

Специальный выпуск газеты "Асбестовский рабочий" №99 (14697)

Уральский ХРИЗОТИЛ

УРАЛ АСБЕСТ
Промышленное производство с 1889 года

№ 12 (236)
28 декабря, четверг,
2023 год

**С НОВЫМ ГОДОМ,
РАБОТНИКИ
И ВЕТЕРАНЫ
КОМБИНАТА
«УРАЛАСБЕСТ»!**



**РАБОТА И ОТДЫХ ДМИТРИЯ МОРОЗОВА
ПОД СТАТЬЕЙ ФАМИЛИИ - СВЯЗАНЫ С ХОЛОДОМ И ЛЬДОМ**

СТР. 5

За 12 месяцев в жизни такого крупного предприятия, как комбинат «Ураласбест», наберется добрая сотня больших и маленьких поводов для радости и гордости. А с учетом наличия статуса градообразующего, то есть вносящего существенный вклад в развитие родного Асбеста, таких событий еще больше.

ТОП-10

событий 2023 года от Юрия КОЗЛОВА



В канун Нового года попросили генерального директора ПАО «Ураласбест» Юрия Алексеевича КОЗЛОВА рассказать про десять самых важных, по его мнению, событий 2023 года в жизни комбината и города.

1

НАШ КАРЬЕР – ДОСТОЯНИЕ СРЕДНЕГО УРАЛА!

Конец 2023 года ознаменован присвоением карьере Баженовского месторождения комбината «Ураласбест» почетного звания «Достояние Среднего Урала». Из 15 объектов региона второе место в общенародном голосовании по праву завоевала наша минералогическая кладовая. Это, с одной стороны, подчеркивает важность производства комбината для экономики региона, а с другой – показывает, что карьер хризотил-асбеста знают в Свердловской области. Из девяти тысяч проголосовавших почти треть – жители других территорий Среднего Урала.

*Уважаемые труженики
и ветераны комбината
«Ураласбест»,
дорогие асбестовцы!*

*От всей души поздравляю вас с
Новым годом и Рождеством Христо-
вым! Эти праздники всегда симво-
лизируют всеобщее обновление,
зарождение лучшего.*

*Уже совсем скоро каждый из нас
встретится с родными и близкими
за праздничным столом, произне-
сет теплые слова, загадает жела-
ние и встретит Новый год.*

*Желаю каждому, чтобы в новом
году сбылись все мечты, а дни были
наполнены яркими событиями и
добрыми делами! С Новым годом!*

*С уважением,
генеральный
директор
ПАО «Ураласбест»
Юрий КОЗЛОВ.*

ЗАПУСК НОВОГО ЗАВОДА

2

Безусловно, одним из главных технологических прорывов нынешнего года является запуск в эксплуатацию завода минерально-полимерных композитов. Меньше чем за 12 месяцев нам удалось поставить, отладить и запустить оборудование, на котором будут производиться несколько видов продукции, например, террасная доска. Сейчас мы работаем над поиском названия для нового бренда. Участвуют в этом процессе и работники комбината.





ПОБЕДА В ЖЕНЕВЕ

Очередной победой завершилось противостояние в Женеве. На заседании Сторон Роттердамской конвенции в который раз сумели отстоять минерал: его не включили ни в один из запретительных списков.

4

ДОЛГОЛЕТИЕ ВЕТЕРАНОВ

Вопреки возгласам противников о вреде хризотила для здоровья, ветераны комбината из года в год доказывают обратное своим долголетием. В начале 2023 года 101 год исполнился Марии Константиновне Кучерявой. А в нынешнем декабре 100-летие отмечают Габдрахим Мухаметгалеевич Ахметов и Парасковья Николаевна Больных. От всей души желаю нашим ветеранам долголетия и бодрости духа!

ЮБИЛЕИ УЧЕБНОГО КОМБИНАТА И «СТИЛОБИТА»

70 лет в этом году отпраздновал Учебный комбинат – наша корпоративная образовательная экосистема. Сегодня Учкомбинат – важнейшее звено в вопросах подготовки, переподготовки, повышения квалификации специалистов градообразующего предприятия. Многолетний опыт работы с кадрами – уникальное преимущество нашего образовательного центра.

Кроме того, всего десять, но очень продуктивных лет отметила компания «Стилобит». В 2023 году ее специалисты отремонтировали несколько важных участков городских дорог – таких, как улицы Сурикова, Володарского. А в наступающем 2024 году мы отметим 55 лет со дня запуска фабрики №6.

СПАСЛИ ГОРОД ОТ ЛЕСНЫХ ПОЖАРОВ

В мае сотни работников комбината «Ураласбест» приняли непосредственное участие в борьбе с пожарами, окружившими город. Была задействована тяжелая техника автотранспортного предприятия. Труженики комбината вместе с горожанами сумели остановить огненную стихию.

БЛАГОУСТРОЙСТВО АСБЕСТА

Совместно с администрацией Асбестовского городского округа и лично мэром Натальей Робертовной Тихоновой продолжаем делать наш любимый город комфортным и известным. Так, дочерние предприятия комбината реализуют ряд серьезных проектов: ООО «Уралтехносервис» в срок сдало вторую очередь аллеи на улице Уральской, полным ходом возводятся объекты в парке «Огненная саламандра».

ЩЕБЕНОЧНЫЙ ЗАВОД-ГИГАНТ

Продолжаем работу над важнейшим инвестиционным проектом – строительством завода по выпуску щебня на площадке производства №2. Оборудование уже доставлено, вскоре начнем его монтаж. Завод-гигант будет выпускать три миллиона тонн готовой продукции в год. Не сдвигая сроков, запустим его в 2024 году.

КНИГА О КОМБИНАТЕ

Вышла в свет новая книга о комбинате: «Ураласбест. События и люди 2002-2022». Весомое, почти 700-страничное издание повествует о двух последних десятилетиях работы градообразующего предприятия: о людях, которые принимали и принимают участие в

развитии акционерного общества, о событиях эпохи, о судьбоносных решениях. Благодаря автору проекта Людмиле Николаевне Сияловой и всех, кто принимал участие в подготовке материалов, за создание такого важного для предприятия издания.

УНИКАЛЬНЫЕ ГОНКИ В КАРЬЕРЕ

Летом на закрытой части карьера мы приняли уникальное по своим масштабам мероприятие: гонки–эндуро на мотоциклах по невероятным искусственным и естественным препятствиям. Спортсмены из 46 городов России оценили масштабы производства, уточнив, что на их памяти таких крутых во всех смыслах гонок еще не было. Отныне можно смело говорить, что Асбест обрел два спортивных статуса: столица ралли и столица эндуро-гонок.



Доска из МПК – с вами на века

✍ Павел КАШПУРОВ

Летом 2023 года на ИННОПРОМе ПАО «Ураласбест» представило федеральному министру промышленности Денису МАНТУРОВУ проект завода минерально-полимерных композитов. Сегодня на производстве завершаются пусконаладочные работы. Специалистам пресс-службы комбината удалось первыми побывать на новом объекте.



Неприметное снаружи здание внутри ярко освещено: весь производственный процесс – как на ладони. Здесь еще пахнет свежей краской и сваркой: в единственном пока цехе нового завода совсем недавно закончили монтировать новейшее оборудование (приезжали, кстати, специалисты завода-изготовителя из Китая), завершили сборку основных линий, получили опытную партию террасной доски.

В процессе пусконаладки заводчане работают с древесиной цвета «венге». С другими колерами идут эксперименты. Но цвет едва ли может стать основной причиной для покупки новинки. Есть преимущества покрупнее.

По словам **главного технолога завода Максима ГАРЕЕВА**, на рынке полимерных строительных материалов представлены два вида террасной доски – древесная и минеральная. К преимуществам нашей минеральной относятся низкое влагопоглощение, высокая жаропрочность и долговечность.

– Так и пиши: воду не впитывает, огню сопротивляется, прослужит много лет, – подсказывает **главный инженер Алексей ИВАННИКОВ**.

Вместе с ним проходят вдоль линий – технологическая цепочка начинается с участка грануляции, где производятся минералонаполненные композитные гранулы. На вид и на ощупь – мелкие пластиковые кусочки цилиндрической формы,

основными компонентами являются полимер и минеральный наполнитель, точные детали рецептуры – производственная тайна. Дальше на участке экструзии (технология получения изделий путем продавливания вязкого расплава материала или густой пасты через формующее отверстие) «выдавливаются» доски.

– Аккуратнее, – останавливает мою руку с вытянутым указательным пальцем специалист, – здесь на выходе они достаточно горячие, поэтому на линии охлаждаются водой, отправляются на распиловку до нужных размеров и шлифовку. Готовую продукцию складывают штабелями.

– Сегодня в пусконаладке находятся три производственные линии. В перспективе завод может наладить выпуск грядочной и заборной доски, ступеней, перил и других изделий. Все это – крайне востребовано в малоэтажном строительстве и возведении общественных пространств, – рассказывает **директор завода МПК Альберт АЮПОВ**. – Новое производство позволит укрепить экономическую стабильность комбината «Ураласбест» и создать дополнительные рабочие места в Асбестовском городском округе.

Фото Е. КЛЮЕВОЙ, начальника отдела стратегического маркетинга завода МПК.

///Комбинат в лицах

В смене всегда порядок

Работа и отдых **Дмитрия МОРОЗОВА** под стать фамилии - связаны с холодом и льдом. В будни всегда неподалеку – стальные рельсы железной дороги, а в выходные он идет с клюшкой на хоккейный корт или отправляется зимой в лес кататься на лыжах или квадроцикле.

✍ Павел РАЗНИЦЫН.
Фото автора

На раскомандировке машинист-инструктор локомотивных бригад службы подвижного состава внутренних перевозок УЖДТ Дмитрий Морозов руководит сменой из 25 человек. Рассказывает им о текущих задачах, контролирует состояние сотрудников. Выполнение техники безопасности – тоже под его ответственностью.

В случае аварии на железной дороге Дмитрий Морозов включается в работу с удвоенной силой: занимается распределением обязанностей для устранения последствий инцидента и скорейшего восстановления производственного процесса, руководит подъемными работами.

Директор Управления железнодорожного транспорта ПАО «Ураласбест» Никита ПЕРМИКИН называет смены Дмитрия Морозова самым безаварийным отрезком времени, а специалиста описывает как ответственного профессионала:

– Дмитрий Русланович свое время проводит проверки подвижного состава – как вагонов, так и электровозов. Также неукоснительно следит за правильностью работы и дисциплиной подчиненных. Иногда ему приходится трудиться в выходные: устранение аварийной си-

туации может занять много времени.

Дмитрий Морозов устроился на градообразующее предприятие в 2008 году. Чтобы стать машинистом электровоза, он учился в СПТУ №48, а занять должность машиниста-инструктора ему позволило заочное обучение в Асбестовском политехникуме, которое он завершил с красным дипломом.

– В Управлении железнодорожного транспорта «Ураласбеста» работал мой дядя, Сергей Ронжин, – рассказал Дмитрий Морозов. – А потом туда же устроился и его сын Александр. Будучи школьником, я приходил к ним на работу, интересовался, как устроены локомотивы, какие функции выполняют машинисты, какую роль играют на большом производстве. Долго и терпеливо они рассказывали о своей профессии. Мне это настолько понравилось, что после девятого класса я, не раздумывая, пошел учиться на машиниста электровоза.

Спустя пятнадцать лет опытный сотрудник сам обучает будущих машинистов.

Когда новый человек устраивается учеником, он обязательно проходит у Дмитрия Руслановича инструктаж, в котором заключены все нюансы профессии. Теорию он не преподает, но в первые дни уже на механизмах управления тяговым агрегатом показывает ученику вместе с наставником-машинистом, что может пойти не так, какие действия предпринимать в той или иной ситуации.

Неудивительно, что у Дмитрия Руслановича – большой авторитет в коллективе. Есть у него достижения и в корпоративной жизни: играя в команде УЖДТ, на Спартакиаде ПАО «Ураласбест» занял второе место в соревнованиях по футболу. Также принимает участие в большинстве массовых спортивных мероприятий комбината, таких, как открытие базы отдыха «Разлив».

Дмитрий Морозов любит активно проводить отдых: играет в хоккей в «Ночной лиге» Екатеринбурга, устраивает лесные прогулки на квадроцикле, заряжаясь позитивной энергией для продуктивной работы на предприятии.



Вдоль по улице Уральской

✍ Людмила СИЯЛОВА

Свои подарки к новому 2024 году коллектив ООО «Уралтехносервис» обеспечил землякам заблаговременно. В эти очаровательные зимние дни местом «паломничества» для фотосессий стали эксклюзивные архитектурные объекты в культурно-историческом и деловом кварталах на обновленной улице Уральской.

И разлетаются по соцсетям оригинальные посты, где виды не хуже столичных: белоснежная полуротонда, «мини-бен», паркет и алая арка – солнце, как фрагмент герба города горного льна.

Есть где разгуляться асбестовцам и приезжим гостям в новогодние каникулы: на Форумной площади – ледовый городок, ажурный бельведер в начале аллеи Победы да вдоль по бульвару... И все это дело рук мастеров «Уралтехносервиса», ставшего в последние годы «законодателем мод» в обустройстве городских территорий Свердловской области и за ее пределами. Высокопрофессиональные специалисты, имеющиеся ресурсы позволяют дочернему предприятию ПАО «Ураласбест» выполнять работы любой сложности и везде – на промплощадках, улицах, площадях.

С 2017 года в России реализуется федеральный проект «Формирование комфортной городской среды», и Свердловская область – в числе лидеров. В новый формат благоустройства удачно вписался и Асбест, где право ведущего подрядчика в конкурентной борьбе завоевал «Уралтехносервис». С апреля 2018 года предприятие возглавляет Егор Акулов – молодой, хорошо подготовленный специалист, окончивший Уральский федеральный университет по специальности «промышленное и гражданское строительство», имеющий второе высшее образование по курсу «управление предприятием».

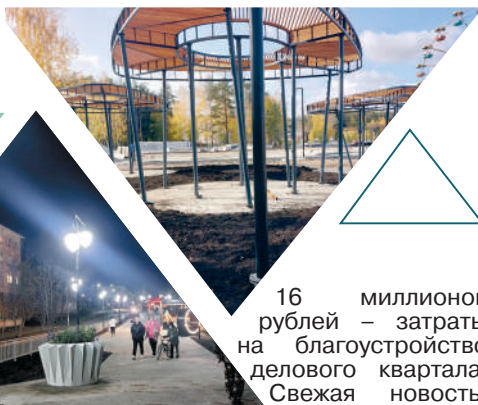
Современный подход к организации производства, умение руководства мобилизовать команду позволили «Уралтехно-

сервису» выйти на региональный уровень: участвуя в конкурсах и тендерах, предприятие получает ответственные заказы и выполняет их с хорошим качеством. Это Форумная площадь с фонтаном, ставшая визитной карточкой Асбеста, первая очередь аллеи Победы, исторический центр в Сысерти, 29-этажная жилая



высотка в квартал-парке «Каменные палатки» Екатеринбургa. И напряженный график сдачи объектов – один за другим, в родном городе в течение двух лет.

Причем это не просто будущие «достопримечательности» – они у всех на виду и на устах: их судьбу в онлайн-голосовании решили десятки тысяч жителей города. Поэтому осуществляется и народный, и депутатский контроль за тем, как идут дела на улице Уральской, в Асбест-парке «Огненная саламандра», чтобы никаких отклонений от проекта и сроков. Общая стоимость работ по проекту «Аллея «Горный лен» – 41 миллион рублей,



16 миллионов рублей – затраты на благоустройство делового квартала. Свежая новость: очень символично, что в 2024 году, объявленном Годом семьи, будет обустроен квартал семейный в районе загса. Уже получено добро на выделение федеральных и областных средств.

Около 200 миллионов рублей из бюджетов всех уровней будет направлено на строительство Асбест-парка, где «Уралтехносервис» даже зимой не ставит работы на паузу, если позволяют технические и погодные условия.

Егор АКУЛОВ,
директор
ООО «Уралтехносервис»:

– Благодарю коллектив за высокую работоспособность, негибаемый командный дух, желаю сохранить его и достичь еще большего – на благо «Ураласбеста» и города. Пусть любимые люди, друзья, коллеги радуют вас и поддерживают.

Желаю здоровья вам и вашим близким. Пусть в новом году будут лишь приятные сюрпризы и новости, удача и успех!

Ударно трудится «Уралтехносервис» на объектах главного заказчика – комбината «Ураласбест», участвуя в развитии и расширении производства. И в этом плане уходящий год был насыщенным, результативным. На площадке ДСУ №2 «Восход» велись подготовительные работы: закончен демонтаж, в разгаре ход строительства.

И победный предновогодний виток диверсификации-2023: в декабре прошли пусконаладочные работы на заводе минерально-полимерных композитов. И здесь главным строителем инновационного проекта стал коллектив «Уралтехносервиса».

///Профессия — призвание

Путь сварщика



АРМЗ
АСБЕСТОВСКИЙ РЕМОНТНО-
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД



✍ Дарья БОРИСОВА. Фото автора

Станислав КАЗАНЦЕВ опустил на лицо маску, взял в руки сварочный электрод, и спустя секунды в стороны полетели раскаленные частички металла, а на твердой поверхности остался ровный металлешкий шов...

Станислав Казанцев – электрогазосварщик пятого разряда, бригадир слесарно-сборочного участка блока № 1. Работает на Асбестовском Ремонтно-Машиностроительном заводе шесть лет, еще восемь трудился в структуре комбината «Ураласбест» – на фабриках № 4 и 5, других производственных объектах.

Здесь же, на градообразующем предприятии, Станислав сделал первые профессиональные шаги: в 1994 году приехал из Богдановичского района в Асбест, механик фабрики № 5 Сергей Ткачук разглядел в нем потенциал – принял на работу. В Учебном комбинате Станислав обучился на электрогазосварщика, а на производстве профессию осваивал под руководством наставника Андрея Тихонова. Сегодня сам обучает молодежь:

– Много практикантов из Асбестовского политехникума нынче на заводе. Смышленные ребята, схватывают все на лету, – рассказывает Станислав Анатольевич. – Они не только применяют теоретические знания на производственной практике, набираются опыта, но и получают зарплату. Тем, кто особо себя проявит, дадут возможность сдать на разряд по профессии. Такая поддержка, по себе знаю, многое значит.

Устроившись на АРМЗ, Станислав Казанцев полтора года работал электрогазосварщиком, потом стал бригадиром. В его бригаде – около двадцати человек: слесари, сборщики, электрогазосварщики.

Из разных видов металла они делают заготовки и детали для машин и оборудования, изготавливают новые и восстанавливают поступающие в ремонт металлоконструкции, ведут их сборку, участвуют в экспериментальном производстве. Например, производят детали для железнодорожных вагонов или экскаваторов, которые применяются в производственном процессе в ПАО «Ураласбест».

– Чтобы изготовить деталь, задействовано много специалистов, выполняется множество операций. Это трудоемкий процесс. Но начинается он с чертежа, – уточняет Станислав Казанцев. – Наш завод и уникален тем, что нет конвейера. Мы выпускаем товар по требованиям заказчика, перестраиваемся под сроки. Рутины нет, а работа сама по себе интересная.

Обладая большим опытом, Станислав Анатольевич с первого взгляда сможет сказать – кто резал металл, кто собрал деталь или выполнил сварку. А если по изделию есть какое-то отклонение – знает, кто его допустил.

– В нашей бригаде работают грамотные люди. Знаю, какой квалификацией каждый обладает, какие у него умения, какой подход к делу. Учитывая это, на раскомандировке выдаю задание на смену, распределяю сотрудников по рабочим местам. Наша общая задача – выполнить задание быстро и качественно. От этого зависят и удовлетворенность клиентов завода, и имидж предприятия, и наша зарплата, – говорит Станислав Казанцев.

И к себе бригадир тоже предъявляет повышенные требования:

– Должен и в чертежах разбираться, и сварку деталей производить, и их сборку. Как я могу управлять коллективом, если сам не могу этого делать? – рассуждает он.

В 2023 году за многолетний и добросовестный труд, большой вклад в развитие промышленности Асбестовского городского округа и в связи с профессиональным праздником – Днем машиностроителя – Станислав Казанцев награжден Благодарственным письмом депутата Законодательного Собрания Свердловской области Михаила Зубарева.

– На АРМЗ нравится все, – признается бригадир. – Коллектив хороший и в бригаде, и в целом на заводе. Директор Елена Геннадьевна Жирихина практически ежедневно бывает в цехе и на нашем участке. Считаю, очень важно, когда начальство общается на равных, прислушивается к нам, принимая производственные решения. Мне нравится такой подход, равнодушие, ощущаю поддержку, поэтому работает спокойно, а на смену иду с удовольствием.

Десять специалистов заявили для участия в конкурсе наставников ПАО «Ураласбест» 2023 года. Из них в финал, который состоялся 15 декабря в Учебном комбинате, сумели пройти пять человек.

За победителя – судьи и зрители

✎ Василий СИНЯВСКИЙ. Фото автора



Аудиторию, где соревновались наставники, заполнили зрители, среди которых преобладали коллеги, пришедшие поддержать участников. Самые активные из них, прежде всего – с асбестообогащительной фабрики, развернули плакат с пожеланием победы своему коллеге.

Первое задание – представление стендового доклада. В нем участники должны рассказать о себе и о методах работы с молодыми сотрудниками, которым помогают получить необходимые трудовые навыки. Справиться с поставленной задачей удалось всем наставникам. Судьи и зрители быстро убедились, что у каждого из них есть свой подход к обучению начинающих работников.

Начальник ремонтно-электромеханического цеха асбофабрики Денис БОРОВСКИХ практикует комплексный вариант, который так и называется – «пятилистник наставничества», **машинист экскаватора рудоуправления Руслан МУСТАФИН**, уча-

ствующий в конкурсе второй год подряд, стремится мотивировать обучаемого открывающимися перед ним перспективами, а **главный энергетик автотранспортного предприятия Эдуард ЗИНАТУЛЛИН** ратует за неформальный подход к обучению, позволяющий молодому работнику быстрее освоиться на производстве.

Своя методика – и у **горного мастера предприятия «Промтехвзрыв» Руслана САФИНА**. Будучи самым младшим среди участников конкурса, он умеет творчески подходить к обучению молодежи, что дает положительные результаты. Например, приходящие на практику студенты в подавляющем большинстве возвращаются после учебы во взрывной цех.

Со своей стороны **мастер участка завода по производству теплоизоляционных материалов Анна ЛЕГКОВЕЦ** является наставником по ряду специальностей. И чисто по-женски стремится,



ся, чтобы подопечный не только освоил профессию, но и влился в коллектив, проникся его микроклиматом. Позже на вопрос журналиста – не трудно ли бороться за победу с мужчинами, Анна ответила, что привыкла трудиться и находить взаимопонимание в мужском коллективе.

Отдадим должное судьям: они строго реагировали даже на малейшие недочеты, допущенные участниками, особенно при выполнении второго задания «Видеоурок», для которого наставники должны были подготовить видеофильм, способный оказаться полезным для непосвященного человека.

Большинство из них продемонстрировали полезную информацию о своем производстве. И здесь судьи обратили внимание на тот факт, что видеосъемка одного участника не в полной мере соответствовала требованиям техники безопасности, а еще один наставник не сделал сравнительный анализ своей информации, и она не в полной мере оказалась понятной непосвященным лицам.

А вот учебный фильм о подготовке взрыва в карьере, сделанный Русланом Сафиным, зал встретил аплодисментами.

Завершался конкурс вопросами на знание Положения о наставничестве, причем в игровой форме. Участникам предлагалось оценить отрывки из нескольких фильмов и либо дать самим, либо выбрать из предлагаемых ответов правильные варианты. Один из отрывков был из кинокартины «Служебный роман».

Уходя подводить итоги, член жюри и победитель конкурса наставников-2022 Елена Соколова призналась: «Для меня необычно со стороны наблюдать за конкурсом, кажется, что и я в нем участвую!»

После подведения итогов организаторы наградили всех участников грамотами и подарками. А затем отметили победителей и призеров. Третье место занял Денис Боровских. Второе досталось Руслану Мустафину. А победителем признали Руслана Сафина (**на верхнем фото**). Пока судьи подводили итоги, среди зрителей провели голосование: кто, на их взгляд, должен быть признан лучшим наставником 2023 года. Подавляющее большинство также высказалось за Руслана Сафина.

В будущее – с комбинатом

///2024-й – Год семьи



Тесно связана с градообразующим предприятием семья **ЗОТОВЫХ**. Наталья и Илья трудятся в разных подразделениях комбината «Ураласбест» на руководящих позициях и воспитывают троих детей, каждый из которых развивается в своем направлении.

✍ Павел РАЗНИЦЫН.
Фото автора

Чтобы собраться всем вместе, им нужно дожидаться выходных: с учебы из Екатеринбурга приезжает старший сын Данил. Второкурсник Уральского государственного горного университета одно время хотел связать свою жизнь с информационными технологиями. Но папа провел обстоятельную беседу о будущем, показал свое рабочее место. Юноша взвесил все плюсы и минусы, оценил перспективу отрасли и решил стать горняком.

Глава семейства Илья Григорьевич начинал свой трудовой путь на комбинате «Ураласбест» в 2003 году с ученика помощника машиниста буровой установки. Постепенно поднимаясь по карьерной лестнице, он стал заместителем директора по коммерческим вопросам предприятия «Промтехвзрыв».

– Занимаюсь организацией сторонних работ, реализацией нашей продукции, – рассказал Илья Зотов. – Одна из целей Миссии комбината – реализация 25 тысяч тонн эмульсии производства ПАО «Ураласбест». Среди

покупателей – организации из Свердловской и Челябинской областей, Республики Башкортостан.

Недавно он отметил двадцатилетний юбилей работы на градообразующем предприятии и получил премию от ПАО «Ураласбест» за добросовестный труд. Комбинат неоднократно поддерживал Зотовых: согласно коллективному договору предусмотрены выплаты за заключение первого брака, за рождение детей, единовременная материальная помощь в рамках поддержки многодетных семей.

Чуть меньше трудовой стаж у супруги Натальи Владимировны. Сначала она устроилась делопроизводителем в Медико-санитарную часть комбината. Теперь работает в рудоправлении.

– Отвечаю за документооборот четырех цехов, – говорит заведующая канцелярией рудоправления ПАО «Ураласбест» Наталья Зотова. – Приказы, распоряжения, отчетности, акты, протоколы, рассылка, систематизация, словом, необходимо держать в порядке документацию целого подразделения.

Такой же порядок у нее и дома, а чтобы на все дела хватало времени, она привлекает к ведению хозяйства детей и мужа. Зотовы живут в своем доме, ухаживают за небольшим огородом с теплицей. Здорово родителям помогает средняя дочь Полина, ученица пятого класса. Она учится в школе № 4, занимается в ансамбле эстрадного танца «Кристалл». Коллектив занял второе место на областном фестивале в Екатеринбурге.

У младшей дочери Елизаветы тоже проявляются музыкальные таланты. Пятилетняя девочка занимается вокалом в студии «Витаминус». Недавно в ее группе в детском саду проходил конкурс «Лучшая мама». В двух номинациях – «Самая спортивная мама» и «Самая красивая мама» – победила Наталья Зотова. Даже не пришлось отдельно готовиться к конкурсу: снимки для спортивной номинации подобрали с велопрогулки, а изящные наряды Наталья Владимировна надевает не только на праздничные мероприятия, но и на любимую работу.

ЖИТЬ ДО 100

Жить активно, жить на все 100 — зажигательно, инициативно, мотивирует старшее поколение комбината «Ураласбест». В Совете ветеранов — более четырех тысяч пенсионеров: их трудом и стараниями создан крепкий стержень градообразующего предприятия. И здесь важно, что обоюдная подпитка энергией продолжается.

✍ Людмила СИЯЛОВА

— Связь ветеранов с молодежью, коллективом — большая ценность. И руководство комбината ее всячески поддерживает, выполняя обязательства, обозначенные коллективным договором, — подчеркивает **Валерий ЮСТУС**, директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти. — Ветераны бывают на экскурсиях на родных производствах, отдыхают по бесплатным путевкам в санатории-профилактории «Горный лен». Выплачиваются надбавки к пенсиям за звание «Почетный работник «Ураласбеста», вознаграждения к личным юбилеям, золотым и платиновым свадьбам.

Как и во всей России, в Асбесте зафиксирован рост числа долгожителей. Причем, если в США такой статус получает 85-летний человек, в нашей



По счастливой случайности удалось запечатлеть вместе двух долгожителей.

Габдрахим Мухаметгалиевич АХМЕТОВ и Парасковья Николаевна БОЛЬНЫХ отметили в декабре свои 100-летние юбилеи

стране, без лукавства — в 90 лет, что соответствует международной градации. В течение 2023 года на комбинате чествовали двадцать 90-летних юбиляров, восемь человек отметили свое 95-летие. В декабре звучали здравницы в честь 100-летия Габдрахима Мухамет-

галиевича Ахметова и Парасковьи Николаевны Больных. Новый 2024 год возрастным рекордом открывает Мария Константиновна Кучерявая — 14 января ей исполнится 102 года.

По счастливой особенности профессии знакома с каждым из

них, рассказывала в газетных зарисовках. А еще со страниц фототальбома «Поколение победителей 80+» в центре Европы, в компании 25 коллег своим долголетием они защищали честь хризотила. И каждый из них — легенда мировой асбестовой отрасли.



И НА ВСЕ СТО!

Что только не делают герои «Ураласбеста» в свои 80, 90, 100 лет! Они водят автомобили, обихаживают сады-огороды, шьют и вяжут обновы, фотографируют, танцуют и влюбляются в жизнь, находя продолжение во внуках-правнуках. И в этом их секрет.

ВОЕВАЛ РАДИ МИРА

20 декабря со 100-летием поздравляли **Габдрахима Мухаметгалеевича АХМЕТОВА – горняка-фронтовика**. Легкий в общении, доброжелательный к людям, он имеет большое терпение и благосклонность к миру. Когда готовили фотоальбом, к Габдрахиму Мухаметгалеевичу приехали к одному из первых. Встретил гостей радушно и бодро. А когда узнал, что брошюру с портретами должностных отправят в Женеву на заседание Сторон Роттердамской конвенции, где не утихают нападки на хризотил, одобрил нужное дело и достал из шкафа пиджак с наградами: «Пусть видят, какие мы brave», – подытожил ветеран. Жизнь прожита не зря – воевал за светлое будущее, трудился, не покладая рук, преданный глава семейства. Это большое счастье – быть кому-то нужным.

Рано оставшись сиротой, в 1941 году деревенский парнишка работал в Уфе на оборонном заводе. С 18 лет – в армии: учебный полк, снайперский батальон и – на фронт. Освобождал от фашистов советскую землю, дошел до Польши. Был ранен.

Берегут душу фронтовику сегодняшние события: во время войны освобождали от фашизма поработанные территории без оглядки на национальность. Красноармеец 273-го стрелкового полка Габдрахим Ахметов участвовал в боях под Белой Церковью. 902 дня город был оккупирован гитлеровцами. Отступая с Украины, фашисты использовали тактику «выжженной земли». Более тысячи наших воинов – представители многих национальностей СССР – отдали свои жизни.

Приход Красной армии 4 января 1944 года спас Белую Церковь от уничтожения. За участие в освободительной операции Габдрахим Ахметов награжден орденом Великой Отечественной войны. Через несколько месяцев судьба вновь привела его в этот, уже освобожденный город.

Ранило бойца во время утренней атаки, а вынесли с поля боя только ночью, когда стихла стрельба. От большой кровопотери совсем обессилел. В Белой Церкви все госпитали были переполнены, и людей определяли на постой в частные дома.

Почти неделю о Габдрахиме заботилась молодая женщина. Но, к сожалению, он не узнал даже ее имени. В госпитале, куда его привезли на консультацию, хирурги приняли решение ампутировать руку, а то разовьется гангрена. Солдат не дал согласие. Потом начались мытарства – Киев, Москва. И только в столице седой профессор постановил: руку парню сохранить ...

После демобилизации Габдрахим Мухаметгалеевич приехал к дальним родственникам в Асбест. С 1951 года 27 лет проработал в Октябрьском и Центральном рудоуправлениях комбината. Был высококлассным бригадиром слесарей по ремонту горного оборудования в карьере. За успехи в труде и общественной работе Габдрахиму Ахметову вручен орден Трудового Красного Знамени.

И еще одна награда дорога сердцу – медаль «Совет да любовь»: с Сарварой Ахмидулловой жили дружно, счастливо. И семейное древо пустило крепкие корни: в семье – двое детей, трое внуков и внучка, шестеро правнуков.

Словно заглядывая в будущее, свою дочь Ахметовы назвали Надеждой: по первому зову она откликается на все просьбы отца, и сегодня они рядом – за праздничным столом.

ПАМЯТЬ – МУДРОСТИ МАТЬ

30 декабря представители комбината «Ураласбест» отправятся поздравлять **Парасковью Николаевну БОЛЬНЫХ** со значимым юбилеем – 100-летием. Труженица тыла, ветеран труда комбината, она много старше родного города, но, как говорится: где родился – там и пригодился.

Выросла Парасковья в многодетной семье. В 1941 году выпускницу школы №1 направили на ответственный участок – на хлебокомбинат, выпекать сухари для отправки на фронт.

Затем коллектив рекомендовал добросовестную активистку на работу в городской комитет партии.

После окончания Асбестовского горного техникума Парасковья получает направление на фабрику №4, где проработала четверть века. Начинала в цехе крудоотборщиком (была и такая профессия, ушедшая в прошлое), выросла до инженера по рационализации и изобретательству. Возглавляла фабричный отдел кадров.

На всех участках производства, на разных должностях Парасковья Николаевна внимательно относилась к работникам предприятия, решая вопросы по улучшению условий труда, по оздоровлению экологической среды в цехах. Увлеченный садовод, личным примером она мотивировала коллег заниматься после работы садоводством – полезно для здоровья и урожай – на стол. В их семье все достойно трудились, передавая по наследству мастерство и доброе имя. А главное богатство Парасковьи Николаевны – в продолжении рода: есть сын, внучка, два правнука.

Очень бережно, уже никуда не спеша, наши долгожители относятся к жизни. Единственной мерой времени, важным свидетелем остается память. Этому стоит у них поучиться – жить в моменте, ценить каждый миг между прошлым и будущим. Спасибо, что вы есть, наши дорогие, что вы с нами...

Фото
С. МУСАЛЬНИКОВОЙ.

Путешествия со смыслом

Промышленный туризм – новый популярный продукт в туристической индустрии. Путешествия со смыслом позволяют нестандартно провести выходные и расширить кругозор. За все точки на карте путешествий Свердловской области судить не можем, но отмеченный там «Ураласбест» в 2023 году принял вдвое больше гостей, чем в предыдущем.

✍ Екатерина ИВАНОВА

В 2022 году программу промышленного туризма, запущенную в ПАО «Ураласбест», презентовали на международной выставке «ИННОПРОМ». Там же получили сертификат о прохождении обучающей программы Всероссийского акселератора промышленного туризма. За год поток туристов увеличился – в 2023-м на предприятие приехали 600 человек в составе 23 групп, тогда как в 2022-м было 274 туриста.

– Ежемесячно комбинат посещали минимум две группы. Уверен, что в следующем году выйдем на новый уровень, ведь развитие специалистов и самой программы не останавливается, – рассказывает **Валерий ЮСТУС, директор по социальному развитию и взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Ураласбест»**. – Например, сейчас проходим обучение в рамках образовательной программы Агентства стратегических инициатив «Открытая промышленность» при поддержке Министерства промышленности и торговли России. Одним из спикеров будет Айрат Багаутдинов – руководитель компании «Москва глазами инженера», лауреат премий «Путеводная звезда», правительства Москвы и конкурса инноваций в образовании. Уже два года мы с его командой организовываем совместные маршруты в Асбест. Сотрудничество с нами такого эксперта подтверждает высокий уровень организации наших туристических маршрутов и их небанальность.

Гостей знакомят с историей комбината, производственными переделами – рудоуправлением, автотранспортным предприятием, заводом ТИМ, асбестообогащительной фабрикой. И, конечно, карьером Баженовского месторождения. Его масштабы отлично подчеркивает контраст: сначала туристам показывают горных гигантов – технику, действовавшую в карьере.



А затем на смотровой площадке – машинку с ноготок, в которую превратился 130-тонный БелАЗ, в колесе которого они только что фотографировались.

– Мы заинтересованы в том, чтобы люди получали информацию о развитии комбината, его производстве и создании новых промышленных площадок и продуктов. Поэтому показываем наше масштабное предприятие и талантливых людей, работающих здесь. Выход в лидеры образования за присвоение почтно-

нам целенаправленно приехала группа ребят, обучающихся техническому обслуживанию машинного оборудования. Электрослесари востребованы на предприятии, интерес будущих профессионалов важен. С этой же целью принимали гостей из учреждений профессионального образования Белоярского и Сухого Лога.

Промышленный туризм становится образовательным проектом для всех участников. В том числе это точка роста для работ-

ТУРИСТАМ РАССКАЗЫВАЮТ И ПРО ИЗВЕСТНЫХ ЛЮДЕЙ. БЫВАВШИХ В АСБЕСТЕ. ПРО ХУДОЖНИКА ЭРНСТА НЕИЗВЕСТНОГО ЗНАЮТ МНОГИЕ. А ВОТ НЕДАВНО НАЙДЕННЫЙ ФАКТ УДИВЛЯЕТ ВСЕХ – В 1899-М НАШЕ МЕСТОРОЖДЕНИЕ ПОСЕТИЛ УЧЕНЫЙ-ХИМИК ДМИТРИЙ МЕНДЕЛЕЕВ.

го звания «Достояние Среднего Урала» доказывает, что интерес к «Ураласбесту» есть не только в Асбесте, но и далеко за его пределами. Это формирует положительный имидж предприятия и города, необходимый для дальнейшего развития, – отмечает Валерий Юстус. – Есть и другие цели – показать комбинат как надежного работодателя. После визита преподавателей Сухоложского политехникума к

ников комбината, проводящих экскурсии. Например, в рудоуправлении это Александр Устюжанин и Виктор Припадчев, Павел Годовалов и Иван Пеньков – на заводе ТИМ, Денис Бородулин и Наталья Пятакова – в Учебном комбинате. Помимо развития коммуникативных и ораторских навыков, встреча гостей укрепляет корпоративные ценности – гордость за комбинат, которым так восхищаются туристы.



Полезные подарки

Пока все упаковывают новогодние подарки, в санатории-профилактории «Горный лен» наоборот подарки для гостей распаковывают. Два новых физиотерапевтических аппарата запущено в работу в корпоративной здравнице комбината «Ураласбест» уже в декабре.

✍ Екатерина ИВАНОВА

– Арсенал лечебного оборудования пополнил магнитотерапевтический комплекс «ПОЛИМАГ». Кроме того, заменили на более современный аппарат квантовой медицины «РИКТА», – рассказал **Андрей БУРОВ, директор санатория-профилактория «Горный лен».**

«Горный лен» при поддержке комбината «Ураласбест» превратился в настоящую жемчужину среди здравниц Урала. Уникальное оборудование и процедуры позволяют заметно укрепить здоровье. Уже не нуждаются в рекламе радоновые ванны, аппарат «Авантрон», ударно-волновая терапия – их эффект отмечают не только врачи, но и ощущают сами пациенты. Ожидает, что новое оборудование будет тоже востребовано.

– Магнитотерапевтический комплекс «ПОЛИМАГ-02М» называют флагманом – самым совершенным из физиотерапевтических аппаратов для магнитотерапии. За высокий лечебный эффект он включен в клинические рекомендации Минздрава России по реабилитации пациентов после коронавируса. Используется для взрослых и детей со второго месяца жизни, – отметила **главный врач санатория-профилактория «Горный лен» Татьяна ШЛЕВА.** – Не менее эффективен аппарат «РИКТА». Он воздействует четырьмя базовыми факторами: лазер, инфракрасное излучение, красный свет и магнит. Это позволяет безлекарственно и безболезненно лечить широкий спектр заболеваний костно-мышечной, нерв-



ной, дыхательной систем, применяется при болезнях кожных покровов и половой системы.

Пройти лечебный и профилактический курс на этом или другом оборудовании санатория-профилактория «Горный лен» можно уже сейчас или в первый общетерапевтический заезд 2024 года, который начнется 10 января. Или в новогодний заезд, стартующий 2 января. Несмотря на насыщенную развлекательную программу, в первую очередь он будет оздоровительным.

Для своих работников комбинат «Ураласбест» – и это еще один замечательный подарок для трудового коллектива – компенсирует значительную часть стоимости путевки.

Вы еще можете успеть устроить полезные и приятные каникулы! Остались вопросы?

Телефоны для справок: 42-444, 8-904-54-999-14.

Реклама.



БОЛЕЕ 60 МЛН РУБ.

НАПРАВЛЕНО В ПАО «УРАЛАСБЕСТ» НА ОЗДОРОВЛЕНИЕ РАБОТНИКОВ, ИХ ДЕТЕЙ, А ТАКЖЕ ВЕТЕРАНОВ ПРЕДПРИЯТИЯ

822
РАБОТНИКА

238
ДЕТЕЙ
СОТРУДНИКОВ

285
ВЕТЕРАНОВ

КОМБИНАТА УКРЕПИЛИ ЗДОРОВЬЕ В «ГОРНОМ ЛЬНЕ» С НАЧАЛА ГОДА

Эрудицию – к бою!

///Наша молодежь

Заключительная игра в «Мозгобойню» среди сотрудников ПАО «Ураласбест» собрала почти двести человек. По традиции перед Новым годом определили победителя корпоративной лиги, сложив баллы за три игры. Итог оказался непредсказуемым.

✎ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

Специально для горняков команда интеллектуальной викторины готовит вопросы про градообразующее предприятие: ему посвящен весь шестой тур. В других турах темы самые разные – искусство, наука, география, поэтому побеждают коллективы, где игроки знают обо всем.

Как правило, команда состоит из коллег, а их единство зачастую подчеркивают наряды. Так, девушки из дирекции по управлению персоналом пришли на игру в красном. Они назвали команду «Напросились», выразив таким образом яркое желание участвовать в мероприятии.

– У нас многие играют всего лишь во второй раз, но уже всем знакомо чувство, когда перед сном прокручиваешь мысли: «Эх, почему мы на тот вопрос ответили так, а не иначе?!» – говорит капитан команды «АлоЭ», ведущий специалист отдела материально-технического снабжения ПАО «Ураласбест» **Татьяна СВИДЕР**. – Специально мы не готовились – пришли получить удовольствие от процесса.



А у коллективов, настроенных на победу, – свои хитрости. Команда «Знатоки», состоящая из сотрудников Управления комбината, претендовала на лидерство не только в сегодняшней игре, но и в корпоративной лиге. **Заместитель начальника юридического отдела ПАО «Ураласбест» Мария КЛИМИНА** играет в «Мозгобойню» регулярно на протяжении пяти лет и знает, что важно в борьбе за первое место.



– Мы всегда перепроверяем ответ, вписанный в бланк, – рассказала она. – Потому что даже малейшая ошибка может стоить балла. Также надо доверять игрокам, которые уверены в своих знаниях. Сегодня мы особенно волнуемся: финал, нельзя ударить в грязь лицом!

Опыт «Знатоков» принес им второе место как в финальной игре, так и по итогам корпоративной лиги. «Бронзу» по сумме трех игр взяли «Айтишники» из Центра АСУ, а на третью строчку в финальной игре внезапно запрыгнула команда автотранспортного предприятия «Автомобилист», ожидавшая последний тур на десятой позиции. Первым стал «Управком», обеспечив себе победу и в корпоративной лиге.

– Мы работаем вместе, поэтому состав команды был ясен сразу, – рассказал **заместитель технического директора по перспективному развитию ПАО «Ураласбест» Иван ВЕНЕДИКТОВ**. – В таких играх важен широкий кругозор, его мы сегодня и продемонстрировали.

Когда корпоративные интеллектуальные викторины стали проводиться регулярно, одной из задумок организаторов стало объединение персонала с руководителями. Так в игровых условиях, коллеги лучше узнают друг друга. Не секрет, что, сдружившись с тем, кто работает рядом, легче решать трудовые задачи.





Самородок «из нашего двора»!

✍ Василий СИНЯВСКИЙ. Фото автора

- Димка, выходи, пойдем играть! - этот призыв частенько звучал во дворе дома, где проживала семья **НОСКОВЫХ**. Приятели вызывали на очередной футбольный поединок дворовых команд своего главного нападающего и бомбардира. Дмитрий сразу же откликнулся, и на пустыре или на одной из школьных площадок проходили захватывающие матчи с ребятами из соседних дворов.

С детства Дима умел чувствовать ритм игры, безошибочно определял, куда должен полететь мяч. И всегда оказывался в нужном месте, в нужный час, чтобы нанести точный удар по воротам. Это делало Дмитрия Носкова и его команду непобедимыми среди сверстников.

С футболом Дмитрий не расставался после окончания школы, когда учился на программиста в Асбестовском политехникуме, когда служил в армии, а возвратившись домой после службы, работал и заочно обучался в Уральском горном университете.

Десять лет назад он пришел трудиться в цех готовой продукции производства № 1 асбестообогачительной фабрики комбината «Ураласбест». Прошел обучение на курсах водителя погрузчика.

Умение схватывать все на лету пригодились нашему земляку и в производственных условиях. Вскоре он стал одним из лучших специалистов на погрузке готовой продукции в железнодорожные вагоны. Свидетельствует об этом его участие в конкурсах профессионального мастерства среди водителей погрузчиков асбестообогачительной фабрики, в которых он был победителем, занимал второе и третье места. Выступая на них, Дмитрий всегда демонстрировал виртуозное мастерство в управлении погрузчиком. А еще он как один из самых знающих и опытных работников при необходимости замещал начальника смены.

Почти сразу Дмитрий Носков вошел в футбольную команду фабрики, стал участвовать в корпоративных соревнованиях. Новые партнеры по команде, среди которых были игроки городской футбольной сборной «Ураласбест»,

выступавшей на чемпионате Свердловской области по футболу (первая лига), по достоинству оценили его высокое мастерство в обращении с мячом. Они пригласили Дмитрия принять участие в тренировках сборной. А в 2017 году его включили в основной состав главной команды Асбеста.

В тот момент игра сборной «Ураласбест» переживала расцвет. Команда боролась за самые высокие места на чемпионате Свердловской области по футболу. Дмитрий Носков играл на позициях нападающего или атакующего полузащитника, забивал много мячей.

В последнее время Дмитрий в составе сборной команды комбината успешно защищает спортивную честь ПАО «Ураласбест» на самых разных уровнях. Показателен 2023 год – команда «Ураласбест» становится второй на 27-й комплексной Спартакиаде предприятий строительного комплекса Свердловской области. Причем в финальной игре, где решалась судьба первого места, асбестовцы уступили победу в серии послематчевых одиннадцатиметровых ударов.

Еще ярче футбольная команда выступила на 20-й летней Спартакиаде среди предприятий строительного комплекса в Екатеринбурге. Здесь футболисты «Ураласбеста» стали безоговорочными победителями.

В увлекательной борьбе прошел международный турнир по футболу, посвященный защите хризотила. И в нем не нашлось равных команде «Ураласбест», которая поочередно одержала победы над сборными родственных предприятий: «Оренбург-

ские минералы» и «Костанайские минералы», а затем выиграла у футболистов дочернего предприятия ПАО «Ураласбест» – «Уральский хризотил».

В какой спортивной форме находился во время соревнований Дмитрий Носков, городские любители футбола смогли убедиться на турнире памяти многолетнего директора комбината «Ураласбест» Александра Королева, в котором впервые приняли участие команды предприятий области и соседних регионов. На поле нападающий был неутомим: легко прорывал оборону соперников и находился на острие большинства атак. Первая сборная комбината одержала победу, а Дмитрий Носков стал лучшим бомбардиром турнира.

Известно, что талантливый человек талантлив во всем. Легкой атлетикой, как и футболом, Дмитрий Носков под началом тренеров не занимался. Но благодаря своим способностям он неоднократно побеждал в беге на 200 метров на внутрикомбинатовских соревнованиях, а в нынешнем году на 20-й летней Спартакиаде защищал спортивную честь ПАО «Ураласбест» еще и на легкоатлетической дорожке, оставив позади многих именитых бегунов.

В соревнованиях «Папа, мама, я – спортивная семья», организованных ПАО «Ураласбест» к Дню строителя, на старт впервые вышли Дмитрий Носков, его супруга – тренер по спортивной гимнастике Алена Носкова и старшая дочь – восьмилетняя Варвара. Дебют в дартсе у них не удался, зато в прыжках и легкоатлетической эстафете равных не нашлось. Семья Носковых одержала уверенную победу.

ПОКАЖИ СВОЙ Новый год



Впереди – праздничная неделя.
Время долгих прогулок, семейных встреч
и новогодних традиций.

А вы уже решили, как проведете
длинные выходные?

РАССКАЖИТЕ В ФОТОГРАФИЯХ.

Авторам лучших ДАРИМ ПОДАРКИ!

Кто-то всей семьей будет стряпать печенье или лепить пельмени... Еще можно пройти оздоровительный курс в новогоднем заезде в санатории-профилактории «Горный лен» или покататься на лыжах на корпоративных базах отдыха комбината «Ураласбест».

К участию в конкурсе приглашаем работников и ветеранов ПАО «Ураласбест».

Отправляйте фотографии с оригинальными названиями на почту: ivaao@uralasbest.ru
ДО 12 ЯНВАРЯ и следите за подведением итогов конкурса в социальных сетях комбината «Ураласбест».

Лесная сказка

///Корпоративные базы отдыха

Какие новогодние каникулы без «Оливье», «Иронии судьбы» и активной прогулки на природе? Погулять по заснеженному лесу, пройтись на лыжах или покататься с горки можно на корпоративных базах отдыха: в новом году «Разлив» откроет свои двери 3 января, а «Петушки» готовы встречать гостей уже 2 января.

«РАЗЛИВ»

Здесь, в прекрасном сосновом бору, подготовлена лыжня, построена горка, работает буфет с горячими напитками и свежей выпечкой, действует прокат «бубликов» и лыж. Кстати, запас лыж обновлен. Помимо спортивного инвентаря взять в аренду можно беседки с мангалами и удобные номера, оснащенные новыми кроватями.

С 3 по 8 января курсирует организованный ПАО «Ураласбест» бесплатный автобус. **В 11 часов** он будет отправляться от остановки «Пожарка» на пр.им.Ленина на «Разлив», а **в 14 часов** – обратно, следуя со всеми останками по городу.

Телефон для справок:
8-904-387-3900.

«ПЕТУШКИ»

Маленькая, но не менее уютная база отдыха «Петушки» ждет гостей **со 2 января**. Автобусного маршрута туда нет, но для гостей на личном транспорте подготовлена парковка. В аренду для отдыха на природе предоставят мангалы, костровые чаши, организован прокат лыж и «бубликов» для катания на горке. Кстати, горячим сладким чаем с печеньем на «Петушках» гостеприимно угощают всех желающих!

Телефон для справок:
41-015.



Реклама