

Специальный выпуск газеты «Асбестовский рабочий» № 60 (14757)

УРАЛ  АСБЕСТ

Уральский ХРИЗОТИЛ

№ 7 (243)
четверг,
8 августа
2024 года

Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное СМИ» – 2023



МОЛОДЫЕ

СПЕЦИАЛИСТЫ КОМБИНАТА:

ОБРАЗОВАННЫЕ И ИНИЦИАТИВНЫЕ

СТР. 10-11 >>>

***С ДНЕМ СТРОИТЕЛЯ,
работники и ветераны
комбината «Ураласбест»!***

Фото Павла РАЗНИЦЫНА

НЕ СНИЗИЛИ ТЕМПЫ РАЗВИТИЯ

Много лет назад меня спросили: почему ваш профессиональный праздник – День строителя? Тогда удивился вопросу, ответив что-то про Министерство промышленности строительных материалов, нормативные документы... В то время комбинат добывал хризотил и только начинал выпускать нерудные строительные материалы. Сегодня, спустя десятилетия, на подобный вопрос я стал отвечать иначе.



Давайте представим обычного человека, живущего, скажем, в Омске. Зовут его Олег. У него есть жена, дочка и кот. Он ходит на работу, строит дачу на приусадебном участке в шесть соток. Что омича Олега связывает с комбинатом «Ураласбест» – спросите вы? Отвечу: все!

Берем его дачный дом. Крыша – из волнистого листа, произведенного на хризотилцементных предприятиях группы «BF Tech». В стенах, обшитых сайдингом «Discover» нашего производства, – теплоизоляция «Эковер», созданная из пород Баженовского месторождения. Кстати, омич Олег обожает пить утром кофе на даче, а потому сделал террасу и обшил ее доской из минерально-полимерного композита. Доска сделана на заводе в Асбесте, который мы открыли в начале этого года.

На своем автомобиле до дачи Олег добирается по дороге, основание которой отсыпано комбинатовским щебнем, а в самом

асфальте – добавка нашего дочернего предприятия «Стилобит», потому и дорога ровная.

Супруга Олега Настя принимает ванну с добавлением «Английской соли», созданной научными работниками нашего дочернего предприятия «Ультра Си». Дочь-гимнастка Варя только что пришла с тренировки. В ее рюкзаке – упаковка «Спортивной магнезии», произведенной там же. Даже у кота в лотке – гигиенический наполнитель от нашего инновационного предприятия.

И этот простой пример доказывает, что День строителя – действительно наш профессиональный праздник. Комбинат «Ураласбест» окончательно ушел от монозависимости, диверсифицировался. Отныне мы создаем стройматериалы для повседневной жизни.

Однако за этим простым примером – годы работы, миллиардные вложения, тысячи переговоров и совещаний, не-

**Для решения
вопроса
дефицита кадров
на комбинате
выстроена система
профориентации
и переподготовки
собственных
кадров**

оценимый труд многотысячного коллектива ПАО «Ураласбест» – людей, благодаря которым комбинат смог стать multifunctional предприятием.

Подводя итоги последних лет, можно констатировать, что «Ураласбест» успешно преодолел несколько кризисов подряд.

В 2020-2021 пандемийных годах сумели не потерять темпы развития. В 2022-м заново отстроили логистические и финансовые цепочки и продолжили поставлять хризотил нашим потребителям. В 2024-м, несмотря на непростые финансовые условия, не остановили реализацию важных инфраструктурных проектов по строительству дробильно-сортировочной установки на базе второго производства.

Запустим ДСУ-2 к концу года, вложив более трех миллиардов рублей. Не останавливаем процесс проектирования завода горно-химической компании «Ультра Си». Начавший работу в марте этого года завод по производству минерально-полимерных композитов «Верста», уже отгрузил первые тонны продукции. Видим, что на продукт есть огромный спрос. В ближайшей перспективе масштабируем этот бизнес на площадках хризотилцементных заводов Стерлитамака, Белгорода, Брянска, Крыма.

В начале года знаменательным событием стало присвоение карьеру Баженовского месторождения статуса «Достоинство Среднего Урала». В практическом плане этот статус помо-

гает развивать промышленный туризм – к нам едут очень много людей. Причем туристы – не из ближайших деревень или поселков, а из Санкт-Петербурга, Москвы, других крупных городов страны. И когда они посмотрят на 130-тонный автомобиль, посидят за рулем, поймут, какая это мощь, то приходят в настоящий восторг.

Продолжаем укреплять международные связи. В рамках прошедшей недавно промышленной выставки ИННОПРОМ подписали соглашение о стратегическом партнерстве с нашими коллегами из компании «BELAZ» (на фото). Здесь же начальник Проектно-конструкторского отдела ПАО «Ураласбест» Сергей Ткачук стал лауреатом престижной премии Черепановых. Поздравляю Сергея Юрьевича с заслуженной наградой!

Между тем, 2024 год встретил нас еще одним серьезным вызовом: в этот раз остро встал кадровый вопрос. Для решения данной задачи на комбинате выстроена система профориентации – от детского сада до вузов – и переподготовки собственных кадров на базе нашего Учебного комбината.

Специалисты дирекции по управлению персоналом совместно с представителями подразделений в детских садах и школах рассказывают о профессиях, стараются заинтересовать молодежь. Активно работаем со средними специальными и высшими учебными заведениями.

На уровне предприятия внедряем новую систему оплаты труда: увеличиваем заработную плату, выплачиваем подъемные по тем или иным специальностям. Есть и нестандартные решения: например, создать первый женский экипаж водителей большегрузных автосамосвалов. Обучать будущих девушек-водителей будем бесплатно. При трудоустройстве выплачиваем подъемные – порядка ста тысяч рублей. Уровень зарплаты в таком экипаже – 130 тысяч рублей в месяц.

Не сомневаюсь, что и этот кризисный этап комбинат преодолит с достоинством.

В очередной раз хочу произнести слова признательности за тесное и продуктивное взаимодействие главе Асбестовского городского округа Наталье Робертовне Тихоновой. Вместе с руководством муниципалитета делаем Асбест уютнее: наше дочернее предприятие «Уралтехносервис» обустроило аллею на улице Уральской и заканчивает строительство Асбест-парка «Огненная саламандра». Уверен, что усилия городской власти и руководства комбината дают хороший синергетический эффект для Асбеста.

**Дорогие труженики и ветераны ПАО «Ураласбест»!
От всей души поздравляю вас с Днем строителя!**

Созидание на благо большой страны – честь для любого из нас.

**Желаю вам счастья и энергии, успехов в труде на благо комбината и России.
С праздником, друзья!**

**Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор ПАО «Ураласбест», Заслуженный строитель России.**





Лидер строительной отрасли

**Уважаемые работники
и ветераны
Уральского асбестового
горно-обогатительного
комбината!
Поздравляю вас
с профессиональным
праздником!**



Ваш труд оставляет осязаемый, весомый след в жизни людей. Недаром строить и создавать – близкие по смыслу слова. Вы меняете облик городов, возводите дома, социальные и промышленные объекты, формируете комфортную, безопасную среду.

Строительная отрасль – один из драйверов развития региона, она успешно развивается, показывает отличные результаты. В минувшем году уральские строители установили новый рекорд в жилищном строительстве – ввели более трех миллионов квадратных метров жилья. Благодаря этому 155 тысяч уральских семей улучшили жилищные условия, а 16 тысяч человек расселены из аварийных домов. Продолжается масштабное обновление инфраструктуры уральских городов, школ, больниц, учреждений культуры и спорта, появляются новые уникальные объекты.

Сегодня строительный комплекс Свердловской области успешно внедряет современные методы работы, использует инновационные строительные материалы и технологии. Растущие потребности строителей обеспечивает развитая стройиндустрия нашего региона. Предприятия Свердловской области производят практически полный спектр строительных материалов.

Комбинат «Ураласбест» – одно из ведущих предприятий строительной отрасли, флагман в производстве нерудных строительных материалов. В этом году крупнейшее в мире Баженское месторождение хризотил-асбеста удостоено звания «Достояние Среднего Урала», мы отметим 135 лет с начала его разработки. Предприятие ведет активную инвестиционную политику, создает новые производства, расширяет ассортимент выпускаемой продукции, способствует достижению импортонезависимости нашей страны. Так, весной этого года запущен новый завод минерально-полимерных композиций «Верста».

**Уважаемые строители
и ветераны отрасли!**

Благодарю вас за высокий профессионализм, мастерство, ответственность, весомый вклад в экономическое развитие региона и повышение качества жизни уральцев. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых успехов в работе на благо Свердловской области!

**Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор Свердловской области.**

Комбинату нет равных

**Уважаемые
работники и ветераны
Уральского асбестового
горно-обогатительного
комбината,
поздравляю вас
с профессиональным
праздником –
Днем строителя!**



Наши успехи и достижения – это совокупность многих факторов. Это и слаженная работа предприятий стройкомплекса: наши производственные предприятия полностью обеспечивают внутреннюю потребность основными строительными материалами, а также поставляют продукцию за пределы области.

И здесь комбинату «Ураласбест» нет равных: он по праву является крупнейшим в стране предприятием по производству нерудных строительных материалов, продукция которого пользуется спросом не только на территории Свердловской области, но и за ее пределами.

Дорогие друзья! Благодарю каждого из вас за профессионализм, мастерство и преданность выбранной профессии. Будьте счастливы! Здоровья, благополучия вам и вашим близким!

**Григорий СУРГАНОВ,
исполняющий обязанности министра
строительства и развития инфраструктуры
Свердловской области.**

Спасибо ветеранам!

**Уважаемые работники
и ветераны комбината
«Ураласбест»!
Примите мои самые
сердечные поздравления
с профессиональным
праздником!**



Для многих асбестовцев День строителя является одним из главных праздников в году – ведь они связали свою жизнь с комбинатом «Ураласбест». Комбинат является не только градообразующим предприятием, но и крупнейшим поставщиком нерудных строительных материалов в России.

Продукция, производимая предприятием, находит свое применение в самых различных отраслях народного хозяйства. Успешно расширяется ассортимент производимых строительных материалов.

Позвольте выразить глубокую благодарность всем работникам комбината «Ураласбест», кто своим трудом участвует в развитии и процветании Асбеста, Свердловской области. Отдельное спасибо ветеранам, которые заложили традиции, построили город и передали свои опыт и знания новым поколениям строителей.

Искренне желаю вам совершенствовать мастерство и всегда получать истинное удовольствие от своей работы. Здоровья вам и вашим близким, счастья всем и благополучия!

**Юрий ПИНАЕВ,
Почетный гражданин Свердловской области.**

Связаны одной судьбой



**Уважаемые работники
ПАО «Ураласбест»,
дочерних предприятий,
ветераны комбината!**
Поздравляю вас
с профессиональным
праздником!

История Асбестовского городского округа неразрывно связана с комбинатом «Ураласбест» – наш город был создан трудом работников градообразующего предприятия.

В экономически сложное время «Ураласбест» работает эффективно, реализуя новые инвестиционные программы, создавая новые рабочие места.

Комбинат ежегодно подтверждает статус надежного социально ориентированного предприятия, обеспечивая реализацию социальных программ, проводя активную благотворительную деятельность, оказывая существенную помощь образовательным организациям, учреждениям культуры и спорта, поддерживая инициативы, направленные на развитие города и создание комфортных условий для жизни асбестовцев.

Качественная работа комбината и дочерних предприятий имеет огромное значение для укрепления экономики Асбестовского городского округа.

Благодарю ветеранов строительной отрасли за преданность профессии, поддержку молодых работников, сохранение корпоративных традиций.

Желаю предприятию сохранения уверенного курса на развитие, новых достижений, а работникам – крепкого здоровья, энергии, оптимизма и благополучия!

Наталья ТИХОНОВА,
глава Асбестовского городского округа.

Процветания и благополучия



**Уважаемые работники
и ветераны
ПАО «Ураласбест»!**
Поздравляю вас
и ваши семьи
с Днем строителя!

На протяжении целого века ваше предприятие помогает городу расти и развиваться. Современный облик Асбеста – заслуга в том числе многотысячного коллектива комбината «Ураласбест».

Сегодня благодаря растущей активности горожан, а также деятельной поддержке градообразующего предприятия город преобразуется, особенно в сфере благоустройства.

Да, впереди еще много работы. Но уверен, что вместе с вами мы сделаем Асбест еще более комфортным, уютным и сильным городом!

Желаю вам успехов и благополучия, а комбинату – процветания!

Максим ИВАНОВ,
депутат
Государственной Думы РФ.

Крепкое социальное партнерство

**Уважаемые работники
и ветераны корпоративной
структуры «Ураласбест»!**
От всей души поздравляю
вас и ваши семьи
с профессиональным
праздником!



Градообразующее предприятие Асбеста – ПАО «Ураласбест» – уже давно и прочно является одним из лидеров строительного комплекса не только Среднего Урала, но и России. Его продукция используется во многих странах мира.

Являясь социально ответственным предприятием, комбинат ежегодно направляет значительные средства на социальные и благотворительные цели, оказывает помощь учреждениям культуры, спорта, образования и здравоохранения.

Особые слова благодарности – старшему поколению: вы развивали предприятие с мировым именем и сегодня продолжаете активно участвовать в корпоративной жизни комбината, сохраняя традиции и преемственность поколений!

Уважаемые коллеги! Выражаю вам сердечную благодарность за созидательный труд. Желаю крепкого здоровья, счастья, успехов, мира и добра, а комбинату – успешной и плодотворной работы!

Валерий ЮСТУС,
председатель Свердловского обкома
профсоюза работников строительства и
промышленности строительных материалов РФ.

Сила, мощь и традиции

**Поздравляю сотрудников
и ветеранов
ПАО «Ураласбест»
с профессиональным
праздником!**



Комбинат «Ураласбест» – это сила, мощь, единство и традиции. Здесь есть место инвестициям и благотворительности, производственным и личным успехам, ударному труду и насыщенному отдыху.

Хризотилевая отрасль – одна из самых чувствительных к экономическим кризисам, но любовь к профессии, преданность своему делу не позволяют вам изменить выбранному пути. Вы всегда в поиске, всегда в тонусе, всегда с идеями!

В этот день хочу пожелать вам легкого года, надежных партнеров и благодарных заказчиков. Пусть ваши знания, навыки и опыт в полной мере раскрываются в новых стройках, пусть с вашей помощью город становится краше, моложе, современнее!

Пусть радость созидания присутствует и на личном фронте: строить отношения, семью, свой дом не менее важно. Будьте здоровы, счастливы, успешны!

Михаил ЗУБАРЕВ,
депутат Законодательного Собрания
Свердловской области.

ВЫСШИЙ ПИЛОТАЖ ИНЖЕНЕРИИ

И вновь лучшие инженеры уральских предприятий удостоены премии имени ЧЕРЕПАНОВЫХ.

✍ Людмила СИЯЛОВА

Церемония награждения проводилась на Международной выставке ИННОПРОМ. В числе лауреатов 2024 года – Сергей Юрьевич Ткачук, начальник Проектно-конструкторского отдела ПАО «Ураласбест». В 24-й раз высокой чести удостоен представитель флeды инженеров-новаторов комбината.

Конкурсная комиссия, в которую входят доктора наук и профессора, высокие мужи промышленной теории и практики, оценивала вклад претендентов в разработку и освоение высокотехнологичной продукции, принципиально новых организационно-управленческих, передовых технологий, направленных на реализацию проектов по сбережению ресурсов и экономической безопасности в условиях действующих санкций недружественных стран. И это как раз все о нем – Лауреате С.Ю. Ткачуке, с его многогранной деятельностью на благо «Ураласбеста».

ПО ПУТИ К ТЕХНОЛОГИЧЕСКОМУ СУВЕРЕНИТЕТУ

– Был один из самых волнительных моментов, памятный на всю жизнь, – рассказывает Сергей Юрьевич. – В президиуме – солидное представительство Фонда Черепановых, с которыми чуть позже в кулуарах пообщались неформально: душу греет, что есть единое понимание момента – как никогда, во всем нужен технологический суверенитет. И здесь комбинат идет в правильном направлении, продолжая диверсификацию, запуская перспективные производства.

В истории развития «Ураласбеста» проектные и конструкторские работы всегда играли важную роль. Сегодня ПКО, входящий в Техническую дирекцию, занимается комплексным проектированием



Первый заместитель губернатора Свердловской области Алексей ШМЫКОВ вручил начальнику Проектно-конструкторского отдела ПАО «Ураласбест» Сергею ТКАЧУКУ премию ЧЕРЕПАНОВЫХ

объектов для структур комбината. За два последние десятилетия ПКО выполнено 2,5 тысячи проектов различной сложности, в большинство из них свой вклад внес С.Ю. Ткачук. Но главное – ему удалось возвести «здание» собственной биографии: гармоничное и основательное.

Сергей Юрьевич Ткачук – из той когорты людей, что прошли трудовой путь, не пропустив ни одной ступени: от рабочего до руководителя. Это дает доскональное знание дела, которым занимаешься, и коллег, с которыми в одной упряжке. У Сергея Юрьевича – 40-летний стаж на комбинате. В 17 лет начинал слесарем в Энергоуправлении. В 1979-1984 годах учился в Уральском политехническом институте, затем выпускник вуза трудился на фабрике №5. Последующие два года службы в Советской армии тоже дали неплохую жизненную закалку. И здесь Сергей Юрьевич к стати добавил: один из сослуживцев тоже является Лауреатом премии Черепановых – вот такие ковались крепкие кадры.

После увольнения в запас Сергей Ткачук вернулся на родное предприятие. В течение десяти лет работал механиком и главным ме-

хаником в цехах и управлении на фабриках № 5, 4. Получен богатый опыт по обслуживанию, совершенствованию, реконструкции оборудования, технологических цепочек обогатительного комплекса, что пригодилось в будущем.

При встрече один из коллег подчеркнул хозяйственную жилку Сергея Ткачука: даже при демонтаже старых производств он все скрупулезно прибирал, складировал. До щепетильности принципиальный человек, которого отличали деловая хватка и азартность в работе. Что не осталось незамеченным руководством комбината.

ИСПЫТАНИЯ НА ПРОЧНОСТЬ

В 2008 году перспективного специалиста назначают начальником ПКО. Через семь лет в связи с изменением формы собственности отдела С.Ю. Ткачук становится первым заместителем руководителя. И это были совсем другие времена. Судьба словно бы испытывает на прочность. Но все испытания он выдерживает с достоинством: без амбиций уходит на второй план, занимаясь техническими вопросами. Только вновь

в непростое время очередных преобразований в январе 2023 года руководство комбината передает бразды правления С.Ю. Ткачуку, проверенному в деле.

За все эти годы Сергей Юрьевич на себе испытал эволюцию процесса проектирования. Раньше каждый объект вначале рождался на кульмане, но с введением новых технологий в отделе, к которому он тоже приложил руку, процесс проектирования заменён на 3D-моделирование на персональном компьютере.

Здесь Сергей Ткачук подчеркивает важность учебы: если хочешь чего-то добиться, надо учиться всю жизнь – на производстве особенно, у коллег, наставников, в кабине и в цехе... Плюс самообразование – он систематически повышает квалификацию, изучает спецлитературу, участвует в семинарах, онлайн-конференциях. Есть у Сергея Юрьевича твердое убеждение – не каждый, даже неплохой инженер может стать проектировщиком-конструктором. Особенность статуса – в умении специалиста мыслить неординарно, объемно, изначально видеть объект с нуля и до реализации – это высший пилотаж, техническая культура. Ему повезло – ПКО всегда отличался профессиональной командой, старшее поколение делится секретами мастерства, молодежь развивается.

ПРОЕКТЫ «ПОД КЛЮЧ»

Сегодня ПКО осуществляет полный комплекс работ – от создания проектно-сметной документации до сдачи объекта «под ключ». Деля обзор, С.Ю. Ткачук отмечает: ряд крупных проектов реализован на асбестообогатительной фабрике. Асбогиганту – 55 лет, но современная реконструкция позволяет фабрике оставаться самой мощной в мировой хризотилевой отрасли. При полном взаимопонимании работают специалисты ПКО и фабрики, где сильные технологические службы. У каждого – незаменимая роль, важны все – конструкторы, «полевые» ИТР, верхний технологический эшелон, линейные инженеры и проектировщики. И всё ради успешного результата – безопасного и эффективного.

Так, проведена модернизация десяти трактов рудного потока в цехе обогащения с заменой молотковых дробилок ВМД на более экономичные центробежные ДЦ – с прохождением экспертизы промышленной безопасности. Для увеличения выхода высоких групп хризотила 68 устаревших обеспы-

ливателей заменены на барабанные классификаторы. Совместными силами проектировщики и фабричные специалисты выполнили значительный объем работ, чтобы вписать новое оборудование в действующем цехе.

Успешно проведена установка упаковочной машины «Стрейтч-худ». Цель проекта – применение альтернативной упаковки («стрейтч-худ»-пленки) паллет с хризотилом. Покрытие защищает грузы от повреждений, действия влаги и ультрафиолетового излучения. Покрытые таким способом паллеты остаются в безопасности при длительных перемещениях.

Не каждый инженер может стать проектировщиком. Умение видеть объект с нуля и до пуска – высший пилотаж

Богатый опыт, знания, профессиональные навыки С.Ю. Ткачука стали ключевыми во внедрении этих фабричных проектов.

В последние годы в ПАО «Ураласбест» запущен ряд новых перспективных производств. Одним из знаковых проектов, выполненных ПКО под руководством С.Ю. Ткачука и при участии специалистов ПК «Стилобит», стала линия по выпуску стабилизирующей добавки Стилобит для щебеночно-мастичного асфальтобетона, которая увеличивает прочностные свойства дорожного покрытия. В высвободившемся здании заводской котельной специалисты ПКО четко рассчитали размещение оборудования, систем пылеочистки, хранения битума. Выполнена вся документация на наружные коммуникации, осуществлялся авторский надзор за проведением работ.

ОТ «ВЕРСТЫ» ДО «ВОСХОДА»

А еще инфраструктурный объект «Ураласбеста» – дробильно-сортировочная установка, расположенная непосредственно в карьере, что оказалось уникальным. Специалисты ПКО разрабатывали документацию на фундаменты под оборудование,

усовершенствовали конструкцию узлов существующей линии. В тот период С.Ю. Ткачук практически жил на объекте. Впрочем, как и сейчас на ДСУ-2, судьба которого волнует не меньше. В разгаре – подготовка строительства щебеночного завода «Восход» комбината: будет мощное производство нерудных строительных материалов. Темпы, как всегда, ускоренные – но не в ущерб качеству.

По апробированному принципу осуществлен проект и по заводу «Верста». В 2023 году специалисты ПКО разработали документацию для строительства нового объекта для выпуска террасной доски из минерально-полимерного композита. Оперативно выполнен большой объем проектных работ, успешно выдана пробная партия продукции. И 13 марта 2024 года состоялось открытие завода «Верста». Немалая заслуга в этом С.Ю. Ткачука, что было отмечено руководством ПАО «Ураласбест»: он сумел мобилизовать коллег на выполнение ответственного задания.

ФАМИЛЬНАЯ ПРОФЕССИЯ

Судьба С.Ю. Ткачука – пример способности ощутить пульс времени, умения жить и работать в том ритме, которое оно диктует. И объяснение этого – в семейных корнях, в фамильной профессии. Пока не подсчитывали точно, сколько у династии Ткачуков общего инженерного стажа, но цифры и факты значительные и впечатляющие.

Родители, приехавшие в Асбест в 60-х годах, высшее инженерное образование получали после войны. И здесь Сергей Юрьевич добавил: мама была добровольцем-зенитчицей, а после войны они вместе с отцом работали в Управлении капитального строительства комбината. Один из отцовских строительных объектов как раз находился на площадях, где размещен новый завод «Ураласбеста».

Дальше счет идет уже на десятилетия: старший брат – инженер, старший сын Сергей Сергеевич Ткачук – механик отдела главного механика ПАО «Ураласбест», младший сын трудится в «Уралмеханобре». И род достойно продолжается: внук Юрий – по имени в прадеда, пока очень мал, но все показания к тому, что и четвертое поколение далеко пойдёт. В этой семье таланты и традиции передаются по наследству.

Фото
пресс-службы
ПАО «Ураласбест».

ПО СИЛАМ – ЛЮБЫЕ ЗАДАЧИ

30 августа исполнится 55 лет с момента подписания акта о вводе в эксплуатацию асбестообогачительной фабрики ПАО «Ураласбест». Благодаря усилиям коллектива комбината она является самым современным и наиболее безопасным производством, связанным с обогащением «горного льна».

✍ Василий СИНЯВСКИЙ.
Фото автора

8 июля в этом сумел убедиться гость нашего города – директор хризотилового информационно-го центра исламской Республики Пакистан доктор Тахир Баиг Барлас. Вместе с директором фабрики Дмитрием Пановым он обошел все этажи цеха обогащения. Больше всего гостя потрясли практически полное отсутствие запыленности в цехе и высокий уровень автоматизации производства. Вскоре он снял с лица защитную маску, которую, отправляясь в цех, поспешил надеть, а затем, не скрывая восторга, несколько раз произнес: «Очень хорошо!». Это была высшая оценка всему увиденному.

Накануне профессионального праздника – Дня строителя – мы встретились с директором асбестообогачительной фабрики Дмитрием ПАНОВЫМ.

– Дмитрий Алексеевич, фабрику вы возглавили с 1 марта 2024 года. Какие цели и задачи ставите перед собой?

– Хочу отдельно подчеркнуть, что для меня нынешний год – дважды юбилейный. Двадцать лет назад, окончив Асбестовский политехникум и получив специальность электромеханика, пришел работать в цех обогащения электрослесарем. Через пять лет стал энергетиком участка, затем – заместителем начальника, а позже – техническим руководителем цеха обогащения. В 2021 году назначен главным инженером фабрики. В январе 2024 года с отличием защитил диплом в Уральском государственном горном университете по специальности «обогащение полезных ископаемых» и вскоре последовало назначение на руководящую должность.



Дмитрий ПАНОВ (справа) и начальник цеха обогащения Максим ГОДОВАЛОВ обсуждают рабочие проблемы непосредственно на производственном участке

Примечательно, что в январе текущего года, без отрыва от производства окончили горный университет еще восемь молодых, но успевших приобрести на предприятии большой производственный опыт коллег. Все они сейчас занимают руководящие должности – трудятся начальниками, заместителями начальников цехов, мастерами производственных участков.

Например, мой сокурсник по университету Максим Годовалов в настоящий момент назначен на-

чальником цеха обогащения. Опыт и молодость отличают также нашего главного инженера Сергея Мокрицкого, начальника цеха ДСК-1 Евгения Ануфриева. Замечательно, что в руководящем звене у нас сложился коллектив единомышленников.

Мне хорошо известны те вопросы, решение которых ждут работники предприятия. Не случайно наметил решение одной из наиболее важных задач – кадровой обеспеченности. Мы уже создаем необходимые условия, чтобы сохра-



нить тех, кто сейчас трудится, и привлечь на производство новых людей – во всех основных цехах фабрики идут ремонты бытовых помещений и санитарных узлов. Часть из них уже выполнена.

Найдены оптимальные решения в приобретении для работников необходимых на производстве инструментов, спецодежды, средств индивидуальной защиты. В этом деле нет мелочей. Даже закупка чайников, микроволновок для решения бытовых нужд, установка кулеров позволяют людям чувствовать заботу о себе. И это улучшает микроклимат в коллективе.

– Вероятно, в юбилейный год у вас большие планы по развитию производства?

– Они не просто большие, а масштабные. В настоящий момент в рамках технического перевооружения ПАО «Ураласбест» реализуется проект цифровизации фабрики. Все запланированные мероприятия предстоит выполнить в 2024 году. Благодаря чему активно ведется автоматизация производства.

В частности, наши работники избавятся от монотонного ручного труда, планируем отказаться от целого ряда малопроизводительных или повторяющихся операций. Только один пример – мы внедряем так называемое «машинное зрение» для контроля состава выпускаемых в цехе обогащения нерудных материалов. Сейчас эту операцию ежечасно выполняет лаборант.

Но в быстро меняющейся ситуации такая последовательность действий порой приносит суще-

ственные потери. Скоро автоматическое устройство придет на смену ручному труду, будет контролировать качество продукции в режиме онлайн и при любом сбое немедленно выдавать сигнал.

В России подобную задачу пока никто не сумел решить. У нас же она будет реализовываться на первых порах в экспериментальном режиме, а затем распространится на выпуск всех нерудных строительных материалов. Это тем важнее, что в настоящий момент на бывшей площадке «Бест-гранита» строится завод «Восход» по выпуску нерудных строительных материалов. Генеральным подрядчиком является дочернее предприятие ПАО «Ураласбест» – ООО «Уралтехносервис».

В 2024 году будет сдана первая очередь, а в следующем – вторая и выход на проектную мощность. Завод станет новым подразделением нашей фабрики. Одновременно предстоит совершенствовать технологию и оборудование на производстве № 2, так же выпускающем нерудные материалы. В результате их количество возрастет вдвое – с пяти до десяти миллионов тонн в год.

Не менее значимым моментом в рамках проекта «Без потерь» является задача увеличения выпуска высоких групп хризотила – с ноля до четвертой группы, пользующихся у наших потребителей наибольшим спросом. Реализуем мы ее за счет модернизации в текущем году технологических цепочек цеха обогащения и монтажа нового современного оборудования.

▼ Корпуса фабрики с высоты птичьего полета

Помимо той продукции, что много лет выпускает асбестообогатительная фабрика, в текущем году решаются нетрадиционные задачи по изготовлению на нашем оборудовании совершенно новых продуктов, которые можно будет использовать в других сферах отечественной промышленности. Речь идет о диверсификации производства. Могу сказать, что мы существенно продвинулись в решении данной проблемы. Не исключено, что в ближайшее время жители города смогут узнать названия тех новинок, которые начнет выпускать фабрика. И это далеко не полный перечень новых наработок.

– Что бы вы хотели сказать о ваших работниках, благодаря которым на предприятии отлажен производственный процесс?

– Не хочу выделять кого-либо из них, потому что сила нашего коллектива – в единстве. Именно все вместе мы способны справиться с любой поставленной задачей. Впрочем, одно исключение готов сделать. Чуть более месяца назад энергетик цеха обогащения Руслан Вагитов участвовал в международной конференции промышленников в Челябинске. С сообщениями на ней выступили представители ведущих российских и зарубежных предприятий. А Руслан Вагитов сделал доклад о цифровизации на фабрике, активным сторонником которой является. Доклад вызвал большой интерес у участников конференции.

В завершение хотел бы вернуться к визиту гостя из Пакистана. Он не скрывал своего восхищения от фактического отсутствия запыленности в помещениях фабрики. Чтобы такое стало возможным, при поддержке руководства ПАО «Ураласбест» ведется огромная работа в данном направлении. И в нынешнем году комбинат профинансировал выполнение программы организационно-технических, профилактических мероприятий по предупреждению профессиональных и асбестообусловленных заболеваний и приведение рабочих мест в соответствие с нормами.

В ее рамках выполнен большой объем работ по ремонту всего пневматического хозяйства, включая воздухопроводы, смонтировано дополнительное оборудование, помогающее очищать воздух на производственных участках. В результате запыленность рабочих мест, как показывают проводимые измерения, снизилась еще. А это – существенное улучшение.



УСПЕХИ МОЛОДОГО ЛОГИСТА



Благодаря родителям специалист по логистике Анна ЖЕРНАКОВА точно знает: без вузовского диплома в наше время – никуда.

Ее мама и папа тоже сначала получили среднее профессиональное образование, а затем – высшее. Поэтому, с отличием окончив Асбестовский политехникум по специальности «операционная деятельность в логистике», Анна поступила на заочное отделение Уральского государственного экономического университета.

Осваивать профессию ей помогает дружный коллектив во главе с начальником отдела по логистике ПАО «Ураласбест» Натальей Сапегинной. Вместе с коллегами Анна Жернакова выполняет задачи по обеспечению вывоза готовой продукции подвижным составом.

– На комбинате я проходила производственную практику и

познакомилась с коллективом до официального трудоустройства, – говорит девушка. – Мне и сейчас отвечают на все возникающие вопросы – рассказывают не только о непосредственной деятельности отдела, но и о том, как устроено и работает градообразующее предприятие.

Анна принимает активное участие в корпоративной жизни «Ураласбеста». Весной ей предложили поучаствовать в конкурсе «Краса комбината». Она согласилась сразу, но не ожидала, что подготовка к мероприятию будет настолько интенсивной. Особенно понравилась репетиция циркового номера – она даже стала посещать занятия цирковой студии.

Артистичность и обаяние девушки покорили жюри – она стала обладательницей главного титула. В качестве основного приза Анне Жернаковой вручили туристический сертификат, который она использует во время ближайшего отпуска.

✍ Павел РАЗНИЦЫН
Фото автора

ДИНАСТИИ – БОЛЕЕ 450 ЛЕТ

Секретарь-референт технической дирекции ПАО «Ураласбест» Полина ЗУЕВА равняется на свою бабушку, которая долгие годы работала в «Ураласбесте».

Бабушка Ирина Сидорова также была секретарем-референтом. Она собрала документальную летопись своей родословной. Полина стала девятнадцатым членом семьи, чья профессиональная деятельность связана с «Ураласбестом».

Основатель династии – прадедушка Полины Федор Горбунов. К 100-летию юбилею комбината семье присвоили Почетное звание «Трудовая династия корпоративной структуры «Ураласбеста». Общий стаж династии – более 450 лет.

Грандиозная история семейной трудовой деятельности обязывает девушку внимательно относиться к своим обязанностям.

– Работа с документами – дело ответственное, – говорит Полина Зуева. – Приказы, распоряжения, договоры. Все бумаги, которые подписывает технический директор ПАО «Ураласбест» Рожап Салахияев, имеют стратегически важное значение для градообразующего предприятия.

В свободное время Полина увлекается видеосъемками автомобилей. Недавно она участвовала в конкурсе «Мисс SUP» на фестивале сапбордов в Екатеринбурге. В воде чувствует себя уверенно – несколько лет занималась плаванием в спортивной школе «Малахит». И сейчас она – член сборной комбината по плаванию, дважды принимала участие в областных соревнованиях.

Девушка стремится развиваться всесторонне, именно поэтому поступила в институт – заочно изучает юриспруденцию в Уральском государственном экономическом университете.



СПОРТ – В ТРУДЕ ПОМОЩНИК

Регулировщик асбестообогащительного оборудования пятого разряда Никита **ВАРДУГИН** быстро освоил технологию производства готовой продукции на асбофабрике.

– На грохотах классифицируются разные фракции щебня. По каждому из двадцати трактов идет щебень определенной фракции, – рассказывает Никита. – Скорость передвижения зависит от объема задания. Регулировщики контролируют, чтобы конечный продукт соответствовал ГОСТу. В противном случае проверяем работу оборудования, смотрим, чтобы волокно не попадало в щебень и отходы.

От внимательности регулировщика зависит чистота конечного продукта – он обеспечивает рациональное использование волокна в руде, бесперебойную работу дробилок, транспортеров. Пройдя на асбофабрике две производственные практики во время

учебы в Асбестовском политехникуме, после выпуска Никита Вардугин вернулся в уже знакомый коллектив. Привлекли его достойный уровень зарплаты и возможность быстрого профессионального роста.

Никита помог «Ураласбесту» завоевать первое место в турнире по настольному теннису в рамках XXI летней Спартакиады стройкомплекса Среднего Урала. Неудивительно, что юношу пригласили в сборную предприятия: он 13 лет тренировался в секции, в 2018 году стал победителем городского чемпионата, а потом получил звание чемпиона Асбеста.

Молодой человек отмечает, что настольный теннис – это спорт молодых. Уже в юном возрасте там можно добиться значительных высот. Благодаря тренировкам у него отличная реакция, а также целеустремленность, которая помогает ему на градообразующем предприятии с уверенностью смотреть в будущее.



В ПЛАНАХ – ВЫСШЕЕ ОБРАЗОВАНИЕ

Алексей **КОРОЛЕВ** выбрал для начала трудового пути комбинат «Ураласбест» и стал помощником машиниста экскаватора.

Алексей работает на отвалах, его профессия входит в список, дающий право на льготное пенсионное обеспечение. Шагающий экскаватор складировает отработанную руду, периодически возникает необходимость в ремонте его узлов и механизмов. Помощник – правая рука машиниста в любой момент.

Выходя на смены в связке с машинистом экскаватора шестого разряда Андреем Пантелеевым, Алексей раз и навсегда запомнил наставление старшего: нарушать технику безопасности нельзя никогда и ни под каким предлогом.

...После девятого класса молодой человек поступил в Асбестовский политехникум по специальности «открытые горные работы». Потом – служба в армии, был связистом в учебной части. Армия дисциплинировала юношу и научила проявлять смекалку – он

может починить что-нибудь, имея минимум ресурсов. Уволившись в запас, Алексей пришел на комбинат.

– Директор рудоуправления Александр Русских неоднократно проводил лекции для студентов техникума и говорил об особенностях работы на комбинате «Ураласбест», поэтому мне стало интересно, – рассказал он.

Одного стажа мало, чтобы стать машинистом, нужно получить еще две профессии – стропальщика и сварщика. Эти специальности Алексей Королев успешно освоил, пройдя курсы в Учебном комбинате ПАО «Ураласбест». А в перспективе, чтобы иметь возможность продвигаться по карьерной лестнице, планирует поступить в вуз.

Молодой человек уверен, что у него все получится – есть работа, которая находится в пределах города, возможность расти профессионально. Он считает, что время, которое многие тратят, чтобы добраться на работу до областного центра, лучше посвятить любимому занятию и самосовершенствованию.



ТЫСЯЧЕЛЕТΙΑ —

Промышленная слава комбината «Ураласбест» собрана из производственных будней его работников. Дни складываются в годы добросовестного труда... Накануне Дня строителя еще 1677 лет стажа двенадцати семей тружеников градообразующего предприятия вписали в его историю.



В юбилейный для асбестообогатительной фабрики год почетное звание трудовой династии присвоено нескольким семьям ее работников. А у БАБУШКИНЫХ-ВАСИНСКИХ «фабрикантами» стали все представители 166-летней династии!

✍ Екатерина ИВАНОВА

ЖЕМЧУЖИНЫ СЕМЕЙНОЙ ИСТОРИИ

— В условиях незатухающей антиасбестовой кампании и кадрового голода, с которым столкнулись организации по всей стране, пример работников комбината «Ураласбест», которые трудятся на одном предприятии целыми семьями, приобретает особое значение, — комментирует директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС.

Вот уже четыре года особыми наградами и денежными премия-

ми отмечают семьи, поколениями работающие на комбинате. Солидную выплату в размере средней заработной платы на предприятии вручают династиям тружеников. В нынешнем году она составила почти 65 тысяч рублей.

При этом бесценна для семейной истории и золотая табличка с ветвистым деревом — символ почетного звания. И собранные факты о родных, объединенных трудом на градообразующем предприятии Асбеста.

ВЫШЛИ НА РЕКОРД

Рекорд по общему трудовому стажу среди гражданских в 2024 году династий принадлежит **МАСЛЕННИКОВЫМ-КИРИЛЁНОК**. Восемь членов семьи 219 лет трудились на комбинате.

В 1949 году глава династии, участник Великой Отечественной войны Ефим Маслеников после службы в Советской армии пришел трудиться путевым рабочим в транспортный цех Южного рудоуправления треста «Союзасбест». Спустя годы электромонтером в транспортном цехе Южного рудоуправления работал и сын Петр. Его супруга Лидия осваивала предшествующее компьютерам оборудование. После выхода на пенсию продолжила работу в канцелярии комбината.

Любопытные семейные параллели: их сын Сергей тоже начинал трудиться на комбинате электромонтером, а его супруга Наталья — в канцелярии. Более 26 лет каждый из них добросовестно работает на благо предприятия. Сергей Петрович вместе с сыном Григорием сейчас — сотрудники дочерних предприятий комбината, а Наталья

Николаевна с 1997 года и по сей день — секретарь-референт управления ПАО «Ураласбест».

ВСЕЙ СЕМЬЕЙ

Совпадение или нет, а в юбилейный для асбестообогатительной фабрики год почетное звание трудовой династии присвоено нескольким семьям ее работников. Вот, например, у **БАБУШКИНЫХ-ВАСИНСКИХ** «фабрикантами» стали все представители 166-летней династии!

Начало ей положил Виктор Николаевич Васинский, слесарь на фабриках №1, 5, 4. Его сын Александр тоже стал мастером по ремонту оборудования, но уже на фабрике №6. Почти 50 лет составляет его трудовой стаж, 30 из них он возглавляет бригаду по ремонту конвейеров общего назначения. Внесли свой вклад в копилку стажа династии и другие члены семьи. Более 40 лет отработала электросварщиком на фабрике №6 супруга Александра — Галина. Вместе с женой Анной работает сейчас в цехе обогащения их сын Иван.

Всей семьей трудятся на одном предприятии представители другой династии, тоже с 166-летним стажем — **ПОЛУЯХТОВЫ-МЯЧИКОВЫ-УСОВЫ-КОКШАРОВЫ-ГАЧЕГОВЫ**. Ее родоначальник Анна Полуяхтова прошла трудовой путь в ремонтно-электро-механическом цехе комбината, а следующие поколения семьи выбрали Асбестовский Ремонтно-Машиностроительный завод.

Сегодня правнучка главы династии Валентина — бухгалтер завода уже в третьем поколении. Вместе с мужем Андреем Гачеговым, электриком по ремонту электрооборудования ООО «АРМЗ», они зарекомендовали себя ответственными и инициативными работниками.

БОЛЬШЕ 140 ЛЕТ

Лидия Клаузе начала трудовую династию **ИЗМОДЕНОВЫХ**, общий стаж которой на комбинате составляет 143 года. Ее дочь Елена Измодеморова более 30 лет трудилась на железнодорожных путях комбината, там же работал

В ОБЩУЮ КОПИЛКУ

и ее муж Владимир. Сейчас в разных подразделениях «Ураласбеста» трудятся трое их сыновей: Александр – на асбофабрике, Михаил и Максим – в Управлении железнодорожного транспорта.

Почти столько же – 142 года – накопили восемь членов семьи **КОРНЕЕВЫХ-ПАРАСКУН**. Начало династии положил Василий Петрович Корнеев. Кавалер ордена Славы и трех орденов Красной Звезды после войны трудился бурильщиком скважин в буровом цехе Центрального рудоуправления. Две дочери героя войны Людмила и Надежда продолжили его путь – работали машинистами бурового станка. Трудовую династию сейчас продолжает внучка главы династии Анастасия Параскун, мастер контрольный в цехе ЛКП, председатель цехового профсоюзного комитета.

140-летняя династия **ИВЛЕВЫХ-МУСТАФИНЫХ** началась с Мамдуды Низамовой, работавшей кочегаром на фабрике №3. Ее дочь Зухра Ивлева уже более 45 лет трудится на Асбестовском Ремонтно-Машиностроительном заводе. Она воспитала троих детей, двое из которых продолжили династию. Сын Руслан Мустафин – опытный машинист экскаватора. А дочь Юлиана работает бухгалтером на дочернем предприятии комбината – ООО «Уралтехносервис», ее супруг Салават Даутов трудится механиком в карьере на дробильно-сортировочной установке №1.

НАГРАДЫ ЗА ДОБЛЕСТЬ И ТРУД

Богата на заслуги 131-летняя династия **БЕЛЫХ-БОРОВСКИХ**. Ее глава Иван Белых до ухода на фронт работал машинистом экскаватора на комбинате. За мужество и отвагу на полях сражений награжден орденом Отечественной войны II степени, двумя орденами Красной Звезды и несколькими медалями. После войны вернулся к любимой профессии еще на 30 лет.

Машинистом экскаватора работал и Леонид Боровских – муж дочери героя войны. Дочь Татьяна Ивановна почти 37 лет добросовестно трудилась на асбофабрике, заслуженно ей присвоено звание Почетного работника ком-

бината. Их трудовую династию продолжил сын Александр.

А на асбофабрике сейчас трудятся сразу два представителя третьего поколения 128-летней династии **ДАВИДОВЫХ**: слесарь по ремонту оборудования в цехе обогащения Руслан Давыдов и начальник лаборатории по контролю производства фабрики Ольга Ауз. Истоки их династии, кстати, тоже на фабрике – Тамара Ивановна Давыдова, неоднократно победитель соцсоревнования, почти 30 лет трудилась на фабрике №4. Ее дочь Валентина Кузьмина по-прежнему работает на комбинате, с 1989 года она – мастер участка подготовки и хранения взрывчатых веществ.

Сегодня
в историю
комбината
«Ураласбест»
вписаны
48 трудовых
династий с общим
стажем 7 568 лет

116 лет стажа накопили **НЕЧАЕВЫ-МАЛЬЦЕВЫ**. Глава династии Андрей Нечаев почти 40 лет работал на комбинате, был машинистом экскаватора, рабочим пути, бригадиром пути. Не раз ветерана труда награждали за победы в соцсоревновании и ударный труд. На горном переделе, а после на железной дороге комбината работали его жена Нина и дочь Любовь Мальцева. Династию тружеников продолжил сын Любви Алексей, машинист экскаватора в цехе горных отвалов.

ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ НАСЛЕДИЕ

Настоящее досье с фотоархивом подготовили наследники 114-летней династии **КОНЫШЕВЫХ-ВЯЛКОВЫХ-БАГИНЫХ**. Ее родоначальники Любовь и Александр Конышевы встретились на комбинате и рука об руку шли всю жизнь – в 2018-м креп-

кую семью наградили знаком «Совет да любовь». Продолжили династию их дочь Вера Вялкова с мужем Евгением. Она работала на фабрике №4 машинистом штабелеформирующей машины, он – опытный водитель, имеет допуск к управлению всеми видами транспортных средств. Их дочь Екатерина, в замужестве Багина, – бухгалтер ООО «АРМЗ», участница многих мероприятий и призер корпоративных соревнований.

Александр Устюжанин работает начальником участка в карьере Центрального горного цеха рудоуправления, возглавляет вспомогательную горноспасательную команду комбината. И представляет четвертое поколение династии **ЕПИФАНОВЫХ-УСТЮЖАНИНЫХ** с общим стажем 109 лет.

Ее глава Василий Епифанов больше десяти лет отработал на фабрике №2 «Гигант» до начала Великой Отечественной войны, на фронтах которой погиб. Его жена Вирина тоже трудилась на «Гиганте», награждена медалью «За доблестный труд в годы Великой Отечественной войны», орденом Трудового Красного Знамени. Продолжили династию их сын Валерий, сноха Тамара и ее дочь Ирина Устюжанина.

Электросварщик Вениамин Филев основал 103-летнюю трудовую династию **ФИЛЕВЫХ**. Начинал сварщиком, активно осваивал оборудование и стал машинистом экскаватора, делился опытом в качестве машиниста-инструктора экскаваторных бригад. А любимую профессию, похоже, передал по наследству. Сын Вениамина и Марии Филевых, которая тоже более 30 лет отработала на комбинате, Сергей трудился помощником машиниста экскаватора. Внук родоначальников династии Вениамин стал машинистом экскаватора, возглавляет бригаду и участвует в конкурсах профмастерства.

...Строки семейных архивов – будто волшебное увеличительное стекло подсвечивают истории поколений: где-то вскользь, а где-то яркими штрихами. Но главное – остаются в памяти, вызывая уважение и благодарность. Теперь в историю комбината «Ураласбест» вписаны 48 трудовых династий с общим стажем 7 568 лет.



ПОЧЕТНЫЕ



ПО МНОГОЛЕТНЕЙ
ТРАДИЦИИ
СЕМИ ЛУЧШИМ
РАБОТНИКАМ
КОМБИНАТА
В 2024 ГОДУ
ПРИСВОЕНО
ЗВАНИЕ
«ПОЧЕТНЫЙ
РАБОТНИК
ПАО «УРАЛАСБЕСТ»



ХОРОШИЙ НАСТАВНИК

**Трудовая биография
машиниста
конвейера
четвертого разряда
цеха обогащения
асбофабрики
Ольги Александровны
ДОРОФЕЕВОЙ
на комбинате
«Ураласбест»
началась более
30 лет назад.**

В сентябре 1989 года она была принята в цех обогащения учеником машиниста конвейера, а уже через несколько месяцев работницу перевели машинистом конвейера.

Ее задачи – обеспечение правильного технологического процесса обогащения руды, заполнение складов сухой рудой, правильная эксплуатация технологического оборудования. Благодаря грамотной организации труда Ольга Дорофеева вносит большой вклад в выполнение плана по производству хризотила, выпуску щебня и песчано-щебеночных смесей.

В коллективе ее ценят за профессионализм и исполнительность. Она хороший наставник. Постоянно участвует в общественной и спортивной жизни цеха и асбофабрики.



ПРЕДАН РАБОЧЕЙ ПРОФЕССИИ

**Более 20 лет
трудится
в асбестовой
промышленности
электрослесарь
(слесарь)
дежурный
и по ремонту
оборудования
(слесарь по ремонту
оборудования)
пятого разряда
ДСК-1**

**Михаил Олегович
СКОМОРОХОВ.**

За время работы проявил себя грамотным, ответственным специалистом. Исполняет обязанности бригадира – своевременно планирует, организует, контролирует трудовые процессы. Обеспечивает безаварийную работу оборудования. Его бригада ремонтирует механическую часть оборудования дробилок III-IV стадий дробления.

Много внимания Михаил Олегович уделяет воспитанию молодых рабочих, прививая им чувство ответственности и трудолюбия. За высокое профессиональное мастерство, преданность рабочей профессии в 2021 году он награжден Почетной грамотой губернатора Свердловской области.



ДЕЙСТВУЕТ В КОМАНДЕ

**Главный инженер
рудоуправления
ПАО «Ураласбест»
Юрий Сергеевич
ХИЖНЯКОВ
прошел трудовой путь
на предприятии
от маркшейдера
в карьере и главного
маркшейдера
до главного инженера
рудоуправления.
Его стаж работы
в отрасли – 37 лет.**

Являясь техническим руководителем, Юрий Сергеевич обеспечивает развитие горных работ в соответствии с текущим и перспективным планированием. При его непосредственном участии отработывалась и в настоящее время успешно применяется методика постановки уступов карьера в предельное положение.

Умеет действовать в команде, находить с партнерами взаимовыгодные решения в части инновационных разработок. Пользуется заслуженным уважением и авторитетом у коллег.

В 2014 году Юрий Хижняков стал Лауреатом премии имени Черепановых. За трудовые успехи награжден Почетной грамотой ЦК профсоюзов работников строительства и промышленности строительных материалов РФ.

РАБОТНИКИ



ГРАМОТНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

В 1986 году Татьяна Алексеевна СОЛОМАТИНА окончила Уральский электромеханический институт горным мастером железнодорожного транспорта и устроилась горным мастером пути в карьере.

Работала мастером (старшим), заместителем начальника вагоноремонтного депо. Трудолюбие, настойчивость и организаторские способности позволили ей в 2011 году стать начальником вагоноремонтного депо. Татьяна Алексеевна зарекомендовала себя инициативным, технически грамотным специалистом.

Большой производственный опыт, умение принимать правильные решения в сложных производственных ситуациях, требовательность к себе и подчиненным позволяют ей и коллективу успешно справляться с производственными задачами.

За трудовые успехи Татьяна Соломатина награждена Почетными грамотами губернатора и Законодательного Собрания Свердловской области, регионального Министерства строительства и архитектуры.



БЕРЕЖЕТ ТЕХНИКУ И МАТЕРИАЛЫ

Водитель автомобиля всех марок на транспортировании горной массы в карьере Евгений Владимирович ДЕМИН на комбинат пришел в 1988 году. Начиная с профессии слесаря по ремонту автомобилей в Южном рудоуправлении.

Отслужив срочную службу, в 1991 году вернулся на автотранспортное предприятие и все эти годы трудится водителем. Он в совершенстве овладел навыками работы на большегрузных карьерных автосамосвалах грузоподъемностью от 42 до 130 тонн.

Выполняя план в сложных условиях, Евгений Владимирович не допускает аварийных ситуаций, не имеет случаев нарушения трудовой дисциплины и Правил дорожного движения. Грамотное и бережное отношение к технике позволяет ему уменьшать затраты при ее эксплуатации. Он опытный наставник – 17 начинающих водителей обучил секретам мастерства.

Неоднократно поощрялся денежными премиями, имеет благодарности от руководства предприятия.



ДЕЛИТСЯ ОПЫТОМ С МОЛОДЕЖЬЮ

Общий трудовой стаж Анатолия Григорьевича УНИСИХИНА – 55 лет. Из них 28 трудится на комбинате «Ураласбест».

Еще до службы в армии начинал он свои рабочие университеты слесарем на асбестообогащительной фабрике. После службы вновь вернулся на комбинат – водителем на АТП. Потом был перерыв, а в 1995-м окончательно связал свою судьбу с «Ураласбестом» и по настоящее время трудится водителем в колонне №2. Выполняет рейсы по доставке трудящихся асбофабрики до места работы и обратно.

Эффективная работа и отсутствие аварийных простоев позволяют колонне достигать высоких производственных показателей.

Коллеги уважают Анатолия Григорьевича за его высокую квалификацию, трудолюбие, бережное отношение к технике. Накопленный опыт и знания водитель передает молодежи, на протяжении многих лет он находится в списке водителей-наставников АТП.

Неоднократно поощрялся денежными премиями и благодарностями от руководства предприятия.



НА КОМБИНАТЕ – ПОЧТИ ПЯТЬ ДЕСЯТИЛЕТИЙ

Монтером пути в Центральное рудоуправление устроилась в 1975 году Valentina Владимировна КУЗЬМИНА.

Через два года начала работать взрывником в цехе взрывных работ – сейчас это предприятие «Промтехвзрыв». С 1989 года и по настоящее время Valentina Владимировна – мастер участка хранения и транспортировки взрывчатых материалов. В ПАО «Ураласбест» она отработала более 46 лет.

На градообразующем предприятии Valentina Кузьмина характеризуется коллегами только с положительной стороны, ни разу не нарушала производственную дисциплину.

Это трудолюбивый и ответственный человек, всегда готовый найти выход из сложной ситуации. За свои деловые и личные качества пользуется уважением и авторитетом в коллективе. Неоднократно избиралась членом профсоюзного комитета предприятия.

Награждена Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ, удостоена звания «Лучший мастер комбината «Ураласбест».

«...Несмотря на труднейшую борьбу за свое место под солнцем, иначе говоря, за свое место на мировом рынке, не покидает уверенность, что ПАО «Ураласбест» будет успешным на многие десятилетия во благо Асбеста и его жителей».

Это цитата из записей Геннадия Петровича СПИРИДОНОВА, Почетного работника комбината «Ураласбест», принимавшего участие в строительстве фабрик №5 и №6 и более полувека посвятившего градообразующему предприятию. Из них сорок два года отдано фабрике №6.

ЗАДАЧА – ПОСТРОИТЬ ФАБРИКУ

✍ Лада ШАНЬГИНА

...Геннадий Спиридонов родился в городе Вольске, где находится центр цементной промышленности. На самом большом заводе «Большевик» трудился его отец, на работу к которому приходил Геннадий, еще будучи мальчишкой.

После окончания индустриального техникума в 1951 году молодой специалист получил направление на работу в Асбест, где его определили мастером в Асбестэлектросеть треста «Союзасбест». Заметив трудолюбие и старательность молодого мастера, руководство предложило ему стать куратором по контролю и выполнению электромонтажных работ и должность главного энергетика строящейся фабрики №5.

Сотрудничество с опытными инженерами расширило кругозор и дало много профессиональных знаний. Перед пуском цеха ДСК Геннадия Спиридонова призвали в армию. Армейская служба стала еще одним этапом в становлении сильного характера и приобретении нового опыта.

После увольнения в запас Геннадий Петрович приступил к работе энергетиком ДСК фабрики №5. Стабильная работа, выполнение планов, хорошая заработная плата позволили встать на ноги, обзавестись семьей и поступить заочно в горный институт.

В начале 1963 года главный энергетик треста «Союзасбест» Руфим Лаврентьевич Быков, учитывая имеющий опыт, предложил Геннадию Спиридонову пост главного энергетика строящейся фабрики №6. Решение нужно было взвесить. Посоветовавшись с семьей, согласился – ради «светлого будущего».

В начале марта 1961 года началась новая страница в жизни Геннадия Спиридонова длиной в 42

года. Об этапах строительства, сотрудничестве с профессиональными инженерами, взаимодействии с институтами и обмене опытом работы с коллегами, изучении подобных гигантов промышленности и много захватывающих жизненных и трудовых эпизодов Геннадий Петрович интересно и подробно описал в своих воспоминаниях «Рождение и становление флагмана».

Геннадию Петровичу – девяносто два года. Он приятный собеседник, обладает прекрасной памятью, и его рассказ – казалось бы, история одного человека. Но она охватывает по масштабности историю комбината «Ураласбест», города и страны. Вот один момент из воспоминаний.

Первым его заданием было изучение проектной документации и, как признается Геннадий Петрович, после просмотра множества томов, выполненных проектными институтами, возникло сомнение: «Справлюсь ли?» И в этот момент поставлена задача – выполнить предписание ГАИ по оборудованию охраняемого переезда в районе фабрики.

Данный объект в проекте не значился, да и сам переезд находился практически в открытом поле. На помощь пришло руководство рудоуправления. Переезд был построен. И позже, во время строительства фабрики, в бесконечном потоке иной раз трудноразрешимых вопросов эпизод с железнодорожным переездом вспоминался



примером того, что нет невыполнимых задач.

Многочисленные командировки специалиста по заводам-изготовителям и проектным организациям влияли на продвижение строительства фабрики.

– Считаю одним из значимых личных вкладов в строительство фабрики применение отечественных двигателей Ленинградского завода «Электросила» для привода вакуум-камеры, – поделился Геннадий Спиридонов. – Также нами были изобретены специальные мощные лампы освещения, отвечающие требованиям производства.

Геннадий Спиридонов внес много рационализаторских предложений, которые помогли улучшить технологический процесс производства. Руководил важной сферой энергохозяйства фабрики №6.

– Благодаря неусыпному вниманию генерального директора комбината Александра Королева и директора Николая Щербакова, который сформировал коллектив профессионалов, шестая фабрика была успешно запущена в эксплуатацию. По данному проекту фабрики были созданы подобные предприятия в других городах, – с особой гордостью подчеркнул ветеран.

Геннадий Петрович Спиридонов неоднократно становился победителем соцсоревнования, имеет медаль «За трудовое отличие».

Геннадий Петрович и его супруга Людмила Семеновна воспитали достойных детей. Они радуются успехам внуков и правнучки. И ветеран сокрушается только об одном – что так и не удалось показать внукам то место, о котором он вспоминает с гордостью, которое построено великим самоотверженным трудом многих людей и до сих пор дает работу асбестовцам.

Фото из личного архива.



ПРАЗДНИК, КОТОРЫЙ ВСЕГДА С ТОБОЙ



Что ни год, то значимое событие в семье работников комбината «Ураласбест» Дмитрия и Ирины ПОДНЕБЕСОВЫХ. В 2022-м семье присвоили почетное звание трудовой династии комбината. В прошлом году супруги получили не менее важный титул – стали бабушкой и дедушкой. А нынешним летом они отметили жемчужную свадьбу.

✍ Екатерина ИВАНОВА
Фото Павла РАЗНИЦЫНА

Любовь, уважение и взаимопонимание для них – не просто слова, а неотъемлемые составляющие счастливой совместной жизни длиной 30 лет. Преданы поколению семьи и предприятию, давшему жизнь нашему городу. В 2022 году Поднебесовым-Бутаковым присвоили почетное звание «Трудовая династия ПАО «Ураласбест». 120 лет превышает совместный стаж тружеников, и сегодня представители династии продолжают работать на комбинате.

Ирина выбрала железную дорогу, она – дежурная на станции в Управлении железнодорожного транспорта комбината. Благодаря профессионализму, внимательности и большому опыту Ирину пригласили работать на Звезду – самую современную станцию в арсенале предприятия. Цифровизация производства, которой сейчас активно занимаются специалисты комбината, здесь уже стала явью.

– Благодаря системе электрической централизации микропроцессорных комплексов управлять движением на станции можем с компьютеров. Никаких реле и рычагов, все просто и современно: на экране – схема станции, щелчком «мышки» принимаем и отправляем составы, – поясняет Ирина.

Дмитрий с сыном Сергеем трудятся на автотранспортном предприятии. Молодой инженер пришел на АТП по стопам отца, который уже 30 лет – за рулем автоцистерны в карьере Баженовского месторождения. Серьезный и ответственный, внимательный на дороге, Сергей заслуженно входит в золотой фонд предприятия.

Работают супруги по сменному графику, благодаря этому Дмитрий и Ирина успевают заниматься любимыми делами в свободное время. Они увлекаются садоводством, оздоравливаются в корпоративном санатории-профилактории «Горный лен», не уходя в отпуск.

– Приятно, что в санатории идут навстречу – могут обед собрать с собой, предложить

удобное время для процедур. Отработал смену – и туда, – рассказывает Дмитрий.

А вот отпуск супруги любят проводить у моря вдвоем. Когда сын был маленький, семья Поднебесовых активно участвовала во всех корпоративных мероприятиях комбината. В августе 2023 года у Дмитрия и Ирины родился долгожданный внук, и счастливых моментов в жизни стало еще больше. Теперь бабушка с дедушкой шутят: что ждут, когда внук подрастет, чтобы вернуться к корпоративным мероприятиям комбината уже в новом качестве.

– В чем секрет семейного счастья? – спросила у супругов Поднебесовых.

Ирина и Дмитрий уверены, что любовь – это чувство, которое надо беречь каждый день. А ее неугасимость складывается из повседневности – будней, когда два близких человека уважают друг друга, помогают и уступают. Работают и радуются жизни вместе.

«ВЕРСТА» ЗАХОДИТ В РЕГИОНЫ

Завод по производству изделий из минерально-полимерных композитов, выпускающий продукцию под торговой маркой «Верста», запустит производственные линии в четырех регионах России. Об этом в интервью агентству ТАСС сообщил генеральный директор градообразующего предприятия **Юрий КОЗЛОВ**.

✍ Павел КАШПУРОВ

– Эта новейшая продукция, террасная доска, очень востребована сейчас у нас в стране, и мы планируем десятикратно увеличить данное производство на площадках в разных регионах России. В Белгороде, Крымске, Брянске и Стерлитамаке находятся заводы по производству фиброцементных изделий, которые входят в структуру ПАО «Ураласбест». На их территории и откроем новые линии по выпуску продукции МПК, – рассказал Юрий Козлов.

Отметим, что действующая площадка предприятия в Асбесте ритмично отгружает продукцию в адрес потребителей.

По словам **директора завода Альберта АЮПОВА**, в данный мо-

мент основными потребителями «вечной доски» являются представители туриндустрии: отели, кемпинги. Кроме того, на новую продукцию обратили внимание строительные организации, реализующие в городах страны проекты благоустройства.

– Можно констатировать, что завод вышел на планируемую производственную мощность. Масштабирование бизнеса – вопрос времени, – подчеркнул руководитель «Версты».

Напомним, что ПАО «Ураласбест» инвестировало в создание первой очереди завода более ста миллионов рублей. «Верста» производит композитные изделия на основе полиэтилена с использованием минерального наполнителя собственного производства комбината «Ураласбест».

В церемонии открытия нового предприятия в марте 2024 года приняли участие заместитель губернатора Свердловской области Дмитрий Ионин и генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий Козлов. Вместо традиционной красной ленты, открывая предприятие, они распилили двухметровую террасную доску.

Как отметил Дмитрий Ионин, открытие нового завода свидетельствует, что комбинат «Ураласбест» выходит на новые рынки.

– Мы понимаем, что завод готов обеспечить продукцией не только отечественного, но и иностранного потребителя. Это качественная и экологически чистая продукция, востребованная в быту. Важно, что в Асбесте появляются новые производства благодаря градообразующему предприятию. Правительство региона будет поддерживать производителя и продвигать новый продукт, потому что для нас важно производить свою качественную продукцию, а не завозить ее со стороны. Эту задачу ставит губернатор региона Евгений Куйвашев, – отметил заместитель губернатора.

Как подчеркивают специалисты, минерально-полимерные изделия совершенно не впитывают влагу, не поддерживают горение, устойчивы к ультрафиолетовому излучению, не гниют и могут сохранять форму при температуре от -50 до +70 градусов. Все эти свойства позволяют применять продукцию завода при строительстве террас, беседок, веранд, пирсов, дорожек и даже приобасейновых зон.

**Фото пресс-службы
ПАО «Ураласбест».**

◀ На трех линиях завода из маленьких гранул получено 120 тысяч погонных метров «вечной доски»



ЭНЕРГЕТИК, РАЦИОНАЛИЗАТОР, НОВАТОР

Доброй традицией на комбинате «Ураласбест» стало проведение конкурса по профессиям на звание лучшего специалиста.

✍ Павел КАШПУРОВ.
Фото автора

С 2006 года специальная комиссия выбирает из множества тружеников градообразующего предприятия лучших мастеров, механиков, электромехаников и энергетиков, начальников смен и руководителей. В нынешнем году в конкурсе принимают участие более 20 человек.

Одним из тех, кто номинирован на звание «Лучший энергетик комбината-2024», стал **Александр ПОЗДЕЕВ, энергетик в карьере отдела главного энергетика рудоуправления.**

Коренной асбестовец, Александр, как и любой мальчишка, с детства увлекался техникой. Да и родители всю жизнь трудились в системе комбината, поэтому над выбором профессии долго не размышлял. Во время учебы в Асбестовском горном техникуме в 2002 году пришел на практику учеником электрослесаря по ремонту горного электрифицированного железнодорожного транспорта УГЖДТ. Почти сразу был назначен на должность электрослесаря.

В 2006 году Александр Валерьевич окончил Уральский государственный горный университет по специальности «электропривод и автоматика промышленных установок и технологических комплексов». Тогда же стал энергетиком в карьере центрального горного цеха рудоуправления. И в этом же



году был удостоен звания «Лучший энергетик комбината».

Как писала тогда о молодом работнике газета «Уральский хризотил», «за время работы внес немало предложений по улучшению надежности и безопасности работы электрооборудования экскаваторов».

Сегодня А.В. Поздеев – опытный специалист, регулярно проводит осмотр закреплённых за ним экскаваторов, обучает машинистов экскаваторов электрическим схемам, правилам безопасного производства работ, ремонта и обслуживания электрооборудования. Новацией, предложенной Александром, стало проведение тепловизионных обследований экскаваторов на предмет выявления неисправностей на ранних стадиях.

Вместе с коллегами Александр участвовал в проектировании трассы и производил контроль при строительстве нового

фидера 6 кВ на закреплённом участке. А в 2023 году совместно с энергетиком А.Л. Тумашовым подал предложение по перестройке ЛЭП 6 кВ фидера 1-18, что позволит уменьшить длину линии на 2,5 километра, снизить простои по электрической части экскаватора № 338. Предложение признано рационализаторским.

Как отмечает Андрей Сысоев, главный энергетик рудоуправления, в коллективе Александр Валерьевич пользуется большим авторитетом за профессионализм и готовность помочь коллегам в сложных производственных ситуациях. Принимает активное участие в митингах и демонстрациях, организованных профсоюзом и администрацией комбината ПАО «Ураласбест» в защиту контролируемого использования хризотил-асбеста и в защиту человека труда.

Александр Поздеев с женой Алёной воспитывают дочь Алису.

ТИШЕ ЕДЕШЬ – ДАЛЬШЕ БУДЕШЬ

Управлять большим грузовиком надо безопасно – на этом сделан акцент в конкурсе профессионального мастерства водителей БелАЗа.

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

Шестнадцать человек собрались побороться за победу в конкурсе и материальное поощрение. Пока на площадке участников ждал карьерный самосвал грузоподъемностью 55 тонн, они отвечали на вопросы по Правилам дорожного движения.

– Если хочешь выиграть, надо учить билеты, – говорят про теоретический этап конкурсанты.

Организаторы подготовили 45 билетов. Согласно специфике деятельности, в них есть вопросы о погрузочно-разгрузочных работах и других деталях эксплуатации грузовых и внедорожных автотранспортных средств. Выучить их мало. В условиях ограниченного времени надо справиться с волнением и не перепутать, куда записать правильный ответ.

От пяти параметров зависела итоговая оценка во время вождения.

– Все задания на маневрировании связаны с каждодневной работой водителей в карьере, – говорит **заместитель начальника колонны «Южная» автотранспортного предприятия Владимира НАЗАНЦЕВ.**



Дмитрий ГРИШАЧКОВ, Вячеслав БОРИСОВ, Станислав ИГНАТЬЕВ

Эти элементы они выполняют каждую смену.

Скорость – важный аспект. Но когда ты управляешь машиной весом сорок тонн, – не самый главный. Поэтому участник, проехавший трассу быстрее всех, оказался за пределами призовой тройки из-за большого количества штрафных баллов.

Главное – умение чувствовать габариты самосвала. Для проверки этого навыка конкурсантам пришлось выполнить несколько испытаний.

Место разгрузки – особенно опасная точка: окажешься ближе пяти метров к условному краю –

жюри снимет с конкурса. Остановишься чуть дальше – прибавят немного штрафных баллов. Поэтому лучше, как и в жизни, перестраховаться.

Затем водитель задним ходом должен заехать в ремонтный бокс, а потом проехать между вертикальными стойками через «ворота». На финишной черте надо остановиться так, чтобы оба передних колеса касались линии. Только тогда секундомер замирает.

Размеренное вождение, отсутствие ошибок в теории и многолетний опыт вывели на первое место **Дмитрия ГРИШАЧКОВА.** Мужчина приехал в Асбест из Курганской области более двадцати лет назад, чтобы работать на БелАЗе. Он регулярно показывает профессиональное мастерство на конкурсах – это далеко не первая его победа.

Так же безошибочно, но на 21 секунду больше затратив времени, прошел дистанцию **Вячеслав БОРИСОВ**, серебряный призер конкурса. А вот **Станислава ИГНАТЬЕВА**, занявшего третье место, подвела стоп-линия. Мог стать победителем, если бы не досадный промах.



СОРЕВНОВАЛИСЬ САМЫЕ УВЕРЕННЫЕ

Накануне Дня строителя в Управлении железнодорожного транспорта ПАО «Ураласбест» прошел конкурс профессионального мастерства среди машинистов локомотивов.

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

Представители смен «А», «Б» и «В» приняли участие в командных состязаниях. По одному машинисту из каждой команды – самые уверенные в своих знаниях и навыках – соревнуются в индивидуальном зачете. Вдобавок к основным этапам они выполняют контрольную поездку на электровозе.

– На конкурс приглашены лучшие из лучших, – говорит **начальник службы подвижного состава внутренних перевозок УЖДТ ПАО «Ураласбест» Илдус МИННИБАЕВ.** – Здесь машинисты стараются показать свое мастерство и побороться за первое место.

Вначале – теория. В аудитории конкурсант остается один на один с компьютером, хотя вокруг – его соперники и члены жюри. Тест составлен на основе инструкций и Правил технической эксплуатации железных дорог Российской Федерации – основного профильного документа для любого железнодорожника. Вопросы предлагаются в произвольном порядке.

– Сборник правил весьма объемный, выучить можно, но практически нереально. К тому же, иногда некоторые параметры изменяются, надо за этим следить, – говорит **машинист электровоза Альфред ХАЗИЕВ.** – У каждого из

нас в кабине локомотива есть эти правила, так что некоторые изучают теорию даже во время перерывов.

Но большинство профессионалов и без повторения помнят основные моменты, без труда отвечая, например, что видимость сигнальных огней маневровых светофоров – не менее двухсот метров. Вторая часть теста еще более узконаправленная – в ней вопросы о работе и устройстве тормозного оборудования.

Для демонстрации практических навыков команды переместились на борт карьера. Под палящим солнцем в одном из локомотивов, который греется внутри еще и от работающих агрегатов, им предстояло найти четыре неисправности, о которых знают члены жюри. Например, открученный проводок, без которого не замыкается цепь, неисправный предохранитель, изолирующий материал между контактами.

Это задание имитирует реальную ситуацию: машинист может заступить на смену и обнаружить, что локомотив, как сказали бы автомобилисты, «не заводится». Неисправности надо найти и устранить быстро – на это дается всего 15 минут.

– Чтобы победить в индивидуальном зачете, нужно уметь все, – говорит



В поиске неисправностей задействована вся команда



Победитель конкурса Яков КАНИЩЕВ

машинист-инструктор локомотивных бригад службы подвижного состава внутренних перевозок Ильсур ФАХУТДИНОВ. – Есть много нарушений, за

которые во время контрольной поездки снимают баллы: нельзя подавать сигнал остановки во время движения, нужно обращаться с техникой плавно и безопасно. Перед стартом необходимо сказать дежурному по станции номер приказа, разрешающего ехать по маршруту, назвать номер локомотива и фамилию машиниста. За грубые нарушения участник выбывает из конкурса.

Конкурсанты по очереди провели состав по отрезку путей под строгим взглядом жюри. **Яков КАНИЩЕВ** (смена «А») занял первое место, **Альфред ХАЗИЕВ** (смена «В») – второе, **Владимир МАРЦУН** (смена «А») – третье. Первой в командном зачете стала пятерка смены «В». Торжественное награждение прошло через несколько дней: победителям и призерам вручили грамоты и денежные премии.

ПОБЕДЫ – ЗАЛОГ СТАБИЛЬНОСТИ

В конце июля состоялись конкурсы профессионального мастерства среди машинистов кранов и электросварщиков ПАО «Ураласбест». Мероприятия проходили на площадках Асбестовского Ремонтно-Машиностроительного завода – дочернего предприятия комбината.

✍ Василий СИНЯВСКИЙ.
Фото автора

После торжественной части с поднятием флага соревнований восемь участников конкурса машинистов кранов отправились сдавать теоретический экзамен.

– Хотя и было волнительно – работники приятно порадовали своими знаниями, – отметил проводивший испытания **заместитель руководителя службы охраны труда ПАО «Ураласбест» Денис БОРОДУЛИН**. – Больше половины участниц правильно ответили на все десять вопросов. А у остальных, если и возникали затруднения, то чаще всего при ответах на дополнительные задания, напрямую не связанные с профессией машиниста крана.

При выполнении практической задачи участницы должны были с помощью крана пронести по трассе, выделенной стойками, подцепленное на крюк ведро с водой. При этом, выражаясь языком автомобилистов, выполнить «змейку» между стойками, не затебив их и не пролив воду, поставить ведро в специальный круг.

Выступившая первой работница Управления железнодорожного транспорта Ольга Слесарева по времени показала хороший результат, надолго ставший ориентиром для соперников, но задела несколько стоек и сбילה перекладину. Неплохо прошла основную трассу работница АРМЗ Светлана Копылова, но она долго устанавливала ведро в кольцо и разлила много воды.

Случайно или нет, но будущие призеры и победитель выступали друг за другом во второй половине соревнований. Вначале машинист крана из рудоуправления Елена Глухих допустила минимум ошибок и опередила по времени предыдущих участниц и в итоге стала третьей. Вслед за ней безупречно выступила работница асбесто-



обогатительной фабрики Елена Чеблукова. К слову, на соревнованиях присутствовала представительная делегация от фабрики, состоявшая из директора, главного инженера, председателя профкома. Своим участницам по завершении конкурса они вручили цветы. Но наилучший результат удалось показать представителю АРМЗ, прошлой годней победительнице **Наталье СОКОЛОВОЙ**, выступившей под номером семь. Не случайно судьи не раз подчеркивали, что стабильность – признак мастерства.

Несколько иначе развивались события у сварщиков. Первоначально заявили 16 человек, но один не стал участвовать. Конкурсантов разделили на две группы: одна приступила к выполнению практического задания, вторая отвечала на вопросы теоретической части.

– Каждому сварщику, – рассказывает **ведущий технолог АРМЗ Александр САЛАНГИН**, контролировавший ход работ, – необходимо выполнить неразъемное сварное соединение двух труб под углом в 45 градусов.

Первые восемь участников одновременно приступают к решению поставленной задачи. Примечательно, что в нынешнем году профессиональный конкурс перешагнул границы Свердловской области – в нем участвуют два представителя дочернего предприятия ПАО «Ураласбест» из Белгорода.



– На заводе «БЕЛАЦИ», – рассказывает один из них

– **Алексей СЛИВЧЕНКО**, – я работаю не очень давно.

И с радостью согласился на предложение поехать на Урал для участия в конкурсе. Хотелось посмотреть здешние края и производство, а еще поучиться у ваших мастеров. Мои ожидания оправдались. Атмосфера на конкурсе теплая, добросердечная, люди внимательные, на промплощадке чистота и порядок. И, конечно же, радуют тишина и покой – в наших местах из-за близости к зоне боевых действий нередко приходится работать и жить в экстремальных условиях.

Конкурсная комиссия во главе с техническим директором ПАО «Ураласбест» Рожалом Салахиевым успела подвести итоги соревнований среди машинистов кранов, а борьба за победу у сварщиков все продолжается. Но вот подведены окончательные итоги.

В результате третье место завоевал **электросварщик АРМЗ Игорь ПАРШУКОВ**, на втором месте – работник **автотранспортного предприятия Антон СЮСЮКОВ**. Победителем признан **Виктор ПРОКИН из рудоуправления**, не раз занимавший первые и призовые места.

– Все прошло на высшем уровне, победили сильные, – подвел черту специально для «Уральского хризотила» Рожал Салахиев.



Старший мастер завода по производству теплоизоляционных материалов ПАО «Ураласбест» Иван ПЕНЬКОВ ежедневно, в любую погоду совершает прогулки со своим четвероногим питомцем – стаффордширским терьером Кирой.

ИВАН И КИРА

✍ Ладa ШАНЬГИНА. Фото автора

После окончания Асбестовского горного техникума и горного университета Иван Пеньков трудился на разных предприятиях. В 2010 году устроился на завод ТИМ мастером. Произошло это до момента пуска производственных линий. Иван – один из тех, кто своими руками собирал и настраивал оборудование. Вскоре стал старшим мастером смены, под его руководством – более двух десятков человек. От их слаженных действий зависит бесперебойная работа производства. За четырнадцать лет, что трудится на предприятии, приобрел огромный опыт.

– Работа интересная, каждый раз ставят новые задачи. Процесс их реализации увлекателен и с технической, и с технологической точки зрения, – признается старший мастер. – В наше время важное качество – умение быстро адаптироваться к изменяющимся условиям. И в этом всегда можно рассчитывать на помощь комбината.

Коллеги ценят его за умение находить решения в сложных ситуациях и способность работать в команде. Иван Михайлович – настоящий лидер, который вдохновляет своих подчиненных на достижение высоких результатов.

Сильные плечи мужчины выдерживают и дополнительную нагрузку. Спортинструктор завода ТИМ, он формирует команды для участия во внутрикомбинатовских спортивных мероприятиях и сам успешно принимает участие в лыжных гонках. Коллекционирует футболки с многозначитель-

ными дизайнерскими принтами, которые подчеркивают его индивидуальность и незаурядность. Но лучше всего о хозяине расскажет собака – его четвероногий компаньон.

– Кира – член семьи, по дружбе ее не могу назвать, – поделился Иван. – Это мой первый питомец, никогда не думал, что стану собаководом. А сейчас не представляю своей жизни без четвероногого друга.

Шесть лет назад жене Наталье на день рождения дети подарили собаку. Это был щенок стаффорда. Взяв на себя ответственность по уходу за малышом, Иван и Наталья, не жалея времени, возились с новым членом семьи. И вскоре из маленького щенка вырос красивый пес.

Сначала Иван не знал, как обращаться со своим питомцем. Но подписался на канал популярного дрессировщика Антуана Наджаряна, который помогает людям и собаке понять друг друга. У опытного мастера Иван почерпнул знания, как ухаживать за собакой:

кормить, гулять и, конечно, основы дрессировки. Постепенно все стало получаться. Кира росла и радовала успехами. Знает основные команды, послушна, и повадки у собаки замечательные.

Как признается Иван, характер у собак этой породы довольно спокойный, но Кира всегда стремится порадовать хозяев. Традиционный ритуал – встреча домочадцев: с подпрыгиванием, радостным визгом и внимательным вопрошающим взглядом. Как будто хочет узнать, какое у тебя настроение. Она попытается развеселить и утешить, если заметит, что хозяин грустит, в целом стремится как можно больше времени проводить с членами семьи.

– Считается, что стаффорды – агрессивные собаки, но если их воспитанием заниматься правильно, то нет никого более добродушного. Она требует дисциплины и учит оптимизировать время, это очень помогает и в работе, и в жизни, – уверен Иван Михайлович.



В БУФЕТ – ЗА ХОРОШИМ НАСТРОЕНИЕМ



**Любовь ТАСКАЕВА – продавец,
обслуживает посетителей
в Центре АСУ комбината «Ураласбест».**

✍ Ладa ШАНЬГИНА. Фото автора

Окно раздачи буфета-столовой довольно широкое, чтобы поздороваться, забрать заказ и услышать: «Приятного аппетита!»! А еще увидеть приветливую улыбку Любви. Постоянные клиенты точно знают, что Любовь Сергеевна своей улыбкой и приветливостью может поднять настроение. А с хорошим настроением и работа спорится.

У Любви Сергеевны стаж в сфере торговли – более 15 лет. За годы работы она получала благодарности от руководства предприятия и главы города. Четыре года назад по приглашению директора ТООПа Светланы Шакун она стала гостеприимной хозяйкой буфета-столовой Центра АСУ.

Любовь изучила вкусы всех сотрудников. У нее много положительных качеств: любит чистоту, порядок, знает весь ассортимент товаров и блюд. Ценит время клиентов, обслуживает быстро и качественно.

– У нас всегда все свежее. Утром предлагаем каши, запеканки, блинчики. И еще – вкусный кофе, популярен какао-напиток. Большинство сотрудников предпочитают здоровую пищу. Хорошим спросом пользуются рыбные блюда, часто заказывают горбушу под картофельной шапкой и очень любят плов. Обеденный перерыв – самая «жаркая» пора, – рассказывает Любовь Сергеевна.

Помимо завтраков и обедов продавец предлагает товары быстрой заморозки и полуфабрикаты, которые можно взять с собой, чтобы приготовить дома.

Новым уровнем обслуживания стало создание группы в мессенджере, куда Любовь выставляет меню и принимает заказы на следующий день. Таким образом учитываются индивидуальные потребности клиентов и планируются заявки. Большой опыт работы в структуре общепита позволяет Любви

Сергеевне рассказать о каждом блюде, пока посетитель определяется с выбором.

Знаток здорового образа жизни и полезного питания считают, что для правильного пищеварения важную роль играет обстановка: есть нужно за красиво сервированным столом, в хорошей компании и в хорошем настроении. Именно это и создает хозяйка буфета-столовой.

– Любовь Сергеевну отличают приветливое обслуживание, доброжелательность и красивая улыбка, – отмечают посетители.

У женщины – взрослый сын и дочь, которая перешла в пятый класс и учится в музыкальной школе. Маме и дочери очень нравится вместе готовить пиццу, мастерить поделки. Семья любит проводить время вместе: ходят в кино, на концерты и спектакли, выезжают на рыбалку, где можно не только отдохнуть, но и насладиться удивительными красотами окружающей природы.

– О чем еще можно мечтать? – делится Любовь Сергеевна. – Чем мы старше становимся, тем больше хочется здоровья для своих близких. Чтобы любимые, родные люди были рядом. Ну, и, конечно, мира на Земле. А если есть любовь и поддержка родных, можно горы свернуть.

Ежедневно Любовь с удовольствием приходит в светлый и уютный зал, включает чайник и кофе-машину – скоро на раздачу заглянут первые посетители...

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО.
Учредители – Администрация Асбестовского городского округа,
«Редакция "Асбестовский рабочий"».
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Свидетельство ПИ № ТУ 66-01637 от 23.12.2016 г. Цена свободная. 12+

Адрес редакции и издателя: 624260,
Свердловская обл., г. Асбест,
ул. Садовая, 7.
E-mail: ar_asb@mail.ru.
Отпечатано в типографии
ЗАО «ПраймПринтЕкатеринбург»,
г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18н.

Номер подписан в печать
29.07.2024 г.
Время подписания в печать:
по графику - в 16.00,
фактически - в 13.00.

Тираж 6000 экз.
Заказ № 6772.