

Уральский ХРИЗОТИЛ

Лауреат Всероссийского конкурса «Лучшее корпоративное СМИ» – 2023

УРАЛ АСБЕСТ

Специальный выпуск
газеты
«Асбестовский рабочий»

№6 (242)
4 июля 2024 года

■ Крепка семья – крепка держава

Любовь и труд рядом идут

В городе немало семей, которые могут служить образцом настоящей любви, преданности и трудолюбия. Семья Сергея и Натальи ВАСИЛЬЕВЫХ, будучи достойным примером для своих детей и внука, ежедневно показывает, как важно быть надежными, ответственными и сплоченными.

Их жизнь полна испытаний, радостей и достижений, которые делают их историю уникальной и вдохновляющей. Семейное единство и негибкий дух – основной, поддерживающий стержень.

...История семьи Сергея и Натальи началась на автотранспортном предприятии комбината «Ураласбест», где они познакомились много лет назад. Наталья пришла в механический цех на практику. Перспективная молодая девушка-токарь сразу привлекла внимание Сергея, который только-только устроился на АТП автослесарем. Это случайное знакомство стало началом их длительных и крепких отношений.

Прошло немного времени, и Сергея призвали в армию во внутренние войска, служил под Волгоградом, затем была служба в Чечне. Переписка, долгожданная встреча и работа в одной бригаде укрепили их связь – в 2000 году они поженились.



Фото Л. ШАНЬГИНОЙ.

Совместное увлечение спортом сплотило семью и на долгие годы стало смыслом жизни. Цеховые, корпоративные, профсоюзные соревнования и постоянные тренировки... Двадцать четыре года, наполненные трудом, спортом и заботой о семье, требовали невероятной ответственности и дисциплины. Старший сын Данил до сих пор с восхищением вспоминает о семейных соревнованиях комбината «Ураласбест» «Мама, папа, я – спортивная семья» и поездках на областные туры.

До недавнего времени Сергей работал водителем погрузчика на заво-

де теплоизоляционных материалов. Наталья, обладая многолетним опытом, продолжает трудиться токарем, ее ценит руководство за исключительную точность и мастерство.

Трудовой стаж укрепил профессиональные позиции Натальи и Сергея на предприятии. Они завоевали уважение и признание среди коллег, что закрепило за ними репутацию трудолюбивой, спортивной и ответственной семьи. Это позитивно отразилось на воспитании детей, которые видели образец профессионального успеха и трудовой дисциплины родителей.

■ В защиту хризотила

Женевские встречи

Началась подготовка к очередному заседанию Сторон Роттердамской конвенции, которое состоится в первых числах мая 2025 года.



В стане защитников хризотила не дремлют – понимая важность ситуации, отслеживаются все мероприятия, обсуждения, где может быть затронут вопрос о дальнейшем использовании минерала. Бывало, наш вопрос поднимался на заседаниях Международной Организации Труда (МОТ). Поэтому в мае-июне этого года пристальное внимание вновь было приковано к Швейцарии.

Так, в конце мая состоялась Всемирная ассамблея здравоохранения, а в июне прошла 112-я сессия Международной Конференции труда МОТ. В составе официальной делегации российских профсоюзов в заседаниях участвовал Дмитрий Селянин, советник Международного Альянса профсоюзных организаций «Хризотил», советник председателя Профсоюза строителей России (на фото).

На комитете по вредным биологическим веществам были заслушаны десятки докладов и выступлений. Среди обсуждения разных вопросов тема по хризотилу не поднималась.

Между заседаниями Дмитрию Селянину удалось встретиться с вице-президентом Федерации профсоюзов Лаоса, а также с представителем Федерации профсоюзов Шри-Ланки и Камбоджи. Напомним, что «антиасбестовики» Австралии начали широкомасштабное давление на профсоюзные организации вышеназванных стран по вопросу запрета использования хризотила.

Кроме того, в рамках мероприятий у Дмитрия Селянина состоялись встречи и переговоры с председателем ФНПР М.В. Шамаковым, возглавлявшим делегацию, постоянным представителем РФ при Отделении ООН и других международных организациях в Женеве Г.М. Гатиловым, президентом РСПП А.Н. Шохиним.

На встречах обсудили вопросы подготовки к предстоящему в 2025 году заседанию Сторон Роттердамской конвенции. Было высказано полное взаимопонимание по вопросам поддержки хризотилового сектора на международном уровне.

Пресс-служба
ПАО «Ураласбест».

Окончание на 4-й странице.



■ Внимание, конкурс!

«Ураласбест», семья, стабильность

В честь предстоящего профессионального праздника – Дня строителя – на комбинате «Ураласбест» ПРОВОДИТСЯ СЕМЕЙНЫЙ КОНКУРС.

Участвовать в творческом состязании могут сотрудники корпоративной структуры, ветераны. Для этого необходимо подготовить фото или видео по тематике номинаций:

«СТРОИМ ВМЕСТЕ С «УРАЛАСБЕСТОМ».
Принимаются фото или видео с изображением строительных работ на личных участках с использованием продукции предприятий ПАО «Ураласбест». А видов выпускаемой продукции действительно очень много: щебень, песок, теплоизоляция, шифер, «вечные» доски и т. д. Работа должна быть опубликована в социальных сетях ВКонтакте, Одноклассники с хэштегом #ураласбест_строимвместе.

«УРАЛАСБЕСТ» – МОЯ СЕМЬЯ».
На личных страницах участников конкурса в социальных сетях под хэштегом #ураласбест_моясемья необходимо разместить короткую историю о трудовой деятельности, положительных моментах, истории семьи, связанную с комбинатом.

«ДЕНЬ СТРОИТЕЛЯ – СЕМЕЙНЫЙ ПРАЗДНИК».
В этой номинации свои фото и фото членов семьи публикуются также в соцсетях под хэштегом #ураласбест2021 с площадкой проведения профессионального праздника. Здесь важна оригинальность фоторабот.

Конкурс проводится с 15 июля по 18 августа. Победителей ждут корпоративные подарки.

Сегодня
в
номере

АСБОГИГАНТУ –
55 ЛЕТ

Рационализация
в новом
формате

2

ЛУЧШИЕ
ЛЮДИ
ПРЕДПРИЯТИЯ

Формула
успеха

2-3

Жизненные новеллы законодательства

Именно так – в трудовых буднях Игорь ПИЧУГИН осваивает теорию и знания по злободневной теме «Правовые основы бизнеса. Акционерные общества: новеллы законодательства, проблемные вопросы, судебная практика». 13 лет назад в Москве в Институте развития современных образовательных технологий он прошел обучение по курсу, который актуален и сегодня.

– Учиться всегда любил, – уточняет Игорь Анатольевич, – считаю, что повышение квалификации помогает на всех этапах делать свою работу грамотно, с прицелом на положительный результат.

Вот вам и формула успеха профессионала высокого уровня – руководителя дирекции по правовому и корпоративному управлению ПАО «Ураласбест» И.А. Пичугина. На комбинате он 29 лет. В феврале 1995 года выпускник Уральской юридической академии был принят заместителем начальника юридического отдела, всего через три месяца он стал уже его руководителем. По сути, И. Пичугин оказался у истоков юридической службы «Ураласбеста», перед

которой открывалось широкое поле деятельности по выведению комбината из тупика. Именно в том переломном 1995 году на службу на промышленный гигант заступила новая руководящая команда во главе с генеральным директором Юрием Козловым, которая и сегодня у руля управления «Ураласбеста».

Рисковали тогда во всем и по-крупному. После социалистической зависимости от государства ветром перемен комбинат был выброшен на рифы неуправляемой рыночной стихии.

– Утонуть в том «свободном плавании» можно было легко, – считает Игорь Анатольевич. – Спасло то, что еще на берегу на комбинате договорились: всё делать только по закону.



■ Люди «Ураласбеста»

Без практики и кадрового подкрепления молодой юрист начал эксперимент, где проигрыш не предусматривался: необходимо было оперативно обеспечить предприятию документальную платформу для самостоятельного функционирования. При том, что регламентирующие законы новой России еще только писались. Царили разгул свободы и беззаконие.

– В считанные минуты могли отобрать землю и даже промышленное предприятие, – вспоминает Игорь Пичугин, – а вместо подтверждающих официальных «бумаг» показать дуло автомата Калашникова. Комбинат «прошел по обочине» благодаря принципиальной позиции руководящей команды действовать исключительно в правовом поле.

... С оглядкой на прошлое оцениваются потенциальные риски руководителей предприятия, доверивших подготовку судьбоносных документов недавнему выпускнику вуза. Оказалось, не прогадали: молодой специалист имел достаточный жизненный опыт и запас прочности.

Семья Пичугиных в Асбесте была на виду: отец Анатолий Васильевич – директор ведущего грузового автопредприятия, мама Галина Ильинична преподавала в школе рабочей молодежи, была директором межшкольного УПК. Она умела общаться с особым контингентом своих учеников, поэтому сын даже не рисковал «выходить за рамки». Ровесники во дворе были все из одной пионерско-комсомольской обоймы.

■ Асбогиганту – 55 лет

Самые современные технологии и опыт западных коллег использовались при строительстве асбестообогатительной фабрики № 6. Но без инженерной смекалки трудового коллектива «приручить» оборудование для выполнения масштабных производственных планов не удалось бы. И сегодня, спустя 55 лет после запуска, рационализаторы остаются движущей силой предприятия.

Движущая сила

Вот, например, в нынешнем году **начальник цеха обогащения асбофабрики Максим ГОДОВАЛОВ** и его **заместитель Николай ФИЛИМОНОВ** внесли рационализаторское предложение с экономическим эффектом более десяти миллионов рублей.

– Мы разработали более удобную схему для получения минерального наполнителя, необходимого в работе нового предприятия в составе комбината – завода по производству минерально-полимерных композитов «Верста». Для этого предложили усовершенствовать фабричное оборудование – добавить дополнительный конвейер с грохотов к участку сум, – рассказывает **технический куратор проекта Николай ФИЛИМОНОВ**.

Опытный механик, Николай Сергеевич производство знает от и до, ведь на комбинате он трудится почти всю жизнь и большую часть – именно механиком на фабрике. В 2021 году благодаря своему опыту и знаниям был назначен заместителем начальника цеха обогащения. Вместе с руководителем Максимом Годо-



Фабричные рационализаторы Николай ФИЛИМОНОВ и Максим ГОДОВАЛОВ

валовым они стали отличным тандемом: один досконально знает оборудование, другой – технологию.

С асбофабрикой Максим Годовалов познакомился еще на производственной практике, будучи студентом Асбестовского политехникума. После окончания обучения и службы в армии трудился машинистом

конвейера, работал на одном из самых непростых участков – машинистом ленточного питателя, затем регулировщиком грузового потока. На каждой из должностей молодой человек ответственно вникнул в тонкости дела, учился. Кстати, в нынешнем году при поддержке комбината «Ураласбест» он получил второе высшее образование – в Уральском государственном горном университете.

Знания сразу применил на деле. Детальная разработка необходимого для предприятия проекта была достойно премирована – 130 тысяч рублей на двоих получили рационализаторы.

Е. ИВАНОВА.

■ Кадровый вопрос

За рулем БелАЗа – женщина!

Теперь водителями большегрузных самосвалов могут быть и представители так называемого «слабого пола».

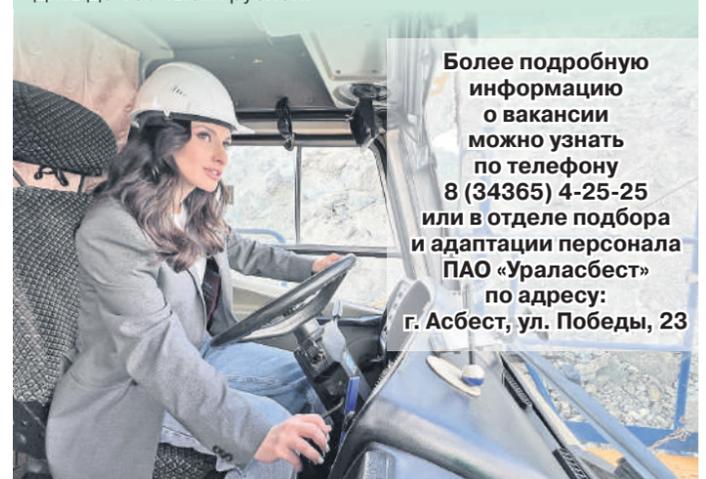
Комбинат «Ураласбест» открыл набор на специальность «водитель автомобилей всех марок на транспортировании горной массы». Уже сейчас девушки, имеющие водительское удостоверение с открытой категорией «В», могут трудоустроиться на работу.

Подробный комментарий о нововведениях на градообразующем предприятии дал **директор по управлению производством ПАО «Ураласбест» Дмитрий АЛЕКСАНДРИН**:

– Сегодня во всех отраслях промышленности сложился серьезнейший дефицит кадров. На комбинате острая нехватка водителей БелАЗов в карьере Баженовского месторождения.

Для решения вопроса специалисты «Ураласбеста» проанализировали действующее законодательство и обнаружили, что сегодня за руль самосвала могут садиться не только мужчины, но и женщины. Никаких серьезных ограничений для такого труда для них нет. Тем более, что женщины на нашем предприятии трудятся много где и прекрасно справляются с поставленными задачами. Например, лучшие машинисты кранов – женщины, есть девушки, работающие на вилочных погрузчиках, почти половина специалистов на асбестообогатительной фабрике – дамы.

Девушки, имеющие категорию «В» и желающие работать водителем самосвала, за счет средств предприятия получают категорию «С», затем год будут стажироваться, а затем пересядут на БелАЗ. При этом предусмотрена единовременная выплата «подъемных» в размере сто тысяч рублей. А заработная плата при соответствующих критериях может достигать до 130 тысяч рублей.



Более подробную информацию о вакансии можно узнать по телефону 8 (34365) 4-25-25 или в отделе подбора и адаптации персонала ПАО «Ураласбест» по адресу: г. Асбест, ул. Победы, 23

Ведущая телеканала НТВ Эльмира ЭФЕНДИЕВА за рулем БелАЗа

Кстати

– По итогам 2023 года асбестообогатительная фабрика стала лидером среди структурных единиц ПАО «Ураласбест» по рационализации. Из 42 предложений по всему комбинату 13 внесли именно работники фабрики и получили вознаграждения на сумму 284 тысячи рублей, – рассказал главный инженер фабрики Сергей МОКРИЦКИЙ.

После школы Игорь поступил в технический вуз, но быстро понял, что это не его. Призвали в армию – служил во внутренних войсках МВД СССР. За два года получил серьезную установку на дисциплину. А еще армейская служба в немалой мере стала ориентиром на юриспруденцию: на юрфаке в ту пору училось немало дембелей.

И всплыла в нашем разговоре философская формула: не дай Бог жить в эпоху великих перемен. Поколение Пичугина угодило в самое пекло... Жизнь словно специально нанизывала на нить его судьбы новые испытания. Но, к счастью, не стал Игорь типичным героем лихого времени: после первого курса женился на однокурснице Ольге, на третьем – родилась дочь. По выходным и в студенческие каникулы вместе с родителями с обеих сторон строили дом на Черемше. И деревья он успел посадить, и сын родился, когда уже крепко встал на ноги на работе и в жизни.

После десяти лет службы начальником юридического отдела комбината Игоря Анатольевича Пичугина назначили руководителем управления правовых и корпоративных отношений, через восемь лет вступил в должность заместителя генерального директора, курирующего эти вопросы, еще через восемь лет после структурных преобразований (к которым юрист имеет непосредственное отношение) утвержден на пост руководителя дирекции.

Столько лет на одном месте... О скудности ситуации спрашивать неловко,

По сути, Игорь ПИЧУГИН оказался у истоков юридической службы «Ураласбеста», перед которой открывалось широкое поле деятельности по выведению комбината из тупика

потому что только перечисление измененных юридических форм собственности комбината – АО, ОАО, ПАО – несведущего может основательно запутать. А еще плюсом – структурные единицы и «дочки», где счет идет уже на десятки. За последние три года «Ураласбест» приобрел четыре асбоцементных завода в разных регионах страны, что способствовало формированию вертикально-интегрированной структуры бизнеса комбината. Довольно часто Игорь Анатольевич лично выезжает на места.

Так, своим размахом и богатством поразила Белгородчина, где наш завод БЕЛАЦИ. Укронацисты никак не успокоятся, продолжая бомбить мирные территории. А «Ураласбест» вкладывает средства в реконструкцию производств по выпуску хризотилсодержащих стройматериалов, у которых большое будущее.

Особенность ответственной деятельности И.А. Пичугина в том, что большинство дел-документов-договоров имеет гриф «секретно», со строгим требованием сохранения коммерческой тайны, с подписанием их исключительно первыми лицами. И здесь Игорь Анатольевич непререкаем, держит руку на пульсе: он имеет квалификацию «консультант по налогам и сборам», прошел обучение по программам «выявление и пресечение незаконной монополистической деятельности», «ответственность за правонарушения, связанные с раскрытием информации».

Руководитель дирекции и специалисты-коллеги внимательно подходят к разработке правовых документов широкого профиля и назначения. Богатый юридический опыт Игоря Анатольевича обеспечивает квалифицированную защиту интересов комбината «Ураласбест» в судах различной юрисдикции, надзорных и контрольных органах, в структурах власти. Важная роль у Игоря Анатольевича в претензионной работе: тщательное изучение проблемы, умение «отделить зерна от плевел» позволяют Игорю Пичугину и команде выигрывать многомиллионные споры по вопросам таможенного, валютного, земельного регулирования, налогообложения.

В 2016 году И.А. Пичугину присвоено звание «Почетный работник комбината «Ураласбест». Заслуженно, ибо поле его деятельности – все структуры предприятия, многотысячный коллектив. Он оказы-

вает практическую помощь специалистам подразделений по решению проблемных вопросов юриспруденции. И на личные приемы люди приходят за консультациями. Игорь Анатольевич обычно в курсе всех дел – он активный участник выполнения условий коллективного договора. На комбинате это хорошо отлаженный механизм социального партнерства. А бывали времена судебных споров и разбирательств. В сложных ситуациях, как отмечают коллеги и партнеры, Игорь Анатольевич действует хладнокровно, предприимчиво, не отступая от буквы закона, но и человеческий фактор не перечеркивая.

Именно так – находить во всем золотую середину, учил его отец. Наставлял он жить по совести, честно.

Как никогда, в эти дни Игорь Анатольевич получил много поздравлений. 28 июня в Центре культуры и досуга на торжестве по случаю Дня города ему вручили атрибуты звания «Почетный гражданин города Асбеста». А в 2010 году на этой самой сцене чествовали его отца – Анатолий Васильевич Пичугин тоже был удостоен самого высокого звания в Асбесте. Он бы от души порадовался за сына.

А пока дружная семья Пичугиных готовит свой сюрприз: в ближайшую субботу у Игоря Анатольевича – день рождения. В хлопотах все – мама и жена, дочь-художник и сын-студент. Явно будет зажигательно – события того стоят.

Л. СИЯЛОВА.
Фото пресс-службы
ПАО «Ураласбест».



Грани производства

Вторая жизнь ЛОКОМОТИВОВ

обследования приходится согласовывать дополнительные ремонтные работы или увеличивать объем ремонта, что сказывается на сроках выполнения.

По своим масштабам и значению капитальный ремонт близок к техническим характеристикам нового подвижного состава. Не случайно в ООО «АРМЗ» для железнодорожного транспорта на протяжении десятилетий успешно практикуется полный цикл ремонтных работ. Также в ходе капитального ремонта на локомотивах проводится его модернизация с установкой нового оборудования: системы кондиционирования, преобразователя напряжения и электронного комплекса средств сбора и регистрации данных.

Работы по капитальному ремонту подвижного состава ведут две бригады под руководством заместителя начальника блока № 3 АРМЗ Артёма Метелёва – слесари-электрики и слесари по ремонту подвижного состава. Здесь трудятся мастера высокого класса, умеющие справиться с любой поставленной задачей. Тщательным образом они обследовали и восстановили все оборудование, имеющее электрическое, пневматическое, механическое назначение.

Хочется отметить, что в ходе проведения капитального ремонта железнодорожного оборудования мы тесно сотрудничаем с руководителями и специалистами завода, – дополняет свой рассказ Иван Свиридюк. – Постоянные консультации приводят к сокращению сроков ремонта и снижению его стоимости.

Фото В. СИНЯВСКОГО.

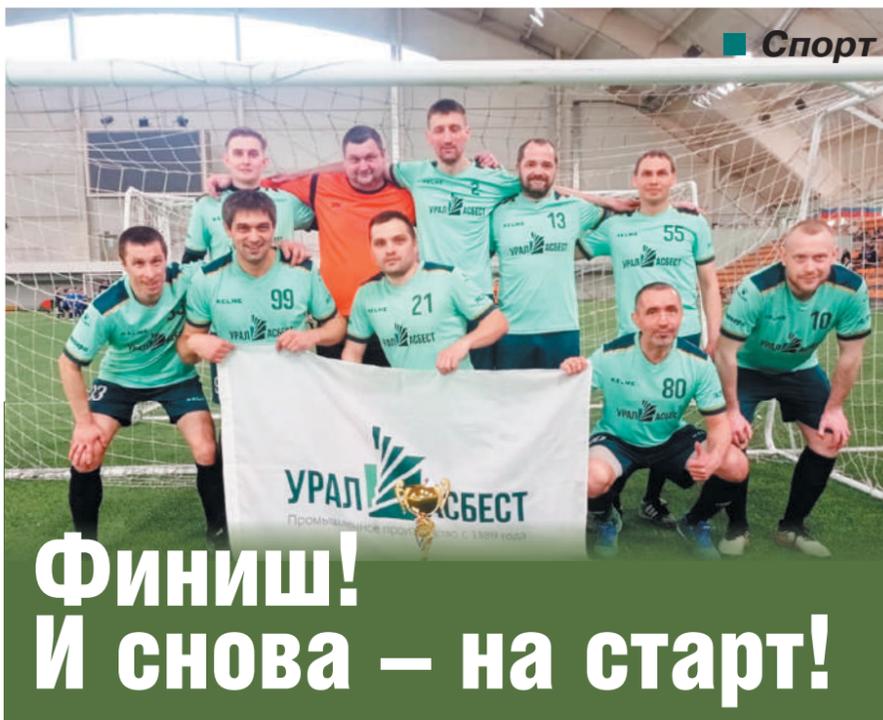
Плановые капитальные ремонты техники для ПАО «Ураласбест» – вопрос стабильной работы оборудования. Для решения этой задачи специалисты градообразующего предприятия тесно взаимодействуют с ООО «Асбестовский Ремонтно-Машиностроительный завод», дочернее предприятие специализируется на проведении капремонтов железнодорожного подвижного состава. Вот и сейчас в блоке № 3 АРМЗ идет работа по восстановлению отдельной железнодорожной техники.

Специалисты блока №3 ООО «АРМЗ», занятые на капитальном ремонте железнодорожного транспорта, вместе с представителями УЖДТ Иваном СВИРИДЮКОМ и Сергеем ПЕТРОВЫМ

– В соответствии с картой процесса по ремонту оборудования Общества, – рассказывает **главный механик УЖДТ Сергей ПЕТРОВ**, – в конце 2023 года был сформирован и утвержден титульный список капитального ремонта оборудования и услуг промышленного характера на 2024 год, по которому ООО «АРМЗ» должно произвести капитальный ремонт четырех тяговых агрегатов ПЭ-2м, двух тепловозов ТЭМ-2 и вагонов-самосвалов 2ВС-105.

– В настоящее время на капитальном ремонте в блоке № 3 завода находятся два тяговых агрегата, один тепловоз и три вагона, – рассказывает **заместитель директора по ремонту оборудования УЖДТ Иван СВИРИДЮК**. – Объем ремонтных работ на каждую подвижную единицу определен ведомостями дефектов и картами процесса. Однако из-за большого срока эксплуатации оборудования после демонтажа узлов с локомотивов и их тщательного

■ Спорт



Финиш! И снова – на старт!

Первое место в турнире по мини-футболу сумела завоевать команда комбината «Ураласбест»: **Д.НОСКОВ, А.ИМРАНОВ, В.ШАМРАЙ, А.КОРКИН, Д.КОПЫТОВ** – работники асбофабрики; **В.ГЕХТ, И.СВИРИДЮК, А.ДОЛГОВ, С.ВАГАНОВ**, представляющие Управление железнодорожного транспорта, а также **А.ГВОЗДИК** из рудоуправления

XXVIII Комплексная спартакиада трудящихся Свердловской области завершилась в начале июня. Комбинат «Ураласбест» – единственный из предприятий Асбеста – участвовал в этом спортивном марафоне. Команда градообразующего предприятия улучшила результаты прошлого года и вплотную приблизилась к пятерке лидеров, заняв шестое место среди 47 команд

Обойти асбестовцев сумели лишь признанные спортивные лидеры с крупнейших предприятий области. В 12 видах спорта состязались спортсмены комбината на спартакиаде, организованной Министерством спорта Свердловской области и областной Федерацией профсоюзов. Для комбината «золотыми» стали два из них.

Первое место принесли футболисты: по итогам дерби-турнира по мини-футболу «Ураласбест» стал лучшим. И к футбольным победам болельщики уже стали привыкать, ведь ребята раз за разом привозят золотые награды с турниров разных уровней.

Второе «золото» сумели завоевать работники комбината на семейных стартах – обе семьи, представляющие «Ураласбест» на этом этапе, поднялись на пьедестал почета. В младшей возрастной группе (имеется в виду возраст детей) победу одержала семья Носковых, а в старшей – семья Свиридюк заняла второе место.

В турнире по настольному теннису командной победы добиться не удалось. Зато в личном зачете работница комбината Карина Полякова показала второй результат. Третье место в личном зачете по дартсу сумела завоевать еще одна представительница комбината - Наталья Васильева.

Что касается командных побед, то в копилку общего результата попали еще два четвертых места, завоеванные асбестовцами среди порядка 50 команд области. К тройкам сильнейших работники предприятия приблизились в турнирах по бильярду и дартсу. В пятерку лучших вошли наши сборные по стрельбе, баскетболу и плаванию.

Конечно, всегда хочется быстрее, выше и сильнее, но, как говорится, достижения надо сравнивать с самим собой вчерашним. Так вот в прошлом году комбинату удалось зайти в пер-

вую десятку – занять восьмое место. Так что динамика отличная.

За год наши сборные стали еще более слаженными, ведь спорту в «Ураласбесте» уделяется особое значение. Проводится корпоративная спартакиада, а перед ней – цеховые состязания. Спортсмены-работчие одновременно и тренируются, и проходят отборы – лучшие из лучших выходят на состязания областного, а порой и всероссийского уровня. Так, например, несколько лет назад семья Ереминых стала победителем всероссийских семейных стартов. Кстати, не гордостью единой поощряют на предприятии победителей – за победы выплачивают премии.

– Сейчас в связи с повышенными требованиями безопасности спортивные массовые мероприятия проводить все труднее. И чтобы наши работники-спортсмены не теряли форму и азарт, стараемся обеспечивать им участие в турнирах разного уровня, – рассказывает **директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС.** – Теперь, после завершения большой областной спартакиады, готовимся к XXI Летней спартакиаде предприятий стройкомплекса Свердловской области.

В прошлом году команда «Ураласбеста» дебютировала в этом турнире и сразу уверенно вошла в пятерку лучших в общем зачете. Причем в 2023-м наши сборные успели поучаствовать только в шести этапах спартакиады, в нынешнем планируется охватить все: боулинг, мини-футбол, настольный теннис, силовое многоборье, легкую атлетику, дартс, волейбол и интеллектуальный этап. Будем болеть за коллег и друзей!

Е.ИВАНОВА.
Фото из архива
ПАО «Ураласбест».

■ Крепка семья – крепка держава

Любовь и труд рядом идут

Окончание. Начало на 1-й странице.



– Мне очень повезло встретить Сергея, я по-настоящему «за мужем». Он надежный, трудолюбивый, решает практически все вопросы. Сергей скромный и немногословный, свою любовь доказывает поступками, – рассказывает Наталья Васильева. – Когда он делал предложение, сказал: «Выходи за меня, я сделаю тебя счастливой». И я ни одного дня не пожалела.

В этом году к Международному женскому дню Сергей, находясь в командировке, передал для Натальи букет цветов.

На предприятии Сергей и Наталья завоевали признание коллег, что закрепило за ними репутацию трудолюбивой и ответственной семьи. Это позитивно отражается на воспитании детей

Семья Сергея и Натальи ценит надежность и ответственность. Эти качества они передают своим детям – двум сыновьям и дочери, которые с детства знают, что значит быть частью такой крепкой семьи.

Сергей Владимирович – не просто глава семьи, но и герой. Наш земляк отстаивает интересы Родины в зоне СВО. Он добровольно отправился на специальную операцию, отказавшись от брони. За мужество, отвагу и самоотверженность, проявленные при исполнении воинского долга, Сергей Васильев награжден медалью «За отвагу».

Выполняя боевые задачи, он ни на мгновение не задумывался об опасности, ставя воинское братство выше собственной жизни. В этом и заключаются

верность Отчизне, истинный патриотизм и любовь к Родине.

Ожидание отца и мужа стало не только испытанием для семьи, но и поводом для гордости. Говорят, за каждым отважным бойцом стоит любящая, терпеливая женщина. Наталья, как бы трудно ни было, продолжает трудиться, занимается бытовыми делами, воспитывает детей и с нетерпением ждет очередной весточки от супруга, поддерживает его.

– Мы – обычная семья, – делится Наталья Васильева. – Все, как у всех. Трудимся на комбинате, растим детей, мечтаем о мире...

Старший сын Васильевых – копия отца, стал семейным человеком и воспитывает своего четырехлетнего первенца, помогает по дому родителям. Средний в данный момент находится в оздоровительном лагере в Анапе. А младшая всеобщая любимица готовится идти в школу. Приехав в отпуск, Сергей успел побывать на выпускном в детском саду у своей дочери – важное семейное событие, которое отец не мог пропустить.

Активный образ жизни – еще одна черта, объединяющая семью. Васильевых сложно застать в выходные дни дома, они регулярно участвовали в городских и областных соревнованиях и до сих пор не представляют свою жизнь без спорта. В зимние месяцы встают на лыжи, получая радость от совместного времяпрепровождения. Их мечта – путешествовать всей семьей.

Неотъемлемой частью являются традиционные встречи с друзьями и близкими в уютном доме Васильевых. Любят готовить плов и собираться на летней веранде. Сергей, как настоящий хозяин, собственными руками построил баню, создав дополнительное место для отдыха.

Каждый штрих совместного быта вносит неоценимый вклад в формирование крепкого фундамента их семьи, основанного на любви, взаимопонимании и труде.

Л. ШАНЬГИНА.
Фото из семейного архива.

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях

