

■ Социальная политика

Учись, стремись, тебя поддержат



Сотрудники комбината «Ураласбест» Елена и Виктор ПУГОВКИНЫ, Дмитрий ЗАХАРОВ, Александр ПОЗДЕЕВ со своими детьми-первоклассниками.

Вот и сентябрь начал свой отсчет. Вчера, в День знаний, звонок на урок прозвенел в асбестовских школах. Учебный год стартовал для 7,5 тысячи школьников. Впервые в мир знаний отправились 797 первоклассников, в том числе 118 детей, чьи родители трудятся на комбинате «Ураласбест».

Наше будущее

Дети и подростки новый учебный год начинают в обновленных детских садах и школах. За лето здесь проводятся различные работы, направленные на то, чтобы образовательный процесс проходил в удобных, комфортных и безопасных условиях.

Свой вклад в это вносит и ПАО «Ураласбест». Будучи градообразующим предприятием Асбеста, оно несет весомую социальную ответственность. В частности, является социальным партнером восьми школ и десяти детских садов. И вопрос подготовки образовательных организаций к новому учебному году руководство предприятия не оставляет без внимания - традиционно более миллиона рублей направляет на эти цели.

В этом году в отличие от предыдущих лет помощь к новому учебному году оказывалась адресно и по заявкам - образовательные учреждения сами определяли задачи, в решении которых им необходима поддержка шефов.

Например, благодаря такой поддержке в школе № 1 выполнен ремонт трубопровода системы пожаротушения, а в школе № 11 проведена модернизация системы оповещения и управления эвакуацией людей. Комплекс работ сделан в школе № 13: установлены два терморегулятора, выполнена замена нескольких запасных дверных блоков. А в детском саду № 52 установлены четыре металлические противопожарные двери, выполнен монтаж речевого оповещения. В школе № 24 отремонтирована автоматическая пожарная сигнализация в столовой и установлено два оконных блока.

Финансовую помощь к началу учебного года ПАО «Ураласбест» оказало подшефным школам

№ 1, 2, 4, 11, 13, 21, 24, 30 и детскому саду № 52 - почти на 1,1 миллиона рублей.

Кроме этой традиционной поддержки в течение года в соответствии с корпоративной программой подготовки кадров ПАО «Ураласбест» реализует целый блок мероприятий, направленный на взаимодействие и поддержку учреждений дошкольного, общего, среднего профессионального и высшего образования. Иначе и быть не может, ведь реальные дела сегодня - это вклад в будущее подрастающих асбестовцев, предприятия, а значит, и города.

Валерий ЮСТУС, директор по социальному развитию и работе с органами государственной власти ПАО «Ураласбест»:

- Мы понимаем важность шефских связей и помощи образовательным организациям. Во-первых, потому что несем определенную ответственность за то, в каких условиях воспитываются и обучаются дети наших сотрудников. Во-вторых, думаем на перспективу, ведь сегодняшние воспитанники детских садов, школьники - наши будущие сотрудники. Поэтому в образовательных организациях проводим профориентационную работу, используя различные формы, рассказываем детям о минерале, давшем название городу, о комбинате, основных профессиях и наших традициях.

Благодарен Совету молодых специалистов и работникам комбината, когда совместно с руководителями детских садов в рамках Дня строителя провели различные акции. Например, мы передали в дошкольные образовательные учреждения специальные конструкции домов и краски. Дети с удовольствием фантазировали, разрисовывая дома. И в свою очередь они для нас приготовили подарки: изготовили открытки, нарисовали плакаты, было даже несколько видеопоздравлений с Днем строителя. От коллектива комбината говорю спасибо детским садам № 46, 22, 40, 59, 31, 60, «Радость» и другим.



Окончание на 3-й странице.

■ Новости

Стимул для победы

В честь профессионального праздника Дня строителя более 70 работников ПАО «Ураласбест» отмечены Почетными грамотами и Благодарственными письмами всероссийского, регионального, муниципального уровней.

По итогам конкурсов победителям присвоены новые звания. Так, в 2021 году впервые проведен конкурс среди начальников смен. Лучшими признаны С.В.Федоров - колонна «Южная» автотранспортного предприятия, В.М.Сунцов - цех горных отвалов рудоуправления, З.Г.Белых - цех готовой продукции асбестообогащительной фабрики. Награждали лучших электромехаников, энергетиков, механиков, мастеров и лидеров конкурсов профмастерства.

Значительная часть коллектива поощрена денежными премиями. В 2021 году на празднование Дня строителя ПАО «Ураласбест» направило почти восемь миллионов рублей, в том числе 3,4 миллиона - на поощрение неработающих пенсионеров, которых на учете в Совете ветеранов - более четырех тысяч человек.

Объявляем конкурс эссе

Хотите рассказать, что комбинат - ваша семья или судьба, а может, что вы меняетесь вместе с «Ураласбестом»? Дерзайте. У нас стартует конкурс эссе. Пишите свои мысли в свободной композиции небольшого объема, отправляйте на электронную почту: pr@uralasbest.ru в срок до 5 декабря.

Конкурс «Комбинат - моя судьба» проводится в рамках реализации положений Миссии, принятой на градообразующем предприятии, и направлен на сохранение преемственности поколений, выявление и развитие творческих способностей, укрепление чувства гордости и корпоративного духа. Не забывайте ставить пометку «Эссе» в теме письма. Итоги конкурса будут подведены до конца 2021 года.

Безопасная среда для отличной учебы

К новому учебному году комбинат готовился вместе со школами. Более миллиона рублей направлено подшефным образовательным учреждениям на ремонт систем пожаротушения, модернизацию систем оповещения и управления эвакуацией, замену оконных блоков в учебных классах и на другое для обеспечения комфортной и безопасной среды.

Существенную помощь накануне 1 сентября оказал профсоюзный комитет комбината «Ураласбест». В этом году 118 детей работников градообразующего предприятия пойдут в первый класс, для них профком подготовил канцелярские наборы. Более шести миллионов рублей перечислено многодетным семьям - членам профсоюза. По 42638 рублей получила каждая семья, имеющая трех детей. По 85276 рублей перечислено семьям, где четверо и пятеро школьников и дошкольников. Материальная помощь оказалась весьма кстати перед началом нового учебного года.

Рабочее место - 450 метров под землей

29 августа небольшой коллектив дренажной шахты рудоуправления отметил профессиональный праздник - День шахтера.

Еще 20 лет назад для обеспечения откачки паводковых, дождевых и подземных вод из карьера функционировало три шахты, соединенные сетью горных выработок. Позже шахты «Южная» и «Северная» были законсервированы, а с задачей по откачке воды предстояло справляться специалистам шахты «Центральная».

- С целью экономии энергоресурсов откачка воды идет в основном ночью. Главное насосное оборудование смонтировано на горизонте - 220 метров, которое обслуживает опытный ремонтный персонал. В зависимости от притока воды в среднем станция с девятью насосами откачивает ежедневно порядка десяти-четырнадцати тысяч кубических метров воды. Это около восьми миллионов кубов в год. Так что для небольшого коллектива работы всегда достаточно, - рассказывает Дмитрий ЛИХАНОВ, главный механик дренажной шахты.

Пресс-служба ПАО «Ураласбест».

Экологическая программа

Исполняя Миссию

Защищая природу

Многочисленные средства на "зеленые" проекты ежегодно направляет комбинат "Ураласбест". Мероприятия по снижению негативного воздействия на окружающую среду - первоочередная задача для экологически ответственного предприятия. На 2021 год запланировано более 20 мероприятий, часть из которых уже выполнена.

Организация производственного экологического контроля, исследовательские работы, реализация экологических проектов и многое другое - это лишь часть большой экологической программы, принятой в ПАО "Ураласбест". Программа разрабатывается каждый год, соответственно есть мероприятия, которые разделены на этапы и выполняются в течение нескольких лет, так как требуют серьезных финансовых вложений, - отмечает Ирина Рубцова, ранее занимавшая должность заместителя главного инженера по экологии. Сегодня, согласно новой организационной структуре, утвержденной на градообразующем предприятии, **Ирина РУБЦОВА (на фото) - начальник отдела экологической безопасности.**

Для улучшения состояния водных ресурсов в текущем году было выполнено **техническое обслуживание очистных сооружений "Северные"** завода по производству теплоизоляционных материалов. Суть мероприятия - в периодической замене загрузки для эффективной работы очистных сооружений. Опять-таки для поддержания допустимого уровня качества сбрасываемых сточных вод.

Восстановление природных ландшафтов - один из пунктов выполнения "чистой" программы ПАО "Ураласбест". На площади в четыре с половиной гектара в обозримом будущем будет рекультивирована северо-восточная часть отвала бывшей фабрики №5. Напомним, данный отвал находится в юго-западной части города. Только на разработку проекта в 2021 году запланировано более восьми миллионов рублей. Рекультивация позволит снизить негативное воздействие на все объекты окружающей среды (атмосферный воздух, поверхностные и подземные воды, почву). Как отмечает Ирина Рубцова, проект длительный и затратный. Его внедрение займет несколько лет. Зато потом на этой площади будет воссоздана зеленая территория.

Реализация проекта проходит при участии администрации Асбестовского городского округа. В июне-июле мы провели первый этап общественных обсуждений, на котором собрали мнение жителей нашего города о необходимости рекультивации. Впереди - второй этап, уточняет главный эколог "Ураласбеста".

С целью выполнения требований природоохранного и санитарного законодательства продолжается **четвертый этап строительства полигона твердых промышленных отходов** завода ТИМ. А для уменьшения объема образующихся отходов производства для предприятия "Промтехвзрыв" приобретен вертикальный пресс СТАТИКО-24 "Профи".

Для функционирования цеха эмульсионных взрывчатых веществ селитра аммиачная закупается в полиэтиленовой таре, которую после использования необходимо утилизировать. Ранее эти отходы обезвреживались на специализированном полигоне. Сегодня производственные отходы передаются лицензированной сторонней организации. Как раз для оптимизации процесса передачи тары приобретен пресс, - комментирует И. Рубцова.

Четыре пункта в экологической программе предусмотрено на **организацию производственного экологического контроля**. В течение года для исследований воздуха, воды и почвы в зоне влияния объектов размещения отходов привлекаются специализированные лаборатории.



Также ведется мониторинг атмосферного воздуха на границе санитарно-защитной зоны подразделений комбината "Ураласбест". Кроме того, в непрерывном режиме на стационарном посту (ПОСТ-2) осуществляется контроль состояния воздуха в жилом массиве города Асбеста.

Центром гигиены и эпидемиологии в этом году проведено исследование мощности экспозиционной дозы и содержания паров ртути на объектах накопления и размещения отходов, по результатам которого превышений не обнаружено, уточняет Ирина Вячеславовна.

В состав основных мероприятий экопрограммы в 2021 году включена **разработка проекта на реконструкцию системы аспирации** литейного цеха Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода. Кстати, в 2017 году в рамках года экологии комбинатом уже был реализован аналогичный проект по замене мокрого пылеуловителя на рукавный фильтр, что позволило сократить выбросы загрязняющих веществ в атмосферный воздух.

Как рассказала И. Рубцова, предварительно в прошлом году было проведено обследование всех аспирационных систем литейного цеха, которых порядка десяти. Впоследствии будет создана очередность по реконструкции систем аспирации с заменой на более эффективное пылеулавливающее оборудование.

Важно также подчеркнуть, что комбинатом "Ураласбест" ежегодно выделяются значительные средства на реализацию природоохранных мероприятий. **Только в 2021 году экологической программой запланировано мероприятий на общую сумму более 110 миллионов рублей.** Безусловно, контроль за соблюдением требований природоохранного и санитарного законодательства лежит на специалистах-экологах и руководителях подразделений. Кстати, ежегодно до ста тысяч рублей градообразующее предприятие расходует на обучение сотрудников всех уровней в области обеспечения экологической безопасности.

Вклад экологов "Ураласбеста" в защиту окружающей среды оценен на высоком уровне: в преддверии Дня строителя И. В. Рубцова награждена Благодарственным письмом губернатора Свердловской области. А на протяжении последних нескольких лет ПАО "Ураласбест" становилось победителем во Всероссийском конкурсе "Лидер природоохранной деятельности в России". Приверженность охране окружающей среды и здоровья трудящихся сегодня прописана в Миссии градообразующего предприятия, а новые инвестиционные проекты должны быть ориентированы на повышение экологичности, энерго- и ресурсосбережения.

А. ПОПОВА.
Фото автора.

В Миссии ПАО "Ураласбест" одной из стратегических целей предприятия значится увеличение выпуска нерудных строительных материалов до десяти миллионов тонн в год.

Новый завод

Это позволит комбинату войти в тройку крупнейших производителей нерудных строительных материалов (НСМ) в России. Для достижения этой цели Советом директоров 16 июля было принято решение о строительстве нового щебеночного завода. О подробностях проекта **рассказал его руководитель Вячеслав ОСИНЦЕВ.**

- Вячеслав Николаевич, необходимость создания нового завода обусловлена выполнением целей Миссии, но неужели существующее оборудование не может справиться с поставленными задачами?

- К сожалению, нет. Существующая технологическая схема второго производства (ДСК-2 на фабрике №4 - прим. авт.) позволяет одновременно выпускать пять широких фракций щебня, при этом одна из фракций - сезонная. Это щебень фракции 60-120 мм из породы габбро для завода ТИМ.

Сегодня на уровне законодательства введены новые ГОСТы: они предполагают значительное расширение номенклатуры щебеночных фракций. Мы провели анализ оборудования и пришли к выводу, что без больших капитальных вложений перестроить технологию для выпуска новых фракций невозможно.

Плюс существующая цепочка имеет ряд серьезных недостатков. Во-первых, оборудование распо-

более полутора десятков действующих щебеночных заводов в Свердловской, Челябинской, Воронежской, Ленинградской областях, Пермском крае, Республике Карелия и даже Франции.

После анализа деятельности данных заводов были определены три организации, предлагающие наилучшие решения в рамках поставленных нами задач по созданию нового производства щебня, - это "Север Минералс", "Карьер сервис", "Веир минералс".

Каждое из трех предлагаемых решений соответствует требованиям нашего технического задания. В том числе обеспечивает выработку всех необходимых фракций щебня, обеспечивает значительное снижение удельного расхода электроэнергии и трудозатрат, предусматривает снижение удельных затрат на складирование готовой продукции.

Кроме того, важными условиями для реализации проекта стали: уменьшение капитальных затрат за счет использования существующих приемных бункеров и стабилизация работы по исходному питанию за счет использования двух источников - продукт 0-300 мм ДСУ и строительный камень 0-800 мм.

Сейчас идет процесс отбора коммерческих предложений по



Вариант проектировки завода

ложено в 16 корпусах, что обуславливает большие затраты на содержание и эксплуатацию. Во-вторых, оборудование имеет высокий удельный расход электроэнергии. И третье, самое главное, возраст отдельных строительных конструкций приближается к семидесяти годам, и растет риск их разрушения. Поэтому было принято решение рассмотреть вопрос организации нового производства щебня, удовлетворяющего современным требованиям.

Все эти факторы в совокупности с крупнейшими проектами дорожного строительства, реализуемыми в России, привели к тому, что сегодня необходимо начать строительство нового завода по производству всех фракций нерудных строительных материалов.

- Кто будет поставлять оборудование для нового завода?

- Специалисты фабрики и комбината посетили и изучили опыт

стоимости и условиям, которые нас удовлетворяют.

- Когда появится новый завод, где он будет расположен, и какие перспективы по выработке продукции вы видите?

- По плану новый завод должен выйти в промышленную эксплуатацию в 2023 году. Расположен он будет на территории производства №2 (бывшая фабрика №4). Объемы переработки скальной породы увеличиваются с двух миллионов тонн (2020 г.) до четырех миллионов тонн, а объемы производства готовой продукции - с 1,3 миллиона тонн до 2,9 миллиона тонн в год. И главное - мы создаем новые высокотехнологичные рабочие места.

**Беседовал
пресс-секретарь
П.КАШПУРОВ.**

Учись, стремись, тебя поддержат

Окончание. Начало на 1-й странице.

Важный этап

День 1 сентября должен остаться в памяти ребенка. Это важный шаг, новая ступень и старт в увлекательный мир. И здесь очень важно, чтобы в такой момент с ребенком рядом были родители. Это понимает руководство комбината "Ураласбест" и в соответствии с коллективным договором предоставляет работникам предприятия, чьи дети идут в первый класс, день с сохранением средней заработной платы, чтобы они сопроводили их в школу.

Леонид РЕМЕЗОВ, председатель профсоюзной организации ПАО "Ураласбест":

- Руководство предприятия и профсоюзный комитет ценят семейные традиции, поддерживают семьи своих сотрудников и самое главное их богатство - детей. По доброй традиции, которая родилась на комбинате в начале 2000-х, к Дню знаний вручили первоклассникам наборы канцелярских принадлежностей.

Мы также понимаем, насколько в нынешних условиях



непросто собрать ребенка в школу, если в семье - не один и не два школьника. Поэтому многодетным семьям, а их в комбинате 135, оказана единовременная материальная помощь. Семьям, где трое детей, выплачена одна среднемесячная заработная плата по предприятию. Если четыре или пять детей, материальная помощь оказана в двойном размере. Тем, у кого шесть и более детей - в трехкратном размере.

Для семьи Захаровых нынешний День знаний - праздник двойной: для двойняшек Даша и Кирилла прозвенел первый школьный звонок.

- К учебе готовы, ведь ходили в Школу первоклассника, - почти в голос говорят Кирилл и Даша. - Умеем писать и читать - мама с папой научили.

Глава семьи **Дмитрий ЗАХАРОВ - механик участка третьей группы колонны № 2 автотранспортного предприятия ПАО "Ураласбест"**. Продолжает династию горняков - его отец Сергей Михайлович работал начальником участка в карьере. Дмитрий в системе комбината трудится с 2001 года, с 2008-го - в АТП. Сегодня он выпускает на линию транспорт и проверяет его техническое состояние. Супруга



1 сентября для детей **Дмитрия ЗАХАРОВА Кирилла и Даша** прозвенел первый школьный звонок

Наталья - воспитатель в детском саду №56, социальным партнером которого является комбинат.

- Предприятие оказывает разноплановую помощь семьям работников. И это, конечно, большой плюс - далеко не все предприятия это делают, - считает Дмитрий Захаров. - У нас проводятся различные семейные и детские мероприятия, вручают подарки, например, к Новому году. В День защиты детей в АТП всегда организуют праздник. И этот год не стал

исключением: батуты, попкорн, воздушные шары, аниматоры - дети были в восторге. На День строителя от профсоюза получили билеты в кинотеатр на просмотр мультфильма. Ну, и, конечно, оздоровительный момент: комбинат предоставляет путевки в корпоративный санаторий-профилакторий "Горный лен" на смену "Мать и дитя". Мы оплачиваем всего десять процентов от стоимости путевки, а получаем полноценный отдых и оздоровление, проводим время со своими детьми.

Спортсменка и красавица

Если бы двадцать пять лет назад **Наталье ВАСИЛЬЕВОЙ** сказали, что она будет токарем, и это ремесло станет ее призванием, она бы не поверила. С детства ей нравилось заниматься спортом. Видела себя в будущем тренером и даже не думала, что судьба свяжет ее всерьез и надолго с механическим цехом автотранспортного предприятия комбината "Ураласбест".

В начале 90-х Наталья поступила в СПТУ №48, чтобы получить профессию токаря. Там уже учились старшие подруги и усиленно занимались в спортивной секции. Училище уделяло большое внимание спортсменам: выделяло форму, спортсмены ездили на сборы и были на особом счету.

Наталья выросла в рабочей семье, на фабрике трудились бабушки и дедушки, продолжили династию и родители. Из рассказов двух дедушек, которые во время войны подростками работали токарями на заводе, она знала, что это тяжелый труд. Убедилась воочию, когда впервые пришла на практику в агрегатный цех колонны «Южная». Грохочущие станки испугали хрупкую девушку.

- Когда увидела первый раз станок, подумала: что я с этой штукой буду делать? - вспоминает Наталья.

Но мастер цеха Николай Гаврилович Бут был непреклонен. Раз пришла - работай. Вот так впервые встала к крутящемуся



Наталья ВАСИЛЬЕВА - токарь. 25 лет трудится в механическом цехе АТП комбината «Ураласбест»

патрону, направила резец, и пошла первая спираль металлической радужной стружки - завораживающее действие. Вторая практика под руководством и опекой опытного мастера проходила успешнее.

Свою преддипломную работу Наташа запомнила на всю жизнь. Надо было выточить для большегрузного самосвала важную деталь, которая требовала большой точности. Ответственность - высочайшая. И волнение - тоже. Зато сколько было радости от того, когда увидела - БелАЗ завелся и поехал! Работу приняли с оценкой "отлично", а Наталья присвоили четвертый разряд.

Из всей группы выпускниц токарями остались работать единицы. И одна из них - Наталья Васильева. Ей очень повезло с

мастером, который стал ее наставником, относился к ней с отеческой заботой, вселил в нее веру в свои силы, и которого она вспоминает с большой благодарностью. Он разглядел в маленькой девочке упорный характер, присущий спортсменам. Преодолеть препятствия и прийти к финишу во чтобы то ни стало - это про нее.

И вот уже 25 лет дорога на работу не меняется. На предприятии Наталья познакомилась со своим будущим супругом. По условиям колдоговора молодой семье выплатили денежное поощрение за заключение первого брака.

Интересы Натальи и супруга Сергея всегда были одинаковыми - здоровый образ жизни и физическая активность. В этом году многодетная семья Васильевых

Профессия - призвание

отмечает 20-летие своего союза. Старшему сыну Данилу исполнилось 20 лет, в этом году закончил горный техникум. Среднему сыну Алексею - 11 лет, учится в четвертом классе. Дочке Ульяне четыре года. С самого детства младшие Васильевы приобщались к спорту.

Будучи инструктором по физической культуре автотранспортного предприятия, Елена Киселева увидела большой потенциал этой семьи. Начала активно вовлекать ее в спортивную деятельность. Тренировки, соревнования, семейные старты за честь автоколонны, за честь предприятия стали неотъемлемой частью жизни.

С каждым годом Васильевы набирались опыта, и соревнования становились серьезнее. Главный успех - Всероссийская Спартакиада среди трудящихся в 2013 году, где их семья представляла Свердловскую область. Чтобы отобрать лучших, проводились соревнования по разным видам спорта в течение двух лет: сначала среди подразделений, потом были общекомбинатовские соревнования, затем областные. Спортивные успехи семьи поощрялись комбинатом. Да и в повседневной жизни многодетную семью "Ураласбест" не оставляет без внимания.

В настоящее время супруг Сергей Владимирович работает на заводе ТИМ. Он - идейный вдохновитель активного отдыха. Друзья спрашивают: вы когда-нибудь дома бываете? Недавно семья приехала из путешествия по Краснодарскому краю. Осуществили мечту - побывали в Абхазии, по пути захватив Кас-

пийское, Азовское, Черное моря и гору Эльбрус. Впечатлений от этой поездки хватит надолго. Легкие на подъем, Васильевы уже планируют следующий отпуск.

В этом году к Дню строителя за добросовестный труд Наталья Владимировна Васильева была награждена Благодарственным письмом губернатора Свердловской области. - Двадцать пять лет тружусь токарем и уже не представляю себя в другом месте. Все время работает голова, в движении руки, - делится Наталья Владимировна. - А что умеют наши мужчины-токари! Есть чему поучиться у них. Мне приходилось доказывать, что я смогу наравне с мужчинами выполнять любые операции. Бывает, нашему цеху заказывают уникальные детали, с чем еще не сталкивалась. И когда получается качественно выполнить заказ, возникает приятное чувство. Пришла на работу - нужно сделать хорошо, честно, правильно.

Небольшого роста, со спортивной изящной фигурой и большими карими глазами, токарь выглядит маленькой девочкой на фоне больших станков. И при этом она - опытный мастер своего дела, которого ценят коллеги и называют уважительно - Владимировна.

Бывает, что нужно срочно выпустить на смену машину, и необходима запчасть. Водители знают: Наталья Владимировна не откажет и сделает качественно. Приходят, благодарят: «Наташа, какая ты молодец!»

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

Л. ШАНЬГИНА.
Фото автора.

Кто есть кто в новой структуре комбината

С 1 августа 2021 года комбинат «Ураласбест» работает в новой организационной структуре. Ряд должностей был упразднен, часть переименована. Рассказываем – кто есть кто в новой структуре, начиная с руководителей комбината.
P.S. Дальше расскажем про все направления подробнее. Следите за новостями.



Руководители



КОЗЛОВ Юрий Алексеевич – генеральный директор



КОЧЕЛАЕВ Владимир Андреевич – председатель Совета директоров



РЕМЕННИК Яков Львович – коммерческий директор



АО «Уральский Хризотил» – продажа хризотила, нерудных строительных материалов, кровельных и фасадных материалов.
Директор РОЗИН Марк Рафаилович



ООО «Торговый дом «Эковер». Производство и продажа теплоизоляции. Директор БОГАЦКИЙ Денис Аркадьевич



ООО «Брянский фиброцементный завод». ООО «Черноморский фиброцементный завод». ОАО «Белгородасбестоцемент». ООО «Стерлитамакский фиброцементный завод».



Завод по производству теплоизоляционных материалов. Директор БОБЕР Владимир Иванович



Продажа нерудных строительных материалов. Директор МИШАНИХИН Олег Геннадьевич



Предприятие «Промтехвзрыв». Директор АЛЕКСЕЕНКО Владимир Борисович



ПК «Стилобит» – производство и продажа добавки для щебеночно-мастичных асфальтобетонов. Директор МАЗЕПА Петр Валерьевич



ООО «Уралтехносервис», ООО «Экопромтекстиль», ООО «Медико-санитарная часть» и ООО «Стоматологическая поликлиника», ООО «ПКО «Эксперт», ООО «Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод», ООО «Уральский завод по ремонту электрических машин», АО «Водоканал», ООО «Энергоуправление».

Дирекции



Дирекция по стратегическому развитию. Директор РОСЛЯКОВ Сергей Владимирович



Дирекция по экономике и финансам. Директор ГУДИНА Елена Юрьевна



ООО «Горно-химическая компания «Ультра Си». Директор ЩЕЛКОНОГОВ Алексей Анатольевич



Главный бухгалтер ЧЕЧУЛИН Дмитрий Владимирович



Дирекция по управлению производством. Директор АЛЕКСАНДРИН Дмитрий Викторович



Заместитель директора по производству. БЕРСЕНЕВ Дмитрий Алексеевич



Асбестообогатительная фабрика. Директор ЛЕОНТЬЕВ Алексей Семенович



Управление железнодорожного транспорта. Директор МАЛИНИН Павел Георгиевич



Автотранспортное предприятие. Директор МИРОНОВ Михаил Геннадьевич



Рудоуправление. Директор РУССКИХ Александр Петрович



Технический директор САЛАХИЕВ Рожап Габдрауфович



Отдел материально-технического снабжения. Начальник ШАПОВ Виктор Николаевич



Центральная лаборатория по контролю производства. Начальник НИКОНОВА Алла Геннадьевна



Центр автоматизированных систем управления. Директор ПАШКИН Глеб Владимирович



Дирекция по управлению персоналом. Директор ПОПОВ Виктор Владимирович



Дирекция по социальному развитию и работе с органами государственной власти. Директор ЮСТУС Валерий Викторович



Учебный комбинат. Директор БОРОДУЛИН Денис Владимирович



ООО «Санаторий-профилакторий «Горный лён». Директор БУРОВ Андрей Васильевич



Дирекция по правовому и корпоративному управлению. Директор ПИЧУГИН Игорь Анатольевич



ООО «Торговое объединение общественного питания». Директор ШАКУН Светлана Ивановна



Дирекция по системе менеджмента качества. Директор КОВРИГИН Антон Юрьевич



Помощник генерального директора по международным вопросам СЕЛЯНИН Дмитрий Романович



Управление корпоративной безопасности. Начальник ЖИЛИН Виктор Иванович

Профсоюзный комитет



Председатель РЕМЕЗОВ Леонид Юрьевич

Отдел по связям с общественностью



Начальник КАШПУРОВ Павел Николаевич