

100
1922-2022
УРАЛАСБЕСТ

Юбилейный год

Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 5 (218) 2 июня 2022 года

Выполняя Миссию

Новости



Выход из тупика

Укладка железнодорожных путей - процесс сложный, и доверяют его только профессионалам.

В хозяйстве Управления железнодорожного транспорта - 250 километров электрифицированных путей, которые играют важную роль на протяжении всего производственного цикла - от добычи руды до отправки продукции потребителям. Вместе с развитием карьера и формированием отвалов меняется и железнодорожная инфраструктура.

На днях сдан новый объект на вершине отвалов на месте складирования строительного камня - габбро. На станции Каменская УЖДТ построило железнодорожный тупик отгрузки породы, которая используется в технологическом процессе завода по производству теплоизоляционных материалов. Стоимость проекта - порядка 17 миллионов рублей.

- По старой схеме здесь был один путь. Протяженность нового пути - 1060 метров. Главная задача, которую поставило руководство ПАО "Ураласбест", - обеспечить бесперебойную отгрузку габбро и выгрузку пыльных отходов с асбофабрики, - рассказывает **Михаил СТАФЕЕВ, начальник путевого механизированного цеха УЖДТ.**

Работы начались в конце апреля и продолжались все майские праздничные дни.

Строительство тупика осложнялось непрерывным производственным циклом асбофабрики. Укладка путей и контактной сети велась в строго отведенные "окна" - во время остановов фабрики. Только в такие моменты беспрепятственно могут работать железнодорожники. Вот такой, не совсем простой, путь реализации важного пункта "Плана инвестиций" комбината "Ураласбест".

- Начинается строительство тупика с подготовки. Например, мы не покупаем готовые звенья - для их изготовления берем шпалы, рельсы, которые сами зашиваем в звенья. Тяжелый труд всегда ложится на плечи монтеров пути. Им в помощь направляют тепловоз с путеукладчиком, современную путевую ремонтную машину, - показывает Михаил Стафеев. - Путьейцы трудятся, как единое целое. Заправляют процессом два опытных мастера - Почетный работник комбината Владимир Павлович Маратканов и Владимир Викторович Богомолов.

Смотришь на них и удивляешься, как слаженно они работают - укладка путей, рихтовка, выправка. В руках - тяжелый инструмент, на лице - защитные очки, и каждый пристально следит за действиями, ведь малейшая оплошность может оказаться плачевной.

Стоит сказать, что Михаил Стафеев сегодня трудится в должности начальника цеха, но каких-то пять лет назад он

и сам был путьейцем. Продолжатель железнодорожной династии пошел по стопам отца Виктора Николаевича - восемь лет в жару и дождь менял шпалы, укладывал рельсы. Параллельно учился в Уральском железнодорожном техникуме, после окончания которого его назначили мастером, затем и старшим дорожным мастером.

- Папа в свое время начал путьейцем, потом стал начальником службы пути цеха ВЖДТ. Так получилось, что и я выбрал отцовский путь. Хотя отец - на заслуженном отдыхе, но дельный совет мне всегда даст, - говорит Михаил Стафеев.

Пока обсуждали, что и как тут строится, монтеры пути проложили несколько десятков метров железнодорожного полотна. Далее специалисты цеха электроснабжения смонтировали контактную сеть, мастера цеха сигнализации и связи подключили тупик в систему электрической централизации и блокировки станции Каменская.

Сегодня новый путь проверен и открыт. А значит, производственный конвейер по-прежнему будет работать безостановочно и эффективно, что обеспечит выполнение целей, заявленных в Миссии ПАО "Ураласбест". Градообразующему предприятию в ближайшей перспективе предстоит занять лидирующие позиции на рынке нерудных строительных материалов, хризотилцементной продукции и теплоизоляции.

А. ПОПОВА. Фото автора.

Премия за высокие показатели

Более 25 миллионов рублей направило руководство комбината "Ураласбест" на премирование штатных сотрудников градообразующего предприятия за работу в феврале и марте 2022 года.

Премия была выплачена специалистам асбестообогатительной фабрики, рудоуправления, Управления железнодорожного транспорта, автотранспортного предприятия, предприятия "Промтехвзрыв" и завода по производству теплоизоляционных материалов за вклад коллективов в достижение высоких производственных показателей.

А показатели коллективного труда действительно хорошие. Например, за март комбинат отгрузил потребителям рекордный объем нерудных строительных материалов: 6391 вагон, или 428 тысяч тонн продукции.

На 2022 год перед коллективом градообразующего предприятия стоят приоритетные задачи по обеспечению необходимого объема продаж хризотила, нерудных строительных материалов, теплоизоляционных материалов и материалов группы "Эковер Грунт", получение прибыли не менее 225 миллионов рублей от продаж. Немаловажно, что в целях комбината на нынешний год стоит улучшение качества продукции.

Именные стипендии - лучшим

В рамках подготовки квалифицированных кадров в Асбестовском политехникуме лучшим студентам вручили стипендии имени заслуженных работников комбината "Ураласбест", героев труда В.И.Помазкина, А.Н.Белошейкиной, Г.Н.Мальцева. Пятнадцать перспективных молодых людей проявили себя в учебе, успешно сдали сессию и производственную практику. В 2022 году на выплату именных стипендий выделено более 160 тысяч рублей.

Вручение стипендий лучшим студентам - давняя традиция, которая зародилась в 2008 году с целью поддержки талантливой молодежи, формирования общественного признания и научных достижений молодых людей. Градообразующее предприятие, согласно Миссии, создает благоприятные и престижные условия для привлечения и удержания специалистов, совершенствует систему подготовки кадров для сохранения и возобновления "узких" профессий.

Среди награжденных - будущие электрослесари, обогатители, машинисты на открытых горных работах, ремонтники горного оборудования. Большинство студентов связывает свою дальнейшую деятельность с комбинатом и планирует продолжить учебу в высшем учебном заведении.

Лето - на «Разливе»

На корпоративной базе отдыха "Разлив" открыли летний сезон.

Специалисты асбестообогатительной фабрики комбината "Ураласбест" произвели уборку территории базы от сухой травы, веток и мусора, скопившихся за зиму и весну, побелили бордюры, покрасили скамейки, провели уборку в домиках. Вся территория обработана от клещей.

- База "Разлив" - излюбленное место отдыха работников комбината и всех асбестовцев. Здесь созданы отличные условия, чтобы весело провести время с семьей и друзьями, погулять на свежем воздухе, культурно отдохнуть. Мы очень рады всем гостям, однако призываем любителей загородного отдыха бережно относиться к территории, обращаться к жителям сотрудников асбестообогатительной фабрики ПАО "Ураласбест".

**Справки по телефону
8-904-540-67-21.**

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

Третьим будешь?

На смену техническим "старичкам" в комбинат "Ураласбест" приходит новая современная техника - второй 130-тонный БелАЗ собрали в колонне "Южная" автотранспортного предприятия. Ему присвоили номер - 3. Почему именно третий? Под таким номером числился автосамосвал, который списали.

- Изначально мы выставляем раму на подставки, рассказывает **Константин БРОДЯГИН, слесарь по ремонту автомобилей колонны "Южная"**. - Далее соединяем переднюю ось с рамой, ставим колеса, затем - заднюю ось и также колеса. Дальше - все по порядку: топливный бак, палубы, оперение, электрические шкафы управления трансмиссией, кабина и грузовая платформа (кузов). Кузов собираем из нескольких частей, поэтому задействуем сварщиков. В общей сложности такой "конструктор" собирает бригада из 15 человек.

Кстати, Константин Бродягин за 14 лет на комбинате "Ураласбест" собрал порядка десяти карьерных автосамосвалов различных модификаций.

- Из обновленного в данной модели: дизельный дви-

гатель «WEICHA» китайского производства, диодная оптика, взамен системы пневмостартерного пуска двигателя установлены электрические стартеры. Схема управления электромеханической трансмиссией - бесконтактная, с электронными блоками управления, - показывает Константин Бродягин.

Обновление парка карьерной техники в "Ураласбесте" предусмотрено для увеличения средней грузоподъемности подвижного состава. В карьере рудоуправления на перевозке горной массы сегодня задействовано 26 автосамосвалов различного тоннажа: от 50 до 130 тонн, причем последних - большее количество. "Малыши"-30-тонники используются только в дорожных и вспомогательных работах, их применение в наших гор-



ных условиях сейчас неэффективно.

Конечно же, управлять новым БелАЗом будут только опытные водители: Е. Годвалов, С. Ларионов, Р. Мугайнутдинов, Л. Болярских.

Напомним, покупка БелАЗов для комбината "Ураласбест" позволяет ус-

корить решение задач, закрепленных в Миссии предприятия. А контракт на поставку автосамосвалов недавно подписали технический директор ПАО "Ураласбест" Рожап Салахияев и управляющий ООО "Белтранслогистик" Сергей Дзюбенко. Церемония подписания до-

кумента состоялась в резиденции губернатора региона в Екатеринбурге в рамках 5-го заседания Совета делового сотрудничества между Республикой Беларусь и Свердловской областью.

А. ПОПОВА.
Фото автора.

■ Корпоративная политика

Работаем и соревнуемся

В год столетия комбината "Ураласбест" возобновлено трудовое соревнование между коллективами предприятий на основании актуализированного Положения "Об организации трудового соревнования работников ПАО "Ураласбест"".

Между собой соревнуются подразделения комбината (первый этап), затем - структурные единицы предприятия (второй этап соревнования). Данные о деятельности коллективов каждый квартал передают в отдел организации труда и заработной платы, и после подсчета баллов специальная комиссия определяет лучшие трудовые коллективы.

Главными целями трудового соревнования, как гласит Положение, являются сплочение коллектива, повышение инициативы персонала, создание высокой мотивации к труду, укрепление трудовой дисциплины.

Борьба за баллы

Единая система подсчета баллов позволяет оценить работу в самых разных сферах. Как, например, сравнить автотранспортное предприятие, занимающееся перевозками людей и полезных грузов, с Центральной лабораторией по контролю производства, которая делает химические анализы? Для этого разработан ряд унифицированных показателей, имеющих профильную направленность. Они наиболее точно отражают специфику деятельности соответствующего подразделения.

Один из основных показателей - план производства. Пропорционально проценту недоработки комиссия снимет баллы, за превы-



полнение плана - прибавит. У структурных единиц, не занимающихся производством или продажей продукции, этот критерий заменен на качество выполнения плана оказанных услуг.

Также в итоговой таблице есть строки, в которых оценки высчитываются, исходя из сравнений. Поможет выиграть в соревновании рост производительности труда в соотношении с соответствующим периодом предыдущего года. Столь же важно снижение затрат по отношению к плану с начала отчетного периода.

Инициативность персонала тоже играет свою роль. Ее результаты можно найти в графе "Участие в рационализаторской деятельности, производственных улучшениях, программе "Бережливое производство". Каждое успешно реализованное рационализаторское предложение или производственное улучшение будет оценено в один балл.

- По основным показателям за первый квартал 2022 года лидировало АТП, но на результат повлияло снятие баллов за несчастный случай, - рассказала **начальник отдела организации труда и заработной платы ПАО "Ураласбест" Наталья САМУСЕВА (на фото)**. - Мы опробовали методику подсчета баллов по результатам деятельности за первый квартал 2022 года. В итоге в тройке лидеров трудового соревнования - завод по производству теплоизоляционных материалов, Центр автоматизированных систем управления и Центральная лаборатория по контролю производства.

Отсутствие производственного травматизма - по праву один из самых "тяжеловесных" критериев в таблице. Обеспечение безопасности на рабочем месте не может быть переоценено: нет ничего важнее жизни и здоровья сотрудников ПАО "Ураласбест".

Отличившихся наградят

Итоги соревнования подведут на заседании комиссии под председательством директора по управлению персоналом. В составе комиссии - председатель профкома, директор по управлению производством, коммерческий директор, технический директор, директор по экономике и финансам, начальник отдела организации труда и заработной платы.

Если приоритетные задачи, поставленные перед структурной единицей, изменились, комиссия может внести изменения в систему показателей за пятнадцать дней до начала отчетного квартала.

Ежеквартально комиссия проводит подсчет показателей и направляет информацию руководителям структурных единиц и подразделений. Обладая этими данными, руководящий состав узнает, на каком месте в соревновании идет коллектив, какие моменты в организации труда можно улучшить. Первые итоги будут подведены к Дню строителя. Далее предусмотрен ежегодный формат соревнований с подведением итогов за второе полугодие прошлого года и первое полугодие текущего года.

Сотрудников структурных единиц, занявших три призовые места в трудовом соревновании, наградят денежной премией. Коллективу-победителю в торжественной обстановке в День строителя вручат переходящий вымпел "Лидер производства" и Почетную грамоту ПАО "Ураласбест".

В Книге трудовых достижений будет сделана запись о коллективе, завоевавшем первенство два года подряд, - краткий рассказ о производственных успехах и перечисление особо отличившихся сотрудников.

Став традиционным, состязание коллективов способствует улучшению качественных показателей производства, обеспечит снижение затрат на единицу продукции, повысит квалификацию персонала и обеспечит дополнительный контроль за безопасностью труда.

Результаты соревнования и активное участие в нем будут учтены при решении вопросов о материальном и социальном стимулировании работников, при рассмотрении их профессионального роста. Лучших производственников будут включать в резерв на руководящие должности, поручать им более ответственную работу.

П. РАЗНИЦЫН. Фото автора.

■ Золотой фонд предприятия

С ювелирной точностью

К проведению массового взрыва в карьере в структурном подразделении комбината "Ураласбест" - предприятии "Промтехвзрыв" - приступили заблаговременно. С использованием буровых станков было подготовлено почти двести скважин. После чего за дело взялись взрывники.

Для взрывника шестого разряда **Дениса БОБКОВА**, работающего на предприятии 27 лет, это далеко не первый производственный взрыв. Приходилось проводить и более мощные массовые взрывы в карьере для рыхления скальных пород с использованием трехсот и даже четырехсот скважин. Но каждый раз для него - словно первый.

- Иначе нельзя, - утверждает Денис Бобков. - Взрывник не должен расслабляться, он должен быть максимально сосредоточен и внимателен. В этом - залог успешной работы.

Первым делом старший взрывник под свою ответственность получает на складе взрывчатые материалы. В каждую скважину вначале закладывается изготовленный на месте проведения взрывных работ патрон-боевик, он же - промежуточный детонатор, после чего оператор смесительно-зарядной машины заполняет скважины взрывчатой эмульсией.

Тем временем старший взрывник с использованием детонирующего шнура ведет монтаж взрывной сети. Детонирующий шнур от каждой

скважины должен быть правильно соединен с основной магистралью. Одновременно как старший взрывник на заряжаемом блоке Денис Бобков организует и контролирует работу своих коллег - нельзя допустить малейшего сбоя или брака, иначе пострадает качество взрыва.

Для взрывников наступает ответственный момент - на безопасном расстоянии Денис Бобков нажимает кнопку "пуск" на взрывном приборе. Прямо на глазах большой участок на одном из горизонтов карьера раскалывается и взлетает вверх. Произведен еще один производственный взрыв, а значит, для горняков рудоуправления подготовлен очередной рудный забой.

Свою судьбу с ПАО "Ураласбест" Денис Бобков связал сразу после окончания СПТУ-48 и успел поработать девять месяцев до призыва в ряды Российской армии электрослесарем на асбофабрике № 6. Полтора года армейских будней провел в суровых условиях российского Заполярья. Возвратившись домой, Денис задумался: в училище взрывному делу не обучали, а оно для него с детства было родным и



близким. Дело в том, что во взрывном цехе трудился его отец Леонид Бобков, в общей сложности отработавший по специальности более 40 лет. И сколько помнил младший Бобков, производственные темы всегда были в центре семейных разговоров.

- Пойду работать во взрывной цех, - после ночи раздумий сообщил родителям сын и увидел радость в глазах отца.

К руководителю "Промтехвзрыва" они пришли вместе, вместе трудились 20 лет, хотя и на разных участках, пока отец не вышел на пенсию.

Начинал Денис Бобков горнорабочим, затем без отрыва от производства группа

молодых работников прямо на предприятии прошла обучение и всем составом сдала экзамены на взрывников. С этого момента началось для него постоянное совершенствование в избранной профессии. Денис на первых порах застал времена, когда скважины приходилось вручную заряжать взрывчаткой, но вскоре процесс полностью механизировали.

Своей целеустремленностью и умелым отношением к делу он сразу завоевал уважение в коллективе, быстро достиг производственных высот - получил самый высокий на тот момент разряд у взрывников - пятый. Отличался он еще одним замечательным качеством - готовностью учиться, чтобы овладеть дополнительными знаниями. Именно Денис оказался среди тех работников, кто прошел спецкурсы и обучился валке зданий и сооружений, а также дроблению горячих массивов. Полученные знания вскоре пригодились на практике.

Ему, в частности, довелось участвовать в ликвидации промышленного здания на борту карьера с помощью направленного взрыва. Благодаря умелым действиям взрывников производственный корпус сложился, как карточный домик, точно в соответствии с предварительными расчетами. Подобным образом довелось сносить объекты и на недостроенной асбофабрике № 7.

Не менее сложной задачей является дробление горячих массивов. Речь - о пе-

чах металлургических комбинатов, в которых образуется спекшийся рудно-металлический состав, и его необходимо разрушить. Денис Бобков с ювелирной точностью выполнял необходимые взрывы на Надеждинском металлургическом комбинате и на предприятии "Суал кремний Урал" в Камensk-Уральском. Благодаря расширению зоны производственной деятельности ему среди первых присвоили шестой разряд на предприятии "Промтехвзрыв".

- Денис Леонидович, - рассказывает **начальник цеха буровзрывных работ Алексей МАЛОЗЕМОВ**, - является высококвалифицированным специалистом, на которого можно положиться в любом деле. Готов утверждать, что Денис Бобков - один из работников, составляющих костяк участка взрывных работ.

- Еще Денис Леонидович - наставник молодежи, передавший тонкости своей профессии многим начинающим работникам, - добавляет **начальник участка взрывных работ Илья МИХАЙЛОВ**.

А коллеги Дениса Бобкова отмечают, что для него любимым занятием в свободное время является рыбалка. В ней он также достиг совершенства. Может, потому, что, как и во взрывном деле, главное в рыбной ловле - терпение и внимательность.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

Комфорт
на рабочем месте

Комфорт на рабочих местах - важная составляющая социальной политики комбината "Ураласбест". Непрерывно в течение года реализуется план по улучшению социально-бытовых условий труда, чтобы рабочие места сотрудников были максимально удобными и комфортными.

- На комбинате "Ураласбест" принят план по улучшению социально-бытовых условий труда. Это относительно недавняя, но ежегодная традиция, которая прижилась на предприятии, - говорит **директор по производству ПАО "Ураласбест" Дмитрий АЛЕКСАНДРИН**. - У нас создана комиссия, которая оценивает: как и где люди работают. Мы принимаем пожелания и предложения сотрудников по улучшению условий труда. В этом нам помогает и профсоюзная организация: профсоюзные лидеры сами высказывают предложения и передают просьбы рабочих. Исходя из запросов, ежегодно в бюджете выделяем определенные средства, чтобы все эти мероприятия реализовать в течение года.

Так, например, только на автотранспортном предприятии в 2022 году будет проведено более десяти улучшений, направленных на повышение комфорта трудящихся. Как рассказал **заместитель директора автотранспортного предпри-**



тия комбината по социальным вопросам Вячеслав СМЕРНОВ, за пять месяцев отремонтировали пять кабинетов, заменили окна, приобрели кулер в комнату приема пищи на колонне "Северная". И работа в этом направлении будет продолжена.



Масштабный ремонт завершен и в рудоуправлении. На первом этаже РЭМЦ выполнил его "Уралтехносервис".

- Объем работ проделан немалый - полностью восстановили и отремонтировали коридор первого этажа, обновили входную группу, - показывает **начальник участка плановых ремонтов РЭМЦ рудоуправления Алексей ТРОФИМОВ**. - Перестелили пол, уложили новую плитку. Обновили ступеньки. Отремонтировали зону умывальников: установлены новые смесители, раковины, выложена плитка. Заменили светильники, покрасили двери кабинетов.

И это - далеко не весь перечень мероприятий, который в течение года будет выполнен в рудоуправлении. Здесь все слесарные помещения цехов, кабины экскаваторов оснащены электрочайниками и микроволновыми печами. Ведь нормальные и комфортные условия труда в том числе способствуют и его эффективности.

- Комплекс дополнительных мер поддержки позволяет повысить

уровень социальной защищенности наших сотрудников. Причем, что немаловажно, работники что-то делают своими руками - есть приказ, по которому сотрудники получают вознаграждение за ремонтные работы. Мы предоставляем материалы для отделки, например, бытового помещения, для оформления информационного уголка, комнаты приема пищи или для замены светильников, ремонта душевых, а люди с энтузиазмом берутся за дело. И, как показывает практика, более бережно потом ко всему этому относятся, - добавляет Дмитрий Александрин.

Своими силами собрали и установили новые металлические шкафы для хранения спецодежды работники путевого механического цеха УЖДТ. Более того, даже сверх плана самостоятельно сделали косметический ремонт в раздевалке - побелили и покрасили стены.

На год в УЖДТ запланировано более сорока мероприятий, направленных на улучшение социально-бытовых условий: у дежурных по станции появятся кондиционеры - на станции Звезда и на посту №10 на улице Промышленной. На станции Гигант заменен линолеум в помещении дежурного. Еще одно значимое мероприятие - установка освещения возле останки на южном участке цеха сигнализации и связи. Таким образом будет окончательно решен вопрос безопасности работников в темное время суток.

■ Условия труда

В структуре комбината "Ураласбест" работает немало медиков, которые скоро отметят профессиональный праздник. Сегодня мы рассказываем о двух из них.

Доктор с целительной улыбкой

Заведующая стоматологической поликлиники, входящей в состав Медико-санитарной части ПАО "Ураласбест", Елена Николаевна ГРИГОРЬЕВА уверена, что к каждому пациенту необходим индивидуальный подход.

Выбор профессии, похоже, стал неожиданным для нее самой, ведь Елена с детства боялась стоматологов. Но сегодня признается: если бы заново пришлось выбирать, поступила бы так же.

- На работу всегда иду с большим желанием - профессия нравится, коллектив прекрасный, - уточняет Елена Григорьевна. - Многие пациенты боятся лечить зубы. Но в том-то и интерес, и определенный вызов для врача - так выполнить работу, что пациент приходит на следующий прием уже без страха, улыбается. Мы видим свои результаты, благодарных пациентов, которым помогли справиться с проблемой.

По своей первой специальности - "зубной врач" - Елена Николаевна Григорьевна работала в фельдшерском пункте фабрики № 6. Почти семнадцать лет назад перешла в появившуюся тогда объединенную стоматологию комбината "Уралас-



бест", затем получила второе образование - врач-стоматолог общей практики.

- Диплом общей практики позволяет работать и со взрослыми, и с маленькими пациентами, - поясняет Елена Николаевна. - За время моей профессиональной деятельности стоматология очень сильно изменилась, и в лучшую сторону: появились современные пломбировочные материалы, инструменты, эндодонтия. Мир стремительно идет вперед, появляется много возможностей для повышения качества оказания стоматологических услуг. А любому медицинскому работнику для того, чтобы быть в про-

фессии на высоком уровне, уметь, знать и быть востребованным, необходимо учиться всю жизнь.

Прежде всего стоматолог должен быть профессионалом, видеть и оценивать статус здоровья пациента в целом. Ротовая полость - начало желудочно-кишечного тракта, поэтому проблемы, связанные с зубами, могут влиять на работу этих органов, приводя к тем или иным заболеваниям. И наоборот, проблемы, например, с щитовидной железой могут повлиять на процесс приживления имплантов.

После объединения стоматологии с Медико-санитарной частью в единый ме-

дицинский центр стало возможным лечить пациентов комплексно. Все необходимые врачи находятся рядом. Стоматолог уже на первом приеме составляет план - какие зубы можно сохранить, а какие - удалять и протезировать. В случае показаний пройти дополнительные обследования у других специалистов. Елена Николаевна объясняет: в приоритете у врачей стоматологии - максимально сохранить "родные" зубы.

- Мы боремся за каждый зуб, и если есть финансовая возможность у пациентов, спасаем. В моей практике много случаев благоприятного исхода. Убеждена, что свой зуб лучше, чем искусственный. Однако ситуации бывают разные, и медицина шагнула вперед - импланты приживаются хорошо. Цена вопроса и дискомфорт, связанный с хирургическим вмешательством, не всегда дают возможность гражданам такой услугой воспользоваться, - считает Елена Николаевна.

На сегодняшний день количество детей с запущенными болезнями зубов значительно увеличилось. Если в советское время стоматологи работали в школах, и дальнейшее развитие поверхностного кариеса можно было предупредить, то в наши дни пульпит у детей - не редкость.

- Если родители не позаботятся, не сводят ребенка на профилактический осмотр и лечение, то когда появляются жалобы - уже начи-

нается осложненный кариес, - предупреждает стоматолог. - Пульпиты, когда каналы зуба задействованы, сейчас очень помолодели. Настолько, что мы специально проводим учебу по лечению каналов с несформированными корнями у детей. Осложненный кариес приводит к раннему удалению постоянных зубов. А отсутствие зубов, в свою очередь, ведет к началу заболеваний ЖКТ у ребенка, так как нарушается процесс пищеварения. Поэтому необходимо раз в полгода посещать стоматолога.

В небольших городах врачей-стоматологов очень мало, и Асбест - не исключение. Учиться на стоматолога - дорого, и найти хорошего специалиста непросто. Но на дочернем предприятии комбината "Ураласбест" принимают все меры, чтобы привлечь в стоматологию квалифицированные кадры.

- Мы занимаемся поиском врачей, - объясняет Елена Николаевна, - радуется, что удается привлечь молодых, талантливых докторов, в том числе из других городов. Одна доктор переехала в Асбест из Перми, другая врач-стоматолог приезжает из поселка Рефтинский, из Екатеринбурга - хирург, который принимает по выходным. Клиника работает в две смены - для нас основной задачей является обеспечение работников комбината и асбестовцев качественным обследованием и лечением.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

В атмосфере теплоты и заботы

Заглянув в санаторий-профилакторий "Горный лен" комбината "Ураласбест", словно попадаешь в другой мир - столько здесь душевного уюта и спокойствия. И коллектив, который встречает отдыхающих, тоже особенный.

Фельдшера Марину Маратовну УСТЮГОВУ руководство называет душой профилактория - за ее чуткость и заботу о каждом отдыхающем. Она начала трудиться в "Горном лене" четыре года назад, имея за плечами богатый опыт работы в "Скорой помощи" и Городской больнице Асбеста.

- Мне всегда хотелось работать с людьми. После школы поступила в горный институт, но поняла - не мое, поэтому пошла в медучилище. В то время считала, что это одинаково - что Горный институт, что медучилище. Думала: ну, что инженер, каждый день он там чертит одно и то же. А на "Скорой" - всегда какие-то события. По молодости, конечно, самая лучшая работа! В отпуск идти не хотела, так мне нравилось, - с улыбкой рассказывает Марина Маратовна.

На Станции скорой помощи трудилась фельдшером в специализированной бригаде, которую направляли на спасение пострадавших в дорожно-транспортных происшествиях и других экстренных ситуациях.

Марина Устюгова до сих пор вспоминает это время с особой теплотой - и замечательный коллектив, с которым ей довелось работать, и радость от спасения человеческой жизни.

- Когда помогаешь человеку - знаете, какой адреналин? После этого себя замечательно чувствуешь, когда помог, реально спас человека, - говорит она.

После "Скорой" Марина Устюгова десять лет проработала в рентгенокабинете - и снова в прекрасном коллективе, среди настоящих профессионалов. Вернулась на Станцию скорой помощи уже старшим фельдшером, а потом перешла на работу в санаторий-профилакторий "Горный лен".

Здесь атмосфера домашнего уюта и отдыха является одним из компонентов лечения, поэтому ее старательно поддерживают. Случайных людей нет, все они, от поваров и горничных до медработников и руководства - грамотные профессионалы и очень чуткие люди. Вероятно, благодаря этой атмосфере в "Горный лен" приезжают отдыхать и оздоравливаться не только работники комбината "Ураласбест", но и жители из разных городов и регионов России. И становятся постоянными клиентами.

- Приходят люди, работа которых связана с тяжелой физической и



статической нагрузкой, профессиональными вредными факторами. И мне хочется им помогать, по максимуму сделать так, чтобы они отдохнули, расслабились, укрепили свое здоровье. Думаю, получается. К нам часто подходят, чтобы просто поблагодарить, - признается медработник. - С особой теплотой и вниманием принимаем людей старшего поколения, ветеранов асбестовой промышленности. Вот уж где кладешь терпения, жизненного опыта, мудрости! А какими задорными и звонкими у нас проходят заезды "Мать и дитя"! Поскольку дети имеют возможность получить не только профилактическое лечение - ванны, души, массажи, кислородные коктей-

ли, но и принять непосредственное участие в спортивных и культурных мероприятиях, играх, презентациях, квестах. Безусловно, мы дорожим каждым нашим отдыхающим, и хочется, чтобы полученного запаса сил, энергии и здоровья всем нашим гостям хватило надолго.

Стоит отметить, что Марина Маратовна стала первым медработником в своей семье и, похоже, положила начало трудовой династии. Сейчас ее сестра с супругом и племянница - тоже врачи. Двоюродные сестры выбрали медицину, поэтому День медицинского работника превращается в семейный праздник.

Т. МЕЛЬНИКОВА.