



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 9 (233) 5 октября 2023 года

■ Модернизация

Новый спектрометр



В Центральной лаборатории по контролю производства ПАО «Ураласбест» проходит плановая замена устаревшего оборудования. Введен в эксплуатацию атомно-абсорбционный спектрометр «КВАНТ-2м 1», который проводит испарение и атомизацию анализируемой пробы, определяя концентрацию вредных веществ в воде или воздухе.

Прибор предыдущего поколения «КВАНТ-2А» исправно работал в лаборатории с 2003 года. Степень износа основных узлов и агрегатов подошла к критической. В ноябре 2021 года, учитывая большой объем исследуемых проб и износ оборудования, инженер-подрядчик ООО «МСиС» после технического обслуживания рекомендовал заменить прибор на более современную версию.

— Ежегодно по методикам, включенным в область аккредитации лаборатории, исследуется 2400 проб. Выход спектрометра из строя привел бы к срыву выполнения программ производственно-лабораторного контроля, — рассказала **заместитель начальника лаборатории по аккредитации Оксана БУГАЕНКО.**

На новом спектрометре сотрудники лаборатории анализируют качество воды подземных источников централизованного хозяйственно-питьевого водоснабжения,

питьевой воды централизованных систем питьевого водоснабжения, степень загрязнения атмосферного воздуха рабочей зоны, определяют количество металлов в промышленных выбросах и сбросах в воду.

Для работы на новом оборудовании лаборанты прошли обучение в Москве, осуществлять анализ проб имеют право четверо сотрудников.

Инженер-химик группы по контролю водных объектов Татьяна ДЕНИСОВА (на фото) трудится в ПАО «Ураласбест» с 2004 года. Она была оператором ЭВМ в вагоноремонтном депо, ведущим инженером по организации труда и заработной платы в УЖДТ. В Центральную лабораторию по контролю производства пришла в 2013 году.

— Освоиться на новом рабочем месте мне помогла наставник Любовь Юрьевна Черныгина, — рассказала Татьяна Денисова. — Кроме того,

руководство лаборатории организовало обучение для повышения квалификации в Уральском государственном колледже имени И.И. Ползунова. Коллеги поддерживают, а благодаря современному оборудованию обучение становится еще легче.

За двадцать лет технологии шагнули вперед, и предустановленные настройки прибора «КВАНТ-2м1» позволяют проводить анализы гораздо быстрее и обеспечивают выполнение программ организации лабораторного контроля факторов производственной среды и трудовых процессов в полном объеме.

Стоимость прибора составила 3,8 миллиона рублей. Сотрудники лаборатории надеются, что новое оборудование прослужит так же долго, как и предыдущий спектрометр.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.

■ Слово - руководителю

Более полувека голосую за наш карьер!

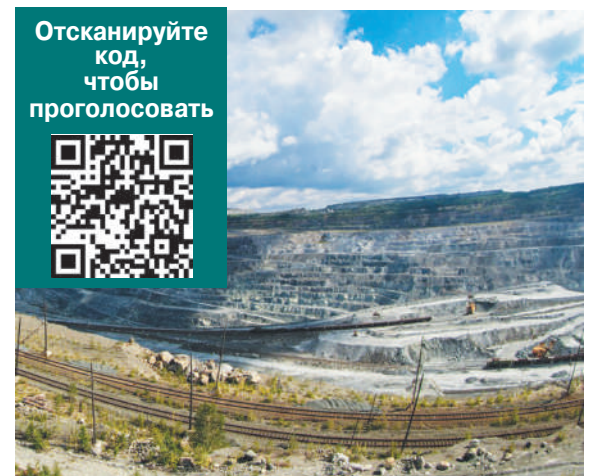
Он у нас такой – единственный и неповторимый, наш карьер. Нам выпала счастливая судьба – трудиться во благо развития Баженовского месторождения хризотил-асбеста, самого крупного в мире. Именно это не дает покоя противникам горного льна, потому что природа-матушка обделила завистников: в их странах нет асбестовых месторождений.

Бережно и профессионально горняки комбината относятся к добыче уникального минерала, понимая что это – истинное достояние всего Среднего Урала! Хотя – берите шире: сегодня ПАО «Ураласбест» 78 процентов хризотила поставляет на экспорт в государства, где проживает половина населения Земного шара, а это – надежная «крыша над головой».

Размах, красота, техническая мощь карьера никого не оставляют равнодушными. Делегации, экскурсанты, побывавшие на борту гиганта по программе промышленного туризма из разных регионов России и зарубежья, утверждают: карьер-красавец вдохновляет на творчество. А мы и не спорим, лишь добавляем: наш родной карьер – труженик и кормилец, щедрая кладовая, очаровывает даже из космоса, он дал жизнь и имя городу Асбесту. Перспективы тоже богатые – залей их хватит на 150 лет, внукам и правнукам обеспечено будущее!

Без перебоев – днем и ночью полной грудью дышит карьер, четкий рабочий ритм обеспечивают мастеровые труженики «Ураласбеста», преданные общему делу. Активно набирает обороты карьерная ДСУ – по-нашему, современная дробильно-сортировочная установка. И посмотрите – какое совпадение: идет голосование за карьер - за ДСУ - «Достояние Среднего Урала». Неслучайное, счастливое совпадение – в самую точку: голосуем все вместе!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор ПАО «Ураласбест»,
52 года горняцкого стажа.



Отсканируйте
код,
чтобы
проголосовать

**Сегодня
В
номере:**

НОВАТОРСКИЙ ПОДХОД

Как работники
улучшают
производство

2

КАРЬЕРНЫЙ ЛАБИРИНТ

Внимание -
на технологические
дороги

3

НАСТАВНИКИ, ГОТОВЬТЕСЬ!

Началась регистрация
на участие
в конкурсе

4

■ Движение вверх

Новаторский подход во всех начинаниях

Новатором во всех перспективных начинаниях проявил себя за годы работы в ПАО «Ураласбест» заместитель главного инженера рудоуправления по ремонту и техническому обслуживанию оборудования Евгений СОКОВ.

Родом он - из семейной династии, несколько поколений связано с градообразующим предприятием Асбеста. На комбинате трудились его дедушка и бабушка, а отец Николай Соков работает машинистом тепловоза в Управлении железнодорожного транспорта.

Не изменил семейным традициям и Евгений Соков. Получив в Асбестовском политехникуме специальность электромеханика, он в 2008 году начал работать в ремонтно-электромеханическом цехе рудоуправления электрослесарем четвертого разряда. На первых порах в составе специализированной бригады занимался ремонтом электрических машин для экскаваторов. Евгений быстро приобрел практические навыки и успешно освоил все особенности профессии, а его предложения по усовершенствованию качества ремонтных работ своей новизной поражали даже бывалых рабочих. И не случайно уже через несколько месяцев его назначили исполнять обязанности мастера, а чуть позже перевели на эту должность.

Еще через три года Евгения Сокова назначили заместителем начальника РЭМЦ, и он получает возможность начать кардинальные перемены по улучшению качества ремонтов. По его предложению была усовершенствована испытательная лаборатория. Теперь производственный цикл в ней максимально соответствует тем условиям, в которых эксплуатируются на экскаваторах синхронные двигатели. Ранее в процессе ремонта они перепускались в асинхронном режиме, что не позволяло проверить работу ротора, в том числе



Заместитель главного инженера Евгений СОКОВ сумел умело организовать качественную работу ремонтного персонала рудоуправления

на межвитковое замыкание. Из-за чего было неизвестно - полностью устранен дефект после ремонта или нет. Благодаря усовершенствованной лаборатории этот недостаток исправили, и качество ремонта выросло на порядок.

Евгений продолжает улучшать производственные условия в цехе. Он разрабатывает ремонтную карту для каждой восстановленной электрической машины с описанием сделанного и фамилией ответственного лица. Теперь прежняя неразбериха, когда случайно из цеха для установки на экскаватор могли забрать неисправное или не свое

оборудование, навсегда забыта. Еще одна его находка - разработка «Руководящих материалов» - своего рода полная инструкция по ремонту машин оказывается востребованной не только у начинающих, но и у опытных ремонтников.

Молодой руководитель недоумевал и часто задавал вопрос: почему существует раздробленность ремонтной службы? И находил отклик у администрации рудоуправления, тем более, что проблемы ремонтной службы сказываются на состоянии оборудования. Чтобы найти решение - как улучшить качество ремонтов и содержание горных экскаваторов - в рудоуправлении была создана рабочая группа, в состав которой включены представители НИИ «Открытые горные работы» из Челябинска. А возглавил ее Евгений Соков. Комиссия выяснила, что основная проблема заключается в неправильном планировании и организации ремонтных работ. Был выявлен ряд «узких» мест в деятельности ремонтного персонала. Кроме раздробленности службы оказалось, что ремонтники в карьере полностью подчинены производственникам, для которых главное - выполнение плана подчас любой ценой.

За выводами последовала полная реорганизация ремонтной службы. Она стала единой, в составе ремонтно-электромеханического цеха. Руководителем цеха назначили Евгения Сокова. Под его началом в цехе создали два участка: по подготовке запасных частей и электрических машин, а также по обслуживанию и ремонту экскаваторов в карьере. Полностью изменилась и система оплаты труда. Она больше не увязывалась с выполнением плана, премирование ремонтников полностью зависело от выполнения графика планово-предупредительных ремонтов и от коэффициента технической готовности оборудования.

Результат превзошел ожидания: благодаря лучшей организации труда ремонтного персонала техническое состояние экскаваторов вскоре стало соответствовать всем предъявляемым требованиям. А в рудоуправлении пошли еще дальше — несколько лет назад Евгений Соков стал заместителем главного инженера по ремонту и техническому

обслуживанию оборудования. За ним закрепили все вопросы, связанные с этой областью. Тем более, что специалист без отрыва от производства успел получить два высших образования.

Дел у ремонтной службы - всегда много. По объективным причинам, из-за износа металла, на экскаваторах начали выходить из строя поворотные платформы. Евгений Соков в тесном контакте со специалистами ООО «Асбестовский Ремонтно-Машиностроительный завод» решил вопрос с их заменой во время капитальных ремонтов. Пока заводчане ведут сварку платформ из закупаемых блоков и параллельно работают над созданием собственной платформы для экскаваторов, одновременно ремонтники рудоуправления меняют на «горных богатырях» поворотные платформы во время текущего ремонта (Т-3), приближенного к капитальному.

В последнее время за ремонтным персоналом закрепили техническое обслуживание и ремонт ДСУ-1, построенной в карьере. Пришлось приложить много сил, чтобы освоить специфику содержания нового оборудования.

При этом Евгений Соков продолжает активно участвовать в системе производственных улучшений, существующей в ПАО «Ураласбест». Например, в рамках импортозамещения он нашел возможность заменить дорогостоящий импортный карданный вал на модернизированный от КамАЗа. Его последнее предложение, разработанное вместе с одним из коллег, - «Машинное зрение» на экскаваторах с использованием искусственного интеллекта сейчас находится на рассмотрении.

Уже несколько лет Евгений при необходимости замещает главного инженера рудоуправления. А с недавних пор он входит в кадровый резерв на должность директора рудоуправления.

Объявляя об этом решении, директор рудоуправления Александр Русских особо подчеркнул, что молодым перспективным работникам следует предоставлять возможность проявить себя с лучшей стороны.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

■ Грани производства

Реальный стимул для изобретателей

Во все времена в ПАО «Ураласбест» новаторы были источником ускорения развития производства. А их изобретения, улучшающие работу и экономившие ресурсы, достойно поощрялись.

Сегодня специалисты, успешно переключая творческую техническую мысль на бумагу, создают рационализаторские предложения, направленные на снижение себестоимости и улучшение качества выпускаемой продукции, модернизацию производства, улучшение условий труда и экономии средств.

Все активнее специалисты подразделений комбината «Ураласбест» реализуют инженерные мысли во благо производства. Очередное предложение внесли **рационализаторы из технического отдела рудоуправления Владимир**

РЕШЕТНИКОВ и Николай БОЧКАРЕВ.

- Идея заключается в обустройстве новой монтажной площадки для производства капитальных ремонтов экскаваторов взамен одной из двух действующих. Необходимость в переносе площадки возникла после того, как железнодорожники УЖДТ решили изменить способ подачи составов на перевалочном пункте для погрузки. Сейчас составы заходят в тупик вагонами вперед, после изменений — локомотивом вперед. Для такого способа необходима большая длина тупика. Имеющуюся в одном из тупиков площадку для ремонта экскаваторов придется ликвидировать и проводить капитальный ремонт на оставшейся ремонтной площадке. Для сокращения расстояния перевода экскаваторов на капитальный ремонт и обратно в забой рационализаторы предложили разместить площадку между действующими

железнодорожными тупиками и построить отдельный тупик, - пояснил **Иван ВЕНЕДИКТОВ, заместитель технического директора по перспективному развитию ПАО «Ураласбест».**

Данное предложение выделяется существенным экономическим эффектом - более четырех миллионов рублей. В настоящее время специалисты рудоуправления и УЖДТ приступили к обустройству нововведения. Положительную выплату специалисты технического отдела рудоуправления получают в два этапа, как и прописано в Положении о рационализаторском предложении: первая часть - после подачи и утверждения предложения, следующие выплаты - после внедрения и подтверждения экономического эффекта. Стоит отметить, что всем рационализаторам на комбинате выплачиваются премии - до 15 процентов от суммы экономического эффекта.

Как отметил Иван Венедиктов, большая часть рацпредложений вносится в тот момент, когда они внедрены или находятся на стадии внедрения и показали экономический эффект, а значит и поощрение выплачивается сразу всей суммой. Среди рационализаторов - как инженерно-технические работники, так и человек труда. На местах созданы необходимые условия для инженерного творчества, существенную поддержку оказывают руководители подразделений. Перспективные идеи не только на текущий момент, но и на будущее зачастую складываются из простых решений.

На сегодняшний день специалистами комбината «Ураласбест» внесено 23 предложения, которые подразумевают усовершенствования производственного и технологического процессов, энергокомплекса и оборудования. Активно участвуют в новаторском деле специалисты асбестообогатительной фабрики, рудоуправления, автотранспортного предприятия.

А. ПОПОВА.

■ **Выполняя Миссию**

Перспективы определит Комитет по развитию

В ПАО «Ураласбест» начался новый этап улучшения предприятия. Организационный совет по изменениям реорганизован в Комитет по развитию.

— Большие преобразования структуры предприятия завершены. Созданы дирекции, их работа отлажена, среди руководителей грамотно распределены полномочия и ответственность, принята Миссия, внедряются электронный документооборот и процессный подход. Можно констатировать, что первый этап изменений на предприятии завершен, — отметил **генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ**. — Сейчас начинается этап выстраивания стратегии на среднесрочную и долгосрочную перспективу — необходимо обозначить вектор развития предприятия в непростых внешнеполитических и экономических условиях. Мной было принято решение о создании Комитета по развитию Общества путем слияния Оргсовета, инвестиционной комиссии и стратегического комитета. Здесь будут рассматриваться новые инвестиционные проекты,

определяться ежегодные, среднесрочные и долгосрочные цели Общества и корпоративной структуры, решаться вопросы изменения в наиболее значимых процессах.

Первые заседания нового органа состоялись 12 и 13 сентября. Вопросы рассматривались самые актуальные. Например, строительство железнодорожных путей, необходимых для отгрузки продукции, на новом заводе «Восход» — большой проект с серьезными инвестициями. Комитет принял решение о его детальной проработке. Также рассмотрен вопрос об эффективности работы рудоправления и предприятия «Промтехвзрыв» в рамках внутреннего договора. Отмечено, что взаимодействие между подразделениями улучшилось и уже дает положительный экономический эффект — существенную экономию средств для комбината.

Важнейшим пунктом прошедшего заседания стало утверждение параметров бюджета комбината «Ураласбест» на 2024 год. Так, например, на реализацию новых проектов планируется направить 2,7 миллиарда рублей.

■ **Международное сотрудничество**

У нас безопасно

Опыт безопасного производства и использования хризотил-асбеста горняки представили специалистам из Индонезии.



Большая делегация с участием представителей профильных министерств Индонезии и России посетила объекты комбината «Ураласбест» и встретила с руководством города и предприятия 25 сентября.

Важнейшим пунктом программы визита стало посещение асбестообогащительной фабрики — сердца хризотилового производства. Гостям показали технологический процесс, меры обеспечения безопасного производства.

— Мы благодарим руководство комбината за возможность увидеть это впечатляющее производство.

В рамках визита мы значительно больше узнали о волокне, о его влиянии на окружающую среду, на здоровье населения. В Индонезии очень сильны антиасбестовые настроения, которые продвигают неправительственные организации Австралии, Японии, Южной Кореи. Задача работников министерств в рамках визита — своими глазами увидеть производство и получить достоверную информацию, — отметила **Вивик ПУДЖИАСТУТИ, директор цементной, керамической и нерудной промышленности Минпрома Индонезии**.

■ **Грани производства**

Лабиринт карьерных дорог

О российских дорогах сказано столько, что, пожалуй, добавить особо нового нечего. Но на комбинате «Ураласбест» пристальное внимание обращено на технологические карьерные дороги.

Дороги в карьере градообразующего предприятия словно растущий лабиринт — ежемесячно меняются съезды, создаются новые, появляются тупики. За дорожным хозяйством важен пристальный контроль, от этого напрямую зависит производительность автосамосвалов.

Содержание и ремонт дорог в карьере находится в ведении дорожных мастеров рудоправления, в задачу которых входят обеспечение прочности и ровности покрытий проезжей части, сцепление колес автомобиля с покрытием и пылеподавление.

— Мы стремимся к оптимизации затрат, сокращению простоев оборудования и горной техники, уменьшению ремонтов. От бесперебойной работы тех же автосамосвалов напрямую зависит производительность не только карьера, но и всего горно-обогащительного комплекса. Состояние технологических дорог непосредственным образом влияет на износ большегрузных автосамосвалов. Поддержание работоспособности техники составляет значительную статью расходов предприятия. Представьте, какая сила воздействует на всю конструкцию машины, если 130-тонный БелАЗ одним колесом попадает в яму. Каждый такой удар выводит из строя узлы и механизмы и приносит дополнительные затраты. Чтобы минимизировать потери на карьерных дорогах, в рудоправлении работают дорожные мастера, — рассказывает **Сергей ИВАНОВ, главный**



Дорожный мастер Алексей ВОРОТНИКОВ и машинист бульдозера Алексей ГОРДЕЕВ

специалист производственного отдела дирекции по управлению производством.

В ежедневном режиме мастера выстраивают работу по организации своевременного планирования подъездов к экскаваторам, подвоза щебня для нового участка дороги и многого другого, в том числе — очистка от снега, устранение гололеда и прочих неблагоприятных факторов. Нерудные строительные материалы доставляют с ДСУ-1 и производства №1 асбофабрики. Для того, чтобы склады щебня в карьере всегда были заполнены, проводится определенное планирование по доставке щебня железнодорожными составами на перегрузочные пункты. От качества дорожного полотна зависят скорость передвижения автосамосвалов, расход топлива, срок службы шин, ресурс тормозной системы.

— Дорожные мастера взаимодействуют с автотранспортным предприятием и маркшейдерской службой. С последними совместно следят за уклонами съездов, которые прогружает экскаватор в процессе работы. Каждый уклон, который не соответствует паспорту автосъезда, создает дополнительную нагрузку на технику, кроме того, при транспортировке горной массы образуются просыпи, для уборки которых необходимо дополнительно привлечь дорожную технику, — дополнил **Сергей ИВАНОВ**.

Эффективно транспортировать взорванную горную массу удается только в самый холодный период или, наоборот, в жаркую погоду. Когда грунтовые воды замерзают или, соответственно, высыхают. Производительность автосамосвалов снижается в период непогоды: снег образует гололед, дождь размывает проезды, дорога становится подвижной и разбивается. Все это создает нагрузку на горную технику, снижаются объемы перевезенной горной массы, увеличивается расход топлива, снижается средняя скорость движения. К примеру, средняя скорость у самосвала грузоподъемностью 130 тонн при нормальных условиях составляет 23 километра в час, при ухудшении дорожного полотна — 17 километров в час.

По 65 километрам технологических дорог ежемесячно доставляется в среднем 28 тысяч тонн щебня и песчано-щебеночных смесей. В процессе обычно применяется та же техника, что и на основных работах в карьере. Это экскаваторы, бульдозеры, БелАЗы. Также — и специальные машины: поливочные и грейдеры. Работа дорожных мастеров построена на организации качественного содержания дорог в карьере.

Стоит отметить, что, ежеквартально проводятся выездные проверки состояния технологических автодорог в карьере. В состав комиссии входят руководители и специалисты подразделений комбината «Ураласбест». По итогам проверок оформляется акт-предписание с указанием всех замечаний и нарушений, а также указываются сроки их устранения.

Грамотное содержание и своевременный ремонт дорожного полотна позволяют при относительно малых вложениях увеличить отгрузку горной массы и способствуют повышению эффективности работы автосамосвалов, а также безопасности внутри карьера.

А. ПОПОВА.

**Фото пресс-службы
ПАО «Ураласбест».**

■ Языком цифр

300 Более 300 тысяч рублей затратили в ПАО «Ураласбест» на приобретение 900 вакцин от гриппа и более 200 вакцин от клещевого энцефалита для обеспечения здоровья трудового коллектива.

Удобно, что на градообразующем предприятии Асбеста есть сеть здравпунктов. Так что сделать профилактическую прививку работники комбината могут практически на рабочих местах. Вакцины переданы медикам, которые уже начали их ставить трудящимся. Напомним, вакцинация является одной из самых эффективных мер профилактики тяжелого течения гриппа. Берегите себя и будьте здоровы!

Работоспособный коллектив – гарант стабильности производства. Поэтому ежегодно более 200 миллионов рублей направляет руководство ПАО «Ураласбест» на улучшение условий труда, выполнение двустороннего соглашения по охране труда и корпоративной программы «Здоровье».

■ Конкурс

Наставники,
готовьтесь!

Началась регистрация участников конкурса наставников ПАО «Ураласбест». Победитель получит премию в размере 30 тысяч рублей. Премия за второе место – 20 тысяч рублей, за третье место – 15 тысяч рублей.

Участвовать могут все сотрудники, реализовавшие в 2023 году полный цикл работы с наставляемым. Исключение – победители и призеры конкурса прошлого года, – отметил **Денис БОРОДУЛИН, председатель оргкомитета конкурса**. – Тем, кто заявит о желании поспособствовать, предстоит выполнить «домашнюю работу»: записать микро-урок продолжительностью три-пять минут. Видео должно быть в хорошем качестве и содержать понятную инструкцию по выполнению определенного рабочего процесса.

Видео с микрообучением нужно приложить к анкете участника и согласию на обработку персональных данных, направить в Учебный комбинат ПАО «Ураласбест».

Вопросы о порядке и условиях проведения конкурса можно задать члену оргкомитета Наталье Радиславовне КАРАВАЕВОЙ по телефону 8-912-663-95-18.

ТРУДОВЫЕ ТРАДИЦИИ И МАСТЕРСТВО

– Показатель стабильности и уверенности в будущем комбината «Ураласбест» – когда внуки, дети, родители и супруги вместе трудятся десятилетиями на одном предприятии, – сказал генеральный директор ПАО «Ураласбест» **Юрий КОЗЛОВ** на вручении почетного звания «Трудовая династия корпоративной структуры ПАО «Ураласбест».

Таких семей на градообразующем предприятии немного, тем они ценнее. Например, общий стаж на комбинате семьи Елькиных-Петроченко на сегодняшний день составляет 137 лет.

Глава трудовой династии Александра Михайловна ПЕТРОЧЕНКО в следующем году отметит 90-летний юбилей. Именно она первой начала работать на комбинате. В 1953 году устроилась в подсобное хозяйство треста «Союзасбест», а с 1973 года на асбестообогащительной фабрике №2 была транспортировщиком пылящих материалов в цехе холодного асфальта. Закончила трудовую деятельность варщиком асфальтной машины в 1978 году.

За многолетний и добросовестный труд А.М.Петроченко присвоено звание «Ветеран труда». Памятный знак «Трудовая династия корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» сразу после вручения привезли Александре Михайловне. Как символ уважения и признания.

Трудолюбие Александра Михайловна привила своим детям – Наталье и Сергею, которые продолжили династию горняков.

От сына – к внуку

Электрослесарем по ремонту электрооборудования асбестообогащительной фабрики №6 начал свой трудовой путь **Сергей ПЕТРОЧЕНКО**. После службы в армии и обучения был помощником машиниста экскаватора в рудоуправлении, затем машинистом экскаватора. Стаж работы Сергея Михайловича на градообразующем предприятии составляет более 38 лет. До ухода на заслуженный отдых в 2022 году трудился слесарем по ремонту оборудования в карьере. А на пенсии он увлекся плетением корзин, благоустройством сада. Воплощает в жизнь многие проекты, задуманные супругой.

Его жена **Светлана ПЕТРОЧЕНКО** – идейный вдохновитель и организатор многих мероприятий в семье. В саду у Сергея и Светланы любят собираться родственники. В этом году супруги заняли второе место в областном конкурсе в номинации «Самый лучший участок». Сад поразил членов жюри своей сказочной красотой и обустройством различных уголков: водоем, фигуры оленей, резной колодец, веранда.

Светлана Петроченко с 2011 года трудится машинистом крана в колонне «Южная» автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест». Проявляет активность в корпоративной жизни комбината. Ежегодно участвует и занимает призовые места в конкурсах профессионального мастерства. Год



У членов династии ПЕТРОЧЕНКО - ЕЛЬКИНЫХ - разные профессии, интересы и занятия, но их объединяют трудолюбие, ответственность и комбинат «Ураласбест»

назад одержала победу в конкурсе «Супер бабушка комбината». Любит отдыхать в корпоративном санатории-профилактории «Горный лен».

Их сын **Александр ПЕТРОЧЕНКО** за 13 лет работы в карьере освоил управление всеми моделями автомобилей, перевозящих руду. Его профессиональному экипажу доверили 130-тонный БелАЗ, который носит имя «100 лет комбинату «Ураласбест».

Александр увлекается спортом – неоднократно становился победителем соревнований по плаванию среди трудящихся предприятий Асбестовского городского округа и среди работников комбината. Второе увлечение Александра – зимняя рыбалка. На профсоюзных соревнованиях по лову рыбы со льда он часто был удачливее своих соперников. Награжден Почетной грамотой профкома автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест».

Его жена тоже трудится на комбинате. **Анастасия ПЕТРОЧЕНКО** – начальник отдела по социальной работе. Она занимается многими вопросами, касающимися здоровья сотрудников, организацией спортивных и культурных мероприятий. Немаловажным направлением работы ее отдела является сопровождение деятельности Совета ветеранов комбината «Ураласбест».

От дочери – к внучке

Дочь главы династии **Наталья ЕЛЬКИНА** начала свой путь на градообразующем предприятии в 1984 году. На асбестообогащительной фабрике №4, работая в цехе обогащения лабортантом, участвовала во внедрении и освоении новой техники. Ее основные качества, которые отмечали коллеги и близкие, – аккуратность и точность. За какое бы дело она ни взялась, – всегда справлялась на «отлично».

Ее супруг **Алексей ЕЛЬКИН** трудился водителем автомобиля «КАВЗ» колонны №2 с 1976 года. Ответственный, грамотный и отзывчивый. За свою длинную трудовую биографию неоднократно поощрялся денежными премиями с объявлением благодарности. В 2020 году Алексею Борисовичу присвоено звание «Почетный работник ПАО «Ураласбест».

У внуки главы династии **Анастасии КРАЕВОЙ (ЕЛЬКИНОЙ)** в школе одним из любимых предметов была математика. После окончания техникума по специальности «программист», пришла трудиться на комбинат светокопировщиком, затем стала бухгалтером. Окончила сельскохозяйственную академию. Анастасия с благодарностью говорит о своих наставниках Ольге Сергеевны Литвиновой и Елене Викторовне Шклянко, которые оказали большое влияние на ее становление как специалиста. Сегодня Анастасия Краева занимает должность ведущего бухгалтера группы по учету материально-производственных запасов и основных средств. Она – мама двух сыновей. Старший увлечен музыкой, планирует продолжить обучение в сфере компьютерных технологий.

У членов династии Петроченко-Елькиных – разные профессии, интересы и занятия, но их объединяют трудолюбие и ответственность. Возможно, эти качества передаются не только личным примером, но и по наследству. Даже находясь на заслуженном отдыхе, никто из старшего поколения не сидит сложа руки. Вот, например, глава династии Александра Михайловна Петроченко радуется своих близких фирменными пельменями.

Л. ШАНЬГИНА
Фото из семейного архива.

Другие новости ПАО «Ураласбест» – в группах комбината в социальных сетях. Откройте на телефоне программу-сканер QR-кодов или просто камеру (если она поддерживает чтение таких кодов) и перейдите по появившейся ссылке.

