

■ 23 февраля - День защитника Отечества

Армия закалила характер

Согласно известному народному выражению, хуже всего жить во времена перемен. Но еще сложнее бывает в подобные периоды служить в рядах Вооруженных сил. В этом старший мастер единого кабельного участка связи Центра АСУ комбината "Ураласбест" Юрий ЛОХНЕВ убедился на собственном опыте. Хотя, забегая вперед, скажем: от армейских будней, несмотря на сложности, с которыми довелось столкнуться, у него остались светлые и яркие воспоминания.

В армию Юрия Владимировича призвали в 1988 году, сразу после окончания Асбестовского горно-го техникума, где он получил диплом техника-электромеханика. Армейским эшелонам вместе с другими призывниками молодого человека отправили на Дальний Восток - в Хабаровский край.

В мотострелковых войсках будущий командир БМП (боевой машины пехоты) сразу попал в школу младших командиров. Но через несколько месяцев - после окончания "учебки", выяснилось, что вновь обученных младших сержантов некуда отправлять для продолжения службы. Как раз начался вывод советских войск из Германии и других стран бывшего социалистического лагеря, и воинские части в большой стране оказались переполненными. Ребята еще на полгода оставили при учебном центре. Воспользовавшись этим, Юрий помимо несения караульной службы и выполнения иных повседневных обязанностей продолжал совершенствовать знания в основной военной профессии, оказывал помощь педагогам в обучении новобранцев.

Не менее сложным в судьбе нашего земляка оказался и второй год службы, когда Юрия и его однополчан отправили в мотострелковую часть в пригороде Волгограда. Вместо обустроенной казармы их ждал палаточный городок. Не теряя времени, уралец вместе с сослуживцами сложил в палатке теплую печь. Да и зима в тех широтах оказалась гораздо теплее нашей. Донимал разве что холодный пронизывающий ветер.



Отец и сын ЛОХНЕВЫ

Несмотря на сложности, Юрий честно и полностью выполнил армейский долг. А о жизни в полевых условиях он и сейчас рассказывает с явным удовольствием, считая те дни и недели важным этапом в судьбе.

Возвратившись домой, устроился работать электромонтером службы связи в Энергоуправлении комбината "Ураласбест". В начале нынешнего века службу связи в полном составе перевели в Центр АСУ. Так Юрий Владимирович оказался у самых истоков внедрения в ПАО "Ураласбест" современной оптико-волоконной связи.

Вместе с коллегами прошел в Екатеринбурге обучение монтажу оптико-волоконных линий. За последние 10-12 лет такие линии, при участии специалистов кабельного участка связи Центра АСУ, пришли на смену устаревшему оборудованию и средствам связи. Сам же Юрий Лохнев благодаря высокому мастерству, знаниям и богатому опыту стал одним из руководителей участка.

Окончание на 4-й странице.

■ Новые технологии

Скальным отходам - вторую жизнь

В декабре 2020 года на втором производстве асбестообогатительной фабрики ПАО "Ураласбест" произошло знаковое событие - выпуск нерудных строительных материалов в цехе ДСК-2 перешел на безубыточный уровень. Потребителям отгрузили первую партию нового строительного продукта С-4, полностью изготовленного из отходов переработки скальных пород.

До недавнего времени объем отходов переработки был существенным - 168 тонн в час. Их необходимо было где-то складировать, а затем отправлять в отвалы, что требовало больших затрат сил, времени и финансовых средств. Тем более, что фабрика полностью оплачивала поставки скальной породы, и каждая тонна отходов составляла прямые убытки.

Ограниченное использование скального сырья не могло устроить и комбинат "Ураласбест". Тем более, что у обогатителей есть богатый опыт в разработке новых фракций и смесей готовой продукции. Поэтому еще несколько месяцев назад в ПАО "Ураласбест" была поставлена задача - дать скальным отходам вторую жизнь.

За решение сложной задачи взялась инициативная группа. В ее состав вошли мастер производственного участка цеха обогащения Марина Мордвинова, ведущий инженер-технолог производственно-технического отдела Наталья Сорнина и главный технолог асбестообогатительной фабрики Дмитрий Седанов.

- С отходами, которые в результате переработки скальных пород образовывались в цехе ДСК-2, мы проводили различные эксперименты, изучали их со всех сторон, - вспоминает Дмитрий Викторович. - Брли анализы состава будущего сырья, рассеивали его концентрат на ситах контрольных аппаратов, выявляя, какие классы полезных веществ присутствуют, а какие нет. И, конечно же, подбирали технологию для выпуска полезной смеси.

Фабричные специалисты сразу отметили, что у скальных отходов коэффициент фильтрации соответствует техническим условиям и ГОСТам, предъявляемым строителями-дорожниками при прокладке дорог. Это означало, что осадки могут проходить сквозь них и не размывать дорогу.

Окончание на 4-й странице.

■ Новости

Кадровые изменения

В структуре управления ПАО "Ураласбест" создано новое подразделение - отдел экономического моделирования. Руководителем подразделения с 22 декабря 2020 года назначена кандидат физико-математических наук Мария ПОБЕРИЙ.

С 1 января текущего года отдел координации проектов развития и использования имущественного комплекса реорганизован в отдел использования имущественного комплекса и передан в подчинение главного инженера комбината Р.Г.Салахияева. Руководителем назначен Иван ЛИЗАНЕЦ.

Лучший коллективный договор

Коллективный договор ПАО "Ураласбест" признан лучшим среди промышленных предприятий города.

Итоги конкурса озвучила на заседании трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений глава Асбестовского городского округа Н.Р. Тихонова. Заявки на конкурс подали 17 организаций разных форм собственности.

Почетную грамоту вручили представителям комбината - В.В.Юстусу, заместителю генерального директора по персоналу и социальному развитию, и Л.Ю.Ремезову, председателю профсоюзного комитета.

Ралли в карьере

Третий этап Кубка России по ралли МХ5 состоялся в минувшие выходные в Асбесте.

Спецучасток трассы расположился прямо в карьере Баженовского месторождения комбината. Именно в закрытой и неэксплуатируемой части карьера заработал самый крупный в России ледовый автодром, названный в честь градообразующего предприятия - "Ураласбест".

Примечательно, что в рамках нынешних соревнований состоялась премьера новейшего раллийного автомобиля "Suzuki Swift R4". На трассе им управлял чемпион России в классе продакшн и серебряный призер чемпионата Европы Сергей Ременник в экипаже с Мариной Даниловой.

Рожденный заново

Рудоуправление комбината "Ураласбест" и дочернее предприятие Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод успешно реализовали уникальный проект по изготовлению поворотной платформы для экскаватора ЭКГ-10 №336.

Усиленная модернизированная базовая деталь выполнена впервые, с соблюдением жестких требований, предъявляемых к изготовлению. Поворотная платформа - серьезная металлоконструкция, на которой базируются рабочее оборудование и узлы экскаватора, у которых допуски сборочных параметров исчисляются сотыми долями миллиметров. Потому важна была точность при изготовлении.

- В ремонт техника вошла с серьезными конструктивными недостатками, которые спустя 13 лет эксплуатации привели к существенным разрушениям базовой детали-платформы. Задумались о ремонте еще в 2019 году, - отметил В.Б.Чупраков, главный механик ПАО "Ураласбест".

Тест на COVID в Асбесте

Жители Асбестовского городского округа могут сделать тест на COVID-19 в Медико-санитарной части ПАО "Ураласбест" (ул. Промышленная, 2/9).

Медицинское учреждение развернуло пункт забора анализов. Как пояснили специалисты МСЧ, лабораторная база позволяет сделать ПЦР-тест и выявить антитела к коронавирусу разными способами, в том числе после вакцинации препаратом "Спутник V" и препаратом "ЭпиВакКорона".

Подробную информацию о процедуре и записи на нее можно получить по единому номеру контакт-центра МСЧ - 35-300.

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

Содружество теории и практики

Рудоуправление ПАО "Ураласбест" трудится практически на передовой асбестового производства - подразделение добывает руду в карьере и отправляет на переработку. Как оказалось, привычную схему производства можно усовершенствовать.

Руководитель рудоуправления Владимир Борисович АЛЕКСЕЕНКО сумел увязать теорию и практику. В 2020 году он стал кандидатом технических наук по организации производства. Защита проходила 25 декабря в Институте горного дела УрОРАН в Екатеринбурге. Как рассказал Владимир Борисович, научный подход позволил найти резервы для диверсификации производства и добиться эффективности.

Сотрудничество рудоуправления с Научно-исследовательским институтом эффективности и безопасности горного производства (НИИОГР) началось еще в 2016 году.

- Я приехал на предприятие в Хакасии и увидел, что там

процессами организации эффективного производства люди занимаются такие же, как мы, и добиваются хороших результатов, - рассказывает Владимир Алексеенко. - Понял, что можно управлять процессом - не сидеть, не ждать, одобрения не просить. Вернувшись в Асбест, заключил договор от подразделения с НИИОГР, начал включаться в работу.

Коллектив не сразу принял новую тактику руководства. Но со временем такой подход показал результат. В первую очередь, считает Владимир Алексеенко, нужно перестать ждать, когда тебе дадут заказ, в современных условиях необходимо проявить инициативу.



- Нужно быть предприимчивым, понимать, что мы должны не просто получить деньги, а заработать то, что заслуживаем, - считает он. - Это меня и подвигло на работу, которую я начал делать. Первоначально в голове даже не было мысли о кандидатской, просто когда начали выезжать на самоподготовку в институт НИИОГР в соответствии с договором, увидели, что мы можем делать это все дешевле. Начали поти-

хоньку с 2016 года заниматься повышением эффективности. Первоочередная задача - снижение себестоимости экскавации. Это стало понемногу получаться. И представители НИИОГРа, научные работники, говорят: "У тебя же получается. Ты же видишь, что влияет на эффективность. Давай попробуем это оформлять".

Изначально планировалось получить результат, задокументировать его и поделиться

с представителями науки. Позднее, когда результат был представлен на совете при Уральском горном университете, идею одобрили и предложили развивать.

- Благодаря сотрудничеству с научно-исследовательским институтом понял, что моя функция как руководителя - организовать взаимодействие так, чтобы все специалисты узкого направления работали на одну цель, - признается Владимир Алексеенко. - А на руководителя лежит задача обеспечить ресурсами. Мы - производители, план - в первую очередь. Когда с учеными объединяешься, вносятся знания, формулы, определения - совсем по-другому начинаешь смотреть на производство. Видишь зависимости, мгновенно реагируешь на ситуацию, начинаешь расчеты строить по-другому. И это все вместе дает результат. Я просто увидел, что мы можем выполнять те же объемы значительно эффективнее. А это - дополнительный доход.

■ 8 февраля - День науки

Исторический фундамент будущего

Исторические события развития российской строительной индустрии внесли в календарь января-февраля 2021 года несколько значимых дат.

Оказывается, 2 января (по старому стилю) - День рождения Профсоюза строителей России. 114 лет назад впервые рабочие строительных профессий от "Союзов рабочих архитектурно-строительного дела" Российской империи собрались в Москве "для изыскания способов, какими лучше вести дело объединения строительных рабочих". Было принято решение о "создании общего объединения".

1 февраля в Екатеринбурге отмечалась 103-я годовщина образования профсоюзного движения в Свердловской области, где присутствовала делегация ПАО "Ураласбест".

При этом **Валерий ЮСТУС**, председатель обкома Профсоюза строителей, подчеркнул, что все это время в авангарде профдвижения идет профсоюзная организация комбината "Ураласбест" - одна из старейших и крупнейших в промышленности строительных материалов России. В 1917 году на приисковом собрании был утвержден "Устав Вознесенского профессионального союза служащих и рабочих асбестовых рудников Баженовского района". С той поры минуло 104 года - ни одна из политических партий, никакая другая организация не могут похвалиться таким возрастом. А профсоюз "Ураласбеста" может - он подошел к этой дате, имея в активе богатый опыт социального партнерства, твердые принципы в защите человека

труда, веру в рабочую солидарность.

И сегодня на его знамени - главный лозунг: "Народ за хризотил". Участвуя в массовых мероприятиях, трудящиеся комбината осознанно выступают не за эфемерные принципы "свободы и демократии", а за сохранение своих рабочих мест, безопасные условия труда, будущее семей, процветание градообразующих предприятий отрасли.

Какая правда выгодна

На 2021 год запланировано очередное заседание Сторон Роттердамской конвенции, где противники хризотила вновь попытаются очернить его и внести в запретительный список, чтобы искусственным заменителям открыть зеленую улицу.

Нынче важнее этой темы для профсоюза нет, поэтому инициатива о социальном марафоне нашла отклик в широких массах. И даже пандемия не сможет остановить его участников, которые осознают: одна зараза другой стоит - эпидемию коронавируса пытаются заглушить, но в тлеющий очаг антиасбестовой войны продолжают подбрасывать горящий негатив... Явно забывая, что горный лен в огне не горит. И народ наш, изобретая разные формы участия в марафоне, своими жизненными при-

мерами доказывает: настало время собирать камни...

Так, трудовая династия Васинских вносит в общую копилку отрасли более 200 лет трудового стажа. Супружеская пара - Александр Викторович и Галина Александровна, запомнилась мне по неформальной встрече, которую председатель профкома комбината Леонид Ремезов организовал для журналиста Йоргена Улеруп из датской газеты "Jyllands-Posten" и фотокорреспондента Анн Оланд. Довольно часто в последние годы к нам приезжают гонцы из Европы, где хризотил-асбест запрещен. Датчанин объяснил свой визит исключительно профессиональным интересом: мол, увидел на карте России город Асбест, заинтересовался названием и решил здесь непременно побывать.

Уже опытный в таких визитах, Л. Ремезов пригласил за "круглый стол" для общения с журналистом людей, не понаслышке знающих тонкости работы на хризотиловом производстве. Слушая рассказ Васинских, Йорген цокал языком, якобы от восхищения от цифр и фактов их биографии. Был момент, когда журналист высказал зависть по поводу льготного выхода рабочих на пенсию. Но если честно - не поверила: лукавил гость, ведь по пенсионному обеспечению своих граждан Дания находится впереди планеты всей. Вот и тут - разговор состоялся глаза в глаза, но только Богу известно, как в итоге иностранец преподнесет информацию, в

■ Социальный марафон "Народ за хризотил"

каких красках расскажет своим читателям о нашем житье-бытье.

Время собирать камни

46 лет отработал на асбестообогащительной фабрике **А.В. ВАСИНСКИЙ**. Провокационно его переспрашиваю: не скучно ли всю жизнь быть слесарем на одном месте? Лукаво улыбаясь, Александр Викторович констатирует: скучно в цехе обогащения - самом мощном в мировой хризотиловой отрасли, точно, не бывает.



А ведь поначалу после ГПТУ №48 он работал в Свердловске. Но потянуло из столицы в родовое гнездо, в фамильную профессию: дед и отец были фабрикантами. Сегодня А.Васинский - электрослесарь наивысшего 6-го разряда, возглавляет передовую бригаду, в которой делал первые шаги, наставник, авторитетная личность.

Феномен Васинского доказывает: трудовое долголетие человека зависит от его увлеченности правильно избранным делом. Почувствовав нехватку

знаний, Александр окончил Асбестовский горный техникум, увлекся рационализаторской деятельностью. Бывало, сутками пропадал с мужиками в цехе, пока не доведут до ума очередное нововведение. За годы значительно обновилась и модернизировались оборудование, техника, но на своем участке он, пожалуй, вслепую знает каждый болтик пяти мощных конвейеров, по которым подается руда. Доволен, что с интересом относятся к работе все шесть асов-профессионалов из его бригады.

- Это сейчас у нас отменный состав, - рассказывает бригадир. - Хотя бывал всякий контингент: кого не удавалось перевоспитать - сами увольнялись, лодыри не задерживались.

В арсенале передовика - немало наград всероссийского, отраслевого, областного уровня. Например, Почетную грамоту Министерства регионального развития Российской Федерации А.В. Васинскому подписал тогдашний министр В.Ф.Басаргин, тоже начинавший трудовой путь в комбинате "Ураласбест".

В перечне наград Васинского - звание "Лучший уполномоченный по охране труда Профсоюза строителей России". За то, что много лет является активным членом патристной комиссии по трудовым спорам администрации и профкома комбината. Он изнутри знает, как на предприятии решаются непростые вопросы стабилизации коллектива, повышения трудовой мотивации и дисциплины, укрепления безопасных условий труда. Участвовал в решении всяких ситуаций: бывало, отменялись приказы руководства о незаконном наказании работников; отстаивали увольняемых; но и справедливые претензии руководства тоже поддерживались.

В частности, выяснилось, что неполная загрузка экскаваторов дает низкую производительность. Избыток информационных потоков в инженерно-техническом секторе приводит к тому, что до непосредственных исполнителей доходит только 25-30 процентов информации. Сведения теряются и на обратной связи.

Изначально мы считали, что ИТР - это главное. По сути, самое главное - это человек, создающий продукт. А инженерно-технический персонал считается обслуживающим. ИТР создают условия для того, чтобы работник произвел продукт, - комментирует Владимир Алексеенко.

Повышение эффективности производства привело к росту доходов. На предприятии создали положение, по которому половина сэкономленных средств остается в подразделении. Пятая часть этих денег идет на поощрение людей в течение года, 40 процентов - на развитие производства. Если ранее каждый год ремонтно-эксплуатационные нужды согласовывались с отделом бюджетирования и главным

инженером комбината, то теперь подразделение получило возможность самостоятельно зарабатывать на эти цели.

Раньше комбинат нам выделял 3,5 миллиона рублей на директорский фонд и мотивационный фонд, - рассказывает руководитель. - Из этого оплачивали сверхурочные часы. Но уже третий год, как отказались от этих средств и ищем их сами. Вместе с НИИОГР сейчас проводим защиту бюджета по хозрасчету внутри подразделения. Сотрудники защищают определенную сумму, оцениваем, сколько будет стоить их услуга. Выделяем бюджет, и они уже сами должны будут в него вписаться. В этом году используем мотивационный и директорский фонды, в которые в 2019 году заработали порядка 13 миллионов рублей. Из этих денег к концу года выплатили сотрудникам премию, минимальный размер которой составил 15 тысяч рублей, максимальный - 50 тысяч.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

С такой богатой практикой А.Васинский вполне может быть экспертом в вопросах безопасного использования хризотила. Вот и во время встречи с датским журналистом он убедительно оперировал фактами из собственной жизни. Если бы Александр Викторович сомневался в безопасности хризотила - ладно сам столько лет в "пекле" асбестового производства - уж близких бы на дух не допустил до опасных участков. Ан, нет - супруга Галина Александровна на асбофабрике 42 года, мастер высокого класса очень мужской профессии, электросварщик ручной сварки 4-го разряда. В юбилейном октябре-2020 супруг подарил жене поездку в Абхазию: соблюдая все меры предосторожности, отдыхали от ковида на Черноморском побережье. У них иммунитет на "страшилки", в том числе и от хризотила.

Вот и старший сын, Иван Александрович Васинский, пошел дальше, обогнав в профессии отца - выпускник Уральского государственного горного университета трудится энергетиком цеха обогащения. Нередко по пути на фабрику он подвозит на личном транспорте Васинских-старших: цех один, но очень редко встречаются во время смены - каждый на своем месте. Крепко, надежно - от поколения к поколению.

Я вам расскажу про хризотил

В январе мне довелось побывать в музее одного из соседних муниципалитетов. В геологическом зале заинтересовала экспозиция уральских минералов. Отыскала за стеклом витрин знакомый волокнистый хризотил, а рядом - образец амфиболового асбеста, который запрещен даже в России. Пообщалась с экс-



курсивом, пытавшейся искренне убедить меня в смертельной опасности обоих минералов. И посочувствовала, что я из того самого "вредного" города. Стало обидно, что в 150 километрах от Асбеста о нем ходят нелицеприятные слухи. Оказывается, переубедить надо не только иностранцев, которым на руку такое "невежество", начинать надо с себя.

Правда, вспомнив про **Евгения БАНМИЛЛЕРА**, обрадовалась, что у нас еще не все так плохо: его необычный информационно-интеллектуальный вклад в социальный марафон заслуживает особого внимания.

Судьба Жени нетипичная - семья не связана с комбинатом, он - первая самостоятельная ласточка. После окончания Асбестовского политехникума пришел работать в Энергоуправление - важнейшее дочернее предприятие ПАО "Ураласбест". В коллективе - особое отношение к молодежи: обеспечена поддержка наставников, есть мотивация в продвижении вперед. С интересом окунулся в работу и продолжил обучение. Получил диплом в Уральском государственном горном университете, окончил Школу молодого



профсоюзного лидера. Сегодня Е.Г.Банмиллер - начальник группы подстанций Района электрических сетей, председатель профсоюзной организации Энергоуправления. У него завидная молодость, энтузиазм и интерес к жизни.

Даже 2020 год, который все вспоминают с содроганием, стал для Евгения "звездным часом". Участвуя в X Форуме работающей молодежи Уральского федерального округа в составе команды обкома Профсоюза строителей, разработчик проекта Е.Банмиллер вошел в число победителей "УРА2020". А уже в декабре он был приглашен в Сочи для участия в молодежном Форуме Федерации Независимых Профсоюзов России "Стратегический резерв-2020".

Накануне поездки в профкоме комбината наметили наступательный план действий. Наполнив чемодан экипировкой

социального марафона "Народ за хризотил", Евгений с первого дня приступил к его осуществлению. "Узким" кругом в сопровождении А.Слязина, секретаря Федерации профсоюзов Свердловской области по управлению проектами, Евгений побывал на экскурсии в Абхазии, где тоже зря времени не терял. На неформальной встрече с Тамазом Цушба, председателем Абхазского Республиканского комитета профсоюза работников государственных учреждений и общественного обслуживания, Евгений Банмиллер не только рассказал про комбинат, но и вручил сувениры с нашей символикой. Хорошая отметка в географии социального марафона, где не особо слышали про уникальный минерал.

В Сочи все было еще круче. Евгений умудрялся вклиниться с хризотиловой темой в плотную программу Форума. В своей группе по разработке проектов он провел "ликбез" с коллегами из Владивостока, которые, оказывается, тоже ничего не знали о нашей проблеме. Хотя из Дальневосточных портов продукция комбината отправляется по сотням адресов. Участвуя в панельных дискуссиях, стратегических сессиях, Prof-квестах, полпред профкома комбината продолжал выполнять ответственную миссию. Слушал, записывал, задавал вопросы и рассказывал, как предприятия отрасли противостоят антиасбестовой кампании.

Заместитель председателя ФНПР А.Шершуков, руководитель Департамента Аппарата ФНПР по связям с общественностью, молодежной политике и развитию профсоюзного дви-

жения А.Шубина, заместитель руководителя Федерального Агентства по делам молодежи П.Абрамов, принимая вместе с сувенирами образцы нашего минерала, обещали поддержку и помощь. Особо обрадовалась встрече председатель молодежного Совета Федерации профсоюзов Ростовской области А.Толочная - оказывается, у нее в Асбесте живут родственники, и в очередной визит она обещала непременно наведаться в профком комбината. Так за пару декабрьских дней на Сочинском молодежном Форуме расширилась география социального марафона.

Но азарт подталкивал Евгения к новым путешествиям. 7-9 января 2021 года в группе 12 смельчаков - представителей профсоюзов региона Е.Банмиллер участвовал в поездке в Республику Башкортостан. Дальняя дорога, спартанские условия заброшенной деревни Байсакалово (без электричества и сотовой связи), холод и ветер не помешали, а только придали уверенности путешественникам в достижении цели. Группа совершила восхождение на гору Большой Ирмель - 1582 метра, что выше Коржаковского камня - высшей точки Свердловской области.

И здесь "Народ за хризотил" оказался на высоте. Брошюру с "Хризотиловой Хартией" Е.Банмиллер выложил на книжную полку Башкирского туристического приюта.

Социальный марафон продолжается. С такой поддержкой мы непременно победим! Кто следующий? Присоединяйтесь и участвуйте в профсоюзной акции.

Л. СИЯЛОВА.
Фото А.ПОПОВОЙ
и пресс-службы
ПАО "Ураласбест".

Имущество - на строгом учете

Новая структура организована в комбинате "Ураласбест". Точнее, упразднен отдел координации проектов развития и использования имущественного комплекса. С января 2021 года в подчинение Р.Г.Салахиева, главного инженера ПАО "Ураласбест", введен отдел использования имущественного комплекса.

Служба главного инженера отвечает за эффективную работу производства комбината, что в свою очередь связано с обновлением и ремонтом оборудования, ремонтом и содержанием инфраструктуры. В результате выводится из эксплуатации всевозможная техника, порой еще годная для использования в малом бизнесе. Из списанного оборудования образуется металлолом. Основная деятельность нового отдела направлена на обеспечение эффективного и рационального использования имущественного комплекса, - пояснил Рожап Салахиев.

На промышленных площадках градообразующего предприятия имеется достаточно большой имущественный комплекс, который не задействован в производственной деятельности комбината и подразделений. Это оборудование, помещения, земельные участки.

Наша задача - реализация и аренда неликвидного, неиспользуемого предприятиями

Диверсификация производства

комбината оборудования, высвобожденных площадей. По металлолому работаем с частными лицензированными организациями, занимающимися переработкой лома. Договоры купли-продажа и аренды заключаем как с мелкими предпринимателями, так и с представителями более крупного бизнеса, - комментирует **Иван ЛИЗАНЕЦ, начальник отдела.**

Сегодня в числе неиспользуемых помещений есть небольшие офисы и производственные цеха площадью в несколько тысяч квадратных метров. География расположения также разнообразна: городская черта и промплощадки.

Продажу и аренду любого имущества комбината инициируют непосредственно руководители структурных подразделений. Именно они направляют к нам заявку на ликвидацию невостребованных оборудования и техники, также помещений и земельных участков, - добавил И.Лизанец.

Среди невостребованной техники, бывшей в употреблении, имеются крупные единицы: краны, КамАЗы, железнодорожные краны, вагоны, электромагнитные плавильные печи. Такого рода техника находится в рабочем состоянии и подготовлена к продаже.

Помимо заключения договоров купли-продажи и аренды специалисты отдела И.Лизанец, И.Белый занимаются оценочной деятельностью, мониторингом рыночных цен, размещением информации на торговых площадках, ведут учет и систематизируют движимое и недвижимое имущество, готовят предложения по повышению эффективности использования имущественного комплекса.

А. ПОПОВА.

■ 23 февраля -
День защитника Отечества

Армия закалила характер

Окончание.
Начало на 1-й странице.

Судьбу отца, в том числе армейскую, во многом повторил сын Сергей Лохнев, работающий в Центре АСУ инженером первой категории по наладке и испытаниям охранно-пожарной сигнализации комбината "Ураласбест". Его также призвали на армейскую службу сразу после защиты диплома в Асбестовском политехникуме. Молодой человек оказался в рядах знаменитой отдельной дивизии оперативного назначения имени Дзержинского. Именно ее воины-освободители на параде Победы после окончания Великой Отечественной войны бросали фашистские знамена и штандарты к подножию Мавзолея, а в мирное время служили образцом выполнения армейского долга для всех воинских частей страны.

Проникся традициями и самой значимостью армейской службы в элитной дивизии старший стрелок первой комендантской роты Сергей Лохнев. Первым был он во время охраны общественного порядка в Москве и в городе Балашиха, где располагалась дивизия, а также во время стрельб на полигоне. Не случайно ему, единственному из солдат срочной службы, присвоили звание ефрейтора, хотя подобные звания в тот момент присваивались только солдатам-контрактникам.

Первая комендантская рота несла охрану и внутри дивизии. Поэтому Сергею не раз приходилось видеть кортеж Верховного Главнокомандующего, президента России Владимира Путина, который, следуя в Ново-Огарево, всегда проезжал по территории дивизии.

После службы Сергей пришел работать электромонтером VI разряда по наладке и испытаниям охранно-пожарной сигнализации в Центр АСУ, где до армии проходил производственную практику. Одновременно молодой человек заочно поступил в Московский технологический институт. Год назад он закончил обучение по той же специализации, что и в Асбестовском политехникуме - "Программное обеспечение вычислительной техники и автоматизированных систем". Завершение учебы совпало с назначением Сергея Лохнева инженером первой категории. Он руководит группой специалистов, которая с недавних пор помимо охранно-пожарной сигнализации занимается обслуживанием кондиционеров на горных автомобилях в карьере. Сам Сергей уже несколько раз оставался за начальника службы охраны и сигнализации.

А еще старший и младший Лохневы - известные в Центре АСУ спортсмены. Так, Юрий Владимирович в течение нескольких лет является абсолютным победителем шахматных турниров в комбинате по своей производственной группе, а Сергей в составе сборных команд Центра АСУ по волейболу и баскетболу не раз завоевывал в комбинатовских турнирах первые места.

Примечательно, что недавно после окончания Асбестовского политехникума работать в Центр АСУ инженером-программистом пришла младшая дочь Юрия Владимировича Дарья. Она тоже - военная обязанная.

В. СИНЯВСКИЙ.

Скальным отходам - вторую жизнь

Окончание.
Начало на 1-й странице.

Но требовалось для превращения отходов в строительный материал найти необходимую добавку. И такой добавкой оказался крупный щебень фракции 25-60, который также выпускался на втором производстве. Оперативно создали бригаду из нескольких опытных слесарей, возглавил которую начальник цеха ДСК-2 Евгений Решетников. В свободное от основной работы время она занялась строительством технологического желоба, чтобы перенаправить часть готового щебня фракции 25-60 на конвейер с отходами. И справились с поставленной задачей в короткие сроки.

Так шаг за шагом создавалась дорожно-строительная смесь С-4, предназна-



Марина МОРДВИНОВА, Дмитрий СЕДАНОВ и Наталья СОРНИНА

ченная для укладки в основание автомобильных дорог, взлетных полос аэродромов, для укрепления обочин автомобильных трасс.

Со своей стороны специалисты комбината "Ураласбест" активно поддерживали контакты с заказчиками, прислушивались к их рекомендациям и пожеланиям по качеству нового продукта, а затем нашли для него первых потребителей,

которые приобрели в декабре пробную партию С-4.

Согласно официальной информации, полученной на асбестообогащительной фабрике, экономический эффект от производства новой продукции С-4 составляет 58 тысяч рублей в час. Легко предположить, каким может оказаться годовой экономический эффект. Новый продукт способен помочь обогатителям существенно улучшить экономику своего предприятия. И не только за счет самого производства, но и за счет отказа от затрат на утилизацию отходов.

А чтобы этот процесс стал необратимым, уже упомянутые фабричные рационализаторы ведут разработку и других продуктов, которые будут пользоваться спросом у потребителей. В стадии апробирования сейчас находятся несколько новых фракций песка и щебня, полученных из тех же отходов.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

■ Увлечения

От вампира до принцессы, или Как оживают популярные герои



В рабочее время Ирина СИМОНОВА создает чертежи для изготовления деталей, ремонта горного оборудования, а в свободное время под ее рукой оживают герои аниме, комиксов, фильмов и книг.

Уже девять лет Ирина Симонова работает в ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод". Она - инженер-конструктор в отделе главного конструктора. На предприятие девушка устроилась после окончания Асбестовского политехникума. По направлению АРМЗ заочно получила высшее образование в Уральском федеральном университете по специальности "конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств". И сегодня занимается разработкой чертежей для изготовления нового оборудования, деталей, сопровождением конструкторской документации. Последние крупные проекты - по модернизации шагающего экскаватора, ремонту горного оборудования, БелАЗов.

Это в рабочее время. А в свободное время Ирина увлекается косплеем. И это - не просто хобби, а скорее, стиль жизни. Если говорить простыми словами, косплей - это перевоплощение в раз-

личных героев комиксов, аниме, фильмов, компьютерных игр.

Увлечению Ирины - порядка десяти лет. За это время она примерила на себя образы десятка персонажей, выступила на многих фестивалях, неоднократно становилась победительницей и призером в различных номинациях. А начиналось все еще в школе - Ирина с интересом смотрела аниме. Когда училась в техникуме, знакомая позвала Ирину с собой на фестиваль анимационной культуры.

- Была поражена - видишь живую любящегося персонажа, можешь его потрогать, сфотографироваться, поговорить. Тогда косплей меня довольно сильно заинтересовал, - признается Ирина.

В первый же год работы на АРМЗ молодой специалист решила поучаствовать в крупном фестивале "АзияБриз" в Екатеринбурге. На тот момент у Ирины была идея по персонажу, но не было опыта. Поэтому она решила посоветоваться с косплеерами, которые на тот момент жили в Асбесте, и в разговоре стало понятно - будут выступать командой. Таким был первый опыт.

Вообще, Ирина - постоянный участник екатеринбургских "АзияБриз" и его фестивалей-спутников, например, "АзияБриз: Приквел", также фестивалей фантастики и фэнтези "ФЗ". Не обходит вниманием и фестивали в Тюмени, Кургане, Уфе, Челябинске. Косплееры участвуют в конкурсной программе. Существует несколько номинаций, возможны командное, одиночное или парное дефиле и другие. Каждое выступление - маленькое шоу: за определенный отрезок времени участники должны представить своего

персонажа и рассказать о нем. Причем персонажи самые разные - герои аниме, манга, комиксов, фильмов или мультфильмов, книг, популярных игр, исторические личности. Оцениваются качество костюма, схожесть с персонажем, реалистичность грима, укладка парика и отыгрыш - насколько сильно участник вжился в роль.

В одиночных выступлениях на фестивалях в Екатеринбурге Ирина становилась победителем и призером в своих номинациях, за парное дефиле и командные выступления как в Екатеринбурге, так и в Тюмени - бронзовым призером.

- Награды, конечно, очень приятно получать, но в фестивалях участвую не ради них, - признается девушка. - Хочется показать любимого персонажа так, чтобы дух захватывало. И, конечно, мне больше нравится создавать костюмы, особенно если их покроешь довольно необычно, прорабатывать мелкие детали, эмоции, характер, движения героя. Это все на самом деле очень интересно.

Пару раз Ирина делала косплей на цикл книг Энн Райс "Вампирские хроники", по книге Джона Рональда Руэла Толкиена "Сильмариллион". Много было персонажей из аниме, даже самый знаменитый - Сейлор Мун, другие герои одноименного сериала. Доходило до того, что Ирина участвовала в создании платья королевы Елизаветы.

И получается косплей - не только костюмированная игра, как принято полагать, но и разновидность творчества, где человек проявляет себя сразу в нескольких областях: визажист, швея, дизайнер, парикмахер, актер, режиссер, видеооператор и даже каскадер. И все это нужно совмещать, когда создаешь

новый образ. Сколько требуется времени для создания героя?

- Все зависит от выбранного персонажа, его характера, сложности костюма и уровня проработки. Процесс может занять несколько часов: сшить костюм "на колленке" за ночь - проходила, знаю. Бывает, готовишься месяцами и даже годами, - рассуждает Ирина. - Например, на шитье платья для принцессы Серенити ушел месяц и это потому, что в изготовлении корсета мне помогла профессиональная швея. Плюс я расшивала платье бисером, пайетками два месяца: линия пошла неровно - распарываю и начинаю заново. Это был трудоемкий процесс, но результат впечатляет. И потом, когда ты в образе персонажа выходишь на сцену, получаешь ответные эмоции, это очень вдохновляет.

В связи с пандемией фестивали не проводятся. Косплееры с нетерпением ждут, когда снимут ограничения - привыкли находиться в движении, поиске, когда дефиле - не спать до глубокой ночи, работая над костюмом и атрибутами. С другой стороны, такой перерыв - дополнительное время, чтобы качественно подготовиться. Сейчас Ирина с подругой занимается очередным проектом - воссоздадут героев одной из китайских исторических драм. Работа сложная и кропотливая: в основном - мужские персонажи, непростые костюмы - китайское народное платье ханьфу. Но от этого интереснее процесс.

Д. БОРИСОВА.
Фото из архива
И. СИМОНОВОЙ.