

Уральский ХРИЗОТИЛ



Специальный выпуск
газеты
«Асбестовский рабочий»

№11 (235)
7 декабря 2023 года

■ Движение вверх

Продвигает проекты горняк



Владимир РЕШЕТНИКОВ с 2006 года трудится на комбинате «Ураласбест». За это время он подал более десяти предложений как технического, так и организационного характера, стремясь улучшить работу предприятия и упростить труд коллег.

Новые идеи

Одно из рационализаторских предложений Владимира Решетникова – отсыпка автомобильного съезда в оптимальном положении. Он сократил почти на один километр путь БелАЗов, транспортирующих скальную породу до дробильно-сортировочной установки.

В разработке находится строительство новой монтажной площадки для проведения капитальных ремонтов экскаваторов по проекту, соавтором которого стал Владимир Решетников. Предполагается, что нововведение сэкономит предприятию более одного миллиона рублей в год.

Окончание на 3-й странице.

■ Диалог по поводу

Ответ на обед

На комбинате прошла традиционная диагностика организационных проблем предприятия с участием представителей трудовых коллективов. Незначительные в общем числе, но важные для работников замечания прозвучали в адрес организации питания на предприятии. Разберемся?

Начнем с того, что сотрудники комбината могут получить специальную пластиковую карту – предъявляя ее в столовых ООО «Торговое объединение общественного питания», можно обедать в счет заработной платы. Да еще с 20-процентной компенсацией расходов от предприятия. Некоторые участники диагностики посчитали недостаточными «скидку» и лимит карты, а цены – завышенными.

Обеспечить коллектив качественным и разнообразным, но при этом доступным питанием – важная часть социальной политики комбината. Только за девять месяцев 2023 года на компенсацию расходов на питание сотрудников в столовых

предприятия направлено 5,3 миллиона рублей, – пояснил директор по социальному развитию и взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС. – Лимит карты в текущем году увеличен до семи тысяч рублей. Получив сигнал, что людям этого недостаточно, проанализировали количество трудящихся, которые подходят к «краю» лимита.



Окончание на 4-й странице.

Сегодня
в
номере

КОЛЛЕКТИВНЫЙ
ДОГОВОР

Итоги
выполнения

2

СПАРТАКИАДА
ТРУДЯЩИХСЯ

Лидеры
турнирной
таблицы

4

■ Новости

Структурные изменения

В ноябре в корпоративной структуре ПАО «Ураласбест» появилось новое дочернее предприятие – ООО «BF TECH».

Его главная задача – продажа хризотилцементной продукции, производимой дочерними предприятиями комбината под этим брендом. Руководителем ООО «BF TECH» назначен Роман Яковлевич ПЕВЗNER, который перешел на эту должность с поста заместителя директора АО «Уральский хризотил».

На всероссийской трибуне

Опыт работы с ветеранами градообразующего предприятия Асбеста представила на X Всероссийском совещании председателей Советов ветеранов предприятий Светлана МУСАЛЬНИКОВА, возглавляющая ветеранскую организацию ПАО «Ураласбест».

Представители всего четырех ветеранских организаций предприятий Свердловской области были приглашены на всероссийское мероприятие. Поэтому участие и включение в программу совещания доклада Светланы Мусальниковой в очередной раз подтверждает, что социальная политика комбината «Ураласбест» является лучшей не только в Асбесте, но и соответствует федеральному уровню.

Конкурс наставников: отбор

Видеоинструкции по выполнению производственных задач подготовили участники конкурса наставников ПАО «Ураласбест». Необычный подход к подаче информации работники комбината осваивали в качестве домашнего задания перед очным этапом конкурса.

К делу подошли ответственно – по снятым наставниками видеороликам можно научиться выполнять одну из рабочих манипуляций, например, монтировать взрывную сеть, устанавливать сантехническое оборудование, принимать готовую продукцию на склад, – рассказывает член организационного комитета конкурса Наталья КАРАВАЕВА. – Сейчас работы участников оценивает экспертная комиссия. Финалистов ждет очный этап конкурса в середине декабря.

Напомним, конкурс проводится второй раз. Победитель получит премию в размере 30 тысяч рублей. За второе место – 20 тысяч рублей, за третье – 10 тысяч рублей.

Е. ИВАНОВА.

■ Цифра

389
тысяч рублей

накануне Международного дня инвалидов направлено ветеранам ПАО «Ураласбест» с этим статусом.

Данный формат поддержки, как и помощь ветеранам предприятия в целом, всегда был важным направлением социальной политики ПАО «Ураласбест».

Договор - стабильно социальный

Итоги выполнения коллективного договора за девять месяцев 2023 года рассмотрели на совместном заседании руководства и профсоюзного комитета ПАО «Ураласбест».

Несмотря на негативное влияние внешних экономических факторов, предприятие продолжает выполнять все взятые на себя обязательства. Также на встрече утвердили к рассмотрению и внедрению ряд предложений, озвученных работниками в структурных единицах.



- Из-за возросшей конкуренции между производителями на зарубежных рынках хризотила не удалось достичь показателей, предусмотренных финансово-экономическим планом. Выполнили на 99 процентов, - доложил **генеральный директор комбината «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ**. - Рынок теплоизоляционных материалов был стабилен - план выполнили на 102 процента. Ряд сложностей, в том числе с финансированием дорожного строительства и наличием вагонов для доставки продукции, сказался на отгрузках нерудных строительных материалов - 82 процента от плана. При этом предприятие продолжало работу в нормальном режиме, а главным приоритетом было и остается исполнение обязательств коллективного договора.



На выполнение социальных гарантий направлено **419,2 млн рублей**, пункты коллективного договора охватывают формы поддержки разных категорий трудящихся и ветеранов предприятия.



На оплату труда направлено **2,3 млрд рублей**, значительная часть обеспечивается системой премирования - **553,2 млн рублей**. В результате проведенной с 1 мая индексации, а также внедрения новых систем оплаты труда средняя заработная плата на предприятии составила **57 649 рублей**, что выше зарплат на предприятиях хризотиловой отрасли в России.

Затем генеральный директор представил суммы, выделенные на исполнение основных направлений главного социального документа предприятия. Так, например, особое внимание на комбинате уделяют здоровью членов коллектива.

- «Ураласбест» - одно из немногих предприятий не только в области, но и в России, сумевшее сохранить соб-

ственную лечебно-профилактическую базу - санаторий-профилакторий «Горный лен». Также оздоровление и лечение сотрудников проводятся в Медико-санитарной части и Стоматологической поликлинике. Затраты на оздоровление работников, членов их семей и неработающих ветеранов составили 75,3 миллиона рублей, - отметил Юрий Козлов. - Осо-

Предлагали? Выполним!

В ходе проверки выполнения коллективного договора за девять месяцев 2023 года от коллективов структурных единиц и профсоюзного комитета поступило **46 предложений**, в приказ включено **10 мероприятий**. В том числе:

- продолжить внедрение новой системы оплаты труда работников асбестообогатительной фабрики и Центральной лаборатории по контролю производства;
- решить вопрос о начислении премии на доплаты компенсационного характера работникам предприятия «Промтехвзрыв»;
- увеличить суммы поощрений работников за непрерывный трудовой стаж на комбинате (выплаты вырастут более чем в два раза);
- решить вопрос объединения накопительных сумм скидок, установленных на услуги ООО «Стоматологическая поликлиника» и ООО «Учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть».

Кроме того, в приказ для рассмотрения включены следующие вопросы:

- об увеличении размера суточных выплат работникам в период служебных командировок;
- об установлении гарантий и компенсаций работникам предприятия «Промтехвзрыв» по результатам специальной оценки условий труда;
- о замене укороченных демисезонных курток на удлиненные куртки прямого кроя с капюшоном;
- оборудование бытового комплекса для работников Центра АСУ и проведение ремонтных работ в бытовых и производственных помещениях автотранспортного предприятия.

бое внимание сейчас прошу уделить прививочной кампании - закуплена вакцина от гриппа. Во избежание тяжелого течения болезни призываю трудящихся поставить прививки в здравпунктах комбината.

- Отмечу, что опыт ПАО «Ураласбест» по оздоровлению трудящихся в 2023 году дважды представляли на областном уровне и всякий раз получали высокую оценку - не каждое предприятие вкладывает такие средства в здоровье трудящихся, - дополнил в своем докладе **Леонид РЕМЕЗОВ, председатель профкома ПАО «Ураласбест»**.



Значительные средства направлены на обучение и повышение квалификации персонала - **66,4 млн рублей**.

Такая помощь бесценна

Бесплатные юридические консультации для работников комбината «Ураласбест» провел главный правовой инспектор Обкома профсоюза строителей РФ **Геннадий НЕГАНОВ** (на фото).

- Бесплатная юридическая помощь предусмотрена для членов профсоюза комбината «Ураласбест» коллективным договором - сотрудничаем с одним из юристов города. С начала года бесплатной юридической консультацией воспользовались 37 членов профсоюза. Кроме того, по плану совместных работ несколько раз в год на

предприятие приезжает специалист из Обкома, - рассказывает **Леонид РЕМЕЗОВ, председатель профсоюзного комитета ПАО «Ураласбест»**.

О возможности проконсультироваться по любым юридическим вопросам бесплатно профорги рассказывали членам профсоюза в структурных единицах комбината. На прием

записалось несколько человек - каждый получил исчерпывающие ответы.

- Очень рада такой возможности - юрист замечательный, - от души благодарил одна из сотрудниц комбината. - На предыдущем месте работы возникли проблемы с расчетом трудового стажа для льготного выхода на пенсию. Геннадий Анатольевич не только объяснил, как мне действовать, но и взялся составить исковое заявление в суд. Такая помощь, да еще и бесплатно - бесценна.





Валерий ЮСТУС встретился на ВДНХ с депутатом Законодательного Собрания Свердловской области Михаилом ЗУБАРЕВЫМ и мэром Нижнего Тагила Владиславом ПИНАЕВЫМ

Наша сила - в уникальности!

Директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС 25 ноября в составе делегации Свердловской области принимал участие в презентации региона на Международной выставке-форуме «Россия» на площадке ВДНХ в Москве. Вот что он рассказал:

— Креативно на выставке «Россия» оформлена площадка Свердловской области. Особенно впечатлил кинетический стол, где при нажатии «волшебной» кнопки вырастают знакомые объекты: Храм-на-Крови, аэропорт «Кольцово»... Губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев акцентировал внимание на возможности транспортно-логистического проекта «Сухой порт» и программе поддержки студенческого кампуса. Гордость берет за ре-

гион, в котором живу и работаю. Не зря говорят: «Урал - опорный край державы».

Пообщался с коллегами по развитию протуризма в Асбесте и области в целом. Встретил много знакомых и друзей родного города. Вновь сделал фото с олимпийским чемпионом Давидом Белявским, отметившим хорошую школу гимнастики в Асбесте.

Удалось посмотреть стенды еще нескольких регионов России. По итогу понимаешь, что каждая область, край уникальны, и в этом наша сила!

Также попробовал себя в роли ведущего Первого канала. Не удержался - вновь обратился к землякам с просьбой поддержать асбестовый карьер в конкурсе «Достояние Среднего Урала». Несколько человек моментально отдали свои голоса.

■ Движение вверх

Продвигает проекты горняк

Окончание. Начало на 1-й странице.

— Ближайшая площадка находится на другом борту карьера, на расстоянии одиннадцать километров. Поэтому было решено сократить дистанцию, которую экскаваторы преодолевают до места ремонта, — говорит он. — Разработка проекта заняла около месяца, мы учли все требования безопасности, оптимальные радиусы кривых, место для железнодорожного крана.

Всем рационализаторам на комбинате полагаются премии — до 15 процентов от суммы экономии при внедрении проекта. Для предложений, поданных в рамках Системы производственных улучшений, сложно посчитать экономическую выгоду, но они определенно улучшают условия труда и облегчают работу.

Именно поэтому в Положении «Система организации работы по улучшениям в производстве и повышению эффективности в ПАО «Ураласбест» оговорены выплаты авторам предложений, внедренных в производство. После того, как структурная комиссия примет предложение, автор получит от тысячи до трех тысяч рублей. Когда новая идея покажет себя на практике, полагается повторная выплата — от трех до пяти тысяч рублей.

В рамках этой системы Владимир Решетников также подготовил несколько предложений. Например, обеспечить связь между машинистами экскаваторов и электровозов на перегрузочных пунктах посредством радиаций для безопасного проведения вспомогательных работ (разгрузка щебня, чистка вагонов), ввести новые шифры состояния гидравлических экскаваторов, что облегчит ведение учета простоев техники. Присоединились к начальнику и инженеры технического отдела, предложив закупить видеоэндоскоп, который поможет контролировать обсадку дренажных скважин.

Вдохновение вне работы

Владимир окончил Асбестовский горный техникум в 2006 году по специальности «горный техник-технолог» и сразу устроил-



Владимир РЕШЕТНИКОВ, участвуя в производственном процессе, использует возможности учиться новому

ся в Южный горный цех рудоуправления ПАО «Ураласбест» помощником машиниста экскаватора. Когда стал дорожным мастером пути, пришло понимание, что нужно высшее образование. Заочно окончил в 2014-м Уральский государственный горный университет. Квалификация помогла ему занять руководящую должность в рудоуправлении — на данный момент он начальник технического отдела.

— Предыдущий руководитель отдела ушел на повышение, подготовил меня, — делится Владимир Решетников. — Получилось неожиданно, не думал, что стану начальником отдела так быстро.

Горняк активно продвигает свои проекты. Он участвовал в слете корпоративной программы «Движение вверх» с докладом о реализации рацпредложений и предложений по улучшению производства. Представил на собрании в Учебном комбинате визуализи-

рованную геологическую модель Баженовского месторождения хризотил-асбеста и запасов строительного камня. Все характеристики залежей горных пород, которые раньше существовали на бумаге и разрезах, можно увидеть на мониторе в виде объемной модели. Также там отображены объемы горных пород, качество добываемой руды.

— Это сейчас все планы есть в электронном варианте, а раньше специалисты брали в руки линейку, карандаш, планиметр и решали инженерные задачи, выводили на кальке горизонты карьера, знали досконально каждый участок, — рассказывает руководитель, раскладывая на рабочем столе старую схему (на фото).

Ответственность Владимира Решетникова помогает ему решать не только рабочие задачи. Помимо основных служебных обязанностей он выполняет внештатные в службе ГО и ЧС.

Участвуя в производственном процессе, постоянно улучшая его, начальник технического отдела использует каждую возможность учиться, обновляя свои знания. Закончил школу перспективного резерва, был на курсах повышения квалификации по программе кадрового резерва и системе менеджмента качества, прошел недельный курс в Екатеринбурге по работе с новым программным обеспечением, собираются закончить автошколу и сдать на водительские права категории «В».

Владимир Решетников даже на отдыхе связан с комбинатом. Отдыхая в отпуске с ребенком в санатории - профилактории «Горный лен» и на базе отдыха «Петушки», он пользуется корпоративной скидкой. По мнению начальника отдела, еще один полезный бонус для сотрудников ПАО «Ураласбест» — скидка на услуги стоматолога в Медико-санитарной части предприятия.

Недавно горняк увлекся астрономией. На день рождения ему подарили телескоп, и теперь вечерами вместе с членами семьи он изучает ночное небо, наблюдая за тем, как Юпитер, а за ним и остальные планеты Солнечной системы проходят небосвод по своей траектории.

**П.РАЗНИЦЫН.
Фото автора.**

■ Грани производства

На асбестообогащительной фабрике комбината «Ураласбест» проходит испытание нового ударного устройства для очистки сит грохота на установке «Краб».

Ёлка для «Краба»



Напомним, «Краб» - мобильную установку классификации щебня — запустили нынешним летом для дополнительной переработки и разделения широких фракций щебня на основные. Идея по созданию передвижной линии принадлежала заместителю директора асбофабрики по производству Михаилу МЯГКОВУ и главному технологу Дмитрию СЕДАНОВУ. Они же работают над ее усовершенствованием.

— При сложных погодных условиях, будь то снег или дождь, мы сталкиваемся с проблемами налипания материала на сита грохота. Это отрицательно влияет на ее эксплуатационные качества, снижается эффективность, увеличиваются трудозатраты на обслуживание установки. Автоматизированная очистка сита решает сразу несколько технологических задач: предотвращает налипание мелкодисперсной пыли в сложных условиях непрерывного рабочего процесса и равномерно распределяет материал по всей поверхности сита. Помимо увеличения эффективности и производительности продлевается и срок службы сита, — рассказал Дмитрий Седанов.

Ударная конструкция напоминает ёлку, проста в установке и универсальна. Закреплена на раме мобильного грохота и производит очистку от налипаний за счет его инерции. Ее можно применять как в условиях работы на улице, так и в фабричных цехах. Если «ёлка» успешно пройдет испытания уральской погодой, то это позволит уйти от ручного способа очищения сит. К слову, ручной способ всегда предусматривает останов оборудования до 30 минут и порой каждые два часа. Это нововведение — реальное воплощение программы «Бережливое производство».

А. ПОПОВА.

■ Хобби

- Что такое автомобиль?
Средство передвижения, престиж?
Для меня машина - это инженерная мысль,
искусство, - рассказывает о философии
своего хобби главный механик
Управления железнодорожного транспорта
ПАО «Ураласбест» Сергей ПЕТРОВ.

В коллекции – инженерные мысли



Оказалось, что уже много лет он коллекционирует модели автомобилей.

Самую первую – «Ford Consul Cortina» - ему подарил в 1979 году отец. А сейчас в коллекции их - более трехсот. Сфотографированные крупным планом и скрупулезно подписанные, они хранятся в электронном каталоге – в компьютере. Оригиналы же спрятаны от солнечных лучей, пыли и любопытства гостей в коробки. Для фото Сергей Алексеевич показал содержимое лишь одной, всего же их - пять. Но за количеством он никогда не гнался. Пополняя коллекцию, всегда интересовался – что за автомобиль, кто придумал техническое решение, что в нем особенного. Читал журналы, книги.

- Современные машины, для которых главное – эффективность и экономичность, мне неинтересны. Особенно люблю довоенные автомобили, они создавались практически вручную. А потому – сохранили душу тех, кто их делал, - поясняет Сергей Петров. – В итоге для коллекционирования выбрал два вида моделей - отечественный автопром и иностранные автомобили до 1980 года выпуска масштабом 1:43.

По ходу разговора он листает каталог, рассказывая об интересных инженерных находках в каждой из моделей и истории развития автомобилестроения в целом. Кстати, один из любимых экземпляров коллекции для Сергея Петрова – «Волга» ГАЗ-М21 (на фото он ее держит в руках). Несколько лет назад он получил в наследство такую же модель, только полноразмерную – настоящий раритетный автомобиль, которому в пути с уважением уступают дорогу.

Часто говорят, что хобби помогает развиваться человеку. Для Сергея Алексеевича интерес к механизмам определяет и работу. На комбинате «Ураласбест» он трудится 34 года. Начиная помощником машиниста электровоза, был машинистом электровоза, управлял дрезиной, возглавлял депо по ремонту подвижного состава. Инженерный склад ума и искренняя увлеченность техникой помогают вникать в производственные процессы и находить оптимальные решения на каждой из должностей, в том числе и на посту главного механика УЖДТ, где он отвечает за исправность всей железнодорожной техники градообразующего предприятия.

■ Диалог по поводу

Ответ на обед

Окончание. Начало на 1-й странице.

Выяснилось, что в месяц на 6900-7000 рублей обедали около 30 работников. Учитывая, что картами пользуются более двух тысяч человек, - это менее двух процентов. Руководитель отметил, что данные отслеживают и по инициативе профсоюза лимит карт регулярно пересматривают.

- Что касается цен, мы провели мониторинг в ряде организаций общественного питания, - рассказала **директор ООО «ТООП» Светлана ШАКУН**. – У нас цены ниже, а с учетом компенсации от предприятия отличаются еще более существенно. Например, обед в одной из городских столовых обойдется в 318 рублей, у нас за аналогичный набор блюд - 239 рублей. А для работников комбината – 191,2 рубля. Разница – 126,8 рубля.



Мы обратили внимание на то, что цены называются без уточнения – в любой нашей столовой. Руководитель ООО «ТООП» подчеркнула, что меню – ассортимент блюд – формируется на местах заведующими производством в соответствии с пожеланиями и спросом посетителей. А вот цены для всех столовых и буфетов (кроме кафе «Пицца», которое не является рабочей столовой) – одинаковые, благодаря единой системе управления и программному обеспечению. Это значит, что борщ, например, стоит одинаково и на заводе ТИМ, и на асбофабрике.

Дочернее предприятие комбината, обеспечивающее питание трудящихся, всегда реагирует на замечания, стремясь стать лучше. Речь не только о диагностике – в столовых есть книги отзывов и предложений, размещены QR-коды для обратной связи, объявления с номерами телефонов, по которым можно обратиться с вопросами, касающимися питания и обслуживания. Кроме того, в соответствии с планом ведет работу и специальная комиссия профкома комбината.

- Не молчите, - призывает администрация ООО «ТООП». - Будем одинаково признательны как за критику, если она по делу, так и за благодарности, если заслужили.

■ Блиц-ответ

- **Блюда бывают холодными.**

- Решается установкой в столовых и буфетах микроволновых печей. Если их нет или недостаточно – сообщите руководству и профсоюзам структурной единицы, чтобы запланировать приобретение.

- **Нужен буфет на предприятии «Промтехвзрыв».**

- Открытие буфетов требует экономического просчета и оценки спроса. Предложена доставка блюд по заказу – вопрос в стадии организационного решения.

- **Высокая стоимость контейнера в буфете без альтернативы в виде посуды.**

- Использование контейнеров в буфетах, где нет условий для порционирования блюд, обусловлено требованиями санитарного законодательства. При этом в ООО «ТООП» цена на пластиковые контейнеры ниже, чем в других точках городского общепита. А тарелки, приборы и стаканы предоставляются бесплатно.



■ Спорт

Анатолий ГУБАНОВ (УЖДТ) за лучшую защиту.

Во второй группе первое место заняла команда ООО «Энергоуправление», второе – завод ТИМ. Лучшим игроком назван **Сергей РУБЦОВ** (Энергоуправление). В третьей группе горячая борьба шла за первое место между Центром АСУ и сборной дочерних предприятий «Стилобит» и «Ультраси». Победу вырвала команда Центра АСУ. На третьем месте – предприятие «Промтехвзрыв». Лучшим игроком в группе признан **Алексей БОЛОТОВ** (Центр АСУ).

■ Кстати

В декабре корпоративную спартакиаду комбината «Ураласбест» завершит турнир по шахматам. Оценивая турнирную таблицу всех соревнований, заметно несомненное лидерство команды автотранспортного предприятия. Второе место у асбестообогатительной фабрики тоже не оспорит. А вот для рудоуправления и Управления железнодорожного транспорта в первой группе, а также для команд второй и третьей групп турнир по шахматам станет решающим.

Страницу подготовила **Е. ИВАНОВА**.
Фото автора.

Накал борьбы

Турнир по волейболу, который прошел в ноябре в рамках предпоследнего этапа комплексной спартакиады работников предприятий корпоративной структуры ПАО «Ураласбест», стал одним из самых интересных за последние несколько лет. Накал борьбы ощущался до финального свистка. Кипели волейбольные страсти в спортивном зале предприятия «Промтехвзрыв».

- Первый же день турнира принес два сюрприза - были обыграны лидеры прошлого года. Команда асбестообогатительной фабрики выиграла у рудоуправления со счетом 3:1. С таким же счетом автотранспортное предприятие обошло сборную Управления железнодорожного транспорта, - рассказывает **спортивный директор ПАО «Ураласбест» Елена КИСЕЛЕВА**.

До последнего тура было непонятно – как команды распределятся в итоговой турнирной таблице. Команда АТП обыграла фабрику (3:1) и вышла на первое место. Во второй встрече УЖДТ обошло рудоуправление (3:0), что позволило железнодорожникам стать вторыми. Сборная асбофабрики заняла третье место. Лучшим игроком турнира признан **Григорий КОКШАРОВ** (АТП). Также был отмечен

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях

