

/// СЛОВО - РУКОВОДИТЕЛЮ

ЕДИНАЯ КОМАНДА -ЗАЛОГ БУДУЩИХ УСПЕХОВ

аш нынешний профессиональный праздник по-своему знаменателен – в текущем году исполняется 135 лет со дня открытия Баженовского месторождения хризотил-асбеста. Асбестовые копи дали жизнь градообразующему предприятию и городу, в котором живем и трудимся.

Подводя по традиции итоги за год, хотелось бы отметить, что в 2019-м все задачи, связанные с производством и реализацией продукции, **успешно** выполнены. сохранена положительная динамика. Довольно ощутимая отдача - от внедрения программы по модернизации и реконструкции, улучшению условий труда. На эти цели направлено более трехсот миллионов рублей, и повышенное внимание здесь уделяется не только совершенствованию водства, но и улучшению условий труда и безопасности работников.

Впервые в истории комбината запустили фронтальных перегрузочных пункта на Центрального борту Общий объкарьера. ем «перевалок» - около 140 тысяч тонн. Их запуск позволил увеличить объем складирования, повысил качество отгружаемой на фабрику руды, сократил производственные затраты.

Кроме того, в карьере запущена дробильно-сортировочная установка. Ее производственная мощность – 500 тонн скальной

породы в час, или три миллиона тонн в год. Продолжается процесс технического перевооружения и асбестообогатительной фабрики, которой в прошлом исполнилось 50 лет. Одно из значимых событий - ввод в эксплуатацию новой линии упаковки «Стрейч-Худ», на которой на паллету с хризотилом надеваются специальные полимерные коконы.

«Ураласбест» продолжает политику диверсификации производства. Завод ТИМ десять лет назад выпустил свою первую продукцию. Сегодня здесь на полную мощность работают две линии, и базальтовая изоляция востребована как в строительном бизнесе России, так и в республиках СНГ. Выпускает завод еще и гидропонный субстрат для выращивания овощей теплицах, пользуется спросом у производителей сельхозпродукции.

Работают два завода по выпуску уникальной добавки для асфальтобетонов «стилобит», которая способствует укреплению дорожного покрытия. Ведется

производство новейших материалов: фибросайдинга и фиброчерепицы, применяемых при

меняемых при малоэтажном строительстве.

В целом ситуация на предприятии стабильная, хотя пандемия коронавируса серьезно повлияла на финансово-экономическое положение, на объемы производства и сбыта продукции – многие страны закрыли свои границы.

Прибыль, которую получили в 2019 году, Совет директоров изрекоменначально довал направить выплату дивидендов акционерам, которых у нас - более двух тысяч. Но пандемия внесла коррективы: во втором 2020-го наквартале небольшой блюдался спад в производстве и реализации продукции. Поэтому Совет директоров принял другое решение: полученную прибыль направить на решение социальных вопросов.

Выполнение социальных обязательств – по-прежнему во главе угла на комбинате «Ураласбест». В июле в ре-

жиме онлайн прошла профсоюзная конфекоторой ренция, на подводились итоги выполнения трехлетнего коллективного договора. К слову, наш коллективный договор в 2019 году занял первое место в городском конкурсе среди предприятий, он признан одним из лучших в строительной индустрии региона. Это говорит о том, что социальные гарантии трудящихся выполняются, на эти цели в прошлом году направили почти 360 миллионов рублей. Все гарантии и обязательства сохранены и в новом коллективном договоре.

Более 12 лет комбинат «Ураласбест» работает без балансовых убытков. Ежегодно растет среднемесячная зарплата, в 2019 году она составила 38,7 тысячи рублей. С 1 августа текущего года при определенной финансово-экономической сложности все же проиндексируем заработную плату на пять про-

1885



135 открытия баженовского месторождения

Землемер-топограф Алексей Павлович Ладыженский открыл самое богатое в мире по запасам и набору волокон месторождение хризотил-асбеста.

Началась стабильная и систематическая разработка месторождения, добыто 30 тонн хризотил-асбеста.

/// БИОГРАФИИ СТРОКИ

центов для всех категорий работающих. Не забываем и о ветеранах, их у нас – около шести тысяч человек. Ежегодно для поощрения старшего поколения выделяется около 18 миллионов рублей.

Градообразующее предприятие оказывает большую благотворительную учреждепомощь ниям города и рядовым асбестовцам. На развитие спорта. здравоохранения. шефских связей с детскими садами и школами выделяется до 70 миллионов рублей в год. Так, в прошлом году при поддержке комбината на базе школы №18 создан Центр образования цифрового и гуманитарного профилей «Точка роста». реализацию проекта направлен почти миллион рублей.

Мы всегда с пониманием относимся к городским проблемам и по возможности помогаем их решать. На благотворительные цели комбинат ежегодно направляет более 70 миллионов рублей. В октябре текущего года планируем сделать городу очередной подарок открыть в здании Учебного комбината обновленную медико-санитарную часть. новом медучреждении будет самое современное медицинское оборудование, значительно расширен перечень врачебных услуг для асбестовцев. На реализацию этого проекта нами выделено 70 миллионов рублей.

Менее чем через год в Женеве вновь состоится заседание Сторон Роттердамской конвенции. И вновь нужно будет отстаивать безопасность хризотила при его контролируемом использовании. Наша работа в этом плане не прекра-

щается и между заседаниями конвенции. Не так давно мы вместе с депутатом Государственной Думы Максимом Ивановым встречались С заместителем министра иностранных дел РФ Евгением Ивановым. Нам пообещали поддержку и на дипломатическом уровне. Тем более, Женева для нас - уже привычная территория, в прошлый раз нам даже дали разрешение на проведение митинга.

Жизнь не стоит на месте, каждый день происходят новые события, возникают новые задачи, и нужно искать пути их решения. Многотысячный коллектив комбината «Ураласбест» единая команда, которую объединяют высокий профессионализм, собность находить инновационные решения, трудолюбие и верность родному предприятию. Все это – составляющие для успешного развития в будущем.

Уважаемые работники и ветераны ПАО «Ураласбест»! Поздравляю вас с профессиональным праздником!

Примите слова признательности и благодарности за ответственность и добросовестное отношение к профессии. Пусть труд помогает реализовывать ваш творческий потенциал.

Желаю вам и вашим семьям здоровья, добра и благополучия!

Юрий КОЗЛОВ, генеральный директор комбината «Ураласбест», Заслуженный строитель Российской Федерации, Почетный гражданин города Асбеста.

НА КОМБИНАТЕ -ПОЛВЕКА



преддверии Дня строителя губернатор Свердловской области Евгений КУЙВА-ШЕВ вручил лучшим представителям строительной отрасли региона государственные награды. В их числе – генеральный директор ПАО «Ураласбест» Юрий Алексеевич КОЗЛОВ (на фото), награжденный знаком отличия «За заслуги перед Свердловской областью» I степени.

В текущем году у руководителя градообразующего предприятия – значимые даты в его горняцкой биографии. Ровно 50 лет назад Ю.А. Козлов связал свою судьбу с «Ураласбестом» - сразу после окончания школы устроился в Центральное рудоуправление учеником слесаря.

После службы в армии вновь вернулся на рудник. Начинал с ученика помощника машиниста экскаватора в прославленной бригаде Героя Социалистического Труда М.П.Коровина. Несколько лет трудился машинистом экскаватора, заочно получал высшее образование

По карьерной лестнице прошел все ступени – рабочий, мастер, начальник цеха, главный инженер, а затем и директор Центрального рудоуправления... В 1995 году, ровно 25 лет назад, избран генеральным директором комбината «Ураласбест». Новая команда во главе с молодым руководителем выстояла в сложные перестроечные времена, сохранив главное для города горнодобывающее предприятие.



Достигнута самая большая выработка асбеста с начала

разработки месторождения - 22500 тонн. Вырабатываемый на рудниках асбест экспортируется в Германию, Австрию, Англию и Японию. Низкие сорта асбеста идут на производство асбестита, используемого для обмазки паровых котлов и изготовления штукатурки.

<u>____1922</u>

Создан Республиканский Государственный трест «Ураласбест».

С организацией треста началась планомерная разведка и эксплуатация Баженовского месторождения. Вступила в строй фабрика № 1.



«УРАЛАСБЕСТ» – ЛОКОМОТИВ ЭКОНОМИКИ

Уважаемые работники и ветераны Уральского асбестового горно-обогатительного комбината!

Поздравляю вас с профессиональным праздником – Днем строителя!

Строительная отрасль Свердловской области сегодня является одним из локомотивов роста экономики, обеспечивает занятость и доходы населения, создает комфортную среду обитания. Органы исполнительной власти региона создают все условия для эффективной работы стройсектора.

С самого начала введения ограничительных мер в связи с коронавирусной инфекцией мы находились в постоянном контакте с застройщиками, взаимодействовали с коллегами из федерального правительства, разработали и приняли дополнительные меры поддержки строительной отрасли и граждан. Сейчас самое трудное уже позади.

Мы нацелены на выполнение целевых параметров национального проекта «Жилье и городская среда». По итогам этого года запланировано ввести в строй 2,65 миллиона квадратных метров жилья. Особое внимание продолжим уделять повышению инвестиционной привлекательности строительной отрасли, оптимизации процессов всего строительного цикла – от оформления земельного участка до сдачи объекта в эксплуатацию.

Комбинат «Ураласбест» – одно из крупнейших и передовых предприятий отрасли, флагман хризотилового производства России. В этом году исполняется 135 лет с момента открытия Баженовского месторождения, запасов которого хватит еще как минимум на полтора века. Ежегодно «Ураласбест» выпускает продукции более чем на 13,5 миллиарда рублей, поставляет качественные промстройматериалы на отечественный рынок и еще в 30 стран мира.

Правительство России внесло комбинат в список системообразующих предприятий национальной экономики. «Ураласбест» продолжает вкладывать серьезные средства в модернизацию производства, приобретает современную технику, расширяет линейку выпускаемой продукции.

Радует, что в прошлом году «Ураласбест» стал победителем Всероссийского конкурса «Лидер природоохранной деятельности в России». Это свидетельствует о высокой экологической ответственности предприятия. Кроме того, в 2019 году комбинат направил почти 360 миллионов рублей на выполнение социальных гарантий перед работниками, а более 70 миллионов – на благотворительность.

Благодарю руководство и коллектив комбината «Ураласбест» за высокий профессионализм, целеустремленность, ответственность, желание и готовность внести достойный вклад в развитие строительной отрасли Свердловской области.

Желаю вам счастья, здоровья, благополучия, финансовой стабильности, успехов во всех созидательных начинаниях на благо региона!

Евгений КУЙВАШЕВ, губернатор Свердловской области.



В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Уважаемые работники и ветераны Уральского асбестового горно-обогатительного комбината!
Поздравляю вас с Днем строителя!

Асбестовое производство является важной составляющей промышленности строительных материалов Свердловской области, а комбинат «Ураласбест» – одним из крупнейших и старейших в мире производителей хризотила, а также крупнейшим в России производителем нерудных строительных материалов.

Комбинат идет в ногу со временем, модернизируя производственно-техническую базу, используя новейшие технологии и внедряя передовой опыт, а нынешнее поколение его работников бережет и развивает замечательные трудовые традиции, заложенные ветеранами предприятия. Уверен, что результаты вашего труда станут стимулом для дальнейшей плодотворной работы, и приобретенный за многие десятилетия опыт будет востребован молодым поколением комбината.

Благодарю вас за добросовестный и самоотверженный труд. Пусть успешно претворяются в жизнь новые проекты, самые смелые планы, пусть всегда вам сопутствует удача! Крепкого здоровья вам и вашим близким!

> Михаил ВОЛКОВ, министр строительства и развития инфраструктуры Свердловской области.



УВАЖЕНИЕ К ИСТОРИИ И ТРАДИЦИЯМ

Уважаемые работники и ветераны комбината «Ураласбест»!
Примите поздравления с профессиональным праздником!

Ваша профессия является одной из самых благородных и ответственных. Во все, что создается руками строителей, – дома, школы, детские сады, предприятия – вложены не только силы и знания, но и частица души.

ПАО «Ураласбест» здесь по праву нет равных: комбинат - градообразующее предприятие Асбеста, крупнейший в стране производитель нерудных строительных материалов, продукция которого пользуется спросом на территории Свердловской области и за ее пределами.

Кроме этого комбинат «Ураласбест» - кузница кадров, сообщество единомышленников, которое, сохраняя и приумножая опыт, традиции, внедряет инновационные технологии и передовые решения. Благодаря труду большой комбинатовской семьи растет благополучие людей, их жизнь становится комфортной.

В День строителя желаю вам новых возможностей и перспективных проектов, благополучия, семейного счастья и уюта!

Юрий ПИНАЕВ, Почетный гражданин Свердловской области.



КОМБИНАТ РАБОТАЕТ -ГОРОД ЖИВЕТ

Уважаемые работники акционерного общества «Ураласбест», ветераны отрасли! Поздравляю вас с профессиональным праздником - Днем строителя!

С деятельностью градообразующего предприятия ПАО «Ураласбест» неразрывно связаны история и судьба города, жизнь практически каждой семьи.

ПАО «Ураласбест» - в числе основных налогоплательщиков в городской бюджет, и на протяжении многих десятилетий занимает знаковые позиции в развитии экономики, играет решающую роль в реализации социально-экономических задач территории

Являясь социально ориентированным предприятием, ПАО «Ураласбест» ежегодно значительные суммы направляет на благотворительные цели, поддерживает многие городские проекты, оказывает помощь городским учреждениям образования, здравоохранения, культуры, спорта, социальной сферы, развивает и укрепляет шефские связи.

Самый главный залог стабильности предприятия высокопрофессиональный коллектив. Совместным трудом многотысячного коллектива ПАО «Ураласбест», его талантливых и грамотных инженеров, ответственных и высококвалифицированных рабочих, опытных руководителей создается мощный производственный потенциал.

Желаю коллективу ПАО «Ураласбест» трудовых достижений и удачи во всех начинаниях! Крепкого здоровья вам и вашим семьям, счастья, оптимизма, благополучия и уверенности в завтрашнем дне!

Наталья ТИХОНОВА, глава Асбестовского городского округа.

СОЗДАЕТЕ ИМИДЖ АСБЕСТА

Уважаемые работники строительной отрасли! Дорогие земляки!

Примите самые теплые поздравления по случаю вашего профессионального праздника -Дня строителя!

Исторически сложилось, что главным строителем в городе и одним из крупнейших в Свердловской области производителей стройматериалов стал комбинат «Ураласбест». Множество объектов, построенных комбинатом, украшают Асбест, создают имидж современного и красивого города.

Особые слова признательности хочется выразить ветеранам отрасли. Вами вписаны славные страницы в историю Асбеста, вашими руками создавался современный облик нашего города.

Желаю всем вам реализации самых амбициозных планов и проектов, крепкого здоровья, благополучия и всего самого доброго!

> Владимир ВЛАСОВ, депутат, заместитель председателя Законодательного Собрания Свердловской области.

НАШ ГЛАВНЫЙ ПРАЗДНИК

Уважаемые работники комбината! Дорогие ветераны ПАО «Ураласбест»! От всей души поздравляю вас с Днем строителя!



Это один из главных праздников Асбеста. Он всегда был и самым массовым, ведь с комбинатом «Ураласбест» связана судьба каждой асбестовской семьи. Комбинат является главным бюджетоформирующим предприятием Асбестовского городского округа, несущим большую долю ответственности за социально-экономическое развитие муниципалитета. Более 70 миллионов рублей направил «Ураласбест» на благотворительную деятельность в 2019 году.

Профсоюзная организация комбината активно отстаивает интересы хризотиловой отрасли и COBMECTHO C администрацией совершенствует социальное партнерство. Коллективный договор «Ураласбеста» является одним из лучших в промышленности строительных материалов России и стал победителем конкурса, проведенного в Асбесте в 2019 году.

Уважаемые коллеги!

Выражаю вам сердечную благодарность за созидательный труд. Желаю здоровья, счастья, достатка, а комбинату - успехов и стабильной работы!

> Валерий ЮСТУС, председатель Свердловского обкома профсоюза работников строительства и промышленности строительных материалов России.

СОВМЕСТНЫЕ ДЕЛА ВЕДУТ К УСПЕХУ

Уважаемые работники и ветераны комбината «Ураласбест»! Примите поздравления с профессиональным праздником - Днем строителя!



Для многих асбестовцев День строителя является одним из главных праздников в году. Ведь их профессиональный путь долгие годы связан с крупнейшим предприятием города - ПАО «Ураласбест».

В последнее время строительный комплекс, как и многие другие сферы, испытывает определенные трудности, связанные со сложной экономической ситуацией в мире. Тем не менее, даже в таких сложных условиях комбинат «Ураласбест» развивается, наращивает производство и активно участвует в жизни города и его благоустройстве.

Сердечно поздравляю вас с Днем строителя! Желаю крепкого здоровья и семейного благополучия. Пусть успешно реализуются самые смелые планы, а удача навсегда станет верным другом во всех начинаниях!

Михаил ЗУБАРЕВ, депутат Законодательного Собрания Свердловской области. **///**ВЕСТИ ИЗ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ: АВТОТРАНСПОРТНОЕ ПРЕДПРИЯТИЕ

САМЫЙ ЛУЧШИЙ КОЛЛЕКТИВ

какими результатами к Дню строителя подошел коллектив АТП, учитывая, что работать пришлось в непростых условиях, связанных с коронавирусной инфекцией, рассказал Михаил МИРОНОВ, директор автотранспортного предприятия ПАО «Ураласбест», Почетный гражданин города Асбеста:

- Безусловно, непростая ситуация, сложившаяся на фоне пандемии коронавируса, сказывается на деятельности градообразующего предприятия, накладывает отпечаток и на нашу работу. Несмотря на это, плановые показатели, поставленные перед нами в текущем году, выполняются.

Организованы перевозки трудящихся комбината до рабочих мест. Горная масса из карьера доставлялась своевременно: за шесть месяцев



2020 года перевезено 14 миллионов тонн. В общей сложности транспортные средства на линии отработали 452,3 тысячи машино-часов.

Сегодня среди основных наших задач

- добиться повышения производительности труда, снижения затрат без снижения производственных объемов. И наши специалисты успешно трудятся в этих направлениях. Например, в текущем году удалось снизить затраты на 67 миллионов рублей.

Благодарен каждому работнику за слаженный труд. Убежден, на АТП - лучшие специалисты, лучший коллектив! Меня как руководителя радует, что растет престиж рабочих специальнос-

тей среди молодежи. Устраиваются к нам молодые люди. Традиционно проходят практику студенты.

В 2019 году практическими знаниями на предприятии овладели порядка сорока студентов различных техникумов и вузов, в том числе учащиеся Асбестовского политехникума. Наиболее перспективных ребят стараемся трудоустроить.

Поздравляю работников и ветеранов АТП с Днем строителя! Желаю, в первую очередь, всем крепкого здоровья. Оноглавная ценность. Пусть в вашей жизни будет стабильность, реализуются планы, на работе ждут успехи, в семьях царят благополучие, счастье и любовь!

///ПРОФЕССИЯ - ПРИЗВАНИЕ

ЕСТЬ ПЕРСПЕКТИВА!

« Дарья БОРИСОВА. Фото автора

аталье КОРНИЛОВОЙ всегда хотелось работать на крупном предприятии. В 2004 году устроиться на комбинат «Ураласбест» было непросто. Как только шанс представился, она его не упустила.

Наталью не смущало, что при наличии высшего образования ей на автотранспортном предприятии комбината «Ураласбест» пришлось начинать с кладовщика: были стабильность, перспектива карьерного роста.

И очень быстро Наталья начала расти профессионально. В конце 2007 года после переподготовки стала работать инженером в отделе кадров. В кадровой службе прошла все ступени карьерной лестницы. С мая 2020 года Наталья Корнилова заступила на должность начальника отдела труда и заработной платы.

- Предприятие работает, заработная плата сотрудникам выплачивается стабильно - два раза в месяц, - говорит Наталья Корнилова. - Сейчас пересматриваем положение об оплате труда в части мотивации персонала. Просчитываем новые подходы в системе премирования, когда премия зависит от результатов труда и направлена на поощрение эффективности работы. Как отмечает руководитель, большая роль уделяется повышению престижа рабочих специальностей. Так, в преддверии Дня строителя в подразделении проводятся конкурсы профессионального мастерства. Кандидатов от предприятия заявляют на комбинатовский конкурс.

- Традиционно в День строителя лучшие работники будут награждены Почетными грамотами и Благодарственными письмами разного уровня. Нынче поощрения за труд и признание заслуг получат 11 человек. Параллельно готовим материалы для награждения профессионалов в честь дня работника автомобильного транспорта, 50-летия автотранспортного предприятия, - отмечает Наталья Корнилова.

Две эти праздничные даты являются знаковыми и для отца Натальи - Владимира Андреева. Он более сорока лет трудился в АПОГАТе, а когда предприятие ликвидировали, устроился в комбинат «Ураласбест». Был водителем



легкового автомобиля, слесарем. В 2019 году Владимир Мануилович вышел на заслуженный отдых. Сегодня в корпоративной структуря ПАО «Ураласбест» трудится супруг Натальи Олег Корнилов. Онтокарь на Асбестовском ремонтно-машиностроительном заводе.

Как уточняет Наталья, жить и работать в Асбесте ей нравится, да и мысли изменить место жительства никогда не возникало.

- Высшее образование получала в Екатеринбурге, и были возможности остаться, но я предпочла вернуться в Асбест. За мной, кстати, последовал и супруг, говорит она. - Здесь живут моя семья, родители. Пусть город и небольшой, но есть перспективы реализовать себя.

///ВЕСТИ ИЗ ПОДРАЗДЕЛЕНИЙ: К 10-ЛЕТИЮ ЗАВОДА ТИМ

ПЕРВАЯ ЛАСТОЧКА

есять лет назад создан завод по производству теплоизоляционных материалов. Без преувеличения, на тот момент он был одним из самых современных в России - с новым оборудованием и подходом к производству.

- Завод – одна из первых ласточек, примеров диверсификации производства, запущенной на ПАО «Ураласбест». И сегодня он процветает, помогая комбинату в нынешней непростой ситуации, в ситуации постоянной борьбы с антиасбестовой кампанией, - говорит ди-ТИМ завода ректор Владимир БОБЕР. - Мы производим качественную продукцию, которая пользуется спросом у потребителя: склад на сегодня пустой. Мы не останавливаемся достигнутом, уверенно смотрим вперед и нацелены на развитие.

Немаловажную ставку на заводе ТИМ делают не только на качество продукции, но и на сервис: своевременная доставка, возможность отгрузки мелкими партиями, современная красивая упаковка, соответствующая геометрия.

- Хотим, чтобы кажпокупатель был Чтобы удовлетворен. говорили, что это хорошая теплоизоляция и с ней приятно работать. Сегодня у людей есть понимание, что теплоизоляция - это выгодно: снижает стоимость строительства частного дома, бани. Шутка ли, 50 миллиметров теплоизоляции заменяют 300 миллиметров бетона, - приводит пример Владимир Иванович.

Важный шаг вперед – расширение ассортимента продукции, выпуск гидропоники. Чтобы улучшить качество, полностью удовлетворить запросы аграриев, специалисты завода находятся в постоянном контакте с ними, выезжают в командировки. Процесс получения обратной

связи очень важен, ведь даже сами агрономы еще в поиске, формируют требования и заказ для производителя.

- Сегодня мы на равных конкурируем с иностранными компаниями. Но хочется большего, быть лучше, - признается Владимир Бобер. - Да, у нас есть современная лаборатория со всем необходимым оборудованием. А у них за рубежом - целые исследовательские институты со штатом лаборантов. Конечно, в таких условиях за рубежом выше скорость появления идей. Но мы тоже не отстаем. Знаем, что необходимо делать - либо расширять производство, либо продолжать его модернизи-

Это при том, что на данный момент завод ТИМ остается одним из самых модернизированных, где минимизирован



ручной труд. Работает здесь в основном молодежь, которая быстро осваивает новые технологии. Устраиваясь, молодые люди вскоре осознают, что необходимы высшее образование, знание химии, теплотехники, аэродинамики. металлургии, машиностроения. есть, чтобы управлять автоматикой, необходимо понимать процесс производства.

- Да, завод ТИМ – это завод XXI века. Но развитие не останавливается, идет семимильными шагами. Сами люди тоже должны меняться. Каждый из специалистов на заводе – это наш золотой фонд. Те, кто поработал на ТИМе, могут адаптироваться в любой среде, - уверен Владимир Иванович Бобер.

///ПРОФЕССИЯ - ПРИЗВАНИЕ

ОТ ПОДСОБНОГО РАБОЧЕГО - ДО МАСТЕРА

емь лет назад Григорий Евтюшин устроился на завод по производству теплоизоляционных материалов. За это время вырос от подсобного рабочего до мастера.

- На завод пришел по примеру брата. И с первых дней понял, что это мое: новое современное оборудование, интересен сам процесс – как из камня получается минеральная вата, - признается мастер Григорий ЕВТЮШИН. – Ежегодно комбинат ставит перед нами цели и задачи, наращиваются объемы производства, выпуска продукции. Нравится,

ся в поиске. Григорий Евтюшин – мастер по подготовке производства. Именно он в течение смены следит за

что мы не стоим на месте, а постоянно развиваемся, находим-

выпуском готовой продукции, ее качеством, выполнением плана. Охрана труда, соблюдение техники безопасности – аспекты, которым постоянно уделяется пристальное внимание на современном предприятии.

Довольно комфортной для Григория оказалась не только производственная, но и моральная обстановка на предприятии. Коллектив здесь молодой и сплоченный, активно участвует во всех мероприятиях, которые проводятся комбинатом «Ураласбест».







Елена ЛОБОВА.
Фото из архива

жегодно порядка 360 миллионов рублей ПАО «Ураласбест» направляет на выполнение социальной программы.

По праву коллективный договор комбината признан одним из лучших в промышленности строительных материалов Российской Федерации, в 2019 году он стал победителем конкурса в Асбестовском городском округе. О том, как проходил процесс заключения коллективного договора предприятия на новый период - 2020-2022 годы, мы беседовали с председателем профсоюзной организации ПАО «Ураласбест» Леонидом РЕМЕЗОВЫМ.

- Леонид Юрьевич, какова, по-вашему, роль коллективного договора для градообразующего предприятия?

- В современных реалиях он имеет особое значение в сфере социального партнерства. Коллективный договор — главный правовой акт комбината, регулирующий социально-трудовые отношения, устанавливающий, подчеркиваю, взаимные обязательства работодателя и работников. Наш договор содержит нормы, повышающие гарантии

трудовых прав персонала, и спо- вест собствует укреплению деловой \$

репутации, имиджа предприятия. Коллективный договор ПАО «Ураласбест» - востребованный документ, действующий в постоянном режиме. Паритетная комиссия, в которую входят по семь представителей от работодателя и профсоюзного комитета, не ограничивается процедурой подготовки его разделов и статей - на промежуточных переговорах рассматриваются предложения, требования, замечания, поступившие с мест.

- Как проходила конференция в сегодняшних непростых условиях?

- Часть мероприятий по проведению собраний в цехах и подразделениях, по сбору предложений мы успели провести до пандемии. Ждали, что обстановка улучшится, и мы сможем в привычном формате провести итоговую конференцию. Но ситуация в регионе и городе только усугублялась, поэтому было принято решение подвести итоги дистанционно.

Председатель профкома ПАО «Ураласбест» Леонид РЕМЕ-ЗОВ (в центре) вместе с коллегами, представителями под-

разделений и ответственными за охрану труда на местах

проверяют, как соблюдаются требования по безопасно-

сти, сохранению жизни и здоровья трудящихся.

95 делегатов, разделенные на небольшие группы, соблюдая все санитарные нормы, собрались в актовых залах подразделений, где были установлены экраны спецсвязи. С докладом выступил генеральный директор комбината «Ураласбест» Юрий Алексеевич Козлов. Он рассказал о непростой экономической ситуации, в которой работает предприятие: не стихает антиасбестовая кампания, сокращается рынок сбыта хризотил-асбеста, конкуренты прибегают к снижению цен. И все же комбинат имеет стабильные результаты. Идет скоординированное выполнение Плана стратегического развития. При этом было подчеркнуто: решая производственные проблемы, руководство предприятия осознает, что они неотделимы от социальной составляющей. Что было наглядно подтверждено в период подготовки и во время самой конференции.

- Много было высказано вопросов, предложений?

1930



1940

Построена и пущена в эксплуатацию асбестообогатительная фабрика № 2 «Гигант».

Достигнут наибольший довоенный уровень производства хризотил-асбеста со дня разработки Баженовского месторождения - 118,6 тыс. тонн. Из-за Великой Отечественной войны уровень производства асбеста был восстановлен только в 1947 году - 125,6 тыс. тонн.

- Заранее поступило 23 предложения, из них десять одобрено. Причем большая часть рассмотрена в рабочем порядке. Например, рудоуправление выходило с предложением о приобретении манипуляторной установки грузоподъемностью не менее пяти тонн. Варианты уже анализируются: покупать необходимую технику либо посмотреть, какие анало-

ги уже есть в парке комбината. Сотрудники завода по производству теплоизоляционных материалов просили оборудовать крытую остановку. Предложение в колдоговор не стали включать, но оперативно принято решение изготовить и установить остановочный комплекс, чтобы люди ждали служебный транспорт в комфортных условиях.

Инициативы стараемся продвигать без проволочек, на местах. Для общего обсуждения есть гораздо важнее вопросы, например, о повышении заработной платы. Здесь мы всегда поддерживаем работников, и с повестки дня эта тема не снимается.

Считаю, руководство комбината, генеральный директор Юрий Алексеевич Козлов с пониманием относятся к ситуации, стараясь в трудный период поддержать людей. Несмотря на большие экономические сложности, принято решение – проиндексировать с 1 августа заработную плату на пят процентов. Более того, есть ряд профессий, вопрос по которым поднимался отдельно.

- Наверняка, в период подготовки колдоговора обсуждались и другие вопросы?

- Серьезной критике подвергалось качество рабочей одежды. Начиная с прошлого года, совместная комиссия не раз выезжала на предприятия по пошиву спецодежды: смотрели фасоны, качество, материалы, стоимость. В итоге изготовление решили доверить дочернему предприятию «Экопромтекстиль». Однако определиться с моделью оказалось проще, чем с материалом.

Выбирали несколько опытных образцов, пробные партии раздавали «на испытания» в подразде-

ления. Пока остановились на ткани, где 30 процентов – полиэстер, 70 процентов – хлопок. Из аналогичного материала - спецодежда у персонала РЖД. Этот вариант устроил и большинство наших работников.

Также отрегулировали момент по нормам выдачи межсезонной спецодежды. Тем, кто работает на улице, в сложных климатических условиях, а это водители большегрузных самосвалов, машинисты электровозов, экскаваторов и буровых установок, часть специалистов асбофабрики, выдают сертифицированные демисезонные куртки. Работодателю такие «обновки» обошлись в несколько миллионов рублей.

Когда-то притчей во языцех была проблема установки климат-систем в кабинах горной техники. Еще работая машинистом экскаватора, сам поднимал этот вопрос на конференции по принятию колдоговора. Сегодня установлено 58 кондиционеров. Но обострилась другая проблема — качество их работы.

Сторонняя организация, которая обслуживала климат-системы, имея в летний сезон большую нагрузку, не справлялась с заявками. Звучало много справедливых нареканий от горняков. Вновь выносили вопрос на конференцию, и было найдено компромиссное решение.

На базе Центра АСУ в апреле создали специальную бригаду, на которую возложили обязанности по обслуживанию систем кондиционирования. Специалисты прошли обучение в Екатеринбурге, посмотрели марки кондиционеров, которые установлены в карьерной технике. Не сразу все пошло гладко, но вопрос находится под постоянным контролем.

В раздел «Охрана труда, здоровья и окружающей среды» нового коллективного договора по предложению профкома внесен пункт, согласно которому при прохождении медицинского осмотра женщин с 35 лет будут направлять на УЗИ молочных желез. Считаем, что это очень важно для профилактики заболеваемости.

- Другие социальные гарантии сохранены? Например, выплаты при заключении первого брака, рождении детей?

- Да, но с поправками. Много лет подряд профсоюз поднимал вопрос, что часть условий коллективного договора должна распространяться только на членов профсоюза. Потому что довольно часто доводилось слышать: а что профсоюз нам дает? Мол, зачем надо вступать в профсоюзную организацию, если и так все льготы получим... Не скажите — много интересного, полезного проходит мимо. Так, для мотивации членов профсоюза профком заключил около сорока договоров культурно-досугового, спортивного направлений на предоставление скидок со сторонними организациями Асбеста, Екатеринбурга. Да и в отделах торговых центров при предъявлении профсоюзного билета комбината товар продают со скидками.

И вот в этом году, после долгих обсуждений, между руководством и профсоюзом ПАО «Ураласбест» заключено COглашение, согласно которому увеличены социальные гарантии именно для членов профсоюза. Причем с 1 августа все виды материальной помощи при заключении первого брака, при рождении детей, по уходу за ребенком от полутора до трех лет будет оказывать профсоюзная организация. Утверждена единовременная материальная помощь для многодетных семей: с тремя детьми - однократная среднемесячная заработная плата, более трех - двукратная, где растут более шести детей - трехкратная.

Понятно, что простых времен для комбината «Ураласбест» никогда не было. Но несмотря на кризисы и чрезвычайные ситуации, все условия коллективного договора всегда соблюдались и выполнялись. И вновь социальный диалог прошел конструктивно, с пониманием главного — важности сохранения крепкого трудоспособного коллектива градообразующего предприятия.

1943



За выпуск продукции для фронта (в цехах РМЗ) присуждено Знамя Государственного Комитета Обороны, оно оставлено на вечное хранение в коллективе «Союзасбест».

За совершенствование методов обработки асбестовых руд и механизацию трудоемких процессов, обеспечивающих увеличение производства асбеста, присвоено звание лауреата Государственной премии СССР: В.И. Володченко, Л.И.Гительману, Н.А.Горшколепову, А.С.Дорофееву, К.Ф.Истомину, С.Ф.Козлову, А.А.Королеву, Н.Ф.Рубцову, И.Л.Садовскому, П.И.Трекину, М.Г.Шорниковой.



///МОЛОДЕЖНАЯ ПОЛИТИКА

адровая политика ПАО «Ураласбест» – это целостная, стратегически ориентированная работа с персоналом. Особую ставку здесь делают на профессионалов: опытных специалистов и молодежь – активную, инициативную, обладающую необходимыми знаниями и высокой работоспособностью.

Азат **АХМЕТЗЯНОВ** свое будущее место работы выбрал по примеру родителей. Его отец Асхат с 1973 года трудился на асбестообогатительной фабрике дробильщиком в цехе ДСК-1, мама Равзия была крановщиком в цехе обогашения. После школы Азат поступил в Асбестовский политехникум на машиниста электро-B03a. Производственную практику проходил в комбинате, за отличную учебу поощрялся именной стипендией от градообразующего предприятия.

- Окончил техникум и перед уходом в армию заключил договор с комбинатом, что после службы вернусь именно сюда, - рассказывает Азат Ахметзянов. - Считаю, что это очень хорошая гарантия для молодых людей.

После срочной службы свой трудовой путь в УЖДТ Азат начал с помощника машиниста электровоза. Наставником у него стал профессионал в своем деле Гумар Дуняшев. Машинист щедро делился опытом, научил не только производственной, но и житейской мудрости.

Начав работать самостоятельно, Азат поступил в железнодорожный техникум. Учился заочно за счет комбината, плюс оплачивались учебные отпуска. Без отрыва от производства получил и высшее образование. С марта текущего года Азат Ахметзянов - ревизор по безопасности движения УЖДТ ПАО «Ураласбест». Без преувеличения, выполняет ответственную миссию - контролирует, чтобы на железной дороге не было аварий, проводит профилактику, в случае происшествий – выясняет причины.

В структуре ПАО «Ураласбест» трудится и супруга Азата. Сейчас она - в декретном отпуске, а до этого работала стоматологической поликлинике комбината. После рождения первенца молодая семья получила поддерж-OT работодателя, предусмотренную условиями коллективного договора.

Азат Ахметзянов имеет статус молодого специалиста ПАО «Ураласбест». С одной стороны, немалая ответственность, но в то же время статус дает возможность максимально полно проявить себя. Каждый из молодых специалистов знает, что наставники и коллеги помогут всегда и везде, ведь они сами прошли этот путь и понимают, насколько важна такая поддержка.

В итоге подобная работа с максимальной отдачей окупается сторицей, приносит пользу и предприятию, и самому молодому специалисту, который приобретает не только знания и навыки, но и уверенность в собственных силах, профессиональную хватку, по-настоящему вливается в коллектив единомышленников.

Именно поэтому получить статус молодого специалиста – ближайшая цель Екатерины АЛЕКСАНДРОВОЙ. Уже почти год она трудится экономистом на заводе по производству теплоизоляционных материалов.

Во время учебы в **Уральском** государственном горном университете Екатерина проходила практику в управлении комбината «Ураласбест». Быстудалось наладить po контакт и с коллегами на заводе ТИМ. Более того, именно Екатерине доверили представлять предприятие молодое в корпоративном конкурсе «Краса комбината-2020». Она стала победительницей в номинации «Мисс очарование».

Еще одно корпоративное мероприятие, котором Екатерина Александрова успела поучаствовать, - торжественный прием в члены трудового коллектива молодых сотрудников, лля которых первым работы местом градообразующее ПΩ предприятие Асбеста. Осенью прошлого года в числе его участников был и Вячеслав ПОПОВ слесарь цеха ДСК-1 асбестообогатительной фабрики.

После окончания университета столкнулся с проблемой поиска работы. Знакомые посоветовали пойти на комбинат, на асбестообогатительную фабрику. Из плюсов - достойная заработная плата, возможность карьерного роста, рассуждает Вячеслав. Уже когда устроился, для меня стало определенным открытием, что мой дядя тоже работает на фабрике.

Буквально с первой смены стало понятно, что на комбинате ждут молодежь. Вячеслав Попов считает, что ему очень повезло с бригадой: люди открытые, опытные, тепло приняли молодого специалиста. В июле Вячеслав успешно прошел стажировку и в течение августа заменяет механика на время отпуска.

Активно Вячеслав себя проявляет и в общественной жизни предприятия, участвует в спортивных соревнованиях.

Азат, Екатерина и Вячеслав на своем опыте убедились, что ПАО «Ураласбест» - ответственный работодатель. особым вниманием относящийся к молодым кадрам: создающий блаобстановгоприятную ку для развития и профессионального роста, помогающий двигаться вверх по карьерной лестнице. Организованы обучение и интересный досуг на корпоративных мероприятиях. Взамен молодого специалиста ждут только стремления кпостоянному росту и развитию. Ведь за молодежью – будущее комбината.

1955

1966



Дала первую продукцию фабрика № 5. Открыт Дворец культуры им.Горького треста «Союзасбест».

За досрочное выполнение семилетнего плана по производительности сортового асбеста, внедрение передовой технологии и новой техники комбинат награжден орденом Ленина.

Построена и введена в эксплуатацию крупнейшая в мире асбестообогатительная фабрика № 6.



ПО ТРАДИЦИИ ПЯТИ ЛУЧШИМ РАБОТНИКАМ КОМБИНАТА В 2020 ГОДУ ПРИСВОЕНО ЗВАНИЕ «ПОЧЕТНЫЙ РАБОТНИК ПАО «УРАЛАСБЕСТ»

ПОЧЕТНЫЕ РАБОТНИКИ



АВТОРИТЕТНЫЙ СПЕЦИАЛИСТ

Владимир Юрьевич КОВИН начал работать электромонтером в Центральном рудоуправлении в 1977 году после окончания Асбестовского горного техникума.

Потом была служба в армии, а в 1980-м он вновь вернулся в комбинат «Ураласбест» - в цех обогащения асбофабрики №6. С тех пор так здесь и трудится электрослесарем (слесарем) дежурным и по ремонту оборудования (электрослесарем по ремонту оборудования).

Владимир Юрьевич – высококвалифицированный, технически грамотный и ответственный работник, имеет пятый разряд. С 2012 года принимает непосредственное участие в модернизации оборудования упаковочных и пресс-упаковочных линий, а также в установке на этих линиях новых схем управления и программного обеспечения.



ВСЯ ЖИЗНЬ - НА ФАБРИКЕ

В асбестовую промышленность Светлана Владимировна ЯКОВЛЕВА пришла в 1991 году. И весь ее трудовой путь машиниста конвейера прошел на асбестообогатительной фабрике №6 – в цехе ДСК-1.

Светлана Владимировна умело организует ведение технологического процесса

переработки руды, производит осмотр конвейерного оборудования, следит за его техническим состоянием.

Мастер своего дела, С.В. Яковлева успешно занимается обучением молодых рабочих, щедро делясь богатым опытом. Ею обучены десять человек.



ПОСЛЕ АРМИИ - В РОДНОЙ КОЛЛЕКТИВ

Окончив одно из городских профессионально-технических училищ, Сергей Васильевич НОВОЖИЛОВ начал трудиться в 1985 году в рудоуправлении.

Отслужив срочную службу, вновь вернулся в родной коллектив. Трудился монтером пути, помощником машиниста экскаватора, электромонтером по ремонту оборудования в карьере. После реорганизации ремонтных служб, с августа 2018-го, работает электрослесарем по ремонту

оборудования на участке текущих ремонтов РЭМЦ. Вот уже 27 лет Сергей Васильевич ремонтирует экскаваторы.

Специалист до тонкостей освоил свою профессию, в совершенстве знает электросхемы экскаватора. Окончил курсы повышения квалификации, освоил смежные профессии стропальщика и электросварщика. Бригада, которой руководит С.В.Новожилов, – лучшая в цехе.



РАЦИОНАЛИЗАТОР И НАСТАВНИК

44 года проработал в комбинате «Ураласбест» Раис Медерисович ФАСАХОВ. Он – слесарь по ремонту подвижного состава локомотиво-ремонтного депо УЖДТ.

Специалист в совершенстве знает технологический процесс ремонта тяговых агрегатов, овладел смежной профессией стропальщика-тельфера. С 1990 года Р.М.Фасахов руководит комплексной бригадой по ремонту тяговых агрегатов.

При непосредственном участии бригадира разработана и внедрена новая технология по замене колесно-моторных блоков тяговых агрегатов, которая позволила сократить время ремонта на 15 процентов.

Р.М.Фасахов – инструктор производственного обучения, наставник молодежи. Подготовил 15 молодых рабочих, помогает осваивать профессию студентам-практикантам.



ОПЫТНЫЙ И ГРАМОТНЫЙ ВОДИТЕЛЬ

В 1978 году в комбинате «Ураласбест» началась трудовая биография Алексея Борисовича ЕЛЬКИНА – водителя автомобиля колонны №2 автотранспортного предприятия.

Он, по отзывам коллег, - ответственный, трудолюбивый и грамотный работник. Имея большой опыт, Алексей Борисович

бережно относится к технике, содержит ее в идеальном техническом состоянии, да и трудится без аварий.

В коллективе А.Б.Елькин пользуется заслуженным авторитетом, охотно передает свои знания молодежи. За безупречный труд неоднократно поощрялся денежными премиями, ему объявляли благодарности.

В ЧЕСТЬ ДНЯ СТРОИТЕЛЯ ГРУППУ РАБОТНИКОВ ПАО «УРАЛАСБЕСТ» ОТМЕТИЛИ НАГРАДАМИ РАЗНОГО УРОВНЯ

НАГРАДЫ - ПРОФЕССИОНАЛАМ





ОПЫТ И МАСТЕРСТВО -СЛАГАЕМЫЕ УСПЕХА

Ного опытных, трудолюбивых, ответственных профессионалов сегодня трудятся в корпоративной структуре комбината «Ураласбест». В преддверии Дня строителя лучшим вручили государственные награды. В их числе - Екатерина ГИНДУЛЛИНА, регулировщик асбестообогатительного оборудования цеха обогащения асбофабрики ПАО «Ураласбест», Раис ФАСАХОВ, слесарь по ремонту подвижного состава локомотиво-ремонтного депо УЖДТ (медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени).

Торжественную церемонию чествования выдающихся уральцев провел губернатор Свердловской области Евгений КУЙВАШЕВ. Екатерине ГИНДУЛЛИНОЙ глава региона вручил медаль ордена «За заслуги перед Отечеством» II степени (на фото). В строительной отрасли она трудится более тридцати лет. За это время Екатерина Игнатевна состоялась как профессионал и внесла большой вклад в развитие строительного комплекса Свердловской области.

Трудовой путь в комбинате «Ураласбест» Екатерина Игнатевна начала в 1989 году. До этого она окончила Асбестовский горный техникум по специальности «обогащение полезных ископаемых» и набиралась опыта на Тувинском асбестовом горнообогатительном комбинате.

В комбинате «Ураласбест» начинала дробильщиком в цехе обогащения асбестообогатительной фабрики № 4. С февраля 1991 года перешла работать регулировщиком асбестообогатительного оборудования. С февраля 2007 года Екатерина Игнатевна трудится регулировщиком асбестообогатительного оборудования (старшим) шестого разряда в цехе обогащения в смене «А».

Екатерина Игнатевна, обладая высоким мастерством, умело организует технологический процесс обогащения асбестовых руд. Это позволяет коллективу смены «А» стабильно перевыполнять план по производству хризотила и нерудных строительных материалов. А ПАО «Ураласбест» в целом с 2016 по 2018 год - выполнить план по производству хризотила на 104,4 процента, нерудных строительных материалов - на 103 процента. По реализации товарной продукции - на 103,1 процента, по производству товарной продукции - на 102 процента.

Своим профессиональным мастерством и опытом Екатерина Игнатевна щедро делится с молодежью. За время трудовой деятельности она обучила 19 человек. При этом профессионал и сама систематически повышает уровень технических знаний.

Когда на асбофабрике велось освоение новых марок хризотила и усовершенствование продукции в соответствии с требованиями потребителей, Екатерина Игнатевна принимала в этом процессе непосредственное участие.

Еще одно достижение - коллектив смены «А» под руководством Екатерины Гиндуллиной неоднократно признавался победителем в соревновании за достижение наивысшей производительности труда среди рабочих ведущих профессий ПАО «Ураласбест» по



Фото - Департамент информационной политики Свердловской области.

профессии «регулировщик асбестообогатительного оборудования». Производительность труда работников смены «А» превышала среднюю производительность в цехе по данной профессии от 1,1 до 4,6 процента

За высокое профессиональное мастерство, преданность делу, большой вклад в развитие асбестовой промышленности Екатерина Игнатевна Гиндуллина неоднократно поощрялась наградами. Срединих - Почетная грамота правительства Свердловской области, Благодарность Министерства строительства и ЖКХ России.



оворят, что история имеет свойство повторяться. И особенно четко это видно на примере трудовых династий, когда дети выбирают свою будущую профессию и место работы по примеру родителей.

СВЯЗЬ ПОКОЛЕНИЙ

Аркадий Георгиевич Теребенин – основатель семейной династии, о которой мы сегодня расскажем. Когда-то его судьба легла в основу школьного сочинения внука Матвея, который потом с гордостью принес домой тетрадь с отличной отметкой.

Матвей тогла eme учился во втором классе. Получив задание написать сочинение на тему «Я горжусь родством с героем», даже не сомневался, о ком рассказать о своем прадедушке-фронтовике.

Прошагав пол-Европы, сапер и связист Аркадий Теребенин потом поднимал из руин страну, создал семью и самый сытный кусочек отдавал детям.

Более 20 лет Аркадий Григорьевич отработал в комбинате «Ураласбест» на экскаваторе - помощником машиниста в цехе отвалов, в асбестовом карьере северного горного цеха Центрального рудоуправления. победителем социалистического соревнования, имеет юбилейную медаль «За доблестный труд», поощрялся премиями, грамотами, передовому рабочему объявляли благодарности.

Асбест стал родным не только для ветерана-фронтовика, но и для всей его семьи. супругой Надеждой Ивановной они прожили вместе 63 года, вырастили троих детей, построили и содержали свой дом.

Стал родным для семьи и комбинат «Ураласбест». Дочери Елена Аркадьевна Красноперова и Нина Аркадьевна Куликова (17 лет отработала во ВНИИпроектасбесте) подсчитали, общий трудовой стаж династии давно перевалил за 160 лет. Вот насколько ценное наследство оставил после себя ветеран-основатель трудовой дина-

ДИСПЕТЧЕР

Лене было три года, когда в 1958 году семья Теребениных приехала в Асбест. После школы она окончила Свердловский автодорожный техникум и вернулась на свою малую родину. По примеру отца пошла работать в комбинат «Ураласбест». Тогда, в 1990 году, ее приняли в колонну №2 автотранспортного предприятия ревизором автомобильного транспорта.

Добросовестный, инициативный работник, в 1993 году Елена Аркадьевна Красноперова была назначена старшим диспетчером. 25 лет она успешно справлялась с должностными обязанностями. Коллеги до сих пор вспоминают ее высокий уровень экономических и технических знаний. По своей инициативе первой в АТП она организовала ведение диспетчерской документации в электронном виде.

Старший диспетчер - человек, который, без преувеличения, координирует всю работу транспорта на АТП. Вне зависимости от того, сколько на линии исправной техники и сколько не вышло на смену по той или иной причине водителей, Елена Аркадьевна так умела организовать процесс, что людей вовремя доставляли на смену и обратно, выполнялись все междугородные заявки. При этом к водителям всегда относилась с особой заботой - сама проверит маршруты,

ЦЕННОЕ НАСЛЕДСТВО

1976

Достигнуто наивысшее производство сортового асбеста 0-6 групп в объеме 1547,5 тысячи TOHH.



1994

Введен в эксплуатацию завод по производству взрывчатых веществ «Порэмит».



АО «Ураласбест» первым среди предприятий отрасли получило от германского органа по сертификации «TUV -Серт» международный сертификат на систему обеспечения качества по требованию ДИН ЕН ИСО 9002.

ШТРУДОВАЯ ДИНАСТИЯ

обязательно предупредит, где, к примеру, появились заносы или еще какие-то помехи в пути.

Даже выйдя на заслуженный отдых, Елена Аркадьевна Красноперова не рассталась с комбинатом «Ураласбест». Уже полтора года – председатель Совета ветеранов автотранспортного предприятия. На учете – 333 пенсионера.

Да, сначала было непросто. Пришлось вникать в новую для себя работу, разбираться с документами. Но со всем справилась благодаря поддержке коллег и своего соратника пожизни – Николая Сафронова.

ПЛЮС 30 ЛЕТ СТАЖА

У Николая Николаевича Сафронова - тоже более 30 лет трудового стажа на комбинате «Ураласбест».

Водителем автобуса автотранспортное предприятие комбината устроился в 1976 году - сразу после срочной службы в армии. Правда, в трудовом стаже случился перерыв - по состоянию здоровья вынужден был сменить место работы. Но, восстановившись, вновь вернулся в комбинат. Доверили ему выполнение междугородных автобусе. рейсов на Одно время даже на постоянной основе возил хоккейную команду, которая играла за «Ураласбест».

СЫНОВЬЯ

По примеру деда и матери, свой трудовой путь с Асбестом и комбинатом «Ураласбест»

связали два сына Елены Аркадьевны Красноперовой.

Вячеслав Красноперов, выучившись на токаря, с 2001 по 2004 год работал по специальности в колонне №2 автотранспортного предприятия. Кроме того, в трудовой книжке - записи о работе на Уральском заводе по ремонту электрических машин, который был тью градообразующего предприятия, работа на асбестообогатительной фабрике, ремонтно-механическом заводе.

Трудовой стаж Юрия Свидера на градообразующем предприятии начался в 2000 году. Тогда как раз только образовалась своя служба охраны, куда и устроился молодой человек после службы в армии. Потом перешел в УЖДТ, где был сначала водителем дрезины, потом - машинистом стотонного железнодорожного крана. Он, кстати, уникальный всего один такой на комбинате. Последние несколько лет - машинист тепловоза.

Сегодня в ПАО «Ураласбест» трудится и супруга Юрия - Татьяна. На комбинат она пришла сразу после техникума, который окончила красным дипломом. Работала в управлении - инженером в административно-хозяйственном отделе. Параллельно заочно училась в УГТУ-УПИ. После выхода из декрета перешла в отдел материально-технического снабжения.

С 2006 года выросла из инженера до руководителя группы. Так уверенно шагать по карьерной лестнице

позволили курсы для молодых специалистов, которые проводит градообразующее предприятие: Татьяна «Школы молодого лидера» и «Школы перспективного резерва».

СПАСИБО ЗА КВАРТИРУ

Став семьей, Свидер получили все выплаты, предусмотренные коллективным договором ПАО «Ураласбест» - за заключение брака, рождение ребенка.

Уникальность в том, что они одни из первых в Асбесте стали участниками программы, в рамках которой государство предоставляет субсидии на покупку жилья супругам, чей возраст – до 30 лет. Эпопея под названием «сбор документов» растянулась на год. Необходимо было доказать, что семья действительно нуждается в жилье, собрать справки на себя и на ребенка. В ноябре 2007 года в администрации города сообщили, что в Департаменте по делам молодежи Свердловской области семью Свидер признали нуждающейся в дополнительных квадратных метрах.

Однако до иппех» энда» было еще далеко. Необходимо было найти подходящую квартиру и оформить кредит в банке. В то время ипотеку давали под 15 процентов годовых - неподъемная сумма для молодой семьи. И тогда поддержал комбинат - недостающие средства своим сотрудникам «Ураласбест» предоставил под мипроценты. нимальные

Недавно Свидер окончательно погасили заем.

Юрий и Татьяна Свидер вместе со своим сыном Матвеем – постоянные участники всех корпоративных мероприятий ПАО «Ураласбест». Причем не просто участники, а призеры и победители.

ПРЕЕМСТВЕННОСТЬ

У Елены Аркадьевны Красноперовой - два внука. Старший – Данил Красноперов - сегодня учится в Асбестовском политехникуме. Признается, что хотел поступать на сварщика или машиниста электровоза, но не прошел конкурс по состоянию здоровья. В перспективе, конечно, хотел бы связать свою трудовую судьбу с ПАО «Ураласбест».

Матвей Свидер (тот самый, который писал сочинение о прадедушке) окончил девятый класс. Впереди у него - непростой выбор: определиться с будущей профессией и, возможно, продолжить семейную династию.

Елена Аркадьевна Красноперова гордится, что в свое время сыновья по примеру деда отдали долг Родине, прошли необходимую школу жизни для мужчин. Скоро до призывного возраста дорастут и внуки. Ну, и, конечно, хотелось бы, чтобы они приумножили общий стаж трудовой династии, основателем которой стал ее отец -Аркадий Григорьевич Теребенин.

2010



2011



ОАО «Ураласбест» вручено Благодарственное письмо председателя правительства Свердловской области «За благотворительную деятельность и высокую социальную ответственность».



2014



ОАО «Ураласбест» награждено Почетным дипломом Правительства Свердловской области за большой вклад в развитие строительного комплекса Свердловской области. Пуск второй линии завода ТИМ.



Введен в эксплуатацию завод по производству теплоизоляционных материалов.

///КРЕПКА СЕМЬЯ - КРЕПКА ДЕРЖАВА

КОМБИНАТ

СОЕДИНЯЕТ СЕРДЦА

емья Боровских любит свободное время проводить с родственниками и друзьями, путешествовать, участвовать в мероприятиях, которые проводятся на комбинате «Ураласбест».

Семейному союзу Елены и Дениса - восемнадцать лет. А знакомству - еще больше: в 2000 году Елена и Денис, работники асбофабрики, встретились на открытии летнего сезона на корпоративной базе отдыха «Разлив». Но и это - не все.

- Когда были совсем маленькими, жили в одном подъезде, - говорит Елена. - Ходили в один детский сад.

Когда Елена и Денис учились в институтах, он в горном, она - в лесотехническом, ездили в Екатеринбург на электричке и, наверняка, пересекались друг с другом. Но соединил их сердца все же комбинат...

перевелась **Елена** на заочное обучение, и родители - Зинаида и Михаил Волковы - рекомендовали дочери пойти на производство. В 1995 году Елена устроилась на фабрику №5 лабо-Здесь трудирантом. лись родители: Зинаида Николаевна - машинистом расфасовочно-упаковочных машин, машинистом крана, Михаил Александрович начинал слесарем по ремонту оборудования в цехе готовой продукции, потом работал водителем автомобиля в цехе горно-транспортных и путевых машин, позднее водителем в колонне Nº2 ATΠ.

Через два года Елена перешла на фабрику №6 лаборантом в лабораторию по контролю производства. В 2005 году перевелась в ОТК. С 2011 года - мастер. Елена руководит работой 21 лаборанта.

- Осуществляем контроль качества сырья, готовой продукции - хризотила различных марок, щебня, в том числе по новым повышенным стандартам, оформляем нормативные документы, - рассказывает Елена.

Денис начал свой трудовой путь на асбофабрике в 1999 году.

 В 1998 году окончил вуз. Устроиться на комбинат в то время было непросто. Мне, можно сказать, повезло: в 1999 году из-за производственной необходимости на фабрике решили создать бригаду по ремонту систем пневмотранспорта. Так я стал слесарем в цехе обогащения. Через три года меня назначили механиком цеха, - говорит Денис.

Буквально через год заместитель начальника цеха обогащения Андрей Леонидович Ручайский ходатайствовал перед руководством фабрики о назначении Дениса на должность начальника РЭМЦ. Кандидатуру утвердили.

В цехе трудятся 58 человек, и деятельность структурной единицы многоплановая. Работники и специалисты не просто осуществляют ремонт деталей и обоасбофабрудования рики, изготавливают запасные части к ним, но отвечают и за наружное освещение, контрольно-пропускные пункты.

- Проводим ремонт фабричных зданий и помещений, изготавливаем изделия для транспортировки продукции асбофабрики. Кроме того, производим резинотехнические изделия, - рассказывает начальник цеха.

Родители Дениса трудились на фабрике в цехе ДСК-1: Надежда Ильинична - электросварщиком ручной сварки, Владимир Петрович электрослесарем по ремонту оборудования, механиком. Трудовую династию продолжает

и брат Дениса - Андрей, электрослесарь в цехе ДCK-1.

Супруги Боровских воспитывают двоих де-Алена окончила музыкальную школу, любит рисовать, учится в автошколе. Максим увлечен спортом - с малых лет посещает футбольную секцию «Малахит».

Боровских не пропускают ни одного корпоративного мероприятия. И не потому, что Денис спортинструктор на асбофабрике, а потому, что интересно, да и без приза или грамоты никогда не останешься.

Любит семья отдыхать активно: путешествовать, помогать родственникам на приусадебном участке в коллективном саду «Светлое». За три года здесь Денис построил три теплицы!

Благодарны ководству комбината «Ураласбест», что даже в такое непростое время оно сохранило бесплатные рейсы до садов «Каменка» и «Светлое», - говорят супруги.

2016



2017

По итогам работы первого специализированного Форума-выставки «EXPO BUILD RUSSIA» комбинат «Ураласбест» награжден дипломом и золотой медалью.

Дочернее предприятие комбината «Ураласбест» ООО «ПК «Стилобит» ввело в эксплуатацию завод по производству асфальтобетона повышенной производительности.

Комбинат «Ураласбест» признан лучшим предприятием строительной индустрии Свердловской области по выпуску строительных материалов.

НАСТАВНИК -ПРИЗВАНИЕ ДУШИ

рамках празднования Дня строителя традиционно подведены итоги ежегодного конкурса «Лучший наставник молодежи ПАО «Ураласбест».

В конкурсе участвовали 27 наставников из различных подразделений Общества. Для присвоения звания «Лучший наставник молодежи ПАО «Ураласбест» комиссии предприятий представили кандидатуры наиболее активных работников.

Комиссия под председательством заместителя генерального директора по персоналу и социальному развитию Валерия Юстуса определила пять работников предприятия, которым присвоено звание «Лучший наставник молодежи ПАО «Ураласбест».

Александр Николаевич КРАПИВИН - машинист



тягового агрегата службы подвижного состава Управления железнодорожного транспорта, наставник молодого работника Евгения Токманцева, помощника машиниста.

Под руководством опытного наставника Евгений освополностью технологический процесс работы подвижного состава и несколько дополнительных профессий: осмотрщик-ремонтник вагонов, машинист хоппер-дозаторов,

монтер пути, составитель поездов. Также Евгений Токманцев активно участвует в спортивной жизни коллектива.

Инна Алексеевна ЛЕОНТЬЕВА - заместитель начальника цеха по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв», самый активный наставник.

Является наставником двух работников: Алексея Болдырева - аппаратчика приготовления эмульсий, и Ильи Юдина - аппаратчика приготовления химических растворов.

Инна Алексеевна помогла им овладеть теоретическими и практическими навыками непосредственно на рабочем месте и с легкостью сдать квалификационный экзамен. Для оптимизации производственного процесса и повышения производительности труда оба подшефных И.А. Леонтьевой получили дополнительные профессии: водитель погрузчика и рабочий люльки.



Дмитрий Васильевич ГРИГОРЬЕВ - машинист экскаватора Центрального горного цеха механизированной добычи рудоуправления, наставник молодого работника Данила Рябова - помощника машиниста экскаватора.

За время наставничества Данила освоил обслуживание и ремонт экскаватора, наработал навыки управления экскаватором при погрузке в автотранспорт. Активно участвовал в мероприятиях, проводимых в рудоуправлении. Д.В. Григорьев считает, что из Данила получится хороший машинист.

Олег Михайлович ТЕЛЕПНЕВ - механик энергослужбы асбестообогатительной фабрики, наставник слесаря по ремонту оборудования Александра Захарова.

Олег Михайлович - опытный руководитель, ответственно относится к выполнению должностных обязанностей и вопросам подготовки молодых работников. Благодаря квалифицированной помощи наставника Александр освоил работу на всех участках цеха, обучился управлению грузоподъемными механизмами и качественно выполняет порученные работы, активно участвует в общественной жизни асбофабрики.

Виктор Валерьевич ПЕТРОВ — электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки цеха сигнализации и связи Управления железнодорожного транспорта. Наставник молодого работника Данила Кузовенкова, электромонтера устройств сигнализации, централизации, блокировки.

За период наставничества Данил улучшил показатели работы по своей профессии, приобрел новые навыки при работе с измерительными и технологическими инструментами и приборами, получил дополнительную профессию - стропальщик-тельферист.

Победители конкурса премированы в размере среднемесячной заработной платы по комбинату.

ВЫШЛИ НА «НОВЫЕ

Алиса ПОПОВА, Павел КАШПУРОВ. Фото Алисы ПОПОВОЙ

роизводственная и технологическая цепочка комбината «Ураласбест» невероятно сложная и многогранная. И потому нуждается в постоянном обновлении, модернизации и внедрении новаторских предложений. А кому, как не молодежи – свободной, талантливой, креативной – выдвигать такие предложения. Именно с этой целью - поиск решения задач по повышению эффективности производства, диверсификации и внедрению инновационного оборудования – градообразующее предприятие Асбеста провело конкурс «Новые горизонты».

- В начале года мы объявили конкурс срекомбинатовской молодежи и студентов вузов и сузов, который позволил бы получить инновационные решения на разных технологических переделах. Составили список из 27 потенциально важных тем. Сегодня существенно поменялись

кам завода ТИМ. Проект молодых специалистов направлен на усовершенствование работы центрифуги - одной из основных машин в производстве минеральной ваты.

- Центрифуга предназначена для получения волокна из расвытекающего вагранки, а также при помощи автоматизированного переносрасточно-наплавочного комплекса.

Такой прибор нашелся у специалистов ООО «УЗРЭМ» - дочернего предприятия комбината «Ураласбест». Совусилиями местными специалистов при использовании новейшего оборудования удалось воплотить в жизнь двухлетнюю задумку.

- Проведенное усовершенствование позволило нам увеличить ремонтопригодность корпуса центрифуги, снизить количество поломок и существенно - затраты, связанные с ремонтом технологического оборудования. В свое время встал вопрос – или ремонт, или покупка нового. А новое стоит порядка трех миллионов рублей. Ремонт же обошелся примерно в шестьсот тысяч рублей, - отмечает Дмитрий Булатов.

- Для технологии производства минеральной ваты необходимо исправное оборудование, и мы, как мехслужба, обеспечить должны безаварийную работу завода. Решение по устранению проблемы пришло со временем, говорит Дмитрий Петухов, мастер по ремонту технологического оборудования.

- Ребята - молодцы. Проявили смекалку, вовремя «ВКЛЮЧИЛИ» голову. За годы работы выросли из слесарей до мастеров - это и есть показатель профессионализма. активно включились в производственную общественную жизнь завода. Сегодня продолжают заниматься ремонтом этого оборудования. На протяжении всего времени поддержку оказывал Иван Иванович Мазур, заместитель главного механика, - о своих подопечных с гордоконстатирует стью главный механик завода ТИМ Олег Михайлович ШКЛЯНКО.

О дальнейших разработках молодые специалисты не говорят - оставили пока в тайне. Но однозначно заявили одно - мы еще себя проявим.

- Первая наша реакция - радость. Приятно осознавать, что занимаемся любимым делом. Это тот случай, когда работа по душе. Мы знаем, что нас ценят. Выбор сделан верный, - резюмируют молодые специалисты.

Добавим, что Дмитрий Булатов десять лет назад пришел на завод слесарем, через два года был назначен мастером, а год

ПОКОЛЕНИЕ МОЛОДЫХ МЫСЛИТ ИНЫМИ КАТЕГОРИЯМИ. МОЛОДЕЖЬ ВИДИТ «УЗКИЕ» МЕСТА В ПРОИЗВОД-СТВЕННЫХ ПРОЦЕССАХ И СПОСОБНА ПРЕДЛОЖИТЬ ЭФФЕКТИВНЫЕ РЕШЕ-НИЯ И ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

технологии, внедряются новые инструменты в работе всех переделов горного производства. При этом поколение молодых инженеров мыслит иными категориями. Представленные на конкурс работы затронули спектр вопросов, значительно превосходящий заявленные темы. И это замечательно, значит, потребность в творческой реализации у молодежи есть, рассказал главный инженер ПАО «Урал-

Лучший проект принадлежит Дмитрию БУЛАТОВУ и Дмитрию ПЕТУХОВУ. работни-

асбест» Рожап САЛА-

одновременного смачивания сформировавшихся волокон связующим веществом и эмульсией. Десятилетний опыт эксплуатации центрифуг выявил ряд недостатков в их конструкции. Одним из ненадежных является место присоединения шпинделя к корпусу центрифуги, - комментирует Дмитрий Булатов, старший мастер по ремонту технологического оборудования завода ТИМ.

Инженеры рассчитали, что устранить «узкое» место возможно методом наплавки и расточки посалочного места под шпиндель

ГОРИЗОНТЫ»



назад уже стал старшим мастером. Обучение проходил в институте по целевому направлению комбината «Ураласбест». В жизни Дмитрий Булатов активно путешествует на мотоцикле по России, самое большое его путешествие состоялось по «Золотому кольцу».

Дмитрий Петухов трудится с 2013 года. Из года в год представляет интересы завода на корпоративных и спортивных мероприятиях.

Стоит отметить, что всего на конкурс прислано порядка десяти работ, однако в финале оказались всего две. Второе место завоевал начальник бюро маркетинга и развития продаж отдела по диверсификации произ-**Управления** водства стратегического развития комбината Альберт **АЮПОВ.** Он предложил создать внутрикорпоративный портал для сети акционерного общества. Конкурсная комиссия отметила, что данный проект имеет высокую актуальность и поэтому достоин поощрения.

Еще одна работа, которую подготовили ученики и преподаватели лицея №9, прошла вне конкурса. Школьники представили исследование по «созданию условий отделения пыли в электрическом поле над ленточным конвейером с постоянной загрузкой щебня».

- Крайне важно, что школьники уделяют внимание сугубо практическим темам. Это вселяет уверенность, что растет поколение, способное продолжить горняцкое дело. Именно поэтому, несмотря шероховатость работе, мы решили, хотя и вне конкурса, поощрить авторов небольшими призами, резюмировал главный инженер комбината.

ЛУЧШИЕ В СВОЕЙ ПРОФЕССИИ

Вканун Дня строителя в структурных единицах комбината «Ураласбест» определили лучших специалистов: мастеров, энергетиков, механиков и электромехаников. В 2020 году 24 работника акционерного общества объявлены победителями с присвоением почетных званий.

«ЛУЧШИЙ MACTEP»



тительной фабрики. Алик Ибрагимович зарекомендовал себя высококвалифицированным работником. Он четко и грамотно принимает решения для стабильной работы цеха.

Проявляет высокую требовательность к себе и подчиненным, постоянно повышает свой уровень квалификации для улучшения технологического процесса на закрепленном участке.

Елена Михайловна БОРОВ-СКИХ, мастер контрольного участка лаборатории по контролю производства асбестообогатительной фабрики. Основной обязанностью Е.М. Боровских является организация контроля за качеством готовой продукции в цехе обогащения и входного контроля закупаемых материалов, за работой контрольного персонала.

В 2016 году она удостоена звания «Лучший мастер», в 2018-м награждена Благодарственным письмом комбината.

Лариса Ильинична МИХАЙ-ЛОВА, мастер цеха контрольно-измерительных приборов, автоматики и связи асбестообогатительной фабрики. Специалист обеспечивает надежную и бесперебойную работу средств связи и весового хозяйства во всех цехах асбофабрики.

В коллективе цеха пользуется заслуженным уважением и авторитетом.

Денис Сергеевич СТОЛЯ-РОВ, старший мастер цеха ДСК-1 асбестообогатительной фабрики. За время работы проявил себя квалифицированным руководителем, пользуется уважением среди коллег, руководства цеха и подчиненных.

Активно помогает молодому поколению в становлении. Участвует в общественной жизни цеха и фабрики.

Татьяна Сергеевна ШЕРСТО-БИТОВА, мастер контрольного участка лаборатории по контролю производства асбестообогатительной фабрики. Грамотный специалист, ответственный работник.

Консультант теоретического обучения молодежи. Вникает в тонкости методов проведения испытаний выпускаемой продукции, изучает и внедряет новое, передовое в практику.

Евгений Витальевич БРЫН-ЦЕВ, старший мастер участка второй группы колонны №2 автотранспортного предприятия. За время работы на предприятии зарекомендовал себя высококвалифицированным специалистом. Руководит бригадой технического обслуживания и текущего ремонта.

Вносит большой вклад в решение сложных технических вопросов, в организацию труда подчиненного персонала.

Виктор Аркадьевич ЧАЩИН, старший мастер участка по ремонту колонны «Южная» автотранспортного предприятия. На предприятии Виктора Аркадьевича знают как грамотного, ответственного специалиста, способного самостоятельно решать сложные производственные вопросы по ремонту БелАЗов.

Совершенное знание техники, добросовестность, требовательность к себе и товарищам по работе помогают проводить ремонтные работы с высоким качеством. Бригада, которой руководит Виктор Аркадьевич, является одной из лучших в колонне.

Василий Геннадьевич ЗЕЛЕНЦОВ, старший мастер участка по ремонту оборудования и систем энергоснабжения колонны «Северная» автотранспортного предприятия. К работе относится добросовестно, выполняет ее качественно.

Для коллектива Василий Геннадьевич является не только грамотным и уважаемым руководителем, но и наставником молодых кадров, принимает участие в их обучении.

Александр Анатольевич ГВОЗДИК, мастер горный Центрального горного цеха рудоуправления. Начал трудовую деятель-

ность помощником машиниста экскаватора в Центральном горном цехе с июля 2008 года.

За время работы зарекомендовал себя грамотным специалистом и руководителем, который решает поставленные производственные задания поэтапно, выявляя приоритеты.

Наталья Михайловна МИКУШИНА, мастер
лаборатории
по контролю
воздушных
объектов лаборатории санитарно-промышленного
и экологическо-

го контроля ЦЛКП. Проявила себя грамотным, добросовестным и инициативным работником. Руководимый ею коллектив успешно занимается контролем воздушных объектов.

Наталья Михайловна проявляет организаторские способности, большое внимание уделяет постоянному повышению квалификации работников.

Михаил Васильевич ПАТРУ-ШЕВ, мастер по ремонту оборудования в карьере ремонтно-электромеханического цеха рудоуправления. С желанием и интересом повышает свое мастерство и технический уровень. Делится знаниями и опытом с вновь принятыми работниками.

В 2019 году взял на себя обязательства поддерживать работоспособность по механической части всего экскаваторного парка в карьере. В результате чего средний уровень коэффициента технической готовности составил 0,98.

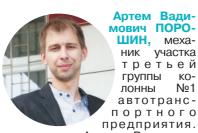
Александр Валерьевич МУРАВЬЕВ, мастер дорожного цеха по текущему содержанию и ремонту железнодорожных путей УЖДТ. За время работы зарекомендовал себя технически грамотным, квалифицированным специалистом. Александр Валерьевич отвечает за исправное состояние и бесперебойную работу железнодорожных весов.

На закрепленном за ним участке отсутствуют аварийные ситуации, случаи хищения и травматизма.

Михайлович Александр фомин, мастер участка по ремонту и обслуживанию электрооборудования завода ТИМ. Обладает глубокими знаниями по профессии, постоянно их совер-

Требователен к себе и подчиненным. Вносит предложения по усовершенствованию теплоэнергетических установок и их рациональному использованию.

«ЛУЧШИЙ МЕХАНИК»



Артем Вадимович дисциплинирован, исполнителен, скромен, вежлив.

За высокие показатели в работе неоднократно поощрялся денежными премиями, ет благодарности. В 2018 году А. В. Порошину присваивалось звание «Лучший механик».

Андрей Анатольевич МЕЛЬников, механик цеха ДСК-1 асбестообогатительной фабрики. Инициативен. Умеет оперативно принимать решения для достижения поставленных целей. Своевременно и в полном объеме выполняет свои должностные обязанности.

Сергей Иванович ТРОХОВ, механик цеха обогащения асбестообогатительной фабрики. Не считаясь с личным временем, много сил и энергии отдает качественному ремонту и замене изношенного оборудования, использует современные приемы и методы. Сергей Иванович внес большой вклад в наладку и пуск нового оборудования.

В 2017 году С. И. Трохов удостоен звания «Лучший механик».

Андрей **Александрович ФЕДОТОВ**, механик цеха ДСК-2 асбестообогатительной фабрики. За время работы проявил себя квалифицированным специалистом, является настоящим профессионалом, умело руководит бригадой, пользуется заслуженным уважением и авторитетом среди подчиненных, руководства цеха.



Владимир Викторович БРЮХА-HOB, mexaник отдела главного механика рудоуправления. В совершенстве

изучил все марки используемых в рудоуправлении экскаваторов. Освоил и проводит техническое обслуживание и мелкие ремонты гидравлических экскаваторов без привлечения сервисных служб.

Внедряет новые методы ремонта и эксплуатации оборудования, постоянно повышает свое мастерство и технический уровень. В 2009, 2013, 2016 годах ему присваивалось звание «Лучший энергетик».

«ЛУЧШИЙ ЭНЕРГЕТИК»



сандрович ВАГИН, энергетик цеха изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ предприятия «Промтехвзрыв».

Принимал непосредственное vчастие во внедрении автоматизированной системы управления технологическим процессом производства эмульсии «порэмит».

руководством Под Евгения Александровича произведены автоматизация технологических процессов и автоматизация участка изготовления эмульгатора с переводом управления с ручного на автоматическое, с использованием контроллера с сенсорным управлением.

Марат Маликович ХАСАНОВ, энергетик цеха обогащения асбестообогатительной фабрики. время работы проявил себя как грамотный, высококвалифицированный специалист. Активно проводит модернизацию оборудования на участке.

Много внимания уделяет воспитанию молодых рабочих, прививая им чувство ответственности и трудолюбие.

Ильяс Вакитович СИРАЕВ. энергетик цеха ДСК-2 асбестообогатительной фабрики. Способен оперативно планировать, организовывать, контролировать работу бригады. Задания выполняет качественно и в срок, способен справляться с большим объемом работ. Активно проводит модернизацию оборудования на своем участке для увеличения производительности труда.

Со знанием дела руководит работой по повышению квалификации и профессионального мастерства подчиненных, обучению их вторым и смежным профессиям.

Леонидович Александр тумашов, энергетик в карьере отдела главного энергетика рудоуправления. За время работы в совершенстве освоил ремонт и обслуживание электрооборудования экскаваторов ЭКГ 8и, ЭКГ10.

Регулярно вносит предложения по улучшению надежности и безопасности работы электрооборудования экскаваторов.

«ЛУЧШИЙ ЭЛЕКТРОМЕХАНИК»



ДЕМИН. евич электромеханик службы сигнализации и связи УЖДТ. Зарекомендовал грамотным специалистом, к работе относит-

ся добросовестно, с творческим подходом. Хороший знаток своего дела. Качественно выполняет техническое обслуживание устройств СЦБ. Принимает активное участие в строительстве, монтаже объектов СЦБ.

Дмитрий Игоревич ШУМИлов, электромеханик смены «Г» ремонтно-электромеханического цеха рудоуправления. За время работы электромехаником в карьере в совершенстве освоил ремонт и обслуживание электрооборудования всех типов экскаваторов.

Постоянно повышает свой профессиональный уровень, изучая специальную техническую лите-

В соответствии с Положениями работникам, удостоенным почетных званий, выплачены единовременные премии и установлены персональные надбавки к должностным окладам за высокие достижения в труде и высокую квалификацию.

ДРУГИХ ПОСМОТРЕТЬ,

СЕБЯ ПОКАЗАТЬ

рудоуправлении комбината «Ураласбест» определили лучших машинистов экскаватора.

Профессиональный конкурс машинистов экскаватора пришелся на один из самых жарких дней лета. Поскольку подготовка таких мероприятий начинается за полтора-два месяца, сложно заранее предугадать, как поведет себя погода. Такой срок дается для того, чтобы начальники смен успели подготовить работников к участию в конкурсе. Организаторы постарались создать максимально комфортные условия, каждого участника обеспечили питьевой водой.

В профессиональном мастерстве состязались 16 машинистов экскаватора. Первый этап конкурса был теоретический, он проходил в административно-бытовом корпусе рудоуправ-В просторном зале участники тянули билеты с вопросами по охране труда и технике безопасности. С этим машинисты заданием справились быстро. Комиссия подвела итоги теоретического конкурса, но оглашать их не стала, чтобы не сбивать боевой настрой участ-

А вот практику машинисты экскаватора сдавали в карьере, где было еще жарче. К счастью, вся техника там современная и оборудована кондиционерами. Восемь человек, работающие на железнодорожном участке, демонстрировали грузку породы в вагоны. участники Остальные были задействованы на загрузке БелАЗов, поэтому для них подготовили отдельную плошадку.

Критерии оценки практического этапа примерно одинаковы. Судьи обращают внимание на верную подачу сигналов и полноту загрузки, правильность приемов погрузки - нужно аккуратно класть породу, избегая перегруза и не касаясь ковшом кузова или вагона. Это вопрос не столько эстетики, сколько грамотной эксплуатации оборудования - ведь в противном случае можно повредить и кузов, и ковш. Перегруз машины тоже ускоряет износ оборудования.

Участвуют в конкурсе работники разных возрастов, с различным стажем работы. Ведь это шанс для молодежи научиться мастерству у опытных профессионалов. Среди дебютантов



Машинисты экскаватора смены «Б» Иван НИТИПИН и Степан ВОЛКОВ.

- машинист экскаватора Вячеслав НАПОЛЬСКИХ. Трудится на погрузке БелАЗов уже пять лет, за это время выработал определенные навыки, которые помогают сосредоточиться и сделать так, чтобы смена прошла удачно.

Несмотря на то, что участвует в конкурсе впервые, Вячеслав довольно высоко оценил свои шансы на победу на теоретическом этапе. А вот Иван НИТИПИН и Степан ВОЛКОВ, машинисты экскаватора из смены «Б», участвуют в конкурсе профмастерства регулярно. В этот раз на соревнование они вышли сразу после ночной смены, усталые, но настроенные на победу.

- Мы же за свою смену грудью встанем, - объясняет Степан Волков. - Почти каждый год участвуем. Первыми были

и вторыми, случалось, что и вообще ничего не занимали. Соперники с каждым годом все сильнее и сильнее.

По итогам теоретического и практического отапов конкурса среди машинистов экскаватора, работающих на железнодорожном участке, победителем стал Алексей Коуров. Второе место занял Сергей Мусатов, а закрыл тройку лидеров Иван Павлов.

На погрузке породы в автотранспорт победу отдали Александру Богданову, второй результат показал Андрей Штангеев, на третьем месте – Степан Волков. Тройку лидеров награми. Также организаторы рассматривают возможность премировать всех участников из директорского фонда.

2018



2019

Специалисты комбината запустили в Белгороде новейшую производственную линию по выпуску стабилизирующей добавки для асфальтобетонных смесей «стилобит».

Введена в промышленную эксплуатацию дробильно-сортировочная установка в карьере. Производственная мощность уникального объекта составляет 500 тонн скальной породы в час или три миллиона тонн породы в год.

Асбестообогатительная фабрика №6 отметила 50 лет с момента запуска.

БОРЬБА - ДО ПОСЛЕДНИХ МИНУТ

Фото автора

емь команд приняло участие в конкурсе профессионального мастерства машинистов локомотивов структурного подразделения комбината – Управления железнодорожного транспорта. Из-за неблагополучной эпидемиологической ситуации и аномально жаркой погоды конкурс-2020 проводился по измененным условиям и состоял из двух теоретических этапов.

Уверенно ответил на вопросы постоянный участник конкурса машинист тягового агрегата из смены «Б» Вячеслав Приходько. В индивидуальном зачете он набрал больше всех очков. Но, к сожалению, смена «Б», которая является побепрошлогодним дителем конкурса профессионального мастерства, в нынешний раз оказалась в неполном составе. И потому, несмотря на достижение своего лидера, не смогла бороться за общекомандную победу.

И на первый план выходит дружная команда смены «А», год назад оказавшаяся в числе призеров.

- В нашей смене,рассказывает ее капитан Владимир МАРЦУН.всегда много желающих принять участие в конкурсе профессионального мастерства. Например, в прошлом

человек - пришлось выбирать самых лучших. Несмотря на то, что возраст участников в команде - до 35 лет, все они - опытные машинисты, в совершенстве владеющие профессиональными навыками.

> Представители смены «А» хорошо ответили на теоретические вопросы. Они хотя и не вышли в лидеры в индивидуальном зачете, но вместе, и это самое важное, сумели набрать больше очков, чем команды соперников. Впрочем, упорная борьба продолжалась до последних минут конкурса.

> В прошлые годы во время выполнения второго задания каждая команда машинистов непосредственно на локомотиве должна была отыскать несколько искусственно созданных неисправностей. И если после их устранения тяговый агрегат начинал работать, значит, с заданием удалось справиться.

> Но в этот раз участникам по объективным причинам пришлось теоретически отвечать на четыре вопроса, связанных с возможными неисправностями, и показать каждую из них на симуляторе пульта управления локомотивом, установленном в техклассе.

> Лидерам конкурса из смены «А» удалось обнаружить три неисправности из четырех. Поэтому машинисты с тревогой ожидали, как выступят соперники. А те времени



Представители команды-победительницы: Владимир МАРЦУН и Петр ПЫРЬЕВ.

даром не теряли. Команда смены «В», буквально наступавшая на пятки претенденту на победу, ответила на все четыре вопроса. Успешно справляется с заданием и команда смены «Г».

После подсчета окончательных результатов выяснилось, что представители смены «А» победу не упустили. Они набрали 147 баллов, всего на очко от них отстала команда смены ставшая второй. У нее - 146 баллов, на третьем месте - смена «Г» со 142 баллами.

Далее места распределились следующим у команды образом: машинистов тепловоза - 117 баллов, у машини-СТОВ ПО ВЫВОЗУ ОТХОДОВ на отвалы - 113 баллов, представители смены «Б» набрали 95 баллов, машинисты электровоза из службы внешних перевозок – 74 балла.

В индивидуальном зачете вслед за Вячесла-

вом Приходько вторым стал машинист тепловоза Вячеслав Старицын, а третье место - у лидера команды смены «Г» Дениса Соколова.

Победители и призеры в командном и индивидуальном зачетах награждены денежными премиями. Отдельно отмечены старейший участник конкурса профессионального терства Вячеслав Приходько и самый молодой по возрасту машинист -Павел Миронов, а также капитан команды-победительницы Владимир Марцун.

Конкурс профессионального мастерства еще раз показал хороший уровень подготовки машинистов локомотивов нашего структурного подразделения, - убежден заместитель Управленачальника ния железнодорожного транспорта Евгений БЕЛОНОСОВ.



2020

На асбофабрике заработала новейшая линия упаковки «Стрейч-Худ», надевающая на паллету с хризотилом специальные полимерные коконы. Заработали два завода по производству новейших материалов: фибросайдинга и фиброчерепицы, применяемых при малоэтажном строительстве.

В сентябре 2020 года свое 10-летие отметит завод по производству теплоизоляционных материалов под торговой маркой «Эковер». В октябре 2020 года автотранспортное предприятие комбината отметит свое 50-летие.



еделю назад, 31 июля, в санаторий-профилакторий «Горный лен» состоялся первый в текушем году заезд. Здравница ПАО «Ураласбест» приняла 75 отдыхающих.

Подготовку к этому сезону в санатории-профилактории начали заранее. Очередной этап реконструкции включал ремонт пяти номеров и зоны ресепшен. В вестибюле первого этажа особое дизайнерское решение со специальным освещением, новая мебель, удобное место для администратора и гостей. Для реконструкции и отделочных работ применялись современные материалы, которые ранее опробовали на других объектах.

Свои коррективы в подготовку к новому сезону внесла и пандемия. В помещениях нанесена разметка, позволяющая соблюдать социальную дистанцию, приобретены непомещения постоянно кварцуются.

- Желающих отдохнуть и оздоровиться у нас в профилактории очень много. Но в связи с повышенной угрораспространения коронавируса во время заезда профилакторий будет заполнен только

ЖЕЛАЮЩИХ ОТДОХНУТЬ и оздоровиться В «ГОРНОМ ЛЬНЕ» ОЧЕНЬ МНОГО. НО ПАНДЕМИЯ ВНЕСЛА СВОИ КОРРЕКТИВЫ

обходимые санитайзеры и диспенсеры. Запас антисептиков и защитных масок предусмотрен на месяц вперед. Приобретены обеззараживатели воздуха,

на 60 процентов. Также в соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора, заезд будет длиться 14 дней. рассказала Ольга БЕБЕНИНА. главный

врач санатория-профилактория «Горный лен». - Мы сделали все возможное, чтобы отдыхающие не испытывали неудобств. Каждая семья живет в отдельном номере. Два раза в день медсестры измеряют отдыхающим температуру, спрашивают о состоянии здоровья.

Вопреки предусмотренные процедуры и лечение в санатории-профилактории оказываются. Не отменены даже бассейн и сауна. Но чтобы соблюдать все санитарные нормы, сокращено количество человек, которые одновременно могут посещать процедуру. Отменены развлекательные мероприятия, вечера отдыха.

- В остальном все так же, как и в прошлые годы: пятиразовое питание, фрукты, соки. Для детей приготовили мороженое, кислородные коктейли, - акцентирует Ольга Бебенина. – Й́з новинок – радоновая камерная ванна для хинжин конечностей. Думаю, она будет пользоваться спросом у пожилых отдыхающих, у оздоравливающихся с заболеваниями нижних конечностей, ослабленных пациентов.

В отличие от загородных лагерей, санаторий не превращен в обсервацию - предусмотрен свободный вход и выход. Но для дополнительной безопасности отдыхающих вход на территорию - по электронным картам.

- Уверена, что заезд пройдет успешно. Отдыхающие будут с хомишод настроением, получат качественное Мы готовы лечение. все для этого сделать! итожит Ольга Бебе-

Главный редактор Н.И. ЦАЦЕНКО.

Учредители - Администрация Асбестовского городского округа, "Редакция "Асбестовский рабочий". Газета зарегистрирована в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Уральскому

федеральному округу. Свидетельство ПИ № ТУ 66-01637 от 23.12.2016 г.

Цена свободная. 12+

Адрес редакции и издателя: 624260, Свердловская обл., г. Асбест, ул. Садовая, 7. E-mail: ar_asb@mail.ru. Отпечатано в типографии г. Екатеринбург, пр. Космонавтов, 18н.

Номер подписан в печать 31.07.2020 г. Время подписания в печать: по графику - в 16.00, фактически - в 13.00.

Объем 3 печ. л. Тираж 6000 экз. Заказ № 2466,