



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 4 (229) 4 мая 2023 года

■ С Днем Победы!



Задуманная фабричная история



Фото А. ПОПОВОЙ

С годами многое уходит в небытие... Но только не память о войнах-героях Великой Отечественной войны. Все меньше остается живых свидетелей той трагедии: уходят в мир иной фронтовики и труженики тыла. Чем дальше от нас события 1941-1945 годов, тем ценнее становятся воспоминания героев Великой Победы.
- Ясно помню 22 июня 1941 года. Мы возвращались из Асбеста домой в Камышловский район. В Баженово вечером остановились и нам рас-

сказали, что война началась. Переночевали и пошли дальше, в сторону Еланских лагерей. Идти – 25 километров. Нас остановили на посту и не пропускали. Пришлось ждать вечера, чтобы пройти дальше – домой. А день тот был очень жарким, рядом – ни деревьев, ни навесов, чтоб спрятаться в тень. Не было с собой даже глотка воды. «Узелки» свои мы отправили с попутной повозкой, сами пошли пешком. Дома нас потеряли, вещи привезли, а нас все нет, - вспоминает ветеран Мария Григорьевна КОЧНЕВА.

Окончание на 4-й странице.

■ Городской субботник

И заслуга, и ответственность

Одним из первых трудовой коллектив комбината «Ураласбест» вышел на городской субботник. И хотя формально он продлится до 5 мая, значительная часть территорий очищена уже к началу майских праздников. Зафиксировать трудовой подвиг коллеги отправились сухим и солнечным утром в разгар мероприятия.

Работа так и кипит. Кажется, что в каждом уголке города пестрят вдоль дорог яркие жилеты работников, гудит техника. Лопаты, грабли, метлы, мешки всех мастей и размеров украшают городские дороги. Листья и мусор складываются в мешки и ковши погрузочной техники, затем вывозятся на полигон, согласно выданным талонам.

Улицы, отведенные для уборки работникам предприятий корпоративной структуры ПАО

«Ураласбест», не меняются годами. Со всей ответственностью главную улицу города – проспект имени Ленина от улицы Садовой и до «кольца» – совместно прибирают специалисты асбофабрики и ООО «ПК «Стилобит». Обширная улица Промышленная поделена на участки, здесь наводят чистоту коллективы рудоуправления, УЖДТ, АТП и другие. Работники комбината чистят улицы Ленинградскую, Мира, Садовую, 8 Марта, Плеханова, в микрорайоне 101-го квартала... На Королёва – улице, носящей имя легендарного генерального директора комбината, – трудятся коллективы завода ТИМ и Управления железнодорожного транспорта.

Окончание на 4-й странице.

■ Языком цифр

5 На пять процентов проиндексированы все тарифные ставки и оклады работников с 1 мая.

Соответствующий приказ подписал генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий Козлов. Напомним, аналогичная индексация заработной платы – тоже на пять процентов – была проведена в ноябре минувшего года.

■ Новости

Обмен опытом

Накануне заседания Сторон Роттердамской конвенции в Асбест прибыла большая правительственная делегация из Лаоса.

В ее составе – представители Министерства промышленности, Министерства иностранных дел, Минтруда, специалисты по экологии, науке и здравоохранению. Главная цель визита – обмен опытом по безопасному производству и использованию хризотилового асбеста.

В городе горного льна делегаты посетили асбестообогатительную фабрику, смотровую площадку карьера Баженовского месторождения, санаторий-профилакторий «Горный лен». Кроме того, прошла официальная встреча с руководством ПАО «Ураласбест» и главой Асбестовского городского округа.

По словам делегатов, увиденное на фабрике и в оздоровительном кластере комбината позволяет сделать вывод, что хризотилковый асбест при контролируемом использовании – безопасен.

Кадровые изменения

В апреле в корпоративной структуре ПАО «Ураласбест» произошло несколько кадровых изменений.

На должность начальника отдела логистики назначена Наталья Вадимовна САПЕГИНА, ранее трудившаяся ведущим специалистом по логистике в этом же отделе. Также в апреле начальником отдела подбора и адаптации персонала стала Тамара Николаевна ГЛУСКО.

Открыли сезон

Огородный сезон стартовал в отдаленных коллективных садах «Каменка» и «Светлый» при поддержке комбината «Ураласбест». Бесплатные для пассажиров рейсы традиционно организует градообразующее предприятие.

Первые рейсы нынешнего года состоялись с 29 апреля по 1 мая, следующие пройдут с 6 по 9 мая. Автобусы будут отправляться в 10 часов: от площади «Старый рынок» до садов «Светлый», от магазина №12 – до садов «Каменка». И забирать садоводов обратно в 19 часов. После 13 мая рейсы будут совершаться еженедельно по вторникам, четвергам, субботам и воскресеньям по тому же графику.

**Сегодня
В
номере:**

МИССИЯ 2.0

Цели неизменны. Способы скорректированы

2

СОВЕТУ МАШИНИСТОВ - 15 ЛЕТ

О мастере ювелирной погрузки Руслане Мустафине

3

ОХРАНА ТРУДА

Репортаж из Управления железнодорожного транспорта

3

■ **Выполняя Миссию****Перезагрузка**

Главный стратегический документ ПАО «Ураласбест» – Миссия – был принят 10 октября 2020 года на Совете директоров градообразующего предприятия.

В ней закреплены важнейшие направления развития акционерного общества.

Для анализа степени выполнения намеченных планов в середине марта был собран Стратегический комитет ПАО «Ураласбест».

Анализ промежуточных итогов исполнения Миссии в 2022 году показал, что почти по всем 18 пунктам ведется работа. Например, с 2020 года идет реинжиниринг системы управления: созданы дирекции, внедряются электронный документооборот и новая система оплаты труда. Идет создание новых продуктов и услуг на всех рынках присутствия предприятия. Только за последние два года специалисты Дирекции по управлению производством выпустили на рынок несколько новых фракций щебня.

По словам директора по стратегическому развитию **Сергея РОСЛЯКОВА**, в современном мире политическая и экономическая ситуации быстро меняются, поэтому ряд целей потребовал пересмотра, некоторые – приостановки и даже отказа от их достижения. По отдельным направлениям бизнеса, таким как «производство хризотилового волокна», «производство нерудных стройматериалов», «производство теплоизоляционных материалов» и другие, члены Стратегического комитета приняли решение пересмотреть или исключить часть пунктов, достижение которых в силу сильного изменения ситуации на рынках невозможно или актуальность которых утрачена, какие-то мероприятия добавлены.

Так, в силу внешнеполитических факторов из Миссии исчез пункт о «приобретении производителей хризотилцементной продукции на зарубежных рынках». По причине снижения спроса на теплоизоляцию в обновленной Миссии не будет пункта про «создание нового завода по выпуску ТИМ», но добавлено мероприятие по увеличению мощности существующего производства. Между тем, анализ показал, что досрочно выполнена цель по сохранению значительной доли на рынке услуг по обслуживанию и содержанию дорог в Асбесте компанией «Стилобит». Кроме того, открытие обновленной Медико-санитарной части позволило исполнить цель по укреплению лидирующих позиций на рынке частной амбулаторно-поликлинической помощи в муниципалитете.

Как отметили члены Стратегического комитета, ключевые цели Миссии остаются неизменными, а корректировки в большей части коснулись способов их достижения. Работа по всем направлениям продолжается.

Перспективный руководитель

Илья МИХАЙЛОВ – начальник участка взрывных работ на предприятии «Промтехвзрыв». В его подчинении – старший мастер и два горных мастера в карьере, шесть взрывников, три горнорабочих и бригада из двух человек по вторичному бурению негабарита. Все они обеспечивают комбинат «Ураласбест» необходимым количеством руды.



Илья МИХАЙЛОВ состоит в кадровом резерве на должность начальника цеха буровзрывных работ

Взрывная точность

Начальник участка планирует и организует взрывные работы, исходя из месячного графика. Общий объем измеряется в тысячах кубических метров взорванной горной массы и распределяется по дням.

Прежде всего проектный отдел составляет проект на бурение. В документе указывают количество и тип скважин, их глубину, положение на блоке и диаметр. На основании выбуренного блока маркшейдерским отделом рудоуправления предоставляется проект на взрывные работы. Далее Илья Михайлов начинает расчет проекта на взрыв.

- Основной параметр - безопасное расстояние при проведении взрыва, - объясняет он. - В расчетах есть несколько радиусов: безопасное расстояние по разлету отдельных кусков горной породы, безопасное расстояние по воздействию сейсмической и ударно-воздушной волны.

В среднем за один раз откалывают от скалы и дробят взрывным способом 50-60 тысяч кубических метров горной породы. Но проекты бывают разные - в зависимости от плана развития горных работ, от необходимого рудоуправлению количества сырья. Ввиду выигранных госконтрактов на строительство автодороги сейчас возросла потребность в скальной породе, в связи с чем цех буровзрывных работ выполняет работы сверх годового плана.

Любой асбестовец с детства привык слышать взрывы в карьере ближе к пяти вечера. Это обусловлено давним согласованием с администрацией города и с представителями Ростехнадзора. Кроме того, под конец рабочего дня такие работы проводить удобнее - есть время на подготовку. Все регламентировано «настойной книгой» любого взрывника - Федеральны-

ми нормами и правилами в области промышленной безопасности.

О том, насколько безопасно наблюдать за взрывами, начальник участка говорит прямо: это лучше делать на специально оборудованных смотровых площадках. Зона по разлету отдельных кусков породы в зависимости от места расположения взрыва каждый раз разная.

- Когда мы ограничены радиусом, то корректируем массу заряда в меньшую сторону и можем задать направление. Но куда направится отдельно взятый кусок породы в пределах радиуса, дать прогноз не сможет никто, - подчеркивает Илья Михайлов. - Есть специальные взрывные схемы, по которым можно «положить» взрыв в определенную сторону. Однако часть камней все равно полетит непредсказуемо. Поэтому все правила безопасности неукоснительно выполняются.

Возникает логичный вопрос: не проще ли делать маленькие по мощности взрывы, но чаще, чтобы снизить риски? Ответ кроется в эффективности трудовых процессов. Техника в карьере в основном электрическая, поэтому перед каждой рабочей серией необходимо выполнить ряд подготовительных действий, связанных с перестановкой подстанций и ЛЭП на взрываемом блоке. Соответственно, чем меньше объем взорванной горной массы, тем короче будет рабочая серия, тем больше времени потратится на подготовку, на подъезд и отъезд техники, на простой во время очередных буровзрывных работ. Поэтому рациональнее производить массовые взрывы с максимально допустимым объемом блоков.

Кроме того, необходимо точно рассчитать количество взрывчатого вещества, которое необходимо зарядить в скважину, чтобы получился качественный массовый взрыв. Много - нельзя из сообра-

жений безопасности, а если взрывчатки мало - кусок скалы может рассыпаться на крупные негабаритные фрагменты, и всю работу придется выполнять заново.

Становление специалиста

Азы взрывного дела Илья Михайлов усвоил еще в Асбестовском горном техникуме от требовательного преподавателя Валерия Александровича Резниченко, который настоятельно просил, чтобы студенты учили его дисциплину.

После окончания техникума молодой горняк работал на Ямале и в Якутии. Там прошел дополнительное обучение и получил Единую книжку взрывника. Участвовал в организации взрывных работ при строительстве газопроводов «Северный поток» и «Сила Сибири». Позже, в связи с рождением первого ребенка, принял решение оставить вахтовый метод и осесть в родном городе.

В 2020 году он устроился горным мастером в ПАО «Ураласбест». После реорганизации предприятия ввиду объединения бурового и взрывного цехов в единую структуру управления (цех буровзрывных работ) была введена должность старшего горного мастера, которую занял взрывник с опытом работы на Севере. А дальше перспективного сотрудника продвинули вперед более старшие коллеги.

- Хотя взрывными работами на тот момент я занимался достаточно долго, на первых порах опытные коллеги Валерий Игоревич Шейндин и Сергей Ефимович Калугин подсказывали тонкости специфички организации взрывов в карьере, - вспоминает Илья Михайлов.

А в 2022 году начальник участка уже и сам испробовал себя в роли наставника - под его патронажем набирался опыта горнорабочий Владимир Захаров. По результатам совместной работы и презентации на конкурсе Илья Михайлов занял третье место среди наставников ПАО «Ураласбест».

Руководитель состоит в кадровом резерве на должность начальника цеха буровзрывных работ. В прошлом году вместе с подающей надежды молодежью ездил на слет кадрового резерва.

Илья Михайлов - участник спортивных и творческих событий предприятия, играет в интеллектуальные викторины, посещает волейбольные тренировки. Со сборной Асбеста в 2022 году занял второе место в Высшей лиге на первенстве Свердловской области по волейболу. Как член профсоюза скоро получит социальную выплату за рождение ребенка.

- Поначалу скептически относился к вступлению в профсоюз, но преимущества социальных программ, работа с организациями города и области в расширении действия скидок по дисконтной карте профсоюза переубедили меня. А путевки со скидкой в санаторий-профилакторий «Горный лен» с женой планируем взять чуть позже, когда немного подрастет младшая дочь, - поделился планами Илья Михайлов.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.

Проверки по графику

Служба охраны труда Управления железнодорожного транспорта ПАО «Ураласбест» осуществляет организацию, руководство и контроль промышленной безопасности в УЖДТ. Корреспондент «Асбестовского рабочего» выехал на одно из проверочных мероприятий.

Плановые проверки по охране труда, промышленной безопасности, экологии и системе менеджмента качества проводятся еженедельно. Всего в УЖДТ – девять подразделений, каждое из которых внесено в план. Цех сигнализации и связи на южном участке Управления железнодорожного транспорта стал первым пунктом.

В составе комиссии по охране труда – руководители и специалисты УЖДТ: главный электромеханик, энергетик, руководитель службы охраны труда, ведущий специалист по охране труда, экологи, начальник штаба гражданской обороны и чрезвычайных ситуаций, представители профкомитета. Ни одно нарушение не ускользнет от опытного взгляда профессионалов.

- В рамках планового выезда мы проверим деятельность цеха сигнализации и связи на соответствие требованиям, —



рассказала **руководитель службы охраны труда Управления железнодорожного транспорта ПАО «Ураласбест» Ольга ЗАЙКОВА**. - Смотрим правильность заполнения журналов, следование должностным инструкциям, корректность

ознакомления сотрудников с правами и обязанностями. По части охраны труда контролируем состояние оборудования, наличие спецодежды.

Вторым пунктом в плане значилась асбестообогащительная фабрика. По доро-

ге члены комиссии увидели, как на восточном участке происходит замена рамного рельса стрелочного перевода. Специалисты удостоверились, что правила охраны труда при проведении этих работ соблюдаются, а также проверили документы сотрудников **(на фото)**.

Заключительным этапом выездного мероприятия стала проверка службы подвижного состава на территории асбофабрики. Снова доскональное чтение документации, в том числе – записей в журналах предсменного и послесменного медосмотров.

- Регулярный контроль не дает сотрудникам расслабляться, поэтому подобные проверки идут только на пользу, - выразил мнение **начальник службы подвижного состава Александр АБАТУРОВ**. - Охрана труда и строгое соблюдение правил техники безопасности предотвращают производственный травматизм и минимизируют другие негативные последствия от трудовой деятельности.

Основной задачей службы охраны труда является обеспечение постоянного контроля за безопасным проведением работ со сто-

роны руководителей всех рангов, за выполнением мероприятий по улучшению условий труда, снижению уровня аварийности и травматизма, повышению культуры производства и дисциплины труда.

С целью контроля за безопасным проведением работ в 2022 году в подразделениях Управления железнодорожного транспорта по графику проверок состояния охраны труда и промышленной безопасности, утвержденному главным инженером УЖДТ, работала постоянно действующая комиссия по охране труда и промышленной безопасности, силами которой проведено 119 проверок, в том числе 13 целевых и 32 внеплановых.

Кроме того, большое внимание традиционно уделяется оздоровлению и профилактическому обследованию работников УЖДТ. Ежегодно проводятся периодические медицинские осмотры, вакцинация, сотрудники ПАО «Ураласбест» регулярно проходят санаторно-курортное лечение.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.

Профессия-призвание

Мастер ювелирной отгрузки

С детских лет **Руслан МУСТАФИН** с большим интересом вникал в производственные заботы своих родителей, трудившихся на комбинате «Ураласбест».

Мама Зуфра Ивлева работала слесарем КИПиА по ремонту и калибровке измерительных приборов на Ремонтно-машиностроительном заводе, а отчим Александр Ивлев многие годы отдал буровзрывному производству, являясь машинистом бурового станка.

Неудивительно, что подросток не видел для себя иного пути, как пойти по стопам родителей. После школы он учится профессии машиниста экскаватора в СПТУ № 48 и выпускается с красным дипломом. Во время производственной практики в цехе горных отвалов рудоуправления комбината «Ураласбест» уверенное управление тяжелой машиной и хорошие теоретические знания произвели благоприятное впечатление на опытных машинистов. Парню предложили после учебы трудоустроиться в цехе.

И вот уже помощник машиниста экскаватора работает на складировании пустой породы на отвале и продолжает учиться. Без отрыва от производства Руслан оканчивает Асбестовский горный техникум и сразу же поступает в группу выпускников средних профессиональных учреждений для сокращенного по времени обучения в Уральском горно-геологическом университете.

Приходят и производственные достижения. В какой-то момент Руслан, работающий помощником, но уже имеющий право на самостоятельное управление горной машиной, долгое время подменяет отсутствующего машиниста экскаватора. С поставленной задачей справляется качественно, никаких нареканий

в его адрес нет. И администрация цеха решает предоставить перспективному работнику возможность самостоятельно трудиться и направляет его на участок отгрузки и складирования нерудных строительных материалов.

Сбываются все мечты Руслана. Еще практикантом он слышал, что на участке требуются мастера высокого класса и мечтал попробовать свои силы.

Отгрузка готовой продукции требует ювелирного мастерства. Ковш экскаватора ЭКГ-8И, на котором трудится Руслан, специально усовершенствован, чтобы не было просыпи при погрузке в вагоны. Но главная сложность заключается в том, что машинист должен равномерно распределить продукцию по всей площади вагона, обеспечивая одинаковую нагрузку на каждое колесо. В первые дни ему приходилось трудно, поэтому он занимается самообразованием, советуется с опытными машинистами и учится считать при погрузке ковши, верно распределять груз. Освоил и другие истины.

И дело пошло на лад - замечаний к качеству погрузки щебня фракции 20-40, на отправке которой занят Руслан Мустафин, вскоре не стало. Он успешно справляется с производственными заданиями, а благодаря богатым теоретическим знаниям (получил диплом инженера-конструктора горных машин и оборудования) и все большему практическому опыту регулярно входит в число победителей конкурсов профессионального мастерства среди машинистов экскаваторов. Является наставником - помогает адаптироваться на производстве не только молодым работникам, но и тем, кто пришел трудиться, имея стаж и опыт.



Руслан МУСТАФИН убежден, что Совет машинистов ПАО «Ураласбест» помогает решать насущные вопросы, волнующие членов трудового коллектива

В 2014 году коллеги избрали Руслана в состав Совета машинистов ПАО «Ураласбест», куда открыт путь только наиболее инициативным и ответственным работникам. В него входят передовые машинисты локомотивов, буровых станков и экскаваторов. В эти дни у Совета машинистов юбилей - 15 лет с момента создания. Столько же времени членом Совета машинистов является отчим Руслана - Александр Ивлев.

Сам же Руслан Мустафин с первых дней работы в выборном органе ощутил всю его значимость. Особое внимание Совет машинистов уделяет повышению роли и влия-

ния рабочих основных профессий на организацию производственного процесса, рост производительности труда, экономию трудовых и материальных ресурсов, широкое внедрение передового опыта. А еще успешно занимается укреплением производственной и трудовой дисциплины, адаптацией и закреплением молодежи на производстве, ростом ее профессионального мастерства, развитием рационализации и изобретательства.

- В реальности, - убежден Руслан Мустафин, - Совету машинистов по силам справиться почти с любой сложной задачей, которую не удастся решить внутри того или иного трудового коллектива. Ведь в его заседаниях всегда участвуют руководители ПАО «Ураласбест» всех уровней. В процессе коллективного обсуждения удается находить приемлемые варианты.

В этом Руслан убедился на собственном опыте. Несколько лет назад он внес предложение на заседании Совета машинистов – снабдить экипажи, занимающиеся отгрузкой нерудных строительных материалов, машинистов электровозов и экскаваторов рациями, позволяющими поддерживать надежную связь и не реагировать на посторонние шумы. Точно так же успешно решились вопросы, поднятые машинистами экскаваторов центрального горного цеха, по улучшению качества ведения взрывных работ, машинистами буровых станков - по улучшению качества ремонта оборудования.

- Совет машинистов, - уверен Руслан Мустафин, - для пользы производства решает комплекс неотложных дел и задач, поэтому работники наших подразделений убеждены, что в трудной ситуации он всегда окажет им помощь и поддержку.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

■ Городской субботник

И заслуга,
и ответственность

Окончание. Начало на 1-й странице.

- Только за один день вывезли 150 мешков мусора, - рассказывает **Владимир ДОРОФЕЕВ, начальник цеха по текущему содержанию и ремонту железнодорожных путей.** - Состав бригады на участке меняется. Большую работу провел коллектив путевого механизированного цеха - монтеры пути. Но сегодня они по производственной необходимости - на рабочих местах. Помогают студенты-практиканты - ребята знакомятся не только с предприятием, но и с традициями.



Большие территории для уборки выделены автотранспортному предприятию (на фото). Коллектив колонны «Северная» задействован на улице Садовой - от улицы Речной до проспекта им. Ленина, от перекрестка до Центра культуры и досуга им. Горького трудятся представители колонны №2. На улице Плеханова - работники колонны №1, а обширный участок на улице Промышленной доверен колонне «Южная». Отметим, что специалисты автотранспортного предприятия отвечают не только за уборку на вверенных территориях, но и помогают предоставлением техники трудовым коллективам других структурных единиц.

- По заявкам коллег со всего комбината для вывоза мусора с прибранных территорий ежедневно выезжают три единицы погрузочной техники и три автосамосвала, - комментирует **Вячеслав СМIRHOV, заместитель директора АТП.** - Для участия в субботнике каждый день задействованы более сорока человек.

Кстати, вклад в помощь городу вносят и оставшиеся на местах работники. Они подставляют коллегам плечо в решении производственных вопросов на время выполнения важной социальной задачи. Поэтому преобразование Асбеста - заслуга общая. Как и обязанность беречь результаты совместного труда.

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.

Цитата

Валерий ЮСТУС,
директор по социальному развитию
и взаимодействию с органами
государственной власти
ПАО «Ураласбест»:

- Участие в субботнике - важная социальная миссия градообразующего предприятия. Комбинат обеспечивает работников необходимым инвентарем и техникой для наведения чистоты в городе, где живем мы, наши коллеги и семьи. Одновременно работы по улучшению санитарного состояния ведутся и на производственных территориях. Кроме того, помимо традиционно закрепленных за комбинатом участков города 22 апреля представители ПАО «Ураласбест» вышли на уборку в рамках Всероссийского субботника.

Задуманная
фабричная история

Окончание. Начало на 1-й странице.

Мария Григорьевна - пример поколения, у которого война украла детство. Маше было тринадцать лет - немногим старше сегодня моя дочь, у которой настоящее детство: такое беззаботное - с крышей над головой, теплой кроватью, простыми подростковыми мечтами, которым непременно суждено сбыться.

В тылу война требовала оперативного переключения всех материальных и людских ресурсов на производство вооружения. В первые месяцы войны в маленький горняцкий город было эвакуировано несколько заводов, которым предоставили необходимые помещения. Все они к концу 1941 года начали выпускать продукцию для фронта.

Совсем девчонкой Мария вместе с такими же подростками научилась собирать гранаты в заводских цехах. В голоде и холоде шли суровые годы в тылу с тяжелой взрослой работой.

- Со смены возвращалась ночью, снимала сырую и грязную одежду, тут же, как могла, чистила все под рукомойником в холодной воде. Бросала на печь, чтоб подсушить. А наутро вновь надевала. Чулки, как камень, твердые были, обувь, конечно же, не успевала просохнуть - была только чуть теплой. А другой одежды никто не припас. Так и застудила ноги, которые болят всю жизнь. Тяжело было, но не жаловались, понимая: на фронте все на волосок от смерти... - вспоминает Мария Григорьевна.

Производство размещалось в деревянных бараках, сколоченных на скорую руку. Нередко, не успев возвести крышу, уже запускали станки, на которых работали женщины и дети вместо мужчин, воевавших на фронте. Подростки трудились по восемь часов и в основном в вечернее время. Домой возвращались поздно ночью, пробираясь через грязь. Дорога занимала два часа: не было ни транспорта, ни асфальта.

- Но даже в этих невероятных условиях все трудились по-боевому. Щупленькие подростки не дотягивались до станков, поэтому под ноги нам ставили по несколько ящиков. Окна были завешаны, чтобы свет наружу не попадал. Мы не смели открывать окна. Фашисты тогда рвались на Урал, где была сосредоточена оборонная промышленность, эвакуированная со всей страны. Зарплаты почти не было. По карточкам получали хлеб, недоедали, - вспоминает Мария Григорьевна. - Жмых для нас был словно шоколад. Его привозили по узкоколейке для животных.

В Асбест Мария приехала в 1935 году. Ее отправили к тетке, чтоб девчушка смогла учиться. В родной деревне при школе получали только два класса образования. В деревне остались мать да пятеро братьев и сестер. Отец пропал без вести в первый год войны и до сих пор неизвестно, где захоронен солдат. Семья даже похоронку не получила, и потому живы только надежда и память...

- Помню, как отец прибежал из гарнизона, поцеловал нас всех и ушел в неизвестность - на передовую. В марте 1942 года мы узнали о его гибели. На мамино имя пришли деньги и надпись на почтовом бланке: ваш муж погиб в борьбе с гитлеровским фашизмом. Папа не числился ни погибшим, ни без вести пропавшим. Так и не знаем правду о его судьбе, - вспоминает Мария Григорьевна.

Победный май девчушка встречала в родной деревне в Камышловском районе, где работала в подсобном хозяйстве.

После войны эвакуированные предприятия в Асбесте перепрофилировали: необходимо было восстанавливать страну. Мария Григорьевна продолжила учебу в школе, а потом вернулась на Уральский завод отопительного вентиляторного оборудования. Позже работала на фабриках №1 и №5 треста «Союзасбест». С пятой фабрики в 1974 году вышла на пенсию, но продолжила трудиться в других организациях. За добросовестное отношение к работе ей неоднократно объявлялись благодарности. Награждена знаком «Отличник социального соревнования».

Закаленный характер и привычка не унывать помогли не сломиться Марии Григорьевне даже тогда, когда в мирное время у нее украли две медали, посуду, кое-какие ценности и продукты из холодильника. Невелики ценности, но близкие сердцу. Стойкость и крепость духа - качества, присущие поколению победителей.

Долгие годы фабричный ветеран Мария Григорьевна Кочнева живет в поселке Белокаменный на улице с символическим названием - Фабричная. Здесь у нее, как три в одном: от города недалеко, но на свежем воздухе, к земле поближе. До 80 лет Мария Григорьевна вместе с младшим братом ходила на покос, а свой садовый участок продавала только в прошлом году. До последнего сама ухаживала за грядками и насаждениями. Нынче фабричные коллеги приезжали поздравлять ее с круглой датой - 95-летием. Подарки, цветы, премия. И пицце прежнего Мария восприняла духом и организовала свой мини-сад прямо на балконе. Сердце радуется весенняя зелень.

В каждой семье бережно хранят память о воинах-победителях, тех, кто ковал Победу, которая у всех одна - на фронте и в тылу. Память о подвигах и испытаниях наших ветеранов останется на долгие годы и будет передаваться из поколения в поколение. Мы храним медали и ордена, фотографии в семейных альбомах, не забывая о живых свидетелях сороковых.

Комбинат «Ураласбест» не остается в стороне от судеб ветеранов и тружеников тыла. В канун Дня Победы представители градообразующего предприятия чествовали героев войны - **Николая Михайловича КУТУЗОВА, Габдрахима Мухаметгалеевича АХМЕТОВА, которому в 2023 году исполняется 100 лет, Виктора Аркадьевича БОЧКАРЕВА; узников концлагерей - Розу Иосифовну АНТИПИНУ, Тамару Фроловну АХРАМЕЕВУ** и 84 труженика тыла. Как мало их осталось. И тем чаще мы должны уделять ветеранам внимание и заботу.

Приказом генерального директора ПАО «Ураласбест» Юрия Алексеевича КОЗЛОВА установлены выплаты: по 25000 рублей трем фронтовикам, по 1000 рублей - труженикам тыла и узникам концлагерей.

А. ПОПОВА.

Другие новости ПАО «Ураласбест» - в группах комбината в социальных сетях. Откройте на телефоне программу-сканер QR-кодов или просто камеру (если она поддерживает чтение таких кодов) и перейдите по появившейся ссылке.

