



Юбилейный год

Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 8 (221)

1 сентября 2022 года

■ С Днем знаний!



В новый учебный год - вместе

Елена ПУГАЧЕВА - лаборант технического контроля асбофабрики и многодетная мама.

В этом году в семье Пугачевых сразу три школьника: красавица-восьмиклассница Анна и двойняшки-первоклассники Кристина и Артем. Справиться с подготовкой к учебному году семье помог комбинат.

По коллективному договору многодетным родителям, работающим в ПАО "Ураласбест", профком оказывает единовременную материальную помощь. Семьям с тремя детьми помощь выплачивается в размере средней заработной платы по предприятию - более 44 тысяч рублей. В два раза больше - семьям, где воспитываются четыре или

пять детей. Родителям шести и более детей - в тройном. Общая сумма выплат в нынешнем году составила 8,1 миллиона рублей.

Также коллективным договором родителю первоклассников предоставляется 1 сентября день с сохранением средней заработной платы, чтобы разделить с детьми праздник первого звонка.

Утром ребята с родителями сходят на торжественные линейки, а после профком комбината проведет для них традиционный праздник в Центре культуры и досуга им. Горького. Первоклашек ждут представление и подарки - канцелярские наборы.

Е. ИВАНОВА.
Фото автора.

■ Вести из подразделений: завод ТИМ

Вперед, всегда вперед!

В третьей декаде сентября коллектив завода по производству теплоизоляционных материалов, являющегося структурным подразделением ПАО "Ураласбест", отметит двенадцатый день рождения.

Непростым оказался для него путь к очередной праздничной дате. Но заводчане из всех испытаний вышли с честью.

В марте 2022 года после того, как так называемый "коллективный Запад" начал вводить против Российской Федерации санкции, потребовалась срочная замена ряда компонентов, производимых в Западной Европе.

- Импортозамещение, - вспоминает **главный технолог завода ТИМ Евгения ГУЩИНА**, - необходимо было реализовать в кратчайшие сроки,

полностью сохранив качество выпускаемой продукции и не снизив объемы производства. И с этой задачей коллектив справился.

К решению проблемы под началом главного технолога подключились многие работники предприятия. В заводских условиях было испытано большое количество предлагаемых заменителей. Часть из них не соответствовала по своим характеристикам требованиям технологического процесса. В результате проведенных исследований компоненты европейского производства были заменены продуктами российских производителей, а также Белоруссии, Китая.

Окончание на 3-й странице.

■ Языком цифр

89

В честь профессионального праздника - Дня строителя - 89 работников предприятия отмечены Благодарственными письмами и Почетными грамотами местного, регионального и федерального уровней.

■ Новости

«Локотрак» снова в деле

Установка "Локотрак" для выпуска щебня, производимого по межгосударственному стандарту 32703-2014 (еврощебня), восстановлена и вносит свой вклад в выпуск востребованной у дорожников продукции.

Гидравлический насос установки выработал свой ресурс - замена не производилась более 10 лет с момента приобретения оборудования. Почти три месяца ждали на комбинате запчасть - из-за санкций и связанных с ними логистических трудностей.

Когда, наконец, гидронасос стоимостью 400 тысяч рублей прибыл из Китая, ремонтной бригаде цеха ДСК-2 вместе с главным механиком фабрики Сергеем Мокрицким понадобилась всего смена для установки запчасти. Еще смена - на проведение пуска-наладки и перегонки "Локотрака" к месту работы. И уже на третий день установку запустили в круглосуточном режиме на выпуск щебня фракций 8-11 мм и 11-16 мм.

Напомним, что одна из задач, поставленных в Миссии предприятия, - занять лидирующие позиции на рынке выпуска нерудных строительных материалов. И для выполнения производственных планов по выпуску щебня, увеличенных в нынешнем году до 5,5 миллиона тонн, понадобятся все мощности фабрики.

Производственная дисциплина

Для усиления контроля за соблюдением работниками трудовой и производственной дисциплины 16 августа на комбинате издан приказ "О дополнительных мероприятиях по снижению уровня производственного травматизма".

В структурных единицах утверждены планы целевых проверок соблюдения требований охраны труда, промышленной безопасности, трудовой и производственной дисциплины. Проверки уже начали проводить, в том числе в вечернее и ночное время, в выходные дни.

Кроме того, до 5 сентября на предприятии проведут актуализацию нормативных документов, определяющих порядок работ, и проверку ознакомления с ними сотрудников. За формализм в инструктаже и обучении ответственные будут привлекаться к дисциплинарной ответственности.

**Сегодня
в
номере:**

РАЦИОНАЛИЗАЦИЯ

Вознаграждения за идею увеличены

2

ЭХО ДНЯ СТРОИТЕЛЯ

Южане познакомились с производством хризотила

3

СПАРТАКИАДА КОМБИНАТА

Следите за турнирной таблицей

4

■ **Выполняя Миссию**

На страницах "Уральского хризотила" не раз говорили о перестройке, запущенной на комбинате с 2020 года. Точкой роста и началом изменений стал перечень из более чем 140 вопросов, требующих решения с точки зрения топ-менеджеров комбината.

Поговорим о синергетике

После анализа и обобщения создали синергетические команды для рассмотрения самых значимых проблем. В их числе - простой оборудования, усреднение руды, отгрузка и складирование, закупки и другое. В результате совместной работы всех сторон, задействованных в обсуждаемых процессах, были найдены алгоритмы - порядок действий для их решений.

- Методология, по которой ведется перестройка комбината, предполагает необходимость постоянно меняться. А это и стресс, и выход из зоны комфорта. Но нужно понимать, что изменения необходимы, чтобы градообразующее предприятие Асбеста повышало эффективность действующих структурных единиц, создавало новые производства, новые рабочие места, вовлекало всех работающих в комбинате в процессы изменений и созиданий. Результаты совместного труда принесут пользу как комбинату, так и каждому из его сотрудников, - подчеркивает **Владимир КОЧЕЛАЕВ, председатель Совета директоров ПАО "Ураласбест"**.

За примерами далеко ходить не нужно - найденные синергетическими алгоритмами уже внедрены и дают свои результаты. Подробнее о некоторых из них расскажем в следующих выпусках "Уральского хризотила". Также принято решение информировать трудовой коллектив комбината о важных решениях Организационного совета по изменениям. Напомним, Совет во главе с генеральным директором ПАО «Ураласбест» Ю.А.Козловым каждый месяц обсуждает ход перестройки комбината и другие стратегические вопросы развития предприятия.

■ **Вести из подразделений: Центр АСУ**

Мирная «КАТЮША»

Вопреки воинственной ассоциации, так называется многофункциональное устройство печати отечественного производства, которое приобрели специалисты Центра автоматизированных систем управления комбината. Потребность в импортозамещении возникла в ответ на отказы некоторых зарубежных компаний в сотрудничестве с Россией.

- Когда производители программного обеспечения, печатного и серверного оборудования стали уходить из России, сразу начали искать варианты замены. В комбинате - большой документооборот, исправное функционирование этих систем - важная составляющая производственного процесса, - комментирует **Владислав ЖИЖИН, главный инженер Центра АСУ**. - Отмечу, что уже установленные операционные системы и другие программы функционируют в штатном режиме, расходные материалы для печати тоже не вызывают проблем - есть аналоги российского и китайского производства.

А вот поломка техники добавляет сложностей - запчастей у поставщиков нет, поэтому вышедшее из строя оборудование становится донором. Чтобы выбраться из замкнутого круга, специалисты Центра АСУ ищут аналоги оборудования отечественного производства. Первой ласточкой стало многофункциональное устройство "КАТЮША".

- Цена средняя, по функционалу разница в лучшую сторону. Поставили "КАТЮШУ" в отдел по работе с персоналом, где большой документооборот, чтобы протестировать принтер в сложных условиях. За месяц нареканий не возникло, - отмечает В.Жижин. - Серверное оборудование тоже выбрали отечественное - к нам едет "АКВАРИУС", но поставка очень долгая, разбираемся - дело в высоком спросе или сложностях логистики.

Что касается программного обеспечения, специалисты тестируют отечественную операционную систему «AstraLinux». Нареканий нет, многие бюджетные организации с ней уже работают. С пакетом "Microsoft office" - сложнее, аналоги не всегда совмещаются с работой других программ, используемых на комбинате, но варианты есть - рассматриваются "Мой Офис" и "Р7-Офис".

■ **Эффективность производства**

Вознаграждение за идеи

Сегодня многие промышленные компании задаются вопросом: "Как сделать производственный процесс более эффективным?".

Лидеры рынка понимают, что дальнейшее развитие невозможно без более грамотной организации труда и производственного процесса.

В ПАО "Ураласбест" много лет действует практика по улучшению производства, нацеленная на повышение качества продукции, безопасность труда и развитие персонала.



Ведущий инженер технического отдела рудоуправления Владимир РЕШЕТНИКОВ предложил отсыпать автомобильный съезд, сокращающий транспортирование скальных пород до дробильно-сортировочной установки

С чего начали

У каждой компании - свой подход к выстраиванию эффективного производства. На комбинате долгие годы практиковалась система рационализаторских предложений. Если кратко, то сотрудник предлагает идею по улучшению производства, ее рассматривают, и если предложение принимают, сотруднику выплачивается денежное вознаграждение. Однако процесс подачи заявок был достаточно сложным, что впоследствии привело к снижению предлагаемых идей.

- В 2018 году от работников комбината поступило 44 рационализаторских предложения с экономическим эффектом около 39 миллионов рублей. А начиная с 2020-го - около 20 идей в год, суммы эффекта тоже уменьшились. За полгода 2022-го поступило 10 рацпредложений: по одному - от фабрики, рудника и завода ТИМ, семь - от АТП, - комментирует **Рожар САЛАХИЕВ, технический директор ПАО "Ураласбест"**.

Снижение количества идей явилось главной причиной совершенствования подхода к системе производственных улучшений. Руководством комбината было принято решение о пересмотре Положения "О рационализаторском предложении в ПАО "Ураласбест".

Здесь уточнены организационные моменты, связанные с изменением структуры комбината, и упрощен порядок подачи заявок. Также техническими специалистами и специалистами по работе с персоналом разработано новое Положение "Система организации работы по улучшениям в производстве и повышению эффективности в ПАО "Ураласбест".

Что нового

Благодаря новым Положениям сформировалась своеобразная лестница: система производственных улучшений, рационализаторские предложения и проектная деятельность.

Заявки рассматривают созданные в структурных единицах комиссии не реже одного раза в месяц. Простые предложения по производственным улучшениям оплачиваются сразу после одобрения - автор получает премию до трех тысяч рублей. После внедрения идеи - еще премия до пяти тысяч рублей.

Если улучшение серьезное, то оно классифицируется как рационализаторское предложение. Вознаграждение рассчитывается по формуле и составляет до 15 процентов от суммы экономического эффекта, но не более миллиона рублей. До трети суммы выплачивается сразу, остальное -

через год, когда подтвердится предполагаемый результат.

Самые весомые предложения получают развитие в проектной инвестиционной деятельности.

- В новом Положении вознаграждения рационализаторам значительно увеличены. Если раньше мы не выплачивали больше 150 тысяч рублей, то теперь "потолок" - миллион. Сейчас дело - за специалистами и руководителями структурных единиц, которые должны поработать со своими трудовыми коллективами, - отметил Рожар Салахiev.

Реальные деньги

Рацпредложения новаторов комбината всегда отличаются оригинальностью и простотой. Например, одной из удачных идей можно назвать изменение схемы запуска дробилки дробильного цеха в цехе обогащения. Воплощение задумки Алексея Реннера, главного энергетика фабрики, и Анатолия Бажанова, электрослесаря, дали значительный экономический эффект. Большая экономия - значительное поощрение: получили 150 тысяч рублей на двоих.

Еще пример - идея Владимира Решетникова, ведущего инженера технического отдела рудоуправления. Владимир предложил отсыпать автомобильный съезд, сокращающий транспортирование скальных пород до дробильно-сортировочной установки. Идею успешно внедрили на производстве, а премия автору составила около 20 тысяч рублей. Тут важно отметить, что сумму выплаты определяют комиссии в каждой структурной единице. Исходя из формулы, учитываются расходы на реализацию, срок окупаемости и другие нюансы.

- Нам важно вовлечь в улучшение производства каждого работника комбината. Любой сотрудник может сделать свою ежедневную работу более простой и эффективной. И получить за это вознаграждение, - отмечает **инициатор пересмотра Положений Виктор ПОПОВ, директор по управлению персоналом ПАО "Ураласбест"**. - Руководство комбината прекрасно понимает, что без сотрудников улучшение невозможно, поэтому ждет от каждого идеи по улучшению производственных процессов.

Южане познакомились с производством хризотила

На ежегодную "Хризотилиаду" комбината "Ураласбест" из далеких городов приехали сотрудники предприятий, входящих в корпоративную структуру. Ярче всех выделялась белой формой, огромными флагами и дружными кричалками команда из Белгорода.

- "Хризотилиада" - соревнование, призванное поддерживать коллектив и укреплять корпоративные ценности, - рассказал **Яков ЯЛАНСКИЙ, директор департамента фиброцементной продукции АО "Уральский хризотил"**. - В этом году, как никогда, важно объединять силы для достижения поставленных целей как в бизнесе, так и личных. Поэтому мы решили увеличить масштаб мероприятия и пригласить не только представителей компании из Свердловской

области, но и собрать сотрудников всех четырех фиброцементных заводов, которые входят в группу компаний "BF Tech" под управлением АО "Уральский хризотил". В корпоративных состязаниях также приняли участие сотрудники заводов из Белгорода, Брянска, Крымска и Стерлитамака.

Белгородский "БелАЦИ" производит хризотилцементные изделия - трубы и шифер. В их состав входят всего три компонента: вода, цемент и хризотил, который



добывают на Баженовском месторождении.

Заводчане из южного города впервые побывали в Асбесте. На несколько дней их разместили в санатории-профилактории "Горный лен". На вопрос об условиях в санатории они сразу же

похвалили приветливый, вежливый персонал и кухню: "Кормят, как дома!"

- Впечатления от города тоже самые положительные - чисто, ухоженно, - поделился **начальник гаража ОАО "БелАЦИ" Андрей ГОВОРОВ**. - В ходе экскурсии гид

подробно рассказал о городе и его истории. Нам показали карьер со смотровой площадки, завод по производству теплоизоляционных материалов - провели по цехам: просторные, чистые, светлые помещения. На асбестообогащительной фабрике поднимались на 13 этаж корпуса, прошли через вакуумную комнату в цех, посмотрели на работу дробилки.

Участники команды рассказали, что для высоких результатов в "Хризотилиаде" не хватило опыта и информации о соревнованиях. Но теперь, зная нюансы необычных испытаний, через год они надеются вновь побиться за победу.

П. РАЗНИЦЫН.
Фото автора.

■ Вести из подразделений: завод ТИМ

Вперед, всегда вперед!

Окончание. Начало на 1-й странице.

Спрос на теплоизоляционные плиты продолжает расти среди строительных организаций России и стран ближнего зарубежья. Они востребованы и в Сибири, и в Москве, и Санкт-Петербурге, и на других территориях нашей страны, а также среди потребителей Белоруссии, Казахстана, Киргизии.

Более того, в настоящее время при участии Евгения Гущиной успешно проводятся эксперименты на одной из заводских линий с использованием нового связующего компонента из полимерных материалов, изготовленного отечественными производителями.

В случае его успешного завершения будет расширен ассортимент выпускаемой продукции - появятся теплоизоляционные изделия премиум-класса, создающие новые возможности для потребителей. Такой подход полностью соответствует девизу коллектива предприятия: "Вперед, всегда вперед - к новым свершениям и дальнейшему развитию".

На заводе ТИМ успешно решают и другие технические задачи, связанные с расширением ассортимента продукции, повышением качества. Несколько лет назад коллектив предприятия разработал технологию по выпуску гидропонного субстрата и изделий из него, являющегося на отечественном аграрном рынке заменителем почвы при выращивании различных культур в теплицах.

- Первым делом, - рассказывает **временно исполняющий обязанности главного инженера завода ТИМ Виталий ДЕВЯТЫХ**, -



Вячеслав МУХЛЫНИН, Евгения ГУЩИНА и Виталий ДЕВЯТЫХ



мы полностью освоили выпуск кубиков и матов из гидропонного субстрата - наиболее востребованных агрохолдингами изделий при выращивании в закрытом грунте растений. Вместе с тем у потребителей оставалась потребность в пробках - в них прорастают семена. В настоящий момент смонтирована линия по изготовлению пробок из гидропонного субстрата, ведутся пусконаладочные работы.

Комбинат "Ураласбест" реализует на заводе ТИМ и важный инвестиционный проект по замене двух центрифуг и двух вентиляторов высокого давления на производственной линии № 1. С помощью центрифуг минеральный расплав температурой 1500 градусов преобразуется в волокно. Все необходимое оборудование уже поставлено на завод.

Как ожидается, модернизация линии №1 должна за-

вершиться до конца текущего года. Самый современный тип центрифуг будет способствовать улучшению качества выпускаемой продукции и повышению производительности.

Оборудование на заводе по производству теплоизоляционных материалов - высокого европейского класса, работает в автоматическом режиме, но конечный успех в выполнении производственных планов по-прежнему обеспечиваются людьми. Коллектив способен и умеет решать любые поставленные задачи.

В мае 2022 года в ПАО "Ураласбест" прошла молодёжная научно-практическая конференция, на которой рассматривались лучшие проекты, подготовленные ее участниками. Победителем конференции признана совместная работа заместителя начальника участка КИПиА завода по производству теплоизоляционных материалов Андрея Гаврилова и электромонтера Александра Шалягина, подготовивших проект по совершенствованию технологического оборудования предприятия. Причем авторы предложили не теоретические разработки - все предложения они успели реализовать.

Так же обстояли дела и с разработками старшего мастера по ремонту оборудования Дмитрия Булатова. Его проект по увеличению межремонтных циклов и сокращению эксплуатационных затрат на центрифуге завоевал на научно-практической конференции третье место. И подобных примеров творческого подхода к делу много. Старший мастер Иван Свиридюк руководит одной из производственных смен завода и

одновременно проявил себя прекрасным спортивным организатором. Совместный труд, совместное участие в различных мероприятиях, в жизни комбината и города объединяют заводчан и во многом являются залогом успешного развития предприятия.

При этом особая роль принадлежит "старой гвардии". Еще за два года до запуска предприятия вместе с директором завода по производству теплоизоляционных материалов Владимиром Бобером пришла трудиться группа будущих ведущих специалистов, среди которых были главный технолог Евгения Гущина и главный энергетик Вячеслав Мухлынин. Им первым на практике пришлось осваивать новое производство, участвовать в монтаже оборудования, подбирать кадры, учиться самим и обучать принятых на работу людей. Именно они вместе с другими заводчанами занимались внесением ряда усовершенствований в работу второй производственной линии, принятой в эксплуатацию в 2014 году.

Во время запуска первой производственной линии пришел работать мастером исполняющий в настоящий момент обязанности главного инженера Виталий Десятых. Через полгода он был назначен заместителем начальника производства по технологии, в совершенстве изучил все оборудование и производственные процессы. Не случайно многие годы он при необходимости заменяет главного технолога, а с недавних пор и главного инженера. И таких профессионалов, преданных своему делу, много. Не зря за коллективом завода закрепились слава кузницы кадров.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

■ Конкурсы

Слаблю рифмой
комбинат

В марте градообразующее предприятие объявило о начале общегородского поэтического конкурса "Мой столетний комбинат", посвященного юбилею комбината "Ураласбест". В начале августа состоялось награждение победителей.



Победителям конкурса вручены дипломы и подарки от комбината «Ураласбест»

В поэтическом состязании приняли участие двадцать восемь человек, они прислали тридцать три стихотворения. На этот конкурс откликнулось Управление образованием, поэтому среди участников было большое количество детей - самому юному поэту исполнилось восемь лет.

По итогам конкурса жюри определило победителей в трех номинациях. Первое место в номинации "Авторское произведение" в возрастной категории 10-14 лет занял Сергей Корнилов, второе - Егор Петровиченко, третье - Полина Патрушева. За авторское произведение среди взрослых участников первое место заслуженно получила участница многих международных поэтических конкурсов Светлана Леонидовна Дерябина, второе место - у Натальи Владимировны Контеевой, почетное третье место заняли Вера Алексеевна Першина и Мария Федоровна Климина.

В номинации "Семейное поэтическое творчество" на первом месте оказалась талантливая семья Першиных-Зориных. Семья Шестаковых - на втором, на третьем - семья Ежовых.

Победителям вручены дипломы и подарки от ПАО "Ураласбест" с пожеланием от организаторов: чтобы творчество авторов сопровождалось успехом и признанием.

У десятилетнего победителя Кирилла Шестакова отец работает токарем на дочернем предприятии комбината. О конкурсе Кирилл узнал в школе и вместе с мамой сочинил жизнеутверждающее стихотворение: "Минерал и город связаны, не порвать ту нить. Только вместе с хризотилом город будет жить!".

Светлана Дерябина занимается поэзией с девяти лет, состоит в клубе "Белая нить", неоднократно побеждала в международных поэтических конкурсах. Врач по образованию, она когда-то вела прием в медсанчасти комбината, а теперь на пенсии. У нее много увлечений, но больше всего ей нравится писать стихи к определенным датам, праздникам.

- Вдохновение приходит спонтанно, на высоте эмоций. Иногда после прочтения стихов, а иногда совсем неожиданно, - делится Светлана Дерябина. - Первые четыре строчки стихотворения о комбинате пришли быстро и неожиданно.

Светлана Леонидовна находилась в это время в больнице. Вышла ночью в коридор, села за стол и начала писать. Подошла медсестра, спросила: "Что вы делаете?". Пациентка ответила: "Стихи пишу, послушайте: "Комбинату сто лет, он по возрасту - дед, по делам - энергичен и молод."

Сросся с ним за сто лет и встречает рассвет замечательный маленький город..."

Шестиклассник Егор Петровиченко в своем стихотворении гордится тем, что его родители трудятся на знаменитом предприятии: "Мой папа в карьере возит руду, а мама - начальник отдела. Всецело они отдаются труду. Никто не сидит без дела!". Сам Егор после школы занимается в секции плавания и показывает хорошие результаты. Его друг - спортсмен Илья Ежов - тоже не остался в стороне, в стихотворении Илья рассказывает о трудовой династии Ежовых.

Семья Першиных-Зориных прислала на конкурс от каждого члена семьи по два стихотворения. И это как раз тот случай, когда количество не повлияло на качество. В этой семье каждый талантлив. Стихи бабушки Веры Першиной покорили жюри своей проникновенностью: "Минерал - наша гордость и сила, комбинат - нашей жизни оплот. Как всегда, говорят старожилы: "Он работает - город живет!". Так пускай в этот год юбилейный мы достигнем успехов во всем. И в работе, и в жизни семейной с комбинатом мы горы свернем!".

Л. ШАНЬГИНА.
Фото автора.

■ Социальная политика

Здоровые дети -
трудоспособные родители

Завершилась летняя оздоровительная кампания для детей сотрудников ПАО "Ураласбест" в корпоративной здравнице комбината: за четыре заезда в "Горном льне" отдохнули 185 детей.



Направлено на эти цели более десяти миллионов рублей. Но самое главное - восторг, с которым гости отзываются об отдыхе в санатории-профилактории.

- В "Горном льне" - в первый раз, довольны всем: продуманный комплекс процедур, прогулки на свежем воздухе, интересные мероприятия, - делится впечатлениями сотрудница комбината Наталья РАЗЛИВЕНСКАЯ (на фото), отдыхавшая в четвертой смене с дочками Марией и Ириной. Девчонки признаются, что им понравились водные процедуры и массажи, но больше всего - дискотеки.

- Здоровые дети - трудоспособные родители, - напоминает девиз летней оздоровительной кампании Ольга БЕБЕНИНА, главный врач санатория-профилактория "Горный лен". - Руководство комбината "Ураласбест" понимает значимость детского оздоровления и, несмотря на непростые времена, сохраняет это важное направление социальной политики.

По завершении летней кампании санаторий-профилакторий закрылся на 28 дней для проведения технических работ. Из самых масштабных - ремонт чаши бассейна.

■ Спорт

Мяч - в кольцо,
баллы - предприятию

Из всех спортивных мероприятий, приуроченных к Дню строителя, в зачет корпоративной спартакиады пошли соревнования по стритболу.

Стритбол - разновидность баскетбола. От обычного отличается количеством игроков в команде - их трое, и зоной игры - половиной баскетбольного поля с единственным кольцом.

Состязалось восемь команд по трем группам. Победителями в первой стало рудоуправление, на втором месте - фабрика, на третьем - УЖДТ. Меньше всех баллов в этой непростой борьбе заработала команда АТП. Во второй группе лучшими признаны работники завода ТИМ, на шаг отстали представители ООО "Энергоуправление". В третьей группе первое место забрала команда предприятия "Промтехвзрыв", второе - у Центра АСУ.

С учетом заработанных на соревнованиях баллов положение команд в турнирной таблице спартакиады теперь выглядит так: в первой группе лидирует рудоуправление, затем идут команды АТП, УЖДТ, фабрики. Во второй группе вперед вырвались представители завода ТИМ, на втором месте - ООО "Энергоуправление". В третьей группе на первом месте идут работники Центра АСУ, на втором - предприятия "Промтехвзрыв".

5 сентября стартует следующий этап спартакиады ПАО "Ураласбест" - турнир по футболу, посвященный памяти первого генерального директора комбината А.А.Королева. Готовиться к нему футболисты начали еще с августа - тренировались и отбирали лучших для участия в сборной команде своей структурной единицы.