



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 1 (226) 2 февраля 2023 года

■ Профессия - призвание

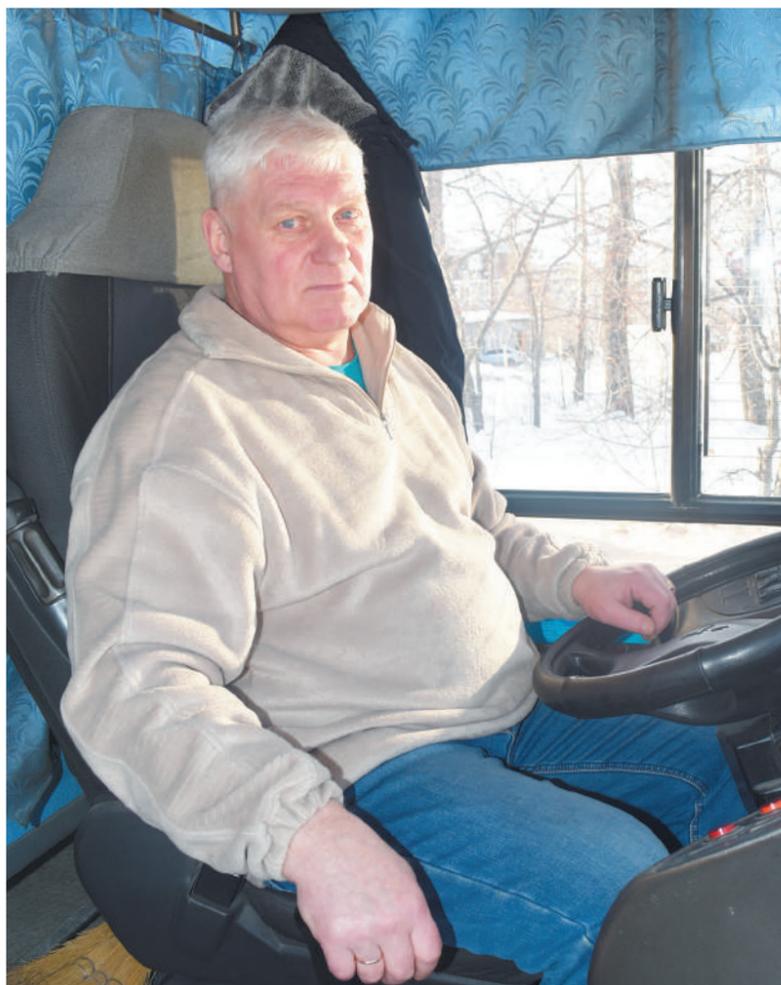
Спокоен в жизни - спокоен на дороге

Василей МАРАККОВ работает на автотранспортном предприятии ПАО «Ураласбест» водителем автомобиля, ему присвоен высший седьмой разряд.

— В метрике в родильном доме ошиблись в написании имени, родители не стали исправлять, а потом и мне понравилось. Сейчас отчество у дочерей необычное — Василеевна, — с улыбкой рассказывает водитель, запуская двигатель автобуса.

Этот МАЗ, как и несколько других машин после покупки ему доверили забрать из далеких городов и доставить в Асбест. Не спеша, соблюдая режим труда и отдыха, он выполняет и другие дальние заказы. В таком режиме получается преодолевать по 500 километров в день. В феврале, к примеру, поедет в Нижний Новгород для смены пассажирского салона на вахтовом автомобиле на базе ГАЗ.

Опыт управления техникой у мужчины обширный — в армии был водителем-механиком спецавтотранспорта. Поэтому за рулем автобуса он освоился быстро. А удается это не всем: некоторые, обучаясь в автошколе, испытывают трудности из-за того, что передние колеса находятся позади водительского сиденья.



Окончание на 4-й странице.

■ Кадровый резерв

«Движение вверх». Стартуем!

В ПАО «Ураласбест» стартовала программа развития кадрового резерва «Движение вверх».

На вопросы о ней ответил директор по управлению персоналом Виктор ПОПОВ.

- Почему такое название и что представляет из себя «Движение вверх»?

- Стоять твердо на ногах для компании сейчас недостаточно. Необходимо двигаться и развиваться как на внешних направлениях, так и внутри компании. Но двигаться можно по-разному - по горизонтали, вниз или вверх. Уже реализованные в компании программы показали, что мы движемся. И движемся вверх. Отсюда и родилось название.

«Движение вверх» - не только про кадровый резерв, это про создание прозрачной лестницы по направлениям: система производственных улучшений, подача рационализаторских предложений и наставничество. Это программа для сотрудников компании, дающая им возможность карьерного роста, обучения, развития и увеличения своего дохода.



Окончание на 2-й странице.

■ Языком цифр

100 100-й день рождения отметят в нынешнем году три ветерана градообразующего предприятия:

Габдрахим Мухаметгалеевич АХМЕТОВ, Мария Дмитриевна КРИВАЯ, Парасковья Николаевна БОЛЬНЫХ.

А в январе делегация комбината «Ураласбест» поздравила со значимой датой Марию Константиновну Кучерявую. Труженице комбината, почетному ветерану исполнился 101 год!

■ Новости

Кадровые изменения

В декабре и январе среди руководящих работников корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» произошел ряд кадровых изменений.

Начальник управления развития бизнеса ПАО «Ураласбест» **Альберт АЮПОВ** возглавил новое производство комбината - завод «МПК» (минерально-полимерных композитов).

Иван ВЕНЕДИКТОВ назначен заместителем технического директора градообразующего предприятия по перспективному развитию.

Старший мастер завода ТИМ **Иван СВИРИДЮК** переведен в Управление железнодорожного транспорта заместителем директора по ремонту оборудования.

Директор дочернего предприятия комбината - ООО «ГКО «Эксперт» **Сергей ТКАЧУК** возглавил проектно-конструкторский отдел технической дирекции ПАО «Ураласбест».

Кроме того, начальником участка нерудных строительных материалов асбестообогащительной фабрики принят **Денис БРЫЛЯКОВ**.

Возродили традицию

В День студента в Уральском государственном горном университете вручили стипендии имени Л. М. Ременника, Почетного работника ПАО «Ураласбест», Почетного гражданина города Асбеста.

Лауреатами именной стипендии стали четыре человека, достигшие успехов в учебе и прошедшие производственную практику на комбинате. По 23 тысячи рублей вручили **Владимиру ГУЗОВУ, Антону ДУБОВЦЕВУ, Александру ПИЧУРИНУ** и **Валерии ПОТАПОВОЙ**.

Инвестиции в модернизацию

На комбинате утвердили документы, определяющие направления модернизации предприятия на 2023 год.

- Планом инвестиций технического перевооружения и строительства объектов предусмотрено 700 миллионов рублей, в том числе на приобретение экскаватора и гидромолота, модернизацию упаковочного комплекса и оборудования электрических подстанций, приобретение 20 единиц автотракторной техники, - сообщает рассылка «Новости ПАО «Ураласбест»».

Еще 300 миллионов рублей заложено в Титульный список капитального ремонта зданий и сооружений.

Сегодня В номере:

НОВАЯ КАМЕРА СМЕШЕНИЯ

Модернизация в рудоуправлении

3

КУРС - НА АВТОМАТИЗАЦИЮ

На фабрике запустили опытную установку

3

СВЕЖЕЕ РЕШЕНИЕ

Шведский стол в здравнице «Горный лён»

4

■ **Кадровый резерв**■ **С заседания
Совета директоров****Диверсификация
и развитие
продолжаются**

В конце декабря состоялось очередное заседание Совета директоров ПАО «Ураласбест», в ходе которого были рассмотрены предварительные итоги работы корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» за 2022 год, а также утвержден годовой бюджет комбината, его структурных подразделений и дочерних предприятий на 2023 год.

Совет директоров отметил, что вопреки сложным внешним условиям, акционерное общество в целом сработало удовлетворительно.

Несмотря на отказ западных морских перевозчиков транспортировать российские грузы, специалистам АО «Уральский хризотил» удалось в основном решить данную проблему (66 процентов хризотила транспортируется морским транспортом) и найти логистические пути доставки продукции потребителям. Как результат - продажи хризотила снизились незначительно.

Реализация нерудных строительных материалов выросла на двадцать процентов.

К сожалению, продажи теплоизоляции и особенно хризотилцементных материалов снизились по сравнению с 2021 годом из-за уменьшения покупательского спроса.

Производственные подразделения со своими задачами справились.

Советом директоров отмечено, что по итогам работы за 2022 год практически все предприятия, входящие в корпоративную структуру «Ураласбест», достигнут положительных финансовых результатов.

Все это позволило обеспечить стабильное финансово-экономическое состояние и продолжать реализовывать стратегию по диверсификации и развитию акционерного общества.

Кроме утверждения годового бюджета ПАО «Ураласбест» на 2023 год, Совет директоров также установил плановые задания по объемам отгрузки хризотила, нерудных строительных материалов, теплоизоляционных материалов и фиброцементной продукции на календарный год.

Для достижения запланированных экономических показателей на 2023 год Совет директоров поручил коммерческому директору ПАО «Ураласбест» Я.Л. Ременнику, директору по производству ПАО «Ураласбест» Д.В. Александрину, техническому директору ПАО «Ураласбест» Р.Г. Салахияеву, директору по социальному развитию и работе с органами государственной власти В.В. Юстусу, директору по экономике и финансам Е.Ю. Гудиной, руководителям стратегических бизнес-единиц и дочерних обществ принять все необходимые меры.

Д. СЕЛЯНИН,
секретарь
Совета директоров
ПАО «Ураласбест».

«Движение вверх». Стартуем!

Окончание. Начало на 1-й странице.



Виктор ПОПОВ, директор по управлению персоналом ПАО «Ураласбест»

- Что такое кадровый резерв?

- Развитие кадрового резерва очень важно для нас. В ПАО «Ураласбест» резерв двухступенчатый: операционный – это те специалисты, которые могут заменить руководителя здесь и сейчас, и стратегический – это сотрудники, которые в перспективе могут занять руководящие позиции. Эти люди постоянно развиваются, совершенствуют свои навыки, предлагают идеи по улучшению бизнес-процессов, а мы помогаем им в этом.

- В программу «Движение вверх» входят также система производственных улучшений (СПУ) и рационализация. Чем они отличаются от «бережливого» производства и тех программ, которые внедряли в компании ранее?

- Основное отличие в том, что сотрудники сами предлагают идеи по улучшению рабочих процессов. Получается, что мы не навязываем работникам те или иные программы, не ломаем привычные рабочие процессы, а даем им возможность самим оценить и понять, что нужно для более эффективного и рационального использования рабочего времени или пространства. Плюс - возможность получить за это вознаграждение.

- Тогда чем отличается система производственных улучшений от рационализаторства?

- СПУ — это мини-улучшения, направленные на организацию рабочих процессов, локальное повышение эффективности. Рационализаторство - более глобальные изменения в производстве с расчетом экономического эффекта, требующие долгосрочной и трудозатратной реализации. Ну, и вознаграждение за внедренные рацпредложения гораздо выше – до миллиона рублей.

- Что дает участие в программе «Движение вверх» сотрудникам? Что необходимо сделать, чтобы в нее попасть?

- В новой системе оплаты труда, которую мы сейчас внедряем, есть показатели: участие в СПУ и рационализаторстве, наставничество. Если сотрудник участвует в этих программах, то повышается его статус в матрице мультикомпетенций, растет уровень дохода. Это помимо разовых вознаграждений за идеи. Из нематериального — это признание среди коллег и руководства.

Чтобы попасть в программу, можно «заявить о себе» своему руководителю или в Дирекцию по управлению персоналом. Будьте активными и целеустремленными. Не стесняйтесь подавать идеи. Присоединяйтесь к «Движению вверх» и станьте лучшими. А мы обязательно вам поможем!

■ **Структурные изменения****Снова в комбинате**

Коллектив дочернего предприятия комбината «Ураласбест» - ООО «ПКО «Эксперт» - вернулся на свое историческое место, в формат проектно-конструкторского отдела в составе технической дирекции ПАО «Ураласбест».

Напомним, в минувшем году проектно-конструкторской службе комбината исполнилось 50 лет. В 2016 году его реорганизовывали в дочернюю структуру. Целей преследовали несколько. За счет дополнительной работы со сторонними заказчиками вывести организацию на самоокупаемость, снизить расходы основного предприятия, и дать возможность дополнительного заработка для наращивания заработной платы персоналу.

- В результате столкнулись с ситуацией, когда выполнение работ для градообразующего предприятия порой задерживалось из-за занятости коллектива со сторонними заказами. При этом основным потребителем услуг ПКО «Эксперт» остался комбинат, для которого цены - ниже рыночных, - поясняет **технический директор ПАО «Ураласбест» Рожап САЛАХИЕВ.** - Проанализировав эти данные, а также опыт других промышленных предприятий,

генеральным директором ПАО «Ураласбест» принято решение о возвращении проектно-конструкторского отдела в структуру комбината. Это позволит повысить оперативность решения производственных задач и добиться лучшего экономического эффекта.

Руководитель отмечает, что в проектно-конструкторском отделе трудятся замечательные профессионалы. Они не только тонко знают специфику производства, но и неравнодушно относятся к работе – очень быстро реагируют на нестандартные ситуации, помогая снизить количество простоев оборудования.

- Сейчас коллектив отдела – 16 человек – включился в текущую работу градообразующего предприятия, - рассказывает **Сергей ТКАЧУК, возглавивший проектно-конструкторский отдел.** - Тут и проектирование работ по ремонту оборудования, в том числе буровых станков для предприятия «Промтехвзрыв», и реализация масштабных проектов по созданию новых производств. Это, например, и ДСУ-2, и капитальный ремонт литейного цеха Асбестовского Ремонтно-Машиностроительного завода.



Е. ИВАНОВА.

■ **Выполняя Миссию**

Первое в 2023 году заседание Организационного совета по изменениям ПАО «Ураласбест» состоялось 17 января.

**Оргсовет:
проблемы и решения**

В рамках мероприятия рассмотрели пять вопросов. Самая острая дискуссия развернулась при обсуждении заключения внутреннего договора между рудоуправлением и предприятием «Промтехвзрыв».

Как отметил **директор по стратегическому развитию ПАО «Ураласбест» Сергей РОСЛЯКОВ,** внутренний договор между рудником и взрывниками должен закрепить основные параметры взаимодействия и ответственность каждой структурной единицы за выполнение работ в карьере. Причиной для подписания договора стало регулярное невыполнение плана предприятием «Промтехвзрыв» из-за неподготовленных площадей под взрывы. За это отвечает рудоуправление.

Между тем, члены Оргсовета рекомендовали пока не вводить в действие представленный проект договора, оценить целесообразность его доработки на основании процесса взаимодействия рудоуправления и предприятия «Промтехвзрыв». О результатах работы будет доложено на мартовском Организационном совете.

Также на заседании обсудили подготовку и консолидацию реестра значимых рисков предприятия, достигнутых показателей по работе с дебиторской задолженностью. Еще два вопроса касались устранения проблем, согласно Приказу № 615 от 22.11.2022 года, и несовершенств, выявленных на организационной диагностике совместно с Институтом Адизеса в 2020 году.

■ Модернизация производства

Перенесли камеру на поверхность

Новую камеру смещения коллектора шахтных вод в шахте «Центральная-Новая» рудоуправления запустили в декабре 2022-го. Прежняя была построена в 90-х годах и располагалась под землей, сейчас коммуникации находятся в специально построенном здании. На реализацию проекта комбинат «Ураласбест» направил 12,5 миллиона рублей.

Шахта «Центральная-Новая» отвечает за прием с Центрального и Южного карьеров паводковых, дождевых и подземных вод. По пробуренным в карьере скважинам вода попадает в горные выработки горизонта минус 220 метров в водосборники, откуда насосными установками по трубопроводам, проложенным по главному стволу, выкачивается на поверхность. Первоначально камера смещения была смонтирована в подземном коллекторе.

По стволу шахты проложено шесть трубопроводов диаметром 325 миллиметров. Чтобы не вести все шесть к сбросу, вода сводится в одну емкость – смешивается, отсюда и название – камера смещения. В новой камере смонтиро-

вано две емкости, в которые заведено по три трубопровода. Из них отведено два трубопровода диаметром 600 миллиметров для сброса шахтных вод в карьер К 1-2, - рассказывает **Сергей КИЛЮШИН, начальник дренажной шахты.** – Ежегодно из карьера откачиваем значительные объемы воды – до 8,6 миллиона кубических метров.

Добавляет нагрузку оборудованию и режим работы в рамках программы энергосбережения – запуск насосов производится в ночное время, выходные и праздничные дни, когда стоимость электроэнергии минимальна. Более 30 лет справлялась со своими функциями камера смещения. Учитывая продолжительный срок эксплуатации и значительную



Механик подземного участка дренажной шахты Александр ЧЕРНУХИН, начальник шахты Сергей КИЛЮШИН и электрослесарь Василий БАРЫШЕВ в новом здании, где расположена камера смещения

аварийность, специалисты шахты внесли предложение о строительстве новой камеры смещения для обеспечения своевременной откачки воды и недопущения подтопления карьера.

Вести работы под землей было проблематично, по-

этому новую камеру решили разместить на поверхности, в специально построенном здании. Это не только повышает надежность эксплуатации оборудования, но и создает более благоприятные условия труда.

ПКО «Эксперт» разработал проект, Асбестовское строительно-монтажное управление под руководством подрядчика ООО «Уралтехносервис» произвело подготовительные и строительно-монтажные работы - от фундамента до вентиляции, монтаж оборудования. Электрооборудованием также занималась дочерняя организация комбината – ООО «Энергоуправление». Специалисты смонтировали новый узел учета: датчики расхода воды на каждом трубопроводе заменили с ультразвуковых на более точные электромагнитные. Новый объект вырос всего за три месяца.

Кстати, предложения по совершенствованию проекта вносили начальник дренажной шахты Сергей Килюшин, главный механик шахты Дмитрий Лиханов и механик подземного участка Александр Чернухин. Ведь именно на них и электрослесарей Евгения Жарко и Василия Барышева ложится ответственность за эксплуатацию и обслуживание важного производственного объекта.

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.

■ Вести из подразделений

Окупились все затраты

В конце ноября 2022 года в цехе готовой продукции производства № 1 асбестообогатительной фабрики ПАО «Ураласбест» закончился монтаж опытной установки по очистке от снега полувагонов. А с середины декабря после завершения первоначальной наладки оборудования она заработала в постоянном режиме, избавив людей от тяжелого ручного труда.

Операторами стали подсобные работники цеха готовой продукции, которых дополнительно обучили обслуживанию опытной установки и проинструктировали по охране труда и промышленной безопасности.

Принцип работы нового оборудования, - рассказывает оператор **Дмитрий БАБУШКИН**, работающий на фабрике с 2011 года, - заключается в очистке полувагонов от снега с помощью мощного тягодутьевого механизма. Процесс очистки мы контролируем по видеокерам на экранах дисплеев, установленных в кабине оператора. И здесь важно взаимодействие с машинистом локомотива. Как только удастся очистить конкретный участок полувагона, я подаю световой сигнал с помощью светфора или сообщать по радиации о необходимости двинуть состав вперед. И так продолжается, пока вагоны не очистим полностью.

Если снега мало или он свежеевыпавший, для очистки требуется от 15 до 30 минут, а когда его много, и он слежавшийся, то уборка снега занимает до часа на одну подачу в 14 вагонов. Именно машинист в момент очистки обеспечивает необходимую скорость движения состава.

По словам Дмитрия, он и коллеги в настоящий момент освободились от самой трудозатратной работы. Поэтому пока оператор механическим способом очищает полувагоны от снега, другие подсобные рабочие спокойно оборудуют их под разные фракции щебня.

Но это лишь малая часть важных перемен, произошедших в послед-

нее время на асбестообогатительной фабрике.

Для очистки от снега прибывавших на предприятие полувагонов, - говорит **главный инженер асбофабрики Дмитрий ПАНОВ**, - в зимних условиях нам постоянно приходилось отвлекать от основной работы до пятидесяти человек. Чаще всего это были ремонтники, из-за чего могло страдать качество профилактических и плановых ремонтов оборудования. Через вагонные люки люди убирали скопившийся внутри



Опытная установка для выдувания снега из полувагонов



Оператор Григорий ОСИПЕНКО

снег. Процесс шел достаточно медленно - для очистки одного состава требовалось до трех часов. Затем приходилось с помощью погрузчика собирать снег и по железной дороге вывозить на отвалы.

Низкая производительность отрицательно сказывалась на основной деятельности предприятия. Ведь за сутки цеху готовой продукции необходимо отгрузить до 500 вагонов, из которых 170-200 полувагонов приходилось очищать от скопившегося снега. В результате, по словам главного инженера, за зимний период 2021-2022 годов не удалось отправить потребителям 1872 вагона с готовой продукцией. Упущенная выгода составила 51 миллион рублей.

Стало очевидно - ситуацию необходимо менять. Поиском решения возникшей проблемы занялись и на асбестообогатительной фабрике, и в дирекции по управлению производством, в состав которого она входит. В результате коллективных усилий на

просторах интернета удалось обнаружить изображение установки, способной очищать полувагоны. Фактически была найдена идея, которую требовалось воплотить в металле.

В феврале 2022 года по решению руководства ПАО «Ураласбест» разработкой технической документации занялся ПКО «Эксперт». Летом по готовым чертежам к изготовлению опытной установки приступили работники дочернего предприятия комбината «Ураласбест» - ООО «Асбестовский Ремонтно-Машиностроительный завод», а начиная с сентября монтажом оборудования в цехе готовой продукции занялся коллектив еще одного дочернего предприятия - ООО «Уралтехносервис».

Что касается наладки и доведения работы опытной установки на различных режимах до совершенства, то эту задачу выполнили специалисты асбестообогатительной фабрики. Они многого достигли на этом пути, но в перспективе планируют добиться, чтобы убирать из полувагонов без дополнительного привлечения людей даже слежавшийся снег.

Уже сейчас решены практически все поставленные задачи. С того момента, как заработала опытная установка, ни одного рабочего фабрики больше не пришлось отвлекать от основного производства.

Как подсчитали на асбестообогатительной фабрике, в 2022 году рабочее время на очистку полувагонов от снега составило 6053 человеко-часа, а дополнительный фонд на оплату этих работ равнялся 700 тысячам рублей.

С момента, когда заработала опытная установка, отгрузка готовой продукции в полувагоны ведется своевременно и без задержек. А за первые недели эксплуатации она полностью окупила все понесенные на нее затраты.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото предоставлено асбестообогатительной фабрикой.

■ Профессия - призвание

Спокоен в жизни - спокоен на дороге

Окончание.
Начало на 1-й странице.

Василей Константинович осуществляет как междугородные, так и городские перевозки – чаще всего доставляет сотрудников предприятия «Промтех-взрыв» до цеха взрывных работ. В последние две недели работа водителя несколько специфична: в шесть часов утра у кинотеатра «Прогресс» нужно забрать 45 человек, чтобы к восьми часам быть в столице Урала. Так организован медицинский осмотр работников комбината в Областном центре профпатологии. Обрато возвращаются во второй половине дня быстро и с комфортом.

Все автобусы автотранспортного предприятия в целях безопасности водителя и пассажиров оборудованы тахографами. Казалось бы, довести безопасно – единственное требование к водителю? Но, по словам Василя Мараккова, главное качество в его профессии – уравновешенность:

– Если человек спокоен в жизни, то он будет спокоен и на дороге, – считает он. – Нет никакой необходимости нарушать Правила дорожного движения, совершать резкие маневры. К тому же, нельзя забывать, что мы контактируем с людьми: водитель должен быть вежливым, поддерживать порядок в машине.

Именно благодаря такому подходу к своему делу ему предлагают работу и другие организации, но он отказывается, отшучиваясь: «Коней на переправе не меняют».

Рассказывая о том, как начинался трудовой путь, Василя Константинович вспомнил детство: отец всю жизнь проработал водителем автобуса, а мама трудилась в рудоуправлении комбината «Ураласбест» резчиком по металлу. Придя на АТП, он пробовал работать водителем БелАЗа, но быстро понял, что его профиль – перевозка пассажиров.

– Когда камни возишь, они не разговаривают, а у меня характер такой, что среди людей быть надо, поговорить люблю, – объяснил Василя Маракков. – Поэтому работа на комбинате мне нравится: для каждого найдется дело по душе. Я и зарплатой доволен – идут надбавки за непрерывный трудовой стаж, смены в выходные оплачивают в двойном размере. В прошлый раз такая поездка у меня состоялась 4 января – сотрудники «Ураласбеста» отправились с детьми в Екатеринбург на цирковое представление.

И дома Василя Константиновича ждет семья. У него – шестеро внуков, которые спрашивают родителей: когда можно будет отправиться к бабушке в гости. Летом у мужчины тоже полно забот: нужно ехать в сад. Так, между делами, неторопливо бегут километры на личном одометре водителя: он уже и сам сбился со счета, сколько километров проехал за всю жизнь.

П. РАЗНИЦЫН.

Деревянные погрузчики

Уникальные автопогрузчики появились в детских садах №56 и «Теремок», подшефных автотранспортному предприятию ПАО «Ураласбест». Первый установили в начале зимы, второй – в январе. Собрана детская автотракторная техника «золотыми» руками столяра Олега ЧЕРНЯВСКОГО и аккумуляторщика Сергея ТОПОРКОВА (на фото).

– Вид малой архитектурной формы и нюансы ее исполнения продумывали совместно с изготовителями. Решили выбрать погрузчик, в том числе и в профориентационных целях – водители этой техники для предприятия востребованы, – рассказывает Вячеслав СМИРНОВ, заместитель директора АТП по социальным вопросам.

Первый погрузчик установили на прогулочной площадке детского сада №56, и он сразу понравился малышам. Понаблюдав за детьми, Олег Чернявский и Сергей Топорков решили доработать модель. И в детский сад «Теремок» привезли уже усовершенствованную.

– Усилили конструкции, увеличили ковш – малышам там понравилось сидеть, поэтому решили добавить высоты, чтобы им было удобно, – во время сборки уточняет опытный столяр Олег ЧЕРНЯВСКИЙ.

Он с 1994 года трудится на предприятии, и за это время смастерил огромное количество деревянных конструкций для производственных и социальных нужд АТП.

– Чтобы ребятам было интереснее, со списанной предпринятием техники демонтировали руль с рычагами и кнопками, установили его к водителю в новом игрушечном автопогрузчике, – добавляет Сергей ТОПОРКОВ, аккумуляторщик.

Он помогает столяру в дополнении к основным обязанностям – обслуживанию и зарядке аккумуляторов.

Мужчины рассказали, что в планах – модернизация погрузчика в детском саду №56 и работа над следующими игровыми объектами для подшефных детских садов.



– Поставить погрузчик решили перед зданием садика – на общей площадке, чтобы поиграть и полюбоваться им смогли все воспитанники. Летом рядом с ним зацветут цветы на клумбах, и машина превратится еще и в арт-объект – символ шефского автотранспортного предприятия, – рассказала заведующая детским садом «Теремок» Анастасия ВЕРЮГИНА.

Помогать образовательным учреждениям Асбеста – традиция для предприятий корпоративной структуры ПАО «Ураласбест». Всего под шефством комбината – десять детских садов, лицей №9 и восемь школ. На помощь в подготовке к новому учебному году предприятие направило им 1,3 миллиона рублей.

■ Оздоровление

Все - за шведский стол!

С начала года в санатории-профилактории «Горный лен» новшество – в столовой ввели шведский стол на завтрак и заказное меню на обед и ужин. Расширился и перечень медицинских услуг – в здравнице начали лечение заболеваний опорно-двигательного аппарата на кровати-массажере «Seragem». Оценить изменения, чтобы детально донести информацию до трудового коллектива, приехал профоргакомбината.

– Санаторий-профилакторий «Горный лен» – основная здравница для трудового коллектива ПАО «Ураласбест», поэтому руководство предприятия помогает санаторию-профилакторию с развитием лечебной базы. А работникам помощь оказывается материальная – компенсация значительной части стоимости путевок, – рассказывает директор по социальному развитию и взаимодействию с органами государственной власти ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС.

Однако люди нередко легкомысленно относятся к своему здоровью, поэтому на плечи специалистов дирекции по социальному развитию, а также профоргакомбината предприятия ложится ответственная миссия – объяснить важность, показать доступность, рассказать о привлекательности. Для этого об изменениях в санатории-профилактории «Горный лен» председателям профсоюзных комитетов структурных единиц и дочерних предприятий ПАО «Ураласбест» рассказали главный врач «Горного льна» Татьяна ШЛЕЕВА и директор здравницы Андрей БУРОВ.

– У нас разработан современный оздоровительный комплекс с большой лечебной базой: «горный воздух», соляная пещера, гирудотерапия, различные виды массажа, лечебная



грязь, сауна и бассейн, фитобар, ароматерапия и многое другое, – рассказывает Татьяна Шлеева (на фото). – Многие из услуг являются уникальными в городе и даже регионе. Например, радоновые ванны из собственной скважины санатория. Или аппарат «Авантрон» – по нашим данным, таких всего два в области.

Последний в рекламе не нуждается, отдыхающие делятся положительными впечатлениями. В результате – часы работы кабинета плотно расписаны. В три тысячи рублей обходится 10-дневный курс на физиотерапевтической системе магнито-стимуляции нервно-мышечного аппарата тазового дна, помогающей в лечении ряда заболеваний в этой деликатной области. Цены профоргакомбината уточняют особо – понимают, что для людей важно не только качество, но и стоимость.

– Хорошо, что в нынешнем году в здравнице не подняли цены, и стои-

мость путевки для работников комбината осталась доступной – порядка пяти тысяч рублей, – подчеркивает Леонид РЕМЕЗОВ, председатель профкома ПАО «Ураласбест». – Отметим с коллегами и то, что из 27 предоставляемых лечебных процедур – за дополнительную плату всего семь.

Общественникам не только рассказывали и показывали, но и дали возможность опробовать новое оборудование, очень уж было любопытно.

– Теплые ролики прокатывают вдоль позвоночника, а теперь проминают каждый позвонок, – докладывает об ощущениях от новинки санатория – кровати-массажера «Seragem» председатель профкома завода ТИМ Юрий ГЮНТЕР. – Мне кажется, это достойная альтернатива ручному массажу, причем не каждый массажист сумеет так проработать спину.

Финальным аккордом, конечно, стал визит в столовую. Здесь выстроилось в сверкающую линию оборудование для поддержания температуры блюд шведского стола. Например, в день визита завтрак можно было выбрать из двух каш, омлета и фасоли стручковой, сосисок и самому положить нужное количество в тарелку. На обед – салаты, супы и вторые блюда на выбор по два вида.

Вдохновенные увиденным, профоргакомбината уточняли – как же оптимально отдыхать и лечиться?

– Есть варианты и отдельного приобретения процедур по предварительной записи, курсовки без проживания тоже достаточно комфортны. Тур выходного дня включает проживание, питание и оздоровление в сауне и бассейне. Но полностью оценить возможности позволяет все-таки полноценная путевка – с проживанием, питанием, лечением, – подводя итог встречи, подчеркнул Андрей Буров, директор санатория-профилактория.

Материалы подготовила
Е. ИВАНОВА. Фото автора.