

Уральский ХРИЗОТИЛ

■ Портрет поколения

Трудится с полной отдачей

Десять лет на комбинате "Ураласбест" трудится молодой машинист экскаватора №276 Дмитрий АСТАФЬЕВ.

Начинал, как и многие, с помощника машиниста. Это было в марте 2011-го. Через три года обучился в корпоративном Учебном комбинате на машиниста. Стажировался, получил допуск к самостоятельной работе. Первое время поставили так называемый "штатем" - без своей машины, на свободных горных гигантах.

- Ближе к 22 годам, окончив Асбестовский политехникум, пришел к выводу, что было бы неплохо устроиться в комбинат. Созрел-таки, хотя с детства хотел быть причастным к производству, огромному карьеру, мощной технике, деталям и механизмам. Но при этом не в последнюю очередь думал и о материальной составляющей. Немаловажную роль играли условия, созданные для трудящихся. "Ураласбест" обеспечивает стабильную заработную плату, хорошие условия труда, социальные гарантии, своевременно оплачиваются больничные и учебные отпуска. Я же параллельно, без отрыва от производства, получал высшее образование по специальности "информационные технологии" в Уральском государственном горном университете. По сей день все эти преимущества сохраняются, - убедительно рассказывает Дмитрий Астафьев.

Осознанный выбор профессии, активная позиция и неравнодушие к делу - вот основные принципы молодого горняка. Решением коллектива профсоюзный активист избран уполномоченным по охране труда. В первый же выезд с членами комиссии отметил, что в рудоуправлении с охраной труда порядок - на рабочих местах созданы комфортные условия.

- У Дмитрия Александровича - хорошие перспективы карьерного роста. Молодого рабочего я заприметил еще на одном из заседаний Совета машинистов комбината, когда с последнего ряда поднялся незнакомец и внес конкретное предложение по организации производственного процесса. Подумал тогда: надо же, какое неравнодушие, ведь в Совете парень не состоял. Позицию свою обозначил четко и вынес на об-



Осознанный выбор профессии, активная позиция и неравнодушие к делу - основные принципы молодого горняка Дмитрия АСТАФЬЕВА

суждение, - оценивает **Юрий ХИЖНЯКОВ, главный инженер рудоуправления.**

По словам Дмитрия Астафьева, он придерживается главного принципа, которому его в свое время научил наставник - ветеран Г.Н. Осинцев - Почетный работник комбината и Почетный гражданин города Асбеста. Бывало, старший машинист экскаватора Геннадий Николаевич напутствовал: "Дима, не стесняйся спускаться в забой во время смены - посмотри, что ты там накопал..."

Крепко эта фраза запала в памяти Д. Астафьева - как напутствие быть профессионалом в выбранном деле.

А. ПОПОВА.
Фото автора.

■ Исполняя Миссию

Не вагоном единым

К 2024 году объем вырабатываемых и продаваемых комбинатом "Ураласбест" нерудных строительных материалов должен увеличиться с нынешних пяти до десяти миллионов тонн. Это амбициозная задача, которую будет решать новая структура - Дирекция по продажам нерудных строительных материалов, которую с 1 августа нынешнего года возглавил экс-руководитель отдела внешних перевозок ПАО "Ураласбест" Олег МИШАНИХИН. Давайте знакомиться.

От подсобника до директора направления

В небольшом кабинете Олега Геннадьевича на стенах - Почетные дипломы и сертификаты, благодарственные письма разных уровней - от внутрикомбинатовских до федеральных. Все это - свидетельство того вклада, который О. Мишанихин внес в дело развития и процветания комбината. Тому подтверждение - и трудовая биография.

Молодой, крепкий, целеустремленный парень устроился на комбинат в 1998 году подсобным рабочим цеха готовой продукции асбестообогащительной фабрики. Уверенность в себе, отличные коммуникативные навыки и природная амбициозность позволили будущему руководителю уже через год занять должность начальника смены. Еще через год специалист получил очередное повышение по службе - был назначен мастером производственного участка, затем - заместителем начальника цеха.

- Сегодня часто вспоминаю начало своей карьеры. Кстати, до сих пор считаю, что подсобный рабочий, равно как и многие другие, - важнейшие звенья в процессе реализации готовой продукции. Ведь вагон можно как-то раздобыть, можно пригнать порожняк на пути комбината, можно продать весь щебень... Но люди на месте все обеспечат: подсобник осмотрит и почистит вагон, подготовит его к погрузке, железнодорожник правильно сформирует составы... Сегодня я четко понимаю и радуюсь, что сам начинал свой путь с низов, - подмечает Олег Геннадьевич.

Окончание на 2-й странице.

■ Новости

Новые автобусы доставят до рабочего места

Новый автобус марки "ПАЗ" вышел на маршрут: он доставляет трудящихся ПАО "Ураласбест" к месту работы.

Комфортабельный автобус на тридцать посадочных мест соответствует всем современным требованиям, а главное - отвечает правилам безопасности при перевозке пассажиров.

Управление новой техникой доверили надежному и опытному экипажу в составе Константина Краева, Игоря Клепикова, Дмитрия Зырянова. Вместе они отработали на градообразующем предприятии 65 лет.

В соответствии с социальными гарантиями, предусмотренными коллективным договором, который действует на комбинате "Ураласбест", сотрудников к местам работы доставляет 31 автобус. Обновление автопарка направлено на улучшение условий труда водителей и повышение комфорта пассажиров-специалистов различных подразделений. Стоимость автобуса "ПАЗ" - почти три миллиона рублей. В скором времени на маршрут выйдут и автобус "МАЗ", недавно сошедший с конвейера автозавода.

Производство – без "кислородного голодания"

Специалисты Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода не оставили без кислорода подразделения комбината "Ураласбест". Заводские умельцы успешно завершили ремонт установки объемом две тонны, обеспечивающей кислородом градообразующее предприятие и сторонние организации.

- В составе кислородной станции есть восьмитонная емкость, которая раскисляет кислород на нужды собственного производства, также есть газонаполнительная станция, которая раскисляет жидкий кислород сторонним потребителям и по баллонам, - рассказал **Илья МАЗУР, главный инженер ООО "АРМЗ"**. - Емкость УГНС была установлена в 2017 году, но недавно из строя вышел насос. Из-за высокой загрузки специализированной организации и большого спроса на кислород было принято решение произвести ремонт силами специалистов завода, в частности, энергоцеха.

Задание было выполнено оперативно и качественно. В спецгруппу вошли В.В.Выборнов, заместитель главного инженера, П.Н. Шешин, начальник энергоцеха, Е.М.Баруткин, слесарь-ремонтник 5-го разряда.

Стоит отметить, что без регулярной отгрузки кислорода может быть полностью парализован производственный процесс. В среднем в течение месяца АРМЗ поставляет комбинату и сторонним организациям для газорезательного оборудования 520-540 баллонов с кислородом. Из них две третьих - для "Ураласбеста". Но сбой в работе заводчане не допустили.

78 мячей в ворота соперников

Именно столько было забито за четыре дня футбольного турнира, посвященного памяти первого генерального директора комбината "Ураласбест", Героя Социалистического Труда А. А. Королева.

За победу в турнире боролись шесть команд: из автотранспортного предприятия, асбестообогащительной фабрики, Управления железнодорожного транспорта, рудоуправления, завода по производству теплоизоляционных материалов и сборная команда дочерних предприятий - "Ультра Си", ПК "Стилобит", Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод.

По итогам турнира, "лучшим вратарем" стал Алексей Щелконогов, директор компании "Ультра Си". "Лучшим защитником" признан Сергей Ваганов, составитель поездов УЖДТ. Титул "лучший полузащитник" присвоен Александру Имранову, подсобному рабочему асбофабрики. "Лучшим бомбардиром" признаны сразу два представителя фабрики - Дмитрий Носков, водитель погрузчика, и Сергей Масленников, энергетик. Они забили по десять мячей в ворота соперников. Даниил Фризов, слесарь по ремонту подвижного состава АРМЗ, лидирует сразу в двух номинациях - "лучший игрок и нападающий".

Среди команд места распределились следующим образом: "бронза" - у завода ТИМ, второе место заняла сборная команда, "золотые" медали и Кубок четвертый год подряд завоевала команда асбофабрики.

Пресс-служба ПАО «Ураласбест».

■ **Исполняя Миссию****Не вагоном единым**

Окончание. Начало на 1-й странице.

Параллельно молодой специалист получал высшее образование. Обучался на инженера в горном университете. Кстати, сегодня у Олега Геннадьевича три высших образования: инженерное, экономическое, управленческое.

Жизнь на новых рельсах

Новый этап жизни и карьеры наступил в 2005 году. Именно тогда комбинат начал расширять рынки сбыта хризотила в страны СНГ. Активного специалиста назначили на пост заместителя начальника отдела сбыта. В задачи входило курирование и увеличение продаж хризотила в Украине и Узбекистане. В этот же год О. Мишанихин был назначен руководителем отдела внешних перевозок комбината "Ураласбест".

- Как раз в момент моего назначения завершалась реформа РЖД, в рамках которой весь парк вагонов перешел в частные руки. В стране и на рынке родилось новое понятие: собственник вагонов. Ни я и никто тогда не понимали, как именно с этой историей работать. Раньше было просто: есть вагоны РЖД. Сделал заявку - получил составы, грузы, отправляй. А с собственниками... Нужно было искать новые пути взаимодействия, искать у себя какие-то плюсы. И мы их нашли, - не без гордости подчеркивает О. Мишанихин.

Являясь крупным предприятием, комбинат мог на своих железнодорожных путях формировать огромные составы, оптимизировать целые маршруты. Тогда такими площадями и мощностями для формирования составов не обладал никто. Это и стало главным залогом успеха нового руководителя отдела внешних перевозок. Собственники вагонов сами предлагали комбинату свои услуги в обмен на возможность сформировать нужные маршруты в удобных для всех направлениях. Дело пошло.

Между тем, многие вещи на новом рынке приходилось не просто осваивать, а где-то становиться первооткрывателями.

- Нам нужны были тысячи вагонов в месяц. Поэтому всем - и нам, и собственникам, приходилось учиться сотрудничать. В те годы комбинат сумел создать себе имидж настоящего, честного и ответственного партнера для всех: для собственников вагонного парка, для железной дороги региональной и федеральной. И это дало свои плоды. Те, кто сегодня принимают решения в Москве, помнят о комбинате и помогают нам решать вопросы, - вспоминает О. Мишанихин.

Без тормозов. Продажи - супербыстрый бизнес

С 1 августа текущего года Олег Мишанихин возглавил Дирекцию по продажам неруд-

ных строительных материалов комбината. При этом в его подчинении остался отдел внешних перевозок. За логистику вагонов теперь отвечает Татьяна Чарушина. В ее подчинении два специалиста: Наталья Сапегина и Светлана Руколева.

- Это высококлассные специалисты в своей сфере. Они так же, как и я, - выходцы с фабрики. Знают, какой продукт мы продаем и отгружаем. Огромный опыт и профессионализм специалистов отдела позволили безболезненно изменить структуру и включиться в работу с новыми проектами, - уточняет руководитель Дирекции.

В подчинение Олега Геннадьевича добавилось еще два отдела с не менее ответственными и опытными работниками. В частности, отдел продаж нерудных строительных материалов возглавила Юлия Баталова, занимавшая пост заместителя начальника этого подразделения. В ее подчинении будут находиться несколько менеджеров по продажам.

Отдел сбыта, возглавляемый Вадимом Беспаловым, стал отделом клиентского сервиса. Это важнейшее звено всей цепочки продаж в рамках новой организационной структуры комбината.

- Клиента можно найти, но крайне важно его сохранить, установить с ним доверительные долгосрочные отношения. Сделать так, чтобы ему было максимально комфортно работать с комбинатом: в части оперативного документооборота, отгрузок и поставок НСМ точно в срок. Именно такие функции возложены на отдел Вадима Беспалова, - акцентирует О. Мишанихин.

С первых дней работы в новой должности Олег Геннадьевич установил несколько важных правил в своей структуре. Во-первых, скорость работы. Документы у специалистов не задерживаются на столах дольше, чем на десять минут. Письма от клиентов рассматриваются в режиме онлайн, даже когда руководитель Дирекции, например, на встрече.

- Начав работать в новой структуре, сразу понял, что продажи - это супербыстрый бизнес. Любая задержка с ответом на запрос клиента приводит к тому, что он найдет другого поставщика. Именно



поэтому мы интенсифицировали работу с клиентами, ускорили внутренние бизнес-процессы. Нынешний мир - очень быстрый, и тормозить здесь нельзя. Нельзя не пробовать новое, иначе останешься за бортом, - рассказывает О. Мишанихин.

Зеленый свет

Перед новой структурой стоят непростые задачи. В ближайшие три года продажи НСМ должны увеличиться до десяти миллионов тонн. Это задекларировано в Миссии ПАО "Ураласбест". С одной стороны, в разработке поможет новый щебеночный завод - вторая дробильно-сортировочная установка, о которой рассказывали в прошлом номере "Уральского хризотила". С другой стороны - большие объемы необходимо активнее продавать.

По словам руководителя Дирекции, есть несколько крупных проектов, которые позволят наладить продажи "наших миллионов". Например, комбинат подписал договор на ежемесячную отгрузку до двух тысяч вагонов щебня на стройку федеральной трассы М-12 Москва-Казань. Ее протяженность - 729 километров. Есть ряд проектов по отгрузке эксклюзивных фракций песка и щебня в Тюменскую область. И главное - не исключается возможность стратегического партнерства в домашнем регионе - Свердловской области.

П. КАШПуров,
пресс-секретарь
ПАО "Ураласбест".
Фото А. СМЕТАНИНА.

■ **Готовимся к зиме****Комплексный подход к обслуживанию сетей**

В конце лета в сквере на улице Мира, недавно отремонтированном в рамках федеральной программы "Комфортная городская среда", из-под земли забила вода: произошел порыв на городских сетях дочернего предприятия комбината "Ураласбест" - АО "Водоканал". Проводить традиционным путем земельные работы по устранению аварийной ситуации не представлялось возможным -

существенно мог пострадать обновленный сквер.

И тогда на помощь коллегам, вынужденным оперативно решать вопросы подготовки к предстоящей зиме, пришел коллектив еще одного дочернего предприятия ПАО "Ураласбест" - ООО "Энергоуправление", который два года назад приобрел специальное оборудование для прокладки сетей методом подземного прокола. С его помощью под улицей Мира, не нарушив поверхностной структуры, был проложен новый водопровод.

Продолжая тему, необходимо сказать, что энергетики успешно справились с подготовкой к новому отопительному сезону котельной санатория-профилактория "Горный лен". Ее нельзя останавливать на длительный срок, так как кроме тепла она еще подает горячую воду, необходимую при проведении медицинских процедур. Поэтому в котельной оперативно провели ревизию оборудования и выполнили профилактические работы в перерыве между заездами. Пациенты не ощутили никаких неудобств.

- Подготовку к зиме четырех больших котельных и трех малых - блочных, находящихся на нашем обслуживании, а также отопительных сетей комбината "Ураласбест", - рассказывает директор ООО "Энергоуправление" **Михаил ТУТОВ**, - мы начали еще в начале мая, сразу после окончания отопительного сезона. Выполнили осмотр и дефектовку тепловых сетей, ревизию запорной арматуры на узлах управления и регулирования. Была восстановлена тепловая изоляция, проведена рихтовка наружных сетей. А еще отремонтировано оборудование в котельных, проведены гидравлические испытания и опрессовка сетей.

Особой заботой, по словам руководителя, являются тепловые сети на Северной промышленной площадке комбината "Ураласбест". В прошлом году энергетики проложили здесь два километра теплового трубопровода, а в нынешнем занялись перепланировкой сетей для обеспечения более надежного снабжения теплом потребителей.

- Планово-предупредительные ремонты, предусмотренные графиком, выполнены в полном объеме, - подчеркивает Михаил Валентинович, - что и позволило вовремя запустить все котельные и начать новый отопительный сезон в комбинате "Ураласбест" с 15 сентября.

- Важной составляющей успеха при проведении подготовительных ремонтов к новому отопительному сезону, - в свою очередь рассказывает **главный энергетик ПАО "Ураласбест" Антон АКИНФИЕВ**, - является переход на электрический подогрев воды в летний период в ведущих структурных подразделениях комбината. Экономические расчеты подтвердили, что останов большинства котельных на теплый период времени оправдан. Два года назад электрический подогрев воды смонтировали на первом и втором производствах, а в прошлом году - на промплощадке Восточная. Это дало возможность ремонтным службам дополнительное время для полноценной подготовки к новому отопительному сезону.

Именно комплексный подход при подготовке к работе в зимних условиях практикуется в ПАО "Ураласбест". Помимо тепловых, большой объем работ выполнен на электрических сетях. Проведена ревизия трансформаторов и активных частей на подстанциях. Параллельно ведется модернизация узлов учета электроэнергии, информация с которых Энергоуправление как сетевая компания согласно новым требованиям обязана объединить в единую информационную систему и предоставить доступ к ней всем потребителям. С этой целью приобретена дорогостоящая компьютерная программа "Энергосфера". Ее освоили специалисты и внедряют в производство путем частичной замены комплектующих узлов учета, позволяющих дистанционно считывать с них информацию.

При подготовке к зиме заменено более километра водопроводных сетей комбината. А магистрали природного газа, которых в собственности комбината - несколько десятков километров, по словам Антона Акинфиева, за лето расчищены от близстоящих деревьев, способных их повредить, и частично перекрашены.

В. СИНЯВСКИЙ.

Исполняя Миссию

Финансы. Управлять по-новому

На комбинате "Ураласбест" продолжается совершенствование управленческих процессов. В соответствии с Миссией утверждена новая организационная структура - созданы одиннадцать Дирекций. Одна из них - Дирекция по экономике и финансам.

Возглавляет Дирекцию по экономике и финансам Елена ГУДИНА. На комбинате Елена Юрьевна трудится с октября 2003 года - начала свой профессиональный путь с бухгалтера. В мае 2011 года назначена заместителем главного бухгалтера, а через пять лет - главным бухгалтером. С августа 2021 года Елена Гудина - директор по экономике и финансам.

Внешняя среда, в которой приходится работать нашей компании, - в непрерывном движении, постоянно подвержена изменениям. Меняются спрос и потребности потребителей, рыночный курс рубля по отношению к другим валютам, вводятся новые законы и налоги, изменяются рыночные структуры, действуют и многие другие факторы. Способность компании меняться, подстраиваться под изменения внешней среды является одной из наиболее важных составляющих ее успеха, - считает Елена Гудина. - Чтобы суметь противостоять этим изменениям, определить вектор развития компании, и была разработана Миссия ПАО "Ураласбест". Это стратегический документ, в котором определены долгосрочные цели и задачи, пути их достижения на ближайшие пять лет.

В итоге планируется повысить эффективность существующих производств и начать интенсивно развивать бизнесы, напрямую не связанные с хризотилом. И новая организационная структура как раз создана с учетом данных задач.

Немаловажная роль в достижении целей отводится процессам эффективного управления финансовыми потоками предприятия.

Оперативные функции, как правило, занимают большую часть времени, и на стратегию его практически не остается. Чтобы ликвидировать этот дисбаланс, и создана Дирекция по стратегическому развитию, так как важную роль в Миссии занимают стратегическое планирование, диверсификация производства. А в функции Дирекции по экономике и финансам входит только оперативное планирование - на год, квартал, месяц, - уточняет Елена Гудина.

Дирекция по экономике и финансам объединила несколько направлений, и сегодня ее директор курирует работу главной бухгалтерии, отдела бюджетного планирования и контроллинга, отдела управленческого учета и анализа. Данные отделы выполняют такие процессы, как своевременное составление бухгалтерской и налоговой отчетности, начисление и выплата заработной платы персоналу, осуществление платежей по ис-



Елена ГУДИНА возглавляет Дирекцию по экономике и финансам ПАО "Ураласбест"

полнению обязательств по договорам, размещение свободных денежных средств, привлечение кредитных ресурсов. Немаловажен анализ эффективности деятельности предприятия и дочерних обществ. В частности, оценка финансового состояния, составление управленческой отчетности, организация

процесса бюджетирования.

В связи с намеченными целями и изменениями в организационной структуре вводится новая система бюджетирования, - уточняет Елена Гудина. - Основное изменение связано с тем, что в процесс бюджетирования вовлечены Торговые дома "Уральский Хризотил" и

« Показатели, содержащиеся в системе бюджетирования, в управленческом учете, являются индикаторами, которые позволяют топ-менеджерам ПАО "Ураласбест" принимать правильные управленческие решения, направленные на развитие действующих производств и реализацию новых проектов »

"Эковер", Производственная компания "Стилобит", предприятие "Промтехвзрыв". Это наши ключевые бизнес-единицы, основная задача которых - получение прибыли. Кроме этого, если раньше каждая структурная единица комбината составляла свой бюджет, то теперь их курирует Дирекция по производству, и уже будет составляться консолидированный бюджет. Процесс бюджетирования на 2022 год запущен - с конца августа текущего года ведется активная работа. Новая система бюджетирования позволит отслеживать, как мы идем к целям, указанным в Миссии.

Для выстраивания более эффективного управления финансовыми потоками в течение года планируется продолжить совершенствование систем бюджетирования и управленческого учета, внедрение программного комплекса "1С: ERP. Управление холдингом".

Показатели, содержащиеся в системе бюджетирования, в управленческом учете, являются индикаторами, которые позволяют топ-менеджерам ПАО "Ураласбест" принимать правильные управленческие решения, направленные на развитие действующих производств и реализацию новых инвестиционных проектов, - объясняет директор по экономике и финансам.

Д. БОРИСОВА.
Фото пресс-службы
ПАО "Ураласбест".

Профессия - призвание

Специалист. Рационализатор. Наставник.

Слесарь по ремонту оборудования асбестообогащительной фабрики Михаил СКОМОРОХОВ трудится на градообразующем предприятии - ПАО "Ураласбест" - с 1999 года. По его мнению, в комбинате созданы самые выгодные условия для работников.

Семья Михаила Скоморохова переехала в Асбест, когда ему было шесть лет. Сразу после окончания школы Михаил получил профессию обогатителя широкого профиля в училище № 17. Потом была служба в армии, а позднее и первая работа - в Малышевском рудоуправлении. Михаил Скоморохов вернулся в Асбест только в конце девяностых.

На асбестообогащительную фабрику он пришел специалистом шестого разряда, поэтому работал самостоятельно, без наставника.

Работа везде одинаковая, - признается Михаил Олегович. - Просто нужно свои обязанности выполнять качественно.

Сам в роли наставника выступал не раз - обучал и выпускников училища, только поступивших на производство, и работников, получивших новую

профессию в корпоративном Учебном комбинате.

Михаил Скоморохов уверен, что таких преимуществ, которые дает сотрудникам комбинат "Ураласбест", нет ни на одном предприятии города.

Главное преимущество - стабильность, - говорит он. - Плюс еще профсоюз, который отстаивает интересы работников. Продуманный коллективный договор, регулярное повышение заработной платы. Не надо забывать, что, работая в комбинате, можно получить дополнительную профессию. И если вдруг текущая специализация станет невостребованной, можно будет трудиться по другой специальности - газорезчик, сварщик или водитель грузового автомобиля, например. На других предприятиях такого нет.

Благодаря учебе работники могут совершенствовать свои



Слесарь по ремонту оборудования асбофабрики Михаил СКОМОРОХОВ награжден Почетной грамотой губернатора Свердловской области

профессиональные навыки, повышать разряд и соответственно получать более высокую заработную плату.

Плюс у нас свой терапевтический кабинет, свои поликлиники - это дополнительная забота о сотрудниках комбината, - добавляет Михаил Олегович. - Санаторий-профиллак-

торий "Горный лен" - очень достойный. Поддержка семей с детьми - в приоритете.

Он отмечает, что в современных условиях есть возможность оценить вклад каждого человека в производительность предприятия и рассчитать вознаграждение индивидуально. Поэтому у каждого

есть потребность в модернизации производства, чтобы делать больше без потери качества.

У нас работники, например, вносят рационализаторские предложения, чтобы облегчить доставку и установку оборудования. Все принимают участие, начиная с главного механика, главного инженера, бригадиры, рабочие. Собираем все предложения и решаем, как усовершенствовать процесс. Коллектив у нас дружный - это в работе очень помогает, - отмечает Михаил Олегович.

За многолетний добросовестный труд Михаил Скоморохов награжден грамотами и благодарственными письмами как городского, так и регионального уровня. Его имя занесено в Книгу почета города Асбеста. В текущем году Михаил Олегович получил еще одну награду - Почетную грамоту губернатора Свердловской области.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото пресс-службы
ПАО "Ураласбест".

■ Молодежная политика

Не просто Мария

Ровно десять лет назад после окончания с отличием Уральской государственной юридической академии юрисконсульт в комбинат "Ураласбест" устроилась Мария КЛИМИНА. Молодой специалист не осталась в мегаполисе, решив вернуться в родной Асбест. В комбинате она продолжила трудовую династию. Дед и отец Марии были машинистами буровой установки в карьере.

- Навсегда запомнила тот день, когда к нам на урок в десятый класс пришел судья Асбестовского городского суда. Интересно и доходчиво он рассказал о деятельности судей и системы. Так и заинтересовала меня эта сфера, которая позволяет познать многие аспекты жизни, - вспоминает Мария Климина, заместитель начальника юридического отдела ПАО "Ураласбест".

Осваивать профессию юриста "золотая" выпускница лицея №9, а затем УрГЮА, решила на градообразующем предприятии, где сразу же окунулась в работу и общественную жизнь. Уже через год, в 2012-м, М. Климина успешно окончила корпоративную "Школу перспективного резерва", долгое время была



в Совете молодых специалистов. А вокальные данные привели Марию к победе в номинации "Музыкальность" в конкурсе "Краса комбината-2013".

В составе творческого коллектива профсоюзной агитбригады в 2017 году М.Климина с коллегами исполнила "Гимн строителей" на Уральском конкурсе рабочей песни - они стали лауреатами в номинации "Человек труда - это

звучит гордо". Сегодня по-прежнему уже в должности заместителя начальника отдела Мария продолжает активно участвовать в жизни комбината. По ее словам, это абсолютно иная грань деятельности, дающая возможность переключиться и реализоваться с другой стороны.

- Стараюсь, чтобы одно другому не мешало: работа, общественная жизнь и досуг. Мне не безразлична судьба "Ураласбеста", потому и вернулась после академии в родной город. Знаю, что на комбинате ценятся специалисты разных профессий, для молодых - перспектива карьерного роста, большой набор социальных гарантий, - отмечает М. Климина. - Устроившись юрисконсультантом, даже представить не могла, что придется на практике вести настолько разноплановые дела - от подсчета возраста деревьев на отвалах предприятия до рождения новых видов производств в других регионах страны.

Гордость Марии - коллектив профессионалов. В 2011 году, когда М.Климина пополнила ряды молодых работников комбината, ее наставником была Ольга Викторовна Черенкова, в ту пору - заместитель начальника юридического отдела комбината. Она и подготовила достойную смену.

- Грамотным руководителем и образцом для подражания все десять лет является начальник отдела Илья Викторович Жилин. Высшие слова похвалы, бесконечное восхищение мудростью, юридическим мышлением, знаниями,

опытом и проницательностью хочу адресовать Игорю Анатольевичу Пичугину, директору по правовому и корпоративному управлению, - рассказывает о наставниках Мария Климина.

Сегодня в компетенции отдела и М.Климиной - договорная и методическая работа, огромный документооборот, представительство в судах, консультирование сотрудников и многое другое. Для актуализации знаний приходится оперативно изучать беспрестанно меняющееся законодательство, исследовать практики его применения.

- Хочется отметить замечательную команду профессионалов комбината. Доставляет удовольствие работать со специалистами высшего класса, оказывающими квалифицированную помощь для надлежащего юридического обеспечения деятельности предприятия. Особая благодарность Валерию Викторовичу Юстусу, директору по социальной политике и работе с органами государственной власти, давшему мне путевку в жизнь десять лет назад, - отметила М. Климина.

Доверие руководства такие специалисты оправдывают. Это отличный пример народной мудрости: где родился, там и пригодился.

А. ПОПОВА.
Фото пресс-службы
ПАО "Ураласбест".

Радужные перспективы

В связи с увеличением выпуска различных фракций щебня комбинат "Ураласбест" проводит большую работу по расширению складов, обновлению технологического оборудования. На сегодняшний день все фракции по ГОСТ 8267 и ГОСТ 32703 востребованы на рынке дорожного строительства.

Для организации ритмичной отгрузки нерудных строительных материалов на складе "Радуга" ПАО "Ураласбест" расширили территорию под складирование щебня. В строительстве участвовали сразу несколько подразделений - асбестообогатительная фабрика, рудоуправление, Управление железнодорожного транспорта, автотранспортное предприятие, Центр автоматизированных систем управления.

- Главная цель, которую преследуем, - сохранение дорожного полотна и путепроводов, идущих до мест погрузки в районе фабрики. Кроме того, будет обеспечено улучшение логистики для наших потребителей. Ранее все мелкие фракции находились на откры-

тых складах производства №2. Теперь же погрузка автотранспорта будет только на складе "Радуга". Это существенно сокращает путь за продукцией и исключает проезд грузового транспорта через путепроводы, ведущие на фабрику к складам, - отметил Алексей БАНДУРИСТОВ, заместитель директора асбофабрики по отгрузке.

Площадку для нового склада щебня предварительно расчистили и разровняли, подготовили участок для укладки железнодорожных путей, железнодорожную насыпь, на которой построили порядка 900 метров путей и новой контактной сети, забалластировали нижний пояс бункера, провели освещение. Во избежание раз-



ти новую площадку под нерудные строительные материалы. Это позволило выдержать 300-метровую зону.

Круглосуточно со склада "Радуга" по разным регионам страны отправляются автомашины, груженные нерудными строительными материалами. На склад же их доставляют железнодорожными составами. Пик отгрузки щебня и песка приходится на период с осени до весны. Зимой, как правило, потребители заполняют собственные склады, чтобы к началу строительного сезона быть во всеоружии. В среднем за сутки асбофабрика отгружает 50-60 автомашин - 2200-2500 тонн, а бывает загружают и до 150 машин, или 6000 тонн. Постоянным спросом у потребителей пользуются 12 основных фракций щебня, песчано-щебеночной смеси, песка.

- Причем не каждый раз покупатель заказывает большую партию. А так как на путепро-

■ Исполняя Миссию

водах, ведущих к асбофабрике, имеются ограничения по максимальной нагрузке в тридцать тонн, нередко потребитель отказывался возить продукцию малым тоннажом. Теперь же с расширением на складе "Радуга" отгрузка автотранспортом вновь увеличена. Дополнительный бункер позволит обеспечить гарантированную ритмичную отгрузку нерудных строительных материалов и увеличить объемы до 1,5 миллиона тонн в год, - комментирует А.Бандуристов.

Три миллиона тонн скальной породы комбинат перерабатывает ежегодно. Напомним, что нерудные строительные материалы "Ураласбеста" пользуются у дорожников России все большим спросом. Так что расширение складов и улучшение их доступности для автотранспорта можно назвать задачей стратегического значения, утвержденной Миссией ПАО "Ураласбест".

Кроме того, в основополагающем документе четко сказано, что в ближайшей перспективе градообразующее предприятие должно стать одним из трех крупнейших производителей нерудных строительных материалов в России, увеличив поставки до десяти миллионов тонн в год. Для этого будет создана новая технологическая цепочка, увеличено производство промытого щебня, а специалисты продолжат использовать передовой опыт технологий производства нерудных строительных материалов.

А. ПОПОВА.
Фото автора.