



Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 10 (223) 3 ноября 2022 года

■ 27 ноября в России - День матери

■ Языком цифр



Фото Л. ШАНЬГИНОЙ

Женщина рулит

Аккуратность, внимательность и осторожность – три основных качества, обязательные в работе водителя автопогрузчика, которые назвала Евгения ДЬЯЧКОВА.

Евгения – единственная женщина среди коллег-водителей асбофабрики. Эту профессию Евгения Владимировна выбрала осознанно. Еще работая заведующей складом на заводе по производству теплоизоляционных материалов, она приобрела первые навыки управления автопогрузчиком.

Семь лет назад получила знания по теории и практике вождения на курсах в Учкомбинате ПАО

«Ураласбест», а вместе с ними - удостоверение тракториста-машиниста, где в особых отметках указано – «водитель погрузчика». Дополнительная специальность была весьма кстати на складе - Евгения уже сама могла справиться с погрузкой-выгрузкой товара. И даже принимала участие в конкурсе профессионального мастерства водителей погрузчика. Желание находиться в движении было настолько сильным, что когда увидела объявление о приеме на работу на асбофабрику водителей погрузчика, пришла устраиваться.

Окончание на 4-й странице.

■ **Выполняя Миссию**

От скрепки до БелАЗа

Свыше 70 тысяч позиций числится в номенклатурном справочнике товаров, приобретаемых для нужд комбината «Ураласбест». От канцелярских скрепок до большегрузных карьерных автосамосвалов. Как они закупаются и почему порой их приходится так долго ждать? Это мы узнали у специалистов отдела материально-технического снабжения ПАО «Ураласбест».

С пометкой «срочно»

Приобретение сырьевых материалов, запасных частей и прочего, необходимого для бесперебойной работы комбината, зависит от взаимодействия специалистов структурных единиц и ОМТС. Для оптимизации процесса закупок был проведен синертим под руководством Виктора Щапова.

– Важнейшая задача – повышение эффективности производства. В сфере закупок для ее достижения необходимо планировать деятельность так, чтобы иметь возможность искать выгодные варианты и строить логистику доставки. Но случаются и форс-мажоры. Чтобы решать их более оперативно, на синертиме предложили определить порядок работы со срочными заявками, - обозначил направления **Виктор ЩАПОВ, начальник ОМТС.**

Согласно разработанной по итогам синертима карте процесса, срочность закупки структурными единицами объясняется в письме техническому директору комбината Р.Г.Салахияеву. Если необходимость обоснована – заявка передается в ОМТС, специалисты которого откладывают текущие дела для ее выполнения. Так, например, недавно в экстренном порядке закупили автосцепки для тягового агрегата УЖДТ. Вместо плановых девяноста дней – за двадцать.

Окончание на 2-й странице.

20 Более 20 баннеров со слоганом «Все будет хорошо» появились на улицах города. - Ситуация вокруг действительно непростая, и чтобы справиться с ней, нужны силы и взаимопомощь, именно поэтому хотелось сказать слова поддержки жителям города, - комментирует пресс-служба ПАО «Ураласбест». - Все будет хорошо. Потому что мы – вместе.

■ **Новости**

Кадровые изменения

Среди руководящих работников корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» произошло несколько кадровых изменений.

Директором Управления железнодорожного транспорта назначен **Никита ПЕРМИКИН.** До этого Никита Андреевич курировал вопросы железнодорожных перевозок в должности заместителя директора по взаимодействию с РЖД и контрагентами.

Главным врачом санатория-профилактория «Горный лен» стала **Татьяна ШЛЕЕВА.** Татьяна Алексеевна - врач - акушер-гинеколог высшей квалификационной категории, с 2002 по 2016 год она заботилась о здоровье асбестовцев в должности заведующей акушерским отделением Городской больницы №1.

Решаем проблемы

Летом в ПАО «Ураласбест» провели диагностику по выявлению проблем внутри структурных единиц и в целом на предприятии. По итогам зафиксировано 812 трудностей, объединенных в 413 групп.

Руководители дирекций отобрали наиболее острые из них и приступили к устранению. О проделанной работе доложили на Организационном совете по изменениям 19 и 20 октября.

- Вопросы серьезные и разноплановые - от неудобств при доставке на работу сотрудников из-за размеров автобуса до неэффективного использования грузоподъемности карьерных самосвалов. Уже создали группы для их решения в подразделениях, входящих в дирекцию по управлению производством. Работа стартовала, - отметил **директор по управлению производством Дмитрий АЛЕКСАНДРИН.**

Аналогичные процессы идут во всех дирекциях. Кроме того, на заседании Оргсовета заслушали доклады о внедрении онлайн-системы для сотрудников «Битрикс 24», коммуникации изменений на предприятии, формировании системы целей комбината на перспективу и ряд других. А также рассмотрели предварительные итоги прошедших в структурных единицах синертимов - большинство целей достигнуто.

**Сегодня
В
номере:**

**СОВЕТ
ДИРЕКТОРОВ**

Ключевые решения по важным вопросам

2

**ЧЕЛОВЕК
ТРУДА**

На пути машиниста - всегда зеленый свет

3

**МОДЕРНИЗАЦИЯ
ОБОРУДОВАНИЯ**

Новый экскаватор спустили в карьер

3

От скрепки до БелАЗа

Окончание. Начало на 1-й странице.

- В срочных заявках важна только оперативность, не сравниваются цены, случаются доплаты за срочность. В этот раз необходимые запчасти нашли у поставщика в Брянской области, поэтому время в основном ушло на доставку, - пояснила **ведущий специалист ОМТС Светлана ПАНОВА**.

Один из способов сократить сроки выполнения заказов, предложенный на синергистике, - увеличить долю транзитных поставок товарно-материальных ценностей.

- Транзитной называем доставку непосредственно структурной единице, заказавшей материал. Не тратится время на оформление документов и перегрузку на базе, - объясняет **Александр ЯРМОЛЮК, заместитель начальника ОМТС**. - Выгодно это и с финансовой стороны. В частности, только на доставке транзитом резиновых сит для фабрики экономится сорок тысяч рублей в год. Раньше недостаточно использовали эту схему, теперь так формируем, например, сборные поставки металлопроката, крупногабаритных запасных частей.

Дела текущие

Ежемесячно в ОМТС поступают заказы на приобретение порядка десяти тысяч позиций из номенклатурного справочника. Для своевременного обеспечения производства собираются общие - консолидированные - заказы постоянно требующихся товаров, таких, как прокат черных металлов, средства индивидуальной защиты, спецодежда и спецообувь, изделия крепежные, кан-

целярские - всего 16 видов. Оперативность важна и в приобретении продукции, необходимой для непрерывного обеспечения производства.

- Отсутствие упаковки остановит выпуск продукции завода ТИМ. Поэтому, оформляя заказ на термоусадочную пленку, к объему, рассчитанному специалистами завода по нормам расхода и производственному плану, добавляем страховой запас, - приводит пример **специалист ОМТС Галина ТОЧИЛОВА**. Почему такие страховые запасы не делаются по всем позициям?

- У многих материалов - ограниченный срок годности, - говорит **Татьяна СВИДЕР, руководитель группы электроматериалов и химпродукции**. - Особенно это касается химии, например, компонентов для изготовления теплоизоляции - у них срок годности всего три недели, поэтому их поставки идут очень динамично.

- В целом, большие запасы на складах невыгодны, это приводит к «замораживанию» оборотных средств. Материалы могут не пригодиться или быть заменены на более современные, - поясняет **Антон ДВОЙНИКОВ, начальник базы ОМТС**. - Регулярно анализируем длительно хранящиеся товарно-материальные ценности на базе ОМТС и принимаем меры к их использованию на производстве.



Быстро стараются выдавать заказы работники базы ОМТС — заведующая складом №5 Ольга ПИЯНЗИНА и старший кладовщик УЖДТ Ольга УХАЧЕВА

Плановые сроки

Дирекция по системе менеджмента качества проводила мониторинг проблем предприятия. Касательно деятельности ОМТС работники озвучивали вопросы о скорости выполнения заявок и мнение, что в номенклатурном справочнике завышены сроки поставки.

- Да, по некоторым позициям реальные сроки отличаются в меньшую сторону, но и специалисты ОМТС не заинтересованы в затягивании процесса закупки, - уверяет Виктор Щапов. - В плановый срок закладывается время на поиск, заказ, изготовление и доставку товара.

- Например, при заказе брони для дробилок асбофабрики иногда удается выполнить заявку в считанные недели, если запчасть есть в наличии у производителя. Но чаще заказ вносится в производственный план - на изготовление тоже нужно

определенное время. В результате на поставку может уйти три-четыре месяца, - рассказывает **Юлия БЕРНИКОВА, специалист по снабжению и логистике группы оборудования и запчастей**.

Добавила сложности в работу ОМТС и внешнеполитическая обстановка - из-за санкций некоторые товары импортных производителей не поступают в РФ. Снабженцам приходится строить длинные логистические цепочки для заказа либо с техническими специалистами комбината искать возможную замену. И в любом случае справляться со всеми трудностями для обеспечения бесперебойной работы производственных линий ПАО «Ураласбест».

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.

С заседания Совета директоров

участкам, цехам, подразделениям с целью своевременного принятия мер по их минимизации.

С информацией о ходе реализации плана внедрения программного обеспечения «1С ERP «Управление холдингом» в эксплуатацию до 1 января 2023 года, решению вопросов исключения дублирования информации в разных информационных базах выступил начальник отдела развития информационных систем ПАО «Ураласбест» А.В. Корчемкин.

Проанализировав представленные данные, Совет директоров принял решение: директору по стратегическому развитию ПАО «Ураласбест» С.В. Рослякову, начальнику отдела развития информационных систем ПАО «Ураласбест» А.В. Корчемкину обеспечить выполнение плана внедрения программного обеспечения «1С ERP «Управление холдингом» до 1 апреля 2023 года.

С программой действий по выводу ООО «АРМЗ» на безубыточную работу выступил директор ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод» А.В. Иванников. Советом директоров были проанализированы финансовые результаты деятельности завода, начиная с 2018 года, а также проведен анализ структуры продаж литейной продукции сторонним организациям,

изучен вопрос снижения себестоимости литейной продукции.

А.В. Иванников отметил, что перед заводом стоят задачи по совершенствованию системы управления производственным процессом и действующих техпроцессов, созданию условий для роста производительности труда и качества продукции. Прорабатывается возможность перехода на современные программные продукты по планированию, ведению, контролю и анализу производственного процесса, позволяющие оперативно управлять предприятием. При этом основными задачами предприятия являются увеличение объемов и доли сторонних заказчиков в структуре продаж, выполнение необходимого объема заявок ПАО «Ураласбест».

Директор ООО «АРМЗ» представил на рассмотрение план мероприятий по нормализации работы литейного цеха. Совет директоров одобрил выделение средств на выполнение плана мероприятий по капитальному ремонту оборудования и реализации инфраструктурных проектов литейного цеха. Мероприятия должны быть выполнены, в основном, в 2023 году.

Д. СЕЛЯНИН,
секретарь Совета директоров
ПАО «Ураласбест».

“Литейку” ждет капремонт

Очередное заседание Совета директоров ПАО «Ураласбест» состоялось 14 октября. Руководители обсудили систему менеджмента качества, работу с персоналом, внедрение программы «1С ERP «Управление холдингом» и действия по выводу ООО «АРМЗ» на безубыточную деятельность.

В ходе рассмотрения вопроса о результатах работы по совершенствованию системы менеджмента качества (СМК) в 2021-2022 годах и задачах на перспективу с докладом выступил директор по СМК ПАО «Ураласбест» А.Ю. Ковригин.

Он подвел итоги работы за прошедший год, исходя из задач по развитию СМК, поставленных Советом директоров в 2021 году: подготовка команды профессионалов по проектированию и формализации бизнес-процессов, повышение удобства пользования нормативной документацией, разработка и внедрение методики отслеживания отклонений в процессах и устранению данных отклонений, проведение ревизии правил проведения внутренних проверок и аудитов с целью приведения их в

соответствие с новыми требованиями к СМК, внедрение специализированного информационного продукта, который повысит скорость и удобство работы с бизнес-процессами и нормативной документацией, а также вовлечение в деятельность по совершенствованию процессов как можно большего количества сотрудников.

Совет директоров отметил, что практически все поставленные задачи - в стадии реализации или уже реализованы, проведена большая работа по подготовке квалифицированной команды, разработке системы подготовки нормативной документации, организации диагностики проблем на уровне структурных единиц и подразделений Общества и одобрил направления развития СМК, изложенные в докладе.

О результатах совершенствования системы управления персоналом 2021-2022 годах и задачах на перспективу выступил директор по управлению персоналом ПАО «Ураласбест» В.В. Попов. Он указал на большую работу дирекции, проведенную по изменению системы подбора, адаптации персонала, анализа результатов, их автоматизации и цифровизации,

формирования и развития кадрового резерва, подготовки предложений по развитию коммуникаций.

Основными задачами дирекции по управлению персоналом на 2023 год являются проведение кадровой политики на основе создания эффективной системы управления кадрами и процессами, обеспечение условий для инициативной и творческой деятельности работников, разработка материальных и социальных стимулов, а также сохранение, укрепление и развитие кадрового потенциала ПАО «Ураласбест», создание высококвалифицированного сплоченного коллектива с учетом целей, задач и Миссии ПАО «Ураласбест».

В ходе обсуждения Совет директоров одобрил предложения, изложенные В.В. Поповым по совершенствованию системы управления персоналом в 2023 году. А также обратил внимание директоров по направлениям, руководителей структурных подразделений и хозяйственных обществ, входящих в корпоративную структуру ПАО «Ураласбест», на необходимость создания системы прогнозирования возможных проблем с кадрами по конкретным профессиям,

■ Профессия - призвание

Зеленый свет на жизненном пути

После окончания раскомандировки машинист Управления железнодорожного транспорта ПАО «Ураласбест» из бригады по вывозу на отвал отходов обогащения с асбестообогатительной фабрики Евгений МЕХОНЦЕВ отправился дежурным автобусом на станцию Каменка, где находился ставший родным тягловый агрегат № 27.

Здесь уже ожидал отработавший смену коллега по экипажу, чтобы из рук в руки передать электровоз с железнодорожным составом. По его словам, замечаний к работе агрегата и неисправностей нет.

Тем не менее, по многолетней привычке Евгений Николаевич тщательно опробовал тормоза, осмотрел и визуально обследовал различные механизмы. Он давно усвоил: от технической исправности тягового агрегата в первую очередь зависит производительная работа. Окончив осмотр, сообщил дежурной по станции: «27-й к работе готов!». Почти сразу ему дали зеленый свет.

Он загрузил вагоны отходами обогащения на производстве №2 асбестообогатительной фабрики, а разгрузил на Каменском отвале, где могучие шагающие экскаваторы тут же принялись их складировать. Работа шла успешно, а зеленый

свет повсюду горел на пути его состава. В результате Евгению Мехонцеву удалось за смену совершить пять «ходов» на отвал и обратно, что считается отличным результатом.

Точно так же зеленый свет ровно полвека, что трудится машинист на комбинате «Ураласбест», горит на его жизненном пути.

С детских лет примером боевой и трудовой доблести для Евгения стал отец Николай Куприянович Мехонцев, которого в 17 лет призвали на фронт. Вернувшись домой, он так же доблестно, как воевал, трудился машинистом экскаватора.

Отец рано ушел из жизни, но желание работать на комбинате Евгений унаследовал от него. А окончательно определился с выбором профессии, когда двоюродный брат прокатил парнишку в карьере еще на старом электровозе чешского производства «Шкода».



Евгений МЕХОНЦЕВ за 50 лет успел поработать на разных видах железнодорожного транспорта

После восьмого класса парень, не задумываясь, поступил в СПТУ № 48 на машиниста электровоза, а в ставшем для него решающим 1972 году прошел производственную практику в депо Северного цеха Центрального рудоуправления и остался здесь работать слесарем по ремонту элект-

ровозов. Только через год, когда исполнилось восемнадцать лет, получил возможность стать стажером машиниста электровоза. Но вскоре Евгения призвали в армию.

Стажировку настырный молодой человек закончил после службы, работал помощником, машинистом тепловоза - вначале в цехе внешнего железнодорожного транспорта, потом в Центральном рудоуправлении. В тот момент, когда вместо устаревших «Шкод» на комбинат «Ураласбест» начали поступать более современные горные электровозы отечественного производства, он прошел краткосрочные курсы и стал машинистом тягового агрегата.

Несколько десятилетий возил из карьера руду на асбестообогатительную фабрику и пустую породу в отвалы. А когда исполнилось 60 лет, Евгению Мехонцеву предложили перейти в бригаду, перевозящую на отвалы отходы обогащения.

И здесь он продолжает трудиться с большим желанием. Пользуется среди коллег огромным авторитетом. Ведь многое в работе машинистов строится на

взаимовыручке, и в этом качестве ветеран незаменим - в любой сложной ситуации может помочь и хорошим советом, и делом.

- У Евгения Николаевича - огромный опыт работы, - рассказывает его непосредственный руководитель - начальник службы подвижного состава (внутренние перевозки) УЖДТ Илдус МИННИБАЕВ. - Он - настоящий профессионал, успевший за 50 лет поработать на разных видах железнодорожного транспорта. Всегда содержит закреплённый за ним подвижной состав в хорошем техническом состоянии, ответственно относится и умеет справиться с любой поставленной перед ним задачей. В свое время был инструктором производственного обучения, подготовил многих наших машинистов.

Но не только производственными делами живет ветеран. Он - заядлый рыбак, готовый в свободное время круглый год выбирать на окрестные водоемы. Вместе с супругой Надеждой, много лет отработавшей машинистом пресс-упаковочной машины на комбинате «Ураласбест», вырастили двух дочерей, а сейчас активно участвуют в воспитании внуков.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

■ Модернизация

Мощность и комфорт

При спуске корабля на воду принято разбивать о его борт бутылку шампанского. Считается, что если она разлетелась на осколки, то судно будет верно служить и никогда не затонет. Разбитая о гусеницу нового экскаватора «DOOSAN» бутылка разлетелась вдребезги. Горняки уверены: это предвестник долгой и производительной работы.

Парк техники рудоуправления комбината «Ураласбест» пополнил гидравлический экскаватор «DOOSAN» стоимостью 27,5 миллиона рублей. В течение ноября новая техника пройдет обкатку на отгрузке горной массы, а в конце месяца на комбинат придет гидравлический молот «Delta50». Его установят на новый экскаватор, и к концу года техника сможет приступить к целевой работе - дроблению негабаритных камней в карьере Баженовского месторождения. При этом действующий экскаватор с гидромолотом останется в производстве. Кстати, для него тоже привезли обновку - сменный гидромолот «Delta45».

Напомним, негабаритом называют крупные куски породы, образовавшиеся при проведении буровзрывных работ. Из-за большого размера их неудобно транспортировать и невозможно дробить на производственных линиях. С начала 2000-х дроблением негабаритных камней в карьере занят

экскаватор «Volvo» с гидромолотом. Его использование значительно сократило количество негабарита и увеличило объем горной массы, доставляемой на переработку на фабрику.

- Новый гидравлический молот обладает более мощным ударом, чем его «опытный собрат». Базовый экскаватор для гидромолота тоже тяжелее. Так, например, только объем ковша составляет три кубических метра, тогда как у прежнего - 1,7. Использование такой техники позволит дробить более крупные куски породы и работать производительнее, - рассказывает **Юрий ХИЖНЯКОВ, главный инженер рудоуправления ПАО «Ураласбест».**

Доверили технику в надежные руки механика Владимира Брюханова. Для него - это уже четвертый гидравлический экскаватор, но такой фирмы - первый. При этом оборудование корейского бренда «DOOSAN» становится все более популярным, его активно используют дорож-

ники при строительстве и ремонте трасс, а также коллеги на горно-обогажительных комбинатах. Горняки отметили качество и надежность техники. Устроила специалистов ПАО «Ураласбест» и цена, и доступность запасных частей.

- Выбрали совместно с бригадой, которой предстоит на нем работать, прислушивались к пожеланиям, - рассказывает **Евгений СОКОВ, заместитель главного инженера рудоуправления.** - Особое внимание обращали на условия труда. Так, новый экскаватор оборудован удобным поддресоренным мягким креслом и кондиционером, который поможет создать комфортный микроклимат в кабине.

Компактный размер экскаватора позволил привезти его собранным, так что познакомились с техникой лично горняки уже на приемке. Работать на нем будет бригада, которая полностью перешла с экскаватора «Volvo».

- Уже начал обкатывать машину. Сразу обратил внимание, что двигается она более плавно и мягко, - отмечает **машинист экскаватора Сергей БУХРЯКОВ.**

Сравнить ему есть с чем - 12 лет работает в карьере.



Механик Владимир БРЮХАНОВ и машинист экскаватора Сергей БУХРЯКОВ - почетные гости торжественной приемки новой техники, ведь именно им предстоит с ней работать

Сначала - помощником машиниста экскаватора (ЭКГ) и вот уже три года управлял «бутоблом». Вместе с Сергеем в бригаде трудятся Евгений Иванов, Игорь Малышев и Вадим Мусабилов.

- Ребята давно работают вместе, хорошо следят за техникой, слаженная и опытная бригада, - положительно характеризует **экипаж Александр ЕЛЬКИН, начальник центрального горного цеха рудоуправления.** - А на экскаватор «Volvo» с гидромолотом переведем молодых помощников машиниста из

цеха горных отвалов, которые имеют удостоверения на право управления такой техникой. Проведем стажировку, уверен, что справятся.

Важность модернизации оборудования и совершенствования работы горняков переоценить невозможно. Ведь именно здесь, в карьере, начинаются длинные производственные цепочки по выпуску востребованной продукции ПАО «Ураласбест».

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.

■ 27 ноября в России - День матери

■ Досуг

Женщина рулит

Окончание. Начало на 1-й странице.



Виолетта, Валерий и Елисей
вместе с мамой Евгенией

- На ТИМе видела ребят, которые умело управляют погрузчиком, какие объемы им приходится перевозить, казалось, что у них - самая напряженная работа. А когда пришла трудиться на асбофабрику в цех готовой продукции, поняла: вот где настоящие асы! - поделилась Евгения.

Водителем погрузчика двадцать два года назад начал свой трудовой путь на асбофабрике ПАО «Ураласбест» **начальник цеха готовой продукции Андрей БАЙБОРОДОВ.** Он досконально знает все сложности работы на погрузчике.

- Когда приходят кандидаты на собеседование, сразу предупреждаю - работа тяжелая, по сменам, и на улице, и в цехе. Особенно сложно зимой. Когда пришла устраиваться Евгения - увидел огонек в ее глазах. Понял - ничем не испугаешь. С ее приходом в бригаде водителей стало душевнее. Позитивная, всегда улыбается. На следующий год обязательно будет принимать участие в конкурсе профессионального мастерства.

Мужской коллектив, увидев Евгению в первый раз, решил, что она быстро передумает: давали прогноз - неделю. Но каждый раз перед началом смены их встречает улыбкой с виду хрупкая, но с сильным внутренним стержнем девушка.

- Очень довольна. Смена замечательная! - делится Евгения Дьячкова. - Коллеги помогают, подсказывают, как быстрее и удобнее провести манипуляции с грузом. И слесари всегда выручают: недавно предохранитель перегорел - меняли вместе. От того, как быстро ты работаешь, зависит зарплата. Но за скоростью не гонюсь - стараюсь ездить осторожно. Коч-

ка или ямка, камень попадут под колесо, машину тряхнет - груз может рассыпаться, и мешки нужно снова складывать. Есть погрузчики по полторы тонны, есть по три тонны. Адаптируюсь под каждый.

Евгения Дьячкова быстро влилась в коллектив, показав работоспособность и желание обучаться. Прошла стажировку, старшие товарищи объяснили, как распределяется продукция, как производится погрузка и снятие товара с линии, куда составляются поддоны, подсказывают, как удобнее заехать в вагон - это самое сложное в работе. Много нового узнала у наставника - бригадира смены, самого опытного водителя Игоря Владиславовича Ваулина.

- Взаимовыручка - это то, что отличает наших водителей. Если что-то произошло, нужна помощь - они быстро подъезжают на своих погрузчиках, помогают и снова разъезжаются по точкам, - рассказывает начальник цеха.

Цех готовой продукции занимает довольно большую территорию. Сюда по ленте поступает готовая продукция, которую аккуратно складывают в определенном порядке погрузчики. В цех заезжают вагоны, грузовые машины, машины с контейнерами, и задача водителей погрузчика - поставить красивую точку в большом непрерывном процессе добычи и переработки хризотил-асбеста: отгрузить товар.

... Евгения всегда хотела не менее трех детей. Виолетта, Валерий, Елисей - три дорогих имени для многодетной мамы. Виолетта учится на первом курсе в Асбестовском политехникуме, она - будущий повар-кондитер. Она - мамина помощница: отводит и забирает из детского сада

трехлетнего Елисея, занимается с ним. Старший сын Валерий учится в девятом классе, любит кататься на велосипеде и самокате.

Когда дочь пошла в первый класс, Евгения продолжила свое образование - окончила Уральский промышленный экономический техникум, получив специальность теплотехника. Но все-таки транспорт - ей ближе.

На укороченный рабочий день вышла, когда Елисею было полгода, с малышом нянчиться помогала мама Жени.

- Мне хорошо помогают и старшие дети, они для меня - надежная опора, - делится Евгения. - Признаться: пока не получила права, видела себя во сне за рулем автомобиля. Мне нравится управлять машинами - без руля не могу. В какой-то момент поняла, что нужно все кардинально поменять. За плечами - десять лет водительского стажа, опыт работы в такси и на доставке.

Немаловажным фактором для многодетной семьи является материальное благополучие. Работа на погрузчике - это хорошая и стабильная заработная плата, плюс выработка вредного стажа и дополнительные две недели к отпуску. Условия труда тоже устраивают.

В цехе есть где разогреть обед, попить чай в перерывах, а после работы принять душ. Водители проходят медицинский осмотр в начале и в конце смены.

Целеустремленность и твердость характера помогают добиваться своих целей. У Евгении есть мечта - построить дом, выучить детей и стать водителем погрузчика высшего разряда. Обучиться вождению на грузовой машине, автобусе и тракторе. Ближайшая цель - получить права категории «С».

Евгения неоднократно участвовала в спортивных соревнованиях на заводе ТИМ. И сейчас готова принимать участие в мероприятиях цеха готовой продукции асбофабрики.

В детстве Женя занималась балетом, в числе самых перспективных должна была поехать учиться в Пермскую школу, но родители не пустили маленькую девочку так далеко, поэтому балериной стать не получилось. А вот пируэты на погрузчике может сделать легко.

- Женская работа или мужская - пока не попробуешь, не узнаешь. Глаза боятся - руки делают, - ответила Евгения Дьячкова, садясь за руль маленькой, но мощной машины.

Л. ШАНЬГИНА.
Фото автора.

Музыкальный выходной

30 октября состоялся первый концерт сезона в рамках абонемента «Музыкальный выходной» в Городском зале Свердловской филармонии.

В числе слушателей - многодетные семьи работников комбината. Более 60 тысяч рублей направил Благотворительный фонд «За родной Асбест», учрежденный ПАО «Ураласбест» (генеральный директор - Ю. А. Козлов), на приобретение 50 абонементов.

В абонемент входят три концерта. Так, **30 октября** состоялся концерт русской музыкальной группы «Аюшка», на котором гости насладились виртуозными возможностями баяна, балалайки и домры в классике и остроумных обработках популярной музыки и народных песен.

6 января асбестовцев ждет новогодняя сказка с оркестром «Жизнь и приключения Санта-Клауса», а **23 апреля** - хореографический концерт ансамбля «Улыбка».

■ Спорт

Самые быстрые и точные

Продолжаются соревнования в рамках 20-й комплексной Спартакиады, посвященной 100-летию ПАО «Ураласбест».

На лично-командное первенство по плаванию, прошедшее 16 октября в бассейне «Нептун», зарегистрировались более шестидесяти работников корпоративной структуры комбината «Ураласбест». В личном зачете участников разделили на три возрастные категории. Мужчины мерились силами на дистанции 50 метров, женщины плыли 25 метров. У мужчин победителями в своих возрастных категориях стали Алексей Петроченко с автотранспортного предприятия, Артем Жарков, представляющий команду завода ТИМ, Андрей Коковин из рудоуправления. Самые быстрые среди женщин: Полина Зуева из команды Управления ПАО «Ураласбест», Наталья Боровских, представляющая ЦЛКП, Наталья Шиян с асбестообогатительной фабрики.

В командном зачете победители и призеры определились по итогам личных выступлений и смешанной эстафеты, ставшей самым эмоциональным видом программы. Лучшими в своих группах стали пловцы с автотранспортного предприятия, из Центра АСУ и Энергоуправления.

- В рамках Спартакиады сотрудники градообразующего предприятия участвуют в турнирах по футболу, стритболу, легкоатлетическим забегам, соревнованиях по другим видам спорта. В этом году мы проведем волейбольный турнир и первенство по шахматам и шашкам, - рассказал **директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО «Ураласбест» Валерий ЮСТУС.** - В 2023 году собираемся принять участие в Спартакиаде трудящихся Свердловской области, команды сформируем на основе результатов в городских соревнованиях.

29 октября в спортивном зале предприятия «Промтех-взрыв» более ста сотрудников корпоративной структуры ПАО «Ураласбест» собрались, чтобы выяснить, кто из них самый точный: это определили соревнования по дартсу. Организаторы выбрали формат «Сектор 20»: каждому участнику нужно было набрать наибольшее количество очков при попадании только в этот сектор за десять подходов к мишени.

В командном зачете структурные единицы и дочерние предприятия были разделены на три группы. В первой группе выиграли представители асбофабрики, во второй - Энергоуправление, в третьей - Центр АСУ.

В семейных соревнованиях в младшей группе лучшей стала семья Свиридюк, выступавшая за завод ТИМ, в старшей - семья Топорковых, представлявшая ПК «Стилобит» и асбестообогатительную фабрику.

В личном зачете больше всего очков набрали Алексей Зарубин (500 очков) и Светлана Патрушева (280 очков).

П. РАЗНИЦЫН. Фото автора.