



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 3 (228) 6 апреля 2023 года

■ Портрет поколения

Не соперники, а друзья



Илья КОЖЕВНИКОВ работает в ПАО «Ураласбест» чуть больше года. Узнав о возможности устроиться на предприятие, он прошел профессиональную подготовку в Учебном комбинате и со временем стал машинистом буровой установки. Илья рассказал нам о тонкостях своей профессии и о том, как удалось победить в корпоративном конкурсе «Лучший парень комбината-2023».

Илья окончил школу №11, а затем Асбестовский политехникум по специальности «повар-кондитер». С горным делом его долгое время ничего не связывало.

– Когда пробовал себя в разных профессиях, я искал стабильность и перспективу, – рассказывает Илья Кожевников. – Но потом узнал, что Учебный комбинат проводит набор на обучение профессии машиниста буровой установки, и подал заявление.

Окончание на 3-й странице.

■ С заседания Совета директоров

Курс - на совершенствование

На очередном заседании Совета директоров ПАО «Ураласбест» 17 марта были рассмотрены стратегические для предприятия вопросы. А также ряд моментов, связанных с созывом годового Общего собрания акционеров по итогам 2022 года в форме заочного голосования.

О ходе реализации Положений Миссии ПАО «Ураласбест» в 2022-м доложил директор по стратегическому развитию ПАО «Ураласбест» С.В. Росляков, отметив большую работу, проведенную коллективами, входящими в корпоративную структуру Общества, по реализации Положений Миссии, в том числе в части создания новых продуктов на основе хризотилового волокна и увеличения производственных мощностей, обеспечения благоприятных и престижных условий для привлечения и удержания специалистов и

защиты интересов ПАО «Ураласбест» на высших уровнях государственной исполнительной и законодательной власти.

В ходе обсуждения отмечено, что утверждение Миссии в октябре 2020-го и последующая ее реализация привели к серьезным изменениям в организационной структуре управления. Помнялись полномочия и ответственность многих руководителей, меняются методы и формы работы с кадрами, с процессами в системе менеджмента качества, наращиваются рыночные компетенции и так далее. Активно работают Организационный совет по изменениям и Стратегический комитет ПАО «Ураласбест». Деятельность по выполнению Положений Миссии, осуществлению изменений по всем направлениям деятельности Общества будет продолжена.

Окончание на 2-й странице.

■ Языком цифр

2 Два часа вместо трех рабочих дней, как это было раньше, занимает прием на работу нового сотрудника с момента написания им заявления.

Директор по управлению персоналом В. Попов отметил, что добиться ускорения процесса помог электронный документооборот.

Современные технологии также используются для учета рабочего времени - тестируются в Центре АСУ. И для обучения сотрудников переводятся в электронной вид образовательная литература, программы обучения, плакаты, оценки персонала.

■ Новости

Молодежь - в кураторы

У дочернего предприятия комбината «Ураласбест» - Асбестовского Ремонтно-Машиностроительного завода - обновили Совет директоров.

– Развитие завода обозначено в Миссии акционерного общества как стратегическая цель. На АРМЗ - много проблем, решать которые необходимо, используя современные подходы к управлению. Именно поэтому в новый состав Совета вошли молодые, но уже опытные наши руководители, – отмечает генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ.

Теперь помогать заводчанам реализовывать стратегии по развитию и справляться с производственными затруднениями будут директор по экономике и финансам ПАО «Ураласбест» Е.Гудина, директор ООО «АРМЗ» Е.Жирихина, директор по системе менеджмента и качества комбината А.Ковригин, директор УЖДТ Н.Пермикин, директор по управлению персоналом В.Попов, технический директор Р.Салахийев, заместитель главного инженера рудоуправления Е.Соков.

Обновили состав

Отчетно-выборная конференция Совета машинистов ПАО «Ураласбест» состоялась в марте. Были переизбраны состав Совета и его председатель.

С 2012 года Совет возглавлял машинист экскаватора Александр ШАНАУРИН - опытный наставник и рационализатор – именно он рекомендовал на должность председателя инициативного машиниста экскаватора, депутата Асбестовской городской Думы Евгения МАЛЬГИНА.

День защиты хризотила

16 апреля в честь Международного дня защиты хризотила для ветеранов ПАО «Ураласбест» на сцене Асбестовского политехникума выступят участницы школы восточных танцев «Айлис».

Напомним, с 1 по 12 мая судьба минерала будет вновь решаться на 11-м заседании Сторон Роттердамской конвенции. Поэтому готовится ряд массовых мероприятий для выражения солидарности трудящихся в вопросе защиты хризотила.

**Сегодня
В
номере:**

У РУЛЯ «УРАЛАСБЕСТА» – ПОЧТИ 30 ЛЕТ

К юбилею генерального директора комбината

2

УСПЕЛИ ДО ЗАПУСКА ЦЕХА

Энергетики устранили аварийную ситуацию на фабрике

3

УЧЕБНОМУ КОМБИНАТУ – 70 ЛЕТ

Репортаж с праздничных мероприятий

4

У руля «Ураласбеста» - почти 30 лет

9 апреля генеральному директору ПАО «Ураласбест» Юрию Алексеевичу КОЗЛОВУ исполняется 70 лет. Достоинно пройден ответственный этап жизни, уникальность которой в том, что 52 года отдано одному-единственному предприятию – комбинату «Ураласбест». В дополнение к феноменальному примеру, пожалуй, общероссийского масштаба – факт о том, что 27 лет Юрий Козлов – у руля градообразующего предприятия Асбеста.

Не самой легкой оказалась дорога на производственный Олимп. Но всего добивался сам – трудом и упорством. На Урал семья Козловых приехала из Костромской области. Школу Юрий окончил в Асбесте. С 17 лет начал работать в карьере, куда вернулся после службы в пограничных войсках. Крепкая горняцкая закалка получена в бригаде старшего машиниста экскаватора Героя Социалистического Труда М.П. Коровина, ставшего Юрию Козлову наставником по жизни. В 21 год – первая государственная награда – медаль «За трудовое отличие» – сильная мотивация, чтобы идти только вперед.

После окончания Свердловского горного института молодой инженер, постоянно повышая знания и мастерство, успешно продвигается по карьерным ступам – от мастера до директора рудоуправления.

В 1995 году, когда все кругом рушилось, а предприятия лежали на боку, акционеры избрали Юрия Алексеевича Козлова генеральным директором ОАО «Ураласбест». Время раскрыло способности руководителя, организатора производства, сумевшего мобилизовать единомышленников.

Позитивные перемены в жизни градообразующего предприятия – стабильная, прибыльная, эффективная работа – напрямую связаны с многогранной деятельностью руководящей команды во главе с генеральным директором, который в самые критические ситуации смело берет ответственность на себя. Благодаря усилиям, порой риско-

ванным, но хорошо продуманным инициативам зримые очертания приобретают масштабные проекты в виде инновационных производств, современного завода «Эковер», компании «Стилобит», дробильно-сортировочного комплекса. Юрий Козлов – руководитель новой современной формации, о чем свидетельствует национальный Сертификат о присвоении титула «Топ-менеджер Российской Федерации».

А еще за гендиректором много-тысячного коллектива Юрием Алексеевичем Козловым объективно закрепилась характеристика как социально ответственного руководителя, который с уважением и пониманием относится к рабочему человеку, потому что сам не оторвался от корней – достойно прошел все университеты уральского мастера. Ежегодно до 300 миллионов рублей «Ураласбест» направляет на социальную политику, более 19 миллионов – адресная помощь ветеранам.

Твердый, напористый характер Ю.А. Козлова, его неуспокоенность, умение работать на успех – все нацелено на главное: развитие и процветание родного комбината «Ураласбест».

Сегодня Юрий Алексеевич Козлов является сопresidentом Хризотиловой ассоциации, членом руководящего Совета Международной Хризотиловой ассоциации, действительным членом Академии горных наук.

Производственная и общественная деятельность Юрия Козлова по



достоинству оценена государством – он награжден орденом Трудового Красного Знамени, удостоен звания «Заслуженный строитель Российской Федерации». Лауреат золотого знака «Горняк России». Отмечен знаком «Почетный строитель России». Юрий Алексеевич является лауреатом премии имени изобретателей Черепановых, отмечен знаками «Горняцкая слава» трех степеней. Ю.А. Козлов – Почетный гражданин города Асбеста. Одному из немногих руководителей Среднего Урала Ю.А. Козлову вручен знак «За заслуги перед Свердловской областью» всех трех степеней – за значительный вклад в развитие промышленности стройматериалов.

Стати, накануне юбилея Юрию Козлову, возглавляющему также Асбестовское отделение Свердловского областного Союза промышленников и предпринимателей, за вклад в развитие отечественной промышленности вручили медаль «За заслуги» перед Российским союзом промышленников и предпринимателей.

Сегодняшний юбилей Юрий Алексеевич Козлов встречает с высоким потенциалом: завидное постоянство, ответственность, крепость духа – вот стержень характера руководителя высокого ранга – не по статусу, по отношению к делу, которому отдана яркая часть жизни.

УВАЖАЕМЫЙ ЮРИЙ АЛЕКСЕЕВИЧ!

Вы удивительный человек неиссякаемой энергии. Судьба Ваша удалась – Вы накопили богатейший опыт управленческой деятельности, сохранив человеческое неравнодушие.

ПОЗДРАВЛЯЕМ Вас с юбилеем! Желаем крепкого здоровья, творческого долголетия, верных соратников, удачи в решении любых проблем и реализации задуманных планов. Благополучия и мира Вам и Вашей семье!

Подготовила
Л. СИЯЛОВА.

Курс - на совершенствование

Окончание. Начало на 1-й странице.

По вопросу **развития системы организации работы по улучшениям в производстве и повышению эффективности в ПАО «Ураласбест»** выступили директор по управлению персоналом В.В. Попов и технический директор Р.Г. Салахияев. Они доложили, что в феврале 2022 года создана рабочая группа и утверждена «дорожная карта» разработки и внедрения Системы производственных улучшений в ПАО «Ураласбест».

Результатом работы группы стали Положение «Система организации работы по улучшениям в производстве и повышению эффективности в ПАО «Ураласбест», которое направлено на активизацию деятельности сотрудников для повышения экономической эффективности Общества и совершенствования процессов, и Положение «О рационализаторском предложении в ПАО «Ураласбест».

Основная цель документов – вовлечь весь персонал в устранение проблем, мешающих нормальному труду на рабочих местах, участках, в цехах. Это могут быть не только технические, но и организационные предложения. Определен порядок их подачи, рассмотрения и реализации. Предусмо-

тлено поощрение сотрудников даже просто за подачу предложений. Естественно, принятые и реализованные поощряются дополнительно.

Советом директоров отмечено, что пока указанные документы в полной мере не действуют, вовлечь людей в активную работу по улучшениям не удалось. После обсуждения Совет директоров принял решение усилить работу руководителей структурных единиц по совершенствованию производственной среды и технологических процессов через рационализаторские предложения и подводить итоги работы по данной системе не реже одного раза в квартал, направлять информацию об итогах директорам по направлениям деятельности Общества и в Организационный совет по изменениям.

По вопросу **выполнения в 2022 году Программы организационно-технических и профилактических мероприятий по предупреждению профессиональных и асбестообусловленных заболеваний и приведению рабочих мест в соответствие с санитарными нормами и о задачах на 2023 год** выступил заместитель

технического директора А.И. Майданский.

Он доложил, что в 2022 году в соответствии с указанной программой мероприятия по рудоуправлению, Управлению железнодорожного транспорта и предприятию «Промтехвзрыв» предусматривали установку систем кондиционирования в кабины экскаваторов, электровозов и буровых станков, а также уплотнение кабин горнотранспортного оборудования и замену остекления. В итоге были установлены кондиционеры, осуществлена замена окон и дверей на стеклопакеты на экскаваторах и буровых станках.

Основной задачей программы было снижение уровня запыленности в цехе обогащения фабрики. Как итог – за прошедшие девять лет выполненное мероприятие позволили в среднем по цеху обогащения снизить запыленность на 24 процента. В целом разработанная программа выполняется успешно, одна из основных ее целей – уровень профессиональной заболеваемости имеет тенденцию на снижение.

Обсудив вопрос, Совет директоров признал работу по выполнению в 2022 году данной программы удовлетворительной и принял решение

одобрить предложения в Программу организационно-технических и профилактических мероприятий на 2023 год.

По вопросу **«Утверждение проекта по второму этапу реконструкции первой технологической линии завода ТИМ»** выступил директор по теплоизоляционным материалам ПАО «Ураласбест» Д.А. Богацкий. Совет директоров решил утвердить инвестиционный проект модернизации.

О заключении службы внутреннего аудита по итогам года доложила руководитель службы внутреннего аудита ПАО «Ураласбест» О.Е. Реченко: были проведены пять плановых проверок и одна внеплановая, по итогам которых даны соответствующие рекомендации.

Кроме того, Совет директоров, рассмотрев основные показатели деятельности комбината за истекший год, утвердил годовой отчет Общества, годовую бухгалтерскую отчетность, а также предварительный утвердил распределение прибыли и убытков Общества за 2022 год.

Д. СЕЛЯНИН,
секретарь Совета директоров
ПАО «Ураласбест».

■ С заседания Совета директоров

■ Портрет поколения

Не соперники, а друзья

Окончание. Начало на 1-й странице.

Учеба проходила последовательно: молодые люди познакомились с технологией разработки горных пород, устройством оборудования, на котором в скором времени станут работать, с трудовым процессом градообразующего предприятия. Главным этапом допуска к профессии стала сдача экзаменов для получения водительского удостоверения категории «Е», которое позволяет управлять гусеничным транспортом.

Прежде чем стать машинистом буровой установки, Илья выработал необходимый стаж учеником и помощником. Уже устроившись в «Ураласбест», он узнал, что его дедушка и прадедушка тоже участвовали в организации взрывных работ на горно-обогатительном комбинате. Трудится на комбинате и его отец Владимир Станиславович. Он - энергетик на предприятии «Промтехвзрыв».

– В нашем коллективе много опытных специалистов, – говорит Илья. – Это золотой запас наставников «Ураласбеста», который профессионально и с интересом передает свой опыт нам – молодому поколению. Комбинат стремится набирать молодежь и предлагает достойные условия.

Процесс подготовки к взрывным работам отлажен. На заданный участок приезжают маркшейдеры, в соответствии с проектом определяют контурные точки. Первоочередная задача машиниста буровой установки – с измерительным прибором отмерить заданное расстояние от контурных точек, обозначить места будущих скважин дорожными конусами. А далее – подъехать на буровой установке и пробурить необходимое количество скважин точной глубины: некоторые –



Илья КОЖЕВНИКОВ со своей невестой Светланой, которая сейчас устраивается на комбинат «Ураласбест»

строго вертикально, другие – с небольшим углом наклона. На памяти Ильи Кожевникова самый маленький проект – три скважины, самый масштабный – около ста пятидесяти.

Культурная деятельность ворвалась в размеренную жизнь машиниста буровой установки случайно: коллеги предложили поучаствовать в конкурсе «Лучший парень комбината-2023». К тому моменту он уже обладал немалым опытом выступлений на сцене: во время учебы в техникуме не раз был ведущим на праздничных мероприятиях, посещал вокальную студию. Это помогло не растеряться на публике, уверенно выступить с вокальными номерами.

– Когда впервые вышел к зрителям с микрофоном, за-

думался на секунду, подбирая слова. И услышал аплодисменты: люди тепло встречали, понимая мое волнение. Так гладко и прошло все мероприятие, потому что невозможно не чувствовать поддержку аудитории, – отметил победитель конкурса. – Выиграть удалось во многом благодаря дружественной атмосфере не только в зале, но и среди участников конкурса. В самом начале подготовки я задал им вопрос: «Кто хочет победы любой ценой?». Все согласились, что пришли не побеждать, а показать себя, попробовать силы в творчестве. Так и получилось: на репетициях мы были не соперниками, а друзьями.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото Д. БОРИСОВОЙ.

■ Доска почета

Успеть
до запуска цеха

Цех ДСК-1 асбестообогащительной фабрики ПАО «Ураласбест» - самая первая ступень и очень важный этап в процессе обогащения хризотила. Ежемесячная производительность цеха достигает миллиона тонн, максимальный размер рудного куска - до 1,2 метра. В конце февраля работоспособность цеха оказалась под угрозой из-за небольшой аварийной ситуации.



Произошел пробой высоковольтной кабельной муфты питающего кабеля на напряжении 6000 Вольт. Спустя более 30 лет бесперебойной работы муфта не выдержала воздействия окружающей среды. К слову, установлена она была в 1990 году.

Данная кабельная линия находится в зоне ответственности молодого, но уже опытного энергетика Дмитрия Калугина. В свои 27 лет Дмитрий руководит уникальной бригадой участка высоковольтных установок цеха ДСК-1, в составе которой - опытный персонал: А.Н. Кетов, Ю.И. Кочнев, О.В. Порсев, А.В. Попов. Их общий трудовой стаж - без малого 130 лет. Стоит отметить, что энергослужбу цеха ДСК-1 возглавляет молодой специалист - Эдуард Махт.

Работу по восстановлению электрооборудования пришлось проводить на улице в сложных погодных условиях в два этапа: сначала вырезали неисправный участок, а затем уже непосредственно установили новые соединительные муфты. Бригада в очередной раз подтвердила опыт и профессионализм, устранив аварийную ситуацию в короткие сроки. К запуску цеха и асбестообогащительной фабрики электрооборудование участка было полностью восстановлено.

А. ТРУШКОВ,
заместитель главного инженера
асбофабрики.

■ Наука и производство

70 лет сотрудничества

На протяжении 70 лет геологическая служба комбината сотрудничает с АО «НИИпроектасбест». Именно для научного исследования Баженовского месторождения в институте в 1953 году была создана лаборатория геологических исследований. Основанием для этого послужило начало бурения структурных скважин глубиной 800-1000 метров, уникальных в то время по своей глубине для ультрабазитовых массивов. Полученный керновый материал представлял большую научную ценность.

В 1950-1980 годы коллектив лаборатории выполнил большой объем научно-исследовательских работ для комбината «Ураласбест». Исследовался состав асбестоносных пород и физико-механических свойств хризотил-асбеста Баженовского месторождения. Впервые было установлено, что минералогический и химический составы пород и качество хризотил-асбеста с глубиной существенно не изменяются, а асбестизация прослеживается на глубину более 900 метров. Это дало новые представления о структуре рудного поля и перспективах месторождения.

Под руководством заведующего сектором геологических

исследований, кандидата геолого-минералогических наук В.А. Зырянова проведено исследование и картирование руд с продольно-волокнистым асбестом. Эти данные использовались Баженовской геолого-разведочной партией при утверждении запасов хризотил-асбеста в Государственной комиссии по запасам полезных ископаемых при Совете министров СССР и позволили перевести из забалансовых запасов в балансовые более 8 млн тонн хризотил-асбеста, что значительно расширило минерально-сырьевую базу комбината «Ураласбест».

В 2007 году геологи сектора геологических исследований и специ-

алисты лаборатории обогащения высокосортных руд составили геолого-технологическое обоснование деления руд на группы обогатимости с целью прогнозирования работы фабрики. Эта программа помогает геологам рудника в ежесуточном режиме планировать руду с нужными геолого-технологическими свойствами и отслеживать выполнение этих показателей.

Сейчас в институте большую работу для комбината «Ураласбест» делает Ю.А. Лапина. Она разработала и оцифровала геолого-технологические планы до горизонта - 298 м, содержащие типы асбестоносности, качественную характеристику и обогатимость руд с контурными скальных пород. Это позволило внедрить программный комплекс «Мейнфрейм» для автоматизированного планирования горных работ, составления календарных планов и сопровождения горных работ для геологов, маркшейдеров, горных инженеров.

В 2023 году лаборатория геологических исследований выполняет

для комбината две договорные работы: создание электронных погоризонтных планов фактического материала масштаба 1:1000 и изучение характеристики отработанных руд при разных вариантах отработки месторождения. К настоящему времени по первой работе уже созданы электронные версии планов масштаба 1:1000 горизонта - 133 м на Центральном и Южном участках Баженовского месторождения в интервале разведочных линий 37- 240.

Целью второй работы является определение динамики изменения руд с глубиной отработки, долевого соотношения каждого типа руды (отороченные жилы, крупная сетка, мелкая сетка и продольное волокно), их качественные характеристики (содержание асбеста I-VI и I-III геологических сортов) и групп обогатимости за последние пять лет. Уже определены закономерности изменения параметров руд на залежах Глубинная 3, Глубинная 4, 2-я старая, 2а, 2б, 8б и Южно-Карловская.

Е. МУКОНИНА,
главный геолог
ПАО «Ураласбест».

■ **Новости****Наши люди – сила**

Мы знали об этом всегда. И решили показать асбестовцам, какие люди работают в ПАО «Ураласбест»: активные, спортивные. Так началась рекламная кампания под слоганом «Наши люди – сила».



Баннеры с фотографиями спортивных коллег появились в разных уголках города. Так, например, в самом центре Асбеста «бежит» Дарья ПОТАПОВА, начальник отдела экологической безопасности и обеспечения культуры производства рудоуправления градообразующего предприятия.

Начальник отдела начинала свой трудовой путь как студент-практикант, обучаясь по целевому направлению от комбината в Уральском государственном горном университете. Активного руководителя отдела коллеги знают еще и как спортсмена. Дарья Потапова одиннадцать лет посвятила легкой атлетике, а именно – спортивной ходьбе. Участвует в многочисленных соревнованиях, достигает хороших результатов как в личном первенстве, так и в командном, представляя рудоуправление.

Спортсмены одобряют

Более 500 спортсменов со всей страны высоко оценили уральскую магнезию – продукцию Горно-химической компании «Ультра Си». Тестирование проводилось в Краснодаре на Всероссийских соревнованиях – первенстве и чемпионате Южного федерального округа по спортивной акробатике, партнером которых стало дочернее предприятие ПАО «Ураласбест».

Все участники соревнований в своих выступлениях использовали магнезию «Ультра Си». Спортсмены отметили ее отличное качество при доступной цене. Со стоимостью многие сразу ознакомились на популярных маркетплейсах, где представлена продукция компании.

Кроме того, акробатам предложили протестировать новый продукт – жидкую спортивную магнезию. Например, спортсмены из Краснодара (на фото) отметили, что она мягкая, хорошо подсушивает и обеспечивает необходимое сцепление. При этом используется более экономично по сравнению с сухой спортивной магнезией.

Кстати, оценить еще один продукт компании «Ультра Си» бесплатно смогли и асбестовцы – победители фотоконкурса, недавно проведенного в группе ПАО «Ураласбест» в социальных сетях. Более двадцати больших упаковок наполнителя для кошачьих туалетов производства компании «Ультра Си» были вручены авторам забавных фотографий, посвященных Всемирному дню кошек.

Е. ИВАНОВА.

**Узнали об истории города и предприятия**

День открытых дверей, приуроченный к 70-летию Учебного комбината ПАО «Ураласбест», вызвал немалый интерес среди асбестовцев.

Работники градообразующего предприятия привели на праздник своих детей. Большинство мастер-классов было организовано как раз для ребят: «Лего-развал для всей семьи», «Сладкие горы», интерактивный вернисаж «Рисуем вместе». Из кинетического песка ребята увлеченно лепили модель асбестового карьера с его уступами, играли в домино с рисунками экскаваторов и большегрузных самосвалов, собирали пазлы, чтобы посмотреть на карту мира с месторождениями хризотил-асбеста.

Раньше в день рождения Учебного комбината мы проводили торжественные мероприятия с награждением отличившихся работников, а сегодня решили провести День открытых дверей для горожан, чтобы они интересно провели время, узнали о комбинате «Ураласбест» и деятельности учебного заведения, — рассказал директор Учебного комбината ПАО «Ураласбест» Денис БОРОДУЛИН. — За 70 лет мы обучили порядка 290 тысяч человек — как работников ПАО «Ураласбест», так и сотрудников сторонних организаций.

Студенты Асбестовского политехникума Иван Сташкин и Михаил Малышев, обучающиеся по специальности «открытые горные работы», собираются поступать в Уральский государственный горный университет на геологов. Как они заметили, если учиться на заочном отделении, всегда есть возможность пройти подготовительные курсы в Учебном комбинате и начать карьеру в



ПАО «Ураласбест». На интерактивном мастер-классе «Я б в геологи пошел» они вместе с гостями мероприятия определяли вид минерала по его физическим и химическим свойствам.

Особый ажиотаж вызвал тренажер «Торвест-ПТМ». За его рычагами гости мероприятия представили себя на месте машиниста и узнали, каково это — находясь в кабине карьерного экскаватора, нагружать горной породой огромные самосвалы.

Информационное оповещение о мероприятии сработало отлично: на День открытых дверей приглашал не только Учебный комбинат, но и профсоюзный комитет ПАО «Ураласбест», учреждения дополнительного образования.

София Мифтахова узнала о празднике из группы Центра детского творчества, где занимается вокалом. Девочка рассказала, что ей особенно понравились песочница, рисование и тренажер с экскаватором. Ее мама и папа работают на комбинате: Эльвина Мифтахова — контролер-лаборант асбестообогащительного производства, Максим Мифтахов — машинист шта-

белеформирующей машины. Возможно, что в будущем и София по примеру родителей устроится в «Ураласбест», пройдя курсы в Учебном комбинате.

В завершение праздника взрослые и дети собрались в римской аудитории, где показывали исторические фильмы и сюжеты видеоблогеров о работе градообразующего предприятия. Асбестовцев разделили на команды и провели семейную викторину «Хочу все знать!». Они ответили на вопросы об истории Асбеста и горно-обогащительного комбината.

— **Комментарий**

Валерий ЮСТУС,
директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО «Ураласбест»:

— Учебный комбинат ПАО «Ураласбест» — одно из лучших корпоративных учебных заведений в Южном управленческом округе. То, что Учебный комбинат делает в плане переподготовки, повышения квалификации сотрудников, сложно переоценить. Еще одна важная его функция — сохранение истории «Ураласбеста». Экскурсии по выставочным залам учреждения дают возможность подрастающему поколению познакомиться с развитием градообразующего предприятия, которое продолжается уже более ста лет.



П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.

С благодарностью за труд

Торжественное собрание трудового коллектива Учебного комбината ПАО «Ураласбест» состоялось на минувшей неделе. Чествовали и нынешних работников, и ветеранов профессионального образования.

С поздравлениями и благодарностью обратились к ним руководители предприятия корпоративной структуры ПАО «Ураласбест», ведь подготовку в Учебном комбинате регулярно проходит значительная часть работников. В качестве подарков вручали оборудование для совершенствования образовательного процесса.

Значимость работы коллектива Учебного комбината подтверждена наградами разного уровня. Почетную грамоту главы Асбеста адресовала



Наталья Тихонова всему коллективу — идеальному сплаву молодости и традиций. Благодарственное письмо губернатора Свердловской области вручили заместителю руководителя Елене КУЧЕРЯВОЙ

(на фото), руководителю образовательной организации Денису БОРОДУЛИНУ — Благодарственное письмо Законодательного Собрания Свердловской области. Почетную грамоту ПАО «Ураласбест» за добросовестный труд получила Татьяна КАПЕРСКАЯ, уборщик производственных помещений Учебного комбината.

Особые слова благодарности прозвучали в адрес тех, кто создавал базу кузницы профессиональных кадров. Руководители, мастера, методисты и преподаватели формировали программы, придумывали новые формы работы. Цветы и праздничные премии были адресованы 19 ветеранам Учебного комбината.

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.