эксплуатации она прошла целый ряд реконструкций, реорганизаций и модернизаций, благодаря которым на фабрике используются наиболее

современные технологии. В свою очередь, те, кто ее создавал, и все поколения обогатителей достойны высочайшей оценки.

Яков Ременник наградил группу наиболее отличившихся работников асбестообогатительной фабрики Почетными грамотами министерства промышленности и торговли Российской Федерации, а также Почетными грамотами и Благодарственными письмами губернатора Свердловской области.

Теплые и сердечные слова для коллектива асбестообогатительной фабрики нашла глава Асбес-

товского городского округа Наталья Тихонова. Она отдельно отметила, какие надежные связи сложились между муниципалитетом, фабрикой и комбинатом «Ураласбест», особо остановилась на совместной деятельности по подготовке кадровых резервов. По ее приглашению на сцену поднимается директор асбестообогатительной фабрики Дмитрий Панов, которому вручили поздравительный адрес, затем нескольких работников предприятия награждают Почетными грамотами главы Асбестовского городского округа.

Окончание на 2-й странице.

Сегодня в номере

ЗОЛОТОЙ ФОНД

Лучшие работники "Ураласбеста"

ДИВЕРСИФИКАЦИЯ ПРОИЗВОДСТВА

У продукции марки "Эковер" – ведущая роль **3** ■ Новости

Премии к празднику

В канун 55-летия асбестообогатительной фабрики ПАО «Ураласбест» генеральным директором комбината Ю.А. КОЗЛОВЫМ был подписан приказ о поощрении работников структурной единицы-юбиляра.

На поощрение тружеников в связи с празднованием 55-летия запуска фабрики выделено 5,5 млн рублей.

Новая техника в строю

Комбинат «Ураласбест» продолжает выполнение плана инвестиций, технического перевооружения и строительства объектов. Так, в автоколонне «Северная» автотранспортного предприятия появилось сразу два новых фронтальных погрузчика XC978.



Андрей КОЗЛОВ, инженер ГЦ «Техно», Владимир ВАУЛИН, водитель погрузчика, Александр ШИРЫКАЛОВ

Заместитель начальника колонны «Северная» Александр ШИРЫКАЛОВ рассказал, что на предприятии уже есть по-

хожая техника, поэтому проблем с освоением новых машин не будет. Экипажи для работы на погрузчиках XC978 сформированы – это и опытные стажисты, и молодые водители.

Уже в сентябре новая техника будет задействована на строительстве производства ДСУ-2 «Восход», а пока отправится на асбестообогатительную фабрику для погрузки готовой продукции в железнодорожные составы.

Поддержка к учебному году

Поддержка многодетных семей является приоритетным направлением социальной политики градообразующего предприятия.

Согласно Положению о выплате единовременной материальной помощи многодетным семьям и на основании Соглашения между профсоюзной организацией и администрацией комбината, в августе 2024 года 121 семья работников ПАО «Ураласбест», имеющих статус многодетной семьи и состоящих на учете в профсоюзной организации, получили выплаты. В зависимости от количества членов семьи сумма материальной помощи составила:

- семьям, имеющим троих детей –
- 64174,10 руб.;
- семьям, имеющим более трех детей 128 294,20 руб;
- семьям с шестью и более детьми 192 441,30 руб.

На поддержку многодетных семей к учебному году в 2024 году направлено более **девяти мил- лионов рублей.**

Пресс-служба ПАО «Ураласбест». Фото Ю. ГЛУХОВОЙ.

■ Асбестообогатительной фабрике – 55 лет

ГИГАНТ мирового масштаба

Окончание. Начало на 1-й странице.

 Богатство каждого предприятия - его люди, - подчеркивает председатель областного комитета профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Свердловской области Валерий ЮСТУС. - На асбестообогатительной фабрике самая крупная профсоюзная организация в комбинате «Ураласбест» и одна из наиболее крупных в отрасли. Как правило, и ее лидеры, и рядовые участники на протяжении многих лет являются людьми с активной жизненной позицией. Поэтому не случайно организация дважды становилась победителем Всероссийского конкурса как лучшая профсоюзная «первичка».

Есть и другие замечательные показатели – более 400 работников фабрики награждены государственными орденами и мелалями, а еще в настоящий момент 63 работника представляют трудовые династии.

В завершение выступления Валерий Юстус приоткрыл завесу одной приятной тайны -

генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий Козлов подписал в честь юбилея приказ о выделении коллективу асбестообогатительной фабрики премиального фонда в размере 5,5 миллиона рублей. И наградил работников, отличившихся в общественной жизни предприятия, Почетными

грамотами обкома проф-

Поздравили ляров и прибывшие в Асбест гости. Ректор Уральского государственного горного университета Глеб Батрак акцентировал особое внимание на тот факт, что педагогический коллектив высшего учебного заведения много лет находится в самых дружеских отношениях с комбинатом «Ураласбест» и с работниками асбестообогатительной фабрики в частности. И выразил твердую

сотрудничество продлится еще многие и многие годы Директор Белоярской фаб-

убежденность, что такое

рики асбокартонных изделий Игорь Лаврентьев поблагодарил обогатителей за то, что они обеспечивают его предприятие высококачественным сы-

А депутат Законодательного Собрания Свердловской области Михаил Зубарев наградил ряд работников фабрики Благодарственными письмами областного представительного opгана власти Среди награж-

денных - сле-

сарь-ремонтник цеха обогащения Лада Дьячкова, которая более 30 лет отработала на асбестообогатительной фаб-

И все же самые важные слова поздравлений прозвучали от ближайших партнеров, с которыми ежедневно бок о бок трудятся обогатители, в том числе от представителей предприятий корпоративной структуры «Ураласбеста»

Нужные для поддержки работников фабрики выражения сопровождались подарками со смыслом. Например, железнодорожники вручили уменьшенную копию вагона, на котором доставляется сырье из карьера, автотранспортники - оригинальную модель «БелАЗа».

Подводя итоги праздничного действа, директор асбестообогатительной фабрики Дмитрий Панов поблагодарил всех за добрые слова и заранее пригласил коллег, партнеров, гостей на следующий юбилей, когда предприятие будет отмечать 60-й день рождения.

> в. синявский. Фото автора.

■ Золотой фонд предприятия

Лучшая награда — поддержка коллег

В большую семью градообразующего предприятия Евгений ГРИШИН влился в 2012 году. Именно тогда новоявленный инженер-технолог пришел в цех по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ на предприятии «Промтехвзрыв». Начав таким образом карьеру на комбинате, он и не догадывался, что через несколько лет обретет звание «Лучший механик ПАО «Ураласбест».

Руководство сразу отметило, что освоение технологических процессов для Евгения Гришина проходит легко. Спокойный, рассудительный характер позволил ему без труда совмещать ежедневные рабочие задачи с учебой: в 2014 году Евгений получил высшее образование, заочно окончив Уральский государственный горный университет по специальности «горные машины и оборудова-

Спустя десять лет инженерного дела - новый карьерный виток: с 2022 года Е.В. Гришин – механик цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв». Сегодня Евгений Викторович руководит механичесработников: семь слесарей, то- заторскими предложениями и креативное мышление.

карь и сварщик. Бригада занимается ремонтом и обслуживанием технического оборудования, поддерживает состояние отопительной и водопроводной систем предприятия, производственных помещений.

На плечах Евгения Гришина груз ответственности за безопасность людей, ведь в окружении «взрывной» продукции жизненно необходим тщательный контроль за рабочими процессами. Для кого-то такие обязанности непосильны, но Евгений признается, что никогда не сомневался в выборе рода де-

На родном предприятии он смог раскрыть свой творческий потенциал: не раз Е.В. Гришин обращался к руководству «Промтехварыва» с рационали

всегда получал «добро» на их реализацию.

Так, под его началом в 2023 году была произведена замена важного технологического оборудования: винтового конвейера тракта подачи аммиачной селитры. Свою задумку Евгений Гришин воплотил буквально в течение года, благодаря чему обеспечил надежность работы техники и обезопасил работу сотрудников.

А в нынешнем году в рамках программы «Система организации работы по улучшениям в производстве и повышению эффективности в ПАО «Ураласбест» Е.В. Гришин смог реализовать замену устаревшей запорной арматуры и перенести ее в более удобное место.

Что самое интересное в моей работе? Часто приходится закупать и монтировать «нестандартное» оборудование по индивидуальным замерам, - делится Евгений. Вот и стараюсь полключать



В 2024 году по итогам конкурса на звание лучшего работника комбината победителями стали:

Р.М. ВАГИТОВ -

лучший энергетик (асбофабрика), Д.Ю. УНИСИХИН – лучший мастер (АТП), С.Ю. ИЗМОДЕНОВ -

лучший электромеханик (УЖДТ),

А.В. БРЮХАНОВ -

лучший начальник смены (АТП). Победители конкурса

в структурных единицах:

Д.С. ЗАХАРОВ – лучший механик АТП, С.Н. ДАУТОВ – лучший механик

рудоуправления,

А.А. ФЕДОТОВ -

лучший механик асбофабрики,

Э.Р. ЗИНАТУЛЛИН -

лучший энергетик АТП,

В.С. КОЖЕВНИКОВ –

лучший энергетик предприятия «Промтехвзрыв»,

А.В. ПОЗДЕЕВ -

лучший энергетик рудоуправления,

И.В. СИРАЕВ -

лучший энергетик асбофабрики,

К.В. ГОРШУНОВ лучший мастер АТП,

С.А. ВАСИЛЬЕВ -

лучший мастер рудоуправления,

А.И. КЕРИМОВ -

лучший мастер асбофабрики,

М.В. ДЁМИН -

лучший электромеханик УЖДТ,

С.В. ФЁДОРОВ -

лучший начальник смены АТП,

В.Г. ПЯТАЛОВ – лучший начальник смены рудоуправления.

Почетное звание

«Лучший руководитель

<u>ПАО «Ураласбест»</u> присвоено

Андрею САМОЙЛОВУ, начальнику колонны №1 АТП. Ему вручены диплом и переходящий кубок победителя.

Рутинная работа бывает редко, в основном это заполнение документации. Но разнообразие задач не

дает заскучать. Евгений Гришин никогда не ожидал особых наград за свою трудовую деятельность, и все же его заслуги не остались незамеченными. В 2019 году Е.В. Гришин получил Почетную грамоту из рук главы Асбестовского городского округа, а в 2024 году впервые был удостоен звания «Лучший механик ПАО «Ураласбест». Но, по словам Евгения, лучшая награда для него – это поддержка коллег и достойная оплата труда.

Ю. ГЛУХОВА. Фото автора. Интервью по поводу

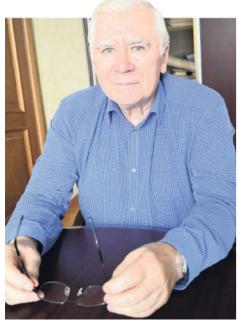
3KOBOD

■ Портрет поколения

На упаковке – роботы

В эти сентябрьские дни коллектив завода по производству теплоизоляционных материалов ПАО «Ураласбест» будет отмечать свой 14-й день рождения.

В реализации программы диверсификации производства, которую на протяжении ряда лет активно решает горно-обогатительный комбинат, этому предприятию принадлежит одна из ведущих ролей. Именно оно стало первым крупным подразделением ПАО «Ураласбест», где освоили новые виды продукции, напрямую не связанные с обогащением хризотил-асбеста и выпуском нерудных материалов.



О предприятии и его перспективах шла речь в интервью с **директором завода ТИМ Владимиром БОБЕРОМ.**

Владимир Иванович, с каким настроением встречает коллектив предприятия свой очередной день рождения?

– Настроение, выражаю общее мнение, у коллектива хорошее. Без преувеличения, наша продукция востребована – по ее качеству мы все эти годы на равных конкурировали и с отечественными, и с иностранными производителями теплоизоляционных материалов. С первых дней работы поставили себе задачу – выпускать исключительно качественную продукцию, и успешно ее решаем. Помогают в этом современное оборудование, что есть на предприятии, высокая автоматизация производства.

Дополнительно подружились с сельским хозяйством – начали производить гидропонный субстрат, с использованием которого аграрии выращивают все больше помидоров, огурцов, салата в парниках и теплицах. К популяризации среди сельчан подобного начинания и мы приложили свою руку, когда приобрели первую, изготовленную российскими предпринимателями, линию по выпуску изделий из гилропоники

Сегодня продукция завода востребована в большинстве регионов России: от Новосибирска до центральных районов. А также в странах СНГ – Белоруссии, Таджикистане, Узбекистане. Не секрет, что при строительстве новой столицы Казахстана – Астаны, тоже массово использовались наши теплоизоляционные материалы.

Благодаря высокому спросу, вероятно, планируется дальнейшее развитие производства?

– Не просто планируется, а мы уже к нему приступили. Сейчас на первой производственной линии началась модернизация плавильного комплекса и комплекса волокнообразования. Здесь проведена замена центрифуги, благодаря которой из расплава габбро образуется волокно. А за счет реконструкции печи-вагранки увеличим объемы производства готовой продукции. Принципиальное решение для этого найдено.

Модернизировав плавильный комплекс и комплекс волокнообразования, планируем повысить на первой линии производительность иных механизмов. Не будет и ручного труда на упаковке и пакетировании готовой продукции. Здесь появятся роботизированные комплексы.

Хорошие перспективы от начавшейся модернизации налицо. Мы выиграем не только в автоматизации производства, снижении затрат, но попутно сможем решить кадровую проблему. Так, вместо упаковщиков, занимавшихся ручным трудом, у нас появятся операторы упаковочного комплекса. Они будут управлять роботами, настраивать и ремонтировать их. Убежден, что для молодежи реализация подобных задач покажется интересной и привлекательной. Переучиться на оператора смогут и те работники, которые сегодня заняты на упаковке и пакетировании готовой продукции. В следующем году возьмемся за модернизацию второй производственной линии.

Не зря говорят, что совершенствованию производства нет предела. Прямо в эти дни на заводе прошло тестирование электромобильного и дизельного погрузчиков из Китая, поставленных башкирскими предпринимателями. Точнее, дизельный прибыл для сравнительного испытания. Предварительно оказалось, что стоимость часа работы электромобильного погрузчика в 10 раз дешевле, чем лизельного.

Помимо главной цели – экологической безопасности, у электромобильного погрузчика оказался еще ряд плюсов. Не исключено, что будем использовать такую технику сначала внутри помещений, а затем и снаружи. По результатам тестирования наш механик отправился в Башкирию с предложениями отрегулировать скорость стрелы, изменить траекторию захвата грузов. Приходится признать, что после того, как для России закрылся западный рынок оборудования, мы все активнее развиваем связи с китайскими поставщиками, посещаем их выставки. И уже от них получаем качественные частотные преобразователи, контроллеры...

Что скажете о своем коллективе? Как известно, заводских специалистов не способно заменить самое лучшее оборудование.

– Коллектив за 14 лет полностью сформировался, уровень наших специалистов очень высокий. Несомненно, работники завода составляют золотой фонд комбината «Ураласбест». А мы постоянно работаем над тем, чтобы привлекать на предприятие высококвалифицированную молодежь. Так, в заводском коллективе на оплачиваемой с нашей стороны производственной практике все лето проработали несколько студентов Сухоложского многопрофильного техникума. Ребята уже высказали пожелание прийти к нам после учебы на постоянную работу.

Владимир Иванович, что в канун дня рождения предприятия пожелаете своим работникам?

Здоровья и всех благ нашим заводчанам, членам их семей. А главное, успехов, успехов и еще раз успехов – и на производстве, и в жизни!

В. СИНЯВСКИЙ. Фото автора. Не случайно установку волокнообразования и ее основное звено – печь-вагранку для расплава габбро, на заводе по производству теплоизоляционных материалов ПАО «Ураласбест» называют сердцем предприятия. Именно на этом этапе происходит настоящее чудо – добытый в карьере камень под воздействием высокой температуры расплавляется, и расплав вытекает через желоба на центрифугу, где капельки расплава вытягиваются и быстро остужаются мощным обдувом воздуха, превращаясь в каменную вату.

«Сердце»

производства —

в надежных руках



Оператор установки волокнообразования Анатолий РАЗДОБУДЬКО

Но чтобы чудо произошло, требуются продуманные и взвешенные действия работников ваграночно-шихтовочного отделения и, прежде всего, операторов установки волокнообразования. Среди них одним из наиболее грамотных и знающих специалистов является **Анатолий РАЗДОБУДЬКО.**

– Анатолий Александрович, – вспоминает главный инженер завода по производству теплоизоляционных материалов Виталий ТРЕТЬЯКОВ,

материалов Виталий ТРЕТЬЯКОВ, – пришел к нам сразу после запуска предприятия. Начинал со съемки и упаковки теплоизолящионных материалов, вскоре был назначен бригадиром на своем участке. Неравнодушным отношением к решению поставленных задач и хорошими организаторскими способностями он начал быстро выделяться среди коллег. И когда появилась вакансия оператора установки волокнообразования, а это серьезная специальность, требующая от человека чувство повышенной ответственности, обучиться профессии предложили Анатолию Раздобудько.

О том, что он для нее создан, стало понятно во время одной из его первых самостоятельных смен. В момент, когда ваграночная печь оказалась заполненной расплавом габбро, за пределами заводской территории произошла серьезная нештатная ситуация на линии электропередачи. На предприятии внезапно погас свет. Чтобы принять срочные меры, у оператора оставалось несколько минут, пока жар в печи поддерживался за счет электрооборудования, работающего на бесперебойных аккумуляторах.

За это время Анатолий Раздобудько мгновенно организовал вагранщиков и шихтовщиков на освобождение печи от расплава из габбро, пока оно не застыло и не создало серьезных проблем для дальнейшей эксплуатации оборудования. Были и другие сложные ситуации, но тот случай больше всего запомнился оператору.

Процесс расплава габбро, по словам самого Анатолия, контролирует автоматика, но многое в получении качествен-

ной продукции зависит от оператора.

- Каждый раз необходимо соблюдать составленную главным технологом предприятия рецептуру по загрузке в печь габбро, подшихтовочного материала –известняка и энергоносителя – кокса, – говорит Анатолий Раздобудько. – Но результаты могу увидеть только через полтора часа – по завершении процедуры плавления.

Вместе с тем, чтобы не было брака, ему приходится контролировать все происходящие в печи процессы, включая систему охлаждения, дожиг ваграночных газов и натекание расплава на колеса центрифуги. Ежечасно по заданию оператора один из вагранщиков замеряет вязкость расплава. По результатам замеров Анатолий имеет возможность внести коррективы в рецептуру. Говорят, что опытный специалист может и должен предугадать правильный ход работ.

При этом главная задача оператора – обеспечить равномерное поступление расплава на центрифугу. Справиться с поставленными задачами способен только терпеливый, усидчивый и уравновешенный человек. Именно такой характер у Анатолия Раздобудько. Не зря он признается, что профессия оператора установки волокнообразования – его призвание в жизни.

Проявил себя наш земляк и как замечательный наставник. Специальности оператора волокнообразования он обучил уже не одного специалиста. Передовой работник как лучший оператор ТИМа был награжден Почетной грамотой генерального директора ПАО «Ураласбест» Юрия Козлова.

Примечательно, что черты его характера положительно сказываются и на увлечениях семьи Раздобутько. Вместе с супругой и детьми Анатолий любит исполнять популярные песни. При этом глава семейства играет на гармошке, любовь к которой привилему отец, но чаще всего – на гитаре.

В. СИНЯВСКИЙ. Фото автора.

12 сентября – День программиста



Профессиональный праздник программисты отмечают на 256-й день года. Число выбрано неслучайно – это количество значений, которые можно выразить восьмиразрядным байтом. Разобраться в битах, байтах и основах программирования в целом захотела Ирина ШАХМАРТОВА еще на заре появления компьютеров.

С азами программирования девушка начала знакомиться в Уральском политехническом колледже и втянулась - получила диплом с отличием, затем

продолжила осваивать вычислительную технику в Российском государственном профессионально-педагогическом уни-

 В учебных заведениях дают базовые знания, без которых было бы невозможно освоить работу конкретных программ и решать трудовые задачи. Например, мне интереснее всего было изучать базы данных. И именно это направление сейчас применяю, и оно приоритетно для меня, - рассказывает ведущий инженер-программист группы по разработке и сопровождению программного обеспечения Центра автоматизированных систем управления ПАО «Ураласбест» Ирина Шах-

Вместе с коллегами она работает над внедрением программы 1С на комбинате «Ураласбест». Это программное обеспечение пришло на смену более чем 20 разрозненным программам и помогает руководству разных структурных единиц комбината контролировать производство, составлять долгосрочные планы на основе точных данных.

Сейчас занимается сопровождением и совершенствованием 1C ERP «Управление холдингом» – в переводе Enterprise Resource Planning означает «планирование ресурсов предприятия». 1С ERP включает несколько крупных блоков: «Закупки», «Продажи», «Производство», «Бюджетирование». Ирина участвовала во внедрении модуля ТОиР - техническое обслуживание и ремонты.

- Пользователи вводят в программу информацию, заполняют справочники и документы - каждый на своем уровне. А в случае трудностей обращаются к специалистам нашей группы. Часто решить вопрос удается разъяснением последовательности действий, но порой выявляются неполадки. Их устранением я и занимаюсь, то есть работаю непосредственно с кодом в конфигураторе, - поясняет Ирина. -Кроме того, составляю отчеты для разных подразделений для анализа необходимых показателей.

Спокойная, ответственная и всегда доброжелательная, Ирина трудится на комбинате больше 12 лет. Выбором довольна: стабильная работа, понятные задачи, своевременная заработная плата, возможность оздоравливаться в корпоративном санатории-профилактории. И, конечно, прекрасный коллектив, с которым и сложные рабочие задачи решить можно, и собраться компанией в поход, и с азартом посостязаться в турнирах комплексной спартакиады предприятия.

– Здесь есть возможность расти и учиться, уже с интересом разбираюсь и с более сложными задачами. И хотя серьезные модули программы пишут в сторонней организации, люблю после внедрения заглянуть в код, оценить использованные технические решения, признается она.

Эхо праздника

Е.ИВАНОВА. Фото автора.

Здесь рождаются Семьи

Новый учебный год стартовал в этом году 2 сентября. Особенный праздник устроил профком самым юным школьникам в семье комбината «Ураласбест»: традиционный концерт и подарки для 92 первоклассников, чьи родители трудятся на градообразующем предприятии Асбеста.

Один из них - Артем, сын работников асбестообогатительной фабрики Анатолия и Дарьи ПОТАПОВЫХ.

Нередкая история для градообразующего предприятия Асбеста – комбинат дал не только работу и стабильность, но и соединил сердца. Анатолий уже трудился электрослесарем по ремонту оборудования в дробильно-сортировочном цехе №2 асбофабрики, когда в 2011 году туда пришла на практику Дарья после курсов по обучению профессии дробильщика в Учебном комбинате.

Узнавая друг друга все больше, молодые люди сближались, Анатолий подружился с дочкой Дарьи Полиной, и вскоре они стали одной семьей. Пока Полина была маленькой, Дарья временно уволилась с предприятия. Но в 2014 году вернулась на фабрику и трудится там уже лесять лет. Прошла путь от машиниста конвейера, дробильщика до старшего мастера смены ДСК-2, сейчас исполняет при необходимости обязанности заместителя начальника цеха по технологии.

Провожу раскомандировки для технологического персонала: машинистов конвейеров, дробильщиков, слесарей, электриков. Ставлю задачи на

смену и контролирую процесс выполнения плана по выпуску необходимых объемов шебня с нужными качественными показателями, чтобы своевременно отгружать продукцию и отходы производства, - рассказывает Дарья Потапова.

ДСК-2 асбофабрики выпускает нерудные строительные материалы, востребованные у дорожных строителей из разных уголков России. От слаженности действий всех работников цеха зависит выполнение производственных планов. И, конечно, от бесперебойности работы оборудования. Поэтому профессия электрослесаря в цехе - одна из ключевых. Вместе с коллегами следит за исправностью технологических линий Анатолий Потапов. Свое мастерство он оттачивает вот уже 14 лет - именно столько трудится на предпри-

- Каждую смену делаем обход: подстанции проверяем, проводим ревизию электрооборудования, чтобы своевременно провести необходимые замены и избежать простоев, - говорит Анатолий Потапов. - Конечно, форс-мажоры случаются,

и для оперативного устранения неисправностей порой приходится выходить и в выходной. Семья поддерживает. Ведь для нас производство - дело об-Тем более что работолатель соблюдает законодательство и оплачивает такой труд в двойном размере.

Пока супруга была в декретном отпуске, Анатолий работал в бригаде, но с выходом жены на фабрику перешел на сменный режим. Подстраивая графики, супругам удается совмещать трудовую деятельность и воспитание детей. У Потаповых их уже двое.

Старшая Полина в этом году окончила девятый класс. Активная и любознательная девочка пробовала себя в спорте, танцах и рисовании, но для бупушей профессии выбрала ме дицинское направление. Нынешней осенью для нее 1 сентября тоже особенное - Полина начала учиться сестринскому делу в медицинском колледже.

Младший Артем еще первоклассник, но уже год занимается боксом. И хотя обычно в городскую секцию принимают ребят от семи лет, тренер Леонид Авдеенко заметил способности

и дал возможность малышу тренироваться уже в шесть лет. Такая оценка, конечно, вдохновила и юного спортсмена, и его родителей.

В общем городе нашлась возможность для исполнения желаний и самореализации. А якорем для дружной семьи стала стабильная работа на градообразующем предприятии Асбеста, где в свое время и началась история Потаповых.

> Е.ИВАНОВА. Фото автора.







Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях







урал Асбест