Уральский ХРИЗОТИЛ

УРАЛ АСБЕСТ

Специальный выпуск
газеты
«Асбестовский рабочий»

№4 (240)
9 мая 2024 года

С Днем Победы!

Пятилепестковое счастье

**Ветеран комбината «Ураласбест»
Надежда Васильевна ОСИНЦЕВА (БРАГИНА)
в августе нынешнего года отметит 90-летие.
Она рассказала о своем военном детстве, первой любви и символе,
который помог ей не терять веру в лучшее будущее
даже в самые трудные времена.**

Ребенок войны

– Нас у родителей было четверо – три сестры и брат. Я родилась в 1934-м, – рассказывает Надежда Васильевна.

Семья Брагиных жила в деревне Костылева Тюменской области. В поселении не было медика, ближайшая больница – в тридцати километрах. Чтобы каждый день не ходить до школы восемь километров, дети неделю жили на съемной квартире. Надежда Васильевна вспоминает, что в семье не было даже бидона, чтобы носить молоко:

– Мама собирала нам холщовый мешок картошки и намороженное кусками молоко. Пока идешь, от тепла спины молоко таяло и растекалось, а картошка на морозе замерзала.

Отец семейства ушел на фронт в начале войны. В 1941 году Надежде Осинцевой исполнилось семь лет. Она помогала боронить землю, за плугом шли девочки постарше. Младшие топали по пашне босиком, прикрикивая и подгоняя быков хворостиной. Дневная норма для детей – три гектара.

Собирали пшеницу, обмолачивали, все отправляли на фронт. Надежда помнит, что чувство голода было постоянным:

– Ели суп из крапивы и не наедались. Есть хотелось всегда, даже во сне. Спасали от голода только корова и огород.

Мама Надежды не умела читать и писать, но жизненной мудрости и трудолюбия у нее было в избытке. Днем Елизавета Ефимовна трудилась в поле на простейшей жатке – лобогрейке. Деревенские так и прозвали маму – «лобогрей». Ночью она молотила зерно. Немногие женщины могли столько работать. В конце года мама принесла домой мешок муки, сорок килограммов, со словами: «Это нам на год тянуть». И тянули.

Окончание на 4-й странице.

Портрет поколения

Мастер точного веса

«25 лет вы посвятили родному предприятию. Ваши знания и опыт вносят неоценимый вклад в процветание комбината». Эти строки из Благодарственного письма, подписанного генеральным директором ПАО «Ураласбест» Юрием КОЗЛОВЫМ, которым недавно был награжден электрослесарь цеха контрольно-измерительных приборов, автоматики и связи асбестообогатительной фабрики Дмитрий КОРОБЕЙНИКОВ.

Интерес к электрическому оборудованию в семье Коробейниковых – наследственный. Отец Дмитрия работал электриком на одном из городских предприятий. Сам же он после окончания школы, не задумываясь, поступил в Асбестовский горный техникум, где приобрел специальность техника-электромеханика. Окончательно мировоззрение парня сформировала армия. Призвали его на службу в знаменитую дивизию имени Феликса Дзержинского, многие десятилетия считавшуюся лучшей.

Фото А. УФИМЦЕВА

Окончание на 4-й странице.

Сегодня в номере

ВЫШЛИ В ОФЛАЙН
Подведены итоги колдоговора 2

УНИКАЛЬНАЯ РАБОТА
На фабрике закончен важный ремонт 3

Новости

Зарплата стала выше

С 1 мая 2024 года действующие тарифные ставки и оклады всего персонала ПАО «Ураласбест» проиндексированы на 5 процентов.

Такое решение было принято в ходе конференции работников градообразующего предприятия по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2023 год.

Уровень средней заработной платы всего персонала Общества за 2023 год составил **58,2 тысячи рублей,** что выше уровня 2022 года на 13 процентов. На 2024 год утвержден план по средней зарплате в размере **66,9 тысячи рублей,** что на 15 процентов выше средней зарплаты 2023 года.

Отдых – не за горами

Специалисты комбината «Ураласбест» начали готовить к летнему сезону любимые асбестовцами корпоративные базы отдыха «Петушки» и «Разлив».

Территорию баз очистят от сухой травы и мусора, скопившихся за зиму и весну, покрасят скамейки и бордюры. Позже проведут обработку от клещей. Открытие объектов запланировано на конец мая – начало июня. В день открытия здесь традиционно пройдет развлекательная программа для детей и их родителей.

– На «Разлив» и «Петушки» горожане приезжают целыми семьями. Для многих стал традицией отличный вариант семейного отдыха на свежем воздухе. К услугам посетителей – мангальные зоны, беседки, уютный пляж, – рассказали на комбинате.

С заботой о здоровье

700 тысяч рублей

выделено руководством комбината «Ураласбест» в 2024 году на профилактику клещевого энцефалита.

Закуплено более тысячи доз вакцины. Работники комбината вакцинируются бесплатно. Прививки ставят в здравпунктах подразделений.

Как отмечают специалисты, для укрепления иммунитета необходимо сделать как минимум две прививки с интервалом в месяц. Между прививкой и выездом на природу должно пройти две недели. Именно за этот срок организм выработает иммунитет.

Комбинат «Ураласбест» – одно из немногих предприятий, которые ежегодно выделяют средства на реализацию мер по сохранению здоровья сотрудников, их семей и ветеранов. В 2023 году затраты на оздоровление составили 97 миллионов рублей.

Пресс-служба ПАО «Ураласбест».

Коллективный договор

ВЫШЛИ В ОФЛАЙН

В Международный день защиты хризотила, 16 апреля, коллектив ПАО «Ураласбест» собрался в Учебном комбинате на конференцию работников по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2023 год. Впервые за последние пять лет конференция собрала всех делегатов в одном зале, а не в режиме онлайн. Праздничное настроение усилили новость об индексации зарплат с 1 мая и ряд награждений.

Несмотря на трудности – РАСТЕТ!

При планировании на 2023 год цели по продажам хризотила и нерудных строительных материалов были поставлены амбициозные.

– Однако из-за ряда сложностей выполнить удалось не все. 236 тысяч тонн составил объем производства хризотила 0-6 групп за год и более 4,5 миллиона тонн – нерудных строительных материалов, – **рассказал генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ** при подведении итогов выполнения коллективного договора за минувший год. - Зато план по базальтовой теплоизоляции значительно перевыполнен: при изначально запланированной 71 тысячи тонн произведено и реализовано более 83 тысяч тонн.

Руководитель подчеркнул: несмотря на то, что не всех производственных показателей удалось достичь, пункты коллективного договора предприятие перед трудящимися выполнило в полном объеме.

– Среднемесячная зарплата по Обществу в 2023 году составила 58 180 рублей, рост к 2022 году составил 13 процентов. При этом объем товарной продукции выполнен ниже уровня предыдущего года. То есть темпы роста производительности труда отстают от темпов роста заработной платы, - пояснил Ю.А.Козлов.

В докладе прозвучали цифры отчетности по всем разделам коллективного договора – оплата труда, подготовка кадров, работа с молодежью, охрана труда, здоровья и окружающей среды, реализация национальных проектов.

Один из важнейших разделов – «Социальные гарантии». Он включает 26 пунктов, на обеспечение которых в 2023 году направлено 530 миллионов рублей. В том числе 97 миллионов рублей – на оздоровление работников предприятия, их семей, а также неработающих пенсионеров. При этом меры поддержки у комбината, который всегда был и остается социально ориентированным предприятием, имеют разные формы и направления.

Например, 7 миллионов рублей направлено на частичную компенсацию стоимости обедов в корпоративных столовых ООО «ТООП». 12 миллионов – на материальную помощь трудящимся при рождении ребенка, заключении первого брака, многодетным семьям и находящимся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте от полутора до трех лет.

Цифры

3 млрд рублей

направлено в 2023 году на оплату труда, существенная часть обеспечивается системой премирования.

5 704 человека

в 2023 году охвачены всеми видами профессиональной подготовки.

139 млн рублей

израсходовано на выполнение 28 мероприятий, направленных на снижение воздействия вредных производственных факторов и улучшение условий труда.

Заслуженные награды

Череду награждений совместно провели **генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ и председатель профкома комбината Леонид РЕМЕЗОВ.**

Победителям Комплексной спартакиады трудящихся предприятий корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» 2023 года вручили грамоты и кубки. Напомним, победное «золото» завоевало автотранспортное предприятие в первой группе, Центр АСУ – в третьей. Во второй группе с равным количеством баллов на верхнюю ступень пьедестала поднялись ООО «Энергоуправление» и завод ТИМ.

Благодарственные письма ПАО «Ураласбест» и подарки вручили коллективам одиннадцати структурных единиц и дочерних предприятий комбината. На прошедших выборах президента России они наиболее активно проявили гражданскую позицию и показали стопроцентную явку на избирательные участки.

В завершение премией профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России и званием лауреата профсоюза строителей России отмечен **председатель Совета директоров ПАО «Ураласбест» Владимир КОЧЕЛАЕВ.**

Благодарственными письмами Законодательного Собрания Свердловской области награждены работницы комбината **Ирина ОГАРКОВА, Елена КОВАЛЕВА и Ирина КОСАРЕВА.** А машинисту тягового агрегата Управления железнодорожного транспорта **Ринату МАНСУРОВУ** вручили Почетную грамоту Законодательного Собрания Свердловской области.

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.

Чего ждать?

– Мы и далее приложим все усилия для исполнения принятых обязательств. Уверен, что сплоченным коллективом преодолеем все трудности, и наше предприятие будет успешно развиваться еще долгие годы, – подвел итог Юрий Алексеевич.

Дополнил его доклад информацией о совместной работе руководства и профсоюза предприятия председатель профкома ПАО «Ураласбест» Леонид Ремезов. Ведь коллективный договор – результат диалога с профсоюзом. Предложения трудящихся становятся основанием совершенствования социального документа.

Вот и при подведении итогов выполнения колдоговора за 2023 год в структурных единицах комбината был выдвинут ряд предложений, значительную часть которых после обсуждения на конференции трудящихся включили в приказ для исполнения. Среди наиболее значимых – принятие Соглашения по охране труда, включающее 41 мероприятие на сумму 129,2 миллиона рублей, увеличение коэффициента индексации тарифных ставок и окладов персонала ПАО «Ураласбест» на 5 процентов с 1 мая.

Еще два пункта связаны с обеспечением здоровья трудящихся: проведение дополнительных анализов при профосмотрах – на скрытую кровь для всех работников и на простатический специфический антиген для мужчин старше 40 лет. А также рассмотрение возможности оплаты услуг Медико-санитарной части по аналогии со Стоматологической поликлиникой в счет заработной платы.

Актуальное интервью

Гарантия производственной стабильности

XII Съезд независимых профсоюзов России в апреле собрал в Москве более 600 представителей со всей страны. В состав делегации Свердловской области, кстати, третьей по численности среди всех регионов, вошел председатель профсоюзной организации ПАО «Ураласбест» Леонид РЕМЕЗОВ. Он рассказал о принятых резолюциях и общении с Президентом России Владимиром ПУТИНЫМ.

– Леонид Юрьевич, если коротко, что за мероприятие?

– Такие массовые собрания профактива страны проходят раз в пять лет. Традиционно решили ряд организационных вопросов – отчеты и перевыборы генерального совета, исполнительного комитета профсоюза России. И, конечно, председателя организации с 20-миллионной численностью. Большинством голосов вновь поддержан Михаил Шмаков.

Приняли 15 резолюций по важным для трудящихся направлениям и будем двигаться к их выполнению с поддержкой президента страны. На Съезде Владимир Путин подчеркнул значимость профсоюзов в защите интересов трудящихся, развитии социального партнерства, а через него - и самих предприятий.

– Какие вопросы призваны решить принятые Съездом резолюции?

– Каждая из 15 резолюций посвящена отдельной теме. Первая и главная – обеспечение достойных зарплат. Профсоюз поддерживает позицию президента о необходимости перехода к экономике высоких зарплат. В требованиях Съезда ФНПР отметили необходимость увеличения социально ориентированных статей расхода в бюджете, установления целевых показателей по повышению оплаты труда в программах развития отраслей экономики, ежегодной индексации зарплат и многое другое.

Резолюции станут основой взаимодействия профсоюзов с предприятиями и органами государственной власти для улучшения уровня жизни трудящихся страны. Есть резолюции, направленные на защиту самозанятых, женщин, развитие социального партнерства, кадровой политики.

Именно профсоюз, в отличие от созданных формально работодателями общественных объединений, имеет достаточный вес для реальных изменений. Кстати, поэтому одним из требований Съезда стало исключение из закона формулировки, допускающей подписание коллективного договора не с профсоюзом.

– Есть ли направление, которое имело для вас особую значимость?

– Вместе с директором по социальному развитию и взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Ураласбест» Валерием Юстусом, который представлял также Федерацию профсоюзов Свердловской области, активно поддержали резолюцию по охране труда. Особенно требование о восстановлении структур в министерствах и ведомствах, отвечающих за организацию работ по обеспечению безопасности труда в соответствующей отрасли.

В России растет число профессиональных заболеваний. Важно, чтобы вопросы оздоровления трудящихся в большей степени контролировались правительством. А дополнительные меры поддержки ответственных работодателей позволят им и дальше развивать свои оздоровительные программы.

– Без государственной помощи это невозможно?

– Зависит от работодателя. Например, ПАО «Ураласбест» – одно из немногих предприятий в области, да и в России в целом, которое сохраняет корпоративный санаторий-профилакторий и активно оздоравливает там трудящихся. В структурных единицах комбината, в том числе на производственных территориях, действуют девять здравпунктов. В двух из них есть терапевтические участки, работающие по системе ОМС. Работники могут получить не только медицинскую помощь, но и оформить больничный лист или направление на бесплатное обследование в современную Медико-санитарную часть комбината.

Там же трудящиеся проходят профилактические осмотры, при необходимости на обследования их направляют в Екатеринбургский научный центр профилактики и охраны здоровья рабочих промпредприятий. Эффективность всех внедренных мер оцениваем по статистике – ни у одного работника комбината в 2023 году не выявлено профессиональных заболеваний, хотя еще в 2009-2015 годах такие случаи были.

Администрация и профсоюз предприятия не прекращают совершенствовать корпоративную программу «Здоровье». Например, скидки-компенсации, которые «Ураласбест» предоставляет работникам на услуги корпоративного медицинского кластера, с апреля увеличены. Восемь тысяч рублей в год на каждого сотрудника – объединенная скидка в ООО «МСЧ» и Стоматологической поликлинике.

Еще одно новшество вступило в силу в апреле: в профилактический осмотр работников комбината включили анализы, которые позволяют выявить онкологические заболевания. Это дополнительные расходы для работодателя, но комбинат поддержал данные направления, ведь своевременное обнаружение заболеваний повышает шансы на полное излечение. Здоровый коллектив важен для предприятия – это гарантия производственной стабильности.

Е.ИВАНОВА.
Фото prof.uralasbest.ru

Вести из подразделений

Справились с уникальной задачей

Уникальный объем работ по замене футеровочных броней конусной дробилки ККД-1500/180 выполняет бригада слесарей по ремонту и обслуживанию оборудования цеха дробильно-сортировочного комплекса № 1 асбестообогатительной фабрики ПАО «Ураласбест», возглавляемая механиком участка Андреем МЕЛЬНИКОВЫМ.

– В эксплуатации находятся две дробилки такого типа, – рассказывает **начальник цеха ДСК-1 Евгений АНУФРИЕВ.** – Та, на которой впервые ведется замена футеровочных броней на третьем, четвертом и пятом поясах в верхней части дробилки, установлена на первой стадии дробления. Иными словами, через ее приемное отделение проходит вся горная масса, которую доставляют из карьера и выгружают из вагонов.

По словам Евгения Ануфриева, сначала был произведен монтаж футеровочных броней на третьем и четвертом поясах. После чего между ними и основанием дробилки ремонтники выполнили промежуточное заполнение пустот специальной эпоксидной компаундной заливкой. Эта операция необходима для придания прочности всей конструкции. Ведь на дробилку действует высокая ударная нагрузка, когда руда, падая с большой высоты, попадает в приемное отделение. А после монтажа футеровочных броней пятого пояса будет выполнено завершающее заполнение пустот.

С помощью специальной эпоксидной компаундной заливки члены бригады заполняют пустоты между футеровочными бронями и основанием дробилки

– В 1989 году, – дополнил рассказ руководителя цеха **главный инженер асбестообогатительной фабрики Сергей МОКРИЦКИЙ,** – в цехе ДСК-1 были установлены современные для своего времени конусные дробилки – ККД-1500/180. С тех пор замена футеровочных броней третьего, четвертого и пятого поясов не выполнялась. Но в настоящий момент возникла необходимость произвести такого рода ремонт для соблюдения технологических параметров работы дробилки на первой стадии дробления. В противном случае могла возникнуть потенциальная аварийная ситуация, способная привести к длительному простою технологического оборудования цеха.

Бригада слесарей по ремонту и обслуживанию оборудования цеха ДСК №1

По информации главного инженера, был выполнен большой объем подготовительных работ, в ходе которого приемный бункер очистили от фрагментов руды. Потребовалось привлечь 18 работников и специализированную технику для механизированной уборки, занявшей немало времени. На одном из надежных предприятий Екатеринбурга заказали новые изделия, необходимые для замены изношенных частей дробилки.

Большая нагрузка, как подтвердил Сергей Мокрицкий, в процессе выполнения уникальных работ по замене футеровочных броней легла на бригаду слесарей по ремонту и обслуживанию оборудования цеха ДСК-1. Тем более, что механик участка Андрей Мельников, возглавляющий ремонтный коллектив, – отличный специалист, способный справиться с самой сложной задачей.

После завершения работ можно не сомневаться, что оборудование вновь будет эксплуатироваться не одно десятилетие.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

С Днем Победы!

Пятилепестковое *счастье*

Окончание. Начало на 1-й странице.

В 1943 году пришла похоронка на отца. Василий Димитриевич Брагин погиб в ожесточенных боях на Ленинградском направлении.

День Победы был полон слез. Надежда Васильевна помнит его хорошо. В тот день она вместе с сельскими женщинами работала в поле. Увидели, как в их сторону скачут два всадника. Первое предположение – в деревне случился пожар. Оказалось – Победа! Плакали и от счастья, и от горя потерь. С надеждой ждали домой возвращения своих близких. В деревне было 105 домов, из каждого ушли на фронт мужчины. Вернулся домой только один…

В 1945-м Надежде шел тринадцатый год. Она запомнила, как буйно в День Победы цвела сирень. Девочка искала пятилепестковые цветочки, чтобы загадать желание…

Первая любовь

В 1951 году старший брат привез мать и семнадцатилетнюю сестру в Асбест.

Надежда устроилась работать на первый отвал треста «Союзасбест» свальщицей. Отработала там шесть лет до закрытия отвала, перешла в Центральное рудоуправление на строительство железнодорожных путей для фабрики и карьера. В зной и трескучие морозы бригада подбивала шпалы под рельсы, засыпала между ними щебенку.

Нередко приходилось девчатам выгружать из вагона и переносить шпалу весом под 90 килограммов. От едкого креозота, которым были обработаны шпалы, на лице и руках были химические ожоги, кожа трескалась. Боролись со сложным рельефом: шпалы и рельсы поднимали над землей тяжелым домкратом, подкладывали под них камни.

– С детства не боюсь работы. Трудились иногда по две смены – строили фабрику. Мы понимали, что железнодорожные пути – важный участок производственного процесса. У меня ловко получалось работать с тяжелым молотком, начальство это даже отметило, - вспоминает Надежда Васильевна. – Сейчас вспоминаю и не верится, что так трудилась.

Молодость, неисчерпаемый запас энергии, вера в светлое будущее помогали выдерживать и трудную работу, и бытовые проблемы. Надежда Васильевна была культорганизатором, занималась подготовкой праздничных мероприятий и экскурсий.

Долго не осмеливался подойти к невысокой шустрой девушке с длинной косой Валентин Осинцев, скромный молодой человек, пришедший на практику помощником машиниста экскаватора

1954-й год

после окончания фабрично-заводской школы. Придет, поможет разгрузить вагон в бункер и уйдет. Надежде парень понравился сразу.

Цветок Надежды

Поженились Валентин и Надежда в 1956 году. Позднее у Осинцевых родились дочь и сын. Семья получила благоустроенную квартиру. А когда приобрели садовый участок, то первым делом хозяйка посадила перед домом кусты любимой сирени…

Надежда Васильевна вскоре вновь вернулась на Мокринский отвал путейцем. В пятьдесят лет вышла на пенсию и проработала нянечкой и кухонным работником в комбинатовском детском саду №37 еще семь лет. Заведующая не могла нарадоваться старательной работнице, которая всегда поддерживала чистоту и порядок и в группе, и на кухне.

Труженик тыла, Надежда Васильевна Осинцева награждена медалями «Трудовая слава» III степени и «Ветеран труда».

Валентин Осинцев проработал машинистом экскаватора на комбинате сорок шесть лет, его не стало в 1998 году. Сын Андрей тоже трудился на комбинате «Ураласбест» начальником смены, замещал начальника участка в Центральном рудоуправлении. Но совсем недавно она лишилась и его. Это был тяжелый удар. Градообразующее предприятие в тот год оказало ветерану существенную поддержку – выделило путевку на реабилитацию.

Забота близких и родного предприятия помогает преодолеть самые тяжелые испытания. О свекрови заботится сноха, они вместе прожили 36 лет. Навещают дочь, четыре внука и пять правнуков. Комбинат «Ураласбест» выделяет путевки на оздоровление в санаторий-профилакторий «Горный лен», регулярно оказывает меры социальной поддержки.

Л. ШАНЬГИНА.
Фото из семейного архива Н. ОСИНЦЕВОЙ.

Портрет поколения

Мастер точного веса

Окончание. Начало на 1-й странице.

После службы Дмитрий Коробейников пришел работать на асбестообогатительную фабрику. В цехе КИПиА стал специализироваться на обслуживании блоков электронного управления дозаторами расфасовочно-упаковочных машин на участке упаковки. Этот участок, расположенный в цехе обогащения, среди мастеров, занимающихся контрольно-измерительными приборами и автоматикой, считается одним из наиболее сложных.

Задача электрослесаря заключается в том, чтобы вес каждого брикета с готовой продукцией составлял ровно 50 килограммов. Если он будет меньше заданных параметров, претензии предъявит потребитель, если больше - в накладе останется фабрика, а в конечном итоге – и весь комбинат.

Чтобы этого не случилось, Дмитрию Коробейникову приходится заниматься наладкой, настройкой, ремонтом электронных блоков управления дозаторами. Он не случайно считается в родном цехе одним из лучших специалистов – все оборудование в его смену работает стабильно, без погрешностей.

Дмитрий постоянно расширяет зону обслуживания различных приборов и техники, связанных с весовыми параметрами. Недавно в цехе обогащения на двух конвейерах вместо устаревших смонтировали современные весы, позволяющие в реальном времени контролировать, сколько руды подается в цех обогащения, сколько всего ее поступило за тот или иной период времени. Одним из специалистов, которые будут их контролировать и обслуживать, является Дмитрий Коробейников. Привлекают его также к наладке и обслуживанию больших весов, используемых на фабрике для взвешивания грузов на железнодорожном транспорте.

Успел зарекомендовать себя Дмитрий Коробейников и как замечательный наставник. Каждый год из Асбестовского политехникума приходят к нему на практическое обучение студенты. А через несколько месяцев ребята приобретают такие профессиональные навыки и знания, которых в учебниках не найдешь. Все благодаря тому, что наставник не только обладает богатым производственным опытом, но и умеет доходчиво и наглядно передать свои знания ученику.

Примечательно, что на герое нашего материала семейная династия Коробейниковых на комбинате «Ураласбест» не закончится. По стопам отца пошел старший сын Михаил. Он так же окончил Асбестовский политехникум по специальности «электромеханик». Как и многие студенты во время учебы пришел на практику в «Ураласбест». Но полученные знания после службы в армии решил применить в другой сфере – устроился на дочернее предприятие ПАО «Ураласбест» – ООО «Ремонтно-Машиностроительный завод». Михаил ремонтирует электровозы. Младший сын Степан еще учится в лицее № 9. И кто знает, может, вслед за отцом и братом освоит такую же, как у них, нужную для комбината специальность.

В. СИНЯВСКИЙ.

Майский сад

Вот и начался самый горячий период для работы на «шести сотках».
– Последний месяц весны – один из наиболее хлопотных для садоводов и огородников. В мае предстоит высадить оставшуюся рассаду в открытый грунт, продолжать борьбу с вредными насекомыми, внести в почву необходимые удобрения и просто навести порядок в саду, – рассказывает Ольга ЕРМАШОВА, инженер отдела по связям с общественностью ПАО «Ураласбест», активный садовод (на фото).

Узнаем, какие работы будут проводить на своих участках опытные садоводы — специалисты ПАО «Ураласбест». Если в апреле некоторые дачники могли себе позволить не торопиться, то в мае откладывать дела на потом уже нет возможности.

Ирина ВАСИЛЬЕВА, начальник отдела системы менеджмента качества Управления комбината, поделилась способом устройства грядок, которые можно не перекапывать.

С осени она замульчировала землю сидератами, травой, морковной и свекольной ботвой. К весне эта мульча почти перегнила. Сейчас Ирина Николаевна проходит грядку плоскорезом, сеет семена, высаживает рассаду. Но обязательно мульчирует соломой, травой. Главное, чтобы земля не оставалась «голой». И сорняки не растут, и влага не испаряется, и перегной потом образуется. Междурядья она застилает травой и соломой, за сезон солома утаптывается, перегнивает – получается хорошая мульча.

Ольга ЕРМАШОВА:

– От себя хочу добавить свой способ по санитарной обработке теплиц для тех, кто не успел это сделать в апреле. В теплицах из металла и сотового поликарбоната нельзя жечь серную шашку. Для этих целей я использую «Белизну» с содержанием гипохлорида натрия от 15 до 30 %, один литр средства на 10 литров воды, сюда же добавляю 100 граммов монофосфата калия. Этим раствором надо опрыскать теплицу изнутри. Так же можно опрыскать розы, крыжовник – этот препарат безопасен даже при попадании на листву.

Зазеленела на солнышке береза – пора высаживать

Шесть соток

клубни картофеля для летнего потребления, лук-севок. Цветение ранних нарциссов подскажет, что уже можно сеять салат, высаживать на грядки капустную рассаду, сеять свеклу. Буйно зацвела сирень – можно посеять ранние огурцы. Образовались и стали хорошо заметными бутоны на пионах, зацвела калина – почва достаточно прогрелась для посева поздних огурцов, кукурузы, бахчевых культур.

При этом **ведущий специалист по ГО и ЧС комбината «Ураласбест» Сергей ЕЛЬКИН** напоминает о действии особого противопожарного режима в Свердловской области.

В период действия особого противопожарного режима **запрещено:**

- разведение костров;
- использование открытого огня, в том числе в металлических емкостях и мангалах, для приготовления пищи;
- сжигание мусора, сухой травы;
- проведение пожароопасных работ;
- стоянки туристических групп вне специально отведенных мест.

За нарушение требований предусмотрены **штрафы:**

- для граждан — от 10 тысяч до 20 тысяч рублей; виновникам пожара — от 40 тысяч до 50 тысяч рублей;
- для должностных лиц — от 30 тысяч до 60 тысяч рублей;
- для предпринимателей без юрлица — от 60 тысяч до 80 тысяч рублей;
- для юрлиц — от 400 тысяч до 800 тысяч рублей.

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО. | Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты “Асбестовский рабочий” и сотрудниками ПАО “Ураласбест”. 12+ | УРАЛ АСБЕСТ | Отдел по связям с общественностью ПАО «Ураласбест». Телефон: 4-10-10. | Тираж 6000 экз.