

# Уральский ХРИЗОТИЛ



Специальный выпуск  
газеты  
«Асбестовский рабочий»

№10 (234)  
2 ноября 2023 года

## ■ Модернизация

### Идем в 3D-будущее



Новый фрезерный станок установили на модельном участке литейного цеха Асбестовского Ремонтно-Машиностроительного завода. На современном оборудовании можно изготавливать любые модели из ассортимента продукции «литейки» - достаточно загрузить в программу 3D-модель будущего изделия.

Специалисты ООО «АРМЗ» Антон ПОЛУБОТКО и Владимир БАЙБОРОДИН сконструировали 3D-проектирование пробной модели, с выпуском которой станок успешно справился. Приобретение нового оборудования предусмотрено планом модернизации литейного цеха дочернего предприятия ПАО «Ураласбест».

Окончание на 3-й странице.

## ■ Перспективы

### Молодежная реформа

В ПАО «Ураласбест» на смену Совету молодых специалистов пришел Совет молодых работников предприятия. Также утратило силу Положение о статусе молодого специалиста. И вместо одинаковой доплаты в тысячу рублей для всех обладателей статуса сформирован ежемесячный фонд премирования.

- Теперь больше работников имеют доступ к привилегиям, возможностям Совета и молодежной политики в целом, - отмечает Александр ТРОФИМОВ, возглавлявший Совет молодых специалистов ПАО «Ураласбест» и занимающийся работой нового органа. - Раньше доплату получали только обладатели статуса молодого специалиста. Сейчас возможность проявить себя, организовывать мероприятия и получать вознаграждение есть у каждого молодого работника.



Разовая премия активным сотрудникам за успешное выполнение поставленных задач теперь может составлять до пяти тысяч рублей в месяц в рамках фонда. Премируются работники также по факту организации и проведения мероприятия в размере одной тысячи рублей. Положением предусмотрены и другие выплаты.

Окончание на 2-й странице.

Сегодня  
в  
номере:

ТЕРРИТОРИЯ  
ПРОИЗВОДСТВА

Уникальный ремонт  
выполнили  
в рудоуправлении

3

НА НОВЫЙ ГОД -  
В ПРОФИЛАКТОРИИ!

График  
оздоровления  
на 2024 год

4

## ■ Новости

### Кадровые изменения

В октябре среди руководящих работников ПАО «Ураласбест» произошло изменение. Начальником административно-хозяйственного отдела Управления комбината назначена Владлена Николаевна ЗЫРЯНОВА.

### ПроТОРили путь

Делегация специалистов ПАО «Ураласбест» в октябре посетила предприятия по переработке хризотил-асбеста в городах Ясный в Оренбургской области и Житикара в Казахстане.

Особое внимание уделяли изучению новых технологий, эффективному ведению производства и его цифровизации.

- Благодаря усилиям правительства Оренбургской области и поддержке руководства АО «Оренбургские минералы» в 2019 году Ясненский городской округ получил статус территории опережающего социально-экономического развития, противниками которого четыре года назад были псевдоэкологические активисты в Асбесте, - отметил Дмитрий АЛЕКСАНДРИН, директор по управлению производством ПАО «Ураласбест». - Впечатлены, как благодаря этому в Ясном предприятия приросли мощностями, а система подготовки кадров вышла на новый уровень.

### Интеллектуальный досуг

«Мозгобойня» вновь собрала команды работников ПАО «Ураласбест». Популярная интеллектуальная викторина уже стала частью насыщенной жизни комбината, наравне со спортивными состязаниями.

На каверзные текстовые, музыкальные и вопросы с картинками отвечали около ста сотрудников предприятия. Кстати, один тур организаторы традиционно посвятили ПАО «Ураласбест».

Победителями турнира стала сборная Центральной лаборатории по контролю производства и предприятия «Промтехвзрыв». На втором месте – Управление железнодорожного транспорта. На третьем – команда управления комбината.

Е. ИВАНОВА.

## ■ Цифра

# 50

До 50 тысяч рублей получит победитель молодежной научно-практической конференции ПАО «Ураласбест». За второе место предусмотрена выплата до 30 тысяч рублей, за третье – до 20 тысяч рублей.

Свои идеи по решению актуальных технических, экологических и социальных проблем комбината «Ураласбест» представят работники предприятия в возрасте до 35 лет, а также студенты очных форм обучения учреждений среднего и высшего профессионального образования. Лучшие проекты представят на конференции 20 ноября.

## ■ С заседания Совета директоров

## ■ Перспективы

# Эффективны ли новые системы оплаты труда?

**Очередное заседание Совета директоров ПАО «Ураласбест» состоялось 13 октября. В повестке дня стояли важные для акционерного общества вопросы.**

В ходе рассмотрения результатов работы по совершенствованию системы менеджмента качества в 2023 году и задач на перспективу с докладом выступил директор по системе менеджмента качества и стратегическому развитию ПАО «Ураласбест» А.Ю. КОВРИГИН. Он подвел итоги деятельности за девять месяцев 2023 года и выделил основные результаты работы отдела СМК: закончена подготовка специалистов СМК, актуализирован ряд важных карт процессов, проведена организационная диагностика по выявлению проблем ПАО «Ураласбест».

Совет директоров, заслушав доклад, отметил, что работники структуры СМК обучены, приобрели опыт и готовы к выполнению задач, связанных с повышением эффективности процессов, их совершенствованием и развитием. И указал на необходимость вовлечения в работу широкого круга сотрудников ПАО «Ураласбест».

Об итогах реализации программы «Движение вверх» в ПАО «Ураласбест», утвержденной Приказом генерального директора ПАО «Ураласбест» Ю.А. Козловым от 16.09.2022, в 2022-2023 годах, о задачах и планах на перспективу рассказал директор по управлению персоналом ПАО «Ураласбест» В.В. ПОПОВ. Он отметил, что программа направлена на вовлечение молодых работников в кадровый резерв через активное участие в развитии предприятия и формирование «костяка» лидеров, нацеленных на изменения. Реализуется программа по следующим направлениям: «Образование и обучение», «Кадровый резерв», «Наставничество», «Цифровизация обучения», «Развивающие мероприятия и обмен опытом со сторонними

организациями», «Новаторство», «Информационное сопровождение».

После обсуждения Совет директоров отметил активную разнонаправленную деятельность дирекции по управлению персоналом и руководителей структурных единиц по реализации программы «Движение вверх» и принял решение обратить внимание директора по управлению персоналом ПАО «Ураласбест» В.В. Попова на организацию более системной индивидуальной работы со специалистами, включенными в кадровый резерв.

О ходе внедрения системы «1С:ERP «Управление холдингом» доложил директор Центра АСУ ПАО «Ураласбест» Г.В. ПАШКИН. Он отметил основные проблемы внедрения информационной системы «1С:ERP «Управление холдингом», которые повлияли на сроки запуска в промышленную эксплуатацию по направлениям «Производство» и «Отгрузки». По итогам обсуждения вопроса Совет директоров поручил директору Центра АСУ ПАО «Ураласбест» Г.В. Пашкину с 1 января 2024 года запустить программное обеспечение ряда важных и неотложных процессов.

Также Совет директоров рассмотрел вопрос о проверке эффективности применяемых в ПАО «Ураласбест» новых систем оплаты труда, с информацией о которых выступила руководитель службы внутреннего аудита ПАО «Ураласбест» О.Е. РЕЧЕНКО. Она отметила, что переход на новые системы оплаты труда повлек за собой увеличение заработной платы работников, в отношении которых данная система вводится. В то же время применение новых систем оплаты труда требует большей формализации оценки трудового вклада сотрудника.

**Д. СЕЛЯНИН,**  
секретарь  
Совета директоров  
ПАО «Ураласбест».

# Молодежная реформа

**Окончание.**  
Начало на 1-й странице.

Отметим, что молодым считается работник предприятия в возрасте от 18 до 35 лет включительно. А Совет молодых работников - это коллегиальный орган, объединяющий молодежь Общества, представляющий их интересы, содействующий выявлению, развитию и использованию профессионального и личностного потенциала. В его задачи входят участие в спортивных и культурно-массовых мероприятиях в ПАО «Ураласбест» и Асбестовском городском округе, взаимодействию с комиссией по молодежной политике, профориентация, рационализация, волонтерство.

- До конца года планируем провести выборы для утверждения состава Совета. По Положению его численность устанавливается самим Советом, но минимально должно быть по одному представителю от каждой структурной единицы комбината, - рассказал Александр Трофимов. - Затем утвердим план мероприятий на следующий год. Однако временный руководящий состав Совета есть, поэтому деятельность уже ведется. И молодые сотрудники комбината, желающие внести вклад в молодежную политику, участвуют в работе Совета и получают выплаты в рамках нового премиального фонда. Если вы тоже хотите стать частью молодежной команды, присоединяйтесь!

**Телефон для справок**  
**8(904) 545-87-29.**

## ■ Движение вверх

# Все получится!

**Лаборант по анализу газов и пыли 3-го разряда Юлия ПЕРМИНОВА в декабре 2022 года заняла второе место в конкурсе наставников ПАО «Ураласбест».**

Общий трудовой стаж в системе комбината Юлии Перминовой составляет 27 лет. Окончив педагогический класс, Юлия по совету родителей, которые оба трудились на комбинате «Ураласбест», устроилась на асбестообогатительную фабрику №6 машинистом штабелеформирующей машины.

Молодую, энергичную девушку обучила Елена Валова. Она стала близким человеком, помогла адаптироваться на рабочем месте, влиться в производственную и общественную жизнь. Видя робость молодой работницы, говорила: «Все получится!». Юлия Николаевна вспоминает, что коллектив на фабрике очень дружный. Коллеги с радостью были готовы поддержать любого. До сих пор у нее остались приятные воспоминания о своем первом месте работы.

В 2013 году Юлия Перминова перешла в Цент-



**Наставник Юлия ПЕРМИНОВА со своей ученицей Анной ЗАПИВАЛОВОЙ**

ральную лабораторию по контролю производства пробоотборщиком в группе по контролю вентиляционных систем и газоочистных установок. Группа осуществляет измерение параметров вентиляционных систем и газопылевых потоков. Проводит инструментальные измерения промышленных выбросов загрязняющих веществ в атмосферу.

За время профессиональной деятельности в лаборатории Юлия Нико-

лаевна получила дополнительное образование в Учебном комбинате ПАО «Ураласбест» - «специалист испытательной лаборатории».

Руководитель группы, принимая во внимание ее практический опыт, стаж и знания, предложил попробовать себя в качестве наставника.

- Почему бы и нет, - ответила Юлия.

Она обучила азам своей профессии трех молодых работников. В 2022 году ее

четвертым учеником стала Анна Запивалова. Девушка устроилась в ПАО «Ураласбест» сразу после окончания Уральского государственного лесотехнического университета.

- Разумеется, любой человек, начинающий свой профессиональный путь, испытывает затруднения из-за отсутствия необходимого опыта. Мне очень помогла мой наставник - Юлия Николаевна, - комментирует Анна Запивалова. - Она познакомила меня со структурными единицами и дочерними предприятиями комбината. Помогла изучить требования по охране труда и промышленной безопасности при проведении исследовательских работ и при посещении цехов. От лаборанта требуются внимательность, точность, осторожность. Наставник показала особенности работы с каждым прибором. Юлия Николаевна подсказывает, что, где и как лучше сделать. И всегда дает объективную оценку моей работе. Это помогает профессиональному росту.

В 2022 году Юлия Перминова участвовала в семинарах и лекциях о наставничестве на базе Учебного комбината. При работе с Анной для раскрытия потенциала будущего специалиста был опробован метод в форме деловой игры, где

ученица сама принимала решения.

- Считаю, что в наставничестве мне помогло педагогическое образование, к каждому ученику нужен индивидуальный подход. Все мы - люди разные, и восприятие информации зависит от внутренних качеств человека. Анне было тяжело в начале трудовой деятельности, но она быстро усваивала материал, запоминала, выполняла поставленные задачи, - рассказывает Юлия Перминова.

Для Юлии Николаевны желание помочь другим - источник радости и удовлетворения как на работе, так и в личной жизни. Все, кто работает с ней, ценят ее, всегда готовы обратиться за помощью и учиться у нее. Эти же качества она передает своей дочери Полине - выпускнице школы №16.

Недавно Юлия Николаевна открыла в себе талант садовода. С большим энтузиазмом взялась за дело. На ее участке выросли овощи и фрукты таких размеров, что соседи восхищались урожаем и просили поделиться секретом.

Юлия Николаевна всегда готова дать любимый совет: нужно трудиться и знать - все получится!

**Л. ШАНЬГИНА.**  
Фото автора.

## ■ Территория производства

## Универсальная машина

Новое навесное оборудование получили специалисты Управления железнодорожного транспорта для путевой ремонтной машины (ПРМ).

Затраченная на приобретение сумма – около 800 тысяч рублей – была предусмотрена Планом инвестиций технического перевооружения и строительства объектов ПАО «Ураласбест».

В прошлом году ПРМ вернулась преобразованной после капитального ремонта на Рязанском заводе путевых машин. Среди прочего на технику установили специальную консоль, с помощью которой можно выполнять широкий спектр работ. Например, на нее смонтировали шпалозахватное устрой-



ство для замены шпал не вручную, а автоматизированно.

- Новое навесное оборудование - окашиватель и ковш - позволит выполнять еще ряд работ на этой же технике круглогодично, - рассказывает **Михаил СТАФЕЕВ, начальник путевого механизированного цеха УЖДТ.** - Окашиватель предназначен для скашивания растительности – не только травы, но и кустарника, вдоль железнодорожных путей для обеспечения безопасности движения транспорта. А небольшой ковш станет надежным подспорьем при проведении ремонтов путей и монтаже сигнально-блокировочных кабельных линий специалистами цеха сигнализации и связи.

## Справимся сами

Уникальный ремонт экскаватора «VOLVO» с гидромолотом провели специалисты рудоуправления комбината «Ураласбест». Во время плановых работ по замене катков гусеничного хода проверили и другие механизмы техники – выявили неисправность редуктора хода.

Как ее устранить, в сервисной службе не знали – не сталкивались с такой поломкой. Разобраться в проблеме специалисты комбината решили самостоятельно. За дело взялась бригада практически новичков: экипаж сформировали в этом году из помощников машинистов экскаватора и вновь принятых работников, а также - новый механик в карьере Марат Аллаяров. Помогал им опытный механик Владимир Брюханов.

- Боевое крещение прошли «на отлично» – справились и с плановыми работами, и освоили уникальный ремонт, - рассказывает **Евгений СОКОВ, заместитель главного инженера рудоуправле-**



ния по ремонту и техническому обслуживанию оборудования. – Теперь, когда в штате есть два талантливых механика в карьере, планируем организовать службу по ремонту экскаваторов на базе ремонтно-электромеханического цеха, чтобы не обращаться за обслуживанием в сервисный центр.

## ■ Отопительный сезон

## К зиме готовы

В ПАО «Ураласбест» пришло тепло. В конце сентября отопление подключили в административно-бытовых комплексах центрального горного цеха и зданиях рудоуправления, а со 2 октября отопительный сезон начался во всем комбинате.

Температурный режим поддерживают погодные регуляторы - они подают в помещение только необходимое количество тепла в зависимости от температуры наружного воздуха.

Запустить тепло в структурных единицах комбината удалось без аварийных ситуаций благодаря тщательно спланированной подготовке. Еще весной **генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ** подписал приказ, обязавший энергетиков предприятия начать готовиться к зиме.

За лето во всех тепловых пунктах систем теплоснабжения обновили манометры, термометры, провели ревизию отключающей арматуры и при необходимости заменили ее с чугунной на стальную, а также другие плановые работы. Тепловые сети комбината, системы отопления и горячего водоснабжения прошли гидравлические испытания.

Напомним, в минувшем году к началу отопительного сезона на комбинате была решена важная социальная задача – построена и запущена блочная водогрейная котельная на производстве № 2 асбофабрики. А ранее – в феврале 2022-го – новую автоматическую газовую котельную запустили на восточной промплощадке комбината. **Главный энергетик ПАО «Ураласбест» Антон АКИНФЬЕВ** отметил, что сейчас специалисты предприятия готовятся к запуску новой котельной во взрывном цехе предприятия «Промтехвзрыв». Ее пуск планируется в следующем году.

## ■ Модернизация

## Идем в 3D-будущее

Окончание. Начало на 1-й странице.

Здание модельного участка литейного цеха было построено одним из первых на территории Асбестовского Ремонтно-Машиностроительного завода. Теперь же внутри будто проведена волшебная линия. По одну сторону – привычные рабочие места модельщиков. Столы, инструменты, станки. Многие из них настолько раритетные, что кажутся арт-объектами. Несмотря на богатую историю, они и сегодня успешно справляются с поставленными задачами.

А по другую сторону – бывший склад пиломатериалов, преобразованный в современное производственное помещение. Здесь в рамках модернизации литейного цеха сделали капитальный ремонт: установили новые окна, ворота, обновили пол, освещение, стены. Здесь же установлен современный фрезерный станок с размерами рабочей поверхности 1,5×2,5 метра.

- По загруженному в программу объемному чертежу станок вырезает из фанеры необходимую часть будущего изделия. Затем части

складываются, как слои в торте, и получается нужная модель, - показывает **мастер модельного участка Антон ПОЛУБОТКО.** - Наш передел очень важен для всего дальнейшего производства литейного цеха. Нет модели – деталь не залить, работа встала.



Напомним, модельный участок – это первый этап технологической цепочки по производству литья, востребованного на горнопромышленных предприятиях. Например, деталей ковшей, звеньев гусеничных для экскаваторов, молотков для вертикально-молотковых дробилок и многого другого.

- Ремонт моделей и дальше будет производиться

вручную. Однако изготавливать их станок, по сравнению с ручным трудом, будет примерно в три раза быстрее. И, конечно, точнее, - пояснила **Лариса НИКОЛЬСКАЯ, главный металлург ООО «АРМЗ».**

Трудностью в освоении нового оборудования мог стать кадровый вопрос – для работы станка в него необходимо загрузить 3D-модель будущего изделия. Сотрудника нашли неожиданно – в своих же рядах. Владимир Байборodin на заводе - с 1999 года. Был газорезчиком в литейном цехе, затем электромонтером. А в свободное время осваивал 3D-принтер и программу по построению объемных деталей. Навык пригодился и на основной работе - пару месяцев назад Владимира перевели на модельный участок трудиться на новом станке.

- Переносим чертежи в программу трехмерного проектирования «Компас», отмечая «технологии» - припуски и формовочные уклоны на отливку, - рассказывает **Владимир БАЙБОРОДИН (на фото).** - Пробную модель также создали в виде 3D-проекта, загрузили – станок вырезал. Теперь переносим и другие чертежи в тот же формат.

Архив 3D-моделей ускорит работу, однако практически



каждую нужно слегка менять под потребности заказчика – поэтому современный навык объемного проектирования теперь нужен молодым модельщикам не менее, чем умение непосредственной работы с деревом.

- Планируем и дальше развивать это направление – приобретать новые фрезы для станка. Рассматриваем возможность установки помимо этого трехкоординатного станка без поворотной головки, трехкоординатного с поворотной головкой для еще большей оперативности и точности изготовления моделей, - подчеркнула Лариса Никольская.

Отметим, стоимость нового оборудования и капитальный ремонт помещения

составили порядка десяти миллионов рублей. В целом модернизация модельного участка – часть большого проекта по обновлению литейного цеха ООО «АРМЗ», предусмотренного Миссией ПАО «Ураласбест» для повышения конкурентоспособности дочернего предприятия комбината.

Причем модельный участок - единственный производственный передел, где изменения коснулись технологии. В целом обновление литейного цеха обеспечивает увеличение производительности и улучшение условий труда.

Страницу подготовила **Е. ИВАНОВА.**  
Фото автора.

■ Династии

# На века вместе с комбинатом

**В 1942 году призвали Михаила КУЗЬМИНА в ряды Советской армии и отправили на обучение военному делу. А с весны 1943-го он защищал Родину от немецко-фашистских захватчиков на фронтах Великой Отечественной войны.**

Мужеству нашего земляка поражаются даже бывалые солдаты. Сражался с ненавистным врагом молодой солдат, не щадя себя, лишь бы скорее приблизить День Победы. О его воинских подвигах свидетельствуют фронтовые награды - медали «За отвагу», «За боевые заслуги», орден Отечественной войны.

Михаил Кузьмин прошел долгий боевой путь. Ему довелось защищать страну от рвущихся к Москве захватчиков. Но вскоре все перевернулось, и уже Советская армия победоносно шла вперед на штурм Берлина, освобождая по пути европейские города. После капитуляции немецко-фашистских войск в мае 1945 года Михаила Кузьмина удостоили еще одной награды - медали «За победу над Германией в Великой Отечественной войне 1941-1945 гг.».

Не было большего счастья для солдата, как в редкие свободные минуты написать письмо родным и получить ответную весточку - узнать, как им живется и работает в родном городе. В тот момент он еще не догадывался, что вскоре станет основателем большой трудовой династии Кузьминых-Брагиных, четыре поколения которой будут трудиться на благо градообразующего предприятия Асбеста.

Только в 1948 году Михаил Кузьмин возвратился домой, в пилс военный китель и сразу включился в повседневную жизнь. Пришел работать слесарем в Центральное рудоуправление, освоил несколько профессий, пока не стал в 1959 году машинистом электровоза. У Михаила и его супруги - труженицы тыла Анны Кузьминой - родились трое детей. Казалось - можно жить и радоваться. Но фронтовые раны мучили ветерана войны и укоротили его век.

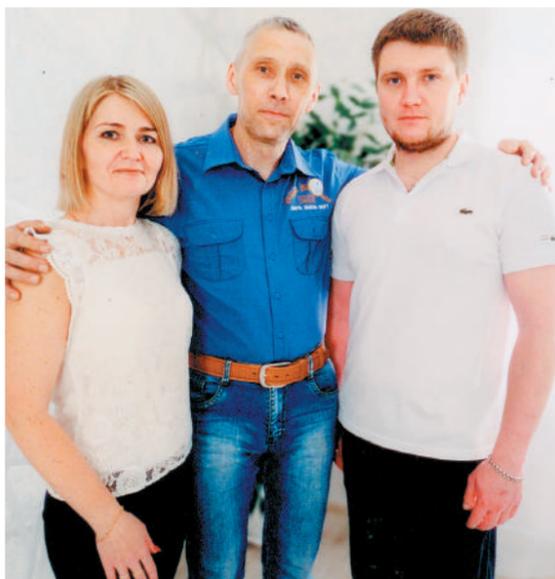
Когда младшему сыну Сергею исполнилось 16 лет, родителей не стало, его воспитанием занялась старшая сестра. Но дело отца было близко сердцу молодого человека. Он окончил СПТУ № 48 и, получив профессию слесаря по обслуживанию и ремонту оборудования, устроился в ремонтно-электромеханический цех Южного рудоуправления комбината «Ураласбест». Так начался трудовой путь Сергея Кузьмина, продолжавшийся почти 45 лет.

Коллеги отзывались о нем как о высококвалифицированном и добросовестном работнике, пользующимся заслуженным авторитетом. А еще Сергей Кузьмин оказался замечательным наставником молодежи. Он всегда умел доходчиво передать начинающим ремонтникам все секреты профессии слесаря. Его не раз поощряли денежными премиями, объявляли благодарности. Он награжден Почетной грамотой и Благодарственным письмом комбината «Ураласбест».

Почти 25 лет на градообразующем предприятии отработала его жена **Любовь КУЗЬМИНА**. Супруги вышли на заслуженный отдых, но на смену им пришли дети - трудолюбивыми выросли дочь и двое сыновей в этой многодетной семье.

**Павел КУЗЬМИН**, представлявший уже третье поколение трудовой династии, во многом повторил путь отца. Так же окончил СПТУ № 48, более 12 лет работал электрослесарем на асбестообогатительной фабрике и в рудоуправлении. Здесь же после окончания Асбестовского горного техникума начал трудовой путь электрослесарем и его младший брат **Михаил**. Получил высшее образование и через несколько лет стал энергетиком дробильно-сортировочного комплекса №1 асбо-фабрики.

Несколько иначе сложилась судьба старшей сестры - **Елены БРАГИНОЙ**. В детстве девушка мечтала о творческой деятельности.



**Трудовую династию продолжают Елена и Сергей БРАГИНЫ и их сын Александр**

Обучившись на живописца в художественном училище в Богдановиче, несколько лет занималась росписью посуды, работая в цехе по ее изготовлению при Асбестовском монтажном управлении. Но семейные традиции оказались важнее, и с 2005 года она трудится в ПАО «Ураласбест». Елена без отрыва от производства получила среднее, затем высшее образование, работала на Автотранспортном предприятии комбината диспетчером, бухгалтером, специалистом отдела труда. А с 2017 года является ведущим специалистом по кадрам в управлении ПАО «Ураласбест».

Ее муж **Сергей БРАГИН** - один из самых известных спортсменов предприятия. Он - неоднократный победитель городских, а также корпоративных соревнований ПАО «Ураласбест» по легкой атлетике и лыжным гонкам. Не раз участвовал в легкоатлетических и лыжных марафонах, проходящих на территории Российской Федерации. Еще больше Сергей прославился трудовыми достижениями. Скоро десять лет, как трудится вагранщиком на заводе по производству теплоизоляционных материалов ПАО «Ураласбест», непосредственно участвуя в создании продукции, востребованной в стране.

Сын Елены и Сергея **Александр БРАГИН** представляет четвертое поколение трудовой династии. Как и отец, он серьезно занимался спортом. А после службы в армии обучился техническому обслуживанию и ремонту автотранспорта, устроился слесарем по ремонту автомобилей в АТП ПАО «Ураласбест».

После рождения дочери Марии работать юристом в управление комбината недавно пришла его супруга **Алена БРАГИНА**. Не хочет отставать от своих родных и Арсений - младший брат Александра. Он - еще школьник, но уже договорился с родителями, что в следующем году устроится работать на летние каникулы на комбинат.

Примечательно, что трудились и трудятся в ПАО «Ураласбест» и другие родственники членов династии. А общий стаж работы на благо градообразующего предприятия Асбеста всех, кто представляет удивительное семейство и связан с ним, составляет не десятки, а сотни лет.

**В. СИНЯВСКИЙ.**

Фото из семейного архива.

■ Спорт

## Отдохнули - и снова на старт

**В октябре коллектив комбината «Ураласбест» после небольшого перерыва возобновил спортивную деятельность.**

На соревнованиях по плаванию среди работников предприятия города команда «Ураласбеста» оставила позади всех соперников во время смешанной эстафеты, а также пловцы комбината взяли «золото» и «серебро» в личном зачете у мужчин и женщин.

В рамках корпоративной спартакиады команды структурных единиц предприятия справились с нормативами комплекса «Готов к труду и обороне». Работники преодолевали дистанции 30 и 60 метров, 1000 и 3000 метров, стреляли из электронного ружья, прыгали в длину с места, подтягивались, отжимались, состязались в гибкости... Лучшими в своих группах стали работники Автотранспортного предприятия, завода ТИМ, Центра АСУ.

Следующим этапом спартакиады стали соревнования по дартсу. А завершат череду состязаний в нынешнем году турниры по волейболу и шахматам.

**Е. ИВАНОВА.**

■ Социальная политика

## Вернули новогодний заезд

**Утвержден график лечебных заездов в санаторий-профилакторий «Горный лен» на 2024 год.**

Планируется десять общих терапевтических, четыре - для оздоровления родителей с детьми. Два заезда объединят в стенах корпоративной здравницы комбината «Ураласбест» работников и ветеранов предприятия. И один будет особенный - новогодний.

- После многолетнего перерыва вновь предусмотрен оздоровительный заезд в дни новогодних каникул. Своим работникам ПАО «Ураласбест» традиционно оплачивает значительную часть путевки, поэтому представителям трудового коллектива и их детям в возрасте от 4 до 14 лет оздоровление, проживание и питание обойдутся в 1100 рублей в сутки на человека, - пояснил **Андрей БУРОВ, директор санатория-профилактория «Горный лен».**

Разумеется, стать гостями здравницы могут не только работники градообразующего предприятия, но и все желающие.

**Справки по телефонам: 42-444, 8-904-54-999-14.**

График лечебных заездов в санаторий-профилакторий «Горный лен» на 2024 год	
Продолжительность заезда	Профиль заезда
2 - 8 января	Новогодний оздоровительный (7 дней)
10 - 29 января	Общетеραπεvтический (20 дней)
31 января - 19 февраля	
21 февраля - 11 марта	
13 марта - 1 апреля	Общетеραπεvтический, оздоровление ветеранов (20 дней)
3 - 22 апреля	
24 апреля - 13 мая	Общетеραπεvтический (20 дней)
15 мая - 3 июня	Общетеραπεvтический (20 дней)
5 - 25 июня	Оздоровление родителей с детьми (21 дней)
27 июня - 17 июля	
19 июля - 8 августа	
10 - 30 августа	Общетеραπεvтический, оздоровление пенсионеров (ветеранов) (14 дней)
1 - 14 октября	
15 октября - 3 ноября	Общетеραπεvтический (20 дней)
5 - 24 ноября	
25 ноября - 14 декабря	Общетеραπεvтический (14 дней)
15 - 28 декабря	

**СРОКИ ВАШЕГО ЗАЕЗДА МОГУТ БЫТЬ СОГЛАСОВАНЫ ИНДИВИДУАЛЬНО!**

**Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях. Откройте на телефоне программу-сканер QR-кодов или просто камеру (если она поддерживает чтение таких кодов) и перейдите по появившейся ссылке.**

