



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 8 (232) 7 сентября 2023 года

■ Движение вверх



Фото А. СМЕТАНИНА

Лучший энергетик

Почетное звание «Лучший энергетик ПАО «Ураласбест» присвоено в 2023 году Евгению ВАГИНУ, который трудится в цехе по изготовлению эмульсионно-взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв». Специалисту оно принесло не только почет и уважение со стороны коллег, но и серьезную прибавку к заработной плате до конца текущего года.

Окончание на 3-й странице.

■ Актуальное интервью

Как «цифра» изменит производство?

Систему интеллектуальных проектов по повышению эффективности производства представил на Организационном совете ПАО «Ураласбест» в августе директор по управлению производством комбината Дмитрий АЛЕКСАНДРИН. Их главная особенность – использование цифровых технологий.

- Дмитрий Викторович, в чем суть разработок? И чем они отличаются от внедряемых на комбинате, например, рационализаторских предложений?

- Затраты на производство заметно выросли. Специалисты комбината, используя свои опыт и знания, предлагают способы совершенствования процессов. Но точечных мероприятий по улучшению недостаточно для заметных изменений. Мы построили систему интеллектуальных проектов, которые призваны решить задачи по повышению эффективности производственной деятельности путем снижения себестоимости, роста качества продукции и производительности труда по итогам 2024 года.

Например, для достижения необходимого качества производства и отгрузки нерудных строительных материалов формируем идеи, направленные

на объективный и непрерывный контроль за выпуском, складированием и отгрузкой продукции и исходного сырья. Для обеспечения объективного производства хризотила разрабатываем проекты по цифровизации процессов упаковки и учета готовой продукции, снижению потерь хризотилового волокна. Не менее важны задачи по обеспечению роста производительности труда, снижению норм расхода топливно-энергетических ресурсов путем четкого контроля и другие направления.

Когда упорядочили все реализуемые в структурных единицах мероприятия по модернизации, собрав их в проекты, - увидели сильные и слабые стороны. Просчитали, какие проблемы они решают, и как оценить их результат, каковы будут сроки и экономический эффект. Получились полноценные инвестиционные проекты.

Важно, что особое внимание специалисты обращали на использование новых технологий – цифровизацию производственных процессов. Подобных технологий раньше не существовало, но буквально за два-три года отечественные разработчики совершили большой шаг вперед. И теперь мы можем внедрить невыполнимые раньше идеи.

Окончание на 2-й странице.

■ Языком цифр

15 кандидатов на получение почетного звания «Достояние Среднего Урала» отобраны для общественного голосования из 109 достойных объектов региона. Претендует на него и асбестовская достопримечательность.

Баженовское месторождение – важная часть истории и будущего города. Сделать его достоянием Среднего Урала сможем вместе, каждый житель Свердловской области, проголосовав на сайте Госуслуг.



■ Новости

Изменения в Дирекции

В августе Дирекция по стратегическому развитию комбината была расформирована. Часть ее функций передана Дирекции по СМК, которая теперь называется Дирекция по системе менеджмента качества и стратегическому развитию. Возглавляет ее А.Ю.Ковригин.

А специалисты, занимавшиеся внедрением системы «1С» на комбинате в составе дирекции по стратегическому развитию, теперь продолжают работу в составе Центра автоматизированных систем управления.

Золотой фонд

ПАО «Белгородасбестоцемент» стало одним из победителей в номинации «Золотой фонд строительной отрасли» III степени за 2022 год. В конкурсе участвовали предприятия 48 субъектов Российской Федерации.

Кстати, недавно на комбинате «БЕЛАЦИ», дочернем предприятии ПАО «Ураласбест», состоялся запуск производства фиброочерепицы партнерского бренда «ТИСМА». Новый строительный материал входит в среднеценовой сегмент и призван стать доступной альтернативой другим видам черепицы.

Больше футбола!

Сильнейшими футболистами ПАО «Ураласбест» стали представители асбофабрики.

На городском стадионе завершилось футбольное дерби между командами работников в рамках корпоративной спартакиады. Второе место – у УЖДТ, на третьем – АТП.

При этом традиционный турнир по футболу, посвященный памяти легендарного генерального директора комбината А. Королева, пройдет 15 и 16 сентября. На поле выйдут две команды градообразующего предприятия, сборная АО «Уральский хризотил», а также сборные работников Невьянского цементного завода, Уралметаллургмонтаж-2 и Белоярской фабрики асбокартонных изделий.

Поддержим наших!

**Сегодня
в
номере:**

МОДЕРНИЗАЦИЯ

Обновили
контактную
сеть

2

ДЕНЬ ПРОГРАММИСТА

Вклад профессионалов
в совершенствование
производства

3

ТРУДОВЫЕ ДИНАСТИИ

Семья Вагановых:
200 лет
на комбинате

4

Обновили контактную сеть

Капитальный ремонт пяти километров контактной сети на станции Гигант выполнили летом работники цеха электроснабжения Управления железнодорожного транспорта комбината «Ураласбест».

Традиционно в течение года специалисты цеха по графику осматривают все сетевое хозяйство железнодорожников, проверяя контактные провода на износ специальным инструментом. Затем главный энергетик УЖДТ Владимир ФИЛИМОНОВ и начальник цеха энергоснабжения УЖДТ Леонид КОЧУРОВ (на фото – второй справа) анализируют данные и составляют график ремонтных работ на приоритетных участках.

В нынешнем году к замене определили 15 консолей, разъединитель и пять километров контактного провода на станции Гигант – одной из самых оживленных на комбинате «Ураласбест». Ежемесячно здесь проходят порядка 1200 составов, курсирующих между карьером и фабрикой.

На дрезине бригада в составе мастера Александра ПЕРЕВАЛОВА, монтеров контактной сети Дмитрия РУКОЛЕЕВА и Антона ЛЯШЕНКО (на фото) слаженно движется от опоры к опоре. Они протягивают прочный медный кабель, затем фиксируют его и регулируют степень натяжения. Движения отработаны – все специалисты трудятся на предприятии уже более десяти лет.



■ Актуальное интервью

Как «цифра» изменит производство?

Окончание. Начало на 1-й странице.



В августе запущен проект «Краб» - мобильная установка по выпуску щебня

- Сложно представить, что это возможное будущее уральского горнодобывающего предприятия. Рассмотрим конкретные примеры?

- На Оргсовете представили «Сокол» - проект по интеллектуализации контроля гранулометрического состава щебня. Этот показатель - самый важный для потребителя. Сейчас пробы берутся вручную, час анализируются, еще через два - берутся повторно. Среагировать на брак мы можем только через два часа, плюс время на останов производства.

Решить эту проблему можно установкой системы постоянного видеонаблюдения с программным обеспечением для контроля гранулометрического состава. Но еще три года назад для ее внедрения необходимо было монтировать на конвейерной ленте громоздкий пробоотборник, внутри которого «дежурили» объективы камер. Сейчас возможно разместить гирлянду камер вдоль транспортной ленты для беспристрастного анализа фракций щебня. В режиме реального времени они уведомляют об отклонениях от заданных показателей - зорко, как сокол, следят за продукцией. Отсюда и название.

Гранулометрическая оценка может применяться с самой первой точки производства для профилактики и снижения потерь. Напри-

мер, можно оценивать руду, поступающую на фабрику: вовремя заметить слишком большой камень-негабарит в вагоне и не принимать его к разгрузке.

Эти «умные» системы не требуют иностранного оборудования или программного обеспечения, адаптированы к системе «1С», используемой на комбинате. Несмотря на все затраты, экономический эффект оцениваем положительно. А влияние на репутацию комбината как поставщика еще более качественной продукции - бесценно.

Новое программное обеспечение может прийти на смену и рычагам на фабрике, заметно усовершенствовав ее работу. Например, перевод на управление с компьютера машины для стрейчинга увеличит на десять процентов скорость и качество упаковки. Оснащение регулировщиков, электро-механиков и механиков фабрики планшетными компьютерами с цифровой копией четырехсекционного пульта по контролю за производством хризотила и нерудных строительных материалов, за которым сейчас следит диспетчер, также в разы повысит скорость реакции и снизит потери.

Еще одна технология, которую мы собираемся оцифровать в этом проекте, - своевременный вывоз отходов - залог работоспособно-

сти фабрики. Сейчас данные, на которые мы опираемся, это два датчика на бункерах отходов - «пустой» и «полный» - и расчеты специалистов. Больше количество датчиков и управление с компьютера, анализирующего данные по математическим моделям, позволят знать о наполнении бункеров достоверно, точнее прогнозировать и планировать вывоз отходов производства.

Маркировка хризотила на упаковке благодаря технологиям также может стать удобнее. Качественно нанесенные лазером коды легко считывать, возможно сразу подсчитывать и отмечать



Применение видеоконтроля в рудоуправлении позволит с помощью установленной на экскаваторе камеры отражать на экране бортового компьютера, например, текущее состояние зубьев на ковше экскаватора для недопущения попадания металла на фабрику

в цифровой схеме склада расположение паллет при их размещении для последующей оперативной отгрузки.

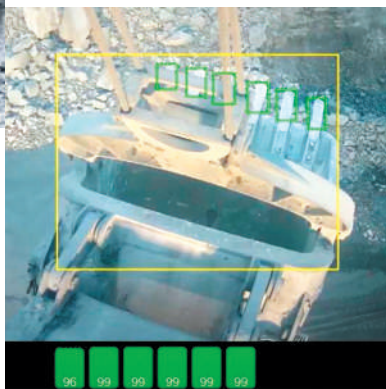
Есть внутри проекта по цифровизации производственных процессов фабрики еще ряд направлений, он довольно объемный. Уверен, что после завершения разработки многое начнем внедрять. Ведь технологии

освободят специалистов от лишней работы. А в ряде случаев решат проблему дефицита кадров, автоматизируют некоторые процессы.

- Какие еще производственные процессы смогут изменить цифровые технологии?

- Еще один проект готов к рассмотрению - интеллектуализация железнодорожной инфраструктуры ПАО «Ураласбест». У нас пока есть лишь одна станция, построенная по интеллектуальной системе - Звезда. Вместо большого здания с релейной - там серверы, которые занимают небольшой жилой контейнер.

Вместе с этим Звезда оборудована современными системами счета осей из датчиков на рельсах и модулей обработки, позволяющими более экономично и надежно управлять движением. Это дорогостоящий проект - около 1,5 миллиона рублей обойдется цифровизация только станции Фабрика 6. Но по опыту работы станции Звезда, модернизация снизит расходы на обслуживание и в разы увеличит безопасность.



Проект «Логистика «Восхода» - тоже о повышении эффективности работы железнодорожников комбината. С помощью математических моделей просчитали логистическую схему будущей железнодорожной станции у завода «Восход» и своевременно выявили необходимость изменения схемы путевого развития.

- А есть примеры уже внедренных проектов?

- В августе мы запустили проект «Краб». Это мобильная установка по выпуску щебня, которая уже сейчас - до запуска завода «Восход» - производит дополнительный объем востребованного на рынке щебня еврофракций. Увеличить объем выпускаемой продукции позволил также проект «Сегмент» - дополнение к основному производству на дробильно-сортировочной установке в карьере Баженовского месторождения.

Теперь ДСУ не только успешно справляется с той задачей, ради которой ее построили, - переработкой скалы в щебень фракции 0-300 для нужд производства №2. Произвели наукоемкое изменение технологии работы ДСУ-1 - перенастроили сита таким образом, что при достижении высокой производительности щебень отсекается и дорабатывается до востребованной фракции 20-40.

Подведение итогов за июль подтвердило: ДСУ выпустила всю необходимую для производства продукцию и дополнительно - семь тысяч тонн щебня. Кроме того, при обсуждении проекта придумали, как выпускать там еще две фракции нерудных строительных материалов.

Всего в работе у специалистов дирекции по управлению производством - около десяти проектов, и их число растет. Часть из них представили на Организационном совете комбината. Там принято решение подготовить технико-экономическое обоснование для рассмотрения проектов на инвестиционном комитете. И возможно внести в планы инвестиций комбината.

Важны не отдельные предложения, а появление именно системы интеллектуальных проектов.

Чтобы добиться эффективного производства, нужно смотреть на весь процесс - от добычи до отгрузки, как на единый организм. И совершенствовать его.

**Подготовила Е. ИВАНОВА.
Фото автора и специалистов ПАО «Ураласбест».**

■ Новая продукция

Первый субстрат,
созданный агрономами

Профессиональные минераловатные субстраты «ЭКОВЕР ГРУНТ» поставляют на тепличные комбинаты с 2015 года. По запросу тепличных комбинатов в 2022 году технологи завода ТИМ ПАО «Ураласбест» начали разработку нового продукта для получения рассады с мощной корневой системой.



Экспериментальная формула нового субстрата названа «ЭКОВЕР ГРУНТ» VitaRDX. Эти кубики изготовлены из минеральной ваты, полученной из габбро-базальтовой породы, по инновационной технологии с применением новых органических компонентов. При использовании нового связующего субстрат и кубик приобрели отличительную темную окраску. С помощью новой технологии удалось сохранить структуру кубика и влагоемкость на высоком уровне, а также сни-

зить плотность на двадцать процентов.

Первые опытные образцы тестировались в лабораторных условиях, а после получения продукта с нужными свойствами субстрат отправили на опытную площадку для исследования в тепличных комбинатах. С осени 2022 года проводилась рассылка тестовых партий кубиков «ЭКОВЕР ГРУНТ» VitaRDX в тепличные комплексы по всей России, где они успешно прошли испытание на светоккультуре огурца и томата.

Под новую линейку разработаны и введены в действие технические условия «Субстрат минераловатный для растениеводства «ЭКОВЕР ГРУНТ» VitaRDX, и с июля 2023-го новые кубики запущены в массовое производство. Новый субстрат производится по отлаженной технологии на существующих производственных линиях.

Пресс-служба
Торгового дома
«ЭКОВЕР».

Кстати

Комбинат «Ураласбест» приглашает специалистов на завод ТИМ, а также предлагает обучение и наставничество. По вопросам трудоустройства можно обращаться в отдел подбора персонала: 8 (34365) 4-25-25, 4-25-60.



■ 13 сентября – День программиста

Внедряем новую систему

Упростить контроль производственных процессов и способы проведения различных расчетов, обновить и унифицировать программное обеспечение – задачи, которые выполняют программисты Центра автоматизированных систем управления ПАО «Ураласбест» в настоящий момент. О том, как специалисты достигают этих целей, рассказала ведущий инженер-программист Юлия НУРДИНОВА (на фото).

Юлия Сергеевна – руководитель группы сопровождения и разработки программного обеспечения Центра АСУ. С 2020 года на градообразующем предприятии Асбеста постепенно внедряется новая система. Она позволяет руководству разных структурных единиц комбината контролировать производство, составлять долгосрочные планы на основе точных данных, выявлять лучших сотрудников комбината.

– Если раньше расчеты проводились в более чем двадцати разных программах, а потом сводились воедино, то теперь большинство параметров сотрудники предприятия вносят в одну программу – «1С» «Управление холдингом», – рассказала Юлия Нурдинова.

Продукт вводится постепенно, модулями. Работникам выдают ключи доступа к системе: каждому – на своем уровне. Например, кладовщик видит и заполняет только графы прихода и расхода, а его непосредственный руководитель – данные с нескольких складов.

Уже переведен на новую систему весь бухгалтерский учет, ведется разработка модулей бюджетирования, технического обслуживания и ремонта,



планирования фонда заработной платы. По словам Юлии Нурдиновой, выполнено более 80 процентов от запланированного.

Группа сопровождения и разработки программного обеспечения – это 23 человека, каждый из которых может не только написать код, но и обучить сотрудника комбината взаимодействию с программой. Юлия РОМАНОВА, Татьяна БРУСНИЦЫНА, Елена ЖИГАЛОВА, Эльмира ЛЯПУСТИНА – ведущие инженеры-программисты. Обладая многолетним стажем, они постоянно повышают квалификацию, успевают за стремительным развитием информационных технологий. Влияются в коллектив и молодые со-

трудники – Дарья ЛОХНЕВА, Сергей ИЛЬИНЫХ.

Юлия Нурдинова, как руководитель коллектива, отмечает дружную атмосферу среди коллег. Семьями они могут отправиться в поход, часто участвуют в корпоративных мероприятиях. Активность на отдыхе помогает специалистам сферы умственного труда не только отвлечься от будней. Нужная мысль может прийти в голову программиста в путешествии или на даче. И порой он возвращается за рабочий стол с идеей, которая непосредственным образом улучшит производственные процессы.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.

■ Движение вверх

Лучший энергетик

Окончание. Начало на 1-й странице.

– Евгений Александрович достоин этого звания, – убеждена заместитель начальника цеха по изготовлению эмульсионно-взрывчатых веществ Инна ЛЕОНТЬЕВА. – Он успешно реализует мероприятия по энергосбережению, совершенствует работу электрических систем, что позволяет снижать энергозатраты. Успеха достигает во многом благодаря своей рационализаторской деятельности. Энергетик нашего цеха – человек коммуникабельный, сильной стороной в его деятельности является умение генерировать перспективные идеи, в реализации которых участвует коллектив.

Примечательно, что несколько лет назад Инна Леонтьева и Евгений Вагин выступили соавторами важного рационализаторского предложения, позволившего существенно снизить себестоимость продукции. В тот

момент резко – примерно в три раза – подорожала стоимость аммиачной селитры. Это сырье составляет основу эмульсионно-взрывчатых веществ, используемых для проведения взрывных работ в карьере.

Инна Леонтьева – химик по образованию, для удешевления готовой продукции разработала схему по частичной замене аммиачной на натриевую селитру. Для этого требовалось создать и запустить отдельный участок по растворению натриевой селитры, автоматизировать процесс. С задачей блестяще справился Евгений Вагин. Конечная продукция благодаря соединению двух селитр имела плюс – ее было легче заряжать в смесительно-зарядную машину. Но главное – она была существенно дешевле, а качество взрывов не ухудшилось.

В школьные годы для Евгения Вагина не было во-

проса – куда пойти работать. На комбинате «Ураласбест» трудились отец с матерью, поэтому после школы парень поступил в Асбестовский горный техникум на электромеханика. А первая производственная практика у него была на заводе по производству взрывчатой эмульсии «Порэммит». Сюда же он пришел работать после окончания учебного заведения.

Правда, потом на несколько лет уходил на Ремонтно-механический завод, где трудился отец. За это время успел без отрыва от производства окончить Свердловский государственный профессионально-педагогический университет по специальности «электропривод и автоматизация технологических комплексов».

На предприятие, успешнее преобразоваться в цех по производству взрывчатых эмульсионных веществ, он возвратился вскоре после окончания университета мастером КИПиА. В тот момент в цехе велась модернизация – автоматизировали с использованием компьютерных технологий всю систему

управления оборудованием. Причем работы велись без остановки основного производства. Для реконструкции приходилось изыскивать возможности (чаще всего в вечерние и ночные часы), когда производственный цикл не был слишком напряженным.

Завершение процесса автоматизации и пробудило у мастера КИПиА, а позже энергетика цеха, Евгения Вагина интерес к рационализаторской деятельности. В рамках действующей на комбинате «Системы постоянных улучшений» он продолжает совершенствовать процесс автоматизации производства цеха, добиваясь улучшения условий труда, снижения затрат. Его предложения и разработки позволяют ко всему прочему улучшать экологическую ситуацию на предприятии.

Одной из недавних его находок стала установка выносного терминала с сенсорным микропроцессором на участке по отгрузке газогенерирующей добавки. Водителю смесительно-зарядной машины нередко приходилось

ждать, когда освободится аппаратчик, вручную откроет задвижки и позвонит оператору, чтобы тот произвел загрузку. Теперь же, благодаря включению в автоматизированную систему управления выносного терминала, водитель нажатием кнопки сам запускает процесс загрузки необходимого количества добавки.

У Евгения на счету – десятки успешно реализованных предложений. И не случайно его уже не раз признавали Лучшим энергетиком комбината, а портрет успешного рационализатора – на Доске почета цеха.

Его пример показателен не только для коллег, но и для родных и близких. Нынешним летом во время школьных каникул в цех по производству эмульсионно-взрывчатых веществ пришел работать сын энергетика Егор. И кто знает, возможно, повзрослев, младший Вагин по стопам отца придет трудиться в ПАО «Ураласбест», как поступил в свое время сам Евгений.

В. СИНЯВСКИЙ.

НЕ РОНЯЮТ ЧЕСТЬ ФАМИЛИИ

Трудовые династии - опора любого предприятия. Связанные родственными узами, работники комбината «Ураласбест» стараются не уронить честь фамилии.

Одна из них – **династия ВАГАНОВЫХ**. В нее входят семь человек, и их трудовой стаж составляет 197 лет. Они стали рекордсменами по продолжительности трудового стажа среди отмеченных почетным званием «Трудовая династия корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» в 2023 году.

Чтобы собрать все документы, правильно их оформить и подать на рассмотрение, необходимы не только терпение и кропотливый сбор сведений, но и доскональное знание биографии родственников. А еще нужно иметь большое желание сделать что-то важное для себя и потомков. Этим занялся Антон Ваганов – продолжатель доблестной фамилии.

Глава трудовой династии – Любовь Петровна Ваганова. В детском возрасте приехала с семьей к бабушке и деду. Дедушку знал весь 101-й квартал. Агзам Акзамович был начальником железнодорожной станции Дружинино, позже переименованной в станцию Асбест. В школьные годы Любовь вместе с младшей сестрой Татьяной занималась легкой атлетикой, сдавала нормы ГТО, принимала участие в соревнованиях.

Их мама Галина Ивановна Наценко – ветеран труда, почти 27 лет трудилась уборщиком производственных помещений в цехе ДСК-1 асбофабрики. Галина Ивановна, выросшая в многодетной семье, с раннего возраста была приучена к труду. Во время Великой Отечественной войны, когда ей было пятнадцать лет, трудилась на Тюменском военном заводе. Галина Наценко – одна из немногих работников, которая закончила трудовую деятельность на комбинате в 73 года. Ее не стало в 2019 году в возрасте 93 лет.

Татьяна после года работы токарем на РМЗ в 1967 году устроилась в лабораторию фабрики №3, в 1970 году к ней присоединилась сестра.

Затем Любовь Петровна перучилась на аккумуляторщика и перешла на фабрику №6, куда устроилась и Татьяна после закрытия третьей фабрики. Две сестры и во время работы на комбинате продолжали активно участвовать в спортивных соревнованиях. Любовь Петровна являлась народным дружинником. В 1980 году она перевелась аккумуляторщиком в рудоуправление. В электродепо сначала была членом цехкома, затем стала председателем профсоюзной организации.

На фабрике Любовь Петровна встретила будущего супруга Александра Павловича Ваганова – сварщика, его стаж в корпоративной структуре «Ураласбест» составляет 20 лет.

Двое сыновей продолжили дело родителей. В настоящее время Антон Александрович – дежурный электрослесарь в цехе ДСК-1 асбофабрики, Сергей Александрович – составитель поездов в УЖДТ.

– Никто из родителей не выбирал, где нам трудиться. Мы с братом де-



Генеральный директор Юрий КОЗЛОВ поздравил с присвоением звания «Трудовая династия корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» Татьяну КИНЖАТАЕВУ и Антона ВАГАНОВА

лали выбор самостоятельно. И перед нами был их пример, – поделился Антон Ваганов. – На комбинате «Ураласбест» работать престижно. Привлекают стабильность и социальные гарантии. В наше время мало предприятий, где проводятся корпоративные мероприятия, которые дают возможность проявить себя, рассказать о своих родных, поднимают статус семьи и комбината.

Братья Вагановы переняли от старшего поколения кроме трудолюбия еще и активную позицию, и любовь к спорту. Сергей Ваганов играет в футбол, постоянно принимает участие в соревнованиях и в легкоатлетических эстафетах, отстаивая честь комбината. Антон – спортивный инструктор цеха, занимается волейболом, баскетболом, настольным теннисом. Зимой ходит на лыжах, а летом бежит на лыжероллерной трассе. На бывшем Южном руднике есть хороший спортзал, в который ходит заниматься в свободное время.

– Спорт для меня – дело любимое, значимое, жизненно важное, – считает Антон Ваганов. – Благодаря регулярным тренировкам можно стать не только физически сильным и здоровым, но и упорным, настойчивым, что так необходимо в любом деле. Спорт помогает управлять собой, быстро и правильно ориентироваться в сложных ситуациях, своевременно принимать решения. В моей профессии электрослесаря – немаловажные качества.

После окончания СПТУ №48 Антона призвали в армию. В зрелом возрасте он продолжил обучение в Асбестовском политехникуме и закончил его с красным дипломом. Имея большой опыт, мог бы стать энергетиком. Но считает, что кто-то

«Глава династии ВАГАНОВЫХ Любовь Петровна, работая на комбинате, активно участвовала в соревнованиях»



должен быть и рабочим. А хорошо электрика еще поискать надо. Антон Александрович отслуживал немало учеников, которые приходили на предприятие после техникума, многие из них продолжили работать по специальности в карьере и на фабрике.

С особой благодарностью Антон Ваганов вспоминает и своего наставника – энергетика Павла Васильевича Титова, который погрузил в про-

фессию, научив основам. У Антона Ваганова – 28 лет трудового стажа на предприятии, он планирует и дальше продолжать трудиться в ставшем родным цехе.

– Иногда иду в раздевалку и думаю: завяжи мне глаза – и спокойно дойду. Когда едешь на работу, смотришь вдоль дороги на деревья и вспоминаешь, как двадцать лет назад эти деревья были маленькие..., – рассказывает Антон.

У Антона Ваганова есть мечта – получить звания «Ветеран труда» и «Почетный работник комбината «Ураласбест». Планирует пойти в наставничество, знает, что может многое дать молодежи. Думая о своем завтрашнем дне и о будущем комбината, говорит:

– Не за горами пенсия, пойду работать в дневную смену и возьму учеников. Хочешь получить пятый разряд, хочешь выиграть конкурс профмастерства – всего добьешься своим трудом.

Антон Александрович посвятил себя воспитанию дочери. Каждый год они вместе проходят оздоровление в санатории-профилактории «Горный лен». В скором времени он сможет отдыхать там два раза в год как предпенсионер. И в этом видит еще один плюс работы на комбинате.

У Антона, за чтобы он ни брался, присутствует спортивный дух. Он считает, что выбрал правильный путь. Главное – иметь огромное желание и заинтересованность, умение принимать помощь, стремиться к знаниям, совершенствоваться в достигнутом, чтобы подняться к высотам мастерства.

В рамках празднования Дня строителя в августе в Учебном комбинате чествовали трудовые династии корпоративной структуры ПАО «Ураласбест». За многолетний добросовестный труд, преданность делу и большой вклад трудовых династий в развитие асбестовой промышленности в этом году почетного звания «Трудовая династия» удостоены двенадцать семей.

На мероприятии семью Вагановых представляли Антон Александрович и его тетя Татьяна Алексеевна Кинжатаева (Наценко), которая сорок один год отдала асбестовой промышленности. Когда остановили третью фабрику, она перешла на шестую. Сначала лаборантом, затем машинистом штабелеформировочной машины. До сих пор с подругами по цеху они встречаются, комбинат дает возможность посетить рабочее место, устраивает для ветеранов поездки на асбофабрику с чаепитием.

– Сотрудники и их семьи – главная наша ценность. Самый искренний и ценный показатель стабильности и уверенности в будущем комбината «Ураласбест» – когда внуки, дети, родители и супруги вместе трудятся десятилетиями на одном предприятии. Большое спасибо за ваш труд и за ваш вклад в развитие комбината, – сказал **генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ**, приветствуя трудовые династии.

Л. ШАНЬГИНА.
Фото автора
и из архива.

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях. Откройте на телефоне программу-сканер QR-кодов или просто камеру (если она поддерживает чтение таких кодов) и перейдите по появившейся ссылке.

