Урапьский ХРИЗОТИЛ



Специальный выпуск газеты «Асбестовский рабочий»

> №2 (238) 7 марта 2024 года

■ Портрет к 8 Марта

Командный дух задает девушка



Самым важным событием в жизни Анастасия считает момент, когда впервые встала на лыжи. Это было в первом классе. Одноклассник пригласил ее пойти вместе в лыжную секцию. Лыжи покорились сразу, как только Настя застегнула крепления. Она с удовольствием отдавалась тренировкам, мечтая о том, что когда-нибудь станет известной спортсменкой. Но пришлось расставить приоритеты - ради художественной школы занятия спортом отложила.

Окончив школу и поступив в медицинское училище, Анастасия вернулась к своему тренеру Алексею Павловичу Плаксину. Под его руководством стала принимать участие в соревнованиях и показывать хорошие результаты в лыжных гонках.

Фото П. РАЗНИЦЫНА.

Окончание на 3-й странице.



■ С заседания Совета директоров

В повестке - стратегические вопросы

В феврале состоялось заседание Совета директоров ПАО «Ураласбест». В повестке стояли важные с точки зрения достижения целей по диверсификации производства, стратегические для акционерного общества вопросы о ходе реализации в 2023 году утвержденных Советом директоров ПАО «Ураласбест» инвестиционных проектов и задачах на 2024 год.

«Восход»

О ходе реализации проекта строительства завода «Восход» (ДСУ-2) Совет директоров проинформировал руководитель проекта В.Н.Осинцев. Данный проект запу-

щен в работу в июле 2021 года с утвержденным объемом инвестиций в два миллиарда рублей, но в 2023 году он уже реализовывался в измененном виде.

Так, за счет принятия стратегически важного для ПАО «Ураласбест» решения о покупке производства

«Бест Гранит» (бывшего щебеночного завода) изменена первоначально выбранная площадка для строительства завода. А из-за постоянного обновления и ужесточения санкционных пакетов, направленных на ограничение поставок в РФ оборудования для горно-обогатительных предприятий, в 2022 году для снижения рисков проекта были пересмотрены поставщики основного технологического оборудования, переподписаны и дополнены соответствующие контракты.

Окончание на 2-й странице.



НОВЫЕ ИДЕИ

У АТП -72 производственных предложения

«КРАСА КОМБИНАТА»

Конкурс красоты и таланта

1



Новости

Кадровые изменения

С 1 марта асбестообогатительную фабрику ПАО «Ураласбест» возглавил Дмитрий ПАНОВ.

Прежде Дмитрий Алексеевич занимался производственными вопросами на должности главного инженера фабрики. Также с 1 марта с должности главного механика на должность главного инженера переведен Сергей Юрьевич МОКРИЦКИЙ.

Завод обрел имя

Генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ подписал акт о вводе в эксплуатацию нового производства комбината — завода по производству доски из минерально-полимерного композита методом экструзии.

В 2024 году команде проекта предстоит достичь ряд целей, главная из которых, конечно, – запустить продажи продукции и выйти на положительную рентабельность. Возглавит реализацию этой цели директор АО «Уральский хризотил» Марк Розин.

Для выхода на рынок требовалось название продукции. С учетом предложений коллектива комбината и команды маркетологов для бренда выбрали название «Верста».

Уральский путь

Ежегодная конференция для дорожно-строительных организаций «Уральский путь» прошла в Екатеринбурге. Порядка 400 специалистов отрасли из более чем 50 городов России обменялись опытом и обсудили актуальные вопросы дорожной индустрии.

Тема конференции в 2024 году – «Современный асфальтобетон. Щебень, битум, технологии». На площадке «Уральского пути» специалисты дорожной отрасли обмениваются опытом, обсуждают доклады ведущих экспертов от крупнейших дорожно-строительных компаний, представителей служб заказчиков, госорганов, поставщиков лабораторного оборудования и дорожно-строительных материалов.

Традиционно одним из организаторов мероприятия выступает дочернее предприятие ПАО «Ураласбест» - ООО «ПК «Стилобит».

Асбогиганту - 55 лет

На страже безопасного труда Охрана труда на производстве - не формализм, а залог безопасности трудящихся. Благодаря ей во всех подразделениях комбината «Ураласбест» постоянно отслеживается ситуация на каждом этапе производственного цикла. Для исполнения контролирующих функций привлекают наиболее

В цехе обогащения асбестообогатительной фабрики многие годы специалистом по охране труда первой категории является Елена Костромина (на фото). Свой трудовой день она начинает с ежедневного обхода и осмотра всех рабочих мест. От ее внимательного глаза не скрывается даже малейшее нарушение правил техники безопасности. Не раз она предотвращала то или иное нарушение правил безопасного труда, из-за которых сам нарушитель мог подвергнуть свое здоровье опасно-

опытные и квалифицированные кадры.

Вместе с тем, по словам Елены, нарушения в цехе обогащения - редкость. Тем более, что виновника ждет серьезное наказание.

По существующим требованиям техники безопасности, лишившись первого талона и удостоверения, работник остается без премии. За повторное нарушение и изъятие второго талона его ждет не только лишение премии, но и внеочередная сдача правил техники безопасности. Причем готовиться к сдаче экзаменов придется без оплаты труда.

Но необходимость наказания виновных лиц, полагает Елена Костромина, - это крайняя мера. Главный упор в своей деятельности специалист по охране труда делает на организацию профилактической работы. И преуспела в этом направлении: несколько лет подряд в цехе обогащения не зафиксировано случаев травматизма работников.

Свое решение трудиться на комбинате «Ураласбест» она приняла осознанно еще в школьные годы. Во многом повлияли на сделанный старшеклассницей выбор рассказы об обогатительном производстве дяди Петра Новокрещенова, работавшего в те годы директором асбофабрики № 6. Поэтому, получив школьный аттестат, девушка поступила в Асбестовский горный техникум на отделение «обогащение полезных ископаемых».

На асбестообогатительной фабрике, куда пришла после учебы работать слесарем-ремонтником сеточного хозяйства, Елена Костромина благодаря своей коммуникабельности, готовности взяться за любое дело быстро влилась в коллек-

Она не только отлично трудилась, но и сразу же включилась в общественную жизнь цеха. В хуложественной самолеятельности молодежному коллективу обогатителей с ее участием не было равных. Позже ей предложили возглавить цеховую комсо-

мольскую организацию. На субботники, охрану общественного порядка в городе, выезд на традиционные для тех времен сельскохозяйсвенные работы и на другие важные дела умела поднимать товарищей комсомольский вожак.

Попутно отметим, что спустя много лет блестяще справилась еще с одной ответственной общественной задачей. Елена Костромина 15 лет - до 2022 года – была председателем участковой избирательной комиссии с центром в школе №24. И внесла большой вклад в развитие региональной избирательной системы, отмечающей в нынешнем году юбилей. Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев наградил Елену Костромину Почетной грамотой.

И все-таки производственные дела всегда были у Елены Костроминой на первом плане, хотя та же комсомольская деятельность позволила лучше познакомиться с коллективом и особенностями цеховой инфраструктуры. Когда в девяностые годы прошлого века предложили стать специалистом по охране труда, и в администрации фабрики, и в самом цехе, ей сразу сказали: «Ты справишь-

И она справилась - особенности новой специальности освоила в короткие сроки. Сегодня является одним из лучших специалистов. Каждого молодого работника, пришедшего на обогатительное производство, знакомит с цехом, а также с потенциально вредными и опас-



ными факторами на рабочих местах.

Отдельно Елена Костромина контролирует, за каким наставником закреплен ученик, в какой бригаде стажируется. После завершения стажировки тот сдает экзамен по технике безопасности специальной комиссии, в которую входит специалист по охране труда.

Примечательно, что коллеги обращаются к специалисту по охране труда с самыми разными вопросами, не всегда имеющими к ней прямое отношение. Так, спецобувь у обогатителей валенки. Но водители цеха пожаловались: неудобно в них управлять автомобилем, и Елена Костромина через главного инженера фабрики добилась замены этой зимней обуви на утепленные сапоги. Таких примеров много.

Сама же она внимательно следит за тем, чтобы работники цеха были готовы к любым производственным ситуациям. Например, по ее инициативе весь февраль в Учебном комбинате ПАО «Ураласбест» проходили подготовку специалисты, для которых работы повышенной опасности не являются основной профессией, и они только могут быть к ним привлечены. В том числе - к очистке железнодорожных путей, автомобильных дорог, работам на высоте, монтажу и демонтажу оборудования и другим.

Неслучайно недавно Благодарственным письмом генерального директора «Ураласбест» Юрия Козлова награждена Елена Костромина, отметившая 40 лет работы в цехе обогащения.

В. СИНЯВСКИЙ. Фото автора.

С заседания Совета директоров

В повестке - стратегические вопросы

Окончание. Начало на 1-й странице.

В 2023 году в новых условиях проведены комплексы работ по инженерным изысканиям, оценке существующих зданий и сооружений, расположенных на территории новой площадки строительства, выдаче исходных данных генеральному проектировщику. Подготовленная проектная документация прошла обязательную законодательно установленную процедуру по негосударственной экспертизе проекта, которая выдала положительное заключение, получено разрешение на строительство ДСУ-2.

Генеральный проектировщик приступил к процедуре разработки и выдачи документации для проведения строительно-монтажных, ремонтно-восстановительных работ на участке. Генеральным подрядчиком строительства завода «Восход» выступает дочернее предприятие ПАО «Ураласбест» - ООО «Уралтехносервис».

Также за 2023 год от европейских производителей получено основное технологическое оборудование будущего завода. На текущий момент ООО «Уралтехносервис» ведет реконструкцию корпуса крупного дробления и строительство фундаментов под технологическое оборудование, ООО «Энергоуправление» подвело к участку строительства линию 6кВ.

В 2024 году предстоит провести комплекс строительно-монтажных и ремонтных работ, в том числе и запланированных по развитию железнодорожной и энергетической инфраструктуры строящегося завода «Восход».

Советом директоров было указано ответственным по проекту на необходимость введения завода «Восход» в эксплуатацию в 2024 году.

«Литейка»

О ходе реализации проекта по модернизации литейного цеха ООО «АРМЗ» в 2023 году доложил технический директор ПАО «Ураласбест» Р.Г.Салахиев. Заслушав его. Совет директоров отметил. что ход работ можно считать удовлетворительным.

В 2023 году проведены, в том числе с подготовкой требуемой конструкторской и технической документации, работы по модернизации освещения литейного цеха, ремонту административно-бытового комплекса, лестничных пролётов и коридоров (это позволило улучшить санитарно-бытовые условия для сотрудников цеха), мягкой кровли, замене части напольного покрытия в литейном цехе, демонтажам и списанию неиспользуемого и нерабочего оборудования, монтажу нового (в соответствии со сроками поставок) и ремонтам действующего технологического оборудования на смесеприготовительном участке литейного цеха, а также кранов на участке мелкой заливки и большой выбивки, сталелитей-

Начат ремонт системы аспирации цеха, в модельном отделении произведен ремонт и введен в эксплуатацию современный фрезерный станок, который позволяет создавать точные модели для будущих отливок, проводится модернизация системы отопления цеха.

Благодаря реализации проекта модернизации к концу 2023 года созданы условия для увеличения производства литья. Из выявленных проблем в течение года необходимо отметить задержки намеченных планов из-за долгого проектирования и острой нехватки рабочих кадров. Ответственным по проекту Советом директоров указано на необходимость окончания работ в 2024 году согласно утвержденному календарному плану-графику проекта. Объем инвестиций ПАО «Ураласбест» в проект модернизации литейного цеха ООО «АРМЗ» составляет 253 миллиона рублей.

Доска из минеральнополимерного композита

С информацией о реализации проекта организации производства доски из минерально-полимерного композита методом экструзии выступил директор завода минерально-полимерных композитов ПАО «Ураласбест» А.Р. Аюпов. В своем докладе он сообщил, что первая стадия проекта выполнена в установленные Уставом проекта сроки и в рамках утвержденного бюджета.

За 2023 год создано и освоено экспериментальное производство, описан технологический процесс, получена качественная продукция и определен ассортимент выпускаемых изделий. Также

проведены лабораторные испытания, которые подтвердили ожидаемые отличные физико-механические свойства продукции завода. В настоящее время проводятся расширенные лабораторные испытания на определение ее долговечности. Команда проекта работает над задачей по выводу продукции на рынок, при этом стратегия продвижения разработана. Советом директоров ПАО «Ураласбест» поставлена задача - продолжить в 2024 году работу над проектом, в том числе подготовиться к реализации вто-

Реконструкция и модернизация

Заслушав и обсудив информацию директора завода по производству теплоизоляционных материалов ПАО «Ураласбест» Д.А. Богацкого о ходе реконструкции 1-й технологической линии завода ТИМ, Совет директоров принял решение закончить реконструкцию в первом полугодии 2025 года.

По итогам выступления генерального директора ПАО «БЕЛАЦИ» С.Н. Коротких о модернизации производств фиброцементного кластера Совет директоров указал ответственным должностным лицам продолжить подготовительную работу и к 1 мая 2024 года подготовить технико-экономические обоснования для принятия окончательного решения по первоочередным проектам.

> д.СЕЛЯНИН, секретарь Совета директоров ПАО «Ураласбест».

Языком цифр

Улучшаем производство

предложения по производственным улучшениям поступило от работников ПАО «Ураласбест» за 2023 год. 288 из них принято к внедрению. 618 тысяч рублей выплачено сотрудникам в качестве премий за поданные предложения и чуть более 500 тысяч рублей за внедренные.

В систему производственных улучшений входят небольшие изменения, не всегда отличающиеся значительным экономическим эффектом. Но эти предложения помогают совершенствовать работу предприятия в целом и отдельного сотрудника, получив при этом премию. Вознаграждение направляют при одобрении предложения в сумме до трех тысяч рублей и после внедрения – еще до пяти тысяч рублей. А если по итогам трех месяцев реализованная идея подтвердила экономический эффект, ее автору выплатят премию до 25 тысяч рублей.

По итогам 2023 года лидером системы производственных улучшений признано автотранспортное предприятие – 72 идеи работников принято к внедрению. При этом среди самых активных участников системы производственных улучшений больше всего представителей рудоуправления - начальник технического отдела Владимир РЕШЕТНИКОВ, мастер по ремонту оборудования Владимир РУБЦОВ, электрослесарь по ремонту оборудования в карьере Геннадий ОКУНЦЕВ. Всего же предложения подавали 176 сотрудников

Кстати, в прошлом выпуске «Уральского хризотила» мы рассказывали о рационализаторской работе в минувшем году. Напомним, внесено 42 предложения, выгода комбината от внедрения идей составила 28,4 миллиона рублей. На поощрение рационализаторов в ПАО «Ураласбест» направлено более миллиона рублей.

Е. ИВАНОВА.

Вести из подразделений



Срочный ремонт автомобильных весов, расположенных на открытом складе нерудных строительных материалов «Радуга», произвели специалисты ремонтно-электромеханического цеха асбестообогатительной фабрики под руководством главного механика Сергея МОКРИЦКОГО.

Чуть больше суток понадобилось для устранения поломки металлоконструкции. Прежде чем демонтировать и доставить секцию платформы весов в РЭМЦ на ремонт, специалисты Центра автоматизированных систем управления отключили тензометрические датчики. Отремонтированную секцию установили обратно на весы.

Весы «ВАС-100» были установлены в 2014 году, и уже два года, как у них закончился гарантийный срок службы. Стоит отметить, что именно через них со склада «Радуга» выезжает техника, груженая нерудными строительными материалами. Масса такой машины может достигать сто тонн такова максимальная нагрузка на автомобильные весы. Это достаточно сложное оборудование, от которого требуется точность. После возвращения их на рабочее место, безусловно, метрологические характеристики были проверены.

- Стабильность этих показателей определяет точность техники. Если хотя бы один метрологический параметр выходит за рамки поля допуска, то весы признаются неработоспособными. В данной

да «Радуга» автотранспортом отправляют нерудные строительные материалы. На склад же их доставляют железнодорожными составами. Пик отгрузки щебня и песка приходится на период с осени до весны. В среднем за сутки асбофабрика отгружает 50-60 автомашин -2200-2500 тонн, а бывает загружают и до 150 машин, или 6000 тонн.

ситуации этого не произошло, так как ремонт секции платформы не повлиял на метрологические характеристики весов. Очередная поверка состоялась согласно графику в середине февраля, уточнил Виктор ПУГОВКИН, главный метролог ПАО «Ураласбест».

А. ПОПОВА.

Командный дух задает девушка





В семнадцать лет Анастасия выполнила норматив первого разряда на гонке памяти А. Королева, легендарного генерального директора комбината «Ураласбест». Спортивное сообщество тогда сильно удивил результат юной спортсменки. Постепенно вливаясь в спортивную жизнь города, Анастасия Василенко участвовала в областных соревнованиях, где занимала призовые места.

На соревнованиях в январе 2009 года в возрасте 19 лет на первенстве области по лыжным гонкам выполнила норматив КМС (кандидата в мастера спорта).

Анастасия продолжила образование в институте физической культуры. Имея ме-



Анастасия ВАСИЛЕНКО во время участия в соревнованиях по стрельбе из винтовки и лыжным гонкам



дицинское образование по специальности «фельдшер», профессиональный тренер прекрасно разбирается, как влияют физические упражнения на организм и как скорректировать режим, чтобы добиться нужного результата.

Выбор дальнейшей профессиональной деятельности в 2014 году определили два обстоятельства: приглашение трудиться в корпоративной структуре комбината «Ураласбест» и стремление к стабильности.

Портрет к 8 Марта

Влиться в многочисленный коллектив помог коллега, спортинструктор Леонид Кудряшов. И сегодня они совместно организуют спортивные мероприятия на АТП и готовят команды на корпоративные турниры. Соревнования проводятся как для сотрудников, так и для их детей. Анастасия Валерьев-

на подходит к работе от-

ветственно, выполняет все

добросовестно поручения. исполняет свои обязанности, проявляя инициативу. И сама активно участвует в спортивной жизни предприятия, завоевывая призовые места, комментирует заместитель директора АТП Вячеслав СМИРНОВ. - Став спортивным инструктором автотранспортного предприятия комбината «Ураласбест», Анастасия Валерьевна своим примером вдохновляет коллег на занятия спортом и стремление к новым достижениям. Сотрудники автотранспортного предприятия принимают участие в соревнованиях и одер-

укрепляют командный дух. Спортсменка делом доказывает, что при целеустремленности можно достичь хороших результатов в любом виде спорта: она неоднократно становилась победителем соревнований по легкой атлетике, дартсу, стрельбе из автоматической винтовки, одно из недавних ее достижений - абсолютно лучшее время на городских соревнованиях «Лыжня России».

живают победы, тем самым

Желание добиваться целей в кратчайшие сроки - одно из качеств, которое воспитывает спорт. Я счастлива, что могу помочь другим обрести радость от занятий, делиться опытом и знаниями, – признается Анастасия Василенко. - Моя работа приносит огромное удовольствие, потому что помогаю людям стать сильнее и здоровее, делая их жизнь более активной и интересной.

Анастасия растит спортивного сына. Когда Роману исполнилось пять месяцев, молодая мама успешно выступила на соревнованиях. В год он уже успешно накатывал круги на детских лыжах и с тех пор все время сопровождает маму на соревнованиях. Сейчас Анастасия обучает своего семилетнего сына лыжной технике, помогая ему в совершенстве овладеть этим видом спорта.

Летом классические лыжи меняются на лыжероллеры, и вместо заснеженного леса и морозного воздуха природа удивляет летними картинами и ароматами трав и цветов. В свободное время Анастасия достает мольберт, кисти и краски, чтобы заняться живописью. Когда рисует, то забывает обо всех заботах и проблемах, погружаясь в мир красок.

Благодаря своей страсти к спорту инструктор добивается успехов как в личных первенствах, так и на профессиональном поприще. Анастасия уверена - спорт может изменить человека к лучшему. А значит, можно и мир сделать чуточку прекраснее.

> Л. ШАНЬГИНА. Фото из личного архива.

Конкурс

Промышленный туризм

О предприятии - с гордостью

На комбинате «Ураласбест» продолжается развитие промышленного туризма. Для этого специалисты предприятия прошли обучение по программе «Открытая промышленность» Агентства стратегических инициатив, а также обменялись опытом с коллегами на Всероссийском форуме по промышленному туризму в Магнитогорске.



- Отмечено, что самый большой отклик у туристов вызывает честность представителей предприятий при рассказе о работе, - комментирует Валерий ЮСТУС, директор по социальному развитию и взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Ураласбест». – У нас гостей встречают работники комбината, которые на общественных началах выступают в роли экскурсоводов. Они не просто искренне, но и с большой гордостью рассказывают о деятельности «Ураласбеста». Благодарен сотрудникам и ветеранам комбината, которые своими добрыми словами помогают формировать у туристов впечатление о предприятии.

Спорт

Дайджест февраля

Комплексная спартакиада трудящихся Свердловской области.

Сборная комбината «Ураласбест» дважды вплотную подошла к пьедесталу почета, заняв четвертое место в турнирах по бильярду и дартсу. В дартсе работница автотранспортного предприятия Наталья Васильева взяла «бронзу» в личном зачете среди женщин. А в лыжных гонках в зачет спартакиады Анастасия Василенко стала третьей среди женщин в своей возрастной категории.

Комплексная спартакиада работников предприятий корпоративной структуры ПАО «Ураласбест».

Она стартовала 3 февраля лично-командным первенством по стрельбе из пневматического оружия. Сильнейшими в своих группах стали команды Центра АСУ, Управление-1(службы охраны) и АТП-2. Лучшим в личном первенстве среди мужчин стал Андрей Борисов («Стилобит»), среди женщин - Анжелика Ахметова (АТП).

«Лыжня России».

Более 150 работников корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» встали на лыжи в рамках декады лыжного спорта, посвященной Всероссийской открытой массовой лыжной гонке «Лыжня России-2024». В спортивном забеге победителями стали Александр Мякишев (УЖДТ), Игорь Демьянов (Центр АСУ), Леонид Кудряшов и Анастасия Василенко (АТП). Серебряным призером стала Анжелика Ахметова (АТП).



«Краса комбината-2024»

Традиционный конкурс красоты и таланта для очаровательных работниц предприятий производственной структуры ПАО «Ураласбест» состоится 22 марта в 17.30. Готовьтесь к прекрасному шоу, которое готовят конкурсантки совместно с творческими коллективами Центра культуры и досуга им. М.Горького!

Девушки расскажут о себе в творческих визитках, будут танцевать и читать стихи Александра Пушкина в честь его 225-летия, а также демонстрировать номера с элементами хореографии и циркового искусства. Репетировать их они начали за два месяца до конкурса.

- Необычные задания помогают раскрыть творческий потенциал работников предприятия, развивать коммуникативные навыки, выявлять лидерские качества. И, конечно, конкурс работает на создание дружественной атмосферы в трудовом коллективе, - рассказала Анастасия ПЕТРОЧЕНКО, начальник отдела по социальной работе ПАО «Ураласбест».



И пока участницы готовятся, мы спросили победительниц прошлых лет: - Каково это - участвовать в конкурсе «Краса комбината»?



Валерия КАЛДАРАРУ, приёмщик сырья, готовой продукции и полуфабрикатов 3-го разряда завода по производству теплоизоляционных материалов, «Краса комбината-2018»:

- Подготовка к конкурсу была очень увлекательной. Собралось много красивых и позитивных девушек, на общих репетициях мы постоянно смеялись и веселились. А самым сложным стало побороть себя и своё волнение. Отчётливо помню дефиле. Я испытывала такой адреналин, дрожь по всему телу, сердце почти выпрыгивало из груди. И вот ты дефилируешь, улыбаешься, а в голове мысль: «Только не споткнись!»

Помню момент, когда подходишь к краю сцены, видишь знакомые лица и слышишь, как кричат твое имя из зала. Даже не описать словами эмоции, которые испытываешь, видя такую поддержку.

Мария ТРОФИМОВА, диспетчер ООО «Энергоуправление», «Краса комбината-2022»:

- Я впервые участвовала в подобном конкурсе. О победе даже не думала до награж-

дения. На момент участия работала электромонтером по оперативным переключениям в распределительных сетях 4-го разряда.

В качестве одного из заданий надо было рассказать, кто я на комбинате, и что значит предприятие для меня. Для меня было непростой задачей описать мою профессию. Чтобы было понятно каждому, чем именно занимаюсь, но при этом создать художественный образ профессии. Было непросто, но все получилось

На репетициях с нами работала хореограф, репетировали финальную проходку... Это было очень здорово! Пожалуй, самые яркие впечатления именно от проходки - кажется, что ты на подиуме в свете софитов, как девушка с глянцевой обложки. Даже спустя два года помню те чувства, которые испытала. Тот день для меня стал очень ярким, счастливым, ска-

урал Асбест

Фото из архива участниц.



Елена ГОРБУНОВА, ведущий специалист по кадрам бюро кадрового делопроизводства, «Краса комбината-2008»:

- Работала диспет-

чером в колонне №2 автотранспортного предприятия, руководитель предложил мою кандидатуру на конкурс. Не стала отказываться, хотя и не ощущала себя выдающейся личностью - раньше лишь изредка участвовала в спортивных мероприятиях комбината.

Очень интересно было заниматься с хореографом - репетировать танец, готовить дефиле. Еще запомнился конкурс частушек. Сочинила – спела: «Для родного комбината все дела мне по плечу. Если скажут: надо в космос, то и в космос полечу!» и выбила каблуками дробь. Зал был в восторге!

«Краса комбината» изменил мою жизнь. Шок от победы, а потом активное участие в корпоративных мероприятиях, выступления с агитбригадой. У меня тогда был непростой период в жизни – предприятие и конкурс помогли справиться и поверить в себя.

Полина ИВАНОВА, начальник бюро кадрового делопроизводства ПАО «Ураласбест», «Краса комбината-2020»:

- Участвовать решилась, когда руководитель предложил мою Главной кандидатуру.

поддержкой стала лучшая подруга, тоже участница конкурса. Многие удивлялись, но мы не считали себя конкурентками и помогали друг

Из подготовки запомнилась визитка - так как я работала инженером по учету военнообязанных, моей «фишкой» стало вручение повестки призывнику. Репетиции пролетали быстро, но волнение не проходило. Хотя когда во время выступления на сцене у меня перестал работать микрофон, я и испугаться не успела и, не останавливаясь, продолжила читать. Потом, как в тумане, помню дефиле, награжде-

Вообще не ждала победы, просто не хотела подвести помогавших мне людей. Сейчас вспоминаю об этом с улыбкой. Еще здорово было ощутить себя частью истории конкурса и предприятия, когда победительниц прошлых лет пригласили в «Красу комбината-2022».

Е.ИВАНОВА.









