



# Уральский ХРИЗОТИЛ

№ 12 (225) 29 декабря, четверг, 2022 год

**С НОВЫМ ГОДОМ,  
РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ  
КОМБИНАТА «УРАЛАСБЕСТ»!**



Фото Е. СОБОЛЯ.

**Екатерина ПОПЛЫГИНА,**  
электрослесарь 3-го разряда  
цеха обогащения асбофабрики.

Стр. 10

**Оригинальные новогодние ёлки-красавицы** появились  
и на других предприятиях комбината.

Стр. 16

# Все будет хорошо!

///В канун праздника

**Т**акие плакаты появились на улицах Асбеста в октябре: ровно в тот момент, когда всем людям – и работникам комбината, и горожанам – нужна была моральная поддержка. Считаю, что мы со слоганом не прогадали – человек так устроен, что всегда верит в лучшее, надеется и стремится к тому, чтобы все было хорошо. И градообразующее предприятие, как оплот стабильности, такую веру вселяет в людей. Расскажу, почему у комбината все будет хорошо...

... с производством. В нынешнем году укрепили свои производственные мощности двумя новыми 130-тонными БелАЗами. В честь 100-летия «Ураласбеста» одному из них присвоили имя первого генерального директора комбината, Героя Социалистического Труда Александра Александровича Королева. Второй, недавно вышедший на линию, так и зовется в 100-летие комбината «Ураласбест».

В строй встал и новый экскаватор-гидромолот. Кроме того, специалисты Дирекции по управлению производством наладили выпуск новых фракций щебня и ЩПС, благодаря 100-процентной переработке сырья. Сегодня фракции С-4 – размером от 70 миллиметров, и Б-6 – от 20 миллиметров поставляются на автомобильные стройки страны.

... с развитием комбината. Полным ходом идут работы по проектированию нового щебеночного завода: второй дробильно-сортировочной установки. На строительство выделили два миллиарда рублей. Летом были проблемы с поставкой оплаченного оборудования, но их успешно решили. Сегодня заявляю открыто и уверенно: проекту – быть! Завод планируем запустить через два три года.

Продолжаем реализацию проекта по строительству нового завода нашего дочернего предприятия – ООО «Ультра Си». Он станет первым заводом в России, выпускающим уникальную импортозамещающую продукцию для разных отраслей экономики. На проектные работы выделено 95 миллионов рублей.

... с коллективом. На предприятии с 1 ноября проиндексирована заработная плата у всех работников. Несмотря на экономические трудности, сохраняем систему сбережения «человеческого капитала»: в современном медицинском кластере укрепляем здоровье сотрудников, поддерживаем студентов, молодые и многодет-

ные семьи. Чтим опыт многих поколений комбинатовских трудовых династий. В юбилейном 2022-м чествовали уже 14 династий, которые все вместе проработали на предприятии 2279 лет. Уверен, хорошую традицию нужно продолжать.

... с хризотилом. В очередной раз противники «горного льна» пытались лишить работы сотни тысяч специалистов хризотиловой отрасли своими попытками включения хризотила в запретительный список Роттердамской Конвенции. Однако усилиями российской делегации, куда входили и работники градообразующего предприятия, этот вопрос был перенесен на 2023 год. Это пусть неполная, но важная победа. В этой связи хочу поблагодарить работников асбестообогатительной фабрики, которые придумали и реализовали создание огромного лозунга «No chrysotile ban» («Нет запрету хризотила») на площадке перед управлением асбогиганта. Слова «NO» и «BAN» выложили из сотни паллет с «горным льном», а в слово «CHRYSOTYLE» встало более 90 специалистов. С такими тружениками мы стоим минерал – без сомнения!

... с отгрузкой продукции. С марта комбинат начал испытывать трудности с отправкой хризотила зарубежным партнерам через морские порты на западе России. Из-за отказа в перевозке ряда европейских морских перевозчиков прежние логистические цепочки перестали существовать. Между тем, специалисты АО «Уральский Хризотил» нашли выход из ситуации, переориентировавшись на другие транспортные компании и новые порты. Сегодня механизм отгрузки отлажен – весь добываемый хризотил стабильно отправляется потребителям.

В середине ноября сложности возникли при отправке асбеста железнодорожным транспортом в Китай – нашему стратегическому партнеру. И эту непростую ситуацию успешно преодолели – все



вагоны с «горным льном» до конца года уйдут по графику.

... с городом. В сентябре впервые за много лет асбестовцы выбрали работоспособную думу. Среди депутатов семь руководителей и специалистов комбината: директор рудоуправления Александр Русских, наш профсоюзный лидер Леонид Ремезов, занявший пост председателя думы, директор по производству Дмитрий Александрин, его заместитель Дмитрий Берсенева, машинист экскаватора Евгений Мальгин и начальник РЭМЦ Дмитрий Тарасов, директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти Валерий Юстус и председатель профсоюза фабрики Александр Кочергин. Все они – люди, болеющие за город, понимающие его проблемы и знающие многих горожан лично. Вместе с главой Асбестовского городского округа Натальей Робертовной Тихоновой наши с вами коллеги вошли в общественное движение «За Родной Асбест» и делом помогают развивать город. Уверен, нынешний состав думы позволит Асбесту встать на новую ступень развития.

**Уважаемые труженики многотысячного коллектива комбината «Ураласбест», дорогие асбестовцы, ветераны! От всей души примите самые искренние поздравления с Новым 2023 годом! Пусть в новом году всем нам сопутствует удача, невзгоды обойдут стороной, а в сердце будут тепло и любовь! И помните: все будет хорошо!**

**Юрий КОЗЛОВ,**  
генеральный директор  
ПАО «Ураласбест»,  
Почетный гражданин  
города Асбеста.

# Отстояли хризотил, борьба продолжается

**В** июле 2022 года на площади Наций перед Европейской штаб-квартирой ООН можно было увидеть непривычное для местного населения зрелище. Представители целого ряда стран, где производится или используется хризотил-асбест, с разрешения властей Женевы провели митинг в защиту минерала, обладающего уникальными свойствами.

✍ Василий СИНЯВСКИЙ

«Руки прочь от хризотила» и другие подобные призывы написали они на своих плакатах. Прошел митинг под эгидой Международного Альянса профсоюзных организаций «Хризотил», которую, в частности, представлял **советник по международным вопросам Дмитрий СЕЛЯНИН**, при поддержке и участии Международной хризотиловой ассоциации.

Состоялся митинг накануне 10-го заседания Сторон Роттердамской конвенции, в повестку работы которой в восьмой раз странами Европейского Союза, США, Великобритании и Австралии был внесен пункт о включении хризотила в приложение № 3. Это запретительный список Роттердамской конвенции для химически опасных веществ, включение в который будет фактически означать полный запрет минерала.

Рассматриваемые вопросы были вынесены на пленарное заседание. Представительной оказалась российская правительственная делегация, в состав которой вошли руководители Министерства здравоохранения, Министерства промышленности и торговли России, Роспотребнадзора, постоянного представителя РФ при отделении ООН и других международных организаций в Женеве.

В качестве официальных наблюдателей также участвовали в заседании представители Международной хризотиловой ассоциации и Международного Альянса профсоюзных организаций «Хризотил».

- От имени Международного Альянса «Хризотил», - вспоминает сегодня Дмитрий Селянин, - мне также пришлось участвовать в прениях.

Доходчиво, тем более, что английским языком советник по международным делам ПАО «Ураласбест» владеет свободно, он напомнил, что сделанные еще в 2003 году химическим комитетом Роттердамской конвенции обоснования на включение хризотилового асбеста в приложение № 3 явно устарели.

Решающий перелом в борьбе за хризотил, по словам Дмитрия Селянина, на пленарном заседании внесла правительственная делегация России. Поддержкой с ее стороны удалось заручиться заранее. Еще до 10-го заседания Сторон Роттердамской конвенции **генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий КОЗЛОВ** встречался с министром иностранных дел России Сергеем Лавровым. Глава МИД пообещал поддержку хризотиловой отрасли и помощь на площадках всех международных организаций. И он, и другие государственные органы такую помощь оказывают.

Российскую позицию услышали и поддержали другие страны:



Казахстан, Пакистан, Зимбабве, Индия, Сирия. Благодаря общим усилиям внесение хризотила в запретительный список вновь было отклонено. Более того, Казахстан при поддержке российской делегации выступил за снятие этого вопроса с повестки будущих заседаний. Но против высказались западные страны.

Традиционно заседание Сторон Роттердамской конвенции проходит раз в два года. Но из-за пандемии 10-е заседание было перенесено на 2022 год. Поэтому совсем скоро - с 1 по 12 мая 2023 года - хризотил будем сообщать отстаивать на 11-м заседании Сторон. И подготовка началась заранее.

В конце ноября в столице Таиланда Бангкоке состоялось заседание участников Международной хризотиловой ассоциации. На нее приехали около 50 представителей стран со всего мира. Особенно много из Юго-Восточной Азии, где у комбината «Ураласбест» ключевой рынок потребителей. Обсуждались проблемы, волнующие как производителей, так и потребителей хризотила.

29 ноября состоялась встреча генерального директора ПАО «Ураласбест» **Юрия КОЗЛОВА** с **чрезвычайным и полномочным послом РФ в Королевстве Таиланд Евгением ТОМИХИНЫМ** (на нижнем фото) и торговым представителем России Юрием Лыжиным.

А скоро в Бангкоке пройдет заседание межправительственной комиссии по торгово-экономическому сотрудничеству. Для его подготовки была создана рабочая группа по хризотилу. Что должно способствовать еще более широкому использованию минерала в этом регионе.

# Помощь, забота, поддержка

**В**лияние внешних факторов на все отрасли промышленности становится все более заметным. Но и в эти непростые времена комбинат сохраняет привычные льготы и выплаты трудовому коллективу и неработающим пенсионерам предприятия.

- Прописанные в коллективном договоре ПАО «Ураласбест» меры поддержки уже не первый год обеспечивают ему статус одного из самых социально ответственных предприятий отрасли. В очередной раз подали документы на конкурс коллективных договоров среди организаций города, - рассказывает об итогах работы дирекции в 2022 году Валерий ЮСТУС, директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО «Ураласбест».



## ЗДОРОВЬЕ

Организация оздоровления и профилактики здоровья коллектива комбината – приоритетное направление работы дирекции по социальному развитию, ежегодно на эти цели направляется более **50 млн рублей**. В рамках предусмотренных денежных средств ведется оздоровление и неработающих пенсионеров, и сотрудников, и их детей.

Самые возрастные ветераны комбината получают от санатория-профилактория «Горный лен» услугу – оздоровление на дому. К пожилым людям приезжают специалисты, проводят медицинские манипуляции, привозят горячее питание. С начала года оздоровление на дому получили 60 ветеранов, еще 212 человек лечились и отдыхали в «Горном лъне» в рамках ветеранских заездов. Для них услуга предоставлялась бесплатно, комбинат оплатил все расходы.

Работающие пенсионеры тоже могут поправить здоровье бесплатно - в корпоративной здравнице комбината и в Екатеринбургском медицинском научном центре. **7,7 млн рублей** выделил комбинату



на эти цели в 2022 году Фонд социального страхования на оплату путевок для 136 возрастных работников.

Для сотрудников комбината предприятие компенсирует большую часть стоимости путевки в «Горный лен» – сам работник оплачивает лишь 5860 рублей за 20 дней. С начала года на компенсацию этих расходов для 587 работников было направлено 29,5 млн рублей. Еще 30 человек отдыхали и лечились в санатории «Белый камень», на компенсацию стоимости путевок предприятие направило **1,5 млн рублей**.

Здоровые дети – работоспособные родители - уверено руководство комбината и значительные средства выделяет на их оздоровление. За четыре летних заезда в «Горном лъне» отдохнули 185 детей сотрудников с родителями, на эти цели направлено **10,6 млн рублей**. Еще 50 тысяч рублей затрачено в 2022-м на оплату половины стоимости путевок в оздоровительные лагеря для 27 детей сотрудников.



## СПОРТ

Специалисты дирекции совместно с Еленой Киселевой, инструктором по физической культуре и спорту ПАО «Ураласбест», организуют массовые спортивные мероприятия для работников комбината. В декабре шахматно-шашечным турниром завершилась XX Комплексная спартакиада комбината, в рамках которой структурные единицы и дочерние предприятия состязались в лыжной эстафете, плавании, стрит-



боле, футболе, легкой атлетике, волейболе, дартсе и шахматах.

Лучшие игроки команд вошли в состав сборной комбината «Ураласбест», чтобы защищать честь градообразующего предприятия на соревнованиях среди работников организаций города. И в пяти видах спорта завоевали золотые медали (легкая атлетика, нормы ГТО, плавание, дартс, стрельба).

**3 млн рублей** направлено на организацию мероприятий и поощрение спортсменов.



## ВETERАНЫ

**19 млн рублей** направлено ветеранской организации ПАО «Ураласбест» для поддержки неработающих пенсионеров по разным направлениям. Помимо оздоровления в течение года предприятие оказывает материальную помощь к 9 Мая, Дню строителя, Дню пожилых людей и Дню инвалидов.

Помощь ветеранам оказывается как в сложных ситуациях, так и в радостных. Например, 288 тысяч рублей в 2022 году направлено на подарочные премии для 50 семей, которые отпраздновали золотые и платиновые свадьбы. 827 тысяч рублей направлено на поздравления



274 ветеранов-юбиларов за 11 месяцев.

Новшество нынешнего года – выдача через благотворительный фонд «За родной Асбест», учрежденный комбинатом, продуктовых наборов неработающим пенсионерам «Ураласбеста». Выдавали продукты ветеранам три раза, четвертый – как раз накануне Нового года. Всего помощь получили более

**800 человек.**



## СЕМЬЯ

Совместным решением руководства предприятия и профкома ПАО «Ураласбест»

выплаты для поддержки семей производятся профсоюзом предприятия.



## ШЕФСКАЯ ПОМОЩЬ

ПАО «Ураласбест» шефствует над большинством образовательных учреждений Асбеста. На помощь детским садам, школам и Асбестовскому политехникуму в 2022 году направлено 1,5 млн рублей.

**10 человек** получили специальные премии к Дню учителя в рамках поощрения лучших педагогов и специалистов, занимающихся профориентационной работой.



**8,34 млн рублей** направлено на материальную помощь для многодетных семей.

**375 тыс. рублей** выплачено работникам при заключении первого брака.

**3,561 млн рублей** – общая сумма выплат работникам при рождении ребенка.



## ПРАЗДНИКИ И КОНКУРСЫ

В год столетия комбината «Ураласбест» объединение организаторских и финансовых ресурсов комбината и города подарило общий замечательный праздник всем асбестовцам – День города и День строителя. На их проведение, а также организацию общегородских и корпоративных конкурсов в 2022 году затрачено **5 млн рублей.**



## БЕСПЛАТНЫЙ ТРАНСПОРТ

Ежегодная важная задача – доставка садоводов в удаленные от города коллективные сады «Каменка» и «Светлый». На организацию 400 бесплатных для горожан рейсов направлено порядка **700 тыс. рублей.**



**Е.ИВАНОВА.**

Фото пресс-службы ПАО «Ураласбест».

**К**ак отправить морем хризотил, если его невозможно отправить морем?  
Как вывести на железную дорогу вагоны с грузом, если она их не берет?

## Марк РОЗИН: Действуем, времени на размышления нет

– С начала 2022 года с этими и массой подобных вопросов ежедневно сталкиваются специалисты АО «Уральский Хризотил» – главного продающего подразделения комбината «Ураласбест». Итого года обсудили с **директором компании Марком РОЗИНЫМ.**

**– Марк Рафаилович, непростой вышел год по отправкам продукции. С какими проблемами столкнулись? Как справились?**

– Действительно, с марта нынешнего года из-за обострения внешнеполитической ситуации столкнулись с серьезными трудностями по отправке зарубежным партнерам нашего основного вида продукции – хризотила. Морские перевозчики – в массе своей европейские – отказались от транспортировки грузов из России. На размышления времени не было, любой простой в отгрузках – снижение финансовых поступлений для комбината.

Вышли на альтернативных перевозчиков, провели переговоры, начали отправки. Сложностью оказался график: судно уходило четко в назначенное время один раз в месяц, час опоздания – и партия хризотила простоит в порту еще 30 дней. Справились и с этим – проработали с железной дорогой оптимальные маршруты и сроки. Хризотил вновь пошел потребителям.

Да, до установленного финансово-экономическим планом показателя в 300 тысяч тонн по году немного не дотянули, но в нынешних условиях сработали на 96 процентов, считаю, отличным результатом.

**– Если с «морской» логистикой справились, то в ноябре пришла другая беда – железнодорожники почти месяц не принимали вагоны с хризотилом на Китай...**

– Здесь нет ничего удивительного. Ситуация была прогнозируема. Весь огромный грузопоток угольщиков и металлургов, шедший в западные порты страны, «развернулся» на восток. Переговоры, даже на самом высоком уровне, не помогли. Пришлось шуметь в прессе. Сила печатного слова иногда эффективнее писем и просьб. После выхода статьи все вагоны с хризотилом забрали в тот же вечер и отправили в Китай. Для нас эта отправка была крайне важной. Сегодня по железной дороге в сторону Забайкальска (граница с КНР) вагоны с уральским хризотилом уходят стабильно.



**– В рамках большой реорганизации структуры комбината «Уральский Хризотил» отныне занимается продажей нерудных строительных материалов и продукции хризотилцементных заводов. Как обстоят дела в этих направлениях?**

– Главной нашей победой, безусловно, стало включение комбината в список основных поставщиков щебня на стройку трассы М-12 «Москва-Казань». Объемы колоссальные. Ставка на проект была самая серьезная... Но и здесь не обошлось без проблем: при существенных заказах и серьезном количестве вагонов на путях комбината мы сами не могли развернуться по отгрузке: просто не хватало людей. Сейчас ситуацию поправили. По году выходим на 5,3 миллиона тонн отгруженных НСМ. Это на миллион тонн больше, чем в прошлом году. Серьезные контракты по щебню планируем заключить на 2023 год: сейчас идет переговорный процесс.

По хризотилцементной продукции в середине года столкнулись с ситуацией серьезного падения цен на металл – металлический профильный лист для крыш. От этого «просели» продажи нашего волнистого кровельного листа. Сегодня прорабатываем вопрос о переориентации производства шиферных заводов, входящих в холдинг BF Tech, на плоский лист и хризотилцементный сайдинг.

Исследования подтверждают – даже в нынешних условиях неопределенности население разворачивается в сторону индивидуального жилищного строительства.

2022 год стал временем серьезных вызовов, обусловленных внешними и внутренними негативными факторами, напрямую влияющими на наш бизнес. Однако команда комбината достойно справилась с проблемами и уверенно движется вперед.

# На единый результат

**В**печатляющих результатов в 2022 году удалось добиться коллективам предприятий, входящих в состав дирекции по управлению производством ПАО «Ураласбест». Они успешно справились с поставленной задачей по выпуску хризотила, сумев произвести и отгрузить в рамках плановых заданий 300 тысяч тонн горного льна различных групп.

✍ Василий СИНЯВСКИЙ.  
Фото из архива



Значительный прогресс - в производстве нерудных строительных материалов, которое почти удвоилось. Если в 2021 году удалось отгрузить потребителям три миллиона тонн щебня и песчано-щебеночных материалов, то теперь его количество возросло до пяти миллионов.

- Seriously сдвинулось в лучшую сторону по решению президента России Владимира Путина, - рассказывает **руководитель дирекции по управлению производством Дмитрий АЛЕКСАНДРИН**, - строительство дорог в нашей стране. И комбинат «Ураласбест» оказался полностью готов к подобному развороту. Сейчас мы поставляем нерудные материалы многим потребителям, в том числе на строительство автомагистрали М-12 «Москва-Казань».

По словам руководителя, возглавляемые им коллективы сейчас напоминают большой и отлично слаженный оркестр в составе ПАО «Ураласбест», в котором каждый успешно исполняет свою партию. Все начинается с геолого-маркшейдерской службы, которая формирует объемы добычи руды. Работники «Промтехвзрыва» при помощи мирных взрывов делают задел для горняков рудоуправления, водители автотранспортного предприятия доставляют горную массу на перевалочные базы. Далее работники Управления железнодорожного транспорта перевозят руду и строительный камень на асбестообогатительную фабрику, где вырабатывается готовая продукция. На каждом этапе делается все, чтобы не подвести коллег и смежников. Отсюда - та слаженность, которой удалось добиться в решении общих задач.

- Нельзя забывать о трудностях, - напоминает Дмитрий Александрин, - с которыми пришлось столкнуться комбинату «Ураласбест», а значит, и коллективам дирекции по производству. Фактически весь

текущий год градообразующее предприятие работает в условиях санкций, объявленных рядом западных государств, которые они пытаются сделать все более сильными.

На Западе явно ожидали, что у отечественных производителей возникнут трудности с поставкой импортных запчастей и оборудования, с логистическими цепочками и по иным направлениям деятельности. Но чем сложнее становились времена, тем слаженнее действуют коллективы, входящие в состав дирекции по производству. И это позволило успешно справиться со всеми поставленными задачами. Например, благодаря импортозамещению ни экскаваторы, ни железнодорожные локомотивы с вагонами, ни БелАЗы не разу не простаивали. Успешно решались задачи и по другим направлениям производственной деятельности.

- А самое главное, - убежден руководитель, - талантливые инженеры и мастера, работающие в дирекции, благодаря творческим разработкам в минувшем году реализовали много технологий по энергосбережению, по снижению затрат, по повышению эффективности производства. Яркий пример - благодаря эффективности использования БелАЗов в карьере за девять месяцев удалось сэкономить дизтоплива примерно на шесть миллионов рублей.

В решении новаторских задач есть и настоящие технологические прорывы. В реализации «экономического чуда» участвовали все коллективы, начиная с «мозгового штурма», выполненного главными специалистами подразделений. Одним из прорывов стал выпуск новых фракций щебня 8-1 1,2 и 11,2-1, ставшей востребованной на рынке. На асбестообогатительной фабрике не только впервые в России разработали способ ее изготовления, но и в кратчайшие сроки создали технологическую цепочку, врезали ее в основное производство с помощью системы грохотов, конвейеров и дробилок. И начали промышленный выпуск продукции.

Первыми в стране изготовили также смесь С-4, состоящую из крупного камня 40-70 и «хвостов» дробления: песка, близкого к пылевой фракции. Продукт прошел испытания во всероссийской лаборатории, дано разрешение на его использование на строительстве автотрассы М-12. Там же используется и фракция 8-16. Примечательно, что состав С-4 столь удачный, что расклинивает почву на любом топком болоте. Причем речь идет лишь о малой части проектов, реализуемых в дирекции.

- По итогам уходящего года, - утверждает Дмитрий Александрин, - мы обязательно поощрим всех, кто вносил предложения, участвовал в разработке новых продуктов, в совершенствовании их выпуска. А коллег из дирекции по управлению производством, работников других структурных подразделений ПАО «Ураласбест», всех горожан хочу поздравить с Новым годом! Это время, когда сбываются заветные желания. Пусть родные вдохновляют вас на творческий поиск.

# Приходи работат

Жизнь работников комбината «Ураласбест» полна событий. Тут и динамичный производственный план, направленный на своевременный выпуск качественной продукции, и насыщенная корпоративная жизнь. Приглашаем с нами в путешествие по будням и праздникам комбината в настольной игре.

**Вам понадобятся** фишки (любые небольшие предметы) и кубик.

**Правила просты:** игроки по очереди бросают кубик. Выпавшее число показывает, сколько шагов нужно сделать.

**Цель:** первым дойти до финиша. Удачи!

## Старт



## Взрыв

В начале всей производственной цепи комбината находятся взрывчатка и динамит. Тщательный расчет и предельная аккуратность – визитная карточка работников предприятия «Промтехвзрыв». Спешка здесь ни к чему – пропус

## На сцену!

Каждый год талантливая молодежь предприятия состязается на сцене за звание главной красавицы и лучшего парня комбината. Воодушевленный победой и командным духом, **сделай ход и брось кубик снова!**

БелАЗ  
пу  
разгру  
разны  
пок  
дин

## Фабрика

С перегрузочных пунктов усредненную руду везут на фабрику – сердце комбината, где производится основная продукция ПАО «Ураласбест». В основе успеха – слаженная работа всего коллектива: **все игроки делают шаг вперед.**

## День строителя

Главный праздник трудового коллектива ПАО «Ураласбест» – День строителя. Программа празднования длится не один день и включает торжественные собрания, спортивные состязания и другие мероприятия. **Пропусти ход и отпразднуй с нами!**

# ь в «Ураласбест»!



## Спартакиада

Старт Комплексной спартакиады трудящихся предприятий корпоративной структуры ПАО «Ураласбест». Кстати, в нынешнем году она проводится юбилейный 20-й раз! У нас спортивный коллектив, так что **сделай ход и брось кубик снова.**

почки  
рывные  
нет и  
—  
ов  
.  
сти ход.



## Погрузка в БелАЗ

Взорванную руду горные гиганты грузят в БелАЗы. Самый большой автосамосвал вмещает до 130 тонн! С таким грузом надо ехать осторожно – **пропусти ход.**



## Усреднение

ы привозят руду на перегрузочные пункты. Продуманный порядок загрузки позволяет смешивать руду из х забоев до нужных качественных показателей. Работа здесь ведется амично, не задерживайся и ты - **сделай еще один шаг.**



## Здоровье

Ежегодно в санатории-профилактории «Горный лен» отдыхают сотни работников предприятия. Здоровый коллектив – залог эффективной работы, поэтому **пропусти ход для отдыха, а к следующему - добавь шесть шагов.**



## Готовая продукция

Заказчикам отправляют около 300 тысяч тонн хризотила и около пяти миллионов тонн нерудных строительных материалов ежегодно. В честь впечатляющих производственных объемов – **удвой выпавшую на кубике цифру.**



## Финиш

**План выполнен!**



# Знания не бывают лишними

**В**индустриальных видах фабрики – непривычно яркое пятно: по цеху обогащения с елочкой в руках идет голубоглазая красавица. Работники фабрики, завидев Снегурочку, улыбаются. В роли новогодней волшебницы для обложки праздничного «Уральского хризотила» выступила Екатерина ПОПЛЫГИНА, электрослесарь третьего разряда.

✎ Екатерина ИВАНОВА . Фото Е. СОБОЛЯ

23-летняя Снегурочка работает на фабрике несколько месяцев, но с «Ураласбестом» тесно связана вся ее семья. Мама Татьяна Смирнова была регулировщиком конвейера в цехе обогащения асбофабрики. Отец Алексей работает на заводе ТИМ с момента запуска. Смирновы – многодетные родители, о их дружной семье писали в «Уральском хризотиле» («Весенне-семейное солнцестояние», 3.03.2016). Катя тогда еще была школьницей и даже не предполагала, что и сама вольется в дружный коллектив комбината.

Именно родители примером и советом убедили связать жизнь с таким надежным предприятием, как «Ураласбест». Тем более, что комбинат помогает получить востребованную профессию по целевому направлению.

- Выбирала между обогатителем и электроэнергетиком, второе показалось универсальнее, – рассказывает Екатерина. - На первый взгляд, не дамская работа, хотя в смене женщины есть – моей наставницей была электрослесарь Мария Александровна Куракина. Но меня всегда интересовали технические профессии, да и кабинетным работником себя не представляла.

Кстати, хобби у Кати тоже отличается от стереотипно женского: после нескольких лет в спортивной гимнастике она нашла себя в пауэрлифтинге. Звание кандидата в мастера спорта, уверенные победы в региональных соревнованиях, призовые места на российском уровне. Глядя на нее, сложно поверить, что ей удавалось сделать присяд со штангой весом 170 кг, жим лежа со 119 кг!

Спорт помог закалить характер, добиться задуманного. Так, Екатерина прошла отбор и стала студенткой Уральского государственного горного университета. Тогда же встретила Прохора, как оказалось – будущего мужа. Молодые люди сыграли свадьбу, а



вскоре родилась маленькая Ева. На первый взгляд, получилось не очень складно – как учиться дальше, когда на руках малышка?

- Перешла на заочку - пришлось учиться на год больше, зато удачно совместились декрет и учеба, - говорит Екатерина. - Диплом писала про автоматизацию, электропривод и электроснабжение цеха обогащения фабрики.

Из-за ковидных ограничений не получилось полноценно проходить практики, но тем сильнее тянуло на фабрику. Наконец, Ева пошла в садик, а молодая мама - на работу. Оказалось, что поспать на производство не так-то просто – с октября и до начала декабря она одно за другим проходила обучение по технике безопасности.

- Нам в университете рассказывали про электрические цепи, да и лампочки дома я всегда меняю сама, но здесь – высоковольтное оборудование, не терпящее ошибок. Поэтому понимаю, как важно знать правила безопасности. Хотя и обидно: всем на раскомандировке дают задания, а я все учусь, - рассказывает Екатерина. - Первой

обязанностью была уборка и обслуживание электрогрохотов, радовалась, что, наконец, пользу предприятию приношу.

В декабре Екатерина сдала последний экзамен и приступила к работе на важнейшем производственном переделе – ей доверили обслуживание и ремонт вентиляторов вакуум-камеры.

- В учебниках показывали общие процессы, тут - работа конкретного оборудования. Но у нас замечательный коллектив, коллеги помогают во всем разобраться, - говорит Екатерина Поплыгина. - На следующий год думаю получить профессию сварщика. Знания лишними не бывают, тем более, предприятие дает возможность учиться.

Муж Прохор подшучивает: «Какой сварщик? А где же женственность?». Лукавит, конечно. Женственности - хоть отбавляй. Тут и активное материнство – танцы с трехлетней Евой. И подработка: между сменами занимается наращиванием ресниц. Совмещать эти роли ей нравится, как и работать на комбинате - без романтики, подход практичный – хочет выработать стаж для получения льготной пенсии.

# «Непыльная» работа

**Павел САВИН — машинист шагающего экскаватора цеха горных отвалов. Каждую смену он отправляется в огромную кабину ЭШ 10/70 и управляет ковшом размером с просторную комнату.**

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

Ранним утром мужчины собираются на автобусной остановке. Коллектив дружный — постоянно слышен смех, добрые шутки... Перед сменой машинисты успевают сыграть партию в настольный теннис или бильярд — для бодрости духа. Потом по расписанию - раскомандировка: краткая информация о прошедших событиях, о конкурсах, которые проводит ПАО «Ураласбест». И, конечно, описание рабочих задач на предстоящую смену.

С асбофабрики подъезжает состав с отходами производства, выгружает их в специально подготовленный бункер. Экскаватор, захватывая ковшом по десять кубометров за раз, формирует за собой «ленту». Ее ширина — почти сто метров, высота — с девятиэтажный дом. Так постепенно растут отвалы. И учиться этому мастерству нужно долго и обстоятельно.

— Когда старшие коллеги выполняли эти точные операции, я восхищался: как филигранно у них все получается, — вспоминает Павел. — А теперь и сам дорос до того уровня, когда напарник учится у меня.

Работать по одному запрещено. Обязательно рядом с машинистом в кабине находится его помощник. Вторые руки незаменимы при ремонте, кроме того, так растет смена.

Экскаватор весит почти 700 тонн. Раз в две-три недели эта машина оживает и, как говорят машинисты, «отшагивает» от готового участка «ленты», готовит новый бункер. В кузове экскаватора находится кран-балка грузоподъемностью 16 тонн. Механизм необходим при замене тяжелых деталей экскаватора, хотя, по словам машиниста, сейчас крупные поломки случаются гораздо реже.

— К экскаватору подведен кабель, из-за работы с высоким напряжением каждый машинист и помощник должны иметь четвертую группу допуска по электробезопасности. Рядом с экскаватором после его запуска можно находиться только в диэлектрических ботах и перчатках, — объясняет Павел Савин.

Павел работает на комбинате «Ураласбест» почти 30 лет. Устроился сразу после окончания горного техникума — сначала на



«восьмикубовый» экскаватор, со временем перешел на машину с ковшом большей емкости. Он постоянный участник конкурсов профессионального мастерства. Там машинисты соревнуются в скорости цикла, отвечают на теоретические вопросы по электрической и механической части.

Вместе с женой Екатериной Павел воспитывает троих детей: Макара, Таисию и Матвея. Они придерживаются командной тактики: когда у отца дневная смена, мама берет на работе выходной, чтобы быть с детьми. В остальное время справляются вместе - старшего надо отвезти на айкидо и на английский, дочь — в художественную школу и в бассейн, скоро в кружки определят и младшего сына.

Комбинат «Ураласбест» принимает непосредственное участие в жизни семьи Савиных: достойная зарплата, скидки на путевки в санаторий-профилакторий «Горный лен», выплаты на расходы к 1 сентября, когда ребенок идет в первый класс. Поэтому и подходит у Павла Савина к концу третий десяток лет стажа на комбинате, а скоро начнется четвертый: график устраивает, коллектив дружный, да и работа, несмотря на наличие песка совсем мелкой фракции в отходах производства, - «непыльная».



# Цель - десять миллионов тонн

**Н**а месте бывшего щебеночного завода будет построен новый. Это необходимо для увеличения объемов выпуска нерудных строительных материалов до десяти миллионов тонн в год.

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

За прошедшие пять лет специалистами асбофабрики и комбината была проделана большая работа по улучшению технологии производства №2. И были достигнуты хорошие результаты: удельный выход щебня увеличен с 42% до 65,8%, а удельный выход отходов снижен с 58% до 34,2%.

Однако существующая технологическая схема выполнена на основе устаревшего оборудования бывшей асбофабрики № 4. Ее невозможно без больших капитальных затрат перестроить на выпуск продукции по новым ГОСТам. Она требует для обслуживания большой штатной численности, имеет высокий удельный расход электроэнергии.



В настоящее время комбинат «Ураласбест» производит щебень для строительства дорог, соответствующий высшей категории качества. Однако существующие производственные мощности не позволяют обеспечить растущий спрос рынка на качественный щебень, а также всю номенклатуру его фракций в соответствии с новым ГОСТом.

В связи с этим комбинатом «Ураласбест» в мае 2021 года было принято решение о строительстве нового современного производства щебня, соответствующего самым строгим стандартам качества.

Для строительства нового производства была выбрана фирма «Север Минералс», официальный представитель компании «Metso». Совместно с «Север Минералс» разработана технология и компоновка нового производства. В настоящее время идет разработка проекта, договор на проектирование заключен с «Север Минералс».

Для примерной оценки объема предстоящих работ на месте будущего строительства побывали специалисты ПАО «Ураласбест» — **начальник проекта «Производство № 3» Вячеслав ОСИНЦЕВ**, **главный инженер асбофабрики Дмитрий ПАНОВ**, его заместитель **Алексей ТРУШКОВ** (на фото).

Они обошли территорию и наметили план мероприятий по инвентаризации.

— На этапе проектирования необходимо понять состояние оборудования, имеющегося на промплощадке. Все необходимое приведем в исправное состояние и запустим в работу, — пояснил начальник проекта Вячеслав Осинцев.

Для этого заключены договоры со специализированными организациями на проведение инженерно-изыскательских работ и обследование зданий и сооружений.

На месте были обговорены многие вопросы. К примеру, уже решено, что на новом заводе будут использованы две подземные галереи с конвейерами и перегрузочными узлами, приемные бункеры и бункеры готовой продукции. Кроме того, при расчете проекта важно знать мощность комплектной трансформаторной подстанции, этому будет уделено особое внимание при составлении проекта.

— Сначала нужно проверить целостность основных питающих линий, — обратил внимание главный инженер Дмитрий Панов. — Пока не подведем сюда электроэнергию, начинать какие-либо работы бесполезно — поэтому попробуем «запитаться» по существующей схеме и проверим на работоспособность существующее оборудование.

— На заводе будет функционировать полноценный комплекс дробилок производства транснациональной компании «Metso»: две — конусные, одна — щековая, одна — центробежная, — рассказал Вячеслав Осинцев. — Щековая дробилка уже поступила на базу ОМТС из Финляндии, две конусных отгружены из Франции в начале декабря, их прибытие ожидаем до конца года.



Как отметил руководитель проекта, организация нового производства вместо перезапуска старого завода была во многом обусловлена возрастом строительных конструкций — порой до семидесяти лет. К тому же, технологии идут вперед, и удельный расход электроэнергии нового оборудования гораздо ниже. Кроме того, новое производство позволит отказаться от перевозки щебня на склад асбофабрики, что тоже сэкономит немало ресурсов. Предварительные расчеты показали совокупную сумму, которую получится сэкономить после запуска завода: от 30 до 50 миллионов рублей ежегодно.

С введением завода в промышленную эксплуатацию возрастут как объемы переработки скальной породы, так и объемы производства готовой продукции, появятся высокотехнологичные рабочие места.

# В КАРЬЕРЕ - НОВЫЙ «ТЯЖЕЛОВЕС»

**З**а вековую историю комбинат «Ураласбест» прошел много преобразований, рос и развивался, менялись оборудование и техника — на смену приходит лучшее и современное.

✍ Алиса ПОПОВА. Фото автора



В год 100-летия градообразующего предприятия коллективом проделана большая работа по модернизации производства и оборудования. И под занавес юбилейного года парк автотранспортного предприятия пополнился новым «тяжеловесом» – 130-тонному БелАЗу дали имя «100 лет комбинату «Ураласбест».

– БелАЗ-75131D, безусловно, отличается от тех моделей, которые приходили в начале двухтысячных годов. Это увеличенный тоннаж, усовершенствованное техническое оснащение двигателя, кабины, высоковольтное оборудование. Эти модели успели завоевать симпатию у водителей. Каждый хочет управлять такой машиной. Но при формировании экипажа в первую очередь учитываем опыт и ответственность водителей, – комментирует **Владимир НАЗАНЦЕВ, заместитель начальника колонны «Южная» автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест».**

Управлять «столетним» доверили молодым, но профессиональным специалистам с высокими показателями производительности труда и ответственным отношением к технике. Роман Земов, Сергей Колясников, Евгений Серков, Александр Петроченко за время работы на комбинате получили уже вторую машину. Предыдущий автосамосвал был грузоподъемностью 55 тонн, и собирала его бригада более пятнадцати лет назад.

– Для нас такой выбор стал неожиданным, но приятным. Мы

знали, что в скором времени доставят новый 130-тонный БелАЗ, но вот кому будет оказана честь его собирать, а значит, в дальнейшем и работать на нем, поначалу было тайной. Тем более, большегруз именной и приобретен в юбилейный для комбината год. Это не просто имя, это что-то более масштабное — символическое, но и свое, родное. Издалека будет видно, что едем мы, – рассказывают члены экипажа.

Как отмечают водители, разница в машинах ощутима: модель 75131D более комфортная и безопасная, управление и неполадки отражаются на бортовом компьютере. Даже погрузка происходит по-другому, так как машинист экскаватора на электронном табло, что имеется на палубе самосвала, наглядно видит, сколько руды нагрзузил. А чтобы привыкнуть к новому БелАЗу, его габаритам, все члены экипажа прошли стажировку на аналогичном автосамосвале. Подружились с техникой быстро.

– Крутить «баранку» может каждый, но это далеко не все, что должен знать водитель, задействованный на работах в карьере. Необходимо на «ты» быть с техникой, уметь ее содержать и эксплуатировать. Машина должна быть всегда готова к работе, – говорят водители.

Кстати, когда Александр Петроченко пришел работать на АТП, его наставником был Сергей Колясников, имевший опыт на транспортировании горной массы. Сегодня стаж Сергея – почти 20 лет. Профессионалами-практиками стали Александр

Петроченко и Евгений Серков. А вот Роман Земов – самый молодой, но инициативный. И по решению экипажа и руководства колонны «Южная» именно Роман назначен старшим. В день первого выезда в карьер ему и остальным водителям Владимир Назанцев вручил торжественный наряд-заказ, тем самым подтвердив доверие к передовому экипажу. БелАЗ «100 лет комбинату «Ураласбест» станет эффективным помощником в достижении производственных высот.

– За два года мы получили четвертый автосамосвал БелАЗ грузоподъемностью 130 тонн. Три из них стали именными. В последнее время у комбината «Ураласбест» стало больше возможностей для обновления автопарка и горной техники. Приобретены комфортабельные автобусы для доставки трудящихся градообразующего предприятия к местам работы, включен в процесс новый погрузчик. Все это способствует развитию производства, улучшению показателей труда и безопасности на рабочих местах, – отметил **Вячеслав СМЕРНОВ, заместитель директора автотранспортного предприятия.**

Добрая традиция присваивать имена известных людей технике БелАЗ появилась по инициативе партнеров ПАО «Ураласбест» – компании «Белтранслогистик» – в 2020 году. Первым был автосамосвал имени А.П. Ладыженского – первооткрывателя Баженовского месторождения.

**В** декабре в Учебном комбинате прошел конкурс наставников. Состязались шесть финалистов отборочного тура - лучшие профессиональные наставники структурных единиц ПАО «Ураласбест». Мероприятие было приурочено к предстоящему Году педагога и наставника и подвело итог юбилейного года комбината «Ураласбест».

✍ Лада ШАНЬГИНА. Фото автора

## БЫЛО БЫ ЖЕЛАНИЕ...

В новое Положение о наставничестве включены такие пункты, как помощь в адаптации нового сотрудника, подготовка его к экзаменам и многое другое. Около ста опытных сотрудников комбината прошли обучение и получили сертификаты наставников. Кроме курсов раз в неделю проводились дополнительные лекции в Учебном комбинате в Центре наставничества.

За полгода порядка двадцати наставников ввели своих наставляемых в рабочий процесс, научив необходимым умениям и навыкам. Прошли отборочный тур и приняли участие в конкурсе **Юлия Николаевна ПЕРМИНОВА** – лаборант ЦЛКП, **Руслан Рашитович МУСТАФИН** – машинист экскаватора рудоуправления, **Илья Александрович МИХАЙЛОВ** – начальник участка взрывных работ предприятия «Промтех-взрыв», **Александр Владимирович ПОРОШИН** – слесарь по ремонту автомобилей АТП, **Елена Николаевна СОКОЛОВА** – начальница службы эксплуатации УГЖДТ, **Дмитрий Сергеевич ЖЛУДОВ** – механик по легковому автотранспорту колонны №2.

- Именно наставничество дает будущее каждому человеку, оно важно для компании, для человека и его семьи, - сказал в приветственном слове **директор по управлению персоналом комбината «Ураласбест» Виктор ПОПОВ**.

В трех конкурсных заданиях участники показали хорошую подготовку, профессионализм и доскональное знание не только своего дела, но и тонкости мастерства наставника.

Первое задание - рассказ об опыте работы с наставляемыми и показ презентации о методах работы. У каждого - свой «рецепт» обучения: кто-то использовал опыт своих учителей,



кто-то нашел личный метод, позволяющий добиться хороших результатов. По мнению участников, для успеха нужно совсем немного - желание быть наставником, опыт, умение вовлечь в процесс, постоянный контакт и общение с наставляемым.

На финальном этапе представляли короткие видеоролики, которые участники сняли заранее. В формате краткой инструкции нужно было научить определенному рабочему процессу, соблюдая при этом правила техники безопасности.

Ролики были технологичные, доступно объясняющие конечную цель. Например, Александр Порошин в своем видео поделился секретом замены детали без дополнительного разборки узла. Руслан Мустафин показал, что большой экскаватор будет мощным помощником, если соблюдать необходимые правила. И показал приемы укладки высоковольтного кабеля. Все видео, созданные конкурсантами, могут быть наглядным учебным пособием для начинающих.

Первое место в конкурсе заняла **Елена СОКОЛОВА**, на

втором - **Юлия ПЕРМИНОВА**, третье место разделили **Илья МИХАЙЛОВ** и **Александр ПОРОШИН**.

- Для каждого наставника этот конкурс - еще один опыт. Большой плюс посмотреть на себя с другой стороны, есть над чем поработать и к чему стремиться. Большое спасибо за неоценимую помощь в нашей подготовке Учебному комбинату и Наталье Радиславовне Каравановой, - сказал Илья Михайлов.

Участникам конкурса были вручены сертификаты. Победителям - денежные призы и дипломы.

- Конкурс в таком формате проводится первый раз, но учитывает опыт конкурсов прошлых лет. Для многих сегодняшнее мероприятие - процесс долгой и кропотливой подготовки, - рассказывает **директор Учебного комбината Денис БОРОДУЛИН**. - Участники подтвердили высокий уровень мастерства и показали самые разные грани своего профессионализма. Работа по продвижению наставничества будет продолжаться.

///Санаторий-профилакторий «Горный лен»

## ЛЕЧЕНИЕ И ОТДЫХ – В ШАГОВОЙ ДОСТУПНОСТИ



✍ Лада ШАНЬГИНА

**С**анаторий-профилакторий «Горный лен» по праву считается одной из лучших здравниц Свердловской области.

За последние годы лечебница преобразилась и по внешнему виду, и по набору предоставляемых услуг. Произошли изменения и в управленческой части. В середине октября на должность **главного врача санатория-профилактория «Горный лен» пришла опытный врач Татьяна Алексеевна ШЛЕЕВА**, четырнадцать лет заведовавшая акушерским отделением Асбестовского перинатального центра.

- Мне эта работа интересна. Первое впечатление - яркое, положительное. Очень богатая лечебная база. По набору медицинских услуг «Горный лен» - один из лидеров, здесь много направлений оздоровления, хорошее оборудование. Специализируется профилакторий в основном на лечении заболеваний опорно-двигательного аппарата, дыхательной и нервной системы, органов кровообращения, - рассказывает руководитель. - Его золотой фонд – профессиональный коллектив, посвятивший многие годы развитию лечебницы.

Благодаря активной помощи комбината «Ураласбест» приобретаются новые аппараты, внедряются современные методы профилактики заболеваний, проводится плановый ремонт помещений. Недавно была закончена реконструкция чаши бассейна, и у отдыхающих появилась возможность не только плавать самостоятельно, но и с тренером заняться аквааэробикой.

Еще один плюс - в 300 метрах от профилактория был найден радоновый источник. В Свердловской области лечебниц с натуральной природной водой, обогащенной радоном, – единицы. Проведены лабораторные исследования, проложены коммуникации, и теперь отдыхающие кроме традиционного грязелечения могут пройти курс радоновой бальнеотерапии. Давно зарекомендовали себя лечебные процедуры с использованием целительной грязи озера Большой Тараскуль.

«Горный лен» предлагает отдыхающим инновационные методы оздоровления. На аппарате ударно-волновой терапии «Эндопульс 811» могут получить лечение пациенты с широким спектром заболеваний опорно-двигательного аппарата. Прием ведет квалифицированный врач-травматолог-ортопед. Не так давно появился современный физиотерапевтический аппарат для проведения магнитной стимуляции мышц тазового дна и органов малого таза. Это эффективный метод для решения многих



гинекологических и урологических проблем, сексуальных расстройств.

Большой популярностью у пациентов пользуется аппарат «Ормед-профилактик» - с его помощью можно лечить различные заболевания позвоночника. В том числе - нарушения осанки и сколиозы у детей.

Имеется также стандартный набор медицинских услуг: ингаляторий, галокамера, физкабинет, озонотерапия и различные виды массажа - классический ручной, роликовый, вакуумный, подводный.

Любителям водных процедур предлагают различные виды лечебных ванн и душа.

Имеется и нетрадиционное лечение – гирудотерапия. В кабинете ароматерапии после процедур можно расслабиться под медитативную музыку. Пользуются спросом у отдыхающих су-

хие углекислые ванны. Для любителей горячего пара есть сауна.

**Около 80 процентов отдыхающих** - работники и пенсионеры комбината «Ураласбест». Ежегодно комбинат и профсоюз предприятия компенсируют работникам значительную часть стоимости путевки в здравницу, позволяя практически бесплатно проходить курс оздоровления. Летом в профилактории особая энергетика: большой популярностью пользуются семейные поездки с детьми.

Руководство «Горного льна» отмечает большую заботу и участие в продвижении новых технологий.

В профилактории проводятся различные **акции**: можно приобрести путевки со скидкой или получить дополнительную услугу в подарок. Перечень оказываемых услуг огромен и постоянно увеличивается. В планах у главного врача - составить индивидуальные программы для женщин, разнообразить досуг, привлекая городские учреждения культуры, сделать более удобным меню на диетических столах.

Для желающих отдохнуть с семьей или друзьями в любой день недели есть возможность приобрести тур выходного дня. Специально подобранная программа включает в себя питание, проживание, посещение бассейна, сауны и другие услуги.

Оздоровление, качественное питание, культурный досуг и прогулки на свежем воздухе с замечательным природным ландшафтом способствуют полноценному отдыху, который захочется повторить.

Фото автора и из архива.

# ТЕРРИТОРИЯ НЕОБЫЧНЫХ ЁЛОК

**К**реативные лесные красавицы украсили подразделения комбината «Ураласбест» в канун Нового года. Ёлки из книг, сосудов с химическими реактивами, компьютерных плат и тюбингов — фантазии специалистов не было предела. Коллективы, проявив задор и находчивость, оригинально подошли к созданию праздничных композиций. Что только не использовали малые подразделения!

В Центре автоматизированных систем управления нашли применение старым модулям оперативной памяти. Такие использовались на самых первых компьютерах в комбинате «Ураласбест» и сегодня они устарели. Более 50 модулей закрепили на стене в виде ёлки.



На корпоративной базе отдыха «Разлив» асбестообогатительной фабрики Дед Мороз и Снегурочка сложили ёлку на свежем воздухе из тюбингов, украсив мишурой и снежинками.

Так, «ученые» из Центральной лаборатории по контролю производства из 32 разноцветных колб выстроили пирамиду в виде ёлки. Многоцветие создали за счет окрашивания жидкостей при помощи химических реактивов.



«Умная» ёлка получилась у специалистов Учебного комбината. В библиотеке ее сложили из научной, художественной и исторической литературы. Во главе стоит книга о первом генеральном директоре комбината «Ураласбест» «Эпоха Королёва. Полвека вместе».

