

К ДНЮ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА

Профессия - призвание

Лучший экипаж



Водители Сергей КРУГЛОВ, Александр САМОХВАЛОВ и Иван МИЛУШКИН у своего нового автобуса, недавно поступившего в комбинат "Ураласбест"

Работники асбестообогатительной фабрики ПАО "Ураласбест" сразу отметили, что со второй половины октября поездки к месту работы и обратно для них проходят в более комфортных условиях. А все потому, что на линию структурное подразделение комбината - автотранспортное предприятие - вывело новый автобус марки "МАЗ".

На АТП подчеркивают, что на Минском автомобильном заводе «Ураласбест» приобретает современный пассажирский автотранспорт, пригодный для эксплуатации в условиях Среднего Урала. Он достаточно комфортабельный как по уровню перевозки пассажиров, так и по качеству движения по нашим дорогам. Ведь изготовители снабжают его двигателем фирмы "Мерседес", обеспечивающим ровный и бесшумный ход. И при этом доступен для проведения полного объема ремонтных работ работниками автопредприятия. Но главное заключается в том, что для обслуживания автобуса на маршруте подобран экипаж настоящих профессионалов - стажистов.

В следующем году исполнится 30 лет, как **водитель автобуса Александр САМОХВАЛОВ** трудится на автотранспортном предприятии комбината "Ураласбест".

Еще в девяностые годы прошлого века Александр Владимирович выезжал в Брест, чтобы доставить в город закупленные комбинатом новые автобусы. А последние 17 лет перевозил пассажиров на "Саносе", приобретенном еще в бывшей Югославии. И несмотря на почтенный воз-

раст автобуса, до момента списания содержал его в исправном рабочем состоянии.

Водителя Сергея КРУГЛОВА, работавшего в конце прошлого века на одном из городских предприятий, желание пересечь на пассажирский транспорт подтолкнуло за собственный счет обучиться категории "Д" в автошколе ДОСААФ. После чего перешел на АТП комбината "Ураласбест", где трудился на всех марках автобусов. Хорошо знаком и с автобусами белорусского производства - несколько лет работал на "МАЗе", осуществляющем в комбинате междугородные перевозки.

По возрасту **водитель Иван МИЛУШКИН** несколько младше коллег, но тоже успел отработать на пассажирском автотранспорте комбината "Ураласбест" почти 15 лет. Он всегда вовремя и без замечаний доставляет своих пассажиров к месту назначения.

Как особо подчеркнул в разговоре **заместитель начальника колонны №2 автотранспортного предприятия Сергей ДЕРЯБИН**, все трое водителей этого экипажа умеют обеспечить надлежащий уход за техникой, качественно справляются с производственными заданиями.

Вот и на своем новом "МАЗе" экипаж водителей первым делом выполнил полноценное техническое обслуживание автобуса, чтобы безопасно и надежно эксплуатировать его на маршруте.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

Новости

Дальновидный стратег

В 2021 году исполнилось ровно полвека, как пришел работать на комбинат "Ураласбест" **Владимир КОЧЕЛАЕВ**, председатель Совета директоров градообразующего предприятия.

Глубокие знания специфики асбестового производства снискали Владимиру Андреевичу заслуженное уважение коллег - и не только в комбинате, но и во всей хризотитовой отрасли. Профессионализм, упорство, последовательность в достижении целей позволили В.А.Кочелаяеву в 1995 году войти в состав Совета директоров. В особенную дату В. А. Кочелаяеву вручили высокую корпоративную награду - серебряную медаль "За стаж работы свыше 50 лет".

Медаль учреждена с целью поощрения работников и ветеранов, чей жизненный путь на протяжении полувека и более служит вдохновляющим примером для многотысячного коллектива комбината "Ураласбест". Традиция эта была заложена в 2020 году. С тех пор корпоративную награду вручали девять раз.

Коллективно на прививку

Значимым направлением деятельности комбината "Ураласбест" является охрана труда и здоровья трудящихся.

Сегодня на градообразующем предприятии в рамках корпоративной программы "Здоровье" продолжается сезонная прививочная кампания с целью предупреждения распространения гриппа, коронавирусной инфекции, внебольничных пневмоний. **Более 65 процентов многотысячного коллектива "Ураласбеста" и дочерних предприятий поставили прививку против COVID.**

- Активная фаза вакцинации от новой коронавирусной инфекции развивается с начала года. За этот период более 2800 трудящихся из подразделений комбината привились от COVID, плюс более 1500 человек - сотрудники дочерних предприятий. Вакцинопрофилактику от гриппа прошли более 1100 работников градообразующего предприятия, - рассказывает **Аркадий МАЙДАНСКИЙ, заместитель технического директора ПАО "Ураласбест"**.

Ежегодно на реализацию мер по сохранению здоровья сотрудников, их семей и ветеранов ПАО "Ураласбест" выделяет более 50 миллионов рублей.

Дороги в город и поселок

Дочерняя компания ПАО "Ураласбест" - ООО "ПК "Стилобит" - заключила муниципальный контракт на 1,5 миллиона рублей на ремонт дороги на улице Лесхозной, которая проходит мимо санатория-профилактория "Горный лен" в сторону поселка Малышева.

Этот непростой, довольно загруженный дорожный участок давно требовал обновления. Специалисты "Стилобита" провели здесь земляные работы, проложили новые водоотводные каналы, сделали отсыпку основания дорожного полотна строительным камнем, щебнем, уложили асфальт.

Помимо прочего, дорожники "Стилобита" выступили подрядчиками на ремонте проезжей части в районе завода "ФОРЭС". Также компания "Стилобит" предоставила автотракторную технику для благоустройства и отсыпки асфальтовой срезкой дороги длиной почти в два километра, ведущей к 49 кварталу на отдаленной территории микрорайона 101-го квартала.

Жители отдаленной территории благодарят руководителей комбината "Ураласбест" и ПК "Стилобит" за оказанную помощь.

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

■ **Выполняя Миссию: интервью по поводу****К перераспределению ответственности команда готова**

Производство и продажа теплоизоляции включены в список приоритетных направлений развития ПАО "Ураласбест". В рамках исполнения положений Миссии комбината "Ураласбест" поставлена стратегическая цель: комбинату стать крупным национальным игроком на рынке теплоизоляционных материалов России.

Для этого запланировано увеличить объемы производства, расширить рынки сбыта и номенклатуру продукта. На повестке - и строительство нового завода. Реализация таких масштабных и амбициозных планов - задача нового руководства. Отныне направление производства и продажи теплоизоляции "ЭКОВЕР" возглавляет директор **Денис Аркадьевич БОГАЦКИЙ**, до недавнего времени руководитель одноименного Торгового дома.

- Денис Аркадьевич, раньше вы возглавляли продажи, теперь же добавилось и производство. Как осуществляются перемены?

- У нас всегда было плотное взаимодействие с производством, поэтому перераспределена лишь ответственность. Думаю, что готов к этому.

Также считаю, что наша команда специалистов обладает достаточными компетенциями, чтобы справляться с задачами, которые перед нами поставлены.

- На ваш взгляд, такое изменение подхода к управлению - это шаг вперед?

- Мы всегда стремились, чтобы главным результатом нашей работы стал довольный покупатель, которого устраивают качество производимого материала и уровень оказываемого сервиса. Разделение на коммерческий блок, отвечающий за продажи, и производство мы считали не совсем современным. В наших ценностях всегда главенствует тезис, что мы - клиентоориентированная компания. Поэтому такой подход к управлению считаю по-настоящему логичным.



И теперь в рамках стратегической бизнес-единицы мы всецело отвечаем за результат, связанный с производством, продажами, а в конечном итоге - за рентабельность нашей работы.

- В рамках новой оргструктуры планируются ли какие-то изменения на заводе ТИМ?

- Если говорить о существующей технологии и производственных линиях, то самой "молодой" из них - семь лет. Поэтому определенное техническое перевооружение требуется. Здесь основные цель и задачи - увеличение производительности оборудования и автоматизация некоторых процессов, связанных с производительностью труда заводского персонала.

- Как обстоят дела с продажами "ЭКОВЕРА"?

- В текущем году с продажами "ЭКОВЕРА" достаточно хорошо. Этому благоприят рынок: спрос на жилье, коммерческую недвижимость плюс инвестиционные программы, связанные с расширением производства как в Российской Федерации, так и в СНГ,

К ДНЮ РАБОТНИКОВ АВТОМОБИЛЬНОГО ТРАНСПОРТА■ **Слово - руководителю****Автомобилист - звучит гордо!****На автотранспортном предприятии успешно внедряют современные методы труда**

Накануне профессионального праздника мы взяли интервью у директора автотранспортного предприятия ПАО "Ураласбест" Михаила МИРОНОВА.

- Михаил Геннадьевич, расскажите, как коллектив АТП реализует свои возможности по внедрению современных методов и условий труда?

- Это многогранный процесс. Поэтому хочу отдельно остановиться на нескольких направлениях, внедряемых на предприятии. И начну с того, что сегодня невозможно трудиться, исходя из прежних понятий, таких, например, как "план должен быть выполнен любой ценой". Выполнить все производственные задания действительно необходимо, но при этом соблюдая разумный баланс с понесенными затратами, то есть, одновременно снижая себестоимость перевозок на каждый тонно-километр.

Вопрос соблюдения такого баланса - не из легких, особенно если учесть, что растут цены на топливо, на запасные части, которые составляют львиную долю затрат автопредприятия. Ведь у нас - более трехсот единиц автомобильной и автотракторной техники. Тем не менее, удается решать поставленные задачи в первую очередь благодаря поддержке генерального директора комбината Юрия Алексеевича Козлова и специалистов предприятия.

Они хорошо понимают, что ремонтировать в современных условиях пришедшую в негодность технику - себе дороже. Затраты - огромные, а она будет вновь и вновь выходить из строя. Поэтому идет постоянная приобретение новых машин. В нынешнем году уже поступил автобус марки "ПАЗ", а на днях вышел на линию большой пассажирский автобус марки "МАЗ".

При необходимости приобретается зарубежная техника. Хорошо зареко-

мендовали себя в карьере три больших погрузчика "Катерпиллар". Поэтому в нынешнем году на смену одному из них - мы не расширяем парк, а только обновляем его, списывая пришедшую в негодность технику - в США заказан новый погрузчик.

Особый разговор - о большегрузных самосвалах. Мне есть с чем сравнивать - тружусь на АТП чуть меньше, чем существует само предприятие, отметившее в прошлом году полувековую юбилей. Сейчас БелАЗы, составляющие основу парка карьерных богатырей, "напичканы" современными технологиями и требуют от водителей академических знаний. Но и у них есть свой срок службы, ведь условия работы в карьере способствуют интенсивному износу техники.

Поэтому нынче ожидается поступление нового большегрузного самосвала. Парк БелАЗов обновлялся в прошлом году и, надеюсь, обязательно обновится в следующем. Тем более сейчас не покупаем грузовые машины или иную технику, как когда-то, партиями. Каждый новый автомобиль предназначен для выполнения конкретной задачи с максимальной эффективностью. Это веление времени - для перевозки малых грузов не используется техника повышенной вместимости.

Точно так же и новый автобус "МАЗ", о котором шла речь. Он улучшит условия доставки работников на асбестообогатительную фабрику. Это в прежние времена многие обогатители добирались до места работы, стоя в пассажирском автотранспорте. Сейчас направляем больше автобусов - люди едут в комфортных условиях.

Заботимся и об условиях труда работников нашего предприятия. По ини-



Директор АТП Михаил МИРОНОВ умеет нацелить коллектив на работу в современных условиях

циативе службы главного инженера АТП приобретается оборудование, позволяющее быстрее и легче ремонтникам решать производственные задачи. На днях стал свидетелем, как за несколько минут на подъемнике с помощью гайковертов "переобули" в зимнюю резину автомобиль. Подъемники сейчас заменили промасленные каналы, из которых слесари осуществляли ремонт. Внедряем мы и сварочные полуавтоматы, иное востребованное оборудование.

Не менее важным направлением является стимулирование работников на производительный и в то же время эко-

номичный труд. Не стану выдавать наши коммерческие секреты. Скажу только, что благодаря разработанной системе поощрений все члены коллектива заинтересованы в конечном результате труда.

- Заинтересованность, конечно, является хорошим стимулом. А удалось ли создать на предприятии коллектив единомышленников?

- Надеюсь, что да. Даже с началом рыночных реформ, в девяностые годы прошлого века, а на тот момент в комбинате существовало два автотранспортных предприятия, мы сохранили единый трудоспособный коллектив. Не зря в нем - много семейных династий: на смену отцам на производство пришли трудиться дети, а в дальнейшем, надеюсь, придут и внуки. Это семьи Ершовых, Колотовкиных, Нетыкиных, Тиляк-Баяновых, Рушенцевых - всех просто не перечислить.

О наших работниках можно сказать много прекрасных слов. Объединяет людей не только совместное решение производственных задач. Многие из них участвуют в различных праздниках, организуемых профсоюзной организацией совместно с администрацией предприятия. В гостях у нас часто бывают школьники, воспитанники дошкольных учреждений, творческие коллективы. Для таких встреч отремонтирован большой актовый зал на предприятии. Радуют и любители активного образа жизни, они - неоднократные победители Спартакиад комбината "Ураласбест".

Тревожит лишь факт, что заканчивают трудовую деятельность ветераны - каждую неделю с тяжелым сердцем подписываю заявления об уходе на пенсию от тех, кто не одно десятилетие своей жизни отдал родному коллективу, а достойная замена им не всегда есть.

на достаточно высоком уровне. Все это приводит к устойчивому спросу на теплоизоляционные материалы. Поэтому работаем с точки зрения производства - на пределе своих возможностей.

- Будет ли расширяться география продаж?

- Говоря о покупателях и помня о принципах партнерских взаимоотношений, в первую очередь стремимся обеспечить потребности тех клиентов, с которыми работаем долгие годы. Поэтому в условиях недостатка ресурса наше внимание сконцентрировано на домашнем регионе. Кроме того, он определяет минимальное логистическое плечо. Соответственно, нет необходимости компенсировать затраты на удаленную перевозку товара. При таком планировании показываем оптимальную рентабельность.

- Как развивается относительно молодое направление гидропоники?

- Считаем, что это очень перспективное направление, поэтому планомерно из года в год увеличиваем объемы производства и продаж. Наши специалисты работают над улучшением характеристик, стремятся сделать их максимально стабильными. Неуклонно растёт процент одобрения наших субстратов тепличными комбинатами. Сейчас завод выпускает полный

ассортимент субстрата, который применяется в технологии закрытого грунта. А в перспективе планируется наладить автоматизированное производство пробок для рассады. Наша главная задача в этом направлении - увеличить и продажи, чтобы обеспечить полную загрузку производственных линий.

- В Миссии ПАО "Ураласбест" отмечен тезис о строительстве нового завода "ЭКОВЕР". Расскажите, пожалуйста, об этом начинании.

- Такое важное решение начинается с представления экономического обоснования строительства. На этом этапе мы и находимся. Ситуация на строительном рынке активно меняется со временем, а период запуска завода - 3-5 лет. Поэтому нужно очень тщательно просчитывать, как будет выглядеть старт такого предприятия спустя это время. Рассматриваются различные площадки в нескольких регионах с новыми территориями сбыта. Затем результаты анализа будут представлены Совету директоров комбината для принятия решения.

- Запланированы ли на заводе в Асбесте какие-то глобальные изменения?

- Анализируя возможности, понимаем, что всегда есть необходимость дополнять или изменять технологии изготовления теплоизоляции "ЭКОВЕР".

Существуют серьезные прогнозы по ужесточению экологического законодательства, а также есть понимание о перспективах расширения ассортимента производимой продукции.

Замечаем предпосылки, что могут измениться требования к химическому составу волокна. И для нас это как риски, так и возможности. Поэтому всерьез задумываемся о внедрении технологии переработки как теплоизоляции, бывшей в употреблении, так и отходов, которые возникают в процессе производства продукции "ЭКОВЕР". Также технология будет применима к отработанному минераловатному субстрату с тепличных комбинатов. На данный момент рассматриваются и анализируются различные варианты, которые будут предложены на утверждение руководству ПАО "Ураласбест".

- Какие вехи в своем профессиональном пути вы можете выделить?

- Если говорить о моей профессиональной деятельности, то уже 20 лет она связана со строительными материалами и теплоизоляцией. Я окончил Южно-Уральский государственный университет в Челябинске по специальности "городское строительство и хозяйство", поэтому утепление, строительство, реновация кровель и фасадов неотрывно сопровождают меня в

карьере. Радует, что эта деятельность по-настоящему созидательная и важная для людей, несет благо.

- Сейчас на вас возложена еще большая ответственность. Где черпаете силы для нового рабочего дня?

- На первом месте - семья. Очень важно, чтобы твои тылы, твой дом были "прикрыты" заботой супруги, окружением детей, возможностью наблюдать за их успехами. Семейные ценности - неотъемлемая часть моего мировоззрения.

Также источник энергии - исследование природы, путешествия по горам. Особенное отношение у меня к Уральским горам: люблю изучать местные хребты - Юрма, Ицил, Кваркуш. Величие природы всегда вдохновляет.

Отсюда, вероятнее всего, и главный слоган базальтовой изоляции "ЭКОВЕР": Экономим энергию. Бережём природу.

Интервью вела
М. МАЛЫГИНА,
менеджер по маркетингу
и рекламе Торгового дома
"ЭКОВЕР".

Фото предоставлено
ТД "ЭКОВЕР".

- Преимущество поколений в самом деле - наболевшая проблема для многих коллективов. Что предпринимаете?

- В эти дни принято решение - взять на практику 12 будущих автослесарей, обучающихся в Асбестовском политехникуме. В коллективе хорошо знают - если увижу практиканта с метлой, то накажу руководителя этого подразделения. Метла для будущего слесаря - не орудие труда, его нельзя использовать на подсобных работах. Чтобы в дальнейшем была отдача, практикантов нужно обучать ремонтному делу, закрепить наставника, за которым потянется молодежь. Знаю это по себе. До сих пор благодарен своим наставникам и хорошо их помню: меня, вчерашнего школьника, они во время практики так увлекли автоделом, что оно стало главным в моей жизни.

А летней порой охотно трудоустроиваем студентов и школьников. Многие из них проработали у нас не одно лето. Это оправдано и экономически - подсобных работников через службу трудоустройства днем с огнем не найдешь. А также с дальним прицелом - кто-то из них в перспективе может трудоустроиться на предприятие.

Вместе с тем ведем строгий отбор среди желающих работать в нашем коллективе. Например, прежде чем занять инженерные должности, выпускники учебных заведений, с их согласия, какое-то время трудятся водителями, слесарями. Точно так же - с практикантами: показал себя лодырем, в следующий раз на практику не позовем. Таким образом нам удается подобрать толковых парней, в том числе на самые ответственные должности.

- Михаил Геннадьевич, чтобы вы хотели пожелать членам своего коллектива?

- Не только им, но и всем нашим коллегам по автотранспортному делу. Помните, дорогие друзья, автомобилист - это звучит гордо. Успехов вам и в производственных, и в повседневных житейских делах!

Интервью вел
В. СИНЯВСКИЙ.

С заседания Совета директоров

Выполнение Миссии - по плану

Очередное заседание Совета директоров ПАО "Ураласбест" состоялось 15 октября 2021 года. В повестке дня стояли важные для акционерного общества вопросы.

По первому вопросу повестки "О ходе выполнения мероприятий программы реализации положений Миссии ПАО "Ураласбест" в 2021 году" с информацией выступили: директор АО "Уральский хризотил" Марк Розин, директор ООО "ПК "Стилобит" Петр Мазепа, директор предприятия "Промтехвзрыв" Владимир Алексеенко, директор медицинского кластера (ООО "УЗ "Медико-санитарная часть" и ООО "Стоматологическая поликлиника") Елена Суханова, директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО "Ураласбест" Валерий Юстус, директор по стратегическому развитию ПАО "Ураласбест" Сергей Росляков.

В течение 2021 года в соответствии с утвержденной Миссией ПАО "Ураласбест" и ее целями по представленным стратегическим направлениям проведена большая работа. Например, в четырех самых крупных бизнес-единицах - "Хризотил", "Эковер", "Стилобит" и "Промтехвзрыв" - подготовлены стратегии на период исполнения Миссии и сейчас формируются планы работы по ее исполнению в 2022 году и на период до 2024 года.

Совет директоров поручил директору по стратегическому развитию ПАО "Ураласбест" С.В. Рослякову организовать разработку Программы исполнения первоочередных стратегических мероприятий на 2022 год по всем дирекциям ПАО "Ураласбест" и дочерним обществам ПАО "Ураласбест", не имеющим разработанного Плана стратегического развития.

По вопросу об организационной структуре дирекции по стратегическому развитию и стратегии изменений, а также плане внедрения методики проектного управления в ПАО "Ураласбест" и предварительных результатах работы Офиса по управлению проектами с информацией выступили директор по стратегическому развитию ПАО "Ураласбест" Сергей Росляков и руководитель проектного



Уже более года заседания Совета директоров комбината, равно как и многие другие совещания, проходят в онлайн-режиме. Для связи используется программный продукт "Zoom", который позволяет без ограничений по времени проводить видеосовещания для ста и более человек.

Офиса ПАО "Ураласбест" Юлия Власова.

По данному вопросу рассмотрен состав дирекции стратегического развития и выполняемые ею функции, план внедрения методики проектного управления в ПАО "Ураласбест" и предварительные результаты работы Офиса по управлению проектами. Совет директоров данную информацию принял к сведению.

О целях совершенствования системы менеджмента качества (СМК) в

ПАО "Ураласбест" и плане их достижения с информацией выступил директор по СМК ПАО "Ураласбест" Антон Ковригин.

На сегодняшний момент на комбинате идет этап становления новой СМК. Совет директоров представленную информацию о целях совершенствования системы менеджмента качества в ПАО "Ураласбест" и плане их достижения принял к сведению.

По вопросу о результатах работы руководства ООО "Ультра Си" по созданию технологий производства новых продуктов и перспективных задачах предприятия выступил директор ООО "Ультра Си" Алексей Щелконогов. Он рассказал о проведенной работе по созданию технологий новых продуктов. Совет директоров данную информацию принял к сведению и согласовал план действий по организации нового производства.

Д. СЕЛЯНИН,
секретарь Совета директоров
ПАО "Ураласбест".

■ 28 ноября - День матери

Окруженная семейной любовью

Татьяна Владимировна РЫБАКИНА - грохотовщик. Осмотр оборудования по производству щебня, контроль за работой дробилок, обеспечение бесперебойного движения конвейера, поддержание порядка в рабочей зоне требуют выносливости и хорошей физической подготовки.

С 2012 года Татьяна Владимировна трудится на производстве №2 асбестообогащительной фабрики ПАО "Ураласбест". Ее уважают в коллективе за работоспособность, ответственность, организованность и справедливость.

- Татьяна Владимировна отвечает за выработку фракций щебня и ежесменный план. Она - добросовестный работник, опытный грохотовщик. Правая рука старшего мастера, сейчас исполняет обязанности бригадира, - комментирует **Радик ГИЛЯЗЕТДИНОВ, начальник производства №2 обогащительной фабрики.**

Сменный график работы позволяет Татьяне больше уделять времени семье. И здесь у нее много ролей.

Семья у Татьяны Рыбакиной - не маленькая: она, ее мама, три сына и муж. А еще - три собаки, кот и кошка. Успеть везде помогают самоорганизация и планирование дня. Утром отвезти самого младшего сына в садик. Затем старшего - в школу к пер-

вому уроку, и среднего - ко второй смене туда же. Успевает приготовить для семьи вкусный борщ в пятилитровой кастрюле. В таком же объеме готовится отдельно еда и для домашних питомцев. Навести дома порядок. Съездить в сад. И вновь в школу за детьми. Сходить с младшими на занятия к логопеду, в магазин за продуктами. Накормить, сделать уроки, собрать детей в школу...

Супруг Илья Александрович тоже трудится по сменам машинистом тепловоза в УЖДТ комбината "Ураласбест". Когда на работе один родитель, другой занимается детьми. В семье Рыбакиных - взаимная помощь и ответственность.

Кроме того, и комбинат "Ураласбест" многодетным семьям оказывает всестороннюю поддержку. Согласно коллективному договору, при рождении ребенка одному из родителей предоставляется материальная помощь в размере среднемесячной заработной платы. И традиционно



в канун нового учебного года многодетным семьям выплачивается единовременная материальная помощь.

Профсоюз комбината тоже не остается в стороне - не-

давно выделил билеты на посещение концерта в Городской филармонический зал. К Новому году вновь порадовать детей сладкими подарками.

В каждом из своих сыновей Татьяна и Илья видят личность, со своим характером и особенностями. Родители стараются поддерживать их увлечения. Егору - пятнадцатилетнему, его интересует все, что касается электричества. Ему нравится возиться с проводами и электросхемами. Пишет электронную музыку. Активно помогает отцу в строительстве дома. Дима учится во втором классе, и это первый мамин помощник. Младшему Роману - четыре года. Он радуется своим успехам в детском саду "Теремок". Недавно они с мамой получили грамоту за поделку на тему "Витамины на грядке - здоровье в порядке".

Невысокая женщина с виду только кажется хрупкой. Внутри у нее - мощная энергетика, излучающая душевное тепло. Которого хватает на всех. Пример материнской заботы, любви и внимания Татьяна Владимировна видела в детстве. Она была младшим ребенком - любимицей. Всюду следовала за старшими братьями.

Наверное, именно поэтому ей легко сейчас со своими сорванцами. Очень выручает мама. Как и все бабушки, она всегда приходит на помощь и любит баловать своих внуков.

В скором времени семья переедет в новый дом, который всей семьей строят вместо старого. В нем будет тепло, уютно и светло.

Л. ШАНЬГИНА.
Фото из семейного архива.

Родной мой цех

В свое время, увидев в Центре занятости вакансию в комбинате "Ураласбест", Максим ВОРОБЬЕВ сделал выбор в пользу градообразующего предприятия. Ведь "Ураласбест" - это стабильность.

В 2003 году, оставив работу по вахтам, Максим Воробьев зашел в Центр занятости населения и увидел объявление - комбинат "Ураласбест" приглашал на работу электрослесарей. Он сразу же приехал в рудоуправление.

- Когда я трудоустроился, главным преимуществом работы в комбинате была стабильная зарплата, которую всегда платили вовремя, без задержек, - вспоминает он. - Потом узнал, что здесь есть и другие меры поддержки работников.

Электрослесарем по ремонту оборудования в карьере ремонтно-электромеханического цеха рудоуправления Максим Воробьев трудится уже 18 лет. Сначала в бригаде по обслуживанию экскаваторов под руководством мастера Юрия Федоровича Рюпина, а после ее реорганизации - в бригаде Михаила Борисовича Бобенкова, которая занимается ремонтом экскаваторов. В этой команде он до сих

пор, сейчас бригаду возглавляет мастер Евгений Сметанин.

- По сравнению с прежней работой, это совершенно другое направление, гораздо интереснее, - рассказывает Максим Воробьев. - Там сделал и забыл, а тут схему экскаватора изучаешь от и до. И каждый экскаватор, который берем в ремонт, имеет свою схему, мы насчитали пять вариаций.

Он также отмечает, что в бригаде - настоящие профессионалы, каждый досконально знает свое дело. В коллективе царит спокойная, дружеская атмосфера, что очень помогает в труде.

Одним из положительных моментов он называет профсоюзные льготы. В ПАО "Ураласбест" самая сильная профсоюзная организация в городе. В частности, для трудящихся комбината действуют льготные путевки в санаторий-профилакторий "Горный лен".

- Мои жена с дочерью отдыхали в "Горном лене", - призна-



"Ураласбест" - это стабильность», - считает электрослесарь рудоуправления Максим ВОРОБЬЕВ

ется Максим Воробьев. - Жена Татьяна тоже в комбинате работает, в лаборатории асбофабрики.

Жена Максима перешла на градообразующее предприятие вслед за мужем. И уже через год попала на страницы "Асбестовского рабочего" - как талантливый молодой специалист.

В семье Воробьевых растут дочь и сын. Когда дочь Кристина была во втором классе, она специально попросила папу показать, где он трудится.

- Поднялись на отвалы, показал ей карьер, БелАЗы, экс-

каваторы, тепловозы, - рассказывает Максим.

Кристина активно участвует в конкурсах рисунков, которые проводит комбинат "Ураласбест". А в этом году рисовать на конкурс начал и шестилетний Никита.

- Его было не оторвать от этих рисунков, - с улыбкой рассказывает Максим. - По итогам конкурса получили от комбината подарки - краски, альбомы, тетради.

Максим Воробьев и сам всегда участвует в мероприятиях, которые комбинат прово-

дит в детских садах и школах. Он отмечает, что комбинат находит новые формы поддержки работников - это и канцелярские наборы для школьников, и возможность для родителей первоклассников взять выходной, чтобы проводить ребенка в школу. А в связи с пандемией у работников "Ураласбеста" появилась возможность оперативно пройти осмотр врача.

- Сейчас удобно - у нас есть свой терапевт, - рассказывает Максим Воробьев. - Не нужно идти в поликлинику, выстаивать очереди. Приходишь - тебя тут же осмотрят, дадут назначения, и даже больничный оформят, если что-то серьезное.

Правда, Максим признается, что за все время на больничный ходил только один раз.

Трудолюбие и профессионализм Максима Воробьева высоко оценили на региональном уровне - ему вручили грамоту Министерства промышленности Свердловской области. Стоит отметить, что для работника комбината это не первая награда - ранее он был отмечен Почетной грамотой и Благодарственными письмами на уровне муниципалитета.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

■ Портрет поколения