

Уральский Хризотил

В канун праздника



Память и почтение - вне времени

Дорогие асбестовцы, многоуважаемые ветераны-фронтовики, труженики тыла, узники концлагерей, вдовы и дети войны - всех поздравляю с праздником!

зажжен Вечный огонь. Приведены в порядок пять обелисков на территории подразделений, где увековечена память о работниках комбината.

Время неумолимо: все меньше остается свидетелей тех грозных событий. На учете в Совете ветеранов ОАО "Ураласбест" - семь фронтовиков, два узника концлагерей, 189 тружеников тыла. И каждому адресованы юбилейные медали в честь 75-летия Великой Победы. Еще до всех запретов большинство ветеранов комбината чувствовали на торжествах, в трудовых коллективах. В последние дни с соблюдением мер предосторожности активисты выезжали к ветеранам на дом - уж очень они ждут заслуженные медали. Большая часть награжденных - труженики тыла, ведь с первых дней войны градообразующее предприятие стало передовой линией трудового фронта - сортовой асбест и выпускаемая продукция были признаны важным стратегическим сырьем.

Мероприятия, приуроченные к Дню Победы, всегда имели особый смысл. Поэтому в комбинате "Ураласбест" план подготовки к 75-летию Победы был утвержден еще в ноябре прошлого года. Лишь пандемия внесла в него некоторые коррективы. Кроме одного: забота о ветеранах на предприятии - постоянная, а не только в преддверии праздника. В 2020 году на оказание помощи неработающим пенсионерам в комбинате запланировано порядка 17 миллионов рублей. Персональные выплаты от ОАО "Ураласбест" будут всем категориям ветеранов комбината: участникам войны, труженикам тыла, узникам концлагерей. Постараемся никого не обойти вниманием. Из-за карантина перенесены сроки традиционных ветеранских заездов в корпоративный санаторий-профилакторий "Горный лен", где полным ходом идут ремонтные работы. Даже в условиях самоизоляции актив Совета ветеранов - в постоянном телефонном контакте с возрастными подопечными, которых знают поименно.

Когда опасность распространения коронавируса минует, праздник проведем широко и торжественно. А в эти майские дни будем вспоминать героев в душе, в сердцах людей.

Мне посчастливилось: свои трудовые университеты я начинал в бригаде старшего машиниста экскаватора, Героя Социалистического Труда, фронтовика Михаила Петровича Коровина.



Михаил Петрович КОРОВИН.
Фото военной поры.

Он сражался на Курской дуге и дошел до Берлина, где написал на стенах поверженного рейхстага "г. Асбест - Коровин". Он дал нам уроки и наставления на всю жизнь - трудиться с высокой отдачей. Сегодня радует, что в комбинате "Ураласбест" достойно работают ученики воина-победителя. Значит подвиг людей, разгромивших фашизм, сумевших сохранить для будущих поколений мирную и свободную страну, - вне времени.

С праздником, земляки! В столь непростой период долг каждого из нас - хранить память о великом подвиге, чтить славу и доблесть нашего народа, передавать молодёжи традиции патриотизма и единства. А нашим уважаемым ветеранам - низкий поклон, желаю долголетия и бодрости духа!

Юрий КОЗЛОВ,
генеральный директор
комбината "Ураласбест",
Почетный гражданин
города Асбеста.

Новости

За заслуги перед регионом

Генеральный директор комбината "Ураласбест" Юрий КОЗЛОВ награжден знаком отличия "За заслуги перед Свердловской областью" I степени. Об этом гласит Указ губернатора региона Евгения КУЙВАШЕВА №201-УГ от 21.04.2020 года.

Как отмечается в документе, почетная награда от главы региона Юрию Алексеевичу присуждена за особые заслуги и выдающиеся достижения в сфере социально-экономического развития Свердловской области.

Отметим, руководитель градообразующего предприятия Асбеста является также со-президентом Хризотиловой ассоциации, членом руководящего Совета Международной Хризотиловой ассоциации, председателем Асбестовского филиала Союза промышленников и предпринимателей Свердловской области, действительным членом Академии горных наук.

Производственная и общественная деятельность Ю.А. Козлова по достоинству оценена государством - он награжден орденом Трудового Красного Знамени, медалью "За трудовое отличие", удостоен Почетного звания "Заслуженный строитель Российской Федерации". Лауреат золотого знака "Горняк России". Отмечен знаком "Почетный строитель России". Кроме того, Юрий Алексеевич является лауреатом премии имени Черепановых, награжден знаком отличия "За заслуги перед Свердловской областью III и II степеней, отмечен знаками "Горняцкая слава" I, II, III степеней. Юрий Алексеевич Козлов - Почетный гражданин города Асбеста.

В 2020 году исполняется полвека производственного стажа Ю.А.Козлова в комбинате "Ураласбест" и 25 лет его работы на посту генерального директора. "Ураласбест" - это единственное предприятие в его трудовой биографии. Признание почетной награды Свердловской области всех трех степеней - поистине высокая оценка роли руководителя, профессионала Ю.А.Козлова в становлении и развитии промышленности строительных материалов региона и России.

Теплоизоляции добавляют узор

Новый станок с числовым программным управлением, предназначенный для резки минеральной ваты, прибыл на завод по производству теплоизоляционных материалов ОАО "Ураласбест". В ближайшее время специалисты предприятия проведут пусконаладочные работы.

Как рассказал главный инженер завода ТИМ Алексей ИВАННИКОВ, новый аппарат - отечественный, изготовлен в Новосибирске - позволяет производить резку продукции практически любых размеров. А система ЧПУ обеспечивает автоматический раскрой на листы и блоки, позволяет вырезать даже объемный рисунок, созданный в программах CorelDRAW или AutoCAD.

- Основное назначение станка - увеличение производительности при нарезке продукции стандартных и нестандартных размеров с высокой точностью. Система обеспечивает плавный разгон режущей струны, плавное торможение и снижение скорости при прохождении кривых линий пропорционально степени кривизны. Данные функции обеспечивают значительное повышение качества и точности вырезания, - прокомментировал А.Иванников.

Переходим в онлайн

Специалисты Центра АСУ комбината "Ураласбест" обеспечивают бесперебойную работу разных подразделений градообразующего предприятия на так называемой "удаленке".

Так, с начала марта силами комбинатовских "айтишников" ключевые специалисты всех основных структурных единиц комбината обеспечены web-камерами, наушниками или колонками, микрофонами. Эта аппаратура требуется для проведения онлайн-конференций и совещаний, ставших неотъемлемой частью работы в период самоизоляции.

Сегодня, когда большая часть работников ушла "на удаленку", необходимо внимательно следить за бесперебойностью систем связи, работы электронной почты, сети Интернет.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

Вести из подразделений

Рабочие будни
Нового станка

Несмотря на непростую экономическую ситуацию, в ОАО "Ураласбест" продолжается выполнение программы модернизации и технического перевооружения производства.

В первом квартале 2020 года комбинат приобрел буровой станок фирмы "SANDVIK" производства США. В марте оборудование было доставлено на промплощадку предприятия "Промтехвзрыв". Специалисты успешно и в срок провели монтаж и перегазли технику в карьере Баженовского месторождения.

Очень символично, что новое оборудование получено в год 80-летия взрывных работ. В 1940 году трест "Союзасбест" начал проводить взрывы своими силами, - рассказывает Александр РУССКИХ, директор предприятия "Промтехвзрыв". - В прошлом году отказались от услуг подрядной организации, совместно с которой вели бурение. Сейчас весь комплекс буровзрывных работ выполняется коллективом предприятия "Промтехвзрыв". Фронт горных работ в 2020 году значительно расширился, что было учтено при формировании плана инвестиций.



Специализированный буровой станок "SANDVIK D50KS" отработал уже несколько смен. За рычагами управления - опытная бригада: **Ирэк КАЗЫЕВ, Анатолий ЛЕБЕДЕВ, Игорь ИСАКОВ** во главе со **старшим машинистом, Почетным работником ОАО "Ураласбест" Александром ИВЛЕВЫМ.**

Разница ощущается с первых минут, - уточняет Александр Ивлев. - Новый станок работает на дизельном топливе, в отличие от электрического станка бурового шарошечного (СБШ). Теперь можем бурить скважины там, где нет линии электропередачи. Для перевода с одного блока на другой не требуются дополнительная техника и специалисты.

Машинисты приступили к бурению технологических

скважин. Производительность приобретенной установки выше в два раза: "SANDVIK D50KS" кроме того, что обладает высокой скоростью бурения, имеет существенное преимущество в скорости вспомогательных операций.

Современная высокотехнологичная установка не терпит ошибок, поэтому были отобраны высококлассные

специалисты. Бригада Александра Ивлева неоднократно ставила рекорды в бурении, а для работы на новом станке вся команда прошла обучение, инструктаж и стажировку.

Эта бригада готова к освоению новой техники, машинисты - асы своего дела. Ежегодно они становятся победителями и призерами конкурсов профессионального мастер-

ДЛЯ СПРАВКИ

Предприятие "Промтехвзрыв" - первое в производственной цепочке, обеспечивает горно-обогатительный комплекс необходимыми объемами руды для ее дальнейшей переработки. Коллектив со всей ответственностью подходит к выполнению этой важной миссии. И когда из карьера доносится производственная "канонада" - асбестовцы спокойны: комбинат работает - город живет.

Испытание
вирусом

COVID-19 или коронавирус ворвался в жизнь всего человечества и изменил ее - нельзя не признать очевидный факт. Параллельно с этим в мировой экономике произошли серьезные изменения, к сожалению, усложнившие жизнь многих людей. На первый взгляд может показаться, что наступил глобальный кризис... Однако, комбинат "Ураласбест", сорок лет находящийся под давлением противников хризотила, прочно стоит на ногах. Даже в эти непростые времена руководство градообразующего предприятия не только продолжает работать, но и строит перспективные планы.

О том, как в условиях объявленной пандемии организована работа крупнейшего горно-обогатительного комплекса страны, рассказал **главный инженер ОАО "Ураласбест" Рожап САЛАХИЕВ.**

Работать нельзя
останавливаться?

С момента объявления "вынужденных каникул" нашими главными задачами стало сохранение непрерывности технологического цикла и организация работы комбината без сбоев. Это важно, потому что именно от выработки и реализации нашей продукции зависят сохранение рабочих мест сотрудников комбината, жизнь муниципалитета. Исходя из планов производства, сегодня комбинат вырабатывает, складировать

и, по возможности, отгружает основную продукцию: хризотилосы, асбест, щебень, теплоизоляцию.

Сегодня продолжают горно-подготовительные, добычные, ремонтные и другие работы, которые необходимы для сохранения жизнеспособности производства. Действуют асбофабрика, завод ТИМ, выпускаются все необходимые потребителям фракции щебня. Кстати, спрос на новые фракции, которые комбинат освоил одним из первых в стране, очень высокий. Помимо основной деятель-



ности по выпуску продукции продолжают ремонтные работы почти на всех технологических переделах - это позволит нам в перспективе минимизировать простои из-за возникающих поломок.

Для выполнения технологического процесса все подразделения выводят на работу определенное количество людей, обеспечив минимизацию контактов между работниками. Безусловно, чтобы защитить здоровье сотрудников, задействованных в производстве, прилагаются все усилия.

Например, согласно требованиям Роспотребнадзора, доставка людей до рабочего места транспортом должна осущест-

вляться при условии дистанции пассажиров в 1,5 метра друг от друга. С этим вначале возникали проблемы, но вопрос решается. Сейчас процесс перевозки настроен в ручном режиме: в зависимости от поступивших из подразделений заявок на линию выходят автобусы разной вместимости. А руководители смотрят на возможность сдвига начала смен, чтобы не нарушить законодательство и сохранить здоровье персонала. На линии задействованы все 33 автобуса автотранспортного предприятия. Кроме того, вернулись к практике использования личного транспорта. Проговорили с сотрудниками - попросили тех, кто имеет такую воз-

можность, ездить на работу на своих машинах.

ства, проводимых в преддверии Дня строителя. Кроме того, они - прекрасные наставники для молодого поколения, - комментирует **Илья ЗОТОВ, заместитель главного инженера предприятия "Промтехвзрыв"**.

В результате запуска нового оборудования одна буровая установка будет выведена в "запас". Сегодня в карьере комбината "Ураласбест" эксплуатируются четыре отечественные установки шарошечного бурения, два станка шарошечного бурения американского производства и один станок пневмоударного бурения финского производства. И еще один станок, которому более 60 лет. Несмотря на "возраст", применение есть и ему. Бурение сверхглубоких скважин, до 400 метров, для удаления воды из карьера производится именно этим опытным "переводником производства".

Новое оборудование позволит постепенно вывести из эксплуатации сильно изношенные станки, а значит сократить затраты на их обслуживание. Напомним, первый буровой станок "SANDVIK D50KS" приобретен комбинатом в 2019 году. В планах - каждой такой установкой бурить до восьми тысяч метров скважин в месяц.

А. ПОПОВА,
ведущий специалист
отдела по связям
с общественностью
ОАО "Ураласбест".
Фото автора.

Главная тема

возможность, ездить на работу на своих машинах.

"Дистанционка"
в действии

Многие специалисты в разных отраслях перешли на удаленную, дистанционную работу. Особенность нашего производства в том, что часть процессов невозможно осуществлять и контролировать дистанционно: это касается и работы службы экологии, энергетиков, ремонтных служб.

Между тем, в условиях изоляции находим возможности перейти и на такой уровень организации процессов. Посредством видеоконференцсвязи (ВКС), на-

пример, уже состоялось рассмотрение календарного плана выполнения горных работ за первый квартал. Примечательно, что использование современных технологий позволяет даже ускорить решение ряда вопросов. Обсуждается возможность сохранить практику проведения видеоконференций.

Карьер живой -
ему видней

Немаловажным моментом работы в нынешних условиях является вопрос сохранения экономической стабильности. Именно поэтому мы начали

■ 50 лет - автотранспортному предприятию

Верен профессии

Разговорить водителей непросто. Чаще всего они немногословны. Оно и понятно - работа на дороге требует полного сосредоточения. Даже если она - в карьере.

Евгений Шамин, проработав всю жизнь водителем, к своему ремеслу относится с уважением. Да и не приелось оно за десятилетия. Даже в выходные он любит прокатиться на своем личном автомобиле. Как ни крути, а дорога тянет.

- У деда была машина. И я как-то с детства привык вместе с ним ездить куда-нибудь. А если сломается, то по мере своих детских сил помогал ему в ремонте, - вспоминает Евгений Владимирович.

Поэтому, когда пришло время определяться с будущей профессией, долго сомневаться не пришлось. Поступил в училище на слесаря. Производственную практику проходил на градообразующем предприятии - в цехе горно-транспортных путевых машин (сегодня - колонна "Северная" автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест"). Сюда же планировал устроиться после учебы. Тем более, что перед глазами был пример родителей. Папа Владимир Александрович и мама Тамара Ефимовна не один десяток лет трудились на фабрике №3, там же, кстати, и познакомились.

Когда уже работал на комбинате, Евгения призвали на службу в армию. Отдавать долг Родине довелось на Дальнем Востоке в автомобильных войсках. На "гражданке" продолжил свой трудовой путь в АТП ОАО "Ураласбест".

- На тот момент коллектив уже был, можно сказать, родным. Знал не только людей, но и все тонкости работы, поэтому сомнений, куда податься после армии, не было, - признается Евгений Владимирович. - Начинать с 40-тонного БелАЗа, потом управлял 75-, 110- и 130-тонными.



Со временем привыкаешь даже к такой большой технике и чувствуешь себя за рулем вполне комфортно. Самое главное - внимательность и концентрация.

Последние шесть лет Евгений Шамин трудится водителем тягача в колонне "Южная". "Спасает" из карьера машины, которые сломались и сами не могут добраться до места ремонта.

Трудовой стаж на АТП у Евгения Шамина давно перевалил за три десятка. Но все свои трудовые годы он вспоминает с улыбкой и благодарностью. Раньше участвовал в конкурсах профессионального мастерства среди водителей, спортивных соревнованиях - теперь вежливо уступил место молодежи. Когда сыновья были маленькими, комбинат предоставлял путевки для их отдыха в лагере. Сохраняется и преемственность поколений - старший сын трудится сварщиком на асбофабрике ОАО "Ураласбест".

С автомобилями связано и хобби Евгения Шамина. Еще в 80-е годы он начал коллекционировать модели автомобилей. С тех пор коллекция собралась немаленькая - около двухсот легковушек, автобусов и грузовиков. Так что с техникой он всегда бок о бок - и в будни, и в праздники.

Е. ЛОБОВА. Фото автора.

■ 2020-й: Год памяти и славы

Фамилия в наследство

На черно-белом снимке из домашнего фотоальбома - совсем юный боец Красной армии Иван АКАТЬЕВ. Сегодня даже его внуки уже намного старше, и правнуки растут, потому что солдат честно выполнил свой долг воина-победителя.

Судьба улыбнулась красноармейцу Акатьеву: артиллерист, корректировщик огня, он воевал на фронтах двух войн - Финской и Великой Отечественной. Но всем смертям назло вернулся живым, чтобы пустить крепкие корни фамильного древа.

Много лет демобилизованный старшина Иван Акатьев по-гвардейски трудился в буровом цехе комбината "Ураласбест". В семье выросло четверо детей. И совсем не ожидал Иван Никанорович, что одна из его внучек - прекрасная Анастасия - останется верна дедовой фамилии.

- Даже мои любимые мужчины - муж и два сына, - не ревнуют, свыклись с моим выбором, - объясняет Анастасия Акатьева.

Оставив на память фамилию старшего поколения, Анастасия Леонидовна унаследовала и бойцовский характер - человек она неравнодушный, креативный, с активной жизненной позицией. Член профкома ОАО "Ураласбест", А.Л.Акатьева - в числе активистов



тов Международного Альянса профсоюзных организаций "Хризотил".

Ведущий инженер интегрированной системы менеджмента Управления железнодорожного транспорта Анастасия Акатьева много внимания уделяет контролю за соблюдением

в подразделении правил и норм в области охраны природы. На практике став экспертом, А. Л. Акатьева констатирует: использование хризотила под контролем не опасно ни для человека, ни для окружающей среды. Она уверена - минерал обязательно реабилитирует, и Асбест будет процветать. Иначе и быть не должно, ведь в семье подрастают два прекрасных сына, подающих большие надежды в учебе и спорте. А сильный комбинат "Ураласбест" вносит свою лепту в воспитание талантливой молодежи.

За организацию общественной работы в коллективе А.Л.Акатьевой по праву вручена Почетная грамота Федерации независимых профсоюзов России.



пересмотр и корректировку плана инвестиций и техпереворужения. Вместе с ключевыми специалистами проанализировали проекты на 2020 год и выработали стратегию: какие-то вещи сдвигаем на среднесрочную перспективу, а ряд позиций будем реализовывать.

Например, в этом году запланировано строительство водовода из карьера 1-2 в реку Большой Рефт. Мы не мо-

жем приостановить данный проект, потому что наполняемость водой карьера высока и может случиться затопление. Перефразируя песню классика: карьер живой - ему видней. И мы не в состоянии приостановить естественные процессы, происходящие в границах Баженовского месторождения. Этот процесс необходимо жестко контролировать, поэтому эти работы не будут

приостановлены. Выполнение первого этапа запланировано на лето.

Также будет реализован проект по строительству новой пескосушки на станции Восточная. Этот объект важен для реализации проекта транспортировки железнодорожных составов с девятью вагонами, а не с восьмью, как сейчас. Песок подсыпается на рельсы во время движения

состава по уклону или в гололед. Проект нацелен на повышение безопасности перевозки руды в карьере - раз, и второе - сохранение и увеличение производительности горно-транспортного оборудования.

В обязательном порядке сохранено проведение капитальных ремонтов на части объектов для улучшения условий труда работников. В частности, запланирован ремонт кровли и душевых помещений в фабричных подразделениях. Будут реконструированы крыши галерей, цеха обогащения, проведем ремонт душевых в корпусе 3-4 стадий дробления. В рудоуправлении также обновим кровли столовой и быткомбината.

Для улучшения условий труда персонала будет продолжен проект по установке кондиционеров на технике, работающей в карьере. Причем отныне этот проект будем реализовывать своими силами: еще до развития ситуации с коронавирусом и ухудшением состояния мировой экономики было проведено обучение специалистов Центра АСУ. Уже сейчас они самостоятельно обследуют климатическое оборудование, делают заявки на запчасти.

Подводя итог, могу сказать: нынешний кризис, как его называют многие паникеры, - благоприятное время, чтобы строить планы, думать над перспективами, мыслить критически.

Май - проверка на прочность

В мае из-за сложной эпидемиологической обстановки в Юго-Восточной Азии мы прогнозируем, что объемы по добыче руды и выработке хризотила могут быть снижены. Между тем, проведены переговоры с нашими основными потребителями - в перспективе объемы потребления хризотила должны восстановиться. Начинается строительный сезон, и уже наблюдаются рост заявок на щебень и другие виды нерудных строительных материалов, а также увеличение спроса на продукцию завода по производству теплоизоляционных материалов.

С 1 по 11 мая основное производство остановлено, но работа не заканчивается: функционируют дробильно-сортировочная установка в карьере, часть экскаваторов и самосвалов, погрузчики, задействовано второе производство, ведется отгрузка, действует завод ТИМ, идут крупные ремонтные работы на фабрике, ведется реконструкция железнодорожных путей на станции Каменская.

Хочу подчеркнуть, что любой кризис - проверка на прочность. Именно в сложные времена жизнь расставляет все по своим местам. Показывает - верно ли мы избрали стратегию, правильные ли решения принимаем. Сегодня есть уверенность в том, что и очередной кризис комбинат с честью выдержит. Все предпосылки к этому есть.

Аркадий МАЙДАНСКИЙ, руководитель Службы охраны труда ОАО "Ураласбест":

- Повсеместно на предприятии на всех этапах организовано строгое соблюдение мер профилактики новой коронавирусной инфекции. Чтобы во время доставки персонала на смену обеспечить безопасную дистанцию между пассажирами, автотранспортное предприятие произвело переориентацию автобусных маршрутов. Во избежание скопления людей сдвинули рейсы для машинистов экскаваторов и электровозов. Специальные работники АТП регулярно проводят дезинфекцию в салонах.

Заслон вирусам на переднем крае обеспечивают медицинские специалисты девяти здравпунктов корпоративной медсанчасти, что расположены на промплощадках предприятий. Всем вступающим на смену измеряется температура, проводится визуальный осмотр. Малейшее отклонение от нормы, и человек отправляется домой. Сами медики экипированы масками, перчатками. И повсюду в подразделе-



ниях имеются антисептики для рук - на рабочих местах, в санитарно-бытовых помещениях. Дефицита в них нет - на предприятии создан пятидневный запас.

Регулярно в раскомандировочных на предприятиях проводится влажная уборка с применением дезинфицирующих средств вирулицидного действия. Ее обеспечивают работники ООО "Экопромтекстиль" - дочерней структуры комбината. Здесь же начали пошив санитарных масок многоцелевого применения - например, для работников во время автобусных переездов. На сегодня изготовлено и передано в подразделения комбината более шести тысяч масок.

Закуплено 120 специальных люминесцентных дезинфицирующих ламп на общую сумму 600 тысяч рублей. Приборы установлены в местах возможного скопления людей: в помещениях раскомандировочных, комнатах приема пищи. Позже такие устройства установят в актовых залах предприятий.

С момента объявления пандемии коронавируса во всех структурных единицах комбината прошли неоднократные проверки Роспотребнадзора, установившие, что никаких критических нарушений законодательства, направленного на сохранение здоровья работников, нет.

Вести из подразделений

Электрическая
дорога

Важное звено в работе комбината "Ураласбест" - железнодорожники. Именно они занимаются доставкой горной массы из карьера на обогатительную фабрику, пустой породы на отвалы, транспортировкой готовой продукции.

Изо дня в день заказы из фабричных цехов уходят потребителям через главный и жизненно необходимый перегон "Фабрика 6 - станция Асбест". И он постоянно должен четко функционировать: без каких-либо сбоев в электрических сетях, на железнодорожных путях.

Именно поэтому специалисты Управления железнодорожного транспорта в ежедневном режиме осуществляют текущий и плановый ремонт электросетей. Так, в рамках программы "Капитальный ремонт зданий и сооружений ОАО "Ураласбест" завершилась модернизация контактной сети на перегоне "Фабрика 6 - станция Асбест" протяженностью четыре километра, стоимостью два миллиона рублей.

Работы выполнены электромонтерами и мастерами цеха электроснабжения УЖДТ. Так как все специалисты - опытные и высококвалифицированные, нам не пришлось задействовать сторонние службы и организации, - отмечает **Сергей ОСЕТРОВ, начальник цеха электроснабжения.**

Загруженность перегона позволяет вести капитальный ремонт контактной сети только в момент "окон". Это тот самый редкий случай, когда пути свободны от движения электровозов. При определении временного интервала взаимодействуют сразу несколько служб УЖДТ.

В остальное время бригада в составе **Л.А.Кочурова, А.Н. Перевалова, Д.В.Руколеева, Д.Г. Дуняшева, С.В. Мухлынина, А.Н. Ляшенко, В.Н. Лескова, А.Е. Пышминцева, А.В. Матвеева, А.В. Черепкова** подготавливает материалы, параллельно занимается текущей работой, в том числе обслуживанием других контактных сетей, ведь их - более 150 километров без учета прочих линий.

Стоит отметить возраст электромонтеров и мастеров: 40-45 лет, большая часть - мастера своего дела, имеют 6-й разряд и 5-ю группу допуска. Дмитрий Валерьевич Руколеев с солидной практикой за плечами, кому как не ему обучать молодые кадры.

Мы ведь и сами были молодыми, "зелеными". И точно так же первые навыки нам прививали именно на рабочем месте. А оно у нас, как видите, под проводами с высоким напряжением. Здесь трудятся сильнейшие, готовые работать и зарабатывать, повышать свою квалификацию. Благо, на комбинате созданы хорошие условия для самореализации, - рассказывает **Дмитрий РУКОЛЕЕВ, электромонтер 6-го разряда (на снимке).** - Коллектив у нас - активный, никто не уклоняется от выполнения заданий, каждый вносит свой вклад в ремонтные работы, вместе пытаемся упростить процесс - не в ущерб, конечно же, качеству. Капитальный ремонт преследует главную цель - добиться полного восстановления первоначальной технической характеристики контактной сети с учетом повышения надежности ее работы. Переустройство на станции Каменская для экскаватора № 300 - следующий этап плановых работ цеха.

Задача на будущий год - провести капитальный ремонт на станции Восточная, где также высокая проходимость электровозов, поднимающих руду из карьера.

2020-й: Год памяти и славы

Истории семейные,
но Победа одна

Если бы не пандемия, миллионы людей 9 Мая вышли бы в колонны "Бессмертного полка". Но в том -то и дело, что нет ни у истории, ни у современности сослагательного наклонения.

Поэтому в юбилейном 2020-м День Победы пройдет в новом формате, совсем по другому сценарию - но при этом душевность и памятные воспоминания никто не отменял. Наоборот, появилось время затормозить и поговорить по душам о героическом прошлом.

В семье **Леонида РЕМЕЗОВА, председателя профкома комбината "Ураласбест"**, на видном месте - портрет основателя династии. С фотоплакатом Александра Ивановича Ремезова в былые праздники по асбестовским улицам шествовали его правнуки.

В 1943 году 18-летнего деревенского паренька призвали на службу. Воевал А.Ремезов на Третьем Белорусском фронте в ракетно-минометном дивизионе, заряжавшем знаменитые грозные "катюши", был стрелком-водителем. Освобождал Белоруссию, Прибалтику. Победу встретил в Восточной Пруссии - нынешнем Калининграде. Награжден медалями "За боевые заслуги", "За Победу над Германией". Но война для Александра закончилась только в 1948 году - на Западной Украине довелось участвовать в обезвреживании бандеровских банд. Вернувшись на Урал, начал работать, женился, но в поселке жизнь была бесперспективной. И в 1954 году молодая семья приехала в Асбест, который за счет градообразующего предприятия активно строился и развивался. И Ремезовы здесь нашли свою судьбу - состоялись в профессии, с женой Анной Васильевной воспитывали двух сыновей и дочь.

До выхода на пенсию супруги Ремезовы трудились в комбинате "Ураласбест", основав одну из многочисленных династий. В виртуальном музее Федерации профсоюзов Свердловской области о горняках Ремезовых - целая страница. Если перечислять всех родственников Ремезовых - до седьмого колена, пальцев на руках не хватит. И большинство из них работали и работают на градообразующем предприятии, все на хорошем счету. Пожалуй, и в 400 лет хризотитовый стаж этой трудовой фамилии не уместится. Причем с годами столь солидная цифра только увеличивается - вливаются в коллектив новые силы, подрастают правнуки и праправнуки основателей рода. Вот поэтому - ради их жизни и победил боец Александр Ремезов.

И свой личный счет у нашей большой семьи с Великой Отечественной войной, - рассказал Александр Александрович, вспоминая всех поименно. - Пять братьев Кочергиных вое-

Александр
РЕМЕЗОВНиколай
СТАРКОВКонстантин
КОЧЕРГИН

- Дед еще был жив, когда его внук, Леонид Ремезов, будучи машинистом экскаватора, выбирал в карьере подходящий камень для Аллеи труда в Екатеринбург, - вспомнил любопытный факт Александр Кочергин, друг по жизни и товарищ по профсоюзу.

Председатель профкома асбофабрики, депутат Думы Асбестовского городского округа Александр КОЧЕРГИН тоже был участником II областного слета династий, когда в современном микрорайоне Академический заложили аллею с асбестовым камнем и памятной доской в основании. Они участвовали в посадке рябин, которые уже значительно подросли.

Так и в жизни - одно за другим вырастают поколения. Еще школьницей Татьяна Кочергина, участвуя в конкурсе "Разбирая семейный альбом", организованном ОАО "Ураласбест", в творческом сочинении подробно описала "Трудовой путь династии Кочергиных с начала прошлого века до наших дней", которое опубликовано в специальном сборнике. Даты, интересные подробности, много фотографий. И очень солидный итог - более 250 лет общий стаж трудовой деятельности династии Кочергиных в комбинате "Ураласбест". Прадеды, деды, бабушки работали во многих подразделениях на разных должностях - на асбофабриках № 2 и 6, в карьере, Центральной лаборатории, в управленческой команде.

- И свой личный счет у нашей большой семьи с Великой Отечественной войной, - рассказал Александр Александрович, вспоминая всех поименно. - Пять братьев Кочергиных вое-

вали с фашистами: мой родной дед Константин Григорьевич - гвардии старшина 78-й танковой бригады; Карп погиб в 1941 году - так и не знаем, где и при каких обстоятельствах; связистом служил Терентий; в партизанском отряде был Николай; Яков - танкист, демобилизовался в звании полковника. Иван Григорьевич Кочергин в 1942 году был военным комиссаром города Асбеста, затем в тресте "Союзасбест" занимался вопросами обеспечения продуктами питания фабричных и рудничных столовых. Родственники по маминной линии: Николай Михайлович Старков - гвардии майор, командир эскадрильи 14-го гвардейского истребительного авиационного полка; Владимир - лейтенант медицинской службы, Раиса воевала под Ленинградом.

И так в каждой семье есть своя история, своя память о войне и личный вклад в Победу, которая у всех одна. Память о наших героях всегда с нами - когда бережем фронтные медали и военные фотографии родных, рассказываем детям и внукам о их подвигах и испытаниях. Когда заботимся о ветеранах. Воспитываем молодежь на тех ценностях, за которые сражались старшие поколения. Трудимся на совесть. Когда храним мир в своей душе, семье, в своей стране.

Л. СИЯЛОВА.

