

Уральский ХРИЗТИЛ

№12
(201)

С НОВЫМ ГОДОМ, РАБОТНИКИ И ВЕТЕРАНЫ КОМБИНАТА «УРАЛАСБЕСТ»!



Экипаж

130-тонника:

ЭТО НАША ЖИЗНЬ...

КЛЮЧ К УСПЕХУ

Вот-вот - и 2021-й постучится в двери. Новый год – это всегда ожидаемое, но вместе тем волнующее событие. Во всем уже чувствуется приближение праздника – из окон кабинета генерального директора ПАО «Ураласбест» видны пушистые ели с гирляндами. - Казалось бы, совсем недавно посадили эти деревья, и макушками они не достигали второго этажа, - подмечаем с **Юрием Алексеевичем КОЗЛОВЫМ**. Вот такое оно, наглядное течение времени...



Баженовского месторождения. Были награждены более 80 передовиков производства, пяти специалистам присвоено звание «Почетный работник комбината «Ураласбест». И еще родилась традиция – учреждена серебряная медаль «За стаж работы свыше 50 лет». Корпоративная награда вручена первой пятерке «золотых» стажистов – первой, но не последней. Сильный и

✍ Людмила СИЯЛОВА

В 2020 году у руководителя были две важные даты: полувековой стаж на комбинате и 25 лет - на посту генерального директора. Сегодня Ю.А.Козлов - один из немногих граждан Среднего Урала удостоен почетного знака «За заслуги перед Свердловской областью» - всех трех степеней.

Есть что вспомнить, о чем рассказать. Но интервью, которое обычно насыщено цифрами, на сей раз получилось больше «за жизнь».

- Что вкладываете в понятие «время»?

- Начинаешь ощущать время, когда с годами от января до января оно все больше сжимается и убыстряет ход. Поэтому уважаю время и многого хочу и от себя, и от других. По-моему, время – это люди, с которыми сводит судьба. Мне посчастливилось - работаю с сильной руководящей командой, с профессиональным коллективом, который дал путевку в жизнь. У нас на комбинате в большой цене человеческий капитал: люди – во-первых, а тонны и километры – ради общего благополучия.

- Как оцениваете 2020 год?

- Сложным выдался, с серьезными испытаниями. Но жизнь - не кино, в ней дублей нет, поэтому коллективно включились в решение трудновыполнимых задач. В итоге 2020-й стал для комбината годом ударного труда, весомых достижений. Благодарю труженников и ветеранов комбината - мы не спасовали перед эпидемическими угрозами, международными вызовами противников хризотила, конкурентами. Оперативно сконцентрировались и открыли дополнительные резервы сил и возможностей.

- Какие события вызвали позитивные эмоции?

- Радует, что по многим направлениям ПАО «Ураласбест» удерживает передовые позиции. В отрасли мы единственные выдаем на-гора хризотил всех марок. По показателям производительности труда

комбинат вошел в число лучших отечественных компаний. Предприятие - в тройке крупнейших в России производителей нерудных строительных материалов. Второй год подряд ПАО «Ураласбест» получает звание «Лидер природоохранной деятельности в России» в номинации «Лучшее экологически ответственное предприятие». И все это - отдача эффективного труда всех звеньев нашего коллектива.

- А были моменты, когда казалось, что ничем хорошим год не закончится?

- Пессимизм проскальзывал, но только на начальном этапе. С 19 марта на комбинате действует план по предупреждению распространения коронавируса. И Российское правительство включило ПАО «Ураласбест» в список системообразующих предприятий. Такая мотивация сделала нас увереннее, сильнее.

- Вы в чудеса верите? Чтобы – раз - и все вдруг стало хорошо?

- Я верю, что любой успех – это результат упорного труда. Если вдруг все стало хорошо, значит, по всем направлениям долгое время велась системная грамотная работа.

Как на комбинате: наши люди – наша уверенность и надежда.

Приятно было, когда в июле на приеме у губернатора нам, трем представителям градообразующего предприятия, вручались награды – руководителю и рабочим. Медалей ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени удостоены Екатерина Гиндулина – регулировщик с асбофабрики, и Раис Фасахов – слесарь Управления железнодорожного транспорта, - скромные добросовестные труженники. В период всеобщего напряжения очень важна была высокая оценка организованности и ответственности.

Так знаковое событие стало стартом юбилейного марафона, посвященного 135-летию

убедительный аргумент в защиту хризотила.

- А что еще из подарков приготовил Дед Мороз?

- Люди мы взрослые и понимаем: что заработали – то и будет в новогоднем «мешке». Учитывая положительные результаты финансово-хозяйственной деятельности в 2020 году, за вклад работников в достижение высоких производственных показателей, все штатные работники ПАО «Ураласбест» в канун Нового года получили премию. Суммарно – это 70 миллионов рублей, выделенные из прибыли. По труду – честь и награда.

- Ваши главные напутствия-пожелания на 2021 год.

Не скрывая хорошего настроения, Юрий Алексеевич подытожил: - Завершаем год на оптимистичной ноте – был он труднее предыдущего, но легче предстоящего! Спасибо всем за понимание и доверие, за стремление к общей цели – стабильному и процветающему «Ураласбесту».

Уверен, 2021 год будет успешным, потому что мы знаем ключ к успеху – упорный труд и добрые желания, которые раскроют перед нами новые возможности и замечательные перспективы. Все они четко обозначены основополагающими документами, принятыми к действию в 2020 году: Кодекс корпоративной этики, Миссия, коллективный договор.

Желаю, чтобы в рождественские каникулы вы забыли о заботах и невзгодах. Пусть трудности останутся в уходящем году, а 2021-й начнется в теплом кругу самых близких и дорогих людей. Будьте здоровы – это важнейшая установка на сегодняшний момент.

С Новым годом, с новым счастьем! Как известно, счастье – это единственное, что удваивается, когда вы его разделяете.

ИНВЕСТИЦИИ В БУДУЩЕЕ

Пандемия коронавируса внесла коррективы во все сферы жизни. Но комбинат «Ураласбест», являясь предприятием градообразующим и с высокой социальной ответственностью, выполняет все взятые перед коллективом обязательства.

✍ Дарья БОРИСОВА

Об основных направлениях социальной политики в 2020 году рассказал **Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора ПАО «Ураласбест» по персоналу и социальному развитию:**



Несмотря на негативные внешние факторы, нам удалось сохранить все социальные гарантии. И одной из приоритетных в 2020 году была корпоративная программа «Здоровье». Она состоит из шести блоков. В рамках оздоровительного блока в санатории-профилактории «Горный лен» поправили свое здоровье более пятисот работников комбината, около двухсот неработающих пенсионеров и 57 детей. Еще 31 трудящийся - в санатории «Белый камень».

роприятий в первую очередь для людей, перенесших коронавирусную инфекцию. В рамках программы «Здоровье» осенью в центре города открылся многофункциональный медицинский центр, в котором проводятся новые направления диагностического обследования. Например, УЗИ различных органов, фиброгастроскопия, ректороманоскопия. Пройти обследование и лечение можно по доступной цене: для сотрудников «Ураласбеста» в корпоративных Стоματοлогической поликлинике и Медико-санитарной части действуют скидки. В 2020 году на удешевление стоимости услуг для работников комбината направлено более двух миллионов рублей.

18 декабря в комбинате «Ураласбест» принята программа «Здоровье» на 2021-2025 годы. Финансирование не уменьшено - для нас важно, чтобы каждый работник был здоров.

Другим направлением социальной политики является реализация положений коллективного договора. В текущем году комбинат оказал материальную помощь многодетным семьям на подготовку детей к учебному году - почти 5,5 миллиона рублей. За рождение детей выплачено более двух миллионов рублей. Почти полмиллиона рублей составила выплата работникам комбината,

впервые зарегистрировавшим брак. Кроме того, почти триста тысяч рублей направлено на питание беременных женщин. А на удешевление питания работников комбината - порядка 7,5 миллиона рублей.

Мы гордимся историей комбината и традициями, благодарны нашим ветеранам. Они создавали предприятие, обеспечивали его бесперебойную работу и сегодня активны - участвуют в корпоративной жизни, стоят на защите хризотила. И мы их всесторонне поддерживаем: бесплатные путевки в «Горный лен», обслуживание на дому, чествование юбиляров и «золотые» супружеские пары, материальная помощь трижды в год - за 11 месяцев 2020 года на эти цели направлено более 17 миллионов рублей.

В 2020 году учредили знак «50 лет трудовой деятельности в комбинате «Ураласбест». Вручили награду уже пяти асбестовцам. А вообще в 2020 году более восьмидесяти сотрудников комбината отмечены государственными, региональными и общественными наградами за свой труд.

По итогам 2020 года коллективный договор ПАО «Ураласбест» в муниципальном конкурсе признан лучшим среди коллективных договоров промышленных предприятий.

На комбинате принята и реализуется «Программа подготовки персонала и развития кадрового потенциала до 2023 года».

Цифра

С 1 августа на 5% проиндексированы тарифные ставки и должностные оклады. 39,5 тыс. рублей - средняя зарплата в «Ураласбесте» (по итогам 10 месяцев 2020 года). В декабре дополнительно трудящимся будет выплачена премия за вклад в достижение высоких производственных показателей - на эти цели направлено более 70 млн рублей

В трудовой коллектив нынче влились 37 молодых работников, для которых комбинат стал первым местом трудовой деятельности. Поможем им освоиться, влиться в коллектив, проявить себя в корпоративной жизни.

Предоставляем возможности развиваться: сотрудники комбината могут повышать свою квалификацию в корпоративном Учебном комбинате или в сторонних учебных центрах. Около 180 человек обучаются по заочной форме в учреждениях разного уровня. Второй год обучается группа по целевому направлению на кафедре обогащения полезных ископаемых в Уральском государственном горном университете.

На обучение и повышение квалификации в целом направлено порядка 30 миллионов рублей. И на 2021 год расходы будут увеличены: конкуренция в бизнесе усиливается, в том числе и на рынке труда. Понимая это, с учетом Миссии ПАО «Ураласбест» продолжим создание благоприятных и престижных условий для привлечения и удержания специалистов, совершенствование системы подготовки кадров для сохранения и развития ключевых и узкоспециальных профессиональных компетенций.

Цифра

Около 2 млн рублей составила шефская помощь образовательным организациям

Цифра

Финансирование программы «Здоровье» в 2020 году составило порядка 180 млн рублей

Кроме того, комбинат участвует в государственной программе по оздоровлению сотрудников предпенсионного и пенсионного возраста. Нынче 166 трудящихся бесплатно оздоровились в «Горном льне» и в санатории Екатеринбургского медицинского центра.

Ориентируясь на вызовы времени, в «Горном льне» реализуют программу «Легкое дыхание». Это комплекс реабилитационных ме-

ПЕРЕЗАГРУЗКА-2020

Год 2020-й на комбинате «Ураласбест» стартовал под знаком 135-летия со дня открытия Баженовского месторождения. В январе коллектив градообразующего предприятия поздравлял коллег с предприятия «Промтехвзрыв», которые отметили 80-летие ведения буровзрывных работ. Осенью, правда, уже в узком кругу, «золотой» юбилей праздновали работники автотранспортного предприятия. Во второе десятилетие успешно вошел современный завод по производству теплоизоляционных материалов.

✍ Алиса ПОПОВА. Фото автора

Вообще уходящий год сулил много значимых моментов для всего многотысячного коллектива, но весной пандемия коронавируса внесла свои поправки. Пришло время подводить итоги непростого 2020 года. О том, какие из поставленных производственных задач удалось выполнить, и что ждать в следующем году, говорили с **главным инженером ПАО «Ураласбест» Рожапом САЛАХИЕВЫМ.**

- Рожап Габдрауфович, с какими результатами удалось пройти этот непростой во всех смыслах год? Сказались ли последствия пандемии на работе производственных отделов?

- Безусловно, пандемия оказала негативное влияние на работу комбината «Ураласбест». Новый «враг» прежде был неизвестен. Главное - удалось избежать длительных остановов. Останавливали производство лишь на небольшие периоды, теперь работаем в привычном графике. И все же, несмотря на сложное начало года, все поставленные задачи коллектив выполнил. Сохранили объемы добычи горной массы - 29,5 тысячи тонн.

УХОДЯЩИЙ ГОД ЗАСТАВИЛ ПО-НОВОМУ ОЦЕНИТЬ ЖИЗНЕННЫЙ ЦИКЛ КОМБИНАТА. ОПРЕДЕЛИЛИ ТОЧКИ РАЗВИТИЯ НА НЕСКОЛЬКО ЛЕТ ВПЕРЕД

Незначительно снизились объемы реализации асбеста. Но здесь следует учитывать, что длительный период были закрыты границы. Наши главные задачи из года в год - сохра-



нение непрерывности технологического цикла, организация работы комбината без сбоев, повышение производительности труда. Это важно, потому что именно от выработки и реализации продукции зависят сохранение рабочих мест и жизнь муниципалитета.

Довольно устойчиво уходящий год отработали подразделения ПАО «Ураласбест». Во многом благодаря строгому контролю за процессом бюджетирования. Система бюджетирования на местах позволяет выделить и обосновать те или иные потребности производства, просчитать и сократить затраты.

Важную работу провели специалисты Управления железнодорожного транспорта. Успешно реализовали проект

«9-й вагон», который сопровождался изменением инфраструктуры. Хорошие результаты у автотранспортного предприятия. В начале года в их ведение было передано два новых 130-тонных автосамосвала БелАЗ, что позволило сохранить и стабилизировать добычные работы в карьере.

Близки к выполнению плана специалисты предприятия «Промтехвзрыв». Длительный и неотлаженный процесс обучения персонала для работы на новом станке «SANDVIK», ремонт старых станков - вкупе привели здесь к небольшому отставанию. На асбестообогачительной фабрике произошли значительные кадровые перемены. Это, пожалуй, главные изменения в 2020 году. Перед молодыми специалистами, заступившими на руководящие должности, стоит главная задача: обеспечить оптимальный технологический процесс,

который бы сочетал высокую производительность труда и снижение энергозатрат.

На начало 2021 года сформирован портфель заказов по щебню и песку. Можно констатировать, что уже сейчас производство комбината загружено заказами на длительный период. При этом большое количество заявок приходит на щебень новых фракций и песок. Сегодня наша технология производства позволяет выполнять такие заказы.

- Что нового произошло в структуре управления крупным промышленным предприятием? Главное отличие 2019-го от 2020 года?

- Можно сказать, что мы вновь сели за парты. С весны началась масштабная учеба с участием главных управленцев, руководителей подразделений и отделов. Начали изучать, как более эффективно строить производственный процесс, управлять экономикой и персоналом. В этом нелегком процессе помогают специалисты института Адизеса, имеющие мировой опыт по данному направлению. В итоге новые знания должны привести нас к более эффективной схеме управления, проработке плана развития всей корпоративной структуры, перераспределению нагрузки между специалистами. Проведенная крупная аналитическая работа по дальнейшему развитию предприятия нашла свое отражение в Миссии ПАО «Ураласбест», принятой Советом директоров.

- Резюмируйте, пожалуйста, итог.

- Одно из главных достижений – мы не остановили производственный процесс. Год проверил нашу жизнеспособность с точки зрения пандемии. Заставил по-новому оценить жизненный цикл комбината. Определили точки развития на несколько лет вперед. Кроме того, научились работать и учиться дистанционно, а ведь такая мысль неоднократно обсуждалась среди руководителей. Использование современных технологий позволяет даже ускорить решение ряда вопросов. Пандемия дала этому старт. Я бы назвал 2020 год перезагрузкой.

- Каковы ближайшие перспективы?

- На двухлетнюю перспективу рассматриваем вопрос строительства щебеночного завода. Имеющееся устаревшее оборудование не приносит должной производительности. Большие финансовые затраты связаны с ремонтными работами. В следующем году будет разработан проект, чья задача закупка оборудования, чтобы в 2022 году приступить к полноценному строительству. Процесс небыстрый и требует серьезных денежных вливаний. Три компании нам представили свои проектные решения. Лучшее будет реализовано. По предварительным расчетам, стоимость нового щебеночного завода на базе асбофабрики - порядка 700 миллионов рублей. Сразу отмечу, что персонал останется прежний – опытный, знающий всю технологическую цепочку по выпуску любых фракций щебня.

В новый 2021 год будем входить с прежней нагрузкой по добыче руды, производству асбеста и нерудных строительных материалов, тепло- и звукоизоляции. Продолжим поиск новых эффективных направлений, которые могут стать альтернативой производству хризотила.

Кроме того, предстоит построить новую котельную на восточной промышленной площадке, спроектировать котельную на производстве №2. Продолжим работу по диверсификации: необходимо искать новые пути развития вне основного направления.

Планом на 2021 год предусматриваем расширение терапевтического отделения в здании рудоуправления. Медицинские услуги и качественное оказание помощи станут доступнее еще большему количеству пациентов.

Московские программисты занимаются написанием компьютерной программы, с помощью которой будет автоматизирован процесс на важных производственных переделах.

Это в том числе внедряется для формирования руды нужного качества. Использование автоматики не приводит к сокращению персонала, а поможет специалистам качественнее выполнять свои обязанности.

Одна из глобальных задач: внедрение информационного продукта 1С:ERP. Комплексная система позволяет автоматизировать планирование и учет исполнения в большинстве основных и вспомогательных бизнес-процессов предприятия: производство, техническое обслуживание и ремонт оборудования, снабжение, сбыт, инвестиционная деятельность и многих других. А также проводить анализ ключевых показателей деятельности предприятия.

МЫ НАУЧИЛИСЬ РАБОТАТЬ И УЧИТЬСЯ ДИСТАНЦИОННО. СОВРЕМЕННЫЕ ТЕХНОЛОГИИ ПОЗВОЛИЛИ ДАЖЕ УСКОРИТЬ РЕШЕНИЕ РЯДА ВОПРОСОВ

Ожидается очередная покупка автобусов, погрузчиков и другой спецтехники для автотранспортного предприятия. Расширим географию буровзрывных работ. Специалисты «Промтехвзрыва», уникальные в своем роде, могут оказывать услуги на стороне. Для успешной реализации необходимо приобрести смесительно-зрядную машину. В прошлом году отказались от услуг подрядной организации, совместно с которой вели бурение. В настоящее время предприятие выполняет полный технологический цикл буровзрывных работ, начиная с проектирования, заканчивая взрывными работами.

Хочу подчеркнуть, что любой кризис - проверка на прочность. Именно в сложные времена жизнь расставляет все по своим местам. Показывает, верно ли мы избрали стратегию, правильные ли решения принимаем. Сегодня есть уверенность в том, что очередной сложный этап комбинат выдержал с честью.

Работающий АВАНГРАД

Свое главное новогоднее поздравление машинист экскаватора **Дмитрий ГРИГОРЬЕВ** обнародовал на весь город. С двумя капустными кочанами в руках, широко улыбаясь с креативных баннеров и медиа-экранов, Дмитрий желает родному предприятию: «Будь здоров, комбинат!».

✍ Людмила СИЯЛОВА

- Почему именно капуста? - переспрашиваю героя необычной имиджевой рекламы.

- Это выбор режиссера, а я не стал отказываться, - продолжилась наш диалог.

- Вообще с детства люблю мамины пирожки с капустой... - уточнил Дмитрий и ловко перевел общение на предпраздничную волну. Так завязалась «капустная» тема.

20 ЛЕТ СПУСТЯ

Асбестовский период у семьи Григорьевых исчисляется с миллениума – в 2000-м они перебрались в город из села в Курганской области. Еще с той поры помнится, как осенью школьников отправляли на совхозные поля убирать урожай, нередко уже изпод снега грузили в мешки картошку и капусту тоже. Крепкие кочаны созревали на домашнем огороде, а потом капусту квасили, сохраняли свежей – вкусно и полезно.

- Правда, одной капустой сыт не будешь, - резюмирует Дмитрий. - Мужичу, работающему в карьере, подавай наваристый борщ с куском мяса. Какой отменно готовит моя жена.

По приезду Григорьевы-старшие начали работать в комбинате «Ураласбест». Отец Василий Владимирович до сих пор – водитель мощного вилочного погрузчика в колонне «Южная» автопредприятия. Мастерски он управляет современной техникой. И сына смолоду приохотил к мужскому делу - в ГПТУ №48 он получил профессию машиниста экскаватора.

- Выпускные экзамены сдавал досрочно, - уточняет Дмитрий. - Чтобы уйти на армейскую службу уже с дипломом.

С интересом во всем он постигал новые знания - две практики проходил в центральном горном цехе. Многому научился за два года службы в ракетных войсках стратегического назначения – участвовал в трех пусках знаменитого комплекса «Тополь-М». Скажем так: это вам не капусту рубить.

После увольнения в запас, отдохнув лишь месяц, в 2008 году Дмитрий устроился в рудоуправление. И сегодня, пафосно говоря, парень в авангарде рабочего класса - у него активная трудовая и общественная деятельность: машинист экскаватора высшего 7-го разряда, в конкурсе «Лучший парень комбината - 2013» победил в номинации «Патриот предприятия», 11 лет возглавляет комитет профсоюза центрального горного цеха. И личные награды имеются – Почетная грамота Думы Асбестовского городского округа, Благодарственное письмо регионального Министерства строительства и развития инфраструктуры.

МОТИВИРУЕТ ПРОФСОЮЗ

Обком Профсоюза строителей России удостоил Д. Григорьева медали «Надежда профсоюза» и звания «Лучший профсоюзный активист - 2019». Участвуя в областном конкурсе,

содержательную презентацию «Мои методы мотивации профсоюзного членства» Дмитрий Григорьев построил на примерах из жизни:

- На личном опыте убедился - профсоюз мотивирует расти профессионально, не замыкаться в своих проблемах, участвовать в жизни коллектива, содействовать созданию в цехе здорового микроклимата и непрерывно двигаться вперед.

Еще в начале трудового пути старшие товарищи убедили вступить в профсоюз: мол, так легче адаптироваться на новом месте. Совершенствоваться в профессии помогали наставники и опять же учили не отрываться от коллектива. Стажировался я у машиниста экскаватора Леонида Ремезова, который сегодня возглавляет многотысячную профсоюзную организацию ПАО «Ураласбест».

Четвертый год работаю на экскаваторе № 336, где старшим машинистом - Матвей Олегович Теплоухов. Мудрый наставник – требовательный, но справедливый. Доходчиво объяснял особенности работы на 10-кубовой машине и за «косяки» не ругал, а советовал, как избежать ошибок.

Кстати, уже два раза, в 2018 и 2020 годах, Д.В. Григорьеву присваивается звание «Лучший наставник комбината «Ураласбест». Молодо, да не зелено.



///Золотой фонд предприятия

- Считаю, что лучше всякой словесной агитации – личный пример, - комментирует Дмитрий. - По направлению комбината без отрыва от производства окончил Асбестовский политехникум. Радует, что сам, став наставником, сумел убедить молодых подопечных тоже повышать образовательный уровень.

В непростом 2020 году бригаде экскаватора № 336 все же подфартило. Машину останавливали на капитальный ремонт, обновили все блоки, провели ребрендинг внешнего вида, покрасив в корпоративные цвета. А до этого бригада во главе со старшим машинистом М.О.Теплоуховым сумела ударно потрудиться и вошла в число победителей юбилейной вахты, посвященной 75-летию Великой Победы. Это был подарок поколению победителей от благодарных потомков и жест памяти, что о них помнят. Ведь до сих пор в числе пропавших без вести числится прадед семьи Григорьевых. Неизвестно, на каком поле брани погиб солдат, только память о нем – в продолжении рода.

ЖИЗНЕННЫЕ УРОКИ

С интересом, на жизненной практике проходил профсоюзный «ликбез» Д. Григорьев. В цеховой профсоюзной организации, которую он возглавляет на общественных началах, – без малого двести человек. В большинстве своем это профессионалы, хорошо знающие горное дело, которые ни в чем не терпят несправедливости.

- За годы усвоил, что проблемные вопросы, нестандартные ситуации решать надо не криком и спорами, а усаживаясь за стол переговоров и находя в диалоге компромиссный вариант, - высказывает свою позицию Дмитрий Григорьев. - Приобретая опыт, учился слушать и слышать людей – рабочих и руководителей, молодых и ветеранов.

При поддержке цехкома добились внесения в коллективный договор комбината предложений по повышению заработной платы, улучшению качества спецодежды. Вместе с профактивом содействовали рассмотрению индивидуальных неурегулированных разногласий между работодателем и работником по вопросам применения трудового законодательства.

Удалось уберечь от сокращения нескольких специалистов.



Фото Алисы ПОПОВОЙ

Свои замечания и предложения высказывали при специальной оценке условий труда, которая проходила на предприятии по требованиям федерального законодательства. При необходимости организовывали для рабочих бесплатные юридические консультации как по трудовым, так и по личным вопросам.

Как итог - увеличился приток в профорганизацию: видя реальную поддержку, люди вступают в профсоюз - вместе проблемы решаются легче.

КАК ОДНА СЕМЬЯ

Еще одну грань профсоюзного влияния ценит Д. Григорьев. Совместно проведенные мероприятия после рабочей смены сплачивают коллектив. Это нынче из-за пандемии коронавируса пришлось сворачивать многие планы, а в благоприятное время коллеги вместе с женами, детьми устраивали выезды на базу отдыха «Петушки», туры выходного дня в Екатеринбург и другие соседние территории. Участвовали в спортивных соревнованиях, ходили на экскурсии в корпоративный музей. В прошлом году профсоюзные Дед Мороз и Снегурочка с мешком подарков посетили 30 семей: по секрету - Дмитрий сам выступал в роли сказочного персонажа.

- Но есть одна забота у профсоюза комбината, которую никакая зараза не берет, - сетует Дмитрий Григорьев. - Это антиасбестовая

кампания. В борьбе за минерал, за развитие отрасли мы не имеем права оставаться в стороне, ведь под угрозой наши рабочие места, будущее детей, семей, города.

У Григорьевых – сын и дочь, которых, как шутит Дмитрий, нашли в пресловутой капусте... Ведь живет семья в своем доме, где полный комплект: приусадебный участок и баня, ипотечка и гараж на две машины. Потому что, выбираясь из частного сектора, надо быть мобильными – успевать на работу, в школу, детсад. А у главы семейства – сменный график, поэтому и жена Дарья – тоже за рулем. Они во всем поддерживают друг друга.

Даже на фотоакцию Дмитрий привел всех своих – с женой и детьми сфотографировались на фоне баннера «У Асбеста есть будущее», чтобы и семья почувствовала причастность к общему важному делу. Увидев снимок в соцсетях, многие асбестовцы последовали их примеру.

На днях бригада экскаватора № 336 подключилась к социальному марафону «Народ за хризотил», разместив его логотип на обновленную машину. Производственный счет погруженных тонн пойдёт в общую копилку.

Поздравляя коллег с Новым 2021 годом, Дмитрий Григорьев желает всем здоровья, мира, счастья. А в завершение «капустной» темы – побольше «зелени-капусты» в кошельки, чтобы купить на праздник достойные подарки!

ЯНВАРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
				01	02	03
04	05	06	07	08	09	10
11	12	13	14	15	16	17
18	19	20	21	22	23	24
25	26	27	28	29	30	31

ФЕВРАЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
01	02	03	04	05	06	07
08	09	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28

МАРТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
01	02	03	04	05	06	07
08	09	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30	31				

АПРЕЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			01	02	03	04
05	06	07	08	09	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30		

МАЙ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
					01	02
03	04	05	06	07	08	09
10	11	12	13	14	15	16
17	18	19	20	21	22	23
24	25	26	27	28	29	30

ИЮНЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
	01	02	03	04	05	06
07	08	09	10	11	12	13
14	15	16	17	18	19	20
21	22	23	24	25	26	27
28	29	30				

ИЮЛЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			01	02	03	04
05	06	07	08	09	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

АВГУСТ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
						01
02	03	04	05	06	07	08
09	10	11	12	13	14	15
16	17	18	19	20	21	22
23	24	25	26	27	28	29
30	31					

СЕНТЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		01	02	03	04	05
06	07	08	09	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30			

ОКТАБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
			01	02	03	04
05	06	07	08	09	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	31	

НОЯБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
01	02	03	04	05	06	07
08	09	10	11	12	13	14
15	16	17	18	19	20	21
22	23	24	25	26	27	28
29	30					

ДЕКАБРЬ

ПН	ВТ	СР	ЧТ	ПТ	СБ	ВС
		01	02	03	04	05
06	07	08	09	10	11	12
13	14	15	16	17	18	19
20	21	22	23	24	25	26
27	28	29	30	31		



Промышленное производство с 1889 года



ЭТО НАША ЖИЗНЬ...

До ста километров в день по серпантину карьерных дорог наматывает экипаж БелАЗа имени Алексея Павловича Ладыженского. Скромные и немногословные водители **Сергей ПРИВАЛОВ, Артем ЗЫКИН, Евгений СИБИРЯКОВ, Андрей МИРОНОВ** сели за рычаги управления нового современного автосамосвала весной этого года.

✍ Алиса ПОПОВА. Фото автора

- Отработав много лет на технике меньшей грузоподъемности, поначалу было непривычно управлять 130-тонником. Машина тяжелая, пришлось привыкать. Да и «начинка» у нового автосамосвала – другая, современная. Но имея опыт за плечами, освоились быстро. Особо приятно, что именно наш БелАЗ носит имя первооткрывателя Баженовского месторождения. Символично и то, что впервые подобную акцию провели в год 135-летия открытия Баженовского месторождения, - подчеркивают члены именитой бригады.

Водитель автосамосвала БелАЗ - в числе ведущих профессий на комбинате «Ураласбест». На них – ответственность за перевозку горной массы, эксплуатацию вверенной техники. Зачастую от мастерства и профессионализма экипажа зависит выполнение плана – за одну только смену такой гигант под управлением высококлассных мастеров перевозит до 1700 тонн. Потому в этой профессии случайных людей быть не может. Карьерные дороги ошибок не прощают.

ВПЕРВЫЕ В ИСТОРИИ «УРАЛАСБЕСТА» ТЕХНИКЕ ПРИСВОИЛИ ИМЯ АЛЕКСЕЯ ЛАДЫЖЕНСКОГО, ПЕРВООТКРЫВАТЕЛЯ БАЖЕНОВСКОГО МЕСТОРОЖДЕНИЯ

- Многое может сказаться на результатах работы. Но самое главное, чтобы машина была исправна. Даже в моменты загрузки в забое нет свободных минут. Сложный сменный график работы сделал нас реалистами. Не зря сложилась крепкая устоявшаяся команда, - рассказывают водители.



Действительно, работники не случайно оказались в кабине управления именно этого БелАЗа. Впервые в истории «Ураласбеста» технике присвоили имя – Алексея Павловича Ладыженского, первооткрывателя Баженовского месторождения. Такую идею предложил поставщик мощных автосамосвалов - «Белтранслогистик», который в 2020 году запустил проект «Великие имена технике БелАЗ». А значит, и выполнять важные производственные задачи должны достойные люди.

Отметим, что экипаж достаточно опытный: на четверых - 59 лет стажа. Сергей Привалов – с 35-летней практикой управления автомобилем, из них более десяти лет занят на транспортировании горной массы в карьере. Будучи еще совсем молодым, в возрасте 25 лет, дважды удостоен звания «Ударник труда». Работая на комбинате «Ураласбест», неоднократ-

но был премирован и отмечен Благодарственным письмом. Самый молодой водитель Евгений Сибиряков после окончания профессионального училища пришел на автотранспортное предприятие сначала слесарем, а затем сел за руль автосамосвала. За многолетний стаж работы неоднократно участвовал в конкурсах профессионального мастерства, где занимал призовые места.

Не менее опытный Артем Зыкин сегодня впервые примерил на себя образ Деда Мороза (**на фото**), отметив, что главный праздник в году всегда встречается в кругу близких. На столе по традиции – салат «Оливье» и ароматные мандарины.

- Наша работа – наша жизнь. Нечему жаловаться. Условия труда – хорошие, сами видите. Автопарк обновляется. Заработная плата – достойная. Да и бонусов полезных немало. Когда работа в радость, то и смена проходит, как по маслу. Вообще, любой БелАЗ – наш кормилец. Вот и отношение к ним особенное, - резюмировали Сергей Привалов, Артем Зыкин, Евгений Сибиряков.

Осень 2020 года – важный этап в истории Медико-санитарной части комбината «Ураласбест». Открытие, на котором присутствовали заместитель губернатора Свердловской области Сергей Бидонько и депутат регионального Законодательного Собрания Владимир Власов, состоялось в конце октября. Как медсанчасть проработала два месяца, какие планы на 2021 год – об этом мы беседовали с главным врачом ООО «Учреждение здравоохранения «Медико-санитарная часть», кандидатом медицинских наук **Станиславом КОЗЛОВЫМ**.



С ЗАБОТОЙ О ПАЦИЕНТАХ

Медицинский центр продолжает развитие и модернизацию

✍ Елена ЛОБОВА. Фото автора

- Обновленная медсанчасть в центре города – инновационный проект, который реализовал комбинат «Ураласбест». Несмотря на все сложности, пандемию, открытие клиники произошло в намеченный срок.

- Можно ли сказать, что медсанчасть на улице Промышленной и медсанчасть в центре города – принципиально разные учреждения?

- Клиника та же самая, но с большими возможностями и потенциалом. Мы не только расширились, но и организовали новый формат медицинской помощи. Если раньше основной нашей услугой было проведение медицинских осмотров, то сейчас благодаря современному оснащению значительно увеличилось количество платных услуг специалистов, расширяемся по ОМС. В здании в центре города проведена реконструкция, продумана вся логистика. Считаю, что довольно удобное месторасположение для асбестовцев.

- Значит, наплыв пациентов стал больше? Справляется?

- Да, несмотря на пандемию, наши услуги пользуются спросом. Признаем: бывают недоучеты, но мы постоянно совершенствуем рабочие процессы. В ближайшее время все отладим до мелочей.

- Расскажите подробнее об услугах, которые оказывает медсанчасть. Планируете ли расширение их перечня в 2021 году?

- Мы продолжаем заниматься предварительными и периодическими медицинскими осмотрами, выдаем справки для водителей, на оружие, проводим широкий спектр лабораторных и инструментальных исследований: рентген, все виды УЗИ, ЭКГ, холтер. Повышенным спросом пользуется эндоскопия, у нас уникальное оборудование, которое позволяет качественно выполнять фиброгастроскопию (ФГС), колоноскопию с возможностью записи на флеш-карту. Но самое главное – специалист. Хорошие грамотные руки врача-эндоскописта Юрия Валерьевича Деметьева решают многое при проведении процедуры, назначении лечения.

После Нового года начнет функционировать кабинет физиотерапии, приобретена последняя модель аппарата ультраволновой терапии. Плотнее начнем заниматься проблемами опорно-двигательного аппарата: будем лечить пациентов с болями в спине и суставах.

Помимо консультаций невролога появится консультация травматолога. Уже сейчас работает массажный кабинет.

- Что пожелаете асбестовцам, работникам комбината «Ураласбест» в Новый год?

- Комбинат «Ураласбест» довольно бережно относится к здоровью своих сотрудников. Разработана и реализуется социальная программа «Здоровье», по которой со скидками можно получать медицинские услуги, проходить медосмотры за счет работодателя. Поэтому я как врач желаю всем в новом году быть здоровыми, красивыми, любимыми и успешными!

Пусть 2021 год принесет много счастья, удачи, улыбок, тепла и света. Пусть он будет полон ярких красок, приятных впечатлений и радостных событий!

**МЕДИКО-САНИТАРНАЯ ЧАСТЬ
ОСНАЩЕНА ПО ПОСЛЕДНЕМУ
СЛОВУ ТЕХНИКИ. ТЕПЕРЬ
АСБЕСТОВЦАМ НЕ НАДО
ЕХАТЬ В ДРУГИЕ ГОРОДА ЗА
МЕДИЦИНСКИМИ УСЛУГАМИ –
ИХ МОЖНО ПОЛУЧИТЬ
В ЦЕНТРЕ АСБЕСТА**

БЕРЕЖЕМ ЛЮДЕЙ

Пандемия и введенные для сдерживания распространения заболевания ограничения кардинально поменяли условия ведения бизнеса. Очевидно, что сложнее всего перестроиться на новые условия крупным промышленным предприятиям, но ПАО «Ураласбест» успешно справилось с этой задачей. Здесь удалось сохранить эффективный режим производства и избежать серьезных вспышек заболеваемости.

✍ Татьяна МЕЛЬНИКОВА. Фото Елены ЛОБОВОЙ

О том, какие меры были приняты для защиты работников от опасной инфекции, рассказал **руководитель службы охраны труда ПАО «Ураласбест» Аркадий МАЙДАНСКИЙ:**

- Текущий год стал непростым для нашего предприятия. После введения ограничительных мер необходимо было продолжать производственный процесс и при этом соблюсти новые требования санитарно-эпидемиологического законодательства. В марте 2020-го был утвержден и введен в действие «План организационных санитарно-противоэпидемических мероприятий по предупреждению распространения коронавирусной инфекции», в котором предусмотрено 21 мероприятие.

Первой задачей было информирование работников предприятия о рисках инфицирования новой коронавирусной инфекцией и мерах личной профилактики. Для этого проводится ежедневная разъяснительная работа на раскомандировках, на стендах размещена соответствующая печатная продукция.

В КОНЦЕ СЕНТЯБРЯ ВАКЦИНЫ ОТ ГРИППА В ОБЛАСТИ НЕ БЫЛО. НО НАМ УДАЛОСЬ ДОСТАТЬ ПЕРВУЮ ПАРТИЮ, ЧТОБЫ ОБЕЗОПАСИТЬ СВОИХ РАБОТНИКОВ

Контроль температуры тела производится бесконтактным способом. Работники с повышенной температурой тела или признаками инфекционного заболевания в обязательном порядке отстраняются от работы.

Все трудящиеся специально разделены на группы, чтобы соблюдать требование сохранения социальной дистанции – при раскомандировке персонала допус-



кается присутствие не более 50 человек. В помещениях используется специальное оборудование для обеззараживания воздуха.

На складах у нас обеспечен постоянный запас средств индивидуальной защиты органов дыхания, моющих и дезинфицирующих средств для рук, дезинфицирующих салфеток. На входах в здания, в санитарно-бытовых помещениях установлены дозаторы с кожными антисептиками.

Регулярно проводится уборка помещений с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия.

- Какое мероприятие по профилактике заболеваемости оказалось наиболее сложным для реализации?

- Одной из основных проблем стало обеспечение социального дистанцирования при перевозке работников в пассажирском автотранспорте. Чтобы сократить наполняемость транспорта наполовину, наших автобусов не хватало. Пришлось изменить графики работы ряда технологических смен и для увеличения единиц автотранспорта. Мы обратились к другим перевозчикам, многие

дали отказ, но навстречу пошел ИП Трянин, он до сих пор возит наших работников по договору. В настоящее время задействовано более 55 автобусов. На автотранспортном предприятии создана специальная бригада, которая занимается постоянной дезинфекцией салонов после рейсов.

Для перемещения к месту работы и обратно, помимо необходимых по требованиям безопасности средств индивидуальной защиты органов дыхания работникам было выдано более восьми тысяч многоразовых защитных масок, изготовленных дочерним предприятием. В автобусах идут постоянные проверки соблюдения масочного режима. Руководители цехов, мастера, ответственные лица на каждой остановке проверяли наличие масок у пассажиров и водителей. Постепенно приучили людей.

- Какие изменения произошли в работе предприятия в этот период?

- Проведение массовых мероприятий у нас запрещено. Все совещания и конференции проходят в удаленном режиме с помощью сети Интернет и телефонной связи. Где это возможно, работники переведены на удаленный режим.

В течение апреля - мая по предприятию было издано еще два приказа о дополнительных мерах по защите работников ПАО «Ураласбест» от новой коронавирусной инфекции. В частности, руководители структурных единиц обязаны не допускать к труду работников в возрасте 65 лет и старше, нахождение на производстве которых не является критически важным, а также всех беременных.

В целом на соблюдение санитарно-противоэпидемических мероприятий по предупреждению новой коронавирусной инфекции комбинат направил более пяти миллионов рублей.



Илья МУСАЛЬНИКОВ
принимает присягу

Патриотами НЕ РОЖДАЮТСЯ

Разве кто-нибудь мог предположить, что через 75 лет после окончания войны будет отменено празднование 9 Мая.

Но в 2020 году из-за опасности распространения смертельного вируса не стали рисковать здоровьем и жизнью людей, запретив массовые мероприятия.

Портреты «Бессмертного полка» тоже остались по домам.

Но память человеческую на паузу не оставишь:

ни при каких обстоятельствах мы не забываем правду войны и героев, завоевавших Победу.

✍ Людмила СИЯЛОВА. Фото воинской части

- Спасибо, руководство комбината «Ураласбест» в критической ситуации сумело поддержать старшее поколение, - благодарит по просьбе подопечных **Светлана Алексеевна МУСАЛЬНИКОВА, председатель Совета ветеранов градообразующего предприятия.** - Руководители предприятий лично участвовали в чествовании участников войны, для поздравительного «десанта» выделялся транспорт, всегда наготове были подарки, цветы.

За 35 лет существования эта общественная организация, созданная одной из первых в регионе, получила ранг специального подразделения. Здесь на учете – более 4,5 тысячи пенсионеров комбината, что приближается к численности трудового коллектива.

- В «ковидное» время актив прошел проверку на прочность, - рассказывает Светлана Алексеевна. - В разгар подготовки к юбилею Великой Победы наш контингент оказался в группе риска. А хотелось всех и каждого поздравить тепло, душевно. Для вручения было приготовлено более двухсот медалей.

В ряде подразделений сумели одновременно наградить заслуженных ветеранов. Тех, кто находится в преклонном возрасте, навещали с соблюдением мер предосторожности. К 9 Мая были перечислены денежные вознаграждения: шести фронтовикам – по 25 тысяч рублей каждому; труженикам тыла, узникам концлагерей - по тысяче рублей.

В большинстве своем ветераны «Ураласбеста» - активные, дея-

тельные и, будучи на заслуженном отдыхе, интересуются обстановкой в родном коллективе. Преодолевая недуги и возрастные проблемы, они участвуют в патриотическом воспитании молодежи, занимаются в творческих и спортивных объединениях. А уж в своих семьях – это крепкий стержень и наглядный пример, как вопреки негативу и трудностям оставаться оптимистами.

В редкие минуты отдыха любимой бабуле звонит из воинской части Илья Мусальников. Обычно Светлана Алексеевна от Совета ветеранов приглашает кого-нибудь из мужчин - «старослужащих» в корпоративный музей на проводы молодежи на армейскую службу. Много лет в комбинате поддерживается поучительная традиция, когда напутствия призывникам дают руководители, коллеги, вручаются подарки, делается фото на память. Нынешней осенью мероприятие для С.А. Мусальниковой прошло по особому сценарию – в армию провожали ее внука. Было трогательно и торжественно – в качестве подарка от ПАО «Ураласбест» Илье вручили командирские часы, книгу о комбинате, USB-накопитель.

После окончания Асбестовского политехникума И.Мусальников успел поработать электросварщиком в локомотивно-ремонтном депо Управления железнодорожного транспорта. Договор, заключенный с ПАО «Ураласбест», гарантирует Илье после увольнения в запас рабочее место на комбинате и подъемные. В этом году на предприятие вернулись

11 человек, уволенных в запас из армии, и все получили социальную поддержку.

А пока И.Мусальников выполняет гражданский долг по защите Отечества. Илья Андреевич – уже третье поколение патриотов в фамильном роду Мусальниковых. Его прадед Василий Павлович – фронтовик-орденоносец, 17-летним паренком ушел на фронт и воевал в составе Уральского добровольческого танкового корпуса. Дед Валерий Васильевич отслужил действительную на Дальнем Востоке.

Крепость духа, высокая работоспособность, профессионализм, постоянство – в семейном характере Мусальниковых. Далеко за сотню лет перевалил трудовой стаж династии в комбинате «Ураласбест» - мужчины специализировались на горном деле, мама Лариса Валерьевна – методист в Учебном комбинате, дядя Анатолий Валерьевич работает на автотранспортном предприятии, бабушка – на ответственном посту.

- На днях по телефону Илья передал привет коллеге по цеху, уточняет Светлана Алексеевна. - Благодарит за науку и напутствия. Поздравляет с Новым годом, шлет пожелания здоровья и благополучия.

Пожалуй, впервые Илья проведет любимый праздник вдали от дома. Служит он в группе «анти-террор» ракетных войск, дислоцирующейся в Новосибирске. Принял присягу и готов к выполнению боевого задания. Пусть тревоги для него будут только учебными. А всем поколениям патриотов - мира без проблем и болезней.

С Новым годом!

Уважаемые коллеги!

От ООО «АРМЗ» и от себя лично поздравляю вас Новым годом и Рождеством! Это самые светлые семейные праздники, которые несут ощущение сказки, ожидание чуда, перемены к лучшему и исполнения самых заветных желаний.



Уходящий год, несмотря на трудности, подарил нам немало достижений и прекрасных минут, обогатил новыми впечатлениями, сделал нас лучше и мудрее.

Сохраняйте самые лучшие чувства! Наполняйтесь только теми воспоминаниями, которые трогают душу, и укрепляют ваши жизненные силы! Создавайте вокруг себя праздник и дарите всем окружающим радость! Пусть близкие, родные и друзья всегда будут поддержкой, а все плохое останется в прошлом!

Здоровья вам, счастья и благополучия!

Виктор ЖУРАВСКИЙ,
директор ООО «АРМЗ».

Уважаемые коллеги!

По доброй традиции новогодний праздник мы считаем рубежом для подведения итогов и точкой отсчета для новых дел и начинаний.

В преддверии Нового года желаем, чтобы все то, что огорчало, осталось в прошлом, а все хорошее нашло свое продолжение в году наступающем. Пусть сокровенное желание, которое загадаете в новогоднюю ночь под бой курантов, обязательно сбудется.

Примите пожелания здоровья, радости и благополучия вам и вашим близким! Пусть наступающий год будет годом уверенного развития, стабильности и согласия. Пусть он будет щедрым на добрые дела, принесет в каждый дом и в каждую семью радость, удачу и благополучие!

Коллектив
ООО «Энергоуправление».

Коллективу комбината «Ураласбест» пришло поздравление из Краснодарского края, из города Крымска, с Черноморского фиброцементного завода — дочерней структуры ПАО «Ураласбест».

Уважаемые коллеги!

Примите самые искренние и теплые поздравления с Новым годом и Рождеством Христовым!



Уходящий 2020-й невозможно оценить однозначно. Для кого-то он стал настоящим испытанием на прочность, а для кого-то — годом новых возможностей, реализованных проектов и желаний.

Пусть 2021 год поможет вам в исполнении самой заветной мечты, укрепит веру в будущее. Пусть успех сопутствует всем вашим начинаниям всегда и во всем!

С Новым годом! Будьте здоровы и успешны.
Счастья, мира и благополучия
вам и вашим семьям!

Антон КУЗЬМИН,
директор ООО «Черноморский фиброцементный завод».

Мы провожаем непростой год, но он научил нас заботиться о себе, своем здоровье и здоровье близких, справляться с трудностями и осваивать новые способы общения.

В наступающем году хочу пожелать сохранить эти навыки, больше ценить моменты, проведенные с семьей, друзьями, коллегами. Желаю больших свершений и открытия новых горизонтов, здоровья и благополучия вам и вашим близким!

С новым годом!

Егор АКУЛОВ,
директор ООО «Уралтехносервис».

В канун Нового года мы всегда мечтаем и строим планы, загадываем желания. Но самые простые и настоящие наши желания — это чтобы были здоровы и счастливы наши близкие, чтобы в доме всегда были мир, уют и достаток, чтобы дети радовали успехами.



Пусть Новый год оправдает все ваши надежды, сбудутся самые смелые планы и мечты. Пусть радость и счастье, любовь и удача придут в 2021 году в каждую семью, в каждый дом! Мира и благополучия вам и вашим близким!

С уважением,
Алексей ЩЕЛКОНОВ,
директор ООО «Ультра Си».

С Новым годом!



Вера ШУШАРИНА,
ведущий экономист
Управления
железнодорожного
транспорта:

- В 2020 году, несмотря на все сложности, смогла реализовать свою давнюю мечту - купила садовый участок возле реки Большой Рефт. Радует, что сможем теперь отдыхать на природе, где свежий воздух и красивые места.

Еще одно приятное событие – новая должность. С 1 декабря меня назначили ведущим экономистом планово-экономического отдела. Хотелось, чтобы и 2021-й был годом добра и благополучия.



Ирина СЫСАРОВА,
горный диспетчер
рудоуправления:

- Год запомнился многочисленными путешествиями совместно с туристическим клубом. Посетили красивые места Урала: пещеры, горы, скалы. В ближайшие длинные выходные предстоит очередное путешествие в Челябинскую область.

Хочу пожелать здоровья - что может быть важнее. Успехов и процветания. Чтобы жизнь менялась только к лучшему. Пусть наступающий год Быка подарит удачу и везение.



Василий ТАУШКАНОВ,
съемщик
теплоизоляционных
материалов
на заводе ТИМ:

- Год был не самый легкий, насыщен негативными событиями в мире. Был страх за здоровье своих близких. Но самое главное, что есть стабильная работа - продукция завода пользуется спросом. Сплоченный коллектив сумел достойно пройти сложный период. В уходящем году я начал учебу в Асбестовском политехникуме. Здесь поддерживает комбинат, оплачивая обучение. Хочу пожелать всем здоровья, уверенности в завтрашнем дне.



Дмитрий СЕДАНОВ,
главный технолог
асбестообогатительной
фабрики:

- Уходящий год был полон новых знаний. Мы учились. Освоили много современных программ, с которыми начали работать. Это совсем другой опыт, который благотворно повлияет на результат.

Уважаемые коллеги, поздравляю с Новым годом! Желаю, чтобы в 2021-м все началось с чистого листа, чтобы были новые успехи в деятельности, высокие результаты в работе, успешные начинания и новые победы, яркие эмоции и счастливые события. Всем добра и благополучия!



Александр ТРОФИМОВ,
инженер по охране
окружающей среды
предприятия
«Промтехвзрыв»:

- 2020-й стал для меня годом, когда я окончил вуз и пришел работать на комбинат. Знал, что молодые специалисты здесь ценятся, потому уверен: что с выбором профессии не ошибся и выбрал верный путь.

В новом году желаю всем работникам комбината, коллегам, близким, друзьям здоровья и крепких нервов. Коллективу – работать без остановок. Продолжать быть единой командой, трудиться слаженно во благо общей цели – процветания градообразующего предприятия и Асбеста.



Владимир НАЗАНЦЕВ,
заместитель
начальника
колонны «Южная»
автотранспортного
предприятия:

- Важное событие – получение двух карьерных автосамосвалов БелАЗ грузоподъемностью 130 тонн. Сотрудники начали осваивать цифровую программу 1С: ERP.

В уходящем году происходило много разных событий. Надеюсь, что хорошие моменты запомнились больше, чем плохие. Давайте все то, что нас может огорчать, оставим в 2020-м. Пусть грядущий год несет мудрость, взаимоуважение и понимание. Берегите себя и тех, кто вам дорог. Всех жителей города Асбест и работников комбината «Ураласбест» с Новым годом!

Улыбнитесь НОВОМУ ГОДУ

Встретим Новый год с хорошим настроением, надеждой на лучшее и обязательно – за большим, красиво украшенным столом.

✍ Дарья БОРИСОВА. Фото автора

Новый год – атмосфера чуда, праздника и волшебства. И она должна быть обязательно, несмотря на пандемию коронавируса, – ведь позитивные эмоции напрямую связаны с укреплением иммунитета. Поэтому в столовых комбината «Ураласбест» и кафе «Пицца» коллектив ООО «Торговое объединение общественного питания» за долго до конца декабря создал атмосферу новогоднего настроения и зимнего чуда, украсив обеденные залы. А еще собрал сладкие подарки по заказам комбината «Ураласбест», Городской больницы Асбеста и других организаций и жителей города.



РАБОТНИКАМ ПАО «УРАЛАСБЕСТ» В СТОЛОВЫХ И КАФЕ «ПИЦЦА» ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ СКИДКИ НА ПИТАНИЕ

В кафе «Пицца» готовы предложить и праздничное меню. Традиционно по заказам асбестовцев и гостей города повара «Пиццы» приготовят новогодние и рождественские блюда, закуски, мучные и кулинарные изделия. В продаже всегда есть самые вкусные пельмени с начинками из мяса, грибов, мяскокапустные.

**Заказ на приготовление различных блюд можно сделать по телефонам:
41-349, 41-672, 8-952-734-35-12.**



ЗАКУСКА «ПРАЗДНИЧНАЯ»



Ингредиенты:

- тартелетки - 10-12 штук
- рыба красная слабосоленая - 200 г
- сливочный сыр - 250 г
- чеснок - 1 зубчик
- перец черный молотый - по вкусу
- петрушка или укроп - для украшения

Приготовление:

Рыбу (2/3 части) нарезать на тонкие полоски. Остальную часть - мелко. Сливочный сыр соединить с мелко нарезанной рыбой, добавить измельченные чеснок и укроп, перец черный молотый. Перемешать до однородной массы, поместить в кондитерский мешок и наполнить тартелетки. Рыбные полоски свернуть в виде розочки и украсить сверху тартелетки. Выложить на блюдо, добавить для красоты веточку укропа.

ПРИЯТНОГО АППЕТИТА И СЧАСТЛИВОГО НОВОГО ГОДА!

/// Новогоднее меню