

## Профессия – призвание

# Победители вахты Памяти

8 июля в России отмечают День семьи, любви и верности. Для работников комбината "Ураласбест" это не просто праздничная дата. Преемственность поколений для градообразующего предприятия - одна из давних добрых традиций.

Много лет старший машинист бурового станка Федор КЛИМИН с предприятия "Промтехвзрыв", структурного подразделения комбината "Ураласбест", вместе со своей семьей разыскал могилы деда и его брата, ушедших на фронт и не вернувшихся с войны. Не отчаивались даже в тот момент, когда на запросы в военные архивы не получали интересующих ответов.

Ситуация изменилась в наши дни благодаря возможностям интернета. В открытом доступе на электронных носителях стали появляться фотографии различных воинских захоронений, находящихся на территории страны, с подробной информацией о погибших бойцах. В братской могиле одного из подмосковных населенных пунктов, при обороне которого шли ожесточенные бои, оказался захоронен родной дедушка Федора Алексеевича. Поиски могилы его брата продолжают.

- При первой возможности постараюсь побывать в тех краях, где сложил свою голову близкий родственник, - признается Федор Климин. - Самое худшее для меня заключалось в неизвестности. Теперь знаю,

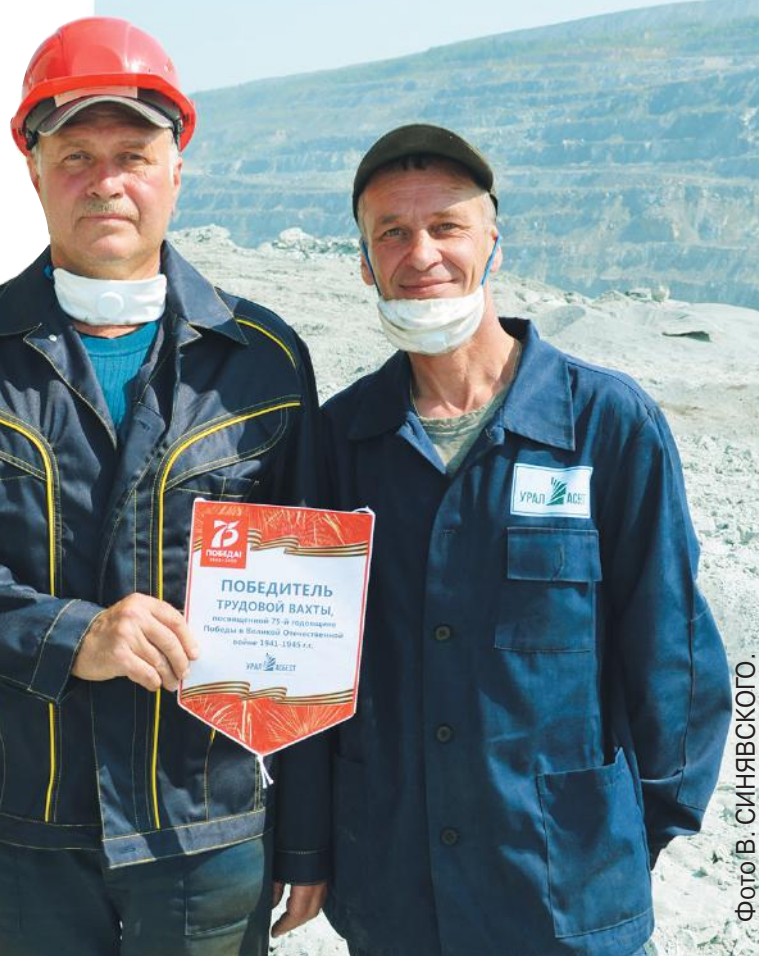


Фото В. СИНЯВСКОГО.

**Победители трудовой вахты Памяти в честь 75-летия Великой Победы Федор КЛИМИН и Иван МАКАРОВ.**

где дедушка исполнял воинский долг, и это место для моих родных свято. Память о его подвигах, убежден, навсегда сохранится в нашей семье.

Война укоротила жизнь и отцу его супруги Любови Николаевны, который с боями дошел до самого Берлина. Домой солдат-освободитель вернулся живым, но, как выяснилось в мирное время, на фронте успел перенести инфаркт. Он часто и долго болел, рано ушел из жизни.

Поэтому объявленная в комбинате "Ураласбест" трудовая вахта в честь 75-летия

Победы в Великой Отечественной войне для Федора Климина имела особое значение. Заступая на нее, бригадир напомнил членам своего экипажа, что на градообразующем предприятии фактически у всех работников трудового коллектива трудились родственники, которые на полях сражений в годы суровых испытаний защищали свою Родину. В память о них коллеги будут трудиться с полной отдачей. Но мы, пообещав, постараемся стать лучшими.

Окончание на 3-й странице.

## Стандарты производства

# 135 лет качества

Вы когда-нибудь задумывались о том, почему Баженовское месторождение успешно разрабатывается уже более 130 лет? А спрос на выпускаемую комбинатом "Ураласбест" продукцию держится на высоком уровне? Ответ прост - уникальные, по своей сути, характеристики сырьевой базы позволяют градообразующему предприятию производить качественные материалы для строительной и дорожной сфер.

## История уходит в века

Хризотил - самый известный и изученный представитель семейства волокнистых силикатных минералов, у которых имеется один общий признак: способность разделяться на относительно мягкие, шелковистые волокна.

Люди стали использовать хризотил задолго до появления его общепринятого названия. Например, литературные повести древних греков повествуют об огнеупорной ткани и ламповых фитилях, которые не охватывались пламенем.

Сегодня, как и прежде, по причине своей волокнистой природы, термической устойчивости, высокой прочности на разрыв, эластичности и негорючести хризотил находит широкое применение в разных секторах промышленности.

Окончание на 2-й странице.

## Новости

### Пополняем запасы габбро

Специалисты рудоуправления ПАО "Ураласбест" в июне начали ежегодную добычу габбро. Данная порода является основным сырьем для производства теплоизоляционных материалов.

Примечательно, что габбро для завода ТИМ возможно добывать только в одном месте - на западном борту центрального карьера на горизонте 182 метра. Именно в этом месте порода обладает специальными свойствами, необходимыми для производства минеральной ваты.

Добывать ценный минерал будут всего два-три месяца. За столь небольшой период удастся накопить более двухсот тысяч тонн породы. Такого объема заводу по производству теплоизоляционных материалов, которому в сентябре исполнится десять лет, хватит, чтобы бесперебойно обеспечивать выпуск минеральной ваты до следующего лета.

### «Звон Победы»

Карьерная техника комбината "Ураласбест" звуковыми сигналами поддержала Парад Победы 24 июня. Так градообразующее предприятие присоединилось к Всероссийской акции "Звон Победы".

Председатель профсоюзной организации комбината Леонид Ремезов напомнил, что еще в канун 9 Мая специалисты структурных единиц ПАО "Ураласбест" привели в порядок подведомственные обелиски, поздравили ветеранов. Кроме того, проведена трудовая вахта, в рамках которой определили лучших специалистов подразделений и вручили им памятные вымпелы.

### Все идет по плану

Комбинат "Ураласбест" успешно выполнил поставленные цели и задачи.

Так, специалисты отмечают, что доля несоответствующей продукции снижена с 0,4 до 0,22 процента от общего объема. План по производству нерудных стройматериалов, включая новые фракции щебня, перевыполнен на 110 тысяч тонн. Продолжается работа по снижению запыленности на рабочих местах: данный показатель уменьшился на 3,13 процента. За указанный период выполнен плановый показатель получения прибыли от продаж.

### Традиции не нарушаем

Конкурсы профессионального мастерства среди работников структурных единиц комбината "Ураласбест", приуроченные к Дню строителя, состоятся! Генеральный директор ПАО "Ураласбест" Юрий КОЗЛОВ подписал распоряжение о выделении средств на проведение профсостязаний в 2020 году.

В связи с непростой эпидемиологической ситуацией идет обсуждение формата проведения конкурсов. Но уже понятно, что специалисты, обладающие лучшими навыками, смогут продемонстрировать их своим коллегам.

### Отдых в «Горном льне»

Оздоровление работников ПАО «Ураласбест» и членов их семей в 2020 году пройдет в новом формате.

Для того, чтобы отдохнуть в санатории-профилактории "Горный лен", необходимо предоставить справку об отсутствии COVID-19. При этом справка должна быть выдана не ранее, чем за двое суток до заезда.

Заезды родителей с детьми будут продолжаться 14 дней. Их даты определены: с 16 по 29 июля, с 31 июля по 13 августа и с 15 по 28 августа.

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

# «Коронакризис» спутал карты

Еще несколько месяцев назад мир жил обычной жизнью: люди гуляли, предприятия работали, полки магазинов были полными. Затем "грянуло": из Китая на мир обрушилась неизвестная зараза, мировая экономика пошатнулась, поползли разные слухи.

Во всей этой неопределенности пришлось существовать и комбинату "Ураласбест", где работает 20 процентов трудоспособного населения Асбеста. О том, как комбинат встретил вирус, что сейчас происходит с градообразующим предприятием и чего ждать впереди, рассказал **Сергей РОСЛЯКОВ, заместитель генерального директора по экономическим вопросам и финансам ПАО "Ураласбест"**.

- Пандемия коронавирусной инфекции и меры, направленные на предотвращение ее распространения, оказали сильное влияние на мировую экономику и экономику нашей страны. Комбинат "Ураласбест" является крупным экспортером и, вместе с тем, реализует значительные объемы своей продукции внутри страны. Учитывая эти факторы, происходящие в мире события сильно отразились на ситуации на нашем предприятии.

2019 год и начало 2020-го складывались для акционерного общества достаточно удачно. В 2019 году по сравнению с предыдущим годом наблюдался определенный рост выручки от продаж. Этому, в том числе, способствовал и комплекс мер, направленный на повышение эффективности производства. В частности, активно развивается система бюджетирования затрат. Эта работа уже

дала результаты: прирост себестоимости выпускаемой нами продукции в 2019 году был ниже уровня инфляции.

Как результат - сумма чистой прибыли оказалась выше уровня 2018 года на 115 миллионов рублей, а показатель "Рентабельность продаж" возрос на 1,8 процента. Первый квартал 2020 года также складывался достаточно удачно. Объем выручки превышал уровень первого квартала 2019 года, а затраты на один рубль товарной продукции были на 13 копеек ниже соответствующего периода 2019 года.

Между тем, кризисные явления не прошли мимо комбината. Прежде всего предприятие почувствовало на себе ограничения на перемещение. Во многих странах, активно использующих хризотил, эти ограничения коснулись не только перемещения людей, но и перевозки промышленных грузов, включая хризотил и хризотилцементные изделия. Искусственное ограничение спроса, к сожалению, немедленно сказалось на экономике нашего предприятия. В апреле отгрузка хризотила на экспорт сократилась на 45 процентов по сравнению с апрелем 2019 года, в мае мы отгрузили на 36 процентов меньше аналогичного периода 2019 года. Сумма выручки от продаж за два месяца сократилась более чем на 20 процентов.

Для стабилизации деятельности был принят ряд антикризисных мер. В частности, акционеры приняли решение отказать от выплаты дивидендов за 2019 год. Все предполагаемые на эти цели суммы были использованы на пополнение оборотных средств комбината "Ураласбест".



Вторым пунктом антикризисного плана стал пересмотр основных параметров финансово-экономического плана на 2020 год. А планы по расходам были приведены в соответствие с сокращающимися объемами выручки от продаж. Пришлось временно приостановить ряд инвестиционных проектов, за исключением нескольких, которые находятся на завершающих этапах.

**Для стабилизации деятельности комбината принят ряд антикризисных мер. Сегодня нам всем необходимо следить за развитием ситуации...**

## Мнение эксперта

В апреле, несмотря на сокращение спроса, сотрудники, занятые в технологическом процессе, выводились на работу. К сожалению, в мае и июне нам не удалось обойтись без таких болезненных мер, как введение режима неполного рабочего времени. Между тем, сегодня принято решение, что июль комбинат отработает без остановок.

Как оценить общую ситуацию, в которой находится наше предприятие, и что нас ожидает? Есть оптимистичные сигналы. Решением правительственной комиссии в апреле ПАО "Ураласбест" включено в число системообразующих предприятий РФ. Тогда же были определены меры господдержки системообразующих организаций и критерии, достижение которых позволяет предприятию претендовать на получение этих мер. В настоящий момент по этим критериям ПАО "Ураласбест" отнесено в группу предприятий, где ситуация не достигла критического уровня, требующего мер государственного реагирования. Предполагается, что такие предприятия способны самостоятельно преодолеть кризисную ситуацию.

К негативным сигналам можно отнести неопределенность: очень сложно спрогнозировать, насколько сильно текущий кризис отразится на строительстве дорог, как будет развиваться ситуация в странах, потребляющих нашу продукцию. Ответы на эти вопросы зависят от многих факторов: эффективность мер по борьбе с инфекцией, степень снижения доходов населения и прибыли предприятий, антикризисные меры, принимаемые правительством нашей страны и за рубежом. Между тем, сегодня нам всем необходимо внимательно следить за развитием ситуации, быть готовыми к мерам жесткой экономии, которые могут быть предприняты для сохранения финансовой устойчивости предприятия, верить в свои силы и надеяться на скорейшее завершение мирового «коронакризиса».

## Стандарты производства

# 135 лет качества

Окончание. Начало на 1-й странице.

## "Уральский хризотил" - отличная щебень для отличных дорог

Анализ качества продукции, выпущенной комбинатом "Ураласбест" в 2019 году, показал, что хризотил соответствует требованиям действующей нормативной документации. Однако для того, чтобы оставаться на конкурентоспособном уровне, необходимо приложить немало усилий.

Тем не менее, на потребителях наши затруднения отразиться не должны. Качество товарного хризотила лучше всего определяет комплексный показатель относительной прочности (FSU). В 2019 году его значения по всему основному марочному ассортименту находились либо на уровне 2018 года, либо немного выше. Очень важно сохранить этот потенциал и в 2020 году.

Напомним, на комбинате принята программа по повышению качества выработки хризотила разных марок. В частности, на обогатительной фабрике вертикально-молотковые дробилки заменены на центробежные.

Сырьевая база Баженовского месторождения и опыт производителей, помимо первоклассного хризотила, позволяют комбинату "Ураласбест" выпускать любые фракции щебня и песка. Исторически на комбинате выпускали щебень, соответствующий абсолютно всем техническим требованиям ГОСТ 8267. Готовый материал имел при этом наивысшие марки по прочностным характеристикам и морозостойкости, в нем отсутствовали глина и растительные остатки в породе. Последнее, в свою очередь, позволяло добиться стопроцентной адгезии с битумом - важнейший параметр для дорожников.

Не менее важными параметрами щебня Баженовского месторождения были устойчивость к атмосферной коррозии, минимальная активность естественных радионуклидов (в десятки раз ниже норматива для дорожного строительства). Качество материалов подтверждалось сертификатами.



**Татьяна АНДАРЬЯНОВА.**

Однако с изменением законодательства перед комбинатом встала важная и интересная задача: перейти на группу новых межгосударственных стандартов, устанавливающих требования и методы испытаний для щебня. Всего их - почти два десятка. Эти документы, по существу, аналоги европейских стандартов, адаптированные к российским условиям.

Специалисты комбината сразу включились в работу. Появились новые методы испытаний, новое испытательное оборудование, ужесточились некоторые требования к качеству щебня. Сегодня технология производства позволяет получить щебень всех основных и широких фракций и песок из отсеиваемых фракций и песок из отсеиваемых фракций любого модуля крупности.

Получена вся разрешительная документация, подтверждающая качество нерудных строительных материалов ПАО "Ураласбест", в том числе приняты и Декларации на соответствие требованиям Регламента таможенного союза и новым государственным стандартам, с нормативными требованиями европейского качества.

## Не без проблем

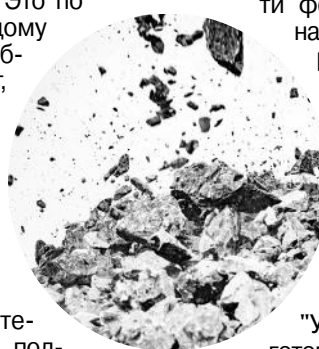
Появление новых стандартов добавило производителям проблем. Дело в том, что сегодня комбинат параллельно работает как по старым, так и по новым стандартам. Это по плечу не каждому карьеру, но у нас обратная дорога нет, осилим и это, ведь дорожники ждут от нас качественные материалы, чтобы построить надежные долговечные дороги.

Каменные материалы комбината подходят для применения во всей сфере дорожной отрасли, для производства всех типов и марок асфальтобетонов, надо только творчески подойти к подбору рецептуры состава, учитывая преимущества и особенности нашего щебня.

Например, кубовидность. Кубическая форма зерен щебня позволяет при укладке и уплотнении получать покрытие, устойчивое к сколам, трещинам и деформациям. Основными преимуществами асфальтобетона с кубовидным щебнем - это соответствие построенных автомагистралей 1-й категории; долговечность покрытия в два-три раза выше, чем у традиционного асфальта; экономия щебня и битума; противостояние образованию колеи под воздействием интенсивных нагрузок в условиях высоких температур.

Перед дорожной отраслью страны стоят задачи, направленные на дальнейшее развитие сети федеральных, региональных и местных дорог, что должно привести к ускорению роста экономики страны, улучшению качества жизни населения, увеличению его мобильности, снижению транспортных издержек. ПАО "Ураласбест" всегда готово помочь дорожникам в успешном решении этих задач, являясь надежным поставщиком качественных каменных материалов.

**Т. АНДАРЬЯНОВА, главный технолог по качеству ПАО "Ураласбест".**





## ■ Профессия – призвание

Победители  
вахты Памяти

Окончание. Начало на 1-й странице.

Федор Климин прочувствовал настроение своих товарищей. Его экипаж, состоящий из опытных машинистов, во время вахты Памяти качественно эксплуатировал и обслуживал оборудование, не допуская его поломок. Настоящим лидером выступил сам старший машинист. Он умело бурил скважины в горных блоках, предназначенных для проведения взрывных работ, создавая максимально удобные условия взрывникам. Не зря Федор Алексеевич является победителем конкурса профессионального мастера на горно-обогатительном предприятии.

Семейные ценности для старшего машиниста бурового станка Федора Климина стали определяющими в профессиональной деятельности. В карьере на буровом станке больше 30 лет трудился его отец Алексей Федорович. В 1985 году, перед уходом на заслуженный отдых, он пригласил к себе на производство сына. Федор ни минуты не колебался - мечтал быть достойным отца и продолжить семейную династию. Вместе они трудились полгода. За это время старший Климин успел передать свои профессиональные секреты сыну.

Работать в тот момент пришлось на старых буровых станках

- менее производительных, вокруг которых при бурении образовывались облака пыли. Но Федор Алексеевич с момента прихода в карьер раз и навсегда выбрал профессию, которой решил не изменять. Он уже 35 лет занимается буровыми работами. Пережил старые станки, дождался более современных, которые освоил в совершенстве. Благодаря своему опыту успешно справляется с бурением самых трудных горных пород. А еще он - наставник молодежи, за годы работы обучил многих начинающих бурильщиков. Сейчас подготавливает ученика, который сможет заменить его на рабочем месте во время отпуска или при иной необходимости.

В семье Климиных выросла дочь Мария, окончившая с золотой медалью школу, а затем с "красным" дипломом - юридический университет. Она могла остаться в Екатеринбурге, где перспективному молодому специалисту предлагали престижные места. Но отец уже по сложившейся семейной традиции предложил дочери пойти работать в комбинат "Ураласбест", и сегодня Мария Федоровна - одна из самых квалифицированных и перспективных юристов градообразующего предприятия.

И в ее жизни семейные ценности находятся на первом месте. Выходные дни молодая женщина вместе с мужем часто проводит в коллективном саду бывшего Южного рудоуправления, находящемся на правом берегу реки Большой Рефт. Оба активно помогают родителям - знатным садоводам, которые весь летний сезон проживают в построенном своими руками садовом доме.

Каждую смену стремился не обмануть ожидания товарищей машинист бурового станка Иван Макаров. Оба его деда - как по отцовской, так и по материнской линиям, воевали на фронте, освобождали страну от фашистских захватчиков. Хранить о них добрую память всегда просили Ивана отец Иван Петрович и дядя Александр Петрович Макаровы, работавшие бурильщиками в буровом цехе комбината "Ураласбест".

По их примеру Иван Макаров тоже пошел учиться профессии бурильщика в бывшее СПТУ № 48. Производственную практику молодой человек проходил у дяди, обучившего его на буровом станке основам избранной профессии.

С большим энтузиазмом трудились и другие машинисты экипажа. В итоге коллектив Федора Климина на своем буровом станке пробурил больше всех погонных метров горных пород и был награжден памятным выпелом, врученным в торжественной обстановке.

В. СИНЯВСКИЙ.

## ■ Традиции

**В комбинате "Ураласбест" крепки семейные традиции. Норма, когда по примеру родителей профессию и место работы выбирают себе и дети. Пример - семья Евгения СТРЕЛКОВА, водителя погрузчика цеха готовой продукции асбестообогатительной фабрики.**

Фабричная  
династия

На асбестообогатительной фабрике Евгений Владимирович трудится с 1996 года. Начиная, как и родители, в цехе обогащения. С 2000 года - водитель погрузчика в цехе готовой продукции. Здесь же познакомился с будущей супругой. Сейчас Марина - заместитель начальника цеха готовой продукции.

Евгений Стрелков грузит готовую продукцию в вагоны, которые потом доставляют хризотил по всему миру. Причем грузит довольно неплохо - передовик производства. И это доказал на практике. По итогам работы в апреле именно Евгений Владимирович стал победителем трудовой вахты в честь 75-летия Победы в Великой Отечественной войне. Подобное соревнование решено было организовать впервые - массовые мероприятия запрещены, а почтить подвиг отцов и дедов, которые завоевали Победу, было необходимо. Самое главное, что для участия достаточно было выполнять свою повседневную работу, а лучших поощрили материально.

У Евгения и Марины Стрелковых растет дочь Кристина. Ей - 15 лет. Девушка - постоянный участник спортивных соревнований, которые проводит ПАО "Ураласбест". С детства приобщаясь к корпоративной культуре градообразующего предприятия, возможно, и она продолжит семейную династию.

Е. ЛОБОВА.

Фото Д. БОРИСОВОЙ.



## ■ Промышленность и экология

## Чистые технологии:

как на комбинате реализуются экологические проекты

Ежегодно градообразующее предприятие ПАО "Ураласбест" направляет миллионы рублей на обновление технологии, внедрение самых передовых разработок для того, чтобы сделать производство более экологичным.

Снижение негативного воздействия на окружающую среду - лишь часть экологической программы, которая реализуется в ПАО "Ураласбест". Она разрабатывается ежегодно и включает, в том числе, мероприятия по организации производственного экологического контроля, экономии и рациональному использованию топливно-энергетических ресурсов, проведению научно-исследовательских и проектных работ, обучению персонала.

В 2020 году в рамках экологической программы запланирована реализация двадцати мероприятий с общим объемом финансирования 59 миллионов рублей, - уточняет Ирина РУБЦОВА, заместитель главного инженера по экологии ПАО "Ураласбест". - Будут выполнены обследование электрофильтров корпуса суши асбофабрики, мониторинг компонентов окружающей среды в зоне влияния комбината, разра-



ботка проектов нормативов допустимых выбросов и сбросов для объектов предприятия, выполнение работ по установлению санитарно-защитной зоны. Также - разработка проекта реконструкции системы аспирации литейного цеха ООО "Асбестовский ремонтно-машиностроительный завод", строительство четвертой карты полигона промышленных отходов завода ТИМ и другие.

Крупный экологический проект, очередной этап которого будет реализован в текущем году, связан с проектированием и строительством системы очистки дренажных вод карьера. Важно, что данный проект включен в Соглашение о взаимодействии в сфере охраны окружающей среды, заключенное между комбинатом

В буферную емкость  
по системе водоводов  
ежегодно поступает  
до восьми миллионов  
кубических метров  
дренажных вод  
из шахты  
"Центральная"

"Ураласбест" и правительством Свердловской области.

Напомним, до 2014 года основным источником сброса сточных вод являлся карьер рудоуправления. Тогда дренажные воды в реку Большой Рефт сбрасывались без очистки - ежегодно до восьми миллионов кубических метров, что составляло более девяноста процентов от общего объема сбрасываемых предприятием вод. В реку с водой попадали и загрязняющие вещества, связанные с проведением взрывных работ.

По данным лабораторного контроля, значения концентраций загрязняющих веществ на

выпуске дренажных вод шахты "Центральная" постоянно превышали допустимые нормативы, - рассказывает Ирина Вячеславовна. - Специалисты комбината, научные и проектные организации в течение нескольких лет вели поиск технических решений по очистке вод от соединений группы азота. Но большие объемы, низкая температура, высокая жесткость дренажных вод не позволяли применить стандартные биологические способы очистки.

Проведение экспериментальных работ с участием ряда специализированных организаций позволило подобрать оптимальную схему очистки дренажных вод карьера.

- Был разработан проект и построен водовод от шахты "Центральная" до карьера 1-2. Благодаря этому с конца ноября 2013 года полностью прекращен сброс неочищенных дренажных вод в реку Большой Рефт, - рассказывает Ирина Вячеславовна. - На сегодняшний день у нас есть проект на строительство системы очистки дренажных вод, прошедший государственную экспертизу. В 2016-2017 годах разработан проект строительства системы водоводов подачи дренажных вод в северную часть карьера 1-2 и отведения очищенной воды в реку Большой Рефт, построена первая очередь

технологического водовода протяженностью около 700 метров.

В настоящее время дренажные воды из шахты "Центральная" по водоводу поступают в буферную емкость - карьер 1-2, в котором вода отстаивается, усредняется и очищается за счет природных биологических процессов.

Кроме этого, по словам заместителя главного инженера по экологии комбината "Ураласбест", ежегодно, начиная с 2015 года, проводится экологический аудит работы буферной емкости - исследования качества воды в карьере 1-2.

На текущий год запланирована первая очередь прокладки водовода для сброса очищенных дренажных вод в реку Большой Рефт протяженностью шестьсот метров. В следующем году будет реализован второй этап строительства водовода.

- Фактические затраты на мероприятия по проектированию и строительству системы очистки дренажных вод с 2012 по 2019 год составили 215 миллионов рублей, - приводит цифры Ирина Вячеславовна. - В ближайшие несколько лет предприятие продолжит заниматься реализацией данного проекта. После внедрения всех этапов строительства будет обеспечено соблюдение установленных природоохранительных законодательством нормативов качества при сбросе воды и снижена негативная нагрузка на реку Большой Рефт.

Д. БОРИСОВА.  
Фото автора.



## ■ К 50-летию автотранспортного предприятия

# Всегда на связи...

Тысячи людей ежедневно трудятся на комбинате "Ураласбест". Организовать их доставку на рабочие места и обратно домой - основная задача диспетчера колонны №2 автотранспортного предприятия Натальи КРАВЧЕНКО.



Профессиональную деятельность на градообразующем предприятии Наталья Кравченко начала в мае 2009 года. Сначала была подменным диспетчером. Стажировалась у Елены Горбуновой, которая тогда работала диспетчером, а сейчас является инженером по кадрам управления комбината. Интересная деталь: Наталья и Елена вместе окончили Екатеринбургский автомобильно-дорожный колледж. И именно Елена, когда было вакантное место, предложила Наталье устроиться на предприятие.

- Хотела работать по профессии. И очень рада, что сделала правильный выбор, - говорит Наталья Кравченко и вспоминает первые смены, - очень переживала, ведь на диспетчере - большая ответственность. Боялась, что не справлюсь, например, если техника выйдет из строя, а я не смогу оперативно найти ей замену, но смена - за сменой, и становилось легче ориентироваться во всех нюансах.

Коллектив колонны №2 круглосуточно обеспечивает пассажирские перевозки на комбинате "Ураласбест": доставка сотрудников до рабочих мест, выполнение заявок руководителей и специалистов. И на диспетчере лежит обязанность максимально эффективно задействовать автопарк - более 130 единиц техники, по каждой заявке оформить документацию.

- День и ночь, в прямом смысле, диспетчер - на связи. Бывает параллельно нужно решить несколько задач, быстро принять решение. И все успевать - уже привычка, пришедшая с опытом, - признается Наталья Кравченко.

Добрими словами Наталья вспоминает своих наставников. Одна из них - Елена Аркадьевна Красноперова, которая много лет трудилась на предприятии, была старшим диспетчером колонны №2.

- Елена Аркадьевна многому научила, дала бесценные советы. Как сейчас помню, увидит, что мы переживаем, подойдет и скажет: это всего лишь работа, все вопросы решаемы, и когда смена закончится, забудьте на время о рабочих делах, идите домой со спокойной душой, - вспоминает Наталья Кравченко.

Определенная проверка на профессионализм для всего коллектива колонны - пандемия коронавирусной инфекции. И очень оперативно на предприятии было организовано соблюдение всех профилактических мер.

- Пересмотрено расписание движения автобусов, чтобы во время доставки персонала на смену обеспечить безопасную дистанцию между пассажирами. Сформированы две бригады, которые регулярно проводят дезинфекцию в салонах. У всех водителей автобусов есть защитные маски и дезинфицирующие средства, - рассказывает Наталья Кравченко.

Диспетчер признается: во всех делах коллектив колонны №2 отличаются дисциплинированностью и исполнительностью, а еще активность - они регулярно участвуют в общественной жизни комбината "Ураласбест". Лидеры - в спорте.

- Во всех соревнованиях участвуем, детей своих привлекаю. Они, например, не пропускают мероприятия, посвященные Дню строителя. В подразделении стенд оформлен со спортивными достижениями, - рассказывает Наталья. - Благодаря начальнику колонны №2 Александру Валентиновичу Рушенцеву у нас созданы хорошие условия труда, установлены тренажеры для занятия спортом.

Наталья Кравченко с семьей живет в частном доме - забот хватает и по хозяйству, и на приусадебном участке. А когда выдается свободная минутка, с детьми отправляется на велопрогулку, зимой - на каток или в лес на лыжах. Признается: нравится активный отдых на природе - на свежем воздухе быстрее восстанавливаются силы, улучшается настроение, появляется энергия на новые дела и свершения.

**Д. БОРИСОВА.**  
Фото автора.

## ■ Вести из подразделений: УЖДТ

- Если пустить состав по этой ветке, то он на фабрику придет на 15 минут быстрее. А если вот так пойдет - еще пять минут выиграем... Это - не разговор играющих детей, а реальная работа цифровой имитационной модели работы железнодорожного транспорта, внедряемой сегодня в ПАО "Ураласбест". О том, как цифровизация поможет в работе горному производству, рассказали специалисты Управления железнодорожного транспорта градообразующего предприятия.

# Будущее за "цифрой"

- Существует мнение, что горняцкий труд и "цифровизация" - понятия уж точно далекие друг от друга. Однако развитие технологий игнорировать просто невозможно. Именно поэтому с 2018 года комбинат совместно с Магнитогорским государственным техническим университетом имени Г.И. Носова начал разработку имитационной модели работы железнодорожного транспорта. Это колоссальный труд, который уже дает реальные результаты, - отмечает руководитель УЖДТ, лауреат премии Черепановых Дмитрий АЛЕКСАНДРИН.

Идея создать модель витала в подразделении давно. Дело в том, что деятельность по детальному анализу эффективности работы подвижного состава и оценке функционирования производственно-транспортной системы подразделения проводится регулярно.

Основная задача такого анализа - увеличение производительности подвижного состава на горных работах, снижение простоев железнодорожного транспорта. Благодаря оптимальному выбору транспортных решений достигается результат: груз доставляется в нужное место оптимальным маршрутом в нужное время, с наименьшими затратами. Это обеспечивает систематизацию перевозочного процесса, обеспечивает про-



**Елена ПОПОВА.**

цессный подход в управлении перевозками.

Однако постоянно вручную рассчитывать алгоритмы оптимальной перевозки затруднительно: слишком много переменных. Ведь карьер каждый день разный. Не все можно учесть. Здесь на помощь пришла цифровая модель.

Программа, разработанная магнитогорцами в сотрудничестве со специалистами комбината, позволяет отображать процесс перевозок как в реальном времени, так и в ускоренном формате. В автоматическом режиме система определяет рациональные маршруты движения поездов, высчитывает численность составов. Еще одно важнейшее преимущество внедренного программного продукта - возможность

моделирования схемы путевого развития с фиксацией экскаваторов, погрузочно-разгрузочных устройств и так далее.

Между тем работа по внедрению имитационной модели пока не завершена. Как отмечают в подразделении, сейчас для повышения эффективности использования программы идут работы по улучшению пользовательского интерфейса, автоматизации процесса проведения экспериментов для ускорения оценки вариантов совершенствования технологии и организации перевозок.

Как подчеркнул директор УЖДТ Дмитрий Александрин, использование математического моделирования в производстве, промышленности - несомненный прорыв нового времени и новые технологии. Крупнейшие предприятия страны имеют целые дочерние структуры, разрабатывающие цифровые модели управления производством. Компьютерная техника, современные гаджеты позволяют теперь применять эти модели и технологии. За "цифрой" - будущее. Об этом говорит и руководство страны. Коллектив ПАО "Ураласбест" всегда был на острие новых технологий, не исключение - и сейчас.

**Е. ПОПОВА,**  
заместитель директора  
УЖДТ по производству.

## ■ 26 июля - День работника торговли



**Дочернее предприятие комбината "Ураласбест" - Торговое объединение общественного питания - даже в сегодняшних, сложных для бизнеса условиях сохраняет рабочие места.**

Не секрет, что ограничения, введенные из-за эпидемии новой коронавирусной инфекции, больно ударили по бизнесу. В итоге некоторые предприятия начали сокращать сотрудников, выводить в неоплачиваемые отпуска. Но в ТООПе считают, что важно сблизить коллектив и дать людям возможность работать. О том, как предприятие справляется с непростой ситуацией, рассказала директор ТООПа Светлана ШАКУН:

- Обидно. Год у нас, кстати, начался неплохо. Бюджет предприятия формируем заранее на год вперед, защищаем его на уровне комбината - ежемесячно, поквартально по всем статьям. В этом году шли с опережением и планировали повышение зарплат сотрудников с 1 апреля после подведения итогов первого квартала. Но в связи с пандемией все наши планы рухнули. Меры государственной поддержки на наше предприятие не распро-

страняются, так как мы не относимся к предприятиям малого и среднего бизнеса.

Работники старше 65 лет с начала введения ограничений находятся на больничных. Сокращать никого не стали, коллектив весь сохранен, надеемся на лучшее. Просветительская работа среди персонала по новым санитарным требованиям началась еще в марте. Как только появляются новые распоряжения Роспотребнадзора, проводим учебу с коллективом, доводим до сведения персонала новые рекомендации.

Рассматривали вопрос по доставке нашей продукции потребителю. Пришли к выводу, что при организации услуги доставки требуются дополнительные расходы. На сегодняшний день мы в средствах ограничены. Главная задача - выполнять обязательства перед коллективом, поставщиками. Ужесточили контроль за расходованием средств.

Если бы не поддержка учредителя, выжить в таких условиях было бы очень сложно. Мы стараемся сохранить предприятие, персонал и постоянных клиентов, учимся маневрировать в новых условиях.

**Т. МЕЛЬНИКОВА.** Фото автора.