



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 6 (231) 6 июля 2023 года

■ 8 июля - День семьи, любви и верности

■ Языком цифр

СЕРДЦА соединила фабрика



В разгар коронавирусной пандемии зарегистрировали брак Александр и Ирина СТИХИНЫ. На торжественном бракосочетании соблюдался масочный режим, но Александру и Ирине это было неважно. Самое главное – они официально стали семьей, а соединило их одно место работы – асбестообогащительная фабрика ПАО «Ураласбест».

Окончание на 4-й странице.

■ Выполняя Миссию

Всю силу - в недра

Какой взрыв называют качественным? Если говорить упрощенно, то после него экскаватор в забое идет по подошве, равномерно отгружая руду и оставляя за собой ровную площадку для продолжения горных работ. Но Баженовское месторождение неоднородно – сочетает породы с разными характеристиками. Поэтому требуется постоянная тонкая настройка - что хорошо работает с одной породой, неэффективно для другой.

Подходящее «блюдо»

И тогда на пути экскаватора могут встретиться участки нераздробленной горной массы по подошве уступа. Или негабариты - слишком крупные куски породы. Приходится бурить и взрывать снова либо раскалывать их бутобоем – экскаватором с гидромолотом, чтобы горные работы продолжались в запланированном направлении.

- Это отнимает время и снижает производительность. Кроме того, если разработка хотя бы одного забоя ведется медленнее запланированного – перегрузочные пункты недополучают ожидаемой

горной массы. Тогда рассчитанная геолого-маркшейдерской службой пропорция руды нарушится. И вместо ожидаемых качественных показателей фабрика получит менее подходящее «блюдо» – недостаточно вкусный «борщ». Что скажется на производстве хризотила и нерудных строительных материалов, - поясняет **Дмитрий АЛЕКСАНДРИН, директор по управлению производством ПАО «Ураласбест».**

Руководитель рассказал, что для совершенствования взрывных работ была перестроена схема взаимодействия большого коллектива, задействованного в подготовке и проведении взрывов: геологи, маркшейдеры, специалисты рудоуправления и предприятия «Промтехвзрыв». Пересматривали прохождение документации, утверждение показателей буровзрывных работ, оценку их выполнения и с учетом выявленных недочетов предлагали дальнейшее совершенствование. А в начале 2023 года рабочая группа составила новый перечень мероприятий по улучшению качества взрывов. Чтобы посмотреть, как их реализуют, отправились в карьер.

Окончание на 3-й странице.

400 тысяч рублей выделено на поощрение победителей конкурсов профессионального мастерства. Соревнования работников комбината «Ураласбест» начались в июне.

Одним из первых стал конкурс среди электромонтеров цеха СЦБ Управления железнодорожного транспорта. Лучшей стала Алеся Цыбульская, на втором месте – Юрий Мякинин, на третьем – Татьяна Агеева.

■ Новости

Слет резервистов

На корпоративный Слет резервистов 17 июня собрали самых активных сотрудников комбината «Ураласбест». Основными участниками стали представители кадрового резерва, рационализаторы и наставники, которые поделились опытом реализации проектов и идей.

- Игры, хорошая музыка и желание внести новшество в жизнь компании – это все и есть Слет резервистов, - поделились коллегами на информационном канале сервиса «Битрикс24».

Мероприятие состояло из двух частей: официальная конференция с выступлениями участников, и неформальная – с командными играми и концертом на площадке курорта «Riviera» в городе Заречный.

Комбинат туристический

Насыщенным на прием гостей оказался минувший месяц для коллектива градообразующего предприятия. На экскурсии по производственным площадкам комбината приезжали работники культуры Асбеста, выпускники-медалисты и отдыхающие в лагере «Заря» дети из Донецкой Народной Республики.

Самых юных гостей удивляли видами Баженовского месторождения и горными гигантами – производственная техника на ребят неизменно производит ошеломляющее впечатление.

Творческие асбестовцы проехали традиционным маршрутом промышленного туризма. А вот выпускникам, как возможным будущим коллегам, показали чуть больше: не только завод по производству теплоизоляционных материалов и карьер, но и динамично развивающуюся компанию «Стилобит».

Кроме того, традиционно отличникам учебы представители предприятия вручают подарки – зарядные устройства с символикой комбината. Тем медалистам, чьи родители трудятся в ПАО «Ураласбест», дарят планшетные компьютеры. В нынешнем году у наших коллег трое выпускников получили медали «За особые успехи в учении»: Екатерина Волкова, Мария Бугаенко и Никита Копин.

Сегодня
в
номере:

ХОРОШАЯ НОВОСТЬ

Как
обновляется
литейный цех

2

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

Для
улучшения
производства

3

СПОРТ

Шестой
этап
Спартакиады

4

Под контролем – каждая деталь

Дмитрий БУЛАТОВ хорошо знает весь процесс выпуска продукции марки «Эковер» и отлично справляется с ремонтом технологического оборудования завода по производству теплоизоляционных материалов. Благодаря корпоративной программе ПАО «Ураласбест» он находится в кадровом резерве на должность главного механика завода.

Дмитрий вырос в семье горняков. На комбинате «Ураласбест» трудился его дедушка и бабушка, отец работал на ремонтно-механическом заводе термистом. Поэтому юноша не раздумывал – пошел по стопам родных. После окончания школы сдал экзамены и поступил по целевому направлению в Уральский государственный горный университет, где получал стипендию имени Л.М. Ременника.

На завод ТИМ молодой специалист устроился слесарем в 2010 году, за месяц до его открытия. Участвовал в запуске и наладке обеих линий, в 2011 году его перевели на должность мастера, в 2017-м Дмитрий стал старшим мастером по ремонту технологического оборудования.

Сейчас у него в подчинении два мастера и 25 человек ремонтного персонала – они отвечают за бесперебойное функционирование технологического оборудования завода.

Важна любая мелочь. Исправное оборудование – залог бесперебойной работы завода и качества выпускаемой продукции, – рассказал Дмитрий Булатов.

Анализ работы оборудования, сбор информации о неисправностях,

разработка графика ремонтов, учет и анализ затрат на запасные части, организация и контроль работы ремонтного персонала – вот лишь неполный список обязанностей Дмитрия. В рамках импортозамещения совместно с отделом главного механика завода Дмитрий Булатов участвует в поиске отечественных поставщиков запчастей. Это позволяет ему быть в курсе каждой замены на производстве.

Кроме исполнения основных обязанностей Дмитрий Викторович успевает вести активную деятельность по улучшению производственных процессов: он написал предложение по изменению структуры управления участком по ремонту технологического оборудования, курировал внедрение блока технического обслуживания и ремонта, информационной системы управления проектами и программы «1С» на заводе, разработал несколько проектов по модернизации технологического оборудования и успешно применил их на практике. А для повышения профессиональных навыков и компетенций посещал учебные курсы и тренинги, начиная с 2011 года.

Обучение в школе перспективно-го резерва комбината «Ураласбест».



Позже темы стали более узкоспециализированными: в 2017 году старший мастер окончил курс «Повышение качества эксплуатации, обслуживания и ремонта оборудования» от Научно-исследовательского института эффективности и безопасности горного производства, в 2021-м – тренинг-практикум «Развитие производственной системы с использованием инструментов бережливого производства». Кроме того, на базе Учебного комбината он прослушал курсы о коммуникации в деловой сфере, развитии управленческих компетенций, основах управления проектами.

Как руководитель Дмитрий Булатов рассказывает подчиненным о возможности участвовать в корпоративной программе ПАО «Урал-

Движение вверх

асбест» «Движение вверх»: предлагать не только решение задач по улучшению производства, но и рационализаторские предложения с расчетом экономической выгоды после внедрения. Сотрудники завода ТИМ подали с начала года 25 предложений по улучшению производственных процессов. Каждое из них либо улучшает работу оборудования, либо облегчает труд людей. Когда проект внедряют в производство, автор получает денежное вознаграждение.

Одним из основных своих достижений Дмитрий Викторович считает сохранение среднего количества аварийных простоев оборудования:

– Надо быть начеку и проводить ремонтные работы быстро и качественно, чтобы оборудование не простаивало, нанося убытки заводу. Благодаря слаженной работе ремонтной службы получается держать время аварийных простоев на низком допустимом уровне.

За годы работы Дмитрий Булатов изучил все производственные процессы досконально не только с точки зрения механики, но и с технологической стороны. Механика у старшего мастера в крови: даже увлечение связано с ней – это мотоциклы. Он любит и умеет ремонтировать двухколесный транспорт, увлекается дальними туристическими поездками: бывал в Казахстане, Крыму, посетил города Золотого кольца.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.

Вести из “литейки”

16 июля в России отмечают День металлурга. Накануне профессионального праздника отправились на Асбестовский Ремонтно-машиностроительный завод, в сердце которого без останова производства обновляется литейный цех.

Производимое им литье – это необходимые на горно-промышленных предприятиях детали ковшей, звенья гусеничных для экскаваторов, брони щековых дробилок, футеровки конусных дробилок, молотки для вертикально-молотковых дробилок и другое.

В связи с востребованностью этой продукции в октябре 2022 года Совет директоров ПАО «Ураласбест» одобрил предложенный главными специалистами завода проект модернизации производства. Были выделены средства для капитального ремонта оборудования и реализации инфраструктурных проектов литейного цеха дочернего предприятия комбината.

Основные мероприятия проекта проводятся в 2023 году. При этом производственные планы не уменьшены, выпуск продолжится, несмотря на ремонты, кипящие на разных площадках завода.

Наша главная цель – стабилизировать работу по производству литейной продукции в объемах, необходимых для обеспечения потребностей ПАО «Ураласбест» и сторонних заказчиков. После реализации всех запланированных мероприятий целевой показатель производства – 200 тонн в месяц. На сегодняшний день литейный цех выпускает 150 тонн ли-

тая в месяц. Больших обновлений в цехе не было с 1975 года, конечно, многое устарело. Чтобы реанимировать производство, работами охвачены почти все участки, – рассказывает директор Асбестовского Ремонтно-машиностроительного завода Елена ЖИРИХИНА. – При этом модернизация не предполагает изменения технологии – только увеличение производительности и улучшение условий труда.

Единственное исключение – модельный участок, первый этап технологической цепочки. Здесь вручную изготавливаются деревянные модели для заливки – прототипы будущей продукции. Но уже в ближайшее время там смонтируют новый фрезерный станок, который будет изготавливать модель сам – работнику нужно разработать и загрузить в программу 3D-модель. Для нового оборудования готовят помещение – в бывшем складе пиломатериалов идет капитальный ремонт.

Залили полы, поменяли окна и двери, планируются установка раздвижных ворот и смежных проемов, монтаж пожарной сигнализации. Также установим мощную вытяжку и стружкоотсос для обеспечения лучших условий труда на участке, – рассказывает Лариса НИКОЛЬСКАЯ, главный металлург ООО «АРМЗ». – Будет ремонт и

в малярной мастерской, где окрашивают готовые модели, в том числе улучшим вентиляцию.



Для очистки воздуха усовершенствуют систему аспирации и на смесеприготовительном участке, где сейчас идет капитальный ремонт оборудования. Только конвейерной лентой будет заменено порядка 400 метров. Всего на этом участке отремонтируют 16 единиц оборудования и приобретут роторный смеситель.

Ждут на заводе прибытия трех новых формовочных машин для формовочного участка. А вот для плавильного участка четыре новых литейных ковша – по три и четыре тонны – для разливки металла уже привезли, в июле их запустят в производственный процесс. Кроме того, на плавильном участке меняют 168 квадратных ме-



Эффектный момент, как из литейного ковша льется раскаленный металл, запечатлел инженер-технолог завода Игорь КОЗЫРИН. А на фото рядом – заливщик металла Олег ОСЕННИКОВ с новыми литейными ковшами, которые еще предстоит установить в ходе ремонта на плавильные печи

тров напольного покрытия – чугунные плиты, необходимые для защиты от возгорания в этом горячем цехе.

Еще в литейном цехе в рамках титульного списка капитальных ремонтов в ПАО «Ураласбест» проведен капитальный ремонт кровли. Заменены внутренняя и ливневая канализации, – перечисляет Елена Жирихина. – Заметные изменения в условия труда уже сегодня принесла обновленная система освещения в литейном цехе. Установлено 166 современных светодиодных светильников на площади порядка 12 тысяч квадратных метров. Освещение, отопление, аспирация – самые главные факторы, которыми мы сейчас занимаемся,

чтобы сделать предприятие привлекательным для трудоустройства.

Ход работ и качество их выполнения курирует руководство предприятия совместно с профсоюзом.

Очень важно отношение к людям, – подчеркивает председатель профсоюзной организации ООО «АРМЗ» Светлана ГРИБАНОВА. – Работники оценили, что начали ремонт литейного цеха с улучшения условий труда – обновления раздевалок, душевых и санитарных комнат.

Е. ИВАНОВА. Фото автора.

Модернизация

■ Новости

Стратегическое партнерство

На следующей неделе стартует ИННОПРОМ. Страной-партнером главной промышленной выставки России стала Республика Беларусь. Накануне мероприятия в Асбест приехали областные журналисты, чтобы показать сотрудничество двух стран на примере комбината «Ураласбест». Объектом интереса стал автопарк БелАЗов.



Водитель 130-тонного БелАЗа Евгений ЕРШОВ рассказывает журналистам о трудовой династии - на белорусском самосвале работал и его отец

- Сотрудничество с белорусским производителем горных машин началось в 1968 году. Тогда на комбинат прибыл первый 27-тонный БелАЗ. За всю историю сотрудничества БелАЗами в карьере комбината было перевезено более 1,5 миллиарда тонн горной массы. Именно эти самосвалы составляют основу автопарка комбината «Ураласбест». Кстати, последние три 130-тонные машины мы приобрели в рамках подписанных на ИННОПРОМе соглашений, - отметил **заместитель директора автотранспортного предприятия «Ураласбеста» Вячеслав СМЕРНОВ**.

Сегодня в автопарке комбината - более 30 разных модификаций самосвалов: 30-, 50- и 130-тонные автогиганты, поливомоечные и пескоразбрасывающие машины, специальные карьерные тягачи.

Новая точка контроля

Монтаж ручного пробоотборника на конвейере К-6в в цехе ДСК-2 асбестообогатительной фабрики стал одним из лучших рационализаторских предложений за второй квартал 2023 года, по мнению ведущего специалиста по техническим вопросам ПАО «Ураласбест» **Евгения МЕДВЕДЕВА**. После сравнительного анализа и разработки методики опробования предложение было реализовано.

Идею внесла **мастер производственного участка цеха обогащения Марина МОРДВИНОВА**, реализовывали задумку фабричные умельцы. На конвейерную ленту установили срезную лопату. Это нож, позволяющий отсечь от идущего по конвейерной ленте потока скалы или габбро пробу для оценки фракционного состава. Дополнительная точка контроля позволяет улучшить качество отгружаемой потребителям продукции.

Трудятся с комфортом

Подготовку к корпоративному смотру-конкурсу по образцовому содержанию бытовых и производственных помещений и благоустройство прилегающих территорий начали на комбинате «Ураласбест». Первый этап - отбор площадок внутри структурных единиц.

Несмотря на то, что на комбинате «Ураласбест» ежегодно выделяются средства на проведение ремонтов, истинный уют на производственных местах создается благодаря участию трудящихся.

Одними из первых смотр-конкурс провели работники рудоуправления. Наивысший балл получила дренажная шахта, где в нынешнем году отремонтировали комнату приема пищи (на фото). Второе место - у Центрального горного цеха, третье - у цеха горных отвалов. Напомним, лучшие цеха представляют свои структурные единицы на конкурсе среди всех подразделений ПАО «Ураласбест». Победителей традиционно выбирают накануне Дня строителя и награждают коллектив премией.



Фото vk.com/rudnik.life.

■ Выполняя Миссию

Всю силу - в недра

Окончание. Начало на 1-й странице.

Сугробы летом

Экскаватор №322 на горизонте - 118 метров, несмотря на лето, стоит, будто посередине сугроба. Взорванная горная масса в забое непривычно белого цвета. Горняки поясняют, что это тальково-карбонатные породы. Сейчас, когда разработка ведется вглубь карьера, они встречаются все чаще.

Поэтому так важны точные расчеты в формировании проектов на бурение и взрывание - в зависимости от производственных планов, расчетов геологов и маркшейдеров проектируются сетка скважин, их глубина, количество взрывчатых материалов и другие нюансы. Например, оталькованные породы при составлении проектов теперь относят к IV категории - то есть делают для такого забоя более частую сеть скважин.

Кроме того, при работе с ними вместо детонирующего шнура преимущественно используют неэлектрические системы инициирования. И действительно - в каждой скважине ярко-голубой волновод - тонкая гибкая пластиковая трубка с напылением внутренних стенок взрывчатым составом.

Одним из пунктов плана стало проведение эксперимента с использованием средств инициирования в верхней и нижней частях скважины - пробовали удвоенное количество конверсионных шашек на один промежуточный детонатор и мощные шашки «Сибирит». Последние показали отличный результат, поэтому теперь при взрывах используют именно их, несмотря на большую стоимость.

- Проводили эксперимент с современными электронными детонаторами. В целом - хорошо, но существенной разницы не заметили. Возможно, для полноты эффекта необходимо использование специализированного оборудования для инициирования взрыва, так что изучение вопроса надо продолжать, - поясняет **Алексей МАЛОЗЕМОВ, начальник цеха буровзрывных работ предприятия «Промтехвзрыв»**, приехав на место, где вечером раздастся массовый взрыв.

Знакомое и новое

Три смесительно-зарядные машины наполняют взрывчатым веществом скважины, при этом ручьями из них вытекает вода. Взрывники поясняют, что из-за глубины разработки карьера практически все скважины обводнены.



Смесительно-зарядные машины наполняют взрывчатым веществом скважины, при этом ручьями из них вытекает вода. Из-за глубины разработки карьера скважины практически все обводнены. Поэтому за зарядкой - особый контроль

Поэтому за зарядкой скважин - особый контроль. И за поставкой комплектующих - длина рукавов зарядных машин должна составлять не менее 25 метров (иликратно 25). И за соблюдением технологии - важно, чтобы конец рукава погружался на дно скважины. В качестве дополнительного контроля на одной из смесительно-зарядных машин установлена камера видеонаблюдения.



После зарядки эмульсионным взрывчатым веществом скважину засыпают щебнем. Это позволяет удержать силу взрыва еще на несколько миллисекунд внутри массива для дробления породы

Увидели на месте подготовки взрыва еще один запланированный рабочей группой эксперимент - забойку скважин щебнем фракции 5-20 миллиметров. После зарядки эмульсионным взрывчатым веществом скважину засыпают щебнем. Это позволяет удержать силу взрыва еще на несколько миллисекунд внутри массива для эффективного дробления горной породы. Применяют метод на массовых взрывах на разных породах около четырех месяцев.

- Горняки эффект оценили положительно, но процесс вызывает определенные сложности. Например, сегодня готовим 160 скважин, каждая диаметром 263 миллиметра, засыпать надо на глубину шести-семи метров. В помощь заказываем погрузчик, и тем не менее сейчас это непростой физический труд. Поэтому в случае принятия метода на постоянную основу, необходимо рассматривать его автоматизацию, - отмечает **Алексей Малоземов**.

Этот прием из категории «новое - хорошо забытое старое». Другой эксперимент, наоборот, связан с развитием технологий. В середине июня в карьере Баженовского месторождения провели компактный взрыв с использованием нового взрывчатого вещества - нитронита. Специалисты оценят результат и экономический эффект его использования. При этом изготавливать вещество на «Промтехвзрыве» смогут сами - усовершенствованными смесительно-зарядными машинами.

Завершает череду мероприятий по улучшению качества взрывов персональная ответственность. Все выбуренные блоки принимают по актам и с дополнительным контролем. С каждым месяцем применения этой практики негабарита и порогов в забоях, да и доработок скважин, становится меньше. Ведь, в конечном счете, от добросовестности выполнения своей работы каждым участником процесса зависит конечный результат.

Страницу
подготовила
Е. ИВАНОВА.
Фото автора
и **Р. САФИНА.**

■ Спорт

Среди строителей –
лидеры

Итоги комплексной Спартакиады трудящихся Свердловской области подвели в июне. Обком профсоюза строителей занял четвертое место. При этом в зачете организаций среди строителей наилучший результат - у команды ПАО «Ураласбест».

Отметим, соревнования среди трудящихся из предприятий региона уже 27 лет проводит Федерация профсоюзов Свердловской области. Но в нынешнем году Спартакиада стала самой массовой за всю историю ее проведения – состязались более 1500 участников, 36 организаций, 10 областных комитетов.

Кстати, в июле работники комбината вновь выйдут на большие спортивные старты. Коллектив предприятия впервые будет состязаться в шести этапах XX Спартакиады предприятий строительного комплекса. Мероприятие пройдет в Екатеринбурге накануне празднования 300-летия города и Дня строителя, оно соберет самые спортивные коллективы строителей. Будем снова бить за наших!

Скорость и азарт

В последнюю субботу июня около 70 бегунов из предприятий корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» состязались в скорости на шестом этапе Спартакиады комбината – лично-командном первенстве по легкой атлетике.

Соревновались девять команд традиционно по трем группам. Первыми на старт вышли мужчины на дистанцию 3000 метров. И самым быстрым стал Дмитрий Уразманов (АТП). Кстати, Дмитрий сумел побить рекорд на этой дистанции среди работников комбината за последние несколько лет - он пробежал ее за 9,27 минуты. Вторым и третьим с дистанцией справились Александр Штернер и Марк Розин («Уральский хризотил»).



Следующими соревновались женщины на дистанции 1500 метров, здесь «золото» завоевала Анастасия Василенко (АТП), «серебро» - Светлана Давыдова («Уральский хризотил»), «бронзу» - Марина Конева (рудоуправление). Женщины также состязались на спринтерских дистанциях по 100 и 400 метров, а мужчины – 200 и 400 метров. Золотыми призерами на них стали Юлия Клостер (Энергоуправление) и Анжелика Ахметова (АТП), а также Дмитрий Носков (асбофабрика) и Александр Коркин (асбофабрика) соответственно.

С учетом личных результатов, а также итогов азартной и сплоченной эстафеты, собравшей немало болельщиков, были подведены итоги командного первенства в зачет Спартакиады. По третьей группе победил «Уральский хризотил». Второе место - у предприятия «Промтехвзрыв», третье – Центр АСУ. Во второй группе «золото» - у Энергоуправления, «серебро» - у Управления (служба охраны). Первое место в первой группе – автотранспортное предприятие, второе – асбофабрика, третье – Управление железнодорожного транспорта.

Следующим этапом корпоративной Спартакиады станет турнир по футболу, который традиционно проходит на комбинате в сентябре.

Е. ИВАНОВА. Фото Е. СОБОЛЯ.

■ 8 июля - День семьи, любви и верности

СЕРДЦА соединила фабрика

Окончание. Начало на 1-й странице.

Знает
каждый винтик

После окончания училища № 48 в 2011 году по специальности «электрослесарь горного оборудования» Александр первый раз попал на фабрику, через девять месяцев его призвали в армию. Проходил службу в автобатальоне - успел увидеть Уссурийск, Улан-Удэ, Читу. После увольнения в запас устроился на комбинат «Ураласбест», но вскоре решил поехать на Дальний Восток – знакомый звал, рассказывая о радужных перспективах. Но дальневосточная контора разорилась - и молодой человек вернулся в родной город.

С 2015 года у электрослесаря четвертого разряда цеха ДСК-2 асбофабрики Александра Стихина идет непрерывный стаж работы на комбинате «Ураласбест».

– Профессия – тонкая, требует внимательности, – прокомментировал **начальник цеха ДСК-2 Евгений ПУТИНЦЕВ.** – Александр Николаевич – ответственный, исполнительный сотрудник, пользуется уважением в бригаде. Александр Стихин – представитель очень востребованной на комбинате профессии. В своем цехе ему знаком каждый винтик и проводок.

– В мои обязанности входит выполнение комплекса задач, направленных на то, чтобы не простаивало оборудование, чтобы работали узлы контроля, двигатели дробилок, конвейеров, элеваторов, маслораспределителей... В этой профессии одновременно нужно думать головой и работать руками, – говорит Александр Николаевич. – В цехе трудятся опытные электрослесари, подскажут, если нужна помощь. Всегда на связи энергетик Ильяс Сираев, ему можно позвонить в любое время суток – даст консультацию.

Семья

Ирина трудилась машинистом питателя в том же цехе. Они с Александром были в одной смене, вместе добивались в одном автобусе на работу. Александр помогал девушке в освоении оборудования.

Когда Ирина осталась одна с двумя детьми, как настоящий мужчина, Александр взял на себя ответ-



ственность за них. Он дал ей все то, о чем она мечтала – спокойные дни, наполненные теплом и заботой.

– Саша – надежный, добрый и внимательный муж, все проблемы решает сам. Он тот, кто готов помогать своим близким, – говорит о своем супруге Ирина Стихина. – Дети его любят, и для них он – пример трудолюбия и ответственности.

Не так давно у них родился ребенок. Светлую улыбку юную девочку папа назвал Викторией. С появлением малышки в этой семье стало еще больше любви и гармонии.

Ирина сейчас находится в декретном отпуске по уходу за ребенком, в скором времени планирует выйти на работу на фабрику. Семья приобрела в ипотеку трехкомнатную квартиру, и дополнительный доход позволит быстрее рассчитаться.

– Комбинат нам оказывает материальную помощь, – рассказывает Александр Стихин. – Самый первый раз я получил подъемные, когда пришел из армии и устроился на фабрику. Была выделена материальная помощь от предприятия при заключении брака и за рождение ребенка. Вот сейчас вновь написали заявление на материальную помощь.

У каждого в семье есть занятие по интересам. Одинадцатилетняя Юля любит танцевать, но в будущем мечтает стать юристом. Девятилетний Алексей серьезно занимается футболом. А двухлетняя Вика недавно стала посещать детский сад.

В детстве Александр увлекался плаванием, имеет третий взрослый разряд по этому виду спорта, занимался футболом и пожар-

но-прикладным спортом. В армии это очень помогло. Сейчас он любит погонять мяч с сыном Алексеем на спортивном корте возле дома. Участвует в легкоатлетических кроссах от фабрики, в соревнованиях по плаванию, с удовольствием встает на ворота на турнире по футболу между цехами.

С особой гордостью Александр рассказывает о своем младшем брате – Алексее Стихине, который в этом году окончил Асбестовский политехникум по специальности «обогащение». Практику проходил на комбинате и становился лауреатом именной стипендии от комбината «Ураласбест» за успехи в учебе. Сейчас Алексей устраивается на фабрику - в цех обогащения.

Когда у Александра Николаевича выдается выходной, они с семьей помогают родителям в саду. После работы на участке собираются на посиделки с шашлыками. А вечером им нравится пройтись по городским улицам, держась за маленькую ладошку дочки. А потом прийти домой и вместе готовить ужин. Старшая дочь всегда помогает маме, например, жарить картошку с курицей, – любимое блюдо семьи.

В перспективе глава семьи хочет окончить институт и получить высшее образование, сдать норматив на пятый разряд по специальности, закрыть ипотеку и для большой семьи приобрести новую машину. Уверенность в этом дают стабильная надежная работа на комбинате «Ураласбест» и поддержка любимой женщины.

Л. ШАНЬГИНА.
Фото автора.

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях. Откройте на телефоне программу-сканер QR-кодов или просто камеру (если она поддерживает чтение таких кодов) и перейдите по появившейся ссылке.

