



Юбилейный год

Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 11 (224) 1 декабря 2022 года

Профессия - призвание

Мастер мирных взрывов

Много лет назад перед очередным взрывом горной массы в карьере взрывник предприятия «Промтехвзрыв» ПАО «Ураласбест» Алексей БАЛАКИН получил разрешение из надежного укрытия и с безопасного расстояния впервые увидеть, что будет происходить в решающий момент подрыва заряда. До этого он вместе с коллегами провел большой объем подготовительных работ.

Действительность превзошла самые смелые ожидания. Когда после очередного мирного взрыва вздыбилась и осела горная масса в карьере, а у горняков появился новый фронт работ, молодой человек ощутил радостное возбуждение от того, что нашел для себя такую значимую и нужную профессию.

Работать в «Промтехвзрыв» наш земляк пришел в начале девяностых годов прошлого века после окончания Асбестовского горного техникума. А благодаря временной отсрочке от службы в армии за полтора года трудовой деятельности успел превратиться в востребованного специалиста. При нем в 1995 году на одном из отвалов комбината запустили в эксплуатацию цех по производству взрывчатой эмульсии «порэмит», после чего заряжать скважины в карьере для проведения взрывов начали механизированным способом с помощью смесительно-зарядных машин, смонтированных в тот момент на базе автомобилей КраЗ. Одну из них успел до армии освоить Алексей. Так что на родном предприятии на службу в Вооруженных силах его не только торжественно провожали, но и дали наказ - обязательно возвратиться на производство.



Фото В. СИНЯВСКОГО.

Окончание на 4-й странице.

Выполняя Миссию

Горный рецепт

Работа над эффективным усреднением руды

На «перевалке» кипит работа. Снуют автосамосвалы, ловко и грациозно выгружают по секторам руду. Экскаваторы мощными движениями ковшей заполняют железнодорожные составы, которые спешат доставить ее на фабрику. Каждое перемещение спланировано и рассчитано со скрупулезной точностью – вместе горные гиганты трудятся над усреднением руды. О совершенствовании этого процесса рассказали специалисты дирекции по управлению производством.

По новой схеме

Если месторождения угля, например, однородны - можно брать лентами одинакового качества сырье в любой точке карьера, то Баженовское месторождение – нет. Оно состоит из многих залежей с разными характеристиками по общему содержанию хризотил-асбеста и агрегатным состояниям волокна – длина, ломкость, жесткость. Все эти показатели влияют на производство, а от поданного на фабрику сырья зависит количество и качество готовой продукции.

Окончание на 2-й странице.

Языком цифр

5 С 1 ноября тарифные ставки и оклады в ПАО «Ураласбест» проиндексированы на 5 процентов.

Кстати, в комбинате также увеличили выплату в рамках программы «Приведи друга». С ноября за каждого нового привлеченного сотрудника компания выплатит 2000 рублей.

Новости

Экологическая ответственность

Четвертый год подряд комбинат «Ураласбест» становится победителем Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности». Диплом за победу в номинации «За экологическую ответственность» предприятию присвоен в рамках XI Международного форума «Здоровье человека и экология».

Сохранение благоприятной окружающей среды – одна из важных задач Миссии ПАО «Ураласбест». Забота комбината об экологии предусматривает меры по сбережению ресурсов и сокращению негативного воздействия производственной деятельности на воздух, воду и почву.

Напомним, затраты на реализацию экологической программы составили более 97 миллионов рублей в 2021 году, на мероприятия в 2022-м направлено более 90 миллионов рублей.

Производительность выросла

На заводе по производству теплоизоляционных материалов проведена модернизация центрифуг и вентиляторов высокого давления. Стоимость оборудования и работ по их наладке составила почти 90 миллионов рублей.

- В конце прошлого года на рынке отмечен рост спроса на теплоизоляцию «ЭКО-ВЕР». Поэтому для увеличения объема выпуска было принято решение модернизировать первую производственную линию: установить более мощные центрифуги и вентиляторы высокого давления словенской фирмы «VKL», - рассказывает главный инженер завода ТИМ Виталий ТРЕТЬЯКОВ. - Теперь модернизированная технологическая линия выпускает на десять процентов больше продукции.

Благодаря слаженной работе коллектива завода и грамотному выбору оборудования пусконаладку удалось провести оперативно. Уже с первых дней запуска линия стала производить продукцию, соответствующую высокой планке качества теплоизоляции марки «ЭКОВЕР».

Сегодня
В
номере:

ДОХОД: РАССЧИТАТЬ
И УВЕЛИЧИТЬ

Эффективны ли
новые системы
оплаты труда

2

СТАРШЕЕ
ПОКОЛЕНИЕ

Асбофабрика
глазами
ветеранов

3

СПОРТ

Встречи
на волейбольной
площадке

4

■ **Новости****Кадровые изменения**

Среди руководящих работников корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» произошло несколько кадровых изменений.

Директором Черноморского фиброцементного завода, расположенного в городе Крымск, назначен **Юрий Геннадьевич КОЗЛОВСКИЙ**. **Антон Александрович КУЗЬМИН** теперь возглавляет только Стерлитамакский фиброцементный завод. Оба предприятия являются дочерними для комбината и входят в группу компаний «BF Tech».

«Светофор» горит зеленым?

Члены Организационного совета по изменению рассмотрели вопрос внедрения новой системы оплаты труда и не получили однозначного ответа – эффективно ли нововведение.

Вопрос внедрения новой системы оплаты труда и применения ее элементов в рудоуправлении, на асбофабрике и предприятии «Промтехвзрыв» рассмотрели члены Оргсовета 16 ноября. О важных нововведениях докладывали руководители предприятий и директор по управлению персоналом В.В. Попов.

И хотя докладчики высоко оценили эффективность внедрения новых систем оплаты труда, таких, как «Светофор» и «Грейды», результаты анкетирования в этих подразделениях показывают, что трудящиеся пока не до конца убедились в их эффективности. Многие не понимают, как самостоятельно рассчитать свой доход, как его увеличить.

Коммерческий директор ПАО «Ураласбест» Я.Л.РЕМЕННИК и **председатель Совета директоров градообразующего предприятия В.А. КОЧЕЛАЕВ** призвали докладчиков конкретизировать представленные в презентациях данные. Так, предложено провести сравнительный анализ новой и старой систем оплаты труда для определения недостатков и преимуществ каждой. К февралю Оргсовету руководителям дирекции по персоналу, дирекции по производству и взрывникам предстоит проанализировать и установить взаимосвязь увеличения заработной платы и улучшения производственных показателей.

Новые системы направлены на улучшение производственных показателей – если подразделение эффективнее работает, специалисты больше получают, – отметил Владимир Кочелаев. – Между тем, сегодня мы видим эффект, когда заработная плата увеличилась, а результаты труда остались на прежнем уровне. Значит, где-то есть недоработки.

Горный рецепт
Работа над эффективным усреднением руды

Окончание. Начало на 1-й странице.

– Несколько лет назад на комбинате приняли решение о строительстве в карьере бортовых перевалочных пунктов. На них применена новая схема усреднения руды, чтобы на фабрику она попадала однородной, предсказуемого средне-хорошего качества, – рассказывает **Дмитрий АЛЕКСАНДРИН, директор по управлению производством ПАО «Ураласбест»**.

– Для этого необходимо четко выстраивать производственные процессы по подготовке качественных показателей хризотил-асбестовых руд, подаваемых из карьера на перегрузочные пункты. Процесс усреднения руды совершенствуется постоянно. На синнертиме проработали его еще раз. Постарались составить карту процесса так, чтобы работа шла и эффективно, и была удобной для его участников. Вот уже полтора года, за редкими исключениями, благодаря слаженным действиям огромного коллектива качественные и количественные показатели по руде выполняем.

Технология усреднения руды пронизывает пять структурных единиц ПАО «Ураласбест» – предприятие «Промтехвзрыв», рудоуправление, Управление железнодорожного транспорта, автотранспортное предприятие и асбофабрику. Но начинается она в дирекции по управлению производством.

Заглянем в недра

Заглянуть в недра месторождения позволяет геологоразведка, и на ее данные опираются горняки при формировании годовых планов работ. При ее проведении скважины бурились глубиной 1000 метров через каждые 100-200 метров. Особенность нашего карьера такова, что характеристики руды могут отличаться даже на расстоянии нескольких метров. Поэтому качество руды специалисты комбината отслеживают ежедневно.

– Роль маркшейдерской службы в карте процесса по усреднению руды – предоставлять маркшейдерские съемки выполненных горных работ. На графических планах горных работ участковыми маркшейдерами фиксируются взорванные скважины во взрыва-



ЖИРИХИН, главный маркшейдер ПАО «Ураласбест».

– На этих планах геологи графически отображают актуальные данные по качеству руды в каждой выбуренной скважине перед взрывом. Этот документ называют паспортом на взорванную руду. Раньше рисовали их для горняков по 14 экземпляров, после синнертима – один в электронном виде размещаем в сетевой папке, – уточняет **Елена МУКОНИНА, главный геолог ПАО «Ураласбест»**.



На основании этих данных геологи формируют ежесменный график подачи руды из разных забоев на перевалочные пункты для получения нужных качественных показателей.

– В одном забое содержание хризотил-асбеста может быть 5 процентов, а в другом – 1,3 процента. Их надо смешать, чтобы общее содержание хризотил-асбеста получилось 2,35 и 9,5 процента – волокна второго сита. Для этого просчитываем план: например, от экскаватора №330 на перевалку к №338 должны отвезти 0,3 тысячи тонн руды, к №335 – 0,5, к №329 – 0,7, – расширяет план на смену Елена Муконина. – Потом оцениваем руду на самой «перевалке»: требовалось 2,35, сделали 2,39. Уложились – погрешность до пяти процентов допустима.

Заполнение

Всего на комбинате – четыре перевалочных пункта. Три из них – бортовые, используют технологию бортового усреднения руд. Каждый поделен на два сектора – при отгрузке с одного руда накапливается и усредняется на другом. Сектора разбиты на участки, заполняемые слоями рудой из разных забоев.

Порядок их заполнения неслучаен, по итогам синнертима разработано «Положение о порядке формирова-



ния руды на бортовых перегрузочных пунктах в карьере».

Для удобства и скорости решения вопросов все организационные процессы регулирует диспетчерская служба: озвучивают общие планы и задания по каждой единице техники. С учетом требований и графиков они решают нештатные производственные ситуации, не прибегая к согласованиям по вертикали. За дисциплиной и выполнением планов следит производственный отдел.

– Случаются поломки экскаваторов, автосамосвалов, неблагоприятные погодные условия или другие причины, в результате которых качество руды на перегрузочном пункте отходит от плановых показателей. Наша задача – своевременно вмешаться, чтобы где-то добавить руды низкого качества, где-то – высокого, какой-то перегрузочный пункт перестать заполнять, а куда-то добавить, – рассказывает **Сергей ИВАНОВ, главный специалист по формированию сырья**.

На вооружении специалистов производственной дирекции – арсенал

■ **Выполняя Миссию****Мнение**

Как работников коснулись изменения в процессе усреднения руды?

Владимир НАЗАНЦЕВ, заместитель начальника колонны «Южная» АТП:

– Как и раньше, водители автосамосвалов транспортируют руду с забоев на перегрузочные пункты. Из изменений могу отметить, что раньше деление секторов перегрузочных пунктов на участки было условным, сейчас они четко разделены и отмечены указателями. Стало проще ориентироваться и находить место разгрузки.

Ольга САРАТОВА, старший диспетчер по мониторингу и управлению горно-транспортного процесса рудоуправления:

– Наша работа не изменилась. Как и раньше, геологи формируют и утверждают с производственными планами. Задача диспетчеров по мониторингу с учетом особенностей забоев, плеча откатки, тоннажа автосамосвалов и планируемых объемов отгрузки – распределить технику автотранспортного предприятия для выполнения производственного плана.

онлайн-камер и компьютерные технологии. Например, специалисты Центра АСУ разработали программу расчета качества руды и прогнозируемых показателей. Она фиксирует данные о перевозимых автосамосвалами объемов руды, качественные показатели в забоях, откуда они ее возят, и самостоятельно просчитывает количество и качество руды на «перевалке».

При этом программное обеспечение продолжает совершенствоваться – все больше информации загружают автоматически для контроля и анализа. Сначала показывали общее содержание руды, потом добавились геологические показатели-зоны асбестонности, недавно – процентное соотношение по залежам, блоковые характеристики.

Зачем руду проверяют несколькими способами? Подготовить качественную хризотил-асбестовую руду на перегрузочном пункте – одна из самых сложных задач в горном деле. Чем равномернее она распределена для подачи на фабрику, тем лучше фабрика будет работать. От грамотной подготовки руды на перегрузочных пунктах зависит выработка готовой продукции.

Е.ИВАНОВА.

Старые машины с новой «начинкой»

На комбинате «Ураласбест» продолжается реализация Плана инвестиций и технического перевооружения. Так, на асбестообогащительной фабрике в рамках второго этапа модернизируют один из важнейших механизмов – упаковочные комплексы.

- В этом направлении мы двигаемся давно - у потребителей растут требования к качеству как продукции, так и упаковки. Мощные гидравлические машины, всего у нас их 36, начали модернизировать в 2012 году. На первом этапе главной задачей было увеличение производительности в связи с ростом доли выпуска высоких групп хризотила. Сегодня мы нацелены на улучшение качества выпускаемой продукции и условий труда, автоматизацию производства. Результат усовершенствований — снижение запыленности в цехе обогащения, — отмечает **Дмитрий ПАНОВ, главный инженер асбофабрики.**

Специалисты меняют устаревшие пресс-камеры, станины, а также устанавливают новую гидравлику и переводят управление расфасовочно-упаковочных машин (РУМ) с релейной схемы на промышленный контроллер. Внедряется система сигнализации, которая позволяет машинисту РУМ оперативно реагировать в случае сбоев и неполадок. Эта модернизация включена в перечень особо важных мероприятий для снижения затрат и повышения эффективности производства.

Некоторые узлы, запасные части и детали изготавливаются на Асбестовском ремонтно-машиностроительном заводе, в ремонтно-электро-механическом цехе фабрики, а также приобретаются у поставщиков в рамках импортозамещения. В частности, под санкции попали насосы американского производства. Аналогичная замена хорошего качества нашлась у российского производителя.

Существенному обновлению подлежат как крупные узлы и агрегаты, так и множество мелких деталей. Внимание уделяется всему, вплоть до небольшого болта. Стоит отметить, что расфасовочно-упаковочные машины имеют внушительные размеры и большое количество узлов (850 на одной машине). Темп работы на такой установке - интенсивный. Производственная мощность упаковочного комплекса - до 20 тонн хризотила в час.

Управляют РУМ исключительно женщины — за каждой закреплено шесть машин. Модернизация участка упаковки позволила в том числе уменьшить долю ручного труда машинистов: если ранее мешок надевали вручную, то теперь это делает

■ Грани производства

робот-манипулятор. Человек только контролирует работу. Меняются старые ленточные питатели на автономные шнековые.

До конца года силами специалистов подрядной организации и ремонтного персонала фабрики завершится модернизация заявленных упаковочных комплексов на общую сумму 47 млн рублей. На сегодняшний день на стадии завершения работы на машине №24. В 2023 году модернизация будет продолжена.

Еще важно, что на участке упаковки на прямое охлаждение масла переводится сердце машин — гидропривод. Как отметил Дмитрий Панов, большая часть технических решений и улучшений разрабатывается опытными специалистами фабрики в процессе реконструкции.

- Одной из целей было уменьшение количества и длительности аварийных простоев, затрат на них, а также снижение затрат на плановые и предупредительные ремонты. Цель достигнута - в краткосрочной перспективе получили снижение до 50 процентов. Кроме того, ежегодно эти показатели улучшаются примерно на 10 процентов. Модернизация пресс-упаковочного комплекса приведет его в соответствие с современными требованиями, обеспечит дальнейшую эксплуатацию. И главное - создаст запас ресурса для возможных изменений в будущем, - резюмировал Дмитрий ПАНОВ.

А. ПОПОВА.

■ Новости

Запыленность снижается

«Подведены итоги выполнения поставленных комбинатом целей и задач за девять месяцев текущего года», - сообщается в новостной рассылке ПАО «Ураласбест».

В частности, выполнена задача по обеспечению продаж нерудных строительных материалов, но из-за антироссийских санкций и снижения спроса не удалось достигнуть запланированных объемов продаж хризотила и материалов марки «Эковер». План продаж продукции и услуг предприятия «Промтех-взрыв» перевыполнен.

Успешно продолжается работа по снижению запыленности на фабрике — показатель снизился на 2,4 процента по сравнению с данными аналогичного периода прошлого года.

Проводили призывников

Традиционную встречу с призывниками и их родителями провели директор по работе с персоналом В.В. Попов и председатель профкома ПАО «Ураласбест» Л.Ю. Ремезов.

- В осенний призыв на срочную службу в Вооруженные силы России отправились трое наших коллег: Даниил Гридин (АТП), Александр Потапов (РУ), Дмитрий Расковалов (УЖДТ), - рассказывает в корпоративной рассылке «Информатор».

Согласно коллективному договору ПАО «Ураласбест», рабочие места сохраняются за призывниками на время их службы.

Мастерство наставников

Определены финалисты конкурса профессионального мастерства наставников. 13 декабря они представят результаты конкурсных заданий и борются за победу.

К участию заявлялись специалисты, которые в течение последних четырех месяцев обучали новых работников, помогали им влиться в трудовой коллектив. Финалистами комиссия назвала: Е.Н. Соколова (УЖДТ), Ю.Н. Перминова (ЦЛКП), Р.Р. Муштафин (РУ), А.В. Порошин (АТП), Д.С. Жлудов (АТП), И.А. Михайлов (ПТВ). Их ждет несколько конкурсных заданий, по итогам выполнения которых будут выбраны победители. За первое место предусмотрена премия в размере 20 тысяч рублей, за второе — 15, за третье — десять тысяч рублей.

Конкурс проводится в рамках мероприятий к 100-летию комбината и Положению «О наставничестве в ПАО «Ураласбест». При этом лучшего наставника молодого работника на предприятии традиционно выбирают накануне Дня строителя.

Три экскурсии

Ветераны комбината посетили асбестообогащительную фабрику. Им показали цеха обогащения и готовой продукции, а также смотровую площадку карьера. С просьбой о проведении экскурсии выступили сами пенсионеры. Одна из участниц — Ираида МИХАЛЬКОВА, поделилась впечатлениями в своем письме.

«Я, Ираида Андреевна Михалькова, была на экскурсии на фабрике №6 три раза. Первый - в далеком 1961 году. Я училась в Асбестовском горном техникуме, и нас свозили на строительство фабрики №6. Тогда копали котлован под корпус 1-2 стадий дробления. Я была потрясена его объемом. До сих пор помню это чувство.

Вторая моя экскурсия продолжалась подольше: с

октября 1967 года по июнь 1990 года, то есть почти 23 года. И эти годы пролетели, как 23 дня. Наверное, нет ни одного уголка фабрики №6, где бы я не побывала. Начиная от насосной первого подъема на реке Пышма и заканчивая очистными сооружениями за фабрикой №4.

Третья состоялась спустя 32 года — в 2022-м. И впечатлила не меньше, если не больше, чем первая и вто-



Ветераны оценили модернизацию на фабрике

рая. Горжусь, что моя фабрика живет, дышит и развивается.

Что отметила? Импортозамещение. Например, замену грохотов из Канады на отечественные. Большой плюс — в месте загрузки и аспирации с грохота установлены гофрированные рукава (раньше было тканевое полотно).

Невооруженным взглядом заметила снижение запыленности. Промести пол по маршруту экскурсии можно, а вот воздух, увы, подготовить так нельзя. Я, конечно, поинтересовалась параметрами запыленности, и мне ответили — два миллиграмма на кубометр.

В вакуум-камеру нас не водили, но на мои вопросы ответили, что из 32 вентиляторов в работе только 25, семь — в резерве, и это хорошо. Заменяли тканевые рукавные фильтры на ткань, не пропускающую пыль. Что

порадовало, ведь рециркуляция воздуха тоже снижает запыленность воздуха.

В общем, мне понравилось все, что удалось увидеть: модернизация продумывается глубоко, подсчитывается экономический эффект, улучшение условий труда. И это правильно.

Еще раз благодарю от всех пенсионеров за оказанное внимание к ветеранам фабрики №6 со стороны руководства и инженерно-технических работников фабрики. Я сама там трудилась и знаю, как трудно выделить в рабочем ритме два часа на проведение этой экскурсии, ведь интенсивность труда на фабрике велика у всех — от директора до уборщика производственных помещений».

Фото пресс-службы ПАО «Ураласбест».



Для ветеранов экскурсия стала возможностью увидеть рабочие места, где они трудились. Например, Ираида МИХАЛЬКОВА (слева) много лет трудилась на фабрике диспетчером. На фото она с коллегой - диспетчером Юлией ПОЗДНЯКОВОЙ

Мастер мирных взрывов

Окончание. Начало на 1-й странице.

По давно сложившейся на комбинате традиции, солдату, призванному во внутренние войска в город Моздок, где два года охранял общественный порядок, приходили весточки от коллег. А когда Алексей вернулся домой, почти сразу позвонил заместитель начальника взрывного цеха и напомнил, что его ждут на производстве. Так что послеармейский отдых получился совсем коротким. На предприятии его встретили радушно, помогли вновь получить необходимые допуски и вернуться к профессии оператора участка специальных машин.

Замечаний по качеству зарядки скважин механизированным способом взрывчатой эмульсией «порэммит» в его адрес не было.

- В тот момент, - вспоминает Алексей Балакин, - беспокоили несколько иные проблемы. Постоянного ухода требовал автомобиль КраАЗ.

Что же касается смесительно-зарядных машин, на одной из которых работал Алексей, то комбинат «Ураласбест» являлся одним из пионеров в их освоении, поэтому и они нуждались в постоянной доработке.

Алексей договорился с водителем

своего экипажа не жалеть времени и сил по обслуживанию оборудования. Получилась полная взаимозаменяемость: требовался ремонт автомобиля - на помощь приходил оператор и наоборот - водитель подключался к регулировке смесительно-зарядной установки.

Принципы взаимозаменяемости Алексей Балакин успешно реализовал и в новом экипаже, когда в 2011 году по решению ПАО «Ураласбест» для «Промтехвзрыва» стали приобретать самую современную автомобильную технику. Водителем первого пришедшего на предприятие грузового автомобиля «Вольво» стал Евгений Бенц, а оператором установленной на ней смесительно-зарядной установки назначили Алексея Балакина. С тех пор этот экипаж по праву называют одним из лучших в коллективе.

Именно он вместе с другими взрывниками десять лет назад в рамках диверсификации производства начал оказывать услуги сторонним организациям. Много лет назад в ПАО «Ураласбест» был освоен полный цикл взрывных работ, начиная с производства собственных взрывча-

тых веществ. Это позволило предложить другим горным предприятиям, имеющим малые и большие карьеры, услуги «Промтехвзрыва».

Не только на первых порах, но и сейчас Алексей Балакин чаще своих коллег заряжает скважины при подготовке взрывов для сторонних организаций. И это неслучайно.

- Алексей Юрьевич - надежный специалист, в совершенстве освоил технику, на которой работает, - рассказывает о своем подчиненном **начальник цеха буровзрывных работ Алексей МАЛОЗЕМОВ**. - И когда он выезжает за пределы города, можно не сомневаться, что при зарядке скважин будет точно соблюдаться весь производственный цикл, при необходимости оператор своевременно внесет нужные коррективы, устранит возможные поломки. А еще он всегда готов выйти на смену при производственной необходимости в выходные дни, согласен отправиться в дальние поездки.

И в самом деле, с годами не утратил наш земляк заинтересованность и любознательность. Особенно, как признается, любит бывать в тех местах, куда раньше не приходилось добираться. Даже если они находятся за сотни километров - в Челябинской области или Башкирии, куда на гру-

зовом автомобиле приходится ехать длительное время. Встречи и знакомства с людьми, с новым производством искупают эти неудобства.

В своем коллективе Алексей Балакин прославился и как один из лучших наставников. Ведь в эксплуатации смесительно-зарядных машин есть много особенностей, которые успешно освоил опытный специалист. Например, в сильные морозы требуется особый подход к подготовительным операциям. Взрывчатая эмульсия выпускается с завода при температуре 85 градусов по Цельсию, а емкости на автомобилях, куда ее загружают, являются промышленными термосами, в которых она не остывает даже во время длительных перевозок. Но проблема в том, что роль смазки, благодаря которой эмульсию перекачивают в скважины, выполняет вода. И Алексею не раз приходилось помогать коллегам в неблагоприятную погоду наладить производственный процесс. Охотно делится он и другими секретами.

Важно отметить, что у оператора смесительно-зарядной машины - надежный семейный тыл. К его частым, дальним поездкам с пониманием относятся дома. Любит он путешествовать вместе с супругой и во время отпуска. Например, в нынешнем году Балакины съездили в Казань, познакомились с достопримечательностями столицы Республики Татарстан.

В. СИНЯВСКИЙ.

Спорт

По правилам честной игры

В рамках XX Спартакиады прошел волейбольный турнир, в котором играли сотрудники ПАО «Ураласбест» и дочерних предприятий.

Команды борются до последнего мяча, даже если проиграли уже два сета, игроки подбадривают друг друга после ошибок.

Игровые виды спорта традиционно популярны и собирают большое количество игроков и болельщиков, - заметил директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС. - Некоторые подразделения комбината перед основным турниром провели внутренние соревнования. Спортсмены асбофабрики сыграли внутренний турнир, на автотранспортном предприятии провели игры между колоннами. На этих матчах лучшие игроки показали себя, и из них созданы сборные предприятий. Так что сейчас на площадке - сильнейшие.

У комбината традиционно - серьезный подход к организации соревнований. Перед каждым матчем, чтобы избежать травм, обязательна разминка: волейболисты привыкают к мячу, оттачивая технику паса, оттачивают подачу и атаку. А играют до победы в трех сетах. Единственное отличие от крупных турниров - судья один, поэтому перед каждой игрой он



просит не закрывать линию, если мяч уходит в аут, говорить, если было незаметное касание. Но спорных моментов и без того немного. Как рассказал арбитр Александр ФЕДЕНЁВ, тренер Физкультурно-спортивного центра по волейболу, все соблюдают правила честной игры.

Команды разделены на три группы - по численности предприятий. В самой малочисленной, как по составу сотрудников, так и по составу команд, победитель определился сразу. Коллектив Центра автоматизированных систем управления (на фото слева) обыграл команду предприятия «Промтехвзрыв» со счетом 3:1.

- Мы своей командой регулярно тренируемся в спортзале «Промтехвзры-

ва», - рассказал инженер по сопровождению спутниковой навигации Центра АСУ Алексей МАРКЕЛОВ. - Собираемся по средам и пятницам, все, у кого есть желание играть в волейбол, приходят к нам: есть в том числе ребята из АТП, «Промтехвзрыва». Поэтому мы знали, как играть с этим соперником.

Все места во второй группе тоже известны: выиграв единственный сет у победителей группы, на третьей строчке таблицы расположилась команда завода по производству теплоизоляционных материалов, вторые - АРМЗ. Победитель - команда Энергоуправления.

Корпоративные турниры привлекают разных спортсменов. В каждом спортивном событии комбината принимают участие сотрудники УДЖТ, среди играющих



в волейбол за асбофабрику много футболистов. Слесарь АТП Павел КОКОВИН чаще играет в футбол, поэтому признается, что на волейбольной площадке его задача - принять и точно отдать пас, а все остальные технические элементы пусть лучше исполняют мастера. Например, его коллеги, слесарь АТП Григорий КОКШАРОВ, который посещает волейбольные тренировки регулярно. В импровизированной партии вместо отмененной игры он вдвоем с другим-волейболистом спокойно обыграл четверых соперников.

Есть любители волейбола и в рудоуправлении. Неслучайно очная встреча этих команд получилась самой напряженной - пять партий. Финальная закончилась со счетом 16:14. Рудоуправление отправило в копилку одно очко, АТП - два. Именно этот балл, положенный проигравшим за то, что результат матча определился в пятой партии, стал для команды рудоуправления по-

бедным. Обыграв асбофабрику и УЖДТ, с семью очками они заняли первое место.

Председатель профкома рудоуправления комбината «Ураласбест» Евгений НУСС рассказал, что приходит поддержать команду не впервые. Следил за коллегами и в прошлом году - тогда они тоже стали сильнейшими в группе. К слову, руководителей из корпоративной структуры «Ураласбеста» можно увидеть не только среди болельщиков, но и на площадке в качестве игроков - в спорте все равны.

В последней встрече турнира команда УЖДТ очень быстро - за час - выиграла три сета у волейболистов автотранспортного предприятия, потеснив их со второго места на третье. Четвертую строчку заняли спортсмены асбофабрики.

В рамках Спартакиады в этом году осталось выяснить сильнейших в настольном теннисе, шахматах и шашках.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.