



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 5 (230) 1 июня 2023 года

■ Движение вверх



Семейные технологии

Фото Павла РАЗНИЦЫНА.

Александр и Кирилл ГРЕХНЁВЫ — отец и сын. Их общий трудовой стаж на комбинате «Ураласбест» — 65 лет. Вместе они разрабатывают рацпредложения и модернизируют технологии на асбестообогащительной фабрике.

Александр Иванович — электрослесарь по ремонту оборудования шестого разряда в цехе обогащения на участке упаковки. Он устроился техником-электромехаником на градообразую-

щее предприятие в 1975 году, после службы в армии вернулся на свое рабочее место. В 2010 году за многолетний добросовестный труд руководство предприятия присвоило ему звание «Почетный работник комбината «Ураласбест».

— Отец всегда считался высококлассным специалистом на своем участке, — говорит Кирилл Грехнёв. — Так я и рос, глядя на него. Других вариантов пойти куда-то учиться и работать даже не рассматривал.

Окончание на 3-й странице.

■ Грани социальной политики

Коллективный договор дополняют

С апреля в цехах структурных единиц комбината обсуждали выполнение коллективного договора. Руководители рассказывали о предоставленных трудящимся мерах поддержки и собирали предложения по дополнению документа. 19 мая состоялась итоговая конференция работников ПАО «Ураласбест», по итогам которой решено дополнить главный ориентир социальной политики градообразующего предприятия.

— Западные санкции сказались и на работе комбината. Пришлось выстраивать новые логистические цепочки для доставки хризотила, решать вопросы с поступлениями валютной выручки от иностранных покупателей, — доложил об итогах года генеральный директор ПАО «Ураласбест» **Юрий КОЗЛОВ**. — Из-за падения спроса на новое жилье снизилось потребление и базальтовой

изоляции. На рынке нерудных строительных материалов ситуация была более стабильной в связи с продлением реализации национального проекта «Безопасные и качественные дороги». Несмотря на трудности, предприятие работало в нормальном режиме. А главным приоритетом было и остается выполнение социальных обязательств.

Напомним, коллективный договор заключается между руководством комбината и трудовым коллективом, объединенным в профессиональный союз. Предусмотренные в нем меры поддержки дополняют положения Трудового кодекса РФ. Их выплата возможна при выполнении производственных и экономических планов предприятия. Коллективный договор комбината заслуженно считается одним из лучших — по итогам 2022 года он в очередной раз победил в городском конкурсе.

Окончание на 2-й странице.

■ Языком цифр

13 спортивных испытаний преодолели работники ПАО «Ураласбест» в рамках спартакиады трудящихся Свердловской области, которая завершилась 27 мая конкурсом «Папа, мама, я — спортивная семья». Там честь нашего предприятия защищали семьи Свиридюк и Топорковых.

На протяжении соревнования команда ПАО «Ураласбест» стойко держалась в десятке сильнейших. Но главный повод для гордости — это спортивная многогранность трудового коллектива комбината, сумевшего собрать команды по всем заявленным видам спорта и достойно выступить в каждом из этапов областной спартакиады. Самыми успешными для наших коллег стали турниры по стритболу, бильярду и футболу.

■ Новости

Едем на ИННОПРОМ

В этом году градообразующее предприятие Асбеста будет представлено собственным стендом на главной промышленной выставке России ИННОПРОМ.

Ранее информация о комбинате и его продукции представлялась в составе стендов, например, Свердловской области. К слову, в нынешнем году таким же образом гости познакомятся с работой одной из «дочек» ПАО «Ураласбест» — горно-химической компанией «Ультра Си».

Напомним, ИННОПРОМ — это международная площадка для поиска заказчиков, поставщиков и партнеров. Мероприятие пройдет с 10 по 13 июля в Екатеринбурге и соберет более 600 российских и международных экспонентов. Ожидается около 40 тысяч посетителей из 50 стран.

Страницы истории

Вышла в свет книга об истории комбината — «Ураласбест. События и люди. 2002-2022». Она продолжила производственную летопись градообразующего предприятия.

Книга написана под редакцией Л.Н. Сяловой, заслуженного работника культуры РФ, члена Союза журналистов России, Почетного гражданина города Асбеста. В ней собраны технические вехи развития градообразующего предприятия Асбеста за минувшие 20 непростых лет, эмоциональные воспоминания о том, как работалось в цехах и жилось после трудовых смен.

Первые экземпляры книги вручены генеральному директору комбината «Ураласбест» Ю.А. Козлову и главе Асбеста Н.Р. Тихоновой. В ближайшее время экземпляры новой книги поступят в городские и школьные библиотеки, получат их и социальные партнеры комбината.

**Сегодня
В
номере:**

ИНВЕСТИЦИИ В ПРОИЗВОДСТВО

На АТП —
новый мощный
бульдозер

2

НОВОСТИ АСБОФАБРИКИ

Капитальный ремонт
конусных
дробилок

3

ВПЕРЕДИ — ЛЕТО

Как готовят
к сезону
базы отдыха

4

Коллективный договор дополняют

Окончание. Начало на 1-й странице.

В документ включено 25 пунктов с мероприятиями, нацеленными на повышение социальной защищенности сотрудников. За 2022 год на их выполнение затрачено более 470,3 миллиона рублей. Из них 105,9 миллиона - на выполнение 21 мероприятия, направленного на снижение воздействия вредных производственных факторов и улучшение условий труда. В 2023 году темпы не снижаются – **новое соглашение по охране труда включает 39 мероприятий на общую сумму 110,5 миллиона рублей.**

Всего в ходе проверки выполнения коллективного договора за 2022 год от коллективов структурных единиц и профкома **поступило 41 предложение**, в приказ предлагается включить **13 мероприятий.**

Ключевой вопрос – уровень оплаты труда. В 2022 году в ПАО «Ураласбест» повысили заработную плату отдельным категориям работников. А в ноябре все тарифные ставки увеличили на пять процентов. Кстати, с 1 мая 2023 года они проиндексированы еще на пять процентов. Работа в этом направлении будет продолжена – утверждено в Постановлении конференции работников ПАО «Ураласбест». Отдельным пунктом прописана установка **надбавки за профессиональное мастерство помощникам машинистов экскаватора** рудоуправления. Также предложено рассмотреть увеличение **надбавки сотрудникам за непрерывный стаж** работы на комбинате от пяти до десяти лет.

Важно отметить, что уже сейчас среднемесячная заработная плата в ПАО «Ураласбест» составляет 51 511 рублей – выше, чем на других предприятиях хризотиловой промышленности. И больше средней заработной платы по Асбесту, которая равна 44 704 рублям. Существенная часть заработной платы обеспечивается системами премирования. Так, всего на оплату труда направлено 2,7 миллиарда рублей, 635,6 миллиона рублей - премирование за выполнение основных показателей производственной деятельности, 89,9 миллиона рублей – поощрительные выплаты за производственные достижения.

Пакет социальных гарантий охватывает и молодежь, и семьи, и ветеранов. Это и предоставление бесплатных рейсов, и компенсация расходов на приобретение дров для живущих в частном секторе пенсионеров, и питание беременных работниц. Единовременная материальная помощь при рождении ребенка, заключении первого брака и многодетным родителям для подготовки к учебному году. И выплаты работникам, находящимся в отпуске по уходу за ребенком от полутора до трех лет. Кстати, **ее увеличили с одной до трех тысяч рублей в квартал.**

Другое предложение касается карт на питание в счет заработной платы, по которым предоставляется скидка в столовых ООО «ТООП». В новом коллективном договоре на них планируется установить лимит в размере **семи тысяч рублей.** Отметим, что на частичную компенсацию стоимости обедов в 2022-м направлено более 5,1 миллиона рублей.

Еще 91,3 миллиона рублей направил комбинат на оздоровление сотрудников. В эту сумму входит и компенсация затрат на услуги в корпоративном медицинском кластере. В нынешнем году предложено рассмотреть возможность **объединить суммы скидок**, предоставляемых в Медико-санитарной части и в Стоматологическом центре.

Поддержка молодежи – одна из приоритетных задач. 999 работников в возрасте до 35 лет числились в ПАО «Ураласбест» на конец 2022 года. Тем из них, кому присвоен статус молодого специалиста, выплачивалась надбавка. Еще несколько цифр о молодежи: 52 школьника трудились на летних каникулах на комбинате, 195 студентов проходили оплачиваемую производственную практику, 35 выпускников приняты на работу. При этом впервые устроившимся и вернувшимся со срочной службы в армии выплачены **подъемные** в общей сумме 980 тысяч рублей. В новом коллективном договоре размер этой выплаты **увеличат до 20 тысяч рублей.**

Также в коллективный договор комбината добавят пункт о предоставлении бесплатных путевок в санаторий-профилакторий «Горный лен» детям до 15 лет с сопровождающим лицом, чьи родители на момент мобилизации или ухода добровольцами были сотрудниками ПАО «Ураласбест» и погибли при исполнении воинского долга в период специальной военной операции.

В договор будут внесены поправки, связанные с изменением организационной структуры предприятия, трудовым законодательством. Так, предложено рассмотреть возможность изменить форму расчетного листка так, чтобы отражать заработную плату в выходные и праздничные дни, а также внести пункт о предоставлении отпусков - при его делении хотя бы одна из частей должна быть не менее 14 календарных дней.

После конференции комиссия по подготовке коллективного договора рассмотрит и внесет предложенные изменения в документ. Он будет действовать **с 2023 по 2025 год.**

Улучшаются бытовые условия

Часть вопросов, поднятых работниками при подведении итогов выполнения коллективного договора, касалась улучшения бытовых условий на производстве. На них обращают внимание и комиссии по охране труда, и на сезонных осмотрах территорий структурных единиц.

- Организация комнат приема пищи и их оборудование бытовой техникой, состояние санитарных узлов и микроклимат на рабочих местах – все замечания важны и принимаются к исполнению. Чаще всего решаем их с руководством конкретной структурной единицы, - отмечает **директор по управлению производством ПАО «Ураласбест» Дмитрий АЛЕКСАНДРИН.** - У наших сотрудников – золотые руки, поэтому нередко предприятие закупает материалы, а они своими силами благоустраивают для себя комнаты отдыха – в рабочее время и за вознаграждение.

Отдельные мероприятия включены в разные планы. Например, в рамках программы по снижению запыленности на рабочих местах техника комбината оборудуется кондиционерами. Только в 2022-м они были установлены на четырех экскаваторах и буровом станке СБШ.

Планом организационно-технических мероприятий по обеспечению промышленной безопасности на производственных объектах рудоуправления на 2023 год помимо технических предусмотрены бытовые работы – замена светильников, установка сушилок для рук.

А в плане по улучшению социально-бытовых условий Управления железнодорожного транспорта на 2023 год - 40 мероприятий. В том числе приобретение бытовой техники для замены неисправной и установка новой в локомотивы после капитального ремонта и монтажа необходимых преобразователей.

В продолжение темы



Примеров много во всех уголках комбината. Только на момент подготовки текста в колонне «Северная» автотранспортного предприятия ремонтировали душевые и раздевалки **(на фото)**. А в рудоуправлении обновляли санитарную комнату в цехе горных отвалов и закончили благоустройство комнаты приема пищи на дренажной шахте.

Инвестиции

С корабля - на бал

Очередная строка из плана инвестиций автотранспортного предприятия - бульдозер гусеничный. Эта техника сейчас настолько востребована, что провести торжественно первый пуск не получится - бульдозер сразу отправился в карьер Баженовского месторождения.

Какой из работающих бульдозеров новый - и спрашивать не надо. Яркие желтый и фиолетовый цвета «ЧЕТРА Т-25» видно издали. Привезенную автосамосвалами на внутренний отвал пустую породу «новичок» сталкивает к краю, расширяя таким образом площадку в сторону станции Звезда.

- При работе самое важное, чтобы высота «бровки», предохранительного вала, соответствовала требовани-

ям безопасности, - уточняет **Сергей ЛЯПУСТИН, машинист бульдозера (на фото).**

В комбинате он работает уже 12 лет. Ответственный и добросовестный - неслучайно его выбрали старшим в экипаже, которому доверили новую технику. Вместе со слесарями опытные машинисты бульдозера Владимир Копырин, Вячеслав Петухов и Алексей Петров собирали машину. «Как она в деле?» - спрашиваю Сергея, на смену которо-

го выпал первый трудовой день на новом бульдозере.

- Отлично! Мощнее, чем тот, на котором работал раньше, - рассказывает он.

Тяговый класс бульдозера - 25, его мощность - 441 лошадиная сила, а вес составляет около 50 тонн. Специалисты автотранспортного предприятия отмечают, что на этой площадке он задержится примерно на неделю, затем отправится на другие производственные объек-



ты, ведь работы для него в карьере много. Всего в комбинате сейчас семь таких гусеничных бульдозеров, они задействованы на перегрузочных пунктах, планировке площадок и дорог

в карьере, буксируют буровые станки.

Страницу подготовила
Е. ИВАНОВА.
Фото пресс-службы
ПАО «Ураласбест».

Семейные технологии

Окончание. Начало на 1-й странице.

Кирилл с 2004 года трудился на комбинате электрослесарем. Сначала окончил техникум, потом учился заочно в Уральском государственном горном университете по специальности «электроэнергетика и электротехника», сейчас продолжает обучение в Уральском государственном экономическом университете по профилю «управление персоналом и экономика труда».

В 2021 году он стал энергетиком цеха обогащения, входит в кадровый резерв. В его подчинении находится комплексная бригада, состоящая из сварщиков, слесарей и электрослесарей. В задачах ремонтной бригады — оперативное устранение текущих неисправностей, установка запчастей. Вся работа подчинена общей цели: снизить количество простоев, не допустить снижения показателей выработки готовой продукции. Ведь чем быстрее ремонт будет закончен, тем раньше асбофабрика заработает на полную мощность.

Чтобы предупредить аварийные ситуации, бригада проводит плановые ремонты в соответствии с годовым графиком. Также организована работа по модернизации: именно во время остановов цехов ремонтники осуществляют последний этап внедрения новых технологий — замену механизмов и систем.

Для повышения производственных показателей ПАО «Ураласбест» постоянно улучшает детали производственного процесса, зачастую

благодаря предложениям рационализаторов.

— Первоочередные задачи модернизации — это снижение простоев оборудования, увеличение производительности и импортозамещение, — рассказывает Кирилл Грехнёв. — Путем изменения технологического процесса мы переходим от импортных запчастей на отечественные аналоги.

Модернизация также влечет за собой значительную экономию: в год сумма выгоды от одного рацпредложения может достигать нескольких миллионов рублей. Поэтому авторов за внедрение эффективных идей поощряют материальным вознаграждением.

Александр Иванович вносил рацпредложения и в первые годы работы, улучшая технологии в масштабах своего участка. В наше время стать рационализатором еще проще. Этому способствует корпоративная программа «Движение вверх», направленная на активное участие сотрудников в развитии предприятия, формирование пула лидеров, нацеленных на изменения. В рамках программы проводят корпоративные форумы с образовательной частью, разрабатывают систему организации внедрения улучшений в производство.

Рационализаторское предложение перед внедрением проходит несколько ступеней. Сначала автор описывает три этапа: как технологический процесс устроен в данный момент, что и каким образом предполагается

Движение вверх

улучшить, какую выгоду принесет это улучшение. Предложение сопровождается чертежами и расчетом экономической части: затраты на материалы, необходимые для модернизации, затраты на запчасти, планируемое увеличение производительности. Техническую документацию направляют начальнику цеха, главному инженеру структурной единицы или дочернего предприятия, а потом и руководству комбината.

Идеи улучшений появляются в процессе работы. Например, своевременная замена элементов систем автоматизации оборудования значительно облегчила работу дежурной ремонтной бригаде.

— Хотя существующее оборудование и работает исправно, оно насчитывает большое количество элементов, а это усложняет работу обслуживающему персоналу, — объясняет Кирилл Грехнёв. — Внедряя программируемый логический контроллер вместо релейно-контактной схемы, мы упраздняем все элементы, что значительно ускоряет поиск и устранение неисправности.

С ПАО «Ураласбест» связана почти вся семья Грехнёвых. Несколько лет трудилась в комбинате жена Александра Ивановича и мама Кирилла Наталья Васильевна. Супруга Кирилла Екатерина тоже работает на участке упаковки цеха готовой продукции на асбестообогащительной фабрике. Сейчас она в декретном отпуске по уходу за ребенком. Поэтому Кирилл Александрович уже в шутку предполагает, какую должность в будущем займет его дочь в корпоративной структуре градообразующего предприятия.

П. РАЗНИЦЫН.

Языком цифр

166

вопросов рассмотрел
Организационный совет
по изменениям
ПАО «Ураласбест»
за 2,5 года работы.
Такие цифры озвучил
на очередном заседании
Оргсовета директор
по системе
менеджмента
качества
Антон КОВРИГИН.

Он напомнил, что Организационный совет по изменениям был создан Приказом №610 от 7 декабря 2020 года. Наиболее интенсивная работа шла с декабря 2020 года по март 2021 года. Заседания проходили почти каждую неделю, начиная с апреля 2021 года — ежемесячно.

В рамках Совета затрагивались следующие тематические блоки: назначение синертимов, работа над планом мероприятий по исполнению положений Миссии, план коммуникаций, изменение организационной структуры, совершенствование порядка бюджетирования, создание корпоративного портала на базе «Битрикс24», вопросы новой системы оплаты труда и мотивации, антикризисные мероприятия и другие.

Новости подразделений

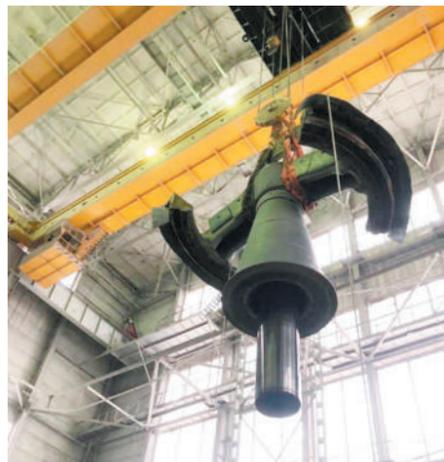
«СЕРДЦЕ» фабрики запущено в работу

Чтобы получить уникальный по свойствам готовый продукт — хризотил, необходима отлаженная технологическая цепочка. В первом звене которой стоят огромные конусные дробилки крупного дробления 1500/180. Таких в цехе ДСК асбестообогащительной фабрики — две. Раз в год в плановом режиме их останавливают на капитальный ремонт.

В 2023 году уже далеко не новая дробилка со сроком эксплуатации более 30 лет подверглась капитальному ремонту с заменой крупных узлов, вес которых достигает несколько десятков тонн. Процесс небыстрый, дорогостоящий и трудозатратный. Несмотря на важность первичного звена в технологии обогащения, фабрику не останавливали. А запасные части подготовили заранее.

— Перед нами стояла задача — максимально быстро запустить дробилку, так как это первая технологическая операция, в которую поступает руда из карьера. Фабричное оборудование работает в тяжелых условиях с повышенной нагрузкой. Процесс шел гладко. На площадке были задействованы кран и несколько цеховых бригад, также привлекли обслуживающую организацию «Сигма». Ремонт длился несколько дней в круглосуточном режиме, — на месте показывает **Сергей МОКРИЦКИЙ, главный механик асбестообогащительной фабрики.**

Фабричные мастера полностью разобрали ККД, чтобы заменить изношенные узлы. В том числе был извлечен дробящий конус с траверсой весом более 140 тонн. Заменены изношенные верхние и средние части корпуса дробилки, эксцентрика, произведена ревизия узла подвеса. Си-



лами обслуживающей организации полностью восстановлено пространство под дробилкой.

Высота каждой дробилки — порядка семи метров. Капитальный ремонт требует длительной и тщательной подготовки.

— Сложностей не было. Для нашей бригады это стандартные операции. Мы работаем на результат, так как оборудование крупногабаритное и сложное. От его бесперебойного функционирования зависит подготовка асбестовой руды к обогащению. Кроме крупных ремонтов проводим ежедневные работы по



В процессе ремонта специалисты фабрики снимали дробящий конус с траверсой

устранению замечаний и неполадок, предпринимая меры по недопущению простоев оборудования, — отметил **Андрей МЕЛЬНИКОВ, механик участка 1-2 стадий дробления цеха ДСК-1.**

Без отличных специалистов такой объем оборудования было бы сложно содержать в образцовом порядке. Четко скоординированная работа и хороший результат — заслуга всех участников капитального ремонта: **Андрея МЕЛЬНИКОВА, Игоря МАРТЬЯНОВА, Романа АРКАНОВА, Виталия БИРЮКОВА, Евгения НОВИКОВА, Константина КОЧЕНГИНА, Никиты ПОЗДЕЕВА** и бригад «Сигмы» под руководством механиков Ивана

ЛЫЗЛОВА и Дениса ШВЕЦОВА.

— У нас на фабрике трудятся люди ответственные, опытные и отзывчивые. С таким коллективом можно многие задачи решать, — резюмировал **Алексей ЛЕОНТЬЕВ, директор асбестообогащительной фабрики.**

Дробилки — «сердце» фабрики, с них начинается производство хризотила. На ККД завязан весь процесс, поэтому аварийный простой этого оборудования обходится очень дорого. А значит, лучше предупредить, чем потом «лечить сердце».

А. ПОПОВА.
Фото пресс-службы
ПАО «Ураласбест».

Поправят здоровье в санатории

■ Грани социальной политики

Среди приоритетных направлений социальной политики ПАО «Ураласбест» - оздоровление работников градообразующего предприятия, членов их семей и неработающих ветеранов. При этом большая часть оздоровительных процедур и мероприятий реализуется в корпоративном санатории-профилактории «Горный лен». Не стал исключением и 2023 год.

- За пять месяцев текущего года, - рассказывает директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС, - в санатории-профилактории оздоровились 259 наших работников - на 31 человек больше, чем за тот же период прошлого года. При этом каждый из них заплатил только девять процентов от стоимости путевки. Остальные расходы взял на себя комбинат «Ураласбест». Общая сумма затрат - 12,3 миллиона рублей.

Одновременно, по словам Валерия Юстуса, пятый год ПАО «Ураласбест» активно занимается привлечением средств Социального фонда России на оздоровление работающих пенсионеров и лиц предпенсионного возраста. Воспользоваться ими могут ветераны на тех предприятиях, которые своевременно вносят обязательные платежи в Социальный фонд России и оформляют заявки на предоставленные льготы.

На ее реализацию для ПАО «Ураласбест» на 2023 год из Соцфонда уже выделено чуть более восьми миллионов рублей. Благодаря этому в «Горном льне» за пять месяцев успели оздоровиться 43 человека. Общая стоимость путевок для них составила два миллиона 410 тысяч рублей. Но для самих работников оздоровление

в течение 14 календарных дней оказалось бесплатным.

Особое отношение в ПАО «Ураласбест» - к неработающим ветеранам труда. Прежде всего градообразующее предприятие реализует уникальную форму оздоровления для асбестовцев преклонного возраста или для тех, кому трудно передвигаться - их обслуживают на дому. Ежедневно в течение десяти дней из санатория-профилактория к гражданам приезжает бригада медиков. Ветеранов обеспечивают горячим питанием, оказывают различные медицинские услуги. За пять месяцев 42 человека обслужили на дому. В Уральском регионе ПАО «Ураласбест» является единственным предприятием, обслуживающим ветеранов на дому.

Для неработающих пенсионеров в санатории-профилактории «Горный лен» организуют специальные заезды. С января по май успели бесплатно воспользоваться услугой и оздоровиться 157 человек. Все затраты по стоимости путевок (5,053 миллиона рублей) комбинат «Ураласбест» взял на себя.

Сейчас на учете на градообразующем предприятии - около четырех тысяч неработающих ветеранов. Поэтому им приходится ждать своей очереди. Ветераны или их дети, которые желают, чтобы родители чаще



оздоравливались, могут за свой счет приобрести путевку в «Горный лен». При этом предприятие оплатит 25 процентов ее стоимости. За пять месяцев 2023 года таким способом отдохнули 14 пенсионеров. А всего за этот период курс оздоровления в «Горном льне» с использованием различных форм прошли 213 неработающих ветеранов. ПАО «Ураласбест» компенсировало понесенные затраты на сумму 6,373 миллиона рублей.

- С 1 июня, - говорит Валерий Юстус, - в санаторий-профилакторий организованы традиционные заезды «Мать и дитя». Всего запланировано четыре заезда на 21 день каждый. Желающих как всегда много, особенно на третий и четвертый заезды. Путевки на первый заезд приобрели 44 сотрудника комбината, вместе с которыми отдохнут 49 детей. За путевку они заплатили всего девять процентов от ее общей стоимости, остальные за-

траты взяло на себя ПАО «Ураласбест». Его расходы по итогам первого заезда составили 4,5 миллиона рублей.

И они стоят того - после оздоровительных процедур взрослые и дети набираются сил до следующего лета. Ведь в санатории-профилактории «Горный лен» действует бассейн, приобретено самое современное оборудование для массажа, а наряду с привычными формами оздоровления и лечения - душ Шарко, грязелечебница, несколько лет назад проведены изыскательные работы и пробурена скважина для радоновых ванн. Приобретены уникальные лечебные аппараты. И неслучайно многие работники комбината в «Горном льне» на конкретном медицинском оборудовании проходят курсы оздоровления без отрыва от решения производственных задач.

Есть у работников ПАО «Ураласбест», как говорит Валерий Юстус, возможность пройти оздоровление в санатории «Белый камень». Градообразующее предприятие Асбеста также компенсирует своим работникам понесенные затраты, но в меньших объемах, чем в «Горном льне». За пять месяцев такой возможностью воспользовались 12 человек.

**В. СИНЯВСКИЙ.
Фото А. ПОПОВОЙ.**

К сезону готовы

Середина мая. На «Разливе» после затишья снова оживленно – десант из 23 сотрудников асбестообогащительной фабрики готовит базу отдыха к открытию. В пору усилившихся пожаров особенно актуальная тема – уборка территории.

Фабричные мужчины сгребают листву и хвою с обширных лесных участков.

- В первый раз отправляли сюда в командировку года три назад, - рассказывает Даниил АМИНОВ, электросварщик цеха обогащения. - Сгребали все на дорожку - так мусора было столько, что даже асфальта не видно. С каждым годом после каче-

ственной уборки становится меньше листвы.

- Да, тогда, кажется, 27 машин с мусором вывезли с территории. Нынче еще рано судить, но, думаю, около десяти получится. Потом специалисты Асбестовского Роспотребнадзора обработают территорию от клещей, чтобы отдых был безопасным, - рассказывает директор «Разлива» Виктор ШАНАУРИН.

Хотя прибирают тщательно, как для себя, не все бывают летом на базе: у кого сады, кто-то предпочитает рыбалку. На «Разливе» же в качестве досуга - лесные дорожки, волейбольная площадка и футбольное поле, песочницы, качели, горки. И, конечно, домики для отдыха. В каждом - кровати, холодильник, стол с навесом и мангальная зона.

«Эх, с удовольствием бы на шашлыки приехали», - вздыхают многие. Но с этим строго - пока введен противопожарный режим, разведение огня - под запретом.

- А мы любим здесь проводить семейные праздники и



отдыхать с внуками. Зимой на лыжах катаемся, - с улыбкой рассказывает Галина ДОЛЖЕНКО, маляр ремонтно-механического цеха, подкрашивая крыльцо административного здания.

В умелых руках трудового десанта фабрики территория базы «улыбается» - расправляется молодая зелень, сияют свежей краской домики и веранды... А в конце мая «Разлив» наполняется отдыхающими. В честь открытия - традиционный спортивный праздник для семей работников фабрики и всех желающих. Но еще даже до офи-

циального старта летнего сезона телефон дежурного раскален от вопросов - можно ли уже забронировать домик или веранду? И даже запрет на разведение огня многих не останавливает, так хочется на природу.

- В июне часто приезжают работники комбината «Ураласбест» с семьями, например, с детьми-выпускниками - праздновать окончание учебного года и школьной поры, - рассказывает, развесив занавески в прибран-

ном домике, Елена СЛЕПУХИНА, рабочая по обслуживанию зданий и сооружений «Разлива». - Поэтому всегда старательно готовимся к приезду гостей, чтобы отдыхающим было удобно и радостно.

**Приезжайте и вы!
Телефон для вопросов
и заказа домиков
8-904-387-3900.**

**Е. ИВАНОВА.
Фото автора.**

■ Загородный отдых

Кстати

Готовится к приему гостей и корпоративная база «Петушки». Здесь открытие сезона запланировано на 3 июня - будут игры, «Веселые старты» и спортивные состязания для детей и взрослых. К этому времени работники рудоуправления ПАО «Ураласбест» подготовят зону отдыха.

- Провели также обработку территории от клещей и косметический ремонт: где-то подкрасили, обновили полки в сауне и крыльцо банного комплекса, подлатаем пирс к открытию. Кстати, приезжать на «Петушки» стало удобнее - к началу сезона на подъездной дороге сделали ямочный ремонт, - рассказывает Юрий СЫСАРОВ, заместитель директора рудоуправления по социальным вопросам и снабжению. - А еще в нынешнем году гостям будут предлагаться мангалы, сделанные умельцем из ремонтно-электромеханического цеха.

**Дорогие коллеги,
приглашаем на базу «Петушки»
приятно провести время!
Телефоны для справок: 4-13-18, 8-992-01-18-711.**



Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях. Откройте на телефоне программу-сканер QR-кодов или просто камеру (если она поддерживает чтение таких кодов) и перейдите по появившейся ссылке.

