



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 2 (227) 2 марта 2023 года

■ Портрет к 8 Марта

■ Языком цифр

Профессия по душе

Ольга МОТОРКИНА трудится старшим кладовщиком на заводе по производству теплоизоляционных материалов второй год.

На собеседовании ее спросили: почему она претендует на это рабочее место, имея высшее образование? Причин оказалось несколько.

Еще обучаясь в вузе Ольга поняла, что не любит большие города - они угнетают, давят своей атмосферой. И полученная специальность экономиста тоже оказалась не по душе, поэтому после получения диплома девушка вернулась в родной Асбест и устроилась продавцом-консультантом в сетевой магазин косметики. По ее словам, крупная торговая сеть построена так, чтобы выжимать из сотрудников все силы.

На завод ТИМ Ольгу позвала сестра - как раз освобождалось место. Обладая высокой способностью к обучению, она быстро разобралась в программе «1С», во внутреннем программном обеспечении завода.

- Рада, что устроилась в систему градообразующего предприятия. Завод оказался местом, где мне хочется работать, - рассказала Ольга Моторкина. - У нас - сплоченный молодой коллектив, человеческое отношение к сотрудникам, комфортные условия, удобный график - два через два, современная система оплаты труда.

В заводской столовой для сотрудников предусмотрено питание по корпоративной карте по самым низким ценам. Причем картой, где хранятся виртуальные деньги, которыми можно расплатиться за обед, является пропуск сотрудника.

Говоря о материальных бонусах, Ольга отметила и премии за участие в корпоративных мероприятиях. Команда завода ТИМ регулярно становится призером соревнований между подразделениями комбината - по плаванию, настольному теннису и другим видам спорта. В прошлом году четверка заводчан в составе команды «Ураласбест» заняла первое место в легкоат-



Ольга МОТОРКИНА считает главным качеством в своей профессии внимательность

летической эстафете на призы газеты «Асбестовский рабочий» в День Победы.

Недавно работая на заводе, Ольга уже уверенно отвечает на вопрос о возможном карьерном росте:

- Старший кладовщик всегда может стать заведующим складом. Либо перевестись куда-то в структуре комбината. Но менять предприятие в ближайшем будущем не планирую - здесь все нравится. Перед трудоустройством меня спросили: почему претендую на место кладовщика с дипломом экономиста? Объяснила, что на заводе работает сестра, она рассказала, как здесь хорошо. К тому же, надо с чего-то начинать карьеру на крупном предприятии.

Работа Ольги Моторкиной разделена на два участка - склад поддонов и склад материалов. Она отсчитывает и выдает поддоны. Их количество зависит от заказа поставщиков и плана на смену. Кроме того, старшие кладовщики выдают готовую продукцию.

- Главное - внимательность. У нас есть продукция различных

размеров и назначения - для потолков, стен, звукоизоляции, теплоизоляции. Если вдруг выяснится, что я ошиблась в маркировке на упаковочной пленке и выдала не то, что нужно, начнется хаос. Придется в срочном порядке снова ехать на завод, исправлять ошибку. Хотя такого еще ни разу не было и, надеюсь, не случится, - улыбается Ольга.

Свободное время она посвящает семье, воспитанию двух сыновей. Лучший отдых - в кругу родных: прогулки на свежем воздухе в выходные, летний отпуск у моря. Ольга считает, что дети - самое важное в жизни, и если находить с ними общий язык, то трудностей в воспитании возникнуть не должно. Младшему сыну Роману - три года. Старшему Семену - одиннадцать. Он ходит в кружок робототехники и занимается спортивным туризмом. Скоро планирует получить волонтерскую книжку, записи в которой помогут поступить в вуз и иметь возможность выбирать профессию по душе.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.

9 Более 9 млн рублей выделено на бесплатное оздоровление сотрудников комбината пенсионного и предпенсионного возраста. Льготное оздоровление в санатории-профилактории «Горный лен» предусмотрено по ноябрь.

- Программа при поддержке Фонда социального страхования России в ПАО «Ураласбест» действует пятый год. За это время оздоровлено более 400 сотрудников градообразующего предприятия, - сообщается в рассылке «Новости ПАО «Ураласбест».

Важно, что в корпоративной здравнице комбината «Ураласбест» в нынешнем году не подняли стоимость путевок, поэтому оздоровить получится даже больше сотрудников, чем в прошлом году. Ведь в 2022 году на эти цели Социальный фонд направлял 7,7 млн рублей.

■ Новости

Кадровые изменения

В феврале должность директора дочернего предприятия ПАО «Ураласбест» - Асбестовского Ремонтно-Машиностроительного завода - заняла Елена Геннадьевна ЖИРИХИНА.

Алексей Валерьевич ИВАННИКОВ, возглавлявший АРМЗ с апреля 2021 года, назначен главным инженером нового производства ПАО «Ураласбест» - завода «МПК» (минерально-полимерных композитов).

Новый инвестиционный проект

Рассказывая о кадровых изменениях в ПАО «Ураласбест», уже второй раз упоминаем новое производство – завод минерально-полимерных композитов. Этот инвестиционный проект комбината сейчас находится в стадии разработки, запуск опытной установки ожидается в августе.

Размещение завода минерально-полимерных композитов планируется на промышленной площадке асбестообогатительной фабрики, оборудование для опытного участка закупается в Китае.

Продукция завода будет иметь широкий спектр применения — доски, плиты, панели для фасадов зданий и сооружений, террасная и палубная доска, декинг, малые садовые формы и другое. Композитные материалы обладают достаточно высокой прочностью, выдерживают перепады температур, не способствуют развитию микроорганизмов (грибок и плесень). Технология производства не новая, но усовершенствована специалистами градообразующего предприятия, исходя из имеющегося сырья — хризотила и минеральных добавок.

На февральском заседании Совета директоров была отмечена положительная работа по управлению новым проектом. Директору завода А.Р. Аюпову рекомендовано продолжить ее совершенствовать, обеспечив реализацию проекта в установленные сроки и в рамках утвержденных бюджетов.

**Сегодня
в
номере:**

**РАЦИОНАЛИЗАТОРСКАЯ
МЫСЛЬ**

Итоги
2022 года
и планы на 2023-й

2

**РАСШИРЕНИЕ
ПРОИЗВОДСТВА**

В карьере освоили
выпуск новых фракций
щебня

3

**ИТОГИ
СПАРТАКИАДЫ-2022**

Хроника турниров,
победители и самые
яркие моменты

4

■ Языком цифр

10 тысяч рублей составляет премия в рамках программы «Приведи друга»

при успешном трудоустройстве привлеченного работника на профессию из списка «горячих» вакансий.

Так, вознаграждение в 10 тысяч рублей получил машинист тягового агрегата Вячеслав Черезов, по рекомендации которого машинистом буровой установки на предприятие «Промтехвзрыв» пришел его сын Денис Черезов.

Напомним, по условиям программы за каждого привлеченного работника можно получить премию в размере двух тысяч рублей после прохождения новым коллегой испытательного срока. И 10 тысяч рублей - при приеме на профессию из списка «горячих» вакансий по истечении одного года работы. Важно, чтобы оба продолжали трудиться на комбинате и не имели дисциплинарных взысканий.

■ Рационализация

Есть динамика?

Конец 2022 года стал ударным для рационализаторов комбината: общими усилиями коллектива год завершили успешно - внесено

27 рационализаторских предложений.

Это немного, но все же больше, чем в предыдущие три года. Работа по совершенствованию производства в 2023-м началась менее динамично.

Всплеск активности в конце 2022 года был ожидаем – вопрос рационализаторства и системы производственных улучшений руководители взяли на особый контроль. В результате за 2022-й поступило 104 предложения по производственному улучшению, 77 из которых приняты к внедрению. Что касается рационализаторских предложений работников, то экономический эффект 27 внесенных предложений составляет 19,6 миллиона рублей, сумма выплаченных поощрений – 467,5 тысячи рублей. Самыми активными рационализаторами стали представители автотранспортного предприятия.

Чтобы сделать эту работу более стабильной в течение года, с 1 января в ПАО «Ураласбест» установлен целевой параметр по количеству поданных предложений по системе производственных улучшений: два процента в квартал от списочной численности структурной единицы. То есть в сумме за первый квартал 2023 года коллективу предстоит внести 86 предложений. В январе поступило 26: два рацпредложения – от рудоуправления и предприятия «Промтехвзрыв», и 24 идеи производственных улучшений. При этом 12 из них внесли горняки.

Страницу подготовила
Е. ИВАНОВА.

Карьера в карьере: история горняка

От помощника машиниста экскаватора до заместителя технического директора ПАО «Ураласбест» почти за 15 лет – карьерный путь Ивана ВЕНЕДИКТОВА. Как из студента-практиканта стать резервистом на должность технического директора градообразующего предприятия Асбеста? Расскажем на примере.



Фото А. СМЕТАНИНА.

Забавно, но профессию он выбрал почти случайно.

- Мама работала на комбинате «Ураласбест» более тридцати лет маркшейдером в рудоуправлении. Когда после девятого класса пошел в Асбестовский горный техникум, она советовала учиться на электромеханика. Туда и подал документы. А в списках на зачисление почему-то оказался среди горняков, там и остался, - рассказывает Иван.

Будучи студентом техникума, а потом и Уральского государственного горного университета, производственные практики проходил на комбинате помощником машиниста экскаватора. Кстати, высшее образование молодой горняк получал по целевому направлению от предприятия. Окончив университет, пришел работать в рудоуправление электромехаником на участок по переработке отвалов. Трудился на новой мобильной установке для производства щебня «Локотрак». 24-летнего специалиста практически сразу заметили и рекомендовали на включение в кадровый резерв на позицию начальника участка.

- Когда «Локотрак» перевели на асбофабрику, решил вернуться в рудник. Чтобы расти как специалист на фабрике, необходимо обладать профильными знаниями – учиться на обогатителя, начинать с азав. Поэтому вернулся к горному делу – сначала помощником машиниста экскаватора, через четыре месяца стал мастером горным цеха буровых работ, - вспоминает Иван Венедиктов.

Спустя год он занял должность заместителя начальника технического отдела по направлению буровзрывных работ. В 30 лет стал начальником технического отдела рудоуправления. Участвовал в планировании горных работ, проектировании буровых работ и оценке качества взрывов. Неожиданный навык, который тоже освоил в этот период, - проведение экскурсий для гостей Баженовского месторождения.

- Заготовленной речи у меня нет. Ведь педагогам школ Асбеста и,

например, преподавателям горного университета интересно разное, - поясняет он. - Кого-то впечатляют фактом о размере ковша экскаватора – туда может войти вся экскурсионная группа, кому-то важнее тонкости организации усреднения руды.

С волнением публичных выступлений Иван давно научился справляться, даже некоторое время преподавал студентам Асбестовского политехникума горное дело. А вот исполнение обязанностей директора рудоуправления каждый раз мобилизовало все силы. Огромная ответственность и желание не подвести помогли молодому руководителю справиться с поставленными задачами. И, конечно, дали уникальный опыт и знания.

Сегодня Иван Львович - заместитель технического директора по перспективному развитию ПАО «Ураласбест». И резервист на должность технического директора предприятия. Круг обязанностей изменился. Теперь больше внимания - работе с документами: договоры с подрядчиками, формирование отчетности.

- Важнейшим считаю развитие новых направлений в горном деле. Например, в течение ближайших десяти лет дно карьера достигнет такой глубины, что подземные дренажные выработки, с помощью которых в настоящее время ведется осушение карьера, перестанут существовать. Нам понадобятся новые решения по осушению карьера. В теории, это азы горного дела – откачивать насосами, но в практическом воплощении много нюансов, поэтому уже сейчас думаем над техническими решениями, - рассказывает Иван.

Он отмечает, что на комбинате есть возможность карьерного роста, важно не терять интерес к делу, развиваться и учиться. Так, например, он отучился на аудитора ИСМ, на интегратора по методологии профессора И. Адизеса, на различных тренингах и семинарах, которые предприятие организовывало для своих работников.

■ Кадровый резерв

- Многие дали опыт работы председателем Совета молодых специалистов, обучение в рамках форумов и школы перспективного резерва. Тут и организаторские навыки, и опыт общения, налаживания диалога. В том числе с руководителями, - замечает Иван Венедиктов, выпускник Школы перспективного резерва, шесть лет возглавлявший Совет молодых специалистов.

Кстати, он становился не только участником форумов молодежи комбината, но и активно участвовал в организации нескольких из них.

И с будущей женой он познакомился на тренинге для молодых работников. Ирина тоже трудится в ПАО «Ураласбест», она - ведущий экономист завода ТИМ. Супруги вместе с детьми – Николаем и Анной - живут в доме, который Иван построил сам. И хотя переехала семья не так давно, там уже уютно: благодаря заботливым рукам Ирины летом дом утопает в цветах, а радостные крики играющей во дворе ребятни украшают «семейное гнездо» круглый год.

Чтобы исполнить давнюю мечту, Иван методично разбирался в строительстве – читал, консультировался. Затем сам воплощал разработанные планы. Профессионалам делегировал лишь сложные работы, например, проектирование фундамента и инженерных систем. Свою карьеру на комбинате «Ураласбест» Иван Венедиктов строит с такой же спокойной целеустремленностью. Он постоянно учится, используя для этого возможности предприятия. И не боится брать ответственность в решении производственных задач.

Кстати



Традиционно в ПАО «Ураласбест» действовали программы развития кадрового резерва. В настоящее время такой проект называется «Движение вверх».

Хочешь получить новые навыки и знания, спланировать карьерный путь и повысить уровень дохода? Стань резервистом. Специалисты дирекции по управлению персоналом оценят потенциал кандидата и разработают индивидуальную программу развития.

**Справки по телефонам:
42-686, 8-953-000-8401.**

Корректировка логистики

В комбинате «Ураласбест» создана рабочая группа, задача которой — повысить эффективность использования автосамосвалов.

Подготовлено решение, которое на данный момент находится на рассмотрении в Совете директоров.

О сути решаемой проблемы — в репортаже из карьера.

В составе группы — руководители структурных единиц комбината и их заместители, начальники отделов, старший диспетчер по мониторингу горнотранспортного процесса, главный специалист по формированию сырья.

Основной параметр эффективности автосамосвала — количество перевезенной руды, — объяснил **главный специалист по формированию сырья Сергей ИВАНОВ.**

Чем больше БелАЗ привезет за смену, тем выше его производительность, а это будет положительно влиять на выполнение плановых показателей. Мы не рассматриваем увеличение скорости движения и увеличение объемов погрузки — они регламентированы строгими правилами безопасности. Поэтому первоочередной задачей группы стало выявление причин простоев и их устранение.

Диспетчерам и руководителям рудоуправления доступна подробная статистика по всем большегрузным автомобилям. Навигационная система считает каждый параметр и выделяет в отчетах красным цветом каждый отрезок времени, когда автосамосвал стоит дольше пятнадцати минут. Эти данные рабочая группа использовала для поиска наиболее типичных причин простоя.

В среднем погрузка 130-тонного БелАЗа идет примерно восемь минут, при тяжелом забое может занять до двадцати, — рассказал **машинист экскаватора Андрей ШТАНГЕЕВ.** Тяжелый забой — это когда во взор-

ванной горной массе часто встречаются крупные и негабаритные куски породы, которые не влезают в десятикубовый ковш. В таком случае у одного экскаватора может скапливаться очередь: погрузка одного самосвала не завершена, а ее уже ждет второй, и вот-вот подъедет третий. Здесь помогло бы перераспределение машин через диспетчерскую службу.

За координацию транспорта на территории ПАО «Ураласбест» отвечает диспетчер по мониторингу горнотранспортного процесса. Горный диспетчер занимается логистикой на перегрузочных пунктах в чаше карьера и экскаваторами на отвалах. Анализ показал, что загруженность диспетчера по мониторингу горнотранспортного процесса гораздо больше, чем у горного диспетчера.

Простои случаются, хотя и нечасто, — отметил **водитель БелАЗа**



Водитель БелАЗа Сергей КОЛЯСНИКОВ и машинист экскаватора Андрей ШТАНГЕЕВ трудятся в карьере почти двадцать лет и делятся своими идеями о том, как повысить эффективность использования автосамосвалов

Сергей КОЛЯСНИКОВ. — Иногда бывает, что от погрузки предыдущего самосвала рассыпались камни, из-за которых подъехать к экскаватору невозможно. Приходится ждать, пока бульдозер расчистит подъезд. Если бы в это время диспетчер направил

меня к другому экскаватору, работа продолжалась бы без пауз.

Водители называют и другие, более редкие причины простоев: например, несвоевременная передача информации о поломке экскаваторов или бульдозеров, расчищающих подъезды. Так увеличивается не только время простоя, но и километраж «холостого» пробега.

По предложению рабочей группы предстоит более равномерно распределить функции и обязанности между диспетчерами. У них появится больше времени на анализ ситуации, благодаря чему решения станут более взвешенными и точными. При сокращении нагрузки на диспетчера по мониторингу горнотранспортного процесса причины простоев будут определяться более своевременно, перераспределение автосамосвалов станет оперативнее, число простоев уменьшится.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.



В производстве — новые фракции щебня

В карьере комбината «Ураласбест» освоили производство новых крупных фракций щебня 90-150, 90-250, 60-250 мм и смесей В6, С4. Первые партии экспериментальной продукции отправлены потребителям.

За последние месяцы проведена большая работа по производству новых видов нерудных строительных материалов, продолжается выпуск других фракций щебня, которых нет на основном производстве. Мы смогли достичь экономии на логистических цепочках, отгружая продукцию напрямую из карьера на станцию Радуга, где потребители забирают ее автотранспортом, — рассказал **Дмитрий БЕРСЕНЕВ, заместитель директора по управлению производством ПАО «Ураласбест».**

Первые партии щебня требовали поэтапного контроля, прошли необходимые экспертизы, тестирование механических и физических свойств.

Эксперты-технологи дали оценку — новая продукция соответствует стандартам качества и имеет карты контроля.

О возможности выпуска готовой товарной продукции (бутовый камень, щебень по ГОСТу, материал для сетчатого габиона и прочее) еще летом рассказывал **Владимир КОЛЕСНИКОВ, начальник участка в карьере рудоуправления.** Грамотный технолог, Владимир Геннадьевич, несмотря на то, что работает на комбинате чуть более трех лет, имеет за плечами богатый опыт производства нерудных строительных материалов.

Наладить выпуск нового удалось за счет удачного использования

колосников питателя, установленного в бункере ДСУ в качестве просеивающей поверхности. Таким образом специалисты добились оптимизации производства новой товарной продукции. Кроме того, имея спрос на те или иные фракции щебня, технологи расширяют ассортимент.

Сегодня производство нерудных строительных материалов на дробильно-сортировочной установке составляет 40 процентов от объема исходного материала, подаваемого на переработку. В России нет подобного рода установок на дне карьеров, они эксплуатируются только на поверхности.

ДСУ комбината «Ураласбест» функционирует в достаточно жестких погодных условиях, перерабатывает твердую породу габбро. Изначально установка планировалась для производства щебня для внутри-



— ДСУ — дробильно-сортировочная установка — это, по сути, небольшой щебеночный завод, — поясняет Дмитрий АЛЕКСАНДРИН, директор по управлению производством ПАО «Ураласбест»

карьерных нужд. Сейчас она обеспечивает выпуск новой продукции и облегчает работу фабрики путем первичной переработки породы для нерудных строительных материалов.

Увеличение производства и сбыта позволит «Ураласбесту» войти в тройку крупнейших российских поставщиков нерудных строительных материа-

лов. В 2022 году коллектив комбината отгрузил пять миллионов тонн щебня на ведущие стройки страны. А в перспективе, при пуске завода ДСУ-2 «Восход», производство НСМ достигнет уровня 10 миллионов тонн.

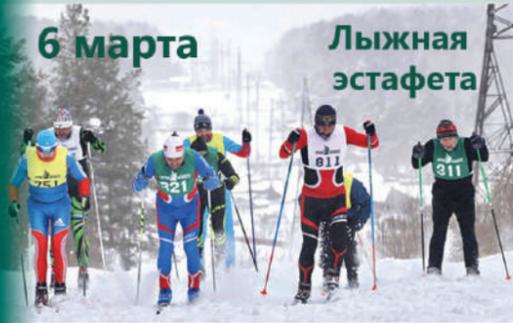
А. ПОПОВА.
Фото пресс-службы ПАО «Ураласбест».

XX Комплексная спартакиада

трудящихся корпоративной структуры ПАО «Ураласбест»

6 марта

Лыжная эстафета



Хроника турниров-2022

25 июня Легкая атлетика



13 августа

Стритбол



5-9 сентября

Футбол

16 октября

Плавание



29 октября

Дартс



12-23 ноября

Волейбол



3 декабря

Настольный теннис



19-20 декабря

Шахматы



ПОБЕДИТЕЛИ!



РУДО-УПРАВ-ЛЕНИЕ



АВТО-ПРЕДПРИ-ЯТИЕ



АСБО-ФАБ-РИКА



ЭНЕРГО-УПРАВ-ЛЕНИЕ



ЗАВОД ТИМ



УПРАВ-ЛЕНИЕ КОМБИ-НАТА



ЦЕНТР АСУ



ПРОМ-ТЕХ-ВЗРЫВ



ДОЧЕР-НИЕ ПРЕДПРИ-ЯТИЯ

3 млн руб.

затрачено на организацию и поощрение спортсменов. За участие и победу комбинат «Ураласбест» выплачивает работникам вознаграждение

Кстати!

В 2022 году команда асбофабрики пятый раз подряд завоевала Кубок футбольного турнира, посвященного памяти первого генерального директора комбината «Ураласбест» А.А. Королёва. Теперь Кубок передан им на вечное хранение.



Подготовила Е.ИВАНОВА. Фото Е.СОБОЛЯ и пресс-службы ПАО «Ураласбест».