

Уральский Хризотил

Исполняя Миссию



Фото пресс-службы ПАО «Ураласбест»

Вернуть шифер людям

В середине мая на комбинат "Ураласбест" с экскурсией приехала делегация представителей четырех шиферных заводов, входящих в корпоративную структуру акционерного общества.

"Вливаться" в комбинатовскую семью прибыли специалисты Черноморского, Брянского, Стерлитамакского, Белгородского фиброцементных заводов и торгового дома "Уральский хризотил", отвечающие за продажи, логистику и маркетинг готовой продукции.

- Мы организовали посещение всей производственной цепочки "материнской" компании: асбестообогащительная фабрика и карьер рудоуправления, Центральная лаборатория по контролю производства и другие подразделения, - комментирует **Марк РОЗИН**, руководитель торгового дома "Уральский хризотил".

Кроме того, специалисты заводов познакомилась с историей предприятия в корпоративном музее, оценили масштабы карьера со смотровой площадки. Перед собравшимися выступили **генеральный директор комбината Юрий КОЗЛОВ** и **коммерческий директор Яков РЕМЕННИК**.

- Уверен, что новые направления бизнеса, которые создаются, будут способствовать укреплению позиций ПАО "Ураласбест". В добрый путь! - напутствовал собравшихся Юрий Козлов.

Марк Розин подробно рассказал о том, зачем "Ураласбесту" нужны новые "дочки", как с ними будет выстроено взаимодействие и что ждут от заводов руководители комбината.

Окончание на 2-й странице.

Золотой фонд предприятия

У программистов - проверенный лидер

Еще со школьной скамьи начальник бюро программирования Центра АСУ ПАО "Ураласбест" **Юлия НУРДИНОВА** влюбилась в математику, которую до сих пор считает лучшей наукой. Это и предопределило выбор жизненного пути.

Тем более, что в конце восьмидесятых годов прошлого века, когда она оканчивала школу, профессия программиста успела оказаться на пике популярности. Не задумываясь, девушка подала документы в Уральский политехникум. И ровно тридцать лет назад - в 1991 году, трудиться в Информационно-вычислительный центр комбината "Ураласбест" пришла дипломированный специалист - техник-математик-программист. Юлию приняли работать в бюро программирования на первых порах старшим оператором ЭВМ.

Как вспоминает Юлия Нурдинова, электронно-вычислительная машина, использовавшаяся в тот момент в ИВЦ, составляла одну из главных дос-

топримечательностей своего времени не только в комбинате "Ураласбест", но и во всем городе. Для Асбеста она оказалась настоящим прорывом в мире вычислительной техники, позволившим автоматизировать все производственные расчеты, включая, например, централизованный расчет заработной платы как сотрудникам комбината, так и коллективам ряда основных предприятий города, который до этого многие десятилетия осуществлялся ручным способом.

Столь же существенным, как разница между ручным и автоматизированным выполнением расчетных операций, было отличие первой в комбинате ЭВМ от современных компьютеров. Прежде всего - по размерам и возможностям. Так электронно-вычислительная машина на территории Центра занимала значительные площади, так как состояла из огромных блоков.

Окончание на 3-й странице.

Новости

Лучший асфальтобетон для асбестовских дорог

Быстрыми темпами идут дорожные работы на улице Луговой. В майские праздники дочернее предприятие комбината "Ураласбест" - ООО "ПК "Стилобит" начало текущий ремонт проезжей части. Тяжелая дорожная техника и рабочие приступили к выполнению муниципального заказа на сумму **18,5 миллиона рублей**.

- В майские праздники начали подготовительные работы. Предварительно вывезли более тысячи тонн грязи с обочин, убрали кустарники, сформировали водоотводные каналы. Замена асфальтового полотна проводится в рамках текущего ремонта с частичной заменой основания - 250-300 погонных метров. На этом участке было вырыто так называемое "корыто", где уложены бутовый камень и щебень. Поверх щебня укладываем два слоя асфальта по четыре сантиметра каждый. Верхний слой - щебеночно-мастичный асфальтобетон. Протяженность участка - 1200 метров: от дома "Ветеран" до уже отремонтированной улицы Островского. Это не капитальный ремонт дороги, - новых бордюров и тротуаров проектом не предусмотрено. Будет произведена отсыпка обочин, - рассказывает **Евгений ТОЛЧЕНОВ**, заместитель директора ООО "ПК "Стилобит".

"Разлив" и "Петушки" приглашают

29 мая на базе отдыха "Разлив" асбестообогащительной фабрики, что в поселке Белокаменный, стартовал летний сезон. Работники комбината "Ураласбест", жители Асбеста и поселков смогут отдохнуть здесь в комфортных условиях, в атмосфере домашнего уюта.

На территории базы расположены комнаты в административном здании со всеми удобствами, к услугам отдыхающих - домики, беседки, мангалы, спортивный инвентарь. Для самых маленьких гостей - игровая площадка и батуты. Также будет работать буфет.

А 5 июня гостей встречает база отдыха "Петушки" рудоуправления комбината, расположенная в сосновом бору в 15 километрах от Асбеста. Здесь есть все необходимое, чтобы отдых на природе был максимально комфортным: парковки, домики, банный комплекс, мангалы, игровая и спортивная площадки, беговая трасса. По выходным работает буфет.

Территория баз отдыха полностью подготовлена к приему отдыхающих, проведена акарицидная обработка. Цены на размещение и аренду - вполне приемлемые. Информацию можно уточнить:

База отдыха "Петушки":
ул. Промышленная, 57, каб. №39, тел. 41-318.
База отдыха "Разлив": тел. 8-904-387-39-00.

5000 км за два месяца

Такую цель ставит коллектив комбината "Ураласбест" при проведении ставшего традиционным мероприятия "Километры спорта".

С 1 июня участникам предстоит проехать, пройти и пробежать 5000 километров. А пройденное расстояние будет считаться приложением на смартфоне: главное, не забывать присылать в группу Совета молодых специалистов в социальных сетях текст и фотографии с маршрута, обязательно скриншот приложения с указанием преодоленной дистанции.

- Второй год подряд проводим это мероприятие, в прошлом году специалисты активно участвовали. Это ведь вовлечение в социальную жизнь комбината, укрепление здоровья, развитие физических навыков и привлечение работников к занятиям физической культурой и спортом, - отмечает **Юрий СЫСАРОВ**, председатель Совета молодых специалистов.

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

■ Программа изменений

■ Исполняя Миссию

На комбинате "Ураласбест" продолжается активная работа по совершенствованию системы управления предприятием. Сегодня на финишную прямую вышел процесс согласования новой организационной структуры управления производством и подразделениями. В конце прошлого года в эту работу включилась Мария ПОБЕРИЙ, руководитель отдела экономического моделирования, кандидат физико-математических наук.

Главная цель - создать взаимодействие

- Преобразование организационной структуры ПАО "Ураласбест" является частью масштабных и устойчивых изменений, направленных на существенное повышение результативности и эффективности управления акционерным обществом, - отметила Мария Поберий.

Довольно быстро Мария Ивановна погрузилась в процесс преобразований, начатый в начале прошлого года, в сотрудничестве с кураторами института Адизеса. В феврале прошла обучение по программе подготовки сертифицированных внутренних интеграторов и сдала экзамен, получив максимальный балл.

На протяжении последних двух месяцев Мария Поберий активно участвует в процессе формирования новой организационной структуры комбината "Ураласбест". Она осуществляет методическое сопровождение, напрямую работая с руководителями ключевых структурных единиц, дочерних предприятий и торговых домов "Уральский хризотил" и "Эковер".

Другими словами, именно Мария Поберий помогает создавать то видение устройства предприятия, которое появится после утверждения новой оргструктуры.

- Руководителям необходимо было отступить от сегодняшнего, исторически сложившегося уклада и представить современное видение предприятия. Моя задача - помочь им разобраться в своем представлении и задать новое направление: нарисовать целевую схему деятельности вверенного им подразделения, наполнить работу новым смыслом.

При этом важно сохранить не только основное направление деятельности. Ведь как структуру не меняй, самосвалы должны перевозить руду, фабрика ее перерабатывать, а торговый дом продавать. Но все это нужно делать слаженно, эффективно, оперативно. Вот главная цель изменений. Наладить правильное взаимодействие.

Вторая важнейшая цель работы - сохранить кадровый состав. Но позволить специалистам заниматься тем, что они умеют лучше всего. Каждый сотрудник должен быть на своем профессиональном месте. В новой структуре ценность каждого специалиста комбината возрастает. У нас есть работники очень узкого профиля, которых нигде не найти, - подчеркивает Мария Поберий.

Новая структура призвана обеспечить эффективную реализацию основных стратегических целей акционерного общества, закрепленных в Миссии ПАО "Ураласбест", и вывести комбинат на более высокий уровень. При новой организационной структуре компания не потеряет, а усилит свои конкурентные позиции и расширит присутствие на разных рынках. Работая с большей эффективностью и результативностью, производство сможет удовлетворять потребности внутренних и внешних клиентов.

Если же рассматривать производство, то оно становится единым и непрерывно функционирующим под управлением специальной дирекции. Общая структура позволит эффективно работать на каждом этапе цепочки, объединяющей в себе четыре ключевых подразделения комбината: рудоуправление, Управление железнодорожного транспорта, асбестообогатительную фабрику, автотранспортное предприятие.

По сути, будет создан мозговой центр, отвечающий за стратегические решения, глобальное планирование. Эти функции будут выполняться не на уровне отдельного взятого предприятия, а для производства как единого целого. Задача мозгового центра - обеспечить максимальную слаженность и непрерывность производства с наименьшими затратами и потерями. Оптимизированный процесс будет направлен на общий продуктивный результат.

Переход будет постепенный, с определенным планом мероприятий, с соблюдением трудового законодательства. Изменение структуры учитывает все имеющиеся у работников преференции и льготы.

- Наша работа для многих проходит незаметно, но изменения наступают и их необходимо научиться принимать. Более того, принимать в них участие, самому их инициировать. Комбинат улучшается, и эти улучшения необходимо встречать с оптимизмом, - отметила Мария Поберий.



А. ПОПОВА. Фото автора.

Вернуть шифер людям

Окончание.
Начало на 1-й странице.

Все, что вы хотели знать о новых заводах комбината, - в тезисах руководителя торгового дома "Уральский хризотил" Марка РОЗИНА.

✍ Структура акционерного общества пополнилась новыми предприятиями.

- Это четыре шиферных завода в разных регионах страны. С тремя из них мы уже плотно работаем. По одному предприятию завершаем сделку по покупке - занимаемся оформлением необходимых документов. Все предпринимаемые нами действия соответствуют Миссии ПАО "Ураласбест", приоритетами которой являются стремление к увеличению продаж хризотила и развитие новых сфер деятельности. Это важнейшее направление диверсификации, потому что оно - залог обеспечения продаж хризотила, производимого "Ураласбестом".

✍ Сегодня на всех этих предприятиях в общей сложности трудятся 740 человек.

- Основной персонал составляют местные специалисты. Дополнительно обучаем их, объясняем главные цели и задачи: от качества работы этих людей будет зависеть качество выпускаемой продукции. Это, в конечном итоге, влияет на объемы брака, число рекламаций от потребителей и партнеров. Руководящий состав усиливаем своими специалистами. Например, новый завод в Стерлитамаке возглавит Антон Кузьмин.



звать. Где-то придется полностью изменить систему, но иначе нельзя. Именно поэтому к выстраиванию системы продаж подключены все силы. Руководить этим направлением будет Иван Федотов, который ранее занимался развитием направления Discover.

Эта работа соответствует тем изменениям организационной структуры, которые проходят сегодня в головной компании.

ДОСЬЕ

Антон КУЗЬМИН - коренной асбестовец. Его родители, а также бабушки, связали свою жизнь с "Ураласбестом". Трудятся и трудились в разных подразделениях, но вся семья как минимум полвека обеспечивает выпуск главной продукции комбината. Неудивительно, что продолжатель династии в свое время поступил в Уральский горный университет на специальность "обогащение полезных ископаемых" по целевому направлению градообразующего предприятия. После защиты диплома вернулся на фабрику.

Начинал с рабочей специальности - регулировщика. Затем был мастером производственного участка, технологом цеха обогащения. В итоге дорос до заместителя начальника цеха обогащения фабрики. Секреты руководителя производства постигал еще и в Школе перспективного резерва, организованной для молодых специалистов ПАО "Ураласбест". А. Кузьмин - один из первых выпускников этой школы.

В 2018 году Антон Кузьмин был назначен руководителем Черноморского фиброцементного завода и добился отличных результатов. Вскоре отправится руководить заводом в Стерлитамак.

✍ Все четыре завода будут объединены единым брендом "BF-tech".

- Это большой холдинг, который сосредоточил в себе функции управления заводами, занимается организацией продаж шифера, его продвижением. Такая консолидация позволит упорядочить сразу несколько важных вопросов.

Во-первых, выстраивание системы продаж и дистрибуции даже на четырех предприятиях станет первым шагом на пути к оздоровлению рынка потребления этого хорошо зарекомендовавшего себя дешевого кровельного материала. Сегодня этот рынок иначе как диким не на-

„ Нам поменяться чуть проще, потому что мы с нуля строим все процессы внутри новой организации. Но все изменения, в конечном итоге, приведут "Ураласбест" и его трудовой коллектив к новой жизни, к успеху

Кроме того, продвижение продукции под единым брендом и проще, и дешевле. Нет необходимости раскручивать товарный знак каждого завода. Все объединено в "BF-tech". При этом для продвижения используем самые современные технологии: сегодня все в онлайн, потому мы уже продвигаем нашу продукцию в социальных сетях, в том числе в ультра-популярном "TikTok".

✍ До конца года перед новыми предприятиями стоят амбициозные задачи: заводы должны по вырубке выйти на уровень двух миллиардов рублей.

- Для этого как раз и выстраивается вся схема, о которой я рассказывал выше. В средне- и долгосрочной перспективе комбинат с заводами, как единый холдинг, должен стать лидером на рынке материалов для скатных кровель. В дальнейшем необходимо занять профессиональный сегмент - плоские кровли цехов, зданий и сооружений.

Следующий этап - активно идти в рынок новых продуктов. Мы уже давно работаем над технологиями создания окрашенных листов, проводим эксперименты по изготовлению другого профиля листа, производим экспериментальные партии фасадов.

Встреча закончилась, наши коллеги отправились на свои рабочие места. Как правило, в такие моменты приходит светлая грусть от ожидания очередной встречи, но не в этот раз. Молодой коллектив с его мощной энергетикой зарядил на новые свершения.

- Уверен, что эта молодая амбициозная команда, вступившая в ряды трудового коллектива нашего акционерного общества, сможет решить все поставленные задачи. Вижу, что коллеги полны энтузиазма и идей. Они уже мыслят иначе, нестандартно, креативно. А это - залог прорыва и новой ступени развития, - отметил Яков Ременник, коммерческий директор ПАО "Ураласбест".

П. КАШПУРОВ. Фото пресс-службы ПАО "Ураласбест".

■ За ними - будущее

Свой выбор
сделал

Помощник машиниста экскаватора Вячеслав ПЕРОВ считает, что ПАО "Ураласбест" - лучшее место для того, чтобы строить карьеру.

Вячеслав Перов родился и вырос в Асбесте. Сразу после окончания девятого класса школы поступил в Асбестовский политехникум. Решил, что будет работать на комбинате "Ураласбест". Другие варианты даже не рассматривал - сказался пример родных: дед Вячеслава всю жизнь проработал на градообразующем предприятии машинистом экскаватора, отец - машинист бульдозера. К тому же, Вячеслав считал важным начать трудиться как можно раньше, чтобы помогать маме.

- С детства я хотел стать полицейским, но меня, к сожалению, в армию не взяли, - признается он. - Отучился на машиниста экскаватора и бульдозера. С марта 2016 года пришел в рудоуправление, в централь-

ный горный цех, в смену "Г". Практику, когда учился в техникуме, проходил в этой же смене. Коллектив мне понравился уже тогда - все добрые, отзывчивые, никто никогда не откажет в помощи. Здесь, во-первых, есть перспектива карьерного роста. Во-вторых, можно себя поддерживать в хорошей форме - работа физическая. Опять же "вредный" стаж идет - тоже хорошо.

Помощник машиниста экскаватора занимается преимущественно обслуживанием техники. Но, как говорят в комбинате, хороший помощник всегда может стать машинистом - ему экскаватор доверить не страшно. Свое будущее Вячеслав Перов связывает с комбинатом "Ураласбест". В ближайшее время хочет получить разряд, который позволит ему работать машинистом экскаватора.

- Не жалею, что пять лет проработал помощником машиниста, потому что изучил



Вячеслав ПЕРОВ - из династии горняков. Сейчас работает помощником машиниста экскаватора

экскаватор полностью - не в теории, а на практике уже. Этот опыт действительно нужен, - считает Вячеслав.

Помимо непосредственно трудовой деятельности, на комбинате для молодежи созданы условия для занятий спортом и активной общественной жизни.

- Стараюсь во всех активностях участвовать, которые предлагают. Вот из последнего - играл в футбол за рудоуправ-

ление. В детстве занимался в футбольной секции, пригодилось. На закрытии сезона на базе отдыха "Петушки" кросс бегал. Сейчас волонтерством занимаюсь, помогаю работникам нашего цеха голосовать за проекты благоустройства аллеи на улице Уральской, - рассказывает он.

В дальнейшем Вячеслав Перов планирует получить высшее образование. Из родного города уезжать не собирается.

- Зарплата на комбинате стабильная, выплачивается без задержек. Если сдам на разряд, стану машинистом экскаватора - перспектив больше, да и зарплата выше. Возможность участвовать в конкурсах профессионального мастерства появится, - рассуждает он.

Вячеслав рассказал, что иногда общается с однокурсниками. Не все пошли трудиться по профессии. Сам он о своем выборе не пожалел, нравится работать с большими машинами.

- Как-то с отцом прокатился на бульдозере, - вспоминает Вячеслав. - Интересно, но не вдохновило. Экскаватор мне нравится тем, что он крупнее, там чувствуешь силу и мощь.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

По вопросам трудоустройства обращайтесь в кадровую службу ПАО "Ураласбест" по адресу: ул. Победы, 23, или по телефону 8 (34365) 42-614

■ Золотой фонд предприятия

У программистов - проверенный лидер

Окончание. Начало на 1-й странице.

Несмотря на размеры, работала на порядок медленнее современной техники. По словам Юлии Нурдиновой, чтобы рассчитать зарплаты работников самого большого в рудоуправлении центрального горного цеха, требовалось не менее 12 часов.

Поэтому всю информацию по цеху вечером загружали в ЭВМ и уходили домой, а утром получали результат. При современных возможностях на подобную операцию требуется совсем немного времени. Но даже такой неспешный расчет был заметным прогрессом для своего времени. Не зря программисты гордились: ЭВМ способна на то, о чем и подумать раньше было нельзя. Включая художественные "творения" - машина мастерски копировала Мону Лизу великого Леонардо да Винчи и другие картины известных художников.

И не случайно Юлию Нурдинову в бюро программирования приняли старшим оператором ЭВМ. В тот момент возникла большая потребность в специалистах по сбору различных данных. И ей на первых порах довелось заносить всевозможную информацию на бумажные носители (перфокарты) с помощью больших перфораторов. Подобной деятельностью занималось около двухсот работников Информационно-вычислительного центра.

А еще наступило время больших технических перемен. Уже в 1992 году в ИВЦ появил-

ся первый, как в тот момент называли, персональный компьютер. Работали на нем специалисты по очереди. Вскоре компьютеров становилось все больше. Обслуживали их операторы. Они и выполняли требуемые расчеты. Но со временем стало очевидным, что оператор - промежуточное и не самое нужное звено. В Центре АСУ, в который преобразовался ИВЦ, в настоящее время их не осталось совсем. А необходимые производственные операции, как и полагается, выполняют кадровики, нормировщики и бухгалтеры, иные специалисты - каждый по своему профилю.

Да и штат Центра АСУ благодаря современным технологиям, по сравнению с началом девяностых годов прошлого века, сократился в несколько раз и составляет чуть больше восьмидесяти человек. При том, что в его составе появились совершенно новые службы - связи, монтажа и обслуживания сигнализации и другие.

В начале нынешнего века Юлию Нурдинову переводят на должность инженера-программиста. В это же время она без отрыва от производства поступает в Уральский федеральный университет и после учебы успешно сдает экзамены по специальности "инженер-системотехник". Главное достоинство такого специалиста - умение решать задачи любой сложности, разбив их на более мелкие.



Компьютеризация на комбинате проходила на глазах и при участии Юлии НУРДИНОВОЙ

Знаниягодились и в практической деятельности. Юлия Сергеевна быстро набирает опыт работы. Программы, которые она разрабатывает для различных пользователей комбината "Ураласбест", выгодно отличаются большими возможностями и хорошим качеством исполнения. Тем более, что возможности самих программистов вместе с современной компьютерной техникой продолжают совершенствоваться тоже.

Если раньше им приходилось бывать на рабочих местах пользователей, чтобы вносить коррективы, совершенствовать качество программ, то сейчас зайти на "рабочий стол" нужного специалиста и выполнить требуемые усовершенствования возможно удаленно.

Во второй половине 2020 года Юлию Сергеевну назначают руководителем бюро программирования Центра АСУ. Это признание ее лидерских качеств, ведь подавляющее большинство среди 17 программистов, находящихся в ее подчинении, - опытные специалисты, проработавшие по десять и более лет.

В тот момент требовалось, чтобы отдел возглавил грамотный и знающий руководитель. Ведь назначение Юлии Нурдиновой совпало с активной фазой очередного компьютерного совершенствования в ПАО "Ураласбест" - перехода на программный продукт 1С "Управление холдингом". Если до этого у каждого производственного процесса в комбинате была своя программа, которая частично интегрировалась в единое це-

лое, то новый программный продукт позволил дополнительно объединить весь производственный цикл.

Внедряет его специализированная компания, но комбинатовские программисты находятся на первой линии технической поддержки своих пользователей - помогают им быстрее вникнуть во все новшества.

А в свободное от производственных забот время опытный руководитель превращается в любящую и заботливую маму. Ее двенадцатилетняя дочь Мария, как и сама Юлия Сергеевна, влюблена в математику. И на ниве программирования делает заметные успехи - освоила систему детского программирования, защитила два исследовательских проекта, став победителем городских конкурсов. Один из них был связан с созданием игры, второй - с программированием тренажера по математике.

Но мама не спешит загадывать что-либо на будущее, а стремится дать дочери всестороннее воспитание. И мать, и дочь - заядлые путешественницы. Побывали в Казани, Москве, Санкт-Петербурге, Сочи, Адлере, Париже, Лионе. В планах - добраться до Крыма и до Байкала. Маршрут каждой поездки Юлия Сергеевна (издержки профессии) разрабатывает сама.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

Традиции

Великолепная семерка



Работники ПАО "Ураласбест" привыкли находиться в гуще событий, но пандемия коронавируса внесла коррективы в корпоративную жизнь. Мероприятия проходили в разных форматах с учетом эпидемиологической безопасности, и как только ситуация позволила, на предприятии провели любимый работникам конкурс "Лучший парень комбината".

В зале Центра культуры и досуга имени М. Горького в конце мая было "горячо" - болельщики жарко поддерживали своих коллег. В борьбу за звание "Лучший парень комбината" вступили семь молодых работников: **Руслан ЗАЙДУЛЛИН**, энергетик цеха готовой продукции асбофабрики; **Юрий БАГМЕТ**, съемщик теплоизоляционных изделий завода ТИМ; **Сергей КРЮЧЕНКОВ**, электросварщик ручной сварки автотранспортного предприятия; **Михаил РЫКОВ**, старший электромеханик цеха подъемно-транспортного оборудования Управления железнодорожного транспорта; **Виктор ГРИГОРЬЕВ**, электрослесарь дежурный и по ремонту оборудования в карьере рудоуправления; **Александр ТРОФИМОВ**, инженер по охране окружающей среды предприятия "Промтех-взрыв"; **Олег АНИКИН**, маркшейдер в карьере рудоуправления.

Они делают уверенные шаги в профессии, обучаются, набираются опыта и мастерства. А конкурс - отличная возможность проявить в себе творческое начало.

- Такие конкурсы позволяют нам открывать новые лица, новые таланты, которые будут представлять комбинат на различных областных и всероссийских мероприятиях. Кроме того, в процессе подготовки и самого конкурса дух коллективизма, корпоративных традиций и преемственности поколений не только сохраняется, а еще и развивается, - считает **Валерий ЮСТУС**, заместитель генерального директора ПАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию.

Да, молодым сотрудникам привычнее работать в карьере, на асбофабрике, иметь дело с горным оборудованием и многотонной техникой. Но они риск-

нули, решили проявить себя. Позади почти два месяца занятий с наставниками, репетиций.

- Конкурс этого года удивителен тем, что ребята стали одной командой, - убеждена **Лариса МЕШАВКИНА**, художественный руководитель Центра культуры и досуга имени М. Горького. - Точно знаю, они болеют друг за друга, переживают и поддерживают. Готовы в любой момент выйти на сцену для помощи и поддержки. И это здорово!

Зал ликует, болельщики аплодисментами поддерживают участников. И эта поддержка очень важна: ребята волнуются - многим из них выйти на большую сцену предстоит впервые. Традиционно первый конкурс - "визитка". В различных формах участники рассказали о себе и своей профессиональной деятельности на комбинате.

Первым выступил Руслан Зайдуллин. На асбофабрике он работает меньше года. Руководит бригадой из 17 человек, которая занимается ремонтом оборудования в цехе готовой продукции. Руслан мечтает стать главным энергетиком. В свободное время занимается спортом, спортзал считает местом своей силы.

- В рабочей спецовке, защитных очках синюю молнию держу я в руках, она, как живая, подвижна, сильна, смотрите, как яростно бьется она, - свою профессию представил Сергей Крюченков.

Интересным образом рассказ о себе он сложил в рэп. В речитативе сообщил, что семь лет трудится на градообразующем предприятии. Есть жена и ребенок. А комбинат ценит за возможность развиваться и проявлять себя.

Из горняцкой династии - Михаил Рыков. Сейчас в корпоративной структуре комбината работают его мать и отец. А если сложить вместе трудовой стаж родных - "триста лет отдала тебе, родной "Ураласбест". Начал свой профессиональный



путь на предприятии Михаил с водителя дрезины, сегодня - старший электромеханик.

Заочно учится в УрГУПС на механика. В свободное время играет в хоккей.

Другой участник - Виктор Григорьев с детства начал интересоваться электричеством.

- Отец, видя мой интерес, показал, как устроены двигатели и как их можно собрать своими руками, - рассказал Виктор. - С каждым годом я все больше погружался в мир электричества.

Профессию Виктор получал в колледже в Заречном, но всегда его тянуло в родной Асбест, поэтому практику проходил на комбинате и после получения диплома устроился электрослесарем по ремонту оборудования в карьере. Получил вторую профессию - водитель КамАЗа.

- Сейчас я расскажу вам о себе: школа, колледж, армия, друзья. Теперь я - съемщик-работяга, короче, настоящий ЭКОВЕРСКИЙ трудяга, - сооб-

шил в песне Юрий Багмет и показал фото. - Вот моя любимая семья - три лапочки-дочки, супруга и я.

Олег Аникин выбрал стендап. В выступлении отметил, что отличное настроение на работе гарантировано два раза в месяц: в день аванса, и самый пик - вечер зарплаты.

- Вне зависимости от времени, дня и месяца люблю наш комбинат - подчеркнул он.

- Карьер, как чаша стадиона, идет уступами каменный разрез. Сверкают нити - чудо-волоконца, блестит на солнце горный лен - асбест, - прочитал стихотворение Александр Трофимов. - Наследник славы - кузница традиций. Всегда - на вахте наш "Ураласбест"!

Во втором конкурсе участники удивили не меньше. Конкурс "Лучший парень комбината" проходит в восьмой раз, и зрители были готовы к тому, что участники продемонстрируют силу, мужественность и мощь, но организаторы приготовили сюрприз.

Парни комбината выступили в



необычном для себя амплуа - исполнительницы русских народных песен. И даже те, кто никогда до этого не пел, сделали это достойно. Подпевал и поддерживал их весь зрительный зал.

- До конкурса у меня был совсем небольшой опыт хорового пения. Петь, честно, сложно было научиться. Разрабатывать связки, неустанно репетировать..., но у нас был замечательный педагог, замечательная команда, - признался Александр Трофимов.

- Сложностей было очень много. Мы же - простые работники, а не артисты, - дополняет Юрий Багмет. - Много труда было вложено. И самое радостное, что все прошло великолепно, публика приняла и поддержала.

Но и без трюков не обошлось! Еще больше парни комбината удивили в совместном номере "Если бы парни всей Земли...". Это цирковой номер с гимнастками в жанре акробатический

вольтиж - вид динамической акробатики, основанный на приемах подбрасывания и перебрасывания. Со стороны могло показаться, что номер достаточно простой, но за этим - неустанные репетиции и изматывающий труд.

- Вообще, очень волнительно было первый раз выйти на сцену. Разволновался в "визитке", слова забыл, - рассказал Сергей Крюченков. - Цирковой номер для всех нас тоже дался нелегко, это была огромная ответственность: во время трюков выполняли поддержки гимнасток, подбрасывали их. Но в целом, считаю, все получилось!

Конкурсная программа - позади. Впереди самый волнительный момент - награждение. Пока жюри совещается, мы поговорили с парнями комбината.

- Мне было интересно поучаствовать в конкурсе, - говорит Михаил Рыков. - Люблю активные массовые мероприятия. Я учился в музыкальной школе, поэтому определенный опыт выступлений у меня имелся. Конкурс мне подарил новых друзей, много положительных эмоций, придал еще большую уверенность в себе и своих силах.

- Во время выступления были моменты, когда что-то не получалось, шло не так, но каждый из нас справился с волнением, вышел на сцену и показал себя, - уверен Виктор Григорьев. - Всем желаю, если будет возможность, поучаствовать в таком конкурсе. Вы сможете себя всесторонне показать, раскрыть свои таланты. Я, например, узнал, что неплохо пою.

Когда попросили участников поделиться мнением, кто станет победителем конкурса, прозвучал ответ, достойный патриотов предприятия:

- Победит сильнейший - комбинат!

И вот - финал конкурса. Жюри выходит на сцену, чтобы огласить результаты. Начали с объявления победителей в каждой номинации: "Музыкальность" - Виктор Григорьев, "Мужественность" - Юрий Багмет, "Артистизм" - Сергей Крюченков;

"Патриот предприятия" - Александр Трофимов, "Богатырь" - Руслан Зайдуллин, "Креативность" - Олег Аникин, "Оптимизм" - Михаил Рыков. **Звание "Лучший парень комбината-2021" после долгих обсуждений и споров жюри присудило представителю автотранспортного предприятия Сергею Крюченкову.**

Все участники награждены дипломами и подарками от руководства и профсоюзного комитета ПАО "Ураласбест", депутата Законодательного Собрания Свердловской области Михаила Зубарева, цветочного салона "Шерше ля фам". Также парни комбината получили специальные призы от офиса "Асбестовский" банка "Открытие". Лучшей командой болельщиков стала команда асбофабрики. Работникам самой крупной структурной единицы комбината вручили торт, изготовленный дочерним предприятием - ООО "ТООП".

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.