

О профессионалах

Учиться никогда не поздно

Мастер по контролю воздушных объектов Центральной лаборатории по контролю производства ПАО "Ураласбест"
Юлия БЕРСЕНЕВА регулярно учится сама и обучает сотрудников.



Юлия БЕРСЕНЕВА: «Я - фанат своего дела».

На днях Юлия Берсенева отмечает свой юбилей. К этому дню ей удалось многого достичь. У нее - любящая семья: дочь, которая пошла по ее стопам, маленький внук. Любимая работа. Большую часть своей жизни Юлия Валерьевна учится и совершенствуется в профессии.

- Когда закончила школу и никуда не поступила, надо было устроиться на работу, - вспоминает она. - Сначала меня не брали, мне было 17 лет, а когда исполнилось 18, я пришла по объявлению - требовались лаборанты. Начальник лаборатории посмотрел на меня и говорит: "Ты после школы, у тебя образования нет". А я на тот момент уже поступила учиться заочно в Свердловский лесотехнический институт на химико-технологический факультет, поэтому меня взяли учеником на производственный участок на фабрике №4. Работала там долгое время и одновременно училась.

Когда из небольшой лаборатории начали создавать будущую ЦЛКП, Юлия Берсенева уже выработала вредный стаж на фабрике и искала возможность трудиться в дневную смену. В центральной лаборатории открывались новые перспективные направления - теперь здесь занимались контролем сточной и питьевой воды, расширялась лаборатория по контролю воздушных объектов, по физическим факторам, набирался штат, закупалось оборудование и требовались люди со специальным образованием.

Она какое-то время трудилась лаборантом в лаборатории по контролю воздушных объектов, позднее получила должность мастера. И трудится в коллективе в этом качестве около двадцати лет.

- Работа мне нравится, я - фанат своего дела. Считаю, что наша деятельность приносит пользу и предприятию, и людям. Мы контролируем вредный физический фактор на рабочих местах, определяем влияние деятельности нашего предприятия в целом на окружающую среду, на атмосферный воздух. Оценивается влияние на весь город и близлежащие поселки и, в первую очередь, - на коллектив. По новому трудовому законодательству наши результаты, протоколы испытаний берутся для проведения специальной оценки условий труда. Мы востребованы, наша деятельность очень важна, - считает она.

Работа динамичная: лаборанты выезжают каждый день в разные подразделения. Коллектив лаборатории знают в лицо практически все работники комбината.

Пандемия коронавирусной инфекции и введенные в связи с распространением заболевания ограничения заставили срочно пересматривать планы.

- Санитарно-защитную зону мы обычно контролируем весь теплый период. Традиционно делаем в первую очередь экологические нормы, - рассказывает Юлия Берсенева. - Естественно, ездим в масках, на предприятиях к обычным маскам добавляем маски от вредных факторов. Обрабатываем руки, поверхности. Приезжаем - обрабатываем все приборы.

Государственная аккредитация лаборатории - это не только статус, но и дополнительные требования к персоналу и оборудованию. В ЦЛКП регулярно проходят тематические обучения, повышение квалификации. Даже для специалиста с химическим образованием специфика деятельности лаборатории может быть незнакома, поэтому каждый новый сотрудник три года трудится в качестве стажера. Как правило, ему необходимо уделять дополнительное внимание - обучать, оформлять допуски на методы, с персоналом очень много работы.

- Приходится самой учиться. Сейчас стараемся делать это хотя бы дистанционно, - поясняет Юлия. - Оборудование постоянно устаревает, особенно сложное аналитическое. К нему тоже высокие требования - оно должно быть внесено в реестр, его необходимо в дальнейшем поверять, калибровать. На новые приборы зачастую необходимо писать новые инструкции и заново обучать людей. Мы никогда и никому не отказываем в консультации. Звонят экологи из отдела охраны окружающей среды - помогаем всегда. С отделами охраны труда в подразделениях комбината очень плотно работаем. Трудимся на благо родного предприятия.

Т. МЕЛЬНИКОВА.
Фото автора.

Новости

Миллион - на прививки

Около 1500 сотрудников ПАО "Ураласбест" уже получили бесплатные прививки от гриппа. На вакцинацию трудящихся комбинат выделил почти миллион рублей.

Как напомнил **Аркадий МАЙДАНСКИЙ**, руководитель отдела охраны труда ПАО "Ураласбест", бесплатные прививки могут получить все специалисты градообразующего предприятия в рамках корпоративной программы "Здоровье". Если вакцина закончится, а спрос останется, предприятие готово профинансировать закупку дополнительных доз вакцины.

Тестируем "9 вагон"

Специалисты Управления железнодорожного транспорта ПАО "Ураласбест" фиксируют положительные результаты теста проекта под условным названием "9 вагон".

Прицепка к железнодорожному составу девятого вагона дала 12-процентный прирост объема горной массы, перевозимого за один рейс тяговым агрегатом.

- Проект - сложный. Специалистам пришлось наращивать длину железнодорожных путей, реконструировать линии электроснабжения, контактные сети, переносить светофоры. Кроме того, в целях оптимизации производственного процесса со станции Центральная на станцию Восточная перенесена пескосушилка, ближе к депо по ремонту тяговых агрегатов. Но все это положительно сказывается на производительности, - комментирует **Рожап САЛАХИЕВ**, главный инженер ПАО "Ураласбест".

Здоровая реклама

Сотрудники разных подразделений комбината "Ураласбест" приняли участие в создании имиджевой наружной рекламы градообразующего предприятия.



На фотографиях работники позируют с яркими фруктами и овощами, а слоганами новых плакатов стали: "Будь здоров, комбинат!" и "Будь здоров, Асбест!". "Наружка" уже появилась на улицах города.

- Идея сделать яркую и в то же время антивирусную социальную рекламу родилась в период непростой ситуации с COVID-19. Мы понимаем, что сегодня риску заражения подвержены и сотрудники комбината, и горожане, крайне не просто приходится врачам. Поэтому решили подсказать асбестовцам, что спастись от инфекции можно хорошим настроением и употреблением в пищу вкусных, полезных овощей и фруктов, - отметил **Павел КАШПУРОВ**, начальник отдела по связям с общественностью ПАО "Ураласбест".

Внимание! Конкурс!

Совсем скоро - Новый год! Есть возможность поздравить родное предприятие, создав видеоролик "С Новым годом, Ураласбест!".

Снимайте в одиночку или с друзьями в номинациях: "Коллективу предприятия от...", если вы - сотрудник структурной единицы или дочернего предприятия; "С Новым годом!" - если вы - сотрудник комбината и хотите поздравить жителей Асбеста; "Новогодние традиции" - если вы и ваши близкие трудились в разные годы на комбинате.

Поздравления принимаются до 18 декабря на почту: soc@control.uralasbest.ru. Продолжительность ролика не должна превышать двух минут! Вперед!

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

Яков РЕМЕННИК:

"Миссия комбината - не слоган, а компас"

2020 год для всех стал годом неопределенности. Из-за пандемии коронавируса у людей и компаний "затуманилась" перспектива. Но не для комбината "Ураласбест": смутное время позволило сформулировать глобальные цели и задачи, которые стоят перед многотысячным коллективом в ближайшей перспективе. Все они нашли отражение в новой Миссии, утвержденной Советом директоров Общества в середине октября. О документе, определяющем развитие градообразующего предприятия до 2024 года, рассказал первый заместитель генерального директора - коммерческий директор ПАО "Ураласбест" Яков РЕМЕННИК.

- Яков Львович, почему комбинат корректирует Миссию?

- Ответов здесь два: первый - любой кризис (а то, что сегодня происходит в мировой экономике из-за пандемии иначе как кризис не назвать) - время переоценки ценностей, возможность под другим углом взглянуть на бизнес, что-то поменять. Второй фактор: как ни парадоксально, но именно в год пандемии на комбинате началась серьезная работа по выстраиванию новой организационной структуры.

Другими словами, большой командой управленцев мы начали разбираться, как эффективнее управлять производством, экономикой, персоналом. Провели серьезный анализ действующей структуры, выявили "узкие" места, нашли дублирование управленческих функций. Сегодня идут проработка и построение новой схемы управления предприятием.

К процессу подключились руководители среднего уровня, непосредственные исполнители. Работы еще очень много. По итогу будет изменен подход к управлению предприятием, иначе выстроены процессы взаимодействия всех структурных единиц.

Конечно, такие глобальные перемены не внедряются только своими силами. Комбинату помогают специалисты из института Адизеса. Это международные сертифицированные эксперты по внедрению структурных изменений в огромных компаниях и корпорациях.

На первых совещаниях руководители высшего уровня, по сути, заново определили, чем здесь все занимаемся, как можно улучшить то, что делаем, определили свое место на рынке добычи и обогащения хризотила, нерудных стройматериалов. Оценили силы в производстве хризотилцементных материалов, стабилизирующей добавки, теплоизоляции. Затронули вопросы диверсификации бизнеса. Именно в тот момент и стало понятно: нам необходимо определить строгий вектор развития всей корпоративной структуры, поставить глобальные, может, даже амбициозные цели для нашей

компании. В конце концов, понять - кто мы сейчас и где мы будем через несколько лет. Тогда и началась работа над Миссией.

- Кто и как формировал главный документ для комбината?

- Это совместная работа большого коллектива руководителей и специалистов структурных единиц, дочерних предприятий, а также управления комбината. На стратегических сессиях прошло обсуждение тех направлений бизнеса, которые в перспективе позволят комбинату развиваться. Ставка, безусловно, делается на сохранение выпуска и про-

- Что конкретно закреплено в Миссии?

- Этот документ определяет три главных тезиса. Первый - кто мы и для чего работаем. Второй - на каких основных сферах бизнеса мы должны сосредоточиться в ближайшие несколько лет. При этом у каждого пункта есть четкий показатель - будь то место на глобальном российском или мировом рынке или отражение определенного финансового результата. Третий - что мы должны сделать в ближайшие три года для достижения этих показателей. Некий план действий, алгоритм, который поможет прийти к цели. Важно, что на конечный результат будет влиять работа каждого человека в организации.

Кроме того, в Миссии мы открыли вопросы заботы об окружающей среде и здоровья работающих, развития традиций наставничества и преемственности поколений, закрепили необходимость соблюдения принципов честности, взаимного доверия и уважения.

«Задача комбината «Ураласбест» - наращивать компетенции в тех направлениях бизнеса, в которых мы и так давно и неплохо понимаем, развивать перспективные направления... Важно, что на конечный результат будет влиять работа каждого человека в организации»

дажу хризотила, щебня и теплоизоляции. Это якорные бизнес-направления. Но мы для себя давно приняли решение, что для сохранения стабильности, сохранения рабочих мест необходимо диверсифицироваться, уходить от монозависимости, находить и развивать новые рынки и направления бизнеса, возможно, вкладываться в стартапы.

По сути, необходимость создания такого документа назрела давно. Всегда было много мыслей по поводу того, как и куда нам развиваться дальше. Всегда на совещаниях шли разговоры о дальнейшей диверсификации, но единым основополагающим документом эти тезисы не были закреплены.

Сегодня в Миссии все эти задачи и цели четко зафиксированы. Теперь всем понятно, куда мы идем, каких целей хотим достигнуть и что для этого необходимо предпринять. Важно, чтобы Миссию комбината "Ураласбест" не воспринимали как слоган. Это компас, если хотите.

- О каких перспективных сферах бизнеса, кроме основных, идет речь?

- Задача комбината сегодня - наращивать компетенции в тех направлениях бизнеса, в которых мы и так давно и неплохо понимаем, но как самостоятельные бизнесы никогда не рассматривали. Здесь нам помогли специалисты института Адизеса.

Таковыми направлениями в Миссии закреплены, например, развитие компетенций на рынке буровзрывных работ. Работники предприятия "Промтехвзрыв" комбината "Ураласбест" - настоящие профессионалы своего дела. Это уникальные специалисты, собственная база по производству эмульсионных взрывчатых веществ... Необходимо использовать такое сочетание опыта и имеющейся инфраструктуры для развития бизнеса. Планируем, что к 2024 году будет создана масштабируемая бизнес-модель, позволяющая стать одним из лидеров "взрывного" рынка в стране.



Еще одно перспективное направление - рынок ремонта подвижного состава промышленного железнодорожного транспорта. Сегодня финансовая емкость этого рынка в России превышает несколько миллиардов рублей. Промышленные предприятия активно используют тепловозы, тяговые агрегаты, агрегаты малой механизации и другую ЖД-технику. У нас уже есть опыт и компетенции в ремонте подобных агрегатов. Если усилить это направление - укрепить техническую базу, дополнительно обучить специалистов и отладить клиентский сервис, то оно должно стать прибыльным.

Напомню также, что комбинат "Ураласбест" за последние пару лет консолидировал в большой холдинг несколько заводов по производству хризотилцементной продукции. Сегодня у нас действуют четыре завода, производящие сайдинг, черепицу, волнистый и плоский лист. Вся продукция - из хризотилового волокна. Мы проанализировали это направление и пришли к выводу: рынок малоэтажного строительства и рынок скатных кровель в больших городах (читай - программа капремонта) - крайне перспективные виды бизнеса. Опыт здесь мы только нарабатываем, но к 2024 году ставим задачу занять серьезный объем рынка сбыта такой продукции в России.

- Это все новые направления. А традиционные рынки?

- Уже говорил, что в Миссии мы не отказываемся от наших основных производств. Наоборот, ставим для себя амбициозные задачи. На рынке производства хризотила нам необходимо сохранить объемы выпуска минерала на среднем уровне - 300 тысяч тонн в год, но при этом снизить себестоимость производства.

На рынке нерудных строительных материалов необходимо стать одним из трех крупнейших производителей и поставщиков НСМ в России. Продукция марки "Эковер" к 2024 году должна встать в один ряд с теплоизоляцией других крупных национальных игроков. А стабилизирующая добавка для щебеночно-мастичного ас-

фальтобетона должна завоевать дальнейшее зарубежье.

- Такая декларация целей комбината, кажется, не затрагивает город...

- Отнюдь. Мы все живем и работаем в Асбесте много лет. Много лет помогаем строить и развивать муниципалитет, реализуем социальные программы. В Миссии ПАО "Ураласбест" отдельной строкой записано, что комбинат разделяет социальную ответственность за качество жизни жителей Асбестовского городского округа и участвует в развитии городской инфраструктуры.

Здесь, в частности, мы закрепили два социальных направления: частные медицинские услуги, обслуживание и содержание улично-дорожной сети, а также строительство автодорог. Если говорить про первую социальную задачу, то ее мы уже выполняем: комбинат инвестировал более ста миллионов рублей в создание многофункционального медицинского центра, в котором все жители города и других населенных пунктов могут получать качественные медицинские услуги. Достаточно сказать, что новая Медико-санитарная часть оснащена оборудованием экспертного класса, то есть аппаратурой высокого уровня разрешения с множеством дополнительных функций, которые улучшают качество исследования и обследования пациентов. Например, аппарат УЗИ.

Второе направление - развитие и содержание дорог. Опять же - компетенции в этом бизнесе у нас имеются колоссальные. Предприятие "Стилобит" уже много лет подряд тесно взаимодействует с администрацией Асбеста по данному вопросу, регулярно обновляется специальная техника. Есть понимание, как это делать.

- Резюмируя, Миссия - спасение?

- От любых негативных явлений спасет только работа. Слаженная работа всех и каждого на результат, работа для выполнения целей, работа для того, чтобы близкие и родные были счастливы и здоровы. Миссия - это руководство к действию.

П. КАШПУРОВ.

#НародЗаХризотил

Асбестовцы в очередной раз готовятся защищать минерал и свои рабочие места

С 2014 года Россия находится под экономическими санкциями и, кажется, мы уже привыкли с этим жить. А вот хризотилевая отрасль и, в частности, комбинат "Ураласбест" не один десяток лет отбиваются от нападков антиасбестовой кампании. Активисты уверены: если сейчас "сдадим" одну отрасль, нет гарантии, что аналогично не поступят с другими.

В мае 2019 года проходило девятое заседание Сторон Роттердамской конвенции. И вновь, в седьмой раз, 157 официальных сторон Роттердамской конвенции решали: быть или не быть хризотил-асбесту. При этом многим не дает покоя то, что и здесь наша страна впереди других: в российской сырьевой базе хризотил-асбеста сосредоточено 80 процентов мировых балансовых запасов руды. А в числе лидеров хризотилдобывающих предприятий - ПАО "Ураласбест".

На всех уровнях позицию использования хризотил-асбеста под контролем отстаивает Международный Альянс профсоюзных организаций "Хризотил". Долгое время его возглавлял Андрей Холзаков, который ушел из жизни в прошлом году. Переизбрание председателя было намечено на весну 2020 года. Но в связи с пандемией и ограничительными мерами прошло в заочной форме. В выборе председателя участвовали десятки предприятий России и стран СНГ. Все единогласно поддержали Леонида Ремезова, который седьмой год возглавляет профсоюзную организацию ПАО "Ураласбест", а также является председателем координационного Совета профсоюзных организаций города и депутатом Думы Асбестовского городского округа. С Леонидом Юрьевичем мы встретились накануне и узнали, как асбестовцы и сторонники хризотила готовятся к заседанию Сторон Роттердамской конвенции, которое намечено на лето 2021 года.

Современные реалии внесли коррективы в нашу работу, - рассказал Леонид Ремезов. - И если раньше мы проводили массовые мероприятия, пытались собрать единомышленников в одном месте, организовывали флешмобы, митинги, автопробеги, то сейчас делаем ставку на новые формы. Но, конечно, руки не опускаем и к противостоянию при защите хризотила готовимся по всем направлениям.

Так, 22 октября в Москве состоялся VII съезд Профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов Российской Федерации. Проходил он в очно-заочной форме, были делегаты и от комбината "Ураласбест". На альтернативной основе на очередной срок председателем вновь избран Борис Александрович Сошенко. Уральцы активно поддержали эту кандидатуру. Мне как делегату удалось даже выступить на съезде и поблагодарить Бориса Александровича за личное участие в урегулировании вопросов по сохранению

и развитию хризотилевой отрасли.

Являясь членом Всемирного Совета и Европейского комитета глобального профсоюза Интернационал строителей и деревообработчиков (ИСД-BWI), Борис Сошенко, имея опыт и авторитетное влияние, вел работу по расширению нашего профсоюза в международном движении, развивая рабочие контакты с родственными профсоюзами. Избранный в ноябре 2019 года руководителем Конфедерации профсоюзов строительства и промышленности строительных материалов "Строитель", Борис Александрович продолжает укреплять сотрудничество с братскими профсоюзами стран СНГ. Это очень важно для хризотилевой отрасли, ведь соседние государства имеют предприятия, производящие хризотилсодержащие материалы. Например, расширяется рынок поставок уральского хризотила в Кыргызстан и Узбекистан.

На всех уровнях позицию использования хризотил-асбеста под контролем отстаивает Международный Альянс профсоюзных организаций "Хризотил"

- Каково документальное подтверждение поддержки хризотилевой отрасли?

По предложению уральской делегации на съезде была единогласно принята резолюция "Профсоюз строителей России в борьбе за право на труд и социальную стабильность работников хризотилевой промышленности". Напомню, впервые подобный документ был принят в 2015 году. Поддержана позиция, что антихризотилевая кампания - не что иное, как экономическая диверсия конкурентов, поддерживаемая некоторыми юридическими, политическими, государственными и общественными организациями.

Хризотил и содержащая его продукция изготавливаются и эксплуатируются с соблюдением соответствующих международных стандартов и требований. Непосредственными участниками обеспечения экономической стабильности стран, где проживает около 90 процентов населения Земли, являются работники хризотилевой промышленности. Трудящиеся при поддержке профсоюза активно выступают за развитие хризотилевой отрасли и не позволяют за-



рубежным "доброжелателям" уничтожить национальные предприятия, производящие хризотил и содержащие его материалы.

Несомненно, этот документ будет взят на вооружение при подготовке российской делегации к заседанию Сторон Роттер-

та. При этом радует, что охват растет, география расширяется. И мотивация всем понятная: когда мы едины - мы непобедимы.

А вот позиция наших оппонентов несколько иная. На города, где добывают и используют хризотил, они вешают ярлыки "территория доживания". Мы же

хотим показать, что предприятия хризотилевой отрасли, являясь градообразующими, растут, развиваются и социально ориентированы не только на свои коллективы, но и на всех земляков. И рассчитываем здесь на взаимопонимание.

Когда мы дали старт проекту, рассказали о нем в СМИ, мне начали звонить не только сотрудники комбината "Ураласбест", но и ветераны, неравнодушные асбестовцы, чтобы участвовать в общем деле. Желающим выдаем атрибуты марафона. Обратилась, например, 83-летняя пенсионерка. Говорит, спортивных рекордов не ставит, но ежедневно "наматывает" круги на стадионе и готова сделать личный взнос в марафон.

Все чаще горожане, занимаясь спортом, выкладывают свои достижения в социальные сети с нашим хештегом. Провел утреннюю пробежку, сфотографировался на финише с флажком, заскринил дистанцию и выложил в соцсети. Аналогично - с наклейками на автомобилях, велосипедах. А мы таким образом демонстрируем, что и в наших городах все идет своим чередом: есть долгожители, есть люди, которые десятилетия проработали с хризотилом и по-прежнему бодр и оптимистичны.

К марафону уже присоединились коллеги с родственных предприятий - "Оренбургские минералы" из Ясного и "Костанайские минералы" из Житикары Республики Казахстан. Нашел время и отвез атрибуты марафона соседям - на Белоярскую асбокартонную фабрику, в Сухой Лог на народное предприятие "Знамя", где нас активно поддержали. Сейчас ведем переговоры, чтобы к акции присоединились и страны-потребители хризотила: Индия, Вьетнам, Шри-Ланка и другие. Итоги марафона планируем подвести

16 апреля 2021 года - в Международный день защиты хризотила.

- Это логично. Ведь защищаем родной город, свои семьи, предприятие, рабочие места...

В условиях пандемии Федерация независимых профсоюзов России выдвинула в приоритеты борьбу за достойный труд, повышение заработной платы, сохранение рабочих мест. Поскольку акция "Народ за хризотил" преследует такую же цель - сохранение рабочих мест и наших предприятий - Международный Альянс профсоюзных организаций "Хризотил" вышел с предложением к секретариату ФНПР, членам Генерального совета, исполкому ФНПР поддержать нашу акцию. Ведь лозунг "Народ за хризотил" аккумулирует защиту прав трудящихся на профессиональный безопасный труд, на социальную стабильность жизни в городах, где функционируют предприятия хризотилевой промышленности, на решение при оптимальных затратах проблем строительства жилья и водоснабжения для миллионов людей в разных странах мира. Более того, он согласуется с принятой X съездом ФНПР программой "Достойный труд - основа благосостояния человека и развития страны".

- Как на войне - борьба идет по всем фронтам...

И помогают нам не только профсоюзные, но и общественные организации: ветеранов, молодежи, "Женщины - за безопасный труд и социальную стабильность". Не устаем доказывать, что соблюдение мер безопасности и правил охраны труда, использование современных технологий позволяют минимизировать риски профессиональных заболеваний среди рабочих хризотилевой промышленности и исключить риски при использовании конечных изделий. Нигде в мире нет ни одного научно доказанного случая хризотилословленного заболевания в связи с использованием, например, хризотилцементных строительных материалов. Это подтверждает бездоказательность ограничений и запретов их использования.

- Чем ближе очередное заседание Сторон Роттердамской конвенции, тем чаще в Асбесте высаживаются "десант" иностранных журналистов. Вы готовы с ними встречаться?

Мы открыты для общения и от журналистов не прячемся. Готовы показать все, как есть. Другой вопрос, что из этого получим на выходе... Не всем нужна правда.

Поэтому истории сотрудничества с иностранной прессой получаются разные. В 2018 году в Асбесте был Мартейн Смирс из Голландии, представлявший телеканал "RTL Nieuws". Мы показали ему музей комбината, рассказали о производстве хризотила. По окончании встречи я решил подарить ему сувенир: кусочек серпентинита с прожилками хризотил-асбеста в упаковке. Мол, с этим мы стalkerиваемся каждый день. Журналист аж выскочил из-за стола, заснял все на камеру, но в руки образец так и не взял.

■ Кадровая политика

"Меня всегда привлекал этот цех"

Так говорит о цехе готовой продукции асбестообогатительной фабрики его новый руководитель Андрей БАЙБОРОДОВ (на фото).

С самого детства Андрей с интересом слушал рабочие разговоры родителей. Но у самого планы были совсем другие - учеба в Московском военном пограничном институте. Сдав вступительные экзамены, молодой человек не проходит в военный вуз по конкурсу и призывается на действительную службу - на два года в ракетно-артиллерийские войска водителем БТР в Курганскую область.

- По возвращении из армии в 1996 году решил покорить Москву. Но вскоре понял: жизнь в большом городе мне не по душе. И вернулся в Асбест, о чем вообще не жалею. Устроился на фабрику, где трудились мои родители, - вспоминает А. Байбородов.

В свое время Байбородовы-старшие, Людмила Алексеевна и Федор Алексеевич, приехали на Урал из других областей. Привлекала романтика грандиозной комсомольской стройки - вовсю росли объекты асбогиганта, где важным конечным звеном технологического процесса был цех готовой продукции. Название говорит само за себя. Именно здесь складывается по сортам вся произведенная продукция - будь то хризотил или нерудные строительные материалы. Погрузка продукции осуществляется в крытые вагоны прямо в цехе.

В первые годы работы фабрики №6 погрузка и складирование происходили на электропогрузчиках типа 4004 с низким

подъемом и 4004А - с высоким. В числе водителей таких агрегатов был Федор Байбородов, работавший с самого основания нового предприятия. На пенсию уходил из родного цеха в 53 года. Солидный послужной список и у Людмилы Алексеевны - начала на ремонтно-механическом заводе, потом устроилась машинистом конвейера в фабричный цех готовой продукции, закончила карьеру кладовщицей. И тоже, как муж, - в 53 года, намного перебив "льготный стаж". Выйдя на заслуженный отдых, Людмила Алексеевна осталась активисткой и приверженцем здорового образа жизни. В свои 69 лет увлечена скандинавской ходьбой. Даже внуки ласково называют ее "молодежкой".

- Родители всегда говорили, что у них на работе - как дома: все близкие рядом. Дружили с коллегами и за пределами цеха. Даже за ужином в семье проходили частые "производственные планерки" - чувствовалось, что жизнь в цехе кипит. Каждый день любое событие бурно обсуждалось - переживали за проблемы, радовались победам. Потому, наверное, с детства в моей памяти цех готовой продукции был живым и притягательным, - рассказывает Андрей Федорович.

Продолжатель династии Андрей Байбородов в 1998 году пришел на фабрику такелажником в стройцех. Вскоре по настоянию отца обучился на водителя погрузчика. И уже лично



убедился, что это одна из основных профессий в цехе готовой продукции, а значит, всегда востребована, и без дела сидеть не придется. Работая на фабрике, Андрей Федорович закончил горный техникум, получил диплом в институте.

- Учиться никогда не поздно и не вредно. Я бы сказал: мы всю жизнь учимся. В стремлении к саморазвитию поддерживает и руководство фабрики, - убежден А. Байбородов. - Работая на погрузчике, конечно, не на том, что довелось отцу, а на более современном, стал подменять мастеров. Здесь меня поддержал и мотивировал наставник Денис Владимирович Боровских. Так и вырос по службе, но с переводом в стройцех.

Хотя со временем тяга к "семейному" цеху готовой продукции не пропала. Мыслями Андрей Федорович находился там, где коллектив роднее и производство захватывающее. Решение о возвращении, правда, опять в ряды водителей погрузчика, не заставило себя ждать. И карьерный рост опытному специалисту был обеспечен: А. Байбородова назначили начальником смены, а через шесть лет - нынешняя должность.

- Несколько лет присматривались к Андрею Федоровичу. Видели, как увлеченно работает - требовательный, инициативный. Имеет полное представление о производственном процессе, знает, в каком направлении двигаться для повышения эффективности. Зарекомендовал себя как новатор, да и цеху верен. Было принято решение о его назначении на руководящую должность. И результат виден: он в полном объеме справляется с обязанностями, со стороны коллектива жалоб нет, есть контакт и понимание, - комментирует Дмитрий БЕРСЕНЕВ, директор асбестообогатительной фабрики.

С годами все очень сильно изменилось - цех, техника, люди. В подчинении у нового руководителя - более ста человек: приемщики хризотил-асбеста, водители погрузчиков, машинисты конвейера, экскаватора, весовщики, приемосдатчики. К каждому необходим индивидуальный подход, чтобы сохранить здоровую атмосферу, достойно продолжить династию, оправдать доверие и возложенные обязанности.

- Многочему меня научила Зинаида Григорьевна Белых, на-

чальник смены. По ее опыту так же стараюсь до каждого донести производственную информацию, указать на ошибки, дать шанс на исправление. Исключение - охрана труда. Здесь никаких поблажек быть не может и не должно, - говорит А. Байбородов.

Интересный факт: увлеченный своим делом, Андрей Федорович, описывая в красках цеховые события, увлек и жену. Оставив торговлю, десять лет назад Юлия Анатольевна пришла на хризотил-асбестное производство. Получив профессию машиниста штабелеформирующей машины, стала работать на асбофабрике. Сегодня Юлия Байбородова - контролер ОТК в цехе готовой продукции.

Из-за напряженного графика редко совпадают их выходные. Но в удачные моменты семейная пара любит отдыхать на фабричной базе "Разлив", особенно зимой, катаясь на лыжах. Кстати, в юности Андрей успешно занимался лыжным спортом. Закалка, полученная с малых лет, формирует характер, отношение к жизни - это убеждение Андрей Федорович проверил и на своих детях: характерными, самостоятельными выросли дочери.

Старшая Екатерина учится в Асбестовском политехникуме, но выбрала не фамильную специальность, а особенную - "пожарная безопасность", которая востребована во всех сферах жизнедеятельности.

Младшая дочь Елена пока не определилась с выбором профессии, и папа все же надеется на продолжение фабричной династии.

- Конечно, хочу, чтобы дети понимали значимость рабочей специальности. Кто будет после нас, если не они? Здесь все стабильно. И время у нее еще есть, - резюмирует А. Байбородов.

А. ПОПОВА. Фото автора.

#НародЗаХризотил

Асбестовцы в очередной раз готовятся защищать минерал и свои рабочие места

Окончание. Начало на 3-й странице.

В прошлом году еще приезжали журналисты. И такой же сувенир восприняли более адекватно: посмотрели-покрутили. Не знаю, увезли с собой на родину или нет, но при нас не выкинули. Материал, кстати, выдали нейтральный.

Или еще пример. Осенью 2018 года объявился корреспондент из Франции. Мы были готовы встретиться, дать интервью. Но за несколько дней до назначенной даты он сообщил, что не приедет - якобы, не получил аккредитацию. Позднее выяснилось: в Асбесте он все-таки побывал, но предпочел общаться не с нами, официальными представителями, а с "подпольными" активистами, которые,

якобы, выступают за интересы города. Считаю "ударом в спину" подобные обвинения и последующие письма в ряд инстанций с лживыми призывами "содействовать широкому обсуждению на международном уровне для успешного урегулирования экологического вопроса".

- Конечно, обиднее всего, когда удар приходится, как говорится, откуда не ждали... Не опускаются после этого руки?

- К сожалению, европейцам преподносится искаженная, лживая информация. Причем эти напор и борьба активизируются накануне заседания Строн Роттердамской конвенции. Ради победы любой ценой про-

тивники хризотила готовы опорочить всех и вся. И становится наш Асбест в очередной раз местом притяжения вражеских сил. А потом журналисты отрабатывают свой гонорар, рассказывая то, что выгодно - по спецзаказу. И по большому счету им наплевать на нашу экологию и на здоровье людей.

Вот я, например, коренной асбестовец, 14 лет проработал на экскаваторе, отец - 43 года. Дед четверть века проработал забойщиком, когда еще вручную собирали асбест. И он, ветеран труда, фронтовик, ушел из жизни в 89 лет. И после этого мне будут говорить, что асбест вреден? Да, хризотил создан природой, и используем мы его под контролем, с пользой для дела. И для меня очевидно, что идет



бизнес-война - острейшая конкурентная борьба за рынки сбыта заменителей хризотила под надуманными лозунгами заботы о человеке.

Профсоюзы никогда не уступали от защиты рабочих мест и выступали за улучшение условий труда. И сегодня, когда идут такие нападки, стараемся даже не стоять рядом, а выйти вперед. Рассматриваем различные варианты, какие еще провести мероприятия. Пока только старт, но будем идти дальше. Развивать активность по нарастающей.

Скажу точно - силы на борьбу есть, потому что чувствуем под-

держку. Комбинат "Ураласбест" - градообразующее, социально направленное предприятие, основной налогоплательщик, ответственный за судьбу города, которому дал жизнь и имя. Мотивация у нас тоже имеется: безоговорочная поддержка асбестовцев. Когда на Первомайскую демонстрацию, в день начала заседаний в Женеве, вышли без малого пять тысяч человек с главным лозунгом "За хризотил". Тогда мы победили. И на этот раз не сдадим позиций - отступать некуда: за нами - Асбест.

Интервью вела Е. ЛОБОВА.