

100  
1922-2022  
УРАЛАСБЕСТ

Юбилейный год

# Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 1 (214) 3 февраля 2022 года

■ К Дню защитника Отечества

■ Новости

## Планирование и контроль

Именно эти правильно выстроенные процессы указывают на хорошего руководителя, стоящего на страже производственной безопасности отдельного цеха, а значит, и комбината "Ураласбест" в целом.

Начальник ремонтно-электромеханического цеха рудоуправления ПАО "Ураласбест" Дмитрий ТАРАСОВ (на снимке) - в курсе всего, что происходит в его зоне ответственности. В подчинении у него - более ста тридцати человек, которые поддерживают бесперебойное функционирование экскаваторов, обеспечивают выполнение планов работы рудника - добычу заданного объема руды. Оперативно реагируют в случае аварийных остановов и в кратчайшие сроки восстанавливают производственный процесс.

На участке текущих ремонтов ведется ежедневное техническое обслуживание экскаваторов, которое является гарантией их надежной работы. Выполняются аварийные ремонты, дежурные смены занимаются текущими ремонтами, подготовкой резервных узлов на замену. Карьерные экскаваторы - ЭКГ-8 и ЭКГ-10 - производственные гиганты, и к ним нужен особый подход. Чтобы поддерживать их ресурс, необходимы плановые ремонты. Участок плановых ремонтов выполняет долгосрочные работы. Для этого подготавливается площадка с соблюдением всех условий по охране труда. Составляется график, распределяется время на демонтаж, ремонт, монтаж.

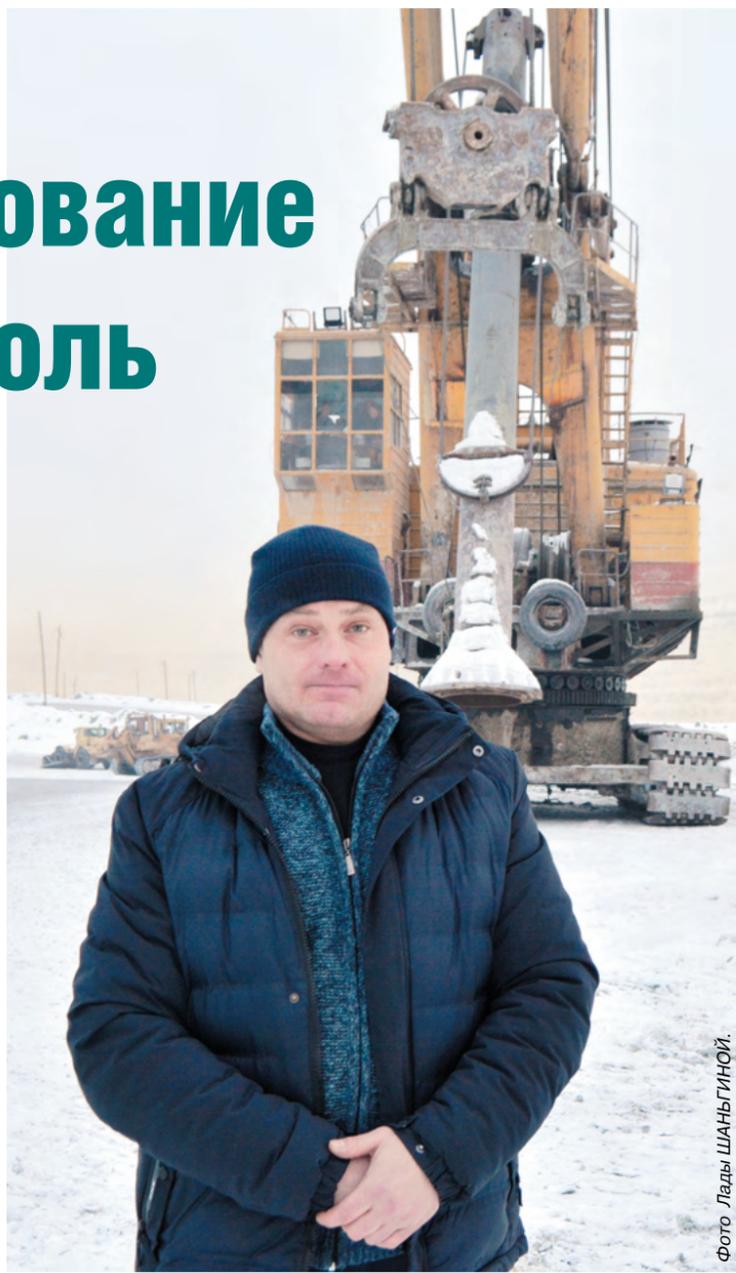


Фото: Лады ШАНЬГИНОЙ

**В подчинении Дмитрия ТАРАСОВА - более 130 человек, которые поддерживают бесперебойное функционирование экскаваторов, а значит, выполнение планов работы рудника по добыче руды**

Руководитель должен учесть все условия, которые могут повлиять на сроки и качество ремонта. В том числе форс-мажор или человеческий фактор. В первом случае Дмитрий Анатольевич благодаря своему опыту предугадывает возможные препятствия, а во втором - ему помогают знание людей, индивидуальный подход к каждому сотруднику.

Окончив Асбестовский горный техникум по специальности «электромеханик», Дмитрий Тарасов начал свою трудовую деятельность с профессии слесаря на пассажирском

автопредприятии. Отслужив в армии два года в полку связи водителем, старший сержант Тарасов приобрел жизненный опыт, взглянул на гражданскую жизнь серьезным взглядом. Позднее заочно получил высшее образование в Уральском федеральном университете.

Следующее место работы - АРМЗ. На заводе он прошел путь от слесаря участка по ремонту экскаваторов до начальника цеха. Механическую часть экскаватора знает досконально, может ее как автомат Калашникова разобрать и собрать.

Окончание на 3-й странице.

## Первооткрывателю асбеста - 170 лет

11 февраля исполняется 170 лет со дня рождения Алексея Павловича Ладыженского - землемера-топографа, благодаря которому стало известно о Баженовском месторождении, где по сей день ведется добыча хризотил-асбеста.

Не располагая собственными финансами для проведения изыскательских работ, А.П. Ладыженский в 1884 году попросил помочь уральского промышленника А.А. Степанова. Получив "дозволенное свидетельство" на поиски горного льна, А.П. Ладыженский с тремя рабочими прибыл на Кудельное болото и 26 декабря 1884 года, поставив разведочные столбы, приступил к разведке местности. Отвод приисков, заявленных А.П. Ладыженским под названием "Первый Вознесенский" и А.А. Степановым под названием "Второй Вознесенский", был произведен 5 января 1885 года.

Сегодня в Асбесте именем Ладыженского названа улица, в сквере у здания управления комбината "Ураласбест" в 2017 году установлен бюст первооткрывателя. С 2020 года в карьере градообразующего предприятия перевозит породу 130-тонный БелАЗ, носящий имя Алексея Павловича Ладыженского.

## Премия коллективу за хороший труд

Учитывая положительные результаты финансово-хозяйственной деятельности ПАО "Ураласбест" в 2021 году и вклад работников в достижение высоких производственных показателей, все штатные сотрудники комбината в январе получили премию.

Суммарно выплачено 90 миллионов рублей из прибыли ПАО "Ураласбест", или 3,5 процента от суммы заработной платы, начисленной работнику в период с января по декабрь 2021 года.

Показатели коллективного труда действительно отличные. Объем реализации хризотила в 2021 году составил 321 тысячу тонн, нерудных строительных материалов - 4,5 миллиона тонн. 82,9 тысячи тонн теплоизоляции "ЭКОБЕР" отправлено на стройки России. Хорошо сработали и дочерние предприятия.

## Инвестиции - в производство

На реализацию "Плана инвестиций" градообразующего предприятия выделено около миллиарда рублей.

В программе текущего года - приобретение экскаватора и гидромолота, строительство железнодорожного тупика, приобретение 15 единиц автотракторной техники, пассажирских автобусов. Также утвержден "Титульный список" капитального ремонта зданий, сооружений и оборудования. 320 миллионов рублей планируется направить на ремонт и улучшение производственно-бытовых условий в подразделениях комбината. Более 670 миллионов рублей выделят на капитальный ремонт оборудования, в том числе трех экскаваторов.

## Комбинат вступает в новый век

2022-й - юбилейный для градообразующего предприятия год начался с конкурса "Супербабушка".

Участница приветствовала самую титулованную ветеран, ровесница комбината Мария Константиновна Кучерявая. 14 января, когда состоялся конкурс "Супербабушка", М.К. Кучерявая отметила свое 100-летие.

По итогам конкурса "Супербабушка" лента и корона победительницы вручены Светлане Петроченко, машинисту крана колонны "Южная" автотранспортного предприятия. Все участницы стали обладателями определенного титула - за артистичность, очарование, обаяние, грацию, креативность, эффективность.

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

# ПОДАРКИ для города и горожан

**В 2022 году у ПАО "Ураласбест" большой юбилей - градообразующее предприятие Асбеста отметит 100-летие. К значимой дате комбинат уже вовсю готовится.**

Подробнее о том, какие мероприятия запланированы, что ждет асбестовцев и работников предприятия, мы беседовали с директором по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО "Ураласбест" Валерием ЮСТУСОМ.

**- Любая значимая дата в жизни человека или предприятия - повод подвести итоги, оглянуться назад и оценить свои успехи, наметить планы. А уж столетний юбилей - солидный рубеж. Наверняка, подготовка к такому значимому событию уже давно началась и идет в полную силу.**

- Как бы это пафосно ни звучало, комбинат "Ураласбест" - градообразующее предприятие, история и успехи которого так или иначе касаются каждой асбестовской семьи. Поэтому хочется, чтобы событие косну-

лось всех, и асбестовцам было интересно. В связи с этим еще осенью прошлого года был издан приказ, определивший организационный комитет по подготовке и празднованию столетия комбината. Возглавил его генеральный директор акционерного общества Юрий Алексеевич Козлов. Как результат - уже в декабре определен план мероприятий по подготовке и проведению Дня строителя в год столетия комбината "Ураласбест".

**- Вероятно, День строителя станет кульминацией праздничных мероприятий. А юбилейная дата пройдет рефреном через весь год.**

- Да, вы правы. Комбинат "Ураласбест" ежегодно тратит на реализацию благотворительных мероприятий порядка 80 миллионов рублей и 350 миллионов рублей на решение соци-



**Валерий ЮСТУС:**

**«Комбинат обеспечивает рабочими местами 8000 человек в Асбесте и регионах страны. И все эти люди - основа успеха "Ураласбеста"»**

альных вопросов. Мы работаем в Асбесте и заинтересованы, чтобы на территории муниципалитета были созданы комфортные условия для проживания. И кро-

ме традиционной спонсорской помощи при проведении Дня города, Дня Победы и Нового года, в рамках празднования столетия предприятия планируем

реализовать два проекта по благоустройству. Где и что будет сделано - пока держим в секрете. На данный момент работаем с архитекторами, разрабатываем проекты. Но уверен, что сюрприз будет достойным.

Еще одна неординарная и творческая идея - граффити-полотно, посвященное столетию комбината. Оно появится на одном из зданий в городе.

**- Есть еще сюрпризы и подарки, про которые уже можно говорить? Например, книга про историю комбината.**

- Да, подготовка новой книги про историю развития комбината "Ураласбест" в XXI веке идет полным ходом. Она станет продолжением книги "Ураласбест. События и люди 1992-2002", которая была издана под общей редакцией Льва Моисеевича Ременника к восьмидесятилетию предприятия. Издание рассказывает о становлении "Ураласбеста" и людях, творивших историю предприятия со дня основания

## Исполняя Миссию

# Совершенствовать и развивать

## В дирекции по системе менеджмента качества сформирована команда единомышленников

**Для непрерывного развития ПАО "Ураласбест" - многопрофильного предприятия, имеющего рынки сбыта в России и за рубежом, для сохранения финансовой и социальной стабильности, дальнейшей заботы о клиентах и сотрудниках (о чем сказано в Миссии градообразующего предприятия Асбестовского городского округа) создана новая организационная структура, включающая в себя дирекцию по системе менеджмента качества.**

Ее возглавил молодой, опытный, амбициозный руководитель, финансист, экономист и специалист в области управления бизнесом Антон Ковригин, возглавлявший в прежней структуре комбината Управление стратегического развития. Примечательно, что все учебные заведения: школу, колледж, а также Казанский государственный финансово-экономический институт, он окончил с отличием. Свои теоретические знания реализовал в практической деятельности - за пять лет работы на комбинате оказался наиболее подготовленным для руководства новым направлением. В чем же его суть?

- Сегодня деятельность ПАО "Ураласбест", - подчеркивает Антон Ковригин, - базируется на лучших мировых достижениях в организации производства, не зря на всю продукцию ком-

бината получены сертификаты международных стандартов. В то же время есть необходимость развития внутренних производственных, вспомогательных, управленческих процессов в комбинате. Задача дирекции заключается в том, чтобы организовать конструктивный диалог между всеми участниками процесса, при помощи специальных методов сформировать между ними единое мнение и договоренность о том, как должен выглядеть и быть выстроен процесс, чтобы он стал максимально удобным и эффективным, а далее уже зафиксировать эти договоренности в легко читаемой и одинаково трактуемой форме - карте процесса. Наша цель, чтобы любой сотрудник (даже вновь принятый в ПАО "Ураласбест") мог, прочитав эту карту, понять то, как проходит тот или иной процесс, а

также какова его роль в нем.

Давайте посмотрим, о чем идет речь на конкретном примере. Недавно в дирекцию поступила заявка от одного из крупных структурных подразделений ПАО "Ураласбест" - необходимо помочь правильно организовать подачу и исполнение заявок на автотранспорт. Количество пользователей автотракторной техники внутри комбината велико, и у каждого "заказчика" разные потребности. В связи с этим нередко возникают сложности и в результате простой процесс вызывает много вопросов, замечаний, недоразумений.

- Когда сам процесс с нашей помощью станет предельно понятным, то и конфликты для всех его участников окажутся минимизированы, - уверен Антон Ковригин. - В результате откроются новые возможности для улучшения условий труда и повышения производительности. Благодаря чему, как сказано в Миссии ПАО "Ураласбест", создаются благоприятные условия для привлечения и удержания на рабочих местах сотрудников, в том числе узкоспециальных профессиональных компетенций. Когда на работе мень-

ше стресса, то и трудиться становится комфортнее.

По словам руководителя, решается проблема разработки унифицированных нормативных документов путем создания рабочих групп с привлечением в них специалистов и экспертов различного профиля. А в роли организатора, координатора, систематизатора и интегратора в работе над процессами выступают представители дирекции системы менеджмента качества.

Сам Антон Ковригин с первых дней деятельности на новом поприще включился в эту работу. По инициативе дирекции по системе менеджмента качества разработана методика проектирования и формализации процессов в составе рабочих групп. А пилотным проектом, где была применена данная методика, стала разработка карты процесса усреднения руды на перевалочных пунктах в карьере ПАО "Ураласбест".

Процесс был проработан тщательно и стал руководством к действию для широкой части коллектива горного передела предприятия. Также успешно прописаны процессы месячного, годового планирования производства и поставок

потребителям хризотила и нерудных строительных материалов.

Кроме того, при участии Антона Ковригина в качестве координатора группы был проанализирован процесс взаимодействия между ПАО "Ураласбест" и его дочерним предприятием - ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод". Например, большое количество проблемных и "узких" мест было выявлено и устранено при организации и проведении капитального ремонта оборудования комбината. В настоящий момент необходимые процедуры прописаны и согласованы. Полученный нормативный документ готовится к реализации. По мнению специалистов, от его внедрения можно ожидать комплексный эффект.

Вместе с тем, как бы успешно ни справлялся руководитель с поставленными задачами, необходима команда. Поэтому после создания дирекции по системе менеджмента качества в комбинате объявили набор на работу по уникальной профессии - специалист по проектированию и формализации процессов. Проблема в том, что даже в масштабах России подобных специалистов крайне мало, в Асбесте их вряд ли можно было найти.

Пришлось идти методом отбора наиболее подходящих работников из большого числа кандидатов. В начале октября 2021 года организованы поиск и подбор необходимого персонала. По данным отдела по

до 2002 года, содержит информацию об открытии Баженовского месторождения хризотил-асбеста. Книга пользуется большим интересом в горняцком сообществе и муниципалитете.

тайства на награждение лучших сотрудников государственными и общественными наградами различного уровня. И юбилейный 2022 год не станет исключением.

**« Люди - главное богатство комбината «Ураласбест». Мы гордимся своей историей и традициями, верим в преемственность поколений и преданность предприятию »**

Поэтому с целью сохранения истории комбината за последние двадцать лет принято решение о создании новой книги. В ноябре 2021 года организована редакционная комиссия. До конца прошлого года все структурные подразделения и дочерние предприятия представили в редакционную комиссию информацию по своей деятельности за последние годы.

**- Предприятие - это в первую очередь люди. И ни для кого не секрет, что комбинат ценит свои кадры. Валерий Викторович, расскажите, как будут поощрены сотрудники в честь столетнего юбилея?**

- Конечно! Для нас юбилей - возможность сказать спасибо и отметить тех людей, которые трудятся на предприятии. Комбинат ежегодно направляет хода-

В первом полугодии планируется трудовое соревнование, посвященное столетию комбината "Ураласбест". Конкурс среди коллективов и работников, связанный с внедрением инновационных принципов, рационализаторских предложений. Конкурсы профессионального мастерства пройдут не только среди рабочих профессий, но и будут определены лучшие специалисты среди инженерно-технических работников, впервые организуем конкурс наставников. В июле проведем традиционный смотр-конкурс структурных единиц ПАО "Ураласбест" на образцовое содержание бытовых и производственных помещений и благоустройство прилегающих территорий.

Не забываем и про молодые кадры, за которыми -

будущее комбината. Будет объявлен конкурс работ, направленных на развитие производства, среди молодых инженеров и студентов старших курсов. Пройдет научно-практическая конференция молодежи - внедрение инноваций в рамках Миссии ПАО "Ураласбест". Под эгидой юбилейных мероприятий состоится третий фестиваль "Хризотил - основа творчества".

Планируются конкурсы на лучшую профсоюзную организацию. Впервые проведем конкурс "Благодарю" - возможность сказать слова благодарности коллегам за работу. Сотрудники, которые получают положительные отзывы, станут участниками праздничного розыгрыша призов. Не забудем про начатую в 2021 году традицию чествования трудовых династий. В течение года в каждом номере корпора-

#### цифра

Порядка

**80 миллионов рублей** комбинат "Ураласбест" ежегодно направляет на реализацию благотворительных мероприятий.

тивной газеты "Уральский хризотил" будем рассказывать о сотрудниках.

Одним словом, хотим отметить лучшие трудовые коллективы, сотрудников. Потому что люди - это наше самое главное богатство. И это отражено в Миссии предприятия. **«Исполняя нашу Миссию, мы сохраняем приверженность высокому качеству продукции, охране окружающей среды и здоровью работающих, принципам законности. Ценим человечность в отношениях и уважение друг к другу, гордимся своей историей и традициями, верим в преемственность поколений и преданность комбинату».**

**- Правильно понимаю, что основная масса юбилейных мероприятий запланирована на август - День строителя?**

- Блок праздничных мероприятий будет глобальным. В середине февраля пройдут лыжные старты памяти первого генерального директора комбината Александра Александровича Королева, на которые ожидаем приезда лыжников не только из Свердловской, но и соседних областей. После полугодового перерыва из-за коронавирусных ограничений проведем 20-ю

Комплексную Спартакиаду трудящихся комбината "Ураласбест" по девяти видам спорта.

Помимо традиционных будут и новые подходы. Впервые в рамках традиционных легкоатлетических соревнований хотим провести полумарафон для любителей легкой атлетики. Сейчас разрабатываем маршрут, чтобы дистанция была максимально значимой, интересной, и на старт могло выйти максимальное количество спортсменов, в том числе и иногородних.

Накануне Дня строителя в подшефных школах и детских садах пройдут традиционные конкурсы, которые организует наш Совет молодых специалистов. В образовательных учреждениях Асбеста оформим стенды о комбинате "Ураласбест". Проведем городской поэтический конкурс "Мой столетний комбинат". Мы постараемся, чтобы спортивные, культурные и массовые мероприятия охватили каждого работника, членов их семей и всех асбестовцев, объединили жителей, создали семейную обстановку. Надеемся, что это поможет сформировать в том числе и положительный имидж территории.

**Пресс-служба ПАО "Ураласбест".**



**Команда единомышленников создана в дирекции по системе менеджмента качества. Руководитель дирекции - Антон КОВРИГИН (второй слева)**

подбору и адаптации персонала комбината "Ураласбест", всего по вакансии обратились более ста двадцати кандидатов. Подавляющее большинство из них не прошло тестирование, предложенное на первом этапе отбора. В результате осталось только двадцать человек. После второго этапа их число сократилось еще в четыре раза. Зато оставшиеся пять кандидатов проявили наибольшие способности к новой профессии. Все они имеют высшее образование и дополнительно прошли обучение по программам подготовки консультационного партнера ПАО "Ураласбест" - Института Адизеса, направленным на изучение современных и эффективных методик организации командной работы, выработке эффективного решения проблем. Также кандидаты

прошли базовый курс обучения по процессному управлению, который был разработан в дирекции по системе менеджмента качества. В общей сложности кандидаты провели "за партой" более 80 академических часов. По завершении обучения все работники подтвердили уровень необходимых знаний, успешно пройдя итоговое испытание.

В конце декабря 2021 года кандидаты были трудоустроены в ПАО "Ураласбест". В итоге менее чем за три месяца активной работы в дирекции по системе менеджмента качества сформирована команда единомышленников. Определены и планы работы. До конца января из структурных подразделений комбината в дирекцию по системе менеджмента качества поступали заявки на улуч-

шение тех или иных процессов. Все заявки включены в план работы на 2022 год. Совместными усилиями вновь созданный коллектив будет его реализовывать.

Причем речь - не только о создании рабочих групп, руководителями и координаторами которых предстоит выступать вновь принятым специалистам. Не менее важными задачами являются аудит и совершенствование уже имеющейся нормативной базы. А общее совершенствование действующих в системе ПАО "Ураласбест" процессов в конечном итоге позволит достичь главной цели - удовлетворять потребности клиентов с получением прибыли.

**В. СИНЯВСКИЙ.**  
Фото автора.

## К Дню защитника Отечества

# Планирование и контроль

Окончание. Начало на 1-й странице.

За двадцать два года на АРМЗ приобрел огромную практику, а также опыт руководства. Этот опыт привел Дмитрия Анатольевича в декабре 2020 года в рудоуправление ПАО "Ураласбест". Являлся начальником участка плановых ремонтов, а с августа 2021 года стал начальником ремонтно-электромеханического цеха. Дмитрий Тарасов считает, что нет сложной работы, если ее правильно распланировать и сделать в срок.

- Выполнение графика ремонтов в семидесяти процентах зависит от руководства: четкая постановка задач, обеспечение сотрудников техникой, инструментом, плюс обязательный контроль, - считает он.

За прошлый год с соблюдением всех сроков коллектив цеха выполнил ремонт пяти экскаваторов.

Хозяином на работе, и в свободное время Дмитрий Анатольевич не сидит без дела: занимается строительством дома, мастерил беседку, построил баню, сейчас увлекся деревообработкой и резьбой по дереву. На базе отдыха "Петушки" установил деревянную горку для детей.

Если на работе Дмитрия Тарасова окружает в основном мужской коллектив, то дома он окружен женской любовью и заботой. Супруга Марина - настоящая хранительница домашнего очага. Всегда поддерживает мужа мудрым советом и радуется вкусной выпечкой. Две дочери успешны в учебе: старшая учится на врача, младшая - школьница.

Дмитрий Анатольевич может и сам похвастаться кулинарными способностями: самостоятельно накрыть новогодний стол и удивить особенными разносолами своих близких. В День защитника Отечества его девочки готовят ему сюрпризы. Пожалуй, это самые приятные моменты, которые не нужно контролировать.

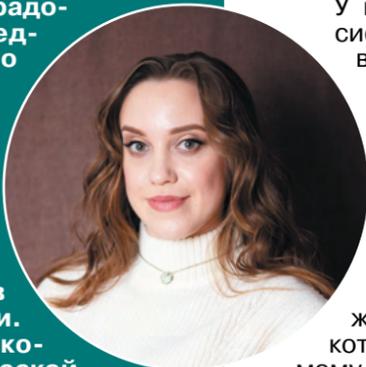
**Л. ШАНЬГИНА.**

## ■ Конкурс эссе

Взяться за перо может каждый, но что из этого выйдет, не знает никто. Однако работники комбината "Ураласбест" в очередной раз доказали: и в этом деле они - мастера.

В 2021 году градообразующее предприятие провело конкурс эссе, призванный выявить самых талантливых авторов. На конкурс пришло более десятка работ, но в число лидеров попали только три.

Сегодня знакомим вас с творческой работой Екатерины РЯБОВОЙ, бухгалтера дочерней компании комбината - ООО "ПК "Стилобит". Ее эссе победило в номинации "Комбинат - моя судьба".



## Комбинат - моя судьба

У каждого из нас есть своя система ценностей, которую в течение жизни мы наполняем разными важными для нас элементами. Впоследствии какие-то из них теряют свою актуальность и становятся не важными, в то время, как другие выходят на первый план.

Эта система становится жизненным путеводителем, который направляет нас к самому главному - своему личному уникальному счастью.

Одним из этапов в моем путеводителе был выбор своего призвания, дела, которым хотела бы заниматься. И этот выбор был одним из самых главных - работе мы

посвящаем большую часть своего времени, сил, страсти и амбиций. И, конечно, стоя за порогом школы, я ощущала тот уровень ответственности, который нужно взять на себя и принять решение, куда идти дальше.

"Ураласбест", сколько помню, всегда был символом стабильности нашего небольшого города. Мои родители строили карьеру в стенах комбината. Папа долгое время работал начальником строительного отдела, мама - инженером-конструктором. Было логично предположить, что моя жизнь тоже будет связана с этим предприятием.

Но для меня всегда была важна возможность не только карьерного роста, но и творческого. Пение,

танцы, игра на фортепиано и гитаре - это только часть моих увлечений. Поэтому при выборе места работы были важны не только стабильность и престиж, но и возможность проявлять свои творческие таланты.

Дочернее предприятие комбината "Ураласбест" - ООО "ПК "Стилобит" стало именно тем местом, где все самые важные для меня характеристики удачно совмещены. Именно здесь, такие как я, люди, наполненные вдохновением, творчеством и духом соперничества, могут реализовать свой потенциал.

К тому же, сделав выбор в пользу комбината, я приобрела ценную профессию, которая востребована на каждом предприятии, в каждом уголке мира. Мне ценно то, что у меня есть.

**Е. РЯБОВА,**  
бухгалтер  
ООО "ПК "Стилобит".

## ■ Новая техника



## «Королев» едет в карьер

На автотранспортном предприятии к столетию ПАО "Ураласбест" появился новый многотонный БелАЗ. Машина получила знаковое имя - "Королев".

В цехе колонны "Южная" АТП спокойно, без суеты собирают новый самосвал. 130-тонная машина прибыла сюда в декабре 2021 года в разобранном виде на пяти платформах. Здесь детали БелАЗа разложили и приступили к монтажу. Сборка занимает не менее трех недель, в процессе обязательно участвует и будущий экипаж грузового автомобиля.

Это уже не первый "многотонник", который монтируют на автотранспортном предприятии, поэтому все процессы отработаны до автоматизма.

На моей памяти было собрано около десяти БелАЗов, а я работаю на автотранспортном предприятии с 2009 года, - рассказывает **старший мастер Константин ПАРШУНОВ**. - Современные машины более комфортны и безопасны для водителей - тут уже есть бортовой компьютер, видеонаблюдение. Внешние табло покажут тоннаж загрузки БелАЗа, то есть машинист экскаватора сразу видит, сколько конкретно нагрузил в кузов руды, чтобы избежать перегрузов.

Бригада уже провела футеровку - укрепление кузова металлическими листами. Накануне прошел пробный пуск - комиссия проверила, как работают гидравлическая и тормозная системы. И теперь на наших глазах происходит последний этап сборки - монтаж кузова на раму.



Памятную табличку вручают опытным водителям - экипажу БелАЗа «Королев»

- Майна, еще немного майна! - командуют внизу.

Крановщик Ирина Абрамова сдвигает 25-тонный кузов на сантиметр влево, на миллиметры вперед. Важно, чтобы прорези для винтов совпали и при монтаже не повредить газопримемники для обдува электрооборудования, поэтому бригада контролирует процесс со всех сторон. Учитывая размеры и тяжесть кузова, машинист крана выполняет ювелирную работу. Именно такие навыки специалисты комбината "Ураласбест" демонстрируют на конкурсах профессионального мастерства. После завершения сборки приобретенный к столетию комбината БелАЗ получил имя



Во время монтажа кузова 130-тонного БелАЗа

"Александр Александрович Королев" - в честь Героя Социалистического Труда, первого генерального директора комбината, сыгравшего огромную роль в жизни

предприятия и города. Традицию присваивать имена известных людей горной технике запустил белорусско-московский партнер комбината - компания

"БелТрансЛогистик". Первый "именной" 130-тонный автомобиль прибыл на комбинат в прошлом году и получил название "Ладыженский".

В последнее время появилось больше возможностей для обновления техники у автотранспортного предприятия, что радует и руководство, и рабочих, - комментирует **заместитель директора АТП по социальным вопросам Вячеслав СМЕРНОВ**. - В ближайшее время планируется приобрести погрузчик и еще два 130-тонных самосвала. Конкурс среди работников за право трудиться на новой машине есть, и за руль этого автомобиля сядут достойные люди.

Водительский стаж экипажа "Королева" в сумме равен возрасту комбината "Ураласбест" - 100 лет. Александру Третьякову, Евгению Ершову, Геннадию Трефилову и Евгению Демину впервые так вручали новый грузовой автомобиль в 2010 году. Теперь они смеялись достойно отслужившую машину на современный БелАЗ.

Эта техника - более продуманная. Все управление - на сенсорном экране, куда можно вывести всю информацию о состоянии машины, - объясняет **старший экипажа Евгений ДЕМИН**.

Садясь за руль "Королева", он вспоминает, что начинал работать в карьере как раз в те годы, когда генеральным директором комбината был Александрович Королев. Поэтому тот факт, что его экипажу доверили "именной" БелАЗ, вызывает особую гордость.

**Т. МЕЛЬНИКОВА.**  
Фото автора.