

Уральский ХРИЗОТИЛ

■ За ними - будущее

«Выбираю стабильность!»

В конце 2019 года улицы Асбеста украсили щиты с имиджевой рекламой комбината "Ураласбест". На них изображены работники градообразующего предприятия: молодежь и опытные специалисты.

"Наружка", как называют такой вид рекламы, - часть программы по поддержке, развитию и продвижению положительного имиджа акционерного общества.

На одном из баннеров со слоганом "Я выбираю стабильность" - фото дробильщика цеха ДСК №1 асбофабрики Алексея Даркина. Слоган, кстати, четко иллюстрирует жизненную позицию и рабочий путь Алексея.

Без малого десять лет Алексей трудится на асбестообогащительной фабрике. Еще будучи студентом Асбестовского политехникума, дважды проходил практику на производстве. После защиты диплома устроился в цех ДСК № 1. Отслужив в Российской армии, вернулся на прежнее место работы, так как с предприятием предварительно был заключен договор.

Молодой специалист быстро втянулся в производственный процесс: как дробильщик повысил профессиональный уровень до 4-го разряда. Но на этом решил не останавливаться - по направлению комбината "Ураласбест" учится на третьем курсе заочного отделения Уральского государственного горного университета по специальности "обогащение полезных ископаемых".

Ответственный, напряженный жизненный период, но супруга и дочка поддерживают главу семейства. Алексей доволен, что удается совмещать работу на градообразующем предприятии и учебу в вузе.



■ Представляем руководителя

Антон КОВРИГИН:

Развитие компетенций - залог успеха

Планом стратегического развития предприятия на 2017-2021 годы поставлена задача максимальной диверсификации производства, ухода от монозависимости. Сегодня этому направлению со стороны руководства градообразующего предприятия уделяется много внимания. В сентябре минувшего года Управление стратегического развития ОАО "Ураласбест" возглавил Антон КОВРИГИН.

История Антона похожа на фильм "В погоне за счастьем". Он взлетал и падал, ошибался, был на грани отчаяния, но пережил все и достиг успеха. Сегодня молодой руководитель ведет к успеху огромный коллектив дочерних предприятий комбината.

На столе у молодого руководителя непривычно пусто: компьютер, ежедневник, телефон и книга с говорящим названием "Мудрость лидера" под авторством Андрея Жалевича. На стене - россыпь сертификатов по обучению навыкам управления. Перехватив вопросительный взгляд, Антон уточняет:

- Стараюсь минимизировать расход времени на чтение бумажных документов. Сегодня - все в цифровом формате. Такой же подход и в работе с дочерними предприятиями - переводим все в "цифру" и стараемся автоматизировать получение информации. Опять же - не вредим экологии.

Антон Ковригин - 30-летний менеджер, которого отличают четкий подход к делу, минимум лишних движений, нацеленность на результат. Между тем, как принято говорить, звезд с неба не хватало. Всего в жизни добился сам. Родившийся в 12-тысячном Катайске (Курганская об-

ласть), он с отличием окончил Шадринский финансово-экономический колледж, был лауреатом стипендии правительства РФ. Затем получил высшее образование в Казанском финансово-экономическом институте на финансово-кредитном факультете - также диплом с отличием. По специальности Антон Юрьевич - экономист.

- Учиться было легко. Видимо, склад мышления такой: аналитика и математика даже в школе давались без труда. Сейчас забавно вспомнить о том, что во время учебы работал продавцом-консультантом в большом сетевом магазине по продаже бытовой техники. Несколько раз даже становился "Продавцом месяца", - рассказывает Антон Ковригин. - Сразу после окончания вуза из Казани отправился в Иваново - на службу в 217-й гвардейский парашютно-десантный полк. Выполнил пять прыжков с парашютом. Во время прохождения службы в 2012 году участвовал в параде 9 Мая на Красной площади в составе парадной коробки. Горжусь тем, что смог немного прикоснуться к героической истории страны. В год 75-летия Великой Победы особенно приятно это осознать.

Окончание на 3-й странице.

■ Новости

Кадровые изменения

С 9 января 2020 года начальником отдела по работе с персоналом ОАО "Ураласбест" назначен Александр Валерьевич ЯРМОЛЮК, ранее занимавший должность заместителя начальника по снабжению и комплектации материалами отдела материально-технического снабжения.

С 27 января 2020 года заместителем директора по сооружениям и железнодорожному хозяйству Управления железнодорожного транспорта комбината назначен Сергей Владимирович БИРЮКОВ, занимавший должность ревизора по безопасности движения.

Новый БелАЗ

В цехах колонны «Южная» автотранспортного предприятия комбината "Ураласбест" продолжается сборка нового автосамосвала БелАЗ-75131. Уже во второй половине февраля новенькая машина отправится в карьер и начнет наматывать свои первые километры.

У нового самосвала паспортная грузоподъемность - 130 тонн. Это десятый подобный БелАЗ, который встанет в строй. Со слов специалистов, сейчас в цехах ведутся сборка, сварка и футеровка кузова.

Рационализаторы, ау?

Служба главного инженера ОАО "Ураласбест" подвела итоги работы по рационализаторству в структурных единицах акционерного общества за 2019 год.

Всего за данный период специалистами градообразующего предприятия подано 24 предложения с потенциальным годовым экономическим эффектом в 26,2 миллиона рублей. По внедренным предложениям рационализаторам выплачено более 700 тысяч рублей.

С одной стороны, эти цифры могут порадовать: рационализаторская деятельность продолжается, идеи есть, порой, очень интересные. Однако специалисты отмечают низкую активность работников в этом направлении.

- Процедура оформления и подачи рацпредложений совсем несложная. Да, у трудящихся, подающих документы на комиссию, существуют сложности с расчетом экономического эффекта. Экономисты на предприятиях готовы помочь в решении этих вопросов. Рационализация сегодня - не просто способ сократить затраты для предприятия, но и реальный шанс дополнительного заработка. Призываю всех в 2020 году активнее работать в этом направлении, - заключил главный инженер комбината Рожап САЛАХИЕВ.

Автоматизация продолжается

На комбинате "Ураласбест" продолжается автоматизация важных производственных процессов. При этом использование автоматики не приводит к сокращению персонала, а помогает специалистам качественнее выполнять свои обязанности.

Так, в цехе по изготовлению эмульсионных взрывчатых веществ (ЭВВ) предприятия "Промтехвзрыв" автоматизирован участок изготовления эмульгатора.

Как рассказал автор проекта, энергетик цеха ЭВВ "Промтехвзрыва" Евгений ВАГИН (на фото), совместно со специалистами Центра АСУ на участке производства эмульгатора установлен специальный

контроллер, который управляет приборами: мешалками, насосами, тэнами, вентиляторами. Оператор вводит на электронном табло параметры и значения, которые необходимо выдерживать при изготовлении эмульгатора, автоматика запускает процесс.

Пресс-служба ОАО "Ураласбест".

Каждому дому - новую шиферную крышу

Именно так можно охарактеризовать главную задачу стратегии развития хризотилцементной отрасли России на ближайшие пять лет.

Проект документа обсуждали в конце января в Москве участники 38-го объединенного заседания Координационного совета и общего собрания НО "Хризотилевая Ассоциация". Кроме того, на мероприятии заслушали итоги работы объединения за 2019 год.

Открыл заседание **президент Ассоциации, генеральный директор ОАО "Ураласбест" Юрий КОЗЛОВ**. Он отметил, что вопросы, стоящие на повестке дня, очень важны не только для собравшихся за "круглым столом", но и для всех работников отрасли, их семей, друзей, горо-



турного строительства, рынок производства хризотилцементных материалов (ХЦМ), предусмотреть внедрение инноваций. Основная цель: сохранить рынок ХЦМ и сформировать предпосылки для его роста. Целевым ориентиром к 2025 году является увеличение доли шифера на рынке кровельных материалов для скатных кровель до 20 процентов с нынешних 15-ти.

Проект стратегии предусматривает и несколько направлений для достижения поставленной цели. Так, составители документа предложили активнее продвигать применение ХЦМ в программы капремонта многоквартирных домов, соз-

давать новые продукты на основе хризотила и с его использованием, проводить обучение строителей, обсуждать вопросы капремонта с жильцами и ряд других направлений.

Вопрос вызвал живое обсуждение. Участники дискуссии отметили, что цели и задачи стратегического документа - верные и понятные, однако необходимо четко проработать не только инструментарий, но и назначить ответственных исполнителей.

- Нужно создать систему оценки, поставить конкретные значения для реализованных проектов с использованием наших материалов. Необходимо разделить коммерческие про-

екты и поддержку этих проектов со стороны Хризотилевой Ассоциации. В конечном итоге стратегия должна позволить решить главную задачу: покрыть максимальное количество российских крыш шифером, - отметили отраслевые специалисты.

На мероприятии также подвели итоги работы Ассоциации в 2019 году. Исполнительный директор Ассоциации Владимир Галицын отметил, что представители объединения, входящие в состав российских правительственных делегаций, провели масштабную работу по участию в переговорном процессе с министерствами и ведомствами разных стран по вопросам использования хризотила и недопущения его запрета. Так, в течение года в Министерстве промышленности РФ были проведены переговоры с делегатами Вьетнама, Египта, Таиланда. При непосредственном участии Ассоциации Минпромторгом РФ разработана стратегия развития промышленности строительных материалов до 2030 года, в которую включены пункты по поддержке российской хризотилевой отрасли.

Кроме того, представители Ассоциации приняли участие в заседаниях двухсторонних межправительственных комиссий, на которых ставился вопрос по защите хризотилевой отрасли в Никарагуа, Иране, Лаосе, Китае, Филиппинах, Мьянме, Вьетнаме, Индонезии, Малайзии, Сирии, Пакистане.

На заседании затронули

вопрос подготовки к очередному заседанию сторон Роттердамской конвенции, которое состоится в 2021 году в Кении. Профсоюзные лидеры хризотилцементных предприятий России и СНГ выразили готовность включиться в работу по защите хризотила.

Советник председателя международного Альянса профсоюзных организаций "Хризотил" Дмитрий СЕЛЯНИН отметил, что члены профсоюзного движения в 2020 году планируют принять участие в важнейших мероприятиях, на которых могут быть затронуты вопросы использования хризотила.

В рамках обсуждения научных вопросов была отмечена огромная работа по корректировке ГОСТов и иных нормативных документов, касающихся применения хризотилцементных материалов, которую ведет "НИИпроектасбест".

- Сегодня асбестовские специалисты, по сути, закладывают научный, фундамент обсуждаемой стратегии 2020-2025. Подготовка корректной нормативной и строительной документации, где уже будут фигурировать слова хризотил и хризотилцемент - основа для успешной реализации наших планов, - отметил **председатель Совета директоров ОАО "Ураласбест" Владимир КОЧЕЛАЕВ**.

П. КАШПУРОВ.

Новые технологии

Посмотреть за горизонт

8 февраля в России отмечается День науки. О том, насколько в современных условиях важна кооперация производства и науки, высока ли на горном предприятии востребованность интеллектуального продукта, говорили с главным инженером ОАО "Ураласбест" Рожапом САЛАХИЕВЫМ.

- Рожап Габдрауфович, 130 лет ведется промышленная разработка Баженовского месторождения. Кажется, технология отработана, месторождение и минерал изучены от и до... Насколько актуальна сегодня тема научной кооперации?

- В 2022 году исполнится сто лет горно-обогатительному комплексу в Асбесте. И все эти годы предприятие сотрудничало с различными научными организациями. Если вспомнить историю, становление и развитие комбината осуществлялись по разработкам ведущих научно-исследовательских и проектных институтов страны при самом непосредственном участии наших специалистов. Внедрение научных, проектных, технических решений позволило не только перестроить горное производство, но и вывести комбинат в ряд самых крупных и передовых горных предприятий страны.

Жизнь движется вперед, регулярно появляются новые задачи, и без науки не всегда получается их решить. Наука - инструмент при реализации серьезных планов, своеобразный синоним прогресса.

- Какие сегодня перед комбинатом стоят задачи, и как их поможет решить наука?

- Задач много. Но все они сводятся к повышению эффективности производства, использования оборудования. А это - поиск новых решений. В том числе с участием научных организаций. Приведу одну цифру: ежегодно руководство комбината "Ураласбест" направляет на научные проекты около двадцати миллионов рублей.

- А есть примеры взаимодействия производства и науки...

- Институт "Уралгипрошахт" является генеральным проектировщиком комбината "Ураласбест". Наше сотрудничество началось еще в 70-е годы прошлого столетия, и сегодня мы периодически обращаемся к ученым: разрабатываем и актуализируем планы развития горных работ. Этого от горного предприятия требует федеральное законодательство в части эксплуатации месторождения.

Также множество проектов за несколько десятилетий у нас с Институтом горного дела. Например, по заоткоске уступов в карьере. Экспертизу оборудования на соответствие требованиям проводим, в том числе по безопасности. Институт горного дела совместно со специалистами предприятия "Промтехвзрыв" продолжает испытания взрывчатых веществ, работы по совершенствованию рецептур.

Стратегическим партнером в научной сфере для комбината "Ураласбест"



является и «НИИпроектасбест». В советское время много реализовано различных совместных проектов: по исследованию качества асбеста, его обогащению, разработке и усовершенствованию оборудования.

Сейчас, например, работаем с сотрудниками института над созданием электронной сырьевой базы Баженовского месторождения: документы по геологоразведке, а это многочисленны труды, переводим в "цифру" - они будут храниться в компьютерной базе.

Чтобы эффективно использовать все типы руд месторождения, в 2019 году

специалисты комбината и института заглянули в будущее: нас интересовало, как будет идти развитие карьера и производства в ближайшие двадцать лет. Изучили имеющиеся документы, сопоставили с планами, применили современные компьютерные технологии... В перспективе визуально карьер будет выглядеть так же: его контуры зафиксированы и в сторону города сдвигаться не будут, но он станет глубже - с 330 до 500 метров.

- Рожап Габдрауфович, надежным партнером комбината "Ураласбест" является Уральский государственный горный университет. Объединяют предприятие и вуз многолетний опыт совместной подготовки горняков и, наверняка, эффективное взаимодействие с учеными...

- Действительно, научный потенциал высших учебных заведений задействован в ряде крупных проектов.

Последние годы по буровзрывной теме продолжаем работать с Уральским государственным горным университетом. Например, поручили ученым оценить качество взрывных работ на комбинате. Они посмотрели всю мировую практику горных предприятий, провели анализ и показали наши ошибки. На основе этих научных изысканий родился проект по определению оптимального куска горной массы.

- Расскажите подробнее...

- Нас интересовало, какой оптимальный кусок горной массы должен быть, чтобы экскаватор мог максимально удобно его погрузить, чтобы у взрывников и на фабрике свести к минимуму лишние затраты на дробление. Ученые,

Антон Ковригин: Развитие компетенций - залог успеха

Окончание. Начало на 1-й странице.

После службы в армии Антон Ковригин вернулся в Казань и, как сам подчеркивает, чудом попал на должность экономиста в крупный торговый холдинг Татарстана. Основной задачей на первом "по специальности" месте работы стали формирование бюджета структуры, отладка бизнес-процессов.

- Когда начал анализировать все процессы, был поражен: теория с практикой не коррелировались. Каждое подразделение занималось своей работой без учета интересов "соседей" и целей всего холдинга. Именно тогда и понял: система в бизнесе, выстраивание прозрачной аналитики, формирование четко работающей структуры управления - залог успеха, - уточняет молодой руководитель. - Тогда же предложил руководству ряд управленческих решений, на тот момент инновационных, и меня назначили начальником отдела продаж, а спустя некоторое время - коммерческим директором.

На этом посту Антон Ковригин занимался формированием системы продаж, организацией мотивации персонала, набирался опыта и постигал азы управления. Сначала все изучал самостоятельно: по книгам, семинарам, искал информацию в Интернете. Тогда же прошел множество обучающих программ, касающихся управленческих навыков. Дело пошло... Между тем, несмотря на стремительный карьерный рост (Антону на тот момент было 25 лет), он, как и многие амбициозные ребята, решил кардинально изменить сферу деятельности.

- 2015 год для меня стал временем интересного опыта. Именно тогда понял, что добиться можно всего, достичь серьезных высот, но падать с этих высот очень больно, - признается он. - По складу ума



аналитик, однако всегда любил технику, поэтому устроился в крупный автосалон. Мне повезло попасть в напарники к одному из лучших диагностов. Он для меня был наставником. Через год ко мне ездил весь город...

Параллельно в автосалоне освободилась вакансия технического тренера. Здесь нужно было обучать менеджеров по продажам автомобилей, мастеров - приемщиков, слесарей. Антон проникся идеей и, не бросая работу диагноста, стал трудиться, как сегодня говорят, коучем. В итоге он самостоятельно написал несколько образовательных программ, работая по 26-27 дней в месяц. В таком режиме будущий руководитель Управле-

ния стратегического развития ОАО "Ураласбест" трудился еще несколько лет.

В 2017 году Антон Ковригин был принят в отдел развития и внедрения Информационной системы управления проектами (ИСУП) комбината «Ураласбест». Основной задачей здесь стала работа с бизнес-процессами. Спустя некоторое время Антона Юрьевича назначили на должность руководителя проекта по внедрению процессного подхода к управлению в структурных единицах акционерного общества. Здесь он занимался аналитикой, изучал производство и в составе рабочей группы приступил к реализации масштабных проектов.

Так, с участием Антона Юрьевича в рудопроизводстве реализовывался проект по снижению количества одновременно работающих экскаваторов и при этом повышению качества усреднения руды на перевалочных пунктах. При его непосредственном участии на заводе ТИМ разработана и внедрена экономическая модель, благодаря которой весь 2019 год предприятие отработало на отечественных коксах и сэкономило более шестидесяти миллионов рублей. В сентябре 2019 года генеральный директор комбината Юрий Козлов назначил А.Ковригина на должность руководителя Управления стратегического развития.

- Для меня это серьезный вызов. Я благодарен руководству комбината за оказанное доверие. Колоссальный опыт, который получен за три года работы здесь, позволяет мне сегодня видеть общую картину, а это важно для такой должности, - объясняет Антон Юрьевич.

Где-то необходимо научить руководителей продавать, где-то настроить бизнес-процессы, посмотреть узкие места. Например, принято решение о передаче торговых функций от хризотилцементных заводов в Крымске и Брянке торговому

дому "Уральский хризотил". Это позволит настроить единую торговую и маркетинговую политику в данном сегменте бизнеса и, как следствие, повысить объем продаж. При этом параллельно нужно смотреть наличие уникальных компетенций "дочек": они есть! И их нужно выделить, развить и вывести на рынок.

В 2020 году все дочерние предприятия комбината перешли на управленческий формат бюджетирования. Он более прозрачный для руководителей и акционеров. Кроме того, вскоре будет выстроена система автоматического сбора финансовых и оперативных показателей работы предприятий. Это также позволит оперативно реагировать на какие-то отклонения от плана без дополнительной нагрузки на сотрудников дочерних предприятий и специалистов Управления стратегического развития. Будет упрощаться схема по получению необходимой управленческой информации и при этом повышаться ее качество - сегодня для этого есть масса возможностей.

- Вместе с тем понимаем, что главная ценность - люди. Начали работу по обучению руководителей и ИТР, - акцентирует внимание Антон Ковригин. - Руководством предприятия, Советом директоров сегодня поставлена важная задача: диверсифицировать производство, нарастить объемы сторонних клиентов в "дочках". Эту задачу мы готовы выполнять. В среднесрочной перспективе перед дочерними предприятиями ставим амбициозную, но выполнимую цель: в 2023 году чистая прибыль от работы дочерних предприятий Общества должна достигнуть не менее двухсот миллионов рублей.

П. КАШПУРОВ.

привлекая студентов, проводили исследования, искали такую оптимальную форму. Получился увесистый научный труд. Сейчас вместе со службами комбината пытаемся прийти к тому, чтобы получить максимально удобный для технологической цепочки размер горной массы.

Здесь бы хотелось рассказать еще об одном опыте сотрудничества, но уже с Магнитогорским государственным техническим университетом. В 2019 году мы начали разработку оптимальной схемы движения локомотивного парка. Это будет компьютерная программа, которая в будущем поможет диспетчерам эффективно задействовать электровозы и железнодорожные составы, чтобы перевозить требуемый объем горной массы и отходов с асбофабрики.

- А если говорить об инициативах "с рабочих мест", наверняка, они могут получить развитие и впоследствии научную основу?

- То, что делаем на местах, - рационализаторство. Это большая и необходимая работа. Но она затрагивает и решает локальные задачи. Когда же речь - о глобальных проектах, без участия научных организаций не обойтись.

Но хочу сказать, что специалисты комбината участвуют в различных выставках, посещают презентации - подобные мероприятия помогают найти

полезные решения. Мы понимаем: нельзя останавливаться на достигнутом и всегда есть к чему стремиться, тем более, отрасль и мировые технологии не стоят на месте.

Еще один вариант сотрудничества с научными организациями - обучение персонала. Так, в последние четыре года сотрудничаем с Челябинским научно-исследовательским институтом эффективности и безопасности горного производства. Наши специалисты проходят обучение, овладевают современными методами и подходами в управлении на предприятии. Новый взгляд на экономику управления и производства получили руководители и специалисты УЖДТ, асбофабрики, рудопроизводства. И эта работа продолжается.

- Рожап Габдрауфович, на комбинате "Ураласбест" активно ведется диверсификация производства. И здесь без науки не обойтись?

- Конечно, основа всех направлений диверсификации - научная. В свое время так возник завод "Порэмит". Это был первый на Урале завод по производству эмульсионной взрывчатки. Таких заводов в 90-е годы в стране построили три. Сегодня это предприятие "Промтехвзрыв", курирующее взрывные работы - одно из важных направлений деятельности комбината.

Другой, совсем молодой и важный проект - дробильно-

сортировочная установка в карьере. Запущена весной прошлого года. Данная установка позволила эффективно распределить транспортные потоки - существенно снизились затраты на перевозку скальной породы на фабрику.

Говоря о диверсификации производства, остановлюсь на заводе ТИМ. Минерал, который используется в производстве, - габбро. В сентябре 2020 года исполнится десять лет, как введено в эксплуатацию предприятие, но еще задолго до этого, в 80-е годы прошлого столетия, ученые «Уралгипрошахта» в своих трудах обосновывали, что габбро можно использовать для получения минеральной ваты. Но тогда не было необходимости в этом продукте. А проект - перспективный: спрос на продукцию повышенный. Раньше выпускали только теплоизоляционные материалы, сейчас - минераловатные кубики и маты из гидропонного субстрата, позволяющие выращивать овощи и зелень в тепличных хозяйствах. Заказы - на несколько месяцев вперед. В 2019 году на заводе ТИМ запущена автоматизированная линия по производству гидропонники. И в дальнейшем руководство комбината "Ураласбест" планирует продолжить расширение перспективного производства.

Д. БОРИСОВА.
Фото из архива.

■ Итоги года

Опережая планы

Специалисты комбината "Ураласбест" подвели предварительные итоги выполнения целей и задач за четвертый квартал и весь 2019 год. Из четырех целей в полном объеме, даже с перевыполнением, реализованы три.

С существенным перевыполнением обеспечен объем реализации продукции акционерного общества. Планом ставилась цель в 13,9 млрд рублей. По итогам 2019 года фактический показатель превысил 14,6 млрд рублей. Еще одной выполненной целью стало уменьшение доли продукции, переведенной в некондицию на заводе ТИМ, - с 0,12 до 0,11 процента.

С существенным превышением выполнена цель по снижению средней запыленности на рабочих местах производства №1 асбофабрики. По итогам года показатель достиг 3,2 процента по отношению к 2018 году. При этом план был установлен в пределах двух процентов. Показатель четвертого квартала еще лучше: снижение достигло отметки в 3,6 процента по сравнению с аналогичным периодом 2018 года.

В комбинате "Ураласбест" обеспечение безопасности и охраны труда на рабочих местах является приоритетом и неотъемлемой частью подхода к устойчивому развитию предприятия. Улучшение условий труда работников асбестообогащительной фабрики регламентировано специальной программой организационно-технических мероприятий, утвержденной в 2013 году Советом директоров акционерного общества. В цехах фабрики проходит замена обеспыливателей на барабанные классификаторы, конвейеров и дробилок, обновляется система вентиляции и аспирации. Всего на реализацию программы за шесть лет будет направлено 240 млн рублей.

Невыполненной за год осталась цель по снижению производственной себестоимости. Причиной послужил рост коммерческих расходов, цен на материалы и услуги.

75 Великой
Победе!
лет

2020-й: год памяти и славы

■ **Старшее поколение**

Непобедимые

Все меньше и меньше остается живых свидетелей героического прошлого нашей страны. Тем ценнее память их щедрых сердец. Сегодня в Совете ветеранов ОАО "Ураласбест" - восемь фронтовиков, три бывших узника концлагерей, 206 тружеников тыла, и все они - под опекой родного предприятия.

Конечно, с возрастом беспокоят старые раны и подорванное войной здоровье, но наши старожилы не сдаются - занимают активную жизненную позицию в коллективе, в семье. Почетный ветеран комбината, 96-летний Г.М. Ахметов признан самым возрастным мусульманином Асбестовского городского округа и самым богатым - у него больше десятка внуков-правнуков, которым в наследство он приготовил самое главное - Великую Победу и мир.

Красноармеец Габдрахим Ахметов, принимая военную присягу 22 февраля 1943 года, в канун годовщины Красной армии, и предположить не мог, что предначертано ему быть орденосным защитником Отечества.

Безусых солдат готовили к службе в 6-м учебном стрелковом полку в Оренбуржье. В лагере было холодно и голодно - даже хлеба не вдосталь. Поэтому предложение поехать в училище Габдрахим воспринял, как спасение. Правда, тут же нашелся "заботливый" земляк, который не советовал "рваться в бой": мол, назначат старшиной и придется служить дополнительный год. Молодежь свято верила, что война вот-вот закончится.

Но Габдрахим поступил по своему разумению: жить надо настоящим - фашисты под Сталинградом, быстрее бы отучиться, да на фронт. В снайперском



батальоне курсант прошел курс молодого бойца. Кормили тоже по-настоящему: каждый день по 50 граммов сливочного масла или сала - такого сирота не видывал и на гражданке.

В октябре 1943 года командира отделения Г. Ахметова направили в 273-й стрелковый полк. Он участвовал в боевых действиях в составе Первого и Второго Украинских фронтов, в освобождении от фашистских захватчиков оккупированной советской территории, дошел до Польши.

- В школе младшего командного состава учился на снайпера, а воевать пришлось пулеметчиком, - рассказывает Габдрахим Мухаметгалеевич. - Часто ходили в разведку, надо было

пленив "языка", да не рядового фрица, а офицера.

За добычу ценных сведений красноармеец отмечен государственными наградами. Особое место в его послужном списке занимает Белая Церковь. Приход Красной армии 4 января 1944 года спас украинский город от полного уничтожения, которое планировали фашисты. За участие в боевой операции Г. М. Ахметов награжден орденом Великой Отечественной войны.

Вскоре Габдрахим вновь оказался в этих краях. Во время утренней атаки 4 марта 1944 года он был тяжело ранен, но с поля боя его вынесли только ночью, когда стихла стрельба. От потери крови боец совсем обессилел. В Белой Церкви, куда раненых доставляли на повозках, все госпитали были переполнены, и людей определяли на постой в частные дома. Почти неделю о Габдрахиме заботилась молодая женщина. Но, к сожалению, он не узнал даже ее имени. В госпитале, куда его привезли на консультацию, хирурги приняли решение: после сквозного пулевого ранения руку ампутировать, а то разовьется гангрена. Солдат не дал согласие, сбежав с операционного стола. Потом начались мытарства - Киев, Москва. И только в столице седой профессор констатировал: руку парню сохранить. На санпоезде ехали долго - через всю Россию. И на каждой станции из вагонов выгружали умерших. Габдрахим уцелел, но лечение затянулось. После выздоровления Г. Ахметова направили служить в Читу на 88-й военный завод.

В арсенале наград фронтовика - медали "За Победу над Германией", "За Победу над Японией". В августе-сентябре 1945 года старшина Ахметов участвовал в войне СССР и Японии, ставшей последней крупной кампанией Второй мировой войны. Но и на этом его военная биография не закончилась

- до 1950 года он служил командиром стрелкового отделения, потому что в мире было неспокойно.

После демобилизации парень не знал, куда податься, ведь особо никто нигде не ждал: отец без вести пропал на фронте, братишка умер от голода. Лишь в незнакомом Асбесте жила очень дальняя родня, туда он и направился.

Без малого тридцать лет Г. М. Ахметов проработал в комбинате "Ураласбест". Ответственность, профессионализм, крепкая дисциплина - вот стержень характера передовика производства. Слесарем высшего 7-го разряда он дослужился до бригадира в карьере. Было дело - не раз знаменитый Герой Социалистического Труда, фронтовик М. П. Коровин во время ремонта на экскаваторе просил направить к нему бригаду именно фронтовика Ахметова. В 1974 году за успехи в труде и общественной работе Г. М. Ахметова наградили орденом Трудового Красного Знамени.

Ни при каких обстоятельствах Габдрахим Мухаметгалеевич не ропщет на судьбу. И когда узнал, что в мае 2019 года фотоальбом "Поколение победителей. 80+" со снимками долгожителей комбината асбестовцы повезут в Женеву на заседание Сторон Роттердамской конвенции, где продолжают нападки на хризотил, одобрил нужное дело и безоговорочно достал из шкафа пиджак с наградами. "Пусть видят, какие мы brave", - шутил ветеран.

И непобедимые - шел Г.М. Ахметов по жизни с гордо поднятой головой, волевал за светлое будущее, трудился не покладая рук, был настоящим главой семейства. И сегодня готов встать на защиту уникального минерала, который незаконно, по мнению ветерана, попал в опалу.

Л. СИЯЛОВА.

■ **Защитники Отечества**

С ностальгией о "крылатой пехоте"

Армейская служба

подарила

Виктору СМЕТАНКИНУ два профессиональных праздника - День ВДВ и День вывода советских войск из Афганистана.

Виктор Сметанкин родом из Тюменской области. Оттуда и был призван на срочную службу осенью 1979 года. Служить довелось в элитных войсках - ВДВ. Но скоро стало ясно, что ему предстоит не просто служба в армии. В феврале Витебская дивизия была отправлена в Афганистан. Туда же предстояло отправиться и вновь призванным солдатам. Поэтому программа "учебки" стала более практичной: меньше строевой подготовки и теории, больше практики, стрельб.

Уже в мае 1980 года Виктор с сослуживцами был в Афганистане. Служить ему довелось под Джелалабадом. Городок расположен в оазисе на южном берегу реки Кабул, природа здесь изумительно красива. Однако солдатам было не до этой красоты - они выполняли интернациональный

долг. И, как подтверждает история, "крылатая пехота" сыграла огромную роль в ходе войны в Афганистане.

Поэтому февраль - особый месяц для Виктора Ивановича. Признается, что для афганцев 15 февраля - это как маленький День Победы, когда они обязательно встречаются, делятся воспоминаниями. Со своими сослуживцами Виктор Сметанкин тоже старается поддерживать связь, хоть и живут все в разных уголках нашей большой страны. Виктора Ивановича, например, случай забросил в уральский город Асбест.

Отслужив в армии, Виктор Сметанкин приехал в гости к брату в Асбест. Так здесь и остался. По примеру брата тоже устроился на комбинат "Ураласбест". Начинать помощником машиниста электровоза. В 1983 году после успешной сдачи теоретических и практических испытаний приступил к самостоятельной работе машинистом электровоза. С тех пор и работает в одном цехе, был машинистом электрово-



за, машинистом тягового агрегата.

Коллеги говорят, что Виктор Иванович - специалист высокого класса, в совершенстве знает свою работу. Техническая грамотность, знание должностных инструкций и положений, постоянное стремление

повысить свой профессиональный уровень позволяют ему трудиться качественно и стабильно. Он зарекомендовал себя исключительно трудолюбивым работником, который с полной ответственностью относится к выполнению своих обязанностей.

Безупречное знание устройства электровоза, быстрое определение и устранение неполадок локомотива и вагонов вывели его в число опытных машинистов-наставников. За время своей трудовой деятельности Виктор Иванович обучил несколько машинистов тяговых агрегатов.

За последние два года личные показатели Виктора Ивановича Сметанкина по вывозке горной массы являются одними из лучших в службе: в 2017 году им перевезено горной массы 242,4 тысячи тонн при среднем показателе по цеху 215,4 тысячи тонн, норма выработки выполнена на 112,9 процента; в 2018 году перевезено горной массы 233,1 тысячи тонн при среднем показателе по цеху 183 тысячи тонн,

норма выработки выполнена на 126,6 процента.

Бригада тягового агрегата №35, в которой трудится Виктор Сметанкин, также имеет одни из лучших показателей. По итогам 2018 года бригадой перевезено 742,9 тысячи тонн горной массы при среднем показателе по службе 650,4 тысячи тонн. Коэффициент использования оборудования составил 0,57.

С первых дней работы на градообразующем предприятии Виктор Иванович - член профсоюза, постоянный участник общественных и спортивных мероприятий в службе и в Управлении железнодорожного транспорта. Он всегда занимает активную жизненную позицию, принципиален, скромно пользуется заслуженным авторитетом в коллективе. За многолетний и добросовестный труд неоднократно поощрялся денежными премиями с объявлением благодарностей. А в прошлом году в День строителя был удостоен звания "Почетный работник" ОАО "Ураласбест".

Е. ЛОБОВА.
Фото автора.