

■ Программная статья генерального директора

Через пять лет "Ураласбест" будет другим

Комбинат "Ураласбест" имеет огромный опыт и серьезный авторитет в своей области: объемы производства и отгрузки хризотила стабильны, потребители нерудных строительных материалов неизменно выбирают асбестовский щебень и песок. Расширяется программа диверсификации, мы вкладываемся в новые перспективные производства, осваиваем ранее закрытые для нас ниши. Все это - надежный и крепкий фундамент, чтобы построить на нем прекрасный новый и уютный дом. Сохранить все лучшее, отринуть несущественное, забыть то, что мешает нормальной жизни.

Именно так представляю себе процесс изменений, который начался на нашем предприятии больше года назад. И все это время мы занимались подготовительным этапом - анализировали существующую структуру управления предприятием, оценивали функции тех, кто трудится на производстве. Другими словами, создавали тот самый проект, чтобы начать строительство на существующем фундаменте. Сегодня эта работа продолжается - специалистами создается новая структура предприятия, и вскоре мы приступим к главному - начнем стройку.

Но "строительство" нового предприятия - это кропотливая, ответственная и долгая работа, в которой задействованы специалисты всех уровней. В таком процессе нет непричастных. Здесь нельзя надеяться на кого-то. Нужно активно включаться, перестраиваться, контролировать, не отставать.

Под занавес 2020 года я дарил нашим ключевым партнерам необычный сувенир - красивый деревянный дом с имитацией шиферной крыши на основании из змеевика. Оригинальный конструктор, который можно собрать. Тогда и задумался: а ведь как символичен такой подарок - любой человек может построить себе дом. А любой дом начинается с проекта. Затем делают фундамент и, наконец, приступают к строительству. А когда дом большой, то сил и внимания к процессу возведения требуется много. Сегодня мы начинаем строительство нашего нового дома: через пять лет комбинат будет другим.

Я расскажу вам о том, как изменится комбинат в среднесрочной перспективе, а также - что именно каждый из вас должен будет сделать для того, чтобы предприятие стало таким, каким мы хотим его видеть.

Окончание на 2-й странице.

■ Грани производства

Всегда в творческом поиске

- Для нашего коллектива, - признается руководитель предприятия "Промтехвзрыв" ПАО "Ураласбест" Александр РУССКИХ (текст подготовлен до кадровых изменений), - появление цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ стало настоящим прорывом в будущее.

По сравнению с тротилом, с помощью которого в карьере в прежние времена производились взрывы, у эмульсионных взрывчатых веществ, по словам Александра Русских, много преимуществ. Порэммит безопасен в эксплуатации, способен выдерживать большие механические нагрузки, нечувствителен к ударам. Использование эмульсионных взрывчатых веществ полностью механизировано, а раньше тротил в скважины приходилось заряжать вручную. В пять раз во время проведения взрывных работ

уменьшился выброс в атмосферу ядовитых газов. Эти и другие преимущества эмульсионных взрывчатых веществ позволили трансформировать "Промтехвзрыв" в современное и востребованное производство.

...23 сентября 1986 года совместным приказом Минобороны и Минстройматериалов СССР принято решение о строительстве на комбинате "Ураласбест" первого в отрасли завода по производству эмульсии порэммита. Но прежде на горно-обогатительном предприятии появилась опытная установка по производству десяти тысяч тонн эмульсии порэммита в год. Те времена хорошо помнит заместитель начальника цеха по производству эмульсионных взрывчатых веществ Инна Леонтьева.

Окончание на 3-й странице.

■ Новости

Кадровые изменения

Согласно приказу генерального директора ПАО "Ураласбест" Ю.А. Козлова, с 20 апреля 2021 года директором предприятия "Промтехвзрыв" назначен экс-руководитель рудоуправления, кандидат технических наук Владимир АЛЕКСЕЕНКО.

Александр РУССКИХ, возглавлявший взрывников комбината, перешел на должность директора рудоуправления.

С 1 апреля директором ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод" назначен Алексей ИВАННИКОВ, работавший главным инженером завода ТИМ.

Такая горизонтальная рокировка обусловлена реализацией "Программы изменений".

С 1 мая повысили зарплату

С 1 мая все тарифные ставки и оклады на комбинате "Ураласбест" проиндексированы на пять процентов. Такое решение принято в ходе конференции трудящихся по подведению итогов выполнения коллективного договора за 2020 год.

Мероприятие прошло в режиме онлайн. Небольшие группы делегатов, соблюдая профилактические меры и социальную дистанцию, собрались у мультискренов в своих подразделениях. С докладами выступили Ю.А. Козлов, генеральный директор ПАО "Ураласбест", и Л.Ю. Ремезов, председатель профкома комбината.

Руководитель градообразующего предприятия Юрий Козлов отметил, что на социальные гарантии и льготы сотрудникам в "ковидный" год было направлено более 350 миллионов рублей. В полном объеме обеспечены социальные гарантии и поддержка разных групп и категорий - высококвалифицированных специалистов, молодежи, ветеранов, семей трудящихся.

К паводку готовы

С целью соблюдения противопоаводковых мероприятий в ПАО "Ураласбест" специалистами шахты "Центральная-Новая" проведена подготовка водоотлива Центрального и Южного карьеров.

- Весенний период - самый тяжелый после зимнего затишья. К нему готовимся заранее. В феврале была проведена плановая ревизия всех насосных установок, дренажных насосов, запорной арматуры, высоковольтных ячеек, шахтной подъемной машины.

Оборудование шахты функционирует в круглосуточном режиме. За состоянием механизмов, поддержанием их в работоспособном состоянии следят 32 человека, - отметил Сергей КИЛЮШИН, начальник дренажной шахты рудоуправления.

Все это позволяет бесперебойно работать шахтному оборудованию весь год, включая август, когда приходит наибольший объем воды.

На прививку - как на праздник

41 работник асбестообогатительной фабрики ПАО "Ураласбест" получил первую дозу вакцины "Спутник V" против коронавирусной инфекции.

Специально для проведения вакцинации на производство приехала мобильная прививочная бригада поликлиники №4. Еще столько же специалистов провакцинировались на автотранспортном предприятии.

- Никаких болезненных ощущений после прививки нет. Хочу себя обезопасить от негативных последствий коронавируса. Забочусь о здоровье и жизни окружающих, семьи и близких. Призываю всех поставить прививку, - отметил Андрей ШУМИЛОВ, ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела фабрики.

На сегодняшний день двумя компонентами российской вакцины "Спутник V" привиты 92 работника фабрики, порядка 90 человек ожидают вакцинацию. Всего на комбинате от ковида привиты более 500 специалистов и руководителей.

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

Через пять лет "Ураласбест" будет другим

Окончание.
Начало на 1-й странице.

Каким будет новый комбинат?

На Совете директоров в октябре 2020 года мы приняли Миссию. Это стратегический документ, по сути, картинка: как будет выглядеть комбинат в среднесрочной перспективе, то есть через пять-семь лет.

В Миссии четко записано, что **"Мы строим непрерывно развивающееся, многопрофильное предприятие, имеющее рынки сбыта в России и за рубежом, сохраняющее финансовую и социальную стабильность, заботящееся о своих клиентах и сотрудниках"**. Если задуматься над каждым словом в этой фразе, то можно понять простую истину: все мы работаем сегодня, чтобы укрепить комбинат. Каждый из вас своим трудом изменяет и улучшает рабочие места, а возникающий синергетический эффект позволяет меняться всему градообразующему предприятию.

Отмечу, что изменения коснутся каждого и позволят ВСЕМ стать лучше: тот, кто засиделся в своей должности, отправится осваивать другое направление, тот, кто давно хотел стать руководителем, кто чувствует в себе силы и желание, будет иметь возможность занять руководящий пост. Рыдовые специалисты получат доступ к обучению и развитию дополнительных компетенций, что тоже будет драйвером к росту - карьерному и зарплатному.

Но важно помнить: для достижения всего, что я перечислил, необходимы упорная, напряженная работа, трансформация и где-то, возможно, перелом сознания. Это сложно, не все справятся, но те, кто пройдет с нами до конца, проявит выдержку и упорство, станут лучше жить и работать.

Вернусь к Миссии. В ней намечены несколько крупных амбициозных задач, реализация которых невозможна без трансформации существующей структуры предприятия. В документе закрепили наши цели.

Первое. **Мы сохраняем для себя цель в достижении объемов производства и отгрузки хризотила в размере 300 тысяч тонн в год, но при этом снижаем себестоимость производства и увеличиваем рентабельность.** Достижение этой цели напрямую связано с поиском новых рынков сбыта продукции и исследованиями возможности применения минерала для создания принципиально новых изделий.

Цель важная, амбициозная. Однако, учитывая антиасбестовую кампанию, основной акцент в Миссии сделан на другие ресурсы нашего предприятия. Они касаются диверсификации производства, ухода от монозависимости, перехода в новые ниши. Амбициозность целей заключается еще и в сжатых сроках их исполнения: первые результаты необходимо получить к 2024 году.

Например, **на рынке нерудных стройматериалов комбинат должен стать одним из трех крупнейших производителей и поставщиков этой продукции в России.** Для этого мы создаем специальную структуру, которая будет активно заниматься продажами щебня в регионах, продвигать нашу продукцию на выставках и форумах. Кроме того, уже сейчас идет проработка проекта строительства нового щебеночного завода на базе производства №2 асбестообогатительной фабрики.



Фото А. СМЕТАНИНА

Следующая цель звучит не менее амбициозно: **на рынке производства хризотилцементной продукции занимаем значительную долю рынка материалов для скатных кровель и вентфасадов в РФ.** У комбината сегодня есть три своих хризотилцементных завода в разных регионах страны. Рассматривается возможность приобретения еще одного.

Для чего они нам нужны? Все просто - мы создаем основу для увеличения рынка сбыта нашей основной продукции. Эти заводы - серьезные потребители хризотила. Сегодня производственные площадки объединены единым брендом, который будет продвигать готовую продукцию. Задача - в разы увеличить использование хризотилцементной продукции в малоэтажном частном строительстве, расширить номенклатуру и улучшить качество, а также закрепить применение таких материалов при капремонтах в рамках госпрограмм.

На рынке производства теплоизоляционных материалов планируем стать крупным национальным игроком. Для этого прорабатываются проекты строительства аналогичных заводов в других регионах.

С учетом активного развития дорожного строительства как в России, так и в мире одной из целей в Миссии закреплено: **стать лидером рынка стабилизирующих добавок для щебеночно-мастичного асфальтобетона.** Это направление выглядит тем более перспективным в свете озвученного Президентом России Владимиром Путиным предложения о продлении строящейся высокоскоростной магистрали Москва - Казань до Екатеринбурга. Об этом он заявил в своем послании Федеральному Собранию 21 апреля. В этот проект обязательно необходимо попасть и закрепиться.

Одним из важнейших проектов станет укрепление значения **нашего предприятия на рынке буровзрывных работ России.** В частности, уже к 2024 году необходимо занять 25 процентов этого рынка в Уральском регионе. У наших взрывников есть уникальные компетенции, работает один из крупнейших заводов по производству эмульсионного взрывчатого вещества. Эффективность выполнения данной цели подкреплена и новым руководителем предприятия: его возглавил экс-директор рудоуправления, кандидат технических наук Владимир Алексеенко.

Не менее существенны знания и навыки наших специалистов в ремонте подвижного состава. Именно этим обусловлена очередная цель: **стать лидером на рынке ремонта подвижного**

состава промышленного железнодорожного транспорта в России. Это сверхперспективное направление позволит завоевать долю рынка, емкость которой оценивается в один миллиард рублей. Такая цель - это новые рабочие места, собственное производство западных частей для горной железнодорожной техники и другие важные моменты. Для решения данной задачи также были осуществлены кадровые перестановки: директором Асбестовского ремонтно-машиностроительного завода назначен главный инженер завода по производству теплоизоляционных материалов Алексей Иванников.

Не производством единым

Безусловно, изменения на градообразующем предприятии не могут проходить в отрыве от городской среды, от муниципалитета, где мы живем и работаем. Социальная нагрузка, как ее называли раньше, была всегда. Комбинат строил дороги, помогал школам и детским садам, развивал систему здравоохранения. И мы не можем просто бросить все эти вещи, ведь в Асбесте живут наши родители, дети, внуки. Все, что мы делаем для города, делаем для людей. Именно поэтому в Миссии закрепили еще два важных пункта, которые сделают город лучше.

В частности, мы настраиваемся на завоевание **лидирующей позиции на рынке частных медицинских услуг в Асбестовском городском округе.** Эту цель уже начали приближать. В 2020 году, несмотря на пандемию, в Асбесте открыт многопрофильный медицинский центр - обновленная корпоративная "Медико-санитарная часть". Сегодня идет процесс слияния этого учреждения со Стоматологической поликлиникой для создания крупнейшего медицинского кластера. Уже в новый Центр будут приглашены лучшие медицинские специалисты всех направлений.

Без дорог в нашем городе никуда - ставим задачу **сохранить значительную долю на рынке услуг по обслуживанию и содержанию автомобильных дорог Асбестовского городского округа.** Силами наших дочерних предприятий сделаны крупные объекты - въезд в город, улица Промышленная, в мае начнется ремонт улицы Луговой. Эту работу необходимо продолжить.

Как видите, проект получился красивым, привлекательным, современным и перспективным. Это то, как мы с вами будем жить и работать через пять-семь лет.

Успешно реализовав эти направления, сможем гарантированно обеспечить наших работников достойной заработной платой, сохранить социальные гарантии и льготы, продолжить помогать нашим ветеранам, передавать опыт молодежи. Но для этого нужно ударно потрудиться.

Не сломать, а укрепить и обновить

Когда за твоей спиной трудовой коллектив в семь тысяч человек, а с семьями - в два или три раза больше, то ты в любой ситуации обязан находить выверенные, взвешенные и понятные людям решения. Разумеется, при принятии ключевых решений я опираюсь на мнение коллег - компетентных профессионалов-специалистов в своих отраслях. Но финальное решение принимает все-таки генеральный директор. Нести ответственность за выбор пути мне. Это не высокие слова, а будничная реальность управления таким огромным предприятием, как "Ураласбест".

То, как комбинат работает сегодня, можно смело назвать хорошей, крепкой, проверенной системой. Да, где-то чуть тугой, неповоротливой, но работоспособной. Взрывники взрывают, в карьере добывают, транспортники перевозят, фабрика перерабатывает... Что еще нужно? - спросят многие. Ведь работает? Зачем менять?

Да, работает, но не всегда эффективно. К сожалению, мир вокруг нас настолько сильно и быстро изменился, что мы не смогли моментально перестроиться. Увеличилась скорость процессов, поменялся подход к планированию, другими стали ментальность людей, подход к экономичности и качеству производства. Порой мы работаем по старым канонам и поэтому отстаем. Именно для эффективной работы нужно стать лучше.

Но эти изменения - не слом системы, наоборот. Мы обновляем существующее, укрепляем в соответствии с новыми правилами рынка. Как вы смогли убедиться, ставим масштабные задачи по развитию бизнеса, делаем декомпозицию процессов, убираем лишние функции. По сути, рисуем план достижения поставленных перед собой целей с учетом новых реалий: сокращение затрат, минимизация рисков, улучшение качества.

Для этого мы создаем новую организационную систему предприятия, где четко определяем, кто за что отвечает. В новой схеме будет отражен каждый специалист предприятия. Для каждого есть своя зона ответственности, свои полномочия и своя задача. На новые должности назначаем людей из структуры комбината по их знаниям и опыту, где-то делаем рокировку.

Например, привычные всем асбофабрика, рудоуправление, автотранспортное предприятие, Управление железнодорожного транспорта станут частью большого подразделения, отвечающего за технологический процесс. Отдельно появится структура, обеспечивающая бесперебойную работу производственных переделов. Не упустим и вопросы перспективного развития: соответствующие специалисты будут прорабатывать это направление.

Улучшения пройдут и в кадровой службе, бухгалтерии, ОМТС и других крупных подразделениях. Изменятся должности, добавятся обязанности, иначе будут называться отделы. Изменится многое, но сохранится главное - наш прославленный трудовой коллектив.

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
ПАО "Ураласбест".

Единственный и родной...

Работая в ПАО "Ураласбест", трудящиеся имеют много плюсов. В свое время именно на градообразующем предприятии Ольга АГЕЕВА получила свою первую профессию, а вместе с ней - место работы, достойную зарплату, стабильность и уверенность в завтрашнем дне.

Для Ольги Агеевой комбинат "Ураласбест" - единственное место работы. Уже 26 лет. Вспомним, как все начиналось: середина 90-х, Ольга окончила школу и... вышла замуж. Хлопоты и семейные дела захватили, поэтому решено было пойти на производство и, конечно, на фабрику-гигант, где открываются большие перспективы.

Асбогигант встретил девушку радушно. Трудовая деятельность Ольги началась в 1995 году в самой гуще производственной жизни - в цехе обогащения. После обучения на предприятии по профессии она стала работать машинистом конвейера. Вскоре - рождение ребенка и декретный отпуск. Во время него Ольга по направлению поступила в Асбестовский горный техникум и получила профессию обогатителя.

- Понимала, чтобы идти дальше и трудиться на более качественном уровне, необходимо образование, - рассказывает



Ольга. - Уже потом, выйдя из декрета и получив по профессии четвертый разряд, решила вновь пойти учиться. На асбофабрике каждый год нам предлагают бесплатно пройти курсы в Учебном комбинате по различным специальностям, вот и я решила овладеть профессией регулировщика.

С 2004 года Ольга Агеева стала работать регулировщиком обогатительного оборудования. Это одна из основных и важных профессий на фабрике. Что делает регулировщик? На нем - ведение и регулирование режима технологического процесса обогащения руды и выработки хризотил-асбеста на обслуживаемом участке, обеспечение бесперебой-

ной работы оборудования, контроль качества марок хризотил-асбеста. По утверждениям руководителей, Ольга Агеева, обладая высоким мастерством, отлично справляется со своими профессиональными обязанностями. Сегодня она трудится старшим регулировщиком обогатительного оборудования и имеет самый высокий разряд по этой профессии - шестой.

- Получаю удовольствие от производственного процесса. Мне нравится моя работа. Не назовешь ее тяжелой, но простой - тоже. Требуются внимательность, точность. Приходится много думать, порой быстро принимать решения, - признается профессионал. - Ведь от нас, регулировщиков, зависит качество выпускаемой продукции, в первую очередь, хризотила, который доставляется по всему миру. Подвести нельзя!

Во время разговора становится понятно: Ольга довольна и гордится тем, что работает именно на комбинате "Ураласбест". Это градообразующее предприятие с богатой историей, стабильным настоящим и светлым будущим.

Важно, что здесь думают о трудящихся - льготы и гарантии, предусмотренные коллективным договором, предоставляются в полном объеме. Зарплата выплачивается своевременно. Преимущество - льготное пенсионное обеспечение по списку № 1, что позволяет женщинам в 45 лет выйти на пенсию, возможность карьерного роста. Удобен и сменный график: по мнению профессионала, больше времени остается на семью, садоводство, увлечения.

На смену и домой Ольга добирается на бесплатном служебном автобусе - еще один плюс. На смене в достаточном количестве - средства индивидуальной защиты, комфортные раскомандировки и уютные столовые, предоставляется скидка на питание. На комбинате всегда насыщенная корпоративная жизнь - есть различные направления, чтобы проявить себя.

Немаловажно, что у комбината "Ураласбест" есть корпоративный санаторий-профилакторий. За символическую плату (десять процентов от стоимости) работники предприятия получают путевки, где все включено - лечение, питание, профилактические процедуры. Да и ездить далеко не надо. Такую заботу ценит Ольга Агеева и не жалеет, что в свое время пришла на комбинат.

- Коллектив у нас - дружный. А это - многое значит, - считает она. - В одиночку ничего не добьешься - в цехе все зависит от слаженных действий каждого человека на своем переделе. У нас работают люди открытые, опытные, которые готовы делиться с молодежью и коллегами своими знаниями, эффективными приемами труда, поэтому и работа кипит, и план выполняем.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.

По вопросу трудоустройства и получения профессии за счет комбината обращайтесь в кадровую службу ПАО "Ураласбест" по адресу: ул. Победы, 23, или по телефону: 8 (34365) 42-614.

Всегда в творческом поиске

Окончание. Начало на 1-й странице.

Девушка училась в знаменитом УПИ и пришла вначале на практику, а после завершения учебы - работать на опытное производство. Выбор сделала не случайно - пошла стопами отца Алексея Дресвянникова, который в тот момент являлся главным технологом по проведению буровзрывных работ.

Всего на опытной установке за два с половиной года выпустили 26 тысяч тонн эмульсии. А официальной датой рождения нового производства стало 14 апреля 1994 года. На бывшем отвале № 3 комбината "Ураласбест" только что принятый в эксплуатацию цех по выпуску водоустойчивых эмульсионных взрывчатых веществ, производительностью 25 тысяч тонн в год, в этот день выдал первую продукцию.

Спустя 11 лет в комбинате "Ураласбест" появилось предприятие "Промтехвзрыв", в состав которого на правах цеха вошел завод по производству порэмита.

- С тех пор, - рассказывает начальник цеха **Вадим ВЕЛИКАНОВ**, - мы продолжаем увеличивать объемы выпуска готовой продукции. И это - результат напряженной работы по совершенствованию собственного производства. По инициативе коллектива, обеспечивавшего все необходимые меры безопасности, постоянно пересматривался и совершенствовался первоначальный проект предприятия,

выполнялась замена оборудования.

Реконструкция велась в выходные дни, а в будни - в вечерние часы, чтобы не останавливать производство. Монтировались современные кабельные трассы, контроллеры, различные устройства и приборы. Первым делом удалось автоматизировать основные участки - производства полуфабрикатов и изготовления готовой продукции. В 2011 году запущена в эксплуатацию автоматизированная система управления технологическим процессом (АСУ ТП), позволившая повысить качество выпускаемой продукции, минимизировать влияние человеческого фактора на технологический процесс.

Особая роль в совершенствовании производства и в повышении объемов выпуска готовой продукции принадлежала энергетике Евгению Вагину, постоянно вносящему рационализаторские предложения и участвующему в их реализации, опытному мастеру Наталье Пайковой, работающей с пуска цеха, и другим специалистам.

Впрочем, в цехе особо подчеркивают - у нас коллектив единомышленников, который при постоянной поддержке руководства "Промтехвзрыва" и комбината "Ураласбест" способен горы свернуть. Поэтому, даже закончив с совершенствованием оборудования на основных участках, коллектив остался в творческом поиске. Старались изыскать все возможные резер-



Коллектив технологической службы цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ

вы. Как пример: среди прочих вариантов сумели повторно использовать важный тепловой ресурс - пар. После основного назначения - подогрева продукта в аппарате, пар, преобразованный на выходе в горячую воду, больше не утилизируют, а возвращают в технологический процесс.

Все эти новшества позволили дополнительно снизить себестоимость продукции, сделать ее существенно дешевле, чем традиционные взрывчатые вещества. И это еще один большой плюс. Но жизнь не стоит на месте. И сейчас, в связи с меняющейся в последнее время экономической ситуацией, когда начало дорожать поставляемое в цех сырье, а оно составляет 80 процентов себестоимости конечной продукции, коллектив цеха по собственной инициативе ищет революционные варианты снижения себестоимости.

И в этом специалисты предприятия всегда могут рассчитывать на поддержку специалистов АО "ГосНИИ "Кристалл", в свое время стоявшего у руля разработок технологии производства эмульсионных взрывчатых веществ и до сих пор осуществляющего авторский надзор. Большую помощь в работе оказывают специалисты ГосНИИ "Кристалл" А. Филинов и В. Корюнов. С ними и продолжается сотрудничество. Ведется поиск альтернативных видов сырья, более доступного по ценам для выпуска готовой продукции. Но это очень непростая исследовательская работа, требующая повышенных гарантий безопасности.

- Замечательный коллектив трудится в цехе по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ, - в свою очередь говорит Александр Русских. - Его не нужно в чем-то убеждать - инициатива по развитию производства постоянно идет снизу. Спе-

циалистов цеха необходимо только вовремя и во всем поддерживать и с нашей стороны, и со стороны комбината "Ураласбест". И тогда они справятся с любой поставленной задачей.

За 27 лет производственной деятельности в цехе изготовлено более 323 тысяч тонн взрывчатых веществ. Это позволило на порядок улучшить условия труда и качество взрывных работ в карьере комбината "Ураласбест".

Появление современного производства взрывчатых веществ дает возможность оказывать услуги сторонним организациям, что сейчас актуально. Условно говоря, подчеркивает А. П. Русских, десять тысяч тонн взрывчатых веществ в год "Промтехвзрыв" использует для нужд самого комбината, а остальные 15 тысяч тонн можно реализовывать на сторону и получить дополнительный доход.

Такая практика приносит также дополнительные моральные дивиденды градообразующему предприятию. Добрая слава о его продукции - эмульсионных взрывчатых веществах, разошлась далеко за пределы Среднего Урала. Ее используют на десятках горнодобывающих предприятий не только Свердловской, но и Челябинской области и даже в Башкирии. Ведь любые горнодобывающие предприятия могут приобрести у "Ураласбеста" как услуги по полному комплексу буровзрывных работ, так и компоненты водоэмульсионных взрывчатых веществ. И желающих воспользоваться услугами комбината становится все больше.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото предоставлено В. ВЕЛИКАНОВЫМ.

Грани производства

Золотой фонд комбината

Наша звездная,
скромная легенда

В комбинате "Ураласбест" - самое бережное отношение к старшему поколению, создавшему крепкую основу градообразующего предприятия. И хоть огрызаются противники хризотила по поводу его якобы смертельной опасности, наши ветераны, прошедшие войны и фронтовой тыл, "огонь и воду", своим долголетием доказывают: не так страшен асбест, как его на Западе малюют.

Только в 2021 году 58 бывших работников комбината отметят 95-и и 90-летние юбилеи. А молодых ветеранов, кому 80+, значительно больше. И всех без исключения "круглых" именинников поздравляют с заслуженными почестями - приказом генерального директора, вручением премии. Причем вне зависимости от прежних званий и должностей.

Как-то в одном из интервью Анна Николаевна Белошейкина, основательница хризотиловой династии, пошутила: мол, наш волшебный минерал явно способствует повышенной рождаемости. У нее - шесть внуков, семь правнуков. И большинство из них собрались за праздничным столом. 3 апреля единственная в Асбесте женщина - Герой Социалистического Труда А.Н.Белошейкина отметила 85-й день рождения.

Всю субботу в доме была праздничная кутерьма. Перед приходом гостей-коллег с фабрики дочь Светлана Ивановна вместе с внучками Ольгой и Ксенией укутала по хозяйству - накрывали стол с угощениями.

- Бабулю мы любим. Она - очень позитивный, открытый, душевный человек. У нее всегда был полный дом гостей: друзья, близкие, соседи. Наше детство прошло здесь, под крылом у бабушки и дедушки. Помним, как собирались с со-

седями, и Анна Николаевна пела задушевные песни, у нее прекрасный голос. А дедушка играл на гармонии. Веселье было в те времена, - вспоминают внуки.

К слову, Ксения несколько раз в году приезжает из Краснодара специально к бабушке, чтобы успеть провести вместе как можно больше бесценных дней. А Ольга - продолжатель династии асбестообогатителей. Вместе с мужем трудятся на асбестообогатительной фабрике ПАО "Ураласбест", где началась история легендарной Анны Белошейкиной.

Самая титулованная женщина хризотиловой промышленности стран СНГ, скромная труженица А.Н. Белошейкина имеет 30-летний фабричный стаж. А вообще она - ребенок военной поры: детство прошло впроголодь и в хлопотах по хозяйству. Чтобы помочь семье, в 15 лет пошла работать в Баженовскую геолого-разведочную партию. С 1953 года - в комбинате "Ураласбест": трудилась на предприятиях, которых уже нет. На фабрике №3 была учеником машиниста упаковочной машины, машинистом конвейера, регулировщиком. Неоднократно побеждала в соревновании за звание "Лучший по профессии".

В 1960 году переведена на фабрику №4, где была назначена старшим регулировщиком и проработала до 1987 года. На протяжении всей трудовой деятельности Анна Николаевна проявляла себя ответственным, грамотным, инициативным и хорошо знающим свое дело специалистом.

А.Н.Белошейкина награждена орденом "Знак Почета", двумя орденами Ленина. В 1981 году за выдающиеся успехи в выполнении пятилетнего плана старший регулировщик А.Белошейкина удостоена звания Герой Социалистического Труда с присвоением Золотой Звезды.



Юбиляр Анна Николаевна БЕЛОШЕЙКИНА, Герой Социалистического Труда

В 50-е годы прошлого века, когда Анна Николаевна начинала трудовой путь, условия на производстве, мягко говоря, были сложными: сильная запыленность, несовершенное оборудование. Да и семья в ту пору жила, считай, за фабричным забором. Когда уходила на заслуженный отдых, в цехах было более цивилизовано: работали фильтры, выдавались средства индивидуальной защиты, контролировались нормы запыленности. В XXI веке комбинат обеспечивает повышенные требования по созданию безопасных условий труда, чему несказанно довольна ветеран, ведь на фабрике работают ее родные и близкие.

С цветами, подарками, теплыми словами на юбилей к Анне Николаевне навещался "десант" с родного предприятия. Заместитель директора асбофабрики В.К. Пирогов, председатель Совета ветеранов комбината С.А. Мусальникова с активом, председатель городского Совета

ветеранов Т.Н. Сухарева и студенты Асбестовского политехникума Алена Жердева и Ксения Потеряева. За успешное прохождение практики и хорошую учебу отличницам были вручены стипендии имени Анны Николаевны Белошейкиной.

- Вы - наша легенда. Пример профессионализма, трудолюбия и оптимизма. Желаем вам крепкого здоровья, хорошего настроения, чтобы семья всегда радовала, - поздравил В.К. Пирогов.

Действительно, оптимизма Анне Николаевне было не занимать. Как вспоминают коллеги, зимой в жуткий холод и с высокой температурой она шла на смену, подменяя тех, кто болел. Работала за себя и за других.

Обладая большим опытом, вносила достойный вклад в улучшение качества выпускаемой продукции, постоянно занималась подготовкой кадров, словно мама-наставница для молодых. Всегда вела активную общественную деятельность - стояла у истоков зарождения движения "Женщины за безопасный труд и социальную стабильность", которое разрослось до международных масштабов.

С 2008 года студентам Асбестовского политехникума за отличную учебу и успешное прохождение практики в подразделениях комбината вручается персональная стипендия имени А.Н. Белошейкиной. До недавнего времени она лично участвовала в церемонии награждения. В 2020 году стипендию имени прославленной героини труда будущим обогатителям А.Жердевой, К.Потеряевой, Е.Шушакову прямо на борту карьера вручили представители комбината.

- Мы гордимся тем, что есть возможность лично поздравить Анну Николаевну и пожелать ей крепкого здоровья. Приятно осознавать, что такие люди трудились на комбинате, живут в нашем городе, - отметили студенты Алена и Ксения.

Вот такой завидный зигзаг судьбы, когда вживую встречаются три поколения - памятное событие на всю жизнь.

Л. СИЯЛОВА.
Фото пресс-службы
ПАО "Ураласбест".

Любое развитие
меня привлекает

Кардинально новое направление в профессиональной сфере осваивает Иван БЕЛЫЙ, заместитель начальника отдела использования имущественного комплекса ПАО "Ураласбест". После собеседования молодой специалист вошел в группу интеграторов, владеющих методологией Адизеса.



Методология правильного менеджмента, разработанная израильским доктором философии, Почетным доктором и профессором РАНХ и государственной службы при президенте РФ, научным и бизнес-консультантом Ицхаком Адизесом в 70-е годы, позволяет компаниям работать эффективно и результативно как в краткосрочной перспективе, так и в долгосрочной.

В этом вопросе комбинату "Ураласбест" помогают специалисты из института Адизеса - Международная консалтинговая компания с представитель-

ствами во многих странах мира (в России институт существует более 10 лет). Международные сертифицированные эксперты по внедрению структурных изменений в огромных компаниях и корпорациях выступают своего рода проводниками осуществления организационных изменений, адаптируя методологию под конкретное производство и задачи. Главная цель - улучшение деятельности предприятия,

достижение устойчивого роста прибыли.

К концу 2020 года назрела необходимость в обучении специалистов градообразующего предприятия, которые бы выступали в роли внутренних интеграторов. Так начался процесс отбора среди кандидатов на новую профессию.

- Зимой прошлого года мне и ряду работников поступило предложение пройти обучение по профессии "интегратор". Действующий интегратор института Адизеса провел с кандидатами индивидуальные собеседования. Я этот этап прошел успешно. 30 декабря 2020 года получили задания и литературу для изучения. Все новогодние каникулы пролетели за подготовкой к тестам. Только после сдачи тестов нас допустили до обучения, - рассказывает Иван Белый.

В феврале кандидаты приступили к изучению профессии под руководством квалифицированного преподавателя института Адизеса Виктории Кучерчук. К концу месяца пришло время очередных экзаменов, по итогам которых "студенты" допускались на стажировку.

- Результаты экзаменов показали, что наша команда подготовлена хорошо. Настолько, что

стали одними из лучших в истории института Адизеса в России. По стобалльной системе оценок было набрано свыше 90 баллов. Некоторые специалисты набрали все сто, - говорит Иван Юрьевич. - Полезное обучение. Не только для профессионального роста, но и для личностного. На первоначальном этапе, безусловно, было сложно. Получен большой объем совершенно новых для меня знаний и навыков, и это серьезный труд.

К слову, Иван Белый показал свои знания на высший балл.

Стажировку интерны-интеграторы проходят под руководством действующего интегратора института Адизеса Ольги Сторожук. Интерны стажировались, наблюдая за работой синертистов, которые вырабатывают решения конкретных задач на комбинате "Ураласбест".

Синертизм (Синергитическая команда) обладает необходимыми навыками для решения конкретной задачи без привлечения сторонних лиц. Это кросс-функциональная команда, главная задача которой - работать над определенной группой точек потенциального улучшения, то есть решать конкретные проблемы, выявленные в ходе диагностики.

- Внутренние интеграторы в первую очередь являются обладателями знаний по методологии Адизеса и преследуют главную цель: выработка оптимальных командных решений по поставленным задачам и проблемам по развитию предприятия, придерживаясь освоенной методологии, - уточняет И.Белый.

Непростое дело быть интегратором. Но молодому специалисту не впервой. С 2010 года Иван Юрьевич постоянно повышает мастерство и знания. Начиная электромонтером тяговой подстанции, параллельно учился и активно участвовал в общественной жизни комбината "Ураласбест". Молодому работнику всегда хотелось развиваться в профессиональной сфере. В 2015 году перешел в отдел использования имущественного комплекса.

- Любое развитие меня привлекает. По душе интеллектуальный труд. Если хочешь развиваться, руководство градообразующего предприятия поддержит твоё стремление. На это не влияет наличие связей и знакомств - любой может попробовать. Было бы желание, - резюмировал Иван Белый.

А. ПОПОВА.
Фото автора.

Знакомьтесь - интегратор