

Уральский ХРИЗОТИЛ

Специальный выпуск № 5 (194) 4 июня 2020 года



К 10-летию завода ТИМ

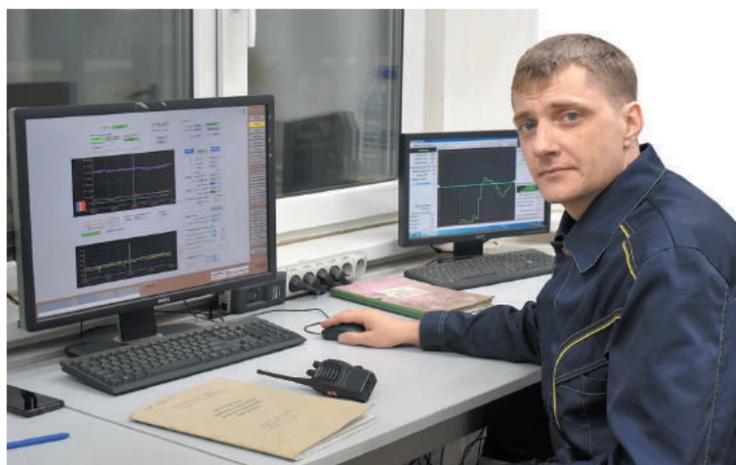
В НОГУ СО ВРЕМЕНЕМ

Завод наращивает объемы производства и увеличивает ассортимент продукции

Завод по производству теплоизоляционных материалов задумывался как амбициозный проект комбината "Ураласбест". И за прошедшие десять лет надежды оправдал. Здесь ежегодно перевыполняют план производства, разрабатывают новые виды продукции и довольно уверенно смотрят в будущее.

В то время, когда многие предприятия прекратили работу из-за введенного режима самоизоляции, завод по производству теплоизоляционных материалов ПАО "Ураласбест" работает в прежнем режиме. Даже более напряженно. Потому что уже в апреле наблюдалась нехарактерно высокая отгрузка. Предприятие загружено на полную мощность не только на весенние месяцы, но и до конца лета.

Лето - время строительства, поэтому мы продолжали работать, чтобы не остановить деятельность других предприятий. Завод функционирует в прежнем режиме и при соблюдении всех санитарно-эпидемиологических требований: введен масочный режим, закуплены бактерицидные лампы и везде установлены обеззараживатели, антисептики, - акцентирует



Мастер производства Евгений СМЫСЛОВ на завод по производству теплоизоляционных материалов устроился 1 августа 2012 года. Работал съемщиком, оператором, бригадиром смены - на практике изучил все этапы производства.

главный инженер завода ТИМ Алексей ИВАННИКОВ. - 2019 год был для нас достаточно напряженным в плане производства, но благодарным в плане выпуска и реализации продукции. Годовой план перевыполнили, как и все десять лет существования завода.

Без преувеличения, все это - заслуга коллектива, который окончательно был сформирован в 2009-2010 годах. Основа

заложена директором завода Владимиром Бобером, который подбирал коллектив из жителей Асбеста и близлежащих районов. Девяносто процентов специалистов и руководителей на заводе трудятся и по сей день. А это ни много ни мало - костяк руководителей, в чьих руках находится организация работы служб, подразделений и отделов, развитие предприятия.

Окончание на 2-й странице.

2020-й: Год памяти и славы

Мир раскололся на "до" и "после"

Есть в российской истории судьбоносные даты. Одна из важнейших - 22 июня 1941 года, когда война разрушительным смерчем ворвалась в жизнь миллионов людей, разделив ее на "до" и "после".

Не зря эта дата названа Днем памяти и скорби, который напоминает: злом нельзя уничтожить зло, никакие цели не оправдают человеческие жертвы. Этот июньский день - как незаживающая рана. К обелискам мы возлагаем венки, зажигаем свечи... Горечь скорбных утрат не имеет срока давности.

Для нас, ныне живущих, Великая Отечественная война, продолжавшаяся 1418 дней и ночей, - серьезный призыв ценить настоящее и дорожить миром. Это важно. Вдумайтесь: мы с вами - последнее поколение, кто общается с жи-

выми свидетелями войны. Нам доверена память о великом подвиге и испытаниях, правда о том, какой ценой завоевана Победа. Наш долг - донести их воспоминания будущим поколениям, пресекая любые попытки переписать историю.



Валерий ЮСТУС, заместитель генерального директора ПАО "Ураласбест" по персоналу и социальному развитию:

- Низко склоняем головы перед нашими дорогими ветеранами, которых осталось не так много. Сегодня в Совете ветеранов градообразующего предприятия - шесть фронтовиков, два узника концлагерей, 191 труженик тыла. И список этот безжалостно тает.

Окончание на 2-3-й страницах.



Официально

Три важных вопроса о ПАО

Комбинат "Ураласбест" с 14 мая 2020 года сменил свое наименование с привычного всем ОАО на ПАО, став публичным акционерным обществом.

Официальная запись об изменении наименования внесена в Единый госреестр юридических лиц 13 мая. О том, что это значит для градообразующего предприятия и его работников, а также сколько специалистов должны сменить визитки, рассказал заместитель генерального директора по правовым и корпоративным вопросам ПАО "Ураласбест" Игорь ПИЧУГИН.

- Почему мы стали ПАО?

- Изменившееся законодательство позволило комбинату официально подтвердить имевшийся статус публичного общества. По сути, мы привели наименование в соответствии с нормами действующего законодательства.

- В чем положительные стороны ПАО?

- Никакой глобальной выгоды комбинат от переименования не получит, как не получит и каких-то значительных проблем и расходов.

- Любое переименование влечет за собой изменение множества вещей: сайт, бланки, визитки...

- Законодатель здесь позволяет компаниям в разумные сроки все поправить. Сейчас такая работа ведется: уже изменены наименования на корпоративном сайте предприятия, в официальных аккаунтах в социальных сетях. В ближайшее время появятся новые бланки. Также о смене наименования уведомлены наши контрагенты и партнеры.

Как заработать на инновациях?

Молодые и талантливые инженеры и студенты могут получить до трехсот тысяч рублей за лучшее предложение по развитию производства от комбината "Ураласбест".



Именно такой призовой фонд градообразующее предприятие Асбеста установило в конкурсе "Новые горизонты".

Конкурс проводится с целью привлечения молодежи к решению задач по повышению эффективности, диверсификации производства, модернизации технологического процесса и внедрению инновационного оборудования на ПАО "Ураласбест".

- Существенно поменялись технологии, внедряются новые инструменты в работе всех переделов горного производства. При этом поколение молодых инженеров мыслит иными категориями. Конкурс в первую очередь направлен на то, чтобы раскрыть потенциал новой касты инженеров, выявить те узкие места, которые мы, возможно, не замечаем в своей работе, и в конце концов внедрить лучшие предложения на комбинате, - отметили организаторы.

Предприятие предлагает к рассмотрению участников 27 тем. Работу и заявку на участие в конкурсе необходимо отправить через специальную форму на сайте комбината: <http://www.uralasbest.ru/konkurs> или прислать свою работу с заполненной заявкой по форме из Положения о конкурсе на e-mail: konkurs@uralasbest.ru.

Участниками могут стать работники ПАО "Ураласбест", специалисты предприятий, входящих в корпоративную структуру комбината, студенты образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования. Участники не могут быть старше 30 лет, если только не пишут работу в группе.

Проекты принимаются до 1 июля 2020 года.

Пресс-служба ПАО "Ураласбест".

К 50-летию автотранспортного предприятия

Тридцать лет на автотранспорте предприятия ПАО "Ураласбест" трудится машинист бульдозера Владимир АБАТУРОВ. Все время - на одном месте, все время - в одной должности.

"Наш человек!"

Тягу к технике Владимир почувствовал еще в детстве. Как сам шутит, началось все с велосипеда. Он мог не только на двухколесном велосипеде гонять по двору, но и починить его в случае необходимости. Поэтому никто не удивился, когда в конце января 1980 года, после службы в армии, он устроился в колонну №5 цеха горно-транспортных путевых машин (в настоящее время - колонна "Северная"). С тех пор и трудится здесь машинистом бульдозера.

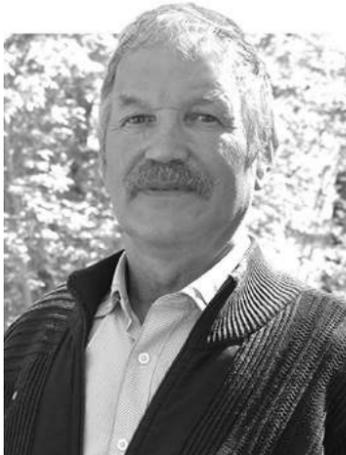
- Стажировал меня Анатолий Оралкин. С первых дней сказал мне: "Наш человек!". Учил, что самое главное в нашей профессии - внимательность и аккуратность. Это в кабине - я один, но в процессе работы взаимодействую с большим количеством людей, путейцев. Поэтому концентрация должна быть, настрой на работу, - рассказывает Владимир Абатуров. - Уже не раз был наставником, стажировал молодежь. Хочется подготовить себе достойную смену, чтобы знать, что я вышел на заслуженный отдых, а комбинат продолжает работать.

Повседневный труд Владимира Абатурова не виден асбестовцам. Он - каждый день на передовой - в карьере, на отвалах. Вместе с путейцами машинист бульдозера прокладывает железнодорожные пути, наращивает тупики. И признается, что до сих пор на смену ходит с удовольствием - любит свою работу.

Владимир Абатуров - член профсоюза, активный общественник. Раньше не пропускал ни одного конкурса профессионального мастерства, сейчас - выходит на старты спортивных соревнований. Плавание, лыжные гонки - его любимые виды спорта. Тренируется самостоятельно. Считает, что лучшая тренировка - пробежка. Правда, молодежь в последнее время все увереннее наступает на пятки ветерану - занимать призовые места становится все сложнее. Уже 12 лет каждую зиму Владимир Иванович восстанавливает здоровье в корпоративном санатории-профилактории "Горный лен".

Летом лучший отдых - в саду. На своих восьми сотках супруги Абатуровы выращивают не только ягоды и овощи. Владимир Иванович - мастер прививать деревья. У него - двенадцать яблонь, ни одну из которых он не покупал.

По законам жанра настоящий мужчина должен посадить дерево, воспитать сына и построить дом. У Владимира Абатурова - деревья есть, дом построен. Уже давно стали самостоятельными двое сыновей. Старший Александр пошел по стопам отца, трудится в УЖДТ ПАО "Ураласбест". Младший последовал маминему примеру и связал свою жизнь с медициной, работает фельдшером на "Станции скорой медицинской помощи".



Е. ЛОБОВА. Фото автора.

К 10-летию завода ТИМ

В ногу со временем

Завод наращивает объемы производства и увеличивает ассортимент продукции

Окончание. Начало на 1-й странице.

- В 2010 году заводу была поставлена задача, которая актуальна и по сей день - выпуск качественной продукции марки "Эковер" и удовлетворение запросов потребителей, - комментирует **главный технолог предприятия Евгения ГУЩИНА**. - Постепенно по требованию рынка мы улучшаем качество наших изделий и увеличиваем ассортимент. Поэтому в связи с расширением ассортимента и улучшением физико-механических характеристик изделий периодически меняются технические условия на марку "Эковер". Рынок задает свои требования. И мы довольно в тесном контакте работаем с торговым домом "Эковер", специалисты которого практически каждую неделю передают нам запросы от потребителей на возможность изготовить ту или иную продукцию. Мы стараемся удовлетворить все требования, запросы.

Завод по производству теплоизоляционных материалов изначально закладывался как предприятие европейского уровня и сегодня остается таким. Требования к качеству продукции только увеличиваются. И соответствие этим требованиям неоднократно подтверждалось европейским нотифицированным органом. В прошлом году завод ТИМ получил европейский сертификат, а в этом - расширил номенклатуру продукции, которую можно поставлять на европейский рынок. То есть теперь теплоизоляция "Эковер" будет



доставляться не только в Белоруссию, Таджикистан и Казахстан, но и в европейские страны.

- В январе 2020 года мы получили белорусский сертификат на минераловатную продукцию "Эковер" по новым требованиям. Приезжали аудиторы из Белоруссии и Чехии, они лично побывали на производстве и оценили его качество, - говорит Алексей Иванников. - Мы стараемся держать марку. И хотя в России нет такой науки, как теплоизоляция, наши сотрудники постоянно проходят обучение. Знакомимся с работой других предприятий, посещаем выставки, где представлена продукция конкурентов.

2020-й: Год памяти и славы

Мир раскололся на "до" и "после"

Окончание. Начало на 1-й странице.

Поклоняемся мужеству

В России 2020-й объявлен Годом памяти и славы, и никакие катаклизмы не могут изменить нашего отношения к высокой оценке 75-летия Победы. В полном объеме выполнены главные пункты плана мероприятий, который в ноябре прошлого года утвердил Ю.А.Козлов, генеральный директор комбината. До 9 Мая каждому ветерану из поколений победителей вручили юбилейные медали, перечислили корпоративную премию, на что комбинат выделил полмиллиона рублей: по 25 тысяч - участникам боевых действий, остальные - персонально тем, кто работал в тылу.

Очень трепетно, с повышенным вниманием относится к возрастным подопечным актив 15 первичных ветеранских организаций комбината, которых вдохновляет председатель Совета С.А. Мусальникова, инициативная и деятельная - добрейшей души человек. В пери-

од самоизоляции из-за коронавируса Светлана Алексеевна настраивала коллег из числа молодых пенсионеров быть с ветеранами на постоянной связи - у самой телефон тоже всегда наготове. Остались довольны: всех окутали столь необходимым общением.

Несомненно, солидный возраст дает о себе знать, да и не любят особо рассказывать ветераны о том беспощадном времени, что украло их молодость, детство. Поэтому по крупицам, из печатных источников, из рассказов очевидцев, с которыми в былые времена свела журналистика, попыталась восстановить асбестовские эпизоды первых дней войны.

Наутро была война

Говорят, черемуха в 1941-м зацвела с запозданием на три недели. Было прохладно. Но в субботу, 21 июня, погода установилась. И асбестовцы вышли на улицу, отправились на берег Рефта. Первая учительница Асбеста Фаина Игнатьевна



Производство асбеста в годы Великой Отечественной войны.

на Аввакумова вспоминала о фабричной и рудничной молодежи, которая в тот вечер обустроивала цветочные клумбы на улице Дзержинского. Во дворах были смех, шутки, где-то играли на балалайке.

- Утром в домашнем халате Фаина Игнатьевна с пучком укропа и зеленого лука подходила к крыльцу, когда оттуда выскочил сосед. "Война!", - прокричал Николай и побежал вдоль улицы. Люди из соседних домов направлялись в сторону водонапорной башни. Из громкогоговорителя вещал диктор. Днем передали правительственное сообще-

ние о нападении гитлеровской Германии на Советский Союз. Война ворвалась в каждую семью, - восстановила **краевед Л.АМОСОВА**.

В субботу, 21 июня 1941 года, Александр Королев (в ту пору - директор фабрики №2) вместе с товарищами рыбачил на Пышме - в излюбленном месте, у Старушечьей мельницы. Возвращались с уловом в воскресенье, и при въезде в город охватило директора тревожное чувство.

- У клуба имени Кирова толпился народ, - рассказывал журналистам А.Королев. - До меня донеслось: "...дадим от-

пор!". Еще не понял. Из дома позвонил главному инженеру Межиборскому, спросил, как дела на фабрике. А он сказал: "Вы что, ничего не знаете? Война...".

Королев срочно отправился в трест "Союзасбест", где управляющий Нектарий Петрович Пашкин собирал совещание.

- Прошу вас помнить: асбест - стратегическое сырье. И придется выполнять план по производству так, как еще никогда не выполняли: в условиях военного времени. Это значит, будет не хватать многого, прежде всего кадров. Но мы должны... - говорил руководитель.

В первые дни мобилизации с предприятий "Союзасбеста" на фронт ушло большинство специалистов - мужчин. В городе стоял плач, изредка перебиваемый неуместной гармошкой. Колонны по улицам направлялись от сборного пункта - Дворца культуры - на железнодорожную станцию. Той же осенью Дворец отдали под эвакуированный завод, а на станцию приходили эшелоны с ранеными.

Проверка на прочность

На фронтах Великой Отечественной войны пали смертью

Поле для развития есть. Недавно завод ТИМ приобрел второй станок с числовым программным управлением, предназначенный для резки минеральной ваты. Аппарат позволяет производить резку продукции любых размеров. Основное назначение станка - увеличение объемов производства и повышение производительности при нарезке продукции стандартных и нестандартных размеров с высокой точностью, а также возможность нарезки клиновидной изоляции, применяемой для теплоизоляции скатных кровель.

Система обеспечивает плавный разгон режущей струны, плавное торможение и снижение скорости при прохождении кривых линий пропорционально степени кривизны. Данные функции обеспечивают значительное повышение качества и точности вырезания.

В прошлом году запустили линию по производству кубиков и матов из гидропонного субстрата. Этот материал ис-

пользуется в теплицах как заменитель почвы. Материал позволяет снизить время работы с землей, поэтому пользуется спросом по всей территории России. Даже в регионах, богатых черноземными почвами. И это неудивительно, ведь он позволяет получать урожай быстрее и в больших объемах.

Молодой и амбициозный коллектив завода не намерен останавливаться на достигнутом. Он увлечен своим делом, поэтому есть разработки и планы по усовершенствованию, развитию современного предприятия. Идеи касаются развития в области качества изделий, охраны труда, повышения экономических показателей. Есть разработки и по выпуску новых видов продукции. Вместе с отделом материально-технического снабжения ПАО "Ураласбест" постоянно ведется мониторинг сырьевых материалов.

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.



И в будни, и в праздники

Комбинат возрождает традицию поощрения самых эффективных бригад. Бригада экскаватора № 330 Центрального горного цеха рудоуправления ПАО "Ураласбест" названа лучшей в трудовой вахте к 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

"Работаем на совесть!"

Старший машинист бригады Владимир БЕЛОШЕЙКИН объясняет, что главными критериями стали бесперебойная работа и максимальная загрузка. В период майских праздников именно его команда достигла наилучших показателей. При этом сотрудники тщательно соблюдают противоэпидемиологические ограничения.

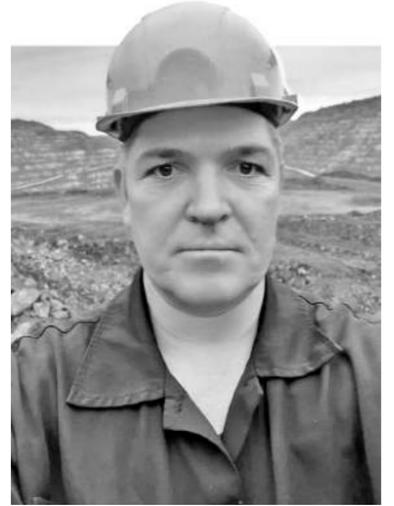
- Маски носим, дезинфекцию проводим, - рассказывает Владимир Белошейкин. - На экскаватор выдаются дезинфицирующие салфетки, температуру измеряют утром у каждого. К новым требованиям безопасности приспособились за одну смену. Просто раньше некоторые приходили впритык к раскомандировке, а температуру измерять тоже время нужно. Буквально на вторую смену уже опозданий не было - люди поняли, что есть необходимость прийти заранее. Маски нам тоже быстро выдали. Дезинфицирующие средства получили сразу. За их наличием следят: если на рабочем месте салфетки заканчиваются, привозят новые.

Дома все противоэпидемиологические мероприятия тоже соблюдаем. У меня жена - медик, она с первого дня объявления пандемии в маске ходит, руки дезинфицирует и семью к этому приучила.

Меньше работников пользуются автобусом. Когда потребовалось позаботиться о соблюдении социальной дистанции в транспорте, сотрудников обзвонили, чтобы узнать, кто сможет добираться на личном автомобиле. Благодаря этому количество пассажиров удалось ограничить.

Градообразующее предприятие имеет огромное значение для города - оно выполняет социальные гарантии для работников в этот непростой период, отчисляет налоги, благодаря которым Асбест может жить и развиваться. К тому же, строительная отрасль не простаивает, материалы нужны всегда. Сейчас большая потребность в щебне - мы грузим скалу, чтобы обеспечить заказчиков этой продукцией.

Т. МЕЛЬНИКОВА.



храбрых передовые рабочие, руководители, ИТР асбестовой промышленности - В.А. Шорников, А.П. Задорожный, Б.Г. Бакуев, Н.И. Быков, В.С. Безбородов, А.Х. Кудусов, Л.В. Портнов...

Василий Шорников был бойцом 365-й стрелковой дивизии, что сражалась на подступах к Москве. Шли ожесточенные бои за каждый населенный пункт. Как позднее выяснит его жена, многие погибли в "мясорубке" под Клином, где необстрелянные красноармейцы столкнулись с вооруженным до зубов врагом. Это было тяжелое начало войны.

В 30 лет овдовела Мария Шорникова. Но горевать некогда - надо работать за себя и за родного парня. Ее муж Василий был перспективным технологом фабрики №3. А тут молодую женщину назначили директором Октябрьской фабрики, выпускавшей текстильные сорта асбеста.

Предприятию, всю войну работавшему под руководством М.Г.Шорниковой, было вручено знамя Государственного Комитета Обороны. Сама Мария Григорьевна в мирное время в группе специалистов-обогащителей стала лауреатом Государственной премии. Мы познакомились, когда она была уже интеллигентной пенсионеркой. Вместе готовили ее публикации для "Асбестовского рабочего" о боевом пути

365-й стрелковой дивизии. Это сейчас рассекречены архивы и на специальных сайтах можно узнать о судьбе фронтовиков. В ту пору лишь путем кропотливых переписок Марии Григорьевне удалось восстановить правду.

Немного, но рассказывала она и о жизни в тыловом Асбесте. Хрупкая, обаятельная, трудно угадывалась в ее облике жесткий, волевой характер. Но война каждый день устраивала проверки на прочность. Будучи депутатом горсовета, Мария Григорьевна всячески заботилась о семьях погибших асбестовцев.

На фабричного слесаря И.С.Абрамова похоронка пришла в 1942-м. Осталась вдова с четырьмя детьми. Положение тяжелое - голод и холод. В поисках пропитания мать ушла к родственникам в ближайшую деревню. После нескольких дней ожиданий двое голодных ребятшек пришли в механический цех к знакомому рабочему Кондратьеву, который их накормил.

Узнав о пропаже матери, директор фабрики направила работниц Слепухину и Храмцову к ним домой. И увидели женщины ледяную душу картину: окоченевшие тела двух малышей лежали под столом. Их похоронили, старших определили в детский дом. А мать так и сгинула в топке войны. Сожалела Мария Григорьевна,



Цветы ветеранам войны - супругам МАЛЫГИНЫМ - от благодарных потомков.

что не уберegli. Но беда была всюду - и об этом мы должны знать и помнить.

Огонь памяти

Мудро поступают в тех семьях, где из уст в уста передаются истории жизни старших поколений. Несколько лет назад, участвуя в конкурсе "Разбирая семейный архив", организованном комбинатом "Ураласбест", ученица школы № 24 Ксения Стадниченко рассказала в творческой работе "Нелегкое военное детство закалило характер" о своих пра-

дедушке и прабабушке - супругам Малыгиных.

Хорошо, что правнучка успела расспросить их о житье-бытье, о военной поре. Анатолий Иванович недавно ушел из жизни. Валентине Михайловне нынешней весной исполнилось 90 лет. Еще до пандемии гонцы из ветеранской организации рудоуправления поздравили ее с юбилеем. А потом объявили карантин - тут уже не до встреч-разговоров. Зато Ксения все заранее задокументировала, создав семейную сагу о династии в комбинате, где трудятся представители уже третьего

поколения большой родни. Спасибо за стойкость и мужество ее основателей.

Известие о начале войны застало Валюшу в деревне в Кировской области. Только закончила третий класс - предстояли безмятежные каникулы, с подружками веселились на околице. Посылный из района привез печальное известие. И оборвалось детство - о дальнейшей учебе не было и речи, началась работа в колхозе наравне со взрослыми. На лесопилке дети пилили бревна и кололи чурки. На себе таскали готовые дрова, чтобы использовать в качестве топлива для тракторов.

На фронт забрали всех лошадей, и в повозках, запряженных быками, подростки развозили с полей по домам мешки с сырым зерном - для просушки на печках в избах. Все зерно отправлялось для нужд армии - деревенским доставались сущие крохи, пекли, в основном, лепешки, замешанные на траве. Тяжело давался фронтовой хлебушек. Со спичками в деревне тоже было проблематично. Прабабушка рассказывала: смотрели, кто первым затопит печь - и все на дымок из трубы шли к соседям за огоньком.

А сегодня сами ветераны войны - как негаснущий огонек, обогревают близких, объединяют поколения святой памятью.

Л. СИЯЛОВА.

■ **Здоровье**

Санаторно-курортная деятельность в корпоративном санатории-профилактории "Горный лен" этой весной приостановлена, как и по всей стране, из-за пандемии коронавирусной инфекции. Вынужденными "каникулами" здравница воспользовалась с пользой.

Весеннее преображение

Время, когда в санатории-профилактории нет отдыхающих, позволило сосредоточиться на проведении масштабных ремонтных работ. Их цель - улучшить условия пребывания в здравнице.

- В апреле-мае проводили подготовку санатория-профилактория к летней оздоровительной кампании. Капитально отремонтировано три номера, выполнен текущий ремонт кровли на площади порядка ста квадратных метров, - рассказывает **Андрей БУРОВ, директор санатория-профилактория "Горный лен"**. - Вестибюль теперь не узнать - буквально за два дня завершена большая реконструкция: обновлено напольное покрытие, произведен ремонт стен и потолка, перераспределено пространство, в том числе объединены зоны гардероба и ожидания, установлена новая стойка рецепции. Иными словами, сделано все, чтобы создать максимально комфортные условия для отдыхающих.

Отметим, ремонтные работы в "Горном лене" проводил коллектив дочернего предприятия ПАО "Ураласбест" - ООО "Уралтехносервис" - в рамках корпоративной программы "Здоровье" и титульного списка капитального ремонта зданий и сооружений комбината на 2020 год. Кроме этого сотрудники хозяйственной службы санатория-профилактория выполнили текущий ремонт систем водо-

снабжения и водоотведения, в отдельных номерах - системы отопления.

В санатории-профилактории "Горный лен" надеются, что ограничения, введенные в связи с пандемией коронавируса, в стране и регионе будут сняты и санаторно-курортная деятельность возобновится. А значит, работники структурных подразделений и дочерних предприятий комбината "Ураласбест", их дети, ветераны асбестовой промышленности, иногородние граждане и их семьи не просто пройдут курс лечебных и оздоровительных процедур, а отдохнут, наберутся сил и хороших впечатлений.

Д. БОРИСОВА.



ЦИФРА

5,5 млн рублей планируется выделить в 2020 году на осуществление проектных и ремонтных работ, улучшение жилищно-бытовых условий для отдыхающих в санатории-профилактории "Горный лен".

■ **И в будни, и в праздники**

Дома не сидим

Работники асбестообогатительной фабрики ПАО "Ураласбест" трудятся и в будни, и в праздники.

Крупное производство враз остановить невозможно, считает **Виталий ГЕХТ, мастер производственного участка цеха обогащения асбофабрики**. В комбинат он перешел с другого предприятия, чтобы работать по специальности. Профессия изначально нравилась - каждый день узнавал что-то новое. Сейчас трудиться еще комфортнее - все знакомо, дружный коллектив.

- У нас - непрерывное производство, останавливать его нельзя. К тому же, предприятие - градообразующее, от его работы зависит судьба очень многих семей. Как только появились новые противоэпидемические требования, на фабрике объявили масочный режим, температуру каждую смену проверяли, вели наблюдение - все результаты фиксировались в журналах. Установлены дозаторы с дезинфицирующими средствами.

В рабочих автобусах появились ограничения по количеству пассажиров - максимум 23 человека. Все обязательно должны быть в масках. Режим работы сначала сильно не поменялся, но потом нашу смену перенесли на полтора часа раньше, потому что с сокращением числа пассажиров увеличилось количество рейсов и соответственно время доставки на рабочее место.



Фактически изменения были заметны в городе, в транспорте, а в повседневной трудовой деятельности ничего не поменялось. Цех - большой, каждый занимается своим делом, обслуживает свой участок, поэтому с соблюдением социальной дистанции проблемы не было - для этого есть все условия. Использование средств индивидуальной защиты на фабрике - тоже норма: изначально у нас вся работа в респираторах.

Дома тоже к масочному режиму приспособились быстро. Жена у меня работала весь период, кроме майских праздников - она трудится на почте. Так что на самоизоляции не сидели - приходилось на улицу выходить постоянно. Мы с супругой - на работе, дочку в садик в дежурную группу оформили. Старшая остается с бабушкой, она - школьница, учится дистанционно.

Т. МЕЛЬНИКОВА.

■ **21 июня - День медицинского работника**

На передовой здоровья...

Новая коронавирусная инфекция заставила всех нас вспомнить, насколько важна профессия медицинского работника. Рискну жизнью и здоровьем, они находятся на передовой борьбы с COVID-19.

На комбинате "Ураласбест" заслон вирусу обеспечивают специалисты корпоративной Медико-санитарной части. **Главный врач ООО "Учреждение здравоохранения "Медико-санитарная часть", кандидат медицинских наук Станислав КОЗЛОВ** рассказал, как выстроена работа учреждения в период пандемии, насколько важно соблюдение санитарно-эпидемиологических мер, о медицинских и диагностических услугах, которые сегодня доступны населению.

- **Станислав Юрьевич, безусловно, пандемия новой коронавирусной инфекции внесла коррективы в деятельность медсанчасти. Расскажите о буднях учреждения.**

- Нынешний период - непростой для всех. И в большей степени - для медицинских учреждений. По большому счету каждого пациента можно считать потенциально опасным - как известно, многие переносят болезнь бессимптомно. И одна из главных наших задач - не допустить случаи инфицирования сотрудников комбината и медицинских работников. Поэтому в ПАО "Ураласбест" на всех этапах организовано строгое соблюдение мер профилактики COVID-19.

Медико-санитарная часть функционирует, и все меры безопасности, санэпидрежим соблюдаются. Это подтверждают проверки Роспотребнадзора. Так, медицинские работники обеспечены необходимыми средствами индивидуальной защиты в нужном количестве и соответствующего качества. Проводятся санитарная обработка помещений, дезинфекция воздуха, соблюдается социальная дистанция. Также мы заклю-

чили договор со специализированной лабораторией, и при выявлении симптомов коронавируса, при контакте с больным врачам проводится тест на COVID-19.

В медсанчасти продолжают профосмотры, консультации врачей. Чтобы не создавать скопление народа, ведем прием по спискам. В час принимаем по 10-15 человек. Чтобы не допустить занос и распространение вируса, на входе оборудован фильтр: пациенты должны быть в масках, им выдаются бахилы, обрабатываются руки, измеряется температура тела, проводится визуальный осмотр. Особо хотел бы отметить людей, которые трудятся на этом переплете: **процедурные медсестры Наталья Анатольевна КАЗАНЦЕВА и Светлана Александровна СУХАРЕВА, разнорабочий Николай Тихонович АНДРЮЩЕНКО (на снимке).**

- **"Входной фильтр" сотрудников комбината тоже обеспечивают медицинские специалисты?**

- Здоровье персонала - приоритет для комбината. И в непростых эпидемиологических условиях охрана и укрепление здоровья приобретают особую роль. В соответствии с рекомендациями Роспотребнадзора в девяти здравпунктах, расположенных на промплощадках предприятий, медицинские работники медсанчасти всем поступающим на смену измеряют температуру, проводят визуальный осмотр. Малейшее отклонение от нормы - человек не допускается на рабочее место.

Особо хотелось бы выделить заведующую здравпунктом

Центральной участка рудоуправления Наталью Владимировну Гринину и терапевта Елену Аркадьевну Ладыгину, заведующую здравпунктом Северного участка рудоуправления Людмилу Михайловну Ляпустину. На них лежит повышенная нагрузка и ответственность: они ведут предрейсовый и послерейсовый медицинские осмотры водителей, прием пациентов по полису ОМС, профилактическую вакцинацию, оказывают неотложную помощь, проводят физиолечение. Несмотря на большой объем задач и непростые условия, все медработники профессионально выполняют свой долг.

- **В поликлиниках и медицинских центрах невозможно записаться на плановый осмотр, получить консультацию или пройти обследование. В Медико-санитарной части данные услуги оказываются населению?**

- Действительно, повсеместно медицинские организации быстро перестроили свою работу и сосредоточились на оказании помощи больным с COVID-19. Фактически стало невозможно попасть к врачам, получить плановую медицинскую помощь, скорректировать лечение, отследить динамику заболевания.

В Медико-санитарной части и Клинико-диагностическом центре асбестовцы и жители соседних территорий могут записаться на прием к специалистам, получить качественные медицинские услуги. Например, могут сделать ФГС, ЭКГ, УЗИ, Холтер-мониторинг, пройти лабораторную диагностику, поста-

вить внутривенные и внутримышечные инъекции. Все услуги оказываются по записи и при соблюдении санитарных норм безопасности.

- **В начале текущего года анонсировали, что Медико-санитарная часть переедет в центр города - в здание Учебного комбината. Пандемия коронавирусной инфекции не помешала плану?**

- Несмотря на сложности, все идет по плану, в том числе - реализация проекта по созданию многопрофильного медицинского центра. Разместится он на базе Медико-санитарной части, которая переедет с улицы Промышленной в центр города - в здание Учебного комбината на проспекте имени Ленина, 14.

Центр будет занимать два этажа. Сейчас идут перепланировка и ремонт помещений. Параллельно с этим ведется закупка медицинского и диагностического оборудования. Планируем открыть медицинский кластер к концу осени текущего года.

Будут вести прием узкие специалисты, ускорится процесс прохождения профосмотров, лабораторных и диагностических исследований. Планируем также расширить спектр медицинских услуг, привлечь для консультации экспертов, в том числе из Екатеринбурга. Иными словами, реализация данного проекта позволит высококвалифицированную медицинскую помощь сделать более доступной для трудящихся комбината "Ураласбест", жителей города и соседних территорий.

Д. БОРИСОВА.
Фото автора.