

Любовь, весна, хризотил

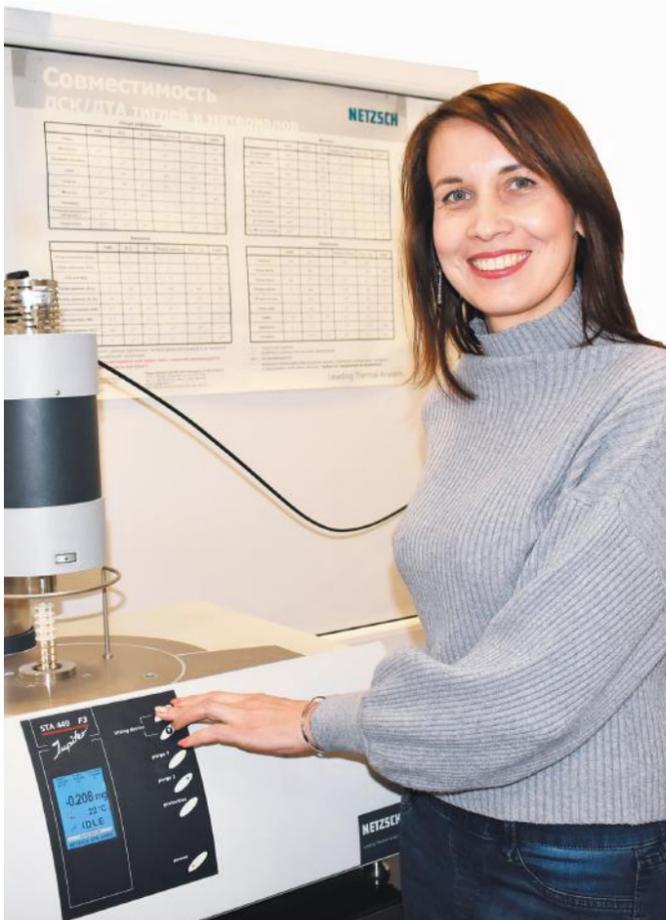
Главная награда - найти себя

Завод по производству теплоизоляционных материалов, пожалуй, самый современный в структуре ОАО "Ураласбест". Поэтому и технологии тут применяются самые передовые.

- В 2013 году устроилась на завод ТИМ. До этого тоже работала в лаборатории, но на другом предприятии. И могу сказать, что наша оборудована по последнему слову техники. Здесь есть все необходимое, чтобы проводить исследовательскую работу, эксперименты. Я бы даже назвала ее "мини-институт" - оборудование позволяет реализовать все знания, которые я когда-то получила, - делится инженер первой категории службы качества завода по производству теплоизоляционных материалов **Василина ТОЛЧЕНОВА** (на фото). - Часто общаюсь с бывшими однокурсниками, с кем вместе учились на кафедре аналитической химии УрГУ: далеко не у всех есть возможность работать на таком оборудовании, хотя есть те, кто трудится на крупных заводах и предприятиях, в городах-миллионниках.

Без преувеличения: лаборатория на заводе ТИМ полностью компьютеризирована, стоимость качественного современного немецкого оборудования баснословная. Это позволяет делать высокоточные замеры, производить входной контроль сырья и готовой продукции. И к каждому аппарату Василина относится трепетно, как к ребенку, к которому нужен свой подход. Кроме того, вместе с коллегами постоянно проходит обучение, повышает квалификацию.

Еще одна гордость Василины Толченовой - дети. Старший 16-летний Андрей в прошлом году успешно окончил девятый класс, отлично сдал экзамены и прошел непростой конкурс при поступлении в Специализированный учебно-научный центр УрФУ. Учится на программиста, постоянно находится в поиске - пишет исследо-



вательские работы. С одной из них ездил в образовательный центр "Сириус", где занял второе место.

Младшему сыну Артему - девять лет. Он занимается музыкой. Недавно вернулся из Москвы, где участвовал в престижном конкурсе.

- Самое главное в жизни - найти себя, реализовать свой потенциал. Мне позволяет это сделать предприятие, на котором работаю. Надеюсь, буду примером для детей, и они тоже станут успешны в жизни и в работе, - итожит Василина Толченова.

Е. ЛОБОВА. Фото автора.

Репортаж из карьера

На рабочих местах - безопасно и комфортно

Редакционный Репортер решил не ограничиваться улицами родного города и спуститься в карьер комбината "Ураласбест", чтобы лучше познакомиться с условиями труда машинистов горных экскаваторов.

Экипаж экскаватора ЭКГ-8И № 322 трудится на самой нижней отметке (до уровня поверхности земли - 350 метров) карьера рудоуправления. При спуске на такую глубину даже слегка закладывает уши. В настоящий момент на экскаваторе ведется плановый ремонт - меняются ковш и седловой подшипник. Участие в работах принимает и находящийся на смене машинист Степан Волков. Вместе с ним поднимаемся в кабину карьерного "богатыря". Несмотря на то, что горные работы связаны с пылью и грязью, в кабине чисто и по-домашнему уютно. Оказывается, машинисты этого экипажа взяли за правило - в свободную минутку выполнять влажную уборку.

В карьере С. Волков трудится 12 лет, пришел сюда после окончания бывшего СПТУ-48, ставшего в последние годы отделением Асбестовско-

го политехникума. Благодаря своему производственному стажу у Степана есть возможность сравнивать по времени условия труда машинистов экскаваторов, постоянно меняющиеся к лучшему. Сегодня на экскаваторе №322 сделан ряд обновлений, благодаря которым экипажу стало трудиться безопаснее, удобнее и комфортнее.

- Хорошо помню, - рассказывает Степан, - когда только начинал работать на экскаваторе, в жаркие летние дни в нарушение существующих инструкций приходилось открывать окна и двери. При погрузке горной массы летела пыль. Теперь же рабочее место для нашего экипажа оборудовано по современным нормам. Во-первых, установлен кондиционер, который создает необходимый микроклимат в кабине экскаватора. А еще появились герметично закрывающиеся пластиковые окна и двери. Благодаря им на рабочем месте больше не попадает пыль, заметно снизился уровень шума.

Окончание на 2-й странице.

Новости

Кадровые изменения

С 25 февраля в Управлении стратегического развития ОАО "Ураласбест" появилось новое подразделение - бюро маркетинга и развития продаж.

Его возглавил Альберт Рамисович АЮПОВ.

С 10 февраля новым заместителем начальника по снабжению и комплектации материалами отдела материально-технического снабжения назначен **Вадим Игоревич СИВКОВ**. В разное время он трудился в структуре комбината, в том числе в Управлении стратегического развития и на Уральском заводе по ремонту электрических машин.

"Ураласбест" - это забываемо

Комбинат "Ураласбест" всегда рад гостям. Производственные передель посетил группа читателей экскурсионного портала "Наш Урал".

Жители нашего региона и даже соседи из Перми побывали в корпоративном музее градообразующего предприятия, увидели новый 130-тонный БелАЗ, узнали о производстве теплоизоляции на заводе ТИМ.

Как отметили участники экскурсии, побывав на многих промышленных предприятиях региона, они впервые смогли столь близко познакомиться с реальным производством, а впечатления от посещения назвали незабываемыми.

Комбинат традиционно принимает у себя не только организованные экскурсионные группы, но и проводит профориентационные встречи для школьников и студентов Асбестовского городского округа. В прошлом году структурные единицы акционерного общества посетили более 2500 школьников и студентов.

Среди нас - чемпион мира

Егор АКУЛОВ, директор ООО "Уралтехносервис" - дочернего предприятия комбината "Ураласбест" - в составе сборной России стал серебряным призером чемпионата мира по рыбной ловле на мормышку со льда.

Мировое первенство состоялось в середине февраля в Финляндии и собрало рыболовов из 13 стран мира.

По итогам соревнований сборная России заняла второе место. На первом оказались хозяева чемпионата - финны, а «бронзу» завоевали представители Украины. Егор Акулов при этом в личном первенстве завоевал восьмое место в рейтинге 72 профессиональных спортсменов-рыболовов.

Выбираем красу комбината

До "Красы комбината" - самого красивого конкурса, проводимого ОАО "Ураласбест", осталось меньше десяти дней.

Уже 14 марта в Центре культуры и досуга имени Горького за звание самой красивой работницы градообразующего предприятия сразятся девять представительниц разных производственных подразделений.

Девушки приступили к подготовке трех конкурсных заданий, два из которых - всем любимые "Визитная карточка" и "Дефиле". На третьем этапе жюри конкурса сможет оценить литературно-музыкальную композицию, посвященную 75-летию Победы в Великой Отечественной войне.

Новый погрузчик

На заводе по производству теплоизоляционных материалов, который в этом году отметит свой десятилетний юбилей, планируется ввод в работу вилочного погрузчика.

Новая машина станет подспорьем в нелегком деле отгрузки готовой продукции. Как рассказали на заводе, по техническим характеристикам погрузчик не уступает прежним моделям автотарка. Общий вес погрузчика составляет 2600 килограммов, грузоподъемность 1500 килограммов.

Напомним, что в рамках плана модернизации и технического перевооружения комбинат "Ураласбест" приобрел и вывел на линию 130-тонный самосвал БелАЗ с бортовым номером 12, а в марте на сборку в цеха колонны "Южная" автотранспортного предприятия поступит еще одна новая машина.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

Любовь, весна, хризотил



Спортивная мама

После рождения детей жизнь женщины меняется в лучшую сторону. В этом на своем примере убедилась Наталья МИХАЙЛОВА.

Сегодня все свое свободное время она посвящает именно сыну, но и про себя не забывает.

Наталья МИХАЙЛОВА - диспетчер колонны №1 автотранспортного предприятия ОАО "Ураласбест" (на фото). На предприятие пришла в 2001 году. Сначала была подменным диспетчером, потом ей доверили уже самостоятельно отправлять машины на линию. За прошедшие годы она научилась умело организовывать работу техники, находить общий язык не только с водителями, но и со специалистами других структурных единиц градообразующего предприятия. Считает, что главный секрет успешного диспетчера - внимательность и коммуникабельность. Да и свою квалификацию она постоянно повышает, проходя курсы в Учебном комбинате ОАО "Ураласбест".

За время работы на предприятии Наталья заочно окончила Асбестовский политехникум, Уральский государственный экономический университет. Предприятие приветствует стремление своих сотрудников к знаниям, предоставляются учебные отпуска.

А четыре года назад Наталья Михайлова поняла, что хочет быть не только диспетчером, но и водителем. Прошла обучение в автошколе, сегодня - сама за рулем, поэтому стала в разы мобильнее. Мамин личный транспорт позволяет сыну успевать и в школе себя проявлять, и спортом заниматься. В свои 13 лет Дмитрий уже имеет синий пояс по карате и 6 дан. Он занимается карате-до под руководством тренера Валерия Семе-



нова, участвует в соревнованиях, занимает призовые места. Одним словом - мамина гордость.

Да и Наталья от сына не отстает. Если не на смене, участвует в легкоатлетических соревнованиях в День строителя, которые проводит комбинат "Ураласбест". В прошлом году на стометровке финишировала первой, обогнав коллег из других подразделений. А зимой вместе с сыном катаются на коньках на городском катке. Поэтому неудивительно, что Наталья Михайлова в такой хорошей форме.

Е. ЛОБОВА. Фото автора.

Модернизация

В 2020 год - с новыми планами

Стабильная работа градообразующего предприятия всецело зависит от модернизации оборудования и технического перевооружения, которые необходимо проводить на всех переделах. Ежегодно на эти цели руководством комбината выделяется более 450 миллионов рублей.

Анализируя итоги 2019 года - непростого в части экономической ситуации на рынках сбыта продукции, специалисты ОАО "Ураласбест" отмечают, что все намеченные планы по выполнению мероприятий по стабилизации выпуска хризотила, строительных и минераловатных материалов выполнены. Объем капитальных вложений из собственных средств за 2019 год на комбинате составил более 497 миллионов рублей.

Так, на асбестообогатительной фабрике проводилась реконструкция оборудования для выработки хризотила и фракционного щебня. В цехе обогащения производства №1 выполнено техническое перевооружение рудного потока II каскада с заменой молотковых дробилок на центробежные на VII и VIII трактах. Продолжилась работа по увеличению выхода 0-IV групп хризотила, в рамках которой 24 обеспыливателя заменены на барабанные классификаторы.

Большой объем работ выполнен в цехе упаковки готовой продукции. В частности, прошла модернизация четырнадцати упаковочных машин. Введена в эксплуатацию машина "Стрейч-худ".

В основных цехах асбофабрики смонтированы индукционные узлы

нагрева воды для работы в летний период без привлечения основной котельной. В электроподстанции КП-6 заменены масляные выключатели ВМП-10к на вакуумные с монтажом контрольного электрооборудования. На весовой асбофабрике выполнена модернизация весов №5 и 7.

Знаковым событием для рудоуправления в 2019 году стал ввод в эксплуатацию дробильно-сортировочной установки фирмы "Metso" в карьере. Она готовит скальную породу для выпуска щебня на производстве №2 асбофабрики. Остальные фракции используются для собственных нужд рудоуправления. На электроподстанции №9-Т модернизация кабельные трассы, на шахте "Центральная-Новая" смонтирован новый узел учета тепловой энергии здания подъема, а также выполнена модернизация системы горячего водоснабжения на станции Восточная и в столовой №18. Смонтирована система видеонаблюдения по периметру здания рудоуправления, дробильно-сортировочной установки и на посту охраны №13.

Большой объем работ по Плану инвестиций и техперевооружения проведен специалистами Управ-

Репортаж из карьера

На рабочих местах - безопасно и комфортно

Окончание. Начало на 1-й странице.

Со своей стороны рудоуправление оборудовало кабину эргономичным креслом немецкого производства "Greiner". Оно удобно регулируется. Раньше рабочую зону освещали ламповые светильники мощностью 500 Ватт. И все равно она плохо просматривалась, что создавало большие неудобства. С недавних пор рабочую зону освещают экономичные светодиодные светильники - видимость существенно улучшилась. Благодаря всем этим новациям работать на погрузке руды в автотранспорт - одно удовольствие.

В свою очередь прокомментировал ситуацию с оборудованием рабочих мест участвовавший в рейде **начальник службы охраны труда ОАО "Ураласбест" Аркадий МАЙДАНСКИЙ:**

-Только что мы увидели реальное воплощение в жизнь планов комбината "Ураласбест" по улучшению условий на рабочих местах. Хочу напомнить, что в свое время промышленники активно добивались государственной поддержки в развитии хризотиловой промышленности и в борьбе с антиасбестовой кампанией. 28 января 2013 года вышло распоряжение правительства Российской Федерации "О концепции осуществления государственной политики, направленной на ликвидацию заболеваний, связанных с воздействием асбестосодержащей пыли до 2020 года и на дальнейшую перспективу".

В том же году на основании решения Совет директоров ОАО "Ураласбест" утвердил программу "Организационно-технические и профилактические мероприятия по предупреждению профессиональных и асбестообусловленных заболеваний и приведение рабочих мест в соответствии с санитарными нормами". Программу утвердили на



Степан ВОЛКОВ.

2014-2020 годы. Под ее реализацию было выделено 250 миллионов рублей. Улучшать условия труда предлагалось и на асбестообогатительной фабрике, и в Управлении железнодорожного транспорта, и в рудоуправлении.

Первым делом рабочие места машинистов экскаваторов начали оборудовать кондиционерами. Сегодня они установлены на всех экскаваторах, работающих в карьере. Всего же осталось не больше двух-трех горных машин, используемых на отвалах, на которых кондиционеры будут установлены в 2020 году. Приобретение и монтаж каждого кондиционера обходится примерно в сто тысяч рублей. Чуть дешевле по стоимости - монтаж на каждую кабину экскаватора пластиковых оконных и дверных блоков, обладающих высокой герметичностью. Он начался на экскаваторах два года назад. Стекла дополни-

тельно снабжены специальным фильтром, задерживающим ультрафиолетовые лучи. Поэтому температура в кабинах не повышается в самый жаркий день.

В год оконные и дверные блоки удаётся заменить на четырех-пяти экскаваторах. Связано это с тем, что работы по замене можно проводить только во время длительных плановых ремонтов, которые случаются не так часто. Тем не менее из 30 экскаваторов пластиковые окна и двери появились на каждой третьей горной машине. А по итогам 2020 года ими должна быть оборудована половина экскаваторного парка.

Ежегодно служба по охране труда отчитывается перед Советом директоров о выполненных работах. Состоялся подобный отчет и по итогам 2019 года. Совет директоров ход реконструкции по созданию условий на рабочих местах признал удовлетворительным и рекомендовал нам до октября 2020 года вновь провести обследование рабочих мест и разработать новую программу на предстоящие пять лет. А полностью распоряжение правительства России должно быть реализовано до 2060 года.

По словам Аркадия Ивановича, после установки кондиционеров в кабинах всех экскаваторов нет превышений предельно допустимых концентраций по пыли. Что подтверждают регулярные обследования ведомственной производственной лаборатории комбината и не менее регулярные проверки со стороны надзорных органов. Связано это, в первую очередь, с тем, что машинистам больше не приходится нарушать инструкции и открывать в жаркие дни окна и двери, через которые залетала пыль.

В этом убедились после общения с машинистом экскаватора №335 Иго-

рем Перминовым, грузившим руду на перевалочном пункте в железнодорожные составы, и с машинистом экскаватора № 339 Маратом Зариповым, который отгружает руду в автотранспорт в нижней точке Южного участка. Их экскаваторы - на очереди на установку пластиковых дверей и окон. Но появление кондиционеров, удобных анатомических кресел и приборов освещения рабочей зоны, по их убеждению, существенно улучшили условия труда.

К слову, в службе охраны труда планируют предложение на Совет директоров: дополнительно включить в программу по улучшению условий труда на рабочих местах замену кресел и систем освещения рабочей зоны. В настоящее время эти работы оплачивает само рудоуправление из средств, предусмотренных на проведение плановых ремонтов.

Тот факт, что условия труда на рабочих местах у машинистов экскаваторов существенно улучшились, подтвердил и начальник смены Александр Соловьев. Он особо подчеркнул, что правила эксплуатации нового оборудования, в первую очередь кондиционеров, держит под своим контролем. В случае их поломки оперативно вызывают специалистов-ремонтников.

- В свое время, - говорит **главный инженер рудоуправления Юрий ХИЖНЯКОВ**, - административный вагончик, в котором располагаются электромеханик, водители вахтовых автомобилей, был сделан из шпал. Несколько лет назад вместо него появился хороший вахтовый домик. А в 2020 году его тоже планируется оборудовать кондиционером.

Юрий Сергеевич подтвердил, что в ближайшем времени будут продолжены работы по оборудованию кабин герметичными пластиковыми окнами и дверями. Первый в очереди - экскаватор №323.

В. СИНЯВСКИЙ.
Фото автора.

ления железнодорожного транспорта. Выполнена реконструкция контактной сети станции Каменская, модернизирована система горячего водоснабжения здания административно-бытового комбината на станции Восточная. Пожарно-охранная сигнализация смонтирована в здании АБК станции Восточная, депо ремонта машин малой механизации, а также системы видеонаблюдения на контейнерном участке, в цехе ПТО и здании АБК станции Восточная.

В 2019 году комбинатом для автотранспортного предприятия приобретено девять единиц техники: карьерный самосвал БелАЗ-75131, автобус ПАЗ, автопогрузчик "ROYAL" и другие. В целях экономии затрат в здании АБК колонны "Северная" смонтирован узел учета горячего водоснабжения. А для обеспечения безопасности установлена пожарно-охранная сигнализация оборотного склада на колонне "Южная", ремонтного бокса колонны "Северная" и смонтирована система видеонаблюдения на этих же участках.

На предприятии "Промтехвзрыв" проведена модернизация двух смесительно-зарядных машин на базе седельных тягачей "IVECO" и КамАЗ. Смантирована воздушная линия ЛЭП-380В от мастерской участка буровых работ до АБК. Пополнился парк технологического транспорта: приобретены новая бу-

ровая установка "SANGVIK" и автомобиль «Мерседес-Бенц».

Завод ТИМ освоил выпуск новой продукции - в эксплуатацию введены автоматические линии по производству минераловатных кубиков и матов из гидропонного субстрата. Смантирован газопровод с подключением устройств подачи газа в вагранку. Для стабилизации отгрузки выпускаемой продукции приобретены два автопогрузчика ТСМ.

Свой вклад в стабильную деятельность комбината вносит Центр АСУ. Силами специалистов Центра реконструировано пять линий связи с заменой волоконно-оптических кабелей. Для расширения вычислительной мощности систем компьютеризации проведена модернизация Дата-Центра. Модернизирован узел учета тепловой энергии здания Центра АСУ и построено помещение для временно хранения отходов.

2020 год будет являться одной из ступеней дальнейшего развития технического перевооружения и модернизации предприятий Общества. При формировании плана инвестиций основной акцент направлен на снижение себестоимости продукции, поиска новых рынков сбыта и расширение применения хризотила.

Е. ВАСИЛЬЕВ,
заместитель начальника
отдела строительства
и эксплуатации зданий
и сооружений.

Любовь, весна, хризотил

Коллектив всегда поддержит!

Только второй год Елена ШАРАПОВА трудится в ОАО "Ураласбест". Поэтому когда ей предложили попробовать свои силы в конкурсе "Краса комбината", она согласилась.

- Еще в школе поняла, что не смогу быть бухгалтером или экономистом: целый день сидеть в кабинете - не мое. Училась в Санкт-Петербурге на инженера-гидротехника. Работала по специальности. Но в прошлом году приехала в Асбест за мужем - он служит в МЧС, - рассказывает Елена Шарапова. - Работу, близкую к моей специальности, нашла в комбинате "Ураласбест". В коллектив рудоуправления влилась быстро. Была приятно удивлена, когда, спустя несколько месяцев работы, в июле прошлого года, мне предложили за счет предприятия пройти переподготовку на базе моего высшего образования.

Сегодня Елена Шарапова - участковый маркшейдер рудоуправления ОАО "Ураласбест". Как и хотела, на месте сидеть не приходится. Регулярно маркшейдеры выезжают в карьер, тесно взаимодействуют с геологами, взрывниками. Работа - интересная, творческая. При этом требует от специалистов внимательности, точности - ошибаться нельзя, это может сорвать все производственные планы.

Коллектив маркшейдеров - небольшой, но дружный. Елена признается, что довольно быстро нашла с коллегами общий язык. Иногда даже складывается впечатление, что трудится здесь далеко не первый год. И когда председатель Совета молодых специалистов ОАО "Ураласбест" Юрий Сысаров предложил ей поучаствовать в конкурсе "Краса комбината", она сразу согласилась.

- Это очень интересный опыт. Возможность отвлечься от домашних забот, побороть страх сцены, - говорит Елена Шарапова. - Нас - девять участниц. Причем участниц, а не конкурентов. Помогаем



друг друга, общаемся. Недавно решили, что все вместе с семьями проведем время на базе отдыха "Разлив". Там можно и на лыжах прогуляться, и на «бубликах» с горок покататься.

Интересно, что конкурс "Краса комбината" нынче пройдет в девятый раз. Выступать особенно волнительно. Поэтому Елена готовится, вместе с коллегами придумывает визитку, речевки для группы поддержки. Поддерживать ее придет не только семья, но и коллеги из рудоуправления.

Е.ЛОБОВА. Фото автора.

Крутись, колесо...

Крутится колесо времени. Отматывает дни, месяцы, годы. Вот и наступил 2020-й.

Для комбината "Ураласбест" он - вновь юбилейный. Отгремело 80-летие с начала ведения буровзрывных работ, в августе градообразующее предприятие отпразднует 135 лет со дня открытия Баженовского месторождения, а октябрь ознаменуется 50-летием образования автотранспортного предприятия.

Говорят, Землю крутят оптимисты, но на комбинате точно знают, что вращение ей придает автомобиль. О том, как отработал автотранспортный передел акционерного общества в 2019 году и какие задачи стоят в наступившем, рассказал главный технолог по автотранспорту и автотракторной технике ОАО "Ураласбест" Евгений СИМАНОВ.

Везём со дна карьера

На конец декабря подвижной состав автотранспортного предприятия комбината насчитывал 361 единицу автотракторной техники. Сюда входят технологические карьерные автосамосвалы грузоподъемностью от 30 до 130 тонн, гусеничные и колесные бульдозеры, автогрейдеры, ковшовые фронтальные погрузчики, различные спецмашины на автомобильном и тракторном шасси. Отдельной строкой отмечу автокраны, топливозаправщики, пассажирские автобусы боль-

С начала октября специалисты АТП приступили к освоению нового вида работ: ремонт и обслуживание американских большегрузов. Ранее этим занимались специальные сервисные бригады сторонней организации. Диагностировать и настраивать иностранные машины будут особым способом - с помощью компьютера. Для этого в АТП пришел Александр Крашенинников - ведущий инженер по наладке и испытаниям импортной техники.

- Основная задача - освоить технологии ремонта, научить ремонтников пользоваться специальным оборудованием и программным обеспечением для диагностики и настройки основных электронных блоков управления этими автомобилями. Без компьютера порой просто невозможно сделать регулировку и наладку систем, - отметил А.Крашенинников.

Совместно с рудоуправлением ведется активная работа по обеспечению паспортной загрузки самосвалов экскаваторами. С одной стороны, это позволит избежать недогрузов (перевозка "воздуха"), с другой стороны - перегрузов, которые ведут к повышенному расходу топлива, шин и поломке техники. С целью объективной оценки качества загрузки в сентябре в карьере введены в эксплуатацию автомобильные весы.

шой и средней вместимости, вахтовые автобусы, легковой транспорт.

2019 год еще раз показал: автотранспортное предприятие полностью обеспечивает потребности структурных подразделений и дочерних предприятий комбината в автоуслугах. Транспорт обеспечивается и технологическая цепочка, и социальные нужды работников.

Отдельно следует остановиться на деятельности боль-



отрабатываются новые уступы, дороги становятся длиннее. И данная тенденция сохранится.

С лицензией - первые в регионе

Что касается обеспечения транспортом работников комбината, то в 2019 году АТП традиционно показало класс в данном направлении. Так, в соответствии с коллективным договором и приказом генерального директора транспорт выделялся для перевозки трудящихся в коллективные сады, для поездок на спортивные, культурно-массовые мероприятия за пределы города. Таких рейсов в ушедшем году было 780. На эти цели потрачено свыше полутора миллиона рублей.

Уместно здесь упомянуть об одном важном событии в развитии предприятия: получена лицензия на автобусные перевозки. АТП занималось этим видом деятельности с периода своего образования, но на ведомственный транспорт лицензирование не распространялось.

Летом 2019 года правительство России, учитывая высокий уровень аварийности при осуществлении перевозок людей, ввело в действие запрет на эксплуатацию автобусов юридическими лицами без лицензии. В достаточно сжатые сроки коллективом автоколонны №2 под руководством главного инженера АТП С.В. Харламова и его заместителя А.В. Бетехтина была проведена необходимая подготовительная работа. После аудита специалистов Госавтонадзора комбинат одним

из первых крупных предприятий Свердловской области получил лицензию.

Лицензия позволила автобистам "Ураласбеста" укрепить свои позиции на внешнем рынке автоперевозок. За год выручка от данного вида деятельности составила свыше 10,5 миллиона рублей.

Впереди - серьезные планы

В 2020 году перед автотранспортным предприятием стоят еще более сложные задачи - увеличить грузооборот на десять процентов к достигнутому в прошедшем году уровню. С целью обеспечения перевозки горной массы в необходимых объемах запланировано приобретение в первом квартале двух новых машин БелАЗ-75131 грузоподъемностью 130 тонн.

В сегодняшних условиях важнейшими задачами, стоящими перед каждым подразделением акционерного общества, являются уменьшение затрат и снижение себестоимости продукции. В этом направлении на предприятии ведется серьезная работа: накопив определенный опыт эксплуатации импортного оборудования, с 1 октября 2019 года принято решение об обслуживании всей техники "Катерпиллар" (восемь единиц) собственными силами, отказавшись от дорогостоящих услуг официального дилера - фирмы "Мантрак Восток". Такая работа позволит сэкономить в год несколько десятков миллионов рублей.

75
лет Великой
Победе!

2020-й: год памяти и славы

Если б не было войны

В свои 92 года Гафур Галиханович ГАЛИХАНОВ мудро подводит черту: ничего не откладываете на потом, ведь в прошлом осталось больше, чем в будущем... И сам продолжает торопиться жить - не жалуясь, а получая удовольствие от самого обыденного: в магазин сходил; из ямки в гараже достал овощи, выращенные на даче; надев парадный пиджак с наградами, побывал на торжестве в Центре культуры и досуга.

В числе первых в феврале ветерану комбината "Ураласбест" Г.Г.Галиханову вручили медаль "75 лет Победы в Великой Отечественной войне". Автоматчик-стрелок Красной армии, он - из поколения последних призывников на фронт, 1927 года рождения. Или 1928-го... В документах и метриках Галиханова до сих пор даты разнятся, но в его долготелетии плюс-минус год уже особого значения не имеет. А вот в ноябре 1944-го, как положено, 17-летний Гафур был призван на военную службу.

Родился он в Башкирии. Многодетная семья безбедно жила в деревне Байшады Бураевского района - много трудились в колхозе, в личном хозяйстве держали скотину, поэтому не голодали. Отец часто брал сына в поле, где работал на жатке, убирая урожай. Будто предчувствовал, как пригодятся пацану отцовские навыки.

В 1941-м в деревне сгорела школа, так после шестого класса оборвалась учеба Гафура. В первые месяцы войны ушел на фронт отец, и подросток по-взрослому впрягся в работу. Техники в колхозе не было, и даже лошадей, что покрепче, забрали на фронт. Огромные поля засеивали рожью, пшеницей, овсом, гречихой, чтобы сполна снабдить продовольствием армию. Женщины и дети работали на износ. На каждую частную корову был план сдачи молока, которого на скудных кормах буренки давали мало. Лишь осенью, когда был наполнен "общий котел", кое-что перепало семье. Но никто не роптал, все понимали - на фронте тяжелее.

Вместе с похоронкой на отца в 1942-м из сельсовета принесли армейскую газету с описанием боя, в котором погиб глава семейства. Новости в глухомань, где не было радиоточки, приходили с большим запозданием, и люди особо не знали, что творится на полях военных действий. Только регулярно поступали извещения о гибели односельчан - деревня овдовела.

Горькой правдой с Большой земли стали еврейские семьи, эвакуированные из Одессы: больные, изможденные - неизвестно сколько и какими путями они добирались до башкирской деревни. За шестьдесят километров из райцентра Гафур на повозке тоже доставил очередную группу. Всех определили на постой, накормили, вылечили. Потом все вместе много работали.

В ноябре 1944 года в обозе с новобранцами Г. Галиханов



Ветеран войны и труда Гафур Галиханович ГАЛИХАНОВ.



Мемориал в Арсеньевском районе Тульской области, где на каменных плитах есть фамилия основателя большой семьи ГАЛИХАНОВЫХ.

ехал на армейскую службу. За плечами - вещмешок с недельным запасом сухарей, заботливо собранный матерью. Пересадив молодежь в товарные вагоны, отправили состав за тысячи километров - на Восток. Месяц провели в карантине в Тоцких лагерях Оренбургской области, где на спецполигоне всю войну советские солдаты проходили

подготовку перед отправкой на фронт.

29 декабря, в канун победного 1945 года, Г.Галиханов принял военную присягу. На службу определили в 95-й запасной стрелковый полк, который дислоцировался под городом Калинином. Молодой автоматчик изучал оружие, участвовал в занятиях на стрельбищах.

9 Мая ранней побудкой в пять утра все узнали о капитуляции фашистской Германии. В новом обмундировании не стреляные бойцы прошагали в колоннах по городу. Их приветствовали как победителей.

Великая Отечественная война закончилась, но служба продолжалась. Почти месяц их эшелон двигался в неизвестном направлении. Расспросов, болтовни среди солдат не было - все давали подписку о неразглашении военной тайны. В итоге часть высадилась на территории Монголии.

События развивались стремительно. 8 августа 1945 года - через два дня после американской атомной бомбардировки Хиросимы - Советский Союз объявил войну Японии. Красная армия начала наступление одновременно на трех фронтах - к востоку, западу и северу от Маньчжурии.

Как подтверждает справка из Центрального архива Министерства обороны СССР от 1984 года "Г.Г.Галиханов участвовал в боевых действиях в августе-сентябре 1945 года в составе действующей армии Забайкальского фронта в стрелковой роте 18-й механизированной бригады Днестровского гвардейского полка".

Несколько дней взвод автоматчиков пешком добирался до границы с Китаем. А там - на броне танков въезжали в небольшие китайские города. Был 50-километровый марш - бросок вдоль Хинганского хребта. Пока часть преодолевала преграды, двигаясь к поставленной цели в сложных условиях, Япония капитулировала.

Вторая мировая война закончилась, но служба Г. Галиханова продолжалась еще в течение шести непростых лет. Будучи стрелком 28-й отдельной учебной роты обслуживания, он охранял склады и вокзалы в районе китайского города Синьминь. И там заболел. По предположениям, сразу распространили японцы. Эшелон заболевших солдат вывезли с сопредельной территории в Читу. Гафур переболел возвратным тифом, в лежку пролежал 25 суток, во время приступов температура зашкаливала за 41 градус. С трудом, но молодой организм справился с тяжелым недугом. По долгу службы было еще предостаточно переездов - последний год Гафур был стрелком 49-го отдельного взвода охраны Управления контрразведки Забайкальского военного округа.

Несмотря на почтенный возраст, Гафур Галиханович без труда перечисляет десятки географических названий, города и районы стран, где довелось служить, исторические факты, которые проходил не по учебникам. Поучиться ему удалось только после демобилизации в Свердловске: работая на Верх-Исетском заводе, на вечерних курсах ДОСААФ получил водительские права. С

этим багажом и вернулся в Башкирию, в родную деревню, где требовалось помочь заболевшей матери. В колхозной МТС рукастый специалист был нарасхват - управлял тракторами, ремонтировал технику. Пригласилась местная красавица-скромница Минникия, с которой создали крепкую семью - родились две дочери. Так бы и жили не тужили, если бы не "оттепель" 60-х: закрылась МТС, и потянулся народ из деревни в город.

К далекой родне приехали Галихановы в незнакомый Асбест, начав все с нуля на новом месте: купили домишко, Гафур устроился на автобазу №34. Жена занималась хозяйством и дочками, ведь малышки толком даже русского языка не знали. Но Гафур и здесь стал надежным тылом семьи. В 1972 году он перешел работать в цех горно-транспортных и путевых машин комбината "Ураласбест". И без малого двадцать лет был водителем микроавтобуса. По службе ни одного замечания - только благодарности и премии. Имя Г.Г. Галиханова занесено в Книгу Почета автотранспортного предприятия.

С женой душа в душу прожили пятьдесят лет. После ее ухода из жизни с домашним хозяйством Гафур Галиханович справляется сам, стараясь не быть ни для кого обузой.

- Жизнь родителей для меня - эталон семейного благополучия, - рассказывает старшая дочь. - Они во всем поддерживали друг друга, нам с сестрой помогли учиться, вставить на ноги, получить достойное образование и профессию.

Елена Гафуровна с теплотой вспоминает, как отец общивал всю семью. Ко всему прочему Гафур Галиханович - отличный портной, мастер золотые руки. Всегда одевал своих девочек по последней моде: сам шил все - от пальто до нарядных костюмов. Жена вязала, и период поголовного дефицита семья прожила безбедно.

Сегодня у Гафура Галихановича - большая семья: два внука и две внучки, три правнучки. За их счастливую жизнь воевал и погиб его отец - фронтовик Галихан Фатиев. Вспоминая об этом, ветеран смахивает слезу: он старался жить честно, как завещал отец. И показал несколько фотографий, объясняя: на душе отлегло, когда внука Юлю, оказавшись по воле случая в Тульской области, сумела отыскать в Арсеньевском районе среди братских захоронений памятник советским воинам, погибшим здесь во время жестоких боев. В списках на каменных плитах нашла фамилию прадеда и возложила цветы. Так в этой семье ожила весточка из войны. Значит, память будет вечной - передаваться от поколения к поколению.

Л. СИЯЛОВА.
Фото П. КАШПУРОВА.