Уральский ХРИЗОТИЛ

УРАЛ АСБЕСТ

Специальный выпуск
газеты
«Асбестовский рабочий»

№1 (237)
1 февраля 2024 года

■ *Асбогиганту - 55 лет*

Новый век в обогащении хризотил-асбеста для всей страны наступил 30 июля 1969 года, когда в Асбесте в эксплуатацию была сдана асбофабрика № 6 с современными просторными производственными корпусами, в которых разместилось новейшее на тот момент отечественное оборудование.
И сейчас, спустя 55 лет, асбестообогатительная фабрика ПАО «Ураласбест» остается одним из мировых лидеров в строительной отрасли. Трудится на предприятии высококвалифицированный коллектив. Многие строители, приехавшие на возведение асбогиганта, остались в Асбесте и закрепили за ним славу ведущего строительного центра Свердловской области.
В юбилейный год на страницах «Уральского хризотила» начинаем публикацию материалов про асбогигант и его тружеников.

С фабрикой связал судьбу

Впервые в цех дробильно-сортировочного комплекса № 1 асбестообогатительной фабрики ПАО «Ураласбест» Почетный строитель Российской Федерации и Почетный работник градообразующего предприятия Андрей ЧЕПЧУГОВ пришел 45 лет назад на производственную практику, будучи студентом Асбестовского горного техникума. Определили его в бригаду по обслуживанию поточно-транспортной системы, с которой после получения диплома он за все эти годы расстался всего раз - на время службы в армии.

Интерес на производстве к молодому дарованию оказался неслучайным. Еще в детстве парень был радиолюбителем, активно занимался авиамоделированием, а в техникуме входил в число лучших на учебном отделении электромехаников. Неудивительно, что когда в 1980 году он защитил диплом, асбофабрика № 6 подала заявку с просьбой направить молодого специалиста в ДСК-1. Еще два года, пока служил в Вооруженных силах, за Андреем в бригаде сохраняли рабочее место.

Домой молодой человек возвратился в самый нужный для предприятия момент: бригаду по обслуживанию поточно-транспортной системы, с помощью которой обеспечивается диспетчерское управление производством, накануне его приезда объединили с коллективом ремонтников по содержанию контрольно-измерительных приборов. Параллельно проводилось техническое перевооружение на различных участках цеха.

Еще с момента производственной практики наставником Андрея являлся бригадир Александр Пятаков - грамотный, эрудированный специалист. Вместе с ним вчерашний солдат составлял технологические схемы, разрабатывал и реализовывал методику монтажа различного оборудования. Практическое обучение пошло столь хорошо, что уже скоро Андрей получил четвертый производственный разряд.

Фото В. СИНЯВСКОГО.

Окончание на 2-й странице.

Сегодня в номере

ТРАДИЦИИ В ТРЕНДЕ
Социальные гарантии сохранены 2

ИДЕИ ДЛЯ ПРОИЗВОДСТВА
Растет активность новаторов 3

ВЫБОРЫ ПРЕЗИДЕНТА РОССИИ
15–17 МАРТА 2024
ЦИК.РФ

■ *Новости*

На кафедре - первые выпускники

Восемь работников ПАО «Ураласбест» в январе успешно защитили дипломы. При поддержке предприятия они завершили обучение на базовой кафедре «Обогащение полезных ископаемых» Уральского государственного горного университета и стали ее первыми выпускниками.

Кафедру создали по инициативе комбината в лице генерального директора Юрия Козлова и при поддержке ректора Уральского государственного горного университета Алексея Душина.

Под руководством заведующего кафедрой, кандидата технических наук, главного эксперта по оценке технологических бизнес-процессов ПАО «Ураласбест» Сергея Пуненкова работники комбината, уже зарекомендовавшие себя отличными специалистами-практиками, смогли получить высшее образование для еще более эффективной работы предприятия.

У Северной колонны - юбилей

30 лет исполнилось в январе участку автосамосвалов БелАЗ грузоподъемностью до 42 тонн и спецмашин на их базе - прародителю Северной колонны автотранспортного предприятия.

С увеличением собственного парка автосамосвалов БелАЗ, в том числе грузоподъемностью 30 и 42 тонны, АТП-2 передали площади и оборудование механического цеха рудоуправления. На переданном в составе цеха токарном участке было дополнительно организовано изготовление деталей и узлов для всего подвижного состава предприятия. Соответствующий приказ на комбинате подписали 28 января 1994 года.

Сегодня колонна «Северная» - большое подразделение профессионалов, значимых участников добычи горной массы. У них на вооружении широкий транспортный арсенал: бульдозеры и спецтехника, работающие в карьере и на отвалах; погрузчики, осуществляющие погрузку горной массы и нерудных строительных материалов в рудоуправлении и на фабрике; пескоразбрасывающие и поливомоечные машины на базе БелАЗ-7540В; грейдеры; экскаваторы; автосамосвалы БелАЗ грузоподъемностью 30 тонн, осуществляющие строительство, ремонт и содержание дорог в карьере.

Кроме того, силами «северян» выполняются задачи городского и государственного уровня, такие, как участие в тушении пожаров и ликвидация последствий стихийных бедствий.

■ *Фотофакт*

Наградили лауреатов

Второе место занял карьер хризотил-асбеста Уральского асбестового горно-обогатительного комбината в народном голосовании за присвоение почетного звания «Достояние Среднего Урала».

В январе на торжестве в честь 90-летия Свердловской области диплом и памятную статуэтку лауреата конкурса **губернатор Свердловской области Евгений КУЙВАШЕВ** и **председатель Общественной палаты Свердловской области Александр ЛЕВИН** вручили **Юрию КОЗЛОВУ, генеральному директору ПАО «Ураласбест».**

Фото Т.АНДРЕЕВОЙ, «Российская Газета».

■ *Асбогиганту - 55 лет*

С фабрикой связал судьбу

Окончание. Начало на 1-й странице.

А чуть позже, после профессионального конкурса молодых специалистов, где наш земляк занял второе место, ему автоматически присвоили пятый разряд. Так в двадцать с небольшим лет Андрей Чепчугов поднялся на один уровень с ветеранами бригады. А в 1992 году коллектив бригады рекомендовал Андрея, которому исполнилось 30 лет, на должность энергетика участка.

Новый энергетик прославился тем, что умел мыслить на перспективу. Помимо текущей работы отдельное внимание уделял так называемому предварительному монтажу - работники бригады по обслуживанию ПТС и КИП заранее монтировали электрические цепи, релейные связки, блокировки, чтобы можно было включить их в работу взамен тех, которые нуждались в обновлении.

Когда из бригады ушли старые работники, достигшие пенсионного возраста, при участии Андрея Чепчугова набрали новый коллектив. Он же стал признанным наставником молодежи. Нередко приходилось обучать новичков не только практическим, но и теоретическим навыкам.

В конце первого десятилетия нынешнего века в производство начали активно внедрять компьютерное оборудование. Андрей понимал, что в силу возрастных и иных ограничений не обладает необходимым уровнем знаний в этой области. И тогда, как много лет назад сделали его старшие товарищи, он предложил на место энергетика участка своего ученика Дениса Григорьева. Тот с детства был на «ты» с радиоэлектроникой, а работая в цехе, успел заочно получить высшее образование по специальности «компьютерные сети и комплексы». Самому Андрею присвоили шестой разряд, и он вернулся в родную бригаду руководителем, точнее, старшим - благодаря совершенствованию условий труда ее коллектив сократился до трех человек.

Специалисты, возглавляемые Андреем Чепчуговым, справляются со своими задачами — своевременно выполняют планово-предупредительные ремонты, при необходимости устраняют аварийные ситуации.

Помимо того, что старший бригады является опытным наставником, на предприятии его знают и как хорошего рационализатора. Так, в 1989 году комбинат «Ураласбест» направлял Андрея Чепчугова делегатом в Москву на съезд ВОИР - Всесоюзной организации изобретателей и рационализаторов. Как он сам признается, на асбофабрике за несколько десятилетий он получил надежную путевку в жизнь.

В. СИНЯВСКИЙ.

Когда традиции в тренде

■ *Социальная политика*

2024-й в России объявлен Годом семьи, «Ураласбест» со своими многолетними традициями оказался в тренде нынешнего направления развития страны.
Ведь предприятие было и остается социально ориентированным: взятые обязательства перед трудовым коллективом в 2023 году выполнены в полном объеме, и на 2024-й сохранен весь обширный пакет социальных гарантий комбината.

В прошлом году Геннадий Николаевич ОСИНЦЕВ, ветеран комбината с почти полувековым горняцким стажем, Почетный гражданин города Асбеста, и его супруга Людмила Павловна отметили золотую свадьбу, а в начале 2024-го получили награду «Совет да любовь»

- Оздоровление трудящихся - одно из приоритетных направлений. В 2023-м каждый пятый работник комбината прошел оздоровление в корпоративной здравнице, 65 миллионов рублей направлено на покрытие для них основной части стоимости путевок в санаторий-профилакторий «Горный лен». Еще 1,5 миллиона рублей – на компенсацию части расходов на отдых в санатории «Белый камень» для 30 представителей трудового коллектива. При этом ПАО «Ураласбест» - в числе немногих предприятий региона, компенсирующих расходы и на укрепление здоровья детей трудящихся, - подчеркивает **Валерий ЮСТУС, директор по социальному развитию и взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Ураласбест».** – 238 детей сотрудников вместе с родителями посетили наши традиционные заезды «Мать и дитя» в 2023 году. 12 миллионов рублей было направлено на летнее оздоровление детей, в том числе на компенсацию части стоимости путевки в загородный лагерь «Заря».

Кстати, впервые за несколько лет в санатории-профилактории «Горный лен» вернули новогодний оздоровительный заезд. Многие работники провели его вместе с детьми, часть стоимости путевок для которых предприятие тоже компенсировало. После они дали восторженный отклик и благодарность. Поэтому практику таких оздоровительных заездов для работников с детьми планируется повторить на весенних и осенних каникулах.

Соответствуют тенденции 2024 года по поддержке семей и другие социальные гарантии комбината - выплаты многодетным работникам, молодоженам и молодым родителям. Предприятие поддерживает в качестве шефов значительную часть образовательных учреждений города, заботясь о детях в Асбесте. Кстати, для некоторых категорий трудящихся предприятия предусмотрена компенсация оплаты за детский сад.

Еще одно направление – поддержка здорового образа жизни. Пример спортивных родителей и совместное участие их с детьми в соревнованиях неоценим. 4,5 миллиона рублей направило предприятие на организацию спортивных мероприятий и поощрение победителей. Помимо корпоративной спартакиады работники комбината «Ураласбест» участвовали и в других соревнованиях, по итогам которых вошли в пятерку сильнейших команд в XX Спартакиаде предприятий строительного комплекса. А также стали лучшими среди команд предприятий строительной отрасли Среднего Урала на турнире памяти А.Королева и на Международном турнире, посвященном защите хризотила.

- Организовать досуг трудящихся и их детей помогаем и транспортными услугами. 22 поездки организовано для туров выходного дня по заявкам различных учреждений и объединений, 118 рейсов совершено для перевозки пассажиров на спортивные и познавательно-развлекательные мероприятия, - рассказывает В.Юстус. – Активные туристы и наши ветераны - образцы семейных традиций и продолжатели трудовых династий.

На их поддержку в 2023 году было направлено 18,5 миллиона рублей, а на 2024-й запланировано более 20 миллионов рублей. В эту сумму входят бесплатное оздоровление пенсионеров, их премирование к праздникам, выплаты поздравительных премий к юбилейным датам и золотым свадьбам. Только в прошлом году представители коллектива поздравили 37 золотых и 12 платиновых молодоженов. Их дружные семьи и дети, которые вслед за родителями приходят на комбинат – залог устойчивого развития предприятия.

Е. ИВАНОВА.
Фото пресс-службы и Е. ТИТОВЕЦ.

Представители комбината «Ураласбест» – семья СВИРИДЮК – завоевали две золотые награды на конкурсе «Папа, мама, я – спортивная семья» среди предприятий строительной отрасли

выплачено 129 многодетным работникам предприятия в 2023 году

направлено на выплаты за рождение ребенка 54 работникам

выплачено 17 работникам за заключение первого брака

Урожайный на идеи год

Успешной рационализаторской работой отмечен 2023 год для комбината «Ураласбест».
По сравнению с 2022-м, тоже довольно продуктивным, выросли все показатели: число рацпредложений, экономический эффект от их внедрения и сумма выплаченных вознаграждений.
Закономерный результат усилившейся совместной работы трудового коллектива и руководства предприятия.

- 42 рационализаторских предложения внесли работники ПАО «Ураласбест» за минувший год. Для сравнения: в 2022-м их было 27. Ранее такое количество - больше сорока - на комбинате удалось подать только в 2018-м, - рассказал **заместитель технического директора по перспективному развитию ПАО «Ураласбест» Иван ВЕНЕДИКТОВ.**

Особенно отличилась асбестообогатительная фабрика, где внесено 13 предложений – лучший для фабрики результат за последние пять лет. Сумма вознаграждений инициативных работников тоже самая большая среди всех структурных единиц – 284 тысячи рублей. Из них 70 тысяч рублей заработали Н.Филимонов, отец и сын Грехневы - за предложение по изменению технологии работы электромеханического узла «Центрирование» на штабелеформирующей машине «Signode» с экономическим эффектом почти в полмиллиона рублей. Высоко оценило руководство предприятия – в 110 тысяч рублей – идею по производству хризотила марки 7-300, которую разработали А.Ростов, В.Хрульков и Т.Липовцева.

Второе место по числу поданных предложений по итогам года занимает автотранспортное предприятие. Восемь предложений поступило от этой стабильно рационализаторски активной структурной единицы комбината. Здесь новаторам выплатили за год почти 140 тысяч рублей. Из них 40 тысяч получили Д.Воронин и П.Лошкарев за изменение норм браковки с проведением последующего ремонта коленчатого вала двигателя ЯМЗ-850 при капитальном ремонте с экономическим эффектом более 400 тысяч рублей.

Рационализаторы из рудоуправления Евгений СОКОВ и Владимир КОЛЕСНИКОВ

42

рационализаторских предложения внесли в 2023 году работники ПАО «Ураласбест». Выгода предприятия от внедрения идей составила *28,4 млн рублей*

Третьим по числу поданных идей в этом интеллектуальном соревновании стал завод по производству теплоизоляционных материалов – там внесено семь предложений. Правда, к внедрению одобрена только реконструкция трубопроводов забора (слива) с емкостей хранения технологической линии №1, которую предложили С.Шалягин, А.Жуков и В.Воробьев.

А вот по экономическому эффекту и, соответственно, сумме выплаченных вознаграждений третье место – у рудоуправления. Например, уже в декабре В.Колесников и Е.Соков подали предложение по изменению конструкции воронки разгрузочного конвейера на ДСУ-1.

- Раньше строительный материал с одного конвейера на другой попадал, скажем так, свободным падением. Мы изменили конструкцию, чтобы формировался скат с плавным переходом материала на следующий конвейер, - рассказал **Евгений СОКОВ, заместитель главного инженера рудоуправления ПАО «Ураласбест».** – Это позволило снизить износ конвейерной ленты и, как следствие - сократить простои ДСУ по её замене. Экономический эффект составил более миллиона рублей.

Всего же выгода комбината от внедрения идей работников в 2023 году составила 28,4 миллиона рублей. Для сравнения: в 2022-м – 19,6 миллиона рублей. Закономерно, что выросла и общая сумма выплаченных вознаграждений, ведь их размер зависит от экономического эффекта. На поощрение рационализаторов в 2023 году в ПАО «Ураласбест» направлено более миллиона рублей.

Е. ИВАНОВА.

Рационализация

Сегодня в Свердловской области отмечают День образования профсоюзного движения.
На сценах каждого муниципалитета и в столице Урала в эти дни чествуют лучших представителей профсоюзов.
В их числе - 19 профактивистов градообразующего предприятия Асбеста.

Благодарность со сцены

О значимости профсоюзов сказано немало. Это связь между каждым представителем трудового коллектива и руководства предприятия. На комбинате диалог выстраивался годами, а его итог – обширный социальный пакет, действующий для работников ПАО «Ураласбест». Он включает поддержку ветеранов, семей, молодых работников. Заслуженно по итогам года коллективный договор комбината признали лучшим среди предприятий Асбеста и одним из лучших в стройиндустрии области.

Проводниками его реализации служат представители профсоюза в коллективах, помогающие оформлять заявки на оздоровление, заявления на различные выплаты и выполняющие сотни повседневных дел в интересах работников.

- И все это – без отрыва от основного производства и на общественных началах, - отмечает **председатель профсоюзного комитета ПАО «Ураласбест» Леонид РЕМЕЗОВ.**

– Праздник традиционно является возможностью поблагодарить этих людей. Администрация ПАО «Ураласбест» в лице генерального директора Юрия Алексеевича Козлова поддержала инициативу поощрения профактива, поэтому предприятие выплатит премии всем награжденным Почетными грамотами и Благодарственными письмами.

Профактив комбината действительно активен. Коллектив занимает ключевую позицию не только в жизнедеятельности градообразующего предприятия, но и выполняет ведущую роль в международной борьбе за сохранение рабочих мест и хризотиловой отрасли.

Е.ИВАНОВА.

Профсоюз - это гарантии!

Люди с неуемной энергией и бурной фантазией двигают прогресс и привносят новое в рутину рабочих будней, заражая окружающих своим позитивным настроем. Такую атмосферу создает вокруг себя Яна ШМЫКОВА, заведующая хозяйством в рудоуправлении ПАО «Ураласбест».

Все здания рудоуправления находятся под ее контролем. Заявки о ремонте мебели, о смене электрооборудования, уборке прилегающей территории она фиксирует в журнале и направляет на место одного из своих сотрудников.

– Новый год у нас начался с нештатной ситуации, – вспоминает Яна. – На базе отдыха «Петушки» утром 1 января вышла из строя система отопления. Водитель дежурного персонала по моей заявке отвез ремонтную бригаду на устранение аварии. Электротены отремонтировали за четыре часа, и отдыхающие почти не успели почувствовать понижения температуры в помещениях.

Быстро собрать работников удалось благодаря бдительности завхоза. Что интересно, именно на «Петушках» началась карьера Яны Шмыковой в ПАО «Ураласбест». Четырнадцать лет назад она узнала, что требуется завхоз на базу отдыха, относившуюся тогда к ремонтно-хозяйственному цеху. Работа непростая, всесезонная и круглосуточная. Со временем активная сотрудница показала, что знает, как поддерживать порядок, и зона ее ответственности расширилась.

В подчинении заведующего хозяйством рудоуправления – электрослесарь по ремонту оборудования, рабочий по текущему ремонту зданий, сооружений и оборудований, художник-оформитель.

Яна ШМЫКОВА занимается в тренажерном зале рудоуправления

– Недавно проведен ремонт фасада и крыльца здания администрации рудоуправления, вскоре у входа повесим электронные часы, которые будут показывать время, температуру воздуха и атмосферное давление, – рассказывает Яна Шмыкова. – Справляться с большим потоком задач мне помогает коллектив.

Два дежурных электрослесаря раз в неделю проводят осмотры оборудования – лампочки, удлинители, розетки. Все, что вышло из строя, срочно меняют. Наладить незначительные, но важные для комфортной работы мелочи, вроде дверцы шкафа в офисе, выключателя или розетки, табличек на дверях кабинета – прямая обязанность заведующего хозяйством.

Без отрыва от основных обязанностей она руководит профсоюзом управления рудоуправления. И тоже успешно: все без исключения сотрудники структурной единицы комбината состоят в профсоюзной организации. Под Новый год Яну Шмыкову наградили дипломом за подписью председателя Свердловского обкома профсоюза строителей Валерия Юстуса за победу в смотре-конкурсе на звание «Лучший профсоюзный активист».

– Профсоюз – это гарантии! Мы рассматриваем все заявления на выплаты по коллективному договору: за вступление в первый брак, за рождение ребенка, многодетным семьям, – напоминает Яна Геннадьевна. – Члены общественного объединения имеют право на санаторно-курортное лечение со скидкой, актив профсоюза регулярно поздравляет детей коллег, готовит подарки и праздничные мероприятия к Дню защитника Отечества и 8 Марта.

Корпоративная жизнь тоже не проходит мимо активистки: в прошлом году на конкурсе «Супербабушка» она стала лауреатом номинации «Самая креативная». Пока другие участницы пели и танцевали, Яна Шмыкова вышла на сцену под тяжелый рок и показала силовой номер с гирями.

Спорт с недавнего времени стал продолжением ее рабочего дня, когда в рудоуправлении появился тренажерный зал. Силовые тренировки помогают ей оставаться бодрой и заряжают энергией для воплощения в жизнь новых идей.

П. РАЗНИЦЫН. Фото автора.

Дата в календаре

■ *Новогоднее послесловие*

«Пельмени – наше всё!»

Машинист тягового агрегата Управления железнодорожного транспорта ПАО «Ураласбест» Виктор РЕВА стал одним из ярких участников фотоконкурса, запечатлев на снимках семейную праздничную традицию.

Виктор устроился на градообразующее предприятие 20 лет назад. Ремонтировал тяговые агрегаты в электродепо, а затем стал ими управлять. Недавно вновь пришлось вспомнить навыки ремонта: на техническое обслуживание на АРМЗ поступил тяговый агрегат, на котором Виктор работал с 2016 года.

– Новый год мы отмечаем всей семьей. К тому же, 30 декабря у жены – день рождения, – говорит Виктор Рева. – Это отличный повод собраться всем вместе у ее родителей, поддержать традицию, которая возникла еще в советские времена. Творчество на кухне объединяет и старшее, и юное поколение.

Виктор и Екатерина познакомились благодаря корпоративному мероприятию. Горняк участвовал в конкурсе «Лучший парень комбината», а Екатерина, работавшая в то время в Центре культуры и досуга им. Горького, помогала подготовить конкурсантам творческие номера, раскрепоститься на сцене, научить петь. Несмотря на хороший слух, по собственному признанию, петь машинист так и не научился. Зато судьба предоставила ему шанс на более значимые свершения.

Виктор и Екатерина воспитывают двух дочерей: Виктории – восемь лет, Марии – два года. Они с удовольствием участвуют в семейных праздниках, даже в приготовлении пельменей задействованы все: Маша помогает замесить тесто, а Вика лепит их вместе со всеми. Музыкальные гены проявляются в полной мере – как мама и бабушка, Виктория отлично поет и танцует, занимается в фольклорном ансамбле «Земляниченька», которым руководит мама.

Семейная традиция на Новый год - лепка пельменей:
«Пельмени - наше всё.
Добавь, пожалуйста, ещё.
Не тормози и не тупи.
Ты поел? Опять лепи»

– Отношения с дочками идеальные, – делится Виктор. – Со старшей вновь стал погружаться в школьную программу, помогая ей с домашними заданиями. Младшая уже учится играть на фортепиано вместе с мамой.

Екатерина Рева работает в Асбестовской детской школе искусств. После судьбоносной встречи с супругом она четыре года провела в Москве, где училась в Московском государственном институте культуры.

– Сколько километров мы преодолели в этот период, когда ездили и летали друг к другу – не сосчитать, – говорит она. – В студенческие времена на новогодних каникулах мы в образах Деда Мороза и Снегурочки поздравляли ребят, даже рассматривали вариант остаться в столице. Тогда Виктор работал бы в метро, а я в театре… Но, посоветовавшись, решили, что в Асбесте будет лучше – уютнее, без суеты и спешки.

Стоп-кадр праздника

В новогоднем спецвыпуске «Уральского хризотила» был объявлен фотоконкурс «Покажи свой Новый год». В январе вручили подарки шестерым участникам с самыми интересными снимками.

Людмила РЯПОСОВА, аппаратчик приготовления эмульсий 5-го разряда, Новый год провела на сборах для хоккеистов – спортом занимается ее дочь. Машинист электровоза **Сергей ТИТОВЕЦ** катался с семьей на «бубликах» на корпоративной базе отдыха «Разлив». А ведущий специалист по социальной работе **Евгения СМЕРДОВА** с сыном порцию здоровья получила на новогоднем заезде в корпоративной здравнице комбината - санатории-профилактории «Горный лен».

Мастер по замерам физических факторов **Мария ГАБАТДУЛИНА** с сыном лепила снеговиков, а ведущий специалист по международной работе **Яна ПОНОМАРЕВА** в каникулы отмечала день рождения и съездила в один из старинных городов России – Пензу.

2024-й в России объявлен Годом семьи, поэтому отдельно рассказать решили про участника фотоконкурса **Виктора РЕВУ,** машиниста электровоза. Его фоторепортаж новогодней пельменной вечеринки буквально дышит семейным уютом.

Е. ИВАНОВА.

Здоровые развлечения

Турниром по шахматам и шашкам завершил коллектив комбината в декабре спартакиаду трудящихся ПАО «Ураласбест». Стартом спортивного многоборья в 2024-м станут соревнования по пулевой стрельбе. Они пройдут 3 февраля в тире Асбестовского политехникума. А пока у нас есть время подвести итоги спартакиады прошлого года.

В первой группе среди крупнейших предприятий в структуре комбината несомненным лидером стали серебряные призеры 2022 года - команда автотранспортного предприятия. Ведь автомобилисты особо себя показали в нескольких видах спорта, в том числе волейболе, дартсе, нормах ГТО.

Коллектив асбестообогатительной фабрики с третьего места в 2022 году поднялся на вторую ступень пьедестала почета. Традиционно он показал отличную футбольную игру, сумел поднять уровень мастерства своих пловцов. А победа в шахматно-шашечном турнире позволила команде рудоуправления обойти Управление железнодорожного транспорта и занять третье место.

Результаты последнего этапа спартакиады оказались решающими и во второй группе. «Золото» разделили команды ООО «Энергоуправление» и завода ТИМ, «бронза» - у Управления комбината. Первое место в третьей группе занял Центр АСУ, второе – «Промтехвзрыв», третье – сборная дочерних предприятий («Стилобит» и Ультра Си).

Кстати, в 2024 году к ним планируют присоединиться представители нового завода МПК. Участвовали в нескольких этапах спартакиады и представители АО «Уральский хризотил» и фиброцементных заводов.

Особенностью спартакиады минувшего года стало включение в программу этапа по сдаче норм ГТО. Участники азартно включились в соревнования, поэтому в 2024 году их проведут вновь. Расширился и шахматно-шашечный турнир. Раньше в шашках состязались представители только первой группы, теперь к ним присоединились игроки второй и третьей групп.

- Всего в 2023 году проведено 62 различных спортивных мероприятия: соревнования по лыжным гонкам, баскетболу и стритболу, легкой атлетике, футболу, плаванию, настольному теннису, волейболу и пляжному волейболу, дартсу, ГТО, рыбалке зимней и летней, перетягиванию каната, пулевой стрельбе, шахматам и шашкам. Они объединили около 2600 участников, - рассказала **Елена КИСЕЛЕВА, инструктор по физической культуре и спорту ПАО «Ураласбест».** – Мы пропагандируем здоровый образ жизни среди трудящихся и стремимся показывать, что отдых может быть активным, интересным и полезным для здоровья.

Е. ИВАНОВА.

62 спортивных мероприятия

проведено в ПАО "Ураласбест" в 2023 году. Они объединили около 2600 участников

■ *Спорт*

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО. | Специальный выпуск подготовлен корреспондентами газеты "Асбестовский рабочий" и сотрудниками ПАО "Ураласбест". 12+ | УРАЛ АСБЕСТ | Отдел по связям с общественностью ПАО «Ураласбест». Телефон: 4-10-10. | Тираж 6000 экз.