

100  
1922-2022  
УРАЛАСБЕСТ

Юбилейный год

# Уральский ХРИЗОТИП

Специальный выпуск № 2 (215) 3 марта 2022 года

■ **Новости**

## Неслучайные случайности

Портрет к 8 Марта



Когда-то Надежда КРОПОЛЕВА вынужденно стала экономистом, а теперь уверена: все случайности неслучайны. Тем более, что сейчас такое пристальное внимание уделяется экономическому анализу и планированию.

В 2000 году после окончания Асбестовского горного техникума Надежда устроилась на асбестообогатительную фабрику. Знакомство с производством начинала в цехе готовой продукции - весовщиком, приемосдатчиком, машинистом конвейера. Параллельно заочно училась в вузе.

Поступала на юриста, но группу не набрали, поэтому перевелась на экономиста и со временем поняла - это мое, - улыбаясь, говорит Надежда Крополева. - Мне было нетрудно совмещать работу и учебу - на комбинате учебные отпуска оплачиваются. А когда вышла на преддипломную практику, пригласили перейти в управление - предложили должность экономиста.

С 2013 года Надежда Крополева возглавляет отдел бюджетного планирования и контроллинга асбестообогатительной фабрики ПАО "Ураласбест". Занимается планированием бюджета и производства. Причем, если в прошлые годы такие вопросы решались на уровне управления предприятия, то теперь эти функции все больше "спускают" в подразделения. Во всех цехах внедрена программа "1С", которая позволяет эффективнее и качественнее проводить контроль и учет.

Несмотря на все минусы, во время пандемии мы стали более мобильны, ограничения дали толчок для развития, - уверена Надежда Александровна. - Сейчас активно на всех уровнях внедряем бережливое производство. И программа дает свои результаты: в



**Надежда КРОПОЛЕВА:**  
- Во время пандемии мы стали более мобильны. Сейчас на асбофабрике активно внедряем бережливое производство

прошлом году у нас реализовано много проектов - экономический эффект составил порядка двадцати миллионов рублей.

Хотя, как признается Надежда Крополева, сначала идею о внедрении бережливого производства на фабрике приняли скептически - мол, и так у нас все хорошо, процесс отлажен. Но практика последних лет показала, что эксперимент был ненеправильным.

Сначала несколько специалистов фабрики обучились на инструкторов бережливого производства, теперь передают опыт линейным инженерно-техническим работникам. Главная цель бережливого производства - выявление потерь на местах, облегчение труда. Возможно, положительный опыт асбестообо-

гатительной фабрики будет внедрен и в других структурных единицах ПАО "Ураласбест".

- В чем секрет женского счастья? Чтобы на работе было все хорошо, а дома - еще лучше! - считает Надежда.

А потому занимает активную жизненную позицию. В составе фабричной команды участвует в спортивных соревнованиях - особенно нравится плавание. Несколько лет назад женская команда и вовсе произвела фурор на соревнованиях по рыбной ловле. Причем представительницы прекрасного пола несколько не уступили в мастерстве мужчинам - наловили около двух килограммов, не упустив свою "золотую" рыбку.

**Е. ЛОБОВА.**  
Фото автора.

## Модернизируем производство

**Комбинат "Ураласбест" модернизирует производство: на капитальный ремонт ежегодно ставят карьерную технику, закупают новое оборудование и обновляют существующее.**

В ближайшее время в карьер выйдет новый фронтальный погрузчик CAT 988K. Погрузчик поставлен на колеса при помощи двух автокранов, установлен ковш. Проведена диагностика электрооборудования и световой сигнализации.

Для работы на новой технике соберут самых достойных и опытных водителей.

В карьере горная машина будет использоваться как экскаватор на скальных породах в круглосуточном режиме. Так как он будет часто переезжать с места на место, на его колеса "обуют" специальную "кольчугу" - железные цепи, защищающие резину от повреждений. На данный момент три аналогичных погрузчика АТП заняты на горных работах в карьере.

## Курс - на энергоэффективность

**Важный энергообъект запустили на восточной промышленной площадке комбината "Ураласбест".**

**Автономная газовая котельная обеспечит теплом и горячей водой специалистов, работающих на автотранспортном предприятии, в рудоуправлении и Управлении железнодорожного транспорта.**

Реализация проекта модернизации системы отопления станции Восточная проходила в три этапа. На первом и втором этапах произвели реконструкцию тепловых сетей в цехах подразделений, исключили паровой теплоноситель и завели водяной. Запуск новой блочной газовой котельной установленной мощности в 15 МВт - третий этап проекта.

Строительство водогрейной блочной котельной обошлось комбинату "Ураласбест" в 70 миллионов рублей. В конце этого года на производстве №2 асбестообогатительной фабрики появится модульный водогрейный объект установленной мощности в 10 МВт.

## Улучшаем условия труда и отдыха

**В ПАО "Ураласбест" постоянно ведутся работы по улучшению социально-бытовых условий для сотрудников.**

Одним из проектов комфортного пребывания персонала стал капитальный ремонт бытовых помещений на участке буровых работ предприятия "Промтехвзрыв". Специалисты ООО "Уралтехсервис", дочернего предприятия комбината, заменили дверные проемы, радиаторы отопления, облицевали стены и пол плиткой, установили новую сантехнику.

## 2022-й - Год комбината

**2022-й в Асбесте объявлен Годом ПАО "Ураласбест".**

**Такое решение приняли депутаты на заседании Думы Асбестовского городского округа, которое прошло 24 февраля.**

С инициативой к народным избранникам обратились школьники.

- В связи со столетием предприятия, которое отмечаем в нынешнем году, предлагаем объявить 2022-й Годом комбината. Мы хотели бы, чтобы как можно большее количество народа узнало о нашем комбинате. Поэтому готовы участвовать в различных мероприятиях, посвященных событию, - отметили в видеообращении депутаты городской Думы школьников.

Предложение юных коллег депутаты поддержали единогласно.

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

# Успешна на работе и дома

Портрет к 8 Марта

**Женщины "Ураласбеста" уникальны. Они все умеют и везде успешны: на работе, дома все держится именно на них - милых, красивых, женственных, но сильных духом.**

Оператор ЭВМ в рудоуправлении ПАО "Ураласбест" Валентина Григорьевна Белошейкина - одна из таких. Она - из тех, кто своими глазами видел, как компьютерная техника постепенно замещала ручной труд.

На предприятие Валентина Белошейкина устрои-

лась в 1976 году. Трудилась старшим табельщиком - вручную вносила информацию о рабочем времени, больничных листах, о кадровых перемещениях. Но несмотря на всю сложность и кропотливость, работу свою любила - ведь она подразумевала постоянное общение с людьми.

Сейчас оператор ЭВМ Валентина Белошейкина ведет документационный учет выхода персонала на смену, соотносит его с выработкой. Надо сказать, что теперь это делать гораздо проще - большая часть ин-



формации вносится автоматически.

Несмотря на снежную зиму и мороз за окном, в кабинете Валентины Григорьевны - светло, тепло и уютно. На подоконниках - цветы. А летом она с удовольствием выращивает гладиолусы в саду - очень уж любит эти цветы. Зимой "учится" вместе со своим десятилетним внуком, катается с ним с горок, играет в футбол, ходит в бассейн. Скучать не приходится, да и времени на это нет.

**Е. ЛОБОВА.**  
Фото автора.

## Отходы - в доходы

### На дробильно-сортировочной установке № 1 успешно внедряются безотходные технологии

Выполняя Миссию



**Производство нерудных строительных материалов, которому в Миссии ПАО "Ураласбест" отводится особая роль, в настоящий момент является одним из наиболее динамично развивающихся на градообразующем предприятии Асбестовского городского округа.**

Развитие ведется сразу по нескольким направлениям. Проектируется и будет построена до конца 2023 года современная дробильно-сортировочная установка №2. Ее эксплуатация позволит удвоить объемы производства различных фракций щебня. В 2022 году на действующей дробильно-сортировочной установке №1 удалось освоить выпуск нового продукта из отходов производства. И теперь исходное сырье перерабатывается на сто процентов.

Вместе с заместителем директора по производству дирекции по управлению производством ПАО "Ураласбест" Дмитрием БЕРСЕНЕВЫМ отправляемся в карьер, где располагается ДСУ-1.

- Первоначально, - рассказывает Дмитрий Алексеевич, - строительство дробильно-сортировочной установки № 1 на нижних горизонтах карьера преследовало несколько важных целей. Одна из них - складировать во внутрикарьерном отвале породную мелочь размером менее 20 миллиметров. Благодаря чему должна была происходить экономия энергоресурсов, меньше изнашиваться оборудование.

Поставленных целей удалось достичь. Но с 1 августа

2021 года в ПАО "Ураласбест" начались организационные перемены. В единую дирекцию были объединены коллективы Управления железнодорожного транспорта, асбестообогащительной фабрики, рудоуправления и автотранспортного предприятия.

Заместителем директора по производству назначили Дмитрия Берсенева - обогатителя с многолетним стажем, до этого возглавлявшего асбестообогащительную фабрику. В его оперативное подчинение переданы структуры, занимающиеся в карьере добычей сырья для выпуска хризотила и не-



представители рудоуправления, и обогатители, в том числе фабричная лаборатория, позволили выделить две фракции ПЩС: С-4 - размером от 70 миллиметров, и Б-6 - от 20 миллиметров.

Благодаря постоянному общению с потребителями и заказчиками стало известно, что эти песчано-щебеночные смеси будут пользоваться хорошим спросом. Например, недавняя поездка представительной делегации комбината, в составе которой был Дмитрий Берсенов, в Казань на крупное совещание с дорожниками показала - ПЩС "Ураласбеста" могут быть использо-

вано будет отправлять в цех ДСК № 2 асбестообогащительной фабрики, который в скорой перспективе заменит самая современная дробильно-сортировочная установка №2.

Песчано-щебеночные смеси обеих фракций сегодня вырабатывают непосредственно на производстве №1. И здесь не потребовалось дополнительно расширять производство. Сохраняются те же объемы выпуска - 500 тонн строительного камня в час, 10 тысяч тонн - в сутки.

Изменение лишь в одном - породная мелочь попадает не в отвал, а на отдельный трехпродуктовый грохот, на котором смешиваются нужные фракции материала и с помощью конвейера складироваться на отдельной площадке. В действии - безотходные технологии с минимумом затрат на изготовление ПЩС.

Можно напомнить, что породная мелочь составляла до двадцати процентов от объема перерабатываемого сырья. Это значит, что каждые сутки дополнительно из десяти тысяч тонн строительного камня, пригодного для дальнейшей переработки на разные фракции щебня, на ДСУ-1 будет вырабатываться две тысячи тонн песчано-щебеночных смесей.

По словам Дмитрия Берсенева, пока не полностью решенным остается вопрос со складами, где можно хранить большие объемы ПЩС. Но по мере строительства ДСУ-2 в его районе должны появиться и необходимые складские помещения.

**В. СИНЯВСКИЙ.**  
Фото автора  
и пресс-службы  
ПАО "Ураласбест".



**На ДСУ-1 выпускают новый продукт - песчано-щебеночные смеси, востребованные у потребителей**

рудных строительных материалов, в том числе ДСУ-1.

- Наша команда обогатителей, - вспоминает он, - взявшаяся за поиск дополнительных резервов по выпуску нерудных материалов, исходила из того, что основу исходного сырья - скальной породы, которую берут из отдельных забоев для получения строительного камня, - составляют перидотиты.

А это группа ультраосновных метаморфических горных пород. То есть - отличный строительный камень, при этом неважно, каких он размеров - больших или малых. Поэтому и уходящая в отвал породная мелочь может являться основной составляющей песчано-щебеночных смесей. Технологические эксперименты, в которых были задействованы и

ваны для строительства федеральной автотрассы М-12.

Они традиционно закладываются в основание дороги или, выражаясь терминами строителей, используются в нижнем строении путей. Несколько вагонов ПЩС уже отправлено по назначению.

Немаловажна и экономическая составляющая продукта. Сырье для него не

# Колонна особого значения

■ Эффективность производства



**1 марта 2012 года изменилась структура автотранспортного предприятия - произошло объединение колонны №3 и колонны "Северная" в единую колонну "Северная".**

**Это было десять лет назад.**

Как вспоминает **начальник колонны "Северная" Сергей ШАЙКИН**, содержать две колонны на тот момент было нецелесообразно:

- В посткризисный год объединение стало верным экономическим шагом. Способствовало этому и территориальное расположение: колонна №3 и колонна "Северная" находились в непосредственной близости друг от друга. Цель - повышение эффективности производства и рациональное использование трудовых ресурсов - была достигнута. Началась новая "эпоха" колонны.

На момент объединения предприятия увеличивало среднюю грузоподъемность парка на перевозке горной массы. Количество автосамосвалов БелАЗ-7540В грузоподъемностью 30 тонн сократилось до шести единиц. К 1 марта 2012 года они были выведены из процесса перевозки горной массы. Так функция подвижного состава колонны "Северная" стала совпадать с одной из функций колонны №3, а именно: строительство, содержание и ремонт технологических автомобильных дорог в карьерах рудоуправления. В результате объединения

произошло сокращение затрат на 8,2 миллиона рублей за счет уменьшения производственных площадей и снижения численности персонала, в основном управленческого, на 22 человека.

На сегодня объединенная колонна "Северная" принимает непосредственное участие в процессе добычи горной массы. Это бульдозеры и спецтехника, работающие в карьерах и на отвалах, погрузчики, осуществляющие погрузку горной массы и нерудных строительных материалов в рудоуправлении и на фабрике.

Также - пескоразбрасывающие и поливомоечные машины на базе БелАЗ-7540В, грейдеры, экскаваторы, автосамосвалы БелАЗ грузоподъемностью 30 тонн, осуществляющие строительство, ремонт и содержание автомобильных дорог в карьере. Кроме того, силами колонны выполняются задачи городского и государственного уровня, такие, как участие в тушении пожаров и ликвидация последствий стихийных бедствий.

За последние десять лет парк автотранспортной и дорожно-строительной техники колонны "Северная", отвечая на современные вызовы горного производства, существенно изменился, и в результате модернизации выведена устаревшая техника. В настоящее время парк колонны составляет 61 единицу.

За этот период происходило обновление бульдозерной техники на машины большей мощности и производительности. Внедрены десятки единиц современной техники. Первый погрузчик CAT-988H, предназначенный для погрузки горной массы в карьерные автосамосвалы и железнодорожные думпкары, был запущен в апреле 2006 года. Далее парк увеличился до трех единиц. А в феврале 2022 года колонна "Северная" получила новый фронтальный погрузчик Caterpillar-988K.

Новые технологии внедряются в производство, некоторые операции становятся автоматизированными. К примеру, уже более 15 лет на всем транспорте АТП установлена система спутниковой навигации "АвтоТрекер". Эта система позволила контролировать работу техники в реальном времени и оперативно принимать организационные решения, а также получать точные технико-эксплуатационные данные для полноценного анализа.

Повысилась и безопасность: электроника фиксирует превышение скорости и отправляет данные диспетчеру. Так, за 2021 год с участием техники колонны "Северная" не зафиксировано ни одного ДТП. Если раньше километраж, тоннаж, количество израсходованного топлива за смену и рабочее время вручную считал человек, то теперь всем этим занимается система. Необходимость обрабатывать огромное количество информации сошла на нет. А в 2015 году была введена система контроля расхода топлива, что позволило значительно упорядочить распределение и снизить расход ГСМ и, в конечном счете, привело к снижению затрат.

На начало 2022-го численность колонны составляет 212 человек. Многие сотрудники достойны внимания, и сложно выделить кого-то особо. Ведь результаты колонны оценивают по заслугам не отдельных людей, а всего коллектива.

Должность **начальника колонны "Северная"** занимает **Сергей Геннадьевич ШАЙКИН**. Заместите-

лем **начальника колонны** является **Александр Михайлович ШИРЫКАЛОВ**, **начальником ремонтной службы** **Сергей Викторович ТЕРЕХОВ**.

В колонне трудятся ветераны производства, которые передают ценный опыт молодежи. **Машинист бульдозера Владимир АБАТУРОВ** работает на предприятии с февраля 1980 года. За это время его заслуги неоднократно отмечали Почетными грамотами, Благодарственными письмами и премиями. В 1986 году указом Президиума Верховного Совета СССР он награжден медалью "За трудовую доблесть".

Звание "Почетный работник ОАО "Ураласбест" имеют **водитель погрузчика Павел Иванович ГОЛОВЫРСКИХ** и **инженер-технолог Игорь Петрович КАРМАНОВ**, который тоже награжден Почетной грамотой Министерства промышленности и торговли РФ.

Неоценимый вклад в развитие колонны внесли **электрогазосварщик Сергей Борисович СПИРИДОНОВ**, **слесарь Александр Николаевич НЯХИН**, **начальник смены Вадим Георгиевич ПАВЛОВ**, **слесарь-ремонтник Мансур Назибович ШАМСИЯРОВ**, **водители Иван Михайлович ИСКОРЦЕВ** и **Олег Владимирович ДУЛОВ**.

Эти сотрудники награждены Почетными грамотами и Благодарственными письмами разного уровня. Несмотря на преобладающий мужской состав, в колонне успешно трудятся женщины, отлично выполняя свои обязанности. Следует отметить **диспетчера Ирину Павловну ХОХРЯКОВУ**, награжденную Почетной грамотой Министерства транспорта и дорожного хозяйства Свердловской области.

Техника колонны "Северная" выполняет и сторонние заказы. Например, на золоотвале Рефтинской ГРЭС. И без участия транспортников не обходится ни одно соревнование по авторалли, ведь именно они готовят трассы для гонок.

**Фото П. РАЗНИЦЫНА.**

■ Вести из подразделений: асбофабрика

## По международному стандарту

**Участок фитосанитарной обработки поддонов, отвечающий международным требованиям, откроют на площадке асбестообогатительной фабрики ПАО "Ураласбест".**

Для экспортной отгрузки хризотила необходимо, чтобы вся продукция была упакована на обработанные поддоны. По сути, это деревянные паллеты, на которые складывается хризотил. Фитосанитарное обеззараживание необходимо для того, чтобы в древесине не завелись насекомые-вредители.

Ранее комбинат "Ураласбест" приобретал уже обработанные поддоны у сторонних организаций. Но со временем руководители предприятия пришли к выводу, что выгоднее выполнять обеззараживание самим. Инициатива по созданию собственной линии для обработки поддонов в соответствии с международным стандартом получила поддержку.

- 14 мая 2021 года в ПАО "Ураласбест" проведено совещание комиссии по оценке и продвижению но-



вых проектов, по итогам которого инициирован и принят к реализации проект по фитосанитарному обеззараживанию поддонов термическим методом. И мы приступили к исполнению, - рассказывает **директор асбестообогатительной фабрики Алексей ЛЕОНТЬЕВ** (на снимке).

Обработка термическим методом - это обеззараживание древесины путем нагревания ее до температуры 56 градусов. При такой температуре поддоны выдерживаются тридцать минут - этого достаточно, чтобы уничтожить большинство видов вредителей в любой фазе их развития.

Камеру для фитосанитарного обеззараживания паллет методом термообработки приобрели у фирмы "Уралдрев-СКМ", которая более тридцати лет работает на рынке и изготавливает оборудование согласно международному стандарту ISPM "Руководство по регулированию древесных упаковочных материалов в международной торговле".

Преимуществом такой установки на предприятии называют сравнительно небольшой расход электроэнергии. Мощность, потребляемая при нагревании, - 85 кВт в час в момент, когда работают электрокалориферы и четыре мощных вентилятора. После достижения нужной температуры калориферы отключаются и идет только вентиляция древесины. Энергоемкость оборудова-

ния и условия подключения к сети определили место размещения участка - линия была смонтирована на первом производстве асбестообогатительной фабрики.

Все проектные, строительные и монтажные работы выполняли сотрудники ПАО "Ураласбест". Дочернее предприятие ПКО "Эксперт" разработало проект в соответствии со всеми требованиями. Строительство участка тоже выполняло дочернее предприятие - ООО "Уралтехносервис". Подключением к электросетям и необходимыми работами по электрике занималось ООО "Энергоуправление".

Сейчас строительство участка завершено, собраны все документы для получения лицензии и государственного маркировочного знака.

Мощность линии рассчитана с запасом. Сейчас для отгрузки продукции на экспорт комбинату требуется до 15 тысяч поддонов в месяц. На новой линии можно произвести гораздо больше обработанных поддонов - она позволяет не только обеспечить потребности комбината, но и получать выручку от продажи продукции сторонним организациям.

**Т. МЕЛЬНИКОВА.**  
**Фото автора.**

# Красива, молода и энергична

**- Я - за любую движуху, кроме голодовки, - девиз по жизни Елены ЧУДОВОЙ, дежурной по станции Управления железнодорожного транспорта.**

**Коллеги знают про это, поэтому постоянно привлекают ее для участия в общественной и в спортивной жизни комбината "Ураласбест" и города.**

На комбинат "Ураласбест" Елена пришла в декабре 2005 года. Как и отец, начинала в рудоуправлении. Правда, он работал на экскаваторе, а Елена была выгрузчиком на отвалах в карьере. Необходимость в этой профессии отпала, когда на БелАЗы установили GPS-системы - весь учет теперь ведется автоматически. Поэтому Елену перевели в цех горного электрифицированного железнодорожного транспорта сначала учеником дежурной по переезду, потом - дежурной.

- Когда появлялись вакансии, предлагали работать на конкретной станции. Но мне больше нравится быть подменной дежурной -

не люблю сидеть на месте. Это возможность постоянно общаться с коллегами из разных цехов и служб, - признается Елена Чудова. - Работа - непростая, но очень интересная. Ответственная. Если честно, даже больше нравится дежурить на не тупиковых станциях - процесс держит в тонусе, заставляет подумать, как правильно скоординировать работу.

В 2016 году о неугомонной, в хорошем смысле слова, Елене Чудовой узнал весь город - она представляла Управление железнодорожного транспорта в конкурсе "Краса комбината". "Судьба меня связала с комбинатом, мы сейчас - одна семья. Есть чему учиться и к чему стремиться, горжусь, что на комбинате я", - призналась она тогда с большой сцены.

Время подготовки к конкурсу Елена вспоминает с ностальгией. Хотя и было порой непросто - иногда репетиции проходили сразу после ночной смены. Да и коллектив службы подвижного состава поддерживал не только на словах -



вместе с участницей выступил в "визитке". В конкурсе Елена Чудова одержала победу в номинации "Оригинальность" - все пели, а она свои таланты продемонстрировала в танце.

## Портрет к 8 Марта

- Конкурс "Краса комбината" подарил мне хороший опыт. За месяц мы не только познакомились, но и подружились со специалистами других подразделений - со многими до сих пор общаемся, дружим, - рассказывает Елена. - И даже сейчас, если просят помочь - откликаюсь.

Елена Чудова - участник спортивных мероприятий, которые проводятся на комбинате. Лыжные гонки, плавание, легкая атлетика - все у нее получается на удивление легко и просто.

Елена - не только активистка и спортсменка, но и многодетная мама. Старший сын служит в армии. Второй учится в школе, занимается в вокально-эстрадной студии и секции карате. Дочь - еще маленькая, но для нее мама уже выбирает кружки и секции. Она уверена - чем разнообразнее у тебя задачи, тем интереснее жизнь, а приобретенные умения и навыки в будущем непременно пригодятся.

**Е. ЛОБОВА.**  
Фото из личного архива  
**Е. ЧУДОВОЙ.**

## Мир наших увлечений

# Эффект хобби

**Учеными доказано полезное воздействие на психику человека различного рода увлечений. В науке даже существует термин "эффект хобби".**

Оказывается, занятие любимым делом повышает самооценку человека. Свое хобби есть и у **начальника цеха буровзрывных работ предприятия "Промтехвзрыв" Алексея МАЛОЗЕМОВА** - он увлекается лепкой из глины.

Трудовой путь Алексея Малоземова типичен для многих асбестовцев. После школы поступил в Асбестовский горный техникум, потом учился в Уральском государственном горном университете по специальности "взрывное дело". Производственную практику проходил на предприятии "Промтехвзрыв" комбината "Ураласбест". Сюда и вернулся после получения диплома о высшем образовании.

Начинал с самых низов - профессии горнорабочего. Перескочил только должность ученика горнорабочего - в этом статусе проходил производственную практику. Наставники-горняки научили азам, посвятили в тонкости производства на комбинате. Со временем знания, накопленный опыт, трудолюбие и упорство помогли подняться по карьерной лестнице до начальника цеха буровзрывных работ.

Сегодня под контролем Алексея Малоземова ведутся буровые и взрывные работы, осуществляются хранение и перевозка взрывчатых материалов для карьера ПАО "Ураласбест" и сторонних организаций. В подчинении - команда профессионалов, насчитывающая порядка ста человек.

- Одна из составляющих эффективной командной работы - крепкие отношения в коллективе, а также в семьях сотрудников, - говорит Алексей Малоземов.



Именно эта мысль переросла в цель - создать в родном Асбесте место, где семьи и трудовые коллективы могли бы укрепить свои отношения. В основу задумки легло направление, связанное с его давним хобби - гончарное дело.

Лепка всегда была интересна Алексею. Сначала - пластилин. Потом во время учебы в художественной школе под руководством Вячеслава Григорьевича Целуйко познакомился с другими видами лепки - из глины, гипса, различных структурных материалов. После окончания художественной школы интерес и увлечение остались.

От постановки цели до реализации собственного проекта прошло два года упорной работы. Так, в 2021 году своих первых гостей при-



**Алексей МАЛОЗЕМОВ исполнил свою мечту - открыл гончарную мастерскую. На мастер-классах коллективы получают возможность сдружиться, а семьи - укрепить свои отношения**

няла гончарная студия, созданная Алексеем Малоземовым. Здесь проводятся мастер-классы по ручной лепке и за гончарным кругом по созданию изделий из глины, которые после обжига становятся керамикой, символизирующей крепкие отношения. Мастер-класс можно посетить семьей. Изделие по тематике, выбранной из каталога студии, или индивидуальная задумка получатся даже у новичка за одно занятие.

Для коллективов представлен особенный мастер-класс, направленный на укрепление корпоративного духа, - тимбилдинг. Для работников комбината, состоящих в профсоюзной организации, действует скидка на посещение.

Студию можно смело назвать уникальным культурным местом Асбеста.

- Для меня лепка из глины - больше, чем хобби. Если честно, не представляю такую ситуацию, что я уволился с предприятия и занимаюсь только лепкой, - признается Алексей Малоземов. - Комбинат "Ураласбест", предприятие "Промтехвзрыв" дали мне возможность карьерного роста, стабильный заработок, социальные гарантии, возможность трудиться в сплоченном и дружном коллективе. Пусть лепка пока так и останется хобби, отдушиной, любимым занятием.

**Е. ЛОБОВА.**  
Фото из личного архива  
**А. МАЛОЗЕМОВА.**