

100
1922-2022
УРАЛАСБЕСТ

Юбилейный год

Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 3 (216) 7 апреля 2022 года

■ Портрет поколения

Профессия научила стойкости



Асбестообогащительная фабрика - главный передел в процессе выработки товарного хризотила, именно поэтому здесь работают специалисты с уникальным опытом.

Но любое производство - сложный организм со своим характером, который порой нужно уметь "укротить". Таким "укротителем" 26 лет назад стала Ирина Алтухова, старший регулировщик асбестообогащительного оборудования.

С фабричной работой Ирина познакомилась еще во время производственной практики. На постоянную работу на комбинат "Ураласбест" пришла в 1996 году после окончания Асбестовского горного техникума, где получила профессию обогатителя.

Сначала была машинистом конвейера на фабрике №4, поработала дробильщиком, потом стала регулировщиком асбестообогащительного оборудования.

Примером послужила опытный наставник, регулировщик Валентина Порошина. Она охотно делилась с молодой коллегой профессиональным и жизненным опытом.

Кстати, поменять профессию Ирине помогло градообразующее предприятие: на курсах в Учебном комбинате сдала экзамены, подтвердив свое право работать регулировщиком. Не подвел комбинат и во время декретного отпуска: "Ураласбест" поддержал молодую маму - на рождение сына получила денежную выплату, предусмотренную коллективным договором.

После декрета на работу Ирина Алтухова вышла уже на производство №1.

- Первое время было не просто перестроиться: "Асбогигант" намного больше, да и коллектив совсем другой, но в части технологического процесса мне здесь работать легче, - делится Ирина Алтухова. - По сути, мы - последнее звено в выпуске готовой продукции.

Не зря профессия регулировщика считается одной из основных на фабрике.

Сегодня Ирина Павловна отвечает за ведение и регулирование режима технологического процесса обогащения асбестовой руды и выработки асбеста на обслуживаемом участке, обеспечение бесперебойной работы оборудования. В ее компетенции - выполнение мероприятий по рациональному использованию асбестового волокна в руде, контроль технологических показателей.

- Главное качество регулировщика - опыт. Ведь знать надо весь технологический процесс, его тонкости, не бояться в той или иной нестандартной ситуации принять решение и взять на себя ответственность. Обмен - взаимовыгодный. Профессия научила меня стойкости, уменью держать все под контролем, - резюмирует Ирина Алтухова.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.

■ Новости

Путевая машина - как новая

Из Управления железнодорожного транспорта комбината "Ураласбест" пришла хорошая новость: из капитального ремонта вернулась путевая ремонтная машина (ПРМ).

Осенью прошлого года Рязанский завод путевых машин принял на модернизацию ПРМ, а в феврале 2022 года специалисты УЖДТ технику не узнали. От старой "начинки" практически ничего не осталось: новый мощный двигатель, просторная кабина машиниста, установлены кондиционер, силовой генератор, усовершенствована и доработана гидравлическая система.



Такая модернизированная техника существенно облегчает труд путейцев - часть тяжелых работ машинист сможет выполнить, не выходя из кабины.

Сохраним здоровье

Комбинат "Ураласбест" следит за здоровьем работников и напоминает: за счет средств градообразующего предприятия все трудящиеся могут поставить прививку от клещевого энцефалита в здравпунктах подразделений.

В 2021 году только на профилактику клещевого энцефалита было израсходовано 652 тысячи рублей - привились 1400 работников. Специалисты "Ураласбеста" вакцинируются и против коронавирусной инфекции - более 82 процентов работников уже прошли курс. От гриппа в прошедшем сезоне были защищены более 1300 сотрудников градообразующего предприятия.

Ежегодно на реализацию мер по сохранению здоровья сотрудников, их семей и ветеранов ПАО "Ураласбест" выделяет более 50 миллионов рублей.

На защиту хризотила встанут депутаты

Депутаты Думы Асбестовского городского округа посетили асбестообогащительную фабрику градообразующего предприятия.

Познакомить народных избранников с работой главного технологического передела комбината "Ураласбест" решили в рамках профсоюзной конференции, приуроченной к Международному дню защиты хризотила.

Депутаты увидели технологический процесс в цехе обогащения, оценили работу конвейерного хозяйства и грохотов, цеха упаковки и готовой продукции. После экскурсии в актовом зале управления фабрики состоялось основное мероприятие.

Конференцию открыл **председатель профсоюзной организации комбината, депутат Думы Асбестовского городского округа Леонид РЕМЕЗОВ.**

- Впереди 16 апреля - День защиты хризотила, летом - заседание Сторон Роттердамской конвенции. Асбестовцы и профсоюзы традиционно встают на защиту минерала. В этом году к такой работе решили привлечь еще и депутатский корпус. Некоторые депутаты не были на фабрике, а сегодня, посмотрев на асбогигант изнутри, уверен, подключатся к деятельности по защите минерала, - отметил в выступлении Леонид Ремезов.

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

■ Совет директоров

Главное - устойчивость предприятия

18 марта 2022 года состоялось очередное заседание Совета директоров ПАО "Ураласбест". В повестке дня стояли важные для акционерного общества вопросы.

Совет директоров рассмотрел основные показатели деятельности комбината за истекший год. С отчетным докладом по итогам работы за 2021 год выступил **генеральный директор ПАО "Ураласбест" Ю.А. КОЗЛОВ.**

Прошедший год отличался от предыдущих значительным увеличением объемов производства и реализации. Однако с учетом сложившейся ситуации, связанной с введением санкций в отношении Российской Федерации, и с целью стабилизации финансового и социаль-

но-экономического положения Общества была принята Программа первоочередных мер по снижению негативного влияния на ПАО "Ураласбест" санкций и иных недружественных действий иностранных государств в отношении Российской Федерации.

Совет директоров утвердил годовой отчет Общества, годовую бухгалтерскую (финансовую) отчетность, предварительно утвердил распределение прибыли и убытков Общества за 2021 год, рекомендовал годовому общему собранию акционеров прибыль не распределять, дивиденды не выплачивать.

По вопросу о выполнении мероприятий программы реализации положений Миссии по производству хризотилового волокна и нерудных строительных материалов доложили директор АО "Уральский хризо-

тил" М.Р. Розин и директор по продажам нерудных строительных материалов ПАО "Ураласбест" О.Г. Мишанихин. Об итогах внедрения системы "1С ERP Управление предприятием" и стратегии развития информационных систем с информацией выступили директор по стратегическому развитию Общества С.В. Росляков и начальник отдела развития информационных систем А.В. Корчемкин.

Совет директоров принял решение разработать план работы на 2022 год по повышению уровня компетенций пользователей 1С и подготовить предложения по развитию системы управленческой информации на период до 2024 года.

Информацию по заключению службы внутреннего аудита по итогам 2021 года доложила руководитель службы внутреннего аудита

ПАО "Ураласбест" О.Е. Реченко. За 2021 год службой внутреннего аудита ПАО "Ураласбест" проведено пять плановых и три внеплановые проверки: выполнен анализ финансово-хозяйственной деятельности, выявлены недостатки и нарушения, сделаны выводы и даны соответствующие рекомендации по каждой проверке.

Советом директоров была заслушана информация помощника генерального директора по международным вопросам ПАО "Ураласбест" Д.Р. Селянина о противодействии антиасбестовой кампании, а также о ходе подготовки к десятому заседанию Конференции Сторон Роттердамской конвенции, которая пройдет в июне текущего года в Женеве.

Также были рассмотрены заключение аудитора по проверке деятельности ПАО "Ураласбест" за 2021 год и вопросы, связанные с подготовкой, созывом и проведением годового общего собрания акционеров Общества в форме заочного голосования.

■ Экология

Акцент - на безопасную среду

Несмотря на сложные экономические условия, комбинат "Ураласбест" продолжает работу по сохранению окружающей среды в рамках Миссии.

Одной из задач документа является обеспечение неизменно высокого качества продукции при улучшении экологических показателей. Забота комбината о сохранении благоприятной окружающей среды предусматривает меры по сбережению ресурсов и сокращению негативного воздействия производственной деятельности на воздух, воду и почву. **Начальник отдела экологической безопасности ПАО "Ураласбест" Ирина РУБЦОВА (на фото)** рассказала, какие мероприятия были выполнены в 2021 году для улучшения экологической обстановки.

- Ирина Вячеславовна, какие задачи отдел решал в 2021 году?

- Вообще, основная задача предприятия - не допускать превышения установленных нормативов выбросов, сбросов, образования и размещения отходов. Это стандартная процедура - есть нормативы, которые мы обязаны соблюдать. По возможности, там, где есть перспективы для улучшения работы, реализуем мероприятия, чтобы снизить негативное воздействие на окружающую среду. Мероприятия, направленные на снижение вредного воздействия, изложены в ежегодной экологической программе.

- Я так понимаю, что у вас уже были какие-то проекты, направленные на снижение негативного воздействия или переработку отходов?

- По охране атмосферного воздуха крупные мероприятия мы выполнили в Год экологии, а также в рамках соглашения с правительством Свердловской области, которое действовало до 2020 года. Сейчас наша деятельность направлена на поддержание достигнутого эффекта.

Для улучшения состояния водных ресурсов в 2021 году выпол-



нено техобслуживание очистных сооружений "Северные" завода по производству теплоизоляционных материалов, что позволяет соблюдать установленные для завода нормативы сбросов. Также с 2014 года комбинат реализует глобальное мероприятие - проектирование и строительство системы очистки дренажных вод. Это длительное мероприятие, очень затратное. Больше двухсот миллионов рублей мы уже потратили - в прошлом году выполнили строительство водовода, который входит в эту систему, на сумму более 26 миллионов рублей.

Еще одно мероприятие - приобретение для предприятия «Промтехзрыв» пресса для мешкотары. Это позволило снизить объем образующихся отходов на 50 процентов и уменьшить затраты на их транспортировку. Оборудование введено в эксплуатацию и работает.

Вообще фактические затраты на реализацию мероприятий экологической программы в прошлом году составили более 97 миллионов рублей.

- Продолжается ли рекультивация отвалов?

- В 2020-м был проведен комплекс инженерных изысканий, а в прошлом году началась разработка проекта рекультивации северо-восточной части отвала фабрики №5 на территории полигона отходов литейного производства. Сейчас отходы там не размещаются. В прошлом году выполнили оценку воздействия на окружающую среду, прошли два этапа общественных обсуждений совместно с администрацией города, с привлечением асбестовцев.

В текущем году завершаем подготовку проекта и будем подавать его на государственную экологическую экспертизу, задача-мини-

мум - получить положительное заключение, чтобы можно было приступить к рекультивации полигона. А это уже снижение вредного воздействия на природу - и отсутствие пыления, и отсутствие влияния на почву, поверхностные и подземные воды. На бывшем полигоне будет воссоздан зеленый уголок.

- Ведется ли работа с персоналом по формированию ответственного отношения к соблюдению экологических норм?

- У нас ежегодно проходит обучение по вопросам обеспечения экологической безопасности. Руководители и специалисты всех уровней обучаются на базе нашего Учебного комбината. Там разработаны программы, есть преподавательский состав и ежегодно обучаются порядка 50-80 человек. Экологи предприятия проходят обучение в специализированной организации.

Кроме того, проводятся инструктажи на предприятиях по обращению с отходами: правильное хранение, накопление - отдельно по классам и по видам. Если раньше на проверках выявлялось много нарушений по обращению с отходами, то сейчас все четко - видны работа экологов на местах и обучение персонала.

- Есть ли какие-то проекты, завершением которых вы особенно гордитесь?

- В 2021 году установили санитарно-защитную зону для юго-западного промышленного узла, куда входят база ОМТС, ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод", автоколонна № 1 автотранспортного предприятия. Несколько лет проводили исследования, разрабатывали проектную документацию и в прошлом году, наконец, получили решение об установлении границ санитарно-защитной зоны этих площадок. Сейчас организуем ежегодный контроль состояния атмосферного воздуха в установленной санитарно-защитной зоне.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

Структуре добавили ясности

Почти год назад на градообразующем предприятии Асбеста официальным приказом была закреплена обновленная организационная структура ПАО "Ураласбест".

Был принят соответствующий документ об основных принципах организации управления предприятием: названы новые должности, закреплены основные компетенции руководителей, обозначена структура подчиненности структурных единиц и ряда дочерних предприятий.

Между тем, спустя год руководством комбината был издан еще один приказ, который назван так же - "Об организационной структуре

группы ПАО "Ураласбест". Что это за документ и почему спустя год он увидел свет, рассказал директор по правовому и корпоративному управлению комбината Игорь ПИЧУГИН:

- Нынешний приказ, по сути, исправляет некоторые неопределенности и недопонимания в формулировках прошлогоднего документа. Появление неточностей в первом приказе связано, в первую очередь, со сроками, в которые принимался нормативный акт. Необходимо было формально закрепить новую структуру и начать реализацию программы изменений.

Сегодня, спустя почти год, мы на практике отшлифовали все форму-



лировки, уточнили полномочия, посмотрели, верно ли тогда "расслабили" всех по местам, где-то провели корректировку.

По структурным единицам комби-

ната никаких кардинальных перемен не произошло, а вот по дочерним предприятиям изменения есть. Например, в прошлом приказе фигурировали не все дочерние предприятия. В нынешней версии этот пробел исправлен: за каждым директором по направлению четко закреплены подчиняющиеся ему дочерние предприятия, прописан основной вид деятельности.

Так, в частности, в предыдущем приказе ООО "ПКО Эксперт" и "Энергоуправление" были подчинены коммерческому директору. Сегодня очевидно, что такие специфического рода предприятия должны работать в службе технического директора.

С одной стороны, это формальности, с другой - серьезный шаг на пути к грамотному управлению всей структурой нашего большого холдинга. Именно в этом документе закрепляется подчиненность и иерархичность, понятны взаимоотношения, горизонтальные и вертикальные связи.

Дата в календаре

С перспективой на будущее

С хорошим настроением встречала 3 апреля главный геолог комбината "Ураласбест" Елена МУКОНИНА свой профессиональный праздник - День геолога. Для нее прошлый год оказался временем существенных перемен.

Елена Ивановна перестала руководить геологическим отделом при рудоуправлении, который многие годы участвует в обеспечении асбестообогащительной фабрики качественной рудой из карьера, и переклонила на решение стратегических вопросов. Возможным это стало после объединения в 2021 году четырех основных производственных подразделений комбината в Дирекцию по производству ПАО "Ураласбест".

- Совершенствование работы геологической службы, - рассказывает руководитель Дирекции по управлению производством Дмитрий АЛЕКСАНДРИН, - и закрепление за ее специалистами не только технологических, но и стратегических задач, для нас является одним из приоритетных направлений. Ведь геологи - незаменимое звено в технологической цепочке по добыче хризотила в карьере. Именно они определяют его содержание в рудных блоках. Поэтому так важно для всех нас, чтобы текущие дела они органично сочетали с деятельностью на перспективу.

И реальные результаты от нововведений не заставили себя ждать.

- После того, как меня включили в состав Дирекции по производству, - делится Елена Муконина, - появилась возможность максимально оперативно решать все возникающие проблемы в непосредственном контакте как с руководителями рудоуправления, так и асбестообогащительной фабрики. Ведь оба эти структурные подразделения ПАО "Ураласбест" с прошлого года включены в Дирекцию по управлению производством.

Также успешно совершенствуются процессы усреднения руды. Для обогащительной фабрики ее качество имеет непреходящее значение. В карьере руду из разных забоев смешивают на перевалочном пункте так, чтобы содержание асбеста в



Главный геолог Елена МУКОНИНА недавно стала обладательницей международного Сертификата по геоинформационным технологиям

ней составляло 2,35 процента. В Дирекции по управлению производством в 2021 году по вопросу "Эффективный процесс усреднения руды" была создана временная рабочая группа, в состав которой вошла Елена Муконина.

С участием специалистов международной консалтинговой группы из Института Адизеса процесс усреднения руды подвергся тщательному анализу. Были выработаны необходимые рекомендации. В том числе по инициативе Елены Мукониной усовершенствована деятельность самой геологической службы - переведены в электронный вид паспорта на рудные блоки и создана сетевая папка, в любой момент доступная для пользования.

Во второй половине 2021 года Елена Ивановна приняла участие в международном форуме, проходившем в формате онлайн-вебинара. Своим опытом на нем делились представители никелевой, золотодобывающей и других отраслей

горнорудной промышленности. Причем не только отечественной, а также из Канады, Австралии и других стран.

Больше всего Елену Муконину интересовал опыт коллег, реализующих геоинформационные технологии в горнодобывающей промышленности. Она получила в ходе онлайн-вебинара соответствующий международный Сертификат, теперь задалась целью создать в комбинате единый геологический архив в электронном виде. Еще с середины восьмидесятых годов прошлого века существуют разрозненные геологические материалы

оценивать руду по всем показателям.

Выполненный Еленой Мукониной и другими специалистами Дирекции по управлению производством объем работы, в том числе по улучшению качества усредненного состава руды, позволили коллективу асбестообогащительной фабрики досрочно выполнить план 2021 года.

Со своей стороны Дмитрий Александрин особо выделяет результаты действий геологов и других специалистов в решении непростой задачи, возникшей перед ПАО "Ураласбест" в последнее время.

- С конца минувшего года, - подчеркивает он, - нам стало поступать все больше заявок на более низкие сорта хризотила. Особенно процесс усилился в последние три месяца. И я горжусь геологической, маркшейдерской службами, а также горняками, которые умело и изящно повернули наш «линкор» от высоких к более низким сортам хризотила. В частности, Елена Ивановна и ее подчиненные перестроили работу по забоям и теперь формируют состав руды, необходимый для получения большего количества низких сортов.

Геологический отдел в рудоуправлении после ухода Елены Ивановны возглавила опытный специалист, геолог по призванию Евгения Глухих, о которой "Уральский хризотил" рассказывал в прошлом году. В ее бытность служба пополнилась новыми специалистами с высшим образованием - Татьяной Ласкиной и Мариной Свяжиной, которые пришли из лаборатории обогащительной фабрики. В рудоуправлении для них организовали дополнительное обучение по профессии без отрыва от производства в Уральском государственном горном университете. Меньше месяца назад инженеры-геологи завершили переподготовку и приступили к полноценной работе. Свой выбор оба специалиста сделали осознанно. Они давно трудятся в структуре ПАО "Ураласбест", а у Татьяны Ласкиной в комбинате работают муж, отец и два брата.



Марина СВЯЖИНА и Татьяна ЛАСКИНА пополнили ряды геологов

(большинство - на бумажном носителе), когда проводилась детальная разведка карьера. И создание единого геологического архива позволит сохранить их, а главное - иметь полную информацию о каждом забое в карьере - данные по геологоразведке: залежь, зоны асбестности, блоковое качество руды, содержание асбеста во взорванных скважинах, что в любой момент позволит специалистам комбината

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

За стабильность и улучшение качества жизни

Асбест готовится к заседанию Сторон Роттердамской конвенции, на котором в очередной раз встанет вопрос о внесении хризотила в запретительный список.

В том числе и об этом говорили на заседании Координационного Совета движения "Женщины за безопасный труд и социальную стабильность", которое состоялось в конце марта.

Напомним, идея создания женского движения сформировалась весной 2013 года после заседания Сторон Роттердамской конвенции, где уже не в первый раз обсуждалась судьба горного льна. Хризотил удалось отстоять, в том числе благодаря женской позиции, которую высказали со страниц спецвыпуска "Народ за хризотил": асбестовцы убеждали противников отрасли доподлинно разобраться, где - правда, а где - ложь в информации об опасности минерала для здоровья людей. Но бизнес-война против асбеста продолжается - опасность его включения в запретительный список актуальна каждые два года.

Нашему движению - восемь лет, и оно решает широкий спектр проблем, имеет свою "мягкую силу". Движение - международное, объединяет студенток, представительниц старшего поколения, чиновниц, работников промышленных предприятий. Мы выступаем за стабильность, достойную зарплату, охрану труда, улучшение качества жизни. С нами - Оренбург, Сухой Лог, Казахстан, и все мы активно поддерживаем защиту родного минерала хри-



зотила, - открывая заседание, отметила председатель Координационного Совета общественного движения "Женщины за безопасный труд и социальную стабильность", глава Асбестовского городского округа Наталья ТИХОНОВА. - Да, перспективы развития города во многом связаны с производством нашего градообразующего предприятия. И многих из нас сейчас волнует будущее "Ураласбеста", ведь здесь трудятся наши мужья, отцы, братья. Асбест спасает сильную позицию градообразующего предприятия, руководители которого гарантируют сохранение социального пакета, заработной платы, безопасных условий труда.

Присутствующий на заседании директор по управлению производством ПАО "Ураласбест" Дмитрий АЛЕКСАНДРИН подтвердил: несмотря на непростую экономическую и политическую си-

туацию, комбинат работает и будет работать: на апрель и май у предприятия - серьезные планы по производству и продажам. Ни одно рабочее место не будет сокращено, никто не потеряет в зарплате. "Ураласбест" твердо стоит на ногах, не сворачиваются программы, касающиеся безопасности труда и работников - все будет выполнено в полном объеме.

Символично, что женское движение работает в тесной связке с профсоюзами. Ведь цели у организаций схожи: создание безопасных условий труда, обеспечение социальной стабильности на предприятиях хризотилевой отрасли, информационное противодействие антиасбестовой кампании.

Активистки движения "Женщины за безопасный труд и социальную стабильность" - инициативные, активно включились в защиту минерала и отрасли в целом. В январе

В защиту хризотила

провели заседание в очно-заочной форме, на котором была принята резолюция в защиту хризотила. Документ передан в Международный Альянс профсоюзных организаций, чтобы на заседании Сторон Роттердамской конвенции ее вручили президиуму, - говорит председатель профсоюзной организации ПАО "Ураласбест" Леонид РЕМЕЗОВ. - Заседание вновь пройдет в этом году. Но, открывенно говоря, пока непонятна позиция Европы, которая развернулась против России - будут нас слушать или нет, дадут ли слово? Ищем варианты, чтобы государства, которые не попали под санкции, могли выступить на заседании, поддержали нас и высказались против включения хризотила в запретительный список.

Асбестовцы прекрасно понимают: все, что происходит каждые два года, - не что иное, как экономическая война. Аргументированных, научных доказательств против хризотила за все это время так и не появилось. При контрольном использовании он безопасен.

В конструктивном диалоге активистки движения "Женщины за безопасный труд и социальную стабильность" подвели итоги работы за 2021 год, наметили планы на 2022-й. В приоритете, конечно, участие вместе с профсоюзами и другими общественными организациями в мероприятиях, противодействующих антиасбестовой кампании, посвященных Всемирному дню защиты прав трудящихся хризотилевой промышленности, приуроченных к 100-летию ПАО "Ураласбест". Кроме того, в план включены мероприятия по тематике укрепления социальной стабильности в городе и регионе.

Пресс-служба
ПАО "Ураласбест".

Продолжает семейное дело

Перед глазами Александра ШАБАЛИНА, машиниста тягача агрегата Управления железнодорожного транспорта комбината "Ураласбест", ежедневно пробегают сотни километров стальных рельс. Но это не приключение, а серьезная работа: необходимо вовремя доставить горную массу из карьера на асбестообогатительную фабрику.

Сегодня расскажем, как работает машинист в карьере градообразующего предприятия.

Мне с детства нравились поезда, поэтому и пошел учиться в Уральский железнодорожный техникум. С выбором не ошибся - это отдельный интересный мир, который затягивает. Есть плюсы и минусы. Ну, а кто говорит, что работа должна быть легкой? Считаю, такого не бывает. Осознаешь, нравится - вперед! - бодро рассказывает перед началом 12-часовой смены Александр Шабалин.

Рабочий день машиниста тягача агрегата начинается в кабинете медика. Предрейсовый медицинский осмотр - обязательная процедура. Измерили артериальное давление, пульс, "подышали в трубочку". Все показатели в норме - до работы допущен.



Далее - раскомандировка, где специалист получает наряд-задание. Сегодня нам вместе с Александром предстоит перевозить горную массу до асбестообогатительной фабрики. Кстати, зря многие считают, что у машиниста каждый день похож на предыдущий. Прошлую смену машинист Шабалин провел в депо технического осмотра - электровоз проходил плановое обслуживание.

Пока на служебном автобусе едем до станции Восточная, Александр Шабалин рассказывает, что машинистом работает почти десять лет. Правда, в трудовом стаже был перерыв - уходил с предприятия, чтобы попробовать себя в других сферах. Но быстро понял, что ком-

бинат "Ураласбест" - это стабильность: "белая" зарплата, социальные гарантии. Да и на градообразующем предприятии у него - семейная династия: бабушка Нина Афанасьевна была путейцем, мама Светлана Иосифовна работала на Асбестовском ремонтно-машиностроительном заводе.

Семейное дело нужно продолжать, - резюмирует А. Шабалин.

На станции Александр принимает смену. Вместе с коллегой, который работал накануне, проверяют состояние основных узлов и механизмов "рабочей лошади". Только после этого отправляемся в путь. Скорость ограничена, ведь мы движемся на грузовом составе - не более двадцати километров в час. За смену четыре раза успели съездить из карьера до фабрики - порядка 25-30 километров. Все это время машинист максимально сосредоточен, внимательно следит за дорогой, обо всем происходящем докладывает по рации.

Но и машинист без присмотра не остается: все его действия в автоматическом режиме фиксирует регистратор параметров движения (скоростемер). Этот аппарат - как "черный ящик" в самолете: фиксирует множество параметров, в том числе - скорость движения состава, состояние тормозной системы, режим тяги, и даже "бдит" за самочувствием машиниста.

Портрет поколения

Александр Шабалин признается, что работу свою любит и на стандартную "пятитдневку" не стал бы переходить.

Управление электровозом доставляет мне удовольствие и вовсе не кажется статичным. Каждый из маршрутов знаю наизусть: какой поворот, где спуск или подъем, светфор или переезд. Мы с составом уже как одно целое, - рассуждает машинист. - А после того, как в кабинах установили преобразователи, трудиться стало еще удобнее. Благодаря им работают чайник, микроволновка. В кабинах есть кондиционеры.

Свою преданность профессии и мастерство Александр демонстрирует не только на словах, но и на деле. Ежегодно участвует в конкурсах профессионального мастерства: два года назад среди семи команд занял второе место. Ныне рассчитывают только на победу. Хотя, будет не просто - в конкурсе профмастерства необходимо продемонстрировать знания и теории, и практики.

Коллеги характеризуют Александра положительно.

Инициативный, ответственный, стремится учиться и узнавать что-то новое. Участвовал в Форуме молодых специалистов, играет в волейбол, футбол, даже в соревнованиях по дартсу выступал, - говорит начальник смены Александр ЮМШАНОВ.

Е. ЛОБОВА. Фото автора.