

Специальный выпуск газеты "Асбестовский рабочий" № 151-154 (14467-14468)

Уральский

ХРИЗМАС

1912-2022
УРАЛАСБЕСТ

№ 12 (213) 30 декабря, четверг, 2021 год

**С НОВЫМ 2022 ГОДОМ,
РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ
КОМБИНАТА «УРАЛАСБЕСТ»!**



В лесу родилась елочка? Нет! На промышленной площадке АТП. Собрать ее из разнокалиберных шин от автомобилей помогал Дед Мороз.

Оригинальные новогодние елки-красавицы украсили и на других предприятиях комбината.

Читайте на 16-й странице.

/// Слово - генеральному директору

СЛАВА ТРУДУ. ТРУЖЕНИКАМ - СЛАВА!

Все привыкли видеть итоги года в важных цифрах. В этот раз начну подводить их с прекрасной фразы - «Слава труду», которая теперь уже в обновленном виде размещена на отремонтированном фасаде здания рудоуправления комбината.

Именно эти два слова отражают суть завершающегося 2021 года. Прославленный многотысячный коллектив градообразующего предприятия ударно потрудились: все показатели выполнены и перевыполнены. Я благодарен каждому из вас за вклад в работу Уральского асбестового горно-обогатительного комбината в этом году.

Неслучайно начал с реконструкции здания рудника. В кабинетах строения на улице Промышленной с 1 августа создана новая дирекция по производству – сердце «Ураласбеста», объединившая четыре основные структурные единицы: рудоуправление, асбестообогатительную фабрику, Управление железнодорожного транспорта, автотранспортное предприятие. Уже сегодня видим, что такая централизация дает положительные результаты: средняя производительность за смену, скажем, на фабрике впервые за несколько лет превысила 500 тонн.

В январе 2022 года начнем разрабатывать стратегический план предприятия на долгосрочную перспективу. Между тем, по сути, деятельность эту мы уже начали: Совет директоров ПАО «Ураласбест» в истекшем году принял два важных решения, направленных на реализацию положений Миссии.

В частности, начинаем строить второй высокотехнологичный завод по производству новейших и востребованных в дорожном строительстве еврофракций щебня на базе бывшей фабрики №4; инвестируем в развитие нашего опытного производства – Горно-химическую Компанию «Ультра Си», создавая новые производственные площадки. Совсем недавно компании присвоен статус участника приоритетного инвестиционного проекта Свердловской области, а это значит, что направление мы выбрали верное.

Реализация этих проектов позволит, с одной стороны, продол-



жить курс на диверсификацию и ухода от монозависимости; с другой, станет важным социальным столпом развития города: создаем новые рабочие места и увеличиваем налоговые поступления в казну родного Асбеста.

Что бы ни говорили злопыхатели, но работать на благо города – в радость для комбината. Ведь здесь живут наши семьи, родители, дети. Понимаю, что от того, как сегодня будут сотрудничать предприятие и власть – во многом зависит будущее Асбеста. Вижу, что с руководством города идем в одном направлении и благодарю главу Асбестовского городского округа Наталью Робертовну Тихонову за многолетнее плодотворное сотрудничество.

Теперь о цифрах. Наше основное производство в 2021 году работало хорошо. Судите сами: объем реализации хризотила по году составил 321 тысячу тонн против 305 запланированных. Нерудных стройматериалов реализовали 4,5 миллиона тонн против 4,4 по плану. Этому, в том числе, способствовало и начало строительства федеральной трассы М12 «Москва-Казань». Комбинат одним из первых в России начал поставлять на крупнейшую стройку свой щебень. Не отстали от планов производство и продажа теплоизоляции. Стройки России в 2021 году получили 82,9 тысячи тонн продукции «Эковера».

Хорошо поработали и дочерние предприятия. Отдельное внимание

уделю хризотилцементным заводам. Появление площадок, выпускающих шифер, плоский лист, трубы, сайдинг и другую хризотилсодержащую продукцию, окончательно сформировало вертикально-интегрированную структуру бизнеса ПАО «Ураласбест». Это, безусловно, положительно сказалось на устойчивости головного предприятия. Потому что, как бы хорошо мы ни работали, не стоит забывать об антиасбестовой истерии, продолжающейся на Западе. К слову, не так давно состоялось заседание Международной хризотиловой ассоциации, на котором еще раз четко обозначили: хризотилу – быть! В 2022 году вновь состоится заседание Сторон Роттердамской конвенции, где наш минерал может попасть под удар.

Значит, всем нам предстоит большая работа по его защите от нападков противников.

Еще раз подчеркну, что выполнение поставленных перед акционерным обществом планов – заслуга всех без исключения работников комбината, не оценим вклад каждого рабочего в стабильное завершение года.

Уверен, что упорство и труд, которые ежедневно демонстрируют специалисты комбината, заслуга «корней». Не зря именно в 2021 году впервые десяти семьям комбината присвоено почетное звание «Трудовая династия «Ураласбеста». Все вместе они проработали на комбинате 1872 года.

С таким багажом не стыдно входить в новый 2022 год, который, к тому же, ознаменуется 100-летием комбината. Мы входим в новый век с амбициозными планами по развитию, с крепким, дружным, сплоченным коллективом, который справится со всеми вызовами нового для «Ураласбеста» столетия. Ни на минуту не сомневаюсь, что все цели, которые мы наметили, будут реализованы, потому что с такими людьми не страшно идти ни в разведку, ни в новый век.

Уважаемые работники и ветераны комбината «Ураласбест», дорогие асбестовцы! От всей души поздравляю вас с Новым 2022 годом! Пусть он принесет радость от труда и счастье от общения с близкими, будет наполнен спокойствием и любовью. Здоровья вам, успехов и благополучия в новом году. Будьте счастливы!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
ПАО «Ураласбест»,
Почетный гражданин
города Асбеста.



///Капсула времени

Вековую судьбу комбината «Ураласбест» невозможно уложить даже в несколько томов книги. Самые важные моменты, периоды технических свершений, модернизации, внедрения передовых технологий, сложные экономические времена – все это в памяти не одного поколения трудящихся. Рассказать об истории и текущих реалиях – вот задача нашей предновогодней «Капсулы времени». Здесь собраны послания от ветеранов, сегодняшних работников, молодых специалистов. Кто знает, каким будет «Ураласбест» через пятьдесят, а то и через сто лет...

✍ Алиса ПОПОВА

Через тернии - к успеху

Любовь Михайловна ЛАНСКИХ, токарь ремонтно-электромеханического цеха рудоуправления, застала первые полвека существования градообразующего предприятия. Окончив профессиональное училище №48, девушка устроилась токарем 3-го разряда.

Более 50 лет Любовь Михайловна - за токарным станком. За любовь к профессии и верность подразделению, за вдохновляющий пример для многотысячного коллектива в этом году она награждена корпоративным серебряным знаком «За стаж работы свыше 50 лет».



С «Ураласбестом» семья Любви Ланских связана несколькими поколениями: они с мужем, дочь с сыном.

- И так во многих семьях - от родителей детям по наследству передаются трудовые навыки, традиции. Поэтому комбинат - в непрерывном развитии. За годы работы отточено мастерство, закалился характер — с первого раза все делать на совесть, качественно, - напутствует ветеран. - Для этого необходимо продолжать начатое: стремиться к совершенствованию, внедрять рационализаторские предложения, прилагать максимальные усилия для выпуска конкурентоспособной продукции, которая ценится в России и мире. А также обязательно придерживаться сложившихся традиций.

В самые трудные времена «Ураласбест» выстоял благодаря сплоченности коллектива. Мы идем к цели через любые препятствия. Сможете и вы, наши потомки. Дорогу осилит идущий.

Робота вызывали?



Точно знает, каким будет «Ураласбест» через десятилетия, **Михаил БЕЛОГЛАЗОВ** -

молодой специалист, представитель большой династии, где трудовой стаж - 152 года, системный администратор (руководитель группы) Центра АСУ. Предки Михаила активно участвовали в становлении современного комбината.

- Смотрите, как за сто лет изменились добыча и обогащение хризотила. От ручного труда и примитивной кайлы перешли на буровые установки, мощные экскаваторы. Вместо узкой колеи в карьере проложены многокилометровые железнодорожные пути. С каждым днем больше и больше автоматизации и «цифры» в производ-

ственном процессе. Огромный шаг за вековую историю.

Многое уходит в информационные технологии. Возможно, наши потомки будут уже работать с роботами. Точнее, роботы будут заняты на производстве, а люди займутся их обслуживанием. Наверняка, в структуре комбината появятся новые заводы по программе диверсификации, по снижению хризотиловой монозависимости. В достижении намеченных целей главное всем нам - терпения, целеустремленности, оптимизма. И полной уверенности, что мы - на верном пути.

Комбинат «Ураласбест» – не просто огромное горнодобывающее предприятие, но и сосредоточение талантливых, целеустремлённых и творческих людей. Среди тружеников – певцы, танцоры, спортсмены и начинающие «акулы пера». В середине года на предприятии был объявлен конкурс эссе «Комбинат – моя судьба», призванный выявить самых талантливых авторов.



КАК КОМБИНАТ ИЗМЕНИЛ МОЮ ЖИЗНЬ

Победителей определяли в трёх номинациях: «Комбинат – моя семья», «Комбинат – моя судьба», «Комбинат меняется, и я меняюсь вместе с ним». На конкурс поступило более десяти работ, но до финала дошли шесть. Из них жюри выбрало по одному эссе-победителю в каждой номинации.

Предлагаем ознакомиться с эссе Светланы ГАЛКИНОЙ, заведующей хозяйством асбестообогащительной фабрики. Ее работа победила в номинации «Изменения».

- Меня зовут Светлана Галкина. Свою трудовую деятельность на асбофабрике комбината «Ураласбест» я начала в феврале 2015 года. И с этого момента начала меняться моя трудовая жизнь.

До комбината с 2002 по 2009 год работала секретарем и кадровиком в ПУ № 17, с 2009 по 2015 год - во Дворце культуры им. Горького в такой же должности.

Хотелось какого-то развития и изменений. У меня всегда была мечта работать на большом предприятии, в большом здании, где много людей и есть настоящие производственные процессы. К тому же, я очень люблю меняться сама и менять всё вокруг. Поэтому с огромным удовольствием приняла предложение устроиться на работу на асбофабрику комбината «Ураласбест». И с этого момента моя профессиональная деятельность действительно изменилась и стала интереснее!

На фабрике работают профессионалы своего дела, молодые специалисты, у которых есть возможность развиваться. Встретила здесь и выпускников ПУ № 17. Изменения налицо: иные требования к документации. Впервые узнала об интегрированной системе менеджмента (качества и экологии). Развита и корпоративная жизнь. Много интересных мероприятий проводится в комбинате и для молодежи, и для старшего поколения. С первых дней стала участвовать в праздниках и Дне строителя.



Также был интересен и технологический процесс, связанный с производством хризотила. К сожалению, моя должность не позволяет мне побывать в цехе и посмотреть, как работает оборудование, как производится хризотил. Но и здесь мне помог комбинат - внес изменения в мою судьбу.

После школы очень хотела получить высшее образование, но жизнь повернулась иначе... И опять помог комбинат. В 2019 году работникам предложили пройти обучение в Уральском государственном горном университете за счет предприятия. Как же я хотела попасть в эту группу! И что вы думаете? Я в нее попала! Моему счастью не было предела. Сбылась давняя мечта. Теперь я уже на третьем курсе. Изучаю деятельность своего цеха пока теоретически.

Наблюдала, как меняюсь я, как меняется комбинат. Были от-

крыты новые дочерние предприятия в Крымске, в Стерлитамаке, проектируются новые производства, изменения видны во всем.

Открыв газету «Уральский хризотил» от 6 мая 2021 года, прочитала статью о грядущих изменениях в комбинате: «В октябре 2020 года на Совете директоров была принята Миссия – как будет выглядеть комбинат в среднесрочной перспективе. В Миссии четко написано, что «Мы строим непрерывно развивающееся, многопрофильное предприятие, имеющее рынки сбыта в России и за рубежом, сохраняющее финансовую и социальную стабильность, заботящееся о своих клиентах и сотрудниках».

Очень понравились слова генерального директора ПАО «Ураласбест» Ю.А. Козлова о том, «...что изменения в комбинате коснутся каждого и позволят ВСЕМ стать лучше: тот, кто засиделся в своей должности, отправится осваивать другое направление, тот, кто давно хотел стать руководителем, кто чувствует в себе силы и желание, будет иметь возможность занять руководящий пост. Рядовые специалисты получают доступ к обучению и развитию дополнительных компетенций, что тоже будет драйвером к росту – карьерному и зарплатному».

Прочитав это, понимаю, что мои усилия и желание изменить свою трудовую деятельность в ближайшее время принесут свои плоды. А получив высшее образование, еще и изменить профессию. «Ураласбест» - это именно то предприятие, на котором я хочу работать и меняться вместе с ним!

МИССИЯ – ПОМОГАТЬ!

Забота о сотрудниках компании и их семьях, помощь родному городу, поддержка инициатив - приоритетные направления социальной политики ПАО «Ураласбест».

✍ Дарья БОРИСОВА

В рамках Миссии ПАО «Ураласбест» и с целью заботы о здоровье персонала, сохранения преемственности поколений, воспитания гордости за свою историю и традиции, пропаганды семейных ценностей 1 августа 2021 года на градообразующем предприятии создана дирекция по социальному развитию и работе с органами государственной власти. **Возглавил дирекцию Валерий ЮСТУС.**

Валерий Викторович рассказал об основных направлениях социальной политики в 2021 году:

- Вопросы здоровья традиционно являются приоритетными. Ежегодно мы организуем **отдых и оздоровление** трудящихся комбината, их детей и ветеранов в корпоративном санатории-профилактории «Горный лен» и санатории «Белый камень». В 2021 году на эти цели предприятие направило более 53 миллионов рублей. В том числе 115 работников предпенсионного возраста и работающих пенсионеров оздоровились в санатории-профилактории «Горный лен» за счет средств Фонда социального страхования.

У работников комбината есть возможность провести выходные на корпоративных **базах отдыха «Петушки» и «Разлив»**. За 11 месяцев на функционирование баз отдыха направлено 8,6 миллиона рублей.



На 2022 год финансирование оздоровительных мероприятий утверждено, и оно не уменьшено - для нас важно, чтобы работники, их дети, наши ветераны были здоровы. Утверждена и стоимость путевки на 14 календарных дней в «Горном лене» - сотрудник комбината оплачивает всего 4102 рубля. Важно, что и корпоративный санаторий-профилакторий расширяет оздоровительную базу: теперь здесь можно принять радионные ванны и пройти программу реабилитации «Легкое дыхание» после коронавируса.

Второе важное направление - **поддержка многодетных семей**. Ныне к 1 сентября 135 семей получили материальную помощь в размере среднемесячной заработной платы - в общем на выплаты выделено более шести миллионов рублей. В рамках коллективного договора предоставляли возможность работникам, чьи дети идут в первый класс, сопроводить их в День знаний в школу. При этом сохраняли за ними заработную плату - около девяноста тысяч

рублей направлено на эти цели.

Нам важно, чтобы образовательный процесс детей проходил в удобных, комфортных и безопасных условиях, поэтому продолжаем поддержку школ и детских садов. В рамках **социального партнерства** направили более миллиона рублей на подготовку образовательных организаций к новому учебному году.

Другим важным направлением является поддержка неработающих пенсионеров. 4200 человек состоят на учете в ветеранской организации, за 11 месяцев 2021 года им оказана помощь на 17,5 миллиона рублей. Это в том числе выплаты к Дню строителя, Дню пожилых людей, Дню Победы, поздравления с золотыми свадьбами. Каждый год чествуем порядка тридцати «золотых» семей.

Важное значение придает **корпоративным мероприятиям**. Это не только отдых, общение в неформальной обстановке, но и сплочение коллег.

Чтобы подчеркнуть значимость преемственности поколений и гордость за династию горняков, в 2021 году зародилась новая традиция - **присвоение звания «Трудовая династия»**. Череду приятных моментов и наградений будет продолжена и в 2022 году, который пройдет под знаком 100-летия комбината «Ураласбест».

Хотелось бы остановиться на таком направлении, как работа с молодежью. На днях прошла конференция молодых работников, где Совет молодых специалистов расска-

зал о своей деятельности в 2021 году: это и профориентация, и участие в мероприятиях на командообразование «Хризотилиада», и рационализаторская работа. На конференции председателем Совета молодых специалистов избран Юрий Сысаров.

Разделяя социальную ответственность за качество жизни асбестовцев, мы участвуем в решении городских проблем, в развитии городской инфраструктуры, поддержке инициатив. Ежегодно направляем на эти цели около 80 миллионов рублей. В частности, в рамках подготовки к Новому году выделили более 400 тысяч рублей на строительство ледового городка. Кроме этого поддержали благотворительный фонд помощи бездомным животным «ШАНС».

На 2022 год все направления социальной политики сохранены, и как бы не менялась обстановка или внешние факторы, руководством комбината принято решение: социальные вопросы будут реализованы в полном объеме.

Впереди - 2022 год. Уверен, год 100-летия комбината «Ураласбест» будет успешным, наполненным добротой, заботой, бережным отношением и любовью к родным и близким, к малой родине. В новом году желаю успешной и стабильной работы комбинату «Ураласбест» и финансового благополучия каждому сотруднику предприятия, отменного здоровья всем, добра, семейного счастья.

С Новым годом!

///Капсула времени

Профессионалы всегда в цене

✍ Татьяна МЕЛЬНИКОВА



Начальник цеха сигнализации и связи Управления железнодорожного транспорта Сергей Васильевич ШУТЕЛЕВ уже отметил юбилейный сороковой год работы в комбинате «Ураласбест». На предприятие он пришел сразу после армии в 1981 году по совету родителей жены – они трудились там же.

Полученная в техникуме специальность «автоматизация производственных процессов», а позднее служба в армии в группе советских войск в Германии, где использовались передовые технологии, – все это дало необходимые навыки и импульс в желании улучшить рабочий процесс. Целеустремленный и прогрессивный, он уже через два года стал мастером бригады.

– Считаю, я прошел хорошую школу. В бригаде – пять человек, все воевали на полях Великой Отечественной, я им в сыновья годился. Но работали по старинке. Я руководителем убедил – приборы начали закупать, трассоискатели, которые позволяли оперативно и с высокой точностью найти место повреждения кабельной линии и экономить десятки метров нового кабеля.

Хорошо нам помогло рационализаторское предложение коллег – установка по прожиганию жил кабеля. За сезон отремонтировали несколько километров линий.

Как будет в будущем? Сейчас аналог ушел, наступило время цифры. Понятно, что дальше пойдет совершенствование этого процесса, и говорить уже нужно об интеллектуальных возможностях машин.

Можно мечтать о беспилотных поездах, это было бы перспективно с учетом грамотного развития и применения техники, новых технологий, высвобождения людских ресурсов. И все равно, для того, чтобы беспилотный процесс запустить, необходимо, чтобы кто-то программу откатал. Поэтому профессиональные кадры на комбинате будут востребованы всегда.



Призраки врагов хризотила бродят по Асбесту... Увы, это не страшилки из мультяки. В декабре на нашей территории вновь высаживался «десант» иностранных журналистов для натуральных съемок, чтобы набрать негатива про «умирающий» город. Но здравомыслящие горожане не повелись на провокацию.

ОЧИЩАЕМ ЗЕРНА ОТ ПЛЕВЕЛ

✍ Людмила СИЯЛОВА

– Видимо, в Европе начали ослаблять карантинные меры, если страх заразиться ковидом в дальней поездке не остановил борцов с асбестом, – обсуждаем ситуацию с **Леонидом РЕМЕЗОВЫМ, председателем профкома комбината.**

В погоне за щедрым гонораром незваные гости ничем не гнушаются, ставя на чаши весов ковидную заразу и природный минерал. Не промахнитесь, милейшие... Вековая практика добычи хризотила всякое пережила, доказав пользу хризотилсодержащей продукции и в войну, и в засуху, и в мирное созидательное время.

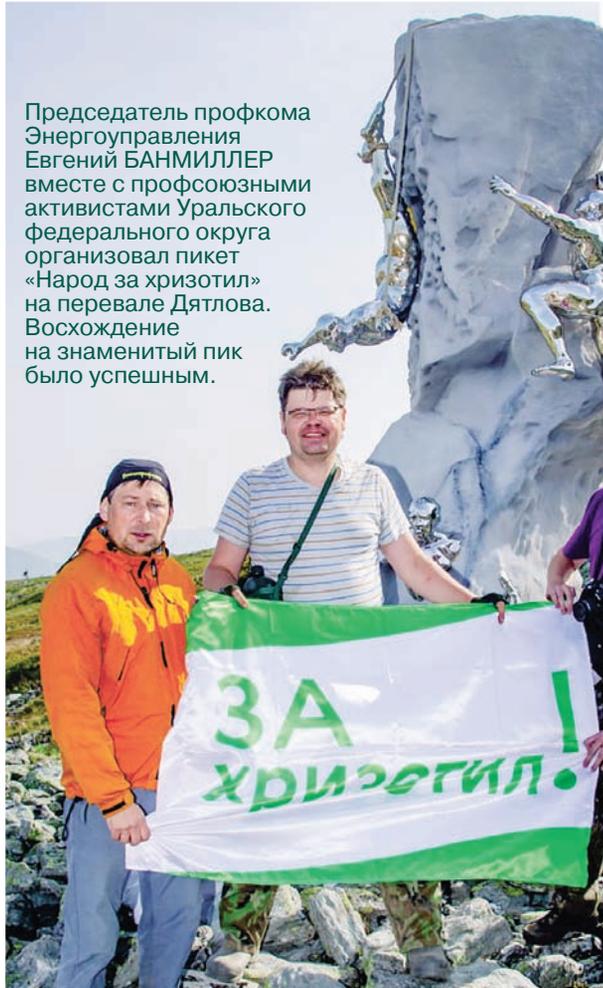
Жестокий COVID-19 сумел расстроить даже планы антиасбестовой бизнес-войны. Из крайности в крайность метались организаторы X заседания Сторон Роттердамской конвенции: переносили сроки, место встречи из африканской Найроби в Женеву. До сих пор доподлинно неизвестно, где, когда и как. Но наша сторона бдительность не теряет. При закрытых дверях проводятся заседания НО «Хризотиловая Ассоциация», где на лидирующих постах – представители руководства ПАО «Ураласбест».

И если в прошлом году в Москве состоялась

встреча генерального директора комбината «Ураласбест» Юрия Козлова с заместителем министра иностранных дел Евгением Ивановым, где была подтверждена поддержка МИДом хризотила, то в 2021 году Ю.А.Козлов был уже в числе приглашенных на встречу с самим министром С.В.Лавровым, который приехал в Екатеринбург. В состоявшемся диалоге министр пообещал всестороннюю помощь – российские дипломаты будут участвовать в переговорном процессе, когда на повестке дня заседания Сторон вновь будет стоять вопрос о судьбе минерала.

Не ждуть у моря погоды и профсоюзные лидеры, активно, в разных формах заявляют свою позицию по теме «Народ за хризотил».

– Из-за ограничительных карантинных мер второй год не проводим, как раньше, массовые митинги, флешмобы, «фотоатаки», – рассказывает Леонид Ремезов, возглавляющий Международный Альянс профсоюзных организаций «Хризотил». – Но это не значит, что мы опустили руки и собираемся сдаваться. Например, я постоянно на связи с Владимиром Черновым, председателем филиала Профсоюза работников стро-



Председатель профкома Энергоуправления Евгений БАНМИЛЛЕР вместе с профсоюзными активистами Уральского федерального округа организовал пикет «Народ за хризотил» на перевале Дятлова. Восхождение на знаменитый пик было успешным.

ительного комплекса и ЖКХ Республики Казахстан в Костанайской области, Верой Щадровой, председателем профкома комбината «Оренбургские минералы» в городе Ясном, с коллегами из Таджикистана, Вьетнама, с предприятий, выпускающих хризотилсодержащие материалы. Поддержана моя идея провести в начале 2022 года в Москве конференцию на тему «Хризотил и безопасность». Разрабатываем программу, чтобы мероприятие было действенным.

Многие очные встречи из-за пандемии поставлены на паузу. Но что такое смотреть глаза в глаза через монитор — по мнению Л. Ремезова такое общение не в характере

профактива. Поэтому для полного взаимопонимания на ближайшей территории он выезжает лично. И встречи на Белоярской асбокартонной фабрике, на НП «Знамя» в Сухом Логу дали свои результаты — единомышленников у социального марафона «Народ за хризотил» стало в разы больше. В недавней командировке в Стерлитамак на фиброцементный завод, вошедший в структуру ПАО «Ураласбест», Л. Ремезов тоже наводил мосты с руководством и коллективом.

С энтузиазмом к акции подключился профком комбината. Даже единичные пикеты машиниста экскаватора Д. Григорьева, председателя комитета профсоюза центрального горного цеха; Е. Нусса

и Р. Ряпосова — председателей профкомов рудоуправления и предприятия «Промтехвзрыв», возымели сильный информационный резонанс.

Изобретательную творческую лепту в противостоение антиасбестовой кампании внес председатель профкома Энергоуправления Е. Банмиллер, значительно расширив и углубив воздействие на разноплановые аудитории. С флагом акции «За хризотил!» и с ненавязчивыми, но убедительными рассказами о ситуации в отрасли он выступал на мероприятиях в Москве и Сочи, в Екатеринбурге и Абхазии, в Челябинске и Башкортостане. Это было во время заседания «круглого стола»

в комиссии Государственной Думы и на панельных дискуссиях молодежного Форума ФНПР «Стратегический резерв». Когда в группе смельчаков он совершал восхождение на гору Большой Ирмель — 1582 метра над уровнем моря, и на зрительских трибунах увлекательного тур-

/// Народ за хризотил

нира профактивистов «Хоккей в валенках».

Свою наступательную позицию декларировала на VII съезде Профсоюза строителей России. На первом этапе принята Резолюция «За право на труд и социальную стабильность работников хризотиловой промышленности». На втором этапе в мае 2021 года внесены дополнения в «Основные направления деятельности на 2020-2025 годы» о привлечении к решению проблемы по сохранению отрасли авторитетные организации. Есть подтверждение, что эти документы будут взяты на вооружение при подготовке российской делегации к X заседанию Сторон Роттердамской конвенции.

- И марафон поддержки хризотила продолжается, - подтверждает Л. Ремезов.

На прошлой неделе в Казани на молодежном форуме ФНПР «Стратегический резерв» И. Сведенцева, младший системный администратор Центра АСУ, и Р. Ряпосов, механик предприятия «Промтехвзрыв», вновь сумели донести до всероссийской аудитории нашу незыблемую позицию.

Уверены — профсоюзный авангард сможет отделить зерна правды от плевел лжи.

- С Новым годом, друзья, с новым счастьем! - поздравляет коллег Леонид Ремезов. - Не сомневайтесь, что 2022-й станет годом светлых надежд и достижений. В нем обязательно случится именно то, о чем мы мечтали. Благодарю за трудолюбие и силу духа, равнодушие и целеустремленность. Будьте здоровы, берегите себя и своих близких! Верю, что уральский характер, закаленный в борьбе за хризотил, станет залогом общих успехов!



ОБЫКНОВЕННОЕ ИНВЕСТИЦИОННОЕ ЧУДО, СЛУЧИВШЕЕСЯ ПОД НОВЫЙ ГОД

Младшей «дочкой» диверсификации комбината «Ураласбест» можно смело назвать Горно-химическую Компанию «Ультра Си», которой от роду шесть лет. Но даже за этот короткий срок опытным путем здесь сумели подтвердить и доказать, что в природной кладовой Баженовского месторождения хранятся богатейшие сокровища, изучение и преобразование которых может стать поистине «золотой» жилой.

✍ Людмила СИЯЛОВА

И в этом процессе 2021 год стал для молодой, перспективной команды по многим направлениям прорывным. Свои позиции на рынке укрепили новейшие разработки «Ультра Си»: «Английская соль» для принятия ванн с уникальным составом, «Спортивная магnezия» из природных компонентов, которые успешно продаются в крупнейших интернет-магазинах страны. Высшее руководство региона после посещения предприятия дало гарантию поддержки смелых инициатив. В канун Нового года компании присвоен статус участника приоритетного инвестиционного проекта Свердловской области. Это и есть те самые последовательные шаги по выполнению целей Миссии ПАО «Ураласбест» - по инвестициям в новые бизнесы и производство новых продуктов.

В свой сентябрьский визит в Асбест губернатор Свердловской области Евгений Куйвашев выразил желание побывать на современном объекте. Экскурсию проводили Яков Ременник, коммерческий директор комбината «Ураласбест», и Алексей Щелконогов, директор «Ультра Си».



Осмотрев всю цепочку, губернатор оценил впечатляющую обстановку: на базе научно-исследовательского центра компактно размещены пилотное производство, исследовательская и аналитическая лаборатории. Методом «мозгового штурма» здесь «колдуют» над созданием производства химических продуктов высокой степени чистоты. С обязательным учетом экологических требований. С обеспечением плюсов «зеленых» технологий — по бережному использованию энергоресурсов, с гарантией энергобезопасности.

– По сути, перерабатываете остатки горной породы, а на выходе получаете чистейший и очень нужный, дефицитный продукт, – подытожил губернатор. – «Ураласбесту» надо обязательно продолжать развитие этого направления.

Шаги «Ультра Си» на первом этапе вполне удачные: информационная база, накопленная в результате работы над новыми технологиями, компетенция специалистов, возможности лабораторий, контакты с научным

миром способствуют выпуску продукции, обладающей специфическим набором физико-химических свойств. А модульная организация технологии позволяет изменять продуктовый баланс в зависимости от конъюнктуры рынка.

– Мы готовы участвовать в разумных научно-исследовательских экспериментах - от разработки инновационного продукта и создания технологии его производства до выпуска опытно-промышленных образцов, - дал обоснование Алексей Щелконогов. - Сейчас специалисты задействованы в разработке замкнутой технологии производства магnezияльных и кремнезёмных продуктов. При этом компания уже выпускает уникальный для России оксид магния, который используется в изготовлении покрытий для трансформаторной стали. Пока в его производстве доминируют Франция и Израиль.

На сентябрьской встрече коммерческий директор комбината Я.Л.Ременник рассказал, что Советом директоров ПАО «Ураласбест» принято решение о расширении данного направления

с переводом его в реальное производство и о планировании строительства завода с созданием высокотехнологичных рабочих мест.

Но, понятно, что в сегодняшней кризисной обстановке не так просто перейти от планов к реалиям. И вот - предновогоднее чудо: в данном случае потребовалось всего три месяца, чтобы проект комбината, обладающий значимым социально-экономическим эффектом, в соответствии с требованиями законодательства был включен в региональный перечень приоритетных инвестиционных проектов.

По официальным данным, 30 ноября 2021 года ООО «Горно-химическая Компания «Ультра Си» присвоен статус участника приоритетного инвестиционного проекта Свердловской области по строительству объекта «Организация производства химических продуктов с применением новых экологических технологий».

Компания уже выпускает все заявленные продукты в опытно-промышленном масштабе, получены положительные оценки потребителей.

В канун праздника с Новым годом и Рождеством поздравляет Алексей ЩЕЛКОНОГОВ, директор компании «Ультра Си»:

- Пусть все, что задумано, осуществится! Желаю всем крепкого здоровья, семейного благополучия, веры в собственные силы и творческого вдохновения для полезных и добрых дел. Пусть 2022 год станет временем новых свершений и созидания.



Большой оптимизм вызывает то, что для инвестиционных проектов с указанным статусом устанавливается особый налоговый режим, предоставляется широкий спектр преференций со стороны государства.

Так инициатива ПАО «Ураласбест» по строительству завода стоимостью более 950 миллионов рублей на промышленной площадке «Ультра Си» получила поддержку на высоком уровне. Проектно-изыскательные работы по возведению инновационного объекта уже начались.

///Капсула времени



В будущее -

с «Ураласбестом»!

✍ Татьяна МЕЛЬНИКОВА

Уверенно смотрит в будущее **Максим ГОДОВАЛОВ – молодой специалист, начальник цеха обогащения асбестообогащительной фабрики.**



Он считает, что будущего без комбината «Ураласбест» в его жизни быть не может, ведь судьба предприятия тесно связана с судьбой семьи – родители Максима трудились сварщиками на асбестообогащительной фабрике № 4, а он сам теперь возглавляет цех знаменитого асбогиганта.

- Я считаю, что через пять-десять лет, через сто, да даже через некоторое время цифровые технологии и робототехника будут не только в отдельных странах, но и в каждом городе, на каждом производстве. У нас в цехе обогащения все будет автоматизировано.

Мы считаем, что такое случится, и мы к этому стремимся. Ну, и хотелось бы верить, что запасы хризотила в карьере – неиссякаемые, и комбинат «Ураласбест» не потеряет свои лидирующие позиции на рынке сбыта, в том числе и нерудных строительных материалов.

P.S. Самое время в новогодние каникулы проверить уникальные свойства «Английской соли» производства «Ультра Си». Принятие ванн с такой полезной добавкой имеет исключительно оздоровительный эффект. Специалисты подтверждают: состав «Английской соли» позволяет назвать ее настоящим сокровищем для красоты.

Здоровья вам и хорошего настроения!

1000 ДОРОГ ОТ ЛИССАБОНА ДО ВЛАДИВОСТОКА



17 лет в структуре комбината действует одно из самых успешных дочерних предприятий – ООО ПК "Стилобит". Основная специализация наших коллег – производство одноименной добавки для асфальтобетонов, изготовление асфальта, обслуживание муниципальных дорог Асбестовского городского округа. Для вас мы собрали интересные данные о динамично развивающемся дочернем предприятии ПАО "Ураласбест"

2004 год

Запуск первой в России линии по производству стабилизирующей добавки для щебеночно-мастичного асфальтобетона в г. Асбест.

2007 год

Начало экспортных поставок продукции на зарубежные рынки.

2013 год

Смонтирована новая производственная линия по выпуску добавки «стилобит».

2017 год

Приобретение современного асфальтобетонного завода марки АМР-2000С производительностью 160 тн/час.

2018 год

Открыто второе производство в Белгороде мощностью 15000 тонн добавки в год.

2019 год

Начало выпуска инновационного модификатора асфальта под маркой «стилобит-XL».

СТИЛОБИТ В ЦИФРАХ:

Протяженность дорог в Асбестовском городском округе, которые обслуживает компания Стилобит, составляет более **120 километров**.

На сегодняшний день дорожными предприятиями уложено более **14 миллионов километров** верхних слоев дорожных покрытий с добавкой «стилобит». Этого достаточно, чтобы проложить дорогу от Лиссабона в Португалии до Владивостока... 1000 раз!

Парк техники компании на сегодняшний день составляет **15 единиц**.

Ежегодный выпуск стабилизирующих добавок составляет **20000 тонн**.



СТИЛОБИТ

ООО ПК "Стилобит"

<https://stilobit.ru>, Телефон: 8-800-222-17-36 (бесплатный по России), E-mail: info@stilobit.ru



///Капсула времени

Завод мотивирует молодежь



АРМЗ
АСБЕСТОВСКИЙ РЕМОНТНО-
МАШИНОСТРОИТЕЛЬНЫЙ ЗАВОД

✍ Ладa ШАНЬГИНА

Начальник производственного диспетчерского отдела Ирина Сергеевна РОМАНОВА более десяти лет трудится на Асбестовском ремонтно-машиностроительном заводе.

И она о заводе знает все, так как возглавляемый ею отдел - мозговой центр, который задает тон в работе всем подразделениям предприятия, начиная с основных и заканчивая вспомогательными. Эта «нейронная сеть» производства - в руках умной и привлекательной женщины, обладающей лидерскими качествами руководителя, которая по-суворовски имеет «трезвую голову и холодное сердце», позволяющие анализировать поступающую информацию, принимать решения и нести за них ответственность. Очень помогают делать нестандартные ходы такие женские качества, как интуиция и гибкость.

- Завод осваивает рынок от Кольского полуострова до степей Казахстана. Наши заказчики заинтересованы во взаимоотношениях с нами, их устраивает качество выполнения ремонтных работ железнодорожного состава, изготовление шахтного оборудования. И они готовы продолжать сотрудничать с нами, - говорит Ирина Романова.



- Есть планы по расширению наших возможностей по другим направлениям деятельности. Я расцениваю это как шаги вперед.

Отрадно, что возвращаются специалисты в производственные подразделения. Значит, они увидели, что завод выходит из кризиса. Профессоры готовы делиться знаниями, опытом и наработками с подрастающим поколением. Завод ждет молодежь, и у тех, кто пришел, имеется большой потенциал.

Учредители, руководители комбината «Ураласбест» поверили в то, что АРМЗ может преодолеть все кризисные явления, может выйти на большой рынок и всячески содействуют в этом.

13 декабря АРМЗ отметил свое 85-летие. Накопившее большой опыт за это время, одно из уникальнейших предприятий города вновь и вновь доказывает свой высокий уровень благодаря самому важному - профессионалам, работающим здесь.



Младший из династии

Егор БРЫНЦЕВ трудится в АТП водителем автомобиля УАЗ, который патрулирует территорию комбината.

Фамилия Брынцев знакома многим горожанам. Прадед Егора, Михаил Георгиевич был директором ремонтно-механического завода. Дед Виталий Михайлович работал заместителем начальника цеха ДСК асбестообогащительной фабрики. Отец Евгений Витальевич Брынцев более пятнадцати лет - старший мастер колонны №2 автотранспортного предприятия комбината «Ураласбест». Продолжает славную династию Егор Брынцев - студент четвертого курса Уральского государственного горного университета.

С самого детства отец - профессиональный гонщик, мастер спорта России по автоспорту, мастер спорта СССР по велоспорту - брал своего сына с собой, показывал устройство автомобиля, учил ремонтировать, и со временем Егор стал готовым механиком. Отец его научил водить машину с шести лет. Первый автомобиль, с которого началось самостоятельное вождение - маленькая «Ока».

Егор Брынцев любит возиться с машинами - перебирать запчасти, ремонтировать технику, поэтому выбор специальности «горные машины и оборудование» был не случайным. Увлечен авто-



мобилями. Как и отец, мечтает стать пилотом и принимать участие в гонках. С друзьями играет в любительских хоккейных командах.

- Загадывать ничего не хочется. Сейчас главное - закончить университет. Затем пойду в армию. После хотелось бы трудиться по специальности, стать хорошим специалистом по горному оборудованию, - делится Брынцев-младший. - В ближайшем будущем техника будет совершеннее, но управлять ею должен человек. Вижу сейчас, что есть много опытных специалистов, которые готовы передать свое мастерство, но не хватает молодежи с хорошими знаниями. Если молодые специалисты станут приходить во все сферы производства, это шаг к всестороннему развитию. Градообразующее предприятие «Ураласбест» - гарант стабильности, карьерного роста и индустриального будущего нашего города.

Сергей РОСЛЯКОВ: «ГОТОВИМСЯ ШАГНУТЬ ВПЕРЕД»



В январе 2022 года начнется разработка долгосрочной стратегии развития ПАО «Ураласбест». Этот документ заключит в себе глобальные цели, которые градообразующее предприятие должно достигнуть. Кроме того, план обозначит задачи для каждого специалиста комбината, выполнение которых позволит реализовать задуманное. Курировать процесс по разработке будущего всего градообразующего предприятия будет **директор по стратегическому развитию, кандидат экономических наук Сергей РОСЛЯКОВ.**

✍ Павел КАШПУРОВ

- Сергей Владимирович, с октября прошлого года на комбинате действует Миссия. В ней есть показатели, которые необходимо достигнуть к 2024 году. Для чего нужен стратегический план?

- Думаю, правильнее будет начать с определений. Есть понятие стратегического управления, которое включает в себя разработку вариантов видения развития компании. Таких вариантов может быть несколько, но из них выбирается один, на основании которого и формируется Миссия. По сути, Миссия – расширенный вариант видения развития компании на определенный отрезок времени. При этом сама Миссия не предполагает четких стратегических целей. Это наброски того, чего мы хотим видеть. Сегодня такой сценарий разработан и утвержден. Это первый этап.

В начале года приступим к следующему этапу: разработка стратегического плана. План – это цель, которая понятна, конкретна, ориентирована по времени. Например, мы хотим через три года иметь такую-то рентабельность, такую-то среднюю зарплату у персонала, такой-то объем выручки... Для достижения этих целей нам необходимо предпринять определенный набор шагов.

- Кто будет определять данные цели?

- В ПАО «Ураласбест» создан стратегический комитет, куда вошли все руководители дирекций и акционеры. Сейчас главное – определить те самые долгосрочные цели, понять, что является целью ключевой, что целями вспомогательными.

Если говорить простым языком, то стратегический комитет должен будет договориться, что, например, главная цель предприятия – через 20 лет иметь рентабельность продаж 20 процентов.

Поставив такую цель, мы должны определить, что сегодня препятствует достижению такого показателя. Следующим шагом должно идти проведение всестороннего анализа деятельности предприятия. Часть такого анализа мы уже делаем в повседневном режиме. По ряду вопросов придется прибегать к методам, довольно широко распространенным в мировой практике, но для нашего предприятия – новым.

Такой анализ должен дать нам ответы на несколько групп вопросов. Первая – что выгоднее и целесообразнее делать? Например, для увеличения выручки – наращивать объемы производства или повышать цены за счет роста качества продукции и услуг? Другой пример. Для снижения себестоимости продукции – сокращать затраты на управление предприятием или совершенствовать технологии производственных процессов? На

основании ответов на поставленные вопросы будут выбраны вспомогательные цели. Еще они называются целями второго порядка.

Вторая группа вопросов – что нужно делать лучше или просто несколько иначе, необходимо ли чему-то научиться для того, чтобы достичь поставленных целей? В результате ответов на вопросы этой группы сформируется перечень стратегических задач для дирекций и структурных единиц, входящих в корпоративную структуру ПАО «Ураласбест».

На самом деле, это крайне сложный вопрос – к чему нужно стремиться. На него ответить быстро, не взвешивая множество параметров, не вовлекая широкий круг специалистов, почти невозможно.

- Представим, что стратегический комитет сумел определить главную и вспомогательные цели, круг задач, необходимых для их решения. Что дальше?

- Далее начнутся разработка функциональных стратегий для каждой из одиннадцати созданных сегодня дирекций и определение путей решения тех задач, которые поставлены перед дирекциями.

Перевожу: дирекция по производству, к примеру, должна будет лучше и четче планировать технологический процесс добычи руды и производства хризотила. Для этого специалистам необходимо: первое – правильно

планировать, не выбиваться из графика поставки руды на фабрику. При этом нужно учитывать, что руда для асбестообогащительного передела должна быть четко обозначенного в план-заданиях качества, усреднение должно быть именно по тем параметрам, которые определены технологами. Фабрике, в свою очередь, нужно решать свою задачу – четко, без сбоев вырабатывать хризотил должного качества.

Для того, чтобы все процессы на фабрике и в карьере шли так, как я сказал выше, работу должны выполнять квалифицированные и мотивированные специалисты. Это задача дирекции по персоналу. Коллеги должны обеспечить заинтересованность и удержание персонала на местах, а также решить вопросы мотивации трудящихся.

Таким образом выполнение задач, направленных на реализацию глобального стратегического плана, коснется любого сотрудника акционерного общества. Каждый в многотысячном коллективе получает свою задачу из набора, которые складываются в исполнение одной цели. Здесь не будет непричастных. Это коллективный труд, направленный на важную цель – сохранение и развитие нашего предприятия и родного города.

- Какая роль дирекции по стратегическому развитию в этом проекте?

- Я бы не стал отводить какую-то роль кому-либо. Разработка плана – это синергия. Между тем, еще и анализ ситуации. Мы как дирекция по стратегическому развитию точно не знаем лучше сбытовиков рынки, точно лучше технологов не знаем технологии и процессы ремонтов.

Но мы должны дать методологию – сказать, на какие вопросы они должны ответить, чтобы получить исходный ноль. Такая работа позволит всем понять, где находится комбинат, какие цели необходимо перед собой ставить, какие задачи решать. Методология и сопровождение процесса – задачи дирекции. Я вижу свою роль в том, чтобы мы организовали все предпринятия на выполнение процессов стратегического управления.

- К какому результату должны прийти, когда план будет сформирован и утвержден?

- Стратегический план – это подготовка условий для шага вперед. Результатом станет начало движения к главной, еще не определенной цели. То есть, если вы хотите услышать, что мы разработали стратплан и сразу стали лучше жить, меньше работать и больше получать – нет. Такого не будет.

Начнется этап исполнения плана, который может продлиться несколько лет. После запуска этапа анализа исполнения и этап корректирующих мер. Ведь, возможно, я очень не хочу в это верить, мы поймем, что неверно поставили какие-то задачи или пошли по ложному пути. Тогда нужно оперативно что-то корректировать, изменять какие-то процессы, возможно, пересматривать задачи.

Именно поэтому необходимо сегодня запомнить главное: стратегический план – не мертвый документ, это живая, изменяющаяся и адаптирующаяся к ситуации история.

- Разработка стратегического плана – важнейшая задача дирекции. Какие еще функции она будет выполнять?

- Никто не отменял задачу диверсификации нашего бизнеса, ухода от монозависимости от хризотила и поиска новых рынков. Именно на этом сосредоточатся специалисты дирекции. Уже есть наработки по новым проектам, которые могут быть реализованы в среднесрочной перспективе. При этом сегодня пытаемся искать те проекты, которые работали бы в городе, позволяли создавать рабочие места, формировали налоговые отчисления в муниципальный бюджет. Тем самым улучшится уровень жизни асбестовцев.

Решая эту задачу, ищем бизнесы, которые будут давать выручку, сопоставимую с рынком хризотила, чтобы на случай обострения антихризотиловой кампании город не остался без рабочих мест, налогов и будущего.

Например, в 2022 году ставим перед собой задачу найти незакрытую потребность на рынке работы горнодобывающих предприятий. Мы понимаем, какие «боли» сегодня есть у нас, а значит, есть они и у других горняков. Если найдем способ, как эти проблемы и «боли» устранить, организуем производство соответствующего оборудования или оказание услуг для других

ГОКов, то сможем стать лидером на рынке, который сами создали. Вся эту работу будет осуществлять управление развития бизнеса, которое возглавил Альберт Рамисович Аюпов.

- Какие еще направления «закроет» ваша дирекция?

- В структуре дирекции работает проектный офис, возглавляемый Юлией Евгеньевной Власовой. Проектная работа – особая область знаний, которая включает в себя реализацию любых проектов по готовым или индивидуальным сценариям. Отдел Юлии Евгеньевны будет учить людей правилам, по которым необходимо организовывать проекты. Самый эффективный способ обучения – обучение на практике. Уже сейчас организовано десять проектов, в которых Юлия Евгеньевна находится рядом с назначенным руководителем проекта, на живых примерах объясняя и помогая организовать и провести проект.

Отдел развития информационных систем, отвечающий за внедрение и развитие систем ERP. Здесь руководитель – Андрей Витальевич Корчёмкин.

Отдел бизнес-аналитики будет сопровождать процесс стратегического анализа и вести процесс внутреннего анализа, а также отдел математического моделирования, который возглавляет Мария Ивановна Поберий. Ее отдел в рамках изменяющейся парадигмы развития предприятия – ключевой.

Раньше для получения каких-либо результатов в рамках изменения процесса, например, производства, вынуждены были проводить натурные эксперименты. Сегодня есть способы тестировать любые изменения в специальных математических моделях. Безусловно, что это не гарантия стопроцентного результата, но, отследив критичное изменение каких-то ключевых параметров, мы сможем сделать выводы и минимизировать потери, которые могли возникнуть при проведении эксперимента.

- В канун Нового года чтобы вы пожелали коллективу и асбестовцам?

- Сегодня для каждого из нас в приоритете – здоровье. Собственное и своих близких и родных. Поэтому от всей души желаю всем здорового Нового года и терпения!

///Здоровые праздники

Новогодние каникулы – отличная возможность заняться любимым делом или попробовать для себя что-то новое. Мы подготовили для вас примеры, как с пользой для здоровья провести праздничные выходные. Об этом хорошо знают работники корпоративной структуры ПАО «Ураласбест».

✍ АЛИСА ПОПОВА

ЛОВИСЬ, РЫБКА

Любопытное и полезное хобби у **Егора АКУЛОВА, директора ООО «Уралтехносервис», дочернего предприятия комбината.** Экстремальные погодные условия – снег и мороз – лучшие соратники в рыбной ловле на морышку.

– Рыбалкой увлекся в детстве. Сначала ходили с отцом Евгением Васильевичем на местные водоемы и речки, потом попал на районные и областные соревнования. Серьезно этим необычным спортом начал заниматься с 2007 года, – прокомментировал Егор Евгеньевич.

Страсть к рыбалке у Акуловых – семейная. Еще дед, ремонтник Южного рудоуправления Василий Акулов все свободное время проводил с удочками и снастями.



Кстати, рыбная ловля у Егора Акулова – еще и как вид спорта. Несколько лет назад в составе сборной России он стал серебряным призером чемпионата мира по рыбной ловле на морышку со льда. Первенство

проходило в Финляндии, а участники из России предвзительно прошли все стадии отбора: городские, районные и региональные соревнования.

– Главное – не выходить на опасный лед. Безопасность в ловле рыбы должна быть на первом месте. Обязательно иметь при себе все необходимое снаряжение, средства обогрева, горячее питье, экипировка должна быть подходящая, – рекомендует Е.Акулов.

И правда – полезное дело. А если и улов будет богатый, можно и уху сварить.

КЛАССИЧЕСКИЙ РЕЦЕПТ ароматной и насыщенной рыбачьей ухи:

ИНГРЕДИЕНТЫ:

- мелкая рыбешка (окунь, пескарь, ерш, линь и любая подобная);
- крупная рыба (судак, щука, карась);
- соль по вкусу;
- лук репчатый – 1 головка;
- зелень;
- черный перец горошком – не менее 20 штук;
- морковь – 1 штука;
- стебель сельдерея;
- крупные помидоры – 4-5 штук;
- вода.

Процесс приготовления прост, понятен и состоит из нескольких этапов.

Мелкую рыбку выпотрошить, хорошенько промыть и собрать в марлевый мешок для того, чтобы в бульоне было как можно меньше мелкой чешуи. Воду поставить греться на костер, опустить туда мешочек с «мелочью», добавить соль, головку лука. Когда вода закипит – варить минут 20-30, после чего вытащить мешочек. Он вам больше не пригодится. Луковицу убрать, она нужна была для сока и прозрачности бульона.

Пока варилась первая рыбешка, подготовьте рыбу покрупнее – очистите от чешуи, выпотрошите, отрезать головы, удалить жабры, чтобы они не давали горечь бульону. В бульон положите чистые головы и несколько кусков рыбы. Варите 30-45 минут. Достаньте всю рыбу.

Далее в кастрюлю добавьте немного воды, лучше кипяченой.

Подготовьте третью порцию рыбы и положите в казанок. Не забудьте добавить перец горошком. Пока варятся рыбные куски, почистите и промойте морковь и помидоры, промойте зелень и сельдерея. Овощи нарежьте небольшим кубиком, зелень мелко порубите. Через 10-15 минут варки рыбы можно смело добавлять овощи. Варите еще минут 30-40, но уже не перемешивая, чтобы рыба не развалилась на кусочки. За 5 минут до снятия блюда с огня добавьте зелень. Снимите котелок, накройте крышкой и укутайте одеялом, чтобы уха настоялась.

Не забывайте, что традиционную уху едят деревянными ложками или пьют бульон из кружек, заедая рыбными кусочками. Только такая уха, приготовленная на природе, неповторима по вкусу.



Дышу одним воздухом

К здоровому образу жизни призывает **Сергей БРАГИН, вагранщик завода по производству теплоизоляционных материалов.** Благодаря своему увлечению – лыжные марафонские дистанции – он отказался от вредных привычек.

А начиналось все в тот период, когда старшего сына Александра в лыжный спорт втянула бабушка. Следом за сыном на лыжи встал и Сергей.

- Глядя на старшего сына, захотелось дышать с ним одним воздухом. Ведь когда-то в школе я тоже бегал на лыжах, и причем получалось неплохо. Потом забросил. А Саша - молодец, его детское увлечение переросло в профессиональный спорт.

Тренировался у нынешнего тренера женской сборной России по биатлону **Михаила Шашилова.** Выступал за сборную Свердловской области по биатлону, кандидат в мастера спорта. Сейчас немного отошел от профессиональных выступлений, больше уже занимается для себя, - говорит Сергей Брагин.

Стало семейной традицией, когда утро последнего дня года, 31 декабря, команда Брагиных -

отец и два сына - начинают с лыжной пробежки. Зачастую километры наматывают на базе отдыха «Разлив» асбофабрики комбината «Ураласбест». И для старшего Брагина дистанция менее 20 километров - не тренировка, а так - разве что бодрящая зарядка.



Лед - для велогонок

Оказывается, очень увлекательными могут быть зимние прогулки на велосипеде. Да не на простом, а на фэтбайке, собранном, кстати, своими руками. Умелец этот - **Николай КУЗНЕЦОВ, токарь автотранспортного предприятия комбината «Ураласбест».**

Много лет колесит он по дорогам, по лесам, по берегам озер, рек, карьеров и прочему бездорожью. А зимой еще и по льду.

- Последний раз мы проехали от Новоуральска по озеру Таватуй до Екатеринбурга. Эмоции не описать. Много сил прилагаешь, чтобы крутить педали на «лысой» резине. Вообще, для зимних катаний существует и специальная велорезина, - рассказывает Н.Кузнецов.

У таких увлеченных людей - своя техника: в горку – «танцует» на педалях, с горки - обязательно прижимаешься к рулю, ноги - параллельно раме, тогда поток воздуха обтекает вокруг тела человека.



Очень полезный спорт. Во-первых, укрепляешь здоровье и физическую подготовку. Во-вторых, постоянно путешествуешь, не теряя на это боль-

шие средства. В-третьих, всегда можно найти неизведанный маршрут и отправиться по нему – например, навстречу Новому году.



НАШИ ЕЛКИ - ВСЕМ НА УДИВЛЕНИЕ

///Корпоративный креатив



Необычные новогодние елки появились на промплощадках подразделений комбината «Ураласбест».

Коллективы, проявив творческую фантазию, креатив и находчивость, принялись за дело, оформляя оригинальные композиции. В ход пошли колеса, шпалы, автомобили, паллеты с продукцией. Так, на автотранспортном предприятии собрали «зеленую» красавицу из автопокрышек разного размера (**фото на 1-й странице**). К примеру, колесо самого большого БелАЗа, задействованного в карьере градообразующего предприятия, в диаметре - три метра, весит порядка двух тонн. Кстати, объем топливного бака у 130-тонного гиганта - 1900 литров.

В Управлении железнодорожного транспорта, покрасив в зеленый цвет шпалы, оформили свою необычную новогоднюю ёлку. Сырье для «Ураласбеста», пустая порода и готовая продукция доставляются железнодорожным транспортом по путям, длина которых - 250 километров.



Елка «ЭКОБЕР» собрана на смотровой площадке карьера из паллет с теплоизоляцией и сфотографирована с высоты птичьего полета. В 2021 году завод ТИМ отгрузил почти 83 000 тонн продукции.



Елка асбестообогатительной фабрики собрана из паллет с хризотилом. За год заказчикам отгружено 321 000 тонн хризотила, 4 500 000 тонн нерудных строительных материалов - щебень, песок.



Специалисты предприятия «Промтехвзрыв» в течение года заложили взрывчатку на глубину 320 километров. И если бы набуренные километры были в одной скважине - они бы прошли через мантию Земли.

Идея и подготовка материалов новогоднего спецвыпуска - отдел по связям с общественностью ПАО «Ураласбест» с участием журналистов «Асбестовского рабочего». Фото номера - пресс-служба ПАО «Ураласбест» и редакция газеты «Асбестовский рабочий».