

Специальный выпуск газеты "Асбестовский рабочий" № 59 (14657)

Уральский ХРИЗОТИЛ

УРАЛ АСБЕСТ

№ 7 (232) четверг, 10 августа 2023 года

**С ДНЕМ
СТРОИТЕЛЯ,
РАБОТНИКИ
И ВЕТЕРАНЫ
КОМБИНАТА
«УРАЛАСБЕСТ»!**

**МОЛОДЫМ СОТРУДНИКАМ
НА ПРЕДПРИЯТИИ
ДАЮТ ПУТЕВКУ В ЖИЗНЬ**

СТР. 10-11

Фото Павла РАЗНИЦЫНА

СТРОИТЕЛИ СВОЕЙ СУДЬБЫ

Профессиональный праздник – День строителя – второй год подряд отмечаем в новом формате – празднуем его совместно с Днем города. Хорошая традиция, которая еще раз символизирует, что Асбест и комбинат – единое целое. У нас общий путь развития, одна цель: сделать Асбест комфортным, развивающимся, красивым городом.



К профессиональному празднику подходим, на мой взгляд, с достойными результатами. Все производственные показатели выполняются. Продолжаются программы модернизации производства и реализация начатых в прошлом году крупных инвестиционных проектов: строительство нового щебеночного завода и проектирование завода компании «Ультра Си». Несмотря на экономические трудности, все это не останавливаем.

Впервые в своей истории и в истории Международной промышленной выставки ИННОПРОМ комбинат был представлен на этом форуме большим интересным стендом. Здесь показали все наши направления деятельности: производство хризотила и нерудных стройматериалов, выпуск хризотилцементной продукции на наших удаленных предприятиях в Стерлитамаке, Белгороде, Брянске и Крымске, отметили новые производства.

Самое главное достижение на ИННОПРОМе – визит на стенд комбината заместителя председателя правительства Российской Федерации, министра промышленности

и торговли Дениса Валентиновича Мантурова. Рассказал ему об инновационных разработках наших специалистов: минерально-композитных гранулах, содержащих волокна хризотила.

Этот продукт – суперперспективный для множества отраслей. Из гранул, которые будут выпускаться на новом заводе, строительство его уже идет, можно получать любые формы. От террасных и палубных досок до кабин автомобилей или любых изделий для термонагруженного подкапотного пространства.

Уже традиционно на ИННОПРОМе подписали соглашение с нашим давним стратегическим партнером – компанией «БЕЛАЗ». До конца года в строй должны войти два 30-тонных самосвала. А из рук губернатора региона Евгения Куйвашева заместитель директора по производству асбестообогащительной фабрики Михаил Мягков получил заслуженную премию Черепановых – главную промышленную награду Среднего Урала. От всей души поздравляю Михаила Валерьевича!

Нынешнее 90-летие города совпало с несколькими важ-

«Благодаря тесной связке города и комбината удалось добиться присвоения Асбесту звания «Город трудовой доблести и славы»»

ными событиями для каждого асбестовца. В мае нынешнего года в очередной раз удалось отстоять наш минерал на международной арене. На Роттердамской конвенции хризотил устоял – его не включили ни в какие запретительные списки. В преддверии важного для отрасли события провели Международный турнир по футболу, посвященный защите хризотила. В борьбе между командами «Ураласбест», «Костанайские минералы» и «Оренбургские минералы» безоговорочную победу одержали асбестовские футболисты.

Кстати, вопреки злопыхателям, в Асбесте остались те, кто своим долголетием доказывает безопасность хризотила. 101 год исполнился труженице комбината Марии Константиновне Кучерявой! Поздравить именинницу приехала делегация ПАО «Ураласбест». Вручили цветы, подарки, передали поздравления от трудового коллектива. Главное пожелание – конечно же, здоровья!

В мае же всем миром боролись с пожарами, окружившими город. Специалисты комбината «Ураласбест» первыми выступили на борьбу с огненной стихией: была задействована тяжелая техника автотранспортного предприятия комбината – гусеничные и колесные бульдозеры, поливальные машины на базе БелАЗ и КамАЗ, трал – для оперативной переброски тяжелой техники. Сменяя друг друга, безостановочно трудились сотни добровольцев.

Вышла в свет и новая книга о комбинате: «Ураласбест. События. Люди. 2002-2022». Весомое, почти 700-страничное издание, повествует о двух последних десятилетиях работы градообразующего предприятия: о людях, которые принимали и принимают участие в развитии акционерного общества, о событиях эпохи, о судьбоносных решениях.

Продолжаем плодотворное взаимодействие с администрацией Асбестовского городского округа во главе с руководителем Натальей Робертовной Тихоновой. Благодаря тесной связке города и комбината удалось добиться



присвоения Асбесту звания «Город трудовой доблести и славы». А комбинат был награжден Почетной грамотой Межгосударственного Союза городов-героев за значительный вклад в сохранение и увековечение на территории Асбестовского городского округа исторической памяти об асбестовцах-тружениках тыла в период Великой Отечественной войны.

Статусные звания подкрепляются и реальными совместными действиями. ПАО «Ураласбест» принимает активное участие в благоустройстве города. Только в нынешнем году дочерние

предприятия комбината реализуют ряд проектов. Так, ООО «Уралтехносервис» строит аллею «Горный лен» на улице Уральской и парк «Огненная саламандра», а ООО «ПК «Стилобит» ремонтирует несколько участков городских дорог.

Еще раз подчеркну, что глава Асбестовского городского округа Наталья Робертовна Тихонова – настоящий пример талантливого управленца, хозяйственника, человек, который любит родной город и заботится об асбестовцах. С таким руководителем нам по пути!

Дорогие труженики, ветераны комбината и строительной отрасли, уважаемые асбестовцы!

Совсем скоро мы отпразднуем День города и День строителя. Для всех асбестовцев ближайшие выходные станут хорошим поводом собраться с семьей, принять участие в различных спортивных и развлекательных мероприятиях. Комбинат традиционно проведет чествование почетных работников, которых в этом году шестеро. Наградим 12 трудовых династий с общим стажем на градообразующем предприятии в 1758 лет.

Друзья, все мы с вами принадлежим к одной большой семье, которая зовется строители. Мы строим дороги и дома, даем людям чистую воду и тепло. И все мы – строители своей судьбы, судьбы города и страны. Желаю каждому из множества дорог выбрать самую счастливую и пройти ее с достоинством, как и подобает настоящему строителю. Благополучия и процветания вам и вашим семьям, удачи и здоровья, асбестовцы! С праздником!

**С уважением,
Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор ПАО «Ураласбест»,
Заслуженный строитель России,
Почетный гражданин Асбеста.**

Лидер на мировом уровне

**Уважаемые работники и ветераны
Уральского асбестового
горно-обогатительного комбината!**

**Поздравляю вас
с профессиональным
праздником!**



Строительная отрасль Свердловской области эффективно работает, вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие региона, успешно реализует национальный проект «Жильё и городская среда».

По итогам 2022 года Свердловская область вошла в десятку регионов России по объемам ввода жилья, заняв восьмое место в стране. Высоких результатов уральские строители добились в реализации масштабной программы по благоустройству территорий. В минувшем году в рамках нацпроекта благоустроено 58 объектов в 34 муниципалитетах.

Благодаря мастерству, профессионализму, опыту и добросовестной работе строителей Свердловской области за последние годы в регионе реализовано несколько знаковых проектов в капитальном строительстве.

Развитая стройиндустрия Свердловской области служит залогом успешной работы уральских строителей. Наши предприятия производят практически все необходимые строительные материалы, обеспечивают потребности местного рынка, поставляют продукцию в другие регионы России. Несмотря на все трудности, вызванные санкционной политикой, в минувшем году строительная отрасль региона продолжила стабильную работу.

Комбинат «Ураласбест» – один из крупнейших в мире производителей хризотила и крупнейший в России производитель нерудных стройматериалов – сегодня диверсифицирует производство, разрабатывает линейки новых материалов, способствует решению задач импортозамещения. Так, специалисты предприятия ведут работу по созданию композитных полимерных материалов. Это позволит создавать композитные гранулы для изготовления абсолютно любых форм, в том числе кабины автомобилей.

Также хочу отметить, что комбинат «Ураласбест» принимает активное участие в реализации национального проекта «Безопасные качественные дороги». Более 2 млн тонн щебня разных фракций уже отгружено на стройплощадки трассы М-12 «Москва-Казань». Это важнейший для нашего региона проект.

Благодарю коллектив комбината «Ураласбест» за созидательный труд и большой вклад в развитие экономики региона. Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия, новых успехов в работе на благо Свердловской области и всего самого доброго!

**Евгений КУЙВАШЕВ,
губернатор
Свердловской области.**

В авангарде отрасли

**Уважаемые работники
и ветераны Уральского
асбестового горно-
обогатительного комбината,
поздравляю вас
с профессиональным
праздником – Днем строителя!**



Минувший год показал, что стройкомплексу нашего региона есть чем гордиться. Который год подряд Свердловская область удерживает лидирующие позиции и стабильно входит в десятку регионов-лидеров в России по объему ввода жилья.

Весомый вклад в достижение стройкомплекса нашей области вносите и вы, работники комбината «Ураласбест». Асбестовое производство является важной составляющей промышленности строительных материалов Свердловской области, а комбинат «Ураласбест» – крупнейшим предприятием отрасли не только у нас в регионе, но и в России.

Комбинат идет в ногу со временем, модернизируя производственно-техническую базу, используя новейшие технологии и внедряя передовой опыт. При всем этом бережно хранит свою историю, которой уже больше ста лет, а молодое поколение работников продолжает лучшие традиции, заложенные ветеранами предприятия.

Уважаемые коллеги! Пусть успешно претворяются в жизнь новые и интересные проекты, успешно сдаются объекты, пусть во всем вам сопутствуют удача и успех! Крепкого здоровья вам и вашим близким!

**Михаил ВОЛКОВ,
министр строительства и развития
инфраструктуры Свердловской области.**

В лучших традициях

**Уважаемые работники
и ветераны комбината
«Ураласбест»!
Примите поздравления
с профессиональным
праздником!**



Ваша профессия является одной из благородных и ответственных. Исторически сложилось, что главным строителем в городе и одним из крупнейших в Свердловской области производителем

стройматериалов стал комбинат «Ураласбест».

Являясь социально ориентированным предприятием, ПАО «Ураласбест» ежегодно значительные суммы направляет на благотворительные цели, оказывает помощь подшефным школам и детским садам, учреждениям культуры, спорта, социальной сферы.

Особые слова признательности хочется выразить ветеранам отрасли – именно вашими руками создавался современный облик города.

Желаю коллективу градообразующего предприятия новых трудовых достижений и удачи во всех начинаниях! Крепкого здоровья вам и вашим семьям, благополучия и всего самого доброго!

**Юрий ПИНАЕВ,
Почетный гражданин Свердловской области.**

Флагман индустрии



**Уважаемые работники
и ветераны акционерного
общества «Ураласбест»!
Поздравляю вас
с профессиональным
праздником -
Днем строителя!**

Ваша профессия - одна из самых уважаемых и почетных, ваш труд виден каждому и имеет особую общественную значимость.

Акционерное общество «Ураласбест» бесспорно является флагманом строительной индустрии. Руководство предприятия немало усилий прикладывает к обновлению и модернизации основных фондов, освоению современных технологий, решению вопросов, связанных с антиасбестовой кампанией. ПАО «Ураласбест» остается лидером мировой асбестовой промышленности и у него надежное будущее.

Поздравляю многотысячный коллектив акционерного общества «Ураласбест», ветеранов асбестовой отрасли с Днем строителя! Искренне благодарю вас за профессиональное мастерство, за созидательный труд, в который вложена частица вашей души и вашего таланта.

Особую благодарность выражаю ветеранам отрасли, которые посвятили свою жизнь строительству и сегодня передают свой бесценный опыт молодому поколению.

Желаю вам новых успехов в работе, роста профессионального мастерства, крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия. Мира и добра!

Наталья ТИХОНОВА,
глава Асбестовского городского округа.

Главный стержень города



**Уважаемые
работники
ПАО «Ураласбест»!
Поздравляю вас,
а также ветеранов отрасли
с Днем строителя!**

История Асбеста – это история становления и развития комбината, это судьбы тысяч сотрудников, их семей, чье прошлое, настоящее, будущее неразрывно связаны с городом.

Поэтому ваше предприятие по праву называют градообразующим.

Сегодня, как и прежде, профессиональный, сплоченный, многотысячный коллектив комбината «Ураласбест» продолжает оставаться надежным, прочным стержнем города, обеспечивая социально-экономическое развитие Асбеста.

Желаю вам счастья, успехов, благополучия, а предприятию «Ураласбест» - процветания!

Максим ИВАНОВ,
депутат
Государственной Думы РФ.

Новых свершений!

**Уважаемые работники
и ветераны
корпоративной
структуры
«Ураласбест»!**



В Асбесте День строителя особо почитаем и любим, так как комбинат «Ураласбест» традиционно является не только основным бюджетоформирующим предприятием, но и организацией, активно реализующей благотворительную и социальную политику, направленную на развитие города и улучшение жизни асбестовцев.

Профсоюзная организация ПАО «Ураласбест» совместно с исполнительной дирекцией решает социальные и кадровые вопросы, совершенствует систему мотивации персонала и участвует в улучшении условий труда. Ежегодно на реализацию разделов коллективного договора, одного из лучших на Среднем Урале, комбинат направляет более 340 миллионов рублей.

Желаю работникам и ветеранам комбината крепкого здоровья, успехов в работе и в жизни, уверенности в завтрашнем дне и новых свершений! Счастья, достатка и благополучия вам и вашим близким!

Валерий ЮСТУС,
председатель Свердловского обкома
профсоюза строителей и промышленности
строительных материалов РФ.

Надежный партнер

**Уважаемые сотрудники
и ветераны
ПАО «Ураласбест»!
Поздравляю вас
и ваши семьи
с профессиональным
праздником!**



Предприятиями строительного комплекса славится Урал, многие из них десятилетиями являются градообразующими. Так и «Ураласбест» давно стал сердцем и душой Асбестовского городского округа.

«Ураласбест» - это особая культура и вековые традиции. Оставаясь важным социальным партнером, предприятие поддерживает многие начинания муниципалитета в сфере благоустройства, образования, культуры и спорта, активно занимается благотворительностью.

Благодаря высокому профессионализму сотрудников, их интеллектуальному потенциалу и трудолюбию «Ураласбест» заслужил репутацию надежного партнера на российском и мировом рынках.

Спасибо за ваш труд, за умение справляться с задачами любой сложности и идти вперед. Здоровья, успехов и процветания всем сотрудникам и ветеранам «Ураласбеста»!

Михаил ЗУБАРЕВ,
депутат Законодательного Собрания
Свердловской области.

«БЕРЕЖЛИВОЕ ПРОИЗВОДСТВО» - ПО-НОВАТОРСКИ

✍ Людмила СИЯЛОВА

По традиции в июле на Международной выставке ИННОПРОМ уральским инженерам вручали дипломы и медали премии имени изобретателей отца и сына Черепановых. Престижную награду из рук губернатора Свердловской области Евгения КУЙВАШЕВА получил и Михаил МЯГКОВ - заместитель директора по производству асбестообогащительной фабрики ПАО «Ураласбест». Знаковое совпадение: в 2023 году - это 23-й новаторский лауреат комбината.

- И четвертый фабричный, - уточняет Михаил Валерьевич, вспоминая добрым словом коллег.

В разные годы лауреатами стали Евгений Медведев, Ильядар Миндубаев, Дмитрий Берсенев, нынче - Михаил Мягков. Хотя по большому счету список можно продолжить: лауреаты премии, новаторы - обогащители высшего класса Владимир Кочелаев, Яков Ременник. Немало кадровых хитросплетений связано с фабрикой у Михаила Мягкова, особенно с цехом обогащения.

В 60-е годы прошлого века его отец Валерий Михайлович участвовал в строительстве асбогиганта. С 1981 года сын Михаил, выпускник Асбестовского горного техникума, начал осваивать фабричные высоты. Принимая на работу, в ту пору главный инженер фабрики №6 Владимир Иванович Топорков разглядел-таки в парне серьезные задатки: и диплом имеет, и в армии отслужил, самое место ему - на напряженном участке в цехе обогащения.

С высоты прожитого Михаил Валерьевич оценивает — это фабричная передовая, и там всегда напряженно. Потому как во многих начинаниях фабрика была и есть экспериментальной площадкой для выполнения важнейших программ.

А начинал карьеру М.Мягков, как принято на комбинате, с азотов — был помощником, а затем машинистом пресс-упаковочной машины и конвейера, регулировщиком обогащительного оборудования. Изучал все основательно, зато сейчас его на мякине не проведешь, знает «подводные камни» и особенно-сти технологического процесса, а главную свою задачу видит в

том, чтобы добиться эффективной отдачи от оборудования и улучшить условия труда.

Особенно это важно, когда ведущие фабричные профессии имеют женщины. В свое время Михаил Валерьевич тоже привел в свой цех жену — работала Зоя Александровна сварщиком, лифтером. Он был рангом выше, но семейных «поблажек» не прослеживалось. Разве что за ужином порой обсуждали цеховые новости.

Науке работать с людьми Михаил обучался на практике. Это уже Яков Львович Ременник, работая на фабрике, рекомендовал Михаила Мягкова в мастера. Более десяти лет он был в этой непростой должности, когда находишься между молотом и наковальней, где лицом к лицу - и начальники, и рабочие, когда человеческий фактор играет не последнюю роль в выполнении плана, повышении производительности, в создании в смене, на участке здорового микроклимата. И за все это у настоящего мастера душа болит, и несет он персональную ответственность.

Пройдя испытания прямым производством, очередные десять лет М. Мягков имеет «кабинетные» должности — ведущий инженер-технолог, главный технолог, заместитель директора по производству. Только вот в кабинете нет времени засиживаться - привык вникать в проблемы непосредственно на промплощадке, где наглядно видно, что и как, да и люди подскажут «узкие места», в итоге рождаются идеи по модернизации, рационализаторские предложения.

...Как огромный белоснежный корабль, 75-метровый корпус цеха обогащения возвышается над зеленью леса.

Оказывается, цех выше Спасской башни Московского Кремля. Он как главный форпост мировой хризотилевой отрасли. Более полувека асбофабрике комбината, но она по-прежнему самая мощная и продолжает удивлять экскурсантов всех мастей - зарубежных гостей, партнеров, молодежь. Как подтверждает Михаил Мягков: даже опытных фабрикантов с годами не покидает ощущение человеческого могущества, создавшего такой технологический шедевр.

- Наверное, за 42 года работы на фабрике досконально изучили главный цех? - спрашиваю у Михаила Валерьевича.

- Пожалуй, нет - еще есть потаенные неизведанные «уголки», - улыбается он. - Хотя большинство оборудования знаю хорошо. Довелось участвовать во многих проектах по реконструкции, техпереворужению.

На предприятии про Мягкова говорят: он умеет создавать команды, заряженные творческой энергией. В официальном представлении М.В. Мягкова на звание лауреата подчеркнуто: награждается за комплексное использование сырья, за вклад в модернизацию производства по выпуску конкурентоспособной экспортной продукции. В подтверждение — документальные доказательства значимости вклада в программу «Бережливое производство».

При выполнении мероприятий, внедрение которых осуществлялось под руководством М.В. Мягкова, шел поиск наиболее рациональных решений. В результате подбора оптимальных параметров контроля показателей и системы их мониторинга организован учет

рисков и подпроектов по их купированию. Экспериментальным путем был изменен материал фильтрующих элементов, что способствовало оптимизации схемы воздухопроводов.

За счет исключения из работы двух вентиляторов добились уменьшения расхода электроэнергии, причем без снижения показателей разряжения. Это подтверждено результатами замеров и испытаний, а также эффективной работой оборудования в течение двух лет после внедрения проекта. Экономический эффект достигнут и в снижении удельного расхода электроэнергии на пять процентов в год по отношению к предыдущим периодам на количество выработанной продукции. В копилке программы «Бережливое производство» - 5,3 миллиона рублей в 2021 году, 6,8 миллиона рублей в 2022 году. Увеличен период работы фильтрующих элементов до замены, что снизило затраты на их эксплуатацию на 5,1 миллиона рублей в 2022 году.

При поиске дополнительных резервов по ресурсосбережению под руководством М.В. Мягкова разработана технологическая схема на основе высокоэффективного классифицирующего оборудования с применением сит с меньшим размером отверстия. Внедрение новой схемы позволило снизить содержание полезного компонента в отходах обогащения на шесть процентов. Это обеспечило рациональное использование исходной руды - удельный расход на одну тонну хризотила снизился на 0,8 тонны.

В цехе обогащения в 2022 году для снижения удельного расхода электроэнергии на переработку исходной руды М.В. Мягков внес предложение об изменении режима работы дробилок А-105 — о переводе на автоматическое управление дробильного оборудования. Согласно проекту внедрен ряд мероприятий, что позволило в первом квартале 2023 года снизить удельный расход электроэнергии на 4,35 процента. Экономический эффект - 1,7 миллиона рублей.

В период 2019-2022 годов под руководством М.В. Мягкова в цехе обогащения осуществлялась модернизация технологических схем комплекса по упаковке готовой продукции. Благодаря этому достигнуто увеличение среднесменной производительности на 2,19



тонны. Получено 1406 тонн хризотилового асбеста дополнительно сверх планового задания.

В соответствии с задачами и целями ПАО «Ураласбест», по результатам внедрения комплекса мероприятий по повышению эффективности работы горно-обогательного передела, благодаря активному участию М.В. Мягкова, сумевшего мобилизовать специалистов фабрики, создана действующая модель системы планирования и определены критерии мониторинга. Это позволило, начиная с 2019 года, обеспечить устойчивую тенденцию к снижению себестоимости выпуска хризотила до 1,5 процента в год и рост до пяти процентов в год производительности труда на выпуске товарной продукции.

При общении Михаил Валерьевич постоянно делает ссылки: все достижения - исключительно коллективные, а мотивация на совершенствование была с самого начала - с первых шагов на фабрике и во всех направлениях: работа, творчество, новаторство.

В техникуме была получена основательная теоретическая база, а на производстве повезло на наставников, для большинства из которых фабрика - не рядовое место работы, а жизненное пристанище. Не случайно, отработав все «вредные» стажы, профессионалы не уходят на пенсию - переживают: есть еще нерешенные вопросы, и радуются, когда в спорном диалоге на очередной «планерке» рождается истина и находит-

ся все-таки тот нестандартный подход к решению насущной проблемы.

Пока суть да дело - на производственной площадке асбофабрики завершается монтаж передвижной установки для классификации щебня.

Как рассказал **Дмитрий БЕРСЕНЕВ, заместитель директора по управлению производством ПАО «Ураласбест»**, идея смонтировать такой грохот принадлежит Михаилу Мягкову, заместителю директора по производству, и Дмитрию Седанову, главному технологу. На территории ДСК-2 имеются достаточно большие площади, которые необходимо рационально использовать. Раньше здесь базировалась мобильная установка «Локотрак» на дизельном ходу с гидравлическим приводом. А перевести ее конвейеры на электрические достаточно дорого. Кроме того, из минусов — малая просеивающая поверхность грохота «Локотрак».

Передвижная установка позволит классифицировать материал в любое время года в отличие от имеющихся «Локотрака» и скруббер-бутары. Последняя завязана на наличии водоисточника и может функционировать только в теплое время года.

С запуском в работу очередной новой точки нерудные строительные материалы будут высшего качества. Значит, дороги в будущее от «Ураласбеста» станут еще прочнее и надежнее.

**Фото пресс-службы
ПАО «Ураласбест».**

В УПРАВЛЕНИИ - ЗАМЕЧАТЕЛЬНЫЕ КАДРЫ

Ровно год трудится директором
Управления железнодорожного транспорта
Никита ПЕРМИКИН.

Это структурное подразделение входит в состав
Дирекции по управлению производством ПАО «Ураласбест».

✍ Василий СИНЯВСКИЙ.
Фото Антона СМЕТАНИНА

Пришел на комбинат Никита Андреевич в августе 2021-го из системы Российских железных дорог, где руководил коллективом железнодорожной станции Асбест. Вместе с ним пополнила УЖДТ группа опытных железнодорожников.

- Никита Андреевич, каким для вас и вашего коллектива оказался прошедший год?

- Очень насыщенным. С первых дней довелось окунуться в бурную трудовую деятельность. Перед коллективом УЖДТ была поставлена задача - значительно нарастить отправку потребителям, прежде всего, нерудных строительных материалов. С этой целью приходилось оперативно расконсервировать железнодорожную технику. В настоящий момент у нас в эксплуатации находятся 38 электровозов и 14 тепловозов. Что касается подвижного состава, то в те «горячие» деньки на железнодорожных путях одновременно находилось до 1,5 -1,6 тысячи вагонов.

С поставленной задачей железнодорожники справились - потребителям в 2022 году только нерудных материалов удалось отгрузить более пяти миллионов тонн. Это лучший результат за почти десять последних лет. На 2023 год по нерудным строительным материалам поставлена еще более амбициозная задача - отправить клиентам 5,5 миллиона тонн.

Была внедрена новая система оплаты труда, позволившая заметно увеличить заработную плату каждого работника. Существенно больше финансовых средств нам выделили и на проведение ремонтных работ подвижного состава, благодаря чему в нынешнем году удалось капитально отремонтировать на дочернем предприятии ПАО



«Ураласбест» - ООО «Асбестовский Ремонтно-Машиностроительный завод» - два электровоза и два тепловоза. Одновременно нами выполнен качественный ремонт большого количества вагонов-думпкаров. Так что к решению всех поставленных на текущий год задач наш коллектив готов.

Параллельно решаем и задачи на перспективу. В настоящее время на бывшем Асбестовском щебеночном заводе запланировано строительство завода «Восход» по производству нерудных строительных материалов. Участие принимает и наш коллектив. С нынешнего года мы начали строительство железнодорожных подъездных путей к новому заводу. С этой целью заключен договор с нашими давними партнерами - подрядной организацией «Магистраль».

Прокладку и ремонт железнодорожных путей к бывшему щебеночному заводу планируется про-

вести в несколько этапов. Прежде всего, предстоит соединить железной дорогой новое предприятие с производством № 1 асбофабрики и проложить пути, чтобы отвозить на отвал отходы от «Восхода». Далее на прокладке путей будем решать ряд не менее важных для железнодорожников задач.

- Ваше структурное подразделение славится замечательными кадрами. Готовы выделить кого-нибудь из них?

- Особо благодарен нашему трудовому коллективу за то, что практически каждый его представитель умеет в комплексе решать поставленные задачи. И это не просто слова. Например, составитель поездов Денис Руквишиников помимо выполнения своих основных обязанностей регулярно замещает диспетчера, дежурного по станции и даже руководителя участка внешнего железнодорожного транспорта.

Добрые слова хочется сказать о моем заместителе Елене Федосеевой, способной справиться с любой поставленной задачей. Инструктор по спорту Вячеслав Рублев не задействован в основном производстве, но те старты, включая семейные и детские, которые он постоянно организует, объединяют и сплачивают коллектив, помогают лучше трудиться. Подобные слова можно сказать о каждом представителе нашего коллектива.

- Никита Андреевич, что бы вы пожелали коллегам в преддверии столь важных праздников - Дня строителя и Дня города Асбеста?

- Всем вам, дорогие друзья, желаю новых трудовых свершений, удачи во всех делах и начинаниях, крепкого здоровья и уверенности в завтрашнем дне!

НА ПУТИ К НОВЫМ ВЫСОТАМ

✍ Василий СИНЯВСКИЙ. Фото Антона СМЕТАНИНА

У семейной династии, представителем которой является начальник отдела кадрового администрирования и учета Олеся НАДЫРШИНА, - более двухсот лет трудового стажа на комбинате «Ураласбест».

На градообразующем предприятии трудились ее дедушка с бабушкой, затем родители - папа до сих пор продолжает работать машинистом-инструктором УЖДТ. А с недавних пор в трудовой процесс включилась Олеся.

Иного пути, как работать на горно-обогатительном комбинате, девушка не видела и не желала, поэтому после школы поступила в Уральский государственный горный университет. А чтобы ускорить начало трудовой деятельности, на старших курсах Олеся Надыршина перевелась на заочное отделение и в 2012 году поступила работать на автотранспортное предприятие комбината «Ураласбест» оператором ЭВМ.

Окончив университет, она перешла на завод ТИМ инженером по нормированию труда, позже ее пригласили в кадровую службу ПАО «Ураласбест» трудиться по основной специальности, приобретенной в высшем учебном заведении.

А в 2021 году, когда прошла реорганизация управленческой структуры градообразующего предприятия, Олесю Надыршину во вновь созданном отделе кадрового администрирования и учета ПАО «Ураласбест» назначили начальником бюро кадрового делопроизводства.

Через него проходит кадровый документооборот по всем структурным единицам комбината «Ураласбест». В бюро помимо руководителя - еще четыре специалиста, которые отслеживают судьбу каждого работника предприятия - от приема на работу до увольнения.

При участии Олеси Надыршиной в деятельности бюро произошли серьезные изменения. Прежде всего, ей удалось перевести его работу на частичный электронный кадровый документооборот, что положительно сказалось на сроках трудоустройства граждан.

Теперь вопрос решается не за три дня, как прежде, а в течение двух часов. Кроме того, как дополнительные услуги через руководителя бюро работникам централизованно выдаются



смарткарты на льготное питание в корпоративных столовых, готовится необходимая первичная документация на предоставление «подъемных» лицам, впервые устраивающимся в ПАО «Ураласбест».

Олеся Надыршина постоянно повышает уровень своих знаний. На первых порах проходила курсы повышения квалификации, а после того, как возглавила бюро, активно занялась самообразованием через портал «Актион», рекомендованный на предприятии.

Примечательно, что Олеся всегда стремится находиться в центре корпоративной жизни ПАО «Ураласбест». С начала своей трудовой деятельности она регулярно участвовала в Форумах молодых специалистов, многие годы включена в кадровый резерв. Сейчас отдел корпоративной культуры разработал и запустил программу «Движение вверх», так же помогающую каждому работнику достичь новых трудовых высот.

Каждый резервист в ПАО «Ураласбест» имеет индивидуальный план развития, в том числе у него есть возможность обучаться во время слетов и на «круглых столах», он поддерживает постоянные контакты с отделом развития и обучения.

В июле в судьбе Олеси - новый шаг по карьерной лестнице. Ее

назначили начальником отдела кадрового администрирования и учета.

- Комбинат «Ураласбест», - убеждена Олеся Надыршина, - каждому своему резервисту предоставляет уникальные возможности добиться гораздо больших высот в трудовой деятельности. Посмотрите на меня - меньше чем за десять лет прошла путь от оператора до руководителя отдела. Надеюсь продолжить карьерный рост. В этом вопросе многое зависит от самого человека: он должен ясно понимать, чего хочет и целенаправленно стремиться к тому, чтобы этого добиться. В этом случае поддержка со стороны градообразующего предприятия ему гарантируется.

Высоко ценит Олеся и социальные гарантии, предоставляемые на предприятии всем работникам. Второй год подряд она вместе с сыном Тимуром отдыхает в корпоративном санатории-профилактории «Горный лен» по программе «Мать и дитя».

- Заботу о работниках ощущаю во всем, - признается она. - Заклучил первый брак - получил от предприятия материальную поддержку, родился ребенок - и это поощряется. Что касается корпоративного отдыха, то он оказался прекрасным и по доступным ценам, особо учитывая, как в последние годы подорожала наша жизнь.

РАДУЕТ ОБЩЕНИЕ С ЛЮДЬМИ

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

Каждый, кто за последние полгода устраивался в ПАО «Ураласбест», знаком с Алесей МАНЬКО. Она преподаватель по охране труда в Учебном комбинате и экскурсовод в музее предприятия.

Алеся получает высшее образование на кафедре «Организация по работе с молодежью» Уральского федерального университета и искала работу, связанную с общением с людьми, постоянным движением и перспективами профессионального роста.

Она устроилась в ПАО «Ураласбест» в 2021 году. Ее подруга Ксения Рогожина работает заведующей канцелярией в УЖДТ. Она рассказала, что в Учебном комбинате есть вакансии – учреждение ищет заведующего библиотекой. На собеседовании директор Учебного комбината ПАО «Ураласбест» Денис БОРОДУЛИН рассказал девушке, что в сферу ответственности заведующего входит еще и экскурсионная деятельность в музее. Предложил попробовать.

– Поняла, что это мне интересно – есть возможность общаться с разными людьми. Не только с асбестовцами – с гостями из дальних регионов и стран. Недавно, к примеру, наш музей в рамках визита на комбинат «Ураласбест» посетила делегация из Лаоса, – рассказала Алеся. – Иностранные гости приезжают к нам с переводчиками, которые передают суть экскурсии со всеми подробностями, включая узкоспециализированные термины.

Привлекла ее и корпоративная политика: сейчас, вступив в профсоюз комбината, девушка пользуется скидками в магазинах-партнерах, имеет возможность получать социальные выплаты.

Она считает, что экскурсовод должен постоянно совершенствоваться. Казалось бы, рассказывать одно и то же. Но вдруг посетитель музея задает вопрос, ответа на который нет в экскурсионной программе. Приходится углубиться в тему.

Необходимо подстраиваться и под аудиторию. Для гостей из детских садов экскурсии проходят с загадками и легендами – констатацию фактов они не воспримут.

После того, как Алеся прошла повышение квалификации в системе учебного центра «Аktion» и стала специалистом по охране труда, она начала преподавать этот предмет. Чтобы удерживать внимание слушателей, у нее есть свои приемы.

– Лекции лучше всего проводить так же, как и экскурсии – через контакт с аудиторией, – говорит Алеся Манько. – В диалоге человек лучше реагирует на то, что ему рассказывают. Также полезно разбавлять повествование вопросами, шутками, чтобы материал лучше запоминался.

Для облегчения восприятия информации она проводит некоторые лекции в мультимедийном формате: презентации и фильмы.

Темы охраны труда включают в себя приемы оказания первой медицинской помощи, пользование средствами индивидуальной защиты и общие



вопросы – как правильно действовать на производстве, чтобы обезопасить себя от травм и многое другое. Каждый новый сотрудник комбината – неважно, представитель рабочей профессии или инженер, ученик или мастер – слушает лекции на протяжении трех дней. Обучение проходят больше полусотни человек в неделю.

На данный момент лекции проводятся для работников ПАО «Ураласбест», но уже идет подготовка документов для получения аккредитации, чтобы обучать специалистов сторонних организаций.

– На лекциях мы рассматриваем вопросы повышенной опасности: это электросварочные и газосварочные, пожароопасные работы, работы на высоте; вопросы по вредным производственным факторам. Даже если по долгу службы человек никогда с этим не столкнется, основы охраны труда надо знать всем, – подчеркнула девушка. – Это наш вклад в сохранение жизни и здоровья трудящихся.

«МИСТЕР АРТИСТИЧНОСТЬ»

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

Дмитрий ШЕРСТОБИТОВ – слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, связи на заводе по производству теплоизоляционных материалов ПАО «Ураласбест».

В 2022 году он окончил Асбестовский политехникум по специальности «техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования», собирается поступить в Уральский государственный горный университет. Для старта карьеры Дмитрий выбрал производство с современной материально-технической базой.

– Поскольку оборудование на заводе качественное, оно работает почти без сбоев и прослужит еще долго, – рассуждает молодой слесарь. – Но ремонта, обслуживания и контроля требуют любые приборы, даже самые современные.

Дмитрий взаимодействует со сложной аппаратурой, от которой порой зависит работа всей производственной линии. Например, датчики на конвейерах после про-

хода каждой упаковки минеральной ваты провоцируют алгоритм, который запускает следующую упаковку. И это непрерывный процесс. Настройку, калибровку датчиков при необходимости проводят именно слесари КИПиА завода ТИМ.

Благодаря образованию электрика Дмитрий знает все основные приемы и методики ремонта, а освоиться на рабочем месте в конкретном оборудовании ему помог наставник Андрей АНКУДИНОВ.

В первые же месяцы на заводе Дмитрий оформил предложение по улучшению, которое уже введено в производство: вместе с программистом Александром СТУДЕНИКИНЫМ он более корректно перевел меню штабелероукладчика на русский язык.



В 2023 году молодой сотрудник участвовал в конкурсе «Лучший парень комбината». Читал на сцене стихи собственного сочинения, исполнил песню Владимира Высоцкого, играл роль в общем номере, за что жюри отметило его званием «Мистер артистичность». Так, благодаря вовлечению в корпоративную жизнь ПАО «Ураласбест» Дмитрий обрел множество знакомых среди талантливых молодых людей градообразующего предприятия.

ЕЙ ПОКОРИЛСЯ ПОЛУМАРАФОН

✍ Дарья БОРИСОВА. Фото автора

Получив среднее профессиональное образование в Екатеринбурге, Елизавета МИТКАЛЕВА вернулась в родной Асбест, а вскоре устроилась в ПАО «Ураласбест».

После окончания техникума Елизавете довелось работать электромонтажником. Профессия – не женская и тяжелая физически. Следуя совету супруга Михаила, четыре с половиной года назад приняла решение устроиться на градообразующее предприятие Асбеста. Елизавета Миткалева – лаборант по замерам физических факторов Центральной лаборатории по контролю производства ПАО «Ураласбест».

– Выезжаем с коллегами в структурные единицы комбината. Выполняем производственный контроль условий труда на рабочих местах: проводим замеры таких физических факторов, как шум, вибрация, освещенность, радиация, электромагнитное поле



разночастотного диапазона, – рассказывает Елизавета. – Также мы ведем мониторинг физических факторов на границе санитарно-защитной зоны.

Выезды на объекты группа по замерам физических факторов проводит каждый день, все исследования осуществляются в соответствии с разработанными и утвержденными методиками, планами и графиками.

– Елизавета быстро влилась в коллектив. Она – трудолюбивая, ответственная, умеет добиваться поставленных целей. Она стремится профессионально развиваться, узнавать новое. Полученные знания Елизавета ежедневно применяет в своей работе, – характеризует молодого работника Валентина ГОЛОВКИНА, руководитель группы по контролю физических факторов.

– Люблю Асбест и мне нравится работать на комбинате, – уточняет Елизавета. – Чувствуются помощь и поддержка коллег и предприятия во многих вопросах. Так, при регистрации брака и за рождение ребенка по коллективному договору получила материальную помощь.

Активно девушка участвует в корпоративных спортивных мероприятиях. Любит читать, занимается фитнесом с высокой интенсивностью. Из личных достижений – пробежала полумарафон. С другом Михаилом совершает велозаезды, рекорд – проехали 124 километра. Привлекают к спорту и дочь Варвару.

СИМВОЛЫ ПАМЯТИ

✍ Екатерина ИВАНОВА. Фото автора

Почти 190 лет стажа на шестерых членов семьи накопила династия Байбородских-Сазоновых-Летягиных. Работая сейчас на комбинате супруги Алексей и Надежда ЛЕТЯГИНЫ уверены, что полученное почетное звание трудовой династии корпоративной структуры «Ураласбест» - заслуга родных и дань памяти труженикам.

Награды за подвиг и за труд

Основатель династии Михаил Павлович Байбородских родился в 1906 году в Шадринском районе Курганской области. Несколько семьями жили родственники в одном доме, занимались хозяйством – содержали для работ двух лошадей. Животные и стали поводом для раскулачивания семей. Имущество отняли, дом стал сельсоветом, а родня разлетелась по Советскому Союзу в поисках лучшей жизни.

Так Михаил оказался в Асбесте, устроился бурильщиком в Северное рудоуправление треста «Союзасбест». Работа тяжелая, нужная, поэтому и мобилизовали его не сразу с начала Великой Отечественной войны – только в апреле 1942-го. Но в августе того же года под Волокамском рядовой 129-й стрелковой бригады Западного фронта М.П.Байбородских был тяжело ранен. Он потерял правый глаз и значительно утратил зрение левого.

Возможно, из-за серьезности полученной травмы его имя попало в донесение о безвозвратных потерях. Но асбестовец не пропал без вести – комиссованным, но не сломленным вернулся в Асбест и в 1943 году стал мастером буровых работ Центрального рудоуправления.

По данным электронного банка документов периода Великой Отечественной войны, составленного по материалам Центрального архива Министерства

обороны РФ, в 1945 году его нашла фронтовая награда – медаль «За боевые заслуги». Отмечен он и за работу в тылу – медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне».

Больше 26 лет посвятил глава династии труду на градообразующем предприятии Асбеста, пока жена Анна Александровна занималась домом и детьми. Был горным мастером, инструктором по буровым работам, начальником цеха ручной добычи и забойщиком в карьере. А из четырех детей Михаила и Анны двое продолжили трудовую династию.

По стопам отца

Без малого 29 лет в копилку семейного трудового стажа внесла дочь Александра Михайловна, после замужества – Сазонова. С 1947-го и до 1974 года работала в Северном и Центральном рудоуправлениях, позже - в цехе ГТПМ на рабочих и инженерно-технических специальностях, четыре года возглавляла цеховой профсоюзный комитет. После выхода на пенсию трудилась еще несколько лет на автотранспортном предприятии.

Первым рабочим местом комбинат стал и для младшей дочери Байбородских - Вали, рожденной незадолго до начала войны – в 1938 году. Работала продавцом в ОРСе треста «Союзасбест», в Северном рудоуправлении дежурным диспетчером автотранспортного цеха и кладовщиком на Северном участке.

С будущим мужем Анатолием Летягиным она познакомилась на первой послевоенной пере-

писи населения СССР – оба в составе групп помогали всенародному делу.

Детство Анатолия тоже выдалось непростым – 11-летним мальчишкой остался единственным мужчиной в многодетной семье. В 1948 году приехал из села Ницинское в Асбест – устроился в Центральное рудоуправление треста «Союзасбест» машинистом электровоза. После пятилетней службы на флоте вернулся на комбинат, где вся его трудовая деятельность была связана с транспортным цехом Северного, а потом Центрального рудоуправления. До выхода на пенсию в 1990-м Анатолий Дмитриевич Летягин работал мастером депо, мастером СЦБ, электромехаником службы сигнализации и связи, инженером-технологом.

После рождения сына Алексея в 1963 году Валентина Летягина устроилась машинистом подъемной машины в Асбестовское шахтопроходческое управление госпредприятия «Шахтный водоотлив». Место работы одно, а строчек в трудовой книжке получилось немало. Предприятие реорганизовывалось, а в 1993 году вошло в состав комбината. Оттуда в 2002 году и вышла на пенсию, вступив в большую семью Совета ветеранов градообразующего предприятия Асбеста.

- Ребенком бывал на работе у родителей. Помню, как захватывало дух в кабине электровоза, куда приводил отец. И какой физически непростой, хотя с виду немудреной, была работа мамы, - рассказывает Алексей Летягин, представитель третьего поколения трудовой династии.

80 – на двоих

Алексей Анатольевич Летягин с отличием окончил Свердловский горный институт, изучал технологию и комплексную механизацию открытой разработки месторождений полезных ис-

копаемых. С будущей супругой Надеждой, студенткой Уральского политехнического института, встретился в стройотряде. В один год – 1982-й – они пришли на комбинат да так и идут рука об руку и в жизни, и в труде. Сами не заметили, как накопили 80 лет трудового стажа на двоих.

Алексей начинал помощником машиниста экскаватора, прошел по карьерным ступеням – горный мастер, начальник смены, начальник участка, заместитель начальника горного цеха. Более 20 лет он вникал в тонкости ведения работ в Центральном горном цехе. Только в 2005-м перешел в Управление комбината главным технологом по горным работам. Сегодня в составе дирекции по управлению производством его организаторские способности и глубокие знания помогают конструктивному сотрудничеству между рудоуправлением и предприятием «Промтехвзрыв».

Следим за качеством взрывных работ, подготовкой площадок для бурения серий скважин следующих взрывов – чтобы оборудование не проставало из-за организационных причин, – рассказывает Алексей Анатольевич Лetyагин. – Когда занялись вопросом вплотную, качество взаимодействия улучшилось.

Свой вклад в развитие комбината «Ураласбест» Надежда Борисовна Лetyагина вносила в сфере организации и нормирования труда. Работала на фабрике, в рудоуправлении и открывшейся в 1999 году Медико-санитарной части. С улыбкой рассказывает, что комментарии к КЗОТУ (Кодекс законов о труде), незаменимая книга долгих профессиональных лет, по-прежнему под рукой, но уже как память – на полке.

Особенно большой объем работы с документами пришелся на пору перехода Медико-санитарной части в дочернее предприятие, – вспоминает Н.Б.Лetyагина.

22 года трудилась она в медсанчасти, а в 2021-м устроилась в отдел организации и оплаты труда ПАО «Ураласбест».

За трудовыми буднями шла своим чередом история семьи. Труженику комбината Анатолию Лetyагину выделили в 1960 году каменистый участок, где со временем выросли и сад, и дом. Кстати, сегодня, как и раньше,



Дом и сад с разросшимися яблонями стали одним из символов семейной истории для Алексея и Надежды ЛЕТЯГИНЫХ. Как и врученный семье Почетный знак трудовой династии, который сохранит память о поколениях тружеников

его имя вместе с номером дома указано на адресной табличке.

Отец любил заниматься садом. Когда он ушел из жизни, мама сказала, что теперь главным садоводом буду я. Пришлось учиться, чтобы сбереечь его труды, – рассказывает А.А.Лetyагин.

Не только уберег – яблони, посаженные еще в 1967 году, по-прежнему плодоносят. Но и вошел во вкус – выращивает арбузы и дыни в теплице. Жить за

городом стало семейной традицией – уже выросли бегавшие там мальчишками сыновья Дмитрий и Роман, а Алексей и Надежда по-прежнему приезжают на лето в свой яркий ладный домик с большим садом.

Пожалуй, теперь он стал одним из символов семейной истории. Как и врученный семье Почетный знак трудовой династии, который сохранит память о поколениях тружеников.

Между тем

В нынешнем году к присвоению звания «Трудовая династия корпоративной структуры «Ураласбест» было представлено 17 семей. 12 из них прошли отбор и получили памятную награду и значительную премию. Трудовой стаж каждой семьи – больше ста лет. Самый большой – 197 лет – у династии Вагановых.

Общий стаж всех трудовых династий 2023 года – 1758 лет:

Байбородских-Сазоновы-Лetyагины; Берсеновы-Коковины; Бормотовы-Мусальниковы; Вагановы; Каменских; Кузьмины-Брагины; Михайловских-Суманевы; Петроченко-Елькины; Потеряевы; Тевс-Москвитины; Фофоновы; Ярославцевы-Литвиновы.



ПО МНОГОЛЕТНЕЙ ТРАДИЦИИ ШЕСТИ ЛУЧШИМ РАБОТНИКАМ
КОМБИНАТА В 2023 ГОДУ ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ
«ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ПАО «УРАЛАСБЕСТ»»

ПОЧЕТНЫЕ РАБОТНИКИ

Ремонт – всегда на «отлично»



Почти 50 лет трудится на асбестообогащительной фабрике электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования 6-го разряда Александр Викторович ВАСИНСКИЙ.

За эти годы в цехе обогащения он зарекомендовал себя квалифицированным, технически грамотным, исполнительным и ответственным специалистом.

Бригада, членом которой является А.В. Васинский, выполняет обслуживание и ремонт обогащительного оборудования корпуса мелкого дробления, складов сухой руды, конвейеров общего назначения. И делает это с хорошим качеством.

Александр Викторович постоянно занимается подготовкой молодых

рабочих, щедро делится с ними своим богатым опытом. Он – активный рационализатор.

За высокие производственные показатели, участие в общественной деятельности Александр Васинский награжден Почетными грамотами обкома профсоюза, Министерства регионального развития РФ, профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов РФ и другими.

Командир лучшей бригады



Юрий Антонович ИСТОМИН начал свой трудовой путь на комбинате «Ураласбест» в 1986 году.

К этому времени за плечами у молодого человека были учеба в СПТУ №48, служба в рядах Советской армии. В рудоуправлении прошел путь от помощника машиниста экскаватора до машиниста экскаватора первого класса.

Рабочие университеты научили многому, в том числе смежным профессиям – электросварщика ручной сварки, стропальщика. Профессиональные навыки позволяют своевременно проводить профилактику узлов экскаватора и снижать простои. При нештатных ситуациях на экскаваторе Юрий Антонович в составе комплексной ремонтной

бригады принимает активное участие в ремонте.

Он назначен старшим машинистом, руководит бригадой на экскаваторе №331. Бригада – одна из лучших в цехе.

Юрий Антонович является инструктором производственного обучения, помогает молодым машинистам экскаватора повысить свой профессиональный уровень, а помощникам машинистов – стать машинистами экскаватора.

Грамотный специалист, трудолюбивый, добросовестный, исполнительный – так отзываются об Юрии Истомине коллеги.

Полвека трудится на комбинате



После службы в армии в 1975 году Евгений Николаевич МЕХОНЦЕВ начал работать стажером машиниста электровоза в цехе ГЭЖДТ – сейчас это Управление железнодорожного транспорта.

После успешной сдачи теоретических и практических испытаний в 1993 году Евгений Николаевич начал трудиться самостоятельно машинистом электровоза. Техническая грамотность и стремление повысить свой профессиональный уровень позволили в 1998 году присвоить Евгению Мехонцеву 2-й квалификационный класс, а через пять лет повысить его до 1-го класса. Сейчас он – машинист тягового агрегата.

Евгений Николаевич – постоянный участник конкурсов профессионального мастерства среди машинистов локомотивов, неоднократно занимал призовые места. Является наставником.

Его стаж работы на комбинате «Ураласбест» - 50 лет. За трудовые успехи и большой вклад в развитие асбестовой промышленности Евгений Николаевич неоднократно поощрялся денежными премиями с объявлением благодарностей.



В помощь - опыт и знания

Весь трудовой путь, а это более 30 лет, машиниста автогрейдера 8-го разряда АТП Вячеслава Сакермановича ГУРЬЕВА связан с комбинатом «Ураласбест».

В далеком 1986-м он устроился слесарем третьего разряда в цех горнотранспортных и путевых машин – так в те годы называлось автотранспортное предприятие ПАО «Ураласбест». В августе 1986 года был переведен машинистом автогрейдера для работы в карьере.

Трудолюбивый и ответственный – характеризуют его коллеги. Обладая высокой квалификацией и имея большой производственный опыт, Вячеслав Сакерманович на «отлично» вы-

полняет производственные задания, бережно относится к технике, которая всегда в исправном состоянии.

В коллективе он пользуется заслуженным авторитетом, охотно передает накопленные знания молодому поколению.

За многолетний и добросовестный труд Вячеслав Сакерманович Гурьев неоднократно поощрялся денежными премиями, имеет много благодарностей от руководства предприятия.



Проявляет инициативу и новаторство

В 1994 году Наталья Викторовна ЛЕТЯГИНА окончила Уральский лесотехнический институт и связала свою судьбу с ПАО «Ураласбест».

Начиналась ее трудовая биография в Центральной лаборатории по контролю производства. С 2013 года Наталья Викторовна трудится на заводе по производству теплоизоляционных материалов. Получила профессию контролера качества готовой продукции и технологического процесса. С запуском второй производственной линии освоила еще одну профессию – лаборант по физико-механическим испытаниям.

Свои должностные обязанности она выполняет на самую высокую

оценку, недаром ей присвоен 5-й разряд. С легкостью справляется с большим объемом работ, всегда исполнительна. Являясь специалистом высокой квалификации, принимает активное участие в технологических экспериментах, проявляет инициативу и новаторство.

Когда контроль качества и испытание продукции проводит Наталья Викторовна, можно утверждать: продукция соответствует требованиям нормативной документации, что обеспечивает ее качество и конкурентоспособность.



Новые разработки - всегда успешны

Более 40 лет ведущий специалист по горным работам Олег Юльевич КОНТЕЕВ трудится в ПАО «Ураласбест».

На предприятие он пришел после окончания Свердловского горного института в 1978 году. Начинал горняцкий путь с должности маркшейдера в Северном горном цехе. В 1985 году назначен главным маркшейдером Южного рудоуправления, в 1993-м – объединенного рудоуправления.

Позднее несколько лет занимал пост главного инженера рудоуправления, а с 2002 по 2008 год – главный инженер комбината «Ураласбест».

Авторитетный специалист, Олег Юльевич в совершенстве знает производственный процесс при ведении горных работ. Под его руководством в 2005 году на предприятии началось внедрение си-

стемы GPS-навигации в технологию горнотранспортных работ. На сегодняшний день эта система установлена на всех большегрузных автосамосвалах, экскаваторах и другой технике.

Олег Юльевич активно участвовал в разработке и внедрении проекта по выработке качественного щебня более «узких» фракций, а также в проектной разработке и реализации идеи получения нового строительного продукта – теплоизоляции.

За плодотворный труд Олег Юльевич Контеев награжден Почетными грамотами разного уровня. Лауреат премии имени Черепановых. Имеет звание «Почетный гражданин города Асбеста».

ЛУЧШИЙ НАСТАВНИК - ПРАКТИКА

✍ Лада ШАНЬГИНА. Фото автора

Начальник смены цеха обогащения асбестообогатительной фабрики Любовь БЫКОВА – единственная женщина среди начальников смен. В ее подчинении – около семидесяти человек. Любовь Викторовна второй год успешно справляется со своими обязанностями. В этом помогает ей большой практический опыт.

В ее трудовой книжке единственная запись – принята в цех обогащения. В 1996 году Любовь окончила Асбестовский политехникум по специальности «обогащение полезных ископаемых». За это время успела попробовать себя в роли машиниста конвейера, машиниста упаковочной машины, регулировщика асбестообогатительного оборудования, технолога, исполняла обязанности мастера. Трудилась на разных участках в цехе обогащения, так что багаж технических знаний и навыков – огромный.

– Любовь Викторовна зарекомендовала себя высококвалифицированным, дисциплинированным работником. Обладает профессиональным мастерством, умело организует ведение технологического процесса. Четко и грамотно принимает решения для стабильной работы. Предъявляет требовательность к себе и подчиненным, – комментирует **начальник цеха обогащения Максим ГОДОВАЛОВ**. – Постоянно повышает свой уровень квалификации. Много уделяет внимания подготовке молодых кадров. Не каждый мужчина может похвастаться такими качествами, которые есть у Любви Викторовны.

Для начальника смены приоритетной задачей является сохранение жизни и здоровья сотрудников, в плане техники безопасности содействует и направляет инженер по охране труда Елена Алексеевна Костромина.

– Сила женщины – в доброте, мягкости, умении сопереживать, желании понять человека. Но нужно уметь быть и твердой. Я стараюсь придерживаться золотой середины. Всю жизнь работаю по сменам, привыкла



В трудовой книжке у Любви БЫКОВОЙ - единственная запись: принята в цех обогащения

к такому режиму. Все здесь мне знакомо. Хотя видишь и знаешь весь процесс, все равно интересно посмотреть, как из породы, пройдя через все операции, выходит волокно, – с воодушевлением рассказывает Любовь Викторовна. – Очень благодарна моему первому наставнику Елене Ивановне Амировой – она была мастером цеха, которая приняла меня девятнадцатилетнюю, всему обучила. Когда приходит на практику или стажировку молодежь, вспоминаю Елену Ивановну и стараюсь подобрать им самого опытного наставника... Но лучшим учителем является практика.

После окончания Асбестовского политехникума с крас-

ным дипломом возвращается в цех обогащения, где проходил преддипломную практику, Арсений Ермолин.

– Молодого человека нужно продвигать, – считает Любовь Быкова. – Что может удержать его в цехе? Карьерный рост. Начнет с машиниста конвейера, дальше будем обучать на регулировщика.

Кажется, недавно Любовь молоденькой девушкой пришла на фабрику. А сейчас Любовь Викторовна обладает всеми качествами начальника: сильным характером, весомым опытом и большим уважением в коллективе.

МАСТЕР ДЕЛА НЕ БОИТСЯ

✍ Алиса ПОПОВА. Фото автора

В канун Дня строителя на комбинате «Ураласбест» традиционно выбирают лучших работников среди руководителей и специалистов структурных подразделений.

Среди номинаций лучших – механик, энергетик, мастер, электромеханик, начальник смены и руководитель. Номинантов оценивают по десятку показателей, суммируют баллы и выбирают лучшего. Сегодня расскажем про лучшего мастера ПАО «Ураласбест» – **Евгения ГРАЧЕВА, старшего мастера участка по ремонту оборудования и систем энергоснабжения второй группы колонны №2 автотранспортного предприятия.**

С 2020 года Евгений Александрович умело руководит бригадой из десяти человек и ежедневно решает сложные технические вопросы. Опытный мастер участвует в программе производственных улучшений и по заслугам стал лидером предприятия. Его рационализаторские предложения успешно внедряют в производственный процесс колонны №2. Кстати, за свои успехи Евгений Грачев уже второй раз удостоен звания «Лучший мастер».

Так, его руками решена многолетняя проблема по нехватке напора воды в системе водоснабжения предприятия. По предложению Е.Грачева был установлен подкачивающий насос: отныне во всех хозяйственно-бытовых помещениях колонны напор отличный.

Кроме того, мастер предложил надежный способ ликвидации последствий порыва трубы под дорогой: в прохудившуюся металлическую трубу заложил



ли пластиковую, существенно минимизировав затраты на ремонт.

Евгений Александрович отмечает, что комбинат предоставляет отличную возможность для саморазвития, обучения и освоения технических новинок. Так, в ведении работников службы – водоснабжение, отопление, электрические сети и общехозяйственные работы. Необходимо поддерживать все в исправном состоянии, а также модернизировать оборудование. Задачи разноплановые и интересные.

– Моя бригада занимается содержанием зданий, сооружений и территории колонны в надлежащем состоянии. Удаётся найти полное взаимопонимание с руководителями предприятия, которые помогают в устранении недостатков, – говорит Евгений Александрович.

Руководители АТП и коллеги отзываются о нем, как о настойчивом, энергичном человеке, умеющем отстаивать свою точку зрения и довести дело до конца.

В 2023 году победителями конкурса в структурных единицах стали:

Лучший механик - Роман Владимирович РЯПОСОВ, механик участка хранения и транспортировки взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв».

Лучший энергетик - Евгений Александрович ВАГИН, энергетик предприятия «Промтехвзрыв».

Лучший электромеханик - Максим Валерьевич ДЕМИН, электромеханик Управления железнодорожного транспорта.

Лучший начальник смены - Любовь Викторовна БЫКОВА, начальник смены асбестообогащительной фабрики.

Лучшим руководителем ПАО «Ураласбест» признана Елена Юрьевна ГУДИНА, директор по экономике и финансам.

ЭКСПЕРТЫ ДОРОГ

✍ Алиса ПОПОВА. Фото пресс-службы ПАО «Ураласбест»

Дочерней компании комбината «Ураласбест» ПК «Стилобит» в 2023 году исполняется 10 лет. За это время специалистами реализованы десятки крупных дорожных проектов.

История «Стилобита» началась в 2013 году с образования производственной компании «Хризотоп» и с ввода в эксплуатацию линии по выпуску модифицированной стабилизирующей добавки мощностью 10 тысяч тонн в год с автоматизацией процессов и возможностью работы с битумным связующим. Добавку называли «стилобит». После реорганизации комбинат создал компанию с одноименным названием.

- Становление производства шло в непростых экономических условиях, при этом необходимо было создать современный завод и отладить выпуск нового, перспективного для российских дорог материала. Вообще комбинат более 70 лет выпускает продукцию для дорожного строительства. Так, первый завод по производству горячего и холодного асфальтобетона был запущен в 1950 году и просуществовал пятьдесят лет, - рассказывает **Петр МАЗЕПА, директор ПК «Стилобит» (на фото).**

- Вскоре в структуру «Стилобита» вошел асфальтовый завод мощностью 160 тонн продукции в час. Была отлажена производственная база, запущена аттестованная дорожно-строительная лаборатория. К тому моменту выпускаемая добавка имела внушительную долю на рынке и получила согласование «Росавтодора» и «Автодора». Теперь ее применяют по всей стране и в ближнем зарубежье на самых важных дорожных объектах, - добавил **Евгений ТОЛЧЕНОВ, директор по производству ПК «Стилобит».**

Высокий спрос на качественную продукцию, которая реализуется по всей стране, мотивировал на запуск еще одного завода, только уже в другой части России, расширив пути сбыта. В 2018 году «Ураласбест» открывает в Белгороде вторую линию по производству стабилизирующей добавки. Теперь перед специа-



листами стоит важная стратегическая цель: стать крупным национальным игроком на рынке стабилизирующих добавок щебеночно-мастичного асфальтобетона с равной долей в первой тройке лидеров - 20 тысяч тонн в год.

За 10-летие компании специалисты «Стилобита» стали настоящими экспертами дорожно-строительной отрасли, организаторами уникальной дискуссионной площадки - научно-практической конференции «Уральский путь». На конференции эксперты и практики со всей страны ежегодно собираются для обмена мнениями, опытом, обсуждения передовых технологий. Расширяется и география участников конференции - более 50 городов. В нынешнем году форум прошел уже в пятый раз и собрал более 350 специалистов из дорожной отрасли.

Успешно развивается деятельность дочернего предприятия по обслуживанию автомобильных дорог. Автопарк: грейдеры, тракторы, погрузчики, «умный» мини-погрузчик «Термит-1000» и прочая техника ежедневно выезжают на обслуживание дорог Асбестовского

городского округа, а это - 90 километров, и дороги производственных площадок комбината - еще более 40 километров.

Так, практически каждый дорожный объект, будь то капитальный или текущий ремонт, был сдан заказчику с опережением сроков. Только в Асбесте «Стилобит» восстановил покрытие проезжей части на улицах Луговая, Сурикова, на въезде в город и других проблемных участках. Теперь же полным ходом ведет ремонт улицы Володарского.

Не остается коллектив компании в стороне и от дел житейских. Неоднократно горожане и жители микрорайона 101-го квартала выражали благодарность «Стилобиту» за оказанную безвозмездную помощь.

В производственной компании сформировался коллектив единомышленников, переживающих за общий результат. Компания продолжает свое развитие, регулярно обновляя автопарк, приобретает навесное оборудование, которое позволяет механизировать производственный процесс, облегчая труд персонала. Специалисты компании стараются быть в курсе всех новшеств дорожной сферы.



СТИЛОБИТ

АЗАРТ, ВОЛНЕНИЕ, ПОБЕДА!

✍ Лада ШАНЬГИНА. Фото автора

На комбинате «Ураласбест» продолжается череда конкурсов профессионального мастерства, посвященных Дню строителя.

22 июля на Асбестовском Ремонтно-Машиностроительном заводе определяли лучших среди машинистов крана и сварщиков. Состязание состояло из двух этапов. В теоретической части участникам предстояло ответить на тестовые вопросы. А в практической – показать свои умения и навыки.

Сварщикам и крановщикам при работе с тяжеловесными заказами нередко приходится работать сообща. Поэтому они с особым интересом следили за соревнованиями друг друга.

В прошлом году Мария Тройнина заняла четвертое место в данном соревновании. Она трудится в УЖДТ на козловом кране, а конкурс проходит на мостовом. За время тренировок удалось освоиться, теперь главное – не волноваться.

Ирину Шутову пришла поддержать ее наставница, победительница конкурса профмастерства 2022 года Лариса Шибаяева.

Самой зрелищной частью стали соревнования машинистов крана. Семь участниц должны были провести ведро, наполненное водой и подвешенное на кран, змейкой через стойки. Пройти коридор с препятствиями и опустить ведро точно в установленный паз. При этом за касание стоек и переливание воды баллы снижались.

По итогам всех испытаний среди машинистов крана наибольшее количество баллов - 42,3 - набрала **Наталья СОКОЛОВА** (АРМЗ). На втором месте - **Елена ЧЕБЛУКОВА** (асбофабрика) – 37,1 балла. На третьем - **Светлана ПЕТРОЧЕНКО** (АТП) - 34,7 балла.

Восемь сварщиков должны были в отведенное время сварить соединения труб диаметром 108 миллиметров и толщиной 10 миллиметров.

Оценка каждого сварного соединения производилась по балльной шкале. При визуальном и измерительном контроле с помощью ультразвукового исследования определялось наличие дефектов.



**Победители и призеры конкурса профмастерства:
Владимир КАДОЧНИКОВ, Виталий ПАТРУШЕВ,
Светлана ПЕТРОЧЕНКО, Наталья СОКОЛОВА,
Елена ЧЕБЛУКОВА**



Победителем конкурса среди электрогазосварщиков стал представитель АТП **Владимир КАДОЧНИКОВ**, набравший 27 баллов. Всего на один балл отстал от него **Виталий ПАТРУШЕВ** (асбофабрика). А третье место с результатом 21 балл занял **Анатолий ПАКУЛИН** (АТП).

Победители и призеры получили дипломы и денежные премии. За первое место вручались специальные кубки.

Победительница конкурса, крановщик Наталья Соколова имеет стаж работы на кране более двадцати лет, на АРМЗ трудится семь



месяцев. Принимает участие в таком конкурсе впервые. За нее волновались ее родственники: сын Артем и мама Клавдия Алексеевна.

– Самое сложное – это справиться при движении с раскачкой крюка с ведром и не задеть столбики, – сразу после выполнения программы сказала Наталья. – Мне интересно было попробовать свои силы и посмотреть на других.

Один из лучших электрогазосварщиков предприятия Владимир Федорович (на нижнем фото) неоднократно становился победителем конкурса профмастерства. Он считает, что к таким мероприятиям нужно привлекать побольше молодежи, чтобы их азарт и желание быть лучшими помогали в профессиональном деле.

МАСТЕРА РЫЧАГОВ И КОВША

✎ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

На конкурсе профессионального мастерства среди машинистов экскаватора участка нерудных строительных материалов и цеха горных отвалов всегда царит веселая атмосфера, хотя мужчины и соревнуются друг с другом всерьез, намереваясь показать, что каждый из них – настоящий ас.

Соревнование начинается с теории. Шариковые ручки в сильных рабочих руках кажутся особенно хрупкими и маленькими. Внимательно, как на экзамене, конкурсанты читают тест и отвечают на вопросы по электрической и механической частям, другим тонкостям профессии. Первым сдал ответы **Николай ХАБАРОВ**, работающий на экскаваторе с 1999 года. Для него непростыми оказались вопросы по охране труда, хотя он с ними постоянно сталкивается на практике.

Соревнующиеся разделены на две группы. Пятеро отправляются на погрузку нерудных строительных материалов на асбестообогащительную фабрику. Их задача – заполнить щебнем вагон электровоза. Некоторые стараются погрузить все шесть ковшей как можно быстрее, но расплачиваются за меньшее время техническими пометками. Нельзя, например, допускать удары ковша о вагон, размещать щебень в вагоне несбалансированно. Эти и другие огрехи строгие судьи заносят в таблицу. Все недостатки сказываются на итоговой оценке.

Вторая группа работает на шагающем экскаваторе – разгружает бункер и размещает асбоотходы в отвал. Большинству приходится привыкать к машине, так как техника ведет себя по-разному в работе – нужны время и практика для совершенного владения экскаватором. Всего два ковша – чтобы освоиться, следующие три – идут в зачет.

– Не сломай мне машину! – шутит над конкурентом машинист, который работает в экипаже данного экскаватора.

Не раз за время соревнований мужчины вспомнили добрым словом **Почетного работника ПАО «Ураласбест» Александра ШАНАУРИНА**, бывшего председателя Совета машинистов комбината, который долгие годы трудится именно на этом рабочем месте. Подтверждая свой высокий уровень, он побеждал неоднократно в конкурсах профессионального мастерства и был наставником у многих поколений машинистов шагающих экскаваторов.

Кабина у шагающего экскаватора просторная – поместились и члены жюри, и соперники. **Исполняющий обязанности начальника цеха горных отвалов Владислав ПЯТАЛОВ** оценивал технику работы снаружи. Одна из погрешностей, за которую у конкурсантов вычитали баллы, – неполный ковш. Оценивают параметр визуально: у полного ковша с боков ссыпается пыль.

Не останавливался строгий контроль и после окончания работ: **ведущий специалист по охране труда Лилия ЗАХЕЗИНА** следила за техникой подъема на экскаватор и спуска с него. Проверила документы, свидетельствующие о прохождении программы Учебного комбината по охране труда, наличие спецодежды, средств индивидуальной за-



За рычагами шагающего экскаватора - Андрей КОКВИН

щиты, подачу сигналов перед началом работы и по ее окончании.

– На распределение мест повлияли и приемы, которые машинисты применяли в работе, и соблюдение правил охраны труда, и паспорт погрузки-разгрузки, время, затраченное на выполнение технологических операций, – отметил **заместитель директора по социальным вопросам и снабжению рудоуправления Юрий СЫСАРОВ**. – ПАО «Ураласбест» организует конкурс для популяризации профессии машиниста экскаватора – одной из основных и самых высокооплачиваемых рабочих профессий комбината. Кроме того, соревнование способствует преемственности – более опытные машинисты показывают мастер-класс молодому поколению.

Михаил ШУЛЯК рассказал, что согласился участвовать в конкурсе, чтобы посостязаться со своим старшим товарищем, рабочий стаж которого в два раза больше. Это ему удалось: среди машинистов экскаватора участка нерудных строительных материалов он взял первое место. Второе место – у **Руслана МУСТАФИНА**, третий – **Павел ЗАРЫВНЫХ**.

Третье место среди машинистов экскаватора цеха горных отвалов занял **Сергей НАПОЛЬСКИЙ**, второе – **Андрей КОКВИН**, победитель – **Евгений СОЛОВЕЙ**.

НОВИЧКИ СОСТАВИЛИ КОНКУРЕНЦИЮ

✍ Василий СИНЯВСКИЙ. Фото автора

18 июля на асбестообогащительной фабрике ПАО «Ураласбест» состоялся конкурс профессионального мастерства машинистов расфасовочно-упаковочных машин.



Наталья СУНГАТУЛЛИНА, Екатерина КОНТЕЕВА, Анна РАЗУЕВА

Девяти участницам предстояло продемонстрировать судейской коллегии, в состав которой вошли ведущий инженер-технолог предприятия Андрей Шумилов, заместитель начальника цеха обогащения по упаковочному оборудованию Николай Филимонов и специалист по производственному обучению фабрики Светлана Галкина, свои теоретические знания. Каждая из них должна была ответить на пять вопросов, связанных с устройством и работой оборудования, соблюдением техники безопасности, и на один практический вопрос. Максимально можно было набрать 60 баллов.

- К участию в профессиональном конкурсе допускаются как опытные, так и начинающие работники, - рассказывает Николай Филимонов. - Ограничений по стажу или возрасту нет. Опыт прошлых лет показывает,

что чаще всего побеждают стажисты. Но и молодые работники умеют быстро разобраться в специфике производства и составить им достойную конкуренцию. Поэтому ждем интересную борьбу.

Тем временем в учебном классе появляются участницы профессионального конкурса. Каждая берет один из билетов и отправляется готовиться.

Впрочем, долго ожидать участников конкурса комиссии не приходится. Практически сразу после получения билета в кабинет заходит машинист упаковочной машины пятого разряда Наталья Сунгатуллина. Она - прошлогодний победитель профессионального конкурса.

Наталья быстро доказывает, что ее прошлогодний успех был не случайным - на вопросы в билете отвечает четко и обстоятельно. Слушать ее и других

участников конкурса вдвойне интересно, потому что они в ответах используют собственные наблюдения, полученные при работе на расфасовочно-упаковочных машинах.

Ее теоретические познания оказались столь точны, что судьи за пять вопросов начислили 49 баллов из 50. Один балл Наталья потеряла при ответе на практический вопрос. Тем не менее, набранные ею 58 баллов оказались абсолютно лучшим результатом в конкурсе.

Догнать лидера могла машинист РУМ пятого разряда с почти двадцатилетним стажем работы Екатерина Контеева, но она набрала на балл меньше своей подруги.

- Немного не везет, - позже призналась Екатерина. - До этого конкурса я дважды занимала вторые места, а также третье.

Между тем борьба за высокие места продолжала только усиливаться. Свое веское слово сказали молодые работницы. Третий результат в ответах на теоретические вопросы показала машинист третьего разряда Наталья Кочурина, набравшая в сумме 52 балла.

Столько же очков - и у опытного машиниста пятого разряда Евгении Горковенко. Но их обеих на балл обошла машинист третьего разряда Анна Разуева. На расфасовочно-упаковочной машине она работает всего второй год и это ее первый конкурс профессионального мастерства. Дебют оказался блестящим.

После подведения итогов состоялось награждение победителей и призеров. Первое место завоевала Наталья Сунгатуллина. На втором - уже в третий раз Екатерина Контеева, а третье досталось Анне Разуевой (**на фото**).

- Все участники выступили прекрасно, - подвел итоги представитель жюри Андрей Шумилов, - и показали хорошую подготовку к профессиональным соревнованиям.

ЛЕТНИЙ ЗАРЯД БОДРОСТИ

✍ Екатерина ИВАНОВА. Фото автора и из архива

Пропитанные солнцем и ароматным воздухом соснового бора, работники комбината «Ураласбест» с детьми получают летний заряд бодрости на традиционных семейных заездах в санатории-профилактории «Горный лен». Помогают набраться сил и подобранные комплексы оздоровительных процедур, и заказное меню с вкусными и полезными блюдами.

- Польза санаторного отдыха доказана научными исследованиями – он продлевает жизнь, - подтверждает **главный врач санатория-профилактория «Горный лен» Татьяна ШЛЕЕВА**. – Влияние оказывают все факторы. Смена обстановки, правильное питание, физическая активность на свежем воздухе, терренкур – метод санаторно-курортного лечения. И, конечно, лечебные процедуры из обширного арсенала корпоративной здравницы комбината.

Различные виды массажа, аппарат электромагнитной стимуляции мышц тазового дна, лечение болезней опорно-двигательного аппарата методом ударно-волновой терапии. Разнообразие медицинского оборудования позволяет составлять пациентам индивидуальные программы для восстановления организма.

Например, удивительные свойства радоновых ванн способствуют лечению широкого спектра заболеваний. Причем чем ближе путь от источника до ванны, тем выше эффективность процедуры. В «Горном лье» - собственная скважина радоновой воды, что гарантирует максимальную пользу.

В течение четырех летних смен в санатории-профилактории будут лечиться и отдыхать около двухсот работников комбината «Ураласбест» с детьми. Причем значительную часть стоимости путевки для сотрудников и их детей оплачивает градообразующее предприятие Асбеста.



Вместе пришли в «соляную пещеру» механик цеха ДСК-2 асбестообогащительной фабрики **Денис ГАЛЬЧИН** и его сын **Илья**. Вот уже несколько лет они не пропускают летние семейные заезды.



Сотрудница Центральной лаборатории по контролю производства **Ксения ОХОТКИНА** с сыном **Николаем** отдыхают в «Горном лье» по путевке от комбината. А глава семьи **Андрей ОХОТКИН** приобрел путевку сам, чтобы оздоровиться и провести отпуск вместе.

Санаторий-профилакторий

«Горный лен»

s-p-urala

Телефоны для справок:

8-904-54-999-14, 42-444.



Реклама.

ПАМЯТЬ О РОДИТЕЛЯХ

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото из личного архива Глеба ПАШКИНА

Нельзя сказать, что директор Центра автоматизированных систем управления ПАО «Ураласбест» Глеб ПАШКИН, представитель известной в городе и на комбинате трудовой династии, увлекается мотоциклами во множественном числе. Потому что байк у него один, импортная «Ява», которую купил его папа Владимир Нектарьевич. Каким образом владение этим транспортом переросло в хобби, Глеб Владимирович рассказал корреспонденту «Асбестовского рабочего»:



— Когда пошел учиться в автошколу в 18 лет, водительских прав категории «А» не получал. Мама запретила. Хотя отец был не против, в семье была «Ява 250» 1963 года выпуска. Отца не стало, я восстановил утерянные документы на мотоцикл. В ГАИ удивлялись, как его регистрировать: ведь уже не существует такой страны, как Чехословакия. Три года назад сдал на категорию «А» и начал ездить на «Яве» почти постоянно.

Ее и во времена моей юности называли старушкой, а сейчас это уже раритет. Как только началась эксплуатация в рабочем режиме, пришлось сделать капитальный ремонт — полностью разобрал и собрал двигатель.

Ремонт доставляет мне удовольствие: сначала чувствую — что-то работает не так, затем нахожу неисправность, сам ее устраняю. Иногда это происходит в пути. Однажды забился карбюратор, пришлось прямо на обочине его разобрать и прочистить. Мотор заработал, как новый!

Знакомые советуют мне заняться реставрацией. Но мне больше нравится, когда по мотоциклу видно — он не в гараже стоит, а полноценно эксплуатируется. В этом году у него юбилей — 60 лет.

В магазинах и с рук можно найти детали для «Явы», которые были выпущены давно, но ни разу не использовались. Но стоят они неоправданно дорого. Поэтому я приобрел с рук четыре мотора. Перелопачив их, получилось два рабочих двигателя. На одном езжу сейчас, второй оставил как резервный.

Представление о том, как ремонтировать технику, у меня — с детства: с отцом в гараже ремонтировал и машину, и велосипед, и эту «Яву».

В 1963 году папе было 17 лет. Он не без помощи своих родителей купил мотоцикл. На нем катал любимую девушку, с которой познакомился в школе и потом взял в жены — мою маму Татьяну Борисовну. Рассказывал мне, что ездил на рыбалку с юности, а потом стал брать с собой меня или старшего брата Дмитрия. По абсолютному бездорожью ездили до озера Ирбитского: на другой технике через лес не пробраться.

Отец проезжал на «Яве» без аварий. Хотя на старом одометре застыла цифра 30 с лишним тысяч километров, пробег гораздо больше: никто не помнит, когда счетчик сломался. Аккуратно, как отец, стараюсь ездить и я. За руль любой техники надо садиться с холодной головой, а за руль мотоцикла — тем более. Крайне важно соблюдать не только Правила дорожного движения, но и меры предосторожности на дороге. Об этом я всегда говорю своим детям.

Если Варвара не проявляет особого интереса, то шестнадцатилетнего Льва учу управлять мотоциклом, не по дорогам общего пользования, конечно. Жена Евгения тоже относится к моему увлечению позитивно. Как-то отвез ее в вечернем платье на встречу одноклассников в кафе. Иногда выбираемся семьей на природу: мы с сыном — на двухколесном транспорте, а Женя и Варя — на машине.

Всей семьей ездили на мотосвадьбу и байк-слет на базе отдыха «Разлив». Что примечательно, незадолго до слета в Центр АСУ устроилась на работу программист Дарья СОЛДАТОВА — дочь байкера, который женился в тот день. Дарья тоже получила водительское удостоверение категории «А» незадолго до праздника, чтобы приехать на свадьбу к отцу на своем мотоцикле. Как оказалось, среди коллег есть еще несколько человек, которые увлекаются мотоциклами, среди них — программист Александр БЕРСЕНЕВ, а в многодетной семье начальника службы связи Олега МАРТОВА нет мотоциклов только у жены и дочери. Так в Центре АСУ сформировалось свое мотосообщество.

Для каждого мотолюбителя байк имеет свое, особенное значение. Мне важно практическое использование: на мотоцикле часто езжу на работу, в сад, в лагерь «Заря» к дочке. А особое значение придает то, что все друзья родителей помнят «Яву», с ней связано много моментов из их молодости... Поэтому для меня наш «пашкинский» мотоцикл — это в первую очередь память о маме и папе.

ЕСТЬ ПОВОД ДЛЯ ГОРДОСТИ

✍ Екатерина ИВАНОВА

Победное шествие по спортивным вершинам продолжают работники ПАО «Ураласбест». Одновременно участвуя в корпоративной Спартакиаде комбината, они с достоинством защищают честь градообразующего предприятия Асбеста на состязаниях областного уровня. Итоги вызывают уважение – наши спортсмены вошли в пятерку сильнейших на Спартакиаде строителей.



Интеллектуальный квиз

Награждение победителей XX Спартакиады предприятий строительного комплекса состоится на праздновании Дня строителя в Историческом сквере в Екатеринбурге. Войти в топ-5 комбинату помогли победы в четырех этапах соревнований.

Азартно и с напряжением до последних минут турнира по волейболу состязалась сборная ПАО «Ураласбест» с представителями крупнейших предприятий строительной индустрии Среднего Урала. Считанные очки решили исход турнира – «бронзу» забрали волейболисты из подразделений комбината. Также третье место они завоевали на соревнованиях по легкой атлетике. Борьба шла напряженно – доли секунды позволили им вырвать победу по итогам смешанной эстафеты!

В турнире по дартсу асбестовцы взяли «серебро». Причем по количеству очков вся тройка победителей шла с существенным отрывом от остальных участников соревнований, – рассказывает **Елена КИСЕЛЕВА, спортивный инструктор ПАО «Ураласбест»**. – Работники комбината также попробовали свои силы в новых для них этапах Спартакиады, таких, как квест и интеллектуальный квиз. В призы не попали, но разбудили азарт – спортсмены отметили, что в следующем году планируют принять участие и в силовом многоборье, что позволит команде предприятия подняться еще выше на победном пьедестале.

Но главной победой в XX Спартакиаде предприятий строительного комплекса, без сомнения, стало первое место команды «Ураласбеста» в турнире по мини-футболу. Не менее великолепную игру футболисты ПАО «Ураласбест» показали на этапе Спар-

такиады трудящихся Свердловской области. Они сумели обыграть сильные команды крупных предприятий и выйти в финал турнира.

Финал с командой Первоуральского новотрубного завода стал матчем равных соперников, и основное время не выявило победителя. По пенальти выиграла металлургия, а игроки команды «Ураласбест» получили медали и кубок за второе место, – поделился подробностями матча **Валерий ЮСТУС, директор по социальному развитию и взаимодействию с органами власти ПАО «Ураласбест»**. – Восхищен нашими вратарями, не пропустившими ни одного мяча с игры в свои ворота. А голы игроки забивали больше всех мячей с игры – 12!

Золотую медаль в копилку принесла комбинату победа в баскетбольном турнире, бронзовую – успех в бильярде. На протяжении всей Спартакиады коллектив ПАО «Ураласбест» держался в десятке сильнейших команд и завершил соревнование на восьмом месте среди всех предприятий Свердловской области. При этом обком профсоюза строителей, в состав которого входит градообразующее предприятие Асбеста, стал четвертым. А в зачете среди организаций строителей «Ураласбест» признан лучшим.

Результат закономерен – насыщенную спортив-



Квест

ную программу считают одной из визитных карточек комбината. Сотрудники оттачивают навыки и проводят цеховые турниры. Затем – корпоративные, где победителей руководство предприятия финансово поощряет за победы. Сила, выносливость и многогранное спортивное мастерство работников ПАО «Ураласбест» – повод для гордости всего коллектива, активно поддерживающего своих спортсменов.

Фото мыстроимгорода.рф.

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО.
Учредители – Администрация Асбестовского городского округа,
«Редакция "Асбестовский рабочий"».
Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору
в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций
по Уральскому федеральному округу.
Свидетельство ПИ № ТУ 66-01637 от 23.12.2016 г. Цена свободная. 12+

Адрес редакции и издателя: 624260,
Свердловская обл., г. Асбест,
ул. Садовая, 7.
E-mail: ar_asb@mail.ru.
Отпечатано в типографии
ЗАО «ПраймПринтЕкатеринбург»,
г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18н.

Номер подписан в печать
3.08.2023 г.
Время подписания в печать:
по графику – в 16.00,
фактически – в 13.00.

Тираж 6000 экз.
Заказ № 2574.