

Специальный выпуск газеты «Асбестовский рабочий» № 90 (14558)

**100**  
1972-2022  
**УРАЛАСБЕСТ**  
Юбилейный год

# Уральский ХРИЗОТИЛ

№ 7 (220) четверг, 11 августа 2022 года

**С ДНЕМ  
СТРОИТЕЛЯ,  
РАБОТНИКИ  
И ВЕТЕРАНЫ  
КОМБИНАТА  
«УРАЛАСБЕСТ»!**

**МОЛОДЫЕ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ  
СОТРУДНИКИ УЧАТСЯ И РАСТУТ  
ВМЕСТЕ С ПРЕДПРИЯТИЕМ**

СТР. 10-11

Фото Дарьи БОРИСОВОЙ.

# ВЕК ДОБРЫХ ДЕЛ



**Д**ень города и День строителя в этом году впервые отмечаем в рамках одного большого праздника.

Понимаю, какими причинами вызвано такое решение, но думаю, что это объединение – во благо.

Мало кто из асбестовцев сегодня отделяет себя от профессии строителя: больше 20 процентов трудоспособного населения муниципалитета трудится на градообразующем предприятии, а в семье почти любого горожанина есть те, кто работал или работает на комбинате. А это лишний раз подтверждает, что День строителя и День города давно пора сделать большим городским мероприятием.

Не изменяя традициям, в праздничной атмосфере отметим Почетных работников предприятия, вручим награды федерального и регионального уровней. Хорошей традицией стало поощрение трудовых династий комбината. В этом году их 14. В преддверии праздника в структурных единицах прошли конкурсы профессионального мастерства, где специалисты комбината вновь подтвердили: нет лучше работника, чем человек труда. В праздничный день в городе пройдут спортивные состязания и представления для подрастающего поколения.

Нынешний праздник – особенный: встречаем торжество с круглой датой «на борту»: комбинат отработал свои первые и, убежден, далеко не последние 100 лет. Много это или мало для горного производства? Я мыслю другими категориями: наш путь измеряется не цифрами, а добрыми делами.

Могу уверенно говорить, что за свой первый век комбинат сделал много хороших дел. Из хризотила, который добываем,

произведены миллиарды квадратных метров самых доступных по цене и надежных по качеству кровельных и фасадных материалов во всем мире – у людей есть крыша над головой; по хризотилцементным трубам когда-то впервые у людей на другом конце Земли побежала чистая вода.

За век мы дали стране сотни миллионов тонн лучшего щебня, который стал основой для крупнейших автомобильных и железнодорожных магистралей. А сколько людей, даже на Крайнем Севере, сегодня имеют теплые дома, обшитые нашим «Эковером»! Уже в новом веке тоже есть чем гордиться: вскоре начнем строительство завода «Ультра Си», где обустроим двести новых рабочих мест, а в следующем году горожане начнут прогуливаться по обновленной аллее на улице Уральской, которую реконструирует наш «Уралтехносервис». И таких примеров могу привести еще не один десяток. Но главное – без преувеличения скажу: комбинат дал жизнь городу.

Как и многие экспортно ориентированные предприятия России, сегодня комбинат столкнулся с вызовами непростой экономической ситуации, обусловленной внешнеполитическими факторами. В начале года наше предприятие перешло в режим минимизации негативного влияния внешних факторов. Усилиями всего коллектива удалось сохранить работу производственного комплекса, не остановить выпуск основных видов продукции по всем переделам. Самое главное – сохранили рабочие места.

Удалось оперативно выстроить логистические цепочки по отправке внешним потребителям хризотила, с рядом покупателей перешли на оплату товарного асбеста другими валютами. Крайне положительным считаю сохранение и даже рост спроса на хризотил на российском рынке. В непростое время удалось сохранить контракты по поставкам щебня на крупнейшие федеральные автодорожные стройки страны, такие, как М-12 - Москва-Казань. Благодарю Совет директоров за принятое ре-





шение о нераспределении прибыли и невыплате дивидендов. Эти средства позволили нам поддержать производство.

Сегодня с уверенностью могу сказать, что комбинат приспособился к работе в новой реальности: да, есть проблемы, которые нам еще предстоит решить. Думаю, что мы столкнемся с вызовами в будущем, но сегодня, в год 100-летия, и на среднесрочную перспективу предрекаю, что наш асбестовский слоган «Комбинат работает – город живет» не потеряет свою актуальность!

Лозунг этот, к слову, подтверждаем тесным взаимодей-

ствием с руководством города. За время, пока Н.Р. Тихонова находится на посту руководителя Асбестовского городского округа, город постоянно преобразуется. Видим, что стали реализовываться серьезные проекты по благоустройству аллей и парков, ремонтируются дороги, появляются новые детские и спортивные площадки, происходит переселение граждан из ветхого и аварийного жилья – все это благодаря участию города в государственных и региональных программах. А для того, чтобы в эти программы попасть, нужно потрудиться.

Знаю, что именно благодаря работе главы города в скором будущем в Асбесте появится уникальный для нашей территории парк развлечений. Реконструируется сквер на улице Уральской. Уже обновлены бульвар Победы, пешеходная зона на улице Мира. И таких проектов – масса. А их реализация – заслуга Натальи Тихоновой и ее команды.

Уже совсем скоро дружно отметим праздник созидательного труда строителей, создавших наш город. Мне нравится идея совместить раз и навсегда такие замечательные события. Буду обращаться к руководству города с инициативой закрепить это на законодательном уровне.

Уважаемые труженики многотысячного коллектива комбината «Ураласбест», сотрудники дочерних предприятий, ветераны комбината и хризотиловой отрасли, дорогие асбестовцы, друзья! Примите самые искренние поздравления с нашим профессиональным праздником – Днем строителя и с не менее прекрасным Днем города!

**Желаю всем нам добро-  
го пути - жизненного и про-  
фессионального, развития и  
совершенствования! Не опу-  
скайте руки, будьте честны  
перед собой и перед теми, кто  
вас окружает, и тогда все у нас  
будет хорошо. С праздником,  
любимый город, с праздни-  
ком, родной комбинат!**

**Юрий КОЗЛОВ,  
генеральный директор  
ПАО «Ураласбест»,  
Заслуженный строитель  
Российской Федерации,  
Почетный гражданин  
города Асбеста.**



## В высоких результатах - вклад «Ураласбеста»

**Уважаемые работники и ветераны Уральского асбестового горно-обогатительного комбината!**

**Правительство Свердловской области поздравляет вас с профессиональным праздником - Днем строителя!**

Строительный комплекс Свердловской области вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие региона, успешно реализует Национальный проект «Жильё и городская среда». В минувшем году в регионе построено и введено в эксплуатацию рекордное количество жилья – более 2,8 миллионов квадратных метров.

Уральские строители успешно реализуют проекты комплексного развития территорий, создают необходимую инфраструктуру, строят школы, больницы и другие важные социальные и промышленные объекты, используют новые материалы, внедряют современные технологии.

Весомый вклад в успехи строительной отрасли вносит индустрия нашего региона. Предприятия Свердловской области производят практически все необходимые строительные материалы, обеспечивают потребности местного рынка, поставляют продукцию в другие регионы России. В минувшем году объем отгруженных товаров в отрасли увеличился почти на 30 процентов и достиг 121,3 миллиарда рублей.

В высоких результатах значимый вклад принадежит одному из крупнейших строительных предприятий региона - ПАО «Ураласбест», которое в этом году отмечает свой вековой юбилей.

Главной сырьевой базой комбината более 130 лет является Баженовское месторождение. Отсюда ежегодно добывается около 30 миллионов тонн горной массы, из которой вырабатывается 300 тысяч тонн хризотила и более 5 миллионов тонн щебня и щебеночно-песчаных смесей. В плане идут добыча и отгрузка всех видов продукции. Предприятие обеспечено заказами на ближайшую и дальнюю перспективу.

Хризотил также исправно поставляется на собственные хризотилцементные предприятия акционерного общества. Ежегодно эти предприятия выпускают 25 миллионов квадратных метров плоского и волнистого хризотилцементного листа.

Свою жизнеспособность, высокие конкурентные качества, негорючесть вот уже 12 лет подтверждает фирменная продукция комбината – тепло- и звукоизоляционные материалы под торговой маркой «Эковер».

Сам завод был запущен комбинатом в рамках диверсификации производства в 2010 году. Сегодня здесь работают две производственные линии, выпускающие в год более 80 тысяч тонн продукции - всего более 50 видов.

**Высокий профессионализм, трудолюбие, мастерство, ответственность и целеустремленность уральских строителей и работников стройиндустрии достойны самого искреннего уважения и благодарности! С праздником!**

## Лучшие в отрасли

**Уважаемые работники и ветераны Уральского асбестового горно-обогатительного комбината, поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!**



Вы трудитесь на уникальном предприятии, продукция которого важна и нужна строительной отрасли не только нашего региона, но и всей России.

В этом году Уральский асбестовый горно-обогатительный комбинат отмечает свой 100-летний юбилей. Сегодня ПАО «Ураласбест» – градообразующее предприятие Асбестовского городского округа, корпоративная структура которого включает в себя 20 дочерних предприятий с общей численностью восемь тысяч трудящихся. Несмотря на сложную экономическую ситуацию, предприятие обеспечено заказами на долгосрочную перспективу, не приостановлен ни один проект по модернизации производственного комплекса, внедряются новые стандарты и системы качества, а коллективный договор ПАО «Ураласбест» последние несколько лет признается одним из лучших в строительной отрасли России.

Но главная ценность предприятия – это, конечно же, вы, его работники. Благодаря вам за добросовестный и самоотверженный труд, за верность выбранной профессии. Пусть успешно претворяются в жизнь все новые проекты, самые смелые планы, пусть всегда вам сопутствует удача! Здоровья и счастья вам и вашим близким!

**Михаил ВОЛКОВ,  
министр строительства и развития  
инфраструктуры Свердловской области.**

## Гордимся опытом и знаниями

**Уважаемые работники и ветераны комбината «Ураласбест»!  
Примите мои самые сердечные поздравления с профессиональным праздником!**



День строителя в этом году совпадает с другой знаменательной датой - 100-летием со дня основания градообразующего предприятия. Сегодня комбинат «Ураласбест» активно

внедряет новые технологии, использует современные материалы, перспективные разработки и оригинальные конструкторские решения.

Позвольте выразить глубокую благодарность всем работникам комбината «Ураласбест», кто своим трудом участвует в развитии и процветании Асбеста. Отдельное спасибо - ветеранам, которые заложили традиции, построили город и передали свой опыт и знания новым поколениям работников строительной отрасли.

Искренне желаю вам совершенствовать мастерство и всегда получать истинное удовольствие от своей работы. Пусть ваша жизнь будет наполнена добром и радостью!

**Юрий ПИНАЕВ,  
Почетный гражданин Свердловской области.**

## Лидер на мировом рынке



**Уважаемые работники и ветераны акционерного общества «Ураласбест»!**  
Поздравляю вас со значимой датой – столетним юбилеем ПАО «Ураласбест» и профессиональным праздником - **Днем строителя!**

Акционерное общество «Ураласбест» бесспорно является флагманом стройиндустрии. Сегодня руководство предприятия немало усилий прикладывает к обновлению и модернизации основных фондов, освоению современных технологий, решению вопросов, связанных с антиасбестовой кампанией. ПАО «Ураласбест» остается лидером мировой асбестовой промышленности и у него надежное будущее.

Отмечу, что для руководства города одним из главных направлений экономической политики была и остается поддержка строительной отрасли, так как ее развитие способствует решению многих социальных проблем.

Поздравляю многотысячный коллектив акционерного общества «Ураласбест», ветеранов асбестовой отрасли с Днем строителя! Желаю новых трудовых свершений и достижений, удачи во всех добрых начинаниях! Крепкого здоровья, счастья, благополучия, уверенности в завтрашнем дне!

**Наталья ТИХОНОВА,**  
глава Асбестовского городского округа.

## Праздники в юбилейный год

**Уважаемые работники корпоративной структуры «Ураласбест»!**  
Дорогие ветераны комбината!



От имени исполкома обкома профсоюза строителей и от меня лично примите искренние поздравления с Днем строителя!

В нынешнем году отмечаем 100 лет создания комбината «Ураласбест». Весь период становления и развития градообразующего предприятия Асбеста неразрывно связан с жизнью муниципалитета. В юбилейный год два значимых праздника, День города и День строителя, отмечаем вместе, так как каждая асбестовская семья связана с предприятиями корпоративной структуры «Ураласбеста».

Профсоюзная организация комбината, крупнейшая в Российском профсоюзе строителей, активно участвует как в решении социальных проектов, так и в улучшении условий труда и сохранении хризотиловой отрасли.

Уважаемые коллеги!

Выражаю сердечную благодарность за созидательный труд. Желаю крепкого здоровья, счастья, мира и добра, а комбинату – успешных проектов и покорения новых рынков!

**Валерий ЮСТУС,**  
председатель Свердловского обкома профсоюза строителей и промышленности строительных материалов РФ.

## Традиции в почете



**Поздравляю коллектив и ветеранов ПАО «Ураласбест» со знаменательным событием – 100-летием предприятия!**

Комбинат успешно растет и развивается на протяжении века. Столь большая, значимая дата —хороший повод вспомнить многие поколения сотрудников: ученых, инженеров, конструкторов, специалистов.

Именно благодаря их старанию и грамотному руководству сегодня комбинат «Ураласбест» - современное и ключевое промышленное предприятие не только Свердловской области, но и всей страны. Это мощный, многоотраслевой, оснащенный передовыми технологиями и производственным оборудованием горно-обогащительный комплекс.

Нынешний коллектив «Ураласбеста» является достойным преемником и хранит замечательные традиции векового развития предприятия, активно внедряет в практику новаторские решения.

Желаю дальнейшего развития, процветания и благополучия комбинату и всем его сотрудникам!

**Максим ИВАНОВ,**  
депутат Государственной Думы РФ.

## Коллектив - залог успеха

**Уважаемые сотрудники и ветераны ПАО «Ураласбест»!**  
Поздравляю вас с юбилеем предприятия и профессиональным праздником!



Многотысячная армия сотрудников ПАО «Ураласбест» – одна большая дружная команда, нацеленная на результат. А результат - это не только объемы выдаваемой продукции, но и благотворительные проекты, помощь городским учреждениям, участие в создании комфортных условий жизни асбестовцев.

Залог успеха - высокопрофессиональный коллектив: грамотные инженеры и сильные руководители, высококвалифицированные рабочие и ответственный технический персонал.

Предприятие сильно своими трудовыми династиями, где ремесло передается от старших к младшим. И за это особые слова благодарности – ветеранам. Спасибо вам за трудолюбие, за верность профессии!

С праздником, друзья! Доброго здоровья, счастья и благополучия вам и вашим семьям!

**Михаил ЗУБАРЕВ,**  
депутат Законодательного Собрания Свердловской области.

# ИНЖЕНЕРНЫЙ «МОСТ» ИЗ НАСТОЯЩЕГО В БУДУЩЕЕ

✍ Людмила СИЯЛОВА

**В** очередной раз в наши непростые санкционные времена жизнь подтверждает: качество инженерных кадров - основа технологической и экономической независимости предприятий.

В комбинате «Ураласбест» это хорошо понимают, делая ставку на новаторов и рационализаторов производства, которые «без снобизма и оглядки на бывлые заслуги», как сказано в Миссии, добиваются, чтобы на главных переделах появлялись, действительно, нововведения, чтобы ломались стереотипы о том, что ничего не надо менять — и так все гладко ...

У Дмитрия Берсенева здесь своя позиция: он - за перемены, но за хорошо подготовленные, взвешенные. В его трудовой книжке записей - несколько, но предприятие одно - «Ураласбест». А нынче вообще год 30-летия комбинатовского стажа, из них 29 лет - на асбестообогащительной фабрике. Со студенческой практики, с ученика машиниста конвейера, Дмитрий Берснев дослужился до директора асбогиганта.

Путь непростой — через тернии к звездам: работал регулировщиком оборудования, руководил ведущими цехами, был главным технологом, заместителем директора. После реорганизации 2021 года назначен заместителем директора по управлению производством ПАО «Ураласбест». И вдогонку награда — присуждение звания лауреата премии имени изобретателей Черепановых.

- Довольно торопливой стала история... - философствуем с Дмитрием Алексеевичем. - Перемены, изменения, на которые по старому масштабу требовались бы века, теперь совершаются в десятилетия, даже годы. Сравним внедрение паровоза отца и сына Черепановых и современные гаджеты. Даже у нас, в комбинате, всеми железнодорожными перевозками давно управляют через компьютерные программы.

Но все же есть в хронологии престижной премии прелюбопытные параллели.

Оказывается, в 2022 году Д.А. Берснев стал в «Ураласбесте» 22-м лауреатом. Причем 6 июля на выставке ИННОПРОМ, вручая Дмитрию Берсневу Диплом и медаль, губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев подчеркнул: конкурс юбилейный, проходит в 25-й раз, а комбинат приобрел статус постоянного «поставщика» инженеров-победителей.

На главном региональном стенде ИННОПРОМА отличилась и группа поддержки из «Ураласбеста». Пожалуй, единственная столь многочисленная делегация оригинальным флешмобом поддержала и поздравила лауреата. Пожать руку своему победителю захотели многие асбестовцы, и Дмитрий Берснев признателен за такую сплоченность. Считает, что именно учителя, наставники и коллеги помогли добиться высокой награды.

- Мне повезло — по жизни были мудрые учителя, дальновидные наставники: в Асбестовском горном техникуме, в Уральской горно-геологической академии, на асбофабрике - помогли заложить фундамент знаний. Второе важное условие — возможность реализовать свои задумки на родном предприятии. Почва для этого есть, и я благодарен, что нам с коллегами удалось воплотить на асбофабрике немало идей по комплексному использованию сырья Баженовского месторождения. В ближайших планах — интенсивно продолжать работу, тем более, что поддержать меня на выставку ИННОПРОМ приехали представители всех предприятий дирекции по управлению производством. У нас - слаженный коллектив, и любые задумки сможем реализовать вместе, — отметил Дмитрий Берснев.

Десятки фамилий талантливых специалистов комбината вписаны в энциклопедию «Ин-

женеры Урала» - за достижения, давшие экономический эффект по подъему производства на новый уровень. В связи с юбилеями всплывают интересные факты.

Оказывается, уже в первом эшелоне награжденных, в 1997 году, премия Черепановых была присуждена слесарю комбината В.А. Петрову. Шел ему тогда 71-й год. Личность легендарная — глыба, самородок технической мысли, Заслуженный рационализатор РСФСР. Посчастливилось знать его лично. Бывало, приходя в редакцию, большой и шумный, он вываливал на стол из своей простецкой авоськи завернутые в старую газету технические шедевры.

Грех не вспомнить в канун 100-летия таких «профессоров» в рабочей спецовке. Изо дня в день они создавали негасимую славу комбината. Участник Великой Отечественной войны, в течение полувека В.А. Петров работал в «Ураласбесте» - был механиком, машинистом экскаватора, бригадиром слесарей. Свое неординарное творческое мышление Владлен Александрович проявлял на каждом участке. Даже конструкторы Ижорского завода приняли усовершенствования на экскаваторе, предложенные рабочим умельцем.

Не угомонился В. Петров и после торжественных проводов на пенсию. Уговорил начальство и осуществил свою мечту - занялся экономией для комбината. В метизном цехе Ремонтно-механического завода возглавил разработку и изготовление приспособлений и штампов для деталей автотранспорта, экскаваторов, буровых станков, электровозов. Было сделано порядка 320 штампов, 50 тонн деталей.

От поколения к поколению на комбинате передается эстафета почета и уважения. Помнится, еще в 2003 году генеральный директор «Ураласбеста»

Юрий Козлов, ставший в тот год лауреатом премии Черепановых, на сцене Дворца культуры в День строителя награждал за новаторство убеленного сединами Владлена Петрова.

Много любопытных моментов за долгую историю наблюдала наша дворцовская сцена. В 2019 году директор асбофабрики Дмитрий Берсенева начал свою поздравительную речь в честь 50-летия асбогиганта со стихов. И объяснился: еще будучи воспитанником детского сада №41, со сцены Дворца он читал эти немудреные четверостишия для фабричного коллектива. Бурными аплодисментами зрительный зал оценил столь крутой жизненный поворот.

Значим, дорог и памятен фабричный период в судьбе Д. Берсенева. И премия Черепановых присуждена за вклад в реализацию проектов, на которые положено немало времени и сил.

В «досье» инженера Д. Берсенева – целый ряд достижений. Будучи техническим руководителем, он сумел мобилизовать фабричный коллектив на выполнение программы «Бережливое производство». Вместе со специалистами удалось снизить расход электроэнергии на наиболее энергоемком переделе – в цехе обогащения. После долгих расчетов и измерений была оптимизирована схема воздухопроводов и выведены из работы два мощных промышленных вентилятора. В результате значительно снизился расход электроэнергии – без ухудшения других показателей.

Сегодня «Ураласбест» входит в тройку крупнейших в России производителей нерудных строительных материалов. Профессионализм и настойчивость специалисты комбината проявили в период освоения выпуска щебня и песка по новым ГОСТам. Сейчас нерудные стройматериалы «Ураласбеста» полностью соответствуют требованиям Технического регламента Таможенного союза «Безопасность автомобилей дорог» – во многом благодаря вкладу руководства и коллектива асбофабрики.

Другое инженерное решение, в котором активно участвовал Д. Берсенева, – использование на фабрике в горячий весенне-летний период мобильной дробильной установки в комплексе с моечным комплексом. Отработанная технология дает возможность отгружать заказчикам качественную продукцию без примесей.



#### Евгений КУЙВАШЕВ:

- Комбинат «Ураласбест» приобрел статус постоянного «поставщика» инженеров-победителей

6 июля 2022 года

Поиск дополнительных резервов по ресурсосбережению привел инженера-новатора еще к одному оригинальному решению. Вместе с фабричными специалистами Д. А. Берсенева предложил использовать отходы производства дробильно-сортировочной установки — мелочь размером менее 20 миллиметров – в качестве основы песчано-щебеночных смесей. В итоге появился еще один востребованный продукт.

В новой должности заместителя директора по управлению производством комбината у Д.А. Берсенева и задачи более глобальные: объединенные Управление железнодорожного транспорта, асбофабрика, рудоправление, автотранспортное предприятие должны, согласно Миссии, решать единые цели. Иначе зачем все эти реорганизации и изменения.

– Современный инженер – признанный инноватор, который умеет перекинуть «мост» из настоящего в будущее, – сказал, вручая награду, губернатор Е. Куйвашев. – Видим, насколько кардинально меняются условия нашего внутреннего и внешнего рынков. День за днем российская промышленность адаптируется к геополитической реальности, реализуя курс на создание условий для запуска отечественных разработок, увеличения объема высокотехнологичных производств. Это не сиюминутное

решение, а стратегический долгосрочный вектор.

И теория эта совпадает с практикой: Д.А.Берсенева, аккумулируя силы профессионалов ведущих предприятий комбината, выходит на пласт новых проблем – по стабилизации выпуска хризотила, нерудных строительных материалов в новых модификациях, чтобы качественная продукция «Ураласбеста» лидировала на рынке. Для этого он бывает на производственных площадках, на местах проводит «разбор полетов», общается с коллегами, мотивируя на нововведения, участвует в научно-практических конференциях, ездит в командировки. Так, в Казани на крупном совещании с дорожниками убеждал потенциальных заказчиков, что песчано-щебеночные смеси «Ураласбеста» могут быть использованы при строительстве скоростной федеральной автодороги М-12.

Хотя на вопросы о том, как продвигается проект по строительству второй дробильно-сортировочной установки, Дмитрий Алексеевич особо не распространяется. Дабы не сглазить и не привлечь внимание конкурентов, пусть все пока остается за закрытыми дверями. Но одно точно: есть эффективные идеи и ноу-хау — в стиле лучших времен «Ураласбеста».

Фото пресс-службы  
ПАО «Ураласбест».

# В УСПЕХЕ - ЗАСЛУГА ВСЕГО КОЛЛЕКТИВА

**В** рудоуправлении комбината «Ураласбест» акцент сделан на мотивацию сотрудников.

✍ Татьяна МЕЛЬНИКОВА.  
Фото  
Павла РАЗНИЦЫНА

Директор рудоуправления ПАО «Ураласбест» Александр РУССКИХ много лет проработал на предприятии «Промтехвзрыв», прошел путь от мастера до руководителя предприятия. А 21 апреля 2021 года был назначен директором рудоуправления и начал постигать новую для себя сферу. О том, как это происходило, чему научил его коллектив и что нового удалось привнести, он рассказал в интервью.

**- Александр Петрович, как вам удалось переключиться на новое производство с той сферы, в которой вы проработали практически всю жизнь?**

- В рудоуправлении очень хороший коллектив, высокопрофессиональный. И главный инженер Юрий Сергеевич Хижняков, и заместитель директора по производству Александр Иванович Попов, и главный геолог Елена Ивановна Муконина мне терпеливо объяснили, как и что. Это незнакомая для меня сфера, пришлось заново постигать тонкости горного дела. Вроде бы, в этом же карьере работали, взрывали породу, но мы, как правило, не интересовались, какой там сорт руды, какое содержание хризотила. А здесь уже такие нюансы необходимы – геологию надо знать. Вот, литературу изучаю по геологии Баженовского месторождения хризотил-асбеста.



Чем глубже погружаюсь в тему, тем больше понимаю, как мало знаю. Это психологически выматывает, приходится дополнительно изучать технологии и тонкости нового для меня производства. Да и коллектив в «Промтехвзрыве» был 160 человек, а здесь - 500. Больше работы с персоналом.

**- Что нового произошло за время вашей профессиональной деятельности в рудоуправлении?**

- В августе 2021 года вследствие реорганизации управляющих структур была создана, в том числе, дирекция по управлению производством. В нее вошли четыре предприятия – рудоуправление, асбестообогатительная фабрика, автотранспортное предприятие и Управление железнодорожного транспорта. То

есть производственные коллективы объединили в одну структуру, где общей задачей стала работа на конечный результат - своевременный выпуск продукции нужного качества в необходимых объемах.

У нашей дирекции - общий бюджет, который позволяет более эффективно использовать денежные средства с учетом интересов и потребностей всего производства в целом. Результат не заставил себя ждать – прошлый год Акционерное общество отработало с хорошей прибылью.

**- Что особенно вас впечатлило?**

- Слаженная работа большого коллектива. Каждый знает свое дело, ответственно и качественно выполняет его. Организация горных работ, ремонтной службы, дренажной шахты - на высоком уровне.

Здесь очень сильный профсоюз под руководством Евгения Владимировича Нусса, сильные цеховые комитеты. В каждом цехе есть группа, которая выносит предложения, делает замечания, старается что-то улучшить. Мне профсоюз и цехкомы очень помогают при решении социальных и производственных вопросов, возникающих у сотрудников. Ведь производительность на предприятии зависит от каждого рабочего, а если ему некомфортно, он не сможет трудиться с полной отдачей.

**- Какие правила существуют для вас в руководстве коллективом?**

- Согласовываю каждый шаг со своими специалистами. Это мое кредо – я никогда единолично не принимаю решения. Мы всегда обсуждаем все возника-



ющие вопросы вместе. Мой стиль управления - явно не авторитарный.

Вижу огромную пользу от общения с рабочими, стараюсь больше контактировать с ними напрямую. Они многое могут предложить и посоветовать при организации работ, чего, бывает, мы, инженеры, порой не замечаем. Это пришло со взрывного цеха, у нас там руководители были такие, как Борис Васильевич Пахряев, Рожал Габдрауфович Салахiev, сейчас - технический директор ПАО «Ураласбест». Я у них научился этому - они умели слышать каждого сотрудника.

И вообще, 90 процентов причин обращений ко мне - когда люди хотят что-то улучшить в работе или видят, как можно действовать эффективнее с меньшими трудозатратами. Не поверите, из-за зарплаты приходят единицы!

Первое общение на новом рабочем месте я начал с профсоюза - Евгений Владимирович Нусс и Леонид Юрьевич Ремезов рассказали, какие есть проблемы. Мы эти проблемы в течение года почти все решили. Изменили, например, систему оплаты труда машинистов центрального горного цеха.

**- Об этом попросили рабочие, или это инициатива «сверху»?**

- Предыдущая система оплаты не давала мотивации работникам.

Что-то надо было менять. Здесь нам огромную помощь в разработке и внедрении новой системы оказала дирекция по управлению персоналом, предложив так называемую систему «Светофор». С помощью инициативных работников, при поддержке профсоюза и руководства дирекции по управлению производством мы данный проект реализовали в максимально короткие сроки.

Задача была очень сложная, плюс ко всему решение должно было попасть точно в «десятку». Ведь если внедрить недоработанную систему, производство пострадает - начнутся текучка в коллективе, невыполнение плана, а никому из нас - ни собственнику, ни работникам - это ни к чему. Мы - один коллектив и хотим работать стабильно. Результат - у машинистов экскаваторов появилась мотивация к более качественной и эффективной работе, что, в свою очередь, стало отражаться на их зарплате.

Сейчас аналогичную систему «Светофор» хотим ввести в цехе горных отвалов. Люди уже настроены на изменения, они увидели, что в горном цехе система дает результаты.

Если получится в цехе горных отвалов, продолжим изменения системы оплаты труда в ремонтно-электромеханическом цехе.

Нам важна стабильная и качественная работа ремонтной службы, ведь это фундамент нашей деятельности.

В свете последних событий не всегда можно купить новое оборудование. Но у нас есть возможность поддерживать в рабочем состоянии то, которое есть. Чтобы стимулировать работников РЭМЦ, им тоже нужны изменения в оплате труда.

должно быть взаимовыгодное партнерство. Общая заинтересованность в стабильной, эффективной, экономически выгодной работе предприятия и достойном качестве жизни сотрудников и их семей.

Сегодня, кроме внутренних факторов, немалую лепту вносят и внешнеполитические. Их изменения влияют на финансовую обстановку в комбинате. Мы должны уметь оперативно

## **РУКОВОДСТВО ВСЕГДА ГОВОРИТ: «ПОВЫШАЙТЕ ПРОИЗВОДИТЕЛЬНОСТЬ ТРУДА, КАЧЕСТВО РАБОТ, СНИЖАЙТЕ ЗАТРАТЫ В ТЕХНОЛОГИИ ДОБЫЧИ, РЕМОНТОВ, ОБСЛУЖИВАНИИ ОБОРУДОВАНИЯ - МЫ ГОТОВЫ СТИМУЛИРОВАТЬ ВСЕ ВАШИ СТАРАНИЯ»**

**- А руководство комбината согласится увеличить фонд оплаты труда?**

- Руководство комбината всегда говорит: повышайте производительность труда, качество работ, снижайте затраты в технологии добычи, ремонтов, обслуживании оборудования - мы готовы стимулировать все ваши старания. И это справедливо. Мое мнение: просто повышение заработной платы - путь в никуда. У нас, работников, с собственниками

подстраиваться под эти изменения. Если у нас нормально функционирующий, профессиональный, дружный коллектив, всегда сможем найти выход из любой ситуации, что-то изменив.

Кроме того, считаю, что подобные ситуации дают возможность для улучшения, изменения, пересмотра технологий в сторону экономичности. Начинаешь находить дополнительные резервы для совершенствования производства.



# ХОРОШИЙ СТАРТ. НАШЕ ВРЕМЯ!

✍ Дарья БОРИСОВА. Фото автора

**М**олодость - это энергия, идеи, постоянное движение. Там, где молодые, там обязательно - инновации, новые горизонты и стремительное развитие. На градообразующем предприятии Асбеста - ПАО «Ураласбест» - ценят потенциал молодых сотрудников и поддерживают желание посвятить себя горняцкому делу.

Несколько лет назад в большую горняцкую семью влился Владислав **ДЕРГАЧЁВ**. Выпускник Уральского государственного университета путей сообщения делал первые профессиональные шаги в Управлении железнодорожного транспорта составителем поездов. Повышение профессиональных компетенций прошел в Учебном комбинате ПАО «Ураласбест» - овладел профессией машиниста тепловоза. А спустя год Владислав перешел на асбофабрику - уже три года трудится слесарем в цехе готовой продукции.



- Здесь, на мой взгляд, условия труда комфортнее. На УЖДТ сменный график очень выматывал меня, а здесь работаю в дневной смене, добираюсь до фабрики на служебном автобусе и заработную плату получаю

выше - меня устраивает, - рассказывает Владислав Дергачёв.

Молодой слесарь в составе бригады занимается обслуживанием и ремонтом вилочных погрузчиков, задействованных на отгрузке основной продукции комбината «Ураласбест» - хризотил-асбеста. Для ремонтников слаженность действий крайне важна. Для того, чтобы в кратчайшие сроки устранить неисправность, каждый должен выполнять свою работу быстро и четко.

- Считаю, мне повезло с бригадой: люди опытные, открытые, хорошо меня приняли, при необходимости поддерживают и помогают, - благодарит Владислав.

Молодой слесарь признается, что комбинат «Ураласбест» у него всегда ассоциировался со стабильностью, - более надежного работодателя в городе сложно найти. Да и определенным примером при выборе места работы для него стал дедушка: Леонид Анатольевич Бабушкин двадцать лет трудился машинистом экскаватора на градообразующем предприятии.

- Точно знаю, что зарплату получу без задержек, плюс социальные льготы и гарантии, закрепленные в коллективном договоре, - уточняет Владислав уже как член профсоюза. - В этом документе учтены и интересы молодежи.

Напомним, что для молодых работников по коллективному договору предусмотрена выплата материальной помощи при заключении первого брака, рождении детей. За молодежь закрепляют опытных наставников, которые помогают вникнуть в рабочий процесс, познакомиться с нюансами производства. Предоставляют возможности расти профессионально.

Кстати, уже на асбофабрике Владислав Дергачёв получил водительское удостоверение категории «С» и по производственной необходимости работает водителем погрузчика. Проявил себя Владислав и в общественной жизни: участвовал в соревнованиях по плаванию и легкоатлетической эстафете.

На собственном опыте **Дарья ЗОРИХИНА** знает, что руководство комбината «Ураласбест» многое делает для того, чтобы молодые люди могли проявить себя не только как профессионалы, но и как талантливые люди, общественники.



Дарья по образованию - логист и три года работает по профессии. Она - приемщик сырья и полуфабрикатов на складе готовой продукции завода по производству теплоизоляционных материалов. Коммуникабельный молодой сотрудник быстро наладила контакт с коллегами. Более того, именно ей они до-

верили представлять молодое предприятие в корпоративном конкурсе «Краса комбината-2022». С испытаниями - визитной карточкой, творческим конкурсом и дефиле - Дарья справилась блестяще. Хотя и участвовала в подобном мероприятии впервые, чувствовала на сцене себя уверенно - сказывались поддержка родных, друзей и коллег, большой опыт выступлений: в детстве она пела в ансамбле «Витаминус», окончила музыкальную школу, где выступала в хоре «Росинка».

На «Красе комбината» Дарья покорила жюри вокальными данными, представив два музыкальных номера. По итогам конкурсных испытаний Дарья Зорихина награждена титулом «Мисс привлекательность». Интересно, что на завод ТИМ Дарью привела подруга Валерия Калдарару - «Краса комбината-2018».

- Со стороны может показаться, что труд приемщика - сплошная рутина и бесконечное оформление документации, но это не так, - делится Дарья. - Свою работу считаю интересной, ведь каждый день у меня проходит очень активно, есть возможность общаться с разными людьми, узнавать что-то новое.

Большую роль, по ее словам, играет коллектив: когда есть взаимопонимание, поддержка и выручка - достижимы любые цели. Вдвойне это важно, потому что производство - командное дело.

- Мне нравится, что на комбинате - насыщенная общественная жизнь. Разнообразные мероприятия вносят яркость в рабочие будни. Дают возможность активно отдохнуть и с пользой провести время, - считает Дарья. - А участие в корпоративной жизни объединяет коллег, что потом положительно сказывается при решении тех или иных вопросов и задач в производственном процессе.

Февраль 2020 года. Уральский государственный горный университет. Вручение лучшим студентам стипендий имени Льва Моисеевича Ременника, Почетного работника ПАО «Ураласбест», Почетного гражданина города Асбеста. Среди стипендиатов - **Николай ДЯБИН**. После торжественной церемонии будущий инженер-механик признался:

- Стипендия для меня - мотивация к успеху: сегодня - в уче-



бе, завтра - на производстве. Мне интересна сфера, которую выбрал, и прикладываю все усилия, чтобы по максимуму получить знания и опыт.

Сегодня Николай Дябин - сервисный механик предприятия «Промтехвзрыв». Занимается обслуживанием и ремонтом буровой установки, которая применяется для бурения взрывных скважин в карьере. Признается, когда впервые спускаешься в карьер - впечатления непередаваемые: завораживает дорога, поражают масштабы, ландшафт...

- В моей родне - много горняков. И в детстве я часто бывал на комбинате с дедушкой - Николаем Васильевичем Дябиным, выдающимся изобретателем и конструктором, который 45 лет трудился в НИИпроектасбесте. Под его руководством разрабатывалось новое обогатительное оборудование для асбестовой промышленности, которое на производстве используется и сейчас, - с гордостью говорит Николай. - И именно дедушка, когда я стоял перед выбором профессионального пути, стал тем человеком, который поддерживал меня.

Молодой человек учился в горном университете по целевому направлению от градообразующего предприятия. Производственную практику проходил на асбофабрике. За отличную учебу дважды поощрялся именной стипендией комбината «Ураласбест».

- Основное преимущество целевого обучения - выпускнику вуза не нужно искать место работы - тебя уже ждут на конкретном предприятии. Это немало важно, ведь молодежь не очень охотно берет на должности с хорошей зарплатой, да и устроиться без опыта, в общем-то, не просто. А целевое направление дает хороший профессиональный старт, - считает Николай.

Но и стартовав, молодому сотруднику важно использовать все возможности, которые открываются перед ним. Николай Дябин так и делает. На предприятии «Промтехвзрыв» он работает второй год и за это время, обучившись в корпоративном Учебном комбинате, овладел несколькими смежными профессиями, такими, например, как машинист буровой установки, стропальщик, получил водительское удостоверение категории «Е», сейчас учится на машиниста мостового крана.

- Развиваю разные компетенции и при необходимости смогу работать по любой из профессий. Это дает возможность выбора, - подчеркивает молодой механик. - Набираюсь профессионального опыта, если необходима помощь, обращаюсь к коллегам. В «Промтехвзрыве» - хорошие наставники: механики Роман Павлович Гришанов и Игорь Валентинович Гунин, начальник участка Вячеслав Викторович Глазер, слесарь Александр Павлович Ивлев. Все - профессионалы высокого уровня, те люди, которые щедро делятся своими знаниями и мастерством. Благодарю их за поддержку.

Николай трудится по сменам. Такой рабочий график считает очень удобным - есть время на увлечения и занятия спортом. С детства занимался бальными танцами, баскетболом - играл за городскую команду «Малахит». И сейчас довольно активно проявляет себя: член профсоюза, постоянный участник корпоративных мероприятий. Увлечен рыбалкой, занимается тяжелой атлетикой, играет в баскетбол, шахматы и шашки, в большой теннис.

- Важно желание расти, развиваться и проявлять себя, - считает Николай Дябин, - потому что возможностей для этого у молодых работников комбината «Ураласбест» - более чем достаточно!

## САМЫЙ ИСКРЕННИЙ ЗНАК ДОВЕРИЯ

ПОЧЕТНОЕ ЗВАНИЕ ПРИСВОИЛИ  
14 ТРУДОВЫМ ДИНАСТИЯМ

✍ Екатерина ИВАНОВА. Фото Павла РАЗНИЦЫНА

**100** лет для человека – завидное долголетие, сто лет для предприятия – расцвет. В любом случае это немало. Но вот цифра еще более впечатляющая – 2279 лет. Это сумма трудового стажа только в нынешнем году представителей семей, которым присвоили почетное звание «Трудовая династия корпоративной структуры «Ураласбест»!

Если отмотать эти годы в историю, то мы даже уйдем за пределы привычного летоисчисления в категорию «до нашей эры». Впрочем, оставим попытки представить такой колоссальный временной отрезок, ведь вклад трудовых династий в развитие градообразующего предприятия – это не только годы труда. Это энтузиазм, силы, знания. Поколения тружеников работали, создавали семьи, растили детей и через годы уже бок о бок с ними продолжали строить и развивать город и комбинат.

– Новая традиция поощрения ответственности поколений дополнила существующие меры поддержки работников предприятия. Таких, как, например, оздоровление, выплата за рождение ребенка, многодетным семьям и работникам, заключившим первый брак, – рассказал **Валерий ЮСТУС, директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО «Ураласбест».**

В нынешнем году к званию «Трудовая династия корпоративной структуры «Ураласбест» представлено 14 семей - 97 человек, многие из которых раньше и сами не представляли, как тесно сплетены их фамильные истории с градообразующим предприятием. Результат семейных изысканий – незакрывающаяся папка, полная документов, снимков и воспоминаний.

**ГОРБУНОВЫ.****Стаж династии - 434 года**

Лидеры по общему трудовому стажу и числу представителей – 13. Глава династии Федор Горбунов приехал с семьей в Асбест в 1933-м, устроился литейщиком на механический завод треста «Союзасбест». Учился и шел по карьерной лестнице – стал

мастером литейного цеха, позже его возглавил.

Сестра Федора Евдокия Вараксина приехала в Асбест следом, работала счетоводом на фабрике №2. Когда грянула война, выучилась на медсестру и в феврале 1942-го ушла добровольцем на фронт. В конце мая 1945-го расписалась на стенах Рейхстага. А после более 30 лет трудилась на ремонтно-механическом заводе бухгалтером.

У Федора фронт был трудовым – под его руководством литейный цех механического завода ковал Великую Победу в тылу. Подвиг заводчан в годы войны отмечен Знаменем Государственного Комитета Оборона, а лично Федор Иванович – знаком «Отличник соцсоревнования». Второй знак он получил за выполнение заданий по строительству предприятий асбестовой промышленности треста «Союзасбест», когда в качестве начальника смены цеха ДСК фабрики №5 в 1952 году помогал рождению нового производства.

Выбрали комбинат местом работы и еще одна сестра Федора – Галина, и внуки тружеников. О своей трудовой династии для получения Почетного знака рассказала Ирина Сидорова, секретарь технического директора ПАО «Ураласбест».

**ШУВАРИНЫ. 191 год**

Украденное войной детство и тяжелая работа на колхозных полях – жизненный путь у супругов Анны и Ивана Шувариных начинался похоже. Одинаковым оказался и профессиональный интерес: оба жизнь трудились в цехе бурозрывных работ. Она – гудронщиком, потом взрывником, он прошел путь от взрывника до ведущего инженера-технолога.

Продолжили династию сын Шувариных Сергей, машинист электровоза с 40-летним стажем, начальник смены службы подвижного состава, и его жена Любовь, которая внесла большой вклад в разработку системы качества на комбинате. С 2011 года она стала ведущим инженером-метрологом завода по производству теплоизоляционных материалов и лишь недавно ушла на заслуженный отдых. Сейчас на этом же заводе трудится водителем погрузчика Михаил, сын Сергея и Любви.

**ЗЕНИНЫ. 163 года**

Судьбу Ивана и Лидии Зениных во многом предопределила война, забрав не только годы, но и здоровье. Инвалид Великой Отечественной войны Иван Селиверстович пять лет отработал в комбинате «Ураласбест», его супруга – восемь. Но трудовую династию продолжил один из сыновей – Николай. Вместе с супругой Татьяной они накопили 91 год стажа на двоих!

Николай Зенин и сейчас работает водителем в автотранспортном предприятии комбината, Татьяна до выхода на заслуженный отдых была токарем на ремонтно-механическом заводе. Побеждала в конкурсах профессионального мастерства, где состязалась наравне с мужчинами – в семье бережно хранят газетную вырезку с победным репортажем.

Трое дочерей Зениных тоже связали жизнь с комбинатом – занимаются начислением заработной платы работникам. Елена Сысоева – ведущий инженер по организации и нормированию труда рудоуправления. Ольга Годовалова – начальник группы по учету заработной платы централизованной бухгалтерии, Наталья Тарамженина – ее заместитель.

**НИКУЛИНЫ. 131 год**

Глава династии Яков Никулин рядовым прошел всю Великую Отечественную войну, вернулся с ранением и медалями, работал машинистом экскаватора. Имя его сына известно, наверное,

всем асбестовцам. Машинист экскаватора Борис Никулин обладал безусловным доверием коллег, благодаря чему более 20 лет переизбирался председателем профкома рудоуправления. Был членом городской Общественной палаты, депутатом Думы, обладатель званий «Почетный работник комбината» и «Почетный гражданин города Асбеста».

Вдвоем с женой Екатериной, трудившейся на фабрике электрослесарем по ремонту оборудования, они накопили 93 года стажа. Их дочь Наталья Рукавишникова была медсестрой в отделении анестезиологии и реанимации Городской больницы, но вот уже больше 20 лет работает медсестрой в медико-санитарной части комбината.

#### **БРЫНЦЕВЫ. 106 лет**

Основатель династии Михаил Брынцев в годы войны был назначен уполномоченным наркомата промышленности стройматериалов по эвакуации заводов. В сентябре 1941-го он приехал в Асбест.

Активно участвовал в строительстве ново-механического завода, более 20 лет руководил транспортным цехом центрального рудоуправления. Его труд отмечен орденом «Знак Почета», знаком «Отличник соцсоревнования», медалью «За доблестный труд в Великой Отечественной войне». Такая же медаль - и у его супруги Клавдии, трудившейся в комбинате более 20 лет.

Их сын Виталий прошел путь от энергетика цеха обогащения асбофабрики до заместителя начальника цеха ДСК по энергетической части. Отличник социалистического труда, участник духового оркестра Михаила Борисова, он стоял у истоков развития автоспорта в Асбесте.

И трудовую, и спортивную традиции подхватил внук Евгений, старший мастер участка колонны №2 автотранспортного предприятия (дважды признанный лучшим мастером комбината), лидер рационализаторской работы и активный участник спортивных мероприятий, мастер спорта России по автоспорту и участник команды «Ураласбест» по ралли. А тем временем команду самих Брынцевых на комбинате пополнило уже четвертое поколение династии – правнук Егор недавно устроился на автотранспортное предприятие водителем.

...Увы, невозможно рассказать о каждой из удивительных семей, награжденных почетным званием «Трудовая династия корпоратив-



**Династия ПОДНЕБЕСОВЫХ**

ной структуры «Ураласбест» в нынешнем году. Все они – честные труженики, профессионалы, благодаря которым функционирует огромное предприятие. Всех их в комбинате знают и уважают.

И династию **ШЛЮХИНЫХ-ЯРУШНИКОВЫХ (132 года)**, которую начали электросварщик Александр Шлюхин и строитель Мария, а продолжают внук Вячеслав, машинист тягового агрегата с 35-летним стажем, член Совета машинистов и постоянный участник спортивных мероприятий, и правнук Александр, водитель автомобиля, дважды победитель конкурса профессионального мастера.

И **ЧЕРЕМУШКИНЫХ (200 лет стажа)**, первыми в династии которых были ударники пятилеток, обладатели медалей за доблестный труд Александр и Анастасия Шмаковы. Их дочь Валентина Черемушкина сейчас трудится крановщиком в рудоуправлении, не раз становилась обладателем Почетных грамот за добросовестный труд. Работали в комбинате и ее супруг Василий, и их дети Вячеслав и Евгений.

И семью Николая Поднебесова, участника легендарного парада Победы, заместителя директора Южного рудоуправления. Его внук Дмитрий с женой Ириной и сыном Сергеем с гордостью продолжают нести трудовое знамя династии **ПОДНЕБЕСОВЫХ (115 лет)**. Это ответственные и инициативные работники, активно участвуют во всех мероприятиях комбината.

И потомков Ислама Габдреева,

танкиста, который дошел до Берлина в годы Великой Отечественной войны, электросварщика фабрики №2 (династия **ГАБДРЕВЫ-ПАРШУКОВЫ, 121 год трудового стажа**).

И представителем ветвистого дерева династии **ЧУДОВЫХ, 12 человек** из которого вместе наработали **148 лет трудового стажа**.

И династию **КУЧЕРЯВЫХ (115 лет)**, начало которой положила ровесница комбината Мария Кучерявая.

И **НАТАЛЕВИЧ-СЕДУНКОВЫХ (179 лет трудового стажа на пятерых)**.

И **ГАБДРАХМАНОВЫХ, накопивших 111 лет стажа**.

И **РЫБИНЫХ (133 года стажа)**.

Говорят, лучшая реклама – личная рекомендация. Когда внуки, дети, родители и супруги вместе трудятся десятилетиями на одном предприятии – это самый искренний и ценный знак качества для комбината.

#### **Справка**

**В 2021-м званием «Трудовая династия корпоративной структуры «Ураласбест» отметили 10 семей, в 2022-м – 14. Представителям вручают памятный знак, свидетельство и премию в размере средней заработной платы по предприятию. В 2022 году эта сумма составила 51500 рублей.**



## Трудится на нескольких машинах

**В феврале 1987 года начала трудовой путь в асбестовой промышленности Татьяна Милентьевна МОРОЗОВА.**

Приняли ее сначала помощником машиниста расфасовочно-упаковочной машины в цех обогащения асбофабрики №6. А через два года она стала уже самостоятельно трудиться машинистом и работает в цехе по сегодняшний день.

Специалист высокой квалификации, Татьяна Милентьевна умело организует процесс упаковки на нескольких машинах. Это позволило смене «А», где она работает, выполнить план по выработке хризотила и его упаковке в прошлом году на 108,9 процента. Успешно выполняет план коллектив этой смены и в текущем году.

Глубокие знания своей профессии, высокая требовательность к себе и окружающим помогают Татьяне Морозовой передавать опыт молодому поколению, прививать чувство ответственности и трудолюбие.

За многолетний и добросовестный труд специалиста неоднократно награждали Почетными грамотами, объявляли благодарности с выплатой денежных премий. И в этом году в связи с 35-летием трудовой деятельности Татьяну Милентьевну наградили поздравительным письмом и денежной премией.



## Связал судьбу с комбинатом

**Валерий Федорович ВОРОБЬЕВ связал свою судьбу с комбинатом «Ураласбест» еще в 1988 году. Начиная помощником машиниста экскаватора в центральном горном цехе Центрального рудоуправления.**

Но его всегда привлекала профессия водителя, и он вскоре перешел в цех взрывных работ. Так с ноября 1988-го по настоящее время трудится водителем автомобиля по перевозке взрывчатых материалов. Общий трудовой стаж Валерия Воробьева – более 30 лет, и вся трудовая деятельность связана только с комбинатом.

Его рабочий автомобиль – всегда в идеальном состоянии, что позволяет эксплуатировать технику без

поломок и простоев. А также добиваться высокой производительности труда, экономя при этом горюче-смазочные материалы.

За высокие трудовые показатели Валерий Воробьев награжден Почетной грамотой комбината «Ураласбест», Почетной грамотой Думы Асбестовского городского округа. Неоднократно поощрялся денежными премиями, имеет благодарности.



## Талантливый рационализатор

**В 2014 году Виктора Борисовича ЧУПРАКОВА утвердили в должности главного механика комбината.**

Его трудовой стаж в «Ураласбест» берет свое начало в 1978 году. С первых дней работы механиком цеха горных отвалов заявил о себе как талантливый рационализатор: внедрил свой дипломный проект – разработка механизма для раствора 25-метровых рельс. Такие механизмы и по сей день используются при ремонтных работах на железнодорожном транспорте.

В 1981 году Виктор Чупраков был награжден грамотой предприятия как лучший молодой рационализатор, а через год удостоен грамоты

обкома ВЛКСМ за активное участие в смотре научно-технического творчества молодежи. За годы работы в комбинате на его счету – множество рационализаторских предложений, которые с успехом используются.

За высокие профессиональные показатели Виктор Борисович Чупраков награжден Почетной грамотой Министерства строительства и архитектуры Свердловской области, Почетной грамотой комбината «Ураласбест». Он – лауреат премии имени Черепановых.



## Ответственный наставник

Летом 1978 года Евгений Владимирович ШАМИН вошел в коллектив цеха горно-транспортных и путевых машин – так тогда называлось автотранспортное предприятие ПАО «Ураласбест».

Начинал свой трудовой путь слесарем, потом – служба в армии. Отслужив, вновь вернулся на комбинат – водителем БелАЗа на вывозке асбестовой руды в карьере. За несколько лет в совершенстве овладел навыками работы на всех марках большегрузных автосамосвалов, перевез за это время более шести тысяч тонн горной массы.

С марта 2015 года и по настоящее время трудится водителем автомобиля-буксировщика на базе БелАЗа в карьере. Более 37 лет – его трудовой стаж на комбинате. За эти годы показал себя только с положительной стороны, не имеет ни одного наруше-

ния трудовой и транспортной дисциплины.

Евгению Владимировичу присущи трудолюбие, ответственность, чувство взаимовыручки и умение найти выход в сложной ситуации. За эти качества его уважают в коллективе.

Он – хороший наставник молодежи: 27 водителей обучил секретам своей профессии.

За высокие производственные показатели Евгению Шамину в 2007 году присвоено звание «Почетный строитель России», он награжден Почетными грамотами главы Асбестовского городского округа, Благодарственным письмом комбината «Ураласбест».



## Выручает богатый опыт

Почти 50 лет назад Александр Иванович ПОПОВ устроился учеником слесаря в южный горный цех рудоуправления.

Уже через год его перевели в Центральное рудоуправление учеником помощника машиниста экскаватора, затем – в центральный горный цех, откуда Александр отправился на службу в армию.

После увольнения в запас вновь вернулся на комбинат «Ураласбест», где почти за пять десятилетий прошел трудовой путь от горного мастера до заместителя директора по производству горных работ.

Александр Иванович обладает высокими профессиональными и деловыми качествами, основанными на богатом опыте работы в карьере. К решению любых производственных задач подходит ответственно, умеет правильно расставлять приоритеты.

При его непосредственном участии проведен перенос станции Май-

ская, выполнено строительство перерегрузочных пунктов увеличенной емкости на западном борту Центрального карьера, что способствовало увеличению объемов руды. Это, в свою очередь, дало возможность управлять процессом формирования качества руды, поставляемой на асбофабрику.

Александр Иванович принимает активное участие в общественной жизни, защищает честь предприятия в спортивных мероприятиях. За высокое профессиональное мастерство награжден Почетным знаком «Горняцкая Слава» III степени, Почетными грамотами Законодательного Собрания Свердловской области и Министерства промышленности и торговли РФ.



## Устранит любую неполадку

Отслужив в армии, Андрей Павлович ГУСЕВ в 1986 году устроился в цех внешнего железнодорожного транспорта помощником машиниста тепловоза.

После успешной сдачи теоретических и практических испытаний в 1993 году он приступил к самостоятельной работе машинистом тепловоза. И уже через несколько лет, в 1999-м, ему присвоили второй класс квалификации, а еще через пять лет – первый класс. Сейчас он – машинист тепловоза службы подвижного состава.

Андрей Павлович безупречно знает устройство тепловоза, может быстро определить и устранить любую неполадку. Эти качества позволили ему стать одним из опытных машинистов-наставников.

Учитывая техническую грамотность, деловые качества и авторитет среди коллег, в 1999 году Андрея Гусева назначили старшим машинистом бригады тепловоза, которая является одной из лучших в службе.

Андрей Павлович – с активной жизненной позицией, пользуется заслуженным авторитетом в коллективе Управления железнодорожного транспорта. За трудовые успехи и большой вклад в развитие асбестовой промышленности неоднократно поощрялся денежными премиями с объявлением благодарностей. Награжден Почетной грамотой комбината «Ураласбест».

# ЛУЧШИЕ ПО ПРОФЕССИИ

**Н**а комбинате «Ураласбест» подвели итоги конкурса на звание лучшего работника среди руководителей и специалистов. Всего в этом году за почетные звания боролись 24 сотрудника.

Конкурс проводится ежегодно и приурочен к профессиональному празднику - Дню строителя. Его цель – определение специалистов, внесших наибольший вклад в развитие предприятия, передача ценного опыта и компетенций другим работникам. Причем проходит не для галочки. Это масштабное событие, которое стимулирует лучше выполнять свою работу, стремиться к самосовершенствованию, дает сотрудникам возможность проявить себя.

Благодаря таким соревнованиям у работников растет ответственность, они становятся более дисциплинированными. Немаловажный факт - и материальное стимулирование: победителей конкурса среди руководителей и специалистов структурных единиц премируют, победителям на уровне ПАО «Ураласбест» устанавливаются к должностным окладам персональные надбавки на год.

Обязательное условие для участия в конкурсе – наличие профессиональных результатов, явных достижений в работе, распространение передовых методов труда. Учитывались показатели за второе полугодие 2021 года и первое полугодие 2022 года. Оценивала их комиссия в составе председателя профкома, технического дирек-

тора, директора по управлению производством, начальника отдела, главного механика, главного энергетика.

**Лучшим механиком ПАО «Ураласбест»** признан механик участка хранения и транспортировки взрывчатых материалов



**Лучший механик  
Роман РЯПОСОВ**

предприятия «Промтехвзрыв» **Роман РЯПОСОВ.**

На комбинате он трудится с 2000 года. За это время проявил себя грамотным, ответственным, дисциплинированным работником, освоившим особенности своей специальности. Неоднократно ему присваивали звание «Лучший механик ПАО «Ураласбест», он - автор нескольких рационализаторских предложений. Так, в рамках программы энергосбережения во второй половине 2022 года Роман Ряпосов предложил заменить печной мазут на топливо печное. Предполагается, что экономический эффект от мероприятия составит 233,28 тысячи рублей в год. Плюс 237,57 тысячи рублей в год – экономический эффект от другого рационализаторского предложения: модернизация системы горячего водоснабжения на участке подготовки и хранения взрывчатых материалов.

Еще один победитель из «Промтехвзрыва» – энергетик по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ **Евгений ВАГИН.** В конкурсе он победил в номинации «**Лучший энергетик ПАО «Ураласбест».**

Евгений Александрович принимал непосредственное участие во внедрении автоматизированной системы управ-

**Победителями конкурса в структурных единицах стали 15 сотрудников ПАО «Ураласбест»:** Д.Н. ГАЛЬЧИН – лучший механик асбофабрики, А.П. ЗАГРЕБИН – лучший механик рудоуправления, Д.В. ОШУРКОВ – лучший механик АТП, М.М. ХАСАНОВ – лучший энергетик асбофабрики, Э.Р. ЗИНАТУЛЛИН – лучший энергетик АТП, А.В. ПОЗДЕЕВ – лучший энергетик рудоуправления, В.Н. ЛЕСКОВ – лучший мастер УЖДТ, В.А. ЧАЩИН – лучший мастер АТП, Л.А. РЯПОСОВА – лучший мастер предприятия «Промтехвзрыв», К.И. ЕЛЬКИН – лучший мастер асбофабрики, И.С. КОУРОВ – лучший мастер рудоуправления, М.В. ДЕМИН – лучший электромеханик УЖДТ, А.Н. АСТАФЬЕВ – лучший электромеханик рудоуправления, А.В. БРЮХАНОВ – лучший начальник смены АТП, В.М. СУНЦОВ – лучший начальник смены рудоуправления.

**Лучшим руководителем** ПАО «Ураласбест» признана начальник Центральной лаборатории по контролю производства **Алла НИКОНОВА.** Ей вручены диплом и переходящий кубок победителя.





**Лучший энергетик  
Евгений ВАГИН**

ления технологическим процессом производства эмульсии порэмита. Ежегодно вносит рационализаторские предложения, которые реализуются и с успехом функционируют. Из последних – предложение по оборудованию термошкафа поплавковым отводчиком конденсата. Уже в июле 2022 года оно было реализовано, что позволило сэкономить 6,3 кубических метра пара и получить экономический эффект в 17,6 тысячи рублей в год.

В 2022 году Евгений Вагин стал соавтором рационализаторского предложения «Изготовление эмульсии порэмита с измененным компонентным составом в части замены 16 процентов аммиачной селитры на натриевую селитру с автоматизацией технологического процесса изготовления раствора натриевой селитры и процесса его дозирования».

На фоне роста цен на аммиачную селитру внедрение данного предложения обещало большой экономической эффект. В настоящее время предложение внедрено, изготовлено определенное количество порэмита данного состава и с его использованием произведены взрывные работы. Получены положительные результаты.

Всего два года старшим мастером участка по ремонту оборудования и систем энергоснабжения второй группы колонны №2 АТП трудится **Евгений ГРАЧЕВ**.

Но уже успел зарекомендовать себя высококвалифицированным специалистом. Евгений Александрович руководит бригадой по ремонту и обслуживанию оборудования, вносит большой вклад в решение сложных технических вопросов, в организацию труда подчиненных. Рабочие его бригады выполняют задания качественно, в четко установленные сроки и с высокой производительностью.

Евгений Грачев – настойчивый, энергичный, умеет отстаивать свою точку зрения и довести



**Лучший начальник смены  
Михаил МИЛОВАНОВ**

те относится добросовестно, применяет творческий подход. Сегодня отвечает за организацию обслуживания устройств СЦБ в карьере, качественно выполняет их техническое обслуживание. Принимает активное участие в разработке технической документации для реконструируемых и вновь строящихся объектов – пуск и наладка стрелки №53, тупика №24 на станции Каменская для погрузки габбро.

Александр Ленский проводит большую работу по обучению, инструктированию, проверке знаний технического персонала. В его бригаде – высококвалифицированные сотрудники, которые заняты на важных и ответственных работах.

Более 30 лет на асбофабрике трудится **Михаил МИЛОВАНОВ**. Последние восемь – начальником смены «А» цеха обогащения. Накануне профессионального праздника признан **«Лучшим начальником смены ПАО «Ураласбест»**.

Михаил Владимирович принимал участие в апробировании производства евро-щебня и последующего его выпуска в соответствии с заявками потребителей. Участвовал в изменении технического процесса при переходе с 26 вентиляторов на 25, что позволило значительно снизить потребление электроэнергии.



**Лучший электромеханик  
Александр ЛЕНСКИЙ**

начатое дело до конца. Неоднократно подавал предложения по системе производственных улучшений, которые были внедрены и успешно реализуются. В этом году он признан победителем конкурса в номинации **«Лучший мастер ПАО «Ураласбест»**.

**Лучшим электромехаником** ПАО «Ураласбест» стал электромеханик цеха сигнализации и связи УЖДТ **Александр ЛЕНСКИЙ**.

Александр Юлианович – грамотный специалист, к рабо-

# СЧАСТЛИВЫЙ - ТРИНАДЦАТЫЙ

✍ Василий СИНЯВСКИЙ. Фото автора

**18** человек из автоколонн «Южная» и «Северная» приняли участие в конкурсе профессионального мастерства среди водителей крупнотоннажных автомобилей БелАЗ, состоявшемся в ПАО «Ураласбест» накануне Дня строителя. Как и положено у водителей карьерных «богатырей», оба основных этапа конкурса прошли в динамичной и увлекательной борьбе.

Сначала участники решали теоретические задания. Каждому из них пришлось ответить на шесть вопросов по надежной и безопасной эксплуатации автомобилей. На ответы отводилось по четыре минуты. Но уже через сорок секунд один из участников Руслан Ахматнуров подал команду «стоп» и сдал судьям лист с готовыми ответами. На две секунды от него отстал победитель предыдущего конкурса Роман Земов. Третий результат по времени – 43 секунды – у водителя Александра Сурина. Все трое не допустили ни единой ошибки. Досрочно с теоретическим заданием справилось подавляющее большинство водителей.

После подведения его итогов начинается второй этап – практическое вождение автомобиля, во время которого и определяются призеры. Каждый участник должен подать задним ходом БелАЗ на «перевалочный пункт» и с соблюдением всех норм и требований разгрузить его, заехать в «ремонтный бокс», проехать через «ворота» и остановиться на линии «стоп». Значимость предстоящего испытания хорошо понимают все водители. Один за другим они успешно выполняют задания, предусмотренные условиями конкурса.

Среди участников – люди разных возрастов и судеб. Объединяет их одно – свою профессиональную деятельность они прочно связали с ПАО «Ураласбест».



**Александр СУРИН, Роман ЗЕМОВ, Василий АРХИПОВ**

20 лет трудится в комбинате водитель БелАЗа Вячеслав Борисов. Пришел на горно-обогательное предприятие сразу после возвращения из армии, где так же служил водителем. Он успешно справляется со всеми поставленными производственными заданиями, неоднократно участвовал и в профессиональных конкурсах.

Напротив, Константин Трефилов в автоколонне «Южная» работает полгода и дебютировал в нынешнем конкурсе профессионального мастерства. Как сам признается, для него не было иного пути, ведь Константин – представитель славной семейной династии «белазистов» Трефиловых, которые уже полвека перевозят горную массу в карьере.

Основателем династии стал дедушка – Геннадий Иванович, который с 1974 года трудился на БелАЗе грузоподъемностью 30 тонн. По его стопам пошли сыновья: отец Константина – Ген-

надий Геннадьевич и дядя – Игорь Геннадьевич. Оба продолжают работать в карьере. Отец водит самый мощный в карьере самосвал грузоподъемностью 130 тонн, который носит имя бывшего генерального директора ПАО «Ураласбест» А. А. Королева, а дядя – «Caterpillar». Сам же Константин успешно освоил БелАЗ грузоподъемностью 55 тонн.

Из-за напряженной конкурентной борьбы не всем водителям, отличившимся в выполнении теоретического задания, удалось повторить успех в практическом. Но победитель предыдущего конкурса профессионального мастерства Роман Земов показал завидное постоянство. По итогам теоретической и практической частей он опять завоевал первое место.

Счастливым для Романа оказалось число 13. Под этим номером он выступал во время вождения и проехал на БелАЗе № 13. В одно и то же время с Романом

по трассе проехал Александр Сурин. Но этого результата для второго места ему не хватило. В спор за победу вмешался водитель Василий Архипов, который, как подсчитали судьи, при прохождении трассы показал лучший результат. У него – второе место. У Александра Сурина – третье. Всех троих ждут крупные денежные призы от ПАО «Ураласбест». И победитель, и призеры дружно признали – самым сложным элементом для них на трассе оказался проезд в «ворота». Находившимся на высоте водителям их габариты плохо видны.

– Конкурс профессионального мастерства прошел на достойном уровне, – подвел итоги **заместитель директора автотранспортного предприятия по социальным вопросам и один из организаторов Вячеслав СМЕРНОВ.** – Наши водители показали высокий уровень мастерства.

# ХИМИЯ ЖИЗНИ

**Д**иверсификация производства – одна из основных целей Миссии комбината «Ураласбест». Несколько лет специалисты занимались решением вопроса извлечения и переработки химических веществ из отходов, образованных в процессе добычи хризотила и щебня. В год 100-летия «Ураласбеста» коллектив Горно-химической компании «Ультра Си» сумел решить этот ребус: к 2026 году будет построен новый завод по выпуску уникальных импортозамещающих продуктов для спорта, металлургии и повседневной жизни.

О планах по созданию предприятия рассказал директор ООО «Ультра Си» Алексей ЩЕЛКОНОГОВ.

– Алексей Анатольевич, под Новый 2022 год пришла радостная новость: губернатор Свердловской области Евгений КУЙВАШЕВ присвоил проекту по строительству нового завода статус приоритетного. Однако с тех пор ситуация в мире изменилась, а планы?

– Никаких изменений нет. Сейчас идет проектирование завода, в 2023 году документацию подготовим. А к 2026 году рассчитываем завершить строительство на площади более пяти гектаров. Предприятие позволит создать в муниципалитете 200 новых рабочих мест. Мы, естественно, учитываем изменившуюся мировую конъюнктуру: оборудование поставим отечественного производства.

Еще одним подтверждением того, что проект не заморожен, являются регулярные встречи с представителями региональных властей. В частности, в канун Дня строителя к нам приезжал заместитель губернатора Свердловской области Дмитрий ИОНИН (на фото - справа). Он отметил, что правительство поддерживает проект, в том числе через механизмы соглашения о защите поощрения капиталовложений, который начнет действовать в стране в скором времени.

– Расскажите подробнее о новом предприятии. Какую продукцию на нем планируется производить?

– Завод будет в промышленных объемах выпускать спортивную магнезию, соль для ванн, компоненты для производства трансформаторной стали, продукцию для других отраслей промышленности, а также ряд продуктов для повседневной жизни, например, гигиенический наполнитель для кошек и собак.



При этом важной особенностью будущего производства является его высокая диверсифицированность. Нет привязки к одному потребителю, тем более, монопольному. Мы отработали технологию производства кремнеземных и магнезиальных продуктов, а также сульфата натрия, которые могут быть востребованы в самых разных сферах – от металлургии и медицины до сельского хозяйства. Речь идет о широком ассортименте, и для компании возможен широкий маневр – в зависимости от того, что конкретно будет востребовано на рынке.

Безусловно, что по отдельным продуктам мы рассчитываем наладить взаимодействие с крупнейшими потребителями. И такая работа уже ведется: оксид магния, который мы производим в опытно-промышленных масштабах, тестируется на НЛМК и используется при производстве электротехнической стали.

После того, как завод в Асбесте выйдет на проектную мощность, мы планируем поставлять нашу продукцию в объемах, закрывающих, как минимум, четверть необходимого группе НЛМК и заводу «ВИЗ-сталь» оксида магния, идущего на производство трансформаторной стали.

– Когда говорят о химическом производстве, всегда встает вопрос экологии. Оно как-то навредит экологической обстановке?

– Особенность технологии такова, что отходов в процессе производства образуется минимум, а, например, техническая вода находится в водообороте и используется многократно. При этом основным сырьем станут отвалы «Ураласбеста», которые будем понемногу перерабатывать, способствуя рекультивации почвы, улучшая экологию.

# ВЫСШИЙ ПИЛОТАЖ МАШИНИСТОВ КРАНА

✍ Василий СИНЯВСКИЙ. Фото автора

**Такого удивительного зрелища, как во время практических соревнований на конкурсе профессионального мастерства среди машинистов крана, практически нигде не увидишь. Все, что они показали, у автомобилистов считается фигурами высшего пилотажа.**

Первым делом каждая крановщица выполнила упражнение «змейка». Для этого между расставленными стойками и иными препятствиями участницы, ювелирно маневрируя краном, перемещали подвешенное к длинной стропе ведро, доверху наполненное водой. Но самое сложное задание, а потому и наиболее зрелищное, ждало в конце. Нужно было, не расплескав воду, поставить ведро на крошечный огороженный пятачок.

Всего заявили семь участниц - с асбестообогатительной фабрики, из Управления железнодорожного транспорта, автотранспортного предприятия и Ремонтно-Машиностроительного завода. В субботний день на заводе одновременно принимали участников двух профессиональных конкурсов - помимо машинистов крана за звание лучшего по профессии боролись электросварщицы.

Для всех участников состоялось общее торжественное построение, во время которого к ним с пожеланиями успешных стартов обратился технический директор ПАО «Ураласбест» Рожап Салахиев, являвшийся председателем жюри. После приветствий подняли флаг соревнований, и участники разошлись по своим производственным участкам.

Скажем сразу, что с теоретическим заданием успешно справились все машинисты крана. И, как уже сказано, приступили к практическим соревнованиям.

Первой старт принимает Светлана Петроченко с автотранспортного предприятия.



**Судьи замеряют, сколько воды осталось в ведре**

Она - неоднократный призер конкурсов профессионального мастерства и уверенно, хотя и с небольшой ошибкой, проходит «змейку». Не сразу крановщице удастся установить на отведенное место раскочавшееся ведро. Но вот с помощью рычага крана выполнен умелый маневр, и ведро, из которого расплескалось немного воды, оказывается на нужной точке. Что вызывает бурные аплодисменты у присутствовавшего на конкурсе главного механика АТП Владимира Завьялова, специально приехавшего посмотреть на выступление своей работницы.

- Молодец, Светлана,- признается он,- справилась с поставленной задачей.

К слову, интересно в момент конкурса наблюдать за многочисленными зрителями. Многие буквально готовы были броситься на помощь представителю своего предприятия, если у того не все сразу получалось.

Среди первых участниц, по неофициальной информации от судей, лидирует победитель предыдущего конкурса, который



**Успешно дебютировала на конкурсе профессионального мастерства работница «АРМЗ» Лариса ШИБАЕВА**

состоялся в 2019 году, - Елена Чеплукова, крановщик асбестообогатительной фабрики.

- Представила, что нахожусь на своем рабочем месте,- признается она,- а там - различные ситуации, в том числе очень сложные бывают. И постаралась в привычном для себя ритме и темпе выполнить все упражнения.

Такой подход, как позже стало известно, помог работнице фабрики завоевать третье место. А две первые строчки в сводной турнирной таблице заняли представители Ремонтно-Машиностроительного завода. Победителем стала опытный машинист крана Лариса Шибеева, работающая по этой профессии 30 лет, а второе место - у Елены Высотной из литейного цеха.

Примечательно, что Лариса и Елена в конце минувшего года возвратились в Асбест и устроились трудиться на АРМЗ. Обе они дебютировали на конкурсе профессионального мастерства. Хорошее трудовое пополнение получили заводчане. А на подведении итогов особо отмечалось высокое мастерство всех без исключения участников.

# ПОДНЯЛСЯ НА ВЕРШИНУ СЛАВЫ

✍ Василий СИНЯВСКИЙ. Фото автора

**Комментируя проведение конкурсов профессионального мастерства среди электросварщиков и машинистов крана, состоявшихся на территории дочернего предприятия комбината «Ураласбест» - ООО «Асбестовский Ремонтно-Машиностроительный завод», технический директор ПАО «Ураласбест» и председатель судейской коллегии Рожап САЛАХИЕВ отдельно отметил:**

- Специально наблюдал, с каким интересом зрители следили за ходом соревнований. Чувствовалось, что наши работники соскучились по таким мероприятиям, ведь два последних года конкурсы профессионального мастерства не проводились из-за неблагоприятной эпидемиологической обстановки. В этот раз они прошли на отличном уровне. Зрелищным получилось выполнение практического задания у машинистов крана, а электросварщики в ходе конкурса упорно и целеустремленно выполняли поставленные задачи.

Заявились на участие в конкурсе 13 электросварщиков, представлявшие почти все структурные подразделения комбината, где есть такого рода специалисты. Среди них после перерыва участвовала женщина – электросварщик третьего разряда Юлия Маркина из Управления железнодорожного транспорта. По итогам соревнований профсоюзный комитет ПАО «Ураласбест» отметил ее специальным призом.

Электросварщики сразу разделились на две группы. Участники с первого по седьмой номер отправляются выполнять практическое задание, остальные отвечают на теоретические вопросы.

- Каждому сварщику, - рассказывает **начальник ремонтно-механического цеха «АРМЗ» Владислав САЛАНГИН**, занимающийся обеспечением условий для практического задания, - необходимо сварить неразъемное соединение двух труб. Диаметр каждой из них - 108 миллиметров, толщина стенок - 10 миллиметров.

Организаторы - молодцы, они не только создали хорошие условия для участников, но и предусмотрели для зрителей возможность наблюдать за конкур-



**Сергей КРЮЧЕНКОВ и Виктор ПРОКИН показали лучшие результаты на конкурсе профмастерства среди электросварщиков**

сом. Им предлагали очки сварщика, благодаря которым можно было увидеть работу того или иного мастера.

Первым справился с заданием электросварщик автотранспортного предприятия Лоренц Шперлинг. Он остужает готовое изделие и несет его в отдел технического контроля. Специалисты ОТК начинают скрупулезную проверку на соответствие сваренной конструкции всем предъявляемым требованиям.

- Мы осуществляем несколько видов контрольных исследований каждого изделия, изготовленного участниками конкурса, - рассказывает **заместитель начальника Центральной заводской лаборатории Вячеслав САМОЙЛЕНКО**. - Вначале ведется



визуально-измерительная проверка, затем - поиск скрытых дефектов с помощью ультразвукового дефектоскопа, чем я сейчас и занимаюсь.

В подтверждение своих слов он показывает, как на экране дефектоскопа возникает высокая кривая. По словам Вячеслава Самойленко, прибор зафиксировал невидимую глазу пустоту. Есть в распоряжении ОТК в спорных случаях и самое точное средство, позволяющее разрешить любой конфликт, - рентгенография. К счастью, на этот раз к ней не пришлось прибегать.

Победителем среди сварщиков стал один из явных претендентов на победу - Виктор Прокин из рудоуправления. Он отлично справился и с теоретическими, и с практическими заданиями. По словам Виктора, в прошлые годы он неоднократно становился призером соревнований, а победы добился в первый раз. Призовые же места достались представителям автотранспортного предприятия. Причем вторым стал самый молодой среди участников - Сергей Крюченков, который, тем не менее, имеет богатый производственный опыт. На третьем месте - Лоренц Шперлинг, сумевший первым среди участников справиться с практическим заданием.

Для соблюдения полной объективности судейская коллега еще раз перепроверила показанные участниками результаты и оценки качества работ, сделанные представителями ОТК. Только после этого был подписан итоговый протокол.

# ЗАГРАНИЧНЫЙ ОТДЫХ В ЧЕРТЕ ГОРОДА

✍ Павел РАЗНИЦЫН. Фото автора

**Санаторий-профилакторий «Горный лен» в августе отмечает свое 75-летие.**

**Асбестовцы и гости города приезжают сюда, чтобы совместить приятный отдых с полезными процедурами.**

Привлечь работников комбината на отдых помогает скидка – путевка для них стоит около шести тысяч рублей, за семью из четырех человек нужно заплатить всего 24 тысячи рублей. Именно так и получилось у семьи Сафоновых.

– Три недели провели здесь с сыном и дочкой, остались очень довольны! – поделились впечатлениями **работники асбофабрики Людмила и Сергей САФОНОВЫ.** – Отдых разнообразный – мы гуляли по лесу, дети резвились на детской площадке, по вечерам играли в пляжный футбол на площадке со свежезавезенным песком.

Для совсем маленьких ребят предусмотрена детская комната с воспитателем – можно оставить ребенка, пока родители заняты лечением. Процедуры направлены на улучшение состояния сердечно-сосудистой, бронхолегочной, пищеварительной, мочеполовой, костно-мышечной и других систем человека. Комплексное лечение в санатории предназначено для человеческого организма в целом.

– У нас – медицинская лицензия, мы эффективно помогаем людям, улучшаем качество жизни тех, у кого заболевания носят системный характер, а также зани-

маемся профилактикой, – рассказал **директор санатория-профилактория «Горный лен» Андрей БУРОВ.** – Многие обращались к нам для лечения последствий новой коронавирусной инфекции. Была разработана специальная антиковидная программа. У переболевших часто возникают изменения в восприятии запахов. Один из наших пациентов был особо благодарен: спустя несколько месяцев после болезни восстановить обоняние ему помогло только лечение у нас.

Если в результате заболевания коронавирусом развилась пневмония, легочная ткань огрубевает, образуются спайки, которые мешают сделать полный вдох. Важно увеличить объем легких, для этого предусмотрен ряд процедур, которые запускают в организме восстановительные процессы и помогают справиться с последствиями болезни.

– Нужно отметить, что на лечение в санаторий приходит все меньше больных с бронхиальными и легочными патологиями, – подчеркивает Андрей Буров. – Комбинат серьезно вкладывается в системы аспирации на рабочих местах – из воздуха удаляются мельчайшие частички пыли.



**Семья ЗОТОВЫХ** провела в «Горном лье» две недели, впереди – еще одна. Заместитель директора предприятия «Промтехвзрыв» по коммерческим вопросам **Илья Григорьевич Зотов** и его жена, заведующая канцелярией рудоуправления **Наталья Владимировна**, отдыхают с дочками – **Полиной** и **Лизой**. Хотели взять с собой и старшего сына, но ему уже 18 лет. Поэтому, как шутит отец, пройдет немного времени, он устроится на работу в комбинат и приедет сюда уже со своей семьей.

**Машинист экскаватора Артем ДУБРОВИН** заселился в номер «Горного льна» с сыном. Он пояснил, что отдых в санатории – отличная альтернатива дальним поездкам:

– Хотели сначала поехать за границу, но выяснилось, что и совсем недалеко от дома

можно найти похожие условия.

С ним согласен и директор учреждения:

– По сути, у нас система «все включено»: отдыхающие получают и проживание, и питание, и множество процедур. К тому же, членам профсоюза комбината «Ураласбест»

предусмотрен возврат определенной суммы. Стоимость одного дня пребывания в санатории настолько низка, что приближается к цене пачки сигарет. Разве не очевиден выбор, на что потратить эти деньги?

Работники комбината отдыхают в «Горном льне» круглый год. Кроме того, в каждом заезде есть жители соседних городов и близлежащих поселков. Самый низкий спрос на отдых - в мае и сентябре. На это, по словам директора, влияют два фактора: начало и конец учебного года, садовые работы. Поэтому в сентябре запланирован технический перерыв, во время которого санаторий закрывается на 28 дней для проведения ремонтных работ. В это же время персонал санатория уходит в очередной отпуск.

Для улучшения качества медобслуживания приобретаются новейшие медицинские разработки. Недавно в «Горном льне» появился «Авантрон» - оборудование для экстракорпоральной магнитной стимуляции нервно-мышечного аппарата тазового дна. Его используют для лечения и профилактики недугов мочеполовой системы у мужчин и женщин. Кресло точно воздействует на нервные волокна и вызывает сокращение мышц электромагнитными волнами.

- Продолжительность жизни увеличилась, и теперь каждый мужчина подвержен риску заболеть простатитом, - объясняет **медицинский работник Надежда БЕЛОВА**. - Поэтому стесняться тут нечего, и нужно вовремя проводить профилактику, чтобы избежать неприятностей в столь деликатной сфере.

Кресло включается с пульта управления. Предусмотрено 19 программ, каждая влияет



### Медицинский работник Надежда БЕЛОВА демонстрирует новое оборудование

на организм по-разному. Комбинации электромагнитного воздействия контролируются по силе, исходя из ощущений пациента.

Благодаря положительным отзывам стало увеличиваться число приходящих на процедуру. Один 15-минутный сеанс заменяет четыре часа гимнастики Кегеля. Курс лечения состоит из двух частей: десять процедур - по одной каждый день и два месяца - по одной в неделю. Медперсо-

нал отметил высокую эффективность данной системы.

Также пользуется популярностью «StarVac» - французский аппарат для вакуумно-роликового массажа. Один сеанс освобождает от отеков, стимулирует лимфообмен и кровообращение в кожных покровах. Множество насадок позволяет проводить массаж разных зон тела.

Лечение в санатории выстроено так, чтобы по максимуму

увеличить пользу от пребывания на отдыхе. Во-первых, огромную роль играет прекращение воздействия производственных факторов - будь то шум, запыленность, вибрации. Во-вторых, происходит восстановление благодаря правильно подобранным процедурам. Отдых в «Горном льне» позволяет предотвратить профессиональные и хронические заболевания, и это главная цель санаторно-курортного лечения.

Но даже если человек не занят в вредном производстве, он подвержен влиянию других негативных факторов. В последнее время принципиально поменялся уровень физической активности, изменился рацион. Гиподинамия влияет на обмен веществ, осанку - появляется лишний вес, страдают суставы, позвоночник. Поэтому отрыв от привычного ритма жизни необходим любому горожанину.

По словам отдыхающих, всего три недели, во время которых они посещали процедуры, питались нормальной здоровой пищей, гуляли по лесопарковой зоне, помогли им почувствовать себя на несколько лет моложе.

# ОТ КУЛИНАРИИ ДО ДЕРЕВООБРАБОТКИ

**Любое хобби способствует саморазвитию. Поэтому совсем неудивительно, что у одного человека в разное время увлечения могут быть совершенно разные.**

- Как-то так сложилось, что я очень увлекающийся человек. В детстве, как и многие парни, коллекционировал марки, монеты. Потом увлекся фото- и видеосъемкой. Коллега помог выбрать камеру, установить на компьютер специальные программы и освоить азы обработки фото, монтажа видео. Все детские фотографии дочерей сделаны моими руками, - показывает **начальник ремонтно-электромеханического цеха рудоуправления ПАО «Ураласбест» Дмитрий ТАРАСОВ.**

Потом появилось еще одно хобби – кулинария. Сначала просто помогал жене на кухне что-то почистить, порезать. Потом начал сам ставить кулинарные эксперименты. Когда про эту страсть узнали друзья и знакомые, то начали дарить книги с рецептами, посуду.

- Знаете, никогда не думал, что сковородка станет для меня желанным и долгожданным подарком! – признается Дмитрий Тарасов. - Люблю готовить в казане, на мангале. Недавно

пробовал разные рецепты шашлыка, маринадов: с лимонами, апельсинами, зеленью, в разных соусах. «Доэкспериментировался» до такой степени, что на шашлык вообще смотреть не мог. Приготовлю семье и друзьям, а себе картошки в фольге запекую.

С переездом в частный дом в поселке Папанинцев у Дмитрия Тарасова появилось еще одно увлечение – деревообработка и резьба по дереву. Своими руками построил баню из сруба, беседку. Украшают их оформительские элементы, тоже выполненные руками Дмитрия. В

помощь – деревообрабатывающий и фрезеровочный станки, обучающие видео в интернете, мастер-классы.

Кстати, видели новую деревянную горку на базе «Петушки»? К ее

возведению

Дмитрий

Тарасов

тоже

при-

ложил

руку.

А вес-

ной он

вместе

с колле-

гами здесь

же восстано-

вил подвесной

мост.

Работы проводились в два этапа. Первый - отремонтировали ограждения и перила. Второй - сделали настил моста. При восстановлении применяли новую технологию - без опускания конструкции. Теперь мост на «Петушках» снова максимально безопасен, и отдыхающие могут спокойно переходить реку, делать на нем красивые фотографии.

**Пресс-служба  
ПАО «Ураласбест».**

